

# 2023年教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告(精选7篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇一

心语润心田，阳光满校园，我校心理健康教育工作在市教育局的领导下，坚持以教育部《中小学心理健康教育指导纲要》为指导，深入贯彻学习《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和中共中央宣传部、教育部《中小学开展弘扬和培育民族精神教育实施纲要》精神，从无到有，从有到常态，将心理健康教育工作纳入学校工作总体规划，服务学校中心工作，用先进德育思想作指导，推进了我校教育教学向纵深发展。

### 1、成立领导小组，认识统一，分工明确

我校成立了心理健康教育领导小组，由校长担任组长，负责该项工作的领导、组织与管理，副校长xx、副教导主任xx担任副组长，负责心理健康教育的具体实施安排和资料收集，大队辅导员与学校行政分别负责协调安排心理健康教育相关活动，xx为心理辅导室“阳光苑心语小屋”兼职负责人，蔡菊娥等24位取得xx省心理健康教育教师合格证的老师轮值心理健康辅导室的心理健康教育工作，各班班主任、中队辅导员协助心理健康老师对学生进行辅助性的心理辅导工作。

### 2、重视“心育”，将相关内容纳入学校总体工作目标

学校为全面推进素质教育实施方案，以努力培养人格自尊、自强自立的合格人才为指导思想，以成功教育理论为指导，以服务每个学生为目标，既注重学生“成才”，更注重学生“做人”，将心理健康教育作为学校德育教育的重要内容，将“成人与成才，齐头并进”作为学校的育人目标。历年来，我校德育工作目标、措施中都将心理健康教育作为不可分割和舍弃的重要部分，努力将心理健康教育工作渗透到常规工作、团队工作和学校重大活动中去。

每学期初，学校行政班子都将对心理健康教育工作作出具体布署；学期结束时安排老师就心理健康教育工作进行交流总结。平时的健康教育工作则给予了人力、物力、时间上的保证，做到切实抓好细节的落实。xx年学校在教育教学极度紧张的情况下挤出了2万元作为教师参加心理健康教育培训经费，并给予报销车费及伙食补贴。同时为心理健康辅导室进行装修，配备电脑等器材。

学校进一步完善了心理健康工作的规章制度。有《学校心理健康教育计划》《心理健康辅导室工作制度》《心理健康教师工作职责》，并为全校一千多师生设置了心理辅导室。xx至xx学年主要由xx老师负责。心理辅导室工作在不断的实践中摸索着改善。在初步探索后，发现由于我校学生数多，心理辅导室来访学生量大的情况一个人的工作量不足以应付该工作，在xx年九月开始执行了《心理辅导室轮值制度》，由取得相应心理健康教师资格证的24位老师，轮流做班心理辅导室，接待来访学生，处理学生来信等学生心理健康问题。并制定了定期出版的心理健康小报《阳光心语》和固定的宣传栏《心育之窗》。《阳光心语》为四开小报，分为“刊首寄语”“心理测试”“心理知识”“心理故事”等栏目，宣传心理健康教育知识，针对一些普遍存在的问题进辅导。如第七期针对期末考试即将来临，学生对学习成绩普遍担忧的情况，本期的《阳光心语》就登了《给成绩不理想的同学的一封信》在开学初期针对新生适应新环境问题就登了《新生

如何适应新环境》的文章。《阳光心语》小报分发到各办公室及各个班级。将学校将心理辅导室辅导教师进行的咨询辅导工作按一定标准计算了相应的工作量，同时依托班主任，结合家长学校、社区，以各种心理健康教育活动为载体，全体教师共同参与开展心理健康教育工作，心理健康教育工作取得了比较显著的成效。

## 1、接受专业培训，遵守职业道德

我校领导班子很是重视学校心理健康教育工作。xx年三月份参加“xx市心理健康教育工作现场会暨学科渗透心理健康教育工作课题会后，就着手筹划学校的心理健康教育师资队伍，选派了25名老师参加了xx师范大学主办的xx省心理健康教育教师的培训。学校现有25名心理辅导教师，其中四位获省心理健康教育教师a证，21位获省心理健康教育c证。她们具有良好的心理健康教育常识，具备科学的心理辅导技巧和方法，并且严格遵循心理健康教育原则和方法，遵守职业道德。学校大力支持教师外出参加各种心理健康教育会议和活动，让心理辅导教师通过积极和专家请教，同仁交流，不断增进对心理健康教育的理解，增强实践能力，积极推动了我校心理健康教育的开展。

## 2、培训学习，为更好地进行心理健康教育创造条件

健康教育工作》的讲座;xx年 3月又邀请了xx广播电视大学校长，国家心理三级咨询师吴递峰为教师们做了题为《中小学教师心理健康问题的现状、成因的分析及改善途径》的专题报告。xx年10月结合麻沙长坪片际教研活动xx老师又为完小及教学点老师进行《做孩子们喜欢的老师》的讲座。这些讲座受到了广大教师欢迎，提高了教师对心理健康的认识和重视，推动了我校心理健康教育全面、深入、切实的开展。同时我校本着“以人为本，以学求实”的观念，征订了《中小学心理健康教育》等有关杂志，鼓励教师选择自己适用的心

理学材料，供全校老师学习使用。使教师们有了基本的知识储备，从而为更好地进行心理健康教育创造了条件。

开展室内外拓展训练，维护和调适教师心理，另外，学校还创造条件带领教师到心理健康教育工作开展好的学校进行参观、学习，使教师们学到了先进的方法，坚定了进行心理健康研究的决心和信心。结合教研活动开展观摩心理活动课等□xx年四月结合我中心校教研开放周活动□xx老师进行了心理健康辅导课《男孩，女孩》的教学观摩研讨，以点带面，以新的理念引领学校心理工作的深入开展，不断提高教师心理健康教育的实践能力。

### 1、结合文件要求，因地制宜制订教学计划

我校按市教育局文件规定，开设了心理健康教育活动课。课程设置1-6年级，课程内容包括了心理健康和心理咨询知识普及等。有时课程不仅局限在课堂内，而是由课堂向外延伸，例如师生情谊这节课中，设置机会给学生采访任课老师，同学不同程度地感觉老师比自己想象中要可爱。有些学生对老师的印象大为改观。老师也觉得通过此次活动和学生的感情更为融洽。每个心理健康教育老师每学期除了做好个别心理辅导工作外，至少得上一节心理健康教育活动课或是结合自己的学科上一节心理健康教育渗透课。并像其它学科一样备课进入常规化管理，教案上传至学校服务器。两年来，我校教师执教了学科渗透课。典型的有语文《体验真情，珍爱生命》《唯一的听众》体育渗透课《障碍跳》数学渗透课《确定位置》《比例的意义与基本性质》《统计》心理辅导课《给厌学开处方》《情绪与健康》《学会战胜挫折》《快乐伙伴》等。

在心理健康教育工作中，我们一直注重对班主任队伍的建设、培养和运用。每学期我们都会为班主任开设专题讲座以提高班主任的理论知识。同时提供机会和舞台让班主任充分交流和展示他们在工作中总结的经验教训。我们开设的讲座包括：

重视对孩子学习方法的指导，培养孩子良好的习惯，人际交往效应与师生沟通等等。我校明确规定德育处、大队部、心理咨询室、年级组、班主任要相互配合，每学期应有计划、有组织的开展丰富多彩的健康教育活动，以帮助学生树立科学的健康观。结合年级学生特点及工作重点利用班会时间进行心理健康教育。如一年级及撤点并校初入我校四年级的新生对他们进行入学教育，帮助他们尽快适应新环境，融入新集体。今年的开学初xx老师利用在寄宿生中进行了为题为《想家了，你就哭吧》的团体心理辅导。通过辅导今年村校转入我校学生的适应期明显比往年短，哭闹的现象明显减少。中段年级积极开展以“认识自我”，“搞好与同学老师之间的人际关系”为主题班队教育活动，使学生增强了自信心，同时也学会如何与人交往以及与人交往的一些技巧；高段年级尤其是六年级，面临毕业考试的压力，难免有焦虑紧张的情绪，我们通过讲座辅导、心理咨询帮助学生增加正确的竞争意识、克服自卑心理，正确对待考试。

### 3、学科教育渗透，塑造学生健康人格

我校充分利用教案评比、青年教师展示课，骨干教师公开课等契机深化将心理健康教育融入学科教学的思想。倡导发掘学生在课堂中的情感、态度、价值观，应该说这对教师的授课方式起到了很大的转变作用，也更突出了心理情感教育的重要性。每学期要求心理健康教师要至少上一节心理健康辅导活动课，并把活动教案上传至学校服务器。同时要求教师在平时的教学活动中，注重学生情感方面的目标是否达成，以突出学生情感认知的变化，让教师们以良好的师德和精神风貌影响学生心理，塑造健康人格。

### 4、注重对家庭教育的指导与交流

结合家长学校及每学期的家长会，注重对家庭教育的指导和交流。每学年针对不同年级开展了不同的辅导内容，内容丰富，涵盖了新生适应问题、考试焦虑、家长和学生沟通、创

建学习型家庭等等。

## 1、规范的心理咨询室为学生提供良好的服务

齐全规范上墙，心理教育教师严格按照规定每天定时开放，为学生细致服务，得到孩子们的一致喜爱与认可。开设了“悄悄话信箱”每天早八点开箱。一年多来，总收到了约三百封的来信，主要反映了学生在学习、人际交往、在男女生情感，父母家庭等方面的困惑，我们的辅导室的老师都针对对来信一一回信并亲自送至学生手中。

## 2、认真填写、分析咨询辅导记录，为教育教学提供有效服务

咨询与辅导是达到学校心理教育整体目标的重要途径。本学年我们延续了以前的传统，25位心理兼职老师在心理咨询室接待来访学生的咨询或预约，帮助解决学生在学习生活中遇到的各种心理问题或困惑。对于少数有心理困扰和心理障碍的学生，给予各种形式及时必要的咨询、辅导，做好详细记录，并且严格遵守职业道德保护学生隐私。实践下来，不仅实实在在帮助学生解决了问题，还能有效利用资料为学校教育教学服务，而且好的口碑也在同学中传播，使得更多同学了解到这样一个可以倾诉的场所。绝大部分学生感觉情绪得到了宣泄，获得了考虑问题的新角度、新选择，或是感觉问题得到了根本的解决。

## 1、专设心理健康宣传板报，用有趣的资料让学生体会学习的乐趣

学校图书室有专门的心理类图书资料，供全校师生查阅。校园内有专门宣传心理健康教育的宣传栏，展示师生心理健康方面的文章、绘画等作品，由心理辅导室定期进行更新和宣传。每学期三期的心理健康小报——《阳光心语》，用彩印，发放到每个班级，让学生感受心理健康教育无所不在。学校结合校园文化艺术节活动，开展心理健康手抄报制作比赛等，

让学生在生动有趣的活动中，体会到生活和学习的乐趣，健全自己的人格，拥有阳光的心态，全面健康的成长。

在近三年的心理建设工作中，学校在各个方面都有较突出的表现。在xx市教师优秀论文评比中，我校唐德添老师的《教师心理健康分析》xx老师的《我做学生喜欢的老师》获一等奖。在xx市西片教研活动中心心理健康活动课《男孩、女孩》获与会领导与同行好评。

当然我校心理健康教育还是处在起步发展阶段，学校心理健康教育教师的能力有待于进一步提高，学校心理健康教育工作的开展需要进一步规范化，对学生、家长、教师的心理辅导有待于进一步科学化。现在部分学生、家长、教师对心理健康教育的开展还存有一些偏见，对心理健康教育的隐性效果认识不足，认为只有分数是看得见的，追求功利性，忽视了学生健康人格的完善和发展，使学生在面对自己成长过程中出现的问题时感到不知所措。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”相信我校心理健康教育工作在市局正确领导下，一定能及时总结经验，继续学习，不断摸索，借力教育现代化，进一步抓好心理健康教育工作，找到一条适合我校实际情况的心理健康发展之路！

## **教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇二**

一是利用国旗下讲话，拉开“做自己的首席安全官—平安校园行”主题宣传教育活动的帷幕，重点加强师生上下学交通安全、春季传染病防治、饮食卫生安全、消防安全、应对自然灾害、防范校园伤害等知识的教育，真正做到安全知识入脑入心，进一步提高学生的安全意识和避险能力。

二是各班组织一次“珍爱生命、关注安全”主题班会，班主任

组织学生认真学习《食品卫生法》《道路交通安全法》等法律法规，使学生牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，提高学生自我保护意识和能力。

三是本周四组织一次全校范围的应急疏散演练。并要求做好演练的总结分析，及时发现并解决演练中存在的问题，通过演练使每一名学生都熟记疏散路线，在遇到紧急情况时能够安全、快速撤离。

四是各班以“普及安全知识，提高避险能力”为主题，通过黑板报形式加大宣传、教育力度。

五是学校校委会将对学校安全进行一次全面大检查，特别是宿舍、教室、食堂、供电设施、阅览室、实验室、微机室等重要部位进行全面细致地检查，不留“死角”，发现安全隐患，立即进行整改处理。

通过本次安全教育日活动，使全校师生进一步高度重视安全教育，力争做到“四个到位”即：责任落实要到位；整改措施要到位；防护意识要到位；安全教育要到位。努力提高全体师生的安全意识和安全防范能力，更好地为教育教学和学生的学习生活服务。

## **教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇三**

通过开展党员组织关系排查工作，从严落实党员管理制度，规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象。下面是本站小编给大家带来的党组组织排查工作报告，欢迎阅读！

为加强对基层党组织的管理，进一步提高基层党组织的战斗力、凝聚力，我乡按照中共芦溪县委组织部《关于对党员组



组织关系开展梳理排查工作的通知》要求，对乡全体73名党员组织关系进行了全面的梳理自查。全乡各党支部的党员组织关系进行一次全面的梳理排查，主要核实党员身份、入党时间、转正时间以及流动党员的去向等信息。

一是全面覆盖，上门上户，核实全体党员身份信息。充分利用全国党员信息管理平台，将全乡727名党员名单全部调出，一一对应分发给24个党支部，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

二是千方百计，主动对接，核查流动党员基本情况。针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，乡党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好《流动党员信息表》填报工作。

三是措并举，稳步推进，自查组织关系转接情况。以开展党的群众路线活动为契机，乡党委积极开展党员组织关系接转自查工作。一查是否按规范开具党组织关系介绍信；二查是否规范保管党员介绍信存根；三查是否及时帮助接收的预备党员转正，四查是否建立党员组织关系接转台账。

从自查的情况看，我乡严格按照上级党组织的管理要求认真做好对党员组织关系工作工作，能及时准确地按组织要求做好组织关系转移工作，无“口袋”党员等现象，截至目前为止，我乡共对11名党员进行了关系转接；党员都能自觉按规定履行交纳党费的义务，从未发生少交或不交党费的不良现象，支部也认真按有关规定做好收缴党费的组织工作，认真核对在册党员交纳党费的款项和人数，防止少交和漏交情况发生，同时把收到的党费集中起来，及时按规定向县委组织部上缴，不把党费挪作他用。在向上级交纳党费后，支部及时向党员公布党费收缴情况，并在乡机关公开栏中予以公开，接受广大党员职工监督。

通过自查，我乡基层党组织进一步细化了党员台账，夯实了组织基础，很好地发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为持续推进我乡经济社会又好又快发展奠定了坚实思想和组织基础。

## 一、落实责任

为抓好党员组织关系梳理排查工作，我局成立了党总支书记为组长，局机关、局属单位各支部书记为副组长，各支部委员为成员的领导小组，落实了责任人，确保了此项工作落实到位。

## 二、开展排查

局党总支将此项工作与当前进行的党的群众路线进行的党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，认真组织，精心指导，做到不漏一个党支部，不漏一名共产党员。局机关和局属单位支部认真核实本支部所属全体党员身份信息，重点对入党时间，转正时间，是否存在假党员等，对近年来党员组织关系转接的情况进行排查，查是否规范完整的填写党组织关系介绍信，是否按要求对党组织关系介绍信进行编号管理并存档等，确保了信息真实、准确。经排查□20xx年县城管局转出党员3人□20xx年转入党员3人。现党总支共有党员34人(机关支部9人，环卫所支部8人，城管大队支部17人)，无假党员也没有流动党员，每位转入转出的党员也都按照要求填写了组织关系转接介绍信。

## 三、梳理分析与管理

各支部及时核实党员基本信息，与本人档案、户籍、学籍等有关资料进行比对、印证，确保准确无误后，建立健全本支部党员台账，台账与现有党内统计数据相一致，没有出现重登、漏登现象。同时，各支部党员档案都按照要求指定专人负责管理，资料齐全，特别是预备党员档案都归类另外存放。

目前，县城管局共有预备党员2名。

## 一、党组织基本情况

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

## 二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。

2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。

3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。

4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党组织永葆活力。

**教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告**

## 篇四

xx年，在市委、市政府的正确领导下，在省环保局的精心指导下，局党组率领全局干部职工，全面贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，牢固树立“抓环保就是抓发展、抓发展必须抓环保”理念，紧扣“巩固创模成果、营造宜居环境”工作目标和“围绕中心、服务大局”工作主线，统筹处理环保与发展、监管与服务、质量与效率之间的关系，以强化队伍建设为着眼点，以开展城乡环境综合治理为平台，以主要污染物总量减排为抓手，全面巩固省模创建成果，紧紧围绕投资拉动战略，大力加强建设项目管理与服务，不断完善“政府主导、企业主体、部门联动、上下协作、全民参与、齐抓共管”环保工作机制，全面服务“四个倾力打造”战略，努力构建资源节约型、环境友好型社会，各项目标任务圆满完成。

一、加强班子队伍建设，全面提升队伍凝聚力和战斗力  
面对环保新形势、新任务，局党组按照“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的总体思路，进一步加强了队伍建设，全面提升干部队伍凝聚力和战斗力。

一是通过积极开展深入学习实践科学发展观活动，不断健全完善局党组理论学习中心组学习制度和民主生活会制度，进一步提高领导班子学习意识，不断提升领导班子政治素养和政策理论水平。通过认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，深入领会党的xx大、xx届四中全会精神，进一步解放思想，强化领导班子科学发展理念，坚定“止滑提速、加快发展”信心，主动服务“保增长、保民生、保稳定”工作大局，积极推进“四个倾力打造”战略。通过全面深入学习环保法律法规，进一步提升和充实领导班子法律意识和环保知识，进一步增强“围绕中心、服务大局”的依法行政能力和业务水平。

二是狠抓思想建设，不断夯实思想基础。局党组采取多种方式和形式，从强化政治思想教育、提高政策理论水平入手，认真抓好党员、干部政策理论培训，解决党员、干部的思想

认识问题，为各项工作有序开展奠定良好的思想基础。

三是狠抓干部人事工作，夯实干部队伍。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求和“德才兼备、以德为先”的干部选拔任用原则，坚持正确的用人导向，形成了良好的选人用人机制。全年共选拔、调整和交流16名品行好、能力强、业务精的优秀干部到重要岗位，其中交流正科级领导干部5人，正科级领导干部重新任职1人，提拔正科级领导干部8人，调任正科级领导干部1人，提拔副科级领导干部1人，全部符合相应职位条件和要求，达到了“用好一个人、调动一批人”的效果，推进了全局工作。

四是狠抓全局党风廉政建设工作，夯实党风廉政工作。局党组多次召开会议专题研究党风廉政建设工作，以开展民主评议政风行风工作为载体，组织开展“坚持廉政勤政、促进科学发展”主题教育活动，加快了“规范自由裁权”和“制约行政审批权”的廉政制度建设，强化“一岗双责”意识，突出抓好“五个意识”专题教育，完善责任体系建设，以坚决的态度、有力的措施、扎实的工作切实加强教育、监督工作，解决党风、政风、廉政工作中的苗头性问题，做到权力阳光化、执法程序化、管理制度化，努力纠正损害服务对象利益的不正之风。通过制定和落实《攀枝花市环保局党风廉政建设若干规定》和《攀枝花市党风廉政建设责任制考核办法》等制度办法，全面落实了党风廉政建设责任制的有关规定，提高了干部职工纪律意识、效能意识、自律意识，进一步提高了办事效率和服务质量，环保部门形象进一步提升。

五是狠抓机关效能建设，夯实服务基础。以制定《行政效能问责暂行办法》为契机，进一步推进了机关效能建设，调动机关干部的工作积极性和主动性，形成了人人谋事、个个争先的良好风气，营造了多干事、勤为民的浓厚氛围。

六是狠抓制度建设，夯实管理基础。坚持“用制度管人、制度管权、制度管事”思路，制定完善各项制度和措施，推进管理制度化、规范化。通过制定《攀枝花市环保局党风廉政建设若干准则》、《环境违法行为有奖举报办法》、《重大案件后督察办法》、《钛白粉钒制品生产企业环保信用等级管理办法》等，促进了长效机制建设，规范了管理行为，推

进了工作有序开展。

七是狠抓领导班子建设，提高领导能力。在领导班子建设上，致力于“五好”标准要求，不断增强领导班子的凝聚力、战斗力和创造力，对重点工作、重大问题集体研究，坚持民主集中，确保决策科学、规范；对重点工作定目标、提要求、分解任务、明确责任，保证了班子成员之间有分工、有协作，充分发挥班子整体合力。

二、突出重点，狠抓落实，总量减排工作有序开展

xx年，我局始终坚持以工业污染源整治为着眼点，以推动项目限期治理为着力点，以加快总量减排工程建设为切入点，以监管既有重点减排项目运营为突破口，确保既有减排项目稳定运行，着力推进城镇生活污水处理设施及配套管网建设，有力推动了总量减排工作的有序开展。

一是so<sub>2</sub>减排工作稳步推进。攀钢6#烧结机、攀钢异地新建360m<sup>2</sup>烧结机、攀钢发电厂3套发电机组、攀煤能化股份公司11#、12#机组烟气脱硫系统已建成投运。攀钢(集团)3#、4#、5#烧结机脱硫治理项目开始启动，1#、2#烧结机关闭并开始拆除。恒弘、广川、一立、红发等重点脱硫项目已建成投运。积极协助有关部门加快落后产能淘汰步伐，淘汰、关停攀青焦化、翰通焦化等16个不符合产业政策项目的工作进展顺利。

二是cod减排工作进展顺利。完成了攀钢冷轧废水回用、攀钢江0#、3#废水综合整治、攀钢集团钛业公司钛白粉厂废水回用、攀煤大宝鼎矿井废水治理、攀煤花山矿矿井废水治理等工业废水治理项目。通过创模工作的有力推动，米易县、盐边县污水处理厂和大渡口污水处理厂已经建成，小沙坝污水处理厂工程进展顺利。

三是限期治理项目完成良好。省政府下达的3家限期治理项目进展顺利，市金江冶金化工厂焙烧窑烟粉尘治理项目、重庆啤酒攀枝花有限公司锅炉烟尘、脱硫治理项目已于11月初全部完工并投入试运行，攀枝花钢企白马球团有限公司球团烟气脱硫项目已选定方案，已开工建设。市政府下达的8个限期治理项目稳步推进。攀枝花钢企球团厂(荷花池)除尘卸灰装

置二次扬尘治理、攀枝花市绿环工贸有限公司废水处理项目已通过验收，四川省卓越钒钛有限公司渣场规范化整治等5个项目已完成待验收。

### 三、强化效能，主动服务，投资拉动战略顺利推进

根据投资拉动战略的要求，我局围绕中心、服务大局，妥善处理环保标准与发展水平、环境容量与发展速度的关系，切实强化项目审批服务。全年共完成市级审批建设项目107个，总投资39.41亿元，环境影响评价制度执行率100%。共计完成环保竣工验收项目30个，“三同时”制度执行率100%。其中xx年全市57个重大工业产业化项目已完成环评审批项目42个，环评文件正在编制的项目9个，未实施项目6个。办结行政效能审批项目192件，其中工商营业执照环保审核177件、煤炭经营许可证环保审核4件、拆除闲置污染设施审批11件。在加快具体事项办理的同时，积极开展战略环境影响评价工作，着力完善提高行政效能的体制机制。

一是强化了行政效能建设。针对环境影响评价专业性强、耗时较长，可能影响项目落地快上的问题，开通了项目环保服务绿色通道，对常规项目在10个工作日内予以批复，比法定时限缩短20-50个工作日，对重点项目实行专人负责，缩短了审批时间，加快了项目进度。二是完善了项目服务机制。制定项目审批服务三级会议决策制度，促进项目决策的民主化、科学化、规范化；组建了专家咨询委员会，建立了专家会诊制度，为企业和项目提供了强有力的服务。三是实行了重点项目跟踪联系和服务制。对符合国家拉动内需重点投资方向、民生工程、基础设施、生态环境建设、满足环保准入条件的项目实行环保服务专责制度，密切跟踪进度，及时解决难题，确保如期落地。四是积极沟通协调，促进项目审批。为加快项目审批，促进项目尽早落地建设，我局积极主动向省环保局汇报、沟通，取得省环保局的理解和支持，争取到部分应由省局审批的灾后重建和扩大内需项目的市级审批权，加快了灾后重建和扩大内需项目环保审批，保障了项目及早合法建设，积极推动了灾后重建和扩大内需项目的实施。

# 教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇五

发展性教育督导评估是一种综合督导评价机制，旨在激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，自主办学，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。按照省、市重点工作督导评估的要求，督导室于11月29日12月16日对34所中小学进行了发展性教育督导评估检查，促进我区教育均衡发展。

按照长春市教育督导工作的要求，将市教育重点工作细则分解到各科室，加大工作力度，与职能部门配合，强化对全区学校落实市重点工作和局工作要点的过程性的检查指导，重点抓好迎检学校的督促、检查指导。

为了更好的提高我区公办幼儿园办园水平，于12月10日、13日由督导室组织，幼教科、体育卫生科参与，对我区11所幼儿园整体工作进行了检查，通过家长问卷、实地踏查、查看账目等方式对幼儿园工作进行了细致的、全面的督导检查，对存在问题的幼儿园限期整改。

创建了绿园区人民政府教育督导网并与吉林省教育督导网链接，区政府办下发了《关于切实加强和改进教育督导工作的几点意见》，仅20xx年，已向省督导网投稿22篇，其中有9篇督导信息在省教育督导网公开发布。

(1) 坚持业务学习制度，采取自学、共学等方式，加强了对党的方针、政策、法律法规的学习，自觉学习政治、业务理论和知识，不断提高了科室人员的业务水平及岗位能力。

(2) 实行了责任督学制和调研制度。加强了作风建设，树立了服务观，开展了经常性的随机督导，结合重点工作和教育中的热点、难点问题开展了专项调研和专项督导。



(3) 强化了评估管理，规范检查与评估行为，减少了评估总量，减轻了基层负担，转变了工作作风，服务了基层。

绿园区在认真学习长春市政府教育督导室下发的《长春市城区中小学教育教学管理a类校验收实施方案》的基础上，高度重视、全面部署、认真落实，9月6日至9月17日对全区17所城区学校进行了评估验收。通过查阅资料、实地查看、调查问卷等形式对区属6所中学、11所小学进行了全面验收。经过自评、自查、区内验收，有16所学校达到教育教学管理a类校标准，有1所小学未达到标准。通过开展a类校验收工作，有效地督促学校根据国家教育方针，结合自身办学特点，制定出符合本校实际的办学规划，引导学校实现可持续性发展。督促学校在办学中努力做到面向全体学生，面向学生的所有方面，促进学生生动活泼地主动发展。

## 教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇六

### 一、建设学习型党组织，提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》，形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中，机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式，探索创新学习载体，深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中，我们严格按照“五个结合”的要求，确保做到“四个落实”，即：政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合，确

保证了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式，先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育，充实了教育的内涵，使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果，我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验，有力地促进了学习活动向纵深推进。同时，坚持理论联系实际的学风，结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

## 二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服

务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

### 三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程[]20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事

项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

#### 四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先

后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

## 五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助。20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位。20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组

组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下，经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

## **教育党组工作报告心得体会 心理健康教育工作报告 篇七**

多年来，学校本着“一切为了学生，为了学生的一切，为学生的终身发展负责”的办学理念，以生为本，立足实际，面向全体学生，认真贯彻《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，落实《学校体育工作条例》、《学校卫生工作条例》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》和《学校艺术教育规程》等有关规定，按照“健康第一”的指导思想和素质教育的要求，切实加强和改进学校体育艺术卫生工作。

### **1、管理体制。**

我校把体育、卫生和艺术教育工作纳入学校整体工作计划，由校长领导，分管副校长分工负责，政教处、教务处、总务处具体落实，校团委协同配合，学校制定了体育、艺术、卫生一系列规章制度，保证学校体育、卫生和艺术教育工作的全面落实，有专项的体育、艺术、卫生计划及工作总结。

2、经费保障及设备添置。

3、师资培训。

我校把优化学校体育、卫生、艺术教育师资队伍作为一项重要工作来抓，充实专职教师队伍，通过校本培训和上级培训相结合的方法，优化队伍，体育、卫生、艺术教师除了参加专业培训之外，还参加了新课程上岗培训、wto培训、计算机等级、普通话等各类培训，教师均已取得了大专以上学历文凭。xx年学校从浙江大学体育系引进了体育教师，在岗教师整体具有较强的专业素养。

### （一）体育工作

学校共有5名在职体育教师，均为大专以上学历，其中有女教师2人，中学一级教师2人，党员教师2人，结构合理，能够满足学校体育教学工作的需要，校领导经常深入体育组，关心他们的工作生活、帮助他们解决困难，充分调动体育教师的积极性；教师自身也积极进取，爱岗奉献，学校教务处把日常体育工作纳入体育教师工作量，教师常年参加两操的组织管理及课外活动的管理工作。

学校现有含300米塑胶跑道的运动场，足球场一个、篮球场4个、羽毛球场4个、沙坑2个、还单双杠十余副，购置了一些必须的器材设备，基本满足了学校体育工作的需求。

我校开足开好体育与保健课和课外体育活动课，重视“达标”工作，达标率达到98%以上，平时学校重视学生“两



操”，体育工作坚持普及与竞技相结合，体育兴趣小组的辅导老师常年坚持，其他教师各尽其责，分工配合，全校体育教师团结协作，互帮互学，学校长年开展学生的体育训练，开好田径运动会，促进学生加强体育锻炼，增强体质□xx年，学校在余杭区中小学田径运动会上获得初中甲组团体总分第一名的好成绩，中学生篮球赛男子第二名□xx年获区中小学田径运动会初中甲组团体总分第四名（初中组共有30多支代表队）。

教研气氛浓厚，董晔老师的《浙江省中小学体育教师继续教育现状的调查研究》杭州市三等奖获。教师积极研究新大纲以及现代教学模式，了解课程设置，熟悉学生状况，制定适合学生生理特点的训练计划，科学有效的提升了教学效率。

学校为积极配合全民健身的工作，常年坚持群众性体育活动，提出“每天锻炼一小时，幸福生活一辈子”的号召，鼓励师生积极参加各种体育锻炼，如每年一度的秋季田径运动会、冬季长跑越野赛、教工球类比赛活动等，锻炼了师生身体，活跃了学校气氛。学校积极响应全民健身运动的号召，根据运动场“向社会开放”的要求，假期允许社会成员进入学校操场，进行早晚锻炼，打篮球、做操等，学校积极配合良渚镇人民运动会，不仅教师组队积极参加，而且在开幕式上进行了400人参加的大型广播操表演。学校每年组织学生参加余杭区“环城长跑”获得03□04□xx年连续获得前3名。

近年来，学校的体育教学质量逐步提高，学生体育锻炼的态度和习惯普遍增强，校内自觉进行体育活动人数不断增加，学生健康状况明显改善。