

2023年设备主管半年工作总结 主管半年工作总结(大全7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

设备主管半年工作总结篇一

思想上打破常规，增强做好安全工作的紧迫感和责任感，今年四月六日，中心聘请了市***直属二大队有多年车辆管理经验的警官对车辆安全进行了专项的安全培训，他以多年在交通主管部门的工作经验给全体员工深入浅出、生动形象并结合典型案例讲解了(中华人民共和国交通安全法实施条例)，通过这次培训全体员工尤其是驾驶员同志深刻的认识到安全行车的重要性，纷纷表示在行车过程中严守交通法律法规，时刻牢记安全行车“五不准”，保证全年行车安全无事故。

为了加强对各项安全规定、措施和预案的落实，使员工树立高度的安全责任感，中心领导同中层干部签订了安全生产责任书，各中层干部同所属部门员工签订安全生产责任书，将安全生产责任层层分解到人，一级抓一级，一级对一级负责，把责任明确落实到每一台车辆、每一个人，切实做到制度明确，责任落实。特别是针对驾驶员，每天必须严格按照要求填制送货车辆出入情况登记表、车辆运行情况登记表、行车周记，随时监控车辆状况和送货里程，及时做好车辆维护和保养，确保行车安全。

(三)加强安全检查督促，搞好安全消防演习

针对车辆人员较多、作业流动分散、诸多不安全因素增加的实际，中心一是注重加强对配送人员安全防范技能的培训；

二是注重抓好对重要岗位、重点人员的安全管理；三是做好日常安全督查工作。每月做到一次大型检查，半月一次自查，将定期和不定期检查，经常性检查和集中检查，上级检查和自查相结合，并将安全检查的关口前移，使大家克服了松懈和麻痹、疏忽和大意，虚伪和骄傲的思想。4月20日，物流中心开展了一场消防预案演练及驾驶员安全知识和技能竞赛大比武。通过这次消防预案的演练和驾驶员安全大比武，使参加人员受益匪浅，为消防工作注入强心剂，扫掉了“消防盲”，通过这种实实在在的活动，使安全意识潜移默化到员工的行动中去，加深了驾驶员之间的交流，看到差距，促进了相互学习，在员工之间形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，进一步培养了全体员工的团队精神。

(四) 认真落实资金管理辦法，实现贷款安全回笼

物流中心1—6月共计安全回收贷款达*****元，顺利完成了贷款回收任务。中心设立了“资金***”，对每日的贷款资金的方式进行跟踪监控管理。各送货组分设了送货组长、送货员和专职收款员，以送货组为整体，对贷款和货物的安全制定了安全责任制，层层分解，落实到人，同时组织大家进行了集中培训，使所有的送货组成员都熟悉(**市烟草公司物流中心贷款资金管理辦法)，严格了工作流程。实行直配的区县，由物流中心资金监管员严格按照(管理辦法)的操作流程和要求核对现金结算、银行在线代扣的每一笔贷款，确保了日账日清。****配送站按照(管理辦法)实行站长负责制，站长对每日的贷款资金进行管理，在每日送货完成后，配送站资金***对贷款回笼情况进行核对，由站长在资金监控表上签字并上报物流中心，保证了资金回笼的安全。

四、加强送货管理，整合物流资源，优化配送线路

我们综合分析送货客户量、送货数量、送货里程，道路交通状况等因素，进行了认真研究，反复论证，将原有的**条送货线路调整为目的的**条，整合了资源配置，降低了配送成

本。在今后的工作中，将进一步探索在卷烟到货情况和每日送货量不均衡的情况下如何实施弹性送货。每天对送货量、送货户数、送货区域进行分析，科学、合理安排送货人员、组合送货车辆、整合送货线路、设计配送频率。在条件具备的情况下，充分利用信息技术分析配送信息，生成最优化配送线路，合理调配车辆，适时在线代扣，提高物流工作效率，降低运行成本。

五、加强卷烟仓储养护管理，合理调配仓库，实现库存管理专业化

通过“三集中”改革，**市的所有仓库全部集中到物流中心统一调配管理使用，这就要求对仓储的管理更加精细化、专业化。物流中心以新的卷烟销售系统为依托，狠抓精细化管理，合理调配库存，实现了库存调整的专业化，加速了实现向现代物流转变。中心通过对全市的卷烟仓库统一管理、统一调度，并根据市场需求灵活的调整卷烟库存，按照(**市烟草公司物流中心仓库预警线管理办法)对库存总量和单品牌库存上限、下限以及合理库存的控制，合理安排各个仓库的卷烟品种、规格和数量，有效保证需求，使卷烟仓库得到最大化的利用。目前，平方米存货数量达到***箱(5万支箱)/平方米。

设备主管半年工作总结篇二

我是一名服役五年的工程（舟桥专业）兵，退伍回来参加工作将近五年，在我们xxxx物业服务有限公司工作一年多，公司是个大家庭，我亲身感受了大家庭的温暖。公司为员工提供培训学习机会，提供个人发展的舞台。我努力学习物业管理法律相关知识和物业保安服务知识，在公司领导的关心、帮助下，在同事的大力支持下，与同事建立了良好的工作关系，我的工作得到顺利开展。下面浅谈我在公司工作一年多的工作心得体会□

一、思想稳定，态度端正

曾经有过当兵的历史，接受过党和部队的教育，现在又可以在我们公司党支部参加党组织学习。思想上高度集中，遵守党的章程，拥护我们的党。我们公司是国家一级资质物业服务企业，是大企业，有实力的企业，能入职公司是我的荣幸，公司的不断发展壮大，更是我的自豪，很感谢公司领导给我的工作学习发展机会；同事们给我工作上的支持帮助。更加坚定了我在公司扎根，努力工作的信心。

二、努力学习业务知识，不断提高自身素质，“打铁还需自身硬”

从事物业服务工作，就要多学习相关的业务知识，更好地为客户提供服务。地方与部队，在工作环境、工作性质和工作内容等各个方面都有所不同，但是一样要不断学习。从参加工作我就认识到应该把学习放在重要位置，要学习就要多付出休息时间，在自己的工作之余，就要多看些物业服务相关书籍，热心地帮助同事，热心地帮助我们的客户，这样可以增长知识。作为党员，退伍军人，就要吃苦在前，享受在后。各项工作都要以身作则，身先士卒，实际行动感化部属。比如检查保安岗位工作，要求要严格，要求保安队员做到的，首先自己做到，着装要求规范整齐地穿好工作服，戴工号牌，扎领带等，不分白天，晚上，只要是去查岗，自己首先做到；要求保安队员体能训练、测试，自己不能例外，一起训练提高，而且测试成绩必须拿第一。

三、积极开展工作

工作中保持了革命军人不怕苦，不怕累的连续作战精神。在现实工作中 1

都认为每天工作为8小时，但是由于工作性质不同，工作需要，时间紧，任务重的前提下，需要加班加点，也必须要正确对

待，公司的发展就是要我们每个员工有贡献的精神。比如，新接管项目时，时间就比较紧，在人员招聘、培训、现场工作检查指导，就要连续工作，放弃一些休息和节假日时间；夜间查岗工作，是一项相对特殊的工作检查，灵活性高，时间不定，夜间最疲劳时间，就是最佳查岗时间，促使我们的队员振作精神，不给犯罪分子有机可乘。这样放弃晚上休息时间，为了做好表率，第二天照常准时上班，由于工作繁忙，也只能放弃补休时间。我不觉得很劳累，感觉很充实，我把时间都用在了工作上，而且我们的保安队员也一样的辛苦；我们的退伍老兵在一线工作更辛苦。

四、存在问题

一是业务知识还需提高。工作繁忙起来，学习就丢到了一边，对相关的服务知识，法律意识学习不够，所以总是感到自己对保安服务礼仪、工作技巧培训还比较欠缺；二是未及时挖掘人才，对思想积极要求进步的保安队员“骨干苗子”，及时进行系统的培训，使其达到班长、队长素质。三是关心部属不够。没有深入了解群众，谈心工作较少。导致人员流动比较频繁。以上是我的工作心得体会，在下半年的工作中，我坚决以公司领导班子为核心开展工作，团结同事，发扬优点，克服不足，为我们公司做出应有贡献。

保安主管□xxx

2013年7月31日

设备主管半年工作总结篇三

（一）设备管理指标完成情况：

公司计划、非计划检修项目完成率达xx%□主要设备完好率达到xx%□全部设备完好率xx%□

（二）设备实行全过程管理情况

我设备管理处对我厂设备实行了全过程管理。把设备管理范围扩展到包括设备的购置、安装调试、使用、维修、改造，一直到报废为止的全过程，从整体上保证和提高设备的可靠性、维修性和经济性。

1、把安全放在工作的第一位，时刻牢记“防患于未然”

设备作业安全是衡量设备管理单位经济效益的一个重要指标，生产必须确保安全，安全促进生产，只有安全才能创造良好的经济效益，要将安全事项列为员工综合考核的重要内容。

在施工期间，我们要求操作员必须要确保设备的安全调运、运行和停放，坚决避免机械事故和零部件被盗现象发生；还应注意随机辅助工作人员的人身安全。

2、对从业人员要采取行之有效的管理措施

我们制订了制定严格的规章制度，加大对操作员的管理力度。使他们明白自己的权利和责任，把机械效益与员工利益挂钩，充分调动起每一位员工的积极主动性和安全责任心。

在日常工作中，我们监督操作员严格按照操作规程和工程所需的施工工艺操作设备，坚决避免违规操作；并要做好设备运转记录、机械保养维修记录的填制工作：如实反映出设备的实际运行情况；如实反映出机械保养、维修的日期、具体操作人、维修部位、更换零部件的名称等，并在三天的时间内及时上报设备部门。

（三）机械的保养、维修工作情况

1、重视保养，减少维修

我们做好了机械的保养工作，保养内容包括例行保养、定期保养和特殊保养，真正做到及时发现并彻底排除故障隐患，这是确保我厂机械有着较高的完好率的一个重要方面。

2、对机械的维修应做到忙时抢修、闲时精修

为预防机械在突发故障，在工作中建立维修人员联系卡。同时安排操作员配合维修人员在最短的时间内抢修好设备，以确保机械设备有着较高的利用率，监督维修工作，确保维修质量，并做好维修记录。

（四）加强了设备从业人员的培训，提高业务水平，更好的发挥机械效益

设备管理处充分利用了冬闲时间，重视日常工作中的闲时，学习了包括业务知识、安全知识、思想道德知识和节能知识，真正达到学为所用，使每一位从业人员有着较高的业务水平和思想觉悟。

日常管理工作中，管理人员监督不到位、检查不到位，设备管理工作存在管理断层，工作信息传递不畅，有章不循、令行不止现象仍然存在，工作中还存在推诿扯皮现象；各级人员安全责任意识有待加强，安全管理各项制度在现场的落实措施还没有完全到位；个别操作人员安全意识淡薄等。

01年设备管理处将继续开展生产设备安全排查工作，要求对各类安全设备保障工具配备齐全，状况差的设备及时申请报废，该维修的设备及时进行维修，加大安全投入，狠查各类安全隐患，采取不定期、不定点，多方位的灵活多样的工作检查方式，急需建立针对每台设备的信息统计卡，做好设备基本信息、设备保险记录、设备强制维护和维修记录、设备事故损坏和维修记录、技术改造改装记录、设备移动记录等信息，使设备管理做到有章可循。真正将安全隐患查出，优先整改，把隐患排除在萌芽状态。

（二）创新工作方法，为做好设备管理工作建立有效途径

20xx年设备管理中心将积极配合其他有关部门进行安全管理联合检查，形成企业与政府主管安全生产部门的协同合作，信息共享，互补宣传，加强企业与其他部门的沟通，通过与政府主管安全生产的部门召开安全座谈会、建立长期的安全培训合作模式，营造良好的监管氛围。

（三）设备采购

设备采购是设备管理中最容易出问题的环节□20xx年我们将加强采购人员思想教育，培养采购人员一切以公司利益为中心的集体主义精神。其次我们还要，落实采购后监督核算机制，发挥监督体制的作用。

（四）抓制度建设，确立科学的工作机制

为了实现管理的科学、合理，充分体现制度的约束力，10年，我们要重新建立健全了各项规章制度，对设备管理人员从言谈举止、管理知识到各项工作程序，都进行了重新规范，使管理工作上了一个档次。

20xx年，我设备管理中心虽然做了不少的工作，取得了一定成绩，但是上级领导的要求和希望，还存在不小的差距□20xx年，我中心将继续加强学习，深化管理，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把中心各项工作提高到一个新的水平，为公司长远发展做出应有的贡献。为公司的发展保驾护航！请领导放心，请同事们放心！

设备主管半年工作总结篇四

“革故鼎新，继往开来”。面对这次全球性的光伏行业危机，设备设施部按照公司统一部署，全员发动，全员参与，强化

意识，科学合理开展各项工作，夯实基础，管理创新，突出长效，与公司同呼吸，共命运，其下为部门上半年工作总结。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对去年各车间设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品件库存、计划保养计划执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化，改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，最终能见效果的良好反馈。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去维护保养目的性不强，提出的计划性维护项目和实际作业项目相差较大，从而造成维护人员执行不力，备件更换周期打乱诸多问题。为此，从20xx年初开始，对所有点检保养表单进行升级，精简原有表单，对于不必，不要的表单坚决取消。同时，部门确立对单晶，多晶，切片，开方设备，单独立项，突出重点，建立了主设备履历表，效果更明显。

通过对近年设备事故汇总分析，发现其中有一部分设备故障是由于操作者综合素质不高，技能不娴熟，不能合理有效处理突发状况，导致后果进一步恶化。针对这一情况，设备设施部组织专业团队分析事故原因，特别是人为设备事故，反复出现的设备故障，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。与生产部一道，分别编写了《设备安全操作规程》与《设备作业指导书》，对关键、特殊工序的员工进行岗位技能培训，强化员工安全操作设备的意识。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，促进了设备技术员岗检、设备主管专检、设备经理巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行专人专责和分片包干管理模式，成立维修，保养两组，扭转了过去设备事故影响时间长、产能损失大、设备抢修效率底下的被动局面。通过专业团队每日巡检，对现场设备润

滑，“跑冒滴漏”现象进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

只有低成本，才有高效益。部门要求各管辖区域积极行动起来，重点开展非硅成本的控制，以节水节电两项节能工作为突破口，大胆创新，制定行之有效的办法与措施，加强节能降耗工作的组织、计划、落实和检查；开展节能技术改造，强化检修管理，提高检修质量和设备可用系数；加强运行管理，严格控制外围动力能耗，统筹协调主设备配套设施，保证运行参数最低限度。同时，加强备品备件的管理和监督，降低库存，注重水资源的循环利用。基于过去单晶，多晶，切片生产合格率，通过对主设备改造，与质量部一道致力于优质率与产能的提高。在此基础上，顺利开展对切片二车间凉水塔改造，照明电路改造，多晶取暖循环利用，清包车间纯水改市水试验。这些改善有些已经完成或者正在进行中，通过后期跟踪统计，最终结果圆满达到预期效果，真正意义上为公司提高质量和效益，增强企业核心竞争力。

从大局考虑，从小事着手。鉴于公司目前状况，部门响应公司号召，鼓励大家跟公司一起共患难，精简人员配置，职责从新划分，注重提高效率，强调能者多劳，实行弹性绩效考核制度。培养骨干，积极从事技能定级，能力矩阵的开展，优化组织结构。通过以上事项，可以看出我们设备设施部，敢做，敢想，敢拼，遇事不服软，敢于拼能力，拼成绩，很好的锻炼了队伍，成为公司持续改善的排头兵。细节决定成败，在接下来的工作中将继续抓好设备管理工作及技改工作大方向，积极探寻精细化管理思路，设备设施部努力为集团公司远大目标保驾护航。

设备主管半年工作总结篇五

1、从年初开始，积极开展了“学规程、用规程、反违章、保生产”活动，以突出岗位人员在设备使用、维护中的重要作用，切实做到正确操作，精心维护。达到认真执行检修规

程，提高检修质量，降低设备故障率，有力地保证了生产设备的正常运行。

2、积极组织备件、材料进行设备大中修项目□ 20xx年大修项目2项（机车架线大修、铁路大修）1-6月份已完成1项，中修项目12项：其中1#空压机已完成，其它项目备件、材料正在组织当中，根据矿业公司生产情况，在不影响生产的情况下组织检修，努力降低大中修时间，全部保质、保量完成了任务。

3、加速设备的更新改造工作。上半年采选作业区先后完成4#皮带机改造和5#溜井改造任务，完善了工艺流程，减少了外排和运距。其它区域根据自身特点，也进行了部分设备更新改造工作。下半年准备对破碎除尘系统进行改造，改造方案正在落实当中。

4、积极开展了星级站所、星级仓库、星级设备单元的保星工作。通过上半年艰苦的工作，达到了公司对星级管理的要求，维持或改善了设备的技术状况，保证了设备安全可靠地运行，逐步实现设备星级工厂的目标。下半年准备在原有星级站所的基础上继续做好申星、升星工作。

5、机能部、两大作业区、水泥厂都按照公司动力部的要求进一步完善了设备技术档案，固定资产台账，并全部纳入计算机管理，严格了固定资产管理，认真贯彻公司的资产归口管理实施细则。新建白灰厂设备资料及档案的管理也进行了初步建立，相关资料正在组织交接。

6、进一步加强了设备的润滑工作。在润滑管理中坚持“润滑五定”制度，各岗位认真执行标准化作业，保证了设备的正常运行。并按照公司要求建立了润滑油管理体系，按照编制的液压、润滑油使用卡片，严格了润滑管理制度，明确了管理程序。白灰厂同样在润滑管理中已建立自己的“润滑五定表”，并严格执行润滑管理制度。

7、完成了设备三大规程的修定工作。按照公司要求，结合“三标一体化”内容，对电铲、电机车、潜孔钻等17种主体设备三大规程的进行了修定工作。白灰厂设备三大规程正在编制当中，年内将全部完成。

8、面对设备老化，机能部和各作业区、水泥厂不断强化基础管理，及时进行沟通。20xx年机能部每月召开设备例会，通报每月的设备检查情况，限期进行整改，对没有完成的项目进行通报，并进行考核。就各单位提出的问题及时提出解决方案，为设备管理工作的有序进行打下了很好的基础。每周要求各单位将设备的运行、检修情况填入表格，及时反馈给机能部，很好地掌握了设备的运行状况。

9、加强能源管理，搞好计量工作。采取技术和管理相结合的办法，加强水、电、煤的管理，杜绝跑、冒、滴、漏等浪费现象。结合水泥厂质量认证工作，对水泥厂的计量器具进行了全部检定，保证生产稳定顺利进行。白灰厂的计量器具正在完善当中。

10、加强小机修自加工备件和小电机管理，搞好修旧利废，降低消耗。本着有条件加工的备件决不外购的原则，对自加工严格管理，严格执行转外购审批管理程序，取得了很好的效果。

11、加强了备品备件的管理工作，对备件实行abc管理，使库存更加合理，认真开展库存备件外移的零库存管理，严格按照《采购规定》进行采购，签定质量保证书，确保备件质量达到使用要求。在标准件上加强了水泥厂、白灰厂及矿内备件的共同使用，有力地降低了库存，保证了生产的顺利进行。

1、继续开展了“学规程、用规程、反违章、保生产”活动，提高设备使用、维护、检修水平。

- 2、 全面组织完成好设备大中修项目。在上半年工作的基础上继续加大修理费的管理力度，抓好计划检修，保证大中修兑现率，保证设备的正常运行，满足灰石、水泥、白灰生产和输出的需要。
- 3、 着力解决好环境保护问题。今年要投入较多资金处理好破碎除尘系统，要创造出清洁生产局面。水泥厂也要后续投入资金恢复或改造除尘系统，白灰厂要全部投入使用环保设备，达到清洁生产，全面通过环评验收。破碎除尘系统改造将作为下半年设备更新改造的主要任务。
- 4、 积极开展设备星级站所、星级仓库、设备星级单元的工作，有星要保星、升星，无星要申星，力争上一台阶。
- 5、 进一步细化设备的基础管理工作，特别是白灰厂设备的基础管理工作。
- 6、 加强节能降耗工作，积极开展修旧利废，降本增效。
- 7、 抓紧抓好新建白灰厂各项基础管理工作建立和完善。

包钢集团乌海矿业公司机能部

20xx年7月8日

设备主管半年工作总结篇六

一、日常管理工作

楼层领班对我来说并不是一个陌生的工作，但嘉海对我来说是一个全新的工作环境。作为一名楼层领班，自己扮演的角色是承上启下，协调左右的作用，我们每天面对的是繁杂琐碎的事务性工作，在新的工作环境中，各项工作几乎都是从零开始，尽快理顺工作关系，融入新的工作环境，是我的首

要任务。努力配合主管做好楼层管理工作，本着实事求是原则，做到上情下达，下情上报。本酒店的会议接待任务比较重，上半年多次接待了海关的重要宾客，但由于客房服务人员因种种原因经常短缺，这就要求自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，力求周全，准确避免疏漏和差错。

二、加强自身学习，提高业务水平虽然我的职务只是一名领班，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，向书本，向领导，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步，在管理能力，协调能力及处理问题等方面，有了进一步的提高，保证了楼层各项工作的正常运行。三、存在的问题半年来，本人能认真地开展工作，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在：第一、我毕竟到嘉海工作才半年多，许多工作我是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。第二、有些工作还不够过细，如在查房上，设施设备及卫生检查上，不是十分到位。第三、自己的理论水平还不太高。

- 1、积极认真配合主管，搞好楼层的日常管理工作。
- 2、加强学习，拓展知识面，借鉴同行业的优缺点，灵活运用自己的实际工作中，优化工作质量。
- 3、加强对设施设备的检查和维护保养，给客人在使用过程中以和谐、舒适之感。
- 4、针对一些新员工和操作不规范的服务员进行手把手的教，提高员工的业务水平。
- 5、对客房的日常卫生质量要严格把关，合理的安排好计划卫生。
- 6、加强节能的检查，平时多跟服务员讲节能的意识，努力做

到二次进房检查。

在接下来的日子里，我要勤奋工作，努力改正不足之处，发扬优点，力争取得更大的工作成绩，为酒店创造更高的价值。

设备主管半年工作总结篇七

初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了！羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的！可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始银行会计工作总结，确实是个锻炼人的机会！

一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。并探讨实现价值最大化的有效途径。，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

三、模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们

切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

四、在思考中领悟了做人做事的真谛。

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。