

最新高校经审工作报告(精选9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

高校经审工作报告篇一

大家好！

一年以来，在中心校的指导下，重点抓好学校领导班子的团结工作，重视教师队伍素质的培养。坚持每周一开好例会，强化学习，提高教师队伍的教育理念。做好教师之间的教育帮扶和教育互助，让教师们的执教水平进一步得到提高，让新教师得到快速成长。一方面，加强业务学习与培训，强化校本教研工作的开展，以教育局20xx教研工作要点为依据，结合本校实际，有针对性的开展教研，参加教研协作区的每一次教研活动，多次派出教师到特区一小学习他们的教研经验；另一方面，派出教师外出学习，回来后又进行二期培训，抓好中小学教师继续教育工作，规定的学习培训学时，我校每一个老师都已经全部完成。通过各种方式提高老师们的教育理论和教育素养，达到整体提高的目的。在工作中、整顿不良的教育风气，促进教学工作的健康发展，树立群体形象，要求教师们外树形象，内强素质。从教师的育人理念和社会对教师的客观要求，规范教师队伍的教育风气。对老师们加强x风廉政建设，让老师们的思想与x的政策和方针保持一致，加强教师在x的群众路线教育实践活动方面的教育，为民服务，廉洁从教。在教师的教风上，教育的理念上，教学的方式上，育人的观念上已基本得到扭转，为下步工作的开展铺垫了基础。

安全是学校工作的第一件大事，我校每一次会议都没有

离开过安全的主题。每周一的学习会议，都向老师们交待了安全工作的主要事项，老师们对学生作了急时的教育宣传，提高学生的安全理念，保护学生的生命安全，在开家长会的同时，与学生的家长签定了安全责任书，与学校一起管理好学生的安全。每一天都在校园内外进行安全排查，绝不留下一处安全死角。对学生进行了“六灾一渗透”的教育，提高学生的自保能力。在教学中，开展了禁毒教育，让学生对毒品有一定的了解，充分认识毒品的危害性，树立“珍惜生命，远离毒品”的意识和观念。在能操作的情况下认真对学生作好禁毒教育的“九个一”活动。加强法制宣传教育活动，使学生对法律有了一定的认识，基本懂得xx等法律的浅层面法律意义，引导学生形成学习法律，用法律保护自己的意识。

在本年度里，认真开展德育工作，紧紧围绕教育局“立德树人，同心共铸中国梦”的政策要求，抓好学生的品德教育，促进学生的全面发展。工作中，从各种角度、不同的视角对学生的德育教育作了调查，有针对性的开展各项德育活动。加强少先队活动的管理，提出严格的工作要求，多渠道做好学生的德育工作。

加强学校经费管理。认真学习上级有关文件和规定，认真负责，把好经费收支关口，严格执行“收支两条线”管理，对学校经费的支出实行预算，并接受财务监督和校务会的监督，保证合理使用好学校每一分钱。做好食堂的管理工作，全面做好午餐工作，让国家下拨的每生x元/每天(从20xx年xx月x日起每生x元/每天)真正吃到学生肚子里，实现真正的营养目的。每一个月所使用的经费，都按中心校的要求作好的月公示，接受学生、老师和家长的监督。

加强资助工作的管理，我及时抓好上级政府对学生的扶贫资助工作，在此工作中，加强工作的透明度，全程管理、全程参与，让老师们到每个学生家里去了解学生家庭情况，然后对受助学生进行公示，与村委的领导共同核实，让真正贫困的学生得到帮助，避免了学生的辍学问题。

在教学的同时，为了“二项”考核工作的验收，组织全校的老师一起做好相关的软件工作，从各个方面控制学生的辍学；教育“9+3”，我们白天上课，放学后去没有完成学业的学员家里去，一次又一次的做他们的思想工作，动员他们去读中职教育班，有时是双休日去动员，有时是假期去作工作，在全体老师的共同努力下，我校辖区内的教育“9+3”工作取得了实效，没有拖全乡教育“9+3”工作的后腿。

认真抓好整脏治乱工作。在本年度中，在各级政府和教育主管的领导下，根据学校的实际情况，我对学校的“四创”工作作了具体的安排，在工作中，领导我校师生一起抓好抓实，把工作的范围扩涨到校外，得到乡政府领导和周边群众的一致好评。

总之，一学年来，全体教师的共同努力下，取得了可喜的成绩。但也存在着很多不足，在下一年的工作中，我将努力工作，经常“回头看”，认真总结和反思，经常诊断自己的工作是否与时俱进，开拓创新，坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，在教育局的领导下，在我乡中心校的具体指导下，进一步加强校本研究和校本研修工作，抓好校园文化建设，经常总结工作，多借鉴兄弟学校的办学经验，逐步完善自己，不断给自己“充电”，全面提高学校的教育教学质量，有计划、有目标的建设学校的教育质量工程。今年的工作做得不够好，在下一年的工作中，我会在工作的理念上，制度的制定和执行上来一个急转弯，有序搞好学校的每一项工作。

此致

敬礼！

高校经审工作报告篇二

为了进行自我锻炼，增强自己的社会实践能力。年的暑假我又一次来到了李阳疯狂英语集训营当助教。

7月11日至16日，我们在疯狂英语总部进行培训，教官们把我们分成8个组，每个组都由教官带队，每次集合后都要进行十几分钟的军训，迟到的都要受到惩罚。不管是去培训还是去饭堂，回宿舍都由教官带队。在培训期间，教学总指挥周建华老师还有张志浩老师跟我们介绍一些集训营的具体情况，工作任务和内容。还邀请了疯狂英语的策划者欧阳维建老师给我们做了一场演讲。最最激动人心的是，我们还面临着一项又一项的考核，全部考核过关了才能签合同，留下来工作。考核的内容也挺多的，关于集训营的一些必备文章，手势音标，操练方法，五级测试…于是每天都抓紧时间非常刻苦地操练，特别怕被淘汰了。每天的培训时间都是紧凑的，中午休息时间也就短短的一个多小时。终于，“功夫不负有心人”我被分配到从化钻石营的少年天才一班。

16日晚上，我们被分配到从化营的一批人出发前往英豪学校，17日又开始忙着布置教室，备课，准备自我介绍。18日，接待新生，每个人都分配到不同岗位上。在接下来的十天里，我们就按人数分成三组（我们班有三位助教），每个助教带一组学生，主要负责他们的通关考核，每天都要进行四关考核，考核内容都是音标手势和必备文章。对于一些发音较差的小孩要给他们进行个别辅导，有几次都把他们的留到十一点。每次吃饭前都要在饭堂里带读英语，这是疯狂英语一大特色！平时主讲老师上课时，我们就配合她，帮忙看管学生的纪律。有时主讲老师就会留一些时间让我们带领本组的学员操练。在李阳老师大课上，我们也得坐在学生旁边，提醒他们要认真听讲，带动他们积极地动口动手，帮忙领课本等等。有时学生生病了也要带他们去校医室看医生。每天晚上都要忙着填写他们的通关日记。有时工作结束后时间比较早就去宿舍看看他们，监督他们的卫生情况。通常每晚都要十一点多才能回宿舍。小学营的工作内容比较琐碎，纪律也比较难管。

接下来的一期是这广州总部这边的，这一期我带的是初中营，从8月3日到12日，工作内容还是跟以前差不多，但是就多了两项任务：一、发信息给家长。因为这一期的教官是真正的

军人，没有手机。我们经常要发信息给家长汇报学生的情况，也要求学生每晚都要打电话汇报这一天来的收获，家长再发信息回复我们。二、晨读，初中营以上的学生每天早上都要进行军训还有晨读，晨读也要按照疯狂英语的流程进行。初中营的学生比较疯狂努力，有些学生早上六点跑到操场操练文章。

第三期我带的是“我应为王”的少年天才一班，只有短短的三天，从8月15日到17日，这个班的小孩相对会比较小，而且整个班也非常地庞大，将近九十人。每次吃饭时我们都要站在原位上等到他们打完饭，读完英语才能去打饭，而且这些小孩丢三落四，经常把自己的袋子或者水壶落在饭堂就走人了，我们都得帮他们先拿着，再找他们来认领。带这个班的小孩相对来说会比较费心，需要多一些耐心，虽然只有短短的三天，但当离别来临时他们非常的不舍，哭得稀里啪啦的。小孩子也是有感情的！

这个暑假我一共带了第三批学生，他们的年龄跨度也挺大的，他们各有各的特点。对于不同年龄段的小孩他们心里所想的都是不一样的，所以在教学和生活上都要根据他们的特点采取不同的方法去教育他们。我也跟了三位不同的主讲，他们都是在教育机构里教书，从他们那我也学到了一些教学方法，游戏之类的知识。同时我也懂得了团队合作的重要性，只有大家齐心协力，才能把一个班带得更加积极更加团结。每次聆听李阳老师的大课我都会有一些收获，成功的人都是做自己不愿做的事情。做事情都要有一种疯狂的精神，做到忘时~忘物~忘我，只有这样全情地投入，才能成功，实现自己的目标，学英语就需要这种疯狂投入的干劲。欧阳维建老师的演讲也很震撼，他是一直在从事着赏识教育，他也提倡“倒过来”的学说，倒过来世界更精彩，对于坏的事情都要往好的方面想。要保持乐观积极的心态。还有“大魔头”周建华老师，创办了这个没脸没皮俱乐部，我一共经历了四次团队之夜，每次都玩得非常疯狂，做人要敢于丢脸的精神，没脸没皮所向无敌！学英语就是要有敢于丢脸的精神。

暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸也是推进素质教育进程的重要手段，可以有助于我们接触社会，了解社会。同时实践也是我们学习知识锻炼才干的有效途径更是回报社会的一种良好形式。这次社会实践虽然工作挺辛苦的，但也收获良多，认识了很多名师，和我一样在大学里学习的朋友，还有一群可爱的学生们。在这次岗前培训我经历着一项又一项的考核，公司都是秉着优胜劣汰的原则，可想而知，现在工作的压力很大啊，稍微做得不好，就会面临淘汰！这一个月，不管是做人做事，我都有了新的见解，我也渐渐能打开自己，变得开朗，不怕丢脸！

高校经审工作报告篇三

时间过得很快，转眼一学年的工作又结束了。作为学校的分管领导，更是xx中学大家庭里的一分子，如何在自己的本职岗位上做好自己的工作，今天利用这个述职的机会和大家做一个交流。

我今年担任学校副校长，分管教学、教科研以及初三年级教学，任教初三(1)班英语教学工作。一年来，工作条块多、强度大、压力大，是我最深的感受。我不是超人，我是一个普通的人，如何将这些工作有条不紊的开展，并且做好，这是我时刻在思考的问题。一年来，在领导的指引和各位老师的帮助、支持下，我基本完成了这一年的工作任务，取得了一些成绩，也有不尽人意需要改进的地方。借此机会，请容许我将一年的工作向各位做一个简单的汇报，希望在以后的工作中能得到老师们更多的理解、帮助和支持。

“真正的快乐来源于宽容和帮助。”这是我工作多年来的岗位誓言。我认为“教师第一”这句话很有道理，因为学校的生存、发展必须有一批高素质的教师队伍，尤其青年教师的成长和发展必须具有过硬的专业本领，因此无形中，教师的压力也就随之而来，作为分管校长，我深刻体会到了这一点。于是在工作中我学会了换位思考，设身处地的、发自内心的

去理解每一位教师的言行和喜怒哀乐，体谅每一位教师的苦衷，为他们的成长和成长而快乐、祝愿。因此，我为自己在工作中定下了一条标准：绝不和教师因为工作原因而计较个人得失，绝不滥用自己手中所谓的权利，绝不将自己的不好的情绪带到与教师的交流和交往中。一年来我努力这样要求自己，尽管有时也觉得心力憔悴，但是坦诚待人让我收获了更多的快乐和幸福。

身处学校分管教学校长这个岗位，我的认识是我必须对上级主管部门的决策精神绝对的贯彻执行，将领导的意图落实到学校教学工作的实处，转化为实实在在的行动；对全体老师，我必须提供全方位的服务，让每一位老师获得一个较为舒适的发展平台，省下更多的精力投入到教育教学工作中；对全体学生，我必须竭尽所能，让每一位学生都有合作的空间和展示的舞台，切实提高学生的学科核心素养和文化成绩。

（一）课程实施及课堂教学改革方面

一年来，我深入贯彻实施“活力教育，幸福师生”的理念，在教育局领导及相关科室的指导下，大力推进课程改革和课堂教学变革。

课程改革：为充分发挥学生的个性，挖掘师生潜能，促进师生全面健康成长，我们积极探索课程改革，在校本课程特色化实施上作了一些探索，共开设14门课程供学生选择，目前已经形成了“阅读课程”和“快乐社团”两大特色。学校以“学习院士精神，打造书香校园，建设学习型学校”为目标，以“同品书香韵味，德润乡村少年”为主题，以实施大阅读为抓手，通过组建“魅力文字”、“经典诵读”社团以及每年4月份的阅读月，开展趣味阅读系列活动，在校园营造浓厚的阅读氛围，让校园充满书香。此外我们还将综合实践活动课程与地方课程和校本课程有机整合，打造“快乐社团”特色，积极探索社团活动的新机制和新方法，创设了以“快乐社团”为主要代表的乐学校本课程体系。在去年12

月的校本课程展示和今年5月份的阅读主题展演上得到了上级领导及与会同行们的充分认可。

“531”课堂教学改革：9月份我们带领七、八年级全体教师赴新坝中学进行生本课堂学习交流，听取了新坝中学校领导对“小组合作和生本自主管理”实践的经验介绍，回来后随即对我校七年级各班的班主任和学习组长进行小组合作学习培训，向师生们讲解了生本课堂的实质及具体的操作流程，明确了学生分组及团队组长的职责要求。10月份，在前期充分准备的基础上，我们在七年级开设了语文、数学、英语三节生本课堂暨“531”课堂教学模式的探究课，开课教师以生为本，根据“531”课堂模式，充分发挥学生的主观能动性，学生参与度高，反馈及时，给听课教师以耳目一新的感觉。12月份，由我校牵头以“聚焦核心素养，展示合作课堂”为主题，开展了同中、八中、兴中三校教研活动，邀请教研员全程参与指导；12月20日我校组织教师参与了由镇江市教师发展中心组织的6校共同体活动，围绕“聚焦常态课堂中学生学习习惯的观察与改进”，就我校进行的课堂教学改革交流了自己的想法和改进的举措。今年3月份又组织全校英语教师参加了华师大与教师发展中心联合举办的英语学科为期三天的生本教学研讨活动，4月下旬到5月上旬我校组织了七、八年级语数外物教师及全校其它年级、学科40周岁以下教师进行“531课堂”集中展示活动。通过一系列的活动，老师们对“531”课堂模式有了一定的认识，并积极践行课堂教学改革，学校也以此为契机深入推进“531”课堂教学改革，提升学生的核心素养。

此外我们还积极按照要求做好上级教育部门对学校的教育教学调研工作，认真细化落实扬中市精致化教学管理十项制度，开展规范办学行为自查、自纠活动，使学校的教学管理水平和成效明显提高。认真负责的协助扬中市教师发展中心开展初中语文下片教学研讨活动、初中物理新教师课堂教学能力展示活动；配合扬中市教师发展中心开展初中各学科教师基本功比赛及优质课评比；创造性的开展了同中、八中、兴中三校

教研活动、同中油小英语衔接教学活动以及语文、英语学科的单词竞赛和书写比赛，成功申报了三个扬中市小课题。所有的工作都做到想老师所想，急老师所急。

(二) 教学常规管理工作

1. 本学年学校严格落实国家课程计划，积极完善校本课程建设体系，创造性的开展综合实践活动课程，学校被评为镇江市20xx年度社团建设优秀学校。
2. 积极协调校内每位教师的课职务安排，做到公平、公正、公开，在制度允许的情况下，适度体现以人为本的原则，未出现严重的教学事故。
3. 结合国家课程标准要求，加强学校课程管理，积极推进以学生为主体的教学方式、教学理念的转变，力求学校各学科教学新模式的形成。
4. 配合上级教育部门开展各项教学常规活动，认真组织校内教学研讨和对外公开课，以及35周岁以下教师汇报考核和新教师培训考核等工作，为老师们的成长搭建平台。
5. 积极推进学校多元评价理念的的形成。通过精心组织学生座谈会，组织学生参与评选“我最喜爱的教师”以及对教师日常备课、上课等情况的检查，了解教师的教学行为，用发展的眼光看待教师的专业成长，尽量做到全面客观的评价每位教师的工作实绩，结合扬中市精致化教学常规管理十项制度，每周开展教学点评活动。同时认真组织学生参加各级各类评价(检测)，努力做到零差错。本学年共组织学生期中考试2次，期末考试2次，九年级模考3次，中考考务1次，八年级地理、生物会考各1次，八年级、九年级理化生实验考查1次，七年级音乐、美术平时成绩测试1次，七、八年级体育平时成绩测试各1次，及时并认真地完成每次测试后的成绩统计、分析工作。同时通过精心组织学生期中表彰、初三中考冲刺、考前

动员等活动，激励更多的学生用积极的心态走好自己的初中生活的每一步。

6. 认真落实教育教学研讨活动，及时通知教师参加市内外各兄弟学校开展的教学研讨活动，同时我们还选派优秀教师赴兄弟学校开展生本教学研讨。此外我们还督促各教研组长组织并反馈教师每次外出学习培训工作，将学无止境的理念牢固树立在每位教师的心中，希望最终实现教师自身发展从他律走向自律的转变。

7. 加强学籍管理工作，严控义务教育阶段学生辍学现象的发生，认真审核学生进出手续，做到严格把关，决不允许任何一位xx中学的学生掉队。

8. 认真做好毕业班整体规划、目标定位，推进实施等工作以及免费师范生面试、中考报名、体育中考、英语听力口语考试、志愿填报(改报)等常规工作，努力做到早规划，早落实，零差错。

初三年级工作：

初三年级是学校的工作重点，成绩是学校赖以生存的根本，一年的年级管理工作我不敢掉以轻心，时刻如履薄冰，每天早计划，晚反思，深怕有哪些工作没执行到位而影响到整个学校大计划、大目标的达成。最后在全体初三教师的共同努力下，本届初三中考成绩再创辉煌，达省扬高中人数及比例均列同类学校前列。

英语教学工作：

虽然其他工作繁杂，但对初三的英语教学工作我不敢有丝毫的放松。学生考试成绩不是依赖一次突击就能成功，而应是在一定时间内让他形成良好的学习习惯，建立积极的学科学习意识，接受该学科老师的教学方法等方面的前提下学生各

方面能力提高的集中表现。狠抓学生的学习规范，抓住一切时机培养学生的英语学习积极性，同时我也努力改变自己的教学观念，以生为本，提高课堂教学效率，对学生平时的学习督促一刻不放松，所有的一切措施最终使任教班级学生的英语成绩有了明显的进步：班级均分及优秀率均位列前茅，尤其是在听力口语自动化考试中，我校均分位列全市第三。

一学年的工作有成绩也有问题，解决了问题就会有成绩。通过反思，发现了很多问题，但纠正它就是我的提高，这也是我以后的工作方向。我就是学校大机器上的一个部件，我将坚守我的岗位，将细小的事做到极致。只要各位领导和老师们能给我足够的信任和支持，我一定会正视自己的问题，努力进步，充分发挥我的长处，以最高的热情为学校、为老师们做好各项工作。

最后，感谢同志们一年来对我的帮助和支持，我会尽职尽责做好本职工作，为学校的发展贡献自己的全部力量！

高校经审工作报告篇四

高校各院系的工作报告怎么写呢?下面由本站小编为你提供高校院系工作报告相关资料，希望大家喜欢。

一. 党建和精神文明建设

1、以作风建设为重点强化领导班子建设。学院各项活动以改进工作作风、密切联系师生为抓手，以反对四风、服务师生为重点，在提高服务质量、规范各项活动以及厉行勤俭节约等方面取得初步成效。自开展群众路线教育实践活动以来，学院按照学校党委的要求，认真学习党的群众路线教育实践活动相关文件以及一些群众路线重要论述摘编。学院领导班子认真学习反思，通过批评和自我批评的方式，查找工作作风存在的欠缺和问题，纠正不良作风，培养群众感情，增强

工作本领，为学院乃至学校的发展尽心尽力，努力做好每一件事。

2、扎实推进党风廉政工作。学院严格按照20xx年党风廉政建设暨“作风建设年”工作大会精神，积极开展廉政风险防控工作，仔细排查学院各项工作存在的廉政风险点，制定廉政建设主要任务分解表，确立廉政防控主要任务10项，领导干部带头树立责任意识，严格执行党风廉政责任制；进一步落实党务、院务公开，保障师生员工知情权，发挥群众监督作用，坚持民主决策，尊重师生表达主张、参与决策的权利，使各项决策建立在民意、科学、民主的基础上。

3、加强组织建设，提高党建工作水平。学院坚持领导班子周例会制度和中心组学习制度，定期召开会议研究工作中出现的新情况、新问题，班子成员之间密切沟通协调。认真贯彻执行民主集中制，不断完善规章制度，确保学校党委和行政的重大决策部署及时得到贯彻落实。加强对党员发展质量的把关和监控。本年度发展党员7名，转正党员3名，举办入党积极分子培训班1期。

4、提高师德师风，注重精神文明建设。学院号召广大教师真正把加强作风建设落实到教育教学中去，落实到具体行动上，要求广大教师明确自身职责、提高自身素质，以实际行动来为人师表。学院积极参加学校组织的一系列关爱师生身心健康为主旨的活动，丰富师生文化生活，多渠道推进精神文明建设。

5、扩大对外合作，提升服务水平。本年度，学院成功举办了20xx-20xx全国体验教育产学研战略合作伙伴大会，承接了芜湖市第十二届运动会篮球赛、第五届伟星运动会等大型文体活动，以实际行动诠释了高校服务社会功能，使学校对外影响力得以进一步提高。

二. 教学工作

1、体育学院20xx年被全国体育院校艺术类专业建设协作会聘为理事单位，为参与体育艺术表演专业教学改革搭建了平台。获得省级质量工程一般项目一项，校级质量工程重点一项、招标项目一项、校级一般项目一项、《军事理论》获得校级优秀课程。

2、积极落实二级管理制度，推进质量工程建设，不断提高教学管理水平。认真落实体育表演专业、公共体育、军事理论、高水平运动队的教学、训练工作。通过精心组织和认真协调，顺利完成了全年的教学、训练任务。为保证教学质量，学院以青年教师教学基本功竞赛、首届教师职业发展规划大赛为契机，多次组织教师相互听课、评课活动，教师教学能力及教学质量得到提高，为教学工作奠定了良好的基础。

3、基础课教学改革与课程建设不断加强。根据学校卓越工程师教育培养计划要求，积极探索公共体育课俱乐部制改革教学模式，制定符合卓越工程师教育培养计划要求的公共体育课教学大纲和计划。多次召开教师、学生代表参与的教学质量、表演专业培养方案修订研讨会，着重解决教育过程中出现的教师问题、学生问题、教材问题、上课方式手段问题及上课设备器材问题等等，为后期的教学工作奠定了良好的基础。

4、认真组织各类教学竞赛，做好初赛选拔和决赛的组织工作。我院教师获得校青年教师基本功竞赛二等奖一名，校教学优秀奖二等奖一名，三等奖五名，获得校首届青年教师职业发展规划大赛二等奖一名，三等奖两名。

三. 学科与科研

1、学科建设取得成效，体育人文社会学通过学校第三批重点扶持学科验收，积极申报体育学专业硕士，依托提升计划项目建成了体验教育实践基地，在全国第二届体验教育产学研战略合作伙伴大会上发布新项目成果3个、主题课程1套，

与89家单位建立长期的战略合作伙伴关系，并与湖南中惠旅等企业签订项目3项，项目经费总额达100万元人民币。此外，来自29所高校的44名高校体验教育工作者被我中心聘任为特约研究员，为共同推动体验教育的科学研究奠定强有力的人力资源基础。

2、加大科研投入，提升研究能力。学院积极创造条件鼓励和支持教师开展科研活动，督促教师认真完成所承担的各项科研任务，积极申报国家社科基金项目□xx省人文社科基金项目□xx省体育局项目等高水平的科研项目，在加强学科建设、学术团队建设的同时，加强硕士点的建设，提升硕士点的培养能力和研究水平，逐步提高科研工作的层次和质量。本年度，体育学院共发表各类学术论文64篇，其中二类以上7篇；成功申报了省级以上科研项目5项，其中，教育部规划项目1项；省体育局重点项目1项，一般项目1项、青年项目2项。

3、优化师资队伍，提高教师专业发展能力。学院十分重视青年教师的职业发展，鼓励并支持青年教师通过攻读博士学位、访学、进修等方式，提升业务、科研素质，鼓励青年教师融入学院学术研究团队。本年度，学院引进一名体育表演专业教师、一名博士研究生，派送一名教师外出访学进修，委派2名表演专业教师进修，及时了解把握体育表演专业的发展趋势□20xx年我院3人晋升为副教授，拥有博士(含在读)4人，博士、硕士学位教师占全院教师的90%，副高以上13人，占全院教师的31%，师资队伍得到了进一步优化。

四. 体育竞赛和学生体质测试工作

按照学校20xx年体育竞赛计划的要求，学院积极开展各项体育竞赛活动，出色的完成校内外各项体育竞赛任务，取得了优异成绩，并为备战明年的省运会打下了坚实的基础。

1、完成学校举办的各项体育比赛工作。配合校工会做好趣味运动会、教职工排球赛、乒乓球赛、篮球赛、网球赛、羽毛

球等各项体育竞赛工作，积极承办学校舞蹈健美操大赛、校杯足球赛、校杯篮球赛等学校和体育社团的比赛工作。圆满完成了校第32届田径运动会的组织任务。

20xx年，我校健美操队在20xx全国全民健身操舞大赛总决赛参加的四个项目中，荣获三项冠军和一项季军。校空手道队在20xx年全国大学生空手道锦标赛获得三金两银和团体金牌的骄人战绩。体育表演专业学生在20xx中国芜湖国际标准舞全国公开赛和xx省第xx届体育舞蹈锦标赛中获得多项冠军。高水平运动队沈舒同学在“mbi20xx星功夫世界拳王盛典”大赛荣获世界拳王称号。我校学生参加芜湖市第十二届运动会八个项目的比赛获得高校组团体总分第一名的好成绩，并获得体育道德风尚奖、优秀组织奖和最佳赛区奖。

3、根据教育部以及省教育厅20xx年体质测试工作方案最新要求，为认真做好学生体质测试工作，全面了解学生体质健康状况，学院将体质测试工作纳入重点范围，成立了工作领导小组，制定了实施方案，在时间紧、任务重，测试仪器不到位的情况下，学院全体教师加班加点顺利完成全校学生体质测试任务。

五. 学生工作

20xx年，在校党委及有关部门的关心指导下，在院党总支的直接领导下，体育学院学生工作以“三做教育”为核心，以学风建设为重点，以促进学生综合素质全面提高为目标，积极突破和创新，努力抓好学生行为规范的培养，紧密结合专业特色，提高学生工作水平，教育好、管理好、服务好学生，不断探索符合我院学生特点的新方法和新途径，努力开拓我院学生工作的新局面。

1、以党建工作为龙头，进一步加强和改进大学生思想政治教育，将学生理想信念教育与学生成长成才相联系，以党

建带团建、带院风、带学风。

2、以学风建设为中心，积极践行“三做”育人理念，严格学生请假制度，严肃考风考纪教育，全力服务实践课堂，不断提高学生的综合素质。体育学院20xx年大学生暑期社会实践活动参与的芜湖艺术剧院大型音乐舞台剧《鸠兹神韵》演出获得市政府好评，本学年举办的“舞蹈、健美操大赛”和“《表演学概论》话剧汇演”等大型活动不仅丰富了校园文化生活，而且为提升学生的专业技能提供了平台，促进了学风的进一步好转。

3、以服务学生为宗旨，认真做好评奖评优、助学贷款、勤工助学等事务性工作，以良好的服务换取同学的理解，以认真的态度赢得学生的尊重，为创建和谐校园贡献力量，为学生成长创造更好的环境。

4、以安全稳定为底线，工作重心不断下移，在掌握学生思想和行为规律的基础上，重点关注特殊时段特殊群体，适时进行教育和疏导。

一. 以教学工作为中心，教育教学水平明显提升

1. 以稳定本科教学为基础，大力开展各类教学活动。以全面落实教学二级管理为契机，克服新办专业较多带来的各种困难，积极开展“教学质量月”活动，加强教学全过程管理，多次召开教师、学生座谈会，多渠道收集教学信息，强化教学质量监控；通过教学法研究、青年教师基本功竞赛和教学优秀奖的评选，不断提高青年教师的教学水平，本科教学质量有所提高；以20xx年“土木工程”专业省级卓越工程师计划的人才培养方案的制订与落实以及具体计划的推进与实施为契机，多次外出开展专题调研，积极开展我院土建类各专业的人才培养模式的改革与创新；加强新专业建设，完成了土木工程等3个专业的新专业合格评估工作，顺利完成城乡规划专业首届学生招生及专业教室建设；积极申报土建类专业图书采购

计划，进一步加大学院资料室建设，目前我院资料室已有土建及相关专业图书资料共计近7000册，价值达30万元以上，目前已做好开展对外借阅的准备工作；参与组织开展了“建筑模型设计制作大赛”、“学生发明专利大赛”，主办“力学与工程应用讲座”、“力学工程应用软件介绍讲座”等活动，丰富了学生的第二课堂。组织学生参加了“第九届全国周培源大学生力学竞赛”，其中2人获得全国优秀奖，2人获省二等奖，2人获省三等奖。

2. 以本科教学工程建设为切入点，大力推进教育教学质量改革。积极参与本科教学工程建设，本年度我院土木工程专业获20xx年省级振兴计划专业改造与新专业建设项目立项；获20xx年国家级大学生创新创业训练项目2项；校级一般教研项目2项；校级教学成果奖二等奖1项；校级教坛新秀1名；校级基层教学组织建设项目1项；学院教师正式出版教材6册（其中主编1册、副主编3册）。

3. 统筹安排，抓好力学教学工作。力学教学部在师资紧缺的情况下，顺利完成全校14个本科专业公共基础力学课程和部分土木工程专业基础课程的教学任务，并稳步推进力学系列课程省级质量工程建设项目和实验室建设项目，以满足不同专业应用型人才培养对基础力学课程的教学需求。

4. 加强实验室建设，扎实推进实践教学工作的开展。制订了建筑工程学院各专业实验室建设5年发展规划，合理使用提升计划及振兴计划项目经费，科学制定实验设备采购计划，完成了20xx年的建设任务，本科教学的实验条件将有较大的改善；协助学校相关部门开展c座实验楼方案的设计工作；完成了学院建筑设计研究所工作室的基础建设工作。

二. 攻坚克难，科研水平及学科建设又上新台阶

1. 以学科建设为龙头，努力提高教师科研水平。

(2)在保障教学的基础上,动员教师踊跃申报国家级、省级科研项目,全年共申报国家自然科学基金3项,xx省自然科学基金3项,xx省高等学校省级科研项目7项,校青年基金16项,国家基金校级预研项目2项。本年度获教育部人文社会科学研究项目(思政专项)立项1项,国家基金基校级预研项目1项。发表各类学术论文26篇,其中ei收录6篇,获得实用新型专利1项;积极邀请校内外知名专家教授及学院教师作学术报告,学院教师全年参加学术会议近30人次。

2.加大师资引进力度,解决师资力量的不足。在学校领导和人事部门的大力支持下,经过全院教职工努力[]20xx年来校试讲人员近20人次,最终引进人才7名,其中博士1人、硕士6人。随着新教师的引进,学院各专业师资力量得到加强。

三.真抓实干,严格管理,学生工作取得新进展

1.加强日常教育管理,大力推进制度建设,强化制度的落实与执行。实行辅导员工作例会与学习研讨制度;积极探索辅导员学术研究、团队建设、考核管理措施;规范学生事务管理,形成学生日常管理新机制;加强辅导员助理的选拔与任用、学生干部的培训、教育与培养;出台学生上课考勤管理办法,加大对上课(晚自习)、早操早锻炼及学生宿舍卫生检查等的检查力度。

2.突出校园文化活动的专业指向性,引领学风建设的创新发展。成功举办建筑模型制作设计大赛、建筑文化艺术知识竞赛等两个校级品牌活动。加强建筑协会、趣味力学协会、创业者同盟协会等三个学生社团和大学生青年志愿服务团、大学生艺术团的建设。积极探索鸠江区官陡街道大学生社会实践与志愿服务基地建设。在各类文体活动中,我院学生取得了不俗的成绩,如校话剧大赛一等奖、校辩论赛冠军、校男排女排球赛亚军、校新生篮球赛亚军,杜震东同学获全国大学生空手道锦标赛金牌。

3. 主动出击，上下动员，积极推进毕业生就业工作。学院在校友资源匮乏、师资力量短缺、学生就业期望值较高等困难条件下，学院领导分头带队有针对性地到省内外土建类的主管部门、行业协会和重点企业开拓就业市场，发送毕业生招聘邀请函200余份，取得了良好的效果。邀请就业指导中心领导做专题报告。动员广大教职工为毕业生就业工作献计献策。通过全体师生的共同努力，我院20xx届毕业生就业率较高，就业层次和质量不断提升。

4. 加强安全稳定工作，时刻做到警钟长鸣。在坚决贯彻执行上级要求的同时，学院党政领导及辅导员经常深入学生教寝室，加强安全教育与督查；定期召开寝室长和学生骨干安全专题会议。对特殊群体学生进行每月摸排上报制度，主动关心，及时化解潜在的安全隐患；对于冬季安全形势严峻的情况，加大检查力度，结合消防演习，加强消防安全知识的宣传，增强学生的主动防范意识。

四. 认真学习□xx届三中全会精神，不断加强和改进学院的党建工作

1. 全面贯彻□xx届三中全会精神，推动基层党建工作创新。以科学发展观为统领，结合实际工作，在工作思路、工作方法、活动载体上不断创新，不断完善党政联席会议制度，凝聚集体智慧，发挥集体决策优势；加强党员发展规划和制度建设，注重党员发展质量。本年度开办预备党员与积极分子培训班各一期，培训预备党员109人，培养积极分子119人，发展党员108名，党员转正84名，党员结构得到进一步优化。

2. 大力推进党的群众路线教育实践活动的开展。通过组织党员观看正反两个方面典型教育片，召开不同层次的座谈会，广泛开展谈心、交心、问卷调查、调研走访等方式，了解学院领导班子及成员在“四风”方面存在的突出问题，寻找问题存在的原因，寻求解决问题的办法。有力促进了学院作风的转变、人才培养质量的提高、内涵建设的加快。

3. 认真做好学校第一次党代会所要求的各项工作，有序推进学院党总支换届工作。按照学校第一次党代会的总体安排和工作部署，院党总支精心策划、科学布置。认真组织学习贯彻党代会“两委”报告，明确学校未来五年的总体目标和工作重点，进一步统一思想，提高基础党组织的创造力、凝聚力和战斗力。并以换届选举为契机，组织全体党员认真学习党的xx届三中全会精神、《中国共产党章程》等，以增强党员党性和民主集中制观念，增强组织纪律观念，正确行使党员权利、切实履行党员义务。

4. 贯彻落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作。把党风廉政建设与学院总体工作统一部署、统一落实。充分利用党总支扩大会、中心组学习会议、党政联席会、党支部会议等多种教育宣传手段，开展反腐倡廉教育活动。把廉政风险防控作为学院的基础工作来抓，把廉政风险防控的成果固化为制度加以严格执行。

5. 凝心聚力，发挥工会组织职能。借助学校各类活动平台，努力为学院教职工办好事、办实事、解难事，不断提升工会的影响力及教职工的认同度。充分利用重大节庆日和纪念日开展系列教育活动，丰富教职工的业余生活，增强学院的凝聚力。

20xx在全院教职工的共同努力下，我院圆满完成了各项工作，取得了一定的成绩，同时我们还清醒地看到学院的工作还有很多不完善之处有待改进□20xx年度我们应加倍努力，为学校及学院的发展做出更多应有贡献。

一. 党建与思想政治工作

1、深入开展“党的群众路线教育实践活动”，认真贯彻党的□xx届三中全会精神和学校第一次党代会精神。学院党委及党员领导干部认真查摆“四风”方面存在的问题，深入开展批评与自我批评，自觉进行整改，各支部认真组织召开专题组

织生活会，切实把群众路线贯彻到学院工作的各个方面。以精神为指导，围绕学校第一次党代会提出的目标任务，学院及时对未来工作进行总体筹划和任务分解，并结合目标责任制进行落实。

2、加强基层党组织建设和党员干部教育。对基层党组织的思想建设、组织建设和作风建设常抓不懈，严格按照组织程序完成基层党支部换届选举，认真组织筹备学院党委换届选举工作；坚持党政联席会议制度和中心组学习制度，认真开展干部在线学习；本年度发展党员45名，分别举办一期入党积极分子和预备党员培训班，培训学员143人，受表彰的校级优秀共产党员3人，先进基层党组织1个，院级优秀共产党员2人。

3、扎实改进工作作风，落实党风廉政建设责任制。坚决贯彻执行中央“八项规定”和省委“三十条规定”，按照学校“作风建设年”工作要求，切实改进工作作风，严格执行党风廉政建设责任制，认真完成“四清”工作并及时进行整改；进一步建章立制，完善二级管理的制度体系，构建制度管理长效机制。

4、加强精神文明建设，营造和谐校园氛围。指导院工会、团委、学生会开展工作，积极组织参加学校组织的运动会、排球赛、乒乓球赛等各类文化体育活动，丰富学生第二、第三课堂活动，多渠道推进精神文明建设；注重学生安全稳定教育，定期开展安全隐患排查，组织师生开展消防安全演练，关心困难师生的生活，走访慰问19名困难师生，努力营造富有人文关怀的和谐氛围。

二. 教学工作

1、全面加强内涵建设，进一步提高教育教学质量。在20xx年的校级本科教学质量提升计划项目中，获批教研项目4项、教学成果奖1项、专业综合改革试点1项、教坛新秀1名、精品资源共享课程1门、优秀课程1门；在省级质量工程项目中，获得

专业综合改革试点1项，教研项目1项，规划教材1部，省级大学生创新创业训练项目12项。

2、完善人才培养模式。修订完善20xx级人才培养方案，加强实践教学，积极参与行业协会活动，将人才培养融入到适应地方经济社会发展之中。

3、强化师资队伍建设。法学专业引进1名博士研究生，1名教师博士毕业，新增2名教师攻读博士学位。认真落实听课制、集体备课制及教学信息反馈等有助于帮助提高教学质量的重要措施。

4、加强学生实践创新能力培养。继续巩固与市民政局、市人社局、市行政服务中心、市妇联、各级法院、团市委等有关机构以及企业的联系，搭建学生实习实训平台，鼓励学生参加各类实践创新活动和竞赛。

5、促进专业实验室建设。完成了社工、行管、法学专业实验室教学软件安装。依托提升、振兴计划，更新了社工、行管专业实验室部分设备，新建法学专业实验室，切实发挥实验室在专业教育中的重要作用。

6、规范并落实二级教学管理。制定学院二级教学管理的各项制度，完善教学质量监控体系并落实到位。

三. 学科建设与科研工作

1、推动学科间协调创新发展，探索学科建设新模式。在设计学下自主设置了目录外二级学科——创意产业与社会管理二级硕士点，促进了艺术设计、创意产业、社会管理等相关学科的协调创新发展，拓展了新的学科增长点。

2、加强产业经济学硕士点建设。为加强研究生教学管理，提高研究生培养质量，学院组织教师重新修订了研究生培养方

案，以体现对研究生创新能力和实践能力培养的侧重，着重加强研究基地建设。学院高度重视研究生入学教育，结合每名新生的实际，认真指导其制定培养计划；加强院研究生分会和党团建设，积极开展研究生校园文化活动。

3、积极开展公共管理(mpa)专业硕士学位申报工作。经过精心准备，通过校学位委员会评审，公共管理(mpa)专业作为四个专业硕士点之一，向省厅推荐。

4、教师科研能力进一步增强，科研成果丰硕。本年度我院教师在省级以上期刊发表学术论文26篇，其中在二类期刊上发表论文9篇；获校国家预研项目3项，省软科学项目1项，获芜湖市决策咨询项目3项，横向项目2项，省规划项目结项1项，且为免于鉴定，各类纵向科研项目经费14.2万，各类横向科研经费项目23.8万。

5、积极开展学术交流。为拓宽教师的学术视野、激发学术思想，本年度先后派出8人次参加各级各类学术交流活动，取得预期效果；邀请2名校外专家来校讲学并指导科研工作。

6、研究生招生宣传工作取得实效。加大研究生招生宣传力度，先后安排8人次赴池州学院、黄山学院、淮南师范学院等省内高校进行宣传，安排专业教师在校内进行广泛宣传。20xx年两个硕士点的报名率较往年有较大幅度的提高。

四. 学生工作

1、加强学工队伍培养与发展。着力建设一支富有活力、团结协作的辅导员队伍，在只有2名专职辅导员的情况下，坚持每周辅导员例会制度，集中开展学生工作的学习研讨，鼓励专兼职辅导员结合大学生思想政治教育的工作实践开展研究。主持或参与校课题3项，1人获得“学生军训优秀指导员”荣誉称号，1人获校首届教师职业规划大赛三等奖，1人获得校教工学雷锋优秀事迹荣誉称号，1人被评为校优秀管理人员。

2、注重新型学生干部队伍培养和入党积极分子发展教育。重视院团委、学生会等学团组织建设，加强对学生组织工作的指导，举办团干培训班，加强对学生干部的培养；重视对入党积极分子的培养及预备党员的再教育，建立并完善“1+1”朋辈教育体系，坚持由学生党员组成的自律监察委员会开展学风督察活动，发挥其在学风建设中的模范带头作用。

3、重视网络思想政治教育。推进院团委和班级微博建设，充分发挥网络思想政治教育和正向引导作用，将思想教育与解决学生的实际问题紧密结合，不断探索学生自我教育、自我管理、自我服务的新形式、新途径。本学年1人被评为20xx年度“中国大学生自强之星”，2人被评为校“十佳大学生”，院团委微博被评为校“最具影响力”团属微博，“聚焦人文”获评最佳栏目。

4、加强日常管理。将“三做”育人理念与学生专业学习紧密结合，注重学生的思想品德、心理健康、行为规范和安全教育，修订多项学生管理制度，做好新生适应性教育，关注“三困”学生，确保了全年未发生学生重大伤亡和不稳定事件，被评为校“学生管理工作”先进学院。

5、继续加强优良学风建设。注重培养学生的学术科研意识，鼓励学生结合专业积极参加校内外各项学科竞赛活动，开展“水滴社工”等学习互助活动，组织各类学风交流、竞赛活动，加强优良学风建设和传承，注重发挥辅导员在学风建设中的管理作用□20xx届考研录取率为14.7%□20xx级cet-4通过率为88.40%，47人次在省级以上(含)竞赛中获奖，获奖人数占全院学生总数的比率为5.3%，获校“学风建设”先进学院荣誉称号。

6、社会实践和志愿服务品牌凸显。坚持走将社会实践与专业学习相结合之路，拓展社会实践和志愿服务合作平台，在校内外多次开展志愿服务并获表彰。连续第9年开展校运会志愿服务，获得“优秀志愿者服务队”称号，芜湖火车站来信感

谢连续8年开展的火车站“和谐春运服务”，参加团市委主办的“东爱西行”募捐活动，获赠“雪中送炭，爱传八方”锦旗，以及连续4年开展的南瑞社区服务等，都受到了省市媒体的关注与好评。

7、真诚关爱毕业生，做好毕业生就业工作。加强毕业生就业创业教育，注重引导毕业生转变就业观念，拓宽就业渠道；加强就业信息员队伍建设，建立毕业生基本信息档案，做好个别指导、分类指导，加大对困难毕业生的帮扶力度，毕业生一次性就业率达95.6%；继续开展“四个一”工程，加强对毕业生的爱校、爱院教育，毕业生文明离校井然有序。

五. 综合管理工作

1、科学管理，提高服务能力。继续完善教学、科研、学生工作制度体系，做到建章立制、民主管理；加强考勤管理，改进行政人员工作作风，提高行政工作效率，为学院教学、科研、学生工作做好服务。

2、遵守行财务制度，规范资产管理。严格按照财务要求，专款专用，厉行节约；做好学费催缴工作；妥善保管、合理使用固定资产，做好提升计划项目设备的验收、安装和管理工作。

3、积极配合、支持学校各职能部门和其他院(部)的工作。

高校经审工作报告篇五

20xx年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进

作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

一、精心组织、全力以赴，保障重点工作

(一)认真做好学校第七次党代会筹备工作

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。

根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展；起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名；起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

(二)扎实开展党的群众路线教育实践活动

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料120xx余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

(三) 积极配合上级部门做好相关工作

1. 配合完成校级领导班子20xx年度目标责任考核工作

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20xx年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员20xx年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学20xx年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

2. 认真做好校领导班子研判工作

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

3. 认真配合上级部门做好干部任命、推荐和考察工作

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

4. 配合省委第六巡视组来校开展巡视回访工作

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

二、合理安排、统筹兼顾，做好常规工作

(一) 坚持不懈抓好党建工作

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[20xx]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系

转接介绍信，修改了入党外调函；积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校20xx年党费收支情况，并对20xx年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

(二)做好干部选拔、任用、管理工作

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作的

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过

前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4)干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行20xx年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了20xx年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好20xx年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照20xx年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

三、注重学习，加强组织部自身建设

20xx年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

四、存在问题及下一步工作打算

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20xx年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

共2页，当前第2页12

高校经审工作报告篇六

来xx一年了，回首共同走过的路，更多是对各位的感激之情。正因为有大家的共同努力，我们才能在一年中顺利完成上级布置的各项任务，才能较好实现教育教学质量的稳步提升，才能共建一个平安和谐的校园环境。工作上的矛盾是存在，我们一直强调“矛盾是推动事物发展的动力”，我们共同坦诚面对矛盾，共同想办法解决矛盾，共同推进学校规范化、民主化、科学化进程。现将一学年所思所为总结如下，敬请各位同仁批评指正。

xx小学是一所很特殊的完小，她将在几年内蜕变成一所拥有x个教学班的小学，其成长速度，社会期望值很难以完小的管理思想和管理模式来运转。为适应这所学校的发展速度，作为校长，必须要具有前瞻性，要争取在短时间内培养一支高素质的管理队伍，要提高管理者的岗位意识、协作能力，否则就会阻碍学校的发展速度。培养管理队伍的方法就是给岗位、给权力、给责任，让他们不断积累工作经验、摸索工作方法、

学会沟通协调。基于这种考虑，我们突破常规建立了三处(教务处、德育处、总务处)二室(办公室、教科室)一科(保卫科)的管理机构，挑选教师作为负责人。事实证明，完小管理的意识、习惯给新的管理机构运转带来了许多人为的矛盾与困难，通过一年的协调、引导、调整，目前的管理队伍初步胜任管理大校的能力，但离创优质学校尚有一定的距离，问题不少，但这支队伍有思想、有精神，我充满信心。

办什么的学校?怎样办学校?是一个校长必须时时思考的问题。当年到新江小学当校长，可谓鞠躬尽瘁，虽然学校起色不少，但后来发现这样的管理方式学校缺乏发展潜力。再三反思，一所学校，校长行，不行，要让大家行才行;校长做不宜，要让大家做方宜。将“主动和谐”定为学校校训，凝聚我对办学的理解，既体现我的管理思想，又体现我的办学目标。管理的境界就是要将每个人潜力充分挖掘，扬其所长，避其所短，主动性是出发点也是归宿;人的主动性发挥了，矛盾自然就增加了，因此不仅要主动，还必须和谐。学校办学是为了培养学生，培养德智体美劳全面发展的社会主义的建设者和接班人，这个目标的出发点和归宿也是“主动与和谐”。校训提出，德育处利用集会引领学生反复强化记忆，学校利用各种机会反复强调，挖掘内涵，真正让它深入人心。在工作运行中，始终以其为原则，这四个字正逐步成为学校灵魂。这四个字引申出的教学理念是“教会学生自己学习”，这一理念正在我校的课堂逐步得到落实。

教育是全社会共同的责任，是一项系统工程，在这一系统中，学校应该起到一个统领的作用，学校不仅要教育学生，同时也应该帮助社会、家长提高认识，积极参与到学生的教育中来，唯有如此，才不会削弱学校的教育。我们利用家长会、家长培训会、教师进家庭等活动，将先进的教育理念传授给家长，召开家长代表大会、组建家长委员会，创造条件让家长参与学校管理，在参与过程提高家长的整体素质。利用校长进社区之机，加强同村居工厂派出所的共建，提升他们对学校教育的关心与支持，共同营造一个适合学生健康成长的

社区环境。与市公安局宣传处、厦门卫视合作，共同拍摄了五集校园情景剧，将媒体教育引入校园。多方游说，将街道的青少年科学工作室搬进我校，为学生的科学实践创造更好的平台。

学校最宝贵的资源是教师，教师素质的高低决定办学的成效，教师的发展是学校发展的根本保证，是学校可持续性发展的动力。

1、创造机会让教师参加各级各类培训，目前，学校在训的有市骨干教师2名，区骨干教师4名，市、区骨干班主任各x名，区学科带头人x名，选派x名教师参加全国“经典诵读”培训，为本学期更好开展经典诵读奠定基础，选派教师参加各级各类的教研培训活动，借助外力逐步提高教师的综合素质。

2、滤布通过压担子、给位子，培养教师的管理能力和业务能力。

3、为教师赠书，评比读书心得，鼓励教师多读书、读好书，培养教师的书卷气，帮助教师养成阅读思考的习惯。

4、创造条件鼓励教师参加各种比赛，在比赛中锻炼人、培养人，林淑娟老师参加区班队会比赛获三等奖，林虹妹参加区教坛新秀比赛获第二名，并取得区教坛新秀的称号。

5、通过随堂听课、检查评比、课题申报引领、培养教师等等。

课堂是学生获取知识、训练思维、提高能力、升华情感、磨练意志、锤炼品质的主场所，是教师展示才能、实现职业理想的主阵地，是师生情感交流、教学相长的重点领域。提高教学质量，关键在课堂。学校始终坚持课堂为中心，一切工作为课堂服务，提出“教会学生自己学习”的教学思想。各教研组、备课组扎实开展集体备课，为课堂服务；开展形式多样的听课、评课活动，为课堂服务；通过随堂听课，了解、引

领教师的课堂教学，为课堂服务。后勤部门及时提供课堂教学所需的设施设备，为课堂服务。德育部门抓迟到、练常规，引导学生会学习、会倾听，为课堂服务。其它部门急教师所急，想教师所想，尽可能解决教师的思想负担、顾虑，为课堂服务。虽然办学质量的提高从成绩上来看并不明显，但我们可以深切感受到学生求知行为的变化，假以时日，我们有理由相信，一切都会越来越好。

始终坚持活动育人的原则，学校能给学生留下终身记忆的，往往不是哪一堂课，而是哪一次活动，使学生发生思想质变的，经常是在活动中顿悟的，学生的成功体验也经常是在某一次的活动中实现的。尽管目前学校的条件很不好开展活动，但我们还是克服种种困难，开展了广播操比赛、六一文艺汇演；各班定期开展班队主题活动，各学科开展学科竞赛活动；拍摄安全情景剧、建立红领巾广播站，开展红领巾自我管理活动，让孩子们在活动中得到锻炼。把兴趣小组活动并入乡村学校少年宫，规范乡村学校少年宫的活动，各活动小组周一至周五开展两次活动，周六开展一次活动，充分发挥学校资源的作用，让孩子们在活动中增长才干，发挥特长。

“路漫漫兮！”学校离优质教育的要求尚远，“吾将上下而求索！”，始终坚持：廉洁以奉公，淡泊以明志，清心以养眼，广学以开智。创业伊始，无为是明智之举，霸道是无奈之措，一心向善，缺点很多，愿与诸位有志之士，在互相批评指正中成长，推动xx小学的办学日益优质。谢谢！

高校经审工作报告篇七

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的xx大和中国工会十四大精神，按照

《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为x万元。包括：基层工会上解经费收入x万元(其中上解市总工会经费x元后，本级留用经费为x万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳

步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xx大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，

要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了二期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把

握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总

工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

高校经审工作报告篇八

德育工作在学校工作中有第一位的重要意义，是学校工作的首重，是教育工作的第一要务。教育所要培养的，绝大多数是未来社会建设中普通的劳动者，做人的教育意义非常重要，所以我们的教育首先就是引导学生怎样做一个真正意义上的人，而达到这个目的就得通过一系列相关的集中的专项教育。在实际工作中，我们坚持“以德治校”的大方向，在建立健全学校德育工作组织机构，制定切实可行的德育工作计划的基础上，仍全力贯彻我校德育建设的基本路子。即：以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次地开展立体教育。在实际工作中，坚持养成教育。通过手抄报，黑板报，广播站，升旗仪式，少先队活动，班队会等相对稳定的德育

教育形式强化学生的德育意识。通过不懈的坚持，我校校风校纪较四年前有了彻底的改观，校园内打架骂人的不见了，乱丢纸屑杂物的不见了，同学之间都能开展一切有益的课外活动，相互帮助，相互团结，呈现出一派欣欣向荣的景象。

教学工作是学校的根本工作，抓的好坏直接影响到学校的质量、声誉和生命，直接影响到学生的将来。本着对学生负责，对家长负责，对社会负责的精神，我们认真的对待了此项工作。尽管工作有一定的难度，仍取得了一些成绩。

首先，学校全力抓好常规教学。学年初，学校主持制定了学校学年教学工作计划，并主持教师依学校计划对本位工作做出详细的计划。

在落实中，学校抓住常规教学的各个环节要素，认真检查督促，详细记录检查情况，并作为学校教师个人考核的依据。通过检查反映，我校教师备课及时认真，足额全案，案款齐全，能切合学生实际。教师讲课认真，指导得法，学生接受的较好。作业批改及时，批改认真，作业适量。辅导认真，有记录，有成效。及时组织验收，及时矫正学习中的不足。可以讲，教师基本上按质按量地完成了常规教学任务。

其次，学校扎实开展教研工作，深挖教师潜质，提高教师水平，提高教学效率。我们除按教办的要求全员参加各种类型的培训、学习、教研外，还自找课题，自谋教研发展的路子。每次教研活动均有详细的计划、落实、总结，全部归档备检。每次教研都有收获。针对我校实际设计的小学作文整体改革实验“积累作文”实验方案已完成初期试验准备工作。在本年度教办组织的几次大型全镇教研活动中，我们积极参与，认真落实教办提出的各项要求。抓住全区小学语文教师课堂教学基本功大赛在我旗举行的有利契机，选派全校语文教师参与观摩活动。活动后，教师组织汇报课，写活动心得，有力的促进了我校的语文教学工作。上述教研活动激活了老师的潜能，带动了教师的教，促进了学生的学，提高了教育教

学质量，为我校成绩的提高起到了很好的补充作用。

第三认真落实师训工作，师训工作是教师终身教育的重要表现形式，所以学校予以充分重视。教师每周坚持二小时政治、业务学习，有笔记。积极撰写论文，现又有篇论文在省级的刊物上公开发表。配合上级组织教师按时参加继续教育培训、计算机培训、骨干教师培训、新课标培训、普通话培训、英特尔未来教育培训、法制培训、新教材通识培训等，培训率及合格率均达到100%。积极鼓励教师学历进修。现有四人函授后期本科，学历合格率达100%。第四。认真贯彻落实素质教育。尽管素质教育要求的相应软硬条件较高，但我校还是利用现有条件全力落实素质教育。教师在课堂教学过程中，注重发挥学生的个体潜能，因材施教，全方位施教，促进学生全面发展。使学生在在学习过程中手眼脑耳嘴齐动，多方面、多层次锻炼学生素质。实施新教材年段教师注重加强自身素质的提高。在教办组织的全镇小学生技能技巧比赛中，有人次获奖，占参赛人数的95%。

按上级有关“两基”工作要求，认真完善、落实相关工作。所整理档案材料齐全，内容真实，数据可靠，装订规范，保管妥善。

。领导班子坚持“抓管理，求质量，争名校”的办学目标，坚持“深化课堂教学改革提高教学质量，利用有限资金改善办学条件”的办学思路，以“热爱学生，教书育人，为人师表，严谨教学，实中求新，新中抓实”的教风要求教师，使学校的管理工作有力很大的转变。在实际操作中，建立了学校各类组织，建立了各项制度，严格执行，公平量化。

校内风蚀严重，需协调村里硬化；。学生基础不十分牢，成绩提高幅度小；。实验室利用率不高；。管理上有些许不足，有一些人情味；冬季取暖问题较为突出，学生所捐献的炉柴较少，炉柴款买煤只能够本年度取暖，开学取暖又是一个问题。

高校经审工作报告篇九

读了三年的大学，然而大多数人对本专业的认识还是不够，在大二期末学院曾为我们组织了两个星期的见习，但由于当时所学知识涉及本专业知识不多，所看到的东西与本专业很难联系起来，所以对本专业掌握并不是很理想。

今年暑假，学院为了使我们更多了解机电产品、设备，提高对机电工程制造技术的认识，加深机电在工业各领域应用的感性认识，开阔视野，了解相关设备及技术资料，熟悉典型零件的加工工艺，特意安排了我们到几个拥有较多类型的机电一体化设备，生产技术较先进的工厂进行生产操作实习。

为期23天的生产实习，我们先后去过了市通用机床厂，市精密机床加工工厂，上海阀门加工工厂，上海大众汽车厂以及市发动机厂等大型工厂，了解这些工厂的生产情况，与本专业有关的各种知识，各厂工人的工作情况等等。第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，传感器在空调设备的应用了，电子技术在机械制造工业的应用了，精密机械制造在机器制造的应用了，等等理论与实际的相结合，让我们大开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习和毕业设计打好基础。

市通用机床厂

月3日，我们来到实习的第一站，隶属市机床集团的市通用机床厂。该厂主要以生产m—级磨床7130h□7132h□是目前国内比较大型的机床制造厂之一。在实习中我们首先听取了一系列关于实习过程中的安全事项和需注意的项目，在机械工程类实习中，安全问题始终是摆在第一位的。然后通过该厂总设计师的总体介绍。粗略了解了该厂的产品类型和工厂概况。也使我们明白了在该厂的实习目的和实习重点。

在接下来的一段时间，我们分三组陆续在通机车间，专机车间和加工车间进行生产实习。在通机车间，该车间负责人带我们参观了他们的生产装配流水线，并为我们详细讲解了平面磨床个主要零部件的加工装配工艺和整机的动力驱动问题以及内部液压系统的一系列构造。我最感兴趣的应该是该平面磨床的液压系统，共分为供油机构，执行机构，辅助机构和控制机构。从不同的角度出发，可以把液压系统分成不同的形式。按油液的循环方式，液压系统可分为开式系统和闭式系统。开式系统是指液压泵从油箱吸油，油经各种控制阀后，驱动液压执行元件，回油再经过换向阀回油箱。这种系统结构较为简单，可以发挥油箱的散热、沉淀杂质作用，但因油液常与空气接触，使空气易于渗入系统，导致机构运动不平稳等后果。开式系统油箱大，油泵自吸性能好。闭式系统中，液压泵的进油管直接与执行元件的回油管相连，工作液体在系统的管路中进行封闭循环。其结构紧凑，与空气接触机会少，空气不易渗入系统，故传动较平稳，但闭式系统较开式系统复杂，因无油箱，油液的散热和过滤条件较差。为补偿系统中的泄漏，通常需要一个较小流量的补油泵和油箱。由于闭式系统在技术要求和成本上比较高，考虑到经济性的问题，所以该平面磨床采取开式系统，外加一个吸震器来平衡系统。现代工程机械几乎都采用了液压系统，并且与电子系统、计算机控制技术结合，成为现代工程机械的重要组成部分，怎样设计好液压系统，是提高我国机械制造业水平的一项关键技术。在专机车间，对专用磨床的三组导轨，两个拖板等特殊结构和送料机构及其加工范围有了进一步的加深学习，比向老师傅讨教了动力驱动的原理问题，获益非浅。在加工车间，对龙门刨床，牛头刨床等有了更多的确切的感性认知，听老师傅们把机床的五大部件：床身，立柱，磨头，拖板，工作台细细道来，如庖丁解牛般地，它们的加工工艺，加工特点在不知不觉间嵌们我们的脑袋。

在通机工厂的实习，了解了目前制造业的基本情况，只是由于机械行业特有的技术操作熟练性和其具有的较大风险性，很遗憾地，不能多做一些具体实践的操作，但是观察了一台

机床的各个零件的生产加工过程及其装配过程，使许多自己从书本上学的知识鲜活了起来，明白了本专业在一些技术制造上的具体应用。

市精密机床厂月8日我们到了同属市机床集团的市精密机床厂，顾名思义，市精密机床厂是生产一些加工精度较高，技术要求高的机床设备的大型工厂，主要加工的是机床内部的一些精度等级较高的小部件或者一些高精度的机床，如m级，mm级平面磨床。由于加工要求较高，所以机器也比较精密，所以有些也要在恒温这个环境下伺候它们呢。这样才能保证机床的工作性能，进而保证加工零件的加工精度要求。

在听了工人师傅的讲解后，明白了一般零件的加工过程如下：

齿轮零件加工工艺：

精机公司有三个用于加工磨头体的加工中心和几台数控机床，数控机床的体积小，价格相对比较便宜，加工比较方便，加工中心有一个刀床和多个工作台同时对多个工作面进行加工，不仅避免了由于基准不重合产生的误差，提高了加工精度，而且也大大提高了加工效率，但是加工中心体积大，价格昂贵，而且对环境要求较高，这就提高了产品的成本，一般选择加工经济性较高的零件或者精度要求高的关键零件。

在精机公司的实习中，极大地丰富了自己关于零件加工工艺的知识，拓展了自己的知识面。在这次实习中，感触最深的是了解了数控机床在机械制造业中的重要性，它是电子信息技术和传统机械加工技术结合的产物，它集现代精密机械、计算机、通信、液压气动、光电等多学科技术为一体，具有高效率、高精度、高自动化和高柔性等特点，是尖端工业所不可缺少的生产设备。目前我国绝大部分数控机床都是出自国外先进制造商，无论在数量上，精度，性能指标上，中国制造业都远远落后于发达国家，需要我们奋起直追。

上海阀门厂&上海大众汽车生产有限公司

接下来的日子我们乘车去了上海，因为时间比较紧迫，所以这次上海之行应该以参观为主，在上海阀门厂的时间比较短，也很难获得比较理想的实习效果，在上海大众汽车有限公司的参观，多少令我们了解了机械制造业的发展方向，我想，这也是本次上海之行最大的收获。

就目前而言，汽车等一系列高新技术的运用开看，如何将电子技术与机械技术更好的结合，实现机电一体化，将是日后一端时间机械发展的重中之重。

市发动机厂

我们此次实习的最后一站是市发动机厂，该厂建于1958年，是由市动力厂和汽车修配厂等合并而成，该厂参与生产了浙江省第一辆重型柴油机，第一辆拖拉机，第一辆大客车以及第一部无轨电车，曾在92年被列为国家重点大型企业，浙江省机械100强的美誉，现在该厂拥有员工1800人，具有多台专业机器，该厂的x6130柴油机□wd615柴油机□stair型柴油机都在浙江省内市场上占有主流地位，年产值达10多亿元，是浙江省内重点发动机生产基地。

在此次实习中，在市发动机厂的时间最长，历时12天，分别介绍了x6130柴油缸体的加工工艺（分为面加工和孔加工），凸轮轴孔的加工，数控设备的加工特点，分类及具体运用，曲轴的加工工序以及发动机的具体工作原理。在最后一天，我们还参观了其铸造部，参观了其铸造生产过程。在该厂的实习中，深刻明白了数控机床的生产中发挥的切实作用，以及目前社会对数控机床及数控人才的急需，而在一些重要数控产品，如量大面广的数控车床、铣床、高速高精高性能数控机床等的需求上，决不能过于依赖进口。

历时将近一个月的实习结束，该次实习，真正到达机械制造

业的第一前线，了解了我国目前制造业的发展状况也粗步了解了机械制造也的发展趋势。在新的世纪里，科学技术必将以更快的速度发展，更快更紧密得融合到各个领域，而这一切都将大大拓宽机械制造业的发展方向。

它的发展趋势可以归结为“四个化”：柔性化、灵捷化、智能化、信息化。即使工艺装备与工艺路线能适用于生产各种产品的需要，能适用于迅速更换工艺、更换产品的需要，使其与环境协调的柔性，使生产推向市场的时间最短且使得企业生产制造灵活多变的灵捷化，还有使制造过程物耗，人耗大大降低，高自动化生产，追求人的智能于机器只能高度结合的智能化以及主要使信息借助于物质和能量的力量生产出价值的信息化。

当然机械制造业的四个发展趋势不是单独的，它们是有机的结合在一起的，是相互依赖，相互促进的。同时由于科学技术的不断进步，也将会使它出现新的发展方向。前面我们看到的是机械制造行业其自身线上的发展。然而，作为社会发展的一个部分，它也将和其它的行业更广泛的运用。