

竞职位演讲稿(精选6篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

竞职位演讲稿篇一

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上主任的岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕党委政府的中心工作，不断提高业务技术水平，为我镇农业的发展做出积极贡献。第二、狠抓产业结构调整，大力发展特色农业，做大做强我镇的四大产业，促进农民增收。我镇是一个农业大镇，蚕桑、晚熟柑桔、无公害蔬菜和天然香料已经成为支持我镇农业产业结构调整的四大大产业，要想进一步的做大做强，就必须找准特色产业，发展特色农业，加快推进现代农业建设，加强管理和服务水平，把传统生产方式同现代技术结合起来，提高特色农产品的品质和生产水平，依靠优势提高竞争力。

第三、进一步加强农业专业合作社的管理，促进农业产业化经营水平的大力提升。党的十六届五中全会中就明确指出要鼓励和引导农民发展各类专业合作经济组织，提高农业的组织化程度。发展农民专业合作社，是市场经济条件下推进农业产业化经营的重要举措，是创新农村经营体制、提高农民组织化程度的有效方法，更是实现农民增收、农业增效、促进农村经济发展的重要途径。因此要大力发展农民专业合作社，建立长效稳定的经营合作机制，确保农民专业合作社经济组织规范健康发展，促使广大农民增收致富。

第四、大力实施科教兴镇战略，加快推进农业科技进步。促进农业科技进步，提高农业综合生产能力，进而提高农业综

合效益和竞争力，是加快推动现代农业建设的一个关键。加快农业科技进步，首先应转变农民的思想观念，其次应加大良种良法的推广力度，三要着力健全农业技术推广体系，大力引进和推广先进实用技术，培育高新技术产业，充分发挥科技示范基地和专业协会的示范推广作用。努力推广新型农业机械及沼汽建设等新技术产业。

第五、加大农业综合开发力度，提高农业综合生产能力。我从重庆农业信息网上获悉，为了贯彻十六届五中全会精神，重庆市将进一步优化涉农资金，提高农业的综合生产能力。今年全市农业综合开发资金达3.02亿元，其中，中央财政资金近2亿元，市级财政安排农业综合开发配套资金1.06亿元，农业综合开发资金主要用于土地治理、农业产业化经营、农业综合开发科技推广等方面。此外，为了加大对农村中低产田的改造力度，重庆市财政局安排了专项资金2.36亿元。因此我镇应抓住这一机遇，加大我镇农业综合开发的力度。

第六、加强林业、农田水利、村镇建设等各方面工作。

各位领导、各位同事，以上主要谈了我在竞争上岗后的工作思路，竞争上岗就像奥运精神，重在参与，今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者。我相信：成功源于不懈的追求，源于辛勤的积累，源于良好的心态。最后请大家相信我：我一定不会辜负您的期望！

谢谢大家！

竞职位演讲稿篇二

一、协助食堂主任切实搞好食堂饮食卫生，健全制度，加强检查。严格防止食物中毒事故发生。

二、协助食堂主任督促检查食堂的伙食质量、饮食卫生、服务态度等工作，并有书面考核记录。

三、协助食堂主任掌握本食堂的粮食用量，节约用粮，妥善安全保管，杜绝浪费现象。

四、督促各班组长进行成本核算，并掌握盈亏情况，了解主副食品、调味品等供应情况。

五、协助食堂主任合理安排食堂的劳动力，做到按需设岗、按劳分配、公正合理，建立食堂工作秩序。开足窗口，减少排队现象。

六、参加学生伙管会活动。经常听取教职工、学生对食堂工作的意见建议，并采取措施加以改进。

七、完成食堂主任交付的其他工作。工作思路：在此，我只能简要地介绍了一下我的初步想法和打算，当然，我还不能提出一个完整的食堂主任助理的工作方略，但已经明确了今后努力的方向，希望能以工作实绩相报，尽早的从一名学生转化为一名工作人员，不辜负各位的厚望。

第一、摆正位置，当好助手。我会尊重食堂主任的领导，尊重饮食中心及后勤集团的各位领导，不越权，不越位；积极思考，结合自己做学生时的想法及工作后的实际经历，向主任及中心领导建言献策；团结食堂的所有员工，协助主任做好管理工作，在原则制度和人性化管理找到一个良好的结合点，努力营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，共同做好食堂工作。

第二、加强学习，提高素质。学习主要分以下几个方面：

1. 学习业务知识，提升业务能力。作为一名食堂主任助理，必须熟悉食堂各项工作的流程，包括原材料引进，安全卫生的检查，红白案食品的制作过程等等。虽然不能样样精通，但对各项的基本流程一定要清楚，从大局上能够整体把握。从基层做起，从最基本的做起。

2. 学习主任及各位领导的管理经验。尽管做学生时曾学习过管理理论，尽管做学生干部时也积累了些经验，但这些相对于食堂主任助理实际工作的需要是远远不够的。各位领导特别是主任们长期从事饮食管理积累的丰富经验是我学习的最好教材，可以让我少走弯路。

3. 学习食堂师傅们的优秀品质，特别是他们吃苦耐劳、乐于奉献的精神。虽然做为从农村出来的孩子，自幼就具备了吃苦的精神，虽然在此之前也了解到做食堂工作很苦很累，也做好了思想准备，但是实践才是检验真理的唯一标准，唯有通过实际工作，才能把自己锻炼成为一名合格的主任助理。

第三、与时俱进，开拓创新。一个民族没有创新，她就不能进步；一个单位没有创新，她就不能前进。具体到我们食堂来说，首先要加大宣传力度，通过网络、学生组织等渠道增加同学们对我们的了解，以进一步取得他们的理解；其次要想办法满足不同同学的不同需求，如不同地区不同民族的学生有不同的口味及习惯，不同的时间段同学们对饮食的内容和环境也有不同的需求，尤其是周末或节假日的时候，校门口的大排挡和歌厅都人满为患，而我们食堂里面却常常冷冷清清，这一点我记得雷总在一次座谈会上曾提出来过。我想这些都是我们需要认真思考并亟待解决的问题。各位领导，各位评委，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但我相信沿着在座各位开辟的绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车。

谢谢！

竞职位演讲稿篇三

进入初中以来，我一直担任班级的文娱委员，组织过多次各种形式的班队活动。在工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好同学之间的关系，怎样处理好学习与娱乐之间的关系，怎样动员一切可以

团结的力量，怎样提拔和运用良才，怎样处理好学习与工作之间的矛盾，从而使没一次活动都能取得圆满成功。这一切证明：我有能力胜任学生会学习副部长一职，并且有能力把学生会发扬光大。

假如我当上了学生会学习部长，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质。要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

假如我当上了学生会学习部长，我将以“奉献校园，服务同学”为宗旨，真正做到为同学们服务。代表同学们行使合法权益，为学校良好的校风建设尽心尽力。在学生会利益前，我们坚持以学校、大多数同学的利益为重，决不以公谋私。努力把学生会打造成一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。

我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。

请各位评委给我一张信任的投票，给我一个施展才能的机会！

竞职位演讲稿篇四

大家好！

著名英国剧作家萧伯纳曾说过，在这个世界上，取得成功的人是那些努力寻找机会的人，如果找不到机会，他们就去创造机会。今天我正是为了创造机会而来。

我叫**，*科学历□xx职称□xx年xx月参加工作，现为xx□今天

我竞聘的岗位是审计办主任。

在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

- 1、我为什么要参加此次竞聘xx
- 2、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里xx
- 3、如果竞聘成功，我能为我行做些什么xx

我想对这三个问题的用心思考和解答，是我做好工作的先决条件。下面，我就向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

我的回答是，因为我热爱这份工作，并且有做好这份工作的强烈信心。

伟大的物理学家爱因斯坦曾经说过：“兴趣是最好的老师，信心是成功的源泉”。我想，要想做好任何事情，兴趣和信心都是不可或缺的。从xx年参加工作开始，我已经在农行系统工作xx个年头了□xx个寒来暑往□xx次花开花落，我对农行的感情越来越深厚，我深深地热爱着这份在外人看来平淡无奇，但在我看来却充满了挑战的工作。我坚信，这份热爱还将引领我在新的工作岗位上为我行的发展做出更大的贡献。这也是我参加此次竞聘的初衷。

1、我具有扎实的理论知识。

2、我具有丰富的工作经验

参加工作xx年来，在领导和同志们的关心和帮助下，我从基层做起，先后担任过***，一步一个脚印走来，积累了丰富的的工作经验，对我行的各项业务流程都有了一个较好的掌握，而且在自己的工作中有所建树，在担任****期间，我曾获得了

****的荣誉称号。

3、我具有良好的工作作风，工作业绩突出

多年的工作经历，培养了我一丝不苟、求真务实的工作作风；养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯；造就了我不唯上、不唯书、只唯真、只唯实的工作态度。我的塌实，严谨的工作，得到了领导和同志们的肯定，给予了我很高的荣誉。（请客户添加荣誉）我愿把这些金灿灿的荣誉转化为更加勤奋工作，为企业无私奉献的强大动力。

4、我具有良好的综合素质

我受党教育培养多年，养成了“明明白白做人，踏踏实实做事”的处世风格，有强烈的政治责任感和敬业精神，能够脚踏实地地做好本职工作；我廉洁自律，坚持原则，率先垂范，能够很好地团结、带领大家做工作；我年富力强、精力充沛，可以全身心地投入工作。

此外，我为人热情随和，乐观大方，善解人意，具有较强的组织、沟通和协调能力，这无疑也是审计办主任所必备的。

1、真诚讲团结，做好领导的助手和参谋。

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要摆正自己的位置，服从组织的安排，当好行长的参谋和助手，并积极为领导分忧，为群众服务。

2、紧紧围绕“风险性、合规性、真实性”开展审计工作，降低银行经营风险。

我将采取如下措施：一是开展风险性审计，确保全行的资金安全，并根据易发案件环节和风险点，确立审计项目；二是

开展合规性审计，确保业务经营的规范化管理；三是开展真实性审计，确保经营成果的真实反映。通过以上措施，达到消除工作中存在的隐患的目的，使各项规章制度落到实处，促进全行经营管理规范化水平的提高。此外我还将深化审计体制改革，强化审计监督的力度，建立适应现代商业银行经营的管理制度，有效防范和化解金融风险。

3、加强审计队伍建设，提高工作效率。

4、加大审计的深度和力度，勇于同违法分子作斗争。做好审计工作就要有充分的心理准备，知道自己肩负的责任。为此，我将带领员工积极做好本职工作，勇于揭露重大案件和严重违规问题，充分揭示经营风险；认真落实各项审计任务，因地制宜开展专项审计；充分利用计算机辅助审计系统，提高审计工作效率；积极推进对一级分行的内控评价工作，对一级分行领导班子的内控管理和决策行为提出客观公正的评价。

5、加强职工培训，提升审计队伍素质。工作中，我将通过开展针对性的岗位培训、扩大跟班学习面、举办讲座和工作交流，优化劳动组合、加强自我学习等形式，切实提高队伍素质，尽快提升实战能力。

“好风凭借力 送我上青云”。各位领导，各位评委，最后我想说，作为审计办主任，或许目前我不是最出色的，但我一定做最努力的。请大家相信我，考验我！

谢谢大家！

竞职位演讲稿篇五

大家好！

我叫，中共党员、岁、年毕业于师院，现任职位。

我竞职的条件是：

第一，我有较高的思想觉悟和多年的管理经验。在我十几年的工作中，很多时间和精力都投放到行政工作中，历任过班主任、学生干事、教务干事、团委付书记、团委书记、教导处付主任、培训中心主任学生科科长等工作，并摸索出了一套管理经验。因此曾被评为优秀共产党员、省级优秀团的工作者，并于年获曾宽梓教育基金三等奖。

第二，我有务实的工作态度和比较扎实的理论功底。十几年来，自己一直信守从我做起，从现在做起，从点滴做起的工作作风，本着这所不欲，勿施于人的工作态度进行工作，且一直没有放弃教学第一线的化学教学工作，刻苦钻研业务、不断学习，曾在省教委组织的教学评估中，两次获奖为学校争得了荣誉。

第三，我有严谨的工作作风和较高的科研能力，在工作中始终能以身作则，言于律己，尽心尽力的完成第一项工作，且始终没有忘记教育科研工作，不断探索曾在省教委组织的科技制作比赛中3次获奖、并发表论文5篇。

一、加强学习、充实自己、完善自我。按照打铁先严本身硬的作法，要加强学习，提高自身的业务水平，进一步了解掌握有关民族政策理论，从而使工作有条不紊。

二、深入调重、掌握情况、理清思路、搞好培训中心工作，首先要深入全省蒙古族小学、幼儿园了解学科及骨干教师等基本情况，并对具体情况进行分析，我想这是开展好培训工作的基本前提，只有这样才能量体裁衣，对症下药。

五、加强研究、努力创新、大胆实践 站在一定高度加强对我省蒙古族教育的研究一方面研究蒙古族教育自身发展的特点，另一方面把蒙古族教育放在整个教育中，尤其是在市场经济条件下如何发展蒙古族教育等方面进一步研究、导求民族教

育发展的新思路。

说一千道一万还是一条，不想当将军的士兵不是好士兵。我们应有参与的意识，我们更应有竞争的表现，只有这样才能证实，我们一直在努力。

最后我愿说一句，坦诚、务实是高金平永远不变的本色。

谢谢大家。

竞职位演讲稿篇六

大家好！非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我的机会。我竞聘的职位是企业文化部经理（即党委宣传部部长）。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把*行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对*行的归属感、亲和力上，使*行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一cis形象识别系统的制作和宣传展示，使得*行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与*行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的`整体，体现*行独特的特色文化。

二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立*行自己的品牌，

除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户；延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围；让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用；开展“行长（主任）接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离；切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”；（）创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选；发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好！谢谢大家！