

警情分析报告 党性分析评议工作报告 (精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

警情分析报告 党性分析评议工作报告篇一

一、基本情况

根据区党委组织部、区直机关工委通知精神及有关规定，我厅党性分析和民主评议工作主要是要结合年度工作、重大活动和民主生活会开展的。开展过程中，着重抓了意见征求、谈心交心、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会、民主生活会、反馈评议意见、通报评议情况七个关键环节的工作。尤其是两厅机构合并后，厅党组紧密结合“机关党建年”和“公推直选”活动，组织35个基层党支部、391名党员，2次开展党性分析，2次开展民主评议，采取座谈、走访、问卷调查等方式，向干部群众和所属系统发放回收意见征求表260余份，征求意见建议4类20余条，为撰写党性分析材料和开展民主评议党员工作打下了坚实基础。

二、主要做法

(一)贯彻一个“学”字，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性

开展党员党性分析和民主评议党员工作，不仅细节多、工作量大，而且政策性强、党员关心、群众关注。为此，厅党组要求各基层支部和全体党员要进一步提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方

面自我剖析的自觉性，真正做到解剖自己不怕严，查摆问题不怕丑，听取意见不怕刺，触及灵魂不怕痛。通过传达学习区直机关工委和厅党组关于分析评议实施计划和部署要求，认真讲解分析评议七个关键环节的流程要点，让每个党员明白活动开展的步骤，了解每一环节的重点。

在此基础上，厅党组还注重将学习引向深入，在学习动员促进广大党员思想认识提高的基础上，精选篇目加强学习，重点学深学透党的先进性重要思想的基本内涵、党章规定的八条权利和义务和党的纪律以及党的创新理论和相关政策规定，号召广大干部党员深刻领会增强走在前列的意识，牢记科学发展的使命，树立和谐社会的理念，努力开创人才资源和社会保障工作新局面。通过一系列的学习，使全体党员特别是党员领导干部真正做到“真学、真懂、真信、真用”，达到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所用的目的，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性，从而进一步促进分析评议工作深入开展。

(二)体现一个“实”字，在广泛征求意见中找准存在的突出问题

找准问题是解决问题的前提，也是开展党性分析和民主评议的重大课题。鉴于此，厅党组本着真心实意征求意见、实事求是剖析的原则，向广大党员、基层党支部和人社系统广泛征求了意见。在此基础上，所有党员都能自觉按照《党章》和先进性的要求，结合自身实际进行对照检查。党员干部都能从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面深入剖析自己，认真查摆问题，严肃认真地写好党性分析材料，实事求是分析存在问题的根源，切合实际地提出整改措施。部分退休党员不顾年龄大、身体状况不佳等实际，认真撰写个人党性分析材料，积极参加民主评议，共产党员求真务实、实事求是的作风得以充分体现。

(三)表现一个“诚”字，在民主坦诚交流中开展好批评和自

我批评

谈心活动是进一步征求意见、找准问题的重要渠道，是自我认识、自我提高的重要途径，也是全体党员交流思想、增进了解的难得契机。为此，厅党组要求全体党员特别是领导班子成员一定要坦诚布公地开展交心谈心，本着与人为善、坦诚相见的原则，由厅领导带头开展谈心活动，在班子成员之间、分管领导与处室负责人之间、处室负责人相互之间及其他干部职工之间广泛开展了谈心活动。自我批评的同志都能大胆亮丑，勇于揭短，做到了坚持讲问题不讲成绩，讲主观不讲客观，讲实话不讲空话，讲要害不讲枝节；其他同志都能在实事求是的基础上以帮助同志提高改进为目的地提出批评建议意见，真正做到了三个“动”标准，即党员自我批评主动，思想剖析深刻触动，同志帮助集体关怀真正感动。通过谈心活动，进一步沟通了思想、找准了问题、形成了共识，为搞好党性分析评议奠定了坚实的思想基础。

(四) 坚持一个“改”字，在边议边改中探索长效机制的建设

厅党组注重把整改贯穿于分析评议的全过程，坚持边议边改的原则，努力引导党员把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，对查找出来的突出问题，做到即知即改，立说立行。在认真汇总梳理意见的基础上，专门召开意见专题研究会，就如何制订措施加强整改进行了研究部署，提出了针对性较强的整改措施。各基层党支部都能及时召开支委会，正确评价每个党员的一贯表现，提出中肯的书面评价意见，及时向党员本人通报反馈，同时要求每个党员针对自身存在的缺点和不足，及时进行整改，并在工作中予以体现。厅党组还要求各支部和处室要把保持党的先进性同本职工作结合起来，把巩固和扩大学习成果与建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制结合起来，把创先争优与厅中心工作结合起来，积极探索建立各项工作长效机制，用制度和机制巩固开展党性分析和民主评议的成果，在最大程度上促进人力资源和社会保障工作全面发展。

三、存在问题及下步打算

开展党员党性分析和民主评议党员活动虽然达到了预期效果，但也还存在一些不足之处：一是因时间紧、安排满，学习文件还不够充分；二是个别党员在联系个人实际、剖析问题上还不够深刻，自我批评的多，批评别人的少；三是由于科学统筹不够，个别支部和党员还不能科学处理日常工作和分析评议的关系，时间和内容没有得到保证，方法不活，没有创新。针对这些问题和不足，我们将按照自治区党委组织部和区直机关工委的统一部署，进一步加强党性分析和民主评议党员工作的组织领导，加强学习，切实提高思想认识；紧密结合“创先争优”活动，创新分析评议内容；狠抓整改措施落实，设立“党员示范岗”，积极开展支部、党员“公开承诺”活动，扎实推进党组织建设和先进性教育活动，以学风、促党风，以行风、树政风，以分析评议的实效推动人力资源和民生工程全面发展。

警情分析报告 党性分析评议工作报告篇二

人生，只有你自己想努力，才能真正的努力。这是任何人都无法用逼迫让你达到的目的，它只能是出由你自己内心的意愿，你才会真正的'着手去调整，去完善，去提升，去塑造一个更好的自己。大多数人做事没有成功，根本的原因是缺少做的魄力，缺少奋力拼搏的勇气。魄力，沉睡的人体内，一旦被唤醒，会做出许多神奇的事情来。你不要受自筑藩篱或禁闭的思想影响，而放弃追寻理想的魄力。要让事情改变，先改变自己；要让事情变得更好，先让自己变得更强。只要你肯奋斗，没有什么是不可能的。要想成功，就要不断地自我剖析和进步。

自我分析

人们在刚刚降生到这个世界上的时候，除了性别之分，其实并没有什么不同。但最终能够成为怎样一个人，很大程度上

是由个人的成长经历，社会环境，及某些重大生活事件所决定。回顾自己的成长历程，我感到自己幼年、童年时期的生活经历对铸成今天的我起着决定性的作用。

我今年21岁，时间若白驹过隙，忽然而矣！时间正如小河里的水，看似不动，其实在淌。时间过得真快，一晃七千多载日子已从身边经过。回想起以前有多少欢声笑语，又有多少悲愁垂涕。

小学是我开始认识世界的时候。小学阶段，在父母的教导和关心下，我无忧无虑的健康快乐的成长着。他们教育着我，勤奋：积极进取，宽容：正直豁达，责任：认真负责。那时的我天真的如同天上的小鸟。同时他们对我严格管教，只希望我有一天能有所为，所以不管是在学习还是生活上，他们从不松懈对我的监督和鼓励，可以说我成长的每一步都倾注了他们的心血，而我从小就懂得了父母的苦心，多年来的努力也只为有一天能出人头地，让他们过上无忧无虑的生活。那时的我学习很好人比较活跃，老师非常关心我，我也常常积极参加一些学校举办的活动。还记得数学老师举行的一次答题有奖活动，我积极踊跃的回答，得到了不少的奖品。在那时我明白了想要得到就要自己去争取。小学也有过一些不好的经历，那时班里还有一名同学成绩很好，而且他们家有钱有权，常常当着全班的面给老师送礼，他在班里就备受老师关心。在那之后班里也有一些同学效仿，这些同学也同样很受老师关心，我也就慢慢淡出了老师眼中。这件事也是我在上高一时偶然想起，我明白了一个道理：光有能力是生存不下去的，还要有关系才能在这个竞争压力巨大的社会存活下去，走的更高更远。上了初中，我依然是我，成绩虽然不是班里名列前茅的，但是我有许多的才能，朗诵、演讲、小品样样都有我。因此我在老师眼里还是一个优秀的学生。初中三年我明白了：人一定要有一个自己的特长。

高中生活紧张而充实。高中阶段可以说是我最辉煌的阶段，也可以说是我最黑暗的阶段。高中目的就是为了考一个理想

的大学，一切的一切都是学习。所以在高中阶段，我没有参加任何个人活动，集体活动不算。把所有心思都放到了学习上，所以那时候的成绩名列前茅，为此我还挣得了一笔奖学金。可是艰苦的高中生活压迫着我的神经，尤其是高三时，压力已经快让我走不下去了。这时我非常感谢我的同桌，是她的开朗影响着我，让我坚持下来。我是一个独生子，从小除了父母长辈对我的关爱以外，没有体味过兄弟姐妹之间的关心与帮助。所以在那时候，是她对我有很大的影响。

兴趣爱好对我的影响

我喜欢听歌，因为它能陶冶我的性情，能让我静静的思考人生；我喜欢打羽毛球，因为它能让我尽情挥洒汗水；我喜欢旅游，所以我要比别人了解的多一些，知道的特色、地点、人文多一些，见过全国各地的人，接触过各式各样的人。

性格及对我的影响

我性格古怪，有时乐观向上，能快速调整心情，让自己时刻开心。但有时却多愁善感，感叹世间沧桑。但大多时候我都乐观坚强，无论遇到多大的难事，我都能勇敢的面对，相信事情总会有办法解决掉的。

能力与品质

关于为人处事方面的品质，人不能只想着自己的利益，要须知，自己不是一个孤立存在的个体，要学会与人沟通，待人友善，重视与他人接触，这样才能得到更大的进步。同时自认为动手能力强，能很快的做完一件事；学习能力强，对于陌生事物能很快的学会；适应能力强，在一个陌生的环境下，能很快的找到自己的位置并融入其中。

自身的优势、不足与改进

优势：喜欢挑战自我，勇于尝试没有做过的事情。能吃苦耐劳，有一定的组织，交流和创新的能力，并能保持乐观的心态去对待每一件。细心，对事认真负责。

不足：遇事不够冷静，有时行事鲁莽，爱冲动。说话做事不加以细致考虑。

改进：以后遇事之前要冷静思考，学会分析，制定一定的计划。

. 自我奋斗目标

加强与他人的交流沟通，增加自己的社交范围，积极参加各种场合各项有益的活动，使自己多一份自信、激扬，少一份沉默、怯场。人是更多的朋友，增加更多的经验。锻炼自己的组织，交际，领导能力，结交更多的朋友。学习更多的专业知识，拥有一份很好的工作，创造一个美好的未来。加强对自我心理的控制，冷静处理遇到的任何事物。

职业生涯规划能否实现，很大程度上取决于能否立即行动。俗话说：心动不如行动。因为只有行动，才有成功的可能性，只有从现在做起，才能完成人生的规划。我相信经历四年大学的洗礼，我会变得更有自信，我将会以最美丽的微笑来面对我所面临的每一个挫折。自信是我最强有力的盾牌。选择本专业对口职业将是我的有利因素。

人不会因为做过什么而后悔，更多的时候，是因为没做过什么而后悔，只要尝试了，即使失败，那也是一种经历。所以我要学会用自己的头脑从自己的经历中体验不一样的人生，收获不一样的精彩。想一件事就要立刻去做，不要想后果，也不要看结果，只体会其中做事的感觉，相信自己的感觉，不会错，每天在生活，工作中，体会每天的充实，那样的人生才叫完美，才能体现人生的价值，一生才能无憾。

警情分析报告 党性分析评议工作报告篇三

一、基本情况

根据区党委组织部、区直机关工委通知精神及有关规定，我厅党性分析和民主评议工作主要是要结合年度工作、重大活动和民主生活会开展的。开展过程中，着重抓了意见征求、谈心交心、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会、民主生活会、反馈评议意见、通报评议情况七个关键环节的工作。尤其是两厅机构合并后，厅党组紧密结合“机关党建年”和“公推直选”活动，组织35个基层党支部、391名党员，2次开展党性分析，2次开展民主评议，采取座谈、走访、问卷调查等方式，向干部群众和所属系统发放回收意见征求表260余份，征求意见建议4类20余条，为撰写党性分析材料和开展民主评议党员工作打下了坚实基础。

二、主要做法

(一)贯彻一个“学”字，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性

开展党员党性分析和民主评议党员工作，不仅细节多、工作量大，而且政策性强、党员关心、群众关注。为此，厅党组要求各基层支部和全体党员要进一步提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方面自我剖析的自觉性，真正做到解剖自己不怕严，查摆问题不怕丑，听取意见不怕刺，触及灵魂不怕痛。通过传达学习区直机关工委和厅党组关于分析评议实施计划和部署要求，认真讲解分析评议七个关键环节的流程要点，让每个党员明白活动开展的步骤，了解每一环节的重点。

在此基础上，厅党组还注重将学习引向深入，在学习动员促进广大党员思想认识提高的基础上，精选篇目加强学习，重

点学深学透党的先进性重要思想的基本内涵、党章规定的八条权利义务和党的纪律以及党的创新理论和相关政策规定，号召广大干部党员深刻领会增强走在前列的意识，牢记科学发展的使命，树立和谐社会的理念，努力开创人才资源和社会保障工作新局面。通过一系列的学习，使全体党员特别是党员领导干部真正做到“真学、真懂、真信、真用”，达到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所用的目的，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性，从而进一步促进分析评议工作深入开展。

(二)体现一个“实”字，在广泛征求意见中找准存在的突出问题

找准问题是解决问题的前提，也是开展党性分析和民主评议的重大课题。鉴于此，厅党组本着真心实意征求意见、实事求是剖析的原则，向广大党员、基层党支部和人社系统广泛征求了意见。在此基础上，所有党员都能自觉按照《党章》和先进性的要求，结合自身实际进行对照检查。党员干部都能从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面深入剖析自己，认真查摆问题，严肃认真地写好党性分析材料，实事求是分析存在问题的根源，切合实际地提出整改措施。部分退休党员不顾年龄大、身体状况不佳等实际，认真撰写个人党性分析材料，积极参加民主评议，共产党员求真务实、实事求是的作风得以充分体现。

(三)表现一个“诚”字，在民主坦诚交流中开展好批评和自我批评

谈心活动是进一步征求意见、找准问题的重要渠道，是自我认识、自我提高的重要途径，也是全体党员交流思想、增进了解的难得契机。为此，厅党组要求全体党员特别是领导班子成员一定要坦诚布公地开展交心谈心，本着与人为善、坦诚相见的原则，由厅领导带头开展谈心活动，在班子成员之间、分管领导与处室负责人之间、处室负责人相互之间及其

他干部职工之间广泛开展了谈心活动。自我批评的同志都能大胆亮丑，勇于揭短，做到了坚持讲问题不讲成绩，讲主观不讲客观，讲实话不讲空话，讲要害不讲枝节；其他同志都能在实事求是的基础上以帮助同志提高改进为目的地提出批评建议意见，真正做到了三个“动”标准，即党员自我批评主动，思想剖析深刻触动，同志帮助集体关怀真正感动。通过谈心活动，进一步沟通了思想、找准了问题、形成了共识，为搞好党性分析评议奠定了坚实的思想基础。

(四) 坚持一个“改”字，在边议边改中探索长效机制的建设

厅党组注重把整改贯穿于分析评议的全过程，坚持边议边改的原则，努力引导党员把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，对查找出来的突出问题，做到即知即改，立说立行。在认真汇总梳理意见的基础上，专门召开意见专题研究会，就如何制订措施加强整改进行了研究部署，提出了针对性较强的整改措施。各基层党支部都能及时召开支委会，正确评价每个党员的一贯表现，提出中肯的书面评价意见，及时向党员本人通报反馈，同时要求每个党员针对自身存在的缺点和不足，及时进行整改，并在工作中予以体现。厅党组还要求各支部和处室要把保持党的先进性同本职工作结合起来，把巩固和扩大学习成果与建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制结合起来，把创先争优与厅中心工作结合起来，积极探索建立各项工作长效机制，用制度和机制巩固开展党性分析和民主评议的成果，在最大程度上促进人力资源和社会保障工作全面发展。

三、存在问题及下步打算

开展党员党性分析和民主评议党员活动虽然达到了预期效果，但也还存在一些不足之处：一是因时间紧、安排满，学习文件还不够充分；二是个别党员在联系个人实际、剖析问题上还不够深刻，自我批评的多，批评别人的少；三是由于科学统筹不够，个别支部和党员还不能科学处理日常工作和分析评议

的关系，时间和内容没有得到保证，方法不活，没有创新。针对这些问题和不足，我们将按照自治区党委组织部和区直机关工委的统一部署，进一步加强党性分析和民主评议党员工作的组织领导，加强学习，切实提高思想认识；紧密结合“创先争优”活动，创新分析评议内容；狠抓整改措施落实，设立“党员示范岗”，积极开展支部、党员“公开承诺”活动，扎实推进党组织建设和先进性教育活动，以学风、促党风，以行风、树政风，以分析评议的实效推动人力资源和民生工程全面发展。

共2页，当前第2页12

警情分析报告 党性分析评议工作报告篇四

1. 综合分析报告

(1) 为企业的重大财务决供应科学依据。由于综合分析报告几乎涵盖了对企业财务打算各项指标的比照分析和评价，能使企业经营活动的成果和财务状况一目了然，准时反映出存在的问题，这就给企业的经营治理者做出当前和今后的财务决策供应了科学依据。

(2) 全面、系统的综合分析报告，可以作为今后企业（财务治理）进展动态分析的重要历史参考资料。

综合分析报告主要用于半年度、年度进展财务分析时撰写。撰写时必需对分析的各项详细内容的轻重缓急做出合理安排，既要全面，又要抓住重点。

2. 专题分析报告

专题分析报告又称单项分析报告，是指针对某一时期企业经营治理中的某些关键问题、重大经济（措施）或薄弱环节等进展特地分析后形成的书面报告。它具有不受时间限制、一

事一议、易被经营治理者承受、收效快的特点。因此，专题分析报告能总结（阅历），引起领导和业务部门重视所分析的问题，从而提高治理水平。

专题分析的内容许多，比方关于企业清理积压库存，处理逾期应收帐款的阅历，对资金、本钱、费用、利润等方面的猜测分析，处理母子公司各方面的关系等问题均可进展专题分析，从而为各级领导做出决策供应现实的依据。

3. 简要分析报告

简要分析报告是对主要经济指标在肯定时期内，存在的问题或比拟突出的问题，进展概要的分析而形成的书面报告。

简要分析报告具有简明扼要、切中要害的特点。通过分析，能反映和说明企业在分析期内业务经营的根本状况，企业累计完成各项经济指标的状况并猜测今后进展趋势。主要适用于定期分析，可按月、按季进展编制。

1. 定期分析报告

定期分析报告一般是由上级主管部门或企业内部规定的每隔一段相等的时间应予编制和上报的财务分析报告。如每半年、年末编制的综合财务分析报告就属定期分析报告。

2. 不定期财务分析报告

不定期分析报告，是从企业财务治理和业务经营的实际需要动身，不做时间规定而编制的财务分析报告。如上述的专题分析报告就属于不定期分析报告。

财务分析报告的格式

第一局部提要段

即概括公司综合状况，让财务报告承受者对财务分析说明有一个总括的熟悉。

其次局部说明段

是对公司运营及财务现状的介绍。该局部要求文字表述恰当、数据引用精确。对经济指标进展说明时可适当运用肯定数、比拟数及复合指标数。特殊要关注公司当前运作上的重心，对重要事项要单独反映。公司在不同阶段、不同月份的工作重点有所不同，所需要的财务分析重点也不同。如公司正进展新产品的投产、市场开发，则公司各阶层需要对新产品的本钱、回款、利润数据进展分析的'财务分析报告。

第三局部分析段

是对公司的经营状况进展分析讨论。在说明问题的同时还要分析问题，查找问题的缘由和症结，以到达解决问题的目的。财务分析肯定要有理有据，要细化分解各项指标，由于有些报表的数据是比拟模糊和笼统的，要擅长运用表格、图示，突出表达分析的内容。分析问题肯定要擅长抓住当前要点，多反映公司经营焦点和易于无视的问题。

第四局部评价段

作出财务说明和分析后，对于经营状况、财务状况、盈利业绩，应当从财务角度赐予公正、客观的评价和猜测。财务评价不能运用似是而非，可进可退，左右摇摆等不负责任的语言，评价要从正面和负面两方面进展，评价既可以单独分段进展，也可以将评价内容穿插在说明局部和分析局部。

第五局部建议段

即财务人员在经营运作、投资决策进展分析后形成的意见和看法，特殊是对运作过程中存在的问题所提出的改良建议。

值得注意的是，财务分析报告中提出的建议不能太抽象，而要详细化，最好有一套切实可行的方案。

财务分析报告的标题

标题是对财务分析报告的最精炼的概括，它不仅要准确地表达分析报告的主题思想，而且要用语简洁、醒目。由于财务分析报告的内容不同，其标题也就没有统一标准和固定模式，应依据详细的分析内容而定。如“某月份简要会计报表分析报告”，“某年度综合财务分析报告”，“资产使用效率分析报告”等都是较适宜的标题。财务分析报告一旦拟定了标题，就应围绕它利用所搜集的资料进展分析并撰写报告。

财务分析报告的起草

在搜集、整理的资料、确定分析报告的标题后，就可以依据企业经营治理的需要进入编制财务分析报告的阶段。这阶段的首要工作就是报告的起草，起草报告应围绕标题并按报告的构造进展。特殊是专题分析报告，要将问题分析透彻，真正地分析问题解决问题。对综合分析报告的起草，最好先拟定报告的编写提纲，然后在提纲框架的根底上，依据所搜集整理的资料，选择恰当的分析方法，起草综合分析报告。

财务分析报告起草后形成的初稿，可交主管领导批阅，并征求主管领导的意见和建议，再反复推敲，不断进展修改，充实新的内容，使之更加完善，更能反映出所编制财务分析报告的特点直至最终由主管领导审定。审定后的财务分析报告应填写编制单位和编制日期，并加盖单位公章。

警情分析报告 党性分析评议工作报告篇五

从事实务工作的财会人员常常对撰写财务分析报告感到棘手。我认为，只要掌握要领，平时多关心公司的运作，多动脑、多动笔、多借鉴他人的方法，撰写财务分析报告就能得心应

手。

1、财务分析报告的分类。财务分析报告从编写的时间来划分，可分为两种：一是定期分析报告，二是非定期分析报告。定期分析报告又可以分为每日、每周、每旬、每月、每季、每年报告，具体根据公司管理要求而定，有的公司还要进行特定时点分析。从编写的内容可划分为三种，一是综合性分析报告，二是专项分析报告，三是项目分析报告。综合性分析报告是对公司整体运营及财务状况的分析评价；专项分析报告是针对公司运营的一部分，如现金流量、销售收入变量的分析；项目分析报告是对公司的局部或一个独立运作项目的分析。

2、财务分析报告的格式。严格的讲，财务分析报告没有固定的格式和体裁，但要求能够反映要点、分析透彻、有实有据、观点鲜明、符合报送对象的要求。一般来说，财务分析报告均应包含以下几个方面的内容：提要段、说明段、分析段、评价段和建议段，即通常说的五段论式。但在实际编写分析时要根据具体的目的和要求有所取舍，不一定要囊括这五部分内容。

此外，财务分析报告在表达方式上可以采取一些创新的手法，如可采用文字处理与图表表达相结合的方法，使其易懂、生动、形象。

第一部分提要段，即概括公司综合情况，让财务报告接受者对财务分析说明有一个总括的认识。

第二部分说明段，是对公司运营及财务现状的介绍。该部分要求文字表述恰当、数据引用准确。对经济指标进行说明时可适当运用绝对数、比较数及复合指标数。特别要关注公司当前运作上的重心，对重要事项要单独反映。公司在不同阶段、不同月份的工作重点有所不同，所需要的财务分析重点也不同。如公司正进行新产品的投产、市场开发，则公司各阶层需要对新产品的成本、回款、利润数据进行分析的财务

分析报告。

第三部分分析段，是对公司的经营情况进行分析研究。在说明问题的同时还要分析问题，寻找问题的原因和症结，以达到解决问题的目的。财务分析一定要有理有据，要细化分解各项指标，因为有些报表的数据是比较含糊和笼统的，要善于运用表格、图示，突出表达分析的内容。分析问题一定要善于抓住当前要点，多反映公司经营焦点和易于忽视的问题。

第四部分评价段。作出财务说明和分析后，对于经营情况、财务状况、盈利业绩，应该从财务角度给予公正、客观的评价和预测。财务评价不能运用似是而非，可进可退，左右摇摆等不负责任的. 语言，评价要从正面和负面两方面进行，评价既可以单独分段进行，也可以将评价内容穿插在说明部分和分析部分。

第五部分建议段。即财务人员在经营运作、投资决策进行分析后形成的意见和看法，特别是对运作过程中存在的问题所提出的改进建议。值得注意的是，财务分析报告中提出的建议不能太抽象，而要具体化，最好有一套切实可行的方案。

(一) 积累素材，为撰写报告做好准备

1、建立台账和数据库。通过会计核算形成了会计凭证、会计账簿和会计报表。但是编写财务分析报告仅靠这些凭证、账簿、报表的数据往往是不够的。比如，在分析经营费用与营业收入的比率增长原因时，往往需要分析不同区域、不同商品、不同责任人实现的收入与费用的关系，但这些数据不能从账簿中直接得到。这就要求分析人员平时就作大量的数据统计工作，对分析的项目按性质、用途、类别、区域、责任人，按月度、季度、年度进行统计，建立台账，以便在编写财务分析报告时有据可查。

2、关注重要事项。财务人员对经营运行、财务状况中的重大

变动事项要勤于做笔录，记载事项发生的时间、计划、预算、责任人及发生变化的各影响因素。必要时马上作出分析判断，并将各类各部门的文件归类归档。

3、关注经营运行。财务人员应尽可能争取多参加相关会议，了解生产、质量、市场、行政、投资、融资等各类情况。参加会议，听取各方面意见，有利于财务分析和评价。

4、定期收集报表。财务人员除收集会计核算方面的有些数据之外，还应要求公司各相关部门(生产、采购、市场等)及时提交可利用的其他报表，对这些报表要认真审阅、及时发现问题、总结问题，养成多思考、多研究的习惯。

5、岗位分析。大多数企业财务分析工作往往由财务经理来完成，但报告注材要靠每个岗位的财务人员提供。因此，应要求所有财务人员对本职工作养成分析的习惯，这样既可以提升个人素质，也有利于各岗位之间相互借鉴经验。只有每一岗位都发现问题、分析问题，才能编写出内容全面的、有深度的财务分析报告。

财务分析报告尽管没有固定格式，表现手法也不一致，但并非无规律可循。如果建立分析工作指引，将常规分析项目文字化、规范化、制度化，建立诸如现金流量、销售回款、生产成本、采购成本变动等一系列的分析说明指引，就可以达到事半功倍的效果。