

年度党委工作报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

年度党委工作报告篇一

各位领导、同志们:

一，加强基层组织建设，健全和完善各项制度

随着社区党员的不不断增加,为便于党建活动正常有序的开展,社区党委制定了党委工作职责、支部工作职责、党委会议议事规则、党员活动中心制度、党建工作计划、党政联席会等各项制度,从组织和制度上保证了社区党建活动正常有序开展.现社区共有直管党员163人,其中离退休党员121人。

二，加强学习，不断提高社区党员的政治理论和文化素质

社区党委坚持每月召开一次党委会或党政联席会议,所属八个支部的党员都能够参加组织生活和坚持自学,采取集中开会、看电视、上网等形式,分别认真学习党的xx大报告;xx届三中全会精神;全国“两会”精神;纪念党的十一届三中全会召开30周年大会精神;中央政治局常委参加学习实践活动专题民主生活会情况的报告;两次视察安徽重要讲话精神;《毛泽东邓小平论科学发展》，《科学发展观重要论述摘编》；。等党的基本路线方针政策,同时还利用社区宣传栏、楼栋学习园地、阅报栏等阵地,提高了社区党员群众参与社区建设的积极性。

三，开展学习实践科学发展观活动，做好新党员发展工作。

按照区委和街道党工委的统一部署,社区作为区第三批学习实践活动试点单位,参加第二批学习实践活动。按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求,紧紧围绕“积极践行科学发展观,共建团结和谐新街区”这一主题,牢牢把握“学习调研、分析检查、整改落实”每一阶段的工作,努力服务居民群众,着力解决社区建设和居民群众反映强烈的热点、难点问题,正在朝着实现六大目标迈进:即1、思想观念有新转变。2、经济工作有新发展。3、民族工作有新进步。4、文明创建有新成效。5、社区党建有新成果。6、服务水平有新提高。三年来,我们把新党员发展工作做到实处.为壮大党员队伍,提高社区党组织的凝聚力,将社区下岗人员和社区工作人员中积极要求进步的同志吸纳到党组织中来.并将一人列为入党积极分子,二人作为发展对象,对她们在政治上严格要求,在生活上给予关心、帮助.先后发展了四名党员,并为5名大中专学生、复员退伍军人预备党员按《党章》要求按期予以转正。

四, 创新工作载体: 在开展活动中增强社区党建活力

一是开展“彩虹社区”创建活动。社区党委大胆进行社区建设理念和文化的创新,策划推出全市第一个社区标志——“彩虹社区”和第一首社区之歌——《彩虹飞歌》,率先把社区建设推向品牌化塑造阶段。二是开展“爱心储蓄”活动。发动关心社区事务、参与社区建设的驻区企事业单位、社会团体和个人加入储蓄社成为社员,为每一个社员配发“爱心储蓄卡”。“爱心储蓄”活动体现了为“人人为我,我为人人”的互助精神,一经推出就得到了广泛支持和参与,现有120多人参加了爱心储蓄活动。三是开展“社情民意谈心”活动。为了加强党组织与居民沟通,社区开设了“居民谈心室”,通过“讲困难、说问题、诉烦恼、谈意见、提建议”,谈心活动在社区党组织与居民之间架起了一座“连心桥”,真正实现了“零距离”沟通,既方便了居民向组织反映情况、表达想法,也有利于组织了解群众的思想 and 需求,及时帮助群众解决困难、疏导情绪、化解矛盾。四是

确定3大类18个服务网络。“服务党员、服务群众、服务发展”是我们社区党建工作的一贯思路。我们依据社区特点，确定了主导服务是社区救助和福利性服务，一般性服务是行政事业性便民利民服务，社区事务办理中心实现了社区事务“一条龙办理、一站式服务”。通过拓展社区服务功能，完善社区服务网络，社区已经成为居民温馨的家园、活动的阵地。成立于1990年的党员学雷锋小组常年服务在社区困难家庭。社区党员成立了爱心志愿者服务队，在社区建设、社区服务中处处体现“一名党员一盏灯”、“一名党员一面旗”，发挥着先锋模范作用。社区共建单位党组织积极开展“献爱心送温暖”活动，以帮贫济困为任，受到群众普遍欢迎。社区组织的“助医、助老、助学、助困”帮扶活动也开展得红红火火。

回顾三年来的党建工作，使社区党员普遍接受了党的信念、理想和宗旨教育，激发了党员热爱党的事业和党员先进性意识，使社区党员积极参与党员教育和融入各项社区活动之中。社区党建工作取得一定成绩，先后获得了“全国敬老模范社区”、“全国残疾人之家”、荣誉，作为集体代表社区负责人受到党和国家领导人的亲切接见，获得“安徽省先进老年协会”、“安徽省商业示范社区”、“安庆市充分就业社区”、“安庆市人口和计划生育示范社区”、“安庆市企业退休人员社会化管理服务工作先进集体”、“区先进基层党组织”、“区文明社区”等荣誉。在此，我谨代表社区党委向长期以来为社区党建作出无私奉献的老支委老组长、社会各界，向所有关心和支持社区建设与发展的广大党员们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

今后工作打算

———狠抓思想建设。在推进社区建设中，把社区党建作为社区建设这个系统工程的“重中之重”，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想□“xx大精神”为指导，深入贯彻落实科学发展观。一是注重党员的思想教育工作。二是加强社区

居委会干部的思想建设。三是强化群众的思想政治工作。

———狠抓组织建设。一是抓党委班子自身建设。加强班子团结、明确分工、带头工作，切实发挥社区党委及楼栋党支部的战斗堡垒作用。二是坚持“三会一课”制度。保证每月正常的组织生活，认真做好党员教育管理工作。积极参加上级党组织的党务培训，提高党务知识，带动党委及楼栋党支部工作的正常化、规范化。

———狠抓制度建设。在推进社区建设中，社区党委起着重要作用。建立健全社区党委的各项工作制度，做到“有健全的组织、有完善的制度”。一是发扬党的优良传统，坚持民主集中制，坚持集体领导，坚持走群众路线，始终把党建工作寓于服务之中，在履行职责中不断增强党委的战斗力和凝聚力和创造力，努力拓展社区党建工作的覆盖面、渗透面和影响面。二是建立健全联系驻区单位党组织的各项工作制度，努力形成社区党建工作的整体合力。

———狠抓活动载体。一是将领导干部监督进社区工作和在职党员“双向联系”“双重管理”和“双结双促”活动与社区建设进一步结合起来，充分发挥领导干部和在职党员在社区建设中的积极作用；二是将加强在职党员管理与党员“一人一岗”活动进一步结合起来，切实发挥在职党员的职业特长，让他们在参与社区工作中发挥先锋模范作用。三是将加强离退休党员管理与关心老党员政治文化生活进一步结合起来。针对离退休党员的特点，举办各种有益于身心健康的文体、科普活动，建立党员责任区，鼓励他们参加社区建设与管理，努力为他们发挥作用创造条件。

同志们，今天的会议将选举产生新一届社区党的委员会，社区党一页的历史将由我们书写，让我们紧密团结在以总书记为核心的党中央周围，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观及各次党代会精神，扎实工作，开拓进取，为争当科学发展排头兵、建设富裕和

谐新目标而奋斗!

年度党委工作报告篇二

根据党章有关规定，今天，我们召开支部全体党员会议，主要任务是对上一届支部工作进行总结和选举产生新一届支部委员会。现在，我受上一届支部委员会的委托，向全体党员作支部工作报告，请予审议。

上届支部委员会自200*年换届选举以来，我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大精神，团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党组织的各项工作任务，为顺利完成各项民政工作任务，推进民政事业的发展作出了应有的贡献。

一、扎实开展基层组织建设年活动，保持党组织的先进性

根据德党办发(20xx)24号文件精神，结合我局实际，今年，我们以实施党的基层组织先进性建设工程和“保障民生、维护民利、落实民生”为主线，以开展“党建创先争优”活动为抓手，以示范创建为着力点，认真开展了党的基层组织建设年活动。支部班子成员及全体在职党员思想统一，认识到位，以饱满的热情积极投入到活动中。按照活动实施方案，在组织集中学习、开展专题讨论的同时，每个党员同志认真自学，全部学完了规定的学习内容，人人撰写读书笔记2万字以上的，调研文章一篇以上。认真做好调查研究工作，通过深入基层走访群众、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式，广泛征求党员与群众对党支部以及党员个人的意见和建议。对征求到的意见、建议，归类梳理后进行评选，对好的意见、建议实行奖励。支部及支部党员认真对照意见和建议，切实抓好整改。全体党员按照要求，总结xx大以来自己在思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，认真撰

写组织生活会发言材料，查摆问题，提出整改及努力方向。开展党员结对帮扶，在荆角乡新坑村帮扶贫困党员30户，每个在职党员都为帮扶对象送去了钱、粮、油等生活用品。通过基层组织建设年活动，支部党员队伍建设水平有了新提高，党组织活力有了新增强，党内民主建设有了新进步，党建工作有了新进展，改善民生工作有了新成效，基本实现了基层党组织“五好”目标。

二、扎实做好党费收缴工作，保持党员对党的认识

按期交纳党费，是对每个党员最基本的要求，也是党员保持对党的认识的最基本的体现。针对我支部个别党员不能按期交纳党费，党费收缴不及时的问题，采取及时提醒、定期收缴、上门收缴等办法，加强党费收缴工作。三年来，支部党员共交纳党费19200元。

三、扎实抓好学习教育，保持党员思想纯洁性

支部在日常工作中，积极组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实上级党委(纪委)政府有关廉洁自律的各项规定，组织党员认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和学习教育读本、观看警示教育纪录片等，提高党员的政治素养，严格要求自己，筑牢思想防线，增强党员干部的防腐拒变能力。几年来，我们支部党员能够坚持立党为公，执政为民，依法行政，洁身自爱，没有重大违法违纪事件发生。

四、扎实推进各项工作，保持党员先锋模范作用

几年来，民政局党支部充分发挥战斗堡垒作用，推进各项工作顺利开展，支部大部分党员同志在工作实践中，能够起到先锋模范作用，身先士卒，率先垂范，按照县委、县政府的整体工作思路和局党组的工作部署，团结奋进，顽强拼搏，

扎实有效地推进了民政各项工作。几年来，城乡低保工作管理逐步规范，程序不断完善，农村低保金实名制管理、社会化发放，城市低保金发放开通网上银行，均走在全区前列。农村敬老院建设和管理得到了加强，顺利完成了2所新建，一所重建，5所改扩建的建设任务；各项管理制度逐步完善，院民入院率大幅提高。城乡医疗救助有序开展。救灾救济工作顺利完成了灾后重建，农村茅房改造。优抚安置工作稳步发展，殡葬改革逐步推进，特别是农村公益性公墓走在全区前列。社会事务管理特别是婚姻登记逐步规范。基层民主政治建设进一步推进，顺利完成了村(居)委会换届选举。所有这些工作，都是民政局支部全体党员共同努力，辛勤工作的结果。特别是在20xx年全县遭受50年一遇的低温凝冻特大自然灾害的抗灾救灾工作中，我们支部的党员同志心系灾区，情系灾民，在停水停电，交通、通讯中断，受灾群众缺衣少被无粮的紧急情况下，不顾个人安危，在舞动的暴风雪里，在冰寒地冻中，“四肢”驱动，踏雪翻山，奔赴几十公里外的区灾，在第一时间里为受灾群众带去了党和政府的关怀，带去了民政人款款贴心的温情，送去了抗击灾害的坚强信念，确保了全县没有出现饿死人、冻死人、房屋倒塌打死人等非正常情况。民政局支部的战斗堡垒作用，民政局支部党员的先锋模范作用和民政人爱民、为民的道德情操，在雪凝灾害面前展现得淋漓尽致。

五、扎实开展在帮扶、援助活动，保持一份爱心

从200*年起换届以来，我支部积极响应县委、县政府和局党组号召，组织党员同志，开展计生帮扶、与贫困党员结对帮扶等帮扶活动。三年来，开展了帮扶活动4次，其中计生帮扶2次，党员结对帮扶2次，党员自愿捐款达180多人次，共捐款1.08万元，帮扶贫困群众102户□20xx年5.12汶川地震后，全体党员同志发扬“一方有难，八方支援”的民族大爱精神，积极捐赠款物，为灾区人民奉献一片爱心。全体党员同志共捐献现金3750元。同时又主动交纳特殊党员费2570元，再次展现博大的人道情怀和伟大的民族博爱精神。

一是“三会一课”制度坚持不够好，特别是党课开展差。

二是组织发展力度不大，我们虽然对非党员同志制定了培养计划，但均尚未培养成熟。

三是文娱活动开展较少，3年来仅开展了两次。

四是工作热情有待增强。个别同志未能充分发挥党员的先锋模范作用，把自己等同于非党员同志，庸碌无为，不思进取，当一天和尚撞一天钟，甚而抱着无过便是功的思想。

五是工作态度有待改变。少数同志工作不够积极主动，更缺乏创新精神。有的同志工作方式方法过于简单，缺少应有的耐心和热情服务态度。

六是工作作风有待加强。极个别同志作风疲沓，办事拖拉，效率低下。

上述存在的问题，我们要在以后的工作中切实加以改正。

同志们，让我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进民政事业又好双快发展，再创佳绩，再立新功。

年度党委工作报告篇三

今后五年，全镇工作的指导思想是：以党的[]xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神为指导，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以“脱贫攻坚”为统领，围绕“五化”发展思路，推进“五镇”战略目标建设，努力建成小康松烟、生态松烟、特色松烟、文明松烟、平安

松烟，确保全镇经济跨越发展，社会全面进步。

今后五年的预期发展目标是：地区生产总值年均增长15.5%，在20xx年基础上实现翻一番；工业总产值年均增长5.8%；旅游总收入年均增长26%；财政总收入年均增长15%，其中一般公共预算收入年均增长14%；农村居民人均纯收入年均增长15%。

要实现上述目标，必须重点抓好以下工作：

一、围绕“全面从严治党”，加强基层党建，筑牢执政根基

(一)围绕提升党员政治素质，加强党员教育学习。教育和引导党员干部牢固树立“学习工作化、工作学习化”的理念，持之以恒的抓好“两学一做”学习教育，坚持用党章、党纪党规和系列重要讲话精神武装党员干部，着力提高广大共产党员的思想政治素质，使全体共产党员坚定政治立场，严守政治纪律，坚决执行党的路线方针政策，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高在复杂形势下驾驭全局、抵御和化解各种风险的能力。

(二)围绕巩固党的执政基础，加强基层组织建设。认真抓好第九届村级“三委”班子换届选举工作，选优配强村级班子，强化教育培训，努力提升执行力和战斗力。不断创新绩效管理考核和培训教育机制，调优绩效考核指标，提升干部能力，激发干部干事创业热情。不断探索基层党建工作新模式，进一步优化和提升党建示范点创建。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。

(三)围绕解决村级有钱办事，加强集体经济发展。按照“输血”与“造血”并举，以“造血”为主的工作思路，创新村集体经济的发展模式和运行机制，把握“一村一策”、“一村一品”的发展方向，多种形式、多渠道促进村级集体经济的发展 and 经营性收入的增长，为人民群众增收致富和率先建成全面小康社会提供物质基础。

(四) 围绕提高拒腐防变能力，加强党风廉政建设。全面落实党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，用健全的制度来约束党员干部，坚决纠正和制止不良行为和不正之风，从政治上关心干部，防止违法违纪行为的发生。加强理想信念和廉洁从政教育，筑牢广大党员干部的思想道德防线。加强监督管理，严格落实规章制度，严格执行执法责任制、行风作风管理规定、绩效考核管理规定等有关党纪法规，教育引导广大干部，营造积极良好的组织氛围和政治生态环境。

二、围绕“脱贫攻坚”，创新发展理念，实现“五镇”战略目标

(一) 以“龙头企业”为引领，走农业生态化发展之路，实现生态立镇目标。要夯实茶产业基础地位。紧紧扭住“贵茶集团”这个核心，树立“绿色、健康、安全”的理念，高标准管护现有1.7万亩茶园，创新茶产业的发展模式，稳固“欧盟专属出口基地”地位，打造名副其实的全国知名“生态茶、干净茶”品牌，延伸茶产业的利益发展链条。要做实畜牧养殖主导地位。依托全国500强企业广东温氏集团进驻平台，完成年繁殖仔猪25万头的生态循环标准化养殖园区建设。积极探索“支部+合作社+贫困户”合股发展模式，力争3年内建成标准化养殖场(小区)50个。要抓实特色产业重要地位。依托大松村级集体经济发展羊肚菌产业的成功经验，创新农业产业发展模式，加快“一村一品”、“一村一特”特色农业建设，建成新台生猪养殖小区，建成以中乐、觉林为主的万亩有机稻生产基地，以觉林、友礼为主的万亩生态果蔬生产基地，以松烟、新台、友礼为主的万亩有机烟生产基地，争创全县生态经济先行示范区，率先在全县打赢脱贫攻坚战。

(二) 以“健康旅游”为重点，走旅游智慧化发展之路，实现旅游强镇目标。一是编制一批旅游规划作基础。坚持大手笔、大气魄、大规划，编制《松烟镇旅游发展总体规划》以及松烟智慧化生态体育公园、他山遗址、博士寨、八大水库等的

旅游开发总体规划和控制性详细规划，为松烟旅游产业健康快速发展提供坚实基础保障。二是挖掘一批人文资源作支撑。建立松烟历史文化研究办公室，深入挖掘他山、博士寨、骑游等地方人文资源的内涵，在提高人文品位上下功夫、深化人文故事上做文章，使松烟人文旅游资源叫得响、用得上、能开发、受亲睐。三是启动一批旅游项目创品牌。聚焦“大旅游+”不松劲，积极争取上级投资、社会融资、招商引资等方式，推进“二龙骑游公园”二期开发，建设水上娱乐、精品民宿、足球运动、智慧化管理等一批配套设施，构建旅游新业态，打造名副其实的智慧化生态体育公园。利用“他山”、“博士寨”文化的知名度，抓住当前发展的“黄金期”，争取实质性实施他山遗址、博士寨旅游开发。力争启动八大水库国际养生基地建设。同时，建立资源互动、信息互通、游客互流等机制，联合“江北四镇”抱团开发旅游景点和线路，在松敖公路、松关公路两侧统筹规划发展体验型和观赏型特色产业、建设骑游赛道，对接串联文化旅游景点，力争建成江北“百里旅游示范长廊”。

(三)以“赛事活动”为核心，走运动集聚化发展之路，实现运动活镇目标。以赛事为基础，发挥体育带动功能。借助“中国第一骑游小镇”自行车赛多年累积的影响力，延伸自行车比赛时间链，按照一年四季比赛方式，举办好全省、全市、全县自行车赛事活动，同时借助媒体中介力量，加大宣传力度，吸引更多游客到松烟观光旅游。以特色体验为契机，发挥体育拓展功能。把握“既要绿水青山也要金山银山”的发展理念，盘活全镇水资源，在八大水库、玉河水库、玉龙湖引伸衍发“铁人三项”运动，配套发展拓展训练、露营、长走等竞技项目，力争建成深度体验型旅游景区。以极限运动为载体，发挥体育多元功能。盘活体育运动资源，充分利用松烟江北汽摩运动协会资源，支持建设江北汽摩比赛表演基地，以运动表演集聚人气。同时，在八大、九大、跃进等库区，筹划高标准的垂钓赛事，以休闲竞技娱乐的方式带动城乡经济发展。

(四)以“城镇发展”为关键，走城镇特色化发展之路，实现交通便镇目标。要坚持规划引领，完成城镇体系规划修编，编制控制性详细规划，通过“经典规划、精致建设、精细管理”，扩大城镇辐射功能，增强全镇发展活力。一是突出关键，打造交通网络便捷化。抓好石阡至湄潭高速公路建设(松烟段)征地拆迁工作，规划建设高速公路连接城镇的快速通道;以国道243升级改造为契机，争取实施“敖松经济带”快速通道建设，力争完成松关二级旅游公路拓宽改造。二是突出思维，打造城镇建设特色化。围绕“一轴、两区、四横八纵”的城镇空间布局规划，融入地方历史文化元素，争取全面实施城镇房屋立面改造，力争启动他山文化特色旅游街建设，力争对学校、医院、文化活动中心、便民服务中心进行特色化改造扩建，努力塑造与骑游小镇相符的独特风貌与文化符号，助推城镇旅游发展。三是突出重点，打造城镇管理规范。参照省列示范小城镇“8+x”的标准，构建完善的雨污分离处理系统和垃圾综合处理系统，力争实现管网全面入地;新建停车场20个、车位1500个。充分发挥政府职能部门在城镇管理中的主体作用，在“建”上用力、“管”上用心，全面抓好镇容镇貌、环卫保洁、市政设施、绿化亮化、占道经营、车辆停放等工作，着力打造松烟特色城镇品牌。

(五)以“园区建设”为保障，走工业绿色化发展之路，实现工业兴镇目标。坚持“产城融合”发展理念，以产兴城、以城促产、以业聚人，促进城镇发展良性循环。一是加快推进松烟中心广场商业服务区建设，突出综合商务服务功能，影响和带动生产、经营、加工、物流等行业的大发展。二是争取启动园区二号通道建设，新建标准厂房10000平方米，不断夯实园区的发展平台，吸引客商落户投资办实体。三是充分利用好我镇蓄存约4亿立方米海贝花、遵义红等名贵石材资源的优势，争取规划建设江北石材产业园，深入开发石材产品，延伸石材产业链条，提升石材产品附加值。四是加强绿色食品原料基地建设，规划建设松烟食品加工园区，努力实现“在农业中长出工业、在生态中植入工业”的目标。

三、围绕“发展与稳定”，推动社会和谐发展，建设文明幸福新松烟

(一)加强教育文体事业建设。坚持教育优先发展、均衡发展，狠抓师资力量和师资队伍建设，全面提升教育水平。大力发展学前教育，力争新建公办幼儿园3所，切实解决学龄前儿童入园难的问题。加快发展文体事业，大力开展各类文化、体育活动，不断丰富群众的精神文化生活。

(二)加强社会保障体系建设。认真落实社会保障政策，努力实现城乡低保和困难群众“应保尽保”、救助及时。认真做好残疾人、空巢老人、留守儿童、留守妇女、困难农民工等特殊困难群体关爱和救助工作，妥善解决好他们的困难问题，促进社会和谐稳定。

(三)加强计生卫生事业建设。突出抓好人口与计生工作，认真落实好中央省市关于人口与计生各项新政策，强化优质服务，提高人口出生质量。优化卫生资源布局，完成余庆县人民医院松烟分院扩建工程，进一步完善基本医疗服务体系，提升医疗服务质量。

(四)加强社会管理创新。深化余庆“三不出”经验和“双提升”工作，完善社会矛盾化解机制，妥善解决各类群众纠纷，从源头上控制不稳定因素。健全“领导接访、下访、约访”制度，坚持镇领导包案处理疑难信访问题，杜绝违法上访行为。坚持依法治镇方略，深入开展“七五”普法教育，增强人民群众的法制意识和法制观念。狠抓社会治安专项整治，完善社会治安综合治理防控体系建设，加强社会主义荣辱观、公民道德建设和未成年思想道德建设，加大扫黄打非力度，依法严厉打击各类违法犯罪行为，切实保障人民群众生命财产安全。切实抓好“三关爱”、“三送一连心”工程，维护社会和谐稳定大局。

(五)加强安全生产工作。加大《新安全生产法》教育培训和

宣传力度，大力开展“安全生产月”等系列活动，严格落实安全生产“一岗双责”制度，深入开展安全隐患大排查、大整治，努力实现安全生产“零”事故，切实保障人民群众生命财产安全。进一步建立健全应急救援机制，提高处置突发性事件能力。同时，抓好双拥、金融、工青妇、国防教育、民族宗教等工作，引导社会全方位积极参与社会管理和服

年度党委工作报告篇四

一、企业基本情况介绍：

我公司成立于1998年，是省高新技术企业、省制药行业骨干企业、省农产品加工示范企业、市农业产业化重点龙头企业。现有片剂、胶囊剂、颗粒剂、合剂、滴丸剂、糖浆剂、散剂等七大剂型45个品种，全部通过了fda的gmp认证。现有职工203人，专业技术人员比例占到40%以上。

二、党建工作汇报：

1、高度重视，公司形成了齐抓共管党建工作的合力：几年来，我们一直高度重视党建工作，成立了党建工作领导小组，由党委书记田建华同志任组长，切实履行党建工作“第一责任人”的职责，并与基层党支部签订党建工作年度目标责任书，各支部也制定了本支部党建工作年度计划，细化任务，量化目标，形成了齐抓共管党建工作的氛围。

2、加强了公司党委领导班子自身建设：建立健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，切实提高班子成员的理论修养和知识水平。

3、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设：近年来，我们紧密结合公司实际，以工作创新为目标，坚持把“三个代表”重要思想和党员先进性的要求落实到基层党

建工作中去，落实到每个党员的行动中去，建立了党员示范岗和党员示范责任区，使党的基层组织和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，对公司的发展起到了推动作用。近几年来，公司的生产规模以每年20%以上的速度增加□xx年1-5月份，实现生产产值5000万元，为实现xx年产值过亿打下了基础。

4、认真抓好党员发展工作：我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作，近几年，共发展党员26名□xx年以来，转正党员8名，预备党员6名，入党积极分子6名。

三、党建工作对企业发展的作用

1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。在近几年支援灾区爱心活动中，由公司党委带头，全体员工先后自发捐款近万元，捐赠衣物五百多件，面粉500多斤，清油100多斤；20xx年2月份特大雪灾中，向江西受灾地区捐赠药品10万元；汶川大地震中，全体党员共交纳“特殊党费”3650元，全体员工自发性捐款8130元，捐助衣物500多件。在今年的青海玉树大地震中，捐助药品12万元。慰问困难职工25名，慰问金8600多元，并每年组织探望帮助困难职工。

3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员

工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位□20xx年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对70名工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，冬季寒冷，天黑较早，遇上下班高峰期路上耽误时间，公司党委、工会采纳职工意见，调整作息时间，既解决了职工困难又保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

四、开展“争先创优”的打算：

1、积极巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持共产党员先进性的表率。

2、精心安排中心组和支部的全年学习。通过深入学习和思考，不断推进党员队伍的思想政治建设，提高职业道德素质，打牢思想基础。

3、组织中心组进行专题学习研讨。研讨如何为构建社会主义和谐社会发挥重要作用的问题。

4、以保持先进性为目标，加强公司各项制度建设，进一步完善党员思想教育、党员学习、党员管理、廉政建设、积极分子培养等制度，通过科学管理提高职工素质。

5、完善薪酬体系、绩效考核制度。进一步改进和完善薪酬体系、绩效考核制度，科学量化各项指标体系。加强职工工作职责、能力水平、服务态度等方面的考核，全面推进公司生产的效能建设。

经过公司全体员工的努力，生产经营工作进一步的提高，得到了各级政府部门、社会各界的好评[]xx年被区委、区政府评为文明单位;20xx年通过省高新技术企业认定;通过市“精神文明单位”的评审与验收，被省消费者协会评为“诚信单位”[]20xx年，被安宁区委树立为党建示范点;20xx年，公司被评为市优秀非公企业，党委书记田建华同志被评为市优秀非公企业家，并入选“改革开放三十年风云人物”候选人[]xx年，被省农村信用联社评为“xx年度aa级信用客户”同时被评为“信贷诚信企业”，被认定为“百家品牌创业企业”[]xx年1月，被安宁园区评为“先进党组织”;xx年5月被市总工会评为“市先进工会”。

我公司党建工作方面做了大量工作，并取得了一定成效，为今后的工作创造了十分有利的条件。但是，在活动开展的同时，我们的工作中还存在不少亟待加强和改进的地方，还存在很多尚未完善、规范的地方。今后，我们将继续完善措施，强化管理，作为推动药品质量工作发展的动力之源，切实抓紧抓好，为药品的质量安全做出我们应有的贡献。

年度党委工作报告篇五

各位代表、同志们：

刚刚过去的2009年，潘二矿已建成投产20周年，二十年的风雨经历，潘二人不会忘记，二十年的辉煌成绩，也将永载史册，二十年的宝贵经验，必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年，矿井产量达到了316万吨，这是历史性的突破，进入

了集团公司生产矿井第二方阵，这将预示着矿井的发展从此进入了快车道，这不仅是潘二人的贡献，也是潘二人的骄傲。同时，也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候，认真总结过去，展望未来，更重要的是把握住当前和现在，不辱使命，不忘责任，集全矿智慧，把潘二矿建设好。

一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年，我们在集团公司正确领导下，依靠全矿职工，矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯治理工作，自主创新的可调式高负压自动放水器，填补了国内此项技术的空白，并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动，加深了对科学价值观方法论的领悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出

工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总之上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行了入井人员佩戴安全共性化和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业文化建设蓬勃发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活

动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

二、完成矿井2010年工作任务

大卡；保护层面积18.3万m²；岩巷进尺7600m；煤巷12000m；职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

（一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准地完成，展期目标在当期是否有欠帐。

（二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文

中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层党组织建设的一项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履程序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

（三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、

支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

（四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上升到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式，怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”，机电工委培，新技术培训，职工培训中心脱产培训，外出学习培训等方式，并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座，在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下，把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂

钩。

（五）创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势，不断创新组织活动方式，在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作，围绕领导关注的，或者上级安排事项确定调研课题，由党群部门牵头，组织调研，调研要求求真务实，唯事实，唯证据，不带观点与偏见，今年党群部门每月都要确定1-2个主题，进行调查研究，通过调研，一方面为领导决策提供依据，一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导，每个季度要组织口内相关人员，包括班队长和技术人员，到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研，带着问题去，形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研，提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制，针对矿井要项工作，形成周督办工作重点，由党委副书记牵头，排定责任部门负责人，利用《督办信息》、督办工作例会的形式，对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查，矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动，都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求，以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开

展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

（六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面

开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把煤矿建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！