

最新安防监控合同书 监控安装合同(优秀7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会职代会报告篇一

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关

科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决

定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委委员

会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动和学习xx大为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习xx大为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、

先进工作(生产)者 200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在xx□xx□xx□xx年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。

要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工之家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温

暖;要坚持和完善走访、慰问制度,及时做好对困难员工及家庭的帮助;要进一步完善特困员工档案,全面准确地掌握特困员工家庭的情况,做好动态管理,准确掌握特、重困员工的真实情况;要积极筹措资金,分别情况、公平公正地合理使用资金,真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

1、切实把会员“组织起来”,全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分,发挥着越来越重要的作用,保障他们的权益、关心他们的生活,就是关爱员工队伍。工会要贯彻“组织起来,切实维权”的八字方针,探索切实可行的教育、管理方法,凝聚人心,形成合力,使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施,组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动,创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设,全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容,也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求,努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法,建立健全维权工作的新机制、新措施,构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设,全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届,产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作,关键是要建设一支政治过硬、维护大局,熟悉经济、了解政策,关爱员工、敢于维权的工会干部队伍,重点要提高工会服务大局、推动发展的本领,团结员工、维护稳定的本领,依法维权、依法治会的本领,协调各方、解决难题的本领,把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的

感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

工会职代会报告篇二

职工代表大会制度是公有制企业中职工实行民主管理的基本形式，是以职工通过民主选举(从本公司职工中选举一定比例的职工组成)产生的职工代表大会为权力组织机构，在企业内部行使民主管理权力的一种制度。本文是本站小编为大家整理的20xx职代会的报告，仅供参考。

各位代表：

根据大会日程安排，×××××第××届职工代表大会第×次会议，今天举行开幕式。

这次大会的代表共有×××名。今天因事、因病请假××名，实到××名，符合法定人数。

出席大会的特邀代表××名。

这次会议得到了上级领导的高度重视，我十分荣幸的向大家介绍出席大会的上级领导。他们是省××工会副主席；××××工委主席×××。让我们以热烈的掌声、对各位领导的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！现在我宣布：×××××第××届职工代表大会第×次会议开幕。

全体起立

奏《国歌》

请坐下

一、请×工会副主席×××致开幕词

二、请上级领导讲话

1、省××工会副主席

2□××××

三、请××区长×××同志做《行政工作报告》

六、请党委副书记×××同志向大会报告××××年集体合同执行情况

七、请副区长×××同志向大会报告××××年企业业务招待费支出情况

八、请总会计师×××同志报告××××年×××××资金使用情况

九、请纪委书记×××同志报告厂务公开执行情况

十一、请党委组织副部长×××同志宣读民主评议领导干部方案

请各位代表酝酿一分钟，进行表决

同意的举手

不同意的举手

十二、下面述职开始

请党委书记×××同志做述职报告

请区长×××同志做述职报告

40) 为副处级领导干部部分战线述职。然后按代表团划分(13: 40—14: 30)进行分组讨论行政工作报告，及提交职代会审议所有方案、报告。(14: 30)听取各位代表团长的汇报，地点常务副区长办公室。

××日下午(16: 00分开始)

×××××第二十一届四次职工代表大会第二次全体会议现在开始开会

一、请常务副区长×××同志就各位代表团讨论的意见和建议做整改的说明

二、下面对提交本次会议报告、方案进行表决

1、同意《行政工作报告》的请举手

不同意请举手

不同意请举手

3、同意《××××年经营承包方案》请举手

不同意请举手

4、同意《××××年职工培训方案》请举手

不同意请举手

5、同意《××××年安全生产方案》请举手

不同意请举手

三、请总会计师×××同志做关于××××承包经营奖金兑现的说明

四、请组织部副部长×××同志作民主评议干部情况的总结

五、请党委副书记×××同志宣读集体合同

此合同已发至各位代表手中，并进行了讨论，现在举手表决

同意请举手，不同意的请举手，通过

七、请区长与各单位签订××××年双文明建设责任状

八、请党委书记×××同志讲话

#from 20xx最新职代会主持词来自 end#

九、请×××同志宣读大会决议

同意请举手

不同意请举手

十、请工会副主席×××同志致闭幕词

请全体起立、奏《国歌》

职代会主持词

各位代表：

请上级领导、特邀代表、大会主席团成员等同志到主席台就坐。

根据大会日程安排，**单位九届四次职代会暨20xx年工作会今天开幕。

这次大会应到代表**名，实到代表**名，因病事假**名，实到代表超过了应到代表的2/3，符合职代会规定人数，可以开会。

今天大会的执行主席是：

现在我宣布：**单位九届四次职代会暨20xx年工作会正式开始。

全体起立，奏《国歌》。

请坐下。

今天到会的特邀代表有：

(注：市委、市政府领导参加此次会议)

今天大会的议程有：

- 1、致开幕词；
- 2、宣读省公司贺信；
- 3、作局长工作报告□20xx最新职代会主持词20xx最新职代会主持词。
- 5、上级领导讲话。

下面进行大会第一项议程，请致开幕词；

第二项议程，请读省公司贺信；

第三项议程，请作局长工作报告；

第四项议程，请作职代会工作报告；

第五项议程，请上级领导讲话。

大会上午的议程全部进行完毕，请各代表组按照大会日程安排，下午进行分组讨论。

请各讨论组长务必将本组提出的问题进行整理，并于明天上午大会主席团、讨论组组长会议上交大会秘书组。

职代会主持词

各位代表，同志们：

现在，我向大会作行政工作报告，请予审议。

一、20xx年主要工作：

、基层建设工作以及党建思想政治工作等方面均取得了较好成绩，全面完成了总公司下达的年度各项考核指标。公司连

续第三年荣获处级安全生产、环境保护、质量管理先进单位荣誉称号。各位代表[]20xx年我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。

一年多来，面对诸多困难，我们的干部职工充分发扬了迎难而上、不屈不挠的拼搏精神，心系企业、甘作奉献的敬业精神，勇于探索、敢于实践的创新精神和奋发忘我的工作热情，克服了技术人员少、设备配套不足，关键岗位操作人员短缺等不利因素，保证了公司安全高效有序发展。同时，新组建了三个车间，公司综合实力得到提升，并保持了良好的发展势头。据统计[]20xx年公司共，比上年增加，全年实现收入万元，成本支出万元，比上年减少%，上缴利润万元，超交利润万元，完成年度计划指标的%。

公司生产经营业绩斐然，可圈可点

一、加强组织协调，确保作业生产的连续性，生产组织方面，公司严密组织，层次分明，秩序井然，信息通畅，指挥得力。公司工程、质量、安全、监督、资产等生产人员每天坚持巡回跑现场，加大夜间检查力度，发现问题后，当场能整改的就当场整改，现场整改不了的，停工整改，与相关部门协调及时解决。各车间都能采取科学有效的组织方式，提高作业时效。另外是认真开好每天的生产会，各车间在汇报生产进度的同时，把遇到的生产问题一并讲出来，这样，公司不仅能全面地了解 and 掌握具体情况，同时有针对性地安排第二天的工作，保证了生产的连续性[]20xx最新职代会主持词文章20xx最新职代会主持词出自，此链接！。

二、加强精细化管理，确保各项经营措施的可操作性。今年以来，我公司紧紧围绕年度经营目标，实施精细化管理，强化经营手段，创新管理方式，向管理要效益。首先，我们将总公司下达的利润指标和成本指标分解到每个车间，同时把经营指标和管理目标纳入考核范围，突出效益指标考核，激发了全员创效的积极性。其次，每月召开一次经营分析会，

对各车间上个月完成利润的多少、成本节超情况以及存在的不足问题进行综合评定和认真分析，逐项找原因、查不足、定措施，有针对性地制定出下个月的主攻方向和工作目标。第三，严格控制各项费用支出，预算管理 with 经营过程紧密结合。对原料实行动态管理，对材料消耗实行量化管理，对修理费实行定额管理，将成本控制情况与效益工资挂钩，节奖超罚。第四，狠抓车间成本核算工作，首先是公司和车间均建立《成本核算明细台帐》。其次是公司要求车间以各班组为核算单元，把成本化整为零，使每个支出环节更加明了，增强了成本的可控性。

三、加强质量体系运行，确保质量服务工作的有效性。一年来，我们以扎实开展“精品纺织、满意服务”活动为载体，从强化车间管理入手，带动公司整体工作上水平。

(一)在狠抓质量工作方面。公司按照质量管理体系要求，从强化工序质量的控制入手，明确每道工序的质量标准和责任，以抓好每道工序质量为突破口，以落实相关制度为保证，扎实开展“精品纺织、满意服务”活动。一是认真落实班组质量责任制和岗位质量责任制，把每道工序质量责任落实到班组和岗位。二是明确各车间干部在质量管理工作中的职责，班组干部跟班作业，对每道工序进行把关。三是公司生产管理人员，坚持每天到各车间检查指导，使每道工序都处于全过程监控之中，对不按工序质量标准作业者从严处罚。通过实施上述质量工作保证措施，一年来作业质量率指标均有不同程度的提高。

(二)在提高服务满意率方面。我公司始终坚持“优质服务、诚信为本、互利互惠、共同发展”的原则，经常保持与客户的沟通，征求对方意见，有针对性地改进工作。生产当中，我们对每份订货单方案都要进行认真的校对和分析，对具体生产中出现的异议和分歧，我们都是采取礼让三分、坚持标准、相互负责的方式，直至合理解决，得到了客户方的理解、支持和信赖，满意率始终在99%以上。

四、加强hse管理体系运行，确保安全环保工作的扎实性

际操作水平□20xx最新职代会主持词晚会主持词-文艺演出主持词-活动主持词-会议主持词-班会主持词。四是加大“反三违”力度，落实基层干部盯岗制度□hse现场检查组对作业生产现场进行不定时检查，重点对要害部位及危险点源的检查，每天生产会进行讲评，并对违章现象进行处罚。五是认真执行安全监督员制度，督促各班组开展班前十分钟安全知识学习、安全防范措施学习。六是加大对环保设施的资金投入。通过严格执行各项规章制度和安全操作规程，进一步夯实了安全基础工作，实现了本年度安全事故为零、环保赔偿事故为零的较好成绩。

20xx年，我们按照总公司的安排部署，新招收了人员，截至去年11月中旬，公司形成了个车间同时运行的规模化生产。鉴于此，公司在保证基础设备投入的同时，着力在车间班子配备、关键岗位培训、操作岗位轮训、各项制度建设、操作规程制定等方面狠下功夫，确保了各车间、班组高标准起步和平稳健康运行。全年共完成订单，超额完成了目标。

职工权益保护处理得当，措施到位

将公司对职工的福利、保险、娱乐设施的投入、集体活动等全部写上。

长期的努力，形成了较好的经济效益连接链，赢得了广大客户的信任，形成了颇具个性化的技术服务水平，大大提高了品牌优势和竞争能力。职工权益保护措施得力，深得人心，有力的措施，大大提高了企业职工的凝聚力和向心力，职工的自我管理水平、业务能力明显提高，从而提高了企业的整体水平，使我公司向现代化企业标准迈进了一大步。

各位代表、同志们：

今天，我们召开公司三届六次职工代表大会暨20xx年度工作总结表彰会议。这次会议是深入贯彻党的xx届五中全会精神，全面落实各级经济工作会议精神，以实现公司总体战略目标，着力解决公司当前困境，站在新的起点上召开的一次重要的会议。这次会议的任务是：总结20xx年度工作，分析当前及今后一段时期内的形势和任务；部署20xx年的工作，动员全体干群，解放思想，转变观念，适应新常态，攻坚克难求生存，深化改革，调整思路，顺应新常态，开拓创新谋发展。

现在，我就公司20xx年工作总结和20xx年工作计划报告如下，请各位代表审议。

第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，虽然公司适时调整经营格局，号召全体干群齐心协力努力拼搏，但受当前整体经济形势下行的大环境影响，行业竞争的加剧，加上公司自身体制、机制对当前形势的应变能力较弱，致使公司整体经济指标完成与年初计划有很大距离，经济效益大幅下降。

一、深化改革，调整公司经营格局

为应对全国整体经济下行，经济发展进入新常态的大环境，结合去年董事会制订的《公司改革发展方案》的要求，全面推行扁平化管理，分为、和四个经营板块，推行竞聘上岗，目标管理，使各个经营板块能够结合自身业务特点，实际情况制订出年度目标和确定岗位，通过定岗、定责，放权，突出业绩导向，更好的发挥出各业务板块潜能，有效发挥自身优势以适应新常态下的发展要求开展工作，更好的为公司走出发展瓶颈找出新的突破点。确保公司经营平稳有序。

二、克难奋进，保障生产经营有条不紊

运输业务：客运为应对当前多种运输方式对公路客运市场的

冲击，年初根据业务的不同和经营的需要，对场站、线路的经营管理等运输板块业务进行调整及合并，提高资源配置的合理化，增加应对市场的能力。汽车站在实现从例检到结算一体化的信息化管理的同时增加自动售票机和售票点，提升服务能力，以文明城市创建为契机争取区局支持，改造部分硬件设施，为旅客提供更好乘车环境；各客运公司积极争取政策，大力推进车辆更新，全年更新车辆台及新增线路**条。完成了春运、茶季、五一及十一等节假日高峰的运输任务。货运克服当前本地公路货运形势低迷但安全责任重大的矛盾，通过走出去为车主提供便捷的服务和安全知识培训，政策解读，增强公司对车辆的管控。

地产、建筑及物业：受国家宏观调控影响，持续低迷。针对不利现状，房地产积极制订营销方案，采取多种营销手段提高销售率；建筑公司主动开拓以县级为主的外部市场，联系新业务；物业公司提升服务质量，以服务带动管理，在改变物业管理对外形象的基础上提高收费能力。

汽车销售及维修业：汽车销售克服市场竞争激烈的不利因素，通过理顺销售渠道，确保市场占有率；维修业务在做好日常车辆维修业务的同时，摸索改变经营管理方式。

医疗业：坚持以病人为中心，提高服务质量，通过增加医疗设备、改造就医环境、拓展服务范围等手段，内抓管理外树形象，扩大知名度，努力收入。

三、管防同步，确保各项工作安全生产

四、以人为本，积极奉献尽企业责任

人是生产力中最活跃的因素，持续开展一系列活动，激发员工对企业的向心力、凝聚力。通过参加上级组织的各项健康有益文体活动和知识竞赛，为员工搭建平台，提供展现机会，使员工的积极性、创造性和团队精神有所提高；积极配合我市

创文明城市工作，投入资金和人力改善环境，开展志愿者服务活动，提升员工奉献社会精神，尽企业社会责任。

一、公司改制虽已十年，但传统作风和守旧观念仍未从根本上消除管理模式和管理理念创新缺乏，人才培养不能跟上经济发展趋势；。

四、安全生产事故虽在可控范围，但安全形势依然严峻；

五、资金紧张，公司发展动力不足，形势不容乐观。。

20xx年工作计划

盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。告别20xx进入20xx□当前，我国经济发展进入新常态□20xx年是“十三五”的开局之年，我们必须立足自身的特点，结合所处行业发展形势，准确定位，主动适应新常态，找出适合公司生存发展的新途径，确保公司能够持续生存发展。

一、工作思路

20xx年要认真贯彻落实xx届五中全会和各级政府经济工作会议精神，正确面对当前形势，顺应新常态，继续深化企业管理体制改革，坚持经济发展为第一要务，树立新的发展理念，创新经营管理模式，扭转当前收入下滑的形式，实现“十三五”的开门红。

二、经济指标

20xx年度计划实现经济收入*万元(其中运输收入*万元，多经收入*万元)；上缴税金*万元；事故经济损失控制在*元/百万车公里。

三、工作措施

(一)加强团队建设，增强整体战斗力

1、根据变革实施必须遵循领导进步、战略正确、组织发展的原则，持续开展各级管理人员的教育培训，不断提升管理团队的工作能力和业务素养，各级班子及管理層要深入学习xx届五中全会和各级经济工作会议精神，以及《关于深化改革加快推进道路客运转型升级的意见(征求意见稿)》等关系行业发展趋势的相关文件，切实把握政策导向和当前经济在新常态下的发展趋势，提高市场判断能力、改革创新能力、破解难题能力和驾驭全局能力，顺应新常态，并从找到突破口，尽快扭转公司经济下滑态势。

2、制度是企业发展的根本，根据市场变化及生产需求，进一步强化公司制度建设，通过不断的对公司基本制度、工作流程和各项规章制度的梳理和完善，使公司的制度化建设更具有系统性、完整性、针对性和可操作性，以保障公司运作的有序化、规范化，打造具有责任心的团队，促进各级班子工作效率的提升。增强公司整体战斗力。

(二)开源节流拓展，保障生存发展

目前国内经济形势，已步入了结构调整阵痛期和高速增长换挡期。公司所经营业务一样受到各种方式对市场的挤压以及外部整体环境和政策等因素限制，再加上我们自身经营机制相对落后等束缚，我们必须提振信心，深化改革，致力于各种方式的创新，努力挖潜，遏制住公司经济下滑趋势。

运输业务：汽车站要继续深入贯彻“三优、三化”的优秀服务理念，积极开展“服务旅客，转变作风”的等各项活动，不断提高服务水平；要合理利用自身优势，积极拓展并落实小件物流业务和互联网售票业务，在扩大经营范围和社会影响力基础上增加收入渠道。客运公司要认真落实公司营运客车新增及更新管理规定，在提升公司行车安全保障、服务质量及对外形象的同时，积极挖潜现有线路潜力，克服当前客运

市场各种不利因素的冲击，提高公司经济创收能力。货运公司必须进一步转变工作思路，改变经营模式，以求生存。

多经业务：房地产在尽快完善已建项目建设手续的同时，加大写字楼的招商力度和住宅的销售力度，做好库存房产的清理，加速资金回笼及提高公司固定资产收益；物业要进一步提升服务质量，通过管理项目的优化，建立新型物业管理模式，打造全新物业管理形象；建筑公司要改变思路，多途径的扩大业务范围，提高创收能力；医院争取通过二级医院创建工作，启动合作新建医养联合体，开辟新业务；汽车销售维修创新营销手段，提升服务理念，确保销售业务和维修业务稳定。

(三)探索经营管理新模式，提升市场竞争力

企业发展的关键是与时俱进，方能永葆生机。面对新常态、新形势、新任务，我们必须在新的一年里继续修订、完善和落实公司《改革发展方案》，通过深化体制改革，提升公司发展动力。各个经营板块领导班子都要在去年改进管理模式的基础上加强责任感、使命感，发挥主观能动性和开拓创新的精神，进一步探索管理理念的改变，把公司的发展和个人的利益结合起来，推行经营业绩和奖惩收益挂钩；采取不同形式下放基层班子组建及业务开展自主权，集团公司只负责发展方向及制度的管控和业务支持，充分发挥基层班子的主观能动性和责任心，籍此提升公司市场适应能力和竞争力。

(四)加强安全管理，确保安全生产

以落实新《安全生产法》和安全生产标准化复审为契机，以存在问题和需求为导向，以强化管理为手段，夯实和筑牢公司安全生产基础，全面提升安全管理水平，为公司安全生产提供有力保障。

继续巩固安全达标工作成果，全面完善公司安全生产管理体系，健全安全组织架构体系，落实“一岗双责”，从根本上

落实公司各级安全生产主体责任;继续强化安全生产教育和宣传力度,不断提高管理人员及驾驶人的安全责任意识、防范意识和各项安全生产及管理业务技能;结合各项安全活动的开展,公司采取定期和不定期相结合、明查和暗查相结合方式,继续深入开展安全隐患排查治理工作,对发现的问题及时查处并要求整改,进而从根本上杜绝安全隐患;加大各种事故应急演练,完善安全生产事故应急预案和突发事件应急预案,普及安全生产处理措施能力和逃生自救基础知识,提高安全防范意识和应急能力;通过强化gps监控、车辆例检信息化管理等手段,提升公司安全生产防控能力。

(五)推进文化建设,构建和谐企业

文化是企业的灵魂,它隐身于企业空间的每个角落,充盈在企业发展历程的每个细微处,继续遵循“以人为本”的理念,持续打造文化。

加强对员工的企业发展历程的认识和学习,使员工明确企业使命感和价值观;继续筹划举办和参加上级组织各种文化活动和竞赛,丰富员工文化生活,培养员工的集体主义观念,增强团队协作精神,提升员工的归属感和荣誉感;继续开展各种慈善活动和捐助,通过践行社会主义核心价值观,传播“团结、求实、开拓、奉献”的企业精神来凝聚员工的力量,达到服务当地经济,回报社会,成就品牌,树立形象。持续关心公司各层面人员的生活,做好扶贫帮困工作,改善员工生产和生活条件,推进和谐企业建设发展,赋予“百年”实质内涵。

要看银山拍天浪,开窗放入大江来。面对新任务、新挑战,困难与机遇并存,我们只要认准目标,理清思路,抓住机遇,创新经营管理,在公司董事会的领导下,同心同德,携手并肩,迎难而上,一定能够克服当前的不利局面,迎来美好的明天!

各位领导、同志们：

自担任职工代表以来，深感肩负的责任和重担，始终觉得有无数双热烈、期盼和信任的眼光盯着我，无时不在鞭策、提醒我既是一名部室负责人，更是一名要为职工讲实话、办实事的职工代表。在工作中，我坚信，只有职工才是工作的评判官，只有群众满意了，我的工作才算合格了。因此，担任职工代表以来，我始终以全市邮政工作会议和职代会精神为指导，围绕中心，服务大局，团结和带领办公室全体人员，积极主动地完成了各项目标任务。作为职工代表，我也在为职工服务的过程中，得到不断升华和提高。现将今年以来履行职工代表职责情况述职如下，不妥之处，请各位代表批评指正。

一、理清工作思路，制定工作要点

要当好职工代表，首先必须干好本职工作。而工作的好坏，首先必须有一个好的思路。办公室承担着我局行政、党委、纪检监察三项职能，如何在众多职能中把握规律，理清头绪，更好地抓落实、出成效，必须有一个清晰的工作思路。因此，办公室认真贯彻全市邮政工作会和职代会精神和省局办公室、党务工作部、纪检监察工作要求，坚持以科学发展为指导，按照局领导提出的“严谨严格、客观务实、开阔开朗、耐心恒心、机智灵活”的要求，制定了综合办公室“建设一支队伍、突出两个重点、强化三大职能、实现四个转变，增强五种意识”的工作思路，坚持在工作中转变观念，突出重点，明确职责、强化协作，高标准、高质量、高效率地完成各项工作。同时，根据省局党务工作部、市直工委、省局监察室的有关要求制定了20xx年党建工作要点和纪检监察工作要点、党委中心组理论学习计划、政研会工作要点等党建工作要点和计划，从而为全年党建工作有条不紊推进指明了方向。

二、加强队伍建设，全面提高素质

要做一名合格的职工代表，首先必须加强自身学习，为推进各项工作开展奠定坚实的基矗我坚持把强化理论、业务学习作为提高队伍素质的重要途径，常抓不懈，并提出了要以政治强、业务精、作风好为目标，全面加强办公室队伍建设。在理论学习方面，分阶段对办公室理论学习进行安排，积极探索和改进学习方法，通过全体工作人员集体学习、自学，学以致用等多种学习形式，强化学习效果。力求通过强化政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，加强思想建设，今年以来，利用每周学习时间，先后组织开展了党章、社会主义荣辱观、“让机关大门向群众敞开”、“全面提高领导发展的能力”、“没有研究就抓不好落实”等各种理论知识。在业务学习上，以网上办公为契机，抓公文处理流程规范，推动公文管理“有序运作，无缝衔接”。今年是网上办公的开始，各项工作都处于起步阶段，我们通过两次大规模培训，让大家了解网上办公的基本流程和操作程序。

为了使网上办公效率更高，操作更便捷，我们又针对每个人提出的问题进行了百问不厌的指导和帮助，可谓手把手的教，并对容易出现的具体的、形式上的问题，发通知进行解释规范，经过半年运作，目前大家已经基本掌握了网上办公技能，网上办公已经顺畅运转，效率日渐显现。以文字把关为重点，严把材料关，深入一线，加强调研，力求精益求精。对材料的起草和修改，我都本着实事求是，尊重规律的严谨态度，尊重科学、重视制度的理性精神，深入基层，加强调研，团结和带领办公室全体人员去思考、去探索，力求出精品、出亮点。为了加强信息和新闻报道工作，近期，又出台了《晋城市邮政局信息及新闻宣传报道管理考核办法》，力求信息和新闻宣传工作有目标、有组织、有制度、有考核。

以iso9001贯标工作为依托，探索贯标工作与企业管理相结合的最佳途径，力促企业基础管理水平的提高。近期印发了《晋城市邮政局近期需要落实重点规章制度的通知》，坚持强化执行，加强内控，突出重点，重心下移四项原则，加强企业管理，夯实发展基础，并制定了最基本规章制度落实分解表，不断推进企业基础管理。以办出高水平的会为要求，

要求各种会议做到超前考虑，及早部署，会前订出会议详细的议程安排进度表，会中尽心尽职搞好服务，会后总结经验 and 不足，力求通过办会锻炼大家的组织协调、统筹考虑能力。同时，认真组织大家学习《20xx年市直机关党的工作会议文件汇编》、《机关党建工作规章制度文件汇编》等各种党的规章制度，不断掌握和熟悉党的理论知识，提高综合素质。

工会职代会报告篇三

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

工会职代会报告篇四

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济

技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、

多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价

值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

工会职代会报告篇五

在函件局，大家为了共同的事业纷纷出力，献计献策，有这样的精神就不怕函件业务发展不起来，这也正是经济学表述的：1+1>2模式。这就是我在函件局的感受，它不仅让我对邮政事业的发展充满了信心，也让我知道了我们应该怎么去发展，同时更让我知道了团队的重要性。

六、报刊局实习

报刊局，我的第一站是业务部，但是由于报刊大收订已经结束，也没有什么工作要我干，在了解了报刊收订的流程后，我就主动申请到报刊封发和邮件分发了。封发和分发有一个共同点就是都分进口和出口，只是工作的内容不一样。我此次实习的目的就是要了解邮政的基础业务，实习第一天就进入了工作状态，也能为各位前辈们分担点工作。在这的上班时间和其他部门不一样，三点钟上班来了在门口等邮车，等邮车一到我们就把金昌的邮包卸下来，卸的时候报刊邮件送到封发部和函件邮件送到分发部，卸完就可以回各部室分发了。封发部是将《报纸分发表》和《杂志分发表》按报刊代号录入电脑，然后在检索屏幕上录入报纸和杂志的代号和期发号，屏幕上就显示出要封发的报刊和杂志的名称和份数，同时在每个蜂巢箱上都会显示该段应该封发几份报纸和杂志。说起来很容易但实际操作起来可真是个经验活，当一个段要几百份报纸时数报纸就不是那么容易了，数数是我们在幼儿园里就会的，但是现在在这数数的快慢就决定着你的工作效率，我跟着师傅学数数和墩报纸。报纸来的时候首先要把它墩齐才能数，要不然数的数字就不准确，而且也不好数，就会影响封发的效率。我和师傅学了三天，只能说是知道了工作的流程，还没有熟练的掌握。在分发部也是一样，我了解了基本的工作流程以外还学会了扎邮包，打小就看父亲扎邮报是那么的熟练，自己扎起来还是学了好长一段时间才熟练的。

在报刊局，我认真学习着每样工作，每样工作都带给我不一样的感受，平时觉得再简单的工作，到了这儿若要做到不出错似乎都不是那么简单，就连最小的数数和扎邮包，这些看似很简单的工作真正干起来都是那么的不容易，在师傅们的身上我学习到了无论做什么事，态度是第一位的，认真细致是做好事情的基础，同时我也深刻体会到了报刊局工作人员的辛苦：他们往往一站就是五六个小时，送报纸骑自行车不知不觉就是四五个小时，他们的工作力度是一般人所不能接

受的，但是每个人、每一名职工都在认认真真的干着自己的工作并力争把它做好，报着不分错一份报刊和邮件的态度，用积极心态的面对每天的工作。

七、集邮公司实习

在集邮公司，经理让我在集邮门市部实习，集邮前台主要的工作就是日常取票和出售集邮票品。在我实习期，发行了一套石涛作品集，由于金昌只发行八十套，所以邮票销售的很紧俏，有些集邮用户买不到，就会产生不满的情绪。在这种情况下，工作人员都会耐心的给用户解释。在这我了解到每个集邮用户收藏邮票的习惯都不太一样，有的用户喜欢带邮票印刷厂厂名的；有的用户喜欢带有过桥邮票的；有的用户喜欢邮票上面带有印刷版号或者色标的，每次取票工作人员都教我按照集邮用户的要求给他们领取，满足他们的需求。票取好后打印取票清单，并帮助用户核对邮票。在工作中，我发现用户在领取邮票时，有的人会特意带本杂志或者大信封来夹放邮票，但是有的用户就将邮票随便卷在报纸里，且不说新印刷的报纸容易出现掉墨的情况，不小心会让油墨污染了邮票，就是眼看着也不安全，邮票很容易从报纸里面掉出来，有些住在邮局附近的用户来取邮票时甚至是空手而来的，取完邮票后，直接用手拿着就离开了邮局，更有甚者直接把邮票装进了衣服口袋里。为此，集邮的工作人员专门为客户准备了免费的集邮袋，充分体现了为客户服务的遵旨。

在我集邮公司我知道了什么是邮票、邮品、小型张、四方联和不粘贴等基本的集邮常识，学会了给客户取票，也知道了集邮公司充分为客户服务的遵旨，仅仅一个星期的实习也让我受益匪浅。

八、速递物流公司实习

在速递局实习的时间是7-8月，这也正是高考录取通知书下来，送递通知书最繁忙的时候。这一时期是莘莘学子们十二年苦

读期盼结果的时期，速递局充分考虑到各位家长和学生的心情特推出了高考通知书鲜花礼仪服务。通知书一到，我们先做逐一的登记，然后依据每位学生的联系电话，给他们打电话征求学生的意见如要我们专车送到，我们速递公司就会在当天把通知书送达，如若不需要我们送我们会在通知书到达的第二天送到学校，让学生自己去取。送达每个学校的通知书也要逐一的做好登记工作。很多时侯通知书需送达到偏远的农村地区，例如永昌六坝、龙首村等，路途遥远，需四五个小时才能送到。我和司机还有其他工作人员一大早就出发，大概中午才到，在村民家或者自己带午饭，简单的吃完后，再继续送通知书，到了晚上很晚才能到家。这两个月的时间，大概每天的工作时间都在十小时以上，我们本着不说苦不叫累的精神，认真的把这一阶段的工作完成了。从工作开始直到结束，我们做到了“不误丢和误送一份通知书，保证及时送达每一个通知书”的工作宗旨。

在物流局实习已经是农资配送的收尾阶段了，我有幸能跟着马师傅去配送化肥。早晨十点多我们就开车出发，从双湾拉了五吨的金大地复合肥，又到永昌水源把化肥卸了，回到市局已经是下午四点多了。一路上马师傅一言不发认真的开车，我只能看着沿途的戈壁渡过漫长的时间。有时候，马师傅也说他路途中遇到的事，有有趣的，但大多时候，他去配送的途中都是一个人开车走很长的路，没人说话，只有寂寞和漫天飞舞的沙尘相随。听他这么说，我心里一阵难受，原来在我心里，当邮局的司机很风光，但自从在物流局实习完后，我觉得自己原来的想法是多么幼稚：每个岗位都有每个岗位的职责，有它的特殊性。邮局司机的工作量比其他司机要大很多，因为他们的工作就是开车配送，上班时就是开着车跑来跑去，既费神又劳心。但据我所知，在如此大的工作量的情况下，我们局里的司机没有出过一次重大交通事故，在此，我向他们表示深深的崇敬之情。

作为一个迈入社会的新人，也要注意以下几点：

一、要有吃苦的决心，和平的心态和不耻下问的精神。作为一个新人，平和的心态很重要，做事不要太过急功近利，要多学多问，不懂得要及时问师傅，领导和同事。表现得好像别人都看得到，当然表现得不好别人眼里也不会融进沙子。要努力做到最好。

二、工作中要多看，多听，多观察，少讲话，不要说与工作无关的内容，多学习别人的艺术语言和办事方法。

三、除了工作具有责任心外，要善于经常做工作总结。每天坚持写工作日记，每周做一次工作总结。主要是记录，计划和总结错误。工作中坚决不犯同样的错误，对于工作要未雨绸缪，努力做到最好。

四、善于把握机会。如果上级把一件超出自己能力范围或工作范围的事情交给自己做，一定不要抱怨并努力完成，因为这也许是上级对自己的能力考验也是一次展示自己工作能力的机会。

五、坚持学习。不能只学习和会计有关的知识，还要学习邮政业务相关的知识。因为一个企业的发展不仅在于内部的运作，还要靠外部的推动。要按经济规律和法律规定办事。有一位教育学家说过，当我们把学过的知识忘得一干二净时，最后剩下下来的就是教育的本质了。这里我把“教育”改成了“知识”，我们在大学里学习的知识也许会被淘汰，但那些最基本的学习方法永远是我们掌握最新知识的法宝。

在以后的工作当中，我要当好领导的参谋，确保完成局里下达的各项任务。本着“严、深、细、实”的原则，在搞好自己本职工作和各专业局在千辛万苦抓增收的基础上，力争完成省局下发的各项任务指标。同时，认真参与搞好邮政开展的各项业务，对各专业局下达的各项任务积极配合完成。

总之，对于新加入邮政队伍的我来讲，一切都是新的开始，

面临着新的挑战。在工作方面，我要不断的学习，悉心听取前辈们的教导和指示，该加班时就加班，顺利完成领导安排给我的工作。在人际关系方面，与各个部门的人打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。工作最重要的是具备正确的心态和良好的心理素质。牢记做事高三级，做人低三分的道理。我要做到在学习中进步，在进步中不断学习。所以，在来年的工作中努力努力再努力，日常管理上勤奋勤奋再勤奋，不断的使自己有所进步，我相信：用心一定能赢得精彩。