

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告 (模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告篇一

您好！

一、主要收获

- 1、专业理论学习，不断提高自身认识。进入一个新的工作环境，最能发现自身的不足。作为一名新人，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习公司制度，熟悉公司的企业文化，同时认真思考，分析总结，对企业工作有了一定的认识。
- 2、写作能力有所提高。通过报告研究和书编制项目的锻炼，我觉得自身较以前在行文逻辑和语言表述精准方面有所提高。另外，我尝试过不同语言风格的写作。这些项目经历能为日后报告编制工作打下很好的基础。
- 3、思考问题的能力有所提高。一是思考问题的主动性有所提高，执行项目时，会有意识从整体上把握项目，思考自己负责部分对整个项目的作用及如何开展工作。二是认真揣摩别人对我完成工作的修改意见，加以总结，提升自己。
- 4、更加注重工作中的细节。通过与同事的沟通讨论及学习领会领导在领会上提出的要求，我特别注重工作中的细节问题，以提醒自己在以后的工作中尽可能少犯低级错误，提高工作

成果质量。

二、需要改进的地方

1、专业理论学习的深度和广度不够，尤其是将理论用于实践中的能力还比较欠缺。正因为学习不够，向同事分享的东西也不够。因此，加强学习是未来工作中必须长期坚持的一项重要内容。

2、思考问题不够多，不够深。有时接手一项任务，缺乏对项目整体的思考，导致完成的任务质量不高。有时对于一项任务，总想着有没有以前类似的东西可以模仿，缺少主动思考的过程。因此，今后应多思考，从全局把握项目，充分激发自己的潜能。

3、工作的自信心不够。有时认为自己底子薄，与同事差距大，工作起来缺乏自信心，把一些任务想得过于困难，从而影响工作效率。今后要加强与领导同事的沟通，积极调整心态，以良好的状态投入工作。

述职人：_____

20__年__月__日

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告篇二

一、组织健全，完善工作责任制

一年以来，社区两委班子始终把社会治安综合治理工作作为本社区中心工作的重中之重，坚持综治工作常抓不懈。年初，及时成立了社区综合治理委员会、社区人民调解委员会、社区普法工作领导小组、反邪教创建工作领导小组，帮教安置领导小组，多次召开综治例会，对各阶段综治工作及时传达贯彻，使上级部署的各项工作任务能够迅速传达到基层，贯

彻到基层，及时解决综治工作中的实际问题，保证综治工作的有序开展。

二、精心调解，解决矛盾纠纷

在调解工作中，能化解在基层的矛盾尽量化解在基层，坚持矛盾纠纷由大到小、由小到了的原则来做此项工作。坚持以服务群众为重点，以维护稳定为基础，社区书记始终把自己摆在综治和平安建设工作第一责任人的主要位置，全面落实领导责任，加大社区综合治理力度，划分责任，分片管理，对综治、平安工作进行定期跟踪检查。

三、齐抓共管，创建和谐平安社区

__社区认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强社区治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用，积极推动社区治安综合治理工作。通过一系列防范措施，辖区治安形势良好。进一步加大了创建平安和谐社区活动的宣传力度，提高全民参与意识，动员全社区居民积极参与到创建和谐平安社区志愿者的活动中。

社区动员辖区内居民群众进行宣传教育，在主要街道、居民住宅区、各组公示栏张贴标语，使我们的创建平安社区、和谐社区的活动宣传达到了预期的效果。同时完善组织网络和规章制度，积极开展群防群治工作。

社区群防群治工作组织健全，今年全年，我社区共出动义务巡逻队__余次，成立了义务巡逻队、信息队，队伍成员都无私奉献，不讲价钱，任劳任怨。并且进行天网工程建设，在集镇主要路段安装摄像头二十余个，保证了社区安全稳定，社区居民群众安全感显著提高，社会秩序良好，人民安居乐业。

四、对流动人口、房屋租赁实行规范化管理

加强流动人口房屋租赁规范化管理，严抓人口管理工作。社区定期或不定期对辖区外来暂住人口进行调查登记，目前，我辖区登记在册的流动人口___人，流动人口登记率达到100%，同时对社区租赁户加强法制宣传教育，以谁出租谁受益谁负责的原则，管理好社区的暂住人口与外来人口，并依法保护外来务工人员的合法权益。

通过一年的综合治理工作开展，工作中取得了一些成绩，但还有许多不足，在以后的工作中我们将在街道综治办的领导下，结合我们社区的实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正存在不足之处，努力为居民营造一个安定、繁荣、祥和的生活环境。

我社区将针对前进道路上出现的社会治安新形式、新问题，积极探索社会治安综合治理工作新的管理模式，为实现社会治安综合治理的根本好转，努力奋斗，不断开创社会治安综合治理工作的新局面。

此致

敬礼！

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告篇三

面对宏观环境的新变化、新挑战，镇党委坚持把“加快地方发展，推动转型升级”作为发展的首要任务，紧紧围绕“三年倍增”的目标，高点定位、自我加压，狠抓经济运行、重大项目、城镇发展、生态创建、民生实事等重点工作，有力推动全镇经济社会发展迈上新台阶。

(一)“三大指标”迈上新台阶。面对全球经济低迷的严峻形势及无纺布产业艰难转型的困难局面，我们保持了经济运行稳中向好的局面。在国际石油价格不断下行，无纺布制品人工成本持续上涨的情况下，外贸出口突破2.2亿美元，同比增

加15%，镇被评为全省无纺布出口基地，全镇自营出口企业达到68家，超过了规上企业个数，出现了年出口过6500万美元的“创汇大户”。在宏祥、江汉重工、中天关停和仙福纸业搬迁等骨干税源流失近1700万元的情况下，入库税收突破1.4亿元，其中国税过亿元，地税近4000万元，同比实现两位数的增长。工业用电量突破1.5亿，同比增长14%，在全国、全省工业用电量下滑的形势下，我镇高档无纺布生产线连续投产，实现了工业用电量逆势上涨。

(二)主导产业加快转型。一是无纺布的生产不断扩大。继恒天嘉华莱芬线投产后，恒天嘉华二期项目已经启动，项目总投资20亿元，新上8条水刺生产线和第二条莱芬线，目前征地工作已经完成，土地平整正在有序推进。辉龙、瑞鑫、通达、富源等企业也纷纷投资新上生产线，延伸产业链条，提高产品竞争力。xxx年，全镇新上高档生产线9条，新增产能6万吨，成为全国重要的无纺布生产基地。二是高端制品生产份额逐步上升。以新发为龙头，制品生产不断升级，产品开发日益丰富，医疗制品的比重不断增长。新发公司医疗制品比重超过80%。三是新兴市场不断开拓。恒天嘉华高档布实现出口零突破，制品销售的国内市场也在快速增长，裕民、富士达等企业组建了贸易公司，实现了部分产品内销。四是产业服务体系日趋完善。无纺布生产力促进中心、恒天无纺布新材料研发中心和检测中心成为中小企业产品服务的有效平台。武汉海关办事处成立，监管场所投入使用直接降低了我镇无纺布物流出口成本，为企业减轻货运负担500多万元。

(三)镇村建设提档升级。进一步加大资金投入力度，加快城镇基础设施步伐，全面增强城镇承载能力，带动整个镇域经济发展。加快华中非织造布产业园建设，完善汪洲大道配套建设，抓好3公里共同路建设，实现园区两横两纵主干道路框架，启动8公里彭张公路土方工程。完成大道、文化路、千秋街弱电下地和强电规范工作。完成大道沿线800户改造工程，以屋脊改造、墙体粉刷、店牌统一等为重点，打造荆楚特色风情小镇。完善大道、彭赵公路集镇段、汉沙公路千丰段、

彭杨公路集镇段升级，抓好仙彭公路沿线五个主要路口园林景观建设。抓好市民之家场馆内外装修，完成规划展示馆、无纺布展示博物馆、行政服务中心、劳动力培训中心建设，打造了名片和城市会客厅。

(四)现代农村亮点纷呈。五大基地建设进展顺利。完善提升巨田农业科技园。园区沟路涧建设全部完成，400亩葡萄采摘体验园今年以成功开园营业。加快菇珍园食用菌产业园建设。一期完成2.6万平米种植房及5000平米办公房已完成建设□xxx年元月正式投产。宏旺国家级甲鱼孵化基地建设。高标准完成园区绿化、桥梁及产品展示厅、研发中心等建设，有序推进扣鳌温棚建设，启动饵料冷库建设。加速推进青岛昌盛光伏农业园建设。完成农业光伏大棚100亩示范园建设。继续推进430亩鱼池光伏大棚、300亩农田光伏大棚建设。全面完成大岭紫薇园建设。完成园区游道建设，完善清水平台建设，完成苗木移栽。

(五)民生福祉持续加强。坚持“以人为本、执政为民”理念，把改善和发展群众生活作为全镇发展的出发点和落脚点，围绕10件为民办实事项目，不断发展文化、教育、卫生、计生等社会事业，切实抓好安全生产、环境保护、食品药品安全、拆迁安置等群众关心的热点难点问题，实现社会事业全面进步，经济社会协调发展。汪洲社区还建房完成建设，中小学校改造工程顺利推进，城南中学加快建设，办学条件逐步完善。全力做好社会保障和劳动维权工作，社保综合覆盖率动态稳定在98%以上。扎实推进社会管理创新，抓好社会治安综合治理、矛盾纠纷化解、信访矛盾调处等工作，不断增强群众安全感和治安满意度。

二、切实履行管党治党责任，努力做好党的建设各项工作

紧紧围绕从严治党的主线，突出服务大局的根本，狠抓党员干部理论武装、作风改进、管理监督，为全镇经济社会发展提供了坚强的组织保障。

(一)切实履行党建职责。召开党委会议、专题会议和座谈会等20次，认真研究党建工作要点，拟定工作计划，明确工作重点，制定考核办法，落实好上级关于党建工作的安排部署。依据班子成员分工，明确了党建工作责任，层层签订目标责任书，实现党建工作目标任务分解、责任落实。制定奖惩考核机制，通过检查督促、奖惩兑现，推动党建工作开展。

(二)着力加强班子建设。一是着力抓好理论武装。组织党委中心组学习12次，落实好领导干部在线学习，确保干部参学率、总学时在全市领先，督促党委成员带头参加全市干部理论考学，有效提高班子成员的能力素质。二是着力抓问题整改。按照自己找、上级评、群众提的办法找准班子成员身上的问题，通过督促整改，有效转变班子成员的精神风貌。三是着力抓好民主团结。严格执行民主集中制，在班子会议讨论研究工作时，坚持做到“不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定”，充分调动班子成员的能动性和积极性。四是着力搭建有为有位平台。将急、难、险、重任务交给班子成员，让他们在工作情况复杂、矛盾纠纷频繁、社会关注焦点的工作环境中去锤炼自己，提升领导能力水平。

(三)全面提升基层党建水平。一是突出抓好软弱涣散支部整顿。通过自评、民主测评、上级点评等方式，在全镇50个农村支部中评出2个后进党支部。通过对万古垵、陈剡村2个后进党支部走访调研，发现他们存在村干部责任心不强、干群关系紧张、财务混乱等问题，我们迅速组建工作专班住村调查，按照“调班子、壮集体、顺民意、办实事、重公开”的办法彻底改变了两个村的面貌，促进了全镇基层党建工作均衡发展。二是突出抓好“420”便民服务体系建设。抓好网络平台建设和服务资源整合，健全完善网上服务、值班服务、代办服务、文体服务4大类共20项服务内容的“420”便民服务体系建设，解决群众服务最后“一公里”。计划用两年完成50个村建设，今年完成了25个，重点打造了挖沟、易桥、三江3个示范村。尤其是挖沟村作为全省“四化同步”建设座谈会现场参观点，接受了全省检阅，得到了较高评价。三是

突出抓好“三严三实”专题教育。我们在完成“五专一改”规定动作的同时，坚持对问题“叫板”，做到查摆不回避，整改不拖延，解决不惜本，以问题的解决检验活动成效，着力解决群众反映强烈的突出问题，努力让群众叫好。针对群众反映强烈的河西公路建设，仙彭公路路灯架设，益星、丛塘等偏远村安全饮水，少数村干部作风粗暴的问题进行了认真整改和解决，得到群众认可。坚持对规矩“较真”，做到从严从实管理干部，从严从实管理权力，从严从实用人育人以严格的纪律加强干部管理。今年以来，我们紧紧盯住“四风问题”纠而不息，共立案16件，查处党员干部16人。四是突出抓好保障激励。按照村主职干部每月1800元，村副职干部每月800元的标准，直接按月上卡，提高村组干部待遇，落实村级党组织党建经费2万元，促进基层干部干事创业。

三、认真落实“两个”责任，营造风清气正的工作氛围

(一)加强组织领导，明确主体责任。一是精心布置。以镇党委会、专题会议等形式多次专题研究镇党委落实主体责任工作，研究党委主体责任实施方案，明确提出了“一案双查”和“上追一级”的情况。确是做到工作开展到哪里，监督检查就落实到哪里，对项目建设、城镇化推进、惠农政策落实等领域实行纪委监督同步跟进，确保各项工作有序推进。二是落实“一岗双责”。要求各级“一把手”切实负起总责，领导班子成员在抓好各自的业务工作，又抓好分管单位的党风廉政建设，认真落实分解的反贪腐专项工作任务，坚持把落实责任制与业务工作紧密结合起来，同步推进。三是形成工作合力。定期党委会，认真分析全镇党风廉政建设形势，研究制定贯彻责任制、深化反腐倡廉工作的具体意见，推进主体责任的实施。书记、镇长对党风廉政建设的重要会议、重要活动，都带头参加，率先垂范。三是镇纪委积极发挥组织协调作用，加强监督检查，及时发现和解决工作中存在的问题。四是严格考核措施。把落实主体责任作为镇中心工列入对各单位考核内容，同时把党风廉政建设列入一票否决事项之一。

(二)强化反腐倡廉教育，注重源头预防。一是反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入镇委理论学习中心组的学习计划，作为领导干部履行“一岗双责”的重要内容，要求镇委和各单位“一把手”结合“七一”活动上好廉政党课，并把上课主题报镇纪委办。经常组织观责任人看警示教育电教片，组织党员干部旁听我市查处的涉嫌贪腐犯罪案件的法庭审理，用身边的典型案例警示教育身边人，进一步增强党员干部的拒腐防变意识；营造廉政氛围。根据镇政府办公大楼建筑特色，镇纪委精心选择设计了近五十幅廉政宣传画，在办公大楼内墙面进行了统一放置，使镇片每位干部接受廉洁文化的熏陶。二是带头自律尽责。镇委一把手和班子成员带头执行廉洁从政各项规定，严格教育管理亲属和身边工作人员廉洁自律。全体班子成员认真履行廉政承诺，述职述廉、报告个人有关事项以及考察考核等监督制度。

(三)加强农村基层党风廉政建设。一是实行阳光村务，从源头上保障干部清廉。制定以村党支部为领导核心的农村民主议事决策制度。对重大村务，由支部提出，村两委会或两委扩大会讨论，提交党员、村民代表联席会议表决，并形成会议纪要。二是强化“三资”管理制度。对村级资源、资产实行动态登记管理，并公布；对村级财务实行代理制，按月公布财务报表、每月盘点货币资金、监督进账和定期审计等一系列制度，确保村级资产、资金、资源运行合法合规、公开安全，积极开展村级财务审计工作和干部离任审计，开展个村的财务审计和个村一事一议专项审计。对涉及群众各类补助、资源分配，全部公开操作；对工程项目、发包项目、租赁项目全部公开招投标，全镇公开招投标项目 个计 万元。三是积极开展“评星晋级”活动，评出党风廉政建设星级行政村五星级个、四星级个，三星级及以下个。

四、强化法治意识，提高依法执政能力

(一)加强组织，狠抓落实。一是精心谋划。将依法治镇工作列入全镇工作计划中，与全镇工作同部署、同落实，及时研

究解决依法治理中的新情况新问题。年初下发了《xxx年普法依法治理工作要点》，为全镇各部门、企事业单位普法依法治理工作的全面开展和有序推进提供了标准和依据。二是领导带头。积极开展领导干部学法讲法用法活动，全镇各级领导干部，特别是副科级以上领导干部坚持带头学法，力求学深、学透、学全，并深入农村讲法，每位副科级领导每年到村讲法不少于1次，以此为带动，促进农村普法工作的全面开展。三是加强力量。为推进全镇依法治镇工作的深入开展，根据人事变动，及时调整和充实了法制工作领导小组，新增2个机关干部，加强专班力量。

(二)加强宣传，营造氛围。一是充分运用普法宣传、悬挂横幅、建立橱窗等手段，广泛宣传“法制”建设的重要意义、工作进展和成效，动员社会各界和广大党员干部群众积极参与，形成良好的舆论氛围，提高了人们对法制工作的认识。二是扎实开展节点教育教育。在依法治镇宣传月、安全生产宣传月、国土宣传日和禁毒宣传日活动期间，开展“送法进社区”活动，设立集中宣传点，开展法律咨询，发放法律书籍和资料。对于交通不便的偏远户，组织普法小分队进村入户单独讲法，特别是针对老上访户、安置帮教和社区矫正人员等特殊群体，逐一走访，宣传法律政策。利用“一村一栏”、宣传车等送法下乡，对农村干部进行普法，大力宣传《农村土地承包法》、《国土法》、《村民委员会组织法》等，通过普法，增强了干部群众学法、守法的自觉性。三是深入开展学校法制教育宣传活动。开展法制健康专题讲座、法制宣传周等一系列活动，旨在深入渗透“依法治国”精神，让依法治校深入人心，让全校师生学法、知法、懂法、守法，为构建平安和谐校园创造良好的法治环境。四是深入开展“律师进村，法律惠民”工作。以“律师进村、法律惠民”工作为载体，实现法律工作农村全覆盖，不断增强人民群众法制意识、法制观念，努力形成自觉学法守法用法的社会氛围。五是深入开展反邪教警示教育，出动宣传车在全镇范围内进行流动广播宣传，全镇书写固定标语12条，过街横幅5幅，悬挂挂图75余套，办墙(板)报71期，发宣传资

料5000余份，办教育培训班1次，农村广大干部群众受教育面达成90%。同时动员全社会的力量，对反宣币的制作和传播进行排查，对关键人员、特殊人群派专人防守。在信用社、农行、邮政储蓄、市场管理所、富迪超市、医院等货币往来频繁的单位设立反宣币兑换窗口，建立宣传专栏，方便群众兑换。在近三个月的反宣币专项整治工作中，通过宣传、排查、收缴兑换，已清缴反宣币1558.5元，共237张。

(三)加强严打，增加安全感。开展治安专项治理行动，重点整治“恶拐枪”、“盗抢骗”、“毒赌黄”顽症，提高人民群众安全感和满意度。深化网格化管理，将安全、维稳、信访、调解纠纷、“打非治违”、重点人员管控纳入网格化服务管理，健全处置、上报、交办、回访运行机制。坚持“打防结合、预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，大力开展社会治安综合治理，取得良好成绩，确保了社会稳定。打击处理26人，打掉犯罪团伙1个4人，打掉流窜盗窃团伙1个6人，破案32起，抓获网犯19人，查处行政案件320起，刑事拘留26人，行政处罚130人，其中拘留89人。

(四)依法行政，阳光行政。坚持依法行政、执政为民，切实加强和改进党委、政府自身建设，不断提高施政能力；切实按照法定权限和程序行使权力、履行职责，确保权力阳光运行，推进决策的民主化、科学化、规范化；推进政务公开，建成功能齐全的镇便民服务中心，认真接受镇人大的法律监督、社会的舆论监督，答复和办理代表意见和建议32件，满意率95%以上。

五、始终强调理论学习，努力创建学习型党组织

以组织学习国家主席系列重要讲话精神为抓手，创新学习形式、制定学习制度、落实学习措施、强化学习实效，努力构建学习型党组织。

一是严抓学习提能力。镇党委根据农村、机关，镇直企业党

员干部的思想状况和不同特点，结合学习十八大精神、国家主席系列重要讲话精神、十八届五中全会精神进行分层施教，制定学习计划，设定不同的学习内容，拟定不同的学习主题，组织广大党员干部进行讨论交流，撰写心得体会。全镇3000余名党员的政治理论水平和法律法规意识明显增强。

二是实抓载体强活力。开展授课式学习，每月镇机关开设一次学习讲坛，由机关干部结合思想和工作实际，轮流上台主讲；开展调研式学习，组织干部深入村组、社区、企业进行调研，围绕十八届五中全会精神学习、发展现代农业、新型城镇化项目建设、信访维稳、社会管理创新等开展学习调研；开展专题式学习，运用专家辅导、网络化学习、主题教育等方式，对党员干部开展专题学习教育。

三是细抓机制重实效。建立以考促学机制、交流互学机制、专家讲学机制和学习评比机制，统一制定了《党委集中学习制度》《学习考勤制度》等10项学习制度，把学习型党组织建设开展情况与党支部目标管理、党员干部考核结合起来，确保学习活动深入持久，取得实效。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但对照上级的要求和群众的期望，还存在不小的差距：一是经济发展质量不高，转型升级步伐不可，缺少大龙头、大企业支撑；二是社会事业欠账较多，民生问题仍然突出；三是少数干部的思想、作风、能力与新形势新任务的要求还不相适应，等等。在今后的工作中，我们将深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和国家主席系列重要讲话精神，一心一意谋发展，聚精会神抓党建，加快推进“四化同步”建设。

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告篇四

大学生村干部要想干得好，必须对自己有个准确的定位。大学生“村干部”与一般“村干部”相比较，有他的特殊性。“大学生村干部”既不是公务员、事业单位工作人员，

也不是完全意义上的村干部。大学生“村官”的工作职责是协助、配合“两委”建设社会主义新农村，这是大学生当好“村官”的前提。刚到村里时，应该迅速认识、了解、熟悉工作环境，多向村里的老同志请教、学习，争取尽快进入工作状态。目前，我镇首批大学生村干部均有2年以上的基层工作经验，大多数村官认为在日常要做好六个方面的工作。第一，政策法规的宣传员。第二，村情民意的调查员。第三，富民强村的促进员。第四，群众事务的代办员。第五，弱势群体的救助员。第六，远程教育的操作员。

大学生村干部是个新生事物，没有先例可借鉴，通过第一批大学生村干部深入实践，我们发现以往选聘大学生村干部的对象及基本条件狭窄，缺乏从实际考虑。由于各村发展状况层次不齐，经济发展的近期倾向对村官的要求也不同，比如该村的实际情况是农业较发达，选派专业背景是工科的大学生效果就不如专业背景是农学的大学生。

通过调查发现，对于第一批即将期满的大学生村干部来说，有90%的人希望政府能够拿出一定数量的基层事业单位工作岗位，面向此批大学生村干部定向招录；有85%的大学生村干部愿意继续任职；有10%的大学生村干部表示要到社会上另谋职业；有5%的大学生村干部打算利用政府推行的优惠政策自主创业。大学生村干部都纷纷表态，如果能够继续任职，一定会兢兢业业，勤勤恳恳协助村支部书记、村主任做好各方面的工作，并积极配合两委为各村的经济的发展谋求更多的福利。

目前，大学生村干部的政策待遇和保障普遍偏低。第一批大学生村干部今年的工资基本在1500元左右，工资水平和本地的企业员工收入有点差距；并且在当前乡镇机关、事业编制严格控制的情况下，大学生村干部的“身份”问题难以落实下来，这也使大学生村干部对未来感到迷茫。

我市xx年选聘的大学生村干部聘期将满，各乡镇(街道)党(工)委可以对任期满大学生村干部进行聘期考核和年度考

核，考核合格者可续聘。考核主要应该围绕“德、能、勤、绩、廉、学”六个方面，“村官”们撰写述职报告后，所在乡镇(街道)召集考核对象进行集中述职，考核组现场对其进行评分。此外，考核对象所在乡镇(街道)将召集其所在村支部书记(主任)、干部和党员群众，分别对考核对象进行民主测评，按4:3:3汇总得出民主测评分。考核实行百分制，其中民主测评占总分的60%，考核组评分占30%，考核对象互评占10%。考核结果分优秀、称职、基本称职和不称职四等，60分以下为不称职。考核结果作为大学生“村官”任用、考录、奖惩和解聘的重要依据，考核优秀者将优先续聘。

如何选配、培训年轻村干部，以科学发展观推动村级经济发展，是目前农村工作的重要课题。我市已经有大学生村干部通过参加竞选的方式任职村党支部书记，这极大地促进了村党支部书记队伍的“升级换代”。但是要想从根本上解决村党支部书记队伍年轻化、知识化、专业化的进程，需要注意三方面的问题。一是年轻村干部的配备问题。充实村官队伍，除了程序公开外，一般还应坚持就近、渐进的原则。二是年轻村干部的'学习培训制度。必要的任前培训、定期的任中培训、适当的跨村培训、适时的挂职培训。三是激励保障机制。实践证明，要培养一大批年轻有为、有志于农村工作的村干部，就要在经济上，政治上和工作环境上创造条件，让年轻的村干部干得好，留得住。

人大干部述职报告 领导干部转正工作报告篇五

一、深入学习，营造氛围，牢固树立正确用人导向。

平；坚持把贯彻《条例》同促进本单位外贸出口、利用外资、外经合作等业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

二、坚持条件，严格程序，提高选拔任用工作的规范化程度。贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》

规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。2002年以来我委共任免干部**人次，其中破格提正科**人，新提副职**人，副职提正职**人，（平职）交流**人。在干部选拔任用工作中，委党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。我们在这方面加大了力度，委党组明确规定，把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在部门进行民主推荐时，要求须有90%以上的干部和下属单位的主要领导成员参加，每次民主推荐前，人事科都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利进行。我们每一次选拔任用科级干部和推荐县级后备干部都进行了民主推荐。

二是严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，我委按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，近几年实行了考察预告制、差额考察制和考察结果反馈制，保证了考察过程公开、公平、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

材料的不上委党组会，没有征求纪检组意见的不上委党组会。

三、建章立制，加强监督，保证干部选拔任用工作的有序操作。

按照《干部任用条例》要求，我委始终把不断完善干部选拔任用制度作为做好干部工作的重要措施来落实，逐步建立、完善了一整套干部选拔任用和监督制度，不断增强干部选拔任用工作的透明度，为选准人，用对人提供了有力保障。

一是全面引入竞争机制。结合机构改革，制定了《机构改革期间科级干部竞争上岗的意见》，全面推行科级干部竞争上岗。所有的科级岗位只要出现空缺，一律实行竞争上岗，**年**月共有**名同志通过竞争上岗走上了科级领导岗位。

二是实施干部交流、轮岗制度。根据上级的有关要求，我们在机关开展了科级及以下干部的轮岗交流，较好地调动了广大干部的工作积极性。截止2005年9月有**名科级干部进行了任职交流，通过开展有计划的交流，保持了干部队伍的朝气和活力，使一部分年轻干部得到了更好的培养和锻炼。

勉谈话。诫勉期满，经组织考察，测评结果仍符合诫勉要求的，免去现职。

四是不断完善审计制度。根据有关领导干部离任审计制度要求，对负有经济责任的委管企业领导干部，因工作变动、退休或其他原因不再担任本岗位职务的，进行任期经济责任审计。由人事科确认审计对象和时间，财务科负责组织实施，审计结果报送委有关领导及人事部门。2002年以来，共对**、**公司**名干部进行任前、离任审计，较好地收到了审计的效果。

五是全面推行任前公示制。2002年开始，实行领导干部任前公示制，把干部任前公示作为选拔任用的必经程序。进一步

扩大监督范围，加大监督力度，有效地提高干部工作的透明度，受到了广(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)大干部群众的认可。对公示期间群众反映的问题，我们认真对待，一一进行细致的调查核实，如实向委党组汇报。通过实行任前公示，加大了群众对干部工作的监督力度，提高了干部选拔任用质量。

六是建立干部定期述廉制度。委纪检组每年开展领导干部公开述廉活动，要求每位委领导每年写出书面述廉报告，并在机关全体干部大会上进行公开述廉。述廉的主要内容包括：落实党风廉政建设责任制的情况，遵守和执行中央、省、市、区有关廉洁自律各项规定的情况以及对配偶、子女、亲属和身边工作人员的教育和管理情况。述廉结束后，在全体干部中发测评表对领导干部进行廉政建设情况测评，接受群众评议。

一、认真学习《条例》，严格选拔程序

为了认真贯彻《党政领导干部选拔任用条例》，按照规定要求做好干部的选拔任用工作，局党组首先组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，明确干部选拔任用的指导思想和基本原则、选拔任用的条件、选拔任用工作的基本程序等，提高认识，统一思想，明确工作的要求，并严格按照选拔工作程序进行组织实施，确保干部选拔任用工作的质量。

二、制定干部选拔任用工作方案

为了使选拔工作公开透明、严密有序，取得良好的效果，激发干部的进取意识。我们根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和区委的有关要求，结合本局实际，制定了关于科级干部竞争上岗的工作意见和干部竞争上岗的日程安排。

在“意见”中明确了干部竞争上岗工作的指导思想；竞争上岗的范围和对象；任职资格及条件以及方法步骤等。并适时召开全局干部职工会议，就竞争上岗进行动员和广泛发动。

使广大干部充分认识做好干部竞争上岗工作的重要意义，增强做好干部竞争上岗的自觉性，正确对待干部竞争上岗，发动全局干部积极参与，确保干部竞争上岗工作顺利进行。

三、严格按照《条例》的规定和程序

局党组严肃认真地落实《条例》的内容和要求，做到事先主动与干部部门沟通，事中主动取得指导，事后落实备案。在提拔任用的2名干部，全部采用了“公开选拔、竞争上岗”的形式，在选拔任用过程中，对干部选拔任用的标准严格掌握不走样，对干部选拔任用程序切实遵守不变通，严格执行了民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等程序，落实了任前公示制。通过干部竞争上岗，增强干部选拔任用工作的透明度，进一步加强了组织监督和广大干部群众的监督，防止了用人上的不正之风，达到了公开、公正、公平的目的。确保了提拔人选的综合素质和工作能力，激发了广大干部的工作积极性，有效地促进了各项工作的开展。