

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告 (实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇一

实施方案

—新形势下如何做好计划外用工向党组织靠拢的工作

为深入贯彻党的十七大四中、五中全会和省委八届九次、十次全委会精神，深入开展“学习杨善洲先进事迹、争做优秀共产党员”活动，认真领悟实践科学发展观深远意义，进一步加强共产党员的先锋模范作用，以点带面推动工作，推动休养院又好又快的发展，根据云交直党„2011“20号文件精神，结合休养院实际，制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，根据省委八届九次、十次全委会及省委省直属机关党的工作会议精神，以加强党的执政能力和先进性建设为主线，不断推进党的建设新的伟大目标，紧密围绕单位基层党建工作基础性和前瞻性的重大理论与突出现实问题，强化有关对策性、应用性的课题研究，为进一步提高我院党建工作的针对性、有效性和科学性提供重要的理论指导作用，突出重点，突出难点，将深入研究在新形势下如何做好计划外用工向党组织靠拢的问题，为休养院的发展打开瓶颈，不断提高党组织的建设能力，提高服务质量，为云南交通事业做好坚强后盾。

二、计划外用工基本情况

休养院于1983年建院至今，在交通运输部党组的正确领导下，在社会各界人士的大力支持下，不断发展壮大，现已成为全国交通系统内名列前茅的一家集疗养、休闲、度假、会议培训为一体的康体疗休养中心。

1、全院员工总数160人，其中计划外用工有131人，占总员工数的82%。

2、计划外用工中最大年龄59岁，最小的17岁，35至47岁的占多数，年龄结构偏大。素质参差不齐，学历水平偏低，他们都在一线服务工作，承担着很大的工作任务，休养院特殊的地理位置，又使得我们不得不用周边村民。

3、有的已在单位工作多年，工作表现良好，多次被评为“优秀员工”、“微笑员工”等，支部也尝试过让她们向党组织靠拢，但他们还是有很多顾虑，或是思想认识还不到位。

4、计划外用工中有两名已经的党员，但她们不愿将组织关系转到单位，等等一系列的问题都制约着我们的发展。

三、目的和意义

通过本方案的实施，使休养院党组织建设与休养院的发展紧密相联，以党建工作促进我院发展。

四、工作方法及措施

工作规划，进行工作部署。

（二）指导检查。要加强对研究课题工作的具体指导，善于发现典型，总结推广经验。要通过督促检查，推动我院党建工作任务的落实。工作推进过程中，要及时报送信息、简报、

工作动态、计划和总结等相关材料。

(三) 认真分析剖析问题根源

目前计划外用工在对入党问题上普遍存在“三种心理”。第一，缺乏信心，认为入党无门。有些有上进心，也想加入党组织，但不愿表露，一是认为自己不够条件，写申请为时过早；二是怕别人讽刺，不敢写；三是认为自己水平低写不好，怕别人笑话；四是对支部有偏见，认为自己和支部领导没有关系，写也白搭。第二，没有上进心，认为入党无用。思想比较陈旧，对党组织缺乏认识，认为自己又不当官，入不入党无所谓，想发财，入不入党没影响。因此不想进步，思想观念向个人利益倾斜，满足于解决温饱，小富即安，政治上无所求。第三，存有担心，认为入党受约束。一部分怕入了党在计划生育、言谈举止等方面受约束；还有他们的户口管理都是在自己所在的村委会，递交“入党申请书”要向村委会递交，村委会不认可，工作是在休养院工作等等一些矛盾问题，让他们不愿向组织靠拢，所以给我们的党员发展工作带来一些困难。

原因剖析：一是市场经济利益观念的冲击，诱发计划外

用工、农民、村民“外流”。当前，由于农田作业劳动强度大，生产效率低，加上社会上重工轻农，重商轻农的影响，土地已被周边单位征用，他们也无所事事。二是思想教育失导，造成他们价值观念“偏向”。经过多年的改革开放，他们的思想发生了很大的变化，价值观念开始多元化，致使不计划外用工理想信念缺乏，在政治上没有进取心，要求入党的往往是在村组干部岗位上工作的同志。三是党员权利与义务“失衡”，导致农民工对党的认识“错位”。少数党组织不能正确处理党员义务与权利的关系，对党员应有的权利，党员在社会生活中的政治地位得不到应有的重视。普通党员的权利意识逐步淡化，作用也仅仅局限于使广大青年农民产生错觉，认为入党只有吃亏的份，积极性降低。不少青年人、

村民说：“过去觉得党员很光荣，事事有个早知道，心里有种自豪感，可现在党员啥都不顶，事事带头干，处处受约束，还不如不入党。”四是少数党员干部违法乱纪行为损害了党的形象，致使部分青年农民对党“失信”。近年来，极少数党员干部党性意识不强，革命意志衰退，在实际工作中，或官僚主义、脱离群众；或以权谋私，贪污受贿。由于少数党员干部存在的这些违法违纪行为，严重损害了党在群众中的威信和形象，致使一些群众一叶障目，对党失去了信仰。六是村委会和单位之间存在沟通难、协调难的问题。

对策思考：要坚持以“三个代表”重要思想为指导，多

是加大培养力度，切实增强各级党组织的责任感。党支部要表现好的，时机成熟的计划外用工提要求、交任务、压担子，指导他们围绕党政工作大局开展各项工作和活动。做好身边的小事，培养强烈的责任感，做一个对单位、对集体有用的人。五是支部采取多形式和他们交心谈心，随时掌握他们的思想动态，加强和他们所在村委会的沟通协调，将他们的思想、生活、工作情况及时反馈的村委会。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇二

本文目录

1. 党建调研报告
2. 社区党建工作调研报告
3. 七沟学区党总支党建工作调研报告
4. 最新基层三严三实党建创新工作调研报告

党建责任制是党的一项根本性制度建设，党建工作成效如何直接影响党组织的作用发挥。党的十八大报告强调：“要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领

域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设”。这是党要管党、从严治党方针落到实处的根本保证。x镇党委立足实际、积极探索，通过不断加强党建制度、党建责任、党建目标、党建满意度四项建设，强化党建责任制落实，基层党建水平有了明显提升，基层党组织凝聚力、战斗力得到了明显加强。

1、建制度，理顺党建工作机制。制定《x镇党建工作责任制实施方案》，充实调整党建工作领导小组，明确党委书记为党建工作领导小组组长。建立党建工作长效机制，镇党委和党总支每月、党支部每季度召开一次党建工作推进会，分别由党组织负责人汇报党建工作开展情况。建立党建责任人联系点制度，党委书记、党委副书记、组织委员定期到基层调研走访，每月到联系群众家中走访一次、到联系点开展一次活动；推行党总支书记、机关党员干部“驻村工作日”活动，党总支书记、机关党员干部每月至少到所属村党组织、帮包村党组织蹲点工作1天，指导村党支部研究党建工作、帮助党支部书记解决党建工作难题；党支部书记每月至少要深入10户群众家中，宣传党的政策，解决群众难题。把每月28日定为“党建工作日”，镇党委召开专题党建会议，听取党建工作领导小组成员工作汇报，安排部署党建工作。

2、定职责，明确党建工作责任。围绕“书记抓、抓书记”的要求，建立党委书记为党建第一责任人、党总支书记为主要责任人、党支部书记为直接责任人的“三位一体”党建责任体系，真正实现“一岗双责”。年初分别制定党委、党总支、党支部三级党建责任人目标，区分党建工作重点。党委书记着重从研究党建工作、制定党建工作方案、创新党建项目等方面抓统筹、抓全局；党总支书记主要从党建工作推进、党建工作提升上抓落实；党支部书记侧重于突出个人和党员作用发挥，加强党员队伍管理，提升群众满意度等方面下功夫。制作党建工作责任牌，把镇党委、党总支、党支部三方党建责任人承诺的年度目标公开，明确完成时限。每年开展一次软

弱涣散村党组织“清零”行动，党总支在年度党组织考核中，选择1个党组织作为帮扶提升对象，逐年“消化”处理。每年开展一次“书记上党课”活动，组织党委书记、党总支书记、党支部书记分别于6月底7月初，集中为党员上一次党课，履行党建责任人职责。

3、抓考评，突出党建目标落实。制定党建目标考核办法，细化党建考核内容。采取“上考下评”的办法，每年12月底，开展一次党建工作专项检查，重点对党组织活动场所建设、党员活动开展、党内生活制度执行、党建责任落实等情况，开展专项检查评比。开展“党建专项述职”活动，每年12月底，组织党委书记、党总支书记、党支部书记开展党建工作述职，现场接受基层党员干部、群众代表、“两代表一委员”评议打分。专门设置党建目标完成奖，依据检查评比结果、党建专项述职及平时督导情况，排出名次，在年度综合表彰会议上给予表彰。对党建工作连续两年位列全镇前三名的党组织书记，优先推荐参加上级党组织评先树优活动；对年度党建工作考核后五名的党组织书记，由党委书记对其约谈、提醒，对连续两年位列后两名的党组织书记，予以免职。

4、办实事，提升党建满意度。明确“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的目标，在基层党组织中推行“党建目标公开承诺”制。党委书记每年初主持召开年度党建工作目标承诺会，结合群众关心关注的热点难点问题，每年确定“十大民心工程”，并进行公开承诺。党委书记、党建工作领导小组成员分别与镇党委签订责任书，把民心工程完成情况作为党建工作考核的主要目标。在基层党组织推行“三件实事”办理制，党支部书记结合实际，每年都要确定需要为群众办理的“三件实事”，提升群众党建工作满意度。仅去年55个村级党支部完成教育、卫生、道路、水利等实事办理172件，解决了群众在道路硬化、农田水利、路灯安装等方面的需求。“三件实事”实施xx年来，已成为村党组织利用党建发展成果推动服务联系群众的主要平台，受到群众欢迎。对群众反映的即知即办事项推行“三联督办”一站办结制，党委

设立群众反映事项督办室，对群众反映事项分类建档，按照“党委书记签批负责制”的要求，首先由党委书记审阅签批开出承办单，督办室专人送达分管领导干部，由其作出具体督办要求，职能部门具体办理。对办结事项由承办单位负责人签确认，由交办人、承办单位负责人共同向反映人当面告知办理结果，并听取反映人评价意见，对办理结果和反映人评价意见公开公示，提升办理事项透明度。

1、完善了党建工作制度，明确了党建责任人。建立健全党建工作责任制度，使党建责任主体更加清晰，实现了党建工作由“幕后”走上“前台”，形成了抓党建“有制度可依”、“有具体责任人落实”的“两有”目标，改变了以往党建工作责任人积极性不高、抓党建目标性不强的问题。通过推行“书记抓、抓书记”的党建责任体系建设，让党组织书记都能明白自己就是党建“第一责任人”，切实增强了党组织书记抓党建工作的自觉性和主动性。x办事处党总支书记赵勇在基层工作多年，但对党建责任也曾一度认识不足，认为：抓党建是镇党委的工作、是党委书记的事，党总支只负责抓好具体工作的落实就行了，推行党建责任制以后，个人在思想上得到了根本转变，真正把自己融入到了党建责任人的行列，并带动了辖区党支部党建工作的提升。

2、党建工作有了抓手，责任人身上有了担子。目标是行动的指南，成效是检验工作的主要标准之一。通过推行党建责任制建设，让党建工作责任人目标更明确，行动更具体，形成了“层层抓、分头负责”的齐抓共管工作体系。同时，党建工作明确到人、明确到事，让“说了办、定了干”更具操作性，党建工作一目了然，避免了以往“层层分解、分头行动”推诿扯皮现象的发生。冯庄村党支部曾是全镇有名的党建工作薄弱村，支部书记关祥水想抓党建干着急没办法，后来在“第一书记”的指导下，按照党建责任制要求，建机制、定目标，党建工作抓的“有角有楞”，还建成了党建示范点。通过抓党建带动，党员群众对村干部信任感增强，村级发展步入了快车道，去年该村成功流转土地xx亩，建成现代农业

示范园，村集体收入不仅增加4万余元，群众每年也能通过收取租金、赚取劳务报酬等方式，提高了家庭收入。

3、实现了党建工作量化考评，党建工作有了推力。定期开展党建责任制考评是抓好党建工作的有力推手，也是检验党建责任人工作成效的主要平台。通过建立党建工作考评常态化、制度化建设，让党建责任人心里时时想着党建、处处围绕党建，切实形成党建工作“经常抓、抓经常”的长效机制。党建责任制考评最大范围吸收社会层面不同群体人员参加，让普通党员群众直接参与考评，既提高了党建工作透明度，也增强了党建责任人抓好党建工作的压力感和紧迫感，让党建工作更贴近基层实际，形成“敞开大门抓党建”的良好局面。

4、明确了党建工作落脚点，密切了党群干群关系。党建工作的好与差，群众最有发言权。作为党建工作的“第一责任人”，各级党组织负责人要始终做一个“明白人”，要真正理解“我是谁、依靠谁、为了谁”，从思想深处真正理解党建工作最终的出发点和落脚点。通过党建责任制建设，避免了党组织负责人“就党建抓党建”的“就事论事”思想。一方面解决了部分群众反映强烈的热点难点问题，充实了党建内容；另一方面提升了党组织负责人党建工作能力，丰富了党建工作形式。

党建工作是一项系统性工程，党建责任制建设是抓好党建工作的有力抓手。因此，首先要从抓党建责任制建设入手，通过开展党建责任制建设，能够较好地解决了党建工作“谁来抓、抓什么、怎么抓和看成效”四个环节的问题，切实构建起责任清晰、目标明确、考核科学、奖惩严格的责任目标体系。

1、从责任分工上，要进一步明确“谁来抓”。要进一步明确党建责任制主体，切实把“书记抓、抓书记”纳入党建责任制建设的核心内容，不动摇。基层工作千头万绪，党组织负责人，既要抓好安全生产、社会治安、计划生育、环境保护等

“一票否决”责任追究工作落实，同时还要练好“分身术”，把党建工作摆上重要议程日程。党组织书记作为“多面手”，要切实摆正党建工作“谁来抓”的问题。在镇级不仅要建立党委书记第一责任人制，更要明确党委副书记、组织委员及组工专职队伍“分级负责制”，明确党委书记抓统筹，党委副书记抓推进，组织委员及组织工作专职队伍抓落实的“三级推进”措施；在村级要建立党支部书记、组织委员“双向负责”，党支部书记是村党组织第一责任人，既要落实镇党委的党建责任目标，也要制定符合实际的党建计划，组织委员要切实发展专职作用，做好普通党员的学习教育，提升基层党员能力和素质。

2、从工作内容上，要进一步明确“抓什么”。“上面千根线、下面一根针”。党建工作面广量大、程序严、系统性强，党建工作要有“建树”，首先要明确“抓什么”。要细化各级党组织书记抓党建工作重点，党委书记既是党组织的负责人，又是基层党建工作的直接责任人，在突出抓好镇党委班子自身思想、作风、制度和能力建设的同时，重点抓好全镇党建整体谋划、安排部署、指导检查、考核奖惩、机制创新、党支部书记管理等重点工作。村党支部书记是党建工作的具体执行者，要按照“五好”标准，抓好班子，带好队伍，执行好各项制度，把党支部建设成党委放心、群众满意的先进基层党组织。

3、从工作方法上，进一步明确“怎么抓”。要充分发挥基层党建领导小组作用，定期召开党建会议，专题研究部署基层党建工作，形成多方参与、齐抓共管的格局。要结合实际建立党建目标责任制，对党建工作的任务目标、责任分工、推进措施提出明确要求，明确镇党委书记抓什么，党支部书记抓什么，避免“眉毛胡子一把抓”，什么都抓、什么也抓不好的现象。要结合实际探索制定“精而实用”的党建和村级工作制度，党委书记每年要对基层党组织建设情况进行筛查，确定一批软弱涣散党组织，以点带面，重点攻关。要建立定期督导检查机制，对照党建目标责任，每季度开展一次督导

检查，每半年进行一次评比，充分调动党组织书记抓党建的积极性和主动性。

4、从奖惩措施上，要进一步细化考评标准。要进一步细化党建工作考评标准，通过调查、座谈等方式切实掌握基层党组织党建工作状态，制定符合实际的党建考核方案，切忌“大而空”，脱离基层党组织实际。考评标准要简单、易懂和便于操作，立足于“上级要求什么、基层需要什么、党员群众需要什么”为目的，要简单、易懂和便于操作，避免搞花架子。在检查评比中，要突出公开、公平、公正，坚持“一把尺子量到底”，通过检查评比，达到调动积极性，提升党建工作水平的目的。

党建调研报告（2） | 返回目录

我县社区党建工作在县委的领导和各级党组织的高度重视下，在市委组织部的具体指导下，在促进城镇社会主义物质文明、精神文明、保持社会稳定中发挥了重要作用。截止目前，全县共有居委会18个，建有党支部的14个（1个联合支部）；其中社区居委会8个，建有党支部的7个（川纤社区未建立党支部），有党员600人，社区党支部书记14名，平均年龄51岁，其中书记主任“一肩挑”的11名。

一、基本做法

1、明确社区党建工作的目标任务。

为努力开创我县社区党建工作新局面，我们确立了社区党建工作的总体思路：坚持一个指导，构筑四个机制，着力五项突破，实现五个目标。即：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；构筑社区党建共建、社区事务共管、社区文明共创、社区稳定共保的新机制；着重在解决党组织设置问题、班子建设问题、党员教育管理问题、工作条件问题、服务职能问题等重点问题和关键环节上有新的突破；努力实现建强一个班子、建好一支队伍、形成一个机制、探索

一条途径、创造一个环境的工作目标。

2、抓组织建设。我们利用社区区划调整的有利时机，进一步优化配置社区资源，将16个社区合并为8个社区，并按照“一社区一支部”要求，合理调整了社区党组织设置，建立了社区党建领导小组，建立健全了以党组织为核心的社区组织体系，坚持以社区党建带动群团组织建设和抓好群团组织建设和促进社区党建的原则，加强社区居委会、妇代会、共青团等社区基层组织建设，切实形成了以党组织为核心的社区组织体系。

3、抓班子建设。我们着重抓了社区班子建设和干部队伍建设，结合社区调整，我们把那些热爱社区工作、年富力强、有组织能力、有文化、热心服务群众的优秀人才选拔进社区领导班子，使社区领导班子结构进一步优化，同时，坚持每年对社区党支部书记和主任进行一次集中培训，不断提高他们的政治思想素质和业务能力。

4、抓强化服务。我们围绕“富民、育民、乐民、便民、利民、安民”的原则，切实加强社区党建工作，全面提高社区服务功能。第一，加强社区共建活动，促进社区精神文明建设。我们建立了社区联系制度，每个社区均由县级领导联系，牵头抓总，县级部门和驻县单位分别联系，全县共有63个县级部门参加了社区共建活动。社区与共建单位一道，经常开展以爱国主义、集体主义、社会主义为主要内容，通俗易懂、群众喜闻乐见、多层次的思想教育活动；开展健康有益、积极向上的文化、体育、卫生、科技活动，广泛深入地开展群众性精神文明创建活动，组织开展争做文明市民、创建文明家庭、文明楼院、文明小区、文明街道活动。同时，在共建单位的帮助下，各社区的办公条件得以较大完善，建立了篮球场、健身活动室等可供社区居民活动的场所，社区服务功能进一步提高。第二，加强党员队伍建设，充分发挥社区党员的先锋模范作用。我们严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作；深入开展

“双向培养”、“党员教育管理示范点、党员示范岗、党员文明示范户”创评和民主评议党员等活动，在增强党性、提高素质、发挥作用上下功夫。坚持从严治党，严肃处置不合格党员。教育、引导居民党员在维护社会治安、建设文明社区等方面发挥带头作用。积极探索加强流动党员教育管理的途径和方法；组织社区在职党员积极投身于社区建设和社区服务，以党员志愿者活动为载体，动员他们利用职业特点和个人特长，积极参加社区内各种社会性和公益性活动。第三，加强社区党建规范化建设。我们根据社区工作新特点，统一制定了《社区党支部的主要职责》、《社区党支部建设目标》、《党支部书记职责》、《党员活动制度》、《民主评议党员制度》、《团支部工作职责》、《妇代会工作职责》、《党员电教室工作职责》、《社区工作考核办法》、《联席会议制度》、《共驻共建投入机制》、《社区党建联谊会制度》和社区书记、主任每周工作汇报制度、社区干部值班制度等一系列规章制度，进一步规范了社区党建工作，并要求各社区做到“八有”：有活动室、有党旗、有制度、有牌子、有报刊、有电视、有vcd□有记录。第四，努力做好社区居民思想政治工作。社区干部经常深入居民群众之中，调查情况，发现问题，研究社情，分析民意，多角度、多层次地开展思想政治工作，切实解决广大群众关心的热点、难点问题，充分发挥社区党员的人才优势，用多种方式为群众解疑释惑，教育引导群众正确认识改革、正确看待社会现象，把广大群众的积极性和创造性引导好、发挥好，化解矛盾，保持稳定。在我县5000名“农转非”人员一次性安置工作中，社区党组织充分发挥了战斗堡垒作用，社区党员充分发挥了先锋模范作用，带头给群众做思想工作，带头执行县委、县政府的决定，为此项工作在短时间内圆满完成提供了坚强的组织保证。

二、主要经验

在近几年的社区党建工作中，我们不断探索、创新工作机制，狠抓思想、工作和物质三项载体，促进了社区党建水平的进一步提升。

1、抓思想载体，营造浓厚的社区党建工作氛围。，我们对调整后的社区干部进行了大规模培训，强化“四种意识”。一是核心意识。明确罗江镇党委为抓社区党建第一责任集体，社区党组织为直接责任集体，充分发挥镇党委和社区党支部在社区建设工作中的核心作用，增强社区党组织的号召力和凝聚力；二是主人意识。主人意识就是责任意识，我们通过组织社区和单位开展形式多样的活动，使所有的社区成员和社区单位树立起社区责任观念。认识到人是“社区人”，单位也是社区的一个细胞，都应该是社区工作的参与者，都应该在社区建设和社区党建工作中发挥作用；三是共建意识。我们通过建立县级部门联系社区制度，县级领导督促各部门履行职责，努力营造了“社区是个家，建设靠大家”的浓厚氛围，形成社区党建工作的合力；四是服务意识。我们始终将服务作为社区工作的重要工作，通过不断增强社区党组织的服务意识，及时了解和掌握群众的思想情绪，倾听群众的呼声，掌握群众的思想脉搏，有针对性地做好宣传教育工作，化解矛盾，解决困难，带头为群众办好事、办实事，以自己的实际行动密切党和人民群众的血肉联系，进一步增强了社区党的工作的渗透力。

2、抓工作载体，构筑社区党建工作网络体系。一是建立了社区联系制度。全县8个社区均由县级领导联系牵头抓总，县级部门和驻社区单位分别联系，并纳入目标管理，逗硬奖惩。二是确立了社区示范工作思路。我们确定了3个社区为示范社区，以争创市级示范社区和省级示范社区为重点，努力提高社区党建工作整体水平，制定并下发了示范社区标准。坚持做到八进社区：文明新风进社区、文体活动进社区、健康教育进社区、法制教育进社区、科技知识进社区、计划生育进社区、综合治理进社区、警务工作进社区，整体提高社区的服务功能。三是大力推行标准化社区建设。我们始终坚持走社区党建制度化、规范化建设的道路。各个社区均制定了规范的各种运行制度。党员先锋工程、分类管理、双向培养、党员示范行动等各项制度均规范上墙。制度化、规范化的社区党建为抓好社区工作打下了坚实的组织保证。我县朝圣社

区和景乐社区各项制度、各项工作内容规范上墙，办公条件得以较大完善。社区建有警务室、蓝球场、健身活动室等可供社区居民活动的场所，社区还成立了“夕阳红”老年志愿者服务队、“姐妹”舞蹈队，定期开展活动，社区文化氛围浓厚，整个社区服务工作提升到了一个新的高度。

3、抓物质载体，实现社区党建工作区域资源共享。随着社区党建内容的不断拓展和深入，社区党组织的物质条件不足的矛盾将日益突出。我们通过有效地整合社区内的所有资源，实现社区资源共享、优势互补、互惠互利，创建社区党建工作新型的物质载体。我们充分调动社区党组织和辖区单位党组织的积极性，找准社区党组织和辖区单位党组织共同做好党建工作的结合点，让辖区内各单位、各部门的有形的和无形的社区资源得到充分的利用，初步建立了共建、共享、共用的社区公共资源管理机制。我们按照共建共惠的原则，积极探索社区建设融资新渠道，吸引社区成员单位增加投入，不断改善社区党建工作的物质条件。同时，我们积极开展特色小区共建和社区志愿者共建等各种社区党建结对共建活动，实现共处社区、共谋发展、共享资源、共建文明，逐步探索出一条依靠社区资源、发展社区事业、共建社区文明的社区党建工作新途径。全县有63个县级部门参与到社区共建活动中，帮助社区解决实际问题45件，为社区党组织提供9.83万元的资金和物资，为一个无办公场所的社区建起了价值20余万元的办公楼。

三、存在的问题

1、由于社区党建工作是一个新领域，如何做好社区党建工作，使之形成有效合力，推进各项事业的快速健康发展，实现全面建设小康社会这一宏伟目标，有待于在工作实践中不断加以完善。

2、社区党员教育管理工作需要进一步加强。

3、社区支部书记、主任的工资低，每人每月只有300元（社区支部书记兼主任的情况下），支部委员无报酬促使社区干部队伍不稳定。

4、社区间的发展不平衡，个别社区办公条件较差。

四、下一步打算

1、以制度建设为保证，加强社区党组织自身建设。

2、以各类帮扶活动为载体，充分发挥社区党员模范带头作用。

3、以提高素质为目标，探索社区党员教育管理新途径。

4、以扩大党的工作覆盖面和影响力为重点，认真抓好社团和民办非企业的党建工作。

5、加强社区“共驻共建”，形成社区党建工作的新合力。

6、提高社区干部的工资待遇，改善办公条件，加强阵地建设，解决“有钱办事”和“有地方办事”的问题。

7、建立和完善社区干部选拔任用激励机制。加大培训力度，全面提高社区干部队伍的综合素质。

党建调研报告（3） | 返回目录

一、基本情况：

我学区所辖4所中心小学，在校生总数1554人，教职工172人，党员总数64人（其中：离退党员12人，包括女党员3人；在职党员52人，女党员6人。），党员占全体教职工总数30.23%，中层以上领导干部党员12人。

二、主要做法：

我学区党总支，在教体局党委和七沟镇党委的正确领导和关心下，带领广大党员、干部、广大师生努力拼搏，取得了一定的成绩，学区中心校总支连年获得七沟镇党委建党工作先进单位。学校坚持把建党工作与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观构筑广大师生的精神支柱，在凝聚人心、激励人心、振奋人心方面有效地开展工作，在广大师生中激发了强打精神力量，使各校处处洋溢着一种积极向上和谐的精神氛围，呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面。

1、以班子建设为根本，强化学校党的组织建设。去年暑期开学，对中心小学校长、书记进行了个别调整，做到了知识结构合理，基层经验丰富，胜任教育教学、党群建设等各项工作。各校党政领导能够坚持民主集中制原则，具备求真务实、团结协作、开拓进取的良好风气。

2、锤炼党员干部队伍，树形象，重视加强干部培训。通过培训和在职锻炼，丰富干部队伍的管理经验，增长了才干。党总支、党支部在教育改革的实践中，强调党员干部的“深入、协作、向导”（深入教改教学第一线；在教学工作中互相支持协作，共同做好教育教学工作；导向，即在观念转变中要时时为群众做正确引导，在实践中要以自己的行动带领党员和广大教师做好教育教学工作）。

3、积极探索新形势下党员教育、管理、监督机制，不断优化党组织的结构和活力，增强党员队伍建设，落实“三会一课”制度，坚持定期召开党员大会、支委会、党小组会，同时，定期召开行政会议，确保党政班子大事有共识，小事能落实。按规定比例收缴党费，定期进行校务公开，努力搞好后备干部、积极分子培养工作，紧紧围绕学校中心工作开展党务工作。

4、以创优争先为牵动，激励党员教职工在岗位上闪光。充分发挥典型的示范引路作用，积极评选树立教学工作、班主任

工作、师德师风方面等典型，以典型事迹激励教师取长补短，知难而进，使教师学有榜样，比有标杆，干有方向，善于帮助教师发现自身的闪光点，及时进行评比、表彰。

5、以教学为中心，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员模范先锋作用。积极促进开展校本教研及教学开放日活动，激励教师勇于挑重担，做教育教学的排头兵，极大地激发全体教师的工作热情。

6、大力加强党组织阵地建设，制度建设。总支、支部完善各项规章制度，建立健全党务工作档案，按教体局党工委要求达到标准。

党建调研报告（4） | 返回目录

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，特别是xx大以来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力
基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完

善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

(二)创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动(百面红旗竞赛活动)这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在

总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善了发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

(三)创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

(四)创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工

作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

(五)创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党(工)委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人員活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇三

沧州市国税系统各级党组织紧紧围绕党的中心工作和重要部署，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，坚持围绕税收抓党建、抓好党建促税收，以活动为载体，积极开展党建工作，使党建工作丰富了内容，增添了活力，有力地促进了各项税收任务的完成。市局机关党委连年被评为市直系统党内统计管理先进单位党费收缴管理先进单位特色党建活动先进单位、首批四型文明机关十佳优秀党组织。

党建工作基本情况

单位人员情况：全市国税系统总人数3007名，其中离、退人数499名，离岗人数196名，在职人数2312名。

组织机构情况：全市国税系统设党委1个，党总支部9个，党支部131个(其中联合党支部65个)。

党务干部人数149名，其中专职3名、兼职146名。

党务工作负责的科室：市局由党办公室负责，县(市、区)局由人教科(股)负责。

党员关系情况：在市、县局的1472名，在乡(镇)788名。

党员人数情况：党员总数2260名，离、退休党员360名，离岗党员169名，在职党员1733名；正式党员2224名，预备党员36名；汉民党员2184名，少数民族党员70名；男党员1831名，女党员429名。

党员的年龄结构：35岁以下的496名，36至45岁的780名，46岁至55岁的485名，55岁以上499名。

党员学历情况：研究生20名，本科674名，大专1101名，大专

以下465名。

党建工作开展情况

加强学习、提高素质

认真落实党的“三会一课”制度和民主生活会制度，坚持周五学习日制度，提高党员综合素质，促进了沧州国税工作的健康发展；依托局域网政治理论专栏，及时更新党的政策、理论、机关党课讲稿、学习体会文章等内容，供党员干部网上学习交流；采取中心组理论学习、机关集中学习日和个人自学相结合的形式，强化党员干部的政治素质。通过重视和加强机关党建工作，党员干部的素质得到了提升，党组织的战斗力和战斗力进一步加强。

努力创建“四型”文明机关

认真落实市委《创建文明机关、做人民满意的公务员》的指示精神，大力开展创建“四型”文明机关活动。结合国税工作实际，制定了具体的实施方案，确立了活动的指导思想，着力培养一支具有较高理论素养和较强工作能力的干部队伍，建设崇尚学习、学风端正的学习型机关；打造执政为民、优质高效的服务型机关；建立解放思想、求真务实的创新型机关；树立清正廉明、作风优良的廉洁型机关，不断提高机关建设水平，推动沧州国税事业向更高层次迈进。被评为20xx年度沧州市市直系统首批“四型”文明机关。

大力深化“三德”教育

以人为本做好政治思想工作

通过重视和加强思想建设，使广大党员干部的思想境界得到升华，党组织的凝聚力、向心力和战斗力不断增强，干部队伍的整体素质得到全面提高。

深入扎实地开展保持共产党员先进性教育活动

认真贯彻落实中央和省、市委、省局的部署，把教育活动作为当前全局党的建设的中心任务，作为各项工作的重中之重来抓，加强领导，精心组织，高质量地完成好每一个规定动作，扎扎实实地、创造性地开展工作，收到了较好的效果，达到了预期的目的。在学习教育活动中努力作到：力求一个真，做到不走过场，讲求实效。坚持一个严，做到严格要求，严格制度。突出一个新，做到喜闻乐见，入心入脑。立足一个活，做到联系实际，务求实效。广泛征求意见和建议，汇总梳理，归纳为10个方面，45条。积极开展谈心活动。谈心1900多人次。通过谈心达到了沟通思想，互相提醒，明确方向，帮助提高，增进了解和团结的目的。

在先进性教育活动中我们开展以下活动：积极开展纳税人满意在国税活动。我局把先进性教育与提高服务水平相结合，落实服务措施，提高服务效率，让纳税人享受文明、高效、优质、快捷的服务。深入企业开展帮扶活动，宣传现行的税收政策，对企业财务核算进行指导，了解企业的生产经营、资金运作、申报纳税等动态情况，并征集纳税人对政策落实情况、国税征管工作的意见和建议；聘请社科联的关鸿安教授搞好一次讲座；请市局领导讲党课；先后组织参观西柏坡、平津战役纪念馆、周恩来邓颖超纪念馆、马本斋纪念馆，组织部分党员到市烈士陵园扫墓，进行革命传统教育；组织党员参观了西柏坡精神展览；观看了电影《张思德》《雷锋》；组织参加了全市青年志愿者活动；积极开展扶贫活动；组织了全体党员先进性教育知识考试；认真组织全体党员参加了全市保持共产党员先进性教育活动知识竞赛答题活动；积极组织人员参加市直单位保持共产党员先进性教育活动100题电视知识竞赛，获三等奖；认真组织了科级干部政治理论考试，参考人员成绩均在90分以上；组织了部分党务干部到延安参观学习。

积极开展基层党支部扶贫帮困结亲活动

一是建立了基层党组织扶贫帮困 结亲 档案;二是关心并看望市局捐助的肃宁县前丰乐堡村父母双亡的贫困生郭丽艳;三是组织全体机关干部为河间市4岁半白血患儿梁增远捐款,中央电视台新闻频道对这次献爱心活动进行了报道。四是运河国税党总支部第三党支部将育红小学两名生活贫困品学兼优的学生定为扶贫帮困结亲对象,长期帮扶。全体党员干部捐款1300元,作为助学基金,并与学校保持经常性联系,有问题及时帮扶。五是开展了 扶贫助教献爱心 救助残疾儿童少年 救助贫困母亲 等活动。六是建立领导干部对口帮扶制度,党员领导干部对口帮扶特困职工,送去党组织的温暖。七是新华国税局党总支部了解到辖区有不少贫病孤寡户,通过和街道居委会联系,3月25日,该局全体党员共捐款20xx多元,买了米、面、油、牛奶等物品,连同捐款分送到辖区6户孤寡、贫病家庭,送去了税务干部的关怀和党的温暖。

组织特色庆 七一 活动

为庆祝建党83周年, 七一 前夕,组织所属总支、支部部分党务工作者和党员60多人赴西柏坡参观学习。重温毛泽东同志在七届二中全会上的讲话,重温邓小平同志、关于全党和全国人民要长期艰苦奋斗的一系列论述,重温向全党同志提出的 四个牢记 ,重温入党誓词,接受 两个务必 的教育。大家反映,这种身临其境的学习形式,使人感受深刻,受益匪浅。参观后,许多党员同志写出了体会文章,我们及时将部分文章在内网 学习园地 栏目发表,为大家提供交流体会的平台。20xx年 七一 组织部分党员召开了庆 七一 座谈会,让大家围绕着如何保持党员先进性、如何加强党建工作开展讨论,收到较好的效果。

深入开展 争优创先 活动

开展形式多样的文体活动

举办了 沧州市国税系统道德标兵暨春节联欢会 、参加了市

总工会举办的市直机关拔河比赛迎五一职工文艺展演、市直工委组织的党旗颂大型文艺汇演建国55周年歌咏比赛，沧州市全民健身运动会，举行了乒乓球对抗赛等活动，组织了国税系统书画、摄影展，形式多样、丰富多彩的文艺活动，丰富了广大党员干部的业余生活，进一步激发了大家爱国税、扬正气、树新风的热情，提高了思想品位，大力促进了精神文明建设和行风建设的开展。

党建工作中存在的问题及建议

专职党务干部太少，各级基层党组织的党务干部都是兼职，很不利于党建工作的开展。建议各县(市、区)应设专职党务干部，明确市局党办室的人员编制，调配一批年富力强的专职党务干部。

在基层工作的党员，其党建工作一般由所在地党组织负责，这样很不利于系统党建工作的开展，建议基层党员的管理工作统一由县局机关负责，党员较多的县局可设立专门机构做好党员的管理工作。

与工商、地税等部门合建支部，工作性质上的差异很不利于党建工作的开展和对党员的管理监督。

因基层党组织的党务干部都是兼职，存有重业务轻党务的思想。对教育工作认识不深，重视不够，工作满足于一般号召，流于形式，教育没有针对性，内容脱离思想和工作实际，形式和方法过于呆板，缺乏创新；对党员干部的教育管理、监督不到位，不能及时了解每个党员的思想动态。

建议国税系统自上而下的设立实体党委，更有利于抓好党建工作。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇四

在贯彻从严治党方针尤其是处理不合格党员的力度上，失之于宽、失之于软，使党员教育管理工作没有真正落到实处，下面是小编为大家收集的党建专题调研报告，供大家参考，欢迎大家借鉴。

是一名在乡镇工作十多年的基层党员干部，从事党建工作近十年。最近就乡镇党建工作情况，到县有关部门、部分乡镇、一些村组，与干部和群众进行了广泛的座谈与交流，深入了解广大干部群众的意见，并就如何更好地开展党建工作，优化干群关系作了一些调研、分析和思考。

2、基层党组织软弱“无”力的问题。一些干部自身素质不高，带领群众致富能力不强，不适应新形势下开展基层党建工作的需要，对影响当地稳定的一些社会问题束手无策，在群众中没有威信；有的基层组织涣散，部分干部工作方法简单、粗暴，严重影响干群关系。

3、部分地方基层民主流于形式。一是“三务”公开总是遮遮掩掩，不能按照规定时间公开，有时公开是为了应付一下上级的检查。二是公布的内容很片面，群众真正关心的不公开或很少公开，有时把无关紧要的“内情”公布一下。三是公开工作单项运作，与民主管理脱节。有时不注意和不问公开的反馈意见，有了问题也不去整改，公开的动机和追求只是还干部一个所谓的“清白”，群众的知情权、参与权、管理权和监督权没有得到很好的保障，真正给群众一个“明白”做得不够好。

1、部分基层干部激情不高，认为干与不干“无”所谓的问题。一些基层干部精神状态不佳、激情指数不高、思想波动大，因为村干部工资待遇低、工作压力大，事务繁杂，有的干部工作积极性不高不强，有的干脆当“维持会长”，有的既当

老板又当村干部，主要工作精力放在个人项目上，认为村干部一年到头拿不了几个钱，外出务工两三个月就赚够一年的工资，工作要求稍微紧一点就撂担子，更别说是为群众服务了。

2、部分党员干部工作方法简单，适应新形势，解决新问题的能力差。有的因循守旧，还靠以前家长式、行政命令的工作方法来处理问题，有的感到“老办法不能用，新办法不会用，硬办法不敢用，软办法不顶用”。由于村干部普遍缺乏较高的科学文化素质，无法适应新形势的发展，带领群众致富比较困难。

1、党员年龄老化，文化层次低，村组干部队伍难配强。

当前，农村党员队伍中年龄老化、文化层次偏低等问题仍然表现得比较突出(低碳生活绿色环保调查报告)出。党员年龄老化、文化偏低带来的后果越来越严重，不仅造成党员队伍缺乏活力，而且导致村干部和后备队伍不足。有一部分村如果村支书卸位，要重新挑选一位合适的村支书就很难。同时，农村25岁以下的农村青壮年多数在校学习，完成学业后在外就业或选择外出务工，导致村组干部和党员队伍缺乏后续保障。

2、党员先锋意识淡化，党组织战斗力下降。

当前，农村党员队伍主流较好，多数党员较好地发挥了先锋模范作用，但党员队伍个体素质不齐。部分党员理想信念弱化，有的党员对共产主义信心不足，觉得共产主义离我们很远，走上贪图享受、腐化堕落的道路，甚至迷失人生道路和方向，信仰封建迷信；有的党员宗旨意识淡化，不讲奉献，利益至上，不愿参加义务公益活动，参加支部党员培训、开党员会都要拿报酬；有的党员实用主义至上，拜金主义倾向严重，对自己有利的事情就愿意去做，为了金钱不讲原则，不择手段；部分党员荣誉感减弱，与党员标准和先进性要求不相适应。农村党员先锋意识淡化的现象危害性很大，严重削弱了党组

织的凝聚力和战斗力。

3、党员教育形式单一。

从近年来案件屡发、频发等现象中，我们可以看出不少党员已经缺失了信仰，或者说他们本身就是党内的“投机分子”。这也对党员教育提出新的课题，面对农村党员外出务工人数的增多、外出时间较长、党员文化参差不齐这些情况，党员教育的形式不能还是读读文件、念念报纸、听听领导讲话了。

4、少数党员存在信仰危机。

党员信仰缺失是党最大的危机。现在基层普遍出现一种怪现象：相信党，不相信党的干部；党的政策好，谩骂地方“和尚”念歪经。有的党员不过组织生活、不缴纳党费（甚至有的还以不缴纳党费为荣），认为共产主义太深奥，干脆什么都不信，倒求神拜佛搞起迷信，像浙江浦江县杭坪镇薛下庄村党员薛某，长期摆摊算命，外界号称“薛半仙”就是一个鲜活的例子。

5、流动党员管理困难。

随着社会主义市场经济不断发展和人们就业方式日益多样化，劳动力在产业间转移和地区间流动日趋频繁广泛，流动的党员越来越多，流动的范围越来越广。流动党员外出前不向党组织报告，外出后不与党组织保持联系。在管理中表现为“五难”，即“去向难掌握、活动难开展、管理难落实、党费难收缴、作用难发挥”。加强对流动党员的教育管理已成为当前农村党建的一个热点、难点问题。

近年来，太平镇对村干部待遇问题非常重视，与相邻乡镇相比也处在前列，但村干部的工资较低。由于工资待遇低导致村干部缺乏工作积极性，没人愿意干或有能力的能干。村干部在政治出路等方面还缺乏一种激励机制，村干部认为自己

干好最多能当个村支书，干得不好也掉不了自己的“一亩三分地”，所以在遇到“难、重、繁”的工作任务时，随时就有卸任的想法，导致农村一些难点问题不能及时解决到位。此外，村干部辞职后也没有保障，虽然参加了养老保险，但缺乏长效保障机制，现任村干部没有制度保障。农村党员干部机制保障不健全，影响到村干部队伍稳定，更影响到党在农村的执政基础。

1、在处理抓党建和经济建设的关系上，重经济轻党建，对基层组织建设和重要性认识不足，重视不够，基层党建工作没有摆到应有的位置。随着改革开放的不断深化和社会主义市场经济体制的逐步建立，人们思想认识、价值观念、思维方式、生活方式的变化，给新时期党建工作和党员教育管理带来严峻挑战。在新的形势和任务面前，部分领导对加强基层党建工作的重要性认识不足，重经济轻党建，明显存在“一手硬、一手软”。

2、在贯彻从严治党方针尤其是处理不合格党员的力度上，失之于宽、失之于软，使党员教育管理工作没有真正落到实处。一些基层党组织对大量不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏清醒的认识。有的怕丢选票，追求平和亲热的人际关系；有的自身不廉洁，怕“拔出萝卜带出泥”；有的奉行中庸之道，到处“和稀泥”，为自己留后路；有的受不正之风的干扰，加大了处置难度，使一些不合格党员仍然滞留党内。通常都是在某党员触犯法律后才被评为不合格，每年农村不合格党员约占4%左右，机关和企事业单位约占2%左右。

3、在对基层党建工作的考评中，缺乏一套科学的奖优罚劣激励机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。对班子建设的考核，看年龄结构、看文化程度等有形的情况多，对班子的整体合力、个体能力以及在领导一方经济建设中发挥的政治核心作用和战斗堡垒作用缺乏科学的衡量尺度。有的“一俊遮百丑”，有的却“以偏概全”，人为因素、主观意识影响较多。对组织生活制度的落实看记录、

登统计、报表的多，对班子在落实组织生活制度，特别是民主集中制的贯彻执行过程了解不够，过多地依赖于听汇报、看现象。对党员干部的实绩考核，有的片面地追求经济指标，以政绩代替党建，对个人在班子中的作用，对自身的先锋模范作用，缺乏科学的界定，不能充分调动广大党员干部的工作积极性和创造性。在奖罚问题上表现出奖多罚少，奖起来容易罚起来难。评奖时要么“你有我有大家有”，要么“风水轮流转”。惩罚上要么隔靴搔痒，要么感情用事，没有真正起到鼓励先进和鞭策后进的作用。

4、随着经济体制改革的不断深化，一些党内法规明显滞后，基层党建工作还不适应新的形势和任务的需要。尽管从中央到地方都制定和完善了各类党内法规，但随着改革开放的深入发展，党内法规、制度与基层党建工作中不适应的方面仍然存在。主要表现在三个方面：一是非公有制企业党建工作法规不完善。非公有制企业党组织开展活动的内容、程序和方式方法都还不很规范；二是街道社区党建工作法规不完善。原有的街道党建工作法规已不适应形势需要，急需制定新的街道社区党建工作法规；三是对流动党员的教育管理制度不健全。对农村外出务工、企业下岗、因私出国出境等原因而造成流动的党员（统称流动党员）的管理工作，一直是基层党组织颇感头痛的一个难题。

现阶段农村基层党建存在诸多方面的问题，究其原因主要因为基层领导在处理党建和经济建设的关系上，“重”经济“轻”党建，对党建工作很少研究，没有把基层党建工作摆在应有的位置。笔者认为新时期加强基层党建工作必须以科学发展观为指导，做到以下五点。

1、要建立完善的基层党建工作制度。

在实际工作中，加强和完善基层党建工作首先要建立学习组织机制，制定学习考核评价体系，认真开展不同层面的学习。其次建立奖惩激励机制。笔者所在镇对照宿迁市统筹“三大

发展”、推进“九比竞赛”的目标要求，结合县镇工作实际，制定了村级绩效考核办法，把江苏省全面小康指标量化、细化到具体指标，明确到项，如有效招商信息、脱贫攻坚、绿化、“三个集中”、村庄环境整治、新农合参合率、信访和计划生育工作等等。同时按照基础相当、实力相近的原则，村与村之间结成对子，相互之间展开竞赛，并形成党委文件(太委发[20xx]25号)下发到各村(居)。第三建立和完善考评机制。每项工作结束后，一周内形成考核结果，由分管领导签字后报镇考核办公室备案。考评设1万元考核基金，每半年考核一次，年终考核时，奖惩兑现，另外连续两年考核优秀的村(居)党支部书记享受事业单位人员工资标准待遇；考核总分低于60分的村(居)党支部书记要诫勉谈话，连续两次倒数第一的村(居)党支部书记予以免职。第四建立基层干部激励机制，鼓励党员干部在实践中建功立业。提高工资福利待遇，坚持“感情留人、事业留人、适当待遇留人”。按照“定权责立规范，工作有合理待遇、干好有发展前途、退岗有一定保障”的“一定三有”要求，落实村干部保障激励措施，进一步探索从优秀村干部中考录乡镇公务员、选任乡镇领导干部工作。

2、进一步加大基层党建工作力度。

进一步强化认识，加大基层党建工作力度：要组织党员干部进行学习，使其真正认识到基层党建工作的重要性；要把基层党建工作摆上重要议事日程，配齐配强各级党务干部，从而进一步营造有利于加强党建工作的浓厚氛围。要突破自我封闭、自我循环的小圈子，跳出党建抓党建，以党建带工建，以党建带团建，以基层党组织建设带动基层各项工作，包括妇女工作和其他各项工作，从而增强基层党支部的活力。

3、要着力打造一支坚强有力的党支部班子。

加强党的基层组织建设，最主要的是抓好基层党支部班子建设。要着力建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的村

级基层干部队伍。坚持正确的用人导向，从实践看德才，凭实绩用干部，把群众拥护的思想好、作风正、有文化、有本领、真心实意为群众办事的人选进村民委员会班子。配备一支德才兼备、真抓实干的党支部班子。一是要把认真贯彻落实科学发展观、“双强型”（政治上强、带头致富和带领群众致富的双带能力强）、群众公认的人选作为党支部书记。其次选配德才兼备的党员作为支部委员，充分提升班子整体的战斗力。笔者所在镇选配支部班子是结合村“两委”换届，通过“三荐两访两票选”和“双直选”的方式把年轻、优秀能人、大户选拔充实到村两委班子中来的。二是加大培训的力度。笔者所在镇结合县里开展的党支部书记培训，组织支部一班人外出观摩学习，采用请党校教授授课、以会代训和利用远程教育平台等方式展开培训，旨在通过培训转变思想观念、提升素质，从而提升整体发展的能力。三是切实解决“四风”问题。党的群众路线是基层党建工作必须遵循的基本原则，村党支部书记作为一方的带头人尤其要走群众路线，“接地气”。笔者所在镇结合“三解三促”开展“知百家情，解百家忧，暖百家心”活动，要求党支部书记深入到群众中去，对本村居民户进行逐户走访，梳理老百姓提出的问题，解决生产、生活中的实际困难，并留有影像资料。四是牢固树立为群众服务的理念。村干部要牢固树立为群众服务的理念，融洽党群关系、干群关系，切实增强基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力。

4、要加强党员的教育管理。

科学发展观的核心是以人为本，加强党员教育管理必须树立以人为本的工作理念。一是要加强社会主义核心价值观教育，树立正确的人生观、价值观。除了要继承党的优良传统外，还要以科学发展观和社会主义核心价值体系为指导，创新观念、创先争优。二是丰富教育内容。除了学习党的基本理论和基本知识外，重点学习党的xx大精神，帮助党员认清时代赋予自己的历史使命，树立新时期共产党员的良好形象。三是创新学习方式。在充分营造党建文化氛围的前提下，抓好

专题培训、做好典型宣传，通过红歌比赛、网上交流、微博□qq等现代传媒，唱《激情洒洪之歌》，激发党员的学习热情和工作热情，通过开展形式多样的文化活动来达到教育的目的。四是突出提升党员素质抓教育。党的xx大指出，加强和改进党员队伍教育管理的关键是增强党性、提高素质。把好党员的“入口”关，真正把素质高、能发展的人选进党员队伍，随时清退不合格的党员，纯洁党员队伍，做到“能进能出”是关键。农村党员文化参差不齐，他们素质的高低直接影响基层党组织的战斗力的强弱。要教育、引导广大党员贯彻好、落实好科学发展观，要帮助他们透彻理解、深刻领悟科学发展观的精神实质。要真正把科学发展观转化为提升素质、做好党建工作的实际行动。

5、发展集体经济，加强农村党建。

发展壮大农村集体经济是增强农村基层党组织凝聚力和战斗力、增强服务功能、促进经济发展和实现共同富裕的重要物质基础。村集体经济发展程度关系整个农村经济发展大局，村级集体经济的发展壮大是加强农村基层党的组织建设、进一步巩固党在农村的执政基础的经济保障。发展集体经济要克服因循守旧、固步自封的小农经济观念和避免违背群众意愿，贪大求洋，只上项目不见效益的盲干现象，要以群众的意愿为基础，因地制宜，实事求是，以点带面，抓两头、带中间，抓好先进支部集体经济同时抓好后进、贫困村的集体经济发展起步工作；要处理好近中期利益和长期利益的关系。结合主导产业，因地制宜构建“村总支+党支部+党小组+党员中心户”的工作模式，在农村特色产业建设上，培育支部+协会模式，使党组织和党员在推进农村主导产业、特色产业开发中充分发挥作用。总之，要在经济建设中强化党组织的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，在加强农村党建的同时，推动农村经济的全面发展。

基层党建工作是党的建设的一项基础性工作，也是一项长期的系统工程。只有认真贯彻落实科学发展观，建立和完善基

层党建工作制度，进一步强化认识，努力营造有利于加强党建工作的浓厚氛围，着力打造一支坚强有力的党支部班子，加强党员的教育管理，发展好集体经济，才能打牢党建工作的根基。要不断地研究新情况、解决新问题、寻求新突破，才能不断提高基层党建工作的整体水平，从而更好地为群众服务，提升群众幸福指数。

全市现辖13个县市区、286个乡镇、3856个村。目前，共设有基层党委544个，其中乡镇党委286个；基层党支部10663个，其中村党支部3856个；有党员260014名，其中农村党员128118名。近年来，尤其是开展基层组织建年活动以来，我们紧紧围绕中央、省里“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，针对当前基层党组织建设存在的突出问题和薄弱环节，着力在“投入保障、组织组建、队伍建设、网格管理、品牌打造”上下功夫，全力推动基层党建工作上档升级，基层组织建取得了明显成效。

1、组织覆盖得到扩大。本着“哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作”的理念，全市上下深入开展基层党组织集中组建活动。以非公有制经济组织和社会组织党组织组建为重点，按照“行业相近、地域相邻”的原则，采取“两包三定”（领导包片、干部包点，组建定人、定时、定质量）的办法，实行单独组建、联合组建、挂靠组建、选派组建等方式组建党组织；特别是灵活组建方式，在农村探索实行“村村联建”、“村协联建”、“村企联建”、“村居联建”党组织组建模式，在社区探索建立“楼宇”、“小区”、“市场”等支部，在边远交界地区探索跨省、市、县建立联合党组织，确保基层党组织应建必建。去年来，全市新组建“两新”组织党组织724家，完成省下达任务的289.6%，全省排名前列；分别在农民专业合作社、产业链上建立党组织101个；在居民楼栋等建立党组织21个；相继在广东、福建、上海、浙江等地建立流动党支部和流动党员联络站30多个。同时，选派1051名党建工作指导员，帮助目前无党员暂不具备党组织组建条件的“两新”组织建立工、青、妇等群团组织。

织和发展党员、开展党的工作；帮助已建党组织实现“六个有”（有机构、有阵地、有经费、有制度、有资料、有活动）、“三个一”（建立一个信息平台、完善一套资料、布置一个阵地）目标。今年以来，在农村以村民小组为单位按2至3个村民小组、100至150户、400人左右的标准，划分社会管理网格，在支部以下成立网格党小组，共建立网格党小组9039个。

2、运转保障得到提升。作为武陵山边远山区，市县财政十分紧张，但对基层的投入却在逐年增长。仅去年，市、县财政就投入约2.1亿元用于基层组织建设，全市13个县(市、区)有10个投入超过1000万元。运转经费大幅提升。全市村级组织运转经费从20xx年3.5万元/年提高到现在平均5万元/年，其中靖州县达到6万元/年。社区运转经费从20xx年5万元/年提高到现在平均7万元/年，其中鹤城区提高到16万元/年，有力保障了基层组织正常运转。待遇保障落实到位。实行乡镇干部工资与机关干部工资同工同酬、统筹统发，使乡镇干部安心干事。按照“一定三有”、“四有一化”要求，全面落实村(社区)干部特别是党组织书记各项报酬待遇。全市村主要干部年误工报酬由20xx年人均4000元/年提高到现在人均6000元/年，个别集体经济较强的村，主要干部误工报酬达2万元/年，离任村干部生活困难补助由每月60元提高到80至150元。阵地建设稳步推进。近年来，市、县两级共投入基层组织建设资金近3.5亿元，新建村级组织活动场所20xx个，占全市3856个村总数的52.2%，改建、扩建、维修村级组织活动场所917个，占23.8%，挂靠村小学村级活动场所564个，占14.6%，租用村级活动场所3个；实施乡镇“五小工程”393个（其中县市区自筹经费完成18个），其中新建小食堂82个、小澡堂73个、小厕所164个、小图书室28个、小运动场46个；全市276个社区中落实办公室用房的有275个，有自主产权的101个、租借的137个、建设单位无偿提供的31个，面积200m²以上的78个，200m²以下的197个。

3、班子活力得到增强。各地注重以乡镇党委和村级领导班子

换届为契机，加强基层领导班子建设，进一步增强了班子活力。班子结构更加合理。乡镇党委换届后，286个乡镇1464名乡镇党委班子成员中，具有大专以上学历的达1452人，占99.2%，学历层次整体提升；平均年龄35.3岁，较换届前下降1.7岁，30岁以下的178人，31-35岁的583人，36-49岁的695人，50岁以上的8人，形成了合理的年龄梯次结构；知识结构也更加合理。注重选优配强乡镇党委书记，由换届前平均年龄39岁下降到36.8岁，基本形成了一支以35岁左右干部为主体的干事创业中坚力量。村级领导班子换届后，平均年龄为比上届降低3岁，学历结构明显优化，整体功能得到加强。教育培训更加有力。大力实施“万名书记进党校”、“千名村干部进高校”计划，在市委党校举办创新社会管理和xx大精神基层书记专题培训班，投入资金700多万元对全市10806名基层党组织书记进行全面集中轮训；依托怀化职业技术学院建立农村基层干部培训基地，市财政安排500万元专项经费举办7期村干部大专学历培训班，培训村主要干部350多人，沅陵县举办13期大专学历培训班，培训村主要干部700余人。各县市区近年组织村主要干部2019余人次赴沿海发达地区考察学习，开阔视野，增长见识。用人导向更加鲜明。出台《关于建立乡镇站所和村(居)委会干部政策激励机制的实施办法》，从定向招考、定向培训、定向奖励三个方面完善配套措施，畅通优秀基层干部进入党政干部队伍渠道。近年来全市从村主要干部中招录公务员15名，从大学生村官中招录选调生27名、公务员23名，并从有过大学生村官经历的人员中选拔22名担任乡科级副职，进一步拓宽了基层干部出路。注重选树基层先进典型，近年来先后选树了周福坤、赵小林、龙四清、张建军等一批群众身边的鲜活典型，激发了基层干部干事创业热情。

4、党员素质得到提升。近年来，各地加大了对基层党员的教育、培养和管理力度。三年来，全市共发展党员25681人，培养了一批入党积极分子，党员队伍结构得到优化。在农村重点发展35岁以下、高中以上学历□20xx年以来共发展35岁以下的6787人，占农村发展党员总数的55.5%，发展高中以上学历

的6832人，占农村发展党员总数的55.9%。通过整合农村远程教育、各级党校、怀化职院等培训资源，加大农村党员教育培训、农村新型人才培训、农村实用人才培训，全市广大农村党员队伍的整体素质得到进一步提高。紧紧围绕创先争优活动，深入开展“岗位学雷锋”活动，引导广大党员带头践行社会主义核心价值体系，筑牢社会和谐的思想道德基础；大力开展“设岗争星”活动，根据农村党员的从业状况、特长、年龄、爱好、文化程度、能力水平等情况合理安排岗位，做到每位党员都有自己的工作区和责任岗，为党员发挥作用搭建了平台，树立了党员的新形象。深入开展党内关怀帮扶激励活动和关爱流动党员活动，去年全市共帮扶困难党员56332人，查找流动党员15639人，党员的组织归属感明显增强。

5、服务群众得到深化。近年来，各级党组织坚持从实际出发，以科学发展观为指导，围绕群众所思所想所盼，大力推动基层干部密切联系群众，取得了很好的效果。服务能力提升。在乡镇干部中深入开展“一人学一技”活动，引导乡镇干部学技能、用技能、授技能，以实用技术直接服务群众。目前，全市85%以上的乡镇干部都掌握了1门以上的“种、养、加”实用技能或技术。20xx年，省委创先争优活动领导小组办公室在我市召开全省乡镇干部“一人学一技”活动经验交流会，推介我市的做法和经验。服务载体丰富。积极探索创新服务群众载体，形成了形式多样、内容丰富、各具特色、卓有成效的生动局面。市本级深入开展农村建整扶贫，重点对98个深度贫困村采取“三联一包”的形式进行结对帮扶。沅陵县建立县级农村信息服务中心和5个乡级农村一体化服务中心，根据农户和市场的需要，着力开展科技推广、动物防疫、信息等服务。中方县通过制作便民服务卡、服务承诺卡等形式，把乡镇干部的姓名、技术专长、承诺事项、联系方式写在卡上，免费发放到农户家中，方便群众联系。溆浦县推行“周例会、月座谈、季议事”工作法，要求乡镇干部撰写民情日记、月工作小结，建立民情台账，全面了解民情，深入查找问题，及时解决矛盾。芷江县推行“村民事务全程代理”服务，群众只需将所要办理的事项委托给代办员，代办员就会

按照规定流程对群众委托的事项提供无偿代办服务。麻阳县在乡镇建立“便民服务中心”，在村设立“便民服务站”，实行“一个中心”对外、“一体化”办公、“一条龙”服务，简化繁琐办事程序，方便群众办事。服务成效明显。近年来，全市各级党员干部联系帮扶困难群众21553人次，为群众办实事好事96455件，解决矛盾纠纷73452起，帮助返乡农民工转移就业14.7万人，新解决28.7万农民饮水难问题□20xx年农民人均纯收入达到5130元，比20xx年增加2650元，农民生活水平持续提高。

6、工作机制得到完善。着眼于巩固发展党建成果，基层党建工作长效机制进一步完善。党建责任意识明显增强。把党建工作以200分值纳入全市综合绩效考核范畴，将党建工作同经济工作、中心工作一起研究、布置和考核。以“三级联述联评联考”为推力，要求各级党组织负责人自觉履行第一责任人职责，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。目前，全市基层党组织负责人管党意识明显增强，抓党建工作力度明显加大。规范建设逐步完善。出台《关于加强和改进农村基层组织建设的决定》，建立党建工作目标管理、年度报告、分类排位、责任追究等一系列制度，使基层党建工作有章可循、有据可依、有序可进。在全省率先制定《怀化市村党组织工作暂行规定》，分别从组织设置、工作职责、领导班子和党员干部队伍建设、议事决策以及保障措施等方面，对村党组织和村委会工作进行了规范，促使其决策更加科学、管理更加民主、监督更加有力。实施“四千人员”工程，帮助贫困村、后进村和难点村加强党建工作，指导非公有制企业及社会组织组建党组织和开展党的工作，帮助联系党组织建立信息平台、完善资料、布置阵地。管理手段更加科学。运用现代信息技术手段，组建“六横七纵”的立体网络，建立4136个网格党小组，将全市1万多党组织和23万多名党员纳入网络平台内进行管理，取得明显成效。这一做法得到省委常委、组织部长郭开朗充分肯定，湖南日报、红网等媒体进行了重点推介。示范创建深入推进。坚持基层组织示范创建“十化”标准，在全市大力开展基层党建

示范创建活动，使基层党组织聚焦品牌效应，学有榜样、建有标准、赶有目标。目前，全市共创建基层党建示范点539个，打造了320、209国道沿线贯穿9个县(市、区)涉及22个乡镇的党建示范长廊及主城区涉及5个街道13个社区的党建示范带。涌现全国、全省先进基层党组织31个，其中，沅陵、芷江两个县被列为全省基层党建示范创建县。

1、农村基层干部队伍建设有待加强，尤其是村(社区)党组织书记队伍建设难以适应新要求。基层组织建设关键在人，关键在村(社区)党组织书记这个“领头雁”。从调查情况来看，我市基层干部队伍建设总体情况是好的，村干部主流是好的，但基层干部特别是村支部书记文化偏低、素质不高、年龄老化、能力较弱等问题还没有得到根本解决。年龄文化结构不优。全市3828名现任村党支部书记，35岁以下145人、仅占3.8%，35-40岁362人、占9.5%，40-45岁811人、占21.1%，45-55岁1513人、占39.5%，55岁以上997人、占26%；本科以上文化的29人，仅占0.8%，大专443人、占11.6%，高中或中专1813人、占47.4%，初中及以下1543人，占40.3%；带奔履职能力不强。相当部分村支部书记带头无方，致富无门，进取精神不足，工作默守陈规，守摊子，混日子，“等、靠、要”思想严重。有知识、有能力、头脑灵活、年轻有为的村干部偏少。现任村书记为致富带头人的只有697人、占18.2%，具有外出务工经商经验的165人、占4.3%，属复原退伍军人的247人、占6.4%，大学生村官5人、占0.1%。个别村书记甚至申请吃低保。后备干部培养不足。缺乏后备干部培养意识，有的村还很难找出合适的村书记人选。相当部分村书记任职时间偏长，目前连续任村书记10-2019年的793人，15-20年的263人，20-25年的98人，25年以上的56人。农村一些德才公认、处事公道、管理公开，见多识广、具有市场经济能力、摸爬滚打实践经验，致富带富能力强、有奉献精神回村任职的优秀骨干分子未及时充实到基层干部队伍中来，基层队伍青黄不接、后继乏人的问题仍然普遍存在。此外，一些地方对村干部教育培训不够，考核管理不严，少数干部甚至违法乱纪，造成不良影响，基层干部队伍作风形象有待

进一步提升。

2、基层运转保障不足，村级集体经济实力普遍较弱。近些年各地虽然把强化运转保障、发展壮大集体经济实力作为工作重中之重来抓，采取了一些措施，收到了一定成效，但集体经济实力薄弱，“无钱办事”仍是大多数乡镇、村的共性问题。一是运转保障层级不高。乡镇运转经费缺口大。目前，一般是按人头每人8000—10000元标准下拨乡镇运转经费，每年每个乡镇财政安排的经费大概20-40万元，但每个乡镇开支一般在100万元左右，经费缺口60多万，导致很多乡镇负责人把很大部分精力花在跑项目、找资金上。村级日常运转经费低。村级运转经费虽然普遍提高到5万元/年，但扣除在职村干部报酬、离任村干部补助、办公费、报刊水电费、培训差旅费等，真正能开支安排的只有5000元左右。如中方县中方镇铜锣村，每年县财政下拨的运转经费为5万元，其中固定用于发放4名在职村干部生活补贴22800元，8名离任村干部生活困难补贴7680元，8个村民小组长生活补贴11200元，加上1000多元的报刊征订费，实际可自由支配的运转经费只有7320元。二是大多数村集体经济收入薄弱。据统计，全市3856个行政村中，目前村级集体经营收入达到100万以上的村只有2个，50-100万的村8个，20-50万的村25个，5-20万的村239个，3-5万的村283个，完全没有集体经营收入的“空壳村”达2254个，占58.45%。集体经济匮乏，导致无力发展公益事业和投入基础设施建设。

3、服务平台建设滞后，服务基层群众不够。基层重管理、轻服务的倾向仍比较严重，普遍缺乏方便办事，服务群众的窗口平台。各地便民服务设施建设处于探索起步阶段，只有20%左右的乡镇设有便民服务中心、10%的村设有村民事务代办点，多数群众仍未能享受到社会民生事务的“一站式”办理、全程代办等优质高效服务。乡村干部形式上的下基层多，实际下基层的任务目标不明确，不知道干什么，缺少发挥作用切入点，主动提供服务少。群众不清楚乡镇干部下基层来干什么、能做什么，对乡镇干部下基层却没能帮助自己解决生产

生活中的实际困难问题而心存不满。

4、基层环境仍旧艰苦，工作条件尚待改善。基础设施跟不上。除城区乡镇(街道)外，目前乡镇工作生活条件普遍较差，特别是边远乡镇，有的办公楼房建于上世纪七八十年代，破旧老化，甚至成为危房；有的配套设施少，缺食堂、澡堂、图书室、运动场等生活基础条件。据统计，目前还有156个乡镇无小澡堂、245个乡镇没有小图书室、220个乡镇缺运动场。生活不方便，干部自然难安心基层。村(社区)活动场所尚待改造升级。目前，还有704个村(社区)组织活动场所租用或挂在村小学，一些村小修建于上世纪60、70年代，现已成危房。新建的20xx个村活动场所多数只有90m²，面积偏小难以满足需要，待升级。基层工作压力大。每年乡镇(街道)一票否决工作就有计生、安全等三项，还要签订各类单项工作责任状10-20个，各类检查、考核、评比名目繁杂，迎来送往花费大量的人力物力，难以集中时间精力抓工作。乡镇可调控手段弱。许多部门通过签订责任状，把工作责任推到基层，但权利却没下放，变成审批、管理在上面，出事责任追究在基层。人员调配管理难。乡镇名义上有40-80名工作人员，但林业、国土、司法等站所人事管理权限在上级部门，乡镇根本管不到，实际能管到的也就20—30人。此外，一些上级部门还从乡镇借调人员，有的工作出现无人抓无人去落实。

5、重视激励基层不够，基层队伍缺乏活力。基层干部出路不畅。受领导职数、人员“身份”等因素限制，基层干部上升空间很有限，提拔一般很难。特别是乡镇站所干部、村(社区)干部，因身份原因，工作实绩再突出，也很难得到提拔重用。过来，我市虽探索实行了面向乡镇站所干部选拔乡镇班子成员、面向村(社区)干部公开招考公务员，但选拔招考规模过小，每年人数不足10名，且没有形成长效机制。待遇报酬偏低。目前村干部虽不全脱产，但实际工作量很大，参加家庭劳动的时间很少。一年中，村干部大约有300天在村里工作的占82.6%，最少的也有180天左右，而每月误工补贴只有500元左右，一年也就5000余元，远比不上外出打工和临时

工。工作考评不到位。对村(社区)干部工作实绩没有一套科学的考评体系，干得好不好，待遇基本一个样。关爱尊重基层不够。对基层干部的形象维护有待加强。一些新闻媒体对乡村干部正面宣传少，负面报道多，新闻一聚焦，好象基层干部成天只在吃喝不干事。有的未作深入调查，报道失实，极大地挫伤了基层干部的工作积极性，误导了一些不明真相的群众，乡村干部处于“两头受气”的尴尬境地。

6、一些规定要求落实不到位，基层民主等问题仍突出。村级组织架构尚需理顺。现在每个村都有党组织、村民(代表)大会、村民委员会、村务监督委员会，但这几个机构到底是什么关系、运行的机制是什么，还不太明确，各个组织作用发挥不明显。一些规定要求落实不到位。如“四议两公开”制度，在一些村落实不严格，重大事项决策过程不民主、结果不公开，存在少数干部说了算的现象；村级财务管理制度执行不到位，虽然有村民理财小组、财务报账制度、财务公开制度等，但依然存在财务管理混乱、收支不规范现象。如溆浦县观音阁镇铁路湾村原党支部书记在担任书记期间，先后从村出纳处借出4.5万元挪作他用。一些相关制度流于形式。如组织生活会出现以外出旅游、文体活动等来代替的庸俗化倾向，发展党员不按标准不走程序未经过群众推优，搞“近亲繁殖”、“一个人说了算”。一些工作责任追究不到位，对违反相关制度规定的责任人处理失之于宽、失之于松，诫勉谈话了事，纪律变成“稻草人”。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇五

我院党总支下属21个党支部，其中机关党支部11个、离退休党支部1个、基层法庭党支部8个，在职党员112名。近年来，在县直机关工委的坚强领导下，我院党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、审判执行工作相融互动，相得益彰的新局面。

一、机关党建现状及取得的成就

近年来，我院以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的方针、政策路线，全面实践科学发展观，坚持党要管党，从严治党的方针，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，为完成全院各项工作任务、建设学习型党组织的目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

扎扎实实地开展深入学习实践科学发展观活动。院党组按照上级党委学习实践活动的总体部署和要求，在上级党委的指导和帮助下，精心组织、周密安排，较好地完成了各项学习实践活动。院党组迅速成立组织领导机构，研究制定活动方案，立足单位实际确定了活动的总体思路。坚持将活动与业务工作紧密结合，紧扣实践主题，突出部门特色，紧扣“践行科学发展、加强自主创新、强化科技引领、服务武进建设”主题，围绕全区科技工作的热点、难点和重点开展调研，抓学习讨论、抓问题查摆、抓整改落实，将全局干部职工在活动中焕发出来的激情和干劲引导到推动重点工作上来，以工作成效体现和检验活动成果，取得了实实在在的成效。

抓责任落实，把党建工作摆在重要位置。局党组高度重视党建工作，年初召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，从而把党建工作纳入重要议事日程。进一步健全了党组在党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒。为促进基层党支部和党员有效发挥作用，建立和完善党员访谈制度，我局党组开展党组领导和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。局党组和各党支部带领全体党员，紧紧围绕“建设创新型武进”这一中心工作，重点从“党员队伍的发展”和“基层组

织建设”两个方面，抓好“思想建设、组织建设、党风廉政建设”三大建设，努力做好“党的组织保障、党风廉政保障、队伍稳定保障和安全保障”四个保障，确保了各项工作稳步开展，为全区经济发展提供了坚强的政治保障。

二、目前党建工作中的不足

- 1、一些制度有待进一步健全和落实还不到位；
- 2、是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；
- 3、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

三、采取有效措施，进一步提高党建工作水平

- 1、修订完善理论学习和机关党建管理等多项党建工作制度，进一步明确学习教育内容，采取灵活多样的学习教育形式，健全学习教育的考核和积极机制，使党建工作进一步规范化、制度化。
- 2、要认真落实调查研究制度，党支部成员要深入群众内部调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。
- 3、要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，确定党内监督内容，定期检查党员和领导干部按规定参加所在党支部组织生活情况。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。
- 4、要严格组织生活制度。坚持不懈完善和落实“三会一课”制度、民主生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员等各

项制度，严格按制度要求完成党支部的民主生活会等党内正常活动。党员干部带头坚持组织生活的各项制度。

5、要抓好发展和党员管理工作，把发展党员工作纳入重要议事日程，严格工作程序，切实落实发展党员“两公开”和失误追究制度，雅俗当即，及时处置不合格党员，加强日常管理，健全激励制度，形成党内表彰和行政激励的良性互动。

6、进一步加强党的思想作风建设，抓好以转变职能、转变作风为主要内容的经常性的思想纪律作风整顿工作，定期征求基层单位和群众意见，不断深化党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制和一岗双责制度，强化廉政监督。

7、发挥党员在学习实践活动中的表率作用。在本职工作中，由党员带头着重抓好形象的塑造工作，树立用语文明、树立文明服务的形象，树立清正廉洁的公仆形象。

8、坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在全局各项工作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献，形成在工作中“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。

四、深化党建工作内涵，强化四个意识

在今后一个阶段，我局在党建工作中将着重强化“四种意识”。

1、“根基”意识。党的建设的重点在基层，难点在基层，活力源泉也在基层，所以抓好党建工作必须注意强化基层、打牢根基、夯实基础，这既是由党建工作自身性质决定的，也是党建工作重心下移、关注基层、服务群众的最直观表现。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，社会利益关系更加复杂，各种矛盾问题明显增多，人们思想观念日趋多元。党建工作必须回归其本来面目，脚踏实地，求真务实，抓实抓好基本队伍、基本阵地、基本制度、基本活动、基本

保障等方面建设，把党的各项方针政策不打折扣、不搞变通地落实到基层，不断提高基层党员干部的素质能力，使党的执政根基更加牢固、执政能力明显提升。

2、服务意识。党建工作的定位如何，决定了在开展党建工作中的工作切入点的问题，是关系到党建工作成效的大小问题。因此，我局坚定不移地将党建工作定位在服务经济社会的角色上，走出就党建而抓党建的思维定势，为加快创新型园区建设、加快创新型武进建设提供强有力的保障。

3、创新意识。改革创新是推动发展的根本动力，也是抓好党建、精神文明工作的必然要求。在继承和坚持过去行之有效的好传统、好方法的同时，在实践中不断探索新方式、新途径、新办法，使党建、精神文明工作更好地适应加快发展的要求。做到活动载体创新、工作思路创新、工作方法创新。在活动载体创新方面，我们采用各项活动互为载体、互为补充、互相促进的结合，形成齐抓共管高效率机制。4、争先意识。争先创优是推动发展的外在动力，也是推进党建、精神文明建设等工作上新台阶的有效措施。我们通过开展各项争先创优活动，通过党建创行、精神文明创建、“文明科室”竞赛、行风评议、机关效能建设等争先创优活动，有效地激发广大党员干部的争先创优意识，增加外在压力和动力，营造了一种你追我赶的良好氛围，切实发挥了各项工作“走前头”作用。

今后，我们将进一步深化学习型机关建设，夯实思想能力基础；进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创全区科技创新建设的新局面而不懈奋斗。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇六

20xx年，在县委的正确领导下，我带领镇党委一班人认真贯

彻落实党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，牢牢把握党管农村工作的重大原则，大胆转变观念、用活载体、完善机制，努力提高全镇农村基层党建工作整体水平，取得了一定成效。下面，向县委报告20xx年度我抓农村基层党建工作情况，请各位领导审定。

今年以来，镇党委以开展创先争优活动为契机，以建设“富裕文明和谐”为主题，以“五个一”活动为载体，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，有力地推进了全镇各项工作快速健康发展。

一、深入开展创先争优活动

通过开展创先争优和转变作风抓落实年活动，严格党员干部学习制度，创新学习形式，制定了详细的学习计划，坚持开展每周五的“党课日”活动。规定每位干部每年的学习笔记不少于5万字，写心得体会6篇，班子成员每人做辅导发言2次，一般干部作交流发言2次。依托远程教育站点，加大农村党员干部群众教育力度，通过座谈、党员“冬训”等形式，开展干群互动学习形成了面向群众探讨学、树立标杆典型学、联系自身实际学的学习教育长效机制。切实转变作风，提高服务水平，优化管理机制，形成干事创业风气，进一步把学习实践科学发展观活动引向深入。

二、努力加强党委班子自身建设

一是严于律己，树立基层领导干部的良好形象。作为镇党委的“班长”，认真落实“一把手”岗位职责，自觉履行党风廉政建设责任制，艰苦朴素，勤政爱民，以身作则带动干部。二是强化学习，提升干部政治理论水平。积极组织班子成员学习党的xx大和xx届四中、五中全会精神，学习法律、社会主义市场经济和农村实用科技等方面的知识，提高班子整体素质。三是依法执政，全面实行党内民主。认真推行党务公开制度，充分发展党内民主、加强党内监督，提高党委

工作透明度。继续完善《党委议事决策规则》、《民主生活会制度》，建立了科学、民主、高效的决策机制；完善了《学习培训制度》，不断提高班子成员的政治素养、创新思维和领导水平；组织班子成员认真开展批评与自我批评，形成心往一处想，劲往一处使的良好氛围。四是强化教育培训，提高党员素质。为提高农村党员干部的服务水平，我镇除积极配合县委组织部按时选配党员干部参加学习培训外，还组织各村党支部书记和驻村干部到邻近的规模化种养基地参观考察，今年以来，共组织4批109人次赴外县和兄弟乡镇参观学习。通过看人家的，想自己的，增强了广大党员干部加快发展的决心，激发了创业热情。

场所建设。投资24万元，新建、2个村级阵地；投资30万元，完成村村级活动场所扩建。截止年底，共纳新党员36名。

四、努力提高干部廉洁自律意识

五、全面实施依法行政纲要

认真贯彻执行《行政许可法》，严格遵守《党员干部廉洁从政若干准则》，按照法定程序行使权力，履行职责，努力建设法治型政府。

存在问题和今后工作打算

在看到取得成绩的同时，我也清醒的认识到我镇的基层党建工作仍然存在许多不容忽视的问题和不足，主要是：有些支部班子的政治核心作用有待加强，“两委”关系处理不当；有的村干部理论水平、政策水平不够高；还有的班子年龄老化，后继乏人；一些村在民主决策和民主管理方面尚欠规范。究其原因，是我对大家的要求不严造成的，致使某些干部纪律松懈，工作不力；对党员干部的学习抓的不紧，不能大幅度提高党员干部的理论、政策水平。针对这些问题，我将在今后的工作中积极进取，不断把农村党建工作推向深入：一是加大

培训力度，进一步提高基层干部队伍对党建工作的认识，把它作为农业增产、农民增收、农村稳定的重要措施常抓不懈。二是加强自身学习，努力提高自身修养。三是进一步加强镇村党务、政务的民主管理和民主监督，努力提高村干部依法施政的工作水平。四是认真开展创先争优活动，为推动社会主义新农村建设和构建和谐社会创造良好氛围。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇七

一、统一思想明确任务，“三项工程”相得益彰

——三年来我院大学生党建工作取得的主要成绩

随着学院党委“关于加强和改进党的组织建设的若干意见”文件的颁发和大学生党建工作会议的召开，目前我院已基本构建成大学生党建的科学管理机制，形成党委统一领导，党委组织部、党总支分级负责，党委学生工作部、共青团协调配合，学生党支部贯彻实施，专兼职组织员共同把关的工作格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过“三项工程”建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定

提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员

工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

党建工作调研汇报材料 党建课题调研报告篇八

（一）运维检修管理

1□10kv线路故障停运率调研：

（1）截至20xx年底，供电所在运10kv配电线路97条、总长度1176km□配电线路分段共519段、联络率55%；电缆化率11%、绝缘化率92%。

（2）配电线路20xx年全年坚持周巡视计划，做到巡视全覆盖。全年无线路重过载情况发生□20xx年、20xx年配网运行故障情况：发生重合失败故障61条次，重合成功故障139条次. 线路发生遥测突变为0故障27条次。按照故障原因分析□20xx年，用户原因118次、占51.9%；外力因素44次、占19.3%；设备本体28次、占12.8%；自然因素37次、占16.3%。

2、鸟窝、树木及外力破坏情况，电力设施保护管理情况：

(1) 局部绝缘化治理。一力实施带电作业及综合检修，对县城区及乡镇主要道路等设备裸露点，具备带电作业条件的，积极通过带电作业方式实施局部绝缘化；对线路及重点区段需停电治理的，结合线路停电，实施综合检修，确保检修后线路局部绝缘化治理完成率100%。二是积极推广新技术应用，应用高绝缘自融带、导线绝缘护套及局部封包、全密封型隔离刀闸等技术措施针对性治理。

(2) 通道标准化治理。一是积极争取地方政府政策支持，建立电力通道安全防护机制，与园林、规划等部门达成协议，通过移栽、限定树种等方式，减少新建电力通道树线矛盾隐患。二是对县城区现有树线矛盾，固化修剪标准及周期，采取外委等方式，实现树木修剪模式化、标准化。三是对农村线路防护区内超高树木，落实属地运维责任，加大树线矛盾危害宣传、采用喷漆提醒等措施，积极做好民事协调，签订砍伐协议，避免造成投诉。四是建立县城区线路通道网格化巡视机制，与热力、通信等单位配合，实现信息共享，共查共防。

(3) 防雷差异化治理。一是深化雷击故障分析，对雷击设备损坏、导线断线要建立重点隐患档案。二是开展接地电阻普测及防雷技术措施普查，摸清线路防雷现状，及时完成接地电阻治理，结合综合检修进行避雷器周期轮换。三是制定差异化防雷技术措施，应用过电压保护器、防雷绝缘子、防雷金具、防雷地线改造等技术措施，提高防雷水平。

(4) 非计停发生率调研

上级线路故障及接地试拉造成的非计停共计27条次。

(5) 公用配变过载率调研：

无配变过载情况

（6）低压客户电压越限率调研：

造成供电所分析低压越限情况主要原因为三项不平衡及供电半径过长。

（7）配网改造情况：公司20xx年储备项目共计12个包、50个单体项目，资金3917.99万元。项目规模：新建10千伏架空线路43.29千米，电缆线路7.21千米，新建0.4千伏架空线路74.45千米，电缆线路5.76千米，配变容量12.2mva□柱上开关23台。

（8）生产类投诉：供电所运检类投诉共29次。

（二）营销服务管理

1、营销服务投诉治理：

（1）总体投诉情况

20xx年至20xx年3月份，公司共计受理客户投诉72件。营业投诉16件，其中反映业扩报装4件，抄表催费4件，用电变更3件，电价电费5件。服务投诉4件，反映营业厅人员服务行为。供电质量投诉32件，其中反映频繁停电问题29件，电压质量问题3件。电网建设投诉4件，反映施工人员服务规范问题。停送电投诉16件，其中反映抢修服务问题13件，停电问题3件。

（2）营销服务类投诉分析

通过对发生投诉进行分析，其问题根源主要有以下几点：

一是电网基础薄弱，雷雨大风等恶劣天气较多，因频繁停电引起客户不满；未彻底改造台区占比较大，部分台区存在低电压问题，特别在负荷高峰期尤其明显，电器不能正常使用引发客户投诉。

二是地处中心城区，95598话务量大，客户维权意识较强，易产生投诉问题。

三是用心服务意识不到位。工作人员主动服务意识不强，缺乏沟通技巧，易引发客户误解。

三是工作责任心不强。催费方式不合理、抢修不及时、回答客户用电咨询不全面、与用户沟通不及时等现象时有发生。

四是业务技术不熟练，与形势发展不相适应。部分工作人员特别是农电用工业务素质与客户导向型服务的要求还有较大差距。

五是办事环节繁琐，部门之间缺少相互协调。客户反映问题后，处理过程繁琐，甚至出现互相推诿搪塞现象。

六是投诉管控压力传递不到位，尤其是与客户直接打交道的农电工对于加强优质服务预防投诉的意识还没落实到位。

2. 市场及业扩问题：

（1）市场开拓情况

目前供电所市场开拓前景较好，客户可选供电方单一，不存在增量配电市场隐患；部分供电所辖区高新区区域，园区管理单位对增量市场兴趣较大，一直积极争取，目前售电公司申请已报省发改委，就此事我公司已多次与园区管委会（园区行政管理单位）沟通，园区在明知我公司布点的情况下，仍积极申报售电公司，因此若受电公司申请成功，对后期我公司在此范围内的市场开拓影响较大。

（2）业扩受限情况

目前针对辖区内业扩受限的问题，如海科新源有限责任公司

新增电源的申请等，我公司通过电网配套项目包，投资近20xx万元，从就近变电站新架电缆线路至客户红线外，有效解决了客户接入受限问题，与此同时，优先对布点空白区及受限区进行改造，务必保证客户无障碍接入。客户对当前业扩报装效率表示满意。另外，不存在体外流转的现象。

三、指标工作针对性措施

（一）运维检修管理

1、充分利用各级调压手段进行调压：

对于变电站有载调压主变压器分接头，按照电压曲线并结合无功出力情况及时调整。配电变压器分接头的调整，根据低压网运行及电压情况，由供电所及时进行调整；变压器分接头的调整及调整前后的电压变化等情况进行专项登记。对变压器分接开关进行了调整，保证了变压器出口电压合格。

2、优化无功补偿

按照分层分区无功就地平衡的原则，在综合考虑技术经济性的基础上，合理确定电压无功设备选型、补偿容量、补偿方式和安装位置等，开展无功优化补偿建设。选用自动分组投切的无功补偿装置，实现配电台区无功就地平衡。

3、精益运行管理和需求侧管理

“低电压”在线监测电压充分利用具备电压质量监测功能的仪器、仪表和技术手段，建立健全电压质量监测网络，配变、客户端电压数据的及时监测与采集，确保电压质量监控有序，治理有效。在完善电压监测仪为基础的电压监测网络的情况下，充分利用调度监控系统、用电信息采集系统等电压数据采集功能，推广应用智能电表等具备电压数据采集功能的仪器、仪表，作为电压质量监测的补充，建立健全覆盖各电压

等级电网的电压质量监测体系，实现电压质量的及时监测与掌控，并有针对性的采取措施治理存在的电压质量问题。

（二）营销服务管理

1、投诉管控措施

一是狠抓责任落实。把投诉管控列入各单位一把手工程，主要负责人高度重视，亲自部署调度，清楚掌握本单位投诉管控的目标和存在症结，做到心中有数、督导有力、整改有效。

二是狠抓规范管理。让客户用上效率电，业扩服务以“无条件接入”“限时办结”为原则。让客户用上满意电，窗口服务严格落实“四项规范”“两本手册”等模板化管理要求，展现良好服务形象。

三是狠抓人员培训。一线员工素质的高低会直接影响投诉事件的发生。进一步强化员工服务意识，时刻保持“处理不好就是投诉”的紧迫感，用心细致开展供电服务，尽最大可能帮助客户解决供电需求。提高服务技能，借助班组大讲堂，通过岗位练兵、现场问答、模拟演练、考核问责等多种形式，提高员工工作技能。掌握防范投诉技巧，避免现场工作人员无意识的行为或说话方式，成为引发客户投诉的导火索，学会研判客户意向，及时化解客户不满情绪，防范投诉事件发生。

四是狠抓总结改进。各单位对投诉客户建立敏感信息档案，设立专责人实行一对一的关怀服务。定期组织召开投诉分析会议，对投诉多发问题讨论制定整改措施，典型问题组织“班组大讲堂”进行集中学习，避免同类问题重复发生。

2、电力市场开拓计划

我公司辖区地处胜利油田腹地，油田及地方电网盘根错节，

并列运行。供电环境较为复杂。但随着近年来一系列的大型技改及村居改造，我公司电网日益坚强，加之油田电网以生产用电为主，供电可靠性较差，我公司逐步取得了包括油田单位及职工的认可，油井报装及网钻用电逐渐增多。但网钻存在时间短，用电量大的特点，往往半个月左右完成所有作业，但由于施工方及接收单位属于不同的企业实体，相应的报装手续很难完成，因此我公司无法正常受理，错失了一部分市场，建议在以后的工作中，能考虑一下此类报装客户。

3、业扩报装管理措施

严格按照新下达的《业扩报装管理办法》开展业扩管理工作，全面推行扩报装“契约式”服务，进一步规范业扩资料管理，供用电合同签订率、业扩资料与营销系统符合度100%；新装、增容客户档案中电价、行业、容量、力调等重要参数准确率100%，高压业扩平均接电时长同比缩短5个工作日。

（一）基础设施方面存在的问题

1、部分供电所场所陈旧，面积不足，功能区域不健全。部分供电所办公场所建设年份久远，房屋年久失修，存在一定的安全隐患；还有供电所目前租赁的办公场所条件简陋，无法满足正常生产、营销业务的需要，且由于房屋产权归属问题，难以对租赁办公场所进行整体装修改造，一定程度上影响了供电服务形象。

2、办公楼及其附属设施建设未统一标准，视觉识别系统应用不够规范。目前，供电所没有24小时自动售电营业厅，随着智能表的逐步推广应用，需尽快增加24小时自动售电营业厅为用户提供便捷服务，满足用户快速增长的服务需求。

3、“五小”场所设置不齐全，建设不到位，难以保证供电所人员生产生活需要。供电所应具备生活需要的厨房餐厅、浴室、宿舍、活动室、小菜园等，而目前部分供电所与标准差

距较大。另外，部分供电所办公取暖、降温、用水存在一定困难，供电所人员的工作生活条件比较艰苦。

（二）配套装备方面存在的问题

1、抢修车辆不足。根据规定，每个乡镇供电所至少配置一辆服务抢修车辆，电量超过4000万千瓦时（或服务用户超过1.5万户、或供电服务半径大于25公里）的乡镇供电所应配置两辆以上服务抢修车辆。我公司配备两辆及以上抢修车的供电所目前没有。同时，分散抢修服务的模式造成供电所抢修服务车辆实际利用效率较低，抄表催费、低压居民用户抢修、报修服务多采取农电工驾驶自有摩托车的方式并且管理不规范，存在极大交通安全风险。

2、供电所安全工器具、备品备件配备不齐全、管理不规范，一定程度上影响了抢修时限及服务质量。供电所人员着装不统一，办公设施陈旧破损、配置数量不足、配置标准不统一，一定程度上影响了基层供电服务形象。

3、信息化水平较低。供电所微机配置数量虽然达到了国家电网公司要求（管理人员、营业窗口每人一台），但是部分供电所的微机性能老化，不能适应正常工作要求，供电所管理人员微机应用尤其是95598等管理系统应用水平较低。部分供电所未安装视频会议系统，不能实现双向视频、远程培训及窗口监督功能。

（三）供电所人员方面存在的问题

1、供电所管理人员不足。部分供电所管理人员及技能人员比较紧缺，一定程度上影响了供电所各项业务的正常开展及管理水平的持续提升。

2、供电所专业技术人员不足。目前，供电所配电运行维护、抢修服务工作主要委托光明电力服务公司的农电用工来承担，

农电用工平均年龄较大，逐渐无法从事高强度电网检修抢修等外线作业，而受人员入口限制，专业人员的培养跟不上，出现断档断层现象。农电用工文化水平低，对新知识、新技术的接受能力较差，特别是当前营销生产工作信息化程度高、科技含量高，供电所人员素质及技能很难适应越来越高的管理和服务要求。

3、农电工管理问题。一是农电用工虽然都签订了明确的用工合同，但出现问题时大多还是由企业承担赔偿责任，委托协议所明确的双方权利义务，没有得到真正的履行。二是农电工薪酬待遇较低，人才流失严重，影响工作的正常开展。三是农电用工的结构复杂，平均知识水平较低，极易发生不稳定事件和上访事件。

（四）综合管理方面存在的问题

1、供电所管理关系未有效理顺，制度繁杂。一是“三集五大”改革后，供电所的综合管理隶属营销部（客户服务中心），但在安全、运维、营销、服务及民事协调、线路走廊清理等工作要接受多个部门的管理，造成很多工作不是重复安排，就是形成管理空挡。二是供电所有关的管理制度、档案资料品种繁杂，各专业之间不能相互共享，星级、全能型、班组建设供电所资料等多种资料并存，针对一项工作，每个专业部室设计的调查方式、调查表格不一致，重复性工作较多。

2、各供电所管理差距较大。我公司供电所硬件投入，人力配置，业务规模管理等方面存在差距，较大的影响了供电所综合水平。同时“小而全”的管理模式，供电所担负生产、营销各个方面任务，工作面广、范围大、涉及内容多，但是由于目前供电所结构性缺员问题严重，供电所在全面落实管理要求方面存在较大差距。

（五）生产营销方面存在的问题

1、供电所生产运行管理不到位。现供电所农电工大多担负营业值班与配电检修双重工作任务，农电工人数量少，人均管理线路长度较大，同时缺少有效监督管理机制，日常设备巡视、检修和缺陷管理工作未有效开展，存在较大安全隐患。

2、报修服务问题多。一是表后部分电力设施属用户资产，属于供电所有偿服务范围之内，但是供电所在开展表后部分电力设施报修服务时，多数用户对有偿服务工作不理解、不配合，造成有些报修服务无法正常开展。二是由于表后部分用户电力设施缺少正常的更换维修机制，故障多，报修服务数量多，占用了供电所大量的精力，一旦遇到高温、寒冷或雷雨大风恶劣天气，供电所无法保证全部在时限之内给所有用户提供抢修服务，容易造成用户投诉；三是由于表后用户电力设施报修服务比较分散，对于拨打95598报修电话之外的报修服务工作，供电所无法有效监控，容易造成农电用工干私活、乱收费现象的发生。

3、与地方政府协调压力大。一是乡镇区域改造、修路等引起高低压线路路径迁移，乡镇政府会把该项工作作为政治任务压给供电所，而这些工作作为供电所根本无力承担，在乡镇政府和公司职能部门之间上下协调压力大。二是按照属地负责的原则，电网建设民事协调、过境线路走廊清理、行风评议等工作作为重点任务需供电所去完成，工作开展难度大。三是供电所管理费用比较紧张，订阅报纸及乡镇政府组织的各种任务费用缺少费用来源，与乡镇政府及村两委的工作联系、沟通、协调越来越不顺畅。

我公司认真贯彻落实省、市公司工作要求，深入实施供电所星级化管理，以供电所全能型管理为主线，以争创省、市公司示范化供电所为载体，以供电所同业对标为抓手，突出抓好规范化管理，加大硬件设施投入，全面改善供电所办公环境，提升综合管理水平。

1、加大基础设施投入。按照标准化、规范化、实用化的原则，

统一建设标准、功能设计、标志标识和物品配置，结合供电所的地理位置、经济环境、机构设置、供电规模等研究制定建设模式，将供电所建设改造纳入县公司小型基建规划，分期分批建设改造，努力建设一批标准统一、功能完备、设施先进的乡镇供电所。

2、规范配套装备管理。规范便民服务设施设置，统一上墙图版宣传，实现定置管理，提高办公微机配置标准，提升信息化水平和工作效率，补充供电所抢修车辆、备品备件和安全工器具，提升应急抢修能力和为民服务水平。

3、加强供电所专业化管理。结合三集五大体系改革，健全完善相关制度，明确各职能部室分工，加强对供电所的专业指导、监督和评价工作，同时发挥光明电力服务公司人员的管理作用，促进供电所专业化管理水平大幅提高。

4、开展供电所典型剖析工作。选取基础相对薄弱且具有代表性的供电所，从基础管理、安全生产、营销服务、人才队伍和行风建设等方面进行全面剖析，深入查找薄弱环节和风险点，制定提升措施。公司组织各专业部室，深入供电所，加强专业指导与监督，全面提升综合管理水平。

5、加大指导力度，消除短板培育亮点。全面研究整改供电所管理中亟待解决的关键问题，督导各供电所结合自身实际，提炼总结工作中的特色亮点，排查工作中的短板，制定亮点培育和问题整改里程碑计划，公司将进行阶段性督导，结果纳入年终供电所评比，促进供电所整体水平提升。

6、优化人员结构，稳定人才队伍。结合电力服务公司建设，研究制定规范的农电用工退出机制，建立完善科学的农电用工薪酬福利制度，畅通农电用工职业发展通道，有效稳定农电人才队伍。同时进一步整合现有人力资源，充实基层站所力量，发挥管理效能，完善培训体系，加大培训力度，不断提高农电工工作能力和综合素质，优化队伍结构，提升整体

水平。

7、加强供电所评价研究。结合实际，进一步完善供电所营销生产管理标准制度，优化工作流程，整合各种管理资料。重点落实好公司生产、运维、营销、服务方面的工作要求，强化监督管理职能，推进供电所规范化建设。

8、加大农网改造与运行管理力度。进一步优化电网布局，着力解决农村配变高耗能、线路超半径等问题，全面提升供电两率水平。常态化开展线路设备定期巡视、检修和消缺工作，及时消除安全隐患，提高供电质量。

9、增加科技投入。提升农电信息化管理水平，加快建立统一的配电运行监控系统，积极推广自动化抄表，合理构建银行代扣、无线代收等新型农村缴费体系，节约供电所在日常设备运维、抄表收费中投入的人力物力，提高工作效率。