

2023年员工在劳动合同期内辞职 合同期内辞退员工赔偿(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

学院安全工作年度总结篇一

岁末年初是安全生产的重要时期，我局高度重视“岁末年初”煤矿安全生产工作，我局于20xx年12月19日下午召开了安全生产工作会议，对“岁末年初”煤矿安全生产工作进行了研究部署，局成立了领导小组，制定了煤矿“岁末年初”安全生产大检查工作方案，煤矿按要求成立了领导小组，制定了相应保障措施。同时安排布置了岁末年初应急值守工作，确保发生紧急情况能迅速反应、妥善处置。保障岁末年初安全生产工作的层层落实，彻底杜绝安全事故的发生。

根据昭煤发[20xx]91号文件精神，我县按要求立即开展学习和贯彻落实各项工作。一是将学习宣传贯彻新安法作为当前一项重要工作，开展形式多样的宣传活动，组织煤矿进行了学习宣传。二是强化教育培训，提高红线意识。单位领导带头组织学习，采取集中辅导和个人自学相结合的方式，深刻领会和掌握新安法的精神实质，加强安全生产监管执法人员的学习和培训工作。三是认真学习并贯彻《昭通市安全生产党政同责暂行办法》，进一步完善了安全监管制度。

为认真贯彻落实国务院安委会、省关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动的安排部署，根据《昭通市煤炭工业局关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》（昭煤联发[20xx]3号）精神，在全县范围内集中开展煤炭行业“六打六治”打非治违专项行动。一是根据《昭

通市煤炭工业局关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》（昭煤联发〔20xx〕3号）精神，我局成立了以局长为组长，分管副局长为副组长，相关股室负责人为成员的“六打六治”打非治违专项行动领导小组。二是制定了实施方案，并以水经贸通〔20xx〕10号文件《关于印发水富县煤炭行业集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》下发到煤矿企业。煤矿按要求成立了相应的领导小组，制定了工作方案，开展了自查。三是按照省、市、县关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动文件的相关要求，我局会同县安监局、县国土局、太平镇政府等相关部门按照政府方案的明确分工开展“六打六治”打非治违专项行动各项工作。

（一）贯彻落实情况。

按照《昭通市安全生产委员会关于印发昭通市集中开展煤矿隐患排查治理行动实施方案的通知》（昭市安委〔20xx〕5号）和市政府有关要求，我局组织学习后，立即将原文转发至煤矿企业，要求企业认真组织学习，开展自查自改工作。

（二）开展排查情况。

1、水富县铜厂沟煤矿：根据《云南省人民政府办公厅关于全省9/年及以下煤矿立即停产整顿的通知》（云政办发〔20xx〕19号）、要求，该矿于4月18日停工整顿，锁闭井门，开展煤炭转型升级相关工作，在转型升级工作中，该矿主动申请关闭矿井，经市政府同意后，按照关闭“六条”标准，该矿已于20xx年11月关闭，井口全部封闭，人员全部解散，并安排了两名副局长对关闭煤矿开展盯防工作。

2、水富富荣煤矿：根据《云南省安全生产委员会关于煤矿安全生产工作的补充通知》（云安委〔20xx〕9号）要求，该矿于20xx年4月23日停建整顿，开展转型升级工作，由原批复的

新建6万吨/年，转型升级为新建15万吨/年，现处于停工整顿期间，在转型升级期间井口由县局暂时封闭，该矿正在办理报批相关资料和手续，待批复。该矿在转型升级工作期间，锁闭了井门，全矿只留有看厂值班人员和驻矿安监员值班。

我局针对煤矿地面进行了检查，主要对地质灾害、冬季防火、火工品仓库管理和值守人员值班情况进行了检查。

学院安全工作年度总结篇二

检查针对全县保障性住房、重点民生工程项目等10项在建工程进行了重点检查。主要检查工程项目五方责任主体项目负责人质量终身承诺书签订、项目管理人员安全责任书落实情况、工程项目转包、挂靠、违法分包等违法违规行为查处、项目经理违法违规行为查处等。

二、检查主要存在的问题

（一）各方责任主体存在的问题

1、建设单位存在的主要问题

部分建设单位违反基本建设程序，在没有办理质量安全监督手续和施工许可证的情况下擅自开工建设。

2、施工单位存在的主要问题

（1）个别施工企业项目部管理混乱，项目经理和安全管理人員不到场，项目部人员配备不足且不到场。

（2）部分施工企业对所属项目部监管不到位。对项目部存在的管理混乱、工程质量存在诸多问题、安全隐患较多、人员素质较差等行为缺乏有效管理。

3、监理单位存在的主要问题

(1) 部分项目监理单位总监理工程师不到位；

(二) 施工现场安全方面存在的主要问题

1、安全管理方面：部分工程领导值班制度执行不到位，领导带班记录不齐全，安全技术交底内容不全面，项目经理未亲自签字资料和审核、安全教育资料不全，未落实施工现场农民工安全和维稳知识教育；未落实维稳值班制度。

2、文明施工方面：部分工程施工现场主要道路及作业区未进行硬化；施工作业区、材料堆放区、办公区隔离措施不到位；施工现场材料堆放混乱。

3、脚手架方面：部分工程脚手架搭设不按专项施工方案施工；密目式安全网密封不严；起重机械、脚手架无验收记录。

4、模板方面：个别工程模板支撑体系错误且未按专项施工方案施工；模板支撑立柱无垫板或用砖作垫板。

5、高处作业方面：部分工程施工层临边防护设置不及时，安全防护措施不到位；卸料钢平台搭设错误且未编制专项施工方案。

6、施工用电方面：部分工程施工现场配电系统未按“三级配电、两级保护”要求进行设置，重复接地设置不规范，施工电缆随意搭接，配电箱及开关箱内分路标记不齐全，防雨措施不到位。

7、起重机械设备方面：设备管理制度不能有效落实，日常检查、维修保养工作不到位。

对以上存在问题的建设工程项目下发整改通知书2份、停工通

知单2份，必须在4月30日前将问题整改完，上报质监站审查合格后进行施工，确保节日期间安全生产。

下一步我们仍将进行建筑工程安全专项检查，确保全县全年建筑施工行业安全生产目标实现。

学院安全工作年度总结篇三

为进一步强化红线意识，扎实推进关于“五级五覆盖”的工作要求，提高全安全生产综合防控能力，xx乡高度重视，认真按照xx县安全生产委员会办公室关于进一步抓好安全生产责任体系五级五覆盖及企业五落实五到位的紧急通知》文件精神，在全乡深入推进安全生产责任体系建设，层层细化安全责任，确保安全生产工作事事有人管，安全生产人人有责，现将我乡工作开展情况汇报如下。

乡党工委、办事处高度重视，制定了专门的工作措施，并成立了由乡党委书记xx组长、乡长xx为常务副组长、其他党政领导为成员的专项工作督导组，对各企业、各村工作落实情况进行指导、督查。

（一）强化乡领导安全生产“党政同责、一岗双责”。

1、在年初，在年初，党委、政府就制定并下发专门文件，明确“党政同责、一岗双责”以及“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”等要求，并成立了以乡长xx为主任的“xx乡安全生产工作委员会”对安全生产工作指导、督查。

2、由乡党委书记xx组长、乡长xx分别代表党委、政府与各分管领导签订安全生产“一岗双责”责任书，明确了各分管领导在抓好自己所管业务工作的同时必须抓好安全生产工作，并将安全生产考核纳入年终绩效考核，实行“一票否决制”。

（二）层层细化工作责任。

1、强化部门安全生产工作责任，做到“管行业必须管安全、管业务必须管安全”。由政府各分管领导与村、企业按照各自工作职责签订安全生产管理责任书，明确各各部门负责人是本部门安全生产工作第一责任人，各部门在管好本部门业务的同时，必须抓好本系统、本行业的安全生产监管工作，同时督促各部门、各社区与各企业、生产经营单位签订安全生产责任书，做到层层落实安全监管则，逐步健全了安全监管工作责任体系。

2、落实村两委安全生产工作职责。由安全生产分管领导与各社区签订安全生产工作责任书，明确村支书对本村安全生产工作负总责，主任是本村安全生产工作的第一责任人。同时明确社区按照“属地管理”原则对本辖区安全生产工作进行监管，并将安全生产工作纳入社区年终考核。

通过以上工作措施□xx乡已初步完成了“乡、村”两级安全生产责任体系建设工作。

1、明确企业业主、法人的安全生产工作第一责任人，是企业安全生产第一责任人。

2、督促各企业成立安全生产工作机构，并明确专门的安全生产负责人，对企业的安全生产工作专门负责，并定期向乡监管部门报告企业安全生产工作情况和企业隐患排查整治情况。

学院安全工作年度总结篇四

我乡位于市东北部，辖20个行政村，193个村民小组，31095人，为全市15个产煤乡镇之一。

全乡共有3个煤矿，其中王家井煤座落在我乡堰新村10组境内，个体企业，年产设计能力6万吨。目前已取得采矿许可证、安

全生产许可证、煤炭生产许可证、矿长资格证、矿长安全资格证及工商营业执照，但采矿许可证因过期正在换证办理之中□xx年该矿被市政府授予省三级标准化矿井。

花满槽煤矿座落在堰新村1组境内。该矿“五证一照”齐全，但均已过期，目前正在换证办理之中，属个体煤矿，年产设计能力3万吨□xx年申报技改扩能，实施“三改六”工程□xx年12月经市煤炭局验收通过，目前已申报省相关部门验收。

界冲村煤矿座落在堰新村6组境内，个体企业，年产设计能力6万吨。目前该矿只有矿长资格证、矿长安全资格证及工商营业执照有效，采矿许可证有效期到xx年12月30日止，其它证件尚在办理之中。该矿去年4月1日发生一起较大顶板事故后，被停止一切施工作业，今年3月3日被市煤炭局批准施工，4月8日煤炭局下发停止一切施工作业的安监指令。

今年以来，我乡在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23号文件）及省市煤炭安全生产工作会议精神，为实现煤矿“安全生产年”、创建平安乡镇的目标，乡党委、乡政府制定了“求规范、保平安、促发展”的工作思路和围绕一个中心（以安全发展为中心）；明确两个目标（一是确保企业零死亡，减少一般受伤事故和重大经济损失事故，二是圆满完成煤矿税费任务和调煤保电任务）；突出三大狠抓（狠抓安全培训教育、狠抓安全资金投入、狠抓安全质标建设）；落实四大整治（隐患排查整治、非法经营、生产、建设整治、企业生产秩序整治、企业资源整合整治）；做到五大创新（创新安全生产责任制、创新安全管理模式、创新安全宣传形式、创新安全培训教育机制、创新安全生产条件）；实现六大提高（提高职工安全意识、提高科学管理水平、提高事故应急救援能力、提高工作效率、提高经济效益和社会效益、提高企业生产经营规模档次）的工作目标。截至目前，全乡煤矿没有发生任何安全事故，境内无非法违法开采煤矿，

确保了人民生命财产安全和社会大局的稳定。在煤矿安全生产工作方面，我们做了以下几个方面的工作。

为加强煤矿安全生产工作的领导，明确相关领导、相关部门的工作职责，确保工作取得实效，一是乡党委、乡政府把安全生产工作列入重要议事日程，做到每个月召开一次专题会议，研究、布置安全生产工作。书记、乡长亲自深入煤矿调研，并进行认真督查和工作指导。二是成立高规格的煤矿安全生产领导小组。乡长谢慧荣任组长，党委委员肖利古任副组长，党政办秘书、煤管站站长、派出所长、国土所所长、农电站站长、司法所所长为成员，同时要求各煤矿成立相应领导机构。三是实行责任包干，明确专人管矿。由党委委员肖利古负责煤矿安全生产工作总调度，煤管站站长江秋成包干负责王家井煤矿、花满槽煤矿，司法所李谷生包干负责界冲村煤矿。四是明确相关职能部门工作职责，确保安全监管相互协调，形成齐抓共管的合力。五是明确安全生产目标考核，按照百分制计分，实行一季度一小考，年终全面考核。六是实行严格责任追究，严惩失职渎职行为。与此同时，乡政府就安全生产工作，结合我乡实际，今年已制定下发了

《关于做好煤矿春节前后的安全生产工作安排》（马政发〔xx〕1号）、《乡xx年安全生产工作实施方案》、《乡xx年安全生产工作管理规定》、《关于调整煤矿安全生产领导小组和乡领导包矿责任人的通知》、《关于印发xx年村委会和乡属单位安全生产工作目标管理考核细则的通知》等5个重要文件，并与20个行政村、3个煤矿签订了安全生产责任状，制定下发了《乡安全生产事故应急救援预案》23份。

4月21日全市煤矿安全生产紧急调度会议后，我乡立即召开了党政联系会议，认真传达了会议精神，分析了煤矿安全生产形势，安排部署了煤矿安全生产的具体工作。4月23日下午党委委员肖利古主持召开全乡煤矿安全生产紧急调度会议，各矿业主、矿长、安全副矿长、总工程师参加了会议，乡党委书记、乡长、分管领导、包矿责任人也参加了会议，会上各

矿矿长首先作了安全生产情况汇报发言，煤管站站长江秋成就全乡煤矿安全隐患排查整改情况及下段工作安排作了专题报告，肖利古传达了全市煤矿安全生产紧急调度会议精神，最后乡党委书记梁贱芽、乡长谢慧荣作了重要强调，从而增强了与会人员的危机感、责任感和紧迫感。会后各矿相继组织班、队长以上煤矿管理人员召开了会议，并针对本矿存在的安全管理薄弱环节和突出问题制定了整改措施，王家井开展了“要我安全、我要安全”大讨论，投入资金40余万元添置2台电运车、1台空压机、2台离心水泵、20台瓦检仪，并更新井下电缆、开关等淘汰产品，逐步改善了安全生产条件；花满槽煤矿针对水患严重情况，制定了防治水整治方案和水情调查报告，成立了防治水机构，配齐配强探水专业队伍，还添置了1套探水设备，全面清理了井下水仓和矿井周边防洪沟圳，落实“排、堵、探、放、疏”综合措施；界冲村煤矿决定将每月1日定为“安全日”，并制定了作业人员“23不要”，建立了隐患报告奖励制度，发动全体员工人人关心安全、人人查找隐患，防患于未然。

我乡按照“安全生产年”活动实施方案，认真督促煤矿落实安全生产主体责任，完善安全生产规章制度，配齐配足安管人员，落实重点作业区域和五大系统的管理措施，在监管方式上实行三个结合三个到位，即重点监管与日常监管相结合、主动监管与配合监管相结合、集中监管与分散监管相结合，监管时坚持监管人员到位、监管文书到位、监管处理到位。在监管内容上做到六查六落实，即：查资料、台帐，落实安全管理制度；查人员在岗在位，落实安全责任；查作业人员资格，落实持证上岗；查违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，落实安全操作规程；查安全隐患，落实整改措施；查违规违法生产施工，落实处理措施。根据煤管站入矿检查，今年共发现全乡煤矿安全隐患42例，目前尚未整改到位有5例，其中王家井1例，0米水平总回巷严重失修，多处垮塌淤塞；花满槽两例，55米水平北翼未安装瓦斯传感器和55米水平北翼机电设备使用淘汰产品；界冲煤矿两例，主斜井筒一处约20米开裂变形，未维修加固和监控系统失修，未正常使用。

全乡三个煤矿均已按要求建立了矿领导带班下井制度，井前都悬挂与填写当班领导带班下井公示牌板，每月底坚持将下个月矿领导带班下井安排表报送市煤炭局。按照制度坚持矿长每月带班下井8班次以上，其它矿领导每月带班下井15班次以上，且能坚持与工人同时入井，同时升井，都能较好地解决井下的一些实际问题，确保安全生产。

以上是我乡煤矿今年以来的安全生产情况。我们做了一些工作，取得了一些实效，但距上级要求还相差甚远。我们将再接再厉，常抓不懈地做好这项工作，努力把我乡煤矿安全生产工作不断推进。

学院安全工作年度总结篇五

一、基本情况

截止目前，我区共有194家单位完成在安全隐患排查治理系统的注册，并修改完善了安全生产基础信息，区安办确定了区级监管重点单位1家，开展隐患排查单位166家，自改自查率85.6%；159家单位上传隐患排查制度，制度上传率81.9%；通过系统报送隐患447条，已整改447条，一般隐患整改率100%。

二、主要做法及特色亮点

(一)加强组织领导，细化工作安排。根据市安办工作安排，区安办召开安全隐患排查治理培训会，明确了各阶段工作内容及重点，落实了各行业主管部门、企事业单位隐患排查治理工作责任。

(二)明晰监管职责，规范企业分类分级监管。按照“行业监管无交叉，企业监管无盲区”要求，由区安办草拟区委办下发了《雅安市名山区安全生产监督管理职责规定(暂行)》，进一步明确区级部门安全监管职责，突出重点监管对象，实施分类分级监管，实现了对不同行业(领域)不同安全生产状

况的企业在监管内容、监管频次等方面差异化、精准化监管。

(三)加强安全隐患排查培训。区安办针对各部门实际情况开展隐患排查培训3次，培训部门人员40余人；区安监、国土、教育、文新广、住建、卫生等部门组织开展本行业领域生产经营单位培训6次，培训人员120人次，指导参训人员编制隐患排查治理制度和隐患排查清单，掌握隐患排查治理的检查内容和检查方法，实现企业自查自改自报、真查真改真报。

(四)加强督查考核，加快工作推进进度。区安办深入各乡镇、有关部门及企业进行督查，督促企业注重工作实效，真正把隐患排查治理主体责任落到实处。区安办将隐患排查治理系统完成情况纳入年终目标考核，通报工作进展不力单位，确保工作真正落到实处。

三、存在的问题

隐患排查治理涉及领域广泛、专业性较强，现行标准规范尚不完善，是一项较为复杂的系统工程。我们也清醒地看到，我区生产经营单位隐患排查治理的意识、能力和自查自报质量还有待进一步提高；隐患排查治理的覆盖范围有待扩大；隐患排查治理基础标准还相对欠缺；隐患排查治理执法监督力度有待加强；隐患排查治理的业务培训还有待深化。

(一)工作重视程度不够。部分乡镇或行业主管部门没有对此项工作引起高度重视，对企业的统计数据、隐患排查网上信息系统填报完全视为其自愿行为，缺乏监督指导，信息分析，出现上面热下面冷的现象，导致部分企业隐患排查治理体系建设工作进展缓慢，网上信息系统填报差。

(二)区级部门参与度不够。部分行业主管部门没有将此项工作纳入日程，未落实专人，帮助、指导企业填报工作不落实，致使部分行业(领域)企业工作推进较差。

(三)企业对照清单排查隐患还需加强。部分企业虽然开展了清单编制，但结合实际不强，检查项目删减、增加不到位，日常检查还是按照原来的老办法开展，没有按照清单进行，对标检查不落实。

学院安全工作年度总结篇六

20xx年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及**市安监局和**县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展□xxx年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保xxx年度安全工作的持续稳定。

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《**分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次（1日和16日）安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1) 对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2) 自“20xx安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3) 认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山xxx年全矿“零”事故的安全形势。

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然20xx年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、20xx年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固全成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现xxx年“零”伤亡事故的安全目标。

学院安全工作年度总结篇七

1、尽快适应新的工作岗位，顺利完成主角转变。爱国名言警句

未进入安全科工作之前，我长期在采煤一线工作。20xx年8月17日，经公司领导安排进入安全科工作。安全管理工作不一样于工区管理，它是一项牵动全盘、稳定全局、确保企业稳定发展的头等大事。我首先转变思想，从着眼于全局的角度去思考问题，同时，尽快融入到新的团队当中，迅速进入主角，全身心的投入到工作当中。用心深入到现场，查找安全隐患，了解各生产单位安全现状并认真分析、制定措施。本着吃苦耐劳、谦虚谨慎的态度，我不断加强业务学习，戒骄戒躁，端正做人、做事的态度，为自己各项业务的开展做好了铺垫，顺利完成主角的转变。

2、加大隐患排查治理工作，确保安全生产

在总结历年来隐患排查治理经验的基础上，用心探索新的方式、方法。充分发挥隐患排查治理信息平台以及电子led显示屏的重要作用，及时准确发布上级检查指令、本单位安全大检查指令及处理决定、安全隐患整改指令卡和“三违”处罚等安全信息。结合我矿实际，修订完善了安全检查制度。实行“三结合”的方式，即定期安全大检查与日常检查相结合；突击抽查与日常检查相结合；跟班现场监督检查与日常检查相结合。

3、严格落实安全员量化考核实施细则

根据安全员日常量化考核、业务考试、民主测评等综合考评办法，不断强化现场监管的职责心，提高安全员的执行力以及自觉开展业务知识学习和现场管理的用心性。

4、加大了“三违”处罚力度

坚持教育与惩处相结合，切实减少三违行为，杜绝各类事故发生。全年违章罚款1009张，罚款金额91880元，“三违”亮相43人次。

5、认真落实上级会议、文件精神，用心开展各项安全活动

20xx年度，组织开展了“安全生产基层基础强化年”四大战役、“安全生产月”、“安全生产事故警示月”、“安全生产攻坚战”等安全活动。召开月度安全办公会12次，周安全办公会54次，评选红旗单位12次。同时，用心协同驻矿稽查站，不断加大作业现场安全隐患排查治理力度，促进矿井安全生产。

6、严格流程、细化措施，确保矿井-品管理使用安全

进一步健全、完善火工品在领退、运送、使用、保管等各个环节的管理制度，透过开展火工品专项检查活动等形式，不断强化-品管理措施，杜绝了-品管理事件的发生。

7、加强安全培训教育，提高职工队伍素质

学院安全工作年度总结篇八

为贯彻落实全国安全生产月活动，根据公司《关于全面开展20__年安全生产月活动》的精神，我油库即制定了“安全生产月”活动方案，成立了领导小组，在6月份将着重围绕“安全责任 重在落实”的主题氛围，以不同的载体亮点，把问题反思持续改进、自查自检问题整改、普及全员安全知识、应急演练联动响应和培训工作作为开展活动的关键环节，把“安全生产月”工作落到实处。

一、强化宣传,强化责任，强化落实，有组织、有计划开展活动

1. 主题明确，计划周密。6月2日，组织召开了“安全生产月”活动动员会，根据活动方案计划，部署了“安全生产月”活动，安排了工作重点。利用6月一整月时间，发动全员从增强活动认识、加强安全隐患管控、提高安全知识和技能水平三个层次，分三个阶段全面展开。三个阶段分别为：活动宣传、活动实施、活动总结阶段。

2. 责任落实，强化领导。以油库主任建立安全第一责任人，落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则，做到四个强化。做到人人目标明确，责任清楚。

3. 加强宣传，营造氛围。以“人人参与安全、事事尊重安全”的原则，以“安全责任重在落实”为主题，以宣传“重在落实”为基本点，把“安全生产月”推向高潮。一是开展分级动员专题会议，提高认识；二是开展落实责任，签订责任活动；三是开展主任深入一线，督导审查活动；四是开展领导引领检查，强化隐患整治行动；五是开展板报、条幅、标语张贴宣传，纠正违章活动；六是安全专业知识与技能教育，落实安全生产活动；七是流程梳理，规范操作程序活动；八是设备设施专项检查，隐患治理活动；九是区域消防责任划分与界定，隐患排查专项活动；十是全员参与，普及安全知识活动。通过悬挂安全生产条幅、标语及宣传会议的形式，以及宣传活动的深入开展，进一步提高了员工安全意识，营造了良好的安全生产氛围，把“安全生产月”活动推向了高潮。

二、整改隐患，解决遗留问题，强化措施，务实管理

1. 问题反思，形势严峻。重点把遗留安全问题作为工作的重点之中。建立安全隐患档案，制定安全管理制度，成立应急小组。要求各管理人员以“安全生产月”活动为契机，全面推进安全生产工作，激发全体员工参与意识，强化员工自我、应急、教育、检查、隐患等安全管理。坚决杜绝各种事故的发生，确保我项目部安全生产形势稳定。

二是施工管理人员安全意识有待加强；

三是安全管理人员安全管理意识有待加强，业务素质不够过硬；

四是安全检查力度有待提高，检查记录不够全面。

3. 强化措施，务实管理。重点明确安全生产月活动的要求及今后工作重点，切实推进项目部指示精神及安全隐患排查控制措施。把危险源辨识、风险预控作为工作切入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度。规范制度规范化、标准化、体系化；二是规范安全管理日常工作，主要包括检查记录、工作总结、基础档案、基础工作、人员配置、隐患排查、问题整改、教育培训、检查、事故管理等。

三、总结经验，分析问题，沟通交流，部署计划

2. 问题直接，分析透彻。在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患部位不敢上报。员工思想扭转不过来，目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较尖锐。分析问题过程细致、整改措施到位。

3. 沟通交流，信息畅通。总结过程中，各成员针对此问题进行了沟通、交流、学习及时掌握了安全总结要点与总结技巧；并通过此次安全活动，让项目部全体人员及施工人员、领导掌握活动排查情况。二是结合安全活动排查情况制定了下步工作重点，采取措施，制定计划，强化实施。

四、针对问题采取措施，制定计划，强化实施

1. 巩固、发展、提高“安全生产月”的成果。在长效基础管理上着手狠抓，强化隐患排查推广，落实责任与监督，完善各项安全管理制度，努力实现全年安全工作目标。

2. 人员配置、资金投入抓重点。进一步加强思想认识的提高，尤其是安全第一责任人的思想认识提高。
3. 完善和强化安全检查和监督措施，加强安全生产检查和监督力度，防止检查走过场，搞形式，变事后检查为事前检查，以常规检查和突击检查相结合，重点部位检查和一般检查相结合，确保将事故消灭在萌芽状态。
4. 以安全专项治理工作为重点。认真抓好在施工坡面的安全、环境卫生整治工作；严格要求，严格管理，做到安全文明施工。
5. 加大安全生产宣传教育和培训力度。深入持久地开展各种形式的隐患预控、安全生产宣传教育工作，以对安全生产的方针政策宣传和安全教育为重点，努力提高各员工的'安全、技能素质。
6. 隐患抓重点，整改彻底。整顿和提高安全隐患整治水平，整改到位。

学院安全工作年度总结篇九

根据会议安排，下面我向大会通报20__年度的安全生产工作，提出20__年度的安全生产工作意见。

20__年重点抓了以下几个方面的工作：

（一）以创造安全环境为切入点，深入开展“三项行动”。

——深化安全生产治理行动。广泛深入地开展了安全生产隐患排查整治，共排查各类隐患3189项，完成整改3188项，整改率达99%。对3个市级重大事故隐患全部整改销号；35个市级重大危险源全部得到有效监控。同时，深入开展了高危行

业安全专项整治，按时完成了市安办下达4家非煤矿山企业的关闭任务。

——深化安全生产执法行动。20__年，现场监察企业300余家，查处各类安全违法行为435起，立案查处58家次，依法关闭4家，责令停产整顿45家。受理并查处举报发生事故隐瞒不报的违法行为12起。公安、安监等部门联合出击，查处非法生产经营窝点20余处。

——深化安全生产宣传教育行动。先后开展了“安全生产月”等宣传教育活动。组织安全管理人员培训班4期，培训安全管理人员500余人，特种作业人员200余人。坚持不懈地开展安全教育进厂矿、进学校、进社区、进乡村、进家庭等“六进”活动。制作安全生产专题片，并在区电视台开设《安全天地》栏目，在全区营造了“关注安全、关爱生命”的安全舆论氛围。

（二）以夯实安全基础为切入点，强化安全保障能力建设。20__年，区安委会把“四个创建”工作纳入年度重点工作。1家企业达到省级标准化，5家企业达到市级标准化，创建合格乡镇1个、先进社区1个，基础达标企业6个。

（三）以提高行政执法效能为重点，大力加强安全生产机构建设。将安全监管网络向基层进行了延伸。300人以上的生产经营单位和所有高危企业都设立了安全管理机构，配备专职安全管理人员；300人以下的，配备了专（兼）职安全管理人员；13个镇都设立了安委会，专职安监干部办理了《安全监察员证》，每个村、组配备一个安全协管员，基本建立了“横向到边，纵向到底”的安全生产监管网络。

（四）以提高应急能力为突破口，强化应急管理建设。督促175家企业完成了应急预案的网上报备工作。修订完善了高危行业事故应急救援预案。组织进行了一次化工行业应急救援演练，进一步提高应急救援能力。

（五）以警示教育为目的，从严追究事故责任。依法严厉查处各类事故，警示教育并震慑各生产经营单位。区安监、公安、监察、检察和工会密切配合，对发生的3起工矿商贸事故进行了严肃查处。特别是去年对一起瞒报事故调查核实后，依照规定按上限对事故发生单位进行了行政处罚，依法责令其停产停业整顿。

一是安全生产的基础较差。一些中小民营企业撤销安全管理机构，安全生产主体责任落实不到位，设施设备老化，工艺水平落后。二是工业园区建设项目、重点建设工程安全监管力度不够。三是安全监管体制机制建设还不够完善。安全监管经费不足，技术装备缺乏，手段落后。四是安全生产管理严不起来，落实不够的问题还不同程度存在。特别是事故责任追究、行政处罚不到位问题比较突出。五是多数单位对隐患排查治理工作重视不够。隐患排查不及时，治理不到位等等。

今年安全生产的总体目标是：全区各类事故死亡人数同比下降3%，控制在14人以内。

为了实现上述工作目标，20__年必须扎实抓好以下几项重点工作。

（一）强化安全生产责任，确保安全目标的实现

一是强化政府领导责任。以事故控制指标为抓手，逐级分解指标，层层签订

责任书。认真落实安全生产问责制，严格责任追究，促进政府领导责任的全面落实。二是强化部门监管责任。进一步明确各成员单位的安全工作职责，按照规定的职责，各部门要切实承担起责任，制定切实可行的工作措施，确保各个行业和领域的安全工作有人管。三是强化企业主体责任。企业法定代表人要切实履行安全生产工作职责，严格执行安全法律

法规和标准，保障安全投入，强化教育培训。对责任不落实、整改不到位的，特别是由此造成人员伤亡的，要依法进行处罚。四是强化安全目标考核。要严格安全生产责任目标考核，严格落实通报和考核奖惩制度，严格考核和奖惩，推动安全生产工作向纵深发展。

（二）强化安全监管执法，促进依法经营的自觉性

一是制定监管计划。负有安全监管职责的部门要认真编制执法计划，增加监督检查执法的频次。高危企业全年监督检查不少于2次；对所有规模以上非高危企业全年至少检查服务一次。二是深化打非行动。要加大过程执法力度，严肃查处各类安全生产违法行为。建立完善“打非”工作机制，综合运用法律、经济和行政手段，严厉打击非法生产、非法建设、非法经营行为，依法关闭不具备安全生产条件的生产经营单位。三是强化源头管理。凡是不具备安全许可条件的，一律不予许可；要严格执行“三同时”规定，特别是招商引资企业和重点建设项目，必须按“三同时”规定进行审查验收，确保建设项目安全。四是强化责任追究。依法严肃查处各类生产安全事故，从严追究责任。认真落实事故举报奖励制度。加强事故报告制度，拓宽报告渠道。区劳部门、区人民医院每月将全区安全生产工伤认定情况和工伤人员住院治疗情况报区安委会办公室。

（三）强化安全专项治理，改善安全生产条件

强化非煤矿山安全监管。所有地采矿山实现机械通风，所有露天矿山实现中深孔爆破。要加强内外环高速公路建设期间采石业的安全监管。继续推进安全防护距离不足化工企业的搬迁工作，坚决关闭非法生产经营和不具备安全生产条件的危险化学品企业（加油站、点），完成城区加油站阻隔防爆技术改造。进一步规范烟花爆竹经营、储存、配送等行为，严肃查处烟花爆竹经营企业超量、超范围储存烟花爆竹行为，依法取缔非法生产烟花爆竹的窝点。深化建设工程安全专项

整治。重点加强对中小型非房地产建设施工项目的安全监管，确保重点建设工程施工安全。深化道路交通“五整顿、三加强”工作措施，加强农村道路和船舶安全监管，全面推进客运、危险品运输车辆gps监控及道路客运企业安全标准化工作。

（四）强化隐患排查治理，遏制各类事故发生

要建立区、镇（街道）、企业三级隐患排查治理工作台帐，重大隐患建立“挂牌督办”工作机制，做到措施、资金、期限、责任、应急预案五落实，提高隐患整改率；各镇要加强对本辖区隐患排查治理工作的监管，对隐患排查治理不重视，特别是对存在重大隐患长期不解决的单位，要严肃查处。

（五）强化安全保障能力，夯实安全生产双基工作

广泛开展安全生产诚信承诺活动。对实现诚信承诺的，要给予大力表彰；对安全诚信缺失和发生安全生产事故的企业，既要从行政许可，项目审批、信贷等方面予以制裁，更要从重从严查处；对发生死亡事故的建筑施工企业，要在工程招标投标过程中实施扣分，对性质恶劣或发生较大事故的，要清除出建筑市场。大力推进“四个创建”活动。力争全区60%以上镇（办事处）、40%以上社区达到创建标准，规模以上非高危企业40%以上达到市级安全标准。加强应急救援体系建设。建立安全生产事故应急救援机构，下半年组织一次事故灾难应急救援演练，提高快速反应、部门联动的整体能力。

（六）强化安全文化建设，优化和谐安全的环境

组织开展安全文化“进企业、进学校、进社区、进乡村、进家庭”活动，认真抓好全国第九个“安全生产月”集中宣传活动，增强全社会安全意识。以“关注安全、关爱生命”为主题，制作完善安全生产专题片，并在区电视台开设《安全天地》栏目。全面开展企业主要负责人、安全管理人员、职业健康管理人员、特种作业人员及从业人员的安全培训考核。

对未经培训取证的从业人员不得上岗作业，并责令企业停产停业整顿。

我的报告完毕，谢谢大家！