

2023年企业工作汇报如何写 企业年终工作总结如何写(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业工作汇报如何写一篇一

时间的_不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了___个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

一、安全纪律方面

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。
- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行企业hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿

防酸碱服;爬管廊登高作业时不戴安全带;夏季天气炎热而挽起袖口,安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题,例如:我们的监护人员经常不能坚守岗位,尤其是在交接班时,这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好,员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习,对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业:动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等,首先在现场落实安全措施,再按要求填写票据,并落实监护人,施工中班长(或副班长)进行检查,如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛,用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识,加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全,讲安全,做安全的好风气。

通过这些形式的教育,我们班组全员的安全意识得到了极大的提高,实现了20__年全年“0”事故的目标。

二、工艺纪律方面

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人,加氢主控两人,精馏主控两人,除去吃饭和上卫生间的时间外,其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制,对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍,根据其走势做到及时调整,防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上,我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真

的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们企业自20__年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予的帮助。

三、劳动纪律方面

我们班组共有__名员工，在20__年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行企业和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的重要的常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或企业奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利

于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20__年上半年我们班组共奖励10人次，处罚5人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

四、tpm工作方面

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按企业的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题__项，处理了__项。tpm活动看板坚持每周更新，内容详实，按企业要求的格式书写。

从20__年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为企业实现年产_万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位员工的目标。

企业工作汇报如何写篇二

我公司从二000年十月份开始企业产权改革调整，经过近5个月时间的酝酿，最终由44名股东合伙集体购买企业产权，在二00一年初改制为股份有限责任公司，实现了从国有到民营的重大转折。在深化企业改革，推进民营企业战略性调整的过程中，公司始终坚持党对民营企业的政治领导、坚持工会

群体的民主管理与监督，紧紧围绕全市改革、发展、稳定大局，着力于观念、体制方法的创新，使国营改制民营企业党群组织建设得到切实加强和改进。全公司两个文明建设协调发展，同步运转，取得了政治、经济和社会效益的双丰收。

一、改制后企业的基本情况

2014年改制以来，公司在原国有专业运输公司的基础上奋发图强，巩固和发展了其做为区属交通客运骨干企业的市场地位。近5年来，平均完成客运量399万人，客运周转量9128万人公里，公司年均营收1512万元，平均创造年利税达62万元。截止2014年底，企业固定资产1778万元，流动资产190万元，资产负债率14%，其营运经营资产总额达三千多万元，营运规模是改革初期十年的七倍，是改革开放前30年的廿倍。

近年来，公司在减员增效、努力实现企业增效、国家增税和员工增收的同时，积极创建企业文化、不断提升文明品位，在努力营造交通大环境的同时积极治理企业小环境，树立窗口服务品牌形象，先后被评为市交通系统文明单位、“窗口行业”“三优一满意”示范单位和市级文明行业单位。

辆410辆，员工及从业人员603人。其中员工103人，工会会员占100%。公司营运范围东至省城兰州，西至文化名城敦煌，通省达县，幅射区内，网络覆盖区内城市及主要乡镇。日发各类客运班次1241个，营运线路总长度5800公里，日营运里程23350公里，运送旅客25500人；承担着全市近35%的班线客运量和全部的城市公交运营任务。

业基层党组织和工青妇团体着手，保证党和国家政策法规的贯彻渠道畅通，保证企业基层社情民意的如实上达。按照上级关于改制企业党群组织负责人以民选为主、兼职为主、业余活动为主的总体要求，从改制以来，我公司在充分尊重职工民主意愿的基础上，已经按规定于2014年初选举产生了第二届企业党支部和工会、女工、青年工作委员会。公司始终

坚持以党支部为核心开展企业党群工作，加强企业党群组织建设，注重使企业党组织成为党在企业的坚强堡垒，成为企业员工心目中的一面旗帜，在认真贯彻落实党和国家方针政策的同时，紧紧团结企业工会妇女青年团体，为发展民营经济和不断改善劳动者物质文化生活水平不懈努力，奠定党对非公有制企业实行政治领导的牢固的组织基础保证。

组织在企业工作中的作用方面进行了积极的探索。为了实实在在地保证改制企业党群组织民主监督、参与决策和维护职工合法权益工作的顺利开展，在企业班子组建中，我公司尝试党政群体交叉任职，强化企业党群组织在法人治理结构中的地位和作用。本着组织独立、权责明确、协调发展的原则，在具体任职中，党支部书记由董事长兼任，副总经理兼任工会主席，与此同时对改制后公司支委会、董事会、经理层、监事会、工会各自的工作职责明确分工，使其各司其职，协调运转，有效制约。把党群组织和董事会、经理层在企业重大决策中的作用有机结合起来，把法人治理与落实党政方针、推行民主管理监督机制有效地结合起来，使民营企业的党群组织从事企业的源头参与，和董事会、经理会一样成为发展社会主义市场经济的有机整体组成。

3、全面加强改制企业思想政治工作，引导员工摆正心态，树立正确的人

生观和价值观。企业改制后，企业所有制形式的变化带来的员工择业、工作安置以及利益结构上的一系列调整，使员工意识形态上也发生了严重扭曲。一些人认为由原来的企业主人变成了民营企业员工，自己的政治地位和经济地位发生了变化，理想信念随之动摇，对党和国家的政策方针也产生了怀疑。在这种情形下，雇用思想和拜金主义苗头出现，曾一度使我们的工作陷于被动，增加了管理教育的难度。

企业工作汇报如何写篇三

宜阳县地处豫西浅山丘陵区，辖19个乡（镇），383个行政村，全县人口67.3万人，其中农业人口59万人，人均耕地仅1.57亩。作为以“工业强县、产业富民”统揽经济工作全局的农业大县来说，人多地少的矛盾十分突出。随着城市经济建设的发展，因道路绿化、公路建设、重点工程用地、退耕还林、移民搬迁、地质灾害等原因造成的土地信访问题层出不穷，占据全县信访量的40以上。作为“三农”问题的“老大难”，土地信访问题处理的是否及时、是否到位，直接影响农村社会的稳定。只有把关系到群众切身利益的涉土信访问题解决了，确保人民群众能够安居乐业，社会大局持续稳定，政府部门才能一心一意搞经济建设，促城市发展。正是基于对解决涉土信访问题的高度重视，宜阳县采取县国土资源局会同县政法委、信访局、各乡（镇）人民政府及涉农相关部门等各方面的力量联合办案，对案件进行集中“会诊”，打了一场集中处理涉土信访突出问题的攻坚战。由县国土、农业、林业、交通、城建等部门共同排查出的135起涉土信访案件，在一个多月时间内，办结121起，结案率达90以上，收到了解决问题，保障稳定的双赢效果。

一、周密部署，扎实安排

此次集中处理活动由宜阳县信访局、国土资源局牵头，联合全县各涉农部门，集中力量，集中时间，集中行动，确保了集中处理涉土信访突出问题达到了预期目标。宜阳县委、县政府成立了以县委副书记王玉峰为组长的“集中处理涉土信访问题领导小组”，从县委、县政府及农、林、水、土等9个单位抽调的26名业务骨干组成的工作组，按照《宜阳县关于集中处理涉土信访突出问题实施方案》的要求，在两天时间内进驻分包的16个乡（镇），与乡、镇工作组会合碰头，先摸清案件底数，后分清轻重缓急，本着先大后小，先易后难，先重点后一般的原则，扎实开展工作。一是与信访当事人逐个见面，深入了解情况，拟定合理的工作方案；二是查清案

件基本情况，整理证据材料，确保每起案件达到事实清楚，定性准确，处理恰当，手续完备，适用法律、法规得当；三是在案件查结后，及时向当事人反馈处理意见，并让其签署意见后，方为终结。

二、明确责任，加强督导

宜阳县在集中处理涉土信访突出问题中，强化案件领导责任制。各乡（镇）人民政府、及涉农相关部门根据包案情况，分别成立了集中处理工作组、联合工作组，并由县主要领导包乡、乡主要领导包案，明确各乡（镇）一把手为第一责任人，确保每个案件落实到人，责任落实到人。同时，以解决实际问题为核心，对案件的处理情况，各工作组都分门别类写出专题结案报告，由工作组成员、组长、乡（镇）书记、乡（镇）长签名，当事人签出意见书，达到一案一报。对不能如期解决的重大疑难案件，由工作组组长、乡（镇）第一责任人到专项整治办公室说明不能解决的理由，并提出下步工作打算和设想，做到不推诿、不回避，想方设法，采取措施，稳定上访群众，切实解决问题。根据分片包干需要，宜阳县成立了以四大班子领导牵头的4个督导组，分工负责，深入各发案村，了解民情，体察民意，倾听群众的呼声；对各乡（镇）案件办理情况进行巡回督导，跟踪督办，及时做好协调矛盾和案件处理指导工作，确保案件高质量办结。

三、深入群众，直触难点

为确保每个土地信访问题的成功解决，宜阳县在集中处理涉土信访案件中，牢固坚持四个原则：依法处理原则、依政策处理原则、实事求是原则、不激化矛盾原则。同时，转变思想观念，改进工作方法，由传统的治表为主、表本兼治解决信访问题，变为以治本为主、治本控源，从根本上解决问题。

宜阳县韩城镇距县城25公里，因道教圣地福昌阁而久负盛名。近年来，韩城镇政府抓住机遇，大力发展乡镇经济，努力打造

“商贸重镇、畜牧大镇、豫西名镇”。经济的发展，离不开农村社会的稳定，该镇东、西关及官东村200余户村民的宅基地落实问题，成为了镇政府的“头疼事”。1995年，官东村四组14户群众在宅基地规划定位时，因除树问题而引发纠纷，加之，村委班子换届、部分村民在宅基地划分中存在不同意见，而从中阻碍，致使14所宅基地一直无法落实到位。1997年，该镇西关村原村委在给群众方宅基地时，只收钱，不落实地块，由于各村组用于规划宅基地的土地有限，致使200余户群众的宅基地一直没有落实到位，群众上访不断，县信访局、国土局几次组织人员驻村协调，仍不能从根本上解决问题。20__年，为适应城镇建设步伐，该镇官东村委在原郑卢路已废置不用的老公路上规划了一排24户临街宅基地，并于20__年12月，经县政府批准办理了土地使用证。20__年3月，在县政府号召下，韩城镇在郑卢路两侧进行了通道绿化，绿化带全部在公路控制线15米内，24户群众因通道绿化的树木影响到其通向郑卢路的出路，而不能建房，并因此引发了与镇政府之间的矛盾。

韩城镇涉土信访问题做为县重大涉土信访案件，在这次集中处理活动中，由县委副书记王玉峰主抓，县国土局副局长王发魁带领由国土、城建、农业及韩城镇政府人员组成县派工作组迅速进驻韩城镇，针对群众反映的突出问题，深入涉案村组、走访涉及农户，逐个调查、核实，掌握了大量的第一手资料。为确保案件妥善处理，切实解决影响人民群众生产生活的实际问题，工作组人员及时向主抓领导汇报情况，认真细致的研究案情，制定了切实可行的解决方案。在县派工作组的协调下，县公安、司法机关积极配合，由土地所、村两委及村民组到场，为官东村四组14户群众宅基地重新进行了规划、定点、放线；由韩城镇政府及官东村委出面，给郑卢路边24户已办理土地使用证的群众，解决了一条3至5米的路道，方便了群众进料建房；由西关村委及村民组在调整土地时，在村周围调出余留地，妥善解决西关村群众宅基地问题。5月18日，宜阳县国土局院内响起了震耳欲聋的鞭炮声，韩城镇官东村两委、村民组长及原上访群众等七人将一

面“执法严明、为民解忧”的锦旗送到了县国土资源局，表达他们对国土局扎实解决宅基问题的感激之情。正是由于工作组人员工作深入、作风扎实，真心诚意为老百姓解难题、办实事，取得了当地群众的理解和信任，从而促进了案件的成功解决。

四、调解为主，情法并用

土地信访问题的解决过程，实质上就是一点一滴地树立党和政府威信、化解矛盾的过程。土地信访问题关系群众切身利益，抱着对人民群众深厚的感情和宽容的爱心，对他们反映的实际问题，用最短的时间，通过最佳的途径，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态，是对人民群众高度负责的态度，也利于从根本上维护基层稳定。宜阳县莲庄乡上涧村村民王某，因宅基地地界问题多次与邻居张某发生争执，并因此引发纠纷。因双方证地均不符，证载面积小而占用土地面积多，经当地政府、土地所及村民组多次调解都没有结果。加之张某长年在外打工，使两家宅基地问题迟迟不能解决。为确保该案圆满处理，乡包案领导与工作组的几位同志，多次深入上涧村，利用吃饭时间，走访当地群众，了解发案原因，多方收集证据材料，对当事人王某耐心细致做工作。并几经周折，联系到在外打工的张某，劝其在规定时间里回家。4月27日，两家当事人终于坐在一起，共同协商解决宅基纠纷问题，工作人员对双方当事人认真细致的进行了调解。同时，给他们讲法律、讲政策、讲道理，使他们懂得了只有妥善处理每个邻里关系，才能真正实现全社会稳定的道理。并从维护稳定，保障群众利益的角度出发，拿出了具体解决方案：由土地所负责变更双方宅基使用证；两家之间界墙，谁先翻建要向对方打招呼。精诚所至，金石为开，经过十几小时的调解、说服工作，双方终于在《上访协议书》上签下了自己的名字，同意问题处理意见，并且保证今后不再上访。

宜阳县在集中处理信访问题中，注重利用调解方式，以情感人，以理服人，调解为主，情法并用，持之以恒，不解决问

题不收兵，确保案件解决彻底、不再反弹。同时，把握住四个结合：解决实际问题与解决思想问题相结合，干部做工作与群众做工作相结合，上级组织分析指导与基层组织参与调解相结合，以理调解与依法调解相结合。此次集中处理土地信访问题中，利用调解方式解决的问题占总信访量的90。对争议较大的疑难案件，才依法引导当事人通过法律途径解决，通过引导进入法律程序和已进入法律程序的案件仅有14起。

对群众反映强烈的严重的土地违法案件，宜阳县国土资源局在查清事实，依法处理的基础上，加强了与公安、法院等部门的联系，争取到当地政府的积极配合，对违法用地者给予严厉的查处。

丰李镇小营村卢某，1993年5月申请占地10.2亩办铸造厂，企业一直未生产，也未办理集体建设用地使用证。1998年3月，经小营村委研究决定，在卢某铸造厂厂址内规划了20所宅基地，并于1998年至1999年由丰李镇土地所分别给14户群众办理了《集体土地使用证》。根据《土地管理法》第四十条和七十六条的规定，宜阳县国土局依法先后给卢某下达了土地行政处罚告知书、土地行政处罚听证告知书、行政处罚决定，而卢某拒不履行无条件拆除非法占用土地上一切建筑物的义务，导致14户村民宅基地无法落实。在此次集中处理涉土案件中，宜阳县国土资源局会同有关部门对其采取了行政强制措施，有效维护了法律尊严和群众的切身利益，也达到了处理一起，震慑一片，事半功倍的效果。

五、扎实推进，力求实效

在集中处理涉土信访问题的一个月时间内，宜阳县委、县政府每周召开一次由县派工作组、案件督导组及各县（镇）主抓信访领导参加的案件汇报会、交流会、总结会，坚持疑难案件县领导亲自督办，限时间，要结果。县派工作组、案件督导组本着“以人为本，化解矛盾，解决问题，稳定一方”的工作指导思想，变群众上访为干部下访，变被动信访为主

动查访，深入到发案乡村、农户，直接面对当事人了解案情，抓住案由，并通过走访群众，对当事人反映的问题逐条逐项层层落实，逐案办理。对135起涉土信访案件，县派工作组及
各乡（镇）都做了大量深入细致的工作，做到了查清问题，程序合法，手续完备，及时与上访人见面，并且一案一卷，上报存档，使一大批信访突出问题得到了解决。在案件处理过程中，坚持难案重点抓。凡是事实准确，处理难度大的案件，采取现场办公，通过召开有村民组、当地群众、当事人参加的群众会议，公开处理，使广大干部、群众亲眼目睹，维护了法律尊严；坚持在处理问题上，秉公执法。不吃请、不讲情、自身净，敢顶说情风，得到了群众支持，使案件办理得顺利，群众满意；坚持把问题解决在基层，解决在初发阶段；坚持对案件“回头看”。对已解决案件进行回访，看案件是否真正从根本上得到解决。通过集中处理工作，进一步转变了基层干部的工作作风，密切了党群干群关系，强化了基层各级领导干部执政为民的意识，减少了重复上访、越级上访、异常上访现象的发生，从根本上维护了社会大局的稳定。

企业工作汇报如何写篇四

一、思想方面

（一）、领导重视、周密部署。我县防汛办在全市防汛办主任会议后积极向县指挥部领导汇报，并得到指挥部领导的高度重视。在3月中旬召开了专题会议，研究部署今年的防汛工作，要求各镇和指挥部成员单位要认真分析今年防汛工作面临的新形势，充分估计气候异常所带来的新情况、新问题，切实做到高度戒备、周密部署、科学调度；并要加强领导，落实责任和分级负责，建立完善“分级负责、条块结合、属地管理”的防汛体制，明确各镇、各部门的职能职责，整体联动推进防汛工作。各相关部门也要做好协调、配合工作，全面落实安全度汛的各项措施，确保今年我县度汛安全。

(二)、宣传到位、严阵以待。防汛工作人员对防汛有关情况基本掌握，切实做好防汛宣传，提高全县城镇居民、企业防洪减灾避险的意识，思想上要高度警惕，行动上要严阵以待。防汛办结合“三下乡”活动以及世界水日和水法宣传周，今年已经开展了2次防汛宣传工作（计划再将开展3次），对防洪法，防洪条例进行了宣传，提高了当地各部门干部群众对防汛工作的认识。并将计划在5月全县防汛工作会议上，进行防汛动员、宣传、教育，进一步增强防汛意识，消除麻痹松懈思想。据统计，在2007年汛期防汛办接到涉及防汛的电话热线20余起，防汛办在接到电话后，立即赶到现场，通过查看，并与相关部门进行协调，最终得到妥善解决，得到了企业和老百姓的好评。去年我防汛办已经请专家对全县各镇负责防汛工作的副镇长和有关单位负责人进行了培训，计划今年将进一步再次组织培训。

二、组织情况—领导为核心、责任分明确

(一)、为把行政首长负责制度贯穿到防汛工作的全过程，我县防汛指挥部以郟府防汛指[2008]1号文件精神要求各镇、各有关单位在防汛指挥部的统一领导下，要充分认识防汛工作的艰巨性，抓紧落实以行政首长负责为主要内容的各项防汛责任制，进一步完善各项规章制度，加强领导，明确分级责任，要求各镇按属地管理原则，对重点防汛地段实行镇长负总责、副镇长分段点负责的措施进行落实。

(二)、将在全县防汛工作会议上以文件形式下发检查责任制并签定目标责任书。

(三)、我县唯一一座山平塘水库由唐昌镇确定了专人负责，并制定了专项防汛预案。

(四)、防汛办也将严格实行24小时值班，并执行由领导带班的全天候值班制度（值班表已排好）。

(五)、按照有关安排、结合我县实际，在全县防汛工作会议前，我办将与县武装部和武警中队就防汛抢险救灾工作进行协调联系，切实做好今年防汛各项工作。

三、机构方面一积极健全，力臻完善

(一)、是按照《防洪法》和《防汛条例》规定，针对我县的防汛指挥机构情况，为落实行政首长责任制，县政府以郟府函[2008]43号文件，对郟县防汛指挥部领导小组进行了调整，建立了以县长任指挥长、副县长及相关领导任副指挥长、各相关单位任成员的防汛指挥机构。各镇和指挥部成员单位的防汛机构按照要求正在完善中，并将在4月底前建立，将按照各自的分工落实防汛责任。

(二)、我县的防汛工作得到领导的高度重视，汛期防汛抢险经费由财政负责落实。

(三)、为加强防汛办的工作，在现有的人员中又充实了工作人员，由过去的6人增加到9人，办公条件也大大改善并落实，所有人员已全方位进入防汛工作状态。

四、物资充足、经费专用、队伍强大

(一)、物资方面：为做好防汛物资准备，县上储备了充足的防汛抢险救灾物资，其中编织袋75200条，铅丝笼251条，抢险机具80台，冲锋舟3艘，物料质量符合要求，实物与清单一致，目前储备在友爱镇小学内，待新的储备中心建成后搬入。同时在县政府的重视下，县防汛物资储备中心确定选址在靠近大河较多、交通便利的唐元镇境内(占地面积6亩)。该中心目前正在加紧建设中，预计将在汛期投入使用。险工险段的抢险物料已确定选址、做好了调用计划。县防汛物资是由防汛办安排专人进行管理。为确保全县抢险工作的顺利进行，防汛指挥部已发出通知，要求各镇、各成员单位要做好防汛抢险物资储备工作，结合自身实际进行落实。

(二)、经费方面：县、乡财政安排了防汛抢险专用经费, 保证专款专用，并由防汛指挥部统筹调用安排。

(三)、队伍方面：按照预案要求各镇登记造册建立50—100人的抢险队伍，要经过培训，思想上要有充分准备，抢险技能方面要熟悉掌握，并要提高广大群众对防汛抢险知识了解的普及程度。另外各相关单位结合实际也要组建内部抢险队伍。

五、度汛方案方面—预案完整、演练实战

□

在全县防汛工作会议上已研究决定，为增强抢险队伍的抢险技能，在去年的防汛演练的基础上，今年6月计划继续再次组织防汛演练。

六、防汛工程及江河清障方面—严密排查、消除隐患

防汛工程是汛期重要的保障，为加快防汛工程建设，在汛前对我县的唐元镇锦宁2社防洪护岸工程、徐堰河史家堰护岸和拦河坝工程、三道堰青塔村徐堰河护岸工程及唐昌镇大塘坎水库维修工程进行了整治，共计6处，总长698米，大部分工程已全面完成。工程完工后，将有效地发挥防洪作用，为今年度汛安全打下坚实的基础。

针对我县的主要防汛重点——内涝，加大排查、消除隐患是当前的一项重要工作。按照“谁设障，谁清除”的原则及时进行清除，对不能及时清除的，必须采取补救措施，将隐患消除在萌芽状态。今年县防汛办已组织人员对全县的河道、低洼地区进行拉网式排查，全县共排查出防洪地段75处，其中20处重点防洪地段，10处易淹易涝区被列为县重点防洪地段，其余地段由属地各镇分别负责防洪。为确保县城的度汛安全，减轻内涝压力，防汛办已制定了排水设施疏淘方案，计划在4月下旬对郫筒镇城区范围内的排水设施集中进行疏淘。

七、山洪灾害防御方面一分工明确、防御稳固

由于我县属平原地区，仅有一处4.4平方公里的浅丘，对于山洪灾害的防御，在我县不属于重点，但此地区的防汛工作亦有专门的机构和人员负责。

八、水库水电站度汛方面一重点防范、百秘不疏

由于我县地处川西平原，境内唐昌镇大塘坎水库是唯一一座山平塘水库，库容4.2万方，去冬今春已集中资金对其进行了整治，目前唐昌镇正在制定度汛预案，并按要求在汛期加强监控。

对全县各并网电站，立即组织人员进行大检查，要求编制防洪抢险应急预案，针对存在的问题及时采取措施，消除隐患，并提前做好抢险人员和物资的落实。

九、技术准备情况一正常畅通、稳定可靠

我县防汛指挥和网络系统：一是采用市防汛指挥网络系统，目前运行正常。二是利用我县的天网系统对我县境内的主要河道的防汛重要地点进行监控，由于办公地点的搬迁，目前监控步线工作按县上要求正在进行中。三是通讯联络主要采用固定电话、移动电话及传真，目前正常畅通。

谢谢大家！

本站[]

企业工作汇报如何写篇五

科学发展观既是促进我国经济社会又好又快发展必须坚持的重要指导方针和重大战略思想，也是做好新形势下的企业工

会工作必须遵循的思想论和方法-论。在今天，企业工会工作面临许多新情况、新问题，亟须以科学发展观统领企业工会工作全局，创造性地做好新形势下的企业工会工作。

明确工会组织的地位和作用，加强工会组织自身建设。

贯彻落实科学发展观对企业工会自身建设提出了新的更高的要求。正确认识新形势下工会的地位和作用，加强企业工会的自身建设，是我们贯彻落实科学发展观，做好新形势下工会各项工作的前提和保证。从基层工会工作的实践看，由于企业正处在经济转型期，受到这样或那样的影响，人们对这些问题仍缺乏正确的认识，一些企业行政领导仍把工会组织看成就是搞劳动竞赛的、搞文体活动和福利事业的，一些工会干部自身素质不高，致使企业工会工作的运行机制在新的形势下转换和变革显得滞后。因此针对新的形势，企业工会就必须抓紧解决在思想上、组织上，以及工会干部素质上与科学发展观不相适应的一些问题。

首先要正确认识新形势下工会组织的地位和作用，旗帜鲜明地肩负起维护职工合法权益的基本职责。《工会法》《劳动法》中明确企业工会是企业劳动关系中劳动者一方的代表。也就是说，在市场经济条件下，企业工会是作为企业劳动关系中的劳动者一方的代表而存在的，它的最直接责任就是以劳动者代表的身份，保护劳动者的权利，维护劳动者的利益。市场经济体制的建立，使企业的劳动关系企业化，利益矛盾复杂化。职工群众的权利和切身利益受到侵害的事件时有发生，这就要求企业工会作为职工群众方的代表进行有效地工作，协调企业内部的劳动关系，调动职工群众的积极性，共同促进企业发展。不然，企业工会组织就会严重脱离职工群众，发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用也就成为一句空话，企业工会也就没有存在的意义。

其次要适应发展社会主义市场经济的需要，适应社会的变革，改革企业工会工作的运行机制，按照《企业工会工作条例》

规范企业工会工作。在工作职能上，要突出重点职能，在工作方法上，减少依赖性，向自主型转变。在活动方式上，要注重实效性、体现多样化。对有助于直接或间接提高企业经济效益的活动，要积极地组织开展。而劳民伤财、摆花架子的活动尽量拒搞。

第三要加强企业工会组织和工会干部队伍建设，自觉地接受党的领导。随着改革开放和现代化建设的飞速发展。企业经济关系和劳动关系呈现出多种形式，形成国有控股、外资企业、合资企业、私人企业、股份制以及混合型多种经济成分共同发展的态势，工会必须不失时机地巩固发展原有的工人阶级队伍，加快新建企业工会组建工作，努力把民营企业、外资企业、中介组织中以工资收入为主要来源的从业人员吸收到工会组织中来。国有控股建筑企业，要积极做好农民工加入工会组织工作，最大限度地把广大农民工吸收到工会中来。要通过各种形式加强企业工会干部的培训，加强对企业工会干部的思想工作教育、着力提高企业工会干部的素质和能力，使企业工会干部懂经营、懂管理、懂法律，要坚持党对工会工作的领导。保持工会工作的正确方向，自觉地服从服务于大局，坚定不移地围绕党委的中心开展工作发挥作用。

努力推动党的方针在企业的贯彻落实，发挥职工群众在企业改革和建设中的主力军作用。

中国工人阶级是推动先进生产力发展和社会全面进步的根本力量。推动全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实，充分发挥工人阶级在全面建设小康社会中的主力军作用，不断推动科学发展、促进社会和谐做出新贡献，是建设中国特色社会主义工会的根本要求。工会贯彻落实科学发展观最根本的就是积极推进“依靠”方针的落实。首先，要结合实际建立“依靠”机制。主要从五个方面着手，即建立全员参与机制，完善企业民主管理制度；强化监督制约机制，畅通民主监督渠道；建立集体协商机制，协调企业内部劳动关系；完善权益保障机制，维护职工物质文化利益；深化职工群众激

励机制，促进企业生产经营。其次，要坚持“两个维护”的统一。依靠职工群众，核心问题就是要发挥职工群众在企业生产建设中的主力军作用。职工的利益与企业生产经营和兴衰紧密地联系在一起，企业工会作为职工利益的代表者和维护者，只有依托企业实现职工利益和履行自己的职责。企业工会必须紧紧围绕企业生产经营开展工作，为提高企业经济效益发挥作用。要积极引导职工群众支持改革、参与改革。目前企业改革在全面推进中，面对这一形势，我们要有一个清醒的认识，改革说到底是对不适应生产力发展的生产关系的改革鼎新。进行改革，建立社会主义市场经济是职工群众的根本利益所在。职工群众是改革的主体和原动力，没有职工的理解、支持和参与，再好的改革也不可能获得成功。因此企业工会组织要深入调查研究，加大源头参与，切实把职工群众对改革的意见和建议反映到改革方案中来，紧紧依靠职工群众推进改革。

企业工作汇报如何写篇六

20xx年已经过去，迎来崭新的20xx年。在过去的xx年度中我担任公司财务部出纳及劳资工作，我的份内职责是：现金收支，按计调安排各个银行汇款、办事，开具发票，工资、提成补助的核算及发放。月底制作往来账报表及团队一览表，月初劳动局报表。份外职责是：倒班给客人订机票，更换led电子屏，每季度给旅游局报人天次报表。及完成领导交付的其他工作。回顾这一年来的工作，在忙忙碌碌中度过，虚心学习新的专业知识，积极配合同事之间的工作，总体来说，个人工作中小缺陷不可避免，但也可以说是圆满结束。总结请大家评议，多提宝贵意见。

- 1、严格执行银行存款及现金管理，定期核对发现账目如金额不符，做到及时处理，做到每日现金结算。
- 2、定期电话催促公司各项应收款，如可收回，及时处理安排。

3、坚持财务手续，严格审核(报销凭证上必须有经办人及领导的签字才能给予支付)，走团汇款也必须经过计调签字或领导同意给予汇款。

4日常工作的改善。现金收支，例如很小的事情，一般给客人在报名后都会先开收据，后换发票。在收据上就有很多的不便，因为没有报名表详情的附件，财务收款后需要分团入账，以前收据上只写团名和金额。这样远远不够，团少的时候可以对应出来，但是团多的时候，操作起来非常繁琐。所以在改善后的收据上，要写的真的很详细：团名(例如海南)，天数，人数，金额，客人姓名，出发日期，收款人。这样的话，开收据的时候稍微麻烦一点，但在分团上账会方便很多。还有很多例子，如报销单，一览表，考勤表之类的一些改善都是日常积累做下来，月底会对做账核算工资帮助很大的。

5. 回顾检查自身的问题，我认为：学习不够，以目前的专业学习及技能，为人处世方法方式没有办法更好的胜任此工作。在以后要向领导多学习一下增强分析问题、解决问题的能力。

在过去的一年中，付出过很大努力，但是成果也许没有显著。这些都需要好好学习，只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的20xx年，我有新的工作变动和意向。在此我祝愿阳光之旅越办越好，员工能力越来越强，团队精神越来越旺。

企业工作汇报如何写篇七

一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通。急病人之所急，想病人之所想，不管夜有多深，只要有需要，我都会及

时赶到上班地点，耐心细致地为患者做好检查。

二、认真学习和培训，努力提高专业技术水平。

两年来，我先后从事公共卫生方面的工作和b超和放射工作□20x年3月至20x年2月主要负责从事公共卫生方面的工作□20x年4月至今主要从事b超和放射工作。在公共卫生科工作的这一年里，我认真学习高血压防治、传染病防治、重性精神疾病防治等理论知识，在学习理论知识的同时还加强计算机操作，积极参加各级培训，虚心向领导和同事请教，很快我就成为了业务骨干;20x年3月至8月，我在咸丰县人民医院彩超室和放射科进修学习，老师的孜孜教诲加上通过自己的努力学习和钻研，仅用不到5个月的时间我就掌握了b超和放射工作的要领。如今，我能熟练开展彩超和放射工作，至今从未出现差错。

1、公共卫生工作方面。

我和同事们一起，积极建立健全65岁以上老人、慢性病患者、孕产妇及儿童纸质档案，并在社区卫生服务系统和国家重性精神疾病直报系统录入档案数据，认真搞好孕妇叶酸发放和产前、产后随访体检，狠抓儿童疫苗注射工作，积极下到各村组为老人和儿童进行健康查体，一年来，共查体39个村，查体10000余人次，其中65岁以上老年人3000余人次。

b超和放射工作，因为是其他科室为患者提供治疗的重要依据，我总是按照操作要求，一丝不苟的为患者检查，对于年轻育龄妇女，我都要问其是否怀孕，告知放射对胎儿的危害;我严格遵守b超纪律，特别是在为孕妇查孕方面，我严格执行“双人双锁”，对于患者要求鉴定胎儿性别，我不为利益所动，总是婉言拒绝。对于查孕的对象，保证在两天之内及时保质保量录入共享平台。

两年以来，尽管我做出了一些成绩，但还是有很多方面存在着一定的不足，个别工作做的不够完善，还需要在今后的工作中加以改进。在今后的工作中，我会更加努力的工作和学习，总结过去，克服不足，争取取得更好的成绩。

企业工作汇报如何写篇八

一、建立教育统计工作制度

做好教育统计工作，完善的制度是保障。我根据法律、法规，主持起草了教育统计工作方面的有关意见。在局领导的大力支持下，经过讨论，我局下发了《统计工作意见》，编印了《统计工作手册》，使教育统计工作有法可依、有规可循，任务明确，措施到位。

二、健全教育统计工作网络

为做好教育统计工作，在我的建议下，建立了一支精干的教育统计队伍。明确了分管负责同志，并指定专人负责统计工作。我加强对教育统计工作的指导、监督和检查，定期下去查看工作开展情况，组织统计人员进行学习培训。举办一次统计人员的集中学习培训。通过制度和网络建设，教育统计工作有了一套完善的制度保障和组织保障，工作成绩非常显著，工作质量不断提高。

三、开展教育统计专题调查

基础教育的发展面临着一些突出的困难和问题：一是基础教育总体水平不高，二是农村义务教育存在一些突出问题，三是教育观念、教育内容和教学方法滞后，推动素质教育步履艰难等。

针对基础教育面临新的形势、新的任务，教育统计工作存在着明显的差距和不足。为更好地开展教育统计工作，我组织

教育统计人员有开展调研，根据教育的实际情况和存在的问题，确定教育统计的方法和措施，保障了教育统计的真实性和可靠性。

四、确保教育统计数据准确

统计的生命在于真实，确保统计数据质量，是统计工作者的中心任务。我和教育统计人员深刻的认识到，学校是教育统计工作的基层单位，其统计数据的准确性是分析教育事业的基础。因此，保证统计数据的质量，确保每一个数据准确可靠非常重要，我对数据真实性、准确性的要求和把关非常严格，经常为了弄清、弄准一个数据而反复在基层学校研究。在数据真实准确的基础上，我又对数据进行综合分析，从数据的体现和变化当中，查找分析教育的规律和发展趋势，每年我都要撰写教育事业统计分析报告。

五、加强教育统计资料管理

在我的倡导和要求下，建立了统计资料档案制度。统计资料档案的保管、调用和移交，严格遵守国家有关档案管理的规定。统计数据按要求整理，装订整齐，保管规范。我认真学习钻研计算机知识，建立了教育统计数据库。自己能够熟练操作电脑，设计表格，完成年度统计报表，进行计算机数据分析。

六、提供教育统计咨询服务

在完成数据统计任务，确保统计资料的真实准确的基础上，我花费了很大的精力进行数据的整理和分析，从中找出教育发展的规律。教育统计数据分析，基本满足了教育管理和决策的需要，为制定教育决策、编制教育事业发展规划提供了重要的数据支持，为教育事业的改革和发展作出了贡献。

一年来，我在教育统计岗位上，默默工作，无私奉献，做出

了一定的成绩，受到了领导和同志们的表扬和肯定。但是，教育统计工作无止境，我的工作还存在着缺点和不足，与上级领导和业务部门的要求相比，与教育事业改革发展的要求相比，很多地方需要提高和改进。我决心在本职岗位上继续努力，做出新的成绩，为教育事业的发展贡献自己的力量。