

2023年部队学校工作报告(大全6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

部队学校工作报告篇一

在本年度中，我校在教体局的正确领导下，在各级部门大力支持下，坚持党的教育方针；坚持以科学发展观为统领；坚持“以先育人后教书为本”的教育理念；坚持“以德治校”的办学思想；坚持因人施教、因材施教，突出活、新乐教育方法，强化教育创新，深化教育改革，走理论与实践相结合道路，彰显教育的新理念，优化学校科学管理，提高教育教学质量，努力开创学校教育教学新局面。

我校一期一台阶，一年几辉煌，为我们卢氏教育增了光，添了彩。实现了我的梦、教育梦、“中国梦”取得了连我们自己都感到惊讶的好成绩。

我们学校的办学宗旨是：成就一个孩子，幸福一个家庭，让每个学生得到关爱，让每个孩子得到提高，做到不让一个孩子失学，不让一个孩子掉队。做到不抛弃每一个差学生，不放弃每一个慢生。

特色教育：寓教于乐搞得高，学生素质提的高。从一年级开设英语、武术、电脑、舞蹈、美术等九个兴趣班，形成人有我有，人有我强的办学思路全面实施素质教育，培养出实践性成功性，创造性的实用人才。连八岁的小孩子都能当主持人呢！

学校始终坚信爱是教育的源泉，爱是永恒的发展，爱是强大

的力量，只要有爱就有奇迹，只要有爱就有成就。

小清华外语学校之所以能年年取得盛市、县、级模范的光荣称号，是因为我校有先进办学理念和鲜明的办学特色做支撑，有一批年轻优秀的爱心教师团队做支撑！积极向上、乐于奉献的教师队伍做根基，有一套行之有效的科学管理方法做统领。形成人无我有、人有我强、人强我精的办学思路，着眼孩子的未来发展，全面推进素质教育。

部队学校工作报告篇二

1、 依法收费，严格执行收费许可证制度，收费公示制度，在实施教育收费代办项目过程中有关的劳务费回扣等全部上交，在期末代办费结算时按时结算，采用多退少不补，并打印清单告知学生家长，遵守有关财务制度，滤布 加强财务管理，开源节流，在校长的统一调配下，配合各部门认真做好财务预算和支出计划，定期进行财务分析，坚持购物批准制度，采购物品以质优价廉的原则，保证教育教学经费的有效落实。

2、 教学质量是大事，吃饭也是大事，学校食堂通过更换引进一些新的厨师来改善师生的口味，饭菜的质量，使食堂的面貌焕然一新，食堂通过人力资源的配置以后来达到师生满意，家长满意的目的。

3、 压滤机滤布 努力改造学校面貌，注重营造良好的育人环境，学校建有多个花坛，大门口、天井、大厅盆景点缀，校园内四季常绿常新，为使学校的校园文化建设不断跃上新台阶，学校还投入大量财力物力，增加绿化品种，人文景观，争取年内评上上海市花园单位。让我校的校貌给人留下整洁、高雅、气势不凡、充满生机的深刻印象，师生在充满智的渗透和美的情趣气氛中学习生活。

4、 加强学校安全设施和治安保卫工作，学校的安全工作

在200x年被评为上海市安全文明校园，学校连续被评为治安先进单位。

5、为教育教学服务，有计划有步骤地配备教学设施，学校环境建设的改造，服务设施的完善，教学经费的保证，按各个阶段的特点主动积极地做好总务后勤各项工作，例如，开学初首先要及时发放书本，安排好教室，收好管好学生所交的一切费用，供应开学初的开学用品，本学期暑假总务部门还有大量的工作要做，新大楼教室全部安装电视机，新大楼的监控防盗设施安装，卫生室装修等工作，为学校教学工作顺利进入正常阶段做好后勤保障。

总之，学校总务工作一定要有一点精神，“服务、奉献、创新”是我们必备品格，我们将一如既往，不断努力进取。

部队学校工作报告篇三

1、计划扎实、工作规范

大队部工作千头万绪，日常事务极其繁琐，因此，开学之前的假期中，大队部就根据少工委和学校工作酝酿活动重点。学期一开始就制定好工作计划，统筹安排好各项日常的规范工作，使得大队部工作规范而且井然有序地开展起来。

2、规范布置，营造氛围

学校重视校园绿化、美化、净化、亮化建设，环境幽静温馨，品位较高，“砺”字雕塑、“博”字石柱在阳光下熠熠生辉，在校园的橱窗、宣传栏内张贴了校训、校风、教风、学风、《中、小学生日常行为规范》有关内容。每层楼面走廊上、教室里悬挂的格言警句、国画作品彰显着民族文化的精髓，较好地营造了生动活泼、洁净素雅、健康文明、催人奋进的育人氛围。开学初对辅导员们提出布置教室的要求，通过中队角、图书角、生物角、学习园地、雏鹰争章园、黑板报等

板块，以此来培养学生爱美、鉴赏美的良好习惯，激发学生不断进取和自我完善。

3、注重阵地、培养能力

每周升旗仪式由大队委员负责主持，积极办好学校金色之音广播站，队员们自己投稿、采编、主持，学校部分宣传橱窗和学校网页上由大队部及时提供、展示一些少先队的活动花絮，队室内各项陈列布置、用品管理和使用、以及少代会的提案等一系列工作更是为培养队员们的创新实践能力创造了良好的条件。

4、中队建设、人人快乐

加强中队辅导员的培训、指导，切实开展好每周一次的班队活动，积极创建快乐中队，辅导员实行民主管理，中队干部发挥作用，在正确的引导下让队员的合理想法和建议被采纳，而不是所有的事情让辅导员决定。让每个中队真正成为少先队员学习、成长、展示的舞台。各中队还认真做好快乐中队手册记录。

5、认真选拔、充实队伍

(1) 认真选拔小干部

“尺有所长，物有所短。”因此我们对辅导员们提出建议，选择队干部一定要民主、公平，不能随意搞“一刀切”。每一位队干部不是都要极其出众、非凡，毫无瑕疵，小范围的良莠差别应当允许。

(2) 推行干部轮换

为了使干部交替工作顺利地进行，让更多的队员得到锻炼和培养，我们每学期召开少代会，民主选举产生新学期的大队

部成员，并设立职能部，各职能部的制度健全、规范、队干部的职能明确。并要求各中队采用干部轮换制，尽可能给更多的队员提供为少先队服务的机会，帮助他们得到多方面锻炼，学会自我管理，从小学会民主生活，体验集体和个人的价值。激发他们为少先队服务的热情。做到“下”的干部愉快，“上”的干部乐意。

（3）加强辅导员的队伍建设。

我校坚持做好辅导员的配备、选拔、培训等工作，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开中队辅导员会议，集体学习《辅导员》、《少先队活动》等杂志，通过学习经验、研讨工作、听讲座、参加培训、外出考察等形式切实提高辅导员的少先队工作水平。

6、铿锵鼓号、品牌项目

每学期开展鼓号训练班，丰富校园文化，及时做好新老队员的交接。让少先队的品牌项目在队员中广为流传，时刻准备着为校、镇重要节日、活动服务。

1、加强学习，提高意识

一、五年级新队员进行了入学教育，开学后组织各中队认真学习《中、小学生日常行为规范》、《金汇学校学生一日常规》、对队员的日常言行提出了规范化要求。

2、狠抓日常，力促规范

全面落实值日周条列，对队员每天的行为分仪容仪表、自行车、纪律、清洁卫生、行为规范、课间操、眼保健操等方面进行检查管理。通过中队轮值周制度和一日常规检查制度的深入实施，把对队员的常规教育和管理落到实处，做到每日汇总、及时公布；每周利用晨会进行一周行规总结，以流动

红旗评比为抓手，通过递进式的创建活动，力促队员良好行为规范的养成，使校园“文明之花”常开。

3、评选优秀、争优创先

结合区的评优工作，在每学期末开展学校的优秀队员、文明学生的评比活动，更是让队员们对自己有了更高的前进目标。暑期中组合区、校的优秀队员们考察了龙华烈士陵园和上海博物馆作为对他们奖励。

4、争贤活动、深入开展

我校少先队组织积极开展“争当四好少年”主题教育，动员全校师生积极行动起来，做文明礼仪的先锋，推动文明礼仪主题宣传教育实践活动深入开展。“争当四好少年”宣誓活动更是让师生人人争做文明礼仪的宣传者、实践者、示范者。

5、征集公约、引领风尚

结合区文明办发出的《奉贤区“争当贤少年，引领好风尚”道德实践活动倡议书》学习和宣传以及《征集“贤少年”文明》活动进一步引导全体队员争当家庭好孩子、争当学校好学生、争当社会好公民、争当祖国好少年。

我校大队部继续发挥少先队活动育人、实践育人的优势，积极地创造体验活动的载体，利用各种重要节日、纪念日以及上级精神，开展了一系列的主题活动，促进了队员的全面发展。

1、主题活动、提高实效

(1) 三月初开展“学雷锋”主题教育系列活动，带领“市容小卫士们”上街清除黑色小广告，寻找学校的卫生死角；“植树节”我为家乡添一点绿色，组织部分少先队代表

在学校种植花草，让学生知晓保护环境，从我做起；“三八”节给妈妈送上一份节日的礼物，让队员学会关爱，学会感恩。三月还有个永恒不变的主题，那就是“安全”。通过“国旗下讲话”、师生排查学校的安全隐患进行、“安全在我心中”黑板报评比等，强化安全意识。

(2) 四月“怀念月”开展“缅怀先烈、学习先烈”的清明节活动。

我们精心组织学队员受爱国主义教育、每年都步行前往光明烈士陵园。一路上飘扬的旗帜中，一张张稚嫩的脸洋溢着热情，眼中满怀激动，精美的花环代表了同学们的深深悼念之情；队员发言，传达了他们对烈士的沉痛哀思；入团宣誓更是对对烈士遗愿的继承，是对美好未来的向往。通过活动对队员们上了生动的一课，他们的灵魂得到了净化、升华，这是他们学生生涯中一个不能磨灭的痕迹。

(3) 五月“爱心月”开展献爱心活动。每当红十字日，大队部总是积极的发起号召，倡议全体师生伸出援助之手，为红十字和学校的帮困基金献上自己的一份力。每个学期学校大队部会摸底自己学校的贫困生并从基金会中拿出一部分进行补助助学。金汇的福祉学校是固定的联盟学校，我校队员也多次的捐物捐书献爱心。

(4) 六月“快乐月”让学生享受学习和成长的快乐，开展“童心向党 激情飞扬庆六一”系列活动。我们除了开展表彰、游艺、观看电影等活动，还积极组织队员开展爱心义卖，各中队积极准备，认真对待，活动后筹集的钱款全部捐给红河一中那些贫困的少数民族队员。队员间手拉手活动得到了很大的成效。

(5) 五月更是艺术节的选拔月，通过报名、选拔评选出各类项目的佼佼者，并将部分节目推选到六一庆祝大会进行表演。

(6) 结合建党90周年，开展了“红色记忆永在心”主题教育，通过活动增强队员对党的思想认同、政治认同和情感认同，弘扬革命精神，坚定理想信念，展示当代队员的风采。

(7) 九月尊师重教月，开学初组织观看“开学第一课”，倡导以中队为单位由队员为辅导员制作一份精美的贺卡，积极参与“我给老师写封信”中小学生书信大赛。组织部分队员拜访退休的老教师。对学生进行尊师重教的教育，掀起尊师重教之风。

(8) 十月爱国主义教育月。结合国庆中秋等节假日，开展弘扬民族精神、争做贤少年“的主题活动，教育队员了解民族精神的丰富内容，感受民族精神的伟大力量，体验民族精神的时代内涵，增强民族自尊心、自信心和自豪感。重阳节期间通过金色之音宣传有关风俗习惯知识，并倡导队员们“敬老、爱老、孝敬”，弘扬中华民族的传统美德。10月13日是少先队建队纪念日，号召全体队员“学队史、演队史、展队史、延队史”。利用这个时机，开展六、九年級的换巾仪式，让全体队员重温入队宣言，进一步加强少先队光荣感和责任感教育。

10月份也是奇奇运动会启动之时，它同样深受广大队员的喜爱。从宣传、报名、训练到最后参加比赛，队员们付出了汗水、努力的同时他们获得了快乐，增进了团队意识，就象奇奇运动会的宗旨一样。我校的奇奇队员们在市、区比赛中也屡获佳绩。

(9)、十一月快乐成长月。引导队员开展“我的期中报告”主题活动，让队员认真总结半学期里自己各方面的表现，学会客观的评价自己，看待别人，针对自己的不足，队员之间相互支招。引导队员开展“我的期中报告”主题活动，让队员认真总结半学期里自己各方面的表现，学会客观的评价自己，看待别人，针对自己的不足，队员之间相互支招。设置“快乐成长特色章”，激励队员人人有追求的目标，天天

有成功的快乐。

(10)、十二月安全法制教育月。大队部邀请校园安全主管负责人为队员们开展“安全教育”讲座活动，大队部也倡导队员们将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的机制，规范行为和文明习惯，实现校园的长治久安。组织全校近1600名师生进行了紧急逃生演练，让队员们有预防灾害，安全防范意识。

(11)、一月份辞旧迎新、学期总结月。大队部倡导每一位队员向所碰到的每一个人送上新年祝福。

2、校本特色、拓展能力

以保持和发扬。本着“人人写一手好字，让学生终生受益”的宗旨，书法课作为普及书法艺术教育，列入1~8年级的课程表，每个队员都机会去学习这以中华传统的艺术，我校也被授予了全国规范汉字应用的实验校、上海市书法教育示范校。参加麦秆贴画社团的队员们更是多次在区的各类活动中进行展示，得到了各级领导和社会的好评。通过活动提高学生对民族和生命的理解，激发学生的学习兴趣，培养他们热爱民族、热爱生命的思想感情。

3、记者培训、拓宽视野

每年暑期大队部都会积极的开展学校小记者培训活动，我们和镇社会文化事业中心的镇图书馆联合起来，邀请退休的语文教师、镇宣传部门的领导为小记者们上好生动的一课课，并组织他们去市、区内的一些爱国主义教育基地进行考察，拓宽他们的视野。

4、社会实践、丰富生活

认真执行市、区对学生实践的规定，结合及学校实际情况，

组织好队员们参加好学军、学农、民防、春秋游、观看戏剧电影等一系列的社会实践活动，每次活动前精心准备，通过发放“告家长书”、召开带队教师会议、各中队明确各小队组长等确保活动安全有序。

1、我校坚持开展文明礼仪教育，注重学生的日常行为规范教育，但就目前而言，针对我校队员的组成是五湖四海，开展队员之间的礼仪、风俗习惯、习惯养成教育成为重中之重，尤其是使新来的外地队员尽快融入到新的环境，文明素养的提高，文明礼仪教育的有效性还需要不断累积经验，需要寻找新途径。

2、怎样把少先队活动由学校延伸到社会，延伸到实践，延伸到新农村建设的大舞台，在农村这片广阔天地大有作为，如何充分利用周边的自然环境、整合资源开展丰富多样，有意义的活动成为当务之急。

3、怎样培养乡镇少先队员的创新意识、科技意识和爱家乡的意识，通过怎样有效的实践活动，让少先队员自己动手、动脑，发挥他们的创造性，在亲身体验中长见识，增才干，加强队员热爱家乡、保护环境、尊老爱幼的教育，如何争取、得到社会各界的大力支持。

4、辅导员队伍建设任重道远，我们在总结过去的得失之后，也有自己的新思考，队伍的凝聚力还有待加强，工作机制还要继续完善，怎样调动全体中队辅导员的工作积极性。怎样加强中队辅导员的集体学习，使大家乐于、敢于参与少先队的各项工作。

5、少先队专题调研只在面上，没有真正深入，因此少先队的课题研究是比较薄落。

1、活动出品牌，活动出人才，活动出效果。少先队活动会给校园带来勃勃生机，注入了生命的活力。

2、开展少先队工作要有针对性、时效性、创新性，在传统的基础上要有新的工作特色。

如果队员们是块金子，我们就让他发出耀眼的光华；如果他是一块铁矿，我们就把它锤炼成坚硬的钢铁；如果他是一把散乱的泥土，我们也同样有责任把他烧铸成建筑的砖瓦。为创特色鲜明、健康向上的一流少先队而乘风破浪、勇往直前！

部队学校工作报告篇四

一、取得成绩

(一)转变工作作风，努力提高自身和后勤人员素质。把加强后勤人员的作风和自身素质作为后勤工作的重点来抓。

(二)牢固树立后勤就是服务的思想，保持好良好的心态，服务官兵。一年来后勤班人员在中队党支部的领导下，互相帮助、团结协作。在平时的工作中后勤班人员任劳任怨，工作积极。年初中队由于地理条件艰苦环境恶劣，中队将近来停水，时任炊事员的同志，在中队战友都睡在暖和的被窝里时还冒着大雪光着脚为下午做饭用水而忙碌。而他却毫无怨言，一个人干，从不提要求。现任炊事员同志作为一名老兵、二级士官、老班长，能够端正自己的态度，迅速转换角色搞好中队的后勤保障。在接任炊事员以来多次受到支队领导的表扬，并能够了落实好各项规章制度。在工作中责任心强、工作标准高，能以慈母爱、兄长情关心帮助中队战友。作为老班长、老党员同志经常给我们传授管理经验，主动找我们谈心聊天。

(三)中队正规化建设上取得长促发展。中队在支队统一安排部署下落实基层正规化管理规定，中队官兵从自身开始加强理论学习，从细小养成开始、从点滴入手深抓细扣，从软件上先落实《正规化》。

(四)后勤生产成效明显。一年来在中队领导的指导、全体战友的辛勤劳动下中队农副业生产取得了明显成效：中队全年共养猪6头、鸡100余只、狗6条；蔬菜有生姜、大蒜、白菜、莲花白、香菜、茄子、生菜、萝卜、辣椒等20余个品种。丰富了官兵的菜盘子，节约了中队伙食费。

(五)伙食保障有显著提高。一年来中队后勤人员积极主动学习专业知识，努力提高自身业务素质。为保障好官兵打下坚实的基础。中队炊事员不断加强炊事技能学习，中队执勤点炊事员同志在没有经过系统培训的情况，能够积极主动加强炊事技能的学习。不懂的积极地向老的同志学习，虚心接受战友们提出的意见，任劳任怨。

二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要性认识不够，工作主动性不强，工作职责不清，这直接影响到中队全面建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求。爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三是吃苦精神不强，工作标准不高。

四是军事训练标准不高，新同志体能不行。

五是对执勤理论掌握不够好，单独执勤能力不强执勤正规化意识还不够强，标准质量不够高，队列意识不够强，交接不够正规。

六是不能主动学习科学文化，理论水平普遍偏低。

七是不能正确对待批评与自我批评，受到批评不能及时调整心态，投入工作中，有情绪工作的现象。

三、下步打算

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要加强后勤业务知识学习，努力提高后勤保障水平。

部队学校工作报告篇五

一、所做的主要工作和好的方面

1、认真抓好了以贯彻落实训练大纲为主线的军事训练工作，全营的整体训练水平有所提高。

去年是消防部队新一代颁布实施的第一年，任务的转换，形势的变化，给军事训练提出了更高的要求，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，两年来，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中心意识。

一是认真学习训练大纲，严格按纲施训。大纲颁布后，自己能利用点滴时间认真地加以学习，吃透其精神实质，加深对训练任务的理解，在此基础上，根据年度训练计划的安排和大纲要求，科学筹划训练计划，做到科学合理，操作性强，并能严格按照计划，全面落实训练内容，做到不偏训、漏训。

二是狠抓训练规范，努力提高训练质量。重点抓好了教学准备，训练实施和考核三个环节，做到教学准备不充分不开训，训练动作程序不规范不验收，考核成绩不过关不审批，自己也能经常深入训练场检查督促训练情况，不仅只是给部属交

任务、压担子，还能利用自己以前在院校学习及在连队任职期间积累的一些经验、方法，和广大官兵一起解决训练中的重难点问题。

由于狠抓了训练质量，全营的整体训练水平提高明显。在完成去年师团机关带部分实兵演习工程保障、总部年终考核以及今年抗洪抢险、废旧弹药销毁现场会工程保障等重大任务中，均取得了较好的成绩，多次受到上级的高度评价。

2、狠抓了经常性管理工作落实，营队规范化程度有所提高。

能够按条令和职责要求，规范和监督各级按条令依法管理部队的意识，平时能从人员的警容、礼节礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，重点抓好了各级值班值勤的规范意识，同时下大力抓好了以解决x个重点问题为主要内容的安全管理，针对专业训练动用爆炸品、有毒危险品、车辆装备多的特点，从严格制度入手，狠抓制度落实，连队的实爆、实喷等危险性大的课目，自己都能亲自到场组织，增强了安全管理的力度，同时针对日常管理中存在的一些问题，能够做到不遮不掩，并能认真分析，举一反三，认真查找原因，时刻保持清醒头脑，现在营队的各项秩序正规，制度落实，无严重不良倾向，规范化管理水平有明显提高。

3、抓好自身素质培养，不断增强事业心和使命感。

自上任以来，自己一直有一种深深的责任感和危机感，近几年，随着部队正规化建设的不断深入，部队建设的标准一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各级_的关心指导下，通过全营几代官兵的共同努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的层次，而能否保持全营这种好的发展势头。

作为营队的一名主官，深感身上责任重大，因此，在平时的工作和学习中自己不敢有丝毫的懈怠，一方面注重加强理论和业务学习，能自觉参加营及上级机关组织的干部理论学习，

十分注意在平时的工作中，和向身边同志学习，不断学习工作方法，总结经验教训，端正工作指导思想，在涉及个人利益和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的出发点和落脚点，正确处理家庭、个人想法和工作的关系，平时能严于律己，模范带头，较好地履行职责，和全营官兵一道，扎实完成上级交给的各项工作任务，工作中做到谦虚谨慎，并能自我加压，加强学习，努力提高素质以适应部队建设需要。

二、存在的问题及主要原因

一是工作不够艰苦深入，有懒惰思想。特别是在工作头绪多的时候，不能做到统筹兼顾，往往只忙于一些事物性的工作，而忽视了对其它工作的考虑，对训练的指导监督不够，有些制度没有得到很好的落实，如对训练准备的检查、对连队训练组织的跟踪指导等，都没有完全落实，至使专业训练水平、警官、士官的组训能力提高不明显。对连队全面建设的帮带也不够深入具体，其主要原因是吃苦精神不够，往往以工作上的繁忙掩盖思想上的懒惰，工作还缺乏艰苦性。

二是不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不全面。

平时学习抓得还不够紧，对部队训练管理的的研究不深不透，往往就完成工作而抓工作，发现了问题认真分析不够，缺乏理性思考，尤其是对新形势下如何管好部队练好兵缺乏研究，个人的能力素质还不够全面，不能完全适应部队建设发展的需要。

三是精力不够集中，自身标准不高。

不能把全部精力投入到营队建设中，平时考虑个人、家庭等问题，在某种程度上也影响了自己抓工作的一些精力，对营队建设虽有危机感和责任感，但还不能做到全身心投入。其主要原因是工作的事业心树立还不是很牢。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

部队学校工作报告篇六

人生的实践使我深刻体会到，改造人生观、世界观是人生必须始终面临的一个重要课题。为此，自己能够坚持把政治建议摆在首要位置，把理论学习、理论研究和人生观、世界观改造作为首要任务，努力用理论上的积累促成政治上的坚定，用人生观和世界观的改造达成思想道德的纯洁，不断增强政治意识和廉洁自律意识，坚定理想信念，始终保持昂扬和积极上向的精神状态，保证在思想上政治上始终与党中央和支队党委保持高度一致。全年记读书笔记6万余字，写体会和调研文章12篇幅。一是啃书本，解惑释疑经常学。能否把书本上的理论知识学深学透，真正领会精神实质，达到用以改造思想和指导实践的目的，带着问题学是前提，解决问题是关键。为此，每次学习，我都能够努力做到盯着问题学，在学习中寻找答案，对重要的理论观点和政治观点力争学懂悟透，并与自己的思想实际情况进行认真对照、自省、否定和校正。坚持把学习、总结、思考、提高、完善、积累融为一体，以此促进和提升学习的效果。通过学习，解决了一些曾经有过的思想和理论上的困惑，对一些事物在认识和理解上也有了新的提高。二是勤研究，学以致用重点学。工作态度是否端正，行为是否规范，工作成绩的取得与思想认识是否正确有着密切的关系。理论学习只有与本职工作紧密联系起来，并勤于研究和善于研究，才能做到学以致用，收到实效，才能不断提高自己认识问题、分析问题、观察问题和解决问题的实际能力，才能把理论学习成果转化为工作实绩。

二、坚持把业务建设摆在重要位置，不断提高综合素质和工作能力

能否胜任本职，适应部队建设和发展的需要，工作能否落实，落实的质量和效果如何，除了工作态度和事业心责任感之外，综合素质和业务水平如何也是一个非常关键因素。为此，自己始终坚持把业务建设摆在重要位置，时刻注重加强业务知识学习，通过不断学习来提高自身的综合素质和工作能力。

一是坚持把业务理论学习当作必修课。为了使自已具备与本职工作相适应的业务能力和业务素质，进一步提高完成各项工作任务的综合能力，成为部队建设的“明白人”，在过去的工作和生活中，自己能够站在对组织负责，对工作负责，对个人负责的高度来对待业务知识学习，把业务知识学习当作一项重要任务来完成，不断增强紧迫感和危机感，认真学习和钻研业务理论知识，努力把书本上应知应会的知识学懂、学会、学明白。从机关业务到公文写作，从条令条例到各项规章制度，从上级文件到本级规定，都能够认真学习，反复学习，力争达到熟知，努力做到吃透上情，了解下情，掌握实情，搞好结合，把工作落实好，完成好。通过不断学习，使自己的业务素质和能力在原有的基础上有了新的提高。

二是把向同志学习当作必修课。为了进一步提高胜任本职工作的能力和水平，必须不断学习各方面业务知识，广泛学习借鉴和吸取别人好的工作方法和经验，才能使工作能力和工作水平得到不断提高。为此，在日常工作和生活中，自己时刻注意向同志们学，向首长学，向书刊报纸学，坚持做到不懂就问，不会就学，对一时搞不清说不准的事情就主动向同志，向首长，向书本请教，并能够把自己学到的，弄懂的，明白的向其他同志传授，主动与同志们交流和沟通，取长补短，相互借鉴和学习，共同提高，共同进步，把好的东西变成共有的。通过向同志们学，向首长学，既丰富了自己的业务理论知识也开阔了视野，促进了工作。

三是把向实践学习当作必要课。实践使我进一步体会到，检验工作落实的好坏，不仅到看过程更要看终端效果，不仅要看是否落实了，还要看是否能够结合具体工作实际创造性地把工作落实得更好。因

此，在工作实践中，自己能够对部队建设过程中出现的一些新情况新问题进行理性思考，注意研究和探索，平时注意观察积累，把所学到的业务理论知识运用到实际工作之中，注意搞好调查研究，注重把感性的变成理性的，努力找准工作落实和解决问题的结合点和最佳方法。通过不断向学习和实践，丰富了知识，积累了经验，从不同层面来讲，抓工作落实的方法有了新的改进和提高，完成工作任务的质量也有了新的提高。

三、坚持把作风建设摆在突出位置，不断提高工作标准和工作质量

每个人都有干好工作的良好愿望，都想把自己的本职工作完成好，都希望得到领导和同志的帮助、理解、支持和认可。有强烈的事业心、责任感、使命感受和忘我的工作精神是前提，操主人之心，做主人之事，尽主人之责，以求实为本，以落实为责，脚踏实地扎实的工作作风是基础。为此，在实际工作中，自己能够坚持把作风建设摆在突出位置，通过扎实有效的工作来不断提高工作标准和质量。一是坚持标准做工作，不怕反复。在实际工作中，自己能够按照主官的分工、职责要求、党委的部署、主官的意图和制度规定，抓好工作落实，只要是上级交办的工作，只要是职责范围内的工作，都能够做到尽最大努力去认真对待，积极完成。努力做到抓落实坚持标准不走样，注意工作方法和协调，积极主动为主官当参谋，对机关管理工作中存在的一些“常见病”“多发病”和“老大难问题”能够不怕反复，不怕麻烦，坚持经常抓，抓反复；对涉及到各部门的工作和业务，能够积极主动与部门领导及时沟通和协调，征求意见和建议，从不私我做主张，不搞随意性，不以个人意愿代替首长意图。二是保持公心做工作，不失原则。机关管理工作涉及的面广、物多、人多、事杂，政策性和时效性强，即是部队管理教育的重点又是难点，机关管理工作的好坏，事关部队的整体建设和机关的形象。在实际工作中，自己在支队党委和主官的信任和支持下，在各部门领导的帮助和配合下，较好地履行了职责；日常工作

中，不管是日常管理还是检查评比，能够始终坚持一颗公心做工作，努力做到公平、公正、准确、合理；无论对物的管理还是对人的管理，不分官与兵，不分部门，坚持一视同仁，凡是自己能够发现的问题，都能够出于公心加以指出和批评；无论是正常工作时间还节假日时间，特别是主官临时离位的时候，无论有没有工作都要坚持到机关转一转，看一看，身在机关就觉得心里踏实。三是任劳任怨做工作，不畏批评。虽然按照党委和主官的分工自己主要负责机关管理工作，但是在实际工作中，自己能够做到以大局为重，以集体利益为重，并没有把工作局限于只抓机关管理工作，无论党委和主官交给什么工作都能够积极主动地去完成，努力做到“任劳”，从不讲任何代价，从不争名夺利，始终摆正自己的位置，并能够积极主动地配合各部门的工作，做到分工不分家，勇于承担责任，不上交矛盾，不推诿责任。当工作出现失误和问题受到批评时，能够不畏批评，虚心接受，正确对待，认真查找原因，总结教训，努力做一些亡羊补牢的工作，努力做到任怨。在执行打“三假”任务中，能够按照规定、原则和主官的意图办事，在下部队蹲点指导工作，担负送领枪支等临时任务中，都能够做到深入实际，严格要求，严肃对待、严密组织、严谨细致、慎重警惕，让主官放心，均较好地完成了工作任务。

四、存在的问题和改进措施

回顾过去一年的工作和生活，虽然取得了一点成绩，但是，在不同方面，不同角度依然存在许多不足和差距。集中表现在：一是理论学习不够经常。主要表现在浅尝辄止，不求甚解，不经常、不细致、不深入、不系统、不全面、不规范，理论学习与实践结合的不够紧密等问题，没有完全达到学以致用，用以指导实践，在把理论学习成果转化为工作实绩上做得不够，效果不明显，理论素养没有达到一个新的高度。二是工作方法不够科学。主要表现在方法单一，缺少灵活性，原则性与协调性结合得不够，不到位，不恰当，发现和指出问题多，盯着问题和跟踪抓落实不够，有时工作不细致，不

具体，不深入，不扎实，工作中没有做到采取最佳方法，最佳方案，最佳途径，有些工作也没有达到最佳效果，牵扯了主官的精力。三是素质能力不够过硬。主要表现在对部队建设，机关管理不断出现的新特点、新问题、新规律研究探索的不够，在解决工作中遇到的问题时针对性实效性上有差距，综合素质和工作能力与胜任本职工作还有差距，在实际工作中经常会出现一些这样或那样的漏洞和问题，许多工作在落实上没有达到最佳效果。