

一年级数学十几减七教学反思(模板9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

邮政公司党委书记述职报告篇一

20xx年，我在公司党委行政的正确领导下，在总支书记的岗位上，认真学习贯彻上级指示精神，努力实践“三个代表”重要思想，严格履行自己的工作职责，以生产经营为中心，以宣传思想政治工作为重点，以优质服务为核心，深入开展各项活动，充分发挥党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。同班子其它成员一道，较好地完成了振兴公司下达的各项生产经营指标，班子建设、队伍建设、精神文明建设都出现了良好向上的势头，各项工作都在稳步发展。总结一年的工作，作为总支书记，我主要做了以下工作，在此向在座的各位领导同志们做以下述职。

要想完成全年的生产经营任务及市政公司的各项工作，抓好班子建设是关键，如何充分发挥班子的整体功能，形成一个坚强有力的战斗集体，带领职工战胜困难完成任务，是书记的一项重要任务。为此，我坚持按照党委的工作部署积极开展工作，凡是党委部署的工作任务都能较好完成，基本做到党政一心，遇事勤沟通，并及时深入基层了解职工的思想动向，有针对性地开展思想工作。一年来，我除了建章立制，重点抓了班子的自身建设，制定了班子议事制度和民主生活会制度、党风廉政制度，通过开展“四个一”活动、民主谈心活动，班子成员互相支持，相互信任，团结一致，较好地完成了公司党委行政下达的各项生产任务，超额完成了各项生产经营指标。

去年，我把总支书记的工作重点放在抓好党建思想政治工作上，在工作中，我能够紧密围绕生产经营这个中心，围绕提高职工的凝聚力和向心力上下功夫，在党建工作上，不断融合、创新，努力探索有效的方法和途径，有针对性地开展作。我结合市政公司点多面广、生活任务忙的特点，不断加强党支部目标管理和党员考核管理的办法来开展工作。做到年初有计划、年终有检查、年度有总结。通过开展“四个一”活动和建党81周年活动，进行党建工作布置和总结，各支部都按照总支的要求适时开展支部工作，党员的先锋模范作用得到充分发挥。全年计划发展两名党员，实际发展两名党员，还有三名同志向党组织递交了入党申请书。党的十六大召开后，在公司党委举办的十六大知识竞赛中，市政代表队取得团体决赛第三名的好成绩。在宣传思想工作，经过大家的共同努力，全年共完成宣传报道58篇，其中1篇被中国石油报、2篇被盘锦日报刊登。为了推动典型的示范作用。取得振兴公司通讯报导第一名的好成绩，被局、公司评为优秀报导组。20xx年，在收费员中，树立五个典型，并进行经验交流，排水队韩迎光被公司选树为标兵。同时大家在优质服务年活动中，都涌现出了先进个人和先进集体，我们市政女工委被局里评为先进集体。市政公司也被公司评为文明集体。在工作中，我能做到平易近人，倾听职工的呼声，职工结婚、生病都能到场祝贺和慰问并及时研究解决职工的实际困难。20xx年有三名职工得到困难补助。自己能主动深入到队和班组，同职工谈心，了解职工的思想动态，同职工交朋友，不断调动职工的生产积极性，保证了各项任务的完成。

有限公司是20xx年6月开始筹办资质，经过一年的努力，于20xx年7月底，取得了市政工程有限责任公司总承包资质，资质的取得使市政公司具备了施工资格，开始步入市场。去年下半年，先后承揽了南区、胜利小区上水管网安装和水改工程。工程的实施既锻炼了队伍又取得了一定的经济效益，为市政公司的稳定发展和提高职工的经济收入做出了一定的贡献。作为主持有限公司的工作的负责人，我能以身作则，

既当指挥员又当战斗员，和职工一道克服各种困难较好地完成各项工程任务。为公司的发展做出了一定贡献。

一年来的工作使我感到，作为书记只有坚持抓思想从生产入手，抓思想从生产出发，坚持两个文明一起抓，班子成员团结协作就能带领职工克服困难，开拓进取，与时俱进，就能取得良好的经济效益和社会效益。虽然我在书记岗位上做了一定的工作，取得了一定的成绩，但成绩的取得与领导班子成员和在座职工大力支持是分不开的。我衷心感谢大家对我工作的支持，回顾总结成绩的同时，我在工作上也确实存在一些问题：党建工作抓的不够细，特别是创新不够，思想政治工作还不够深入，对职工的思想动态有时还把握不够准，队伍建设还存在薄弱环节，政治理论素质还有待提高。上述问题的存在与我的工作作风和工作方法有直接的关系，我一定要在新的一年里加以改进和克服。

20xx年，对我公司来讲是比较重要的一年，我既要当好书记还要负责有限公司的工作，两付担子一肩挑，对我来讲困难较多，我一定要同班子成员一道，开拓进取，奋力拼搏，严格要求，严格管理，同职工一道同甘苦、共患难，抓住机遇，开拓市场，管理创新，优质服务，为市政和有限责任公司的发展，并取得良好经济效益做出贡献。

述职人□xx

20xx年xx月xx日

邮政公司党委书记述职报告篇二

下面，我将本人xxxx年在落实党风廉政建设责任制以及工作情况作以汇报。回顾xxxx年的工作，我作为矿党委书记主要抓了以下几方面工作。

一、以转变干部作风为重点，抓领导班子建设。

我认为一个企业只有建设一支好班子，才能带出一支好队伍，才能创造一流的好业绩，因此，一年来，我在抓班子建设上，以提高干部的政治素质为目的，以强化教育和监管为手段，以创建学习型企业文化为契机，抓干部作风转变，努力建设一支求真务实的领导班子，培育一支说实话、干实事的干部队伍。

在职位的具体工作上，一是坚持中心组学习制度，不断加强班子成员政治思想教育，增强矿领导班子求真务实谋发展的自觉性和坚定性。通过集中学习和自学，使矿领导班子成员达到了思想认识有新高度，理论联系实际有新思路，工作作风上有新转变。二是按照“八个坚持，八个反对”的要求，以解决干部工作作风为主题，制订了《高庄矿领导班子建设安排意见》，完善了对领导干部实行绩效考核、民主评议等相关制度，促进作风建设健康发展。认真落实了民主生活会制度，认真开展批评和自我批评，提高领导班子解决自身问题的能力，增强班子成员大局意识、危机意识、紧迫意识，促进了领导班子的自身建设。三是积极做好“三好”创建活动。制订了具体的考核内容及标准，矿党委组织考核小组每季度对全矿开展“三好”活动情况进行一次考评鉴定，及时发现问题，纠正问题。今年6月份召开了“三好”活动总结表彰大会，表彰了8个“好班子”、8对“好搭档”、23名好助手，并对评出的“三好”活动先进集体和个人进行宣传和表扬，对活动不力的单位提出批评，并限期整改。四是深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动，促进了政工队伍的思想建设，培育了政工干部过硬的工作作风。

二、以思想作风建设为重点，抓党建工作

一年来，我在抓党建工作中，以思想作风建设为重点，探索党建工作新途径。一是加强党员教育和培训。以创建学习型企业文化为平台，建设学习型党组织，全面提高广大党员政

治素质和思想素质。充分利用电化教育，增强党教的直观性。在落实三会一课制度方面，努力做到时间、内容、人员三落实，矿党政班子成员分工包队，深入各基层为党员授课，在二季度集中组织了全矿大党课教育活动，印发了专题学习材料，收到了良好效果。二是加强了组织建设。一年来，根据《党章》的规定和工作要求，为了优化领导班子，对18个基层党支部领导班子进行了调整。按照组织发展原则和方针，培养了85名入党积极分子，发展了36名党员，为党组织输入了新生力量。三是加强制度建设。进一步修订和完善了基层党支部工作制度、“三会一课”制度和争先创优规划，通过开展争创“先进党支部”、“先进党小组”和“先进党员责任区”活动，促进广大党员干部作风转变。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善党委内部的议事、决策机制。四是加强党建带团建工作，积极指导、支持团组织围绕企业的中心工作，结合青年的特点，创造性地开展工作。

三、以贯彻两个《条例》为重点，加强党风廉政建设

一年来，我把落实党风廉政建设责任制工作作为我的工作重点之一，做到常抓不懈，一是组织开展了两个《条例》学教活动，强化党员干部廉政教育。4月初，矿党委召开了两个《条例》学教活动动员大会，对活动的开展进行了安排部署。活动中矿党政班子成员认真开展了自查自纠，针对职工所提意见，制定了整改完善措施，组织开展了两个《条例》学习测试活动，全矿200余名党员干部全部参加了测试，使两个《条例》的学教活动做到了扎实，取得了明显效果。

二是坚持超前防范，构建反腐倡廉工作体系。节日期间，提前安排下发文件规定，对全矿领导干部提出了严格的要求，组织开展了“党风廉政宣传教育月”活动，对基层单位党风廉政建设和干部作风情况不断进行监督检查，使广大党员干部领导干部在节日期间做到廉洁自律、勤俭过节。在全矿党员干部中集中开展了“三项治理”工作，认真开展自查自纠，要

求副科级以上干部全部写出了廉洁自律承诺书，增强了党员干部的廉洁意识。2月份，召开了xxxx年度党风廉政建设工作会议，对党风廉政建设先进单位和先进个人进行了表彰。坚持召开党风廉政建设分析会议，主动查找我矿党风廉政建设存在的问题。加大党风廉政建设责任制检查考核力度，对各单位党风廉政建设做到每季度考核评估一次，不断监督各单位认真落实党风廉政建设责任制。

我本人作为党委书记，在抓好党风廉政建设工作的教育、监督的同时，带头贯彻落实党风廉政建设责任制，日常注意加强自身政治理论学习，努力提高自身政治思想素质。世界观决定着人生走向，因此，我在思想上高度树立正确的人生观、权力观，严格自律，自觉接受组织和群众监督，时刻把自己的言行置于党和群众监督之下，并以前车之覆，作后车之鉴，不断用社会媒体披露的腐败现象警示自己，使自己始终保持纯洁高尚的思想境界。我深深认识到党委书记的表率作用，因此，我时刻注意自己的党性修养，带头执行党风廉政建设各项制度，从小事做起，防微杜渐，不搞不正之风，一个心思就是和班子成员一道努力工作，尽快使高庄矿摆脱困境，得到发展，使高庄矿父老乡亲的生活能有所提高。

四、以实施opm精细化管理为重点，创建学习型企业文化。

xxxx年，为适应企业发展需要，我把创建学习型企业文化作为党委的重点工作，自我加压，积极实施。一是建立党委主导、行政主体的工作机制。我认为，一个资源枯竭的衰老矿井，要想凝聚人心，摆脱困境，保持稳定，必须创建学习型企业文化，这是确保企业发展的源泉，这项工作也只有党委和行政齐抓共管，形成联动，才能见成效，因此，建立了“党委为主导，行政为主体，业务科室抓点，分管领导抓线”的工作机制，成立了专门的企业文化办公室，配备专职工作人员，做到创建活动有组织、有安排、有措施、有规划、有考核，保证了创建工作的制度化、规范化。二是抓好舆论导向，实施典型引导。用文化长廊、文化一条街、演讲竞赛

等形式，努力营造一种学习理念、领悟理念、坚定信念、遵守规范的浓厚氛围。创建活动与矿情教育相结合，宣传树立“在困境中磨练”的思想理念，激发干部职工的奋进意识。在典型引导上，首先抓干部的引导工作，利用党员干部素质教育培训班，对200名基层干部进行强力培训。矿、队领导班子先后成立了33个学习小组，实行每周集中学习一次、每天自学两小时、每月写一篇心得、每季参加一次班组学习讨论、每半年参加培训一次的“12136”累进学习制。不间断的学习，促进了观念的转变、理念的更新。其次培育、推广了供电队“每月一卷，全员学习”、机电二队“全员培训，逐步提高”、电极总厂以合理化建议为切入点，铸造团队精神等典型，带动了全矿的学习热潮。六次召开推进会、座谈会，推广采煤三队、电极总厂、供应站、掘进一队等单位的创建经验。三次请专家授课，八次派出90多人到先进单位参观学习，吸取营养，促进创建。三是发挥行政主体作用，全面推行opm精细化管理。现在全矿已有31个单位实施了opm精细化管理。矿副总以上领导和机关管理人员全部实行绩效考核，并实现了“收入考核定”。

五、以确保企业健康发展为目标，加强企业民主管理工作

我认为深化民主管理，让职工知情、听职工议事、请职工监督，充分发挥干部和职工两个方面的积极性是促进企业健康发展的保证。因此□xxxx年，一是完善了矿(队)务公开领导小组和监督检查小组，按照“党委领导，行政主体，工会纪委监督”的工作机制，开展民主管理工作。不断完善矿(队)务公开考核评价标准，推进了民主管理的进一步深化。二是着力抓好基层领导干部世界观、权力观教育，强化民主意识，真正让领导干部明确民主管理是企业自身发展的内在需要，是科学管理的需要，增强领导干部对民主管理工作的责任感。三是创新工作方法。在实施民主管理工作中，坚持做到“四交底”，即把党和国家政策及时向职工交底、把企业重大经营活动及时向职工交底、把企业发展方向和目标及时向职工交底、把企业存在困难和问题及时向职工交底，较好地落实

了职工的知情权、参与权、监督权和管理权。如将130名职工代表分成12组，轮流参加矿每月的工资平衡会和经营活动分析会，增加工资分配的透明度；矿（队）务公开监督检查小组每月按时检查各基层单位队务公开情况，检查情况在《矿务公开简报》上予以通报等。

六、以确保稳定为目标，全面加强企业思想政治工作

一年来，矿党委始终紧紧围绕安全、稳定和发展三大目标，开展思想政治工作，有力地促进了企业的稳定和发展。

一是加强对广大职工的政治教育和形势、任务教育和矿情形势任务教育。针对矿井资源枯竭的实际情况，做到一月一个主题，下发宣传教育材料，矿领导和政工科室分片包队深入基层向职工讲形势、亮家底、鼓士气，统一了思想，凝聚了力量。同时在职工当中开展“早日实现百亿目标，加快建设小康矿区”大讨论活动，做到人人参与。通过大讨论活动，促使职工树立正确的发展观，明确了形势和任务，为我矿实现稳定、加快发展奠定了坚实的思想基础。

二是根据形势发展需要，建立和完善了思想政治工作的各项规章制度。建立了政工科室包队联系点制度和定期汇报制度，明确规定包队责任和目标。建立和完善政工例会制度，及时分析、研究、安排思想政治工作，及时解决职工和基层工作中遇到的热点难点问题。充分发挥政研会作用，积极开展思想政治工作研究。

三是制订《xxxx年关于做好稳定工作的安排意见》。按照“党政一起抓，党委侧重抓”的原则，对稳定工作的重点、措施、组织领导、责任以及评估考核办法进行了明确规定，并把稳定工作纳入各级领导干部绩效考核和基层单位建设考核相结合，实行月评估，季考核。积极推行“一岗两责”，修订和完善了党政工团的稳定工作职责，做到党政工团齐抓共管。建立了稳定工作五项工作制度：工会建立了职工座谈会制度，

每月组织1-2次职工座谈会，主动听取职工群众对矿及单位工作的建议；信访部门在各基层单位建立了信息员汇报制度，对发现的重大不稳定现象及时开展工作，把问题解决在萌芽状态；健全和完善信访接待日制度，全年副处级以上领导接待职工来访20余次，解决问题近百条；矿纪委建立了领导干部“下访谈心办实事”制度，矿副总以上领导对矿38户特困户实行包保到人，经常开展家访，随时帮助解决实际困难。通过落实稳定工作制度，及时把矛盾和问题解决在萌芽状态，做到解决问题不出矿。

七、以提升企业整体素质为目标，开展精神文明建设

一年来，我把精神文明建设作为企业进步和发展的重要工作，纳入议事日程，工作中做到组织领导到位，建设内容落实，管理机制健全，形成了党政工团齐抓共管、职工群众积极参与的良好创建氛围。建立健全了各种规章制度，坚持有评比，有考核，以行之有效的制度，保证任务落实。大力开展“建窗口、树典型、创名牌”活动、“三观”、“三德”、公民道德建设实施纲要等教育活动，提高了职工的思想道德修养。在深入开展“建、树、创”活动中，我矿电极总厂、中心医院、服务三队、水厂被集团公司命名为“文明窗口单位”。我矿省级文明单位顺利通过了省、市年度复查。大力开展群众性“创新增效”立功竞赛活动、季评“技术标兵”、季评“好人好事”和月评“十佳优秀外来工”活动，极大地调动了职工学技术的积极性。积极开展文化娱乐活动，陶冶职工情操，丰富职工业余文化生活。今年在集团公司举办的矿工节大合唱比赛中，我矿荣获了金奖。

八、以促进企业发展为目标，加强职工队伍素质建设

xxxx年，在抓职工队伍建设上，从教育培训入手，按照“整体规划、分层培训、全面提高”的原则，着力抓好职工队伍整体素质的提高。

在加强队伍培训教育中，做到早制定方案，早布置任务，早组织落实，早出成效。在年初，下发了职工素质教育专题文件，对全年的教育培训工作进行了全面部署。在教育形式上，按照与时俱进的要求，科学设置教育培训内容，在培训中努力找准结合点、切入点和落脚点，结合创建学习型企业文化，积极开展转变观念教育，培养职工的竞争意识。开展了“学规程，提素质，上标准岗，干标准活”、《中华魂》系列读书、岗位技术练兵等活动，为提升职工素质，建设职工队伍打下了良好的基础。在培训方法上，采取“请进来”和“走出去”的培训策略，实行主导式、启发式，互动式教学，增加案例分析、专题讲座。截止10月底共举办职工素质教育培训班13期，培训1288人次。60多名职工通过自学，取得了更高文凭，30多名自学成才者被聘为技术员、技师。

一年来，通过全矿干部职工的共同努力，主要取得了以下成绩：

在原煤生产上，截止10月份计划26.5万吨，实际完成32.4万吨。全年计划30万吨，预计完成40万吨。

在开拓进尺上，截止10月份实际进尺7113米。全年计划7000米，预计完成8913米，超计划1813米。

在安全生产上，全年杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故，实现了安全生产。

在稳定工作上，通过采取得力措施，认真落实稳定工作责任追究制，保持了矿区的稳定局面。

在职工队伍建设上，通过创建学习型企业文化，实施opm精细化管理，整个队伍保持了良好的精神风貌和旺盛的斗志，形成了思想统一、团结一心、艰苦奋斗、勇渡难关的良好氛围。

在干部工作作风上，有了进一步的转变，花架子会议少了，

推诿扯皮少了，雷厉风行的多了，真抓实干的多了，形成了求真务实的良好作风。

在企业发展上，也取得了实质性进展。承包了何庄煤矿开拓工程和庇山矿采煤工程，对缓和我矿富裕人员就业压力、维护矿区稳定具有重要的现实意义；在集团公司的大力支持下，我矿庚组煤勘探工作已顺利实施；石墨电极厂两万吨项目集团公司董事会已批准立项，开工在即。

今年，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足：如在政治理论学习与企业实际工作相结合上，还需进一步增强创新意识；在党员活动内容和方式上有待于进一步创新；宣传教育和思想政治工作的实效性和针对性，还需要进一步增强；我本人自身素质、知识结构、管理水平还有待于进一步提高。这些问题我将在今后工作中采取有力措施，不断改进。

以上，是我一年来的主要工作情况，恳请各位领导和职工代表批评指正。谢谢！

共2页，当前第2页12

邮政公司党委书记述职报告篇三

根据中心作重点和整体安排及思路，在领导指导下、以及各财务人员的大力支持下，完成了各项财务工作任务，确保工作有序、较好地履行了会计职能，为保证中心财务工作顺利进行发挥了积极的作用我简单的做了一个个人总结。

一、完成的主要工作：

1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。

完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

始终把工作放在严谨、细致、扎实、求其上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

三、存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。

总结经验，建立健全良好的工作机制。

邮政公司财务科长述职报告2

邮政公司党委书记述职报告篇四

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。2017年是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，

为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。 毕业论文网我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按xx市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

为切实开展好扶贫帮困活动，我们在开展扶贫帮困活动中，坚持把扶贫帮困活动作为关爱、关心党员的一项重要工作来抓，针对困难党员的实际认真选择帮扶对象，坚持对重

病党员的走访，送去组织温暖。我们制定了具体的帮扶措施，建立生活困难党员台账制度，做到了精心组织，积极落实，确保了帮扶活动收到实效。去年“七一”和春节慰问困难党员32人，发放慰问金以及慰问品共计6136元。帮助7名困难党员申报并且领到了党内互助金，让他们感受到了党组织的关爱和温暖。

我们根据煤矿高危行业的特点，在党组织中开展“党员身边无事故”活动，推动了全员、全过程、全方位抓安全生产的落实。我们结合民营企业实际，在公司最大的东矿开展了“党旗在民营企业飘扬，党徽在员工中闪光”等活动，要求做到一名党员就是一面旗帜，一个岗位就有一份奉献。收到了明显效果，起到了示范的作用。同时做到党的活动与促进企业发展相结合，与提高党组织凝聚力相结合，与党建工作创新相结合，与全面提高党员整体素质相结合。三矿开展了“党员十带头”活动，充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，产生了很好效果。公司员工一致反映，表现最突出、最优秀的绝大多数是党员，党员都在重要岗位上发挥了重要作用。

公司中层以上管理人员中95%以上是党员，党员已成为推动企业发展的重要力量，加强对他们的教育管理显得尤为重要。一年来我们积极开展业务和党的知识学习，加强对党员的教育培训，围绕解决部分党员理想信念淡薄和党员标准降低的问题，引导党员时刻牢记自己是一名党员，尽管自己在非公企业工作，但要求不能降低，党员的学习不能变。教育党员通过做好本职工作和不断提高自身素质，在各自岗位上发挥先锋模范作用。

在发展党员工作中，我们有意识地向生产一线倾斜，并做到“三个突出”，即突出综合素质，重点发展政治素质好、懂经营、会管理的优秀青年；突出岗位结构，重点发展生产经营管理骨干、技术骨干和生产一线优秀工人；突出合理分布，特别是生产经营比较稳定、条件恶劣的单位发展党员，我们根

据井下第一线农民工多的特点，近两年来，突出抓好一线农民工骨干入党，东矿、五矿已有5名农民工入党，有的农民工党员还被评选为全国煤炭系统劳动模范和自治区劳动模范，使农民工处处感受到党组织的关怀，树立了党组织的凝聚力和战斗力。目前，规范了发展党员工作制度，加强了对入党积极分子的教育培养，有意识地交任务、压担子，变“自然成长”为“帮促成长”，使发展党员数量与公司规模、员工人数数量相适应。还开展了“党建带团建”活动，积极推荐公司的优秀共青团员入党，不断壮大员工中党的力量。今年以来，发展新党员 13名，23名预备党员转正，有14名积极分子向党组织递交了入党申请书，为党组织输入了新鲜血液。

组织各部门做好20xx年度“双文明单位”的考核验收工作及表彰宣传。结合公司改制后的实际情况，对《合煤公司双文明单位考核评分奖励办法》进行了修订完善，并以公司文件下发执行，进一步规范了新企业体制条件下精神文明建设和物质文明建设创建量化考核标准，促进了企业两个文明建设的协调发展。

一是受金融风暴和停产整顿的双重影响，去年第四季度不能按时发放工资，使党费不能按时交纳。二是由于新公司成立后新员工比往年少，发展新党员比上年少，没有完成新党员发展目标任务。三是由于长时间停产整顿，造成企业资金极度紧张，党组织活动经费少，党内活动相对减少。

虽然公司党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与上级党组织要求，与先进的其他企业相比，还有一定差距。今后我要更加努力学习掌握新知识，不断提高自己的综合素质，扩大对员工企业服务的新领域，继续探索解决民营企业党建工作的新情况新问题，大胆实践，把公司党建工作做好，保障和促进公司的健康、快速发展。

述职人□xxx

2017年xx月xx日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

邮政公司党委书记述职报告篇五

现将一年来的主要工作汇报如下，请予评议并提出宝贵意见。

(一)围绕“强化主业”意识，力行党建工作第一责任。抓好年初工作研究、年中工作调研和年末述职评议，共召开8次专题会议听取汇报。把主业中通集团作为自己的联系点，11次到权属企业指导党建落实。建立党委成员按分工履行党建工作的“一抓双管”和党风廉政建设的“一岗双责”工作机制，共签订责任书434份，与干部开展交心谈心和廉政谈话43人次。落实“三重一大”决策程序，集团总部去年研究决策的10多项重要事项，都履行征求意见、公开公示等程序，未出现失误。抓好执纪监督，组织开展“三重一大”、利益输送及关联交易、任职回避等专项检查，未发现违规事项。

(二)围绕“从严治党”要求，夯实党建基础工作。一是建章立制促管理。修订完善《关于落实党风责任制实施细则》、《党委会议议事规则》等制度10多个。二是配好配强基层组织带头人。实行部分行政负责人兼任党支部书记，强化“一岗双责”的落实。调整总支2个，支部8个，选举党总支、支部书记10名，委员30名。新建在外施工队伍建立党组织4个。三是抓好教育提能力。督促基层落实“三会一课”制度，组织党委中心组学习10次，带动班子成员上党课、做报告12次。推行干部上讲台52人次。加强党员目标管理，实行党员教育管理“三先”工作法□“1+n”管理。带头学习新党章并参加了知识测试。共培训党员干部1200多人次。四是加强民主管理，对党员干部进行民主评议，修订集团及各企业的党务公开、厂务公开制度。

(三)围绕“攻坚克难”任务，扎实推进服务型党组织建设。深化先锋引领，组织开展“党徽在质量提升中闪光”、“争做青年攻坚先锋”、“携手同行 共克时艰”、合理化建议等主题活动，表彰推广合理化建议610多项，节约增效折合300多万元。走访慰问困难大病老党员和党员先进等60多名，发放慰问金约4万元。1家企业保持省级文明单位荣誉称号，1家企业获全国企业文化建设先进单位，1名同志被评为全国交通系统劳动模范。

(四)围绕“三严三实”教育，深化整改和党风廉政建设。群众路线活动查摆的问题已全部整改完成□20xx年度述职评议考核中提到的5个问题已基本完成。在“三严三实”教育中，班子带头到基层调研50人次，现场解决问题30多个。各级班子查摆问题29个，已整改25个，总部班子及成员查摆21条，其中班子6条，已完成4项。把服务职工群众和提质增效转型升级作为整改落实的重要发力点，着力解决担保、资金链风险、亏损治理、制度建设、职工工资待遇偏低等问题，推动企业逆势发展。全年实现销售收入90亿元，同比增长43%;实现利润3.5亿元，剔除客观因素，同比增长1.7倍，完成了委下达的目标任务，员工工资平均增长10%以上。

一是传导抓党建的责任压力还不够。对权属企业党委书记这个关键少数抓得不够。从严从实抓党建还没有形成新常态，层层传导压力，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系筑得不牢。督办问责不到位，存在制度执行不严的情况，导致少数基层党组织负责人缺乏压力和动力，存在“一手硬、一手软”的现象。

二是党建工作和企业中心工作结合不够紧。在推动企业发展中没有更好地发挥党建工作的作用，党建工作有时不实不细。受中心工作的影响，发展好的企业，力量投入大，人员跟得上，领导精力也顾得上，发展不好的企业，各方面投入不够。

三是破解基层党建工作难点问题的方法不多。多数企业受当

地和集团党委双重领导，1175名党员中有1072名实行属地管理，党员干部忙于具体事务多，思考党建创新少，整体上常规性的学习、活动多，有自身特色的活动少，积极探索创新还没有成为党员干部的自觉追求。

四是党建工作系统化、规范性有待提升。制度相对滞后，出台了一些制度，但是还不系统。抓基层组织规范不到位，有的基层党组织党内生活不经常，特别是困难企业和规模较小企业组织生活不规范。

以上问题的出现和存在，我作为“第一责任人”负有重要责任。主要有：一是思想偏重于中心工作。总的还是存在重发展、轻党建的倾向。有时觉得一些党员干部在抓经营方面付出了很大努力，取得一些成绩不容易，对党建工作没有提出更高的目标与要求。特别是在经济下行的压力下，把更多精力用在促增长、促转调上，没有很好地处理抓党建和促发展之间的关系，对党建工作缺乏系统深入地研究。二是思想上对传统的工作方式和方法存在惯性。党建工作实质上就是做“人”的工作。但在实际工作中，虽然也有一些好的传统做法，但没有很好地针对形势的变化、思想观念的变化，作出一些理性思考和突破性创新，在处理一些问题时，老办法用得更多。如在对党员管理结果的衡量上，习惯把行政业务工作开展得好坏，作为评价工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核。三是全面推进不够。对抓党建缺乏“一竿子插到底”的精神，有前紧后松的心理，认为有职能部门抓，自己只要把住方向，管好大事就行了。对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，没有把每项工作都抓深、抓细、抓到位。

(一)坚持“知责”与“担责”相结合，准确定位自己抓党建“第一责任人”的角色。利用中心组学习、会议、调研等途径，督促班子成员抓好分管领域党建工作。加强督导推进，将党建纳入集团重点督查内容，每季度进行一次专题调度，每半年组织一次工作交流，自己不定期就抓党建与权属企业

党委书记谈话，年底组织述职评议。进行党建专题调研2次。

(二)继续深化班子建设。制定并落实20xx年党委中心组学习安排;带头抓好“三严三实”问题整改。不断规范各级领导班子议事规则和决策程序，坚持“三重一大”集体决策制度。做好班子和党风廉政责任制考核。深入学习贯彻两个条例，严格贯彻八项规定，持之以恒纠正“四风”，努力构建党风廉政建设长效机制。注重后备人才队伍建设。

(三)强化基层组织建设。巩固“三严三实”专题教育成果，组织党务干部和党组织书记进行2次以上培训交流，科学设置动态管理党组织，增强基层组织的活力和动力。出台或修订党建工作制度，促进党组织建设和党员管理精细化，实现党内政治生活规范化、常态化。

(四)从严从实抓好党员教育管理。严格党员教育管理，对党员进行3天以上培训，引入互联网+，搭建网上党支部、在线教育培训等平台，开展好“战危机、渡难关、谋发展”大讨论活动。开展党员读书月系列活动，进一步加强信仰、信念、信心的教育和养成。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

邮政公司党委书记述职报告篇六

述职报告就是把自己履行职责是否称职的情况写成书面文字所构成的文体。下面是小编为大家收集整理公司党委书记述职报告，欢迎大家阅读。

一、努力学习、加强修养，不断提高理论水平和政治素质本人始终坚持把学习贯穿于工作的全过程，正确处理工学矛盾，

在理论学习方面狠下功夫，重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大和xx届三中、四中、五中全会精神和科学发展观等内容，理论水平有了新的提高，政治敏感和鉴别力进一步增强。同时，结合自己分管的工作，比较系统地学习了党内法规、党的农村政策，理论水平和政治素质有了很大提高。

二、用心做事，扎实抓好党群工作

按照上级党组织要求，认真抓好了保持共产党员先进性教育活动，使全镇的教育活动开展得扎实有效，完成了县委制定的“规定动作”和“自身动作”，使党员受教育，群众得实惠。工作作风进一步转变，每位党员包扶了一户困难户，给村提出一条意见和建议，党支部为村办三件好事、实事，解决三项突出问题。认真做好发展党员工作，今年以来新发展党员56名，狠抓基层班子建设，加大对后进班子整治力度，全年共调整班子16个，充实调整干部62名，确保村级班子建设，为全镇工作打好组织基础。全面推行“四监管”、“双决制”和“两公开”，使村务公开、民主管理工作开展地扎实有效，进一步规范了村级规范化建设。认真抓好分管的党群工作。

三、严于律己，扎实转变思想作风和工作作风

坚持党性原则，加强党性修养，做到自省、自警、自励，不断改造自己的主观世界，努力转变思想和工作作风，服从领导，团结志，自觉维护班子整体形象，当好领导的参谋，履行好自己职责，做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人、踏踏实实地干事，严格要求自己，思想上、行动上同各级党委保持高度一致。

四、干事创业，积极做好办事处的各项工作

今年按照分工，在镇党委、政府的领导下，扎实抓好横山办

事处的工作。工作中，坚持认真做事、用心工作的原则，团结带领办事处一班同志完成了镇党委、政府的各项工作任务，受到全镇及社会的一致好评，各项工作本人都身先士卒、立说立行、任劳任怨、兢兢业业。注重调动发挥每位同志的特点和长处，协调方方面面的关系，使横山办事处的工作呈现出社会稳定、人心向上、和谐繁荣的景象。

总之，三年来，在镇党委的正确领导下，在同志们关心帮助下，经过自己努力，无论分管的工作，还是办事处的工作，都取得了一定的成绩。但是一分为二的分析自己，还有很多问题和不足。主要是学习抓得有些不紧，思想还不够解放，深入群众的时间比较少，工作作风还欠扎实，艰苦奋斗的观念还不够强，工作方法有时简单，存在急躁情绪，领导能力和水平有待于进一步提高等等。今后，要进一步加强学习，严格要求自己，埋头苦干、扎实工作，认真履行职责，为建设文明和谐的新兰陵做出积极贡献。

一、努力学习，加强党性建设，做好基层支部工作。

在党支部的工作中，始终坚持以实践科学发展观为指导，围绕经济抓党建，抓好党建促发展，不断加强党的基层组织建设，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党建工作与经济工作的互动、双赢，促进公司各项工作的快速发展。

1、立足强化学习、提高素质，转变作风、发挥作用，不断加强党员干部队伍建设。开展以“学政策、学文化、学技术、学先进”和“比党性观念、比帮带能力、比对党组织的贡献”为主要内容的活动，激发争先创优意识。同时，加大对基层党员干部的关爱力度，建立了困难帮扶、走访慰问等制度。

2、创新党员干部管理模式。坚持换届选举和平时调整相结合的办法，做好经理二公司的支部委员的管理工作。积极实行

问责制，做到工作中各负其责，不推诿。

3、发挥典型的示范带动作用。把培树典型、示范带动作为推动基层组织建设上档升级的有效办法。确定了“人人讲优秀、事事争一流”、“事事争先、处处争好”的精神，大力宣传先进典型，做到精神上鼓励，物质上奖励，任用上优先，有效的激发了机关干部争先创优的意识。

二、提高思想觉悟，促进房管工作的全面完成

1、提高工商业租金收缴，加大漏弃管租金挖潜

租金收缴工作一直是关系到经理公司经济命脉的头等大事，工商业租金的收缴、挖潜工作在租金收缴中更占据着不容忽视的地位。

面对区局下达的新任务，统一思想，提高认识，奋力拼搏，抓管理，干实事，为今年的房管工作奠定了良好基础，作为公司的房管经理，为确保公司租金征收工作的顺利完成，我想办法，定措施，充分调动员工的积极性。务实工作，我还到租金征收工作的第一线，亲自走访各单位，积极沟通，努力清欠，在各方面的配合下积极解决历史遗留问题，把好租金征收关。

2、加强管理，强化制度.

完成住宅租金收缴工作公司班子对公司管理非常重视，以管理促经济发展，向管理要效益。一方面在劳动纪律上提高要求，提高了工作效率，合理布局调整管理，帮助管区解决存在的问题，促进租金征收。

3、健全房改售房制度，提高服务质量

我对公司房管工作充满信心，房产事业发展的紧要关头，机

遇与挑战并存，责任与压力相伴，在区局的领导下我们坚定信心，凝聚力量，迎难而上，进一步规范程序，坚持已实促落实，以更大的气魄，更高的干劲，更扎实的作风，更有力的支持，提高自己的业务能力，增加新的工作思路，为完成20xx年的工作目标，做出更大的贡献。

综上所述，在区局党委的正确领导下，在各部门的鼎力支持下□20xx年是我在工作上长足发展的一年，无论理论学习，还是房产实务都有了更深层次的感悟。所有的这些都将伴我前行，通过学习，不断提升自己。

各位代表下午好

根据统一安排□20xx年的党政干部述职述廉工作正在进行，借今天职代会的机会，向代表们和同志们汇报一直在20xx年中工作学习情况。

一、重视思想素质教育，加强党员、干部队伍建设

今年年初，公司发现了一些问题，在严肃处理的同时，看到了加强学习、不断提高党员干部职工队伍政治素质的重要性和必要性。因而今年以来党支部进而注重认真抓好党员组织生活、干部中心组学习和职工班组学习。在组织生活和中心组学习中，能重点安排认真学习《党的“三个代表”的重要思想》和《中共中央关于完善社会主义市场经济体制等若干问题的决定》着重就如何深入贯彻党的xx大精神□xx届四中全会精神和要牢固树立起正确的世界观、人生观和价值观等内容进行了学习和讨论。同时还侧重于加强党风廉政建设教育，组织党员反复学习《中国共产党党内监督条例》(试行)和《中国共产党纪律处分条例》，着力提高党员和干部执行各项廉洁制度和企业规章制度的自觉性。通过学习，使广大党员干部认识到在任何时候和任何情况下，都必须要保持清醒的头脑和必须具有明辨是非的能力，要始终保持党员干部勤政廉洁的良好形象，为广大职工群众作出表率作用。

同样，由于公司上下共同重视的结果，班组学习已形成为企业的一项重要制度。广大职工都能认真自觉地参加每周一、三上午的晨会学习，晨会学习已成为职工交流思想、互通信息、切磋技艺和学习新知识的有效形式。在20xx年中，班组学习的学习形式和方法有了进一步的提高与改进，学习内容更为贴近职工群众和经营服务第一线。

二、加强党的自身建设，在经济工作中充分发挥党支部的参与作用

20xx年，我支部能积极认真贯彻执行《上海市支部建设纲要》。根据“党支部工作记录”中的内容做到了每月有计划，工作有落实。

20xx年支部能围绕公司经济工作重点，结合企业实际，在做好各基础工作方面□20xx年党支部认真能抓好“三会一课”制度、民主评议和民主生活会等项制度和及时做好一名预备党员的按期转正工作，特别是在一年一度的党员民主评议中，党支部能做到不走过场，严肃指出个别党员在工作中落后于职工的现象，对党员违反劳动纪律和企业规章制度现象进行批评。

一年来，党支部还能坚持做到积极参与企业的经济工作和改革工作。从去年以来卖场网点缩减和撤离，使我们感到寻找新的经济增长点的迫切和艰难。为此党支部积极配合公司行政，在积极开拓新的合适经营网点的同时，在了解思想、了解各人家庭生活情况下，因地制宜因人而宜地合理地及时挖掘岗位安置了多名职工，对部分家庭有一定困难下岗职工工资进行了调整。因而在职工中未产生大的思想波动，情绪都较为稳定。

20xx年7-8月份支部和公司行政一起利用销售淡季组织职工开展了销售目标竞赛活动，因每年3-4月份是我们的销售淡季，利用这一时期开展销售目标竞赛活动，着重在于让职工促销

售和关心销售，从制定计划到分段实施，直至最后总结奖励，尽管未达到理想的预期效果，但在竞赛过程中，职工能积极主动地关心自己柜组的经营情况，对目前经营中存在的不利因素能仔细分析，各抒己见，充分发表意见，取得了一定的效果。

20xx年支部并配合行政积极开展一系列促销扩销活动，有效渲染了促销活动的气氛，既节约开支，又让利于消费者。如在今年五一黄金周中，积极与兄弟公司联系借用门前充气拱门，了解dm广告分发情况及反馈情况。

三、深入开展企务公开工作，继续推进凝聚力工程

今年以来召开了二次职代会，在职代会上对公司制定的有关企务公开内容逐一进行了公开，包括行政的工作报告，公司章程和职工持股会章程的制定和修改，涉及员工切身利益方案的制定和调整，业务招待费使用情况和“四金”落实情况，党政述职述廉工作以及公司职工董事、监事的选举产生等等。

1)集体劳动合同的重新商定。我公司全体员工和经营者的共同努力，几年来，公司在经济上保持了良好的发展态势。行政领导适时地考虑职工的利益分配。决定今年全面提高员工的工资水平。这时恰逢本公司集体劳动合同到期需重新修订。为了解新的《劳动法和工会法》切实维护广大职工的利益。我们党政工人事一起参加了区总工会、区劳动和社会保障局合办的劳动工资集体协商培训班。

尽管只有一天，但使我们进而认识到集体协商对于依法维护劳动双方的合法利益、建立和谐的劳动关系、保护和调动广大职工的积极性创造性，具有十分重要的意义。通过培训我们初步掌握了集体协商的内容、程序、原则和方法，在制定集体劳动合同的过程中，用人单位一方和职工一方首先达成共识：感到集体劳动合同不一定要包罗万象，我们的重点应放在大家关注的劳动报酬、工作时间与休息和保险福利等方

面特别是对劳动报酬章节要进行重新地协商制定。经过反复酝酿和在上级工会人事部门的参与和指导下，使我们在员工加班加点工资问题上，在员工病事假期间的工资待遇上，在员工保险福利待遇上均能向职工一方倾斜。在提高员工的工资水平上行政领导挖掘潜力，最大限度地提高了广大员工的收入水平，使上班员工的工资收入均有50%幅度地提高，这充分体现了行政领导对本公司经营充满信心和对广大职工利益的关心和呵护。这次集体劳动合同不仅在集团形成了示范，同时还被总工会确认为《集体劳动合同》的示范单位，受到了总工会的表扬。

2) 规章制度的修订和奖励分配方案的调整

党支部与行政一起对原有执行多年的部分规章制度进行了修改，主要是《员工考勤制度及相关规定》、《企业内部分配办法》和《总汇商场奖金分配办法》这三个规章的调整后，可探性很强，使员工能根据自己的具体情况对号入座，遵守企业制度，依照规章做好自己的工作。如奖金分配办法的修改，行政领导经过反复测算，前提是在提高效益的基础上，提高职工的奖金水平，支部能深入了解职工的思想动态，了解各柜组的经营情况及市场变化情况，积极参与奖金分配调整。通过深入细致的思想工作，既调动了人员的积极性，真正做到了这项涉及每个员工切身利益的工作公开、公正和公平，透明度非常高。

在继续推进凝聚力工程方面，党支部能一如既往地关心在职职工和退休职工，注重解决弱势群体的实际困难。为解决职工的后顾之忧，在行政领导的大力支持下□20xx年做好了200名在职职工住院医疗保险和50名退休工人的住院医疗保险的续保工作，新增了大病医疗保险20名。同时今年对公司200名职工进行了全面的体检。

四、个人执行廉洁自律的情况

20xx年，本人能认真执行中纪委、区纪委及集团纪委的有关规定，在一年中自己没有发生个人违纪的情况，个人的重大事项也能按规定及时向集团领导汇报。在平时企业管理中能坚持勤俭办企业原则，做到不铺张浪费和奢侈浪费。认真贯彻执行艰苦奋斗办企业的方针。

在业务交往中，自己能注重自身形象和维持自行车王国的品牌形象，在多年来的业务交往中，从未利用工作方便谋取个人的私利，而是积极维护企业的利益和消费者的合法权益，注重产品的品质、售后服务及诚信，能管住自己的手、嘴、脚，因而在行业中树立了良好的形象，为其他干部和职工树立了榜样。

五、存在的问题和不足

- 1) 在抓干部思想教育上不够有力，对干部队伍中思想和生活上出现的一些微妙变化，没有引起足够的重视，缺乏洞察力。
- 2) 总汇商场在执行制度上，在服务水平和诚信服务上，与各级领导和消费者的要求上还有差距。
- 3) 随着经营门店、销售网点的减少，待岗人员有所增加，虽通过帮困、助学等形式进行关心，但对他们思想上的了解和沟通不够，需要及时加强和改进。

六、20xx年工作思路

20xx年的工作，将在集团党委的领导下，全心全意依靠广大党员、干部和职工群众，认真开展各项党务工作，使支部工作上一个新的台阶。

抓紧抓好政治理论和业务技能的学习，不断提高党员干部和员工的综合素质，加强党组织的自身建设。特别要以中央确定的党员先进性教育活动为契机，结合主题教育等活动，促

使本支部党员的精神面貌焕然一新，切实发挥出不同于一般职工群众的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

深入推行企务公开工作，逐步扩大企务公开的内容和范围，真正使企务公开成为凝聚人心、密切干群关系和促进企业发展的重要抓手。

共2页，当前第1页12

邮政公司党委书记述职报告篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要工作

（一）巩固深化主题教育成果。通过厂长工作例会、骨干会、生产经营会、党课等方式进行学习强化，目的落实在促进生产经营发展上。党委书记通过一季度一次的党课加强对干部、党员骨干队伍的学习培训，发挥好表率作用，贯彻落实股东大会精神，促进企业解困生存稳步发展，建立党的理论学习常态化制度化。抓好“三会一课”，制定下发了《关于落实好“三会一课”制度的通知》，机关党支部、成套厂党支部、工塑公司党支部落实得较好。重视主题党日活动，今年陆续开展参观x组织生活基地、组织党员义务劳动、汛期清理下水道、整理花园绿化带、打扫车间、向小学捐助爱心等活动。

（二）深入学习党的创新理论。召开支部书记会议，对学习党的***四中、五中***精神，专题进行安排部署。要求各党支部加强领导，精心组织，充分利用班前会、骨干会、党员会认真学习，通过集中学习、自学、交流学习等方式，落实好，贯彻好。加大宣传，营造学习宣传氛围，通过展板、电子屏等进行深入宣传学习。同时组织了向建党99周年献礼展板活动，各党支部共确定了x项献礼项目，较好地促进了企业的生产经营工作。党委书记上党课，结合当前形势与企业实

际，就深入学习贯彻***精神进行重点讲解。把学习与企业的经营工作、与大干四季度紧紧结合，掀起生产热潮，全面完成2020年各项经济指标。

（三）扎实整改党建工作问题。对基层党建工作的督促检查上有所提高，通过周六巡视、日常检查等加强提高，特别是“三会一课”制度落实上各支部有进步。党委按照“三好”“三化”“三种精神”对干部队伍进行选拔考核，干部队伍整体作用发挥较好。党委在加强党员管理上，主要是从实际工作出发，立足岗位，发挥作用，提高工作质量和效率。从今年党员评议中没有不合格党员，优秀率达x%合格率达x%经营形势有所回升，但企业仍处于困难时期，产品盈利不高，干部职工工资较低，对党建工作有较大影响。

（四）不断完善党建制度机制。年初，召开党委工作会议部署全年的党建工作，和每个支部书记签订安全稳定责任书、计划生育责任书、消防安全责任书、综合治理责任书等；制订下发《年度领导干部考核的实施意见》。每年“七一”前坚持开展好民主评议党员活动，下发《关于民主评议党员和“创先争优”评选工作的通知》，召开“七一”表彰大会。同时把评议工作与评选表彰优秀党员紧密结合起来，把工作业绩作为优秀党员的重要条件之一，党员的作用发挥得到了广大群众的认可和点赞。

二、存在的主要问题及原因

2020年，虽然我在党建方面做了一些工作，并取得了一定的成绩，但工作中依然存在许多差距和不足，还存在不少的问题。

一是党建工作缺乏深度认识。主观上认为党建工作是服务于生产经营的，没有把抓党建工作提高到和抓生产经营工作一样的高度去重视，总是怕党建活动多了会影响生产经营，思想上重视不够。主要表现为：党建专题会议召开少，没有形

成制度，党建工作地位与生产经营工作相比相对薄弱；各党支部“三会一课”制度落实得不好，相关会议召开得少，记录不规范，记录缺少严重，党支部自主组织的固定组织生活日活动开展得少，主要靠公司党委统一组织，党员教育和培训做得少，党员集中学习没有达到要求的学时。

二是党建工作缺乏创新思维。对新形势下企业基层党建工作的特点缺乏深入研究，对一些新思路、新观点、新要求应对不够，特别是当前企业还处在困难时期，没有发挥好党组织的引领和促进作用。主要表现为：党建工作还是老方法、老经验，没有与时俱进紧跟形势发展要求，特别在新技术信息的运用上不到位，没有很好地运用互联网工具开展党建工作，致使党建工作影响力不强，没有很好地做到党建工作让广大党员、职工能时时处处看得见、听得着、感受得到，如各个党支部没有建立党员工作、活动微信群，党委没有微信群、公众号等。

三是党建工作缺乏主动意识。各党支部工作主动意识不够，支部间的沟通与协助不够，公司党委没有及时将基层一些好的做法和经验进行总结推广，引导督促工作做得不够，致使支部工作缺少亮点。主要表现为：各党支部忙于生产经营工作，党支部书记身兼厂长，对党建工作抓得不够，思想上认识不够，在组织党员学习、开展支部活动方面欠缺，特别是在党建工作与企业生产经营工作相结合方面创新工作方式方法少，各党支部没有形成各自的特色活动和亮点工作，公司党委党建工作整体没有形成品牌。

四是党建工作缺乏浓厚氛围。党建氛围及宣传工作是目前公司党委党建工作最大的薄弱环节，没有形成具有说服力和吸引力的党建宣传阵地，削弱了党建工作的影响力，使党建工作缺少生机和活力。主要表现为：公司党委、各党支部党建制度、党的基础知识、相关标识等没有上墙，相关的宣传板报、展板少，没有集中的宣传阵地；各党支部党员活动室宣传内容少，一些相关的硬件设施不达标，致使公司整体党建

工作显得平淡，没有体现出党建工作的优势，缺少亮点。

究其主要原因，一是党建工作督促检查不深入。在日常工作中，虽然经常深入基层，督促检查工作，但对党建工作督促检查不深入，抓落实力度不大。二是党员管理工作抓得不扎实。对党员管理工作，主要是“七一”前组织民主评议党 当前隐藏内容免费查看员活动，进行“创先争优”活动的评比，仅在春节、七一等节日慰问一下困难党员，平时的监管有所放松。同时对党员理论学习抓得不够，除在全员培训中参与专业技能培训外，思想政治学习和理论培训欠缺，落实得不好。三是党建工作创新力度不够。今年企业生产经营形势有所好转，但订货难、收款难依然是影响企业发展的主要问题，干部员工收入不高，员工队伍工作积极性受挫，造成企业党建工作也受到了很大影响，整体党建氛围不够浓厚，党建特色活动偏少，吸引力和凝聚力不够。特别是巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果上，活动载体不够丰富，没有切实结合企业实际，深入开展具有企业特色的、形式多样的党建活动。

三、下一步工作思路和主要措施

2021年，企业党建工作更要观念领先，思路领先，引入新思路、新方法，学习先进的工作经验，真正把非公企业党建工作抓实搞活，把企业党建工作的短板补上去，让党的领导、党的方针政策，党的作用发挥真正与企业的发展，与企业的生产经营紧密结合起来，大力促进企业尽快走上发展之路，让员工感到发展带来的实惠。

（一）学习领悟党的创新理论。深入贯彻学习党的十九大精神，把*****的治国理政方策略引领到企业的发展中来，为建立科技型企业、效益型企业、节能环保型企业提供强有力的理论思想基础。公司党委在下半年要举行“学习十九大精神，引领x公司新发展”讨论会，每一名干部都要结合企业实际谈谈理解和体会。

（二）严格落实组织生活制度。继续落实“三会一课”制度，2020年在制度的落实上有所提高，在明年要进一步加强提高，落实到各党支部，同时加强督促检查，进一步巩固党建工作基础制度。我们要结合企业实际，进行工作方法创新，把开好“三会一课”与日常的生产经营紧密结合起来，把完成生产和工作任务的好坏作为党支部“三会一课”的重要内容进行讲评。通过讲工作、讲思想、讲责任、讲担当让“三会一课”生动起来，与生产经营紧密结合起来，形成良好的工作氛围。

（三）不断提升干部队伍能力。加强干部队伍建设，加大干部的督促管理、考核评价，加强干部队伍的培训学习和外出参观考察，切实提高干部队伍的思想水平和整体素质，把干部的考核与日常管理相结合。培训的重点：学习好***历次精神，全面了解新时期的新思想、新目标、新征程，提高理论水平。学习点写作知识，掌握基本的要求。学点法律知识，掌握基本的合同法规要求。学点互联网知识，具有现代工作能力。通过辅导、自学、交流、考试达到提高公司干部管理水平，提高工作效率的目的。

（四）拓宽管理党员方式途径。在党员的日常管理方面，要充分发挥工、团组织作用，主动为广大党员排忧解难，多组织一些有助于青年党员成长成才的活动，为他们提供更多的平台，在企业的生产经营中发挥他们的才智，党员干部在企业爬坡奋进中当好先锋兵。2021年党建活动主题是：讲学习、懂政治、守纪律、当先锋，为企业发展立新功。

（五）筹建x党建教育基地。根据上级要求，今年我们要把x党建教育基地尽快建设好，让我们的党员和员工有培训场所、教育基地，通过图文并茂形象地看到公司的发展，看到先锋模范的骨干带头作用，接受党的基本知识教育。明年着重建设两个党建示范点：一个是公司机关一楼东边走廊及一楼机关党员创新活动室，一个是成套厂党支部党建活动阵地，形成特点鲜明、有吸引力、影响力的党建宣传阵地。

2021年的党建工作，重点是加强和提高、巩固和深化，以宣传贯彻党的十九大精神为主线，以公司党委“三个一”活动为全年党建工作的载体，以党建基础制度、创新活动为抓手，抓好落实，促进全年党建工作上台阶，争创非公企业先进党组织，为x的发展做出新的更大的贡献。

邮政公司党委书记述职报告篇八

个别基层党政“一把手”推动党建工作的作用发挥不充分，没有真正落实“一岗双责”，对党建的要求大都只停留在会议讲话、发指示上，“只挂帅不出征”的问题还有存在，还没有完全形成党委统一领导下齐抓共管的局面。

(二) 党建品牌的影响力不够

虽然基层党组织建立和运营的党建品牌也不胜枚举，其中不乏多次获奖者，但总体感觉，基层党建品牌精品少，对外的影响力不够。一些党建品牌缺乏“党味”，仅仅是为了搞品牌而搞品牌，实则一副空架子，没有具体的内涵。一些党组织书记缺乏党建品牌建设规划，没有将优秀的品牌坚持和继承下来。

(三) 党建工作的创新性不够

大多数的基层党组织对新形势下的党建工作创新力度还不够，办法不多，存在以“老办法、老思维”教育和管理党员，使党员学习内容“更新”不及时。比如，对长期异地出差党员的管理不到位。

(四) 个别党组织落实全面从严治党还不到位

对本单位廉洁风险点识别不全不细，管控措施运行无力，内部监督检查流于形式，导致极个别党员钻了制度和监管漏洞，出现违纪行为。

邮政公司党委书记述职报告篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

组织修订“两会一层”议事规则和清单、母子公司权责清单,将党的领导融入治理各环节。主持召开x次党委会,把方向、管大局、保落实□x项国企“倒计时”改革及承诺事项、“一抓三争”等重点任务如期完成。牵头召开x次党建领导小组会□x次党建例会,每月深入基层调研指导,推动党建工作落实。围绕巩固主题教育成果,形成践行初心使命长效机制等一整套制度,编印《支部标准化手册》,修订党建考核办法,与各公司领导班子成员任免、薪酬、奖惩“三挂钩”。

带头落实《国有企业基层组织工作条例(试行)》,对x项共性问题,制定62条整改措施,全面整改提升。遴选x名党建联络员,推行全员轮训、对标交流、定期评比等机制。把党务当前隐藏内容免费查看人员纳入干部队伍建设重点,今年新提拔干部中,有党务工作经历的占92.3%。明确“高质量党建引领高质量发展”思路,开展常态化党建攻坚项目x项,解决生产难点堵点问题x余个,降本增效过亿元,利润总额完成年度预算135%。创建特色党建品牌x余个,过硬党支部占比达66.4%。

围绕疫情、原油价格波动等企业发展面临形势和“倒计时”改革等重点任务,开展“我来讲党课”活动x余场次,获省管企业一等奖1个,二等奖2个。传承红色基因,创新“三评四比创五好”党员积分量化管理,常态化开展“发现榜样”活动,组织“特别能盈利、特别能降本、特别能钻研、特别能服务”优秀代表作典型宣讲,凝魂聚气、激励队伍。特别是在疫情期间,广大党员主动奋战在疫情急需药品生产第一线,涌现出x等一批全省先进典型。

面对新形势新任务,特别是今年疫情严重冲击和国际石油价

格大幅波动影响，在党建工作和业务工作投入精力的摆布上不够均衡，对如何以党建工作引领生产经营、将党建工作贯穿改革发展全过程，缺少深入、系统的思考和谋划。在日常工作中，宏观上提要求多，对细节问题考虑不够；压担子比较多、教方法偏少，导致有的公司党组织在新形势新任务下把方向、管大局、保落实能力还不强，国有资本投资公司功能发挥还不充分，资本运营作用不突出，规模当量偏小，资产总额仅占省属企业1.2%。

对基层党建55项年度重点工作任务，多是通过月督导、季度调度等方式督促工作落实，在抓常抓细抓长上用力不够，导致有的工作实效与预期目标还有差距。在总结提炼具有特色的党建模式工作中，自己只是通过调研了解情况、给予方向性的指导，深入思考研究少，有的基层党支部创建特色党建品牌总结提炼不深，引领力、影响力不大。在开展员工思想政治工作中，自己亲自谋划、落实载体不够，没有很好适应“90后”思想开放、思维活跃特点，时间、内容、人员、措施、效果“五落实”不到位，党员在发挥先锋作用，推动融资性贸易、融资租赁业务的不良债权处置方面的进展不快。

对党建工作面临的新形势新任务、新情况新问题，主动研究不够，习惯按老经验、老办法抓工作。在推动党建深度融入生产经营中，自己创新性不够，给予基层的指导、帮助不足，操作性不强，有的基层工作人员对“怎么融”“融什么”思路不宽、办法不多、措施不硬，处于“想融不会融”“愿融融不了”的状况，以党建引领破解发展难题、释放改革活力的成效不明显，产业公司自动化、智能化、数字化水平与时代发展还不匹配。

进一步完善不忘初心、牢记使命长效机制，严格落实“第一议题”制度，举办1期党委理论中心组（扩大）读书会、1-2期中层干部能力素质提升班，用好党性教育基地，传承红色基因，引导广大党员始终做***新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。

建立党员领导干部履行管党治党责任清单，防止履职忘、漏、缺的现象；建立党建部门抓党建任务清单，继续实行月督促、季调度、半年检查、年度考评机制，推动工作落实落地；建立党支部书记落实清单，将重点任务模板化，解决制度执行中“关键控制点”模糊问题；巩固深化过硬支部创建成果，建立动态调整机制，对已创建过硬支部开展随机抽查，不符合条件的及时退出；每年倒排10%左右支部作为后进支部，重点调度管理，推动全面进步。

认真总结梳理今年开展常态化党建攻坚经验做法，汇编《过硬支部风采录》，发放到集团各党支部，推广交流、学习借鉴；开展党支部书记、党务干部集中轮训，适时组织现场观摩交流学习，提升能力素质；探索清单式管理、项目化推进的特色党建新路子，以高质量党建引领企业改革发展提质增效升级。

广泛宣传集团老一辈党员“拓荒牛”般的先进事迹和在职党员“新先锋”典型经验，大力弘扬劳模、工匠和企业家精神，用身边事教育引导身边人。建立党员履行义务清单，严格组织生活，做实做细思想工作，广泛设立党员先锋岗、责任区，鼓励党员职工聚焦问题、主动作为，敢于“过招”、勇于“亮剑”，推动形成比学赶超、争先创优的生动局面。

邮政公司党委书记述职报告篇十

一、努力学习、加强修养，不断提高理论水平和政治素质本人始终坚持把学习贯穿于工作的全过程，正确处理工学矛盾，在理论学习方面狠下功夫，重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大和xx届三中、四中、五中全会精神和科学发展观等内容，理论水平有了新的提高，政治敏感和鉴别力进一步增强。同时，结合自己分管的工作，比较系统地学习了党内法规、党的农村政策，理论水平和政治素质有了很大提高。

二、用心做事，扎实抓好党群工作

按照上级党组织要求，认真抓好了保持共产党员先进性教育活动，使全镇的教育活动开展得扎实有效，完成了县委制定的“规定动作”和“自身动作”，使党员受教育，群众得实惠。工作作风进一步转变，每位党员包扶了一户困难户，给村提出一条意见和建议，党支部为村办三件好事、实事，解决三项突出问题。认真做好发展党员工作，今年以来新发展党员56名，狠抓基层班子建设，加大对后进班子整治力度，全年共调整班子16个，充实调整干部62名，确保村级班子建设，为全镇工作打好组织基础。全面推行“四监管”、“双决制”和“两公开”，使村务公开、民主管理工作开展地扎实有效，进一步规范了村级规范化建设。认真抓好分管的党群工作。

三、严于律己，扎实转变思想作风和工作作风

坚持党性原则，加强党性修养，做到自省、自警、自励，不断改造自己的主观世界，努力转变思想和工作作风，服从领导，团结志，自觉维护班子整体形象，当好领导的参谋，履行好自己职责，做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人、踏踏实实地干事，严格要求自己，思想上、行动上同各级党委保持高度一致。

四、干事创业，积极做好办事处的各项工作

今年按照分工，在镇党委、政府的领导下，扎实抓好横山办事处的工作。工作中，坚持认真做事、用心工作的原则，团结带领办事处一班同志完成了镇党委、政府的各项工作任务，受到全镇及社会的一致好评，各项工作本人都身先士卒、立说立行、任劳任怨、兢兢业业。注重调动发挥每位同志的特点和长处，协调方方面面的关系，使横山办事处的工作呈现出社会稳定、人心向上、和谐繁荣的景象。

总之，三年来，在镇党委的正确领导下，在同志们关心帮助下，经过自己努力，无论分管的工作，还是办事处的工作，都取得了一定的成绩。但是一分为二的分析自己，还有很多问题和不足。主要是学习抓得有些不紧，思想还不够解放，深入群众的时间比较少，工作作风还欠扎实，艰苦奋斗的观念还不够强，工作方法有时简单，存在急躁情绪，领导能力和水平有待于进一步提高等等。今后，要进一步加强学习，严格要求自己，埋头苦干、扎实工作，认真履行职责，为建设文明和谐的新兰陵做出积极贡献。

书记个人工作总结(五)：党委书记个人工作总结

一、努力学习，加强党性建设，做好基层支部工作。

在党支部的工作中，始终坚持以实践科学发展观为指导，围绕经济抓党建，抓好党建促发展，不断加强党的基层组织建设，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党建工作与经济工作的互动、双赢，促进公司各项工作的快速发展。

1、立足强化学习、提高素质，转变作风、发挥作用，不断加强党员干部队伍建设。开展以“学政策、学文化、学技术、学先进”和“比党性观念、比帮带能力、比对党组织的贡献”为主要内容的活动，激发争先创优意识。同时，加大对基层党员干部的关爱力度，建立了困难帮扶、走访慰问等制度。

2、创新党员干部管理模式。坚持换届选举和平时调整相结合的办法，做好经理二公司的支部委员的管理工作。积极实行问责制，做到工作中各负其责，不推诿。

3、发挥典型的示范带动作用。把培树典型、示范带动作为推动基层组织建设上档升级的有效办法。确定了“人人讲优秀、事事争一流”、“事事争先、处处争好”的精神，大力宣传

先进典型，做到精神上鼓励，物质上奖励，任用上优先，有效的激发了机关干部争先创优的意识。

二、提高思想觉悟，促进房管工作的全面完成

1、提高工商业租金收缴，加大漏弃管租金挖潜

租金收缴工作一直是关系到经理公司经济命脉的头等大事，工商业租金的收缴、挖潜在租金收缴中更占据着不容忽视的地位。

面对区局下达的新任务，统一思想，提高认识，奋力拼搏，抓管理，干实事，为今年的房管工作奠定了良好基础，作为公司的房管经理，为确保公司租金征收工作的顺利完成，我想办法，定措施，充分调动员工的积极性。务实工作，我还到租金征收工作的第一线，亲自走访各单位，积极沟通，努力清欠，在各方面的配合下积极解决历史遗留问题，把好租金征收关。

2、加强管理，强化制度.

完成住宅租金收缴工作公司班子对公司管理非常重视，以管理促经济发展，向管理要效益。一方面在劳动纪律上提高要求，提高了工作效率，合理布局调整管理，帮助管区解决存在的问题，促进租金征收。

3、健全房改售房制度，提高服务质量

我对公司房管工作充满信心，房产事业发展的紧要关头，机遇与挑战并存，责任与压力相伴，在区局的领导下我们坚定信心，凝聚力量，迎难而上，进一步规范程序，坚持已实促落实，以更大的气魄，更高的干劲，更扎实的作风，更有力的支持，提高自己的业务能力，增加新的工作思路，为完成20xx年的工作目标，做出更大的贡献。

综上所述，在区局党委的正确领导下，在各部门的鼎力支持下□20xx年是我在工作上长足发展的一年，无论理论学习，还是房产实务都有了更深层次的感悟。所有的这些都将伴我前行，通过学习，不断提升自己。