

# 2023年职工监事的表态发言(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 职工监事的表态发言篇一

大家好！

当我站在这神圣的演讲台上，看到同志们鼓励的目光，我的心情无比激动。我要感谢领导、老师们给我竞聘副校长职务的机会！

我叫绿叶，年近不惑，大专学历，中学高级教师，教导处副主任。在我二十多年的教学生涯中，我先后担任中学英语教师、中学语文教师、小学数学教师、小学语文教师。我待人以诚，爱生以情，敬业以精，育人以真。现在在实验小学这块沃土里，我和同事们一起摸爬滚打，辛勤耕耘，一步一个脚印地演绎着我平凡而富实的人生。

在教育教学的旅途中，我付出了很多，收获也很多：市优秀班主任、市师德先进、市小语学科带头人、省优秀少先队辅导员、省级骨干教师、全国实验先进个人、全国课堂教学比武一等奖，全国论文评比一等奖等等，我深知这些荣誉的背后，蕴含着多少领导的鼓励和鞭策，饱含着多少老师的支持和帮助。在这里，我要真诚地道一声：感谢你们！

我是一位中年妇女，更是一位情感与理性交融的女人。今天，我要以一个普通教师的身份向在座的各位倾吐我的心里话，谈谈对学校教学工作管理的一孔之见，尤其是怎样做一个称

职的副手。

在知识经济步入快车道的今天，在新一轮课改如火如荼实施的今天，一个学校要与时俱进，关键在于有一个团结奋进、锐意进取、乐于奉献的领导集体。山高人为峰，学校能充满活力，关键在于形成以校长为主心骨的众心捧月般的圆弧效应。作为副职干部，在思想上要找准位置，在工作中要扮好角色，在管理中要崇尚科学，在评价中要追求创新。

## 一、在思想上找准位置，在工作中扮好角色

我认为副校长是校长政令的执行者，是教师学生的服务者，是教育教学的带头人。工作中既要在校长负责，又要对师生负责。既要独挡一面，为校长分忧解难，又要合作交流，为校长出谋划策。既要身体力行深入教学一线，又要用新的教学理念指导教师开展教育科研。

## 二、在管理中崇尚科学，评价中追求创新

科学的教学管理要求我们不断更新观念，变换思维方式，创造性开展活动。在工作中要做到留心、专心、创新。作为主管教学的领导，必须有居高临下的能力和未雨绸缪的预见性。概括地说，决策前，领会三个意图；管理中，树立三种观念；评价时，实现三个强化。

### 1、决策前，领会三个意图

首先要领会上级意图，把握机遇，找准学校工作与上级指示精神的契合点；其次领会校长意图，把握全局，形成工作上的合力；其三是领会教师意图，把握民情，强化教师主人翁意识，促进管理目标的实现。

### 2、管理中，树立三种意识

这三种意识即人本意识、科研意识、创新意识。

一是人本意识。

人本管理是学校管理之本，现代管理学告诉我们，一个学校应该做到没有“管”只有“理”。所谓“管理”即是帮助老师理清工作思路，理顺思维通道，理出教学规律，理出自我价值。人本管理应注重在目标管理的同时，倡导情感渗透，把调动人的积极性，挖掘人的潜能作为管理者的主要职责；要运用“鲑鱼效应”，以形成学校工作的活力。引进激励机制，以获得教师工作效率的最大值。

在管理中，要发挥激励机制作用。一是榜样激励，二是情感激励，实行“无情制度，有情管理”，注重老师情感的变化，善于疏导，排忧解难，善于以心换心。三是信任激励，对工作中偶有失误的人不抓辫子，不打棍子，鼓励老师在哪里摔倒就在哪里爬起来，这样，老师们才有安全感和亲切感，工作更主动，责任心更强。

二是科研意识。副职干部科研素质的高低决定着学校教育教学质量的好坏。因此，在学校竞争日益激烈的今天，我们要用心去工作，用科研带动工作。

作为校长助手，一方面要勤于学习理论，广泛收集信息，学习一定的科研方法，用来指导教学工作和教研工作，不断给自己充电，这样才能高屋建瓴，居高临下，使教科研工作具有前卫性。

其次在常规教学管理中，如备教改辅考研等方面要进行创造性管理，要在扬弃传统管理经验的同时，注重有个性化突破。如备课模式的改革重在教学设计，重在引导教师从教参的桎梏中走出来，备学生、备教法、备活动、备资源，实施有创意的教学活动。在课堂中注重运用多元智能理论指导教学实践，让智慧的火花在师生的交流中闪烁，让每一个鲜活的学生

命得到全面发展。

三是创新意识。作为校长助手，其管理套路要有创意。在新课程环境下的教学管理，应依照“以学定教”、“以学促教”、“以研促改”的教改思路，应探索基于网络环境下的探究性的学习模式，还应建立“点一线一面”网状教研体系，提倡跨学校、跨区域的集约化教改实验和家校合作育人的办学思路，使学校整体教育教学水平有一个大的提升。

### 3、评价时，实现三个强化

第一是进行横向评价，强化可比性——在教学工作中，可以按量计酬，优劳优酬，使评价结果具有公正性、公开性，以此增强老师的积极性。

第二是进行形成性评价，强化教育性。实行“目标导向——情感调控——过程管理”的策略，进行全方位多层次的管理，既重结果，更重过程，在评价上自我完善，自我提高。特别是在课堂教学管理上，要形成一套行之有效的评价机制，确保课堂教学双主体地位的落实。

第三是进行自我评价，强化主观能动性。为了让教师自我定位；可在学期末建立《教师建功立业卡》，对照细则，让教师自我反思，使每位教师在评价中真正找到自己的位置。

领会三个意图，树立三种意识，实行三个评价，集中体现了创新管理的人文策略，我们可以尝试用它来进行教学管理。

各位领导、各位老师，成为学生亲近、家长赏识、领导满意的普通教师是我无悔的追求。一个人生命的价值在于不断超越自我，在于不断的更新上进，在于把自己聪明的才智奉献给自己真爱的社会。基于此，作为一位普通的教师，我坦露了自己的心声，尤其是对学校的教学管理呈上了一管之见，目的是由衷希望实验小学的明天更辉煌。

## 职工监事的表态发言篇二

1、担任总经理期间，我本人首先要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，力争一次把事做我。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做我。

2、在场开发工作方面：在前任总经理刘建明先生的领导下，公司发展势态良我。\_\_年下半年，公司的经营班子将继续以场为导向，继续创新场开发策略并进一步拓展场开发渠道，力争年底中标合同额突破10亿元以上。

3、在工程技术管理方面：坚持以“现场保场”，强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓关键施工的新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，在公路场率先形成竞争优势。

4、在生产经营工作方面：以\_\_年工作报告精神为指导，坚持以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理力度，尤其针对\_\_年下半年场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利因素给公司带来的经营风险，确定\_\_年的工作重点是：加大精细管理力度，不断提高创利水平。目前时间已过半，截止5月底已完成计量产值2亿元，占年计划34%，下一步要抓住第三季度施工旺季，确保年底实现计量产值6亿元，力争突破8亿元。

5、面对公司跨越发展战略目标的实现，在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工能力培训和人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。

6、继续加强项目基础管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和素质得

到进一步改善，以不断提升东盟营造的品牌影响力和市场竞争力。

在公司良好的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境，随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单位在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。比如：公司内部操作层的培养，目前发展还很不成熟、不规范；外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部的资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

总之，在董事会的正确领导下，在二局的大力支持下，在全体东盟人敬业精神的鼓舞下，我有决心、有信心带领新经营班子全体成员以及全体东盟人，首先把公司做强，在公司未来发展中，力争提前实现“同业多元跨越发展”第二阶段目标，进一步扩大公路拓宽场，开发公路养护场，通过横向联合，继续开发轻轨、地铁、隧道施工市场，加大公司体制改革步伐，整合内外部资源优势，实现企业有效扩张，在做强的基础上稳步把公司做大。

### 职工监事的表态发言篇三

—— 一是勇于担当，不辱使命，坚决打好大气污染防治保卫战。生态文明、环境保护特别是大气污染防治，已经不是简单的经济问题，已经成为万众瞩目的民生问题、社会问题、政治问题。滨海街道将义不容辞地肩负起大气污染防治的历史使命，挑重担、打头阵、作表率。保持高压态势，敢于碰硬，敢于动真，全方位、无间隙、零容忍、零隐患的开展集中整治，确保辖区大气环境安全。

形成严格的时间表和路线图。坚持城乡并重、城乡联控，对各类污染源展开拉网式排查整治，不留死角死面。

大气环境自净能力。

环境安全应急处置机制，建立群众参与、互动的长效机制，增强社会各界“同呼吸、共担当、齐行动”的社会责任，共同倡导和形成生态、低碳、环保的生产生活方式。

项目规划和申报工作。项目建设成绩喜人，特别是园区标准厂房建设的“高溪模式”得到市委、市政府主要领导高度肯定并在全市推广，成为全市项目建设的标杆。

6 --- 厂房建设补贴资金。同时切实加大宣

传力度和招商引资工作力度，争取吸纳更多的企业和项目入驻产业园区标准厂房建设发展，确保入驻率100%。

通过整合招商引资资源和延伸产业链的办法，不断加快项目引进和企业入驻步伐。围绕打造“三园两基地”，紧紧抓住沿海发达地区第三次产业转移的浪潮，积极引进一批能够引领园区发展的重大项目；继续发挥商会和企业家的作用，加强与在外乡亲、企业家联系，吸引民资回归；争取今年引进重点项目20个，签约项目15个，争取项目入驻标准厂房。

8 --- 中国银行等银行洽谈贷款事项，进行融资贷款，解决标准厂房建设资金和项目资金问题。

项目建设的推进工作，责任重大，任务艰巨，2012年园区全体干部职工将积极适应新形势、新任务的要求，做到“思想更加解放，行动更加自觉，工作更加主动，措施更加有力。”勇挑重担，攻坚克难，强势推进各项建设工作，努力完成区委、区政府赋予园区项目建设的各项任务。以项目建设为依托，全力打造我区新的经济增长极，区域经济发展的新“引擎”。

学术会议开幕致词

尊敬的各位专家、各位同仁：

大家好！

10 --- 解和友谊，促进交流与合作。

我们相信，通过为期两天的会议与交流，与会各方将更加了解，合作将更加深入，友谊将更加深厚和持久。我们祝愿，所有与会人员都能通过此次学术活动，增进交流，切磋学艺，收获工行学术发展的丰硕成果。我们希望，通过此次盛会，有更多的朋友认识金州，我们愿与大家一道，携手并进，共谋发展。

最后，预祝学术会圆满成功！祝大家工作愉快，身体安康！

谢谢大家！

12

## 职工监事的表态发言篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：

（大家下午好）！

在这春风送暖，万物复苏的季节里，德江县妇幼保健院创甲启动会隆重召开，吹响了德江妇幼保健事业跨越式发展的豪迈号角，为实现德江卫生事业持续、健康发展迈出了坚实的步伐。

当前，要想在激烈的医疗市场竞争环境下站稳脚跟，赢得群众认可，我们要主动改革，顺势而为，不能偏安（黔东北）一隅，要目光高远，主动与医疗大环境接轨。大家知道：创甲目标之高，任务之重、办法之细，而我们的基础之薄弱，



决定了我们要付出艰辛的努力，我们要跟时间赛跑，负重前行。单位兴衰与我们每一位员工命运息息相关，需要我们的共同努力和全身心参与。

众志成城创二甲，和衷共济铸辉煌。

创甲工作，从我做起，细节入手。要以饱满的热情、十足的干劲投入到创甲工作中来，认真研读《贵州省妇幼保健机构等级评审实施办法》，结合《德江县妇幼保健院创建二级甲等妇幼保健院实施方案》，坚持“以评促建、以评促管、以评促改、查建结合”的原则，采取边自评、边整改、边改善、边提高，将自评工作贯穿于评审工作的始终，力争做到得分的不失分，如目前无条件达标的，充分发挥主观能动性，创造条件，努力达标；工作中不懈怠、不折腾，不折不扣做好阶段性工作，形成工作合力，注重内部协调与配合，提高工作效率和工作水平，确保高质量完成创甲办下达的阶段性工作和任务。

同志们，创甲时间紧、任务重，我们要拿出切实的行动，争取创甲工作全面通过省级专家评估验收，为建设黔东北区域性医疗卫生中心作出积极贡献！

谢谢大家！

## 职工监事的表态发言篇五

一、进一步提高对新形势下开展建设职工之家活动重要性的认识近几年来，市总工会的工作在爱华主席的领导下，各项工作取得了很大的成绩。主要表现在围绕中心、服务大局、发挥作用上，可以说在物质文明、政治文明、精神文明三个文明建设中都充分发挥了工会组织的特殊作用。在物质文明建设中发挥了主力军作用；在精神文明建设中，救助贫困大学生、创建文明城市等都有很好的作为；在政治文明建设中注重维护广大职工的合法权益。同时务实重干，工会整体工作

在全市发挥了很大的作用，培育、树立和涌现出了各种先进典型。比如银鸽公司、3515工厂等，包括咱们工会推出的全国劳模一线职工田京卫，他们的事迹确实很感人。同时建家工作也取得了一定成绩。另外，整个职工队伍的建设也在加强。组织建设上，网络延伸到基层，队伍素质不断提高，成效很明显。今天咱们说“建家”，“建家”的意义到底有多大。“建家”就是建真家，就是建队伍、建阵地，就是维护权益，也就是促进发展。构建和谐社会，我们一定要形成共识，也要有一定的付出，这是正当的“建家”。所以职工之家的存在是客观上的需要，是新形势下一个非常重要的问题。

（一）是打好基矗就是建阵地、抓队伍、订制度。在占领阵地的基础上，无论是工会干部队伍还是职工队伍的建设，要靠组织制度来保证。

（二）是服务中心。要树立强烈的中心意识。中心就是促进发展，以经济建设为中心就是以单位的发展为中心。企业要整体发展，只有企业整体发展了，职工的权益才能得到较好的维护，工会才有用武之地，“家”才有条件建，才能把大家的积极性调动起来，才能更好地促进发展。发展是硬道理，发展是解决当前所有问题的根本。党的中心领导地位问题、政局稳定问题、职工利益维护问题，说到底都是发展的问题。

（三）是搞好维权。要把维护职工的权益、代表职工的利益作为工会工作的出发点和落脚点。职工的合理诉求、正常的合法权益怎么去保护，职工的积极性怎么调动，作用怎么发挥，职工的兴趣爱好如何丰富和满足，都是我们要着重思考的问题。（四）是强化服务。服务中心也好，维权也好，落到工会工作上就是体现在服务上。为企业发展服务办实事，为职工的需求服务，多为职工办实事、办好事，只有这样，职工才会拥护，我们才会有地位。工会干部应该是个服务员，每个职工之家都应该是个服务室。

（五）是搞活基层。工会工作是个群众工作，群众就是社会

的最基层。职工之家的建设和工会工作的触角要向基层延伸，工作重点应该放在基层。如果工作棚架在上边，工作再好，对职工无意义。包括乡镇、村、一些民营企业，工会组织不健全，工会工作不能较好地开展，职工搞不成活动，没有职工之家，工会工作活跃不起来，那是空中楼阁，也是形式主义。

（六）是不断创新。要不断创新组织形式、创新工作方式、创新建家方式。比如农民工权益如何维护问题，这是个新问题。非公有制企业如何加强工会建设，怎么去维权，怎么去服务中心，怎么适应形势，这些问题需要我们认真去对待。“家”的概念，并不是有个活动室才是家，比如工厂里的车间，大家在这儿活动，大家在这儿觉得很温暖，这就是家，关键是工作方式要不断创新。

三、各级党委要加强和改善对工会工作的领导 工会工作是党和政府工作的重要组成部分，工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。工会的性质啥时候也不能忘。作为一个清醒的、政治上成熟的领导，要重视这项工作。首先是把工会工作摆上位置。特别是在新形势下，搞社会主义市场经济、民主政治、政治文明，政治文明包括党的领导、人民群众当家作主、依法治国。工会工作的重要性是随着形势发展的需要而不断增强，所以要不断深化对工会工作的认识并切实摆上位置。其次是把工会工作摆上议程。经常分析研究新形势下工会工作怎么做，同时为工会解决实际问题。比如工会干部的培养交流问题、工会的经费问题等。宣传部门要加大对工会工作的宣传。工会工作者还要自强自立，有为才能有位，特别是要培养优秀的工会干部，培养出新时期的职工典型，真正为漯河的三大文明建设做出更大的贡献。总之，希望通过今天的会议，使我们的职工之家建设有一个新的发展，希望工会工作在新的形势下能为全市的三大文明建设做出更大的贡献，同时希望3515工厂的明天更加辉煌。

## 职工监事的表态发言篇六

大家好！

1、坚持虚心学习。组织的任命，使我面临新的任务、新的起点、新的挑战。我决心虚心向同事们学习、向实践学习，争取尽快进入角色，适应工作要求，努力提升思想认识水平和实际工作能力，确保在思想上、行动上与市委、市政府的总体要求，保持高度的一致性；与卫生工委的中心工作，保持高度的一致性；与医院的可持续发展，保持高度的一致性；与广大市民的医疗卫生需求，保持高度的一致性。

2、坚持求真务实。深入调查研究，继承和发扬烟台山医院几代人沉淀的好传统、好做法、好经验。紧密结合医院实际，结合政策法规，结合社会需求，坚持重公益、重实干、办实事、求实效。力戒官僚主义、力戒形式主义、力戒贪功求名和急功近利。努力引导党员干部，顾全大局、聚力发展、履行宗旨、服务民生。

3、坚持廉洁奉公，爱岗敬业。我这个书记职务虽不是专职，但绝不是虚挂。我将全心全意、尽职尽责、不辱使命。职务就是责任，责任重于泰山。我将以身作则，在其位，谋其政，尽其力。处于公心，公正公平，立足大局，不徇私情。踏踏实实做人，干干净净做事，一身正气而来，两袖清风而去。

4、坚决维护团结。团结是班子凝聚力和战斗力的基本保障，我将率先垂范，坚持民主集中制的组织原则，坚持顾全大局的工作原则，虚心听取大家的意见和建议，汇集大家的智慧和力量。讲真诚、讲包容、讲原则、讲团结，求同存异，相互理解，同舟共济，齐心协力。

烟台山医院拥有152年历史沉积的丰厚底蕴，凝聚着历代院领导和员工的心血和汗水，我十分敬仰，倍加珍惜。从今天起，我将与烟台山医院的广大员工同呼吸、共命运。真心实意求

团结、真抓实干求实效、真诚服务求满意、求真务实谋发展。我坚信，有市委、市政府和卫生工委的正确领导，有广大员工的共同努力，我们的事业一定能成功!烟台山医院的明天会更加美好!

我将以感恩之心加倍努力，以快乐之心应对挑战。我愿意接受组织的考验，愿意接受大家的监督，更期盼得到大家一如既往的理解与支持。

谢谢大家，拜托了!