

医院女干部工作报告 医院年度工作报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院女干部工作报告 医院年度工作报告篇一

一、护理安全方面

20年，护理部依然将全院护理安全工作作为各项工作的重中之重去抓，通过组织护理人员业务学习等方式，强化安全意识、规范工作流程、加强护理质控、改变护理排班，对护理工作量大的几个科室：呼吸内科、普外科、神经外科实行了双夜班、双副班工作制，还在普外科实行了小组负责制，加强了中午及晚上的护理力量，加大安全管理力度，杜绝护理安全事故及差错的发生。截止到目前，全院未发生护理事故及重大护理差错。

二、护理质控方面

20年，全院护理质控工作的重点是病房管理、病人管理、护士仪表、规范操作、护理核心制度执行、护理文书、医院废物管理、门诊输液流程等方面。每月不定期下临床及门诊抽查或全面检查1—2次，每月初召开护士长会议进行质量反馈。对各科室发现的问题及时反馈、整改。20年度，全院护理工作质量稳步提高，保证了医疗各项工作的顺利进行。

三、职工岗位培训方面

20年度，护理部在职工岗位培训方面做了大量的工作，取得

了一定的成绩。年初派出新上任的5位护士长赴晋中一院短期进修，回来之后，护理部召开护士长专题会议，请5位护士长交流学习心得体会。20年派出6位护士长参加了山西省卫生厅举办的护士长管理学习班。全年全院还有7人次参加了全国和山西省卫生部门组织的护理学术交流会及护理短期学习班。从5月1日开始，对近两年来新上岗的53名护士进行每周一次的培训学习，至今已坚持了7个月，按照教学计划，这个培训要到20年3月份结束。培训内容全部是临床最常用的护理理论和护理技术，讲课老师全部为护理部和临床一线的护士长及有丰富临床经验的护师以上职称的护理人员。要求学生要认真记笔记，护理部定期对学生的笔记进行检查点评。通过7个月的学习，对新护士的业务素质有了很大的提高。另外每月护理部要组织一次护理业务学习、一次护理业务查房。各科室每月至少组织2次护理业务学习、2次护理业务查房。

四、护理竞赛

20年，护理部共进行了2项护理项目的竞赛。7月份进行了护理技术比武，比武项目为：电动吸引器吸痰、心电监护仪的使用，参赛人员为全院40岁以下的护理人员，共90人，竞赛历时2周，赛后还举行了全院护理业务学习，由裁判老师对这两项护理竞赛项目进行了点评。8月份进行了护理教学竞赛。竞赛范围为全院14个护理站。

五、“5.12”护士节活动

“5.12”护士节期间，在全院范围内开展了评选了“优秀护士”活动，共评选出70名“优秀护士”并进行了表彰，为全院护士赠送了节日礼物。董翠萍、徐素琴2位护士长被评为晋中市“优秀护士”。

六、其他工作

1、为全院43名新来院护士及临聘护士进行了护士执业变更注

册。

2、从5月份开始，由护理部牵头对中青家政保洁员进行每日质量抽查或全面检查，并于月终汇总考核结果打分，与中青家政管理费用挂钩。

3、从20年1月份开始，护理部负责对洗衣房的管理，并与行政科合作，对全院的床单、被褥等送孝义洗衣公司洗涤，使我院的病房管理质量有了很大的改观。

医院女干部工作报告 医院年度工作报告篇二

深入贯彻落实十九届中央纪委五次全会精神，结合“医疗机构工作人员廉洁从业九项准则”和有关行风建设会议精神等要求，坚持“管行业必须管行风”和“谁主管谁负责”的原则，紧紧抓住预防、自纠、规范、查处等关键环节，重点查处医药购销领域商业贿赂，规范诊疗服务行为，医疗服务收费和医疗质量管理，严肃行业纪律，将清廉理念、清廉行为融入到医院建设发展的各个方面，努力打造我院党风清正、院风清朗、医风清新的政治生态和干事创业的良好环境，为促进我院卫生事业健康发展提供有力保障。

组 长：赵明军 赵克建

副组长：院长、副院长、院长助理

成 员：各党支部书记、各职能科室主任

1. 进一步强化医院党建工作，切实履行主体责任

加强党对行风建设工作的全面领导，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，把广大医务人员凝聚在党周围；充分履行党领导下的行风建设工作职责，加强对党员干部和医务人员遵规守纪情况监督检查，纪检监察部门要全面履行监

督执纪问责职责，切实履行行风问题查处和领导干部责任追究职责。落实“管行业必须管行风”，强化行业作风治理，领导干部要强化监督、主动作为，班子成员要带头遵守党章党规，要坚持理想信念，要增强“四个意识”。全面贯彻党的基本路线、方针、政策，要严肃党内政治生活，切实执行民主集中制，讲党性、重品行、做表率。推动党建工作纵深发展。积极配合上级部门全面开展各项整治活动，做到党建工作、行风建设、党风廉政建设工作 and 医疗卫生服务工作同步进行。

2. 进一步完善行风建设相关制度及工作流程

通过行风建设相关制度进一步的完善，使行风建设工作更加系统化、细致化、规范化、合理化，促进我院快速、平稳发展。

3. 进一步加强医德医风教育工作

采取多种宣传教育方式，教育广大干部员工养成良好自觉行为，严格遵守《医务人员从业行为规范》及《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，不触碰“高压线”“低压线”，形成有利于行风建设工作开展的良好氛围，达到医务人员人人皆知、人人皆遵守的最终目的。

4. 进一步规范各种医疗服务行为

紧紧围绕医院中心工作，在全院深入开展行风建设教育与管理工 作，重点是规范做好以下几方面：一是严格规范医疗服务行为；二是加强医药购销行为的内部控制；三是严格临床药品、耗材的规范使用；四是规范医疗服务收费行为；五是切实规范执行基药制度；六是加强医院内部考核管理；七是强化医保工作监管力度；八是加强医疗处方及病案管理。

1. 认真落实行风建设主体责任

医院党委落实行风建设和党建工作“第一责任人”职责，纪委领导及纪检监察办公室要强化监督、主动作为，充分运用监督执纪“四种形态”。医院党政班子成员要带头遵守党章党规和国家法律法规、坚持理想信念、树立“四个意识”、按照行风建设与管理标准，切实贯彻党的理论和路线方针政策，严肃开展党内政治生活、执行民主集中制原则、落实医疗及党风、行风建设重点任务。

2. 完善医德医风管理内容

坚持做到对我院员工开展党纪党规、卫生法律法规以及医疗卫生行业“九项准则”、“从业人员行为规范”等行风教育培训率达到100%。召开全院中层干部大会、党支部书记会议，传达北京卫健委关于转发《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的通知，并传达到每名党员、员工。建立廉政风险管理机制，对重点领域、重点项目、重点岗位实现风险点防控。完善健全医德医风管理架构，党的建设得到明显加强，全院干部员工行业作风持续改善，医务人员“为人民服务”意识明显增强，医德医风建设广泛融入卫生健康活动。

3. 开展医务人员收受药品、耗材“回扣”综合治理

进一步加强卫生行业“九项准则”的宣传和监督工作。各科室负责人是落实“九项准则”第一责任人，要以身作则、带头执行，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》和《北京燕化医院药品、医用耗材、物资供应商来访和接待制度》的贯彻执行，对违反行为坚决查处。医院党群部、纪检监察办公室联合各职能科室开展日常教育与治理工作，禁止我院医务人员收受药品、耗材“回扣”和红包行为发生，禁止乱收费、责任心不强、推诿扯皮，以及医疗服务态度差、诊疗服务价格公示不清等不规范行为发生；谢绝与医药代表的联系，禁止医药代表进入诊室，医药购销领域呈现“不能送、不敢收、不想收”的格局；基本形成风清气正、廉洁行医的从业环境。重点开展

对医务人员规范检查、规范治疗、合理用药等执业行为的监督检查，围绕处方（医嘱）权限、知情同意、批准程序、外购药品院内使用和用药安全保障等方面完善医疗机构药品使用监管。

4. 进一步强化对医保工作的监管力度

加强对医保工作的领导及对医务人员的教育培训、严格控制医疗费用不合理增长以及不合理检查、不合理用药、不合理收费等现象。在上级相关部门领导下，开展经常性教育，坚决打击欺诈骗保行为，我院医务人员如出现骗保行为一经核实立即开除，有力保障医保基金运行安全，维护广大参保群众的合法权益。联合医保部开展窗口医保政策宣传、咨询、指导服务工作，落实医保服务协议细则，做好规范管理。

5. 进一步完善“患者满意度调查”

医院纪检监察工作人员每季度进行一次随机行风建设工作落实情况的检查，并随机访问患者及家属，对医务人员医德医风问题进行调查。患服中心进行“患者满意度调查”，对问题明显的科室及个人及时上报主管领导，并发出整改意见，纪委监督整改。如有违纪行为，调查核实后按照医院相关规定进行处理。旨在使人民群众看病就医感受明显改善，社会和学生满意度明显提高，营造尊医重卫的社会氛围。

6. 完善行风案件督查督办制度

进一步完善信访接待制度。12345接诉即办并反馈，完善医疗服务行为及行业作风投诉案件分类查处制度和重点案件督查督办制度，及时处理与反馈信访信息。建立一般案件办理流程、重点案件查处程序，明确责任部门、责任人、时限规定、结果使用等具体要求。加强督导检查，依法查处顶风违纪案件。行风建设专项治理工作旨在使全体医务人员在思想道德、医德医风方面接受深刻的教育，牢固树立以人为本、全心全

意维护患者权益的服务理念，因此，各科室要高度重视。为保障实施方案工作目标有效落实，医院将定期督导检查，把各科对员工的职业道德教育纳入综合目标一起考核，一起检查落实。对群众举报的不正之风问题态度坚决，旗帜鲜明，一查到底，决不姑息。

7. 加强行风建设宣传教育工作

制定年度行风建设与医德医风教育培训计划，深入开展《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》、行业作风建设等党纪法规，以及医疗卫生行业“九不准”、医疗机构从业人员规范、“九项准则”等专题教育培训。在全院中层干部大会、党支部书记会议上再次学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》内容及“高压线十不准”和“低压线十不准”。在党支部书记会议上学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，并传达到每名党员、员工。在临床科室及门诊显著位置张贴“九项准则”海报，各诊室门口张贴“医药代表禁止进入”的提示。加强正反两方面的典型教育，坚持以正面教育引导为主，弘扬抗击疫情精神和在各种突发事件及自然灾害中体现出来的高尚品德和优良作风。加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型的宣传表彰力度，用先进典型教育引导员工树立“以病人为中心”的理念，树立廉洁行医理念，使员工始终保持强烈的责任意识，打牢廉洁行医的思想政治基础，提高遵纪守法和维护人民权益的自觉性。

8. 严查违反医疗技术临床应用管理行为

严格落实依法依规执业和医疗技术临床应用相关管理制度，全面排查医疗技术临床应用管理、规章制度落实、重点科室运行等情况，尤其对“特色”、“自创”等技术要进行规范，对夸大宣传或发布虚假信息的科室进行自查自纠。

9. 完善院务公开制度

坚持将药品价格、医疗服务收费价格通过医院显著位置进行公示；实行住院信息查询及清单制；医院门诊大厅放置意见箱，由专人管理；公开院内投诉电话69341952，畅通群众举报渠道。不断补充完善公开内容、公开措施、公开形式和路径，提高医院医疗服务透明度。

（一）学习宣传

1. 广泛组织发动。根据北京市卫健委关于落实《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划〔20xx-2024〕》的通知总体安排部署，成立领导小组，制定实施方案。通过广泛深入的思想发动，引导医务人员充分认识开展行风建设专项整治工作的重要意义，切实增强参与专项整治活动的积极性和主动性。

2. 深入学习宣传。把国家卫健委、国家医保局、国家中医药局制定的《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》（国卫医发〔20xx〕37号）、医疗机构从业人员行为规范、廉洁行医规定、职业道德及医院管理办法作为学习教育的重点。采取分层次集中学习与自学相结合，通过开展医德医风知识考试、典型事例引导等多种形式，深入开展宗旨意识、职业道德和纪律法制教育，增强医务人员的自我约束、自觉规范性，及时解决行风建设中的倾向性、苗头性问题，做到学习教育有安排、有资料、有记录、有心得。

（二）查找问题

2. 全员自我评价分析。医院进一步完善医德医风考评办法，细化工作指标和考核标准。组织每一个科室、每一个岗位工作人员重点对医疗质量、服务态度、劳动纪律、履行职责、过度医疗、开单提成、收受“回扣”、红包等方面作出自我评价分析，找准自身存在的差距和不足。医院纪委将对重点科室、重点岗位进行检查，与相关人员进行诫勉谈话。建立医德医风考评档案，公布考评结果，并与职称晋升、评先评

优挂钩，激励先进，教育大家，进一步建立对全院员工有效的激励和约束机制。

3. 做好排查梳理教育工作。结合群众反映和自我评价分析存在的问题，认真组织开展大讨论。从科室到个人均要对照本方案确定的工作重点，找准和梳理问题，分析根源，有针对性地制定整改措施。表彰先进典型，曝光反面典型。

（三）整改落实

1. 根据查找的突出问题，制定院、科两级整改方案，明确整改措施和时限，落实整改责任。在一定范围内公开整改方案、措施及整改情况，接受群众监督。

2. 针对群众反映强烈的突出问题，集中精力逐条逐项进行重点整治，并主动接受社会监督。对具备整改条件能够解决的问题，要及时解决；对通过努力能够解决的问题，要限期解决；对应该解决但由于受客观条件限制一时解决不了的问题，要向群众说明情况，积极创造条件逐步加以解决。通过整改落实，进一步完善规章制度，形成长效机制，不断提高医院管理水平和医疗服务质量。

1. 提升认识，明确责任

医院党政领导，各科室、各职能部门负责人要充分认识行风建设的政治意义和目的，高度重视行风建设工作，要认真学习行风建设相关文件，按照分工及岗位职责，切实履行好日常监管责任，认真查找行风相关问题及隐患，逐项梳理，完善整改措施，逐项整改落实，将行风建设工作纳入绩效考核及年度考核内容。医院各级领导干部要带头落实监督责任制，确保职责清、任务明。

2. 强化组织领导，落实纠风工作

医院各党政干部、各科室负责人要切实将行风建议纳入本科室整体工作规划，高度重视行风建议工作的日常监管，把行风建设与业务管理同研究、同部署、同监督、同检查、同考核、同落实，把主体责任和监督责任落实到位，确保任务完成。加强领导，确保纠风工作的落实。纠风工作必须坚持院长负责制，主管领导主抓，相关职能部门各负其责，纪检监察办公室督导协调、监督检查的工作机制，一级抓一级，层层抓落实，确保行风建设各项任务落到实处。要实行严格的工作责任制，对领导不力、疏于管理、发生严重不正之风问题的，要实行责任追究。

3. 加强统筹协调，形成工作合力

各科室及有关职能部门，要将行风建设与党风廉政建设结合起来，与政治思想教育有机结合起来，着力解决群众反映强烈的突出问题、热点问题，综合运用宣传教育、专项治理、体制改革、制度建设、案件查处等多种形式和手段，进一步形成行风建设的良好态势。

4. 突出督促落实，严格责任追究

医院党组织、医院各管理委员会等部门要把行风建设纳入党风廉政建设和目标考核的重要内容，作为评先评优的重要依据，做到严格落实、定期检查、认真考核、奖惩分明，确保任务落实到位，确保问题解决到位。严格责任追究，对工作不力导致严重后果的，追究相关领导及个人责任。

医院女干部工作报告 医院年度工作报告篇三

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今

天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出20xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

20xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□xxxxxxx元

辅助检查收入□xxxxxxx元

出院住院人数□xxxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

20xx年x月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大，改扩建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm²□其中新建xxxxm²□设置病床xxx张，总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有xxx天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者□xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽;xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受

老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤行，台上医师xxx□xxx□台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来；另一外伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市场

20xx年“非典”对医院的负面影响，在20xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六)抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退，工作报告《医院工作报告》。医院一方面给他们压力，高要求，

另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制。全年业务考试xxx次，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方面，其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。

2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和20xx年省

政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。

3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。

4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。

5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(xxx多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一)抓战略，拓展业务，打造专科特色。

20xx年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破xxxx万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二)抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、

想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三)抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□20xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四)抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□20xx年继续推行医院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的年青人选拔到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此20xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位

或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医

院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是xxxxx领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！

医院女干部工作报告 医院年度工作报告篇四

大家好！

今天我们在这里隆重召开肥东县人民医院20年度总结表彰大会暨三届一次职工代表大会，参加这次会议的有全体职工代表、中层干部、高级知识分子、20年度目标考核获奖科室和医院各类先进人物。召开这次会议意在总结回顾20年工作，谋划安排20年工作。

刚才我们表彰了20年度目标考核获奖科室和20年度院先进工作者、十佳医生、十佳护士、十佳行管后勤、医德医风标兵、优秀论文，对以上获奖的科室和个人表示热烈的祝贺！

一、积极投身医疗改革，试点工作稳步推进。

我院作为卫生部重点联系县医院，20年3月被确定为全省7个公立医院改革试点医院之一，11月又被列为全省21个县级公立医院改革试点医院之一。经20年肥东县政府第1次常务会议研究决定，我院自20年3月15日起全部实行药品零差率销售。并于20年2月1日起，药品采购全部通过“安徽省医药集中采购平台”，统一采购，统一配送。根据省政府相关规定，严格执行省物价、卫生、人力资源和社会保障部门制定的公立医院提高诊疗费、手术费、护理费等医疗技术服务价格和降低大型设备检查价格。通过对16个手术病种实行单病种付费，使患者费用较此前平均降低了18.9%；实施单病种临床路径管理，使进入管理病种的患者费用平均降低了13.6%；通过抗菌药物专项整治活动，有效遏制滥用药品现象，进一步降低了患者医药费用负担。同时，降低了大型医疗设备服务价格，如ct检查价格由原先的每人240元，调整为每人205元；门诊费用纳入医保报销范围，普通门诊患者只需自付2元的诊察费。

20年1月至12月，我院共有800个品种，1100个品规的药品实

行零差率销售，已累计为患者节约费用1117万元。门诊294766人次，与去年同期相比人次上升33.1%，次均门诊费用198.27元，与去年同期相比费用下降14.77%；出院18945人次，与去年同期相比人次上升了0.33%，次均出院费用5123.69元，与去年同期相比费用下降2.55%。大型设备(ct)检查了27337人次，与去年同期相比人次上升了2.35%，费用下降了95.7万元。总共让利1212.7万元。

20年5月23日中央政治局委员、国务院副总理刘延东来安徽调研医改，我院代表全省县级医院汇报医改工作。自开展县级公立医院改革工作以来，各级部门和各级领导给予我院充分关注。多次接受国家、省、市相关部门调研、检查、指导；多次接待中央、省、市、县等媒体对我院县级公立医院改革工作进行宣传报道。

二、全力以赴做好新院区建设的前期工作

新院区建设作为一项重大民生工程，不仅是肥东县20年“十大重点项目”，同时又被列入合肥市“”时期国民经济发展纲要。新院区建设的好坏，直接关系到肥东百万人民的就医，同时也会影响到医院未来的发展。今年以来，在县委县政府的领导下，积极配合其它相关部门，全力做好新院区开工建设前期各项准备工作。

特别是在新院区总体规划方案设计环节，院领导班子高度重视，多次召开专题会议对规划方案进行反复研究修改，同时带领相关职能科室和重点部门负责人不辞辛苦，先后赶往张家港市第一人民医院、苏州市中医院、合肥市滨湖医院、安医大二附院、合肥市第二人民医院参观考察，力求使医院的总体规划方案设计符合现代化医院发展的需要。目前新院区建设已完成项目建议书、建设项目选址意见书、环评、总体规划设计方案、拆迁、施工图设计等审批，正在实施工程建设招标阶段。

新院区将按照三级医院标准规划设计，占地177亩，建筑面积约12.3万平方米，总投资约6.5个亿，开放床位1000张。届时将满足人民群众的就医要求，适应全县经济社会的发展，将为医院发展奠定坚实的基础。

医院女干部工作报告 医院年度工作报告篇五

治未病工作任务刚一下达，我院领导便高度重视，立即召开了全院职工大会，对有关文件精神进行了传达，并对有关政策进行了深入解析、学习，积极筹备成立治未病工作领导小组。为我院中医预防保健工作在组织上给予了保障。

我院中医治未病科在业务工作上与专家门诊、检验、传统疗法等科室有机相连，以未病先防，已病早治，既病防变为核心，规范服务流程和技术方案，建成了中医治未病健康工程服务载体。同时，在中医传统思想指导下整合为集健康体检、传统疗法保健治疗、健康咨询为一体的综合性健康保健中心（由体检中心、传统疗法中心、健康咨询门诊三部分组成），确保了我院中医预防保健工作有效、稳步地开展。

工作中我院完善人才、技术保障，并把加强人才梯队建设、科技兴院、人才培养作为全院工作的重中之重，并与建立健全治未病服务机制有效地衔接，确保中医预防保健工作不出现断层现象。利用传统中医师带徒模式及西学中等方式大力培养了一批治未病优秀人才，完善治未病服务支撑条件。

xx年，我院中医专家多次深入社区、基层开展义诊和健康教育讲座，面对面的讲授让老百姓加深了对中医治未病的理念，普及了治未病知识，更弘扬和传播了中医药文化。我们还通过建立宣传栏，印发健康教育宣传资料，举办治未病健康讲座等多形式、多样化的方法，加强中国传统健康文化的宣传。xx年共发放健康教育处方等各类宣传材料共计600余份，举办健康讲座10期，以上工作确保了未病先防、既病早治、已病防变、瘥后防复的思想理念深入人心。

预防保健工作中，我们还大力推广中医药适宜技术。整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并开设饮食、运动进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥了中医治未病优势。

xx年，我院的中医预防保健工作和科室的开设实现了从无到有的跨越，并且在治未病工作上取得了一定的成绩。但问题依然存在，特别是资金的投入、中医人才的短缺和人民群众思想认识的局限，在一定程度上影响和阻碍了中医预防保健工作的发展，有待于在今后的工作中进步做实做强。