

最新帮扶干部工作总结 领导干部帮扶工作总结(优秀6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

帮扶干部工作总结篇一

根据局扶贫办的通知，确定我成为第二批联村帮扶人，被分派至xx镇xx行政村协助xx帮扶工作队长进行帮扶任务，我为帮扶队员。而后在县委县政府的安排下在党校进行为期一天的学习。明确了帮扶队员的职责和任务，具体了解了各单位对精准扶贫的政策，为接下来驻村工作打下了良好的基础。

学习结束后，根据帮扶责任人的职责和明确了相关的政策，制定了一份工作计划，确定了驻村之后的具体工作内容和以水利人为主的帮扶行动。

xx村是非贫困村，共计xx户xxx人，其中剩余贫困户xx户xx人。

而后结合工作队长对贫困户进行逐一走访，详细了解贫困户家庭情况以及是否满足“两不愁，四保障”。做好走访笔记，记好每一户的位置跟家庭基本情况。

帮扶干部工作总结篇二

在xxx和驻xxx村工作队的正确领导及同志们的支持帮助下，我加强学习，狠抓落实，顺利完成了各项工作任务。现就20xx年以来自己的学习、工作等情况作如下汇报。

我始终将学习摆在首要位置，坚持个人自学与集中学习相结合，系统学习了脱贫攻坚相关会议及文件精神，理解了脱贫攻坚对维护社会稳定，促进经济发展的重要意义，从而树立起参与这项工作的积极性。增强了自身政治理论和业务素养，进一步提升了工作能力。

(一) 入户调查

为让帮扶的困难群众家庭得到实实在在的帮扶，我反复多次到挂钩贫困户家，了解情况，认真开展再核查、再识别，核实其家庭人口、资源状况、贫困现状、致贫原因、劳力状况、技能技术等情况，逐一分析梳理出因病、因残、因学、因灾、缺土地、缺水、缺技术、缺劳力、缺资金及交通条件落后、自身发展意愿不足等具体致贫原因，实事求是，登记在册。

(二) 制定计划

一是与村委会干部共同研究当地情况，结合实际，围绕改善发展条件、提升发展能力制订脱贫规划和年度计划，对帮扶对象致贫原因分析，制订脱贫措施。

二是围绕脱贫成效可持续、不返贫的要求，根据贫困家庭的实际情况，制订脱贫规划和年度计划。帮扶措施因户制宜，切实可行、持久生效。

三是与贫困户交心谈心，宣讲国家脱贫攻坚相关政策，让他们看到了脱贫致富的希望，增强其脱贫致富的决心。

一年来，我严守驻村纪律，严格落实请销假制度，吃住都在xxx村。第一时间把中央及省州县的有关政策和决定决议，传递给普通群众。坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。协助村两委做好低保评定、农村危房改造、特困户住新房等工作。协调落实“挂包帮、转走访”工作，

协助做好干部包户结对帮扶工作。配合其他同志共同完成全国扶贫开发管理系统及省办系统贫困户数据录入、核实、修改等工作，切实做好20xx年度贫困对象动态管理。切实做到精准识别、精准帮扶、精准脱贫。完善了脱贫攻坚相关工作档案。认真记录工作情况，按要求上报工作日志。经过大家共同努力□xxx村委会建档立卡贫困户145户547人(其中已脱贫贫困户59户235人，未脱贫贫困户86户 312人); 20xx年，预计脱贫80户289人，兜底6户23人，将贫困发生率从48.62%降至2.04%。

综上所述□20xx年自己的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处。在今后的工作中，我将进一步提高政治站位，克服困难，创新思路，力争各项工作取得新的、更大的成绩。

帮扶干部工作总结篇三

20xx年3月1日，本人作为一名企业外派驻村干部，进驻关岭县板贵乡多德村村委会。驻村半年来，在乡政府领导的关怀下，在村支委会干部的大力支持下，紧紧围绕“一宣四帮”的工作任务，认真履行驻村工作职责，确保了驻村工作健康有序开展。

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清村委会的情况，本人和工作组成员把调查研究作为一项工作制度来抓，采取多种形式开展调查研究：一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长“请”到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，组织村支两委到各组进行调查走访，了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出

当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口。

驻村以来，本人紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。

为此，我带领驻村工作组所做项目如下：

1、吃水问题

多德村现有的14个组分散很开，基本每个组一个水池，但没有饮水源头，基本靠雨水补充，卫生及量上无法满足生活需要，的一个水源为多德一组水井，其他的组都需要到此挑水。

1) 积极邀请关岭县扶贫办彭主任就地调研，实测水坝面积678平米，在不影响生态环境的情况，按投工投劳项已申报，整个项目建设成本约合98496元，等待项目落实。

2) 带领驻村工作组积极与乡政府联系，已确定安顺市妇联捐献5个水池落户多德村，分别为朝子组2口，上黄角组1口，下黄角组1口，大花地组1口。

3) 带领驻村工作组积极争取到两口水井的援助项目，已完成前期勘探，决定落地于翁洞组和多德二组。

2、道路交通

村村通花嘎村至多德村路面按项目施工要求应该于20xx年竣工完毕，但现在一直处于停滞状态，在村委会与驻村干部一致协调努力下，该段道路已于20xx年7月中旬动工硬化，现已开始毛坯路修整，预计3个月完成整体硬化。

多德村至关兴公路段道路，现在为泥土路，极大的影响到后期蔬菜种植销售项目的实施，在驻村干部积极的项目申报后，

预计于xx年底开始修建。

多德村朝子组为最偏僻的组，出行基本靠翻山，经过县委领导的实地调研，驻村干部进行项目申报后，现已开始毛坯路的修建。

3、教育方面

多德小学现有学生111人，其中留守儿童44人，已将此情况汇报厂里团委，将准备爱心礼物进行慰问。

应多德小学叶校长对多媒体教室的需求，安大公司党委单书记在走访多德小学时，已给出答复，设备正在采购中。

为学生更多的接触外界，团委组织的航模兴趣班一期已筹备完成，正确定具体时间。

4、贫困援助

1)、积极与驻扎在高寨村的贵航高级技工学校刘金宝书记联系，争取技校读书的优惠政策，现已有一名学生就读此学校中技。

2)、积极与村委会商议确定了10户贫苦户代表，将由安大公司10个党支部进行对点财物帮扶，减轻起他们的部分生活负担。

帮扶干部工作总结篇四

担任帮扶刘鑫老师的工作，在工作中，我们本着“认真、踏实、团结”的工作态度，本着“共同学习，一齐进步”的理念，坚持求真务实的原则，精心组织，周密实施结对帮扶工作，以此推动结对帮扶工作的规范化、制度化运作。

结对帮扶工作的实施，有利于发挥结对教师示范辐射作用，有利于加深教师关系，实现教育优质资源共享，从而缩小城乡教育的差距。我俩紧紧围绕名师工作室帮扶工作的相关精神，在已取得帮扶效果的基础上，进一步完善了帮扶方案，有效地引导和促进了我俩教育教学理念的更新和教育教学工作的有序开展。

在日常的教育教学中，我们通过一齐学习、互相听课、评课等形式的活动，共同探讨、研究教学中遇到的问题，寻找解决问题的方法，不断改善与完善自身的课堂教学方式，强化提高课堂教学的有效性教学研究，从而不断提高自身的业务素养。

本人担任小学语文学科农村教师的结对教师，指导结对帮扶对象刘鑫用新理念处理旧教材，深入钻研教材，备好每一堂课，使其投入到课改的实验热潮中。在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，在这课堂上充分思考每一个层次的学生学习需求和潜力，让各个层次的学生都得到提高。

本人用心参加各级教研活动，用心挑战自我，勇挑重担，承担各级对外公开课；并透过电话、信息传送给她，让她早做好调课准备，前往学习。在教学中，让学生动手操作，帮忙学生在自主探索和合作交流的过程中，真正理解和掌握基本的数学知识与技能，数学思想和方法，获得广泛的数学活动经验，进而使学生在获得对数学理解的同时，在思维潜力，情感态度与价值观等多方面得到进步和发展。同时，以学生为主体，教师为主导，教师只起组织者，引导者，帮忙者和促进者的作用，充分发挥学生的主动性，教师在“导”中帮忙学生主动建构知识，最终到达使学生有效地实现对当前所学知识的好处建构的目的。让学生走进大自然，从而引导学生让学生透过活动用心地获得知识，将感性的实际活动与学生的内心感受体验结合起来，促进学生健康成长，更好地发展学生的各方面潜力。总之，展示了简明新颖的课堂教学设

计，精湛的教学艺术，全新的教学理念，良好的教学效果，使她受益匪浅。

为切实了解和评价我俩在结对帮扶工作中的效果，共同提高业务素质，我俩建立了稳定的互访机制。一是电话联系，了解帮扶工作实施状况，确定下一阶段的工作重点，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。二是发送信息联系，开展教研活动，主要以公开课、示范课、群众备课为载体，来提高我俩教师在实际教学中的应用潜力。三是接收邮件联系，主要透过教育教学资料：教育理论、教学案例、教学论文、题组设计、数学试题等形式交流，到达资源共享，互通有无。这样，建立结对帮扶互助互学活动，从而到达共同进步的目的。

我俩开展结对帮扶的活动时间不长，但给我俩的感受和启发较多。一是刘鑫老师有了新的教育教学理念，明确了课堂教学有效性的研究。二是刘鑫老师艰苦创业、自强不息、乐于奉献的精神得到了发扬和升华。三是处在困境中的学生奋发向上的学习用心性得到渲染。四是有限的优质教育资源得到了共享，促进了农村基础教育的均衡发展，向教育的公平发展迈进了一步。五是对认识《新课标》的新感受，突出“语文味”教学。教学中，遇到一些简单的问题，尽量让学生透过自己动口、动手、动脑去解决。教师要鼓励学生用心尝试，主动去探索问题，教学可采用“讨论式”、“合作式”等教学模式，让每个学生都有参与与思考和发表意见的机会，让每个学会上都成为语文学习的主人。另外，在教学中，教师要重视教学资料呈现方式丰富多彩；重视学生在语文学习中的主人地位，注意带给学生用心思考与合作交流的空间；重视改变传统的学习方式，注意培养学生创新意识和实践潜力；注意激发学生学习语文的兴趣，培养学生解决问题的意识和潜力。

总之，学校结对帮扶工作是一项根本性的战略举措，在结对帮扶工作中，为青年教师带给了很好的机会。在今后的工作中，需要进一步努力，加强师德修养，钻研业务，敬业爱生，

为人师表，为逐步提高教学质量、推进教育的均衡发展，推进素质教育全面实施，构建和谐社会的作出我们应有的贡献。

帮扶干部工作总结篇五

20xx年上半年，乡党委根据《关于做好县直部门（单位）参与联系指导基层和联系服务群众工作的通知》、《关于组建省定贫困村干部驻村帮扶工作组的通知》、《关于进一步做好当前干部驻村帮扶工作的通知》和《关于印发〈关于选派县直机关优秀干部到村任第一书记工作方案〉的通知》文件精神，紧紧围绕社会主义新农村建设，以宣传党的强农惠农政策为重点、以帮助基层解决实际问题为突破口，以加强基层党组织建设为抓手，在乡直机关和机关干部中开展了联系指导基层、联系服务群众（简称“双联”）和干部驻村帮扶工作，促进了农村发展，保障了农民增收，努力构建了平安和谐。

乡党委下设10个基层党支部，其中机关党支部1个，社区党支部1个，农村党支部8个。机关党支部有在职党员干部16名。全乡有3个省定贫困村，有1个后进基层党组织。

（一）加强领导组建班子、提前谋划思路清晰

乡党委专门召开党委会，专题研究机关联系指导基层，干部联系服务群众和干部驻村帮扶工作，成立了乡“双联”暨干部驻村帮扶工作领导小组，配备人员专门负责组织、协调和安排，制定了“双联”年度工作要点和干部驻村帮扶工作方案，建立健全了驻村干部管理办法和经费保障制度，要求了党委政府班子成员每人联系指导1个村，联系服务3-5户困难群众，每年为困难群众办5件以上好事实事；机关干部每人蹲点驻1个村，联系服务1-2户困难群众，每年为困难群众办2件以上好事实事。

（二）机关联系指导基层、加快农村社会发层

1. 农村产业发展方面：一是进一步巩固扩大、上档升级了已成规模的传统种植产业，努力提高经济效益。20xx年上半年全乡新增土地流转600亩，扩大蔬菜种植面积400亩，新植九叶青花椒200亩；二是以现有生猪养殖产业示范带动，鼓励有能力的农民发展生猪养殖，培育了年出栏1000头以上的生猪养殖大户10户；三是联系县公安局、信访局、县农业局、畜牧局、水务局等相关部门，举办了两期种养殖技术培训，培训了蔬菜、茶叶、青花椒种植大户50户，生猪、肉牛、奶牛、山羊、野鸡、鲢鱼养殖大户20户，为各村产业发展提供了技术支持。

2. 基础设施建设方面：一是根据中央20xx年1号文件精神，加强基础设施建设，改善农业生产条件，加快社会主义新农村建设。积极协助各村采取积极向上级部门联系对接，主动上门汇报工作，热情邀请检查指导等方式，加大了对上争取项目资金的力度，取得了良好成效。其中向县扶贫移民后扶局争取资金60万，为乌木村修建了一条长1公里的涪江护河堤，高效保护了群众基本农田；为平桥村修建了一座长10米，宽3米的过河桥，解决了群众行路难问题。向省综改办争取资金1500万元，在定水村、村实施了大土地整治项目。向市投资发展有限公司争取资金10万元，为马坪村新建了一座长8米、宽4.5米，车速为20公里/小时的新桥。二是利用“一事一议”财政奖补政策和移民后扶资金，整治了山坪塘5口；修建了社道水泥路面6公里。三是对4座提灌站进行了技术改造，对3公里朝阳渠进行了掏淤和补漏，新增灌面200亩。

3. 基层组织建设方面：一是指导各村党支部认真开展了基层党组织建设“一带四”活动，推进了基层服务型党组织建设，促进了治理体系大优化，产业发展大提升、民生保障大改善、和谐新村大建设。二是持续开展“三升级三分类”活动，采取选优配强班子、完善组织制度、夯实基层基础、实行民主管理、强化优质服务等措施对一个后进基层党组织进行整顿转化，目前正在按月推进，预计在今年9月底前完成整顿转化任务。三是深入开展“人人争学蒋乙嘉，我为家乡做件事”

活动。采取举办专栏、悬挂标语、播放广播、召开会议等方式加大了“最美基层干部”蒋乙嘉同志先进事迹的宣传力度，同时又通过电话、短信、信函的形式动员了5位外出务工党员回乡流转土地1000亩种植蔬菜和茶叶和1位籍成功人士回乡投资1.5亿元开发乡村旅游。四是在农村党员干部中培养了致富带头人12名、科技能人8名，带领组织他们发挥了典型示范作用。四是协助各村党支部发展党员4名，培养村级后备干部16名，打造了一支发展农村经济的骨干队伍。

4. 改善村容村貌方面：结合城乡环境综合治理工作，努力改善各村村容村貌。一是结合实际，鼓励部分有条件的农民将房舍改造成具有川中民居建筑风格的新农村住房。二是科学合理利用农村能源，积极协调县能源办，新建了沼气池50口，同时要求新建住房农户修建了污水处理池和化粪池。三是新建了228个垃圾收集池、16个垃圾分类减量池，购买了垃圾清运车，成立了农村生活垃圾清扫保洁队伍，建立了“户分类、村收集、乡转运、县处理”的农村生活垃圾治理体系。四是组织100户农户进行了庭院改造，新植了一批花草和果树。

(三) 干部联系服务群众、访贫问苦真正帮扶

全乡机关干部坚持扶贫与励志相结合、日常帮助与临时救济相结合、物质帮助与精神激励相结合的方式，为群众提供政策咨询、市场信息、技术指导，帮助他们解决了生产生活中的实际困难，增强了他们发展增收的能力，提高了他们生活水平。每名机关干部真正做到深入村社一线开展工作，大力宣传了党的扶贫开发和强农富农惠农政策，组织指导村两委干部做好了贫困户识别和建档立卡工作。各党支部第一书记自觉沉下去，经常入户走访，听取意见建议，与群众同吃同住同劳动，带领村党组织和党员干部深入落实党的群众路线教育实践活动整改事项，认真解决矛盾纠纷、信访案件和历史遗留等3个重点问题，全面开展为民服务全程代理、民事村办等工作，打通了联系服务群众“最后一公里”。帮户干部做到重大节日、婚丧嫁娶、红白喜事、农忙时节“四必

到”，增强了同群众的感情，提高了服务群众的意识，让群众尤其是困难群众得到了实实在在的帮助，确保联系和服务群众工作经常化、亲情化、实在化。在20xx年春节、“六一”，全乡机关干部在所驻村联系帮护了12名空巢老人、10名留守儿童、5名残障人员、5名孤寡老人、8名贫困党员、20名困难群众。

(一)基层更稳固。基层党组织更加有战斗力、党组织书记更加有能力、党员队伍更加有活力、党组织运行更加有保障力、党的工作更加有影响力。

(二)干部转作风。党员干部宗旨意识和群众观念牢固树立，庸懒散浮拖问题得到有效解决，工作作风明显改善，服务本领显著增强，服务质量和效率切实提高。

(三)群众得实惠。群众最急最盼的突出问题得到解决，长期拖置的矛盾纠纷有效化解，一批惠及民生的实事好事得到落实，群众满意度明显增强，党群干群关系进一步密切。

(一)乡镇财力有限,在帮助基层解决实际困难上投入不足,不能满足基层需求。

(二)上级部门升级达标、检查验收活动多,导致机关干部经常忙于做软件,真正下基层时间不多。

帮扶干部工作总结篇六

xx县坚持以抓党建促脱贫为中心，聚焦脱贫攻坚，狠抓“三支队伍”管理，落实“两包三到”机制，促进帮扶作用发挥，着力提升干部驻村精准帮扶工作满意度，推动全县脱贫攻坚各项决策部署落到实处，确保圆满完成脱贫攻坚各项目标任务。

(一)加强领导，周密部署。为加强干部驻村帮扶工作的集中

统一领导，成立了xx县干部驻村帮扶工作领导小组，统筹负责“三支队伍”的宏观管理，由组织部长任组长，分管农业副县长任副组长，并组织专人成立了3个干部驻村帮扶工作督查组，每周一次明察暗访、每月一次集中督查，每日发布督查动态，每月印发督查上报县干部驻村帮扶工作领导小组。

(二)强化管理，严格奖惩。按照驻村干部按县在编干部管理原则，由县干部驻村工作领导小组、乡镇党委、派出单位共同管理，乡镇党委负直接管理责任，指定专人负责驻村干部的考勤管理。按照“一图、一表、一书、一平台、两办法”要求，下发了驻村干部管理办法、考核办法、督查，制定“一图一表”，出台了年度考核、定期制度、督查通报制度、联席会议制度、考勤管理制度、日常纪实制度、信息反馈制度、定期培训制度、承诺践诺制度、调整召回制度、奖惩激励制度等管理措施。

(三)强化培训，提升能力。通过集中培训、专题辅导、在线学习、外出交流、现场教学、以会代训等形式，加大对“三支队伍”的培训力度，同时邀请上级扶贫部门进行业务指导，通过20xx年农村“领头雁”暨驻村干部集中培训班这个平台，对全县驻村干部分三期，每期三天时间进行了集中培训。使驻村干部明确了脱贫攻坚的总体部署、目标任务、重点内容和实现路径，进一步熟悉掌握了核查整改、建档立卡、精准识别等方面的业务知识。

(四)选树典型，营造氛围。加大对全县脱贫攻坚先进事迹的宣传力度，县委组织部联合县电视台开通了“社会帮扶在行动”专题新闻宣传片，每周一期在县电视台黄金时段宣传各派出单位、驻村工作队、第一书记、帮扶企业或个人中的先进个人和先进集体，并在省、市新闻媒体上进行了宣传报道，扩大了驻村干部宣传效果。同时，驻村干部通过公开栏、标语、大喇叭等方式，当好扶贫政策“宣传员”，提高贫困户对帮扶政策的知晓度和对驻村干部的认可度，使精准扶贫精准脱贫深入人心，营造了全民动员、全城参与的浓厚氛围。

(五)明责加压，“两包三到”。扎实推进“两包三到”机制落实，各包村单位协调扶贫、农业、水务等部门提供政策、项目、资金等保障，做到人力、物力、财力向基层贫困村倾斜。主要负责同志到村，查看驻村干部工作和生活环境，出主意、想办法，协调乡镇解决干部驻村困难，加强驻村工作队和第一书记的日常跟踪管理，定期组织单位其他人员到帮扶村帮助第一书记、工作队做好相关工作，发挥派出单位后盾作用，确保驻村干部下得去、稳住心、出实力。机关党员干部与帮扶贫困户签署《党员干部结对帮扶贫困户脱贫责任书》，实现了x个贫困村帮扶工作队和第一书记全覆盖以及乡镇包村党员干部对x个非贫困村结对帮扶全覆盖。目前，省、市、县三级工作队、第一书记制定村扶贫规划x个，制定扶贫计划x多个，落实扶贫项目x个，通过开展政策宣讲，收集意见建议，化解矛盾纠纷□x个贫困村全部实现了集体经济的“破零”，切实提高了扶贫工作成效和群众的满意度，为实现我县脱贫攻坚首战首胜、再战再胜提供了有效保障。

(一)少数扶贫政策难以落实。部分产业扶贫政策门槛较高，与多数贫困户自身条件及发展能力不相适宜。如健康扶贫任务较重，因病致贫比例较高，仅靠新农合无法达到脱贫效果，完善健康扶贫政策势在必行。

(二)脱贫攻坚急需先扶志。由于国家扶贫政策力度不断加大，贫困户得到的实惠越来越多，在帮助大多数贫困户脱贫致富的同时也使部分贫困户滋生加重了“等、靠、要”的思想，不论什么事情都等着驻村帮扶干部来解决，缺乏脱贫致富的志气和信心，缺乏勤劳实干的精神。所以，在脱贫攻坚中应先行扶志，大力宣传靠自身努力奋斗实现脱贫的典型事例，帮助他们树立信心，鼓足志气。

(一)继续落实好农村第一书记届满轮换工作。严格督促届满轮换的农村第一书记做好交接工作，不能因轮换出现空挡，同时通过督查使新选派的农村第一书记尽快进入角色。

(二)通过各种宣传平台，特别是“社会帮扶在行动”专题新闻宣传片，不断宣传扶贫战线涌现出的先进事迹，加大对依靠自身努力奋斗实现脱贫的典型。

(三)继续加强督查力度，完善各项制度。把从严从实贯穿脱贫攻坚的全过程和各个环节，较真碰硬，落实脱贫攻坚的责任制，确保脱贫成效经得起实践的检验。