

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料(精选9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇一

今天，我满怀愧疚和懊悔写下这份检讨书，以表达我对这次错误的忏悔之心。对因我个人行为给各位领导和同事造成的困扰，深感抱歉。通过这件事，我感到这是长期以来对自己放松要求的必然后果。经过反思，我对自己的这种错误感到深深的愧疚，更重要的是感到对不起领导和大家对我的信任，愧对领导和同事对我的关心！

第一，我绝对不应该喝酒到晚上一点多，更不应该在喝完酒之后在乡政府大院内乱转，严重影响了各位领导和同事的休息，在同事和群众之间造成了不良影响，我深感抱歉。唯有深刻检讨、认真反省、严于律己、谨记前车之鉴、绝不重蹈覆辙，以表内心万般悔意。这次错误根源于自身观念薄弱，未能恪守工作纪律。由于平时疏于对群众路线教育和作风建设相关文件学习，思想上对工作作风建设未能认识到位，直接导致行动上不能跟进，以至于虽然自身在日常工作中已有违反作风建设要求和工作纪律的行为，而自身却没有认识到事情的严重性，最终导致这次错误的出现。这与我的作风建设、思想认识不到位以及疏于政治学习有密不可分的关系，我将认真补习相关知识，提升思想认识，恪守工作纪律，杜绝类似错误的发生。

第二，这次错误反映出我的个人控制能力较差，客观上体现

出自身综合素质有待提高。我将提高自身修养，避免再次发生类似的问题。

第三，这次错误体现出我集体观念较差、全局意识较差。在日常工作中，我并未真正意识到个人行为其实是代表我单位整体形象。这次错误的后果，使我清醒的认识到，我个人的不良行为已严重损害了国家公职人员在人民心目中的形象和集体的荣誉。在以后工作中，我必当注重提升集体意识和团队意识，将集体荣誉牢记心中，避免因个人问题损害集体荣誉的行为发生。

最后，这次错误在同事们中间造成了不良的影响，有可能影响单位整体的纪律性。我作为以为公职人员，未能在遵守工作纪律方面做出表率，反而成为违反工作纪律的始作俑者，产生的不良影响可想而知，对此造成的不良后果我由衷的表示歉意。

这次错误，暴露出我在思想、工作、学习方面很多问题，我将全面思考认真总结，将本次检讨作为提升自己的契机，努力寻找、发现和弥补自身不足，提升自身业务能力，全力做好本职工作。通过自身的积极努力，积极弥补因自身行为对单位整体形象的损害。同时希望各位领导和同事予以监督，促进我更快进步。

最后，我再次为个人的不良行为对全体同事、各位领导造成的困扰表示深深的歉意！

检讨人：

年月日

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇二

今天，我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示

我在寝室聚会喝酒这种不良行为的深刻认识以及再也不在寝室聚会喝酒的决心。这是一次十分深刻的检查，我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我真的不应该在晚上和同学们在宿舍饮酒，不应该违返学校的管理规定，我们作为学生就应该完全的服从学校的管理，而我这次没有很好的重视校规校纪。我感到很抱歉，在这里我也郑重的像各位学长、学生干部，以及同学们保证：“此类错误以后绝不再犯。如果再犯这样的错误，自愿服从学校的处罚。

我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我真的不应该在寝室聚会，喝酒，我不应该违背学校的规定，我作为学生就应该以学习为主业，而我这次没有很好的重视到学长、学生干部们强调的放假要求。因不能请假外出，而变相的在宿舍庆祝国庆节、中秋节，并违规饮酒。我感到很抱歉，我希望各位可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。

我要避免这样的错误发生，希望学长、学生干部可以相信我的悔过之心。这次犯错误，自己想了很多东西，反省了很多的事情，自己也很懊悔，很气自己，去触犯学校的铁律，也深刻认识到自己所犯错误的严重性，对自己所犯的错误感到了羞愧。学校在开学的时候就三令五申，一再强调校规校纪，提醒学生不要违反校规，可我却并没有把学校的规定和学长、学生干部的话语放在心上，没有重视学长、学生干部们强调的放假规定，没有重视学校颁布的重要事项，当成了耳旁风，这些都是不应该的。

这也是对校规校纪的不重视。我应该把学长、学生干部强调的话紧记在心，把学校颁布的校规校纪紧记在心，时刻以校规校纪严格约束自己，而不是不当回事，单纯的为了庆祝国庆节、中秋节假日，违规饮酒。事后，我冷静的想了很久，我这次犯的错误不仅给自己带来了麻烦，耽误自己的学习。而且我这种行为给学校也造成了及其坏的影响，破坏了学校的管理制度。在同学们中间也造成了不良的影响。由于我一个人的犯错误，有可能造成别的同学的效仿，影响班级纪律

性，同学们的遵规守纪意识，对学校的纪律也是一种破坏，而且给对自己抱有很大期望的学长、学生干部，家长也是一种伤害，也是对别的同学的父母的一种不负责任。

人活在这个世界上，一定要自尊自爱。俗话说的好啊，酒是串肠毒药啊，喝酒和多了就是容易耽误事情，喝酒喝多了就容易嘴上没有把门的什么都往外说，可能以为自己说的无关紧要，但是别人会认为你是：酒后吐真言，说者无心，听者有意啊，这样无形之中就给自己带来很多的伤害，也给别人带来了伤害。最主要的是，喝多了人就容易走形，控制不了自己的情绪，行动没有深浅。人在河边走，哪有不湿鞋？经常喝多酒，哪有不出事？再有就是喝多酒，自己也很难受，我喝多了也吐，自己脑袋也蒙了，说话办事都反应慢了，耽误了很多事情，也容易造成不必要的误会。不懂得自爱，就是对自己不负责任，男人最重要的就是要有责任感，对自己不负责任就对自己不负责任，男人最重要的就是要有责任感，对自己不负责任就是对家庭不负责任，就是对学长、学生干部不负责任，所以我将以此次为契机，深刻检讨自己，严格要求自己。

请关心爱护我的学长、学生干部同学继续监督，帮助我改正缺点，取得更大的进步。相信学长、学生干部看到我这个态度也可以知道我对这次事件有很深刻的悔过态度，相信我的悔过之心，我的行为不是向学校的纪律规定进行挑战，是自己的一时认识不足、造成失足犯错，希望学长、学生干部可以原谅我的错误，我也会向你保证此事不会再有第二次发生。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请学长、学生干部相信我能够记取教训、改正错误，把今后的事情加倍努力干好。同时也真诚地希望学长、学生干部能继续关心和支持我，并却对我的问题酌情处理。

我深知自己所犯的是一个严重的错误。我知道，学校对于学生的违反校规校纪的严肃处理，自己对自己所犯错误也非常的生气。我也知道，对于学生，不触犯校规，不反纪律，做自己

的事是一项最基本的责任,是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。如今,犯了大错,我深深懊悔不已。我会以这次违纪事件作为一面镜子时时检点自己,批评和教育自己,自觉接受监督。我要知羞而警醒,知羞而奋进,亡羊补牢、化羞耻为动力,努力学习。我也要通过这次事件,提高我的思想认识,强化责任措施。

在深刻的自我反思之后,我决定有如下个人整改措施:

1. 按照要求上交内容深刻的检讨书一份,对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理,并认清其可能造成的严重后果。
2. 思想觉悟不高,对重要事项重视严重不足。就算是有认识,也没能在行动上真正实行起来。
3. 和同学、班干以及学生会干部加强沟通。保证今后不再出现违反校纪校规的情况。
4. 尊师重道,无论何时何地都不与老师顶嘴。
5. 提高认识,狠抓落实,力开展批评与自我批评。当前,全校正值全力以赴创建优秀班风的高峰,我却顶风违纪。这件事在我班、造成了极为恶劣的影响。这一方面说明了我学习工作不够努力,另一方面,也说明我对此项工作认识不够。我这次拖了我班优秀班风建设的后腿,对此我深感内疚和痛心。我承认,这次违规饮酒的行为,实实属不该,这同时也暴露出了遵守校风校纪认识上不够重视。

今天晚上我想了很多,对自己所犯错误的蠢事在脑海里浮现盘旋。我不禁想起我校校训中的两个字:笃行。这两个字就好象这晚间的一盏明灯照在我心中一般,难以忘记而且它将是我以后生活中不可或缺的重要方法论。不论如何,我都将规范自己的言行,体面自己的作为,为做一个合格的人民公仆做好充分的准备。

报效祖国，为祖国献出自己能贡献的一切，这是本人多年以来的夙志。通宵达旦，虽然我不是最优秀的学生，但我从来都将老师、学长、学生干部视为榜样，视为我行事、处世的法则，请您不要因为今日之失蹄而对本人另眼相看。在此我承诺，以后若有再犯，任凭处罚！

检讨人:xxx

2020年10月2日

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇三

八项规定，犹如一股春风，在大江南北吹起。顿时，政坛清风扑面而来。一开年，至上而下，神州大地，掀起了贯彻中央八项规定改进工作作风学习教育整顿活动。按照局安排，该活动分学习动员、对照检查、整改提高、公开承诺四个阶段进行。提高三天学习，第一阶段顺利结束。近日属于第二阶段，认真围绕“八查八看八解决”，我进行了认真地对照检查。

一查宗旨观念。自我认为基本能够密切联系群众，能够坚信党的领导，为人民服务比较自觉，能够积极接待处理群众来信来访，态度热情。

二查精神状态。如果按照优良次差四个档次评价的话，自我认为还不在最佳状态，可以挂上第二个档次“良”。基本能够积极研究工作，推进工作有力度、有方法、有措施，能够不断探索解决问题的新方法、新思路，比如防范、应对、处理医患纠纷方面，比如推进药品“三统一”、新农合的规范化管理方面。

三查调查研究。自我感觉做的还比较好。20xx年，带队完成了12所卫生院的半年考核和23所卫生院的年终考核。每到一家卫生院都能够深入一线，也能够深入县级医疗机构和合疗

经办中心，与院长、职工交谈，了解存在的突出问题和困难，找准问题的焦点和难点并及时做培训，克难攻坚。

四查会风文风。本人一直认为，会风文风是一个人品质和能力的体现，开不来会，写不好文章，就很难做一个合格的管理者。因此尽量少开会，开短会，开有实际效果的会。而能够做到这三点，首先要做好会议的准备。写文章尽量说实话，注重练就“写”功，力争用最少的字、用自己的话把事说清楚，一个最基本的要求就是说人话、说实话。

五查厉行节约。在这方面，自己做的还不够，下乡检查、考核，面情软，难以抵挡基层同志们的劝酒，有铺张浪费现象。中央规定出台后，真心希望能够借此“东风”，切实禁绝这一不良恶习，对党风好，也对自己的身体好，能够使我的糖尿病治疗更有效，也好对得起自己，对得起家人。

六查纪律。自我觉得，比较能够遵守纪律，按时上班，一切按制度办事，严格依法办事。能够遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律。

七查用权。作为副职，本来也没有很大的权力。但自己始终能够坚持秉公用权，绝不以权谋私，绝不做“不给好处不办事，给了好处乱办事”那些老百姓唾骂的事。

八查生活作风。经查，自己从不参与赌博，也不存在借机敛财，业余就爱好散步、爬山、闲逛，除过上班、加班之外，其他时间全部在老婆的视野可监控范围内，生活情趣基本健康。

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇四

《南通市市属企业违规经营投资责任追究办法》已经市政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

南通市市属企业违规经营投资责任追究办法

第一章 总则

第一条为保障企业国有资产安全，维护所有者权益，规范市属企业违规经营投资责任追究行为，根据□xxx办公厅关于建立国有企业违规经营投资责任追究制度的意见》（国办发〔2016〕63号）、《江苏省省属企业违规经营投资责任追究试行办法》（苏政办发〔2017〕35号□□□xxx南通市委南通市人民政府关于进一步深化国资国企改革的意见》（通委发〔2014〕16号）等有关规定，结合市属企业实际，制定本办法。

第二条本办法适用于市属国有全资、控股企业及其各级全资、控股子公司（以下统称企业）。

第三条企业经营管理有关人员因违规经营投资造成资产损失的，经调查核实和责任认定，应当按照本办法追究其责任。

第四条开展违规经营投资责任追究，目的是提高国有企业运行质量和经济效益，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集部门和岗位的监督，严格问责，完善机制，构建权责清晰、约束有效的经营投资责任体系，全面推进依法治企，健全协调运转、有效制衡的法人治理结构，提高国有资本效率，增强国有企业活力，防止国有资产流失，实现国有资本保值增值。

第五条开展违规经营投资责任追究，应当遵循下列基本原则：

（一）依法合规、违规必究。以国家法律法规为准绳，严格执行企业内部管理规定，对违反规定、未履行或未正确履行职责造成国有资产损失以及其他严重后果的国有企业经营管理有关人员，严格界定违规经营投资责任，严肃追究问责，实行重大决策终身责任追究制度。

（二）分级组织、分类处理。履行出资人职责的机构和企业按照国有资产分级管理要求和干部管理权限，分别组织开展责任追究工作。对违纪违法行为，严格依纪依法处理。

（三）客观公正、责罚适当。在充分调查核实和责任认定的基础上，既考虑量的标准也考虑质的不同，实事求是确定资产损失程度和责任追究范围，恰当公正处理相关责任人。

（四）惩教结合、纠建并举。在严肃追究违规经营投资责任的同时，加强案例总结和警示教育，不断完善规章制度，及时堵塞经营管理漏洞，建立问责长效机制，提高国有企业经营管理水平。

第二章 责任追究范围

第六条 企业经营管理有关人员违反法律法规和企业内部管理规定，未履行或未正确履行职责，发生本办法第七条至第十六条情形造成资产损失以及其他严重后果的，应当追究责任。

第七条 集团（公司）管控方面：

（四）违反集团（公司）管控规定造成资产损失的其他情形。

第八条 购销管理方面：

（二）交易行为虚假或违规开展“空转”贸易；

（三）利用关联交易输送利益；

（四）未按规定进行招标或未执行招标结果；

（六）违规开展商品期货、期权等衍生业务；

（七）未按规定对应收款项及时追索或采取有效保全措施；

(八) 违反购销管理规定造成资产损失的其他情形。

第九条 工程承包建设方面：

(三) 工程物资未按规定招标；

(四) 违反规定转包、分包；

(五) 工程组织管理混乱，致使工程质量不达标、工程成本严重超支；

(六) 违反合同约定超计价、超进度付款；

(七) 违反工程承包建设管理规定造成资产损失的其他情形。

第十条 转让产权、上市公司股权和资产方面：

(一) 未按规定履行决策和审批程序或超越授权范围转让；

(二) 财务审计和资产评估违反相关规定；

(四) 未按相关规定执行回避制度，造成资产损失；

(六) 违反产权（资产）转让管理规定造成资产损失的其他情形。

第十一条 固定资产投资方面：

(一) 未按规定进行可行性研究或风险分析；

(二) 项目概算未经严格审查，严重偏离实际；

(三) 未按规定履行决策和审批程序擅自投资，造成资产损失；

(四) 购建项目未按规定招标，干预或操纵招标；

(六) 擅自变更工程设计、建设内容；

(七) 项目管理混乱，致使建设严重拖期、成本明显高于同类项目；

(八) 违反固定资产投资管理规定造成资产损失的其他情形。

第十二条 投资并购方面：

(六) 投资参股后未行使股东权利，发生重大变化未及时采取止损措施；

(七) 违反合同约定提前支付并购价款；

(八) 违反投资并购管理规定造成资产损失的其他情形。

第十三条 改组改制方面：

(一) 未按规定履行决策和审批程序；

(二) 未按规定组织开展清产核资、财务审计和资产评估；

(六) 未按规定收取国有资产转让价款；

(七) 改制后的公司章程中国有权益保护条款缺失；

(八) 违反改组改制管理规定造成资产损失的其他情形。

第十四条 资金管理方面：

(一) 违反决策和审批程序或超越权限批准资金支出；

(二) 设立“小金库”；

- （四）虚列支出套取资金；
- （五）违规以个人名义留存资金、收支结算、开立银行账户；
- （六）违规超发、滥发职工薪酬福利；
- （七）因财务内控缺失，发生侵占、盗取、欺诈等；
- （八）违反资金管理规定造成资产损失的其他情形。

第十五条 风险管理方面：

- （二）对经营投资重大风险未能及时分析、识别、评估、预警和应对；
- （三）对企业规章制度、经济合同和重要决策的法律审核不到位；
- （四）过度负债危及企业持续经营，恶意逃废金融债务；
- （六）违反风险管理规定造成资产损失的其他情形。

第十六条 其他违反规定，应当追究责任的情形。

第三章 资产损失认定

第十七条 对企业经营投资发生的资产损失，应当在调查核实的基础上，依据有关规定认定损失金额及影响。

第十八条 经营投资发生的资产损失，包括直接损失和间接损失。

- （一）直接损失是与相关人员行为有直接因果关系的损失金额及影响。

（二）间接损失是由相关人员行为引发或导致的，除直接损失外、能够确认计量的其他损失金额及影响。

第十九条 资产损失分为一般资产损失、较大资产损失、重大资产损失，按以下绝对值或相对值孰低确定。

（一）一般资产损失，是指单笔资产损失价值在200万元以下，或者占发生损失企业追索责任认定年度上年末资产1%以下。

（二）较大资产损失，是指单笔资产损失价值在200万元以上500万元以下，或者占发生损失企业追索责任认定年度上年末资产1%以上3%以下。

（三）重大资产损失，是指单笔资产损失价值在500万元以上，或者占发生损失企业追索责任认定年度上年末资产3%以上。

以上绝对值或相对值表述中，“以下”不含本数，“以上”含本数。

第二十条 资产损失的金额及影响，认定证据主要包括：

（一）司法、行政机关出具的书面文件；

（三）企业内部证明材料，包括会计记录、内部鉴定意见书等；

（四）可以认定资产损失的其他证明材料。

资产损失的金额及影响可依据以上四类材料综合研判认定。

第二十一条 虽尚未形成事实损失，经中介机构评估在可预见未来将发生的损失，可以认定为或有资产损失。

第四章 经营投资责任认定

第二十二条企业经营管理有关人员任职期间违反规定，未履行或未正确履行职责造成国有资产损失以及其他严重不良后果的，应当追究其相应责任；已调任其他岗位或退休的，应当纳入责任追究范围，实行重大决策终身责任追究制度。

第二十三条 经营投资责任根据工作职责划分为直接责任、主管责任和领导责任。

（一）直接责任是指相关人员在及其工作职责范围内，违反规定，未履行或者未正确履行职责，对造成的资产损失或其他不良后果起决定性直接作用时应当承担的责任。

（二）主管责任是指相关人员在及其直接主管（分管）职责范围内，违反规定，未履行或者未正确履行职责，对造成的资产损失或不良后果应当承担的责任。

（三）领导责任是指企业主要负责人在其工作职责范围内，违反规定，未履行或者未正确履行职责，对造成的资产损失或不良后果应当承担的责任。

第二十四条 企业负责人存在以下情形的，应当承担直接责任：

（一）本人或与他人共同违反国家法律法规和企业内部管理规定；

（六）其他失职、渎职和应当承担直接责任的行为。

第五章 责任追究处理

第二十五条根据资产损失程度、问题性质等，对相关责任人采取组织处理、扣减薪酬、禁入限制、纪律处分、移送司法机关等方式处理。

（一）组织处理。包括批评教育、责令书面检查、通报批评、

诫勉、停职、调离工作岗位、降职、改任非领导职务、责令辞职、免职等。

（二）扣减薪酬。扣减和追索绩效年薪或任期激励收入，终止或收回中长期激励收益，取消参加中长期激励资格等。

（三）禁入限制。五年内直至终身不得担任企业的董事、监事、高级管理人员。

（四）纪律处分。由相应的纪检监察机关依法依规查处。

（五）移送司法机关处理。依据国家有关法律规定，移送司法机关依法查处。

以上处理方式可以单独使用，也可以合并使用。

（一）发生一般资产损失的，对直接责任人和主管责任人给予批评教育、责令书面检查、通报批评、诫勉等处理，同时按照以下标准扣减薪酬：扣减和追索责任认定年度10%~50%的绩效年薪、扣减和追索责任认定年度（含）前三年10%~50%的任期激励收入并延期支付绩效年薪。

（二）发生较大资产损失的，对直接责任人和主管责任人给予通报批评、诫勉、停职、调离工作岗位、降职等处理，同时按照以下标准扣减薪酬：扣减和追索责任认定年度50%~100%的绩效年薪、扣减和追索责任认定年度（含）前三年50%~100%的任期激励收入并延期支付绩效年薪，终止尚未行使的中长期激励权益，上缴责任认定年度及前一年度的全部中长期激励收益，五年内不得参加企业新的中长期激励。

对领导责任人给予通报批评、诫勉、停职、调离工作岗位等处理，同时按照以下标准扣减薪酬：扣减和追索责任认定年度30%~70%的绩效年薪、扣减和追索责任认定年度（含）前三年30%~70%的任期激励收入并延期支付绩效年薪，终止尚

未行使的中长期激励权益，三年内不得参加企业新的中长期激励。

（三）发生重大资产损失的，对直接责任人和主管责任人给予降职、改任非领导职务、责令辞职、免职和禁入限制等处理，同时按照以下标准扣减薪酬：扣减和追索责任认定年度100%的绩效年薪、扣减和追索责任认定年度（含）前三年100%的任期激励收入并延期支付绩效年薪，终止尚未行使的中长期激励权益，上缴责任认定年度（含）前三年的全部中长期激励收益，不得参加企业新的中长期激励。

对领导责任人给予调离工作岗位、降职、改任非领导职务、责令辞职、免职和禁入限制等处理，同时按照以下标准扣减薪酬：扣减和追索责任认定年度70%~100%的绩效年薪，扣减和追索责任认定年度（含）前三年70%~100%的任期激励收入并延期支付绩效年薪，终止尚未行使的中长期激励权益，上缴责任认定年度（含）前三年的全部中长期激励收益，五年内不得参加企业新的中长期激励。

（四）责任人在责任认定年度已不在本企业领取绩效年薪的，按离职前一年度全部绩效年薪及前三年任期激励收入总和计算，参照上述标准追索扣回其薪酬。

（五）对同一事件、同一责任人的薪酬扣减和追索，按照党纪政纪处分、责任追究等扣减薪酬处理的最高标准执行，但不合并使用。

第二十七条有下列情形之一的，应当对相关责任人从重处理：

（一）资产损失频繁发生、金额巨大、后果严重、影响恶劣的；

（二）未及时采取措施挽救损失或者措施不力导致资产损失继续扩大的；

（三）瞒报、谎报资产损失的；

（四）其他应当从重处理的情形。

第二十八条及时采取措施减少或者挽回损失并消除不良影响的，可以对相关责任人从轻处理。

第二十九条 对违反规定，未履行或未正确履行职责造成国有资产损失的董事，除依法承担赔偿责任外，应当依照公司法、公司章程及本办法规定对其进行处理。对重大资产损失负有直接责任的董事，应及时调整或解聘。

第三十条 经营投资责任调查期间，对相关责任人未支付或兑现的绩效年薪、任期激励收入、中长期激励收益等均应暂停支付或兑现；对有可能影响调查工作顺利开展的相关责任人，可视情采取停职、调离工作岗位、免职等措施。

第三十一条对发生安全生产、环境污染责任事故和重大不稳定事件的，按照国家有关规定另行处理。

第六章 责任追究工作的组织实施

第三十二条对造成资产损失的责任人进行责任追究，应当遵循以下程序：

（一）受理。资产损失一经发现，应当立即按管辖规定及相关程序报告。受理部门应当对掌握的资产损失线索进行初步核实，属于责任追究范围的，应当及时启动责任追究工作。

（二）调查。受理部门应当按照职责权限及时组织开展调查，核实资产损失及相关业务情况，核实损失金额和损失情形，查清损失原因、认定相应责任、提出整改措施等，必要时可经批准组成联合调查组进行核查，并出具资产损失情况调查报告。

（三）处理。根据调查事实，依照管辖规定移送有关部门，按照管理权限和相关程序对相关责任人追究责任。相关责任人对处理决定有异议的，有权提出申诉，但申诉期间不停止原处理决定的执行。责任追究调查情况及处理结果在一定范围内公开。

（四）整改。发生资产损失的企业应当认真总结吸取教训，落实整改措施，堵塞管理漏洞，建立健全防范损失的长效机制。

第三十三条 责任追究工作按照干部管理权限组织开展。

（三）多次发生重大资产损失或造成其他严重不良影响、资产损失金额特别巨大且危及企业生存发展的，涉及市属企业管理的责任人，其责任追究工作由履行出资人职责的机构会同组织、纪检监察、审计、司法等部门联合开展责任追究工作。

第三十四条 履行出资人职责的机构要加强与外派监事会、巡察组、审计机关、纪检监察机关、司法机关的协同配合，共同做好市属企业违规经营投资责任追究工作。企业要充分发挥党组织、监事会、审计、财务、法律、人力资源、纪检监察等部门的监督作用，形成联合实施、协同联动、规范有序的责任追究工作机制，重要情况和问题及时向履行出资人职责的机构报告。

第七章附则

第三十五条 企业要按照本办法要求，建立健全违规经营投资责任追究制度，细化违规经营投资责任追究的范围、依据、启动机制、程序、方式、标准和职责，明确违规经营投资责任追究的具体受理部门，保障违规经营投资责任追究制度有章可循、规范有序。企业违规经营投资责任追究制度应当报履行出资人职责的机构备案。企业未建立违规经营投资责任

追究制度的，按本办法规定开展违规经营投资责任追究工作。

第三十六条 金融类、文化类国有企业违规经营投资责任追究工作按此办法执行，中央和省另有规定的依其规定执行。

第三十七条 本办法自发布之日起施行。《南通市市属企业经营投资失误和资产损失责任追究办法》（通国资发〔2015〕180号）停止执行。

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇五

电力行业是一个特殊行业，同时也是一个高危行业。也就决定了电力企业的管理要非一般规范和严格，遵章守纪是保障电力正常生产的必要条件。

秉承某南省员工奖惩办法的精神，我局自上至下，组织每一位员工学习了规章，通过此次学习，我有以下心得体会。

古语说“无规矩不成方圆。”虽是一句人人皆知的俗语，却很好地说明了制度的重要性。军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌、崇高的职业道德和严格的规章制度。缺乏明确的规章制度、流程，工作中就非常容易产生混乱，如果有令不行、有章不循，按个人意愿行事造成的无序浪费，更是非常糟糕的事。国有国法，家有家规，一个企业必须要有一套科学完善的规章制度。规矩是一种约束，更是一种保障。它在约束我们的同时，为我们造就了一个难得的发展平台，使我们更加成熟、完美和成功。

供电企业的员工要和形形色色的人打交道，这就要严格遵循员工奖惩办法，切莫触犯了其中的条条框框。否则，就要受到应有的惩处，甚至触犯法律，受到法律的制裁，失去自由。相反，只要我们很好地遵守员工奖惩办法，勤勉敬业，出色完成各项工作任务，就不但不会受到惩处，而且能够得到应

有的奖励。因此，我们应该认真学习、深刻领会、模范遵守员工奖惩办法。

在今后的工作中，时时刻刻以公司的各项规章制度来要求自己，鞭策

自己，本着“他的工作我有责，我的工作我负责，公司的工作我尽责”的原则，勤勤恳恳的工作，不怕苦，不怕累，为公司的建设奉献出自己的全力，一心一意为公司建设做贡献。

时至今日“酒驾，醉驾”几乎可以算是一个老生常谈的问题了，酒驾也已经入刑了，但是就在这样一个全民抵制酒驾醉驾的大背景下，我们看到了很多人还存在侥幸心理，当然也包括我，我是一位有着x年驾龄的老司机，平时是滴酒不沾的，因为我一直了解酒驾的危险与伤害，但是2022年_月_日，自家办喜事，当着那么多亲戚朋友的面一再推脱，盛情难却最终没有抵挡住酒的诱惑。

后的驾驶，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我向各位、向我的家人做出深刻的检讨。

最后希望用我的亲身经历，及时的劝慰和告诫我单位的同事、身边的亲戚朋友，不要像我一样不顾及法律法规、不考虑家人的情况下，酒驾后才后悔。

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇六

今天，我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我在寝室聚会喝酒这种不良行为的深刻认识以及再也不在寝室聚会喝酒的决心。这是一次十分深刻的检查，我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我真的不应该在晚上和同学们在宿舍饮酒，不应该违返学校的管理规定，我们作为学生就应该完全的服从学校的管理，而我这次没有很好的重视校规校纪。我感到很抱歉，在这里我也郑重的像各位学长、学生干部，

以及同学们保证：“此类错误以后绝不再犯。如果再犯这样的错误，自愿服从学校的处罚。

我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我真的不应该在寝室聚会，喝酒，我不应该违背学校的规定，我作为学生就应该以学习为主业，而我这次没有很好的重视到学长、学生干部们强调的放假要求。因不能请假外出，而变相的在宿舍庆祝国庆节、中秋节，并违规饮酒。我感到很抱歉，我希望各位可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。

我要避免这样的错误发生，希望学长、学生干部可以相信我的悔过之心。这次犯错误，自己想了很多东西，反省了很多的事情，自己也很懊悔，很气自己，去触犯学校的铁律，也深刻认识到自己所犯错误的严重性，对自己所犯的错误感到了羞愧。学校在开学的时候就三令五申，一再强调校规校纪，提醒学生不要违反校规，可我却并没有把学校的规定和学长、学生干部的话语放在心上，没有重视学长、学生干部们强调的放假规定，没有重视学校颁布的重要事项，当成了耳旁风，这些都是不应该的。

这也是对校规校纪的不重视。我应该把学长、学生干部强调的话紧记在心，把学校颁布的校规校纪紧记在心，时刻以校规校纪严格约束自己，而不是不当回事，单纯的为了庆祝国庆节、中秋节假日，违规饮酒。事后，我冷静的想了很久，我这次犯的错误不仅给自己带来了麻烦，耽误自己的学习。而且我这种行为给学校也造成了及其坏的影响，破坏了学校的管理制度。在同学们中间也造成了不良的影响。由于我一个人的犯错误，有可能造成别的同学的效仿，影响班级纪律性，同学们的遵规守纪意识，对学校的纪律也是一种破坏，而且给对自己抱有很大期望的学长、学生干部，家长也是一种伤害，也是对别的同学的父母的一种不负责任。

人活在这个世界上，一定要自尊自爱。俗话说的好啊，酒是串肠毒药啊，喝酒和多了就是容易耽误事情，喝酒喝多了就

容易嘴上没有把门的什么都往外说，可能以为自己说的无关紧要，但是别人会认为你是：酒后吐真言，说者无心，听者有意啊，这样无形之中就给自己带来很多的伤害，也给别人带来了伤害。最主要的是，喝多了人就容易走形，控制不了自己的情绪，行动没有深浅。人在河边走，哪有不湿鞋？经常喝多酒，哪有不出事？再有就是喝多酒，自己也很难受，我喝多了也吐，自己脑袋也蒙了，说话办事都反应慢了，耽误了很多事情，也容易造成不必要的误会。不懂得自爱，就是对自己不负责任，男人最重要的就是要有责任感，对自己不负责任就对自己不负责任，男人最重要的就是要有责任感，对自己不负责任就是对家庭不负责任，就是对学长、学生干部不负责任，所以我将以此次为契机，深刻检讨自己，严格要求自己。

请关心爱护我的学长、学生干部同学继续监督，帮助我改正缺点，取得更大的进步。相信学长、学生干部看到我这个态度也可以知道我对这次事件有很深刻的悔过态度，相信我的悔过之心，我的行为不是向学校的纪律规定进行挑战，是自己的一时认识不足、造成失足犯错，希望学长、学生干部可以原谅我的错误，我也会向你保证此事不会再有第二次发生。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请学长、学生干部相信我能够记取教训、改正错误，把今后的事情加倍努力干好。同时也真诚地希望学长、学生干部能继续关心和支持我，并却对我的问题酌情处理。

我深知自己所犯的是一个严重的错误。我知道，学校对于学生的违反校规校纪的严肃处理，自己对自己所犯错误也非常的生气。我也知道，对于学生，不触犯校规，不反纪律，做自己的事是一项最基本的责任，是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次违纪事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力学习。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。

在深刻的自我反思之后，我决定有如下个人整改措施：

1. 按照要求上交内容深刻的检讨书一份，对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。
2. 思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。
3. 和同学、班干以及学生会干部加强沟通。保证今后不再出现违反校纪校规的情况。
4. 尊师重道，无论何时何地都不与老师顶嘴。
5. 提高认识，狠抓落实，力开展批评与自我批评。当前，全校正值全力以赴创建优秀班风的高峰，我却顶风违纪。这件事在我班、造成了极为恶劣的影响。这一方面说明了我学习工作不够努力，另一方面，也说明我对此项工作认识不够。我这次拖了我班优秀班风建设的后腿，对此我深感内疚和痛心。我承认，这次违规饮酒的行为，实属不该，这同时也暴露出了遵守校风校纪认识上不够重视。

今天晚上我想了很多，对自己所犯错误的蠢事在脑海里浮现盘旋。我不禁想起我校校训中的两个字：笃行。这两个字就好象这晚间的一盏明灯照在我心中一般，难以忘记而且它将是以后生活中不可或缺的重要方法论。不论如何，我都将规范自己的言行，体面自己的作为，为做一个合格的人民公仆做好充分的准备。

报效祖国，为祖国献出自己能贡献的一切，这是本人多年以来的夙志。通宵达旦，虽然我不是最优秀的学生，但我从来都将老师、学长、学生干部视为榜样，视为我行事、处世的法则，请您不要因为今日之失蹄而对本人另眼相看。在此我承诺，以后若有再犯，任凭处罚！

检讨人:xxx

2020年10月2日

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇七

尊敬的各位首长，各位领导，各位同志，大家好！

我xxx由于不服从上级指挥领导，仗着自己是老兵，以为自己可以横行无忌，仰仗领导多年来的关心和照顾，公然违背军纪于不顾，不参加学习，不听从指挥，松懈自己的心里，俨然不顾自己学习的纪律和法规，把领导的关怀弃之于脑后，麻痹自己盲目的心情，禁不住酒的诱惑，自己心里存在极大的不良想法，抱着侥幸的心里偷跑喝酒，回来之后不思悔改，不顾同事劝阻，我行我素，不把这种严重的错误当回事，自以为无伤大雅，依然的不去向领导主动汇报自己这种严重违背纪律行为！

结果被指导员同志闻出酒味后，严厉喝诉与我，我见事情败漏，这才交代了自己的偷跑出去喝酒的严重错误行为，经过指导员和各位领导的严厉批评和教导，这让我深感不安，对于自己犯下这次严重的错误深深地自责和忏悔！

为了表示我此次改正的决心和信心，也为了此次犯下严重的错误的忏悔，我特给自己以后立下以下作为和纪律！

第一，经过这次事件过后，我感到自己自身的不足和缺点，以后我要加强自身的学习教育，多多向领导同志们请教！每天熟读部队纪律规定，！要做到懂法知规！命令就是一切，法规就是命令的想法！

第二，这次事件后，我对自己的心态要进行调整，对待自己以前那种跋扈高傲心态要及时杜绝，做到知错不犯，不知错

也要认知错误的心里，定要使得自己始终保持一个不骄不燥的心态!绝对不能出现侥幸的心里!

第五，坚决贯彻党的理论，坚决的服从上级的指挥命令，对待其他同志的劝阻要深刻的认知，对待其他同志的错误要明确的指出，坚决的做到不懂就要问，学习上有难度就要刻苦，训练上有困难要迎难而上!对于其他同志的好的工作要学习，对待其他同志不好的要给予帮助!

第六，我要严格的要求自己，能克服的自身困难要坚决克服，不能克服的想办法也要克服，对待自己酗酒的毛病要更加努力的抑制，坚决不让自己在犯类似错误，更好的表现自己!站岗时一丝不苟，学习时攻心苦读，训练上严谨要求!

综合以上六条所述，我以后会更加以严格，刻苦，不骄，不燥，坚决服从，的要求来要求自己!绝对不让类似事件在此发生!坚决不能让其他错误耽误自身!坚决不能让自己的坏毛病影响到领导的关怀!坚决不能让领导对我失去信心!坚决做到一个有困难直接冲!不退缩!坚决贯彻上级领导的命令，坚决服从指挥!绝对不能以身试法!不能弃之领导的信任于不顾!不能把领导的话当做耳旁风!

至此!检查书完毕!希望领导能看在我衷心改正!刻苦检讨的份上给我一次机会。

检讨人□xxx

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇八

为进一步改进机关作风，提高工作效率，严肃工作纪律，树立机关干部职工文明、高效、廉洁、勤政的良好形象，近日，县委书记同志作出重要指示，在全县范围内实施“禁酒令”：全县干部职工在工作日及非工作日执行公务期间严禁饮酒。以此推动全县干部职工以昂扬的精神、踏实的态度、务实的

作风，开创全县工作新局面。

一、明确对象，严格禁酒要求

此次“禁酒令”的颁布，主要是针对全县干部职工，并提出了6项禁酒要求：一是严禁在工作日（周一至周五）饮酒；二是严禁在值班和执行公务时饮酒；三是严禁单位之间用公款相互宴请；四是各单位有公务接待活动时，一律在县机关食堂安排自助餐，除特殊情况经主要领导批准外，原则上不安排饮酒；五是县处级领导及县直机关工作人员到基层进行公务活动时原则上不得饮酒，乡（镇）干部不得劝酒、逼酒；六是节假日及双休日无值班或工作任务时可适量饮酒，但必须保证不影响工作日正常工作。

二、强化监督，严格贯彻落实

为保证“禁酒令”落到实处，县里专门成立了由县委办、政府办、纪检委、组织部组成的督查领导小组。督查小组通过明察暗访、定期不定期抽查、专项检查等方式，对“禁酒令”执行情况进行督查，并向社会公布了禁酒监督电话，积极发挥群众监督作用。对违反“禁酒令”规定的人员，情节较轻的，在全县范围内通报批评，对本人进行诫勉谈话；情节严重并造成违纪后果的，将按相关规定进行纪律处分。对顶风违反“禁酒令”的，严惩不怠，绝不手软，以确保“禁酒令”令行禁止、令行长久、落实到位。

三、落实责任，建立长效机制

违规饮酒分析报告 公安民警违规饮酒剖析材料篇九

经过认真自查，我校全体教职工加强了认识，统一了思想，确信本次活动有利于学校规范办学行为，树立良好的社会形象，提高教师队伍素质，改善学校教育教学环境，促进教育教学的改革发展。我们主要做了以下工作：对全校的任课教

师进行了一次详细的学生评议；对全体领导进行了教职工评议；请学生家长代表对学校的各方面工作进行了评议；全校教师进行了深刻剖析和民主生活会批评与自我批评活动；全体教职工进行了自查自纠，作出了师德承诺；组织了学生家长代表进行了座谈。

学校进一步加强办学行为规范化制度化。一、规范办学行为

1、学生在校期间的学习活动，必须纳入学校正常教学活动范围，开全课程、开足课时，不私自办班或到各种办学机构兼职和从事有偿家教；节假日不组织学生进行有偿补课。

2、严禁教师向学生推销学生用品或强迫学生到指导地点购买教辅资料及学生用品谋取私利，切实减轻学生过重课业负担和家长经济负担。

1、严格执行上级教育收费政策，不得擅自立项收费，不超标准收费，不扩大范围收费。 2、规范义务教育阶段学校办学行为，严格执行收费政策。

1、严格教师队伍管理。强化师德教育、师德宣传，健全师德考核制度，把师德师风建设放在教师工作首位，贯穿于学校管理工作的全过程。

2、教师要不断提高自身业务素质和职业道德水平，学习先进师德楷模的崇高奉献精神，做到爱岗敬业，教书育人，为人师表。

3、尊重学生，爱护学生，平等对待学生，不体罚、变相体罚学生。

4、不向学生推销教辅资料及其它商品。严禁索要或接受学生、家长财物等以教谋私的行为。

1、推进学校民主管理和校务公开。进一步落实依法治校，维护教职工合法权益，对涉及教师切身利益的管理事项，实行民主决策和全面公开。

2、推行学校办事公开制度。对人民群众普遍关心的招生、收费等公共服务事项，做到制度健全、公开透明，并主动接受社会监督。

1、加大学校安全教育力度，充分利用广播、电视、板报等多种媒体，加强安全知识宣传；充分利用安全知识课、班会对学生进行安全教育。

2、建立切实可行的安全防护体系，织牢安全网。牢固树立安全第一的思想，签订安全目标管理责任书，成立相应的安全监管机构，制订《安全工作应急预案》，经常检查，及时消除各种安全隐患，杜绝安全事故，打造师生上学、离校绿色通道，确保师生平安。

一、成立违规集体补课自查自纠领导小组。

我校成立由校长任组长，副校长任副组长，少组委成员组成的“违规补课和有偿家教专项治理工作领导小组”，实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按时有序开展活动。通过专项整治活动，提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保此次违规集体补课专项整治工作取得实实在在的成效。

二、提高认识。

认真组织学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》和《关于禁止中小学在职教师从事违规集体补课的暂行规定》，加强教师职业道德教育和纪律教育，提倡做崇高师德的塑造者。增强全校教师依法从教、自觉抵制违规集体补课的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先

争优，不为利所惑，自觉远离违规集体补课，维护教师形象，争做人民满意的教师。

三、具体落实。

1、不利用学校资源、在外租（借）用场地或在家里举办有偿家教补习班。 2、不利用工作之便，强制或暗示学生参加各种形式的有偿家教。

7、未经学校同意，不在社会力量办学机构兼职任课。

8、认真组织课堂教学，认真备课，认真上好每一堂课，注重提高课堂教学效率，努力提高教学质量。我要恪守以上8条承诺，如有违反，愿意接受区教育局关于对“乱办班 乱补课”的相关处理办法。自愿接受以下处罚：向学校写出书面检查。取消本年度内评优树先资格，师德考核为不合格，停发校内待遇，直至取消其教师资格。学校举报电话：0874-7963777 四、家校联动。

籍爱心活动，指导学生利用课余时间开展读书实践活动，鼓励学生走进社会，拒绝盲目补课，真正把时间还给孩子，把健康还给孩子。通过家校联手，营造一个学校、家庭、社会“三位一体”的抵制在职教师违规集体补课的良好氛围。完善教育行政问责制度。公开举报投诉电话，全方位接受学生、家长和社会各界的监督。

目前，我校教师不存在违规补课和有偿家教现象。

为切实规范学校办学行为和教师从教行为，促进“转作风、抓落实、提质量”主题教育的深入开展，根据邓州市教体局及桑庄镇中心校的具体部署，我们新华小学组织全体教师认真学习领会上级通知的精神实质，在全体教师中积极开展自查自纠，自我整改。同时，我们又组织教师认真学习了邓州市教体局制定的《教育系统师德师风十不准》，让所有教师

逐条对照，查摆自己的问题，要求教师严格约束自己，自己不违规、不违纪，树立良好的教师形象，做一名合格的人民教师。同时，我们对教师违规举办辅导班、学校乱收费、乱发资料现象进行了排查，没有发现违规现象。我们将继续加强对教师的管理和教育，杜绝违规、违法现象的发生。

根据张山子镇【2013】2号文的通知精神，我校立即召开全体教师会，传达贯彻落实通知精神，对相关工作进行了周密部署。

一是加强领导。我校成立由李迪锋校长任组长，张锋、丁婧、李剑、李克武、刘东为成员的有偿家教专项治理工作领导小组，实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按序开展工作，通过专项整治活动，提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保此次有偿家教专项整治工作取得实实在在的成效。

二是提高认识。及时将上级有关教师从事有偿家教的文件发布到各个教师手中，组织全体教师认真学习文件及相关的法律法规，吃透文件精神，全面熟悉、把握市关于师德师风建设的相关规定要求，增强依法从教、自觉抵制有偿家教的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿家教，维护教师形象，争做人民满意的教师。

有偿家教生源：利用所教学科的不同，联合在家中或在外租用教室进行集体家教；为退休教师介绍有偿家教生源并从中获利等。严禁教师与社会办学机构或个人合作举办面向中小学生的各种收费辅导班、补习班等有偿培训。严禁教师以替课或临时给别人代课等名义进行补课。

四严肃追究责任：

1、对一年内发现并查实一起有偿家教的，对违反规定的教师

调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格。

2、对同一教师一年内连续两次被查实参与有偿家教的，调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格，解除违反规定教师的聘任职称，二年内不得续聘和晋级。

3、同一教师一年内连续三次被查实参与有偿家教的，调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格，解除聘任职称，三年内不得续聘和晋级。

五是家校联动。通过家校平台向广大家长宣传有偿家教的社会危害性，号召家长自觉抵制盲目为孩子补课行为。通过致学生家长一封信的形式，拒绝盲目补课，真正把时间还给孩子，把健康还给孩子。公开举报电话，设立举报投诉箱，全方位接受学生、家长和社会各界的监督。

通过专项整治工作，营造了良好的社会氛围，树立和维护学校及教师的良好形象，提高了社会满意度，取得了阶段性的成果。

关于严禁教师违规办班补课和从事有偿家教的 自查报告

根据新教科文发〔2015〕48号的通知精神，我校立即召开全体教师会，传达贯彻落实通知精神，对相关工作进行了周密部署。

一、加强领导。

我校成立由魏怀仁校长任组长，校委会其他人为成员的教师有偿家教专项治理工作领导小组，实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按序开展工作，通过专项整治活动，提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保此次有偿家教专项整治工作取得实实在在的成效。

二、提高认识。

及时将上级有关教师从事有偿家教的文件发布到各个教师手中，组织全体教师认真学习文件及相关的法律法规，吃透文件精神，全面熟悉、把握市关于师德师风建设的相关规定要求，增强依法从教、自觉抵制有偿家教的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿家教，维护教师形象，争做人民满意的教师。

三、自查自纠。

我校积极开展教师有偿家教自查自纠活动，认真对照上

级文件精神进行排查，严禁学校举办或参与举办向学生收费的各种辅导班、补习班等，所有规定的教学内容必须纳入正常教学环节。严禁学校将教育教学场地、资源等租用给社会办学机构或个人用于举办面向中小学生的各种收费辅导班、补习班等。严禁教师组织任何形式的有偿家教、有偿补课；教师之间相互介绍学生为对方提供有偿家教生源；利用所教学科的不同，联合在家中或在外租用教室进行集体家教；为退休教师介绍有偿家教生源并从中获利等。严禁教师与社会办学机构或个人合作举办面向中小学生的各种收费辅导班、补习班等有偿培训。严禁教师以替课或临时给别人代课等名义进行补课。

四、严肃追究责任。

1. 对一年内发现并查实一起有偿家教的，对违反规定的教师调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格。
2. 对同一教师一年内连续两次被查实参与有偿家教的，调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格，解除违反规定教师的聘任职称，二年内不得续聘和晋级。

3. 同一教师一年内连续三次被查实参与有偿家教的，调离教育一线岗位，年度师德考核直接定为不合格，解除聘任职称，三年内不得续聘和晋级。

五、家校联动。

通过家校平台向广大家长宣传有偿家教的社会危害性，号召家长自觉抵制盲目为孩子补课行为。通过致学生家长一封信的形式，拒绝盲目补课，真正把时间还给孩子，把健康还给孩子。公开举报投诉电话，设立举报投诉箱，全方位接受学生、家长和社会各界的监督。

通过专项整治工作，营造了良好的社会氛围，树立和维护学校及教师的良好形象，提高了社会满意度，取得了阶段性的成果。