

# 最新机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书(通用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇一

党是由工人阶级中的先进分子组成的，是工人阶级及广大劳动群众利益的忠实代表。党自成立以来，始终把代表各族人民的利益作为自己的重要责任。在党的路线、方针和政策上，集中反映和体现了全国各族人民群众的根本利益；在工作作风和工作方法上坚持走群众路线，并将群众路线作为党的根本工作路线；在党员的行动上，要求广大党员坚持人民利益高于一切，个人利益服从人民利益。

我志愿加入中国共产党，愿意为共产主义事业奋斗终身。我衷心地热爱党，她是中国工人阶级的先锋队，是中国各族利益的忠实代表，是中国社会主义事业的领导核心。中国共产党以实现共产主义的社会制度为最终目标，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为行动指南，是用先进理论武装起来的党，是全心全意为人民服务的党，是有能力领导全国人民进一步走向繁荣富强的党。她始终代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益，并通过制定正确的路线方针政策，为实现国家和人民的根本利益而不懈奋斗。

党是中国社会主义事业的领导核心。中国的革命实践证明没有中国共产党的就没有新中国，没有中国共产党的领导，中国人民就不可能摆脱受奴役的命运，成为国家的主人。在新

民主主义革命中，党领导全国各族人民，在毛泽东思想指引下，经过长期的反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的革命斗争，取得了胜利，建立了人民民主专政的中华人民共和国。中国的建设实践证明，中国只有在中国共产党的领导下，才能走向繁荣富强。

建国后，我国顺利地进行了社会主义改造，完成了从新民主主义到社会主义的过渡，确立了社会主义制度，社会主义的经济、政治和文化得到了很大的发展。尽管在前进的道路上遇到过曲折，但党用她自身的力量纠正了失误，使我国进入了一个更加伟大的历史时期。十一届三中全会以来，在邓小平理论的指导下，在中国共产党的领导下，我国取得了举世瞩目的发展，生产力迅速发展，综合国力大大增强，人民生活水平大幅提高。

我决心用自己的实际行动接受党对我的考验，我郑重地向党提出申请：我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

今后我会更加努力地工作，努力提高为办公室服务的意识、理想。时时刻刻牢记自己的职责，带头参加学习，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，多做贡献。自觉遵守党的纪律和国家法律，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。维护党的团结和统一，对党忠诚老实，反对分裂祖国，维护祖国统一，不做侮辱祖国的事，不出卖自己的国家，不搞封建迷信的活动，自觉与一切，，活动作斗争。只要党和人民需要，我会奉献我的一切！

我深知按党的要求，自己的差距还很大，还有许多缺点和不足，如处理问题不够成熟、政治理论水平不高等。希望党组织从严要求，以使我更快进步。我将用党员的标准严格要求

自己，自觉地接受党员和群众的帮助与监督，努力克服自己的缺点，弥补不足，争取早日在思想上，进而在组织上入党。

请党组织在实践中考验我！

此致

敬礼

申请人□diyifanwen

申请时间□xx年xx月xx日

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇二

人事干部工作总结我在局领导、各位同事的关心、帮助、支持下，认真履行岗位职责，较好完成了各项工作任务。在此向各位领导、同事表示衷心感谢！现作个人工作总结。

一、认真学习，努力提高自身修养一是积极参加各项政治学习。认真学习十七届五中全会精神、人事干部四项监督制度。二是学习体育业务知识。通过参与市运会、乒超联赛服务等工作，学习到了许多体育业务知识。三是学习相关业务政策。

二、立足本岗，努力提高履职能力一是在全局开展“创先争优”暨党员作风建设年活动。

对学习实践活动中安排的37个整改项目，短期整改目标已全部实现，长期目标已按时限要求基本完成。在局党委领导下，抓好制度建设，进一步健全完善了18项制度机制。

二是人事劳资工作。1、全年完成机关和事业单位人员正常工资晋升、职务工资调整工作；2、招聘录用马斗斗等1名同志进入区社会体育管理中心管理岗位工作，办理了张胜元、王毅

虹、景永生、韩永保、杨增胜等5名同志的退休手续。3、协助办理祁长海副局长调入我局工作的全部手续。

三是住房补贴工作。按照区住房补贴领导小组工作部署完成阶段性工作。截止目前，全局共计103人住房补贴材料已上报待批，其中申请无房补贴19人，差额补贴84人 四是干部选拔培养。一是按照局党委工作部署，严格按照组织程序，依照政策办事，依法办事，年内选拔任用机关副科级领导干部2人、副主任科员3人，进一步优化了中层干部年龄结构和层次。二是为来我局挂职副局长的中国人民大学体育部团工委书记郭锡山同志做好服务保障工作，并对其挂职期间的表现作出组织鉴定。

五是职工教育工作。一是认真做好专业技术人员的教育管理工作，专业技术人员年内全部达到了规定的72学时。

组织学习了《建设低碳城市，实现可持续发展》等讲座培训，机关公务员全部达到了规定的96学时。除此之外，党办还督促、协助局领导完成了40个学时的干部网上在线学习。

六是\*、老干部、工会工作。一是落实区委\*工作精神，做好\*对象的政策宣讲、情感沟通工作。二是落实区委老干部工作精神，组织老干部体检1次、老干部读书班1次，集中政治学习活动2次，“两节”期间组织老干部茶话会，向老干部沟通情况、宣传政策，此外，积极帮助老干部鄂守谦夫妇入住牛街敬老院，办理相关手续。协助办理了离退休老干部活动证。工会工作主要体现为职工办实事，组织开展了纪念“三八节”100周年女职工趣味运动会。

七是党风廉政建设。一是加强廉政学习，组织党员领导干部学习中央和市、区委相关文件，认真学习了党的十七届五中全会关于党风廉政建设的会议精神，以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。二是党委与各基层支部签订了党风廉政建设责任书，明确责任。三坚持领导干部个人重

大事项报告制度，按时上报处级领导干部收受礼品登记表，个人收入申报表，党员领导干部个人事项报告书。三是坚持做好党务公开，对处级领导年度工作任务进行公示。四是组织党员、积极分子160余人次观看廉政教育影片《老百姓是天》《沈浩同志先进事迹报告会》、。

八是残疾人按比例就业。按照区残联要求，完成体育局按比例安置残疾人工作。共申报4名残疾人就业，免交安置费8万余元，并获残疾人岗位补贴3000元。

九是机要文件管理细致严谨。截止到11月，全年收到中央及北京市文件31件，区内文件112件，以上文件都得到了妥善的管理。

十是其他工作。开展对全局的困难党员、老党员进行送温暖慰问活动，全局共计发放慰问金1元，走访慰问老党员、困难党员共计16人，参与慰问的干部达30多次。

一是陪同区委领导慰问北京市困难党员帮扶对象景永生同志，了解该党员的生活和工作情况，送去慰问金5000元以及生活必需品。二是局党政班子成员与工作人员分别入门走访慰问了李端元等7名离退休老干部，送去慰问金3500元，慰问生活困难的党员1名，送去慰问金1000元。三是各基层单位的党组织、行政班子极响应党委号召，在元旦、春节来临之际，区少儿体校、区社会体育管理中心、区体育场馆管理中心、宣武体育宫等4家单位在党支部书记的带领下分别对本单位的困难党员、老党员共9人进行了上门走访慰问，发放慰问金2500元和一些生活必需品。四是组织开展“博爱在京城”捐款活动中，全局各部门、单位积极响应，全局共捐款3375元。五是积极参与乒超联赛，坚守岗位，认真履行岗位职责，圆满完成了宣武赛区的全部比赛的保障、服务任务。六是较好完成了党员统计报表、工资报表、干部报表、公务员报表、职工教育报表、收入情况报表等类报表以及组织机构年审上报工作。七是加强党费管理，认真进行党费缴纳核定，做到

账账相符、账实相符。

三、今后努力方向根据中央、市委的总体部署，宣武、西城实施区划调整合并为新西城，体育局成为新西城体育局。作为新西城体育局的一名党员，要努力争做区划调整的宣传者、实践者和推动者，加速推进思想融合、感情融合、资源融合和工作融合。要牢固树立“一盘棋”思想意识，在思想认识上一致，在行动工作中协调统一。为新西城体育事业又好又快的发展，贡献自己的力量。

## 【篇二】

年度个人工作总结一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法提高工作效率，以“立足服务、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，协助领导和同志们做了大量辅助性工作。

主动学习，不断提高业务素质。积极参加各种教育培训，努力学习各种知识，注重理论联系实际，不断提高用理论指导实践的功底和业务技能。

在业务理论学习上，立足本职认真学习《干部选拔任用工作条例》及其“四项监督制度”等配套文件规定，深刻把握上级文件精神 and 主旨，很好地协助领导完成了全年x批x名干部的提拔及备案审批，并按规定建立了x卷x册纪实文书，使系统科级干部选拔任用工作各个环节都有据可查，使干部选拔任用工作合法性得到了充分体现。同时，积极学习计算机软硬件知识，不断提高对各类计算机办公软件的驾驭能力。进一步完善了全市系统人员信息数据库结构，使之更能满足工作需要提高了工作效率。特别是在年度统计、季报表及其他各类人事统计工作中很好地为上级、为机关、为基层服务。

努力工作，不断干好本职业务。立足本职岗位牢固树立服务

宗旨，本着更好地为基层服务、为机关服务、为领导和同志们服务的理念，牢固树立“快乐工作、尽心工作、享受工作”的思想，工作中认真踏实，勤恳敬业，不断培养严谨细致、一丝不苟的工作作风。本着让领导放心、不操心、让同事舒心、不闹心的原则，对待各项任务不怕麻烦，严格审查，认真把关，坚持以事实为依据，以政策规定为准绳，坚持高站位、高起点、高标准，从讲政治的高度积极完成每一件事，工作慎始慎终，力求不出纰漏、少出差错，努力当好参谋助手。先后辅助领导完成了x名干部的调整交流和到龄免职、x名试用期满干部考核、公务员登记与核销、x批x名人员调动计划、军转退役人员的接收安置、领导班子年度考核评优评先及履行干部选拔任用工作职责民主评议以及有关文件、报告的起草撰写等诸多工作。成了干部任免材料汇编十四卷和录用登记文件汇编一卷，特别是整理了机构编制文件汇编和任免文件汇编，为组织史的编撰工作提供了宝贵而丰富的第一手资料集。此外严格按照领导和上级规定的时限协调各直属单位完成诸多有关工作。

慎独慎微，不断增强自身修养。

坚持以党的最新理论成果武装头脑，努力学习法律法规，模范遵守各项规章制度，为做好本职工作打下坚实的理论基础。能够按照岗位廉政风险点防范承诺，牢记服务的宗旨和组织干部“十条禁令”，严守工作纪律和组织纪律，谨小慎微，每日自醒吾身，平时注重一言一行，能做到心正、眼正、身正、行正，胸襟宽广，团结同志，不讲出格的话，不做出格的事。工作中虚心向同志们学习，采他人之长补己之短，不断提高自己综合素质。同时积极参加单位组织的各种教育培训和集体活动，不断拓宽视野增长阅历。很多人事工作时间紧迫，任务繁重，业务量大，对此能正确认识自身的工作及其价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，不争名不夺利。为保证按照保质完成工作任务，经常加班加点，并能做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，

从而保证了各项工作的高效运转。

### 【篇三】

组织人事处20工作总结报告组织人事处处长——梁定军(1月15日)年,组织人事处在局党组的正确领导和机关处室、局属单位的支持配合下,紧紧围绕全局中心工作,认真履行岗位职责,发扬团结协作、甘于奉献的精神,加强工作纪律,转变工作作风,狠抓工作落实,扎实有效的开展各项工作,现将工作情况总结汇报如下:一、抓好理论武装工作,提高干部职工整体素质。一是抓好局党组中心组理论学习。认真制定党组中心组和党员干部理论年度学习计划,全年完成党组中心组集中学习22次;二是抓好干部教育培训。围绕建设学习型党组织的目标要求,加大干部职工的教育培训力度,全年组织干部参加各类部省市举办的教育培训班68期,308人次;三是抓好公务员在线学习。组织22名科级以上干部参加市公务员在线学习,累计学习680学时,参学率100%,考试合格率100%。四是抓好业务技能培训。全年举办园林绿化业务培训班3期,参训103人;园林绿化养护技能培训班6期,参训职工480人次。

二、抓好人事基础工作,提高管理服务水平。

1、认真抓好干部选拔任用工作。

一是按照市委组织部批复的方案,组织完成局机关和基层科级领导职位竞争上岗笔试、竞岗演讲和组织考察等程序工作,选拔任用16名科级干部,其中提拔机关正级干部领导1名、基层单位正副科级领导干部15名。二是认真做好局机关8名提拔科级领导干部试用期满进行考核工作。三是按照省住建厅和1省委组织部工作要求,选派1名机关干部和1名专业技术干部到乐东县挂职锻炼。

四是选派1名机关部队转业干部到结对共建农村担任党建工作



指导员。

2、认真组织系统年度科级干部考核工作。通过考核，了解掌握了局下属单位领导班子、科级干部的工作动态和队伍建设情况，为局党组选好用好干部提供科学决策依据和正确用人导向。

3、积极为基层单位服务，认真做好局属单位专业技术干部的职称评聘工作。根据省市年度职称工作会议及有关文件精神，结合今年职称评聘工作的特点，我处认真做好评审材料的审核、聘任审查把关等工作，努力做好服务和指导工作，受到基层单位的好评。

4、认真完成各类工资的审核报批及各类统计年报工作。一是完成局机关人员年度工资晋升及晋职工资变动报批工作；二是完成1名军转干部的工资福利接供、组织关系的接转及公务员登记等工作；三是完成机关事业单位工作人员未休年休假工资报酬审批工作；四是完成离休干部工资统发、局遗属困难补助及死亡一次性抚恤金申领上报等工作；五是完善了全国公务员管理信息系统、公务员统计系统、部门工资预算管理系统(工资)、工资管理系统、工资统发系统、人力资源社会保障统计系统、党政办公集成环境网等软件的使用维护工作。六是完成了年度公务员统计、工资统计、人员统计、党内统计和教育培训等年报统计工作。

四、抓好基层组织建设工作，提升机关党建工作水平根据市委组织部、市直机关工委的部署，围绕“强组织、提素质、增活力”为主题，以建设学习型党组织和创先争优活动为载体，扎实开展2展基层组织建设年活动，全面推进基层党组织建设。一是深入开展创先争优活动。认真贯彻落实市委创先争优活动要求，在全局党员干部职工中广泛开展“争创先进党支部、争当优秀共产党员、争当优秀党务工作者”和“以一流作风创一流业绩”等活动主题活动。总结上报我局创先争优活动典型材料，海口人民公园管理处被市委评为—2012

年创先争优先进基层党组织，并在市直机关工委“七一”表彰大会上作经验交流发言。二是扎实抓好“基层党组织建设年”。按照市委组织部工作要求，组织完成基层党组织调查摸底、分类定级、集中整改、晋位升级等阶段各项任务，做到了及时组织宣传发动，联系实际制定方案，深入基层调查摸底，端正态度组织测评，坚持标准分类定级；按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，指导基层党组织明确改进提高的目标、责任和措施，认真抓好整改落实工作。三是调整基层党组织班子、配强支部书记。督导市绿化管理所和海口人民公园管理处党支部完成换届选举工作，配齐配强各基层党组织支部书记，选派1名机关部队转业干部到基层挂党支部书记，目前基层各党支部党组织班子健全。四是做好入党积极分子的培养和发展工作。全年各党支部培养入党积极分子20名，有16名编外合同工递交入党申请书，有8名入党积极分子参加市直机关工委入党积极分子培训班。五是开展“七一”表彰活动。结合建党91周年，组织评选表彰市万绿园管理处党支部等2个先进基层党组织，张克钟等20名优秀共产党员，陈森林等8名优秀党务工作者。

健全党务公开制度，对重大事项、人事任免、重要经费开支、党费收缴等情况每季公布或定期公开。七是积极做好党费收缴工作。严格执行党费收缴制度，全3年实收各党支部上缴党费22476元，上缴市直机关工委党费上缴16408元，按规定留存党费6068元。八是开展学习雷锋做表率活动。

组织园林系统80名团员青年及志愿者到东谭村帮扶村开展“青春奉献园林，学雷锋见行动”活动，种植三角梅100株，修剪道路绿化树木256株，清除杂草350平方米。

五、抓好农村结对帮扶工作，巩固结对帮扶成果。一是抓好创建农村党组织示范点。按照市委结对帮扶工作的部署和要求，扎实推进结对帮扶活动的深入开展，圆满完成市委要求的首轮三年结对帮扶和创建农村党组织示范点任务，取得显著成效，得到市区镇领导的充分肯定和高度好评，我局被市委、

市政府评为市机关党组织与农村党组织结对帮扶工作先进单位。二是加强农村基层党组织建设。指导村党支部发展新党员2名，培养入党积极分子4名。二是改善村“两委”办公场所环境。投入5.6万元，对东谭帮扶村办公场所进行升级改造，修建村文化长廊120平方米。三是帮助文明生态村绿化美化环境。投入5.6万元，修建儒繆村休闲广场和文化体育健身广场。四是帮助修建村道路。投入5万元，为儒范村修建水泥路1200米，解决了该村群众反映出行不方便的难题。五是开展村容村貌整治活动。

先后6次组织党员干部到村开展环境卫生大清洁整治和村道路绿化和休闲广场绿化修剪等，局属各党支部组织党员干部职工到结对帮扶开展义务劳动共265人次。

## 六、加强群团组织领导，增强园林队伍凝聚力。

1、开展走访慰问送温暖活动。一是坚持走访慰问制度，组织开展节日走访慰问活动3次，春节及重大节日开展上门走访慰问69名4 离退休干部、困难党员、困难职工，发放慰问金和慰问品共计4.2万元。二是开展走访帮扶慰问活动。春节、七一、中秋等重大节日组织帮扶工作队员，深入到东谭村走访慰问45名老党员、百岁老人、五保户、低保户和困难户，发放慰问金和慰问品共计2.6万元。三是认真做好离退休干部管理服务工作。认真落实好离退休干部各项生活待遇政策，组织开展国庆节、春节两大节日的老干部座谈会，做好平时生病探望慰问，注重从精神层面关心离退休干部党员；重阳节组织系统30多名离退休支部党员和机关退休人员到定安、琼海、三亚等地考察观光。

2、开展丰富多彩文体活动。一是坚持每周定期开展群众性的体育健身活动。二是积极组队参加市直机关羽毛球团体赛和市政市容委举办的职工运动会和文艺汇演等文体活动，我局荣获市政市容委职工运动会男女混合拔河赛第一名、羽毛球团体赛第一名、女子篮球赛第二名、乒乓球团体赛第三名和

组织奖。三是认真筹备策划2012年园林系统职工体育运动会。通过组织开展丰富多彩的文体活动，集中展示了园林系统干部职工团结拼搏、健康向上的精神风貌，增强了园林队伍的凝聚力、向心力。

七、抓好党风廉政建设工作，筑牢拒腐防变防线。一是认真抓好抓党风廉政建设责任制的落实工作。按照市纪委党风廉政建设工作部署和要求，制定下发了局党组《2012年党风廉政建设和反\*工作实施方案》，督促抓好党风廉政建设工作任务的分解和落实工作。二是组织观看一系列警示教育片。组织全局党员干部观看了中央纪委监察部发行的《廉政中国》月刊、《蜕变》、《家庭\*警示录》以及省市纪5委拍摄的《椰岛警示录》、《警钟》等警示教育片，增强党员干部法制观念和纪律意识，筑牢廉洁从政的思想政治基础。三是组织参观警示教育基地。组织机关及下属单位副科以上干部参观海南省暨海口市反腐倡廉警示教育基地“海口监狱”，现场参观全国及海南省有重大影响的职务犯罪\*案例及服刑人员忏悔录、模拟监狱等，以案为鉴、警钟长鸣，时刻保持清醒的头脑，自觉筑牢思想道德和党纪国法两道防线，不断提高拒腐防变的能力。四是开展革命传统教育活动。清明时节，组织园林系全体党员干部到市金牛岭革命烈士陵园，缅怀解放海南岛渡海作战革命先烈，接受革命传统教育和爱国主义教育，大力弘扬党的光荣历史，强化广大党员领导党性观念和党性意识，牢固树立勤政廉政观念。五是开展“在编不在岗”的清理工作。按照市委组织部工作部署要求，对局系统“在编不在岗”的情况进行了认真的清理，并按有关政策规定，对因机构改革待岗自谋职业四名不在岗人员办理了辞职手续，对因病重长期请假2名不在岗工作人员按有关病假政策执行。六是认真做好信访维稳工作。全年共收到上级转来群众投诉信访件5件，协助市纪委办结信访件3件，接待来访群众26人次，帮助解决基层单位存在的实际问题12个。八、存在的问题与不足在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的问题：一是部分基层团支部及机关工会组织有待进一步健全；二是对园林高层次、高技能人才和青年专业技术人才的培养

有待进一步加强;三是教育培训形式有待进一步创新;四是组织人事工作科学化管理水平有待进一步提高。6 在新一年,我处将认真总结经验,不断加强处室自身建设,着力提高组织人事干部综合素质和工作水平,树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识和机遇意识,不断增强政治鉴别、政策运用、科学管理、拒腐防变能力。同时大力加强政治思想建设,推进基层党组织的凝聚力和战斗力,加大干部队伍的培训和锻炼力度,努力开创组织人事工作新局面。

以上汇报,如有不当之处,请各位领导、同志们提出批评指正。7

#### 【篇四】

干部人事档案审核整理工作总结根据省、市委组织部关于干部人事档案审核整理工作的安排部署,在市委组织部相关科室和县委组织部领导的精心指导下,强化措施,扎实工作,现将有关情况汇报如下。

一、基本情况县委组织部保管的主要是科级干部、党群系统公务员和参公人员,以及部分政府部门公务员、参公人员和卫生系统部分干部的档案。组织部档案室共有干部人事档案1513人,其中,县级干部3人,正科级干部249人,副科级干部512人,一般干部749人。

二、做法和特点组织部领导高度重视,大力支持,协调解决干部档案室2间,实现了库房面积达标和“三室”分开的要求,配备了防盗门窗、灭火器、温湿度表、空调等,为圆满完成干部档案审核整理工作奠定了坚实的基础。

在干部人事档案审核整理过程中,我们本着对组织负责、对个人负责的原则,严格按照各个工作阶段的具体要求,认真检查、核对、装订每一本档案,自始至终做到精益求精、慎之又慎。在“三个时间”和干部身份认定上突出一个“准”

字，对收集上来的归档材料都要严格审查、核对，经过审查凡有疑点的全部退回，并深入审核对象的相关单位实地调查核实。截至目前为止，审核登记档案1513卷，无问题的780卷，需要调查核实的干部人数300人，已经核实完毕的干部人数433人。应上会认定的档案卷数1513卷，已上会认定780卷，形成认定表的70份。

在档案装订的同时，我们将所有的档案资料，包括目录、“三个时间”、干部身份认定表以及一些原始材料都录入了档案室电脑中的人事档案管理软件中，并且连接配备了32寸显示器。比如需要查找某人的档案资料，通过计算机查询其编号或姓名就可以直接快速的将个人信息清楚的显示出来，真正做到了一目了然和快捷迅速。

三、存在问题和今后打算尽管我们在干部人事档案审核整理方面做了不少工作，取得了一些成效，但仍然存在一些问题。一是档案资料还存在不齐全问题。尽管我们在干部档案资料收集方面花费了大量心血，付出了艰苦努力，但是由于时间久远，一些不准确的材料又不能入档，致使部分干部档案中资料仍不完整。二是部分单位、个人对干部人事档案工作仍不够重视。

在今后的工作中我们将积极致力于建立干部人事档案工作长效机制，完善干部人事档案材料收集，强化人事档案日常动态管理，加快信息化进程，使干部人事档案管理工作再上新台阶，再登新台阶。

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇三

政府机关请假条怎么写，看看下面的范文吧，也许对你有帮助噢。

\_\_\_\_\_ 人大主席团：

我叫\_\_\_\_\_，由于家中有急事需处理，无法按时参加\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的会议议程，需请假\_\_\_\_\_天，请予批准！

姓名

审批领导

请假理由

请假时限

本人签字：

返回时间

本人签字：

尊敬的'领导：

您好！由于我有病，无法坚持继续上班，故请假，望批准！

此致

敬礼

相关阅读：

请假条格式

1. 居中写标题请假条“请假条”，这是所有应用文的通用要求，用来表明此文是用来请假的条子！

2. 请假对象的称呼，请假是想得到批准，这个地方往往是老师、领导等，这个地方要尊称喔！

3. 请假原由，这个地方要实事求是，否则后果自负！
4. 请假起止时间，这个非常重要，必须重点提出，明确。
5. 祝颂语。祝福对方，这个是所有公文里表示对对方的友好。
6. 请假人签名。 你自己的签名，一般不用按手印，只需要签字即可。
7. 请假时间。 填写当前你写请假条的时间。

4. 小产请假条范文

5. 年假请假条范文

6. 英文请假条范文

7. 教师的请假条范文

8. 春节请假条范文

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇四

大家好！

我社这次人事制度改革，对信用社主任采用公开招聘的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与竞争。同时我们还应该感谢社里的各位领导，你们以一颗宽容而严厉的心和一双宽厚而有力的手扶我们走上了干事业的征程，感谢在座的各位师长和同志，你们的鼓励和帮助使我从有勇气到有一定实力充满信心地参与竞聘。谢谢大家！

下面，我分三部分向各位领导、评委、同事汇报我的情况。



第一部分、我个人基本情况。

我叫\*，今年39岁□19xx年12月至19xx年10月在(\*)任会计、信贷员;19xx年至19xx年在县级信用社担任稽查员;19xx年至20xx年在市级信用社任信贷员;19xx年任副主任;20xx年至今在县级信用社任副主任。工作中，我干一行，爱一行，专一行，在每个工作岗位上都做出了一定的成绩，多次受到领导的好评和嘉奖。

第二部分，我的竞聘优势。

第一、我思想进步，具有一定的政治素养。

我从小接受了良好的传统教育，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，我注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受社领导和同事们的信任。

第二，我工作适应能力强，具有丰富的工作经验和组织管理能力。

回想起来，自199\*年\*参加工作以来，我曾先后历任会计、信贷员、稽查员、副主任等多种不同岗位、不同性质的工作。可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富!工作以来，我多次超额完成社里的任务指标，在处理各类违章事件中，由于处理得当，多次受到上级领导的肯定。可以说，多年的工作实践，已使我基本具备了担任社主任所需要的工作能力，组织能力。

第三、树立了强烈的工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和十多年的工作

经历，锻炼了我很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。并始终以“明明白白做人、实实在在做事”的信条工作。同时，这些年来来的工作，也造就了我勇于承担责任，永远不言弃的坚强性格。所有这些，都为我做好社主任工作提供了可靠的保障。

第四、本人年富力强，精力充沛。我今年39岁，作为中青年人，我思想解放，勇于探索，富有改革和创新精神。特别是担任县级信用社副主任以来，使我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了工作经验。我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

第五，我具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。大家都知道，信用社的工作与其它工作不同，来不得半点马虎。要想做好各项工作，必须要有强烈的责任心和一丝不苟的工作作风。在我担任副主任期间，从来没有出现过一起差错。我总是全身心地投入到自己所热爱的这份事业中，做事坚持实事求是、清正廉洁。自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在做各种工作过程中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还要想，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一定要把自己现有的本事用完，能使劲使够，再向领导交差。

所以，从工作作风上讲，我将无愧于组织和领导的信任。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在攻读本科，自学有关法律、写作、管理方面的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对市场营销、经营管理、金融知识都有所知晓的综合性管理人才。二是因为年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

第三部分，工作设想及岗位承诺。

一是真诚讲团结。

多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，在领导面前，凡事多请示、多汇报、多交心通气，团结协作，认真履行岗位职责。在同事面前，凡事多交流，增进友谊，搞好团结，使大家相互理解、相互信任、相互支持、上下齐心，把社里的工作搞好。

二是加强本部门管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好本部门的管理工作，建立完善的内新管理制度，明确分工，划清职责。设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

三是抓好资产质量、做好经营目标，积极降低不良资产。为此，我将以“五个到位”指导工作。

1、摆正位置，转变角色到位。作为一名信用社主任，要不折不扣地完成组织上交给的工作任务。要以爱己之心爱人，以真诚的感情凝聚人心。和信用社的其他同志等距离相处，政治上帮助，业务上支持，生活上关心，认真听取他们的意见和建议，运用激励机制和人格的力量影响和带动员工，充分调动他们的积极性和创造性。

2、突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的“二八”法则和某某储蓄所的地域特点，我将组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础

上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

3、创立品牌，优化服务到位。物理学上的“万有引力定理”告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身质量。要争取更多的客户，就必须打造服务品牌。我将整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。

3、强化管理，提高素质到位。我将组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的信用社，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

5、树立经营、发展多赢观念，提高效率到位。我上任后，将积极强化企业意识、经营意识，积极降低不良贷款，实现信用社、企业、担保机构多赢；要积极探索金融机构的发展途径。建立信用评价体系，寻求信企沟通渠道，建立担保机构；要抓住有利时机，积极消化不良资产。

四是我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在信用社的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的金融事业。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让信用社主任这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业

更加辉煌!!

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇五

为切实加强机关效能建设，增强工作人员组织纪律观念，改进机关工作作风，提高工作效率，强化考勤管理，对局机关作息时间、请假销假、带薪休假、考勤奖惩措施等方面作出明确规定，特重新修订全局干部职工考勤请假制度。

### 一、考勤的范围

### 二、考勤的内容及方法

考勤内容包括上下班考勤、会议和重大活动考勤。

#### 1、上下班考勤

考勤签到时间为上班8：30以前，下班5：00以后（时间如有变动按上级规定作相应调整）。未在规定时间内签到视为迟到或早退，未签到又未事前履行请假或报告手续的视为旷工。具体工作由局人事科、监察室负责组织和监督实施。

#### 2、会议和重大活动考勤

实行签到制度，如有请假者，由科室负责人将请假者名单及请假事由交考勤人员，由考勤人员汇总定期向局领导汇报。

#### 3、因公外出和请假的考勤

工作时间科室、单位人员不得随意关门，外出时，要在办公室门上公务活动告知牌上明确去向。

因公外出和请假，按管理权限逐级报批。

科室人员请假：1天内的（含1天），普通工作人员经本科室负责人批准；科室负责人经分管局长批准。5天内的（含5天），普通工作人员依次报科室负责人、分管局长批准；科室负责人依次报分管局长、局长批准。5天以上的普通工作人员依次报科室负责人、分管局长、局长批准；科室负责人依次报分管局长、局长批准。

副局长、纪检组长及县级非领导职务人员请假：1天及以上的报局长批准。

凡请假人员均须履行请假手续，按照审批权限批准后报人事科，作为考勤依据。

#### 4、请假的考勤

产假、护理假、婚假、探亲假和年休假，由休假人填写《休假审批表》，在人事科审核休假期限后，休假人按管理权限签字报批。休病假需出示公费医疗医院的诊断书休假。休假、事假需要事前办理手续，事后补办的无效。丧假，允许休假人口头请假（事后补填事假审批表）。

因公出差、检查、执法等不能签到、签退的，要填写《牡丹江市质量技术监督局干部职工外出签报表》，工作人员5日内的由主管局长审批，5日以上的由局长审批。审批表报人事科备案。因执法、检查等工作原因，临时外出来不及办理手续的，必须提前打招呼，告知人事科和分管局长，由人事科登记备案。外出归来2日内，补办《牡丹江市质量技术监督局干部职工外出签报表》，报人事科备案。

### 三、各种假期时间

（一）产假：职工晚育的女职工产假可以延长至一百八十日，男职工享受护理假五至十日，特殊情况可以参照医疗单位意见适当延长。职工落实避孕节育措施的，按以下规定休假：

(1) 放置、取出宫内节育器的，休假二日；(2) 结扎输精管、输卵管的，休假二十日；(3) 终止妊娠的，根据不同情况休假十五至四十日。

(二) 婚丧假：职工本人结婚或职工的直系亲属（父母、配偶和子女）死亡时，假期一至三天。职工结婚时双方不在一地工作的，职工在外地的直系亲属死亡时需要职工本人去外地料理丧事的，可以根据路程远近，另给予路程假。职工晚婚的（男25岁，女23岁），增加婚假十五日。

(三) 探亲假：根据xx[]关于职工探亲待遇的规定》工作满一年的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望配偶的待遇；与父亲、母亲都不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望父母待遇。但是，职工与父亲或与母亲一方能够在公休假日团聚的，不能享受本规定探望父母的待遇。

1、职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为30天。

2、未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为20天，如果因为工作需要，本单位当年不能给予假期，或者职工自愿两年探亲一次，可以两年给假一次，假期为45天。

3、已婚职工探望父母的，每4年给假一次，假期为20天。

探亲假期是指职工与配偶、父、母团聚的时间，另外，根据实际需要给予路程假。上述假期均包括公休假日和法定节日在内。新招录试用期未了的职工不享受《探亲规定》的待遇。

(四) 年休假：根据xx[]职工带薪年休假条例》规定，职工累计工作已满1年不满xx年的，年休假5天；已满xx年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

- 1、职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；
- 2、累计工作满1年不满xx年的职工，请病假累计2个月以上的；
- 3、累计工作满xx年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；
- 4、累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

#### 四、考勤的奖惩

每个月，迟到或早退的累计69次的，一次扣发年度考核奖金（含年度各种奖励，下同）10%；10次以上的一次扣发年度考核奖金20%；全年累计超出30次的，取消一切评先争优资格并扣发年度考核奖金50%。

当月累计旷工1天扣发年度考核奖金10%，当月累计旷工2天扣发年度考核奖金20%，当月累计旷工3天以上扣发年度考核奖金50%。全年累计旷工超过5天扣发全部年度考核奖金。

全年病假超过30天扣发年度考核奖金50%，全年病假累计60天以上（含60天）扣发全部年度考核奖金，并按有关规定扣发相应工资。

全年事假累计7天以上扣发年度考核奖金20%，全年事假累计15天以上扣发年度考核奖金50%，全年事假累计20天以上（含20天）扣发全部年度考核奖金。

工作人员旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的，依照《中华人民共和国公务员法》有关规定处理。



## 五、考勤纪律

1、全体工作人员必须自觉严格遵守机关考勤制度，按时上下班，认真履行职责，不得无故迟到、早退或随意脱岗；工作时间不准干私活，不准大声喧哗，不准带孩子到办公场所；严禁下棋、打牌，严禁无故串岗，严禁利用微机聊天、玩游戏、炒股票等。

2、未在规定时间内签到视为迟到或早退，未签到又未事前履行请假或报告手续的视为旷工。

3、原则上要求全体干部职工一律上班签到后再外出办事，如有特殊情况因公或因私外出，应经科室负责人及分管领导批准后报人事科备案，但要明确外出时间。

4、到外地出差（办私事）需延长出差时间不能及时办理出差（请事假）手续的，经分管领导同意后应在上班后2日内补办，否则按旷工处理。经批准外出参加培训或学习的，视同公务，履行报告手续。

5、假期结束，请假人必须向准假人（人事科）销假，否则超假按旷工处理。对不请假者，一律按旷工处理。

6、考勤情况由人事科每月公布一次，并作为年终考核和评先、优、模依据。

7、外县（市）局局长离开本地区需向市局领导请假。

8、各事业单位按照此规定执行。

请销假制度。

（一）考勤工作由纪检和 political 处共同负责，对全局人员考勤情况进行检查、监督。

（二）科员请事假，1日以内（含1日）由本科（室、处、中心）长（主任）批准；1日以上由分管局领导批准。

（三）科（室、处、中心）长（主任）请事假，2日以内（含2日）由分管局领导批准；超过2天的由局长批准。

（四）科员请病假，2日（含2日）以内报科（室、处、中心）长（主任）批准；请病假2日以上的，由分管局领导批准；请病假5日以上的，须持市级以上医院出具的证明。

（五）科（室、处、中心）长（主任）请病假，2日（含2日）以内报分管局领导批准；2日以上的，由局长批准；请病假5日以上的，须持市级以上医院出具的证明。

（六）工作人员按国家规定享受探亲假、结婚假、丧葬假；女同志分娩假由科（室、处、中心）长（主任）签署意见，报分管局领导批准。

（七）请事、病假期满，应按时销假。如遇到特殊情况需续假时，应及时提出续假申请，经批准后方可续假并备案。

（八）凡经科（室、处、中心）长（主任）批准请假的，写请假条，注明请假事由和时间。请假手续（病假的连同医院证明）留存本科室备查。局领导批准请假事项，批准后到政治处写请假手续，注明请假事由和时间（病假的连同医院证明）备案。

（九）凡未经批准或谎报请假理由的，经查实，除本人写出书面检查，并按旷工处理外，一律通报批评，造成不良影响的要给予处分。

（十）有下列情况之一的，当年不享受年休假待遇：

1、上年度考核不称职（不合格）； 2、当年事假累计超过20

天； 3、当年病假累计超过30天； 4、当年病假、事假累计相加超过40天。如当年享受了年休假以后，其病、事假假期超过了本条第2、3、4款其中一款规定的，则其不再享受下一年度的年休假。

（十一）工作人员休年假，按干部管理权限规定，履行手续，到政治处备案。

（十一）未尽事宜按公务员法规定执行。

## 一、适用对象

## 二、请假程序

严格请销假制度。请假以假条为准，除特殊情况外，不得捎假条或打电话请假，否则按旷工论处，请病假的需出示医院的诊断证明。镇党委、政府主要领导批假，按组织部有关规定办理手续。

（一）副科级以上干部请假三天以下需向镇党委书记申请，三天以上需向组织部申请，如遇开会、外出办事，需向镇党委书记说明情况，假条需交党建办存档。

（二）一般干部请假一天需向主管领导申请，假条交党建办存档，请假一天以上先由主管领导审批后向镇党委书记申请，假条交党建办存档。

6. 托管费：请病假一天，扣托管费10元。

7. 一年内病假累计超过六个月者，年终不予考核，且当年工龄不能连续计算。

8. 教职工患病或非因工负伤，一年内病假累计超过六个月者，应报教育局审批。

### 三、婚假：

- 1、教职工本人结婚，给假三天，国拨工资不受影响。
- 2、婚假期间，不享受学校按日计算的效益工资，结构工资每天扣除全月的十分之一及托管费10元。
- 3、鼓励教职工在寒暑假结婚。

### 四、产假：

- 1、女教职工产假为90天，难产者增加15天，一胎多胞生育者，每多生育一个婴儿，增加15天，24周岁以上的已婚妇女生育第一胎者增加15天，在产假期间领取独生子女证者另加30天。（四个半月 135天）
- 2、女教职工在产假期间享受国拨部分全工资，学校按日计算的效益工资不享受。（含结构工资、出勤奖和托管费）
- 3、哺乳时间：学校照顾女教师在哺乳期间的特殊困难，每天给予一小时哺乳时间。从孩子出生起算，时间为一年。

### 五、丧假：

第2 / 3页

教职工的亲属（指父母、岳母、公婆、配偶和子女）死亡的给假7天。在此期间享受国拨部分全工资，学校按日计算的效益工资不享受。（每天扣全月工资的十分之一及10元托管费。）

### 六、旷工：

教职工擅自离职或无正当理由逾期不归（虽续假但未经批准）或因其他情况按旷工论处的，连续旷工超过15天或一年内累

计超过30天，按辞退处理。不够辞退条件的每旷工一天扣发本人二天当月日均工资。

说明：1、以上所有假期如遇寒暑假、公休日和法定假日，则寒暑假、公休日和法定假日时间应计算在所休假期时间之内。

2、请假规定依照《西安市学校教职工请假暂行规定》及部分学校规定制定。

一、严格请销假制度，请假一律以请假条为准。

二、有病、有事要事先写请假条，按规定经分管领导审批后交办公室登记存档，不请假者按旷工处理。假期结束，要及时销假，不按时销假的，超出时间按旷工处理。确有急事或遇特殊情况无法履行请假手续的，应先通过电话说明情况，事后履行补假手续。无请假条或未经领导签字批准者，一律按旷勤处理。

三、严格请假审批权限。领导人员请假须经主任同意，并报请书记批准；机关干部、工作人员请假2天内须经分管领导批准，请假2天以上者须经主任批准，请假一周以上必须主任同意，并经书记批准。书记或主任请假三天以内，由包单位县级领导批准，超过三天的需经书记或批准。请销假工作由办公室造册登记，并例行手续。

四、一般情况下，中心工作任务或阶段工作任务没完成，统一加班、集体办公；集体活动、会议、值班时期不得请私假。

五、婚、丧、产假按现行有关规定执行。

六、全年脱产学习超过六个月、累计病假超过三个月（要有各级医院病历证明）、事假超过三十天，扣除年终工作考核奖金。连续旷勤或无正当理由逾期不归连续超过15天或年累计超过30天者予以上报有关部门建议按有关规定处理。机关

人员值班视为正常工作时间予以考勤。

为进一步加强机关干部职工队伍管理，严肃工作纪律，提高工作效率，增强纪律观念，转变干部作风，根据有关规定和政协干部职工管理实际，特制定本制度。

1、机关干部职工外出开会、学习、参观、考察（包括上级部门或本机关统一组织的因公外出），因病、因事请假，以及按有关规定享受产假、年休假、婚丧假等，原则上都要按照程序办理书面请销假手续，做到事先请假、准假，事后销假。

有关干部职工产假、年休假、婚丧假等请假时间按国家有关规定执行。

2、在时间上连续但分段审批的请假，作同一次请假处理。假期（产假、年休假）与法定假日、周末时间连接的，包括法定假日和周末时间。

3、干部职工请假：一天内由秘书长或办公室主任审批，两天以上（含两天）由常务主席审批。各委室负责人请假：两天内由常务主席审批，两天以上（不含两天）由主席审批。

4、因特殊情况需续假的，要事先说明情况，事后及时补办书面手续。非紧急情况，不得以打电话或口头报告的形式请假。假满或提前上班应及时销假，请假和续假手续应及时交行政办备存，行政办在考勤记录时见负责人签字批准的假条方可算作请假。因事需出办公室办事的，必须给行政办打招呼，否则视为中途脱岗。

5、凡未履行请假手续离开工作岗位的，一律视同旷工，旷工除按考核办法扣分外，还要扣除当天日均工资。

- 6、建立干部职工上班签到制度，准确记载干部职工的出勤、病假、事假、迟到、早退、旷工等情况。干部职工最迟签到时间必须在规定上班时间内5分钟内，到此时间未签到的，一律视同迟到。
- 7、因公外出离开县城的，应提前告知办公室，其签到手续由其工作人员负责。
- 8、不履行请假手续的视为旷工，连续旷工超过十五天，或者一年内累计超过三十天的，按《国家公务员法》相关规定办理。
- 9、到岗及请销假情况每季度公布一次。办公室要不定期对请销假制度执行情况进行检查。
- 10、本制度自印发之日起执行。

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇六

### 一、组织机构

组 长：李晓军

副组长：刘晓鹏 燕建刚

成 员：何超凤 王旭俊

### 二、学习内容

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，切实提高践行科学发展观的能力和水平。与此同时，不断拓展学习领域，广泛学习政治、经济、文化、法律、科技、管理、历史等方面的知识，特别是各条线规定学习的

业务知识。要把学习科学文化知识同加深领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来，同解决本部门本单位工作中的实际问题紧密结合起来，不断增强学习的针对性、实效性，不断提高领导社会主义经济、政治、文化、社会建设和党的建设本领和素质。

### 三、学习要求

1、健全学习制度。班子成员集中学习原则上每月一次，全年不少于12天；机关干部集中学习周一、周五早上进行，全年不少于40学时。街道干部要严格遵守学习制度，合理安排工作，要按时参加并签到，因故不能参加的必须要提前向主管领导请假，确保学习到会率。个人自学要找空隙、挤时间，不占用工作时间，确保每月用于自学的时间不少于4小时。

2、明确学习要求。坚持做到“三个一”：一本5000字学习笔记、一季一篇心得体会、每年一个调研报告。

3、创新学习形式。根据学习内容及实际情况，采用集中学习与个人自学、学习研讨与专题讲座相结合的办法，邀请相关部门负责人作专题讲座，街道领导、干部分别就岗位业务及典型事例作学习交流等形式，提高机关干部学习的兴趣与效率。

4、务求学习实效。增强街道全体干部职工理论学习的针对性和实效性，切实转变工作作风，提升工作绩效，在街道形成工作快速落实、项目高效推进、环境明显改善、士气高昂奋进的浓厚氛围，促进街道各项工作提速、提质、提效，为建设文明和谐、幸福安康、靓丽秀美的新城西做出贡献。

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇七

现在，我就履行基层党建工作责任情况报告如下：



## 一、履职还算尽责

(一)履行党建责任有新认识。我作为党委书记履行基层党建责任还是首次，对基层党建的认识还有一个提高的过程。一年来，我始终牢记习总书记“必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒”的教导，切实履行基层党建责任，做到党建工作与国资监管工作两手抓，做到两项工作同时计划、同时部署、同时落实。自己带头调查研究，带头狠抓落实。我选择汽齿党委办点，深入24家企业进行党建调研，为企业解决了一批具体问题。

(二)抓基层党建有新方法。立足基层抓示范。总结推广了x集团等企业的“党员示范岗”等典型经验，用典型示范，带动全局。立足教育抓精品。将“企业流动党校”打造成抓党员教育的精品，赢得了省国资委党委在全省国资系统的推介。立足解困抓帮扶。组织机关党员对口帮扶17家困难企业的365名困难职工，发放慰问金43.6万元。对企业进行划片，每片由一个条件好的企业为组长单位，以强带弱。批准全系统向党建对口帮扶点捐款380多万元。立足实效抓考核。将党建工作列入了企业年度经营业绩考核，把党建工作的优劣和企业领导人的薪酬挂钩。

(三)基层党组织战斗力有新增强。民主集中制更健全。通过抓企业建立“三重一大”决策、党务公开等制度，使企业党组织决策更加民主。带头人更强。选配了11名德才兼备的人才担任企业党组织负责人，有效解决了8家企业存在的“班长”不强的问题。队伍更壮大。今年从一线员工中发展新党员83名，占发展党员总数的70%。阵地更完善。按照有工作制度，有党务公开栏，有活动场地等“六有”要求，加强了党组织基础建设。

(四)群众路线教育实践活动有新成效。通过活动，我和班子成员作风更实了。对活动中反映我本人的12项、党委班子

的28项“四风”突出问题进行了整改。权力运行更规范了。减少了51%的审批事项，规范了审批程序。管理更严了。制订了18个规章制度，扎紧了反对“四风”的制度篱笆，“三公”经费下降了60%。与群众的心贴得更近了。我到市三水泥厂看到职工还住在工棚中，当即决定申报公租房改造项目，通过努力协调，该项目已经批准。项目实施后将使213户职工居住条件得到彻底改变。

## 二、问题不容忽视

(一)落实基层党建责任不够到位。工作中对基层党建工作研究不够深入，措施不够有力，履行党建工作责任还没完全到位。部分企业党组织负责人对党建工作缺乏热情，工作处于被动应付的状态，对这些问题的解决缺乏长效机制。

(二)基层党员队伍结构不够优化。企业党组织负责人中年龄在55岁以上的有11人，占55%;35岁以下的党员仅20人，占17.5%。由于党组织负责人和党员队伍老化，造成党员队伍活力不强，基层党组织战斗力较弱。

(三)基层党建工作机制不够健全。我委管理的企业党组织中，有国有、集体企业，也有混合所有制企业;有上市公司，也有停产多年的企业;有效益较好的企业，也有困难企业。面对千差万别的情况，有针对性地抓基层党建的机制还没有形成;对困难企业党组织负责人的保障还没有有效解决;混合所有制企业中党组织发挥政治核心作用的机制还没有建立。

(四)群众路线教育活动整改不够彻底。对整改周期长、难度大的问题，缺乏持之以恒的韧劲。如部分困难企业的职业病防治、医疗保险欠缴等关系群众切身利益的问题，还需进一步加大工作的力度。改进作风的基础还不稳固，特别是个别党员干部精神不振、为官不为、基层基础薄弱等问题还没有从根本上解决。

产生上述问题的主要原因：一是自己和部分企业党组织负责人对基层党建工作重要性认识不足。二是党组织在企业的地位由领导核心转为政治保障的过程中，如何适应这一转变缺乏必要的研究和探索，工作中老办法不灵，新办法不多。三是与国资监管责任相统一的党建工作体制还不够健全，基层党建工作保障还没有落实。自己也存在思想上重视多，行动上抓得少；安排布置多，督促检查少；要求别人抓得多，亲力亲为抓得少等问题。

### 三、后段更需努力

一是着力落实党建工作责任制。坚持党建工作和国资监管工作同谋划、同部署、同考核。定期研究企业党建工作，年初制定党建计划，把责任分解到各党委委员、各企业单位，年中督办，年末考核，确保基层党建落到实处。

二是着力创新党建工作机制。创新党员学习的平台，上下联动，办好“流动党校”，抓好党员教育培训。创新活动载体，明年组织全系统党员积极参与2-3个党建主题活动。推广创新典型。总结推广一批基层党建做法，打造2-3个党建服务精品，推选一批“党员先锋岗”、党员服务能手，提升基层党建水平。

三是着力落实保障措施。抓好党组织选举换届和调整，选优配强党组织带头人。对基层党组织经费保障、党员干部待遇情况进行督查。为基层党务工作者创造必要的工作条件和物质保障。加大帮扶力度，为困难企业党组织和党员办实事。将党员少、条件差的留守企业党组织和条件好、力量强的党组织进行整合、联合、挂靠。

四是着力整改“四风”问题。按照活动要求，加强整改落实。对遇到困难、进展不顺的要加大整改力度；对需要较长一段时间才能解决的要明确责任人和整改时限。出台履职清单，划清出资人机构和企业的权力边界，让权力在阳光下运行。健全

“以管资本为主”的监管制度，将权力关进制度的笼子。

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇八

春节刚过，市委、市政府召开这次会议，主要是对去年工作进行总结表彰，对今年“招商引资年”和“项目推进年”工作进行部署，对机关效能建设提出要求，希望大家在新的一年里，以新的精神风貌努力开创各项工作新局面。在此，我代表市委、市政府，向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利，事业进步！

过去的一年，我市经济快速发展，社会全面进步，人民安居乐业，精神文明建设、政治文明建设和党的建设取得了新成效，全市上下心齐、气顺、劲足、实干的局面进一步形成。去年的工作，可以用几句话概括！

第一，发展快。全市上下深入实施工业立市和借力发展两大战略，扎实开展“招商引资年”和“项目推进年”活动，克服了非典、限电和多年未遇干旱的影响，经济保持了快速增长。工业经济增势强劲，规模以上工业产值增长31.8%，销售收入超亿元企业达26家。接轨上海和山海协作势头良好，招商引资取得重大突破，全年实际到位市外资金45.5亿元，其中引进投资亿元以上项目22个，已开工建设12个，元立、光宇、嘉禾、凯圣等大项目落户衢州。项目推进步伐加快，“四个一百”项目全面实施，重点建设项目完成投资48.5亿元，超年度计划的38%。尤为可喜的是，我市实现gdp增14.6%，人均gdp达到1150美元；全社会固定资产投资160亿元，增长45.8%；财政总收入达到23.2亿元，增长25.6%，为我市新一轮发展创造了条件，奠定了基础。

第二，变化大。去年，我市城乡面貌又发生了新的变化。中心城市建设力度进一步加大，旧城改造、西区、衢江新区“三大板块”整体推进，市区建成区面积扩大到32平方公里。各县(市)城镇化步伐加快，经济强镇建设、“千村整治、

百村示范”工程、康庄工程进展顺利，推动了城乡一体化进程。基础设施配套建设加快推进，杭金衢高速公路全线贯通，浙赣铁路衢州段改造工程准备就绪，白水坑水库、衢州污水处理厂、龙游220kv输变电工程等顺利完成。

第三，亮点多。去年，我市按照统筹城乡发展的要求，提出换个思路奔小康，以提高农民素质和就业竞争力为重点，加快农村人力资源开发，大力实施“万名农民素质工程”，全年培训农民11.7万人，新增有组织劳务输出5.54万人，累计劳务输出36.53万人，占全市农村劳动力的31%。中农办来衢调研后，认为这是新时期 的农民讲习所，省委省政府充分肯定了这一做法，并在全省推广。按照统筹人与自然和谐发展的要求，加快生态资源开发，在全省率先提出了创建生态市目标，成为全国第一个通过生态市规划纲要论证的市，大力发展生态农业、生态工业、生态城市、生态旅游，营造了发展新优势。积极推进信息化，衢州农技110信息服务体系被国家人事部推荐申报“联合国公共服务奖”。扎实开展双拥工作，获得了全国双拥模范城市称号。

第四，老百姓得实惠。去年，我市城乡居民收入继续保持较快增长，城镇居民人均可支配收入达到10079元，增长8%；农民人均纯收入3980元，增长10.7%，增幅列全省第二。城乡居民年末储蓄余额157.3亿元，比年初增25.7亿元。全市开展了“创业富民”活动，激发了广大群众和经济主体创新创业的积极性。在全省率先开展了农村社会救助体系建设，农村最低生活保障、新型农村合作医疗、孤寡老人集中供养、低保对象子女基础教育 免费入学、失地农民基本生活保障等五项改革稳步推进。实施欠发达乡镇奔小康工程，帮助山区、库区群众下山异地脱贫。实施农村学校 改水工程，全市近20万农村师生喝上了“放心水”。把就业再就业工作列为“一把手”工程，深入开展扶贫济困送温暖活动，使广大群众感受到了社会主义大家庭的温暖。

这些成绩的取得，是省委、省政府正确领导 的结果，是全市

党员干部和人民群众同心同德、和衷共济、团结拼搏的结果，也凝聚着各县(市、区)和市级机关各部门广大干部的心血和汗水。刚才，我们表彰了一批先进单位和个人，就是其中的代表。借此机会，我代表市委、市政府，向受到表彰的部门和个人表示热烈的祝贺！向为衢州发展付出辛勤劳动的各县(市、区)和市级机关全体同志表示衷心的感谢！

20xx年是深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，推进衢州跨越式发展非常重要的一年。春节前召开的市委四届十一次全会，在总结去年工作、分析当前形势、把握发展阶段的基础上，对新一年工作作了全面部署。全市上下要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻xx大和xx届三中全会精神，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观、人才观、群众观，紧紧围绕培育成为全省新的经济增长点、与全省同步提前基本实现现代化目标，始终坚持“八个坚持、八个加快”，深入实施工业立市和借力发展两大战略，深化市场经济体制改革，推进城乡统筹发展，加快人力资源和生态资源开发，大力弘扬衢州精神，加强社会主义政治文明和精神文明建设，把握主动，立足创新，统筹发展，勇于争先，努力争取提前完成“十五”计划，提前实现现代化建设第一步战略目标。

市级机关在全市现代化建设中处于中枢地位。能否做好新一年工作，巩固和扩大我市发展的良好势头，市级机关全体同志特别是领导干部，负有十分重要的责任。在今天的大会上，我着重强调三个问题，希望大家在新的一年里，在统一认识上有新高度，在狠抓落实上有新成果，在为民务实上有新作为，以表率作用团结全市人民全面建设小康社会，努力开创现代化建设的新局面。

一、在统一认识上有新高度，努力推动衢州新一轮发展。

要做好新一年工作，首先是统一认识。把思想和行动统一到党的xx届三中全会、中央经济工作会议和省委十一届五次全

会精神上来，把人心和力量 凝聚到落实市委、市政府的决策部署上来。当前，要着重从五个方面统一思想认识！

第一，统一对科学发展观 的认识。党的xx届三中全会从全局和战略高度，深入分析了国际 国内形势，对今后一个时期我国改革与发展作出了新的部署，并深刻论述了一系列重要的思想和观点，把全党的认识提升到一个新的高度。特别是提出了坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，对于提高党领导经济工作的水平和驾驭全局的能力，实现全面建设小康社会的目标至关重要。这既是经济工作必须长期坚持的重要指导思想，也是解决当前经济社会发展中诸多矛盾必须遵循的基本原则；既是对经济增长方式转变提出的新要求，也是对领导方法、行政方式转变提出的新课题。可以说，这是xx届三中全会的最大贡献。对此，我们一定要深刻领会、全面把握，以科学发展观统揽全局。科学发展观，是全面的发展观，必须在加快物质文明建设的同时，加快精神文明、政治文明建设，形成三个文明相互促进、共同发展的格局。科学发展观，是协调的发展观，必须统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放，做到统筹兼顾、协调推进。科学发展观，是可持续的发展观，不仅要尊重经济规律，还要尊重社会规律和自然规律，坚持速度与质量、结构、效益相统一，经济发展与人口、资源、环境 相适应，走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展之路。科学发展观，是以人为本的发展观，必须把人力资源作为重要的战略资源来开发，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益，作为发展的出发点和归宿，努力促进人的全面发展。从衢州实际出发，要把科学发展观落到实处，必须始终坚持“八个坚持、八个加快”，不断探索促进全面、协调、可持续发展的新途径，为提前同步实现现代化打下坚实基础。这几年，我们坚持走新型工业化道路，大力发展生态经济，开发农村人力资源，实施万名农民素质工程，建立农村社会保障制度，开展创业富民活动，创建学习 型城市、文化名市、文明城市、双拥模范城，都是对科学发展观的不断探索和体现。

发展观与政绩观紧密相关。要落实科学的发展观，必须树立正确的政绩观，以科学的发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观。要正确看待政绩，坚持按客观规律办事，不图虚名，不务虚功，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的空口号，不搞劳民伤财的假政绩。要科学衡量政绩，既要看到经济增长，又要看到社会进步；既要狠抓发展，又要关注民生，让老百姓能享受到改革开放成果，如果民不聊生，发展再快再好又有什么意义？既要重视显性政绩，又要关注隐性政绩，注重为长远发展夯实基础，打基础也是政绩。发展观与人才观相互联系。发展靠人才支撑，靠人才创造。必须树立人才资源是第一资源、人人皆可成才、人才存在于人民群众之中的人才观，大力实施人才强市战略，特别是注重培养企业家和本地各类人才，努力开创人才辈出、人尽其才的新局面。发展观与群众观内在统一。发展是为了人民群众，也要相信和依靠人民群众。必须树立权为民所用、情为民所系、利为民所谋的群众观，切实把群众利益实现好、维护好、发展好。我们要牢固树立科学的发展观，正确的政绩观、人才观、群众观，并用以指导我们的行动，不断把衢州现代化建设的各项事业推向前进。节后市县党委中心组学习会要集中安排学习科学发展观和正确的政绩观、人才观、群众观。

第二，统一对衢州所处发展阶段的认识。去年，我市人均gdp突破1000美元，标志着衢州经济迈上了一个新的发展平台。国际国内经济发展经验表明，人均gdp达到1000美元，是一个重要的战略起飞点，经济将进入快速增长阶段。在这一阶段，工业持续快速增长，城市化进程加快，第三产业比重不断上升，消费结构和产业结构升级步伐加快，步入大投入、大调整、大发展时期。全省人均gdp从1000到20xx美元，平均用了6年时间。我们测算，只要抓住新一轮发展机遇，保持gdp年均增长12.5%的势头，通过5年努力，就能实现这一跨越。为此要争取做到“三个翻番、四个明显提高”，即gdp、全社会固定资产投资、财政收入翻番，市场化程度、工业化水平、



城市化水平和城乡居民收入明显提高。这是对我市实现现代化“三步走”目标的进一步深化、具体化。同时，我们也要清醒地看到，在人均gdp1000-20xx美元这个阶段，往往是比较优势逐渐丧失，产业结构加速调整，社会格局剧烈变动，利益矛盾不断增加的时期，如果处理不当，也可能造成经济停滞。我们还要看到，人均gdp1000美元仅相当于1996年全省平均水平，无论是与人均4000美元的杭州、宁波，还是与人均3000美元的绍兴，以及与人均20xx美元的金华相比，差距还很大。目前，全省已进入了人均gdp20xx美元向3000美元迈进的新阶段，衢州与全省发展的差距仍有拉大的可能。形势逼人，不进则退。我们既要看到实现新跨越的可能性，坚定发展的信心；又要看到实现新跨越的艰巨性，保持清醒头脑，迎难而上，经受住各种风浪的考验。

第三，统一对克服当前困难的認識。我市这几年发展势头很好，对内增强了凝聚力，对外扩大了影响力，干部群众对衢州发展的信心很足、期望很高。但在发展中也面临许多困难和问题，突出表现在经济快速增长与要素供给瓶颈的矛盾，总量扩张与结构调整的矛盾，社会转型与各种利益冲突的矛盾，以及行政管理中的体制性障碍。同时，国家宏观政策作了适度调整，实行了严格保护耕地制度，清理整顿开发区，改革出口退税体制，调控货币信贷投放等一系列政策，将对今年经济走势产生一定影响。我们要正视困难，积极应对，努力化挑战为机遇，变压力为动力，保持良好的发展势头。尤其是要高度重视并着力解决电力、土地、资金、供水、人才等生产要素制约。电力方面，预计今年全市最高电力负荷为100万kw左右，省分配电力指标为50-55万kw[]我市最高电力负荷缺口约为35万kw[]用电量缺口在20亿度左右。电力紧缺已成为制约我市经济发展的主要瓶颈。这方面除了积极向上争取用电指标，主要靠小水电和企业自备电源，在正常用量前提下电力供应满足13%增长速度是没问题的，但用电结构必须调整。土地方面，预计今年全市建设用地4万亩，其中2.4万亩是需要省里下达用地指标的，预计省计划用地指标

为3千亩，正常情况下用地指标缺口2.1万亩。主要借助扩大土地整理和列入省重点建设供地盘子来解决。资金方面，预计今年全市需要信贷资金100亿元左右，本市金融机构可新增贷款50亿元，加上外地金融机构对我市贷款20亿元，实际信贷资金缺口达30亿元左右。将采取向上争取和盘活存量几个渠道来解决。供水方面，预计今年全市需水量17.1亿立方米，可供水量不超过16亿立方米，缺口1.1亿立方米，市区工业园区缺水问题将成为新的矛盾。这主要靠加强水资源管理，处理好发电与供水关系，提高水利用率。人才方面，我市专业技术人才少，工业方面的高素质人才缺乏，熟练工人日趋紧缺。要通过大力加强万名农民素质工程和扩大职业技术教育来解决。此外，还有运力紧张、能源和原材料价格上涨过快等问题，这些都必须引起我们重视。总之，这些困难和问题，从根本上说是前进中出现的，要用发展的眼光来对待解决。困难是压力，是挑战，困难中往往也蕴藏着机遇，这种情况下谁能知难而进，谁就胜出一筹，争得发展先机。对此，我们要未雨绸缪，谋划在前，工作提前。各级各部门要把解决生产要素瓶颈制约作为当前的突出任务，坚持加快建设速度、加大协调力度、加强需求管理多管齐下，千方百计破解要素供应紧张的难题，努力保持经济持续健康发展的好势头。

第四，统一对实现“两个提前”目标任务的认识。市委四届十一次全会提出，今年要力争提前完成“十五”计划，提前实现现代化第一步战略目标。我们通过测算分析，认为实现“两个提前”目标是完全可能的。一是按照市委市政府确定的20xx年全市经济社会发展主要调控指标，对照“十五”计划提出的指标，其中gdp、全社会固定资产投资、财政总收入、农民人均纯收入、城镇居民可支配收入等均可在今年提前超额完成，其它一些指标也可以基本完成。二是对照市委四届九次全会提出的现代化建设“三步走”的第一步目标，即到20xx年全市人均gdp超过1200美元，由工业化初期步入工业化中期，只要今年我市实现gdp增长13%，人均gdp就能达到1330美元，从而提前实现现代化建设的第一步战略目标。

对此，全市上下要坚定信心。春节前，省长吕祖善同志来衢参加市委民主生活会，在充分肯定衢州近年来工作的基础上，对今后发展提出了新的更高要求，希望我们始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，努力使衢州成为全省新的经济增长点。全体机关干部特别是领导干部，要紧紧围绕实现“两个提前”的目标，进一步统一认识，振奋精神，抢抓机遇，实干创业，推动衢州新一轮发展，力争早日成为全省新的经济增长点。

第五，统一对深化“两年”的认识。在去年招商引资年、项目推进年取得明显成效基础上，市委市政府决定，今年继续在全市开展招商引资年、项目推进年，这是深入实施工业立市和借力发展两大战略、加快培育全省新的经济增长点的战略举措，是调动各方面积极性、营造一流服务环境的必然要求。“两年”是深入实施两大战略的主抓手。工业立市、借力发展关键是坚持增量推动，狠抓投入，这其中招商引资是重要途径，项目推进是重要支撑。我市经济总量小，经济主体原始积累有限，加快发展必须坚持增量推动，以大开放带大投入，促大发展。我市有自然资源、人力资源、生态资源、旅游资源等优势，但如果不依托项目，没有足够的资本投入，资源优势就难以转化为资本优势。今后五年我市要实现新一轮发展，gdp保持12.5%以上的增长速度，全社会固定资产投资实现翻番，根本的有赖于加大投入，这就是招商引资、项目推进的目的所在。“两年”是机关干部熟悉经济、参与经济、服务经济的主载体。招商引资、项目推进不是几个人、几个部门的事情，需要群策群力，全社会参与。开展“两年”，就是营造浓厚的发展氛围，调动一切积极因素发展经济。从去年情况看，广大机关部门通过参与“两年”活动，主动介入招商引资和项目推进，为投资者和项目业主搞好服务，增强了大局意识、中心意识，提高了对市场经济的熟知程度和服务水平。“两年”是一项打基础的工作，各级各部门都要把“两年”作为长期任务，坚持不懈抓下去。

二、在狠抓落实上有新成果，扎实推进招商引资年、项目推

进年。

新的一年，是狠抓落实年。完成新一年的任务，要靠一步一个脚印地扎实工作。市委市政府重点工作分工抓落实安排已经公开见报。全市各级各部门要认真按照市委、市政府工作部署，全面推进“八个坚持、八个加快”，在深入实施两大战略上迈出新步子，在统筹城乡发展上有新变化，在加快两个资源开发上有新进展，在推进改革创新上有新突破，在坚持以人为本、发展文化力上有新成果，在推进依法治市、维护社会稳定上有新举措，努力实现“两个提前”目标。

招商引资与项目推进是抓落实的重头戏。各级各部门都要按照今年招商引资年、项目推进年活动实施方案，扎实推进“两年”工作。“两年”的总体要求是：认真贯彻市委四届十一次全会和市政府四届十次全体会议精神，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观、人才观、群众观，围绕培育成为全省经济新的增长点、与全省同步提前基本实现现代化目标，深入实施工业立市和借力发展两大战略，以更加积极的姿态接轨上海、融入长三角经济圈，深化山海协作工程，以大开放带大投入、促大发展，力求招商引资取得新突破，项目推进取得新成果。主要目标是：“四个一百、四个五”和两个70%：即抓好100个重点建设项目，实施100个投资千万元以上重点技改项目，落实100个投资千万元以上的招商引资项目，推进100个重大前期项目；全市重点建设项目投资50亿元，企业技改和新上工业项目投入50亿元，引进市外投资实际到位50亿元，利用外资协议金额5000万美元。其中，招商引资实际到位资金中，工业项目占70%，山海协作项目占70%。这里，我就“两年”强调五点。

（一）“两年”要紧紧围绕两大战略来展开。

加快工业化进程是我市培育成为全省新的经济增长点的必由之路，是经济工作的重中之重。无论是招商引资，还是项目推进，都必须突出主攻工业，千方百计引进工业项目，大力

推进工业园区建设，集中抓好重点技改项目实施，不断加大工业投入，实现总量新扩张。针对当前发展中的要素供给瓶颈，“两年”要突出配套建设，把配套建设放在项目推进最重要的位置，及早研究确定生产要素配套规划，综合考虑并大力实施全市电力、交通、供水、物流等配套建设，具体落实到年度项目盘子，以努力缓解瓶颈制约。“两年”不仅要引进资金、项目，很重要的还要开拓市场，输出产品，引进技术、人才、信息等要素，发挥市场在资源配置中的基础性作用。要坚持接轨上海、融入长三角，主动参与产业分工，承接加工订单，大力发展配角经济，搞好配套协作。接轨上海，融入长三角要立足市情，找准自己的优势和卖点，集中打好生态牌，加强农业、旅游和劳务对接，使衢州成为上海及长三角的绿色农产品基地、旅游休闲“后花园”和优质劳务输出基地。

## (二)招商引资要保持强劲势头。

当前，由于受生产要素瓶颈制约，招商引资的难度在加大。同时，上海推出了“173”计划，我省加快发展环杭州湾产业带，招商引资的竞争进一步加剧。在这种情况下，招商引资的力度不能减，要通过我们的艰苦工作，努力保持招商引资的强劲势头。一要发挥比较优势，增强招商引资吸引力。衢州是全省资源相对丰富地区，人力资源、矿产资源、旅游资源尤为明显，我们要充分运用资源优势，有选择地开展资源招商，推进资源有序开发和利用。我市化工、机械、建材、金属制品、造纸、食品加工等产业有较好基础，且发展势头强劲，要立足现有产业基础，加强产业招商，推进产业集聚，努力做强传统产业、做优高新产业、做精特色产业，不断提高招商引资的实效。和省内经济发达地区相比，我们面临的生产要素瓶颈制约相对要好一些。拿电来说，现在永康是停四开三，义乌是停三开一，非常严峻，而在我们这里可以基本保证70%的用电量。特别是我市土地和水资源相对宽裕，这是我们招商引资相对有利的条件。二是注重抓大项目和外资项目。去年我市大项目招商取得明显成效，今年要继续在大

项目上努力，统筹各部门招商力量，联手推进大项目招商，争取引进一批投资规模大、科技含量高、集聚效应强的大项目。对意向项目要紧盯不放，专人跟踪，组织小分队重点洽谈，以情感人，以诚动商。加强外资招商，特别是东引台资，要抢抓机遇，主动出击，加强联络，邀请客商来衢洽谈，促使东引台资取得实际效果，力求吸引外资取得突破。2月份市里将组织赴港澳开展招商推介活动。三是全面推进山海协作。紧紧围绕“两个转移”，率先制订山海协作规划，挖掘一批山海协作项目，全面加强省内发达地区对接，积极参加各种展销会、洽谈会，进一步搭好山海协作平台。狠抓山海协作已签约项目的服务、督查、落实，提高履约率、到资率、开工率和投产率。与绍兴市合作的衢州市山海协作促进中心、与杭州市合作的在杭建设项目等都要加快落实。四是加强组织领导。继续实行招商引资目标责任制，加大考核力度，进一步营造抓发展的浓厚氛围。各级领导要切实加强对招商引资工作领导，重要项目亲自过问，重要客商亲自接待，重要问题亲自解决。各部门要进一步明确分管领导和专门招商员，抓好招商任务的落实。精心组织招商活动，重点是办好接轨上海系列活动、孔子文化旅游节、20xx中国衢州工业科企合作洽谈会等节会，积极参加浙洽会、厦交会、义博会等经贸活动，广揽信息、广辟资源、广邀客商、广交朋友。

### (三) 项目推进要加大力度。

坚持经济工作项目化，进一步树立抓项目就是抓机遇、抓投入、抓发展的意识，不断提高项目工作的自觉性和水平。一是抓规划。规划出项目，没有规划项目就是无源之水、无米之炊；项目是支撑，没有项目规划就是纸上谈兵、画饼充饥。规划要体现超前，特别是基础设施等要素配套规划，不能满足于与经济发展同步，否则就会造成被动，影响发展。当务之急是参与制定和实施我省金衢丽产业带规划，率先编制好山海协作规划。二是抓培训。在全市组织实施好项目员、招商员、联络员培训，帮助掌握有关政策、业务知识，熟悉工作程序，适应各方面要求，建设一支过得硬的项目员、招商

员、联络员队伍。三是抓前期。各级各部门都要把前期工作作为项目工作的重点来抓，善于发现项目、培育项目、捆绑项目，抓好项目包装和策划，增强项目吸引力。要敢想敢为，围绕加快工业化、城市化、农业产业化、信息化和生态市建设，结合国家、省有关政策，抓好一批重大探讨性项目的前期工作，加快项目库建设，同时抓紧项目报批工作，报批环节也是前期工作。四是抓实施。对在建项目要加快进度，尽早投产达产。特别是元立、光宇、硅峰、嘉禾等一批大项目，各级各部门要高度关注项目建设进度，及时协调处理好建设中出现的问题和矛盾，促其早建成、早投产、早出效益。五是抓重点。立足全局，统筹安排，全力抓好一批事关我市经济社会长远发展的项目、一批为工业园区配套的基础设施项目和一批改善农民生产生活条件的项目，500千伏九龙输变电工程、衢南高速、杭新景高速龙游支线、龙丽高速公路、浙赣铁路衢州更改线等项目要在年内开工，九景衢铁路、龙游火力发电厂等重大项目的前期工作要尽量往前赶，千万农民饮用水工程、乡村康庄工程和千村整治、百村示范工程等都要尽快实施，确保到位。

#### (四) 工业园区建设要提速提升。

工业园区是“两年”的主平台。工业园区要积极对待，把清理整顿作为促进园区健康发展的有利时机，坚持高起点规划、高强度投入、高标准建设、高效率管理，力争在集聚企业、项目推进和投入产出等方面取得新成果。全年工业园区基础设施投入要达到10亿元，新开发土地10平方公里，园区工业产值在全部工业中的占比提高5个百分点，应交税金增长15%。一是基础建设要提速。坚持规划抓起，基础先行，加快基础设施配套，抓紧前期土地平整和设施配套，争取招商引资主动权，使项目招得进，早落地。着力突破瓶颈制约，在资金调度、电力供应、土地储备等方面对工业园区进行优化配置，力保园区需求。二是在建项目要加快。园区在建项目要加大推进力度，及时协调解决项目建设中的问题，提高入园企业项目的资金到位率、项目开工率、建成投产率、投入产出率。

三是园区功能要提升。按照园区整顿和长远发展的要求，抓紧进行规划整合，相对集中布局，形成规模，营造特色，提升品位，集中力量做大做强。提高入园项目的投资密度，每亩投资密度不得低于65万元，切实节约用地，严防圈地。四是园区力量要加强。市里将专门召开工业园区工作会议。市县都要抽调一批后备年轻干部到园区挂职，并形成制度。开发区的力量要往一线压，工作重心下移，进一步为项目建设提供优质服务。计委、经委、招商局等部门要更紧密介入开发区工作，集中力量支持配合开发区工作，进一步创新运行机制和服务方式，努力把开发区建成商务成本的洼地、政府服务的高地、投资创业的宝地。

#### (五) 创业环境要争创一流。

环境就是竞争力。良好的创业环境是“两年”能否取得成效的根本保障。全市上下要进一步统一思想，提高认识，集中各方面资源，调动一切力量，狠抓软环境建设，努力营造一流的衢州速度、一流的衢州效率，一流的衢州环境。继续深化行政审批制度改革，实行审批减项、放权、授权三管齐下，促进审批权限下放、工作力量下移。在各级行政服务中心、开发区以及市高新技术园区、西区实行行政审批事项一审一核制，减少审批环节，明确审批责任，提高运行效率。《浙江省民间投资登记备案管理办法》已经出台，要结合省里要求积极推行。进一步完善创业绿卡制度，扩大绿卡企业范围，为企业发展设立防护墙。坚持发扬“四通”精神，只要有利于发展就要敢于变通办事。强调变通，主要是针对按部就班，不是可以乱来，也要讲规范、走程序。严格控制各类检查活动，有效遏制乱检查、乱罚款问题，进一步减轻企业负担。完善项目服务联系制度，重大项目都要实行领导联系责任制。对投资千万元以上项目设立联络员，亿元以上的项目配备专门工作班子。市委市政府决定，在全市组织实施创业素质工程，按照企业家、高级经理人员、科技人员、新办个私业主、技术蓝领等五个层面开展素质培训，全面提升创业者的综合素质，促进我市民营经济创业发展，这项工作要在2月份启动。



各级党政领导要切实把“两年”作为一把手工程，确保认识到位、责任到位、精力到位。要按季度排出计划抓落实，特别是狠抓项目招商、项目前期和重点建设、园区建设，近期抓一批新开工项目。进一步加大宣传发动力度，在全社会形成关心、参与、支持招商引资和项目推进的良好局面。

三、在为民务实上有新作为，大力加强机关效能建设。

市级机关是全市现代化建设的参谋部、指挥部和作战部，地位作用十分重要。完成新一年我市改革发展的目标任务，需要市级机关全体干部共同努力，发挥引导和表率作用。市委、市政府决定，今年要在全市各级加强机关效能建设，这次会议也是动员会。市级机关要以此为契机，按照提出的“为民、务实、清廉”的总要求，大力加强机关效能建设，不断提高自身政治、思想和业务素质，改进机关作风，提高机关工作效率和服务水平，增强队伍的战斗力和战斗力。

为民，要求我们坚持立党为公、执政为民，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要正确看待和运用手中权力，用人民赋予的权力服务于人民、造福于人民，绝不以权谋私；要密切与人民群众的血肉联系，心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，绝不脱离群众；要始终把人民群众的利益放在首位，牢记群众利益无小事，努力把群众的利益实现好、维护好、发展好，绝不与民争利。

务实，要求我们坚持实事求是，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，重实际、办实事、求实效。既要勇于探索、善于创新，创造性地开展工作，又要脚踏实地，埋头苦干，敢于触及矛盾，勇于解决问题，尤其要研究解决衢州改革发展稳定中的重大问题、群众生产生活中的紧迫问题和党的建设中的突出问题，扎扎实实地做好各项工作，经得起群众、实践和历史的检验。

清廉，要求我们严于律己，廉洁奉公，时刻把党和人民的利

益放在首位，严格遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气。各级干部特别是领导干部要增强反腐倡廉的自觉性，筑牢思想道德和党纪国法两道防线，慎小事，拘小节，切实做到拒腐蚀、永不沾。

机关作风是党风的重要体现，机关作风建设是党的建设的重要内容。近年来，各级党政机关通过开展创业富民活动，创建学习型机关，组织机关干部深入基层蹲点调研，为企业解难题办实事等，转变了机关作风，得到了群众欢迎。刚才，对去年“满意不满意单位”评选结果进行了通报。评选结果表明，广大干部群众对市直机关作风是肯定的，绝大多数单位满意度都比较好，92个单位总体满意度为81.44%。市级机关要高度重视这次评选活动中提上来的意见和建议，从群众满意的地方做起，从群众不满意的地方改起，查找不足，找准原因，立说立改，并举一反三，推动机关作风的进一步转变。

根据全省的总体部署，结合我市实际，当前机关效能建设要重点在“七少七多”上下功夫：一是少应酬，多学习。现在，有些机关干部，热衷于打“红五”、泡茶吧、吃吃喝喝、不务正事。过多的应酬，浪费了时间，荒废了学习，影响了工作，损害了机关形象。广大机关干部尤其是领导干部要从应酬中解脱出来，腾出更多的时间和精力用于学习。许多经济主体反映，不少机关干部服务企业的能力不强，有的一问三不知，有的态度虽好，但解决不了实际问题。机关干部的能力素质已成为影响行政效能的突出问题。选择学习就是选择进步。各部门要以创建学习型机关为载体，广泛开展学习日、学习论坛、读书活动，树立学习工作化、工作学习化和终身学习等理念，建立机关干部经常性学习教育制度。广大机关干部都要勤于学习，终身学习。学习要有正确的动机，不能单为文凭，要重在提高思想道德素质、理论政策水平、科学文化水平和工作创新能力。学习的目的全在于运用，要着眼于马克思主义的运用，着眼于对现实问题的理论思考，着眼于新的实践和发展，切实解决实际问题。要运用科学的学习方法，善于思考，善于总结，使学习富有成效。学习不

在“一时”更在“一世”，要持之以恒，活到老、学到老、改造到老。二是少空谈，多实干。现在，有些部门和干部作风漂浮、华而不实的问题仍然存在。以会议落实会议，以文件落实文件，满足于一般性布置，抓工作浮光掠影，搞调研蜻蜓点水，不少工作在一片落实声中落了空。空谈误国，实干兴邦。不管蓝图描绘得多么美好，措施制订得多么完善，思路多么清晰，如果不能落到实处，就等于一句空话。今年，抓落实要着力在“三个减少、三个加强”上取得新进展。“三个减少”就是要减少事务性活动，减少一般性会议，减少领导活动的报道，把主要精力用于狠抓工作的落实上。“三个加强”就是要加强调查研究，深入基层，深入群众，深入一线抓落实；加强工作责任制，保证任务到人、目标到岗、责任到位；加强工作督查，对抓落实不力的单位、作风不正的干部要严肃批评，促其整改。三是少坐班，多下乡。始终保持同人民群众的血肉联系，是机关作风建设的根本。广大机关干部必须从办公室走出来，到农村去，到企业去，到基层群众中去，深入调查研究，了解真实情况。县处级以上干部每年要保证两个月以上时间开展调研，并自己动手撰写有情况、有分析、有见解的调研报告。对群众提出和反映的问题，必须满腔热情地加以处理，切实帮助解决，绝不能漠然置之，更不能粗暴对待，激化矛盾。到基层去，要有眼睛向下的决心和精神，既要“身入”，又要“心入”。近几年，我们连续开展了干部“驻村蹲点”、“四访四送”等活动，各级干部下农村，与农民群众同吃同住，交朋友，拉家常，了解了许多第一手材料，解决了一批群众关心的热点、难点问题，深受群众好评，这种做法要继续坚持。市委决定，从市县乡三级机关挑选2500余名党员干部下农村，基本实现全市每个行政村都派驻一位农村工作指导员，这项工作要在今年上半年启动。要坚持市领导联系“六个一”、下访群众、与基层党员约谈等制度，深入开展“万名党员社区共建”活动，努力解决基层和群众的实际困难，以改进工作作风的实际行动取信于民。四是少说“不”，多说“行”。现在市级机关部门的服务意识已有明显增强，但仍有经济主体反映，有些职能部门在执行政策上墨守成规，言必问典，行必有据，照搬照抄上级文

件。一些部门的科长、办事员，以“不求有功，但求无过”、“按规定办事谁也拿我没办法”的态度对待工作，“中梗阻”现象仍有发生。群众还是觉得办事环节多、手续繁、节奏慢，认为“门难进、脸难看、话难听”有所好转，但“事难办”依然存在。对此，市级机关部门都要进行反思，坚持弘扬“四通”精神，少说“不”，多说“行”。要做好上级政策与本地实际结合的文章，创造性地开展工作，这样政策才能发挥应有的威力。过去我们说放开群众手脚，往往象孙悟空划了一个圈，局限在圈内活动；再进一步，也只是把圈子慢慢放大了一些；现在，要把人和圈倒过来，人在圈外，除了那个圈不能进去，圈外可以自由活动。要做到“四通”，首先是要想通。要充分尊重群众的首创精神，思想上放心、放胆，政策上放宽、放活，工作上放手、放开，充分发挥好群众的积极性、创造性。正确处理“为”与“不为”的尺度，转变职能和角色，由过去要基层、群众怎么做，转变为基层、群众需要我们怎么做，我们就怎么做。凡市场能办的事大胆让市场去办，凡基层能做的事大胆让基层去做，凡群众能干的事大胆让群众去干。五是少回避，多挑担。现在有些单位和领导干部中，放弃原则，息事宁人，软弱涣散的状况还不同程度地存在。有的甘当“太平官”，不敢做得罪人的事，不愿做挑担子的事，不想做担风险的事，向上级反映情况报喜多，当着领导的面“拥护”多，同志之间恭维多，遇到矛盾绕道多；有的奉行“好人主义”，多栽花、少种刺，恪守留着人情好办事，该提醒的不提醒，该批评的不批评，该制止的不制止，该主持公道的不主持，该明断是非的不明断。领导干部不能负责任，说到底还是怕丢选票，怕丢“乌纱帽”。如果这种风气盛行，我们党就会丧失生机和活力，社会就会丧失公正和正义，工作就难以真正落到实处。作为领导干部都要丢掉私心杂念，放开个人得失，有敢当“黑脸”的勇气，敢于“豁出去”的气概，敢丢“选票”的思想准备。对班子内部的不良现象以及干部身上的缺点错误，要敢于站出来，开展正确的而不是歪曲的、认真的而不是敷衍的、公正的而不是偏袒的批评和自我批评；对工作中的失误，也要敢于承担责任，努力弥补。我们都要讲真理不讲面子、讲原则不讲关

系、讲党性不讲私情。只要出以公心，市委就会支持你，群众就会拥护你。我们要进一步形成鼓励干事的、批评混事的、处理捣蛋的、惩处腐败的良好风气。各部门都要增强全局意识，确保政令畅通。工作中要多商量沟通，少相互指责；多承担责任，少推诿扯皮；多配合支持，少互相拆台，更不能故意刁难，从中作梗，以进一步形成抓发展的强大合力。

六是少谋人，多谋事。要看到，我们的干部绝大部分有强烈的事业心，工作勤勤恳恳、兢兢业业。但也有少数同志主要精力没有放在谋事上，而放在谋人上，热衷于搞团团伙伙，编“关系网”，甚至“跑官要官”。有进取心固然是件好事，但要认真干事业，不能一心想做官、图升职。当干部是一种权力，更是一种义务、一种责任。要立志干事业，不要立志做大官。应当看到，我们走上现在的领导岗位，完全是组织的培养、组织的安排、组织的关心。我们一定要在岗位上多为衢州的发展出力，多为群众的幸福出力，千万不要这山望着那山高，当了皇帝想成仙。在一个岗位上工作没有几年，就想到更高的位子。这种“谋官”的心理，导致有的人心里老是不平衡，头脑越来越空虚，精神越来越痛苦。明年市级班子要换届，各级干部尤其要安心本职工作，做到思想不松、工作不乱、发展力度不减。在哪个岗位上工作，担任什么职务，这是组织上考虑的事情。只要踏踏实实工作，组织就会给予肯定，优秀的就会给予提拔。我们绝不让埋头苦干、不事张扬的人吃亏，也绝不让只谋人、不谋事的人得利。

七是少享乐，多奉献。当前，确有少数干部受到了享乐主义的侵蚀，表现在精神状态上，不是奋发向上，而是贪图安逸，不思进取；在价值取向上，一切以个人为中心，事情多做一点觉得吃亏，待遇稍差一点满腹牢骚；在工作态度上，怕苦怕累，逃避责任，回避矛盾；在公务活动中，讲排场、比阔气、铺张浪费；在生活方式上，沉湎于灯红酒绿。一些部门特权思想严重，依仗其垄断特权，对企业进行高价服务和乱收费，“三乱”和“吃拿卡要”现象仍然存在。群众对此深恶痛绝，严重损害了党群、干群关系。 历览前贤国与家，成由勤俭败由

奢。机关干部的生活作风绝不是小事。程维高、王怀忠等人走向腐化堕落、违法犯罪的道路，都是从贪图安逸、追求享乐开始的。我们都要明白一个道理：薪水如泉水，虽然不多，但可终身受用；非法谋取的是肥水，肥水如洪水，虽然多，但非常危险。明白泉水与洪水这个道理，心中就会清气常留。在廉政问题上，领导干部一定要时刻牢记“两个务必”，自重、自省、自警、自励。最近，在中纪委三次全会上对推进反腐倡廉工作进行了强调，中纪委公布了今年反腐倡廉的六大措施。我们要严格落实这一系列精神和要求，自觉按照党的原则和要求行事，防止享乐主义思想的膨胀，防止以权谋私行为的发生，防止在腐败问题上中弹落马。对腐败分子，发现一个要坚决查处一个，绝不姑息，绝不手软。

机关作风建设是一项系统工程，需要全市各级各部门积极参与，需要广大机关干部共同努力。市直机关工委要牵头负责集中抓，切实加强组织协调。各部门都要对照“七少七多”进行自查，有的放矢地开展整改，解决存在的突出问题，推动机关效能建设上新水平。一个地方干部作风好不好，风气正不正，形象好不好，靠班子带，靠班长带。我作为市委的班长，一定以身作则，并切实负起带好队伍的责任。我们一定要大力弘扬求真务实的精神，大兴求真务实之风，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，在统一认识上有新高度，在狠抓落实上有新成果，在为民务实上有新作为，为实现衢州跨越式发展、与全省同步提前基本实现现代化作出新的贡献！

## 机关干部工作总结个人 机关干部入党申请书篇九

我怀着无比诚挚的心情，向党组织提出，我申请加入中国共产党，因为在我这二十多年的人生历程中，使我逐步认识到：中国共产党是伟大、光荣、正确的党，使中国工人阶级先锋队，使中国各族人民利益的忠实代表。是中国社会主义事业的领导核心。党的最终目的是实现共产主义的社会制度。我们党是已马列主义、毛泽东思想和邓一理论为指导思想的。

正如党的xx大报告所提出的那样：中国共产党是全国各族人民的领导核心。党的领导地位是有党的工人阶级先锋队性质决定的，是经过长期斗争考验形成的。历史把重大责任赋予我们党，人民对我们党寄予厚望，党领导人民在二十世纪写下了光辉篇章，也一定能在二十一世纪写下心得光辉篇章。人民生活会更加幸福，祖国更加繁荣昌盛，人民更加充满信心。尽管在我们的前进道路上还有许多困难和艰辛，但我坚信：只要我们认认真真地落实和践行科学发展观，不断完善和修正前进思路，一个繁荣富强、高度民主、高度文明的社会主义现代化国家必将屹立于世界民族之林。

为此我要全身心地投入到我们伟大祖国的现代化建设事业中。加入到共产主义的伟大事业行业中去，为我们伟大祖国的腾飞崛起、为中华民族的强大而贡献自己的沧海一粟。通过学习，我进一步认识到入党不是一个短暂的行为，必须经过长期不懈的努力，做到从思想上、行动上真正入党。入党是我人生的奋斗目标，加入中国共产党才能使自己得以不断提高和发展，也才能为自己进一步做好工作、服务社会提供更广阔的空间。

中国共产党又是中国社会主义建设的核心。在中国革命每一个时期，党勇敢地担负起领导革命的任务。以中国共产党为代表的共产党人，把马克思主义的普遍真理同中国革命的具体实践相结合带领人民群众推倒三座大山，建立人民民主专政的新中国，开辟了中华民族奋发图强的新纪元。单就这个成就，就是任何一个政党无法比拟的。

新中国成立后，党又领导全国各族人民完成社会主义改造，进行大规模的社会主义建设，使一个备受欺辱的半封建半殖民地国家一跃成为在国际舞台上占有举足轻重地位的社会主义国家。党的十一届三中全会以后，确定把工作重心转移到经济建设上，党又带领全国人民迎来了改革开放和社会主义建设的新时期，国家面貌发生了天翻地覆的变化。我坚信在党的领导下，我国的社会主义建设事业必将取得辉煌的成就，

我们的祖国一定走向繁荣富强。

中国共产党以马列主义，毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想作为自己的行动指南。正是因为党以这些正确的理论和先进的思想作为思想武器，她才能如此正确地认识和掌握事物的发展规律，判明国内外的复杂形势，制定不同历史时期正确的纲领，才能树立坚定的信念和必胜的信心，始终站在革命运动和建设事业的前头，带领工人阶级和广大群众，建设有中国特色的社会主义，完成社会主义初级阶段的历史任务，并最终实现共产主义。

中国共产党在现阶段的总任务是领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持科学发展观，自力更生，艰苦奋斗，为把我国建设成为富强，民主，文明的社会主义现代化国家而奋斗。这充分表明了中国共产党已经纠正“左倾”错误，党的工作重心完全转到经济建设上来。党提出的走有中国特色社会主义的理论，是深入进行改革开放和社会主义建设的需要，并进一步表明党对建设有中国特色社会主义充满必胜信心，毫不动摇把党的基本路线坚持下去。

我走上工作岗位后，使我更渴望早日加入到党组织的行列中去，我决心以爱岗敬业、任劳任怨、悉心求教的精神，保质保量完成党组织和领导分配的工作任务，认真做好本职工作，不论在任何岗位事事处处以一个共产党员和一个国家公务员的标准严格要求自己，把认认真真的共组当成党组织对自己的考验，不计个人得失，团结同事、尊敬领导。时时提醒自己必须坚持科学发展观以人为本的原则，强化服务意识，努力为构建和谐气象事业贡献自己的一份力量。

我希望成为共产党中的一员，因为这样一来，我就可以在党组织和党员干部的教育帮助下，确立起共产主义信念，准备为共产主义事业而奋斗终身。同时，能更好地接受党的领导，更直接地得到党组织的帮助，以便将来能更有效地为四化建



设服务。

今天，我虽然向党组织提出了申请，但我知道，我在政治，思想改造方面还远远不足。因此希望党组织从严要求我，以使我更快进步，我要在思想上，行动上全面提高自己，仔细钻研xx大报告和党章，认真学习党在新时期的理论，努力学习科学文化知识，用党员标准要求自已，自觉地接受党员与群众的帮助与监督，努力克服自己的缺点和不足，逐步达到一名真正的中国共产党党员标准，做到拥护党的纲领，遵守党的章程，执行党的决定，严守党的纪律，为建设共产主义事业的宏伟大厦添砖加瓦。我会争取早日在思想上入党，进而在组织上入党。

希望党组织对我进行考验！

此致

敬礼！

申请人：

x年xx月xx日