

2023年纳税国税工作报告 国税工会换届选举工作报告(大全8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

纳税国税工作报告篇一

村班子坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，下面是整理的关于国税工会换届选举工作报告，欢迎借鉴！

现在，我代表鸡笼山村党支部向大家作三年来工作报告，请予审议。

村班子坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，坚持做到五个带头。努力打造政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好，讲原则、重感情，团结和谐的领导集体。抓好党员的政治学习，坚持月学习制度，学习做到有计划、有目的、有准备。党支部在抓好党员政治学习的同时，又重视抓好党员的组织生活和学习。

一切从实际出发，重管理，讲实效是我村党支部三年来工作的工作目标和方向。三年来，村党支部切实履行好职责。

- 1、严考核，讲责任，各项工作不糊涂。每年都详细制订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位责任制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，把工作实绩与报酬挂钩，通过强化考核，加强了村干部的责任心，增强了村

班子的战斗力、凝聚力。

2、强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。

3、抓公开、促民主，条条工作出成效。党支部认真对照“一公开四民主”、“五规范”的要求，专门设置了公开栏，对党务、村务、财务一律定期公开，遇重大村务做到随时公开，从不隐瞒，接受监督。这样一来，群众可以随时了解村里的工作，提高了工作透明度。

三年来，按县、镇党委的政治要求及全县规划发展形势，结合本村实际，围绕加强执政能力建设重点，积极开展各项工作，全面开展了党建工作，在工作中取得一定成绩，并得到上级领导的认可。

1、积极配合镇党委，做好创先争优、作风转变年、党的群众路线等活动。同时，通过便民大厅建设、远教电教和村民议事会的建设，大大提高群众办事效率，被市、县、镇党委评为先进党支部。

2、做好党员的发展工作和建立健全党务公开制度。三年来，发展党员9名，吸收预备党员13名，吸纳入党积极分子6名；发展后备干部2名；为党组织和党员队伍输入了新鲜血液。同时把组织发展情况、入党人员名单及开展的各项活动随时进行公示，使广大群众了解村党组织的工作情况。

村党支部一切工作的出发点和落脚点都是为人民群众谋更多实惠。三年来，我们在村级资金允许的情况下，量力而行，将群众所关注的实事努力办好。

1、做好为民服务工作。对涉及九个村民组近两千亩农田进行了土地流转，并安排租地农民工作；完成了s105线两侧绿色长廊租地工作；建成了4.2公里穿心渠至鸡笼山风景区水泥路；完

成了大沿潘、贾村美好乡村建设，并将孤山李水泥路建成；三年为群众办事一千七百余件。

2、抓好民生工作。投资9.8万元新建了两间文化书屋，改造了服务大厅和体育活动场所；完成了大沿潘、王村等14个村民组自来水安装工作；整治龙门口水库，清挖了18口当家塘，新建沼气池80个，镇村筹资12万元为大桥村民新建了一座新桥；完成了对安山、东林造林230亩以及800亩的“千万亩森林增长工程”，调整了张浩、小朱等6个村民组的田亩。

3、化解矛盾纠纷。很好地调解了垃圾处理厂纠纷，鸡笼山林场房改用地、鸡笼山凤林禅寺停车场用地纠纷，贾村、赵庄水稻药害补偿等。

4、积极引导村民普遍参加养老保险、新农合。低保户的评审经过党员/村民代表大会通过，保证真实公开。

5、环境整治工作中，积极组织全村党员干部对卫生死角，村级道路进行清扫，并安排8名保洁人员进行长期保洁，建设垃圾池20处，改善了村民居住环境。

6、综治维稳方面，对全村村民进行自我防盗培训，安装电子狗，对外来人员进行摸底统计，安装了杨贞堡、王村、裴村孤山李、贾村等自然村路灯，最大力度保证村民的财产安全。

7、计划生育方面，做好政策宣传，为全村孕龄妇女做好孕前、孕中、孕后的服务工作。如免费健康检查、双女户、计划生育特困户的帮扶。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，村级经济的发展后劲受到制约；党建工作需要进一步加强，党员先进性作用还需进一步发挥；村级管理还存在薄弱环节，村民文明意识有待于进一步提高。这些问题将在今后的工作中得到解决和提高。

围绕西埠镇经济社会发展总体格局，坚持以和谐发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我村各项工作的新局面。

在开展党的群众路线教育实践活动的基础上，进一步落实保持共产党员先进性的长效机制。以科学发展观为指导，始终不懈地抓好党员干部队伍的思想作风建设，提高村级党组织的战斗力和凝聚力、创造力，使党建工作年年有新成果。

1、进一步加强村干部责任制考核和民主评议活动，增强村干部服务群众的意识，提倡礼貌用语，礼貌接待，努力提高为民服务的本领。

2、继续做好控制违章建筑工作，维护社会安定，积极开展群防群治。

3、对涉及百姓的出行道路要进一步硬化。

4、对困难户、低保户、老弱病残要尽最大努力照顾。

5、在继续做好卫生长效管理的同时，积极配合上级做好大环境整治，完善村卫生保洁体系，消灭卫生死角，力争在今后的三年中对全村进行全面清理。

6、继续做好医保、农保、低保工作，让村民得到更多的福利待遇。

7、努力抓好集体经济发展，提升群众生活水平。

要做好这些工作，离不开镇党委领导的关心和支持，离不开全体村级班子成员的通力协作，更离不开全村共产党的信任与帮助。我相信，有全体党员的热心支持，党支部有能力、有信心、有决心完成好今后三年的各项任务，决不辜负全体党员和广大群众对我们的希望。

同志们，新的建设目标已经确立，新的发展机遇已经到来。让我们在镇党委的正确领导下，牢记经济建设这个第一要务，千方百计抓好村级经济发展工作。以党建为中心以提高服务为重点，始终把满足村民的需求作为我们工作的出发点，扎实开展好村级各项工作，团结奋进、开拓创新，为全力实现我村社会经济全面协调发展而努力。

纳税国税工作报告篇二

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达

到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳税规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干

部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反贪腐工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析

研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较末提高12.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微信平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，12名

同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等

方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推

动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本

要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入

管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查

等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服 务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账

异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理;依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”(即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报)等企业涉税违法问题的查处力度,严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为;加强新业态、新形态税收征管,开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理;积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作;配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管,切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引,规范和改进日常税源管理工作,防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治,拓展涉税信息交换渠道,提高经济信息交换分析应用水平,加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系,加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管;强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用;探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度,加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制,促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求,对照省局《办税服务厅分类管理办法》,对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改,确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求,持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实,扩大办税事项全县通办,完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》,确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台,抓好纳税人网上办税服务,提高网上办税比例。推行手机app申报缴税,推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设,进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税

合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实党员学习培训、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度等改革工作。进一步加强

对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和

站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征

管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。“”末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和“”时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。

四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分

析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治税工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期

优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服 务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险

管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意

度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼

和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革等工作。进一步加强基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力

问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

纳税国税工作报告篇三

一、健全管理制度，强化制度管理

三、加强内部审计监督、促进企业规范发展

为促进企业规范发展，今年以来我们加大内部审计监督力度，

定期组织专门力量，对所属单位的经营情况、会计资料进行全面审计。审计前，制定审计程序，明确审计目标、审计范围；审计中，根据审计进度和存在的问题，及时调整审计程序；审计结束后，召开专门会议，汇总审计情况，讨论审计意见，据以提出审计报告。在审计过程中，坚持报送审计和就地审计相结合，一般审计和专题审计相结合，注重内部管理制度执行和落实情况，查找制度没有执行和落实的原因，是制度本身制定缺陷，还是根本没有认真执行；注重经济效益的审计，查找原因，推广经验；注重现场兼盘工作，特别是现金的存放、2 保管，固定资产的使用、维修，原材物料的实存、质量。对于发现的一般问题，当场提出整改意见，限期整改。对于突出问题，帮助他们制定整改措施，按照会计基础工作规范化要求，提出建设性整改意见，并在规定时间内，要求单位回复整改情况。另外，我们十分注重审计档案的建立，对于审计结果建立电子版审计档案。通过加强内部审计监督，使快餐店、招待所内部管理制度得到落实，会计基础工作得到加强、财务管理更加规范、到位。

四、统一程序，规范管理，财务管理程序化、规范化

(1) 实行划片包干，保证会计队伍稳定，圆满完成会计核算。

3 会计核算水平，保证了各经营单位会计核算工作正常进行，做到完整、准确、及时。

(2) 配合会计达标工作，规范会计凭证。为进一步适应经营需要，按照会计基础工作规范化评审工作要求，我们对会计凭证全面整改，对凭证内容及所附原始凭证、会计报告、会计帐簿逐项检查、逐项落实。在济南市财政局举办的会计基础工作规范化评审活动中，我公司代表金德利集团参加了评审，获会计档案规范管理奖。

依据。

五、加强财务监管，提高管理水平

(1)加强费用控制，大力压缩非生产支出。为全面加强费用管理工作，对超过100元以上消费性开支，按照程序报批。

从20xx年6月份开始快餐店不准再出现零星购置，一切支出由公司统一办理。

(2)加强资金管理、确保资金安全。一是对所属单位不定期现场进行现金盘点，检查出纳人员是否严格现金流量的手续制度；二是自二月份起公司已将所有员工工资由银行代发；三是规定每月货款结算日，到期及时支付货款。通过这一系列措施，既保证资金的安全、完整，又使公司资金得到合理使用、流动。

(3)为了加大中心厨房配送力度，统一原材料价格、统一质量标准、统一进货渠道，公司规定原材料由运营部和中心厨房统一配送。财务审计部全力配合，加大审计力度，杜绝自购原材料，每月公布采购情况，从而降低了生产成本，堵塞了漏洞。

(4)做好财产清查，确保国有资产增值保值。根据《企业会计制度》和公司内部管理制度要求，公司坚持对原材料、周转材料、每月进行一次盘点，对固定资产每半年进行一次盘点，确实做到账实相符、账账相符、帐表相符，保证国有资产的安全、完整，保值、增值。

六、加大投入，实现财务管理电算化，提高信息化水平

纳税国税工作报告篇四

代开普通发票需具备的条件：1. 已办理税务登记证的小规模纳税人； 2. 个体经营者（单张发票不含税金额大于两万）3. 个人。（企业和个体户必须开通银税联网的扣税协议）

一、代开普通发票需提供如下资料：

（一）企业和个体户代开：1. 税务登记证副本原件及经办人身份证原件(十万以上加收盖公章的副本及身份证复印件)；2. 加盖公章的网上申请表；3. 购销双方签订的购销合同或购货方开具的购货证明（如购货方为个人需提供其本人签字并按手印的身份证复印件）。

（二）个人代开：1. 本人身份证原件及复印件（按手印并签名）；2. 代开普通发票申请表（手工填表，项目填写完整准确）。3. 十万以上需购货证明或合同。

特殊情况：1. 减免税开票：先到业务受理窗口备案，由税源管理科科长在《代开普通发票申请表》上签字盖章。

2. 开车牌发票：提供行使证、车主身份证复印件并签字按手印（如为公司所有需加盖公章）。

二、发票资料有误需改票，按以下两种情况备齐资料：（注意：当月可抵税重开，跨月须重新扣税开票）。

（一）当月发票作废重开处理，提供以下资料：

- 1、两联发票原件及发票复印件；
- 3、代开发票网上申报单一份（正确的）。
- 4、新的购销合同或购货证明。

（二）跨月发票冲红处理（只能办理退税），提供以下资料：

- 1、两联发票原件及发票复印件；
- 2、申请报告□a4纸电脑打印，写清重开票原因，原发票号码、

盖上公章)； 3.代开普通发票申请表一份(跟原错票资料一样)。

纳税国税工作报告篇五

这次会议的主要任务是，认真深入学习贯彻省、市国税工作会议精神，总结20xx年工作，表彰先进单位和个人，部署20xx年任务。下面，我讲两点意见。

一、稳中求进□20xx年税收工作取得新成效

20xx年，在上级的正确领导下，我们坚持抓好作风、加强征管、优化服务、提升绩效，较好完成了各项税收工作任务。

(一)税收收入良性循环□20xx年，我局任务是4.65亿元，在宏观经济放缓、经济发展新常态等因素影响下，每月正常申报仅20xx多万元，据当时测算，全年将有8000万元左右的缺口。面对困难，我们坚持组织收入原则，规范管理，堵塞漏洞，想尽一切办法抓收入。一方面，我们本着实事求是的态度，敢于说真话、说实话，不怕挨批评，多次将组织收入任务的真实缺口、存在的问题直接向地方党政领导反映，出具有份量、有说服力的税源调查报告，引起了地方党政领导的高度重视，赢得了理解和支持，最终同意核减任务基数5000万元。另一方面，我们采取有力措施加强征管，堵漏增收。一是积极推进税源专业化管理，进一步澄清税源底子，规范税收秩序。二是扎实开展企业所得税汇算清缴工作，入库所得税12671万元，同比增加3114万元，增长32.58%。三是认真开展行业专项评估和风险排查工作，评估入库税款1216.13万元，风险排查补税104.38万元。四是切实加强个体税收管理，多次联合公安、财政对偷、逃、抗税纳税人开展联合执法行动，调增定税147户，入库税收1434万元，同比增长35.4%。通过不懈努力，全年入库各项税收4.23亿元，不仅圆满完成调整后的收入任务，还消化近6000万元税收包袱，为今年税收收

入实现良性循环打下了坚实基础。

(二) 税收执法日渐规范。一是全面推行办税公开。我们坚持办税公开，向社会公开税收执法权力清单和权力运行流程，把税收执法权力的行使置于公众的监督之下，增强了税收执法的“透明度”。二是切实规范执法程序。从去年上半年起，通过规范进户执法，下户人次同比减少35%，将减免税审批、优惠政策享受、注销户清算、纳税评估结论等事项交重大涉税事项领导小组集体审理，有力地规范了执法行为。三是加强执法监督检查。坚持以风险管理为导向，强力推进评估核查，严密防控虚开虚抵，排查企业1060户，查补税款1563.41万元，有效遏制了虚开虚抵涉税违法行为，经验作法得到省、市局领导的充分肯定。四是认真落实优惠政策。严把税收优惠备案管理关，共有159户企业享受所得税优惠政策，减免企业所得税2632万元，福利企业退税807万元，高新企业退税1478万元，剔除不符合研发费用加计扣除税额2260万元。小微企业享受优惠政策户数128户，优惠税额41.8万元，受惠面达100%。

(三) 便民办税春风暖人。办税厅去年的工作可以用三个“实”来概括：一是管理切合实际。我们通过学习外单位经验，进一步完善大厅的日常管理制度，窗口人员进行了合理调配，岗位的职责也进一步明晰。办税厅的副科长联系到窗口、包干到个人，从工作纪律、业务学习、办税服务三个方面搞好传帮带。二是服务比较实在。落实便民办税春风行动具体要求，推行首问责任制、首席代表制、一窗通办、纳税人专用停车位等服务举措。举办纳税人学校6期，13户纳税人评为a级信用，为纳税人树立了诚信纳税的导向。三是考评比较实在。通过实打实的考试、考核和考查，拉开了补助的档次，最多的120%，最少的65%，工作责任进一步增强，充分调动了工作人员的积极性。通过三实举措化解了困难，减轻了纳税人负担，提高了服务质效。

(四) 群教活动革故鼎新。从年初开始，我们按照上级统一部

署，在市局第三督导组的精心指导下，深入开展教育实践活动。通过集中学习、书记上党课、收看专题讲座、举办知识竞赛、召开民主生活会等形式，学习领会中央相关文件精神。坚持敞开大门搞活动，采取座谈、走访、谈心、委托第三方调查等方式，走访纳税人32户，召开座谈会9次，征求各方面意见建议153条。区局领导以整风精神查摆“四风”问题，带头自查、自省、自纠，班子成员敢于揭短亮丑、动真碰硬，严肃认真开展批评和自我批评，收到了红脸出汗、排毒醒脑、加油鼓劲的效果。局党组坚持立说立行、边查边改，建立完善相关制度18个，明确具体整改任务14项。坚持整改成果向群众公示，群众满意才可“销号”，群众认可才能“过关”。

(五)队伍管理活力增强。一是绩效考核深入推进。及时将市局下发的指标的层层落实分解，保证各项指标的落地和绩效管理系统平稳运行，真正落实了省局“一张网全覆盖”的要求，有力地促进了各项税收工作的开展。二是干部队伍建设不断加强。大力实施“人才兴税”战略，通过考试和考察，选拔一批业务骨干组成纳税评估人才库。加强“三师”考试的组织工作，营造良好的学习氛围。举办了一期“道德讲堂”，得到了市文明办和市局领导的高度评价。三是着力服务好机关基层。津补贴改革后，在政策允许的范围内，想尽办法提高干部福利待遇，开展一些有利于老干身心健康的活动；美化、亮化机关院落，营造了干净、整洁、舒适的办公环境；精心办好食堂，保证了饭菜可口、营养、卫生；财务管理做到收支平衡，“三公”经费逐年下降；信息中心尽心尽力提供技术支持，保证电脑设备的正常运转；充分发挥工、青、妇组织的作用，各类活动开展的有声有色、丰富多彩。去年有5位同志亲人过世，3位同志生病住院，区局组织干部前往吊唁、慰问和探视，让干部职工感觉到大家庭的温暖。

(六)党风廉政建设持续升温。一年来，我们紧跟上级部署，从八项规定到反对四风层层加压、层层落实，做到了四个坚持：一是注重学习教育。我们认真组织干部学习党纪条规，开展了廉政征文，班子成员轮流上廉政党课，廉政网页常办

常新。二是注重抓早、抓小。在年初的党风廉政建设建设会上，层层签订党风廉政建设责任状，逐向明确到岗到人。重要节日、重点时间早打早做提醒，对发现一些苗头性的问题，及时化解。三是注重执法风险防控。进一步完善内控机制建设，依托信息化监控平台，实施动态跟踪监控，风险防控效果明显。四是注重执纪监督。结合群教活动的开展，广泛开展问卷调查活动。根据“四项”专项整治要求，组织开展三清、三查、三审。加强外部监督，重新聘请9名特约监督员，组织开展11名税务干部向纳税人进行述职述廉，面对面接受评议，社会反响良好。内部通报52名干部违纪，诫勉谈话2人次，干部的法纪意识、责任意识进一步增强。在省、市局和上级纪委的明查暗访中，没有一起被通报。

一年来，税收工作取得显著成绩，区局顺利通过省级文明单位检查验收，绩效考核进入全市前6名，在经开区市直部门行风评议中排名第一，被评为全市系统“创先争优为明服务优秀窗口单位”，纳税服务科顺利通过四星级办税服务厅验收，税政和纳税服务两个科室分别荣获市级“芙蓉标兵岗”、市级“巾帼文明岗”，纳税人的课件评比取得全市第一名，企业股权转让评估案例获得全市优秀评估案例第一名，王晓菊同志被评为全市学习尖子，周琦同志被评为全市系统党员示范岗，徐拓同志被评为岳阳市“最美基层干部”等等。

这些成绩的取得，是市局和地方党政正确领导的结果，是有关部门和广大纳税人大力支持的结果，是全体人员顽强拼搏、锐意进取、团结奋斗的结果。在此，我代表区局党组向大家表示衷心的感谢和深深的敬意！

纳税国税工作报告篇六

公司是为适应“和谐刀郎花园小区”的需要而成立的。公司成立以后，遇到国家调整经济政策，对房地产业由扶持转为严格控制，相继出台一系列改革措施，如取消房地产企业享受新办企业的免税待遇、提高购房户按揭购买住宅首付款的

比例等，从而使企业受到的政策压力越来越大，土地购置成本高，从市场方面看，住宅产品的大中小户型、高中低价位的结构不合理，面向普通消费者的经济适用型住房比重偏小，已经造成了一定程度的无效供给。

公司成立时的900万元注册资本金，扣除用于“和谐刀郎花园小区”项目的土地购置成本后，后续开发资金没有到位。同时公司还面临着经验不足和人才不足的问题，特别是缺乏市场定位方面的人才，因而在项目决策过程中往往只能优先进行成本效益测算，无法在项目功能定位、确定潜在客户群等方面进行更多的分析，在进行项目调研时考虑更多的是短期效益，很少关注长效项目。

面对困境，公司一般人从领导到员工没有退缩，而是不断的探索市场、积累经验。公司成立以来，通过不断的考察、测算、调研，公司掌握了大量的市场信息。

公司成立以来“和谐刀郎花园小区”规划建设面积186000m²，第一期规划建设面积46900m²、2#楼20xx2□□3#楼6693m²（宾馆）、4#楼20xx6□一期项目预计总投资8000多万元，其中门面房3650m²以上，住宅36557m²，共计：320套住宅。

我公司土地购置后，后续开发资金不到位，影响按计划开发建设，我们只能开发3#楼、4#楼建设。

分年度对涉及的营业税及其附加、车船税和印花税及契税等各税种的应计提数、已计提数、少计提数、应缴数、已缴数和少缴数逐个进行说明。

印花税，土地使用税，契税，建筑工程税等有关税从下个月起分阶段交，我们至今未销售任何商铺住宅，除此之外我们还没有牵扯营业税。

1、我公司目前开发的这块地，为城市郊区，比较偏僻，我们

无法吸引客户前来购房。

2、我们的经营情况一旦好转或一些资金到位，应缴纳的相应税务，我公司绝不拖欠。

我公司上述自查结果真实、合法、完整，附表内的数据真实、准确。如有不实，我公司愿承担法律责任。

纳税国税工作报告篇七

工作报告是指各级各类机关工作人员，主要是领导干部向上级、主管部门和下属群众陈述任职情况的书面报告，下面是本站小编给大家带来的国税局工作报告，欢迎阅读！

20xx年，全市国税系统在市委、市政府和省国税局的正确领导下，坚持服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，以组织收入为中心，大力加强税收征管，切实优化纳税服务，全面落实税收优惠政策，各项工作都取得了显著成绩。

一、奋力攻坚克难，税收收入再创新佳绩

今年以来，全市国税系统积极采取有效措施，努力克服石化、化工行业税收大幅下降等不利影响，大力组织税收收入。一是对税源比重占全市95%的重点税源企业全面开展税源调查，并对税源状况及发展趋势进行详细分析，为全年组织收入工作开展奠定了基础。二是密切关注胜利油田和市内重点税源企业的生产经营和税款实现情况，加强对重大增减收因素的分析，确保了工作主动。三是坚持收入原则，全面贯彻总局、财政部《关于规范税收征管严格依法理财有关问题通知》的要求，坚决杜绝突击收税和乱开口子、有税不收，确保了收入质量。四是大力组织市级收入。面对严峻的市级收入形势，在不断强化收入措施，应收尽收的基础上，积极协调胜利石油管理局按照16%的增长比例增加所得税收入，净增市级收

入1005万元，拉动市级收入增长2个百分点。积极向省局争取免抵调库指标，办理调库收入9.4亿元，增长95%，增加市级收入2762万元，拉动市级收入增长5个百分点。确保了市级收入任务的完成。

20xx年，全市国税系统共完成国内税收收入298.6亿元，增长5.21%，增收14.8亿元。其中油田税收完成183.8亿元；市内税收完成114.8亿元。在整个税收收入中，市级以下收入完成26.4亿元，增长18.39%，增收4.1亿元。其中市本级收入完成6亿元，增长16.02%，增收8300万元。

二、落实税收政策，服务科学发展实现新跨越

一是积极落实增值税转型政策。为全市增值税一般纳税人抵扣固定资产进项税额18.83亿元，为18户资源综合利用企业减免增值税4946万元，促进了企业技术进步、产业结构调整和经济增长方式转变。二是积极落实出口退税政策。实施跨境贸易人民币结算，简化企业申报手续，减少企业汇兑风险。全年审核免抵退税22.01亿元，同比增长24.63%，增加4.35亿元，有力促进了全市外向型经济发展。三是积极落实企业所得税政策。通过汇算清缴，为300户次企业落实高新技术企业、过渡期优惠、节能节水设备抵免等优惠5.89亿元。四是积极落实小型微利企业所得税优惠政策和提高增值税起征点政策，使全市2499户小型微利企业和4717户个体工商户切实受益，享受优惠2549万元。

三、积极开拓创新，税收征管实现新突破

一是实施胜利油田税收板块化管理。将胜利油田划分为16个业务板块，依托《胜利油田税务风险防控系统》，实施查找税务风险，开展纳税评估等应对措施。开展油田企业税收自查、督导和集中分析评估工作。评估入库税款、滞纳金2.4亿元，得到总局的通报表扬。二是实施集团型企业一体化管理。制定实施《集团型企业税源管理规程》，对集团型企业实行

归口集中管理，从信息流、物流、资金流等方面，实施一体化监控。调增应纳税所得额1.35亿元。三是实施重点行业模板化管理。建立完善了铜业加工、石油炼化等27个重点行业的管理模板，指导税源管理单位开展评估工作。评估入库税款1.45亿元，有力地提高了行业控管水平。四是实施特殊税务事项及零散税源社会化管理。各区县局在地方政府主导下，搭建社会协作联动平台，定期获取发改委、房管、盐务等20多个部门的第三方信息，并深化分析应用，增强了源头控制和日常管理的有效性。

四、优化纳税服务，和谐征纳关系建设迈出新步伐

一是开展“走基层、联万户、访税情、送三真”主题实践活动。通过局领导下基层访企业、召开税企座谈会、12366电话回访等形式，广泛征询政府部门、社会各界和纳税人的涉税需求及工作意见建议，帮助企业解决实际困难。二是全面提速增效，提高办税效率。将个体双定业户注销、简易处罚等6大类36项业务全部归并到办税服务厅，作为即办事项办理。将防伪税控最高开票限额行政许可、票种核定、发票增量和金税工程发行等审批权限前移到办税服务厅，压缩了办税时间。开发应用《涉税业务电子流转审批平台》，初步实现审批流程无纸化，进一步解决了纳税人重复报送资料、多头跑等问题。三是整合办税事项，落实两个减负。在同城通办的基础上，对相邻的4大类7项涉税审批事项，告知纳税人“打包”一次申请，税务机关一次性核实。制定下发预警评估系统调查落实服务办法，科学整合、统筹安排日常监控、纳税评估、调查核实等工作，减轻了征纳双方负担。

五、发扬担当精神，干部队伍建设跨上新台阶

一是全员培训强素质。全系统共组织举办各类培训班12期，培训干部1000余人次。举办第六届“业务能手”选拔活动，鼓励职工自学，全系统中高级职称以上人员占全体人员的23%，干部队伍素质明显提高。二是职级提升增活力。通过竞争上

岗选拔市局科级干部41名，选拔区县局领导班子成员5名，基层分局长5名，有效激发了干部的学习动力和工作热情。三是轮岗交流聚合力。交流基层分局长14名，征收管理人员160余人，轮岗面达40%以上，建立了干部队伍交流锻炼的良性机制。

20xx年，我们将按照市委、市政府和省国税局的工作部署，稳中求进、开拓创新，（乡镇政府工作报告）充分发挥税收职能作用，为全面实施黄蓝国家战略，推进“两个率先”做出新的更大的贡献。

年，市国税局在省国税局和市委、市政府的正确领导下，全市国税系统围绕服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，上下齐心、攻坚克难、锐意进取，圆满完成了全年各项工作任务，为经济社会转型发展作出了积极贡献。

一、**年主要工作

（一）落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。年，**市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入2.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%□20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共

有19215户纳税人纳入“营改增”试点，**年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税内外资统一五年过渡期结束的影响。其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二) 推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《**年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。试行“发起式”税收执法督察办法，对“代开发票管理”等5个项目开展了执法督察，摸排执法疑点数据467条，对xx5条执法过错落实了整改措施，追缴税款58万余元。开展了“四合一”执法督查，对诸暨、上虞、嵊州等三个单位进行了重点检查和督察，对检查发现的问题及时督促整改。二是

税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，**年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，**年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚开发票违法行为。**年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

(三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《**市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于**年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。**年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理指引(试

行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。**年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。**县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

(四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年**县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，**年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗位职责体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同地税部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方

式建立服务长效机制。

(五)加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科股级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的精神，组织开展精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获**年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引导各单位创建各级文明单位。**年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、**县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

(六)切实改进工作作风，工作效能得到新提升

**市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和预防腐败体系建设。一是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉

情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，**县局被评为省级廉政文化进机关示范点。**年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元,港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况的监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。**年全市系统效能责任追究xx7人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，**县局办税服务厅被评为省级群众满意基层站所，**县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常性工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。**市局被评为**年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。**年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，**县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系建设尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

二、20xx年重点工作

“四风”方面存在的突出问题，全市国税系统尽早谋划、及早准备，精心制定方案，严格组织实施，把各个环节的工作做精、做实、做到位。二是积极落实各项税收政策。增强服务大局意识，落实结构性减税政策，开展税收政策调研。三是扎实推进依法行政。依法组织国税收入，深化依法行政工作，完善执法风险防控机制，创新税务稽查方法。四是全面加强税收征管。深化完善税源专业化管理，提升信息管税水平，强化出口退税风险管理，加强各税种管理。五是持续优化纳税服务。推进纳税服务绩效评价体系建设，创新纳税服务举措，保护纳税人合法权益。六是不断加强队伍建设。加强思想政治教育，提高干部队伍素质，实施基层单位岗位绩效管理。七是着力抓好党风廉政建设。做好廉政风险管理信息系统的试点工作，加强惩防体系建设，抓实作风建设。八是切实加强内部管理。推行综合绩效管理，重视涉税舆情管理，做好行政后勤工作。

这次会议的主要任务是，认真深入学习贯彻省、市国税工作会议精神，总结20xx年工作，表彰先进单位和个人，部署20xx年任务。下面，我讲两点意见。

一、稳中求进□20xx年税收工作取得新成效

20xx年，在上级的正确领导下，我们坚持抓好作风、加强征管、优化服务、提升绩效，较好完成了各项税收工作任务。

(一)税收收入良性循环□20xx年，我局任务是4.65亿元，在宏观经济放缓、经济发展新常态等因素影响下，每月正常申报仅20xx多万元，据当时测算，全年将有8000万元左右的缺口。面对困难，我们坚持组织收入原则，规范管理，堵塞漏洞，想尽一切办法抓收入。一方面，我们本着实事求是的态度，敢于说真话、说实话，不怕挨批评，多次将组织收入任务的真实缺口、存在的问题直接向地方党政领导反映，出具有份量、有说服力的税源调查报告，引起了地方党政领导的高度

重视，赢得了理解和支持，最终同意核减任务基数5000万元。另一方面，我们采取有力措施加强征管，堵漏增收。一是积极推进税源专业化管理，进一步澄清税源底子，规范税收秩序。二是扎实开展企业所得税汇算清缴工作，入库所得税12671万元，同比增加3114万元，增长32.58%。三是认真开展行业专项评估和风险排查工作，评估入库税款1216.13万元，风险排查补税104.38万元。四是切实加强个体税收管理，多次联合公安、财政对偷、逃、抗税纳税人开展联合执法行动，调增定税147户，入库税收1434万元，同比增长35.4%。通过不懈努力，全年入库各项税收4.23亿元，不仅圆满完成调整后的收入任务，还消化近6000万元税收包袱，为今年税收收入实现良性循环打下了坚实基础。

(二) 税收执法日渐规范。一是全面推行办税公开。我们坚持办税公开，向社会公开税收执法权力清单和权力运行流程，把税收执法权力的行使置于公众的监督之下，增强了税收执法的“透明度”。二是切实规范执法程序。从去年上半年起，通过规范进户执法，下户人次同比减少35%，将减免税审批、优惠政策享受、注销户清算、纳税评估结论等事项交重大涉税事项领导小组集体审理，有力地规范了执法行为。三是加强执法监督检查。坚持以风险管理为导向，强力推进评估核查，严密防控虚开虚抵，排查企业1060户，查补税款1563.41万元，有效遏制了虚开虚抵涉税违法行为，经验作法得到省、市局领导的充分肯定。四是认真落实优惠政策。严把税收优惠备案管理关，共有159户企业享受所得税优惠政策，减免企业所得税2632万元，福利企业退税807万元，高新企业退税1478万元，剔除不符合研发费用加计扣除税额2260万元。小微企业享受优惠政策户数128户，优惠税额41.8万元，受惠面达100%。

(三) 便民办税春风暖人。办税厅去年的工作可以用三个“实”来概括：一是管理切合实际。我们通过学习外单位经验，进一步完善大厅的日常管理制度，窗口人员进行了合理调配，岗位的职责也进一步明晰。办税厅的副科长联系到

窗口、包干到个人，从工作纪律、业务学习、办税服务三个方面搞好传帮带。二是服务比较实在。落实便民办税春风行动具体要求，推行首问责任制、首席代表制、一窗通办、纳税人专用停车位等服务举措。举办纳税人学校6期，13户纳税人评为a级信用，为纳税人树立了诚信纳税的导向。三是考评比较实在。通过实打实的考试、考核和考查，拉开了补助的档次，最多的120%，最少的65%，工作责任进一步增强，充分调动了工作人员的积极性。通过三实举措化解了困难，减轻了纳税人负担，提高了服务质效。

(四)群教活动革故鼎新。从年初开始，我们按照上级统一部署，在市局第三督导组的精心指导下，深入开展教育实践活动。通过集中学习、书记上党课、收看专题讲座、举办知识竞赛、召开民主生活会等形式，学习领会中央相关文件精神。坚持敞开大门搞活动，采取座谈、走访、谈心、委托第三方调查等方式，走访纳税人32户，召开座谈会9次，征求各方面意见建议153条。区局领导以整风精神查摆“四风”问题，带头自查、自省、自纠，班子成员敢于揭短亮丑、动真碰硬，严肃认真开展批评和自我批评，收到了红脸出汗、排毒醒脑、加油鼓劲的效果。局党组坚持立说立行、边查边改，建立完善相关制度18个，明确具体整改任务14项。坚持整改成果向群众公示，群众满意才可“销号”，群众认可才能“过关”。

(五)队伍管理活力增强。一是绩效考核深入推进。及时将市局下发的指标的层层落实分解，保证各项指标的落地和绩效管理系统平稳运行，真正落实了省局“一张网全覆盖”的要求，有力地促进了各项税收工作的开展。二是干部队伍建设不断加强。大力实施“人才兴税”战略，通过考试和考察，选拔一批业务骨干组成纳税评估人才库。加强“三师”考试的组织工作，营造良好的学习氛围。举办了一期“道德讲堂”，得到了市文明办和市局领导的高度评价。三是着力服务好机关基层。津补贴改革后，在政策允许的范围内，想尽办法提高干部福利待遇，开展一些有利于老干身心健康的活动；美化、亮化机关院落，营造了干净、整洁、舒适的办公环

境;精心办好食堂,保证了饭菜可口、营养、卫生;财务管理做到收支平衡,“三公”经费逐年下降;信息中心尽心尽力提供技术支持,保证电脑设备的正常运转;充分发挥工、青、妇组织的作用,各类活动开展的有声有色、丰富多彩。去年有5位同志亲人过世,3位同志生病住院,区局组织干部前往吊唁、慰问和探视,让干部职工感觉到大家庭的温暖。

(六)党风廉政建设持续升温。一年来,我们紧跟上级部署,从八项规定到反对四风层层加压、层层落实,做到了四个坚持:一是注重学习教育。我们认真组织干部学习党纪条规,开展了廉政征文,班子成员轮流上廉政党课,廉政网页常办常新。二是注重抓早、抓小。在年初的党风廉政建设会上,层层签订党风廉政建设责任状,逐向明确到岗到人。重要节日、重点时间早打早做提醒,对发现一些苗头性的问题,及时化解。三是注重执法风险防控。进一步完善内控机制建设,依托信息化监控平台,实施动态跟踪监控,风险防控效果明显。四是注重执纪监督。结合群教活动的开展,广泛开展问卷调查活动。根据“四项”专项整治要求,组织开展三清、三查、三审。加强外部监督,重新聘请9名特约监督员,组织开展11名税务干部向纳税人进行述职述廉,面对面接受评议,社会反响良好。内部通报52名干部违纪,诫勉谈话2人次,干部的法纪意识、责任意识进一步增强。在省、市局和上级纪委的明查暗访中,没有一起被通报。

一年来,税收工作取得显著成绩,区局顺利通过省级文明单位检查验收,绩效考核进入全市前6名,在经开区市直部门行风评议中排名第一,被评为全市系统“创先争优为明服务优秀窗口单位”,纳税服务科顺利通过四星级办税服务厅验收,税政和纳税服务两个科室分别荣获市级“芙蓉标兵岗”、市级“巾帼文明岗”,纳税人的课件评比取得全市第一名,企业股权转让评估案例获得全市优秀评估案例第一名,王晓菊同志被评为全市学习尖子,周琦同志被评为全市系统党员示范岗,徐拓同志被评为岳阳市“最美基层干部”等等。

这些成绩的取得，是市局和地方党政正确领导的结果，是有关部门和广大纳税人大力支持的结果，是全体人员顽强拼搏、锐意进取、团结奋斗的结果。在此，我代表区局党组向大家表示衷心的感谢和深深的敬意！

纳税国税工作报告篇八

这次会议的主要任务是，认真深入学习贯彻省、市国税工作会议精神，总结20xx年工作，表彰先进单位和个人，部署20xx年任务。下面，我讲两点意见。

一、稳中求进□20xx年税收工作取得新成效

20xx年，在上级的正确领导下，我们坚持抓好作风、加强征管、优化服务、提升绩效，较好完成了各项税收工作任务。

算清缴工作，入库所得税12671万元，同比增加3114万元，增长32.58%。三是认真开展行业专项评估和风险排查工作，评估入库税款1216.13万元，风险排查补税104.38万元。四是切实加强个体税收管理，多次联合公安、财政对偷、逃、抗税纳税人开展联合执法行动，调增定税147户，入库税收1434万元，同比增长35.4%。通过不懈努力，全年入库各项税收4.23亿元，不仅圆满完成调整后的收入任务，还消化近6000万元税收包袱，为今年税收收入实现良性循环打下了坚实基础。

(二)税收执法日渐规范。一是全面推行办税公开。我们坚持办税公开，向社会公开税收执法权力清单和权力运行流程，把税收执法权力的行使置于公众的监督之下，增强了税收执法的“透明度”。二是切实规范执法程序。从去年上半年起，通过规范进户执法，下户人次同比减少35%，将减免税审批、优惠政策享受、注销户清算、纳税评估结论等事项交重大涉税事项领导小组集体审理，有力地规范了执法行为。三是加强执法监督检查。坚持以风险管理为导向，强力推进评估核

查，严密防控虚开虚抵，排查企业1060户，查补税款1563.41万元，有效遏制了虚开虚抵涉税违法行为，经验作法得到省、市局领导的充分肯定。四是认真落实优惠政策。严把税收优惠备案管理关，共有159户企业享受所得税优惠政策，减免企业所得税2632万元，福利企业退税807万元，高新企业退税1478万元，剔除不符合研发费用加计扣除税额2260万元。小微企业享受优惠政策户数128户，优惠税额41.8万元，受惠面达100%。

(三)便民办税春风暖人。办税厅去年的工作可以用三个“实”来概括：一是管理切合实际。我们通过学习外单位经验，进一步完善大厅的日常管理制度，窗口人员进行了合理调配，岗位的职责也进一步明晰。办税厅的副科长联系到窗口、包干到个人，从工作纪律、业务学习、办税服务三个方面搞好传帮带。二是服务比较实在。落实便民办税春风行动具体要求，推行首问责任制、首席代表制、一窗通办、纳税人专用停车位等服务举措。举办纳税人学校6期，13户纳税人评为a级信用，为纳税人树立了诚信纳税的导向。三是考评比较实在。通过实打实的考试、考核和考查，拉开了补助的档次，最多的120%，最少的65%，工作责任进一步增强，充分调动了工作人员的积极性。通过三实举措化解了困难，减轻了纳税人负担，提高了服务质效。

群众认可才能“过关”。国家税务总局20xx年工作报告。

(五)队伍管理活力增强。一是绩效考核深入推进。及时将市局下发的指标的层层落实分解，保证各项指标的落地和绩效管理系统平稳运行，真正落实了省局“一张网全覆盖”的要求，有力地促进了各项税收工作的开展。二是干部队伍建设不断加强。大力实施“人才兴税”战略，通过考试和考察，选拔一批业务骨干组成纳税评估人才库。加强“三师”考试的组织工作，营造良好的学习氛围。举办了一期“道德讲堂”，得到了市文明办和市局领导的高度评价。三是着力服务好机关基层。津补贴改革后，在政策允许的范围内，想尽

办法提高干部福利待遇，开展一些有利于老干身心健康的活动；美化、亮化机关院落，营造了干净、整洁、舒适的办公环境；精心办好食堂，保证了饭菜可口、营养、卫生；财务管理做到收支平衡，“三公”经费逐年下降；信息中心尽心尽力提供技术支持，保证电脑设备的正常运转；充分发挥工、青、妇组织的作用，各类活动开展的有声有色、丰富多彩。去年有5位同志亲人过世，3位同志生病住院，区局组织干部前往吊唁、慰问和探视，让干部职工感觉到大家庭的温暖。国家税务总局20xx年工作报告。

早做提醒，对发现一些苗头性的问题，及时化解。三是注重执法风险防控。进一步完善内控机制建设，依托信息化监控平台，实施动态跟踪监控，风险防控效果明显。四是注重执纪监督。结合群教活动的开展，广泛开展问卷调查活动。根据“四项”专项整治要求，组织开展三清、三查、三审。加强外部监督，重新聘请9名特约监督员，组织开展11名税务干部向纳税人进行述职述廉，面对面接受评议，社会反响良好。内部通报52名干部违纪，诫勉谈话2人次，干部的法纪意识、责任意识进一步增强。在省、市局和上级纪委的明查暗访中，没有一起被通报。

一年来，税收工作取得显著成绩，区局顺利通过省级文明单位检查验收，绩效考核进入全市前6名，在经开区市直部门行风评议中排名第一，被评为全市系统“创先争优为明服务优秀窗口单位”，纳税服务科顺利通过四星级办税服务厅验收，税政和纳税服务两个科室分别荣获市级“芙蓉标兵岗”、市级“巾帼文明岗”，纳税人的课件评比取得全市第一名，企业股权转让评估案例获得全市优秀评估案例第一名，王晓菊同志被评为全市学习尖子，周琦同志被评为全市系统党员示范岗，徐拓同志被评为岳阳市“最美基层干部”等等。

这些成绩的取得，是市局和地方党政正确领导的结果，是有关部门和广大纳税人大力支持的结果，是全体人员顽强拼搏、锐意进取、团结奋斗的结果。在此，我代表区局党组向大家

表示衷心的感谢和深深的敬意！

有成绩不能自满，有问题不能回避。