

2023年党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告(优质7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇一

一、基本情况

根据县纠风办的安排和部署，我局属年民主评议政风行风活动的评议部门，年x月日县民主评议政风行风领导小组对我局政风行风建设情况提出了评议意见。具体如下：综合评价满意x票、基本满意x票、不满意票;主要在作风方面、纪律方面、服务态度方面和执法方面存在个方面问题。针对存在问题评议组对我局提出“提高认识，狠抓措x[]加强教育、及时公开、强化服务”的五个整改建议。结合存在问题和评议组提出的整改建议，我局结合实际，对照问题，紧扣建议，认真地对政风行风建设中存在的问题进行全面整改，并达到预期效果。

二、整改情况

为切实对存在的问题和不足进行整改，有效推动我局政风行风建设工作，进一步转变我局机关工作作风，不断提升我局的依法行政能力、行政效率和服务水平，我局结合实际，对照存在问题，有针对性地组织开展整改工作。

一是明确了解决好影响本部门改革发展稳定和涉及群众切身利益的实际问题，努力建设务实、高效、廉洁的服务型政府部门的整改目标。

二是明确了以两个方面存在的x个问题为重点的整改内容。

三是结合问题产生的根源，明确了以创先争优活动、“三查三看”教育和学习杨善洲先进事迹活动为平台，着重从加强队伍自身建设、加大对外宣传力度、强化部门软件建设、完善部门硬件基础x个方面对存在问题和不足进行整改的工作措施x□

四是成立了以局长为组长□x名副局长为副组长，相关股室长为成员的领导小组，负责组织开展整改工作。同时，将整改工作任务纳入年终工作考核内容，并结合部门各股室、中心职责进行细化、分解，将每一项整改内容分解到每一个股室、中心，确定到具体责任人，确保整改工作“有人抓、有人管”，不走过场。

五是对整改工作作了严格要求，要求相关责任人切实负起责任，抓住工作重点，加强协调配合，落实长效机制，切实地对存在问题进行整改，确保整改取得实效。

(二)落实措施x□切实将整改工作落实到实处。我局针对问题狠抓整改落实，有效推动了整改工作的深入开展，取得了明显成效。

1、加强队伍自身建设，着力解决问题产生的内在因素。

一是组织开展经常性学习活动，通过开展理论中心组学习、等政治理论学习以及创新争优、学习杨善洲先进事迹等活动，有效提高了干部队伍的的理解力、操作力、执行力，增强干部队伍的整体素质和服务意识。

二是以创先争优活动为平台，做好评先选优工作，在全局形成“激励先进、鞭策后进”的良好局面，增强干部职工的责任感和荣誉感，激励干部职工的工作积极性与主动性。

三是进一步明确、公示各股室、中心职责，及其涉及业务的时限要求，增强干部职工工作责任感与紧迫感，促进行政效率不断提高。四是加强对服务承诺的监督落实，自觉接受服务对象的建议和意见，有针对性的改进工作方法，提高服务意识。

2、加大对外宣传力度，着力解决问题产生的客观因素。

一是按照“公开是原则，不公开是例外”的要求，对行政管理和公共服务事项，除涉及国家秘密、工作秘密外，都按照规定的程序、范围和时限，向社会或者一定范围的服务对象公开。二是对各股室、中心的职责分工、办事流程、办理时限及办理负责人、监督电话进行公开、公示，为服务对象办理事务提供更为全面的服务指南。三是结合部门实际，更为全面地对部门执行的政策、法规依据以及履职范围、事项、权限等内容进行公开、公示和广泛宣传，使服务对象对本部门职权范围、服务内容有更清楚的认识。

3、强化部门软环境建设，着力解决问题产生的软件因素。

一是建立和完善各项工作制度，重点强化约束机制，坚持按制度办事，用制度管人，以制度约束人，规范工作行为，减少工作中的随意性，从制度上确保政风行风建设的长效性、规范性。

二是着力强化作风建设，解决好干部宗旨意识，服务意识，大局意识和工作责任心等问题，有效提高了干部的服务水平和质量。

三是以政府机构改革为契机，进一步深化机构改革，着力解决体制机制不科学给提升服务水平、服务质量带来的机制制约问题，有效地提升服务水平、服务质量和工作效率。四是完善机关办公环境，营造良好的办事环境。

4、完善基础设施x建设，着力解决问题产生的硬件因素。

一是完善机关基础设施x积极争取项目建设全县人力资源和社会保障服务体系平台，解决办公地点不集中，不便于开展工作，不利于管理的问题，目前项目可研已通过了省级评审。

二是想法设法，多方筹资，不断加大办公基础设施x投入，初步解决了办公设备缺乏、老化，制约服务质量、服务水平的问题。

三是建章立制，建立健全工作长效机制。以评促建，以建促改，以改促完善。在整改的过程中，我们认真梳理规章制度，开展“废、改、立”活动，对不适应科学发展和行风建设的制度坚决废除，不搞修修补补，对于制度不完善的精修细作，对新的领域的工作，制定新的制度，在充分讨论的基础上力求制度完善和管用。通过制度的“废、改、立”活动，废除不合理制度x个，修订制度个，建立新的制度个，共健全完善制度个，并以文件印发执行，建立制度执行情况的登记考核机制，防止制度写在纸上、订在墙上，落实在口头上。

三、整改结果分析

通过严格认真的整改，我局在政风行风建设中存在的的问题得到了有效地整改，达到了预期目标，不论是领导班子还是干部职工，在素质、工作效率、工作责任心、服务意识上都发生了较大的变化。

三是政务公开全面、及时，群众所需的、想要了解的内容均得到及时、有效的公开。

总之，在民主评议政风行风工作中，我局认真查找了工作中存在的突出问题，并有针对性地落实整改措施进行整改，取得了实际效果。但我们也不会因此而产生松懈思想，将会进一步增加抓好政风行风建设工作的长效理念，在巩固好整改

成果的基础上，深入推进政风行风建设，切实转变机关工作作风，更好地服务于广大人民群众。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇二

村被列为*镇软弱涣散基层党组织。该村存在问题主要是班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展。导致该村问题的原因是该村在换届前村班子意见不统一，互不服气，互不支持，换届后新一届班子工作进入角色慢；村“两委”对当前农村党的领导和村民自治缺乏正确的认识，从而造成自身定位不准；该村地处偏远浅山区，基础条件薄弱，产业层次低，规模小，村集体经济的外部扶持不够，群众思想守旧，党员致富带富能力不强，群众经济收入低下，各项工作不能正常开展。

1、班子整顿到位，后进村党组织战斗力增强。该村通过组织村领导班子及党员上党课、村干部“走出去”、镇领导干部谈心等活动，加强对村“两委”班子加强团结思想教育及业务技能培训，村班子人员素质大大提升，战斗力明显增强；全面落实“三有”，实施村干部“定责”工作，激发了村党组织书记和村干部创业的内生动力。

2、改善村室建设，后进村阵地服务环境提升。新建总占地面积240余平方米上下两层共10间的村室，完善了各项规章制度、职责分工、办事流程等制度，为党员干部开展活动及服务群众提供了良好的环境。

3、帮扶到位，后进村党组织科学发展能力增强。镇党委重新调整以镇人大主席为包村领导的包村工作队及包联共建工作，通过对该村抓思想、教方法、提能力、政策引导等，村班子科学发展能力提升。

4、产业发展明晰，后进村党组织引领群众发展能力增强。该村结合村级五年规划，理清了发展思路，把畜牧养殖、特色种植作为本村的支柱产业。通过外引内联、人才回归、牵线搭桥等，引进了一批带动面大、见效快、进入门槛低、适合农民个体经营的好项目。如本村回归人员计长东回乡投资100余万元创办的黄牛养殖场、外商来村投资兴建占地200余亩的中药材种植基地。

5、健全制度，后进村党组织民主管理能力增强。该村继续深化“四议两公开”工作法，完善了村民自治章程和村规民约，完善了村干部定责和绩效奖励制度，探索后进村整顿新方法、途径和规律等，并对好方法建立长效机制。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇三

一、基本情况

**村内现有党员31人，入党积极分子3人、。

二、存在的问题

一是党建工作不够规范，党组织影响力低；二是极个别党员的思想觉悟涣散，支部和党员的先锋模范作用和堡垒作用不强；三是制度建设不够完善。

三、整顿措施

(一)抓班子强能力。

村软弱涣散基层党组织排查整顿工作受到了县、镇有关领导的高度重视。多次带队进入村指导整顿软弱涣散基层党组织工作，根据县、镇有关领导的指导，**村党支部切实加强组织领导，明确工作任务，落实工作责任。党员领导干部

带头深入到民众中去，对“两新”党组织进行重点帮助指导。

1. 以选优配强党组织书记为关键，强化基本队伍建设。在调查摸底、分类定级的基础上，着力抓好党组织领导班子的选配。并通过民主生活会、阶段性工作分析、个别交心等方式，党员之间定期互相谈心、交换意见，帮助其积极营造“心往一处想，劲往一处使”的气氛。
2. 强化基本阵地建设。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，加大财力投入。
3. 以健全完善制度为前提，强化基本制度建设。认真总结创先争优实践中形成的好经验、好做法，督促企业党组织认真落实“三会一课”、民主评议党员、党员教育管理等基本制度，健全完善民主监督、党务公开、公开承诺、群众评议等工作制度。
4. 以科学的学习培训为抓手，强化党员的教育管理。结合村党支部实际，合理帮助其制定学习计划，科学设定学习内容，积极创新学习方式。
5. 强化党组织后备干部队伍培养工作。加强入党积极分子、党员和后备干部的培养工作，重点是选拔培养一批政治素质好、事业心和责任感较强、表现优秀的骨干，对党员进行党性观念教育、宗旨教育和党风党纪教育，不断为企业党组织干部队伍注入新鲜血液。

(二) 抓基础强保障。

带头积极开展走访调研，与村干部座谈交流，对村干部开展工作提出意见和建议。通过深入山林、走访农户，对村矛盾纠纷进行排查。同时加大资金投入力度，夯实基层“软硬件”的建设，进一步强化基础建设，促进工作良性运转。目前已为已完成了多个重大民生工程。

- 1、 **小学广场改建工程。
- 2、 卫生站拆建工程。
- 3、 **村委会门坪、围墙建设工程。
- 4、 东坑村道硬底化建设工程。
- 5、 石九村道硬底化建设工程。
- 6、 楠丰嶂村道硬底化建设工程。
- 7、 水田给水建设工程。
- 8、 危房改造工程。

在等县、镇领导的关怀指导下，**村党支部制定合理的村级发展规划，积极协调发展特色产业项目，提高党员干部的积极性、主动性，培养一批致富带头人。

四、下一步打算

通过整顿，**村党支部的软弱涣散形象明显得到改变。在肯定成绩的同时我们也清醒地认识到与上级领导的要求相比还存在一定差距和不足的地方。下一步我**村党支部将积极适应新形势，继续围绕所存在的问题进一步强化措施、完善制度并建立长效机制，着力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型“五型”机关，彻底改变“软弱涣散”形象，重树支部良好形象。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法

我们坚持做到整顿工作指导思想端正、工作措施有力、目标任务明确、组织领导到位，在制定整顿工作规划的基础上，有具体的整顿目标和整顿措施，进一步明确了工作目标和措施，着力抓好“摸、整、建、带”四个环节，力求使工作取得实效。

按照“缺乏工作活力，不能正常开展党的活动；缺乏发展集体经济的责任心，不能带领群众致富奔小康；缺乏战斗力，不能发挥战斗堡垒作用”的“三个缺乏、三个不能”的标准，深入村组逐一排队摸底，为“整软”工作的正式开展奠定了基础。

针对xx村三务公开不及时、党组织书记不胜任现状等具体情况，认真分析其主要原因，找准存在的突出“症结”，制定了切实可行的实施方案。镇党委根据整顿方案，及时组织成立了由党委书记任组长的整顿领导小组，落实工作责任，明确具体的整顿阶段和完成时限，认真开展了有针对性的集中整顿工作。

在做好软弱涣散党组织整顿工作的同时，抓好党组织发展和建设工作。重新梳理党员花名册，建立健全外出流动党员档案，制定党员发展计划，配全配强了班子，增强了班子的战斗力和凝聚力。

将整顿工作和“两学一做”“党员活动日”“微党课”等工作有机结合起来，加强了党员干部的学习，提高党性认识和修养。通过集中学习，明确整顿目标，进一步提高思想认识。

二、取得的成效

彻底解决了村务公开、管理不民主的问题。坚持以村务公开为重点，不断丰富村务公开内容。以村务公开栏为主要形

式，推行流动公开栏、村级广播公告、村民会议等方式努力创新公开形式，扩大了公开范围。每季度按时公开，确保公开时限。建立健全民主监督制度，充分发挥村监会的监督职能，实行村务公开答疑纠错的监督制度，保证村务公开及时边界、全面真实。完善村民自治章程和村规民约，推进村级事务管理的制度化、规范化、程序化。

通过集中整顿和培训，村两委班子不团结现象得到全面改善，当前隐藏内容免费查看凝聚力得到进一步增强，党性修养得到全面提高，为民服务意识、为民办实事的能力得到进一步提升。

在党支部内，健全了党员活动日、民组织生活会、年度轮训和民主评议党员、按期换届选举等制度；在村务管理上，制定了村委会工作制度，村民大会议事决策制度等；在财务管理上，完善了民主理财制度、财务公开制度、开支审批制度等，村级各项工作走上规范化、正常化的轨道。

三、存在问题

四、下一步工作打算

1. 镇党委持续加压加力将软弱涣散村整顿建设作为一项长期工作，继续加强组织领导，切实改变后进村的局面，达到整顿建设的目标要求。

2. 进一步加强xx村班子建设，加强理论学习，发挥村党支部战斗堡垒作用，增强村党支部的创造力和战斗力、凝聚力。结合“两学一做”学习教育以及“不忘初心，牢记使命”主题学习教育，继续把加强基层党组织建设作为整改落实的重要任务，持续打通联系服务群众“最后一公里”，全面提升基层组织力。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇五

东江管理处创建“三好”基层

党组织的工作报告

东江管理处党支部根据上级党组织对党建工作的总体要求，高举邓小平理论的伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，着眼于党面临的新形势、新任务，深入学习贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，结合本单位实际，继续加强领导班子的建设、基层党组织的建设和党风廉政建设，加大“三个文明”建设力度，为全面贯彻实施固本强基工程打好基础，以促进企业取得最好的经济效益和社会效益为目的，保证管理处各项工作任务地完成。

一、坚持党性思想教育，抓好班子建设

一是加强党员政治和理论学习。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神为主要内容的党员先进性教育是当前和今后一个时期内党建工作的首要任务。我支部根据上级党组织的部署，认真做好学习安排和组织落实工作。重点抓好党员基层领导和管理人员的学习，根据不同层次和不同对象的特点，安排好学习内容。同时充分利用各种工具和场地加强宣传辅导和舆论导向工作，积极支持各基层单位及工、青、团、妇等群众组织的学习。

二是积极开展党员民主评议工作。我支部党员民主评议工作以教育为主并注意做到三个同时：首先是要与开展“三个代表”重要思想学习同时进行。通过组织学习党章，党史和“三个代表”重要思想，重点提高对党员义务和党的纪律的认识，积极开展纪律教育月活动，进一步增强党员的党性

观念和党性锻炼，有针对性的解决个别党员党的观念淡化现象；其次是与党员廉政勤政教育同时进行。通过组织学习中纪委、省纪委五次全会精神 and 国务院，省政府第三次廉政工作会议精神，强调领导班子成员要以身作则，廉洁干事，自觉遵守中纪委《关于国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》和“四大纪律八项要求”以及省纪委、省监察厅重申的五个“不许”。通过教育学习，提高党员廉洁勤政的意义和紧迫性、重要性的认识，正确树立人生观、世界观、价值观和全心全意为人民服务的思想，恢复和发扬党的优良传统和作风，使思想上真正筑起反贪拒腐的防线，自觉抵制不正之风；再次是与争优创先活动同时进行。在开展民主评议过程中，我支部注重做好思想发动工作，使各党员在认真总结的基础上，对照党章要求深入思想找出差距，明确今后努力方向。支部在民主评议的合格党员中，根据各自的思想、作风、业务素质和工作业绩，推荐出优秀党务工作者1名，优秀党员2名，为广大党员树立了榜样，促进了争优创先活动的开展。

二、加强党的领导，求真务实出业绩

我支部根据上级关于创建“三好”基层党组织的实施意见和有关考核办法，结合管理处的工作实际，把“为中心工作提供高效的服务”作为创建工作指导思想，按照“建立一套好的工作制度、探索一套好的工作方法、培养一支好的队伍、形成一个好的工作格局”的目标，不断提高我支部党建工作的质量。

一是继续完善和健全党内规章制度。健全的规章制度，完善的组织管理，是党建工作的基础。自2004年2月支部换届选举以来，根据支委的工作调动情况，及时做好补选支委工作，并结合支部实际需要重新进行支委分工，明确各委员工作职责。在健制方面，目前已建立《党支部的基本任务》、《党支部党风廉政建设责任制度》、《党支部书记党风廉政建设责任制度》、《党支部活动制度》、《党支部大会制度》、《党小组组织生活制度》、《党员目标管理制度》，并按照

党支部工作要求编制了《申请入党登记表》、《申请入党人员名册》、《入党积极分子/鉴定表》、《党员情况登记表》、《党员情况统计表》、《党员民主评议表》、《党员收缴登记表》、《党组织工作记录簿》等管理手册，并于2003年实现的党务工作信息化管理，进一步规范健全了党务工作材料，为积极开展支部工作提供了规章制度保证。

二是积极稳妥发展新党员。我支部有计划地做好党员发展工作，重视在生产和工作一线的优秀入党积极分子中发展党员，使党员队伍富有朝气和战斗力。今年我处共有 名生产和管理骨干主动递交入党申请书积极靠拢党组织。我支部主动保护好他们的入党热情，指派党员负责培养和教育，通过开展谈心和思想交流活动，不断提高其对党的认识，端正入党动机，将入党热情引导到搞好本职工作，创出优异成绩上来。支部在发展新党员的工作中，坚持每半年对入党申请人进行考察评议，派员倾听群众意见，根据本人思想和工作表现，分批为入党积极分子作为进一步考察。支部审定好发展对象之后指派入党介绍人，继续进行定期培养考察，并认真做好政治审查工作。支部在发展新党员的工作上，坚持严格把关不走过场，不搞一刀切，始终遵循“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，成熟一个发展一个。自支部改选以来，已发展3名党员，使党员队伍不断壮大。

三是发挥党的政治核心作用和保证监督作用，形成一个好的工作格局。为全面完成公司每年下达的行政管理和经营管理两大目标，我支部注重切实加强对各收费站、路政所以及工会、共青团、保卫、计划生育等各项工作的领导、使这些部门根据党支部的部署，结合他们各自实际和特点积极开展工作。我支部在制定管理处年度计划、目标、重大措施、人事任免、年度评先、年终奖励等重大问题上都积极参加决策，做到既加强了党政之间的沟通，促进班子团结，又提高了决策民主化、科学化水平。目前，管理处属下两办七站一所等基层单位、部门中，都是由党员、入党积极分子担任主要领导职务，在近年各项工作中，无论是执行党的路线、方针、

政策，还是落实公司各项行政任务，他们都能认真贯彻落实，做到令行禁止，积极发挥了基层党组织的政治核心和保证监督作用，形成一个好的工作格局。

四是以党建为龙头，带动工会、团建工作有效开展。加强对工会、共青团组织的领导，是党支部的一项重要任务。我支部坚持从实际出发，根据工会、共青团各时期的工作需要，热情指导和积极支持开展结合自身特点的活动。近年来，工会、共青团各级基层组织在切实加强组织建设和队伍建设的同时，以我处目标管理为中心，积极带领工会会员、共青团员和青年群众投身参与创建“文明收费站”、“文明路政所”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”、“文明示范岗”、“双百无差错”等争先创优劳动竞赛活动，充分利用墙报、黑板报、宣传栏等宣传工具及时做好思想政治宣传工作，利用卡拉ok歌舞厅、健身室、阅览室、足球场、篮球场、羽毛球场等有限的活动场地开展“元旦迎春”、“五一颂中华”、“贺中秋、庆国庆”等文艺晚会、游园活动、歌咏比赛，组织员工开展球类竞赛，棋牌联谊、拔河比赛等形式多样的文体活动，充实了员工业余文化生活，促进企业文化和精神文明建设。

五是引入竞争机制，开拓管理新路子。近年来，我处党政领导围绕管理处目标管理，提出“末位淘汰、竞争上岗”，对一些陈旧的管理模式进行大胆的改革尝试，采取有效措施开拓管理的新局面。在党支部的牵头下组织对各岗位管理人员进行业务考核，并根据考核结果建议公司人保部予以调整、拆换。从主任、副主任到主管员、办事员，只要是考核为末位的管理人员坚决进行调整，把真正有能力，思想政治和业务素质过硬的人才选拔充实到管理队伍中来。通过以上一系列的改革尝试，为我处管理队伍注入了新鲜血液，提高了管理人员素质和管理水平。

六是抓好生产经营，文明建设结硕果。我处党支部带领广大员工兢兢业业、尽职尽责奉献在各自岗位上，使文明建设取

得了喜人的成就。2004年实现路费收入xx亿元，同比增长21.38%，实现免缴率2.76%，比计划下降0.79个百分点；实现拖车收入xx万元，设备完好率达95.5%，比计划提高0.5个百分点；年终被公司评为双文明建设先进单位3个，杰出员工1名，优秀员工124名；治安综合治理达标，连续三年计划生育“五率”达标；我处东坑分所于今年四月被共青团东莞市团委授予“青年文明号”称号，成为继我长乐分所之后第二个获得“青年文明号”的先进单位。

当前，我处党支部正带领全体党员积极、深入开展“三好”党基层党组织的创建活动，全面提高我支部创造力、凝聚力和战斗力，努力成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，充分发挥党员的示范带头作用，推动我处党组织建设再上新台阶。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇六

通过开展党员组织关系排查工作，从严落实党员管理制度，规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象。下面是本站小编给大家带来的党组织排查工作报告，欢迎阅读！

为加强对基层党组织的管理，进一步提高基层党组织的战斗力、凝聚力，我乡按照中共芦溪县委组织部《关于对党员组织关系开展梳理排查工作的通知》要求，对乡全体73名党员组织关系进行了全面的梳理自查。全乡各党支部的党员组织关系进行一次全面的梳理排查，主要核实党员身份、入党时间、转正时间以及流动党员的去向等信息。

一是全面覆盖，上门上户，核实全体党员身份信息。充分利用全国党员信息管理平台，将全乡727名党员名单全部调出，

一一对应分发给24个党支部，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

二是千方百计，主动对接，核查流动党员基本情况。针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，乡党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好《流动党员信息表》填报工作。

三是措并举，稳步推进，自查组织关系转接情况。以开展党的群众路线活动为契机，乡党委积极开展党员组织关系接转自查工作。一查是否按规范开具党组织关系介绍信；二查是否规范保管党员介绍信存根；三查是否及时帮助接收的预备党员转正，四查是否建立党员组织关系接转台账。

从自查的情况看，我乡严格按照上级党组织的管理要求认真做好对党员组织关系工作，能及时准确地按组织要求做好组织关系转移工作，无“口袋”党员等现象，截至目前为止，我乡共对11名党员进行了关系转接；党员都能自觉按规定履行交纳党费的义务，从未发生少交或不交党费的不良现象，支部也认真按有关规定做好收缴党费的组织工作，认真核对在册党员交纳党费的款项和人数，防止少交和漏交情况发生，同时把收到的党费集中起来，及时按规定向县委组织部上缴，不把党费挪作他用。在向上级交纳党费后，支部及时向党员公布党费收缴情况，并在乡机关公开栏中予以公开，接受广大党员职工监督。

通过自查，我乡基层党组织进一步细化了党员台账，夯实了组织基础，很好地发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为持续推进我乡经济社会又好又快发展奠定了坚实思想和组织基础。

一、落实责任

为抓好党员组织关系梳理排查工作，我局成立了党总支书记为组长，局机关、局属单位各支部书记为副组长，各支部委员为成员的领导小组，落实了责任人，确保了此项工作落实到位。

二、开展排查

局党总支将此项工作与当前进行的党的群众路线进行的党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，认真组织，精心指导，做到不漏一个党支部，不漏一名共产党员。局机关和局属单位支部认真核实本支部所属全体党员身份信息，重点对入党时间，转正时间，是否存在假党员等，对近年来党员组织关系转接的情况进行排查，查是否规范完整的填写党组织关系介绍信，是否按要求对党组织关系介绍信进行编号管理并存档等，确保了信息真实、准确。经排查□20xx年县城管局转出党员3人□20xx年转入党员3人。现党总支共有党员34人(机关支部9人，环卫所支部8人，城管大队支部17人)，无假党员也没有流动党员，每位转入转出的党员也都按照要求填写了组织关系转接介绍信。

三、梳理分析与管理

各支部及时核实党员基本信息，与本人档案、户籍、学籍等有关资料进行比对、印证，确保准确无误后，建立健全本支部党员台账，台账与现有党内统计数据相一致，没有出现重登、漏登现象。同时，各支部党员档案都按照要求指定专人负责管理，资料齐全，特别是预备党员档案都归类另外存放。目前，县城管局共有预备党员2名。

一、党组织基本情况

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。
2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。
3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。
4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党组织永葆活力。

党组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇七

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

园区内企业现有党员37人，预备党员5人，已成立企业党支部6个。

一是党建工作不够规范，党组织影响力低；二是极个别党员的思想觉悟涣散，支部和党员的先锋模范作用和堡垒作用不强；

三是制度建设不够完善。

(一)落实领导责任。

园区高度重视软弱涣散基层党组织排查整顿工作,切实加强组织领导,明确工作任务,落实工作责任。党员领导干部带头深入企业支部,对“两新”党组织进行重点帮助指导。

(二)突出重点工作。

1, 以选优配强党组织书记为关键, 强化基本队伍建设。在调查摸底、分类定级的基础上, 着力抓好党组织领导班子的选配。对组织关系不顺、活动不正常、作用不明显的两新组织党组织, 采取下派党建指导员的方式帮助其整改提高; 对所有党员已调离原党支部的党组织, 考虑撤销原党支部。并通过参与企业支部民主生活会、阶段性工作分析、个别交心等方式, 与企业党支部书记、成员之间定期互相谈心、交换意见, 帮助其积极营造“心往一处想, 劲往一处使”的气氛。

2、强化基本阵地建设。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准, 加大财力投入, 真正把活动场所建设成为党员活动中心、群众议事中心、便民服务中心, 教育培训中心和文化娱乐中心。

3. 以健全完善制度为前提, 强化基本制度建设。认真总结创先争优实践中形成的好经验、好做法, 督促企业党组织认真落实“三会一课”、民主评议党员、党员教育管理等基本制度, 健全完善民主监督、党务公开、公开承诺、群众评议等工作制度。

1. 强化宣传引导。要广泛利用党报党刊和网络、宣传栏等媒介, 大力宣传软弱涣散基层党组织整顿工作的重要意义、经验做法和先进典型, 以及出现的新变化、新成果, 营造健康向上的舆论氛围。培养和树立典型, 充分发挥典型的示范引

引领作用，集中宣传一批先进基层党组织和优秀*****员的先进事迹，在园区内选树一批树得住、叫得响、过得硬的先进典型，掀起崇尚先进、学习先进、争当先进的热潮。

2. 组织机关支部和企业支部进行警示教育培训。通过参观学习，增强全体党员拒腐防变的能力，使大家思想上得到警醒，心灵上得到洗礼。

3. 创新载体，抓好两新组织文化建设。要以核心价值观念为引导，强化党建文化创新。围绕创建学习型企业、实施凝聚力工程、培育企业精神等内容，把党建文化融入企业文化领域，在继承企业优良传统的基础上，提炼新时代的企业精神，增强职工的社会责任感，真正形成全体党员群众广泛的号召力、凝聚力、战斗力。

4. 整合资源，抓好两新组织“党群一体化”建设。通过目标同向，资源共享，活动联办等措施形成各企业共建互促、优势互补，确保两新组织党群工作和生产经营共同发展。