

2023年税务述法报告个人 地税人事科总结 (模板6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

税务述法报告个人 地税人事科总结篇一

一、健全和完善各项规章制度

新的机构组建，人事监察科按照局党组的工作要求，进行了梳理，修订完善了《北屯地方税务局领导干部谈话和诫勉制度》、《北屯地方税务局在职人员学历学位教育管理及学习奖惩实施细则》等十余项制度。

二、领导班子建设

一是制定下发了党组理论学习计划，完善了党组议事制度。二是定期开展党组中心组学习，强化领导干部理论学习和实践锻炼，强化业务能力和创新能力的培养。每位领导不仅按要求做好学习笔记，还紧密结合理论学习，深入开展联系点工作，继续加大调查研究。三是加强了局领导班子民主集中制建设，严格执行民主集中制，进一步规范统一党组议事规则和程序，按照党组有关规定每月至少召开一次党组会议，不断完善决策程序，推进局党组决策的科学化和民主化，自觉维护班子的团结统一，以好的班子带出好的队伍。四是加强《党政领导干部选拔任用条例》的学习贯彻，坚持正确的用人导向，严格组织程序，虽然在我局条件还不成熟的情况下，但也制定了北屯地税局科级领导干部竞争上岗实施方案。同时，积极配合区局做好全系统第二轮县（处）级领导干部竞

争上岗工作。

三、人事管理工作

（一）对近几年内的人事档案散材料进行了整理，补充完善了人事档案。并按照区局要求将相关信息录入到“公务员信息采集软件”中，在规定的时间内上报区局。同时，在地区人教科的指导下，对我局31名干部和7名退休干部的人事档案进行了接交。

（二）按照自治区地税局的要求和安排，根据编制情况和本局的工作需求，对北屯地税局2012年面向社会招录公务员进行了摸底调查，并积极参与复审招录工作中。

（三）做好国家及自治区工资制度相关政策在我局的贯彻、实施工作。并按月上报各类人事报表，做好年终各类年报的上报工作。及时准确的完成了两次调资工作。

（四）加强绩效考核的组织和落实，力求实效性。结合实际，深入调查研究，统一规范休假、产假、护理假、婚假、丧假等规定。

（五）按照年终公务员考核的要求，制定了本局考核办法，并严格按照考核的要求，圆满完成了本局2012年度公务员考核工作。

四、干部教育培训工作

（一）坚持学以致用原则和导向，以在岗培训为主，脱产培训为辅，继续以分层次、分类别形式抓好干部全员教育培训工作。出台《运用网络学习平台开展全员在岗学习培训实施方案》，并按季安排学习课程、布置作业、组织考试。充分实现了网络学习的零距离学习、最大化共享。

（二）重点开展了《小企业会计准则》培训。组织全体开展了为期三天的培训。培训做到严格考勤，以练促学，以考促学。

（三）将业务骨干“送出去”参加专门培训。1、疆内培训：选派15人次参加了税收法制巡回培训等十个培训班；2、疆外培训：选派7人次参加了新疆地税系统纳税评估业务骨干培训等六个培训班。其中处级干部1人。

（四）在开展业务培训，营造深厚学习氛围的同时，我局还积极鼓励干部参加各类资格考试。全局共有7人报名参加了注册税务师职称考试，其中6人为80后年轻干部。

（五）奖励考上“211”重点工程院校的干部子女，营造干部家庭学习氛围。今年，为一名考上“211”重点工程院校的干部子女奖励了1000元，鼓励干部以身作则、加强自身学习的同时言传身教、做好子女的榜样，加大对后代的培养，为社会培养合格得力的接班人。

五、思想政治和精神文明建设工作

（一）制定计划统筹安排。按照自治区地税局、文明委对精神文明工作的各项要求，制定我局《2012年精神文明荣誉创建目标》。

（二）贯彻落实“人民税务为人民”的治税宗旨，强化干部的工作责任感和使命光荣感教育，进一步打牢爱岗敬业的思想基础。局党组把维护队伍稳定作为一项重要职责，结合联系点工作，深入基层一线倾听干部职工的诉求和呼声，及时掌握干部职工的思想动态，畅通群众利益诉求的渠道，加强对困难干部职工、退休干部的走访慰问，积极帮助他们解决工作中的现实困难，进一步加强了人文关怀，增进理解支持、密切干群关系，让干部职工在和谐友善的人际关系中，快乐工作、舒心生活。

（四）得到了十师市总工会的大力支持，严格按照程序完成了工会、妇联等组织的换届工作。并在节日期间，组织全局干部开展了丰富多彩的文体活动。

六、党风廉政工作

（一）加强教育，努力构筑思想道德防线

组织全体干部认真学习《建立健全惩治和预防腐败体系2015—2012年总体规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于促进全区地税系统党员领导干部廉洁从政的意见》、《税收违法违纪行为处分规定》等。使全体干部进一步明确了开展形势教育的目的和意义。

（二）加强廉政意识，强化“两权”监督

一是新的机构成立后，及时层层签订了《党风廉政建设责任书》、《纠风目标责任书》；二是认真贯彻落实廉政谈话制度，2012年8-9月，在各部门负责人上岗之初，局领导班子与7名干部进行任前廉政谈话。三是继续认真落实“反腐-败工作三项任务”，按季度及时将电话费支出、接待费、考勤记录等进行公开。结合税收工作实际将行政督察、执法检查、内部审核融入到“两权”监督工作中。四是开展明察暗访和社会问卷工作。共发放社会调查问卷100份，收回100份，明查暗访纳税户80户，群众满意率达95%；五是组织税务人员收听新广行风热线；六是认真贯彻执行《自治区地税系统机关效能考评实施办法（试行）》，按照考评原则、范围、内容、方法、程序和具体要求，按季开展“自查自纠”，切实改进工作作风；六、按照上级部门部署，开展了廉政风险防控“回头看”工作，在上年查找的廉政风险点的基础上，对自身存在的廉政隐患进行了又一次的排查，针对“回头看”找出的问题和不足之处写出了整改方案。七是7月27日，我局召开了特邀监察员联席会和“向纳税人述职述廉会议”，

在“向纳税人述职述廉会议”上，6名税收管-理-员向到会的纳税人代表和地税干部进行述职述廉，并进行民-意测评率达100%。

（三）精心组织安排，认真开展廉政教育专项活动

一是组织全局干部参加了自治区地税系统召开的第十四个党风廉政教育月活动动员视频会议并组织收看学习付建国同志事迹报告会视频会议。二是通过邀请检察部门领导进行“预防职务犯罪”讲座形式深入开展警示教育和预防职务犯罪专题教育。三是组织专题学习活动。组织全局干部认真学习胡-锦-涛在中央纪委七次全会上的重要讲话和贺国强同志的报告、张春贤书记在自治区第八次党代会和自治区纪委八届二次全会上的等重要讲话精神。广泛开展学习“践行人民税务为人民的楷模”付建国同志活动并观看了《永远的鸿雁》，发挥典型激励作用。学习近年来税务违法案件通报，加大警示教育力度。

税务述法报告个人 地税人事科总结篇二

一、严格请休假制度，地税系统全体工作人员必须按照税务公共管理服务系统请休假审批流程并按干部管理权限审批办理请休假手续，经批准后方可离岗。未按流程办理手续或流程未经批准，个人擅自离岗休公休假、事假、病假的，一律按旷工处理。

二、公休假、婚假、产假、哺乳假要提前3天请假；事假和病假要提前一天请假；特殊情况须经分管局长批准。

三、严格请销假制度，地税系统全体工作人员休公休假、事假、病假结束后第一个工作日必须按照税务公共管理服务系统请休假审批流程办理销假手续，未及时办理销假手续的按

日计算旷工。

四、旷工的考核

3、连续旷工15天或全年累计旷工30天以上的，按照《公务员法》和《公务员考核规定》对当事人予以辞退。

五、病事假的考核

1、当月因病事假工作不满10个工作日的，车改补贴和工作性津贴减半发放。连续病事假达一个月的，停发当月车改补贴和工作性津贴。全年病事假累计达30天的，扣发一个月的车改补贴和工作性津贴。

4、当月病事假超过10个工作日的，取消该当事人当月目标责任考核奖(政府绩效考核奖)。

六、各单位应在次月前两个工作日以内将上月工作人员请休假情况登记表上报市局人教科，乡区分局同时还应上报全体工作人员考勤登记表，未登记、未及时上报或瞒报的按次给予主要领导和单位考核扣分。

七、其他因有客观原因缺勤的，应及时报请组织同意，事后及时补办请休假手续，否则作擅自离岗或旷工处理。

八、目标责任考核奖(政府绩效考核奖)全年统算。

九、本规定自20xx年1月1日起执行。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索地税考勤制度。

税务述法报告个人 地税人事科总结篇三

经过大家的共同努力，这次全盟地税工作暨党风廉政建设工作会议完成了既定议程，今天就要结束了。这次会议传达贯彻了全区地税工作暨党风廉政建设工作会议精神，我们一定要认真学习，深刻领会，全面贯彻落实。盟委委员、常务副盟长文民同志亲临大会并作了重要讲话，总结回顾了五年来阿盟经济社会发展所取得的成就，充分肯定了地税工作成绩及做出的突出贡献，深刻分析了当前全盟经济发展形势，对做好地税工作提出了明确要求。严利群局长代表盟局党组做了题为《服务发展大局 构建和谐税收 努力为全盟经济社会发展作出新贡献》的工作报告，全面总结了“”时期全盟地税工作情况，科学分析了我盟经济和地税事业发展面临的形势和任务，提出了“”时期全盟地税发展思路，部署了今年的工作任务。张胜利纪检组长代表盟局党组做了题为《夯实基础 抓住机遇 再创佳绩 努力推进地税系统党风廉政建设再上新台阶》的报告，对20xx年党风廉政建设工作进行了总结，对20xx年的工作进行了安排。各旗地税局、各征收管理分局、盟局各科室都以书面形式进行了总结交流。严局长的报告总结工作实事求是、鼓舞人心，谋划工作全面系统、思路清晰，部署任务重点突出、措施具体，是一个解放思想、谋求发展的好报告，对于全盟地税系统做好今年乃至“”时期的各项工作，具有十分重要的指导意义。张组长的报告通篇贯彻了“以人为本、执政为民”的理念，明确了新时期党风廉政建设、反腐倡廉建设和作风建设的重点。大家要将学习与实践相结合，全面贯彻落实好本次会议精神，努力推进今年的各项工作任务。下面，受盟局党组的委托，我对这次会议作一总结。

一、会议的主要收获

一是进一步认清了地税发展面临的新形势。这次全盟地税工作暨党风廉政建设工作会议根据区局和盟委、行署对税情盟

情和经济发展形势的科学判断，分析了地税工作形势发生的深刻变化。严局长在报告中从税源建设、税收征管方式、税收职能发挥、班子和队伍建设、廉政建设等方面分析了当前地税工作存在的突出问题，强调要根据新形势、新任务的要求，结合地税工作实际，统筹加以解决，为“”时期地税事业发展创造良好条件。

二是进一步理清了地税工作发展思路。严局长在报告中提出了“”时期我盟地税工作的指导思想和主要目标。全盟各级地税机关要紧扣指导思想，明确奋斗目标，紧紧围绕“依法治税、从严治队、优化服务”三项任务，坚持税费并重，坚持管理服务并重，坚持勤政廉政并重，锐意改革创新、保持务实作风，着力推动发展，确保完成各项工作任务，努力为“”开好局、起好步。

三是进一步明确了地税工作目标任务。严局长在报告中从组织收入、依法治税、强化征管、优化服务、队伍建设、廉政建设和精神文明建设七个方面提出了今年地税工作的主要任务。张组长所做的党风廉政建设工作报告，提出了20xx年全盟地税系统党风廉政建设和反腐败工作的任务要求，突出了三个方面的具体工作。这些工作抓住了地税工作的重点，指明了今后的努力方向。

二、切实做好今年各项重点工作

一要认真贯彻落实区局和盟委、行署以及盟局重要会议精神。全盟地税系统要把深入贯彻落实全区地税工作暨党风廉政建设工作会议、盟委(扩大)会议和盟局此次工作会议精神作为当前和今后一个时期的重要任务，切实抓紧抓好，努力取得实效。要切实把思想和行动统一到区局和盟委、行署的总体部署上来，统一到盟局对税收工作形势的分析判断和工作部署上来。要坚持理论联系实际，把学习贯彻会议精神与做好今年各项工作结合起来，与开展创先争优活动结合起来。

二要坚持依法治税，大力组织税费收入。全盟各级地税机关要深刻认识税费收入形势的严峻性，充分发挥有利条件，切实做好组织收入工作。要认真落实“依法治税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则。要加强组织收入工作的统筹规划指导，合理分解税费收入计划，及时发现和解决组织收入中的问题，提高组织收入工作的规划指导能力，加强税费收入质量管理。

三要全力做好纳税服务工作。纳税服务是税务部门的核心业务。要规范税收执法，坚决纠正损害纳税人利益的行为，维护纳税人合法权益，营造公平竞争的良好税收环境；积极拓展办税服务厅功能，合理安排纳税人缴费人的办税缴费期限，切实解决好征期拥堵、效率不高的问题，决不允许出现缴税缴费难的问题；依托纳税服务平台，以信息化为依托，优化办税流程，简化办税程序，提供及时、全面、准确的税法宣传和咨询服务，方便纳税人缴税。

四要切实加强干部队伍建设。要加强领导班子建设，应将抓作风、抓能力作为领导班子建设的重点，全力打造积极主动想事、扎扎实实干事、千方百计成事、廉洁从政不出事的好班子。要加强干部队伍建设，使广大地税干部自觉树立为纳税人真诚服务的平等观念，培养严谨细致的工作理念，踏踏实实做好工作。要大力推进基层建设，广泛征求基层的意见和建议，充分考虑基层的实际情况，切实增强工作的计划性、针对性和可操作性。继续贯彻经费向基层倾斜、向征管一线倾斜的原则，努力为基层创造良好的工作环境。

五要深入推进党风廉政建设。党风廉政建设和反腐败斗争关系税收事业的成败。必须把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高科学发展能力的一项重大任务抓紧抓实。各级领导干部要以身作则，带头学习廉政准则，规范执行，主动接受监督，加大落实廉政准则及其他相关规定执行情况的监督检查，严肃查处违反廉政准则的行为。要切实抓好政风行风建设工作，有重点地开展纠风专项治理，抓机关带基层，着力解决纳税

人反映强烈的突出问题，努力构建和谐和谐的征纳关系，提升税务部门良好形象。要从思想道德教育抓起，认真贯彻依法行政的基本要求，不断夯实干部廉洁从政意识。教育干部要严格用党的纪律约束自己，在思想上筑起拒腐防变的牢固防线，洁身自好，甘于奉献。

三、落实好会议精神的几点要求

各局回去以后，要尽快把这次会议精神传达好，贯彻好，落实好。对此，我提出几点要求：一是要将这次会议情况及时向当地党委政府进行汇报，使党委政府充分了解“”时期和20xx年全区、全盟地税工作思路及工作重点，从而充分理解地税、支持地税，为完成各项工作任务奠定基础。二是要及时召开党组会议和干部大会，认真学习区局、行署、盟局领导的重要讲话，深刻领会、准确把握区局和盟委、行署的重大决策部署；深刻领会、准确把握自治区领导对地税工作的重要指示和讲话精神；深刻领会、准确把握当前全区、全盟经济发展的新形势；深刻领会、准确把握区局、盟委、行署和盟局党组对20xx年各项工作的安排部署。要专题研究贯彻落实区局、盟局会议精神的具体措施和办法，一定要有具体的措施和办法，要具有很强的针对性、操作性。三是要加强督促检查，确保会议精神落到实处。各局要切实加强对区盟两级会议精神贯彻落实情况的督促指导，并于3月1日前以《督查专报》的形式将贯彻落实情况及时上报盟局办公室。对于会议安排的重点工作，盟局会将其作为全年重点督查内容，每个季度开展一次综合性督查，突出调研督查、一线督查和问题督查，确保任务落实和政令畅通。

同志们，全盟地税工作暨党风廉政建设工作会议已圆满完成了各项议程，会议即将结束。各位与会代表也将返回工作岗位，安排部署新一年的工作。在此，我代表盟局党组，祝愿同志们在新的一年里能够取得更大的成绩。让我们在区局党组和盟委、行署的正确领导下，以科学发展观为统领，锐意进取，真抓实干，为开创阿盟经济社会发展新局面做出新贡

献！

谢谢大家！

税务述法报告个人 地税人事科总结篇四

地方税务局主要负责征收地方税、代收社会保险、残疾人就业保障金、文化事业建设费、价格调节金、工会经费等。下面就是本站小编给大家整理的地税局局长讲话，仅供参考。

同志们：

今天召开的创建文明行业动员大会，既是对下阶段创建工作的动员和部署，也是对前阶段我局工作的再回头、再反省。我们召开创建文明行业动员大会目的：一是找差距，明确创建突破点；二是定任务，明确创建方向；三是鼓士气，动员广大干部职工立即行动起来，以积极的姿态全身心地投入文明行业创建工作。

这次再动员大会之后，我局的文明行业创建活动将要进入一个紧张的创建阶段，面临着十分繁重的任务，希望科所长高度重视，摆上议事日程，切实加强领导、精心组织实施，确保各项创建目标任务实现。下面，我就文明行业创建工作讲几点意见。

开展创建文明行业活动，是坚持落实“两手抓、两手都要硬”的方针；是大力加强精神文明建设，推动物质文明、精神文明、政治文明协调发展的需要；是新形势下深入贯彻落实“三个代表”重要思想，加强地税部门三个文明建设的重要环节，是落实市局和区委区政府关于加强作风建设的一系列部署的具体体现。在近几年来，我局坚持依法行政、文明执法、优质服务，取得了一定的进展，班子建设进一步加强，队伍素质进一步提高，廉政建设进一步规范，依法行政进一

步强化，较好地促进了地税工作的开拓创新和队伍建设的健康发展，提升了地税部门的地位和形象。我们在看到成绩的同时，也应看到我局存在的差距和不足，如：有的干部为纳税人服务意识淡薄，开拓创新意识不强，办事效率不高，执法不严；有的同志业务素质偏低，工作能力不强，小事不肯做，大事做不来等等，这些都有损于地税形象。以创建文明行业为动力，全面加强干部的队伍建设，造就一支政治强、业务精、作风硬、纪律严、效率高的地税队伍，是摆在我局广大干部职工面前的一项重要任务。所以，我们要以创建文明行业为契机，必须把干部职工的思想和行动进一步统一到创建文明行业工作上来。

二、明确目标，突出重点，进一步明确创建文明行业的方向性、针对性

我局文明行业创建活动的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“服务纳税人、奉献社会”为宗旨，以落实《公民道德建设实施纲要》为重点，以“三德”（社会公德、职业道德、家庭美德）、“三观”（世界观、人生观、价值观）和“尽职业责任、守职业纪律、树行业新风”为主要内容，认真贯彻“四个一”治税思想和“12+20”门头沟地税局治税理念，着力提高我局“三个文明”建设的总体水平，努力创造新型的人际关系和良好的行业新风，形成税收工作和精神文明建设相互促进、协调发展的崭新局面，为全区的经济建设和精神文明建设做出新的贡献。

我们的奋斗目标是：通过开展创建文明行业活动，使我局税收工作和精神文明建设再上一个新台阶，使“优化发展创新、减负低耗高效”的地税工作精神进一步发扬光大；使地税干部的公民道德素质、职业道德素质、税收业务素质、科学文化素质显著提高；使我们工作和生活环境的美化、绿化、净化方面全面达标。通过积极创建，力争全部达到文明单位。

根据上述指导思想和基本要求，各科所要充分组织和实施

好“四个阶段”的创建工作，即：宣传发动、学习教育、查摆问题、整改立制四个阶段。

一是宣传发动阶段。通过开展调研交流、选准创建着力点，编定创建方案、明确创建步骤和任务，召开动员会、层层发动，形成人人心想创建、事事为了创建、时时谋划创建、处处发展创建的创建格局；推行文明用语、宣传标语，整治工作环境，营造浓烈的创建氛围。

二是学习教育阶段。围绕“算三本帐”：算工作业务帐，看个人作的贡献；算思想学习帐，看个人进步了多少；算人生态度帐，看个人理想、信念、家庭是否坚定和稳定，每名干部职工要撰写学习心得体会，交到党办、办公室。通过学习教育，让文明执法、优质服务、清正做人的观念在干部职工心中扎根、结果。

三是查摆问题阶段。通过发放征求意见表、走访服务对象、召开座谈会等方式，纳税人的意见和建议，要经常和规范地进行“开门评地税”的工作；组织干部职工梳理队伍建设和工作中存在的主要问题，并分析产生问题的主要原因。

四是整改立制阶段。针对各单位存在的问题，层层制订整改措施，形成规范干部行为的长效机制；并总结创建成果，树立和宣传创建典型，用身边的典型教育和引导干部职工。

三、统筹兼顾，互相促进，提高创建文明行业工作的创造性、实效性

创建文明行业工作是手段而不是目的，最终目的是提高干部队伍素质，树立行业新风，促进我局工作上水平。因此，要注重理顺好创建文明行业与业务工作的关系，坚持统筹兼顾，互相渗透，实现两促进、两不误。并且，要真正理解与时俱进、开拓创新是各项工作的活力所在和发展动力。文明行业创建工作要发展，就必须适应时代特点，着力深化创新。具

体讲，一是抓内容新。把税收业务工作中的“热点”、“难点”作为深化文明行业创建的切入点，结合地税工作的实际，不断融入新的内容，体现地税系统的创建特色。二是抓载体创新。要结合创新内容，把握地税工作特点，充分运用一些行之有效、大家喜闻乐见的创建载体。我们以“一整顿三强化一树立”作为活动方案，具体内容是“整顿干部纪律，强化依法治税，强化从严治队，强化文明办税，树立地税新形象”。各科所要高度重视此活动，按照方案要求，结合各自实际精心组织，扎实工作，以此推动创建活动的深入开展。三是抓管理创新。要结合进一步引申文明行业活动的实际，开阔视野，拓宽思路，不断探索和完善更加有效的管理形式，在管理上求创新，在创新中求发展。

四、强化领导，精心组织，增强创建文明行业工作的互动性、整体性

创建文明行业是当前及今后一个时期我局的一件大事，时间长、任务重、压力大，科所长务必高度重视，加强领导，精心组织，整体推进。

这次会议结束后，各科所要立即行动，拿出实施方案，尽快贯彻落实。首先要在“抓”字上做文章、下功夫。要变“被动抓”为“主动抓”，变“要我抓”为“我要抓”，脚踏实地，做到一步一个脚印，扎实而有效地推进创建工作。这里特别强调两点，第一点是现有的文明单位，主要是两个青年文明号集体，要巩固创建成果，珍惜荣誉，进一步提高质量，向更高层次的荣誉迈进。第二点是要有赶超的意识，后来居上的决心，力争在短期内有一个大的突破。其次要加强宣传。将创建文明行业工作的成功经验宣传出去，一方面便于各科所相互学习，取长补短，共同提高；另一方面便于广大纳税人和社会各界，了解地税的文明创建，支持我们的文明创建。第三要广泛发动群众，全员参与，进一步调动广大的地税干部职工的创建积极性，在全局营造浓厚的创建氛围。第四要正确自理好条块关系。各科所要经常汇报工作，不断引申创

建工作，进一步形成条条抓、块块管，条块结合、整体推进、成效明显的创建文明行业新格局。

同志们，我局创建文明行业工作的目标任务基本明确，关键在于领导重视，全员参与，认真对待，狠抓落实。“事在人为”，我相信，有局党组的高度重视和市局的指导帮助，有社会各界的配合支持，有近年来我们工作的良好基础，再加上广大干部职工的共同努力，我局创建文明行业工作一定会进展顺利，取得预期的效果。

共2页，当前第1页12

税务述法报告个人 地税人事科总结篇五

因企业业务发展的需要，下列名牌产品生产企业名称变更，名牌产品为变更后企业持有。

一、西安汉高汉港粘合剂有限公司生产的汉港牌vae系列白乳胶，变更为西安汉港化工有限公司生产的汉港牌vae系列白乳胶。

二、陕西省锌业有限公司炼锌厂生产的秦锌牌锌锭，变更为陕西锌业有限公司生产的秦锌牌锌锭。

三、西电宝光宝鸡市有限责任公司生产的xd牌高压开关设备，变更为西电电气有限公司生产的xd牌高压开关设备。

四、陕西煤炭建设公司管件设备厂生产的中环牌拦污栅清污机、卡箍式管接头、旋转滤网，变更为陕西省中环机械有限责任公司生产的中环牌拦污栅清污机、卡箍式管接头、旋转滤网。

五、陕西兴包企业集团有限责任公司生产的欣雅、欣家牌中高档生活用纸，变更为陕西欣雅纸业有限公司生产的欣雅、

欣家牌中高档生活用纸。

特此通告。

xx省工作推进委员会办公室

1月27日

税务述法报告个人 地税人事科总结篇六

1、新农村建设为乡镇经济的发展注入了活力，地方经济的发展促进了税源的增长，为经济与税收的同步发展打下了基础。乡镇三通工程（村村路通，户户网通，户户话通）、小城镇建设不仅促进了建筑业、房地产业的发展，同时也促进了商贸及服务业的发展。今年上半年，我们紧紧跟踪各乡镇的村通公路工程、以安装闭路电视和收取收视费为主营业务的网络公司、以及个别乡镇的天然气安装工程和房地产开发项目，使我所从经济发展的积极因素中捕捉到了税收机遇，下大力气做好组织收入工作，使之成为今年税收稳步增长的着力点和潜力。

2、县府、县局及所内制定的激励约束机制，为税收均衡入库起到了保驾护航的作用。为确保乡镇党政领导和地税人员思想认识到位、征管力度到位、措施落实到位，政府从收入目标考核、转移支付与收入挂钩、超任务部分给予奖励、缴纳协护税保证金、季度述职、经费拨付与任务完成进度等6条措施；县局从经费拨付与进度挂钩、实行收入进度同步奖、末位书面检讨制、局领导包片，股室挂所的目标责任制四个方面；我所从正常入库比例，欠税入库比例，挖潜增收比例三个方面对每位管-理-员、每组的目标任务进行考核，以累计数计算，采取上不封顶，下不奖励，适当拉开个人收入差距的办法，三管齐下，充分调动了乡镇党政协护税的积极性与主动性，切实增强了税务人员的责任心与创造力。特别是今

年县府对完成任务好的前10个乡镇重奖，完成任务差的后5个乡镇重惩兑现。给那些持等待观望态度的乡镇上了特别的一课。均衡入库这一长效机制的建立，既充分调动了人员的主观能动性，又确保了地税走规范之路，求效率之便，务质量之实，谋长远之计。

3、依靠科技发展，强化纳税意识，为税收均衡入库起到了催化剂和润滑剂作用。上半年，我所在经费紧张的情况下，经县局批准自付3000元左右买1台激光打印机和数个u盘，实现了征管资料的一户式存储，使死资料变成活信息，大大提高了征管效率。在税法宣传月先后分三批请乡镇领导、行政企事业单位财务人员、纯管饮食业户到我所进行税法宣传，面对面座谈，切实解决我们力所能及、他们迫切需要的问题，促进了依法治税与以德治税的结合，形成了良好的治税环境。

1、积极推进税收管-理-员制度，做到管户与管事相结合，管理与服务相结合，属地管理与分类管理相结合。结合我所辖区内的经济税源结构，合理设置了三个管理组、一个检查组和一个征税大厅，制定了征管组职责，检查组职责和大厅工作职责，实施了税源跟踪管理制度及督查落实制度等配套制度。结合土地房屋交易，行政事业单位（学校和文广站）等专项检查，加强对税收管-理-员到户调查询问涉税事项的技巧、查阅帐册的技能、税源评估分析能力的锻炼和培训。

2、强化税源监控。我所将税源划分为重点税源、非重点税源和行为税源。其中重点税源分为重点企业（年纳税额10000元以上）、重点事业单位（年纳税额3000元以上）、重点工程（含房地产开发项目年纳税额在5000元以上）、重点个体户（达起征点业户）；非重点税源分非重点企业、非重点事业单位、非重点工程及小规模个体户（不达起征点业户）；行为税源分集贸税收、耕地占用税、房屋及土地交易税、代开发票税收。对重点税源实行分户归档，每月集体审理，以管户为主，对非重点税源采取每月各管理组现场巡查巡访一次，每半年检查组大排查一次，采取静态与动态相结合的跟踪管

理，以管事为主；对行为税源主要采取与相关部门（国税、畜牧、国土、建管）进行数据对比分析，不定期抽查，现场取证的方式进行监控，防止非正常现象的发生。

3、加强发票、税种、行业的管理。在发票管理上对外实行以票控税、缴税购票办法，通过对各行政企事业单位、个体业户开展拉网式的发票大检查，对白条入帐，不按规定使用发票，使用假发票的单位和个人进行处罚，加大执法刚性，对内建立总帐、明细帐和分户帐，通过分析比对和法纪对发票的盘点和审核，查找有无弄虚作假情况。在税种和行业管理上，严格按市、县局的要求管理好营业税的分行业、分类管理，按“四一三”思路推行个人所得税全额扣缴申报；以契税“先税后征”为抓手的房地产税收一体化征管；资源税的代扣代缴和印花税的核定征收办法。对企业所得税、车辆税收、土地增值税的征管，我所正在逐步规范。

4、进一步规范征管资料管理，切实搞好试点工作。收集管理好征管资料，是做好征管基础工作的重要内容，是记录征管工作的重要载体，是反映征管水平的重要依据。不在于形式，而在于实用。根据县局[xx]23号文件，我所荣幸地组织了试点工作。通过试点，我所基本实现了从手工操作到微机管理的转变，实现了纳税人信息的“一户式”存储，税收管理-员工作的动态跟踪。对加强征管数据的收集和分析，提高管理决策的前瞻性起到了重要作用。

内部管理不仅指税务管理，同时包含政务管理、队伍管理和事务管理，他们相辅相成，互为依托、相互补充。我认为最核心的是效能建设，最关键的是制度建设，最基础的是政通人和，最根本的是民-主集中和财务公开，最重要的'是廉洁勤政。

1、加强班子和队伍建设。上半年，我所班子成员带头树立了“实干就是能力，落实就是水平”的理念，坚持“从我做起，向我看齐，对我监督”，做团结奋进、出色工作、勤政

廉洁的表率，做增强垂管意识，提高执行力的表率，帮助班子成员树立“有为才有位，有位当有为”的观念。教育职工学会做人，谦和处事，要讲团结、讲原则、讲大局、讲奉献，要大气不要小气，要多唱“团结就是力量”，多说“团结是本事，团结出人才”；教育职工居安思危，树立“不进要落后，慢进也要落后”的观念，加强学习与锻炼，提高自身素质。为此，我所在2月份开展了“双选竞岗定乡镇，自由组合定组员”活动，取得了预期效果，既让职工充分认识了自我，又充分整合了人力资源，还得到了乡镇的认可。

2、建立和完善各项规章制度，大力推进内部管理规范化。根据县局精神及要求，结合我所实际，我们制定和完善了大厅岗位职责、管理组职责、检查组职责、工作督查落实制度、税源跟踪管理制度、税票发票盘点制度，财务集体审理及报批制度、分组轮流接待制度及周五例会制度。坚持做到“用制度管人，按制度办事，以制度管钱，靠制度建所”。

3、加强党风廉政建设，坚持反腐倡廉不松劲。一是坚持了派驻纪检监察员每月一次对税票、发票、财务进行一次盘点，审核和监察，切实把好廉政建设观。二是坚持大额税收所内集体审理制度，对纳税额在xx元以上的涉税事项，每月定期一次进行集体审理其执法程序和实体的合法与合理性，防止税收执法的随意性和不廉洁行为。三是坚持“税赋八公开”和经费集体定期审理和报批，做到了税务公开和财务公开。四是充分发扬民主集中制，在重大事项决策，大额经费使用上充分尊重所内职工和班子成员意见，必要时报县局领导批准方可执行。五是严禁税务人员及其亲属经商办企业，在企事业单位中兼职，搞“吃、拿、卡、要、报”。总之，党风廉政建设和反腐-败工作要由事后监督向事前预防和过程监控转变。

4、加强政务管理和监查督办，不断增强工作执行力。我所结合实际，贯彻县局精神，重在落实四个“督查”。对领导重视，事关全局工作的，实行重点督查；对税收执法、税款征

收及重点税源实行跟踪督查；对县局要求质量高、时间紧的工作实行及时督查；对着装、请销假、下乡、与党政联系工作等实行随时督查，以切实提高执行力，增强效能建设力度。

1、以人为本，执法为民，拓宽服务领域，提高服务效率。我所在人员非常紧张的情况下，专门设置两个大厅岗位，全权负责大厅的征税服务工作，切实履行“三时、三制、三办”。实行首问责任制，服务承诺制，推行“一窗式”申报咨询“一站式”涉税服务“一户式”信息储存。搞好政务公开，在税收政策、评税定税、收税和收税标准、执法程序等方面让纳税人交明白税和放心税。

2、全面落实对弱势群体的税收帮扶及对社会问题的关注和倾斜上。主要是对下岗再就业，自主择业的军队转业干部，自谋职业的大学生及劳教释放人员，失地农民不折不扣地落实税收优惠政策，让他们感受到税务部门的温暖。同时，大厅接待室实行分组轮流接待制度，负责纳税人的税务咨询，涉税信访及需要税务部门要解决的问题。

3、融洽党政关系，争取地方党政的理解与关照，提升地税地位和形象。树立和落实“乡镇支持是一笔最大的税源”工作理念，使税务环境、税务经费、地税地位有很大的改善和提高。通过多次向党政领导汇报思想，请示工作，沟通感情，得到了绝大多数乡镇的理解，支持与关照。各乡镇专门成立了协护税领导小组，很多副科级领导干部成了实实在在的协税员，为地税工作提供组织保障；各乡镇与地税部门签订了收入目标责任书，给予一定的征收经费及奖励，为税务工作提供经费保障；各乡镇为地税人员安排工作和休息场所，在不同场合大力宣传地税，维护地税，为地税工作创造了优越的纳税环境。这样积极构建了社会综合治税系统。

4、主动寻求县局各股室和政府各部门的业务指导与诚心支持，形成合力，提高效率。着重加强了同财政、工商、国税、公安、文广站、国土站的工作联系，为地税工作辅平道路。

xx年我所在县局党组和地方党政的关心、关爱下，在县局各股室和政府各部门的理解与关照下，在各兄弟单位传经送宝及大力支持下，河舒地税所取得了一点成绩，但离组织的要求还差距甚远，我们将在下半年努力改进工作，奋起直追，圆满完成各项工作任务。