

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告 (大全9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇一

在日照见习大约三个月的时间里，我感觉自己成熟了很多，对中西医学、医患关系以及自己的人生都有了新的认识，更加的勇敢和负责任。我是七月份回到__市的，感觉很亲切。

我实习的单位是__市中医医院，这是目前我市规模最大的综合性中医医院，国家三级甲等中医医院，爱婴医院，全省重点中医医院，山东中医药大学附属医院。

a市红十字会医院□a市创伤急救中心，又是省级文明单位，山东省100家文明行业示范点之一、10家文明服务示范医院之一，是鲁南中医、中西医结合的医疗、急救、康复、科研、教学和技术指导中心。经过在日照的见习，我在a实习的要自在很多，工作流程都清楚嘛。第一个科是儿科，实习方式是一对人，我的带教老师是赵长华。赵老师三十五六岁，体格健硕，古铜肤色，一身正气，很有阳刚之美；在科里嬉笑怒骂，逍遥快活得很。跟着赵老师最大的好处是他会让你清楚的知道疾病的来龙去脉。每天早晨查房后，他总会拉着我细致的讲解查房时患者所反应的病情进展该如何处理，特别是有新来的病号时，他还要带着我仔细的为患儿查体，有时竟完全放手给我。在儿科实习期间，恰逢手足口病流行，赵老师还让我专门写了点对这一传染病的总结，概括述说了本病的发病因素、鉴别诊断、并发症及治疗。在赵老师的调教下，我基本熟悉了儿科常见病如新生儿黄疸、缺血缺氧性脑病、上感、

小儿肺炎、急慢性肠炎、心肌炎、各型传染病等的断诊和治疗。

中医中药治疗消化系统疾病有其独有的优势，这一优势在临沂市中医医院的消化科得到了很好的体现，科里中医氛围浓厚，云集了医院里的好多名老中医。常见疾病有急慢性胃炎、胃溃疡、胆囊炎、胰腺炎、急慢性肠炎、病毒性肝炎等。中国人讲“有病无病，吃饭为证”，中医里讲脾胃乃后天之本，很多时候身体的不平衡首先会在饮食上表现出来。常见的致病因素有思虑过度、饮食不当、外感六淫邪气，治疗中多脾胃兼顾，以恢复脾升胃降的生理功能为基本原则。

针灸推拿可以疏通淤阻的经络，调气活血，并有保健养生的作用。消化科后我转到针灸推拿科，中医针灸推拿的神奇疗效让人惊讶，特别是对各型疼痛、颈椎病、腰椎病、中风后遗症及面瘫等的治疗。针灸科特色明显，疗效确切，已经成为中医院的特色科室之一。在实习期间，老师给我很多动手针灸的机会。还记得第一次在很多人面前为患者施针的时候，可能因为太紧张，竟在同一位置扎了两次才把针扎好。后来每天手不离针，现在应该不会再有那次的尴尬了吧。

我现在实习的科室是骨科，下个科室是内分泌。小儿科后去的是普外，学习了基本的缝合与打结，而且在手术台上拉过几次勾，本以为会害怕手术，可在台上的兴奋感和求知欲把恐惧赶的不见踪影。现在我已经可以独自熟练的缝合、拆线与换药。简单的石膏固定也可以做的不错。

现在的我回家经常可以为周围的人解决些小毛病，自觉效果还好，已经获得不少的信任；现在的我也不再为中西医的矛盾斗争而劳累，我要做的是可以把病看好的医生，让喜欢理论的去作理论吧；现在的我找到了学以致用的乐趣。在临沂的这段日子里，我过得很开心，很充实。谢谢我的爸爸妈妈，兄弟姐妹，女友舍友朋友老师同学！

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇二

为了使医院有好风气，加强对医院管理，通常会对医院的作风进行建设。那么建设后你有怎样的心得体会呢?下面是一些关于医院作风心得体会范文，欢迎阅读!

十几天来，通过集中学习和自学相结合方式，学习领会了市委市政府和主管部门关于开展作风建设的会议精神，认真地学习了《江选》、《党章》、《党内监整条例》、《中共中央》关于构建和谐社会若干就问题的决定》、《八荣八耻》、《社会主义医德规范》等资料，倾听了上级领导和院班子成员的辅导讲话，观看了《慎权》、《和谐天使汤群芳》等影像资料，深感收获颇丰，进一步开阔了视野，提高了自己政治理论水平，加深了对邓小平理论、“三个代表”重要思想以及落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等重要论述的认识和理解。我认为，在构建社会主义和谐社会的伟大实践中，医疗卫生部门要认真实践“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，充分履行挽救生命、保障健康的神圣使命，充分领会“发展为第一要务，稳定为第一责任”的重大意义，举一反三，深刻反思工作中存在的不足，认真汲取***教训，加强作风建设，赢得病家信任。

在全市开展作风建设，是市委的英明决策，是加强党的建设，提升党的形象的重要内容，是提高队伍素质，增强执政能力的重要抓手，事关党的兴衰和事业成败。作风建设是全市人民政治生活中的一件大事，也关系到我院的建设和发展。医疗卫生行业，在作风建设方面还存在一定的差距，群众对医疗卫生机构有怨气和情绪，尤其是在技术水平不高，服务态度不好，部分患者负担过重方面。“11.7”医患纠纷引发的群聚事件，充分暴露了我院的医德医风，工作作风建设方存在严重不足。这次在全市开展为期2月的作风建设和全市卫生系统开展学期半年的医德医风整治，是非常及时的，也是非常必要的。

一是必须与时俱进。加强政治理论学习，思想观念、理想信念必须与时俱进，提高政治敏锐性和前瞻性。要认真学习dxx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的精辟论述，认真学习党的十六届六中全会精神和中央《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，认真学习各项法律法规，熟悉了解时事政治，关心国家大事，了解掌握卫生法律法规、部门规章，提高依法进行业务管理的能力。牢固树立共产主义理想信念，加强党性锻炼，提高党性修养，学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义立场、观点和方法分析问题、解决问题，特别是解决当前工作中遇到的实际问题，提高政治敏锐性和前瞻性。增强对日常工作和突发事件的处理能力。要注意在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。

二是必须牢记宗旨意识。向英模学习，增强宗旨意识。要向“和谐天使”汤群芳同志学习，努力学习她亲民、敬民、爱民、助民的崇高思想境界和工作作风；向健康卫士杨世和医生学习，努力学习他视工作如生命，视病人为亲人，乐于助人的高尚品质和情系人民健康的无私奉献精神；努力学习他爱岗敬业、恪尽职守、求真务实、坚忍不拔的崇高精神，大力弘扬白求恩精神，增强救死扶伤，全心全意为人民服务的宗旨意识。以汤群芳、杨世和同志为榜样，践行“三个代表”重要思想，解放思想，开拓创新，实事求是，扎实工作，把自己的干劲和热情积聚到保障人民健康、实现富民强市的目标上来，为医院的建设和发展做出自己应有的贡献。

三是必须发挥带头作用。自己在今后的的工作中不仅要当好裁判员，更重要的是要当好运动员，首先要做到守法、懂管理、精业务，为全院医务人员作好表率作用，要求医务人员做到的，自己必须先做到，牢记古训“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，吃苦在前，时时处处不要忘了自己是一名共产党员，一位业务管理者，从小事做起，从每个细小的环节入手，踏踏实实做好各项工作，深刻吸取“11.7”事件教训，整治医德医风，改进工作作风，改善服务态度，简化服务流

程，公开服务内容，提高服务质量，降低服务收费，以饱满的工作热情、良好的精神面貌投入到为病患服务的工作中去，以一流的工作业绩回报社会，始终把为民、助民、便民、利民、追求社会效益放在工作首位，重塑医院新形象。

增强“以病人为中心”的服务意识，努力做到心系病人，知患所虑，解患所愁，排患所忧，温馨服务献爱心，院班子应发扬“民主集中，敢干负责”的求实作风和“甘于吃苦，乐于奉献”的务实精神，以“坚持原则，团结务实，与时俱进，创新发展”为班子进行指导思想，强化使命意识，服务意识，和谐意识，以病人为中心，尽职尽责，精益求精。加强和改进学习，讲学习，讲政治，讲正气，发扬实事求是，密切联系群众，批评与自我批评的优良传统和作风，用正确的方法分析和解决工作中存在的问题，抓班子、带队伍、促发展，畅通信息渠道，简化就医流程，切实改进工作作风，改善医德医风，最大限度地减轻病人痛苦，最大限度地减轻病人负担，最大限度地提高诊疗技术水平。把医院建设成为作风优良，技术过硬，群众满意的优秀医院。

医院作风建设工作制度 医院实习报告篇三

医院一直十分注重抓好职工身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为整体素质来抓。为此，医院成立了由分管副院长任组长，医务科主任任副组长，各科室主任为成员的健康教育领导小组，下设了由医务科负责日常事物，制定了《卫生检查评比制度》、《除“四害”工作计划》、《禁烟工作实施方案》等制度，切实把健康教育工作纳入了目标管理责任中，做到责任到人，年初有计划，年中有检查，使健康教育工作能够扎实有序进行，逐步走上日常化、规范化管理的轨道，达到减少危险因素，提高身体素质和生活质量的的目的。

为了使全体职工和患者了解健康教育知识，医院充分利用各

宣传日、宣传展板、健康教育知识培训、健康教育知识问卷等多种形式进行系统的、有计划的、有针对性的卫生知识、卫生行为的宣传活动，坚持“预防为主，治疗为辅”，积极做好健康教育宣传工作，使职工对健康知识掌握率从年初的60%达到现在的90%以上，卫生行为形成率从年初的70%达到现在的85%以上，不断提高职工和患者的健康水平。

为创造良好的无烟工作环境，营造良好的健康习惯，促进职工的身心健康，医院积极宣传吸烟有害健康的医学知识，制定和完善了《控烟工作实施方案》、《控烟工作职责》、《控烟工作奖惩制度》等多项控烟规章制度。在医院的办公室、候诊厅，电梯内、各病区张贴禁止吸烟标志，对在禁止吸烟场所内的吸烟者进行规劝、制止，不定期组织抽查、突击检查，重点检查科室禁烟情况，发现问题立即整改，积极创建无烟医院，通过这些措施有力地提高了职工和患者的控烟责任感，增强了控烟能力，开辟了一个清洁、纯净的健康环境。

根据创卫建档目录要求和指标体系，建立健康教育档案，做好各种文字、图片资料的收集、整理、归档工作，确保健康教育档案的完整规范。

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇四

1、工作机制。构建平安医院，并非朝夕之事，需要从一点一滴做起。我院领导高度重视“平安医院”的创建工作，把创建“平安医院”纳入工作计划，成立了由毕红霞院长为组长，相关职能科室负责人及临床科室主任、护士长为成员的创建“平安医院”领导活动小组。形成主要领导亲自抓，分工协作，责任明确的组织管理机构。认真制定工作计划，对院内创建工作开展专项检查 and 定期考核，召开专题会议解决存在的问题，确保我院创建工作取得实效。

2、依法执业。我院严格执行各项医疗护理法律和常规，依法

执业，医务人员严格遵守各项规定，执业规范。我院各项机构准入、人员准入、技术准入规范严格，无超范围执业情况。医院注重加强对医务人员法律法规、规章制度的学习。通过讲座、考试等培训方式使全员学习法律、达到规范自我医疗行为的目的。通过组织培训，目前在岗职工法律法规知识培训率达到90%以上。

3、医疗质量管理。医疗质量管理是医院管理的核心内容，健全医院规章制度和人员岗位职责，严格落实医疗管理制度和医疗安全制度。医务科重点检查了医务人员诊疗规范、核心制度、依法执业、医疗安全等环节。严格实施手术分级管理制度，加强对急诊科、血液透析室、重症监护室、手术室等重点部门、关键环节的监管。各科严格执行各项规章制度，加强药品的规范化管理，严格执行各项无菌技术操作规程，增强消毒隔离意识，积极查找科室不安全隐患，强化护理人员的责任心，将不安全隐患消灭在萌芽中。为了不断提高青年医护人员的基本技能，巩固急救技术操作水平及应急处理能力，医院组织院内青年医生进行操作技能比赛，使医护人员更好地服务于患者，进一步培养医护人员的综合素质。

4、医院周边安全。医院周围交通、治安秩序良好，无“医托”、“号贩子”等情况的发生。院内绿色通道畅通，人车分流井然有序，医疗区秩序良好，实行全天候监控。医院各类医疗设备、水、电等管理责任明确，运行到位，部门的安全管理制度和措施，对压力容器、配电设备、易燃易爆物品、菌种和放射源加强了管理，定期自查自纠，严防不良事件发生。

5、医患关系。医疗投诉、医患纠纷处理机制完善，设立医疗纠纷调解室和警务室，设有电子监控系统。对医患纠纷医患定期排查，及早发现、及时报告。医院定期召开医德医风监督员会议，并向社会公布信访工作投诉电话、接待地点，畅通了信访渠道，加强节假日的信访工作管理力度，认真处理来信、来访、倾听患者的意见、建议和要求，努力为百姓服

务。医院建立信访督查制度，及时化解矛盾和纠纷，极大地杜绝了越级访、重复访等重大信访问题的发生。医院的科室、专家、价格、收费标准、住院费用、门诊患者费用等信息实行全程院务公开，通过多种渠道适时发布信息，让患者充分了解其医疗信息。每月对患者开展满意度调查，听取患者意见，及时反馈。手术、麻醉、特殊检查治疗、输血等治疗前严格履行告知义务，遵守患者知情同意权益。

6、药品管理。加强药品质量及疗效的监督管理工作，确保临床用药安全有效；加强合理用药及抗菌药物临床应用指导工作，对抗菌药物的分级管理实行严格的监控，减少抗菌药物滥用情况。药剂科库房管理规范有序，有完整的药品购销记录，各项温湿度记录完整清晰；药品的仓储保管符合规定要求。通过实地检查和询问的方式对病区备用药品的贮存、保养方法、环境状况、药品质量情况等进行了检查。绝大部分科室的病区备用药柜能按照方案要求，采取了必要的措施，在药品的储存管理及质量监控方面有很大提高。

1、加强对医疗区的巡查，特别是加强住院部，缴费处等关键环节的巡查，尽量保障患者及家属人身财产安全。

2、加强处方、门诊病历的监管，坚持合理检查、合理用药、因病施治的原则，将门诊病历质量、合理用药情况纳入目标考核，提高处方质量，力争使临床用药更合理，处方管理更规范。

3、提高病历质量，强化病历内涵。进一步规范医务人员的病历书写行为，提高病历质量，对病历形式的规范性及病历内容的完整性严格要求，保证医疗质量和医疗安全。

经过20xx年的创建工作，我院的创建工作已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建是需要创建过程中不断完善、不断创新的长久性工作，我们将保持已取得的成绩，继续努力，为创建“平安医院”做出自己应有的贡献。

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇五

大家好。本人有幸于20xx年由工会委员兼任工会负责人一职，在这一岗位上继续学习、锻炼。20xx年对我来说，收获很多，无论在本员工作还是工会工作上，都受益匪浅。

对公司规章制度进行更新，补充和优化，将工会的制度职责同时编制到公司的制度里，使得工作成员职责分工明确、组织架构清晰，确保工会工作有一个完善的制度支撑和保障。

工会重视文化建设，成立集团报一角，利用这一空间让员工在休息和闲暇之余，更多了解公司的发展动态、员工风采，借助这一平台，让公司的声音传达给全体员工，让他们拉近与公司的距离，实现良性互动，心系公司发展。

公司一直倡导以人为本、关爱员工。20xx年度工会结合生产生活实际，联合各部门开展员工健康体检活动，让员工及时了解身体状况、提高健康观念，以更好的心态和饱满的热情投入到公司发展事业中来。

“三.八”国际妇女节，工会还选择有意义的纪念品送给女工，表达对她们的尊重、关怀和理解，既让女员工体会到节日的幸福和温暖，同时也激发她们的凝聚力、向心力和归属感。

公司和工会领导高度重视员工生活，为需要帮助的员工及家属送去温暖。在医院病房，总经理和工会成员探望员工，详细了解病情和治疗情况，并送去慰问金，转达公司所有员工对他们的关心和问候。员工家属病逝，工会也在第一时间亲临现场进行慰问，让员工真正感受到公司大家庭的温暖。

五、强化安全教育 提高防范意识

20xx年，在集团工会的组织下，公司工会积极开展安全月主题宣传活动，组织公司全体员工观看安全教育影片，通过直

接、形象、生动的案例，让广大员工明白安全无小事、安全大于天，充分意识到安全生产的重要性，并在工作中绷紧安全生产这根弦不放松。

在员工离职前，主动与他们面谈，介绍公司的发展战略，了解他们对公司的意见和建议，倾听离职员工的心声，感谢他们为公司发展所做的贡献，通过工会的暖心面谈，让员工对公司消除误解、增加了解，极大地降低了员工离职后的劳动纠纷风险。

医院作风建设工作制度 医院实习报告篇六

一、我诊所位中昊雅居8号楼7号商厅，使用面积90m²，涉及遍区人口密聚，为社区开展中西医结合科，方便社区有病近医，购药近买之利。

二、我诊所医务人员xx名，执业医师xx名，助理医师x名，护士xx名，注册资金到位，基本设备有血压计，体温计，紫外线消毒灯等。设有诊室一间，注射室一间、观察治疗室一间、药房一间、系营利性医疗结构。依法积极在规定范围内开展中西医医疗服务，并按规章制度开展工作。我诊所近年来未发现传染病例及医疗事故纠纷，基本符合县卫生局要求的相应基本标准。

三、为确保创建我诊所为“放心药房”药品正规渠道采购，杜绝假劣药品，定期或不定期自查过期和变质药品，保证药品质量和用药安全。认真贯彻执行国家收费，杜绝乱收费，接受群众监督，让病人享受到即便宜，又保证质量的合格药品。

四、医德医风和行业作风建设。

加强思想工作，是我们党的优良传统，是事业取得成功的根本保证。卫生工作越深入越要加强思想工作□20xx年我们将继

续加强医德医风教育和行业作风建设，努力提高医务人员爱岗敬业、无私奉献的精神，牢固树立全心全意为人民服务的思想。深入学习及自治区、市、县卫生的方针、政策，增强卫生的紧迫感和责任感，积极投身卫生中，保证各项工作的顺利进行。

五、存在问题。

- 1、医务人员专业技术有待于学习提高。
- 2、医疗设备满足不了病人的需求。
- 3、新型农村合作医疗制度，落实不到个体诊所，营利性医疗机构。

六、解决问题的方法。

- 1、加强医德医风教育，纠正行业不正之风，提供更好的医疗服务。
- 2、加强医务人员的业务学习，提高业务水平。
- 3、考虑增加必要设备。

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇七

(一)知识不全面，不系统，知识技术水平不高，学习的自觉性不高。只是每月教学查房的时候才看看书，查查资料，了解某个疾病的知识，但往往不够深入。面对新出现的问题，处理不熟练，不能用准备的方法来处理，解释不到位，让病人产生误解，导致护患关系不和谐。

(二)服务态度不够热情，回答病人的问题不是很耐心。让病人觉得护理人员很冷漠，自己受到了冷落。

（三）带着个人情绪上班，导致工作不够细心，出现差错，或者把情绪发泄在病人身上，让护理人员的形象受损。

（四）没有严格按照规章制度来执行各项护理操作，操作动作不够轻柔，给病人带来了一定的痛苦。

一、是学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。

二、是以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的事情出错，回答不及时，不够耐心。

三、是为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

1、刻苦学习，振奋精神，努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的疼痛。要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2，强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想、急病人之急、解病人之难，学会放下自己手头的工作，热情地为病人服务，耐心回答病人的问题，坚持“一切以病人为中心”。不让病人在我这受冷落，不让形象因我受损。

3，树立全局意识，尽职尽责，爱岗敬业，认真仔细地做好每一件事情，哪怕花多点时间，也要把每项任务按要求完成。不让差错在我这里发生，不让规定在我这里走样。

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇八

一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入□x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原xx市第x人民医院院长兼党委书记、骨科副主

任医师任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理

论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

医院作风建设工作制度 医院实习工作报告篇九

接到文件，院领导非常重视，立刻组织会议，传达上级文件精神，并根据上级文件要求，结合我院实际，明确了工作重点即：做好宣传，加强监管。

为广泛发动社会、群众参与医托工作，我院利用门诊大厅大屏幕滚动播放防止医托诈骗的宣传片，揭露医托诈骗的各种手段。在候诊大厅、导医台、检查候诊区张贴警示标识共8条，发放宣传材料300余份，大力宣传相关法律、法规，引导群众正确就医，宣传科学就医理念，切实提高广大人民群众对“地下诊所”、医托危害性的认识和保障自身生命安全的意识。受教育约1000余人次。

加强保安人的日常巡逻，组织医院医务、保卫等人员专门在医院大门周边、门诊候诊大厅、门诊B超室、放射科等重点部位进行摸排，明察暗访，接受查询20余人次，未发现非法

行医及疑似医托的人员，未发现有雇佣医托的科室和医务人员。

我院在工作中还存在不足之处，今后将认真按照上级文件及会议精神，进一步提高认识，加大工作力度，建立长效机制，把打击医托活动深入持久地开展下去，为保障人民身体健康，促进社会和谐发展作出贡献。