

2023年老干部工作汇报材料 乡镇老干部 工作汇报材料(汇总9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

老干部工作汇报材料篇一

老干部作为中国革命的功臣和共和国的奠基人，是广大人民群众的一个特殊群体。欢迎来到本站，下面是小编给大家整理收集的乡镇老干部工作汇报材料，希望对大家有帮助。

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充

分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻hjt同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料重要思想，学习xx大和党的xx届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

2、加强老干部党支部建设的工作力度。

3、积极组织开展各项活动。

xx年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

老干部到村任职工作对于不断加强基层组织建设，扎实推进社会主义新农村建设，优化农村干部队伍结构，实现人才资源优化配置均具有重要意义。为确保退休老干部到村任职工作高起点开局，高标准推进，我们云中镇党委认真领会落实上级会议精神，紧紧围绕“落实惠农政策、培育新型农民、促进经济发展、维护社会稳定”的目标要求，采取主要领导包片和选派离退休老干部驻村的形式，集中对3个后进村和3个产业特色明显的先进村进行重点帮扶，努力把工作往深里做，往实里做，确保离退休老干部到村任职工作成为群众满意工程、惠农工程。

任职活动开展前，镇党委委就提前进入“角色”，及早谋划，坚持把整个活动纳入全镇工作大局去把握、去部署，切实摆上重要日程，坚定不移地抓在手上，实现了离退休老干部到村任职工作顺利起步，扎实推进。

1、认真制定方案。制定好活动方案是确保任职工作实效的前提和基础。为此，镇党委坚持把制定活动方案放在首要位置来抓，着力在增强活动方案的针对性和实效性上下功夫。3月4日镇党委常委会专题研究制定了《关于选派离退休老干部到村任职的工作方案》，明确了活动的重要意义、指导思想、基本原则、主要任务和方法步骤等。镇党委主要领导对搞好任职活动提出了具体要求。全镇离退休老干部到村任职工作动员会后，我们及时组织有关人员召开座谈会，围绕“驻村干部干什么、怎么做”等问题，广泛听取意见和建议，从指

导思想、目标任务、干部选派、组织领导等方面提出明确要求，为任职工作的深入开展奠定了坚实的基础。

2、配强领导力量。今年3月，镇党委成立了由镇党委书记任组长、镇党委副书记任副组长的离退休老干部到村任职工作领导小组，并抽调5名得力干部组成领导小组办公室，具体负责任职工作的协调、指导和检查。同时建立了一把手亲自抓、有关副职协同抓的工作责任制，保证了工作的顺利展开。

3、精心选配人员。按照政治素质好、作风扎实、基层经验丰富、能独挡一面的原则，在3个后进村和3个先进村我们选派了退休老干部，确保每村都有一名科级老干部驻村搞帮扶，每村都有一名乡镇干部抓协调。我们向驻村干部逐村说明情况，明确帮扶工作重点及目标任务，以实际行动影响和带动了驻村活动的全面启动。

离退休老干部到村任职工作开展以来，各驻村任职干部按照“做主不做客、到位不越位、帮扶不添乱”的工作思路，集中精力抓重点，抓关键，抓核心，积极主动、深入扎实地开展工作，确保了任职工作的质量和实效。

1、抓调研，理清工作思路。各位任职人员坚持从调查研究入手，采取召开座谈会、走访农户、发放问卷等方式，广泛开展了“三调查、两深入、一报告”活动(调查村内的基本情况、调查存在的主要问题、调查群众的普遍要求;深入村民家中、深入田间地头;向镇领导小组办公室递交专题报告)，基本上摸清了所驻村的情况，找准了问题症结，全面掌握了村情民意，制定出了针对性较强的工作方案。据统计，全镇共召开各类座谈会9个，走访群众120多户，排查突出问题15个，征求各类意见和建议34条。

2、强组织，提升班子战斗力。各任职人员始终把加强村级组织建设，作为根本性任务来抓，从理顺“两委”关系、完善工作制度、发展党员等方面，有针对性地开展工作，先后协

助乡镇调整充实村支部班子成员3名、培养积极分子5名;健全村级制度22项,制作制度牌3套。同时,配合镇党委对村“两委”班子加强教育指导,明确职责分工,取得较好成效。

3、办实事,解决难点问题。各任职人员紧紧围绕群众关注的热点、难点问题,发挥自身优势,协调各方关系,申请项目,争取资金,狠抓基础设施建设,尽其所能帮助所驻村群众改善生产生活条件。目前,共落实帮扶资金3万多元,新打机井2眼,安装防渗管道20xx米,架设低压线330米,硬化街道600多米。

4、解矛盾,促进农村和谐。在到村任职工作中,各任职人员坚持把解决好基层矛盾纠纷作为一项重要任务来抓,通过耐心细致的思想政治工作、合理解决实际问题,努力把不稳定因素化解在基层、消灭在萌芽状态,先后调处各类纠纷7个,解决遗留问题5个,平息上访事件1起,为3个村妥善化解了人地矛盾,从而维护了农村发展稳定的大局。纪昀还针对所驻村拆迁的实际,不辞辛苦、任劳任怨,深入拆迁一线同群众讲政策、摆道理,稳定村民情绪,目前已拆迁坟地5处。

5、抓培训,提高农民素质。各任职人员在物质帮助的同时,积极想法设法,通过集中办班、外出参观、发放资料等形式,着力提高农民素质,培养有知识、懂技术、能经营、会致富的新型农民。三个月以来,依托镇村活动场所,举办生产技术培训班2期,培训农民150多人;组织技术人员,先后开展技术服务20次,发放各种科技资料90多份,提高了农民的科技水平。

我们积极采取和完善有效措施,凝聚推进驻村活动的强大合力,有效地促进了驻村活动的深入开展。

1、加强管理。镇离退休老干部到村任职工作领导小组办公室负责驻村干部的日常教育和管理工作。并制订了相应制度,使到村任职的离退休老干部工作有方向、奋斗有目标、操作有规程、

行为有准则。

2、明确责任。明确任职村存在的主要问题、帮扶目标及措施、任务目标完成时间，进一步强化了镇党委、包村部门和驻村离退休老干部的责任意识，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。任职工作以来，每人每月坚持到村工作25天以上，帮助协调解决各类问题38件。

3、严格检查。镇党委采取不打招呼、直接进村的办法，不定期对到村任职工作开展情况进行检查指导，并建立了定期报告、情况交流等制度，每半月听取一次驻村情况汇报，了解掌握情况，及时解决问题。目前，先后组织检查5次，有效地推动了到村任职工作的开展。

经过一段时间的努力，我镇到村任职活动虽然取得了明显的阶段性成效，但也存在一些不容忽视的问题。比如：到村帮扶工作进展不平衡、解决突出问题缺乏有效措施，等等。下一步，我们将着手抓好以下几项工作：一是把宣讲党的xx届代表大会精神作为驻村工作的一项重要任务，把有关惠农政策讲清、讲透、讲到农民的心坎上。二是抓住宣讲党的xx届代表大会精神的契机，创造性地在全区开展“三联、三帮、三到户”活动，“三联”就是联户、联人、联心；“三帮”就是帮钱物、帮技术、帮信息；“三到户”就是xx届代表大会精神和党的政策宣传到户、民事纠纷调解到户、发展生产落实到户，不断深化到村任职活动。三是着力在务帮实忙、务求务实效上下功夫，解决好一批群众关注的热点难点问题，真正把离退休老干部到村任职工作抓细、抓实、抓出实效。

老干部工作汇报材料篇二

一、老干部基本情况

老有（老有所安、养、医、为、学、乐）”为目标，围绕中

心，深化服务，较好地完成了老干部工作的各项任务。

1、健全机构，使离退休老干部的组织管理工作得到进一步加强。首先，我镇成立了由党委书记任组长，主管党务工作的副书记为副组长，以组织、人事、宣传、财政等部门人员为成员的领导小组，具体直接负责全镇老干部的工作，做到年初有计划，具体工作有安排，切实使老干部工作落到了实处。

2、强化措施，确保各项政治待遇落到实处。为保证离退休干部能够正常参加组织活动，我镇将居住在洗马林村相对集中的5名党员干部组成了党小组，隶属于镇直机关党支部，并将洗马林村党员活动室作为离退休老干部临时活动中心，为他们的学习、教育、文化生活提供了便利。二是在镇财力比较紧张的情况下给每名老干部订阅了《张家口日报》、《老年报》、《老人世界》。为保证离休老干部与在职同级干部一样看文件、听报告、学习材料、参加重要问题的讨论，镇党委抽调老干部工作领导小组人员专门负责此项工作，并按季度组织老干部以党课的形式开展学习，让老干部能够较全面地了解党和国家的各项政策和时事动态，确保了他们思想的前瞻性。三是建立起一套以所属支部为单位，定时邀请各自辖区范围的老干部参加党内会议的制度，一年来11名老干部共计参加各党支部会议10余次，镇较大的纪念活动、庆祝会2次，该制度调动了老干部关心和参加支部工作积极性，丰富了离退休老干部的晚年生活。四是镇党委、镇政府领导坚持在节日期间以入户走访、召开座谈会的形式向老干部通报镇、村工作情况和重大事项，并征求老干部对全镇发展与稳定及其他工作的意见和建议，2004年全年入户次数10余次，组织召开全镇老干部座谈会2次，听取可行性建议2件，对镇中心工作的开展给予了帮助。五是按照历年老干部工作惯例，今年在镇财政状况允许的情况下组织老干部参观我镇及镇区周围工农业生产先进单位2次。六是继续完善老干部的“三会一课”制度，由隶属单位按季度组织开展，邀请支部的离退休老干部参加，讨论问题，发表意见，有效的保持全镇离退休老干部的正常组织生活。

3、抓好落实，在老干部的生活待遇方面坚持做到按政策不折不扣执行。镇党委、政府坚持凡是有利于老干部工作的都优先考虑的原则，在传统的春节、中秋节、期间，镇党委、政府主要领导、分管领导抽出时间，带着慰问品、慰问金到每个老干部家中走访慰问，今年春节每人安排200元过节费。对于老干部生老病死等重大情况，都进行及时的上门看望、吊唁。去年一年，镇党委、镇政府看望生病老干部4次，送去慰问金600元，对生活困难的一名离休干部安排救济金300元。

4、结合专长，发挥余热。镇党委立足社会需求，结合老同志的专长、志趣爱好、工作经历、身体状况等方面的实际，按照因人制宜、力尽所能的原则，面向农村，面向群众，采取多种形式，组织全镇离退休干部在经济建设上发挥作用。现已有5名离退休老干部在基层从事农业、农村工作，从事医务工作的1名，带头致富人员1名，返聘回到工作岗位者1名。

三、2005年工作思路 2005年全镇老干部工作，要以党的十六大及十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕省、市、县工作大局和建设小康等中心工作，结合我镇老干部实际情况，在保证以前给予的基础上，加大力度，深化服务，进一步做好全镇老干部工作。

- 1、拟于在春耕前对全镇21名离退休、离岗干部组织一次体检，作为新一年镇党委、政府对老干部办实事的一项重要内容，在条件允许的情况下形成一项政府的年度工作，常抓下去。
- 2、继续深化老干部政治待遇的八项制度，把该制度的落实情况作为镇党委对所辖党支部考核的一项重要指标，特别是保证在原有给予的刊物订阅，文件学习，会议参加等权利情况下，加大力度，继续完善“三会一课”制度，情况通报制度和座谈会制度，确保老干部的政治待遇。
- 3、加大给予离退休老干部的生活待遇投入力度。首先在确保老干部老有所养的前提下，丰富他们的文化生活，创造条件，组织老同志们开展一些丰富多彩的文体活动。二是积极解决离退休老干部的医疗保健问题，协调医疗卫生单位建立起医疗档案。三是保证老干部的生活所需，由镇村干部和老干部结成帮带对子，帮助老同志解决生活中的困难。

4、年内组织老干部参观考察本镇示范基地、明星企业，进一步开阔眼界，愉悦身心。

老干部工作汇报材料篇三

我们交通系统党委所辖9个基层党组织，有1个党总支，8个党支部，从机构性质分，有4个事业单位、5个企业。（其中征费所、养路段2个党务工作属地管理）共有党员229名，现有离退休老干部46人；其中有8名离休干部，这当中有一名93前的离休干部（石福）。

尊老爱老是我们中华民族的传统美德，各级党委、政府一直十分重视老干部工作，特别是县委，近年来，积极落实老干部政策，提高老干部待遇，解决他们遇到的实际困难，使我县的离退休干部真正实现老有所学、老有所养、老有所为、老有所乐。为实现党中央提出的构建和谐社会做出了积极的贡献。

就我们交通系统而言，党委班子是去年初搭成的，党委书记范德强同志和我们一班人，开始就把老干部工作摆上了重要日程，把老干部工作同交通建设的其它工作放在同等位置，紧抓不放取得明显的效果。

我们具体是从四个方面着手开展工作的。

政治上关心，使他们老有所学，生活上照顾，使用他们老有所养，工作上支持，使他们老有所为，活动上吸引，使用他们老有所乐。

一政治上关心上，使用他老有所学。

老干部为党的事业，在工作岗位上工作了一辈子，离开岗后，难免有失落感，为了弥补老干部的精神空虚。局党委采取有效措施，从政治上关心他们。以老干部活动室为阵地，定期

组织老干部进行政治理论和国家实事。进一步丰富他们的头脑。结合党员先进性教育活动的开展和深入，全系统老干部同在职的党员一同参加先进性教育的各项活动。在活动中党委号召各基层单位，为老干部免费订阅报刊杂志，从《党的生活》到《求是》，从《老年报》到《退休生活》，使他们时刻了解和掌握国家大政方针，和对老干部的关怀。使他们在不断获取精神食的同时，又进一步关心国家，关心社会、关心生活。实行老干部例会制，每月8日为老干部例会日，按照年初制定的老干部工作计划，总结前段工作，安排部署下一步工作。每半年和年末局党委总结工作时都要把他们请上来，向他们通报情况，征求他们的意见和建议，这些老同志也都开诚不公的给我们提建议，比如原来龙运车不进站、专线客车街头揽客以及交通基础设施建设要建管并重的问题等等，党委都非常重视，认真研究并采纳了很多合理化建议。应该说这两年交通工作有了很大的起色，与他们参政议政和谏言献策是分不开的。

二是生活上照顾，使他们老有所养。

为使老干部衣食无忧，安度晚年。我们每逢佳节，局党委都携带慰问品、慰问金深入老干部家中走访，虚寒问暖，生活上还有什么困难，都积极地帮助解决。老干部患病住院前去探望，这在我们交通已成了惯例，同时适当为家庭有困难的老干部解决药费。为局机关退休干部宋国臣解决医疗费用1200多元，在运输公司93前离休石福在患病期间，由于应急发生了3300多元的不符合规定的医药费用，局党委破例为其解决。运输管理站离休干部赵亿令同志患病和去世期间，从站领导到局党委都多次到医院和家里探望和安慰家属，帮助料理后事，使其家属深切感受到党的温暖和关怀。

三是工作上支持，使他们老有所为。

交通系统新一届领导班子非常关心支持老干部工作。在老干部办成立后，需要办公和活动地点。我局在办公场所十分紧

张的情况下，为老干部腾出并修缮了专用的办公室和活动室。填置了桌椅、麻将、象棋、扑克、电视、dvd等办公和娱乐品。为老干部工作的正常开展创造了有利的条件。

为充分发挥老干部的作用，局党委为其搭建施展才华和发挥余热的平台，成立了交通系统关心下一代委员会。把德高望重的老干部王志请回来，任关工委主任，并抽调部分有一定工作经验的人员为“十大员”。根据工作需要，把具有多年建筑经验的局机关退休干部张万春聘任为交通局新建住宅楼的质量总监。

四是活动上吸引使他们老有所乐。

文体活动是党委与老干部沟通感情和加强联系的有效载体。每逢重大节日，我们都组织老干部参加局里的各项庆祝活动，如在新年到来的时候召开全系统的老干部茶话会，在春暖花开的时候，派专人陪同老干部上山郊游。在七一表彰先进的时候，我们请老干部局夕阳红艺术团与我系统的老干部同台演出，同场欢乐。通过丰富多彩的活动，他们间的笑容多了，忧伤少了，快乐多了，悲伤少了，生活充满了生机和活力。

回顾过去，我们在老干部工作中，做了点实实在在的工作，也取得了点滴的成绩。但限于交通工作的具体实际，我们在某些方面还有很多不足，尽管老干部对党组织的要求并不高，但是我们深切感到在工作中，我们对老干部关心还不够，在今后工作中，一定发扬成绩克服缺点，倾听老干部呼声，扎扎实实把全系统老干部工作多做好。

老干部工作汇报材料篇四

我市现有离退休干部2920人，其中，离休干部82人，退休干部2838人；享受副地单待1人，正县级待遇7人，副县级待遇78人，正副科级待遇238人。离退休干部党员2128人。建立离退休干部党支部28个，党小组52个。市委老干部局在职干部6人，

其中正副局长3人，退居二线正科级干部2人。近年来，在市委市政府领导和上级部门的指导下，我市老干部工作按照“统一政策，分级管理，待遇分开，单位负责”的原则，认真贯彻有关文件精神，切实做好新形势下的老干部工作。

1、政治待遇落实情况。重点抓好五项制度的落实：一是集体阅文制度。每月10日、25日，副县级离退休干部在老干部活动中心集中阅文，对中央、省、市文件学习传达。二是参观学习制度。每年市委安排一次全市副县级离退休干部参观学习活动，对乡镇经济社会发展情况分片轮流参观学习。三是参加重大活动。市党会、人代会、经济工作会、听证会以及其他重大活动，邀请老干部代表参加。四是征求意见建议。每年召开一次老干部迎春茶话会，市主要领导通报政治经济形势，征求老干部意见建议；市委常委民主生活会召开之前，专门召开老干部代表座谈会，征求老干部意见建议。五是走访慰问活动。每年春节期间，市四套班子领导分组走访慰问老干部。老干局每年对生病住院的离休干部及副县级退休干部进行了走访慰问。

2、生活待遇落实情况。一方面，确保离休干部“三个保障机制”的正常运行。加强与财政、人劳、社保、医保、卫生部门的联系与协调，保证离休干部的离休费按时足额发放，津补贴与在职人员待遇相同，100%财政拨款。离休干部医药费全部进入医保单独统筹，按规定实报实销。离休干部住院治疗、医药费报销碰到困难，老干局出面与有关部门协调，去年，解决了几位离休干部看病住院和医药费报销的困难。到现在为止，没有拖欠离休费和医药费的现象。离休干部的护理费、公用经费和特需经费安排了正常的资金渠道。从20xx年起，市财政每年安排了5万元的解困资金、4万元的企业离休干部安置管理费，重点扶助破产改制企业生活困难的离休干部，解决破产改制企业离休干部的活动经费。去年，组织部门牵头，老干、财政、卫生、人事劳动和社会保障部门通力协作，9名生活不能自理的离休干部每月增加了600元的特别护理费。另一方面，确保退休干部的生活待遇。全市退休

干部，除退休费之外，市财政每年安排了退休干部活动费(县级150元、科级40元)、交通费(县级120元、科级36元)，列入老干部局预算统一发放。除个别乡镇外，退休干部的津补贴基本到位。

3、老干部党支部建设情况。全市组建老干部党支部28个，党小组52个，市委组织部每年从留存党费用中拨款1—1.5万元，作为老干部党支部建设经费。按照“五个有”的要求，瑞州街办、筠阳街办、林业局、交通局、卫生局、教育局、公安局、粮食局、供销社等单位在老干部党支部建设中，坚持把老有所养与老有所为结合起来，发挥老党员的先锋模范作用，在“达标创优”、“十强百佳”、“三创三争”活动中，受到宜春市委组织部、老干部局和高安市委的表彰。

4、为老干部办实事情况。通过老干局和老干部的积极争取，去年7月，市委、政府研究决定，按照“功能合理、方便实用、适度超前、省内一流”的要求，在原教育局旧址重建老干部活动中心，郭书记、皮市长等领导亲自选址、亲自出面筹措资金、亲自研究审定项目规划设计，老干部活动中心工程建设有序推进，可望在今年底竣工，将为老干部提供一个优良的学习、娱乐场所。

一是抓好中组发(20xx)10号文件的贯彻落实，进一步加强新形势下的离退休干部工作。这个文件与以往文件的最大不同是，明确把退休干部纳入老干部工作范围。把参观学习、走访慰问、参加重大活动、通报形势等作为落实政治待遇的重要内容，把津补贴按时、按标准发放作为落实生活待遇的重要工作，把为老干部办实事、解难事作为加强老干部工作的重要举措，推动全市老干部工作再上新台阶。

二是集中精力抓好老干部活动中心建设。按照市领导的要求，积极配合广场建设指挥部，全力抓好活动中心建设工程中每个环节、每个阶段的工作，加强质量监督，协调矛盾纠纷，为活动中心建设提供优质服务，创造良好条件，确保工程顺

利推进，圆满成功，把惠及广大老干部的“民心工程”办好。

三是对享受副县级待遇的退休干部进行一次走访，组织一次身体检查。走访是老干部工作的一项制度，也是了解老干部思想动态，体察老干部实际困难，密切与老干部感情联系的具体行动。前两年，我们分别走访了全市离休干部和四套班子的退休干部，今年，要对享受副县级待遇的43名退休干部进行一次上门走访，把市委、政府对老干部的关心和高安经济社会发展的信息传递给他们，把思想统一到市委、政府的重大决策部署上来，为高安干事创业营造良好的氛围。同时，争取市委、政府支持，对全市副县级以上的离退休干部进行一次身体健康检查，体现党组织对老干部的关怀和温暖。

一是原四套班子领导外出参观学习的问题。现有原四套班子离退休领导29人，对外出参观学习的要求比较迫切，兄弟县市的丰城市每年都组织到省外参观学习，奉新、上高县也组织过，铜鼓县去年组织过到香港，高安市还从未组织过到省外参观。原四套班子领导退休人员不多，身体状况还好，请求市委、政府考虑他们外出参观学习的要求。二是加强退休干部的服务管理工作问题。当前，退休干部数量不断增长，利益诉求不断增多。按照中组发(20xx)10号文件，明确把退休干部纳入老干部工作范围，按照干部管理权限，对退休的科级领导干部，特别是曾任单位一把手的科级退休干部，如何加强服务和管理，如何组织开展活动，在小范围探索试验，在此基础上总结经验，出台一个具有操作性的规范性文件，让科级退休干部感受到党和政府的关怀。

老干部工作汇报材料篇五

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻hjt同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料重要思想，学习xx大和党的xx届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

2、加强老干部党支部建设的工作力度。

3、积极组织开展各项活动。

xx年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

老干部工作汇报材料篇六

2009年，在市委老干部局的关心和指导下，我局老干部工作有序开展。按照市委老干部局《关于认真总结2009年工作及早安排谋划2009年工作的通知》（××委老〔2009〕22号）要求，现就我局2009年开展老干部工作情况总结如下，并就2009年老干部工作做出初步安排。

一、2009年老干部工作情况

（一）加强组织建

设，层层落实责任

1、局党委十分重视老干部工作，落实了老干部工作领导负责

制，并纳入了党委及行政工作的重要议事日程；市交通局老干部工作由党委书记、局长亲××负责，常务副局长具体分管，人事教育科为老干部工作部门，人事教育科工作人员为老干部工作兼职工作人员，我局机构改革后部门精简了，人员减少了，但从事老干部工作的力量未减少，工作力度未减弱。每年局党委都要研究老干部活动安排及经费问题，并将老干部工作纳入了局的目标任务进行考核。

2、调整了领导干部联系离休干部分工，从市交通局党委书记、局长到各党委委员、副局长均分别联系了一名老干部。局长带头，一年不少于2次到离休干部家中走访看望；老干部工作人员做到不少于4次到离休干部家中走访、看望。

（二）加强理论学习，落实政治待遇

1、我局严格执行市委有关文件精神，建立了老干部学习制度，除定期每月5日学习外，还不定期地进行政治、经济、形势等方面的学习。凡是有规定传阅的文件、材料，我们都及时通知了本人，特别是涉及离退休职工待遇方面的文件均及时向他们传达；应参加的学习也通知本人来局与机关职工一起进行学习；凡是上级有要求的外出考察学习、参观、培训等各种活动，支持他们在本人身体状况允许的情况下参加，并在经费上给予了保障；凡交通有重要会议、重大活动，如召开交通工作会、表彰会、时事报告、行风检查、发展规划制定、领导干部考核等，都邀请了老干部代表参加。

2、我局平时注意随时收集老干部意见；每年春节、重阳节等重大节日，我局都要召开系统离休干部、退休县级干部及机关退休职工座谈会，听取老干部对交通工作及老干工作的意见建议；在座谈会上局主要领导要向老同志通报交通发展、交通改革、重点工程、主要工作、事业单位机构改革、领导干部班子调整、交通的发展思路等情况。

3、交通局机关建立了离退休党支部，所属事业单位也都相应

建有离退休党支部。离退休党支部活动正常，认真组织党员学习中央精神，了解时事政治；为离退休支部订了报刊、杂志，发放学习资料；落实了党支部活动经费；坚持了每月5日（节假日顺延）党员组织生活，“七一”党的知识竞赛等活动。

6、聘请了老干部为党风巡视员、行风监督员、技术顾问、工程监理等，为交通事业发挥余热。

（三）丰富活动内容，提高生活品质

1、局机关及市属交通企事业单位都按规定参加了离退休干部的养老保险和医疗保险统筹。

2、局机关及其事业单位都按时足额交纳了离休干部的养老保险和医疗保险统筹金。

3、局机关及事业单位都按政策规定对离休干部发放各种补贴，无拖欠。

4、按照市委老干局的布置，县级以上老干部每两年体检一次，我局不仅进行了落实，还××筹资金，按照统一标准组织局机关全体退休干部职工进行了健康体检。

5、坚持了春节、国庆、重阳节局领导对老干部进行走访慰问制度；老干部生病、住院做到了及时看望慰问；对长期或多次住院的老干部多次前往看望。

6、保证了老干部每季度一次的室外活动；每逢重大节日，如：春节、“三八”妇女节、“五一”国际劳动节、“七一”、重阳节等，均举办了多种形式的活动，丰富了老干部晚年生活，提高了生活品质。

7、积极支持老干部参加市区组织的文化体育活动，倡导健康

的生活方式。组建了老年门球队，搞好后勤保障工作。每年，交通系统老年门球队都要参加省交通厅举办的全省交通系统老年运动会、市区组织的门球比赛，出台了《老年门球队参赛办法》，对门球队参加各项比赛取得名次的进行物质奖励；每年为门球队开展训练租用场，支付场地费、提供比赛、活动经费达一万余元。

（四）紧密结合形势，参与重大社会活动

老干部工作汇报材料篇七

老干部是这一时代经验丰富且富有革命气息的老人，让老干部“老有所思”，加强老干部思想建设、党支部建设老干部工作是一项需要常抓不懈的重要任务，以下是小编整理的老干部工作汇报材料，欢迎大家参阅。

一、强化责任意识，领导力度进一步加大

一年来，区残联领导先后多次主持召开老干部工作会议，向老干部通报全区残疾人事业发展形势，赠送生产生活用品，并积极参加走访慰问活动，批阅老干部来信，听取老干部工作情况汇报，及时研究解决重点难点问题，为做好新形势下的老干部工作起到了表率作用。建立领导干部联系老干部制度和老干部工作目标管理责任制，各科室通力合作、协调配合，形成了齐抓共管的工作格局，为做好老干部工作提供了有力的组织保障。

二、政治上尊重老干部，认真落实政治待遇

一是组织离退休干部认真学习七一讲话精神，深入开展中国特色社会主义理论体系教育，引导离退休干部自觉运用邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观。

把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教

育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。围绕改革开放和现代化建设中的重大问题及离退休干部共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。二是通过坚持老干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、向老干部通报情况、组织老干部就近就地参观学习等制度，较好地落实老干部政治待遇与思想政治工作相结合，让广大老干部了解形势、学习政策、支持发展、以身作则。我单位老干部在年初参加了区委组织的迎新春老干部茶话会并多次参加区委组织的老干部培训工作。一年来，共组织老干部学习文件5次、听报告2次、参加重要会议3次、参加重大活动3次。

三、生活上照顾老干部，认真落实生活待遇

一是落实离休费和医疗费。离休干部“三个机制”运行正常，离休费全部按时发放到位，医疗费报销及时，没有拖欠。二是落实走访慰问。坚持把走访慰问作为构建和谐社会、关心老同志、加强与老同志联络和沟通的一项重要工作来抓，通过走访慰问把组织的关怀和温暖送达老同志，及时发现和解决存在的问题。今年，我单位采取重大节日定期慰问、平常随机慰问的方式。三是落实福利待遇。四是落实健康体检。7月初，组织离退休老干部到区医院进行体检。

四、丰富老干部精神文化生活

一是把老干部活动场所建设纳入本单位社会文化事业和精神文明建设发展规划。加强基础设施建设，加大投入力度，建成规模合理、使用性强的老干部学习活动室。二是举办消防讲座。5月，邀请市消防协会教官为老干部举办了一期消防安全知识讲座，有效增强了老干部的安全防火意识。

五、发挥老干部在发展残疾人事业中的作用

一是注意引导老干部在发展残疾人事业中发挥组织、协调和表率作用，为残疾人事业的发展继续做贡献。

二是注意掌握老干部的专业、技术、特长和发挥作用的领域，探索建立离退休干部人力资源信息库，科学有序地组织他们更好地发挥作用。先后多次组织我单位老领导对我单位重点工作进行考察调研，为残疾人事业发展建言献策，发挥余热。

六、社区离退休干部服务管理工作

一是我单位党组把社区离退休干部服务管理工作作为党的基层组织建设和和谐社会建设的重要内容，加强领导、建立制度、深化服务。我单位加强与老干部居住地有关部门的联系，相互配合，认真履行各自职责，充分考虑离退休干部的特点和需要，整合社会资源，强化服务管理，形成工作合力。

二是加强对退休干部在集中学习、开展活动、愉悦生活、发挥作用等方面的组织工作。做好离退休干部社区服务先进单位创建工作。

六、退休干部调研信息和宣传工作

一、让老干部“老有所思”，加强老干部思想建设、党支部建设 老干部工作是一项需要常抓不懈的重要任务，街道党委、办事处高度重视老干部思想建设和党支部建设工作。一是认真组织了老干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，正确理解和掌握中国特色社会主义理论体系。根据老干部学习规划，每月定期不定期组织开展思想政治学习，学习后开展思想交流活动，保证学习活动取得实效。将离退休干部党支部活动经费全额纳入预算，保障离退休干部党支部各项活动的顺利开展，另每年组织一次离退休党支部委员培训会，加强党支部思想建设工作，真正把离退休干部的思想认识凝聚到中央和市委、区委的决策布署上来。二是落实了老干部政治待遇，街道为离退休干部党支部和老干

部订阅各类党报党刊及老年读物50多份，及时为老干部增添了精神粮食，定期组织老同志观看例如《杨善洲》一类的讴歌当代基层工作者的影片，丰富了老干部的精神生活。三是深入开展了“五好党支部”创建工作。从街道离退休老干部党支部实际出发，以“打造优秀支部班子、搭建老干教育平台、组织丰富多彩活动”为工作目标，不断创新组织生活方式，引导老干部自我服务、自我教育、自我管理，充分发挥党支部在老干部中的凝聚力和战斗力，发挥战斗堡垒作用。

二、让老干部“老有所依”，健全老干部保障机制、服务体系 全面落实老干部的待遇不仅仅是一个口、一句空话，而是一个严肃的政治问题，我街道坚持把政策严格落实到每一个老干部身上。一是健全了离休费保障机制。确保了离退休干部按时足额领取干部离休费、生活补贴，从未出现拖欠或不足额现象。二是完善医药费用保障机制。根据老干部年老易病的实际情况，保障老干部及时核销医疗费、医药费、老干部住院转院的医疗费药坚持实报实销，从未发生因拖欠影响老干部健康治疗的状况。三是落实家访制度。我们坚持“三必访”：对老干部生病的必访；家庭有困难的必访；街道有大的变动时必访。凡是老干部就医住院，不管工作多忙，经费多紧张，街道党工委、办事处领导都要带慰问品去医院看望，充分体现组织上对老同志的关心，使他们感受到党的温暖。四是落实老干部定期健康体检制度。为了确保老同志健康长寿，做到有病早治，无病早防，我们根据老同志的实际情况，党工委组织安排全体老干部在江北区红十字会医院定期体检，安排医生给老干部通报体检情况，并给出下一步治疗和保健的方案。五是建立健全各社区的离退休老干部服务管理制度。充分发挥社区的工作特点，开展了社区工作人员定期到老干部家寻访制度，对老干部生活状况做到了随时关怀；让老干部的心理需求得到了及时满足；对老干部的生活困难做到了立即帮扶。让老同志在家也能感受到组织的关心、温暖。

三、让老干部“老有所乐”，保障老干部活动场所、活动经费 街道老干部工作“软件建设”和“狠抓硬件”两手抓，为

老干部开展活动提供了稳定的经费保障、创造了舒适的活动环境。一是在我街道办公场地并不宽裕的情况下，坚持为老干部活动提供舒适的环境，在办事处四楼建有110平方米离退休干部活动室的基础上，又在五楼设立“老干部活动中心”在二楼为离退休干部党支部安排了一间18平方米的办公室，做到了离退休干部活动场所固定、够用、舒适。二是积极开展各项活动。年初制定全年开展老干部活动计划，每一个季度分别制定出具体的活动安排，统筹安排，全面规划。做到活动方案落实到位、工作到位、措施到位、责任到位。近期我们就组织了老干部参观“建党九十周年图片展”、观看电影《杨善洲》等活动。三是对于老干部参加其他社会活动的经费给予充分保障，尤其鼓励老干部参与老干部党校、老年大学的学习，使老干部的离退休生活丰富多彩。

期老干部形象风采。二是开展青少年教育。积极主动指导、协助街道关工委、工青妇组织开展工作，做好未成年人思想道德教育，老干部政治理想坚定，有说服力和感召力，坚持每年元旦春节期间组织老干部看望、帮教未教所、女教所违法青年，坚持定期不定期组织老干部到社区向青少年进行革命传统教育，帮助他们树立正确人生观、世界观，取得了显著的效果。三是展开扶贫帮困。先后向边远山区，贫困地区，受灾地区捐款2100多元，捐物760多件(套)，逢年过节组织慰问孤寡老人、烈军属、特困户。同时，全体老干部从高中开始，连续资助贫困学生向继刚5年，捐款达13000多元，帮助他完成大学本科学业；捐款3000元资助重庆大学的三年级贫困大学生邹远同学完成大学学业；为鱼嘴中学智障班同学捐赠衣物296件。

五、加强老干部工作领导，开创老干部工作新局面

通过街道的长期不懈、多措并举，老干部工作取得了一定的积极成效，但我们仍需以改革创新的精神，力争开创老干部工作新局面。一是加强组织领导。街道党工委、办事处主要领导时常关心、过问老干部工作，对于老干部工作中出现的

问题，定期不定期召开会议及时研究解决，对老干部工作做到了“思想上高度重视，行动上迅速落实”。二是加强队伍建设。街道定期组织老干部工作人员参加教育培训，不断增强老干部工作人员的政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，着力打造出一支政治坚定、业务精通、作风优良的老干部工作队伍。

漓江路社区现有离退休人员876人，其中离休人员一名。20xx年以来，我们按照市区老干部亲情服务进社区活动的要求，结合漓江路社区实际，坚持以服务为宗旨，以亲情为理念，扎实做好社区老干部的亲情服务工作。

为确保亲情服务进社区活动扎实有效开展，我社区强化组织领导，明确责任，成立了由社区党支部书记任组长的亲情服务领导小组，制定了亲情服务承诺制度，我们组织人员对社区居住的离退休人员进行详细的摸底排查，掌握老干部家庭、健康、爱好，需求等方面的情况，根据老干部的个性化需求，制定个性化服务方案，倾心服务社区老干部。20xx年5月，我们根据召陵区实验小学家属院离退休党员多的特点，请示街道党委批准后，在实验小学家属院成立了人东小学离退休人员党支部，支部的成立，为社区党员参与文化活动、参与社区党建和社区建设搭建了平台，进一步增强了社区党组织的凝聚力。

为了更好地服务社区老干部，我们社区印制了社区离退休人员爱心服务卡1000余张，向社区的每一位离退休干部发放了爱心卡，卡片上印着社区工作人员、青年志愿者、社区物业、社区卫生服务站的联系电话。通过此卡架起了社区服务老干部的桥梁，只要接到电话，我们的工作人员就会上门服务，为老干部办事提供了方便；社区不定期在社区二楼会议室举办老年人健康知识讲座，就老年人一些常见病的防治进行专题讲解，今年上半年共组织讲座3次，进行免费体检1次；每逢重大节假日、组织社区干部到部分老干部家中进行专访慰问，带去党和政府的关心，组织青年志愿者帮助老干部家庭打扫

庭院晾晒被褥等，今年端午节前夕，社区组织人员带着米面油等物品到部分困难离退休人员家中慰问，受到辖区老干部和居民的一致欢迎。

我们注重老干部的学习开展情况，在抓好对社区老干部、老党员集中学习的基础上，设立了党报党刊及图书阅读服务室，让社区老干部及时了解党和国家方针政策；注重对老干部活动场所的开辟，我们利用烟厂花园定期组织老干部参加各种文体比赛，丰富他们的业余生活，今年“7.1”前夕，我们组织社区离退休人员开展了象棋、军棋、双升等文体比赛，丰富了社区离退休人员业余生活；注重发挥老干部的作用，社区离退休人员加入了社区义务巡逻队，主动为社区的和谐稳定发挥余热，在寒暑假期间，社区邀请德高望重的离退休老干部充当青少年教育的义务辅导员，向青少年进行爱国主义教育。

以上是我们漓江社区老干部亲情服务工作主要做法，离上级领导的要求可能还有一定差距，在今后的工作中我们会进一步做好老干部工作。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

老干部工作汇报材料篇八

###)，退休干部10人，离岗干部10人。离退休干部中最大年龄80岁，最小年龄53岁，平均年龄67岁。其中享受正科待遇4人，副科4人，科员3人。

二、老干部工作的完成情况近年来，我镇在县委、县政府以及县直有关科局的正确领导下，以实现“六个老有（老有所安、养、医、为、学、乐）”为目标，围绕中心，深化服务，较好地完成了老干部工作的各项任务。

1、健全机构，使离退休老干部的组织管理工作得到进一步加

强。首先，我镇成立了由党委书记任组长，主管党务工作的副书记为副组长，以组织、人事、宣传、财政等部门人员为成员的领导小组，具体直接负责全镇老干部的工作，做到年初有计划，具体工作有安排，切实使老干部工作落到了实处。

同级干部一样看文件、听报告、学习材料、参加重要问题的讨论，镇党委抽调老干部工作领导小组人员专门负责此项工作，并按季度组织老干部以党课的形式开展学习，让老干部能够较全面地了解党和国家的各项政策和时事动态，确保了他们思想的前瞻性。三是建立起一套以所属支部为单位，定时邀请各自辖区范围的老干部参加党内会议的制度，一年来11名老干部共计参加各党支部会议10余次，镇较大的纪念活动、庆祝会2次，该制度调动了老干部关心和参加支部工作积极性，丰富了离退休老干部的晚年生活。四是镇党委、镇政府领导坚持在节日期间以入户走访、召开座谈会的形式向老干部通报镇、村工作情况和重大事项，并征求老干部对全镇发展与稳定及其他工作的意见和建议，2016年全年入户次数10余次，组织召开全镇老干部座谈会2次，听取可行性建议2件，对镇中心工作的开展给予了帮助。五是按照历年老干部工作惯例，今年在镇财政状况允许的情况下组织老干部参观我镇及镇区周围工农业生产先进单位2次。六是继续完善老干部的“三会一课”制度，由隶属单位按季度组织开展，邀请支部的离退休老干部参加，讨论问题，发表意见，有效的保持全镇离退休老干部的正常组织生活。

部4次，送去慰问金600元，对生活困难的一名离休干部安排救济金300元。

4、结合专长，发挥余热。镇党委立足社会需求，结合老同志的专长、志趣爱好、工作经历、身体状况等方面的实际，按照因人制宜、力尽所能的原则，面向农村，面向群众，采取多种形式，组织全镇离退休干部在经济建设上发挥作用。现已有5名离退休老干部在基层从事农业、农村工作，从事医务工作的1名，带头致富人员1名，返聘回到工作岗位者1名。

三、201x年工作思路201x年全镇老干部工作，要以党的十六大及十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕省、市、县工作大局和建设小康等中心工作，结合我镇老干部实际情况，在保证以前给予的基础上，加大力度，深化服务，进一步做好全镇老干部工作。

(完)

附送：

工作汇报乡镇老干部工作汇报汇报工作乡镇老干部

###)，退休干部10人，离岗干部10人。离退休干部中最大年龄80岁，最小年龄53岁，平均年龄67岁。其中享受正科待遇4人，副科4人，科员3人。

二、老干部工作的完成情况近年来，我镇在县委、县政府以及县直有关科局的正确领导下，以实现“六个老有（老有所安、养、医、为、学、乐）”为目标，围绕中心，深化服务，较好地完成了老干部工作的各项任务。

1、健全机构，使离退休老干部的组织管理工作得到进一步加强。首先，我镇成立了由党委书记任组长，主管党务工作的副书记为副组长，以组织、人事、宣传、财政等部门人员为成员的领导小组，具体直接负责全镇老干部的工作，做到年初有计划，具体工作有安排，切实使老干部工作落到了实处。

作情况和重大事项，并征求老干部对全镇发展与稳定及其他工作的意见和建议，2016年全年入户次数10余次，组织召开全镇老干部座谈会2次，听取可行性建议2件，对镇中心工作的开展给予了帮助。五是按照历年老干部工作惯例，今年在镇财政状况允许的情况下组织老干部参观我镇及镇区周围工农业生产先进单位2次。六是继续完善老干部的“三会一课”制度，由隶属单位按季度组织开展，邀请支部的离退休老干

部参加，讨论问题，发表意见，有效的保持全镇离退休老干部的正常组织生活。

3、抓好落实，在老干部的生活待遇方面坚持做到按政策不折不扣执行。镇党委、政府坚持凡是有利于老干部工作的都优先考虑的原则，在传统的春节、中秋节、期间，镇党委、政府主要领导、分管领导抽出时间，带着慰问品、慰问金到每个老干部家中走访慰问，今年春节每人安排200元过节费。对于老干部生老病死等重大情况，都进行及时的上门看望、吊唁。去年一年，镇党委、镇政府看望生病老干部4次，送去慰问金600元，对生活困难的一名离休干部安排救济金300元。

4、结合专长，发挥余热。镇党委立足社会需求，结合老同志的专长、志趣爱好、工作经历、身体状况等方面的实际，按照因人制宜、力尽所能的原则，面向农村，面向群众，采取多种形式，组织全镇离退休干部在经济建设上发挥作用。现已有5名离退休老干部在基层从事农业、农村工作，从事医务工作的1名，带头致富人员1名，返聘回到工作岗位者1名。

小康等中心工作，结合我镇老干部实际情况，在保证以前给予的基础上，加大力度，深化服务，进一步做好全镇老干部工作。

(完)

老干部工作汇报材料篇九

步统一思想，发挥作用，以实际行动支持换届工作、维护换届风气，并且以杨善洲同志先进事迹为榜样，离职不离党、退休不褪色，老有所为、发挥余热，为全市对台工作的发展做出新的更大贡献。

特此报告

2011 年8月19日 临沂市委台湾工作办公室