

最新南宁国企工作报告(模板9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

南宁国企工作报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

- 在xxx公司工会第二次代表大会上的报告

(2021年5月18日)

各位代表、同志们：

本次大会的主题是：深入贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想，发展和谐劳动关系，全力维护企业发展，竭诚服务职工群众，为集团公司高质量发展而努力奋斗。大会的主要任务是：回顾总结第一次工代会召开五年以来的主要成绩和经验，明确今后五年的主要任务，选举产生新一届工会委员会，团结动员全体职工在全面建设集团征程中建功立业！

下面，我受第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，是集团公司两级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年；是围绕中心，服务大局，生力军作用更加突出的五年；是维权机制进一步完善、服务意识明显增强的五年；是工会组织凝聚力进一步提升，切实发挥桥梁纽带作用的五年。五年来，集团两级工会深入贯彻师市总工会工作思路，在集团公司党委领导和支持下，完成了第一届全委会确定的目标任务，各项工作取得较好成绩。

(一)职工素质提升取得新成效。集团两级工会始终把促进发展作为工会的根本任务，紧紧围绕中心工作，团结动员广大职工为公司科学发展、持续发展、和谐发展建功立业。一是深入开展劳动竞赛和开 当前隐藏内容免费查看展“双先”评选活动，积极调动职工群众的劳动热情和创造活力。五年来，评选先进生产者83名，先进生产集体26个，“三八”红旗手17名，评出“和谐家庭”11名。二是每年在组织广大职工开展安全消防法律法规知识培训、“安康杯”知识竞赛、岗位技能竞赛等活动，参会率达到90%以上。有力地推动了法律法规等知识的普及，促使广大职工整体素质提升。

(二)基层组织建设实现新突破。一是完善了工作制度。依据《工会法》和《中国工会章程》，对《工会工作制度汇编》进行了修改和完善，提高了基层工会的工作水平，为xxx集团工会工作走向规范化和制度化奠定了坚实的基础。二是健全了基层组织。根据《中国工会章程》有关规定，集团工会委员会结合实际建立了5个工会小组，工会小组组织和动员职工紧密围绕集团公司中心工作开展各项活动。三是加强经费管理。五年来，根据经费独立原则，建立预算、决策和经费审查监督制度，加强管理和严格审批，严格按照工会财务支出范围进行开支，按照要求及时上缴工会经费，无挪用工会经费和违规开支问题发生。

(三)工会维权工作取得新进展。五年来，工会把维护职工合法权益作为第一己任，建立健全表达和维护职工合法权益机制，认真履行职责，切实发挥好工会在共建共享和谐社会中的作用。一是维护职工在政治方面的权利。工会把干部职工晋职晋级、评优评先等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见建议，并进行沟通协调。二是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、身体健康等方面的权利。每年都安排职工体检，职工年休假制度。三是维护女职工权益。认真听取女职工意见建议，保障女职工孕产假，组织开展“女职工维权活动月”活动等，切实在工作生活中维护女职工的合法权益。

(四)困难职工帮扶取得新实效。五年来，在坚持开展“两节”慰问活动的同时，常态开展“七一”关爱困难党员、慰问困难职工，“三八”关爱女职工免费体检，金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等活动，看望慰问生病住院职工和生育职工，“六一”期间，对符合条件的职工子女进行走访慰问等。五年来，帮助困难职工33人次，帮扶救助支出2.1万元。特别是疫情期间，向3名困难职工发放基本生活专项资金，共计0.6万元，为457户会员在岗职工、居家隔离职工及志愿者送去米、面、油等慰问品，金额达4.5万元。送了关怀，暖了人心。

(五)开展职工活动有了新举措。注重结合自身特点，克服各种困难，积极举办各类活动，丰富职工的业余文化生活。一是每年举办迎新春联欢会，庆“三八”系列活动，庆“五一”迎“五四”系列活动，女职工维权行动月活动，“安康杯”知识竞赛活动，演讲比赛、诵读比赛等。五年来，职工各类活动支出200余万元。二是积极参加师市组织的各类文体活动，如乒乓球比赛、“中国梦·劳动美·兵团好·我心向党”摄影比赛等。在职工群众身心愉悦的同时，团结了职工、凝聚了队伍。

(六)整体工作水平迈上新台阶。一是坚持落实职代会制度，把经营管理办法、财务预决算等作为职代会审议的重要内容，按规定签订《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同书》《集体合同书》，保证了职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。二是工经费审查工作进一步加强，工会资产管理进一步规范。三是女职工建功立业和素质提升工程深入实施，女职工的作用得到充分发挥，特殊权益和身心健康得到保障。四是充分发挥服务中心工作的作用，积极参与经济发展各项工作，2020年集团公司工会被师工会评为“优秀工会”称号。

各位代表、同志们，回顾五年奋进历程，成绩来之不易，经验弥足珍贵。我们深深体会到，做好工会工作要坚持党的领导，坚持围绕中心、服务大局。要落实以职工为中心的工作

导向，把“职工之家”做实、把“娘家人”做真，竭诚服务、赢得信赖。集团工会第一次工代会以来成绩的取得，是集团党委和师市总工会正确领导、亲切关怀、帮助指导的结果，是广大职工、工会干部团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表集团工会第一届委员会，向关心支持工会工作的各级领导、有关部门，表示衷心的感谢！向集团各条战线的广大职工和工会干部，致以崇高的敬意！

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应新要求 and 职工期盼、缺乏开拓创新精神等等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

(一)围绕发展主题，激发创造活力。进一步激发职工群众创造活力和劳动热情，围绕中心工作建功立业。一是大力实施职工素质提升工程。广泛深入地开展技术培训、岗位练兵和技能比赛活动，着力培养一批岗位能手和技术标兵。二是深入开展岗位建功立业活动。要围绕经济发展的目标任务，深入开展劳动竞赛活动和创建活动，引导广大职工立足本职岗位，当先锋、立新功。三是大力弘扬劳模精神，选树先进典型。要加强对劳模精神的宣传，激励和引导广大职工崇尚劳模、尊重劳模、热爱劳模。每年选树一批劳模和先进，以典型引路，营造学习劳模、争当先进的氛围。进一步做好劳模工作，切实解决劳模尤其是困难劳模的实际困难和问题。

(二)加强组织建设，激发工作活力。加大基层工会组建力度，规范组织工作机制，把抓组建和抓规范结合起来、发展会员与发挥作用结合起来，充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。一是健全完善工会组织建设。要按照“哪里有职工，哪里就有工会组织”的要求，今后五年，要完成工会组建“全覆盖”目标，实现企业普遍建立工会组织，职工入会率达到100%。二是加强工会组织活力建设。要积极探索新形势下工会组织建设运行机制和活动方式的新途径。对基层工会加强指导，确保工会组织稳固、工会干部齐

全、工作制度健全、活动正常有效。真正把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”。

(三)突出参与职能，深化民主管理。一是进一步坚持和完善职工代表大会制度。不断加强民主管理,健全和完善工作制度,进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。二是进一步深化企务公开工作。企务公开是企业民主管理的重要形式，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为企务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对企务公开的监督,使企务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

(四)履行基本职责，维护职工合法权益。群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面,采取切实可行的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要用心参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(五)加强思想教育，构建和谐企业。一是切实加强职工的思想教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。二是做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的合理问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。三是切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活状况，主动为他们排忧解难。四是不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(六)加强自身建设，增强工会战斗力。提高履职能力改革创新、调整适应是今后五年工会自身建设的主要任务。一是加

强工会干部培训。要通过举办培训班、以会带训、交流学习等方式加强对工会干部进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律法规知识的培训，努力提高工会干部的业务工作水平。二是转变工作方式，密切与职工的联系，健全工会干部联系基层、联系职工的制度，集团工会要减少指令性的任务布置，加强对基层工会的服务和指导。基层工会要更加紧密地联系会员和职工，根据职工的实际需求开展工作，不断增强工会的吸引力和凝聚力。

各位代表、同志们：未来五年，我们站在一个新的历史起点上实现集团公司高质量发展，任重道远，充满挑战。让我们以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实兵团师市总工会各项部署，守正创新抓住机遇，锐意进取开辟新局，激励和动员集团公司广大会员，开拓进取、勇于创新、扎实工作，奋力谱写新时代城投集团公司发展新篇章。

南宁国企工作报告篇二

20_年上半年，东宁县支行纪检监察工作，在市中心支行纪委的领导下，深入贯彻总、分行和牡中支工作会议精神，坚持围绕中心、贴近业务，规范管理，强化执行，不断拓展从源头上防治腐败工作领域深入推进惩治和预防腐败体系建设，为构建和谐央行提供了有力保障。

一、强化部署多措并举，贯彻落实纪检监察会议精神

执行力建设摆在突出位置，全面提高反腐倡廉制度化水平；四是强化监督制约机制建设，进一步规范权力运行。认真贯彻民主集中制。严格执行“三重一大”集体决策制度和主要负责人“三不直接分管”规定，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的运行机制；五是强化案件查防力，切实维护辖区安全稳定。继续巩固和扩大制度落实年、案件治理专项活动和“五项”排查工作成果，切实抓好各项整改措施的落实；六是强化纪检监察队伍建设，全面提升反腐倡廉

工作水平大力推进纪检监察干部队伍建设，明确职责、理顺关系，确保党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处。

作出了重要讲话，进一步强化干部职工的廉政意识，做到警钟长鸣，不断提高干部职工的防腐拒变能力。三是结合迎接党的“十八大”召开，组织职工通过内网、宣传板等形式，组织干部职工对进行了学习，并要求干部职工积极撰写学习心得，着力营造良好的廉政氛围。

三、强化了监督机制的建设

20_年上半年，东宁支行纪检监察工作在监督方面突出重点，围绕党政“一把手”及班子成员，关注管钱、管物、管人的重点部门，在环节上，强化对行使权力的全方位，全过程监督，建立健全决策权，执行权、监督权，既相互制约又相互协调的权力结构，促使领导干部依法用权，有限有权、公正用权。在领域上，重视加强对选人用人，工程建设，物资采购等容易发生问题部位的监督。在此基础上，延伸监督的触角，在加强对领导干部的监督上，我们把生活作风和生活情趣作为一个重要方面，做到既管业务工作，又管思想和生活交往，既抓“八小时以内”，又抓“八小时以外”把监督的触角延伸到领导干部的生活圈，社交圈娱乐圈，做到领导干部活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里。

南宁国企工作报告篇三

国企 2021 年度选人用人工作情况报告 一、2021 年度干部选拔任用的基本情况 2021 年，公司选拔任用部门正职 x 名，并按规定向集团总部报备。根据三项制度改革要求，中层管理人员退出 x 名，降职降薪 x 名，完成”能上能下、能进能出、能增能减”目标。

二、严格落实选人用人工作标准 严格按照干部选拔任用工作流程，扎实推进选人用人工作。在干部选拔任用过程中，坚持标准、规范程序、健全机制、扩大民主，坚持把原则贯穿到选人用人工作全过程。

（一）坚持标准和原则。

（二）把沟通酝酿、民主推荐作为干部选拔任用的重要基础环节。

（三）严格执行组织考察程序。

（四）坚持会议集体讨论决定。

要求。三是培养培训渠道、形式和内容相对比较单一，尚不能完全满足业务快速发展的需求，还需进一步提高培训效果。

（二）干部人才队伍梯队建设需持续提升 一是干部人才队伍的建设缺乏统筹谋划、长远考虑、接续培养，还需进一步深化落实干部管理制度，提升干部人才梯队建设力度。二是干部人才队伍”能上能下、能进能出、能增能减”的机制仍待健全，在落实干部革命化、年轻化、知识化和专业化要求方面仍有一定差距。三是干部人才队伍中专业化人才不足、市场化程度不高，不能及时满足公司未来高质量发展需求。

四、巡察发现的干部选拔任用问题整改落实情况 （一）选人用人不规范的整改情况 严格按照制度要求，规范履行选拔任用程序，不断提高选人用人的质量和水平，组建一支高素质、专业化的干部队伍，为公司实现高质量发展提供坚强的人才保障。

（二）公司干部考核制度不完善，制订考核办法后未及时开展考核，考核工作滞后的整改情况 （三）干部选拔任用程序履行不到位，个别部门负责人未达到提拔条件，且未履行破

格提拔程序的整改情况。

着重加强以下几个方面的工作：

一是持续完善选人用人方式及流程，做到经常性了解干部的综合情况，多方位、多角度、立体式地考察干部，把干部的动态掌握得更清楚，把干部的画像描得更准确。

二是深化落实三项制度改革要求，健全完善干部薪酬分配和绩效考核机制，以工作业绩为导向，把“能上能下、能进能出、能增增减”做深做实。

三是加强人才培养体系建设，加强优秀年轻人才队伍建设力度和引进力度，建立跟踪培养和岗位交流机制，提升基础管理能力和专业技术水平。

四是解放思想，开放选人用人观念，坚持市场化思维，推行更加开放的用人观，以更加宽广的视野发现人才、吸引人才、使用人才、保留人才，助力公司的高质量发展。

南宁国企工作报告篇四

摘要：文章指出国有企业廉洁文化建设应注意的问题，国有企业廉洁文化建设应把握的重点，探讨国有企业廉洁文化建设的实施措施。

关键词：国有企业 廉洁文化 建设

中图分类号：f270 文献标识码：a

廉洁文化是在新形势下突出用文化的力量促进党风廉政建设的一种新的思维方式和行为方式，也是当前国有企业创造性地开展反腐倡廉工作的一种有益探索。本文就国有企业开展廉洁文化建设的有关问题，谈点粗浅的看法。

一、国有企业廉洁文化建设应注意的问题

廉洁文化建设是一个系统工程,需要全体干部职工的共同努力,通过廉洁文化建设,形成“以廉为荣”的良好风尚,使廉洁文化发挥出应有的效用。要走出廉洁文化建设的误区,须注意以下几个方面的问题:一是要有正确的认识。要把握廉洁建设的方向,引导全体干部职工树立加强廉洁建设的使命感、责任感和紧迫感,提高建设好廉洁文化的自觉性。克服“廉洁文化是领导的事与我们职工没有关系”的思想。二是要紧密联系实际。开展廉洁文化建设不能走过场、应付差事,要紧密联系本单位、本岗位的工作重心和特点,准确把握人员的思想脉搏,有针对性地开展廉洁文化建设,充分发动群众,营造“廉洁光荣、贪婪可耻”的浓厚氛围。三是要客观评价成效,不要过于扩大廉洁文化建设的作用。在领导讲话、媒体宣传、工作总结中往往把廉洁文化建设的作用过于拔高,廉洁文化建设对促进党风廉政建设无疑有着巨大的促进作用。但是,廉洁文化建设在党风廉政建设和反腐败斗争的作用不是万能的、绝对的。

二、国有企业廉洁文化建设应把握的重点

1. 坚持继承与创新相结合,发挥文化的导向作用。遏制腐败现象,铲除腐败行为,迫切需要开展廉洁文化建设。国有企业廉洁文化建设既要保持优良传统,又要体现时代特色。不仅要弘扬传统廉洁文化的精神营养,而且要根据时代要求唱响主旋律;不仅要运用传统教育手段,而且要运用现代科技的形式,进行廉洁文化的宣传、灌输。廉洁建设的重点无疑是党政干部和企业掌管人、财、物等重要岗位人员,加强教育,切实提高他们“管住自己”的能力,是廉政文化建设的关键。所以,国有企业要发挥各种文化阵地和艺术形式的作用,借用先进的技术手段,增强廉洁文化宣传教育的直观性、灵活性、全面性、有效性,努力把反腐倡廉的各项具体工作融入廉洁文化建设之中,与时俱进,培养一支强大的廉洁文化建设队伍。

2. 坚持重点与载体相结合, 创新廉洁文化建设的实践。廉洁文化建设与传统文化建设相比不是“新瓶装酒瓶”, 既有特定的历史内涵, 又有工作重点和个性化的实践形式。在廉洁文化建设中, 要着眼于在实践中不断深化和发展。一是搭建廉洁文化平台, 通过开辟板报、橱窗宣传、征集廉洁书法美术作品和格言警句等形式, 不断挖掘文化资源, 创新廉洁文化载体, 在“建”中引导职工广泛参与, 在“建”中培养群众廉洁意识; 二是开展知识倡廉, 通过读一本廉洁书、听一堂廉洁课、写一篇廉洁文、看一场廉洁戏, 以知识倡廉、以先进倡廉、以案例思廉, 让廉洁文化走入千家万户。三是丰富廉洁文化的载体, 开展群众喜闻乐见、生动有趣, 寓教于乐的各种宣传教育活动, 融思想性、知识性、艺术性于一体。总之廉洁文化建设只有贴近实际, 贴近生活, 贴近群众, 才能以德感人, 以理服人, 以情动人, 增强说服力、吸引力、感染力和亲和力, 巩固廉洁文化根基。

3. 坚持内容与对象相结合, 建立廉洁文化建设的长效机制。坚持把廉洁文化与业务工作相结合, 有助于更好地丰富和深化反腐倡廉教育的内涵, 因此, 应把廉洁文化建设纳入党的建设和企业文化建设的整体规划, 用系统发展的观念指导实践, 确保廉洁文化建设的实效和长效。要加强对廉洁文化建设工作的领导和协调, 根据不同教育对象制定不同教育内容, 增强针对性。在理解人、尊重人、关心人、培养人和促进人的全面发展前提下, 促进教育者和被教育者之间的平等沟通和交流。要建立健全廉洁文化建设的目标管理、考核评价和激励机制, 促使廉洁文化建设走上正常化、规范化和制度化的轨道。

三、国有企业廉洁文化建设的实施措施

1. 加强引导, 培育廉洁文化的核心理念。在廉洁文化建设中, 坚持把廉洁作为企业廉洁文化的核心与灵魂, 在深厚的企业文化底蕴中挖掘廉洁精神, 加以精心培育, 是形成国有企业廉洁文化核心理念的关键。宝钢集团将诚信建设作为企业廉洁文化与现代化管理的最佳结合点, 胜利油田“廉洁树胜利形象,

勤政促油田发展”的理念,在本企业职工群众中引起共鸣,得到普遍认同。廉洁理念的培育、提炼和形成,逐步成为广大职工廉洁从业的精神动力,为深入推进企业廉洁文化建设打下了良好的思想根基。要制订实施廉洁文化建设规划,从观念形态文化、制度行为文化、物质形态文化等三个层次加强企业廉洁文化体系建设,不断提高企业的活力和市场竞争能力。

2. 创新制度,夯实企业廉洁文化的基础。制度建设是廉洁文化建设的有力保障,监督机制是建立廉洁文化的关键。国有企业建设廉洁文化,要针对企业管理中的薄弱环节和社会陋习、“潜规则”等消极因素,把廉洁从业的要求融入企业规章制度建设之中,一方面要加快企业产品销售、物资采购、投资管理、工程招投标、外闯市场、人事管理等管理制度的完善、改进与配套。另一方面要不断提高企业领导干部执行各项廉洁自律和廉洁从业制度的自觉性,不断增强企业管理制度的执行力。要对现有的制度进行梳理、补充、完善、整合,以制度和规范作保障,从源头上防止腐败,确保企业在物资采购、资金管理、人事调整、产品销售等环节廉洁运转,为企业不断发展壮大、健康成长提供强有力的保障。事前控制是创建廉洁文化的根本,关注“重要时间”八小时以外的生活圈;关注“苗头”,及时采取措施;监督到位,抓易发环节,疏通监督渠道。签订廉洁从业承诺书,实行责任追究制。围绕企业管理,推出阳光决策、阳光采购、阳光监督,落实职工的知情权、参与权和监督权,警钟长鸣,从源头进行治理。切实建立起“有权必有责,用权受监督、违纪受追究”的自我约束机制。通过强化党内监督,使领导干部认真落实《中国xxx党内监督条例》,严格党内民主生活会制度,通过完善职工民主监督,全面落实职工代表大会职权,畅通职工群众进言渠道。落实厂务公开制度,把监督落实到权力运作的每个环节和企业管理的全过程。

3. 示范推动,引导职工群众广泛参与。在开展廉洁文化建设中,要动员广大职工参与,使群众中蕴藏的廉洁文化丰富资源与聪明才智得到发掘和展现。同时,领导要率先垂范,做企业廉洁

文化建设的倡导者、组织者。要以点带面,典型引路,摸索经验,全面推开。打造具有自身特色的廉洁文化精品,形成“千树万树‘廉花’开”的局面。xxx以“六进”为载体,坚持廉洁文化建设与弘扬企业精神、职业道德相结合,注重廉洁文化建设的群众性、广泛性,将廉洁理念深入到各个工作领域和生活层面,在职工群众中树立尊廉崇廉的好风尚。通过广泛传播廉洁知识,明确廉洁规范,使廉洁理念家喻户晓,逐步形成面向企业、面向家庭、人人参与的倡廉保廉立体工作模式,唱响了企业廉洁文化建设的主旋律。

4. 丰富形式,营造反腐倡廉的良好氛围。在廉洁文化建设中,丰富载体是弘扬廉洁文化的基础。一是打造景观。在公共场所建设廉洁文化主体,展示积极向上的文化景观;建立廉洁广场、廉洁街、廉洁亭、廉洁展室等场所和阵地,增添廉洁教育的氛围。二是创新形式。将富有哲理的廉洁警言做成警示牌,摆在党员干部的桌上,挂到重点岗位办公场所的墙上,就像廉政花苑里的朵朵奇葩,醒目清心,增强廉洁文化的影响力、渗透力和感染力。大力推进廉洁文化“进班子、进机关、进基层、进合同(项目)、进家庭、进社区”,通过廉洁教育“上台面、上路面、上桌面、上页面、上版面”,运用文化特有的功能,拓宽宣传教育领域和空间,增强教育的互动性、渗透性和影响力,营造反腐倡廉的良好氛围。三是开展活动。结合保持xxx员先进性教育活动和社会主义荣辱观教育,继承和宣扬企业文化传统及典型事例,运用群众喜闻乐见、雅俗共赏的形式,开展了丰富多彩的文化活动。通过读书思廉、歌曲颂廉、典型倡廉、警示促廉等活动,使廉洁文化入脑入心。深入开展廉洁承诺、征集警句格言和创建廉洁社区、廉洁岗位、廉洁家庭等活动,树立和弘扬清正廉洁的风尚。

5. 把握特色,促进廉洁文化建设全面展开。廉洁文化建设在方法上必须把握好人文性、针对性、和谐性、长久性。教育常抓,超前预防。抓教育需求,不搞重复教育,简单教育,在教育对象和内容上,从八小时以内向八小时以外延伸;坚持廉洁从业谈话,强化廉洁政理念,防患于未然。组织党员参观爱国主

义教育基地、重温入党宣誓、赠送廉洁贺卡、发送廉洁短信等活动,让每一个党员都呼吸到廉洁的清新空气。把廉洁文化建设与“读书会”活动结合起来。以“读一本好书、写一篇心得、设一个专栏、搞一次活动”的创新方式,培养员工“读书思廉、思廉修德、修德律己”的自觉性,营造良好的廉洁氛围。与时俱进、不断创新是廉洁文化建设的不懈动力和活力,要坚持将廉洁文化教育的成果,及时提升为廉洁从业的制度和企业管理的内容,不断向企业产品、形象、品牌、环境延伸,为企业文化建设增添新的活力。

南宁国企工作报告篇五

20-年,-县国土资源局,在县委、县政府和市国土资源局的正确领导下,围绕反腐倡廉工作任务和全县国土资源管理的中心工作,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿于国土资源管理各项工作,以加强教育为基础,以制度建设为核心,以强化监督为重点,扎实工作,为全县国土资源管理事业的发展提供了坚强的政治保证。

(一) 加强组织领导,广泛动员,确保组织领导到位

今年以来,我局党组高度重视党风廉政建设工作,把落实党风廉政建设责任制列入了重要议事日程,并将反腐倡廉工作与业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核,结合实际制定、分解年度落实党风廉政建设工作任务,单位主要领导分别与局机关各股室、二级单位以及乡镇国土所负责人签订了党风廉政目标责任状,形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。进一步加强了对党风廉政建设工作领导,明确领导分工,充实了纪检监察干部1名,为做好全局的纪检监察工作提供了良好的组织领导保障。在落实责任制中,主要做到了“两个一”:一是年初对单位的党风廉政建设进行一次部署。3月24日,我局召开了全县国土资源系统党风廉政建设专题工作会议,由主要领导亲自动员,分管领导安排

部署，纪检监察室抓好跟踪检查和督促落实。二是主要领导对干部进行了一次廉政谈话。3月17日晚上，我局对全系统68名调整人员进行了集中廉政谈话。

（二）强化教育，抓源治本，确保防范工作到位

我局党组和纪检组按照上级有关部门的统一部署和要求，把干部职工思想教育和党风廉政教育纳入国土资源管理工作的全过程，总体部署，统一计划，分步实施。一是建立了每周五学习制度，做到集中学习和个人自学相结合，全体党员干部按要求做了读书笔记，撰写了心得体会。二是组织观看了警示教育专题片《抵制诱惑警示录》等4部专题片，教育和警示党员干部珍惜组织和群众的信任，正确行使手中权力。同时结合观看警示片，组织开展“以案说纪”学习讨论活动。三是在全系统内组织开展“情系民生、勤政廉政”演讲比赛活动，大力宣传全系统勤政廉政的先进典型，用榜样引路，并选送1名选手参加全县“情系民生、勤政廉政”演讲比赛获得优秀奖。四是认真组织党员干部收看《荆楚廉政》电视专栏节目，提高反腐倡廉宣传教育的覆盖面。五是请县纪委、检察院领导讲授廉政教育课，提高干部职工的免疫力。六是扎实开展“两项活动”，机关作风明显好转，办事效率明显提高。县“两项活动”领导小组办公室在“执行力大讨论与文明执法教育活动”第14期工作简报上推广了我局的经验和作法，李涛县长作出批示，评价我们的做法是“情系民生、执政为民”的体现，并要求全县各执法部门学习。通过多种形式的学习教育，全系统干部职工的廉洁从政意识进一步提高。

（三）整章建制，完善制度，确保措施落实到位

我局十分重视党风廉政建设和反腐制度建设，结合实际，着重在管人、管事、管物方面建章立制。

1、强化制度建设，增强约束力。针对人浮于事，办事拖拉、工作效率不高等一系列问题，我们在深入调查研究的基础上，

结合国土部门实际，制定并出台了《红安县国土资源局业务管理暂行办法》，重新完善了《机关管理办法》、《财务管理制度》、《人事管理制度》、《首问责任制》等20多项管理制度。

2、实施办事公开，坚决防止以权谋私。我局坚持办事公正和公平，强化工作中的透明度。一是全面推行政务公开，继续实行所有业务进入县行政服务中心运作。以“审批在窗口、签字在窗口、盖章在窗口、发证在窗口、收费在窗口”为服务要求，进一步健全“窗口受理、全程代办、限时办结”的运行机制。窗口办文对外公开服务内容、公开办事程序、公开办事依据、公开需要提供的申报资料、公开办理时限和公开收费政策，实行一个中心对外、一个窗口受理、一套程序运作、一个标准收费、一条龙服务、一站式办结。同时，我局收取的预算外收入和出让金收入，一律由县财政局出具收费发票，到指定银行进行缴款。继续加强业务会审工作力度，从源头上防止腐败。

每周五上午定期召开业务会审会，由局领导、各业务股室负责人和相关承办人组成的集体会审领导小组对全局受理的业务报件进行公开研究、集体决策，对不符合法律和政策规定、出让金不到位的一律不进入会审。二是加强对国有土地市场的管理。为全面推进国有土地使用权招挂拍工作的发展，严把供地关。一方面，制定了一套严密的交易文件和业务操作程序，对资金运作、出让方案、申请办理、底价的确定等每一环节都进行了具体规划，使招拍挂出让程序更具规范化。另一方面，增强操作透明度，在每次招拍挂出让活动中，都邀请县纪委工作人员及公证人员参加，并接受其监督。今年挂牌出让经营性用地85宗，面积146460平方米，成交总额为66481多万元，拍卖出让土地25宗，面积为737、21平方米，未发生一起违纪违规的行为，受到了上级有关部门的充分肯定。同时，全面落实领导干部述廉制度、党风廉政建设责任考核制度、廉政谈话制度和重大事项报告制度。

通过采取这些有效措施，提高了单位工作的透明度，有效地防止了以权谋私和腐败问题的发生，为党风廉政建设各项措施的贯彻落实起到了积极地促进作用。

（四）强化监督，经常检查，确保党风廉政建设工作效果到位

今年，我局从加强权力监督入手，围绕审批权、人事权、执法权、财务权存在的突出问题，进一步加大依法行政力度，把土地开发整理、土地招拍挂、财务管理作为重点进行监督。

一是对土地开发整理、全县第二次土地调查地籍测量及城镇土地数据库建设、机关食堂建设等30万元以上的工程，一律实行招标投标管理，阳光操作，规范运行。今年，我局对省级投资总额为273万元的红安县阡家湾土地开发项目、省级投资总额为1300多万元的红安县上新集低丘岗地开发项目、红安县太平桥联合土地开发项目、全县土地二次调查地籍测量及城镇土地数据库建设、机关食堂建设项目实行招标投标，确保工程项目保质保量进行。

二是加强了对干部选拔任用的监督。今年，我局对全系统的19名中层干部、21名副股级干部、28名一般职工进行了调整，这是近五年来的最大一次人事调整，整个过程做到了公正、公平，无一人上访，特别是基层国土所通过人事调整后，实现了“保工资、保运转、保稳定”的目标。

三是全面落实“收支两条线”规定，严格资金管理，特别是强化新增土地有偿使用费、矿产资源补偿费和土地开发整理项目专项资金的管理，有效防止私设“小金库”、违规违纪管理和使用资金的现象发生。

四是实行了干部离任经济审计。今年，我局已对干部离任进行了经济审计，针对审计中出现的问题，今年6月份制定了《加强财务管理的若干规定》，12月份，为了进一步加强乡

镇国土所财务管理，又出台了《关于调整乡镇国土资源所财务核算管理的若干规定》。

五是建起了“机关廉政食堂”，来客一律实行定额、定员、定标准接待，杜绝了外出就餐的现象。

六是加强财务管理。全局所有费用开支，金额在1000元以下的，实行经手人、股室负责人、财务股长、分管财务领导“四级会签”，金额在1000元以上的，由局长亲自把关，凡涉及重大决策、重大事项安排和大额资金的使用，都通过局党组集中讨论决定，较好地杜绝了资金运用中可能出现的漏洞。

七是严格执法，进一步规范土地市场。今年，我们共清理出违法违规用地24起，面积14860平方米，下达行政处罚决这2起，行政处罚告知和听证告知8起，《责令停止土地违法行为通知书》16份，申请县人民法院强制执行1起，移送县纪委监察局建议行政处分3人，强制拆除违法用地1起，回复省厅、市局和县纠风办、县_交办的信访件9起。

（五）加强纪检队伍自身建设，确保履行职责到位

今年，我局组织3名纪检干部分别参加县纪委、市国土资源局举办的业务培训班，通过学习培训，改善了知识结构，提高了思想素质，熟悉了纪检业务工作。同时，结合我局党风廉政建设和反腐败工作实际，深入12个乡镇国土资源所调研国土资源工作的难点。

四是_门严格执法上有时还不够坚决和彻底，导致违法用地现象时有发生，矿产管理操作还不够规范，土地交易二级市场还不够完善，土地使用权公开拍卖的比例还不高，一些国土资源执法和管理工作凭经验办事，工作效率和质量不高等现象。这些在2010年的工作中我们将采取措施加以认真改正。

- 1、继续加强干部队伍建设，把对干部职工的教育培训作为一项重要工作来抓，进一步加强和完善干部的教育管理机制，强化监督，努力提高干部队伍的整体素质。
- 2、根据实际情况，不断充实完善各项规章制度，抓好制度建设，抓好制度的落实。
- 3、加强机关作风建设，切实改变工作作风。
- 4、继续做好治理商业贿赂专项工作，进一步落实好治理商业贿赂专项工作要求。

南宁国企工作报告篇六

2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务，下面是整理的关于2019年国企监事会工作报告，欢迎阅读参考！

一、召开了二届理事会第一次全体会议，学习了商会章程关于监事会职能的规定，全体监事进一步明确了自己的职责，表示要认真履行职责，做好监事会的工作，不辜负全体会员的重托和信任。

二、讨论了监事会的议事规则，严格依照章程办事。做到既要履行好监督的职能，保证商会各项工作依法照章进行(www.)保证会员大会的决议贯彻落实，又要促进商会工作的健康发展。

三、努力维护商会领导班子的团结，维护会员的合法权益。在出现意见分歧的时候，积极做好沟通协调工作。

四、对商会的日常财务开支实行监督，近一年来，未发现违反财务纪律和商会财务制度的问题。

五、参与筹备商会成立十周年庆典，保证庆典活动的顺利进行。

各位会员，一年来监事会虽然做了一些工作，但离会员的要求还很远，特别是在联系会员，反映会员的要求上，还做得不够。我们一定要在今后工作中采取积极措施，大力加强这方面的工作，把监事会的工作做得更好。

一年来，公司监事会以2019年度股东会精神为指导，紧紧围绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，

有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

2019年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的，2019年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得2019年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项实际工作的。在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司2019年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

一年来，公司监事会严格履行《公司法》赋予的权利和义务，

做到切实维护股东权益，全力推动公司改革与发展不断向前迈进，忠实履行工作职责，做了一些有益的工作，但距公司确定的各项奋斗目标和工作要求、全体股东和广大员工的期望还有很大差距，思想上对监事会工作重视程度不够，履职尽责方面做的很不到位，工作经历，经验都有待提高。我们将在今后的工作中，认真贯彻落实好董事会的各项工作部署，不断加强监事会的自身建设和监事会成员综合素质的提高，解放思想、创新工作思路、转变工作作风，加大监督检查工作力度，认真负责，扎实的做好监事会的各项工作，为实现公司经济新的更大发展作出应有的贡献；为公司顺利转型及三步走战略的实现保驾护航。

1. 紧紧围绕公司2019年度股东会确定的各项工作奋斗目标和工作任务，围绕中心，服务大局，解放思想，坚定信心，积极主动、认真负责做好各项工作。要不断提高工作质量，积极发挥主观能动性，主动谏言献策，为顺利实现公司2019年转型升级和各项奋斗目标，努力营造奋发有为、开拓创新的浓厚发展氛围。

2. 严格依照《公司法》和《公司章程》依法照章办事。为进一步规范公司的各项规章制度，提出意见和建议，要通过列席董事会会议，定期召开监事会会议等有效途径，就全体股东、广大员工普遍关心的热点、难点问题，进行认真的调查研究，及时向董事会提出意见和合理化建议。对公司的重大决策、生产经营管理、财务管理等方面的工作，充分发挥好监事会的监督、保证职能和作用，促进公司决策程序的科学化、民主化、规范化，推动公司经济平稳较快发展。

3. 积极主动协助、配合董事会做好股东提案、督办工作，切实维护好全体股东和广大员工的合法权益。

4. 坚持定期检查财务工作，认真听取生产经营，企业管理等各项工作的汇报，及时提出整改意见和合理化建议，推动各项工作健康、有序、高效的运行。

5. 大力加强监事会的思想、组织、作风建设，努力提高监事会的履职能力、监督、议政工作水平，促进监事会工作创新能力的提高，增强监督检查的效果，认真履行好监事会的工作职能，为促进生产经营、加快改革与发展步伐起到保驾护航作用。监事会诚恳希望全体股东、广大员工对监事会的工作提出宝贵意见。

各位股东、列席代表，2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务。让我们在公司党委、董事会的坚强领导下，以党的xx大及xx届三中全会精神为强劲动力，认真贯彻本次股东会议宗旨，统一思想、提振信心、凝心聚力、团结拼搏，以高度的主人翁责任感和紧迫感，全身心投入到公司转型升级及各项工作任务中，为全力实现2019年的各项奋斗目标，胜利实现全面建设新历史重任而努力奋斗。

南宁国企工作报告篇七

增信心，推进标准建设执行力

抓重心，提高干事创业创新力

聚民心，激发服务群众内动力

筑红心，增强廉洁自律战斗力

2. 党建引领融合发展

始终做到旗帜鲜明抓党建

始终做到立足实际强基础

始终做到创新形式促培训

始终做到从严治党正风气

3. 坚持“三抓三提”为党建工作提供保障

4. 规范党建发展打造过硬支部

坚持党员干部集中领导，分工协作

加强思想政治建设，打造过硬支部作风建设

国企工作报告

党建类材料写作提纲

党建写作提纲二十九辑（30例）

2021年经济、社会、党建写作提纲合集

20201203写作提纲党建提纲65

南宁国企工作报告篇八

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，下面是整理的关于国企监事会工作报告范文，欢迎阅读参考！

为了推动区属国有企业法人治理结构工作，实现区国资委对企业履行出资人职责的科学化、制度化、规范化管理。5月3日，区国资委召开了区属国有企业董事会、监事会工作报告会，分别听取了北京兴创投资有限公司和北京大兴宾馆有限责任公司对2019年董事会、监事会工作报告和2019年企业运营情况进行了报告。区国资委领导班子及监管的12家企业班子成员、董事成员和监事成员参加了此次会议。

与会领导对两家企业两会报告给予了良好的评价，认为两家公司法人治理运作体制、机制初步形成，规章制度基本建立，董事会、监事会定位清晰，运转基本协调，对提升公司管理水平起到重要作用。会议要求，区国资委要加强监管力度，切实履行出资人职责；企业要推进法人治理结构工作，正确处理企业党组织与法人治理结构的关系，充分保障董事会经营决策核心作用，促进企业规范、健康发展；要加大企业人才培养力度，重视企业人才队伍和干部梯队建设。会议强调，企业要找准符合新区经济社会发展要求的切入点、结合点，加快企业发展，做大做强区域国有经济，为新区经济社会发展作出应有的贡献。

一年来□xx公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

(三)报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年x月xx日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了《□xxxx有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年x月xx日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》

规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx同志来主持。经过表决，会议审议通过了□xxxxx□及《xxxxx□的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx同志主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xx同志主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会xxxx工作报告》的议案。

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司20xx年年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向xxx集团收购其拥有的xxxx有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

南宁国企工作报告篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

三年来,我公司工会紧紧围绕中心任务,全面落实上级公司工会工作思路,牢牢巩固“两学一做”学习成果,坚持明方向、提素质、强组织、鼓干劲,发挥新优势,有情操作,积极作为,有效维护和谐劳动关系,切实以实际行动助推企业经济工作再上新台阶。下面将三年来的工作回顾如下。

一、不断改进工作方法,加快民主管理建设进程。

几年来,我公司工会工作在党组织领导、行政负责、群众参与、监督的大方向下稳步提升。每年都按质按量完成当前隐藏内容免费查看上级公司下达的各项任务指标。随着上级公司对工会工作人员培训力度的加大,工会工作人员在知识的学习与积累方面也在不断加强,工作水平得到提升,工作方法上也得到了有效改进。民主管理工作在形式上,由单一的职工大会,逐渐增加了座谈会,职工献计献策、不计名提意见等形式;在工作细节上,也考虑得越来越周密,诸如在先进工作者、优秀青年等评选活动,领导绩效考核的测评开展等各种活动中,为了消除职工表达意愿的多种顾虑,由原来的鼓掌通过,举手表决等方式一律改为不记名投票的方式,尽可能使职工充分享受知情权、表达权、参与权和监督权。此外,大力推行企务公开,将公司的生产经营、职工利益情况等通过职工会员大会、橱窗展示等形式向大家公开。

二、关爱职工、增强职工工作的幸福感和愉悦感。

在上级公司工会的指导和带动下,我们利用工会工作优势不断引导职工用实际行动时时强化“爱岗敬业,优秀高效”的企业精神,并且使其成为职工奋斗的价值取向的思想主流意识,使职工思想和行动尽快统一到公司的发展要求上来,形成对外重合同、守信用、讲原则对内团结友爱,忠于职守

的企业文化氛围。另一方面，在企业经济不断发展的同时，我们更关注职工的精神需求，不断丰富活动载体，使大家在紧张的劳动之余身心得到放松，以更饱满的精神状态投入到下一步的工作中去。比如，我们工会积极推动运动健身理念，为职工打造了乒乓球室、健身器材室及羽毛球场地，并适时组织职工春季、秋季趣味运动会，尤其是今年又专门成立了羽毛球活动小组，在外面给职工租赁了专业场地，将体育健身活动推向高潮。这些集体活动虽然只是企业文化中一个方面，但在我公司起到了较好的活跃气氛、促进沟通联系和凝聚人心的作用，使大家工作的幸福感和工作的愉悦感不断提升，职工爱企如爱家，对促进公司整体工作的进一步开展起到了积极的推动作用。

三、发挥工会作用，使工会成为职工们真正的“娘家”

第x届工会小组成员三年来积极投身到基层一线，听取职工们现实需求，制定了相关制度，并积极实施。如1、这几年，有老职工去世，公司工会组织相关人员参加吊念大会，并送去花圈以表哀思。2、在职工生病住院期间，公司领导组织看望，嘘寒问暖，送去问候。3、20xx年工会给职工生日祝福补贴从以前的x元增加到x元，以表祝福。4、在三伏天来临之际，公司工会还实行了“夏季送凉爽”行动，保证了公司每一位职工在炎炎夏日都能感觉到公司领导的关怀。5、在保证公司职工工作顺心之余，还为职工家庭和谐努力着，如这几年在春节来临之际给每位职工发放电影券等。

四、完善制度建设，保障职工的合法权益。

我们第x届工会小组，在上任后，初步完善了各种工会制度，如：工会章程、工会提案制度、职工大会流程、换届选举流程、工会会费及工会经费使用规定等，并做到每年根据国家法律规定及公司实际情况进行修订，有效的保证了职工合法权益。

五、加大培训力度，进一步提升职工队伍整体素质。

根据公司业务发展的需要，这几年来，工会工作者们紧紧围绕《工会工作知识80问》《工会工作手册》等学习资料，进行了认真的学习和讨论和考核，使工会理论知识更加扎实，工会工作更加的完善。例如：精心策划了研究适合公司发展的培训学习活动，重点就每年的形势任务需要，积极配合人事部门成功举办了五四主题茶话会“舒展青春该有的模样”、“三八妇女节”、“讲文明树新风爱环境踏青”、“传承五四精神爬长城”、“消防安全培训”等各种活动，使大家在思想认识和工作能力在实践中得到了提升。这些对于正常业务工作开展和安全生产都有着实际促进和推动作用。

六、加强工会组织建设，促进工会工作上水平。

工会由于人手少，任务重，从工会主席及到委员都同时分担着人事、财务、办公室、业务等工作。虽然精力有限，但工会工作刻不容缓，依然要不折不扣的干好。一直以来，我们工会工作人员也深感自身存在着诸多欠缺，大家凭着自强不息、勤奋好学的作风，由浅入深，在干中学，在学中干，工作方式不断创新，工作热情日益高涨，顺利完成了各项工作。上级公司举办的各种培训，我们都积极派人参加。回来之后，大家还要一起学习，分享课件，互相讨论，使理论知识密切联系当前实际，积极配合党建完成公司交办的各项业务工作。

总之，第x届工会委员会成员在构建和谐企业，促进经济发展方面投入了相当多的精力，但不足之处仍然很多。比如在工作中缺乏创新精神和创新招法；自动获取知识和经验的能力也十分有限；活动开展操作起来也欠缺招式。以后，我们还需要在上级工会及党组织的指导下继续努力工作，为公司发展做出更大的贡献。我们相信，只要我们紧扣市公司工会的安排部署，结合公司实际，着力维护职工群众的利益，依法建会，有情操作，工会工作一定会做出更大的成绩。

我的汇报完毕，谢谢大家。