

2023年党员干部公开承诺书(精选9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

向领导报告工作 领导信篇一

在给你的下属、合作伙伴或是朋友写推荐信之前，你有必要阅读一下以下这篇小文章。虽然只是只字片语，但你却能人中受益匪浅。同样，若你想请人帮你写推荐信，你也可以提示他（她）从以下几个角度来写。

推荐信的基本结构（三段式）：

第一段：你应该开门见山地介绍一下你所推荐的这个人的能力和你对他的熟悉达到什么程度。如果被推荐的人是你的一个雇员或合作者，你有必要先介绍一下被推荐人担任的职务，他个人在任中出色完成的一些项目。接下来，你最好用一句简明扼要的话提一下你们公司的性质和主营范围。另外，你也应简要地谈一下你对被推荐者的看法。

第二段：在这一段中，你应该具体地阐述一下你对这位雇员（被推荐者）的评价。可以通过列举一些他在雇用期间出色完成的项目来强化你的观点，并适当提供一些细节。你还应该段描写一下这位被推荐者的优缺点，尤其是在工作所表现出的那些特点。还可以写一下你与之一起共事的感受。

第三段：你可以在这段中写一些与这个被推荐者综合素质有关的内容。总而言之，可以是这个人是否负责、有礼貌、热情、不尽人意、懒惰、精神矍铄或之类的特点。最后，你可

以发表一下关于对这个人是否能胜任他将要寻找的工作的意见。这个意见可以是毫无保留的，可以是直截了当的，也可以是有所保留或部分保留的。

备注：在正式写推荐信之前，你可以向被推荐人要一张他曾做过的项目的清单，因为你可能对被推荐人做过的具体内容不太清晰。另外，如果你不是很了解被推荐人的话，你最好婉言拒绝他要你写推荐信的请求，这样总比含糊其词或没有说服力的介绍好。

向领导报告工作 领导信篇二

一、不断加强学习，努力提高自身素质

一年来，特别是区划调整以后，街道由原来郊区农村向现代化城区过渡，进入了一个崭新的发展阶段，新的目标任务、新的工作要求。因此，我个人认为在新的历史时期，基层领导干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。在学习上，我主要从四个方面入手，一是深入学习政治理论。一年来，我按照组织部门的要求认真学习了马列主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想以及党的_文件，在学习力求做到“三个为主、三个结合”即：以自学为主，做到自学与辅导学习相结合；以精读为主，做到精读与通读相结合；以“学以致用”为主，做到理论与实践相结合。二是认真学习党纪政纪条规。一年来，我在学习政治理论的同时，自觉学习党风廉政建设材料，通读、精读了《_市党风廉政建设责任制实施办法》、《关于重申严禁党政机关领导干部收受钱物和各种有价证券的通知》等有关党纪政纪条规选编材料，并多次观看了反腐倡廉电视录像，俗话说：“不镜于水、而镜于人、则吉凶可鉴也。”我就是通过不断的学习，努力强化廉洁自律意识，提高防腐抗变能力。三是学习先进模范人物。一年来，我以孔繁森、郑培民、李元龙等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、

价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来，我本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学习研究城市建设、城市管理、社会主义市场经济、西方经济管理 etc 知识，不断拓宽知识面，提高先进文化素养。

二、不断强化自律意识，努力勤政、廉政

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破；末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在街道实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。华西村吴仁宝所说的：“家有黄金数吨，一天也只能吃三顿，豪华房子独占鳌头，一人也只占一个床位”是我办公桌上学习的座右铭。不断强化自律意识，努力勤政、廉政，积极起到好的表率作用。

1、在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情。作为办事处主任，我时时刻刻想到自己的责任和身份，不在大款面前低三下四，不出没灯红酒绿场所，不在人际交往中低级庸俗，不在处理个人和他人利益时只考虑个人，时时刻刻珍惜党员干部的名誉，不忘人民的重托，自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名办事处的领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、住房问题、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。作为街道一名国家公职人员不仅

要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，主动退还钱物数千元，从未参加拆迁私营企业的吃请，不用公款为自己赢取私利，不为利、权、色所诱惑。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持旺盛的革命斗志、振奋的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁；工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到新区建设中来。

2、在勤政上，努力做到事必躬亲。一年来，我为更好地开展工作，每周均安排一定的时间到各行政村了解情况，积极与村、企事业单位加强沟通，无论是在__拆迁现场、区外办园调研、税收引进协调、项目工程建设，还是维护社会稳定等方面，始终在一线，积极面对困难，冷静应对矛盾，全力排除阻力，主动与班子成员或基层干部一道出谋划策，解决问题，钝化矛盾，攻克困难。又如今年__拆迁，我与其他领导同志一道深入现场动员拆迁，积极做好拆迁企业和农户的思想工作，同时，努力关心群众疾苦，每年安排困难补助金达数十万元，并逐年提高标准，在群众上访过程中，能够积极组织，并亲自接待个访和群访，力所能及地为上访群众解决实际问题，积极做到关注民生、体察民意、善待百姓、造福人民。

三、加强宣传、教育，认真落实党风廉政建设责任制

一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政

建设责任制。

一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反腐败斗争的形势，要求行政部门的干部学习“三个代表”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

二是认真抓好班子成员廉洁自律工作。首先，针对划入新区后所面临的新情况、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了符合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。奢侈足以败家。自己带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节约为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，积极压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用公款新购超面积住房。

三是建立廉政监督、责任追究机制。为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起诱惑，尤其是在__几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立举报电话、举报箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情况，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来

信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实责任追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情况，本人虽然在廉洁自律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但对照上级和基层干群的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少；二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则；三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自己的一言一行符合“三个代表”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

以上不妥之处，敬请各位领导同志们提出宝贵意见。

述职人：__

向领导报告工作 领导信篇三

今天，我代表学校领导班子向大家述职，请予审议。

一、加强班子建设，提高管理水平。

学校领导班子成员7人，平均年龄34岁，其中党员占1%。结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用

情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好罗中的高度的责任感和使命感，和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。大家在发扬罗中班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

二、创新管理机制，建设一流团队。

__年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施年级主任负责制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“年级管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。大家对分部管理后罗中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

三、立足课堂，加强研究，着力提高教育质量。

在当前我市推进教育现代化的进程中，实施年级管理后，各

年级、各教研组不断探索年级管理、教育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。以“立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率”为主的主线，在我校得以弘扬。

20_年中考，我校又取得了公费一中达线16人的好成绩。

四、以人为本，关注教师发展。

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活。这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师考察学习5人次，组织兄弟学校交流学习4多人次，校本培训教师近4人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

五、创设和谐环境，促进学生全面发展。

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实施常规教育精细管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。制订并完善了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。

六、积极筹措资金，加快校园文化建设。

一年来，学校后勤工作服务意识增强，围绕校园文化建设，优化育人环境，服务师生。依照上级规定认真做好财务及校产管理工作，收费按政策用钱按制度，合理运转资金，不断改善办学条件，学校资产管理规范、物尽其用。收费、采购、验收、保管、使用、注销等一应经济活动，都遵循实际需要、民主酝酿、集中讨论、会议决定的程序，任何人任何事任何环节概不例外。确保了民主监督，校务透明公开。如今，罗集中学校园风貌焕然一新，校门、围墙、危房改造、校园规划和绿化布局，都在有序安排中相继落成，学校呈现出校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，教育教学质量明显提高，赢得社会各界和教育同行的普遍关注和认可。

七。问题与不足。

1。生源结构变化带来的教学质量提升问题。在当前全市上下聚精会神抓教学，放开手脚抓质量的竞争形势下，生源竞争极为激烈，优质生源流失较大，生源结构变化明显。虽然我们也采取了一系列的有力措施加以补救，但形势仍然严峻。

学校的发展和目标的达成度还不适应家长的需要及社会的期望。

2. 学校发展的需要和资金投入不足的矛盾日益突出，学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求有较大的差距。

3. 教师队伍整体素质不能适应现代教育和学校发展的需要，少数教师发展动力不足，部分教研组队伍结构不合理。

4. 学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的细化还需要进一步加强。

当今适逢创建蒙城教育现代化之际，学校迎来了前所未有的发展机遇和挑战，我们将巩固业已取得的成果，抓住学校发展的机遇，通过创新管理机制，整体提升我校办学质量！我们相信：在县委、县政府，教育局、镇党委、党政府领导和大力支持下，我们会不辱使命，着力提升教育质量，做出应有的贡献！

谢谢大家！

向领导报告工作 领导信篇四

为落实市局安全管理“一岗双责”考核工作部署，进一步推进校园安全管理工作，1月10日上午市教育局陈锡鹏副局长带队到麒麟镇进行“一岗双责”履职考核，考核组重点查看了麒麟镇教育组、径水小学、中心幼儿园的安全工作情况。麒麟镇教育组李强组长陪同考核。

考核组先对麒麟镇教育组的安全管理“一岗双责”履职情况进行考核。他们听取该教育组安全管理第一责任人和直接责任人的履职情况汇报；并且对照考核标准及要求，查阅麒麟镇教育组有关安全管理工作档案材料和会议记录等，对该教

育组的安全工作履职情况给予肯定。

随后，在该镇教育组李强组长的陪伴下，市教育局考核组抽查了麒麟镇径水小学、麒麟镇中心幼儿园的安全管理履职情况。到达各学校后，检查组认真的听取各校安全管理第一责任人和直接责任人的履职情况，并且对各校的安全管理机制、安全制度、安全教育信息化平台应用、“天天讲安全”制度落实、应急预案、演练方案、安全教育培训、会议记录、消防安全、上放学交通安全、自然灾害防范、学生溺水预防、集体活动安全等方面的工作资料进行细致的查阅，同时对学校的重点部位进行全面检查，认真做好检查、记录、指导、反馈等工作。

麒麟镇教育组一贯重视做好中小学校安全管理工作的落实，各校一向高度重视安全工作，把校园安全摆在学校工作第一位，全面落实各项安全防范措施，确保校园的安全、稳定。据悉□20xx年12月底该教育组组织对属下各中小学、幼儿园进行了安全管理“一岗双责”考核。

一、履行“一岗双责”情况

作为区委党风廉政建设的第一责任人，一年来，我切实把抓好党风廉政建设放在重中之重的位置，把反腐倡廉工作融入经济、政治、文化、社会建设和党的建设之中，与经济社会发展同部署，同落实，同检查，同考核，进一步强化责任意识，强化干部工作，强化表率作用，有效推进全区党风廉政建设和反腐败各项工作深入开展，实现了“十一五”规划的良好开局。

（一）强化责任意识，切实抓好党风廉政建设。

一是抓好制度建设。新一届区委常委会的第一个民主生活会前，组织常委们集中两天时间到闽中司令部旧址进行封闭式学习，强化遵守《党章》、《地方党委工作条例》等党内规

章条例意识，健全民主集中制，完善议事规则，规范民主科学决策程序。年初及时调整充实领导小组，下达党风廉政建设责任状，细化分解各项任务。定期召开形势分析会、情况通报会、落实反馈会、工作碰头会等，及时研究、协调、检查、部署党风廉政建设与反腐败的各项工作。及时召开党政联席会、区委常委会，对事关全区发展的重大项目、重大决策、重大举措等，进行集体民主科学决策。带头执行干部住区住镇住村、公车使用管理等制度规定，大力支持纪检监察、执纪执法部门开展工作，着力构建好党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与的领导体制和工作机制。

二是抓好思想教育。切实抓好区委常委会和中心组的理论学习，组织区委常委会学好党章，带头作《学习、遵守、贯彻、维护党章，是涵江实现又好又快发展的坚强保证》的辅导讲座，大力弘扬理论联系实际的学风，坚持勤奋学习，建设学习型组织。始终注重抓好“一把手”教育工程，逢会必讲、逢节必强调廉洁自律的重要性，教育大家要牢记“两个务必”，艰苦奋斗，勤俭节约。每年春节前都组织区五套班子领导签署廉政承诺书，喊响“全区党风廉政建设向区委看齐、向我看齐”的承诺。大力倡导廉政文化建设，每年元旦都组织举办廉政晚会，倡导开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，形成持久浓厚的廉政文化氛围。

三是抓好作风建设。从促进科学发展、构建和谐社会、提高党的执政能力和保持发展党的先进性的高度，认识抓好领导干部作风建设的重要性，常抓不懈，树好榜样。一年里有一半以上的时间，深入重点项目、工厂企业、乡间地头，了解民意，掌握民情，调研第一手情况，现场办公解决了重点建设项目、道路建设、规模企业发展、为民办实事项目等一批热点难点问题。亲自牵线搭桥，与中西部贫困县结为友好县区，选派干部挂职锻炼，促进双方的劳务协作，为企业引进外地员工，解决劳动力短缺问题。坚持心系群众，在思想感情上贴近人民群众，下大力气解决好群众反映强烈的突出问

题，切实关心困难群众生产生活，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，切实重视纠正损害群众利益不正之风工作，及时处理群众来信来访，共批示办理群众来信来访248件次，有效促进了全区干部改进作风，提高了服务发展的效率，取得了全年完成地区生产总值亿元，比增%；完成财政收入亿元，比增 %；新增规模以上企业39家，实现产值亿元，比增%；实际利用外资15360万美元，比增34%的良好成绩。

四是全力支持抓好纪检监察工作。按照省、市纪委的要求，配备好纪委领导班子，及时更新一部工作用车。坚持惩防并举的方针，全力支持纪检机关查办案件，全区新立案件70件70人，结案率100%，给予党政纪处分68人，其他处理2人，办案中为国家和集体挽回经济损失37万多元。科学制定反腐倡廉量化考评指标，加大责任追究力度□xx年共对21名领导实施责任追究，其中纪律处分3人，推动责任制落实，规范从政行为。继续健全完善源头治理防范机制建设，坚持落实政府采购、会计委派等“四项制度”，切实加强土地、工程建设、国有资产转让等招投标管理，全年公开招投标工程建设项目17个，公开拍卖土地使用权5宗，发生产权交易12宗，组织采购货物68次，实现资金增值8000多万元，节约采购资金约90万元。开展治理商业贿赂工作，全区共有230人次主动上缴非法所得款物共计30多万元，整个治理工作进展有序。

（二）强化干部工作，认真做好区、乡镇换届工作。

一是注重严明纪律。我多次在各类会议上强调，要严格按照《干部选拔任用工作条例》和中纪委、中组部通知要求，不折不扣地执行换届期间的各项组织纪律，严禁跑官、要官，防止和杜绝不正之风。为了防止跑风漏气等不良现象，要求班子成员增强保密观念，严守干部人事机密，在酝酿讨论时，任何人不得外传，任何人不得打招呼、递条子，自觉遵守，主动抵制，共同营造风清气正的换届环境。

二是注重正确导向。着眼于促进发展、推动工作，在用人导

向上，注重从重点项目建设一线、从等山区艰苦贫困地区、从计生创国优等各种急难险重一线工作实践中，锻炼干部，培养干部，使用干部。在选拔程序上进一步落实党员和群众的知情权、参与权、选择权和监督提名权，扩大提名、考察和选举中的民主，让那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任的优秀干部选拔进领导班子，让那些为民、务实、清廉的干部走上重要岗位，进一步营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的好政治环境和社会氛围。

资料共享平台《班子成员个人履行“一岗双责”工作情况》
今年新提拔重用的干部中，群众推荐的占提拔总数的80%以上。对于考察中发现问题或公示期间群众反映的问题，均能认真对待，有二位拟提任重用的干部，考察期间，群众反映其接待费开支过大等问题，区委在调查核实的基础上作出了给予暂缓提名的决定。

四是注重依法办事。严格依照党章、条例规定的程序开展工作，重视抓好年度考核、届中考核、党员干部大会等三种场合的民主测评与推荐工作，按要求及时征询上级相关部门及本级纪委、综治、计生、检察、安监等部门意见。对凡属7种情况的人员，都能严格按照规定，进行任前报批工作。此外，按要求在白塘镇和大洋乡采用“公推”的方法推选产生新一届党委班子成员，全区近400名干部参与了推选工作，两个乡镇共选出16名党委班子成员，创新了选人用人机制，畅通了干部交流选用的渠道。

（三）强化表率作用，严格执行廉洁自律各项规定。

一是管好自己。坚持勤奋学习，真抓实干，秉公用权，廉洁从政，加强党性修养和锻炼，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行廉洁从政的各项规定，带头落实《党内监督条例》，带头执行《四项纪律八项要求》和《五条禁令》，始终做到慎待权力，不私自插手干预建筑工程、经营性土地拍卖等工作，平时带头住区下村，集体乘车上下班，与机关

干部一起在食堂用餐，不搞特殊化。

二是管好班子成员。始终坚持党的民主集中制原则，凡是要别人做到的，自己率先做到，以自己的模范行为，影响和带动班子成员严格执行廉政准则，顾全大局，令行禁止，维护中央和上级党委的权威。

三是管好配偶、子女和身边的工作人员。教育他们培养良好的政治品格，懂得自尊自爱，严禁他们打着领导的旗号办个人私事，一年来没有发生违法、违纪和违规的现象。

二、存在问题

一年来，在党风廉政建设和反腐败工作中，虽然取得了一些成效，但是离上级的要求和群众的期望还有一定的差距：如个别乡镇和部门党风廉政建设责任制还未完全落到实处，对村级党员干部教育方式还较简单，违纪违法行为未能得到彻底根治；个别部门治本抓源工作不够主动和深入，对社会主义市场经济条件下，反腐败斗争的特点和规律研究不深，使腐败分子有了可乘之机；选拔评价干部的科学机制有待进一步探讨，选人用人监督制度执行还不到位，等等。这些问题我将在今后的工作中进一步引以重视，切实加以解决。

三、整改措施

（一）深入学习贯彻中纪委七次全会和胡锦涛总书记讲话精神，按照“八个方面良好风气”要求，切实抓好领导干部作风建设，为全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，实现经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。

（二）在今后的干部选拔任用工作中，进一步加强科学评价指标体系的研究，加强对干部选任工作的监督，形成更加公开、更加公平、更加公正的用人导向，为发展提供组织保障。

（三）进一步加强领导干部党性修养和廉洁自律教育，增强带头严格执行党纪法规和各项制度的自觉性，针对各个敏感时段，强化教育和督查。

（四）进一步抓好反腐倡廉工作体制机制创新，深化对“权、钱、人”管理体制的改革，加强对制度执行情况的监督检查，以加强事前防范为重点，强化事中、事后监督。

向领导报告工作 领导信篇五

一、不断学习，提升思想意识和理论素养

乡镇工作一向以来都是以“多、杂、乱”著称，我们又是基层一线工作人员，直接应对群众工作，只有具备了扎实的基本功才能更好地为群众服务。为此，我从以下4个方面加强学习。

一是、向新闻媒体学习。每一天观看新闻，了解动态，同时学习人代会、党代会和十八大的相关精神。二是、向领导、同事和朋友学习。用心听取大家的意见和推荐，工作中不断完善自我。三是、向群众学习。我们农业服务需要深入的学习、吸收先进、实用的农业知识才能更好地服务广大人民群众。四是、加强写作潜力锻炼。用心提高，透过撰写网评、简报、等文章，在提炼思想意识的同时系统化自我的知识。

二、努力做好本职工作，较好地完成工作任务

1、党政办工作。

认真贯彻落实党政领导交办的各项工作任务，当好参谋和助手。做好上传下达，充分发挥办公室综合协调作用。时刻牢记服务宗旨，全心全意为同事们服务。

2、生态镇建设工作。

用心完善申报市级生态镇、特色旅游乡镇相关资料。参与乡村旅游建设，协助小河坝居委、院星村为打造“十里花海”的相关基础设施建设。

3、农田水利工作。

用心参与院星村灌溉工程的设计与施工，新修各类蓄水池_口，预埋管道_米。协助水政执法大队联合执法、公路局桥梁安全检查、芦池水库安全检查、河道非法采砂取石大检查等活动。完成山洪灾害预警系统建设，安装雨量监测器、宣传栏、标识牌等设施设备。

4、种粮直补工作。

5、科技、科协工作。

6、其他工作。

三、主要半年来，我有一些深刻体会。做基层工作，就是做具体工作，处理一些具体的矛盾。要做成一件具体的事，担当好一份具体的职责，做到群众满意、组织满意、自我满意，不太容易。

一是具体工作也需要全面思考。有时看起来是一件小事，一件单纯的事，由于牵涉到群众的具体的切身的利益，就可能牵涉到方方面面。这就要求，思考问题要细致周到，否则要重复做工作。

二是认真是做好工作的法宝。认真是职责心的体现。认真细致才能发现可能影响大局的细小问题，解决于萌芽细微状态。

三是要善于调动大家的用心性。作为一名基层干部，要能做具体工作，但凡事事必躬亲，既无必要，也不必须能完全干好。要在带头做事的基础上，调动大家的用心性。只有把大

家的用心性调动起来了，群策群力，才可能做好工作。

四、存在问题及今后努力方向

半年来，在领导和同事们的帮忙下，虽然我的工作潜力得到了一些锻炼和提高，但离组织和人民的要求还有很大差距。主要是：一是深入群众不够；二是处理一些问题时，工作方法不够创新；三是工作中胆子不够大。在今后的的工作中我会更加努力，在大家的帮忙下，不断地提高自我的知识和业务水平，努力把工作做得更好。

向领导报告工作 领导信篇六

陈栅子乡共有基层党组织(支部)13个，其中：机关支部1个，中心校支部1个，卫生院支部1个，农村党支部10个；共有党员429名，其中：农村党员385名，女党员56人，60岁以上党员75人，退休党员5人。自开展“创先争优”活动以来，陈栅子乡在区委、区政府的正确领导下，在区委组织部的关心和支持下，认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，以科学发展观为统揽，以经济建设为中心，以“团结务实筑堡垒，和谐稳定促发展，创先争优建强乡”为主题，以实施争创“五好”先进基层党委，引领全乡各项事业健康发展为载体，按照跨越发展，打造全区经济社会发展强乡，建设生态休闲旅游乡村为目标，扎实开展了在基层党组织和党员中“创先争优”活动。

一、加强组织，广泛宣传，营造“创先争优”良好氛围。

自接到开展“创先争优”活动通知，陈栅子乡党委、政府高度重视，立即召开了党委扩大会，成立了以乡党委书记为组长，乡党委委员为成员的“创先争优”活动领导小组，各村各单位指派了指导员，制定了实施方案，把创先争优活动纳入了乡党委政府目标管理考核之中，紧接着召开了机关干部、

乡直单位负责人、村两委成员、全体党员参加的启动大会，组织学习了区委文件精神，确定了活动主题、目标和载体，会后，全乡13个党支部，按照乡党委的工作布署，结合自身特点，各自又召开了全体党员大会，全面拉开了“创先争优”活动序幕。

为了加大“创先争优”宣传力度，打造出全乡创先争优的浓厚社会氛围，各村各单位拓宽宣传思路，创新宣传方式，加大宣传力度，采取设置专门宣传栏、固定宣传标语、悬挂宣传横幅、搞好动态报道、强化网络宣传等多种形式，认真做好创先争优活动宣传工作，收到了良好的效果，目前为止，全乡共设置宣传栏14处，上传创先争优活动信息20余条，利用广播宣传学习创先争优活动11次，悬挂宣传标语26幅，制定固定标语36条、流动标语260余条、发放明白纸2000份，在全乡党员群众中形成了人人有创先争优新理念，人人都参与的良好社会氛围。

二、开展“五项活动”推进“创先争优”活动扎实开展

(一)“开展党性教育”活动党员党性修养。

陈栅子乡以庆祝建党89周年为契机，制定了以开展党性教育为活动载体的学教培训计划，结合实施党员“双育工程”，乡党委组织开展“四加一”系列学教活动，即开展四场专题教育培训和一次红色教育、重温入党誓词，四场教育培训：一是邀请农牧局专业人员来乡进行养蜂产业化培训。二是开展党性教育培训。三是邀请旅游局领导来乡进行休闲旅游产业培训。四是邀请区规划分局刘东达局长来乡对机关干部和全体村干部进行先进事迹报告。红色教育、重温入党誓词：6月30日乡党委组织乡党员干部和部分老党员、入党积极分子、致富能手参观热河革命烈士陵园，在烈士纪念碑前乡党委书记王兴明带头开展了重温入党誓词活动。与此同时，以创建“学习型”党组织为目标，充分利用集中学习、个人自学、党员电教系统等各种方式开展学教活动，实现了党员学习教

育全覆盖;在全面系统学习、认真分析总结的基础上组织全乡党员进行了党性分析活动,乡村及各单位在职党员每人撰写了不少于2000字的党性分析报告,并组织广大群众开展了党员评议活动,群众满意率达到了90%以上。

(二)立足岗位奉献,展现党员风采

全乡党组织和广大党员干部从各自岗位特点出发,通过,,组织党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新、“立足岗位比奉献”等活动,增强党员乐于奉献、甘于奉献的自觉性,充分发挥了党支部和党员的模范带头作用,推动了广大党员在服务大局上创先争优,在改革创新上创先争优,在狠抓落实上创先争优,全面提升了工作水平和工作效率,取得了明显实效。一是在环境卫生清理整治工作中,充分发挥党员紫塞先锋作用,以党员带群众清理街道4500米,清理水沟5条1000米,新建垃圾池22处,清理河道1500米。二是乡卫生院进村入户到人为全乡60岁以上老人建立了健康档案,在全乡范围内实行了救护车免费接送服务。

(三)以服务群众为根本宗旨积极推进和谐乡村建设

通过,,组织党员深入基层开展志愿服务、主题实践、设岗定责、结对共建、走访慰问等活动和定期联系等方式,从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,征求到各类意见建议80余条,结合工作实际,公开承诺事项31条,党员结合岗位特点,公开承诺事项412条,通过,,承诺并践诺全乡党组织和党员为群众办实事160多件,一是修建大栅子村至娘娘沟村乡村公路15.4公里,修建村村通公路11.6公里,硬化村街道2公里,修建农田路13.6公里。二是修建防渗渠5000米,田间路小桥1座40米,修建防渗渠便道600米。三是小流域治理450亩,山地实施水利灌溉工程400亩。四是为2000亩水田和蔬菜大棚架设了高低压线路。五是办理农村低保95户96人,办理大病救助5户,救助款1.3万元,发放困难户救济款5.8万元。六是对南大、化育沟、太阳沟等5所小学的电教设备和桌

椅进行了更新。七是解决山区村240户860人人饮水问题。八是修建护村护村坝3000米。九是全力维护农村稳定，全乡调处矛盾纠纷86起，调处成功84起，调处成功率98%以上，处理重点群体信访案件7起，专项治理整顿大栅子市级治安混乱村1个。

向领导报告工作 领导信篇七

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了经济管理。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的

特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，

我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司

德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，

我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

四，发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。

向领导报告工作 领导信篇八

篇一：领导班子个人四述工作报告

一、围绕局和园下达的各项重点任务，积极做好分管、兼管各项工作

1、思想政治建设情况。一年来，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会党的xx大、xx大报告精神和习总书记近来重要讲话精神，积极参加和组织开展创先争优活动，努力学习和贯彻实践科学发展观，加强组织开展对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，自觉做到廉洁自律，牢固树立宗旨意识，在工作中牢固树立大局意识，自觉维护团结，吃苦在前，待遇不争。今年本人被评为优秀党务工作者。

2、工作开展情况。做好分工内的党建、拆迁安置、信访稳定、计生、工会、老干部和兼管柳树湾等各项工作，按上级要求完成创先争优各项主题活动，并积极参加和组织党员干部学习教育等各项活动。安置工作已完成20xx年拆迁安置剩余部分84套房安置工作，妥善解决了安置工作中出现的群访息访和4名退职职工缠访的稳定工作，创新做好计生工作，柳树湾公园按要求完成第三季自衍花卉种植，累计种植自衍花卉500亩，完成桃梨风光赏花节和酥梨采摘节各项工作，管理完成年度

目标任务□20xx年我园被市住建局推荐为省建设系统精神文明建设建设新进单位和市级文明景区，生态园工会被推荐为省建设工会先进基层工会。

3、勤奋敬业和务实创新情况。认真按上级要求组织和有序推进创先争优各项工作，制定和完善活动方案，深入动员迅速部署，广造舆论声势，营造浓厚氛围，及时总结推广活动中好的经验做法和先进典型，及时发现和表彰全系统创先争优活动先进典型，把开展创先争优活动与党员目标承诺工作结合起来，充分发挥典型的示范带动作用，努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。全园以科学发展观统领全局，以创先争优活动为载体，真抓实干，凝心聚力，积极有效的把党的政治优势转化成为科学发展优势。认真抓好分管范围内的党建、廉政、软环境建设和党员干部教育工作，积极做好极子培训培养工作，完善相关资料台账。

处理好信访维稳和纠纷工作。针对4名退职职工缠访情况，在xx大期间牵头布置和落实稳定工作，建立健全信访稳定值班制度、交接班制度、预备队制度、应急处置预案和后勤保障等工作机制，并深入一线直接参与和督促，保证了xx大期间无人进京赴省。对处理安置遗留问题中，迅速处置，重点约谈重点人头，快速化解安置工作中的群访问题。对园属实体老大难违纪职工亲自约谈，通过教育使其认识错误，服从处理。圆满完成我局养护绿地儿童落水诉讼案件应诉工作，维护了我局的形象和利益。

创新做好计生工作，针对我园育龄妇女多(90多人)、不在岗职工多、困难职工多及专职工作人员少、专项经费少、硬件设施少的“三多三少”困境，创新宣传方式，利用现代化网络信息、娱乐活动等机会进行与育龄妇女交流现行计生政策；创新服务机制，建立育龄妇女“个案信息”，工作人员及时将宣传品、计生奖品、计生避孕药具送上门；创新激励机制，每年投入不到万元购买奖品，奖励按时参加双月检的育龄妇女，投入不多，效果明显□20xx年以来，我园均被清河区委区

政府评为计生先进单位。

在处理分管信访稳定等复杂工作中，不逃避，不回避，坚持在第一线和第一时间接待群众，约谈群众，不怕承担责任，忍辱负重，耐心周旋，甘于奉献，小心提出方案，大胆处理落实，直到问题化解。另外在日常工作中遇有突击性任务和重要工作，均能带领职工在一线，现场掌握情况，现场督查处理，按领导要求按时保质完成任务。

4、目标任务完成情况。做好回迁安置工作。协调和督促城市资产公司与开放商推进施工进度和现房产权证办理工作。及时对各户过渡费进行测算，并与资产公司协调资金，按时发放过渡费4次。完成了三栋安置房建设验收工作，一期现房预售证即将进行网上签约。通过反复研读拆迁政策法规，通过充分酝酿，经过反复磋商，成功制定并实施了79套房安置方案，和5户无房源安置方案。

做好兼管柳树湾公园管理工作。突出抓好新入50余名职工特别是从其他实体后调入20余人的教育和稳定工作；创新管理机制，以10人为一组，分3组对柳树湾公园实行地段承包管理，制定和完善管理考核体系，以较少的人手完成约1000亩的柳树湾公园园景园容管理、自衍花卉种植和4000株果树管理等工作，社会各界反响较好，并在考核中获得较好成绩。做好公园游园环境安全管理工作，设立和维护好各种警示标牌，做好日常和节假日以及动物园搬迁开放后的公园秩序管理及夜间值班巡查，全年无职工和游客人身伤害及其他安全事故。

按“精细管理”要求，做好柳树湾景区承担南互通、健康东西路、宁连路绿化和大运河广场绿地养护工作，按时完成各养护绿地和柳树湾景区30多万平方黑麦草播种工作，按时完成健康路绿化调整和解放西路移植任务。在城管委和局长效管理办公室考核中获得较好成绩。

完成公园建设各项工作。及时做好动物园建设协调工作，完

成柳树湾景观提升工程和废弃物利用工程中的相关工作，按时完成生动物园建设各项协调工作，按时完成树木移植工作，并为动物园开放仪式顺利举办及平时开放做好门前广场秩序维护工作。

二、坚持廉洁自律，严格履行廉政承诺

能认真学习、积极贯彻执行《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”以及中央、省、市关于领导干部廉洁自律各项规定，积极参加市园林局、市住建局组织的各项党风廉政教育活动，能认真履行“一岗双职”，积极组织 and 开展反腐倡廉教育，从我做起，严格自律。

无收受和赠送礼品、礼金、有价证券(卡)和各类代币券(卡)等规定情况。未参与过赌博活动。没有利用公款请吃请喝，在公务活动中，不超标接待，对自己和身边工作人员从严要求;未参加过用公款支付的高消费娱乐活动，不参加可能影响公务的宴请;没有用公款外出旅游。从未以任何名义大操大办。全年无公务用车，从未将应由本人及配偶和子女支付的个人费用用公款报销，严格执行民主集中制各项财务制度，涉及到本人分管范围的重要开支均向主要负责人汇报或报班子研究。

三、坚持理论和业务知识学习，努力提高自身素质

本人能够积极参加中心组的学习活动，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会了党的xx大报告和党的xx大报告精神，按上级要求完成创先争优各项任务，认真做好笔记，并在工作中努力实践。加强对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，同时，做好分管单位和部门的思想政治工作，做好公开承诺和签订廉政责任状等工作。

在学习中，做到把理论学习贯穿于实际工作的运用中，以理论来指导实践。通过加强思想学习，开展软环境建设，有效地促进了各项工作的开展。一年来在学习上，一是努力学习政治理论、经济管理及园林建设、公园管理等业务知识，结合工作实际学习各种管理和业务知识；二是坚持理论联系实际，在工作中边干边学，在实践工作中总结提高，通过工作实践使个人的实际能力得到提高；三是认真完成上级和本单位集体组织的专题学习任务，认真参加各种学习报告会，并认真做好和完成学习笔记。

四、认真学习法律法规，提高依法办事能力

四是在日常工作中严守法规，坚持把所学的法律知识用到实践中去，提高依法办事的能力，严格根据法律法规开展相关工作。

五、存在问题

- 1、学习不够。系统学习不够，对各种政治理论和业务知识学习不深不透。
- 2、工作能力不够。面对我园复杂历史情况和发展的现实形势，面对复杂问题工作经验还显不够，定力不足，思想还需进一步解放。
- 3、自身建设还有待于进一步加强。待人接物不能充分理解对方，存在沟通问题，有时还是显得胸怀不够；面对复杂工作有为难厌倦情绪，处理缠访问题、面对无理纠缠时心理素质不够成熟。

本人担任xx村村书记30多年，在开发区党工委、管委会，岷亭街道办事处正确领导下，在广大党员、干部的支持下，本人认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予

的权力和义务，创新思路求发展，攻坚克难促发展，在班子其他成员的配合下，在全村村民的共同努力下，工作取得了一定成效。近年来，连续被评为开发区“五好村党总支部”、“宜兴市文明村”、“村民自治模范村”、“社会综合治理双文明村”、“开发区建设保障先进单位”等荣誉称号。下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面对今年以来的工作向大家进行汇报，不足之处请指正。

一、德

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础，做为一名党员干部更应该不断加强自身道德修养。自从担任村党总支部书记以来，我始终牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面，紧密地结合起来。并自觉学习和贯彻党的基本理论、基本纲领和基本路线，身体力行“科学发展观”等重要思想，深入开展群众路线教育实践活动，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。另外在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，这一切无不同自己对崇高理想的追求、保持良好的道德情操密切相关。

二、能

一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的任务。我主要从以下三方面提高自己的能力。一是加强党的方针政策和政治理论的学习，不断提高理论功底和政策水平。理论素质是总支部书记思想政治素质的灵魂，为此，我认真学习毛泽东思想，邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的xx大、xx届三中全会精神，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性，强化立党为公、执政为民的理念。在大是大非问题上，做到立场坚定，态度

鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，不搞阳奉阴违，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，深入贯彻落实科学发展观。二是加强法律法规学习。任职以来，我坚持把和自己履行职责相关的法律法规知识作为学习重点。先后学习了《土地法》、《民法》等与农村工作相关的法律法规，并在工作中自觉坚持依法办事，尽可能为农民群众谋利益。三是向实践学习，向其他干部群众学习，实践出真知。在向书本学习的同时，我始终注意观察和总结，注意向兄弟村有经验的同志请教学习，学习他们严谨的工作态度，果断处理问题的能力，较好的工作方法和领导才能。对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，坚持向上级领导早请示、早通气，遇事敢于碰硬，不推诿扯皮，有效提高了工作效率和领导工作的能力。

三、勤

勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求，我时刻牢记自己是一名共产党员，是人民的公仆，凡事都要以群众的利益为出发点，做到热心为群众服务，认真遵守工作纪律，保证按时有效地完成工作。在担任村支书工作以来，我始终保持良好的精神状态，把各项工作做好做到实处，满腔热情地投入到繁忙的工作之中。村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门或来到田间地头，了解我村群众的情况，讲解计划生育、新型农村养老保险、农村新型医疗保险等方针政策，让村民在劳动之余就能了解国家政策方针，从他们的言谈中摸清他们的所想、所盼、所急，并为他们解决实际问题。虽然工作中总会遇到这样或那样的困难，但我从不退缩，在困境中总能保持良好的心态，全力克服困难。目前，全村共有866名老年农民享受每月120元的基本养老补贴，164名失地农民享受每月50元的失地保障补贴，1647名村民参加革命了农村新型医疗保险，74名弱势群体获得农村最低生活保障。

四、绩

个人的工作的好坏决定着一个单位的形象与荣誉。我时刻以高标准要求自己，以一名“村民代表”的身份参与群众工作。在工作中我不断归纳总结，为平时的工作带来了无限的便利。同时，也锻炼了自己，收获了不少经验，统筹发展好合并后的各个小村，发挥各村的自然优势，强村带弱村，聚力搞发展。一是工业经济有新的突破。全村共有大小工业企业29家，20xx年实现工业应税销售收入2.15亿元，比20xx年同期增加5800万元；村人均收入达21588元，比20xx年同期增加了6426元；村级可支配收入93万元，比20xx年同期增加了4万元。二是后劲投入力度加大。由于受企业新增用地等因素制约，村党总支千方百计拓宽发展门路，培育新的工业经济增长点，全村三年累计完成后劲投入工作量1420万元。三是农村工作得到加强。党和政府对“三农”工作越来越重视，粮食补贴由09年的每亩104元提高到12年的每亩190元，大大激发了村民的种田积极性。四是加大农业水利设施投入。三年来累计投放22万元，对慕家河、王厦许家河、宜兴河、梅树下河的河道淤泥进行了全面清理，对漫渎大泵站沟渠进行了改选，建立了河道长效管理机制。五是切实做好实事工程建设。我村投入了35万元资金，创建了市级合格村级卫生服务站，新建了漫渎老年活动室，新添了流动垃圾桶80只。漫渎危桥改造即将开工。六是全力配合园区开发建设。根据开发区规划建设需要，岷亭停车场建设征地、迁坟、停车场道路建设征地，工作面广量大，任务艰巨，我们花了大量精力，通过召开各种会议，宣传发动，政策引导，把各种矛盾化解在基层，从而减轻上级部门的负担，形成了上下同心，共谋发展的良好态势。六是加强计划生育的宣传。通过居民小组长会议、宣传窗展示、计生宣传读本发放、宣传制度上墙等各种不同的形式，将有关计生工作方针政策、服务项目等向群众，尤其是育龄妇女传达和解读，从而使群众进一步了解我国实行计划生育的目的，形成科学的婚育观念和生殖健康观念。

五、廉

廉洁奉公是对一名党员干部的基本要求。在廉洁自律方面，我能够自觉按照开发区党工委的要求，严格要求自己，始终保持清正廉洁的作风。我深知自己手中的权利是党和人民赋予的，只有用好权利，真心实意地为群众谋利益，才能履行好自己的职责，才能赢得职工群众的信赖和支持。本人从来没有利用职务之便，获取一己私利的行为，自己在党风廉政建设方面，能够自觉养成奉公守法，以清廉为荣的作风。今年以来，本人认真贯彻落实中央八项规定和省市委十项规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题。

总之，在上级领导和村党员干部的大力支持帮助下，我村的工作取得了一定成效。这些成绩的取得，是开发区党工委政府正确领导的结果，也是全体村干部、党员群众积极参与配合的结果。但这些成绩与党和人民群众的要求和希望相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将坚决贯彻落实科学发展观，树立牢固的为人民服务观念，团结全村人民增强致富本领，起到带动作用，为实现富民强村作出我的努力。

向领导报告工作 领导信篇九

我谨作为 xx先生在集团工作四年间的直接领导写此推荐信。

今日的xx与四年前的他相比，已经产生了非常显著的变化。而作为一位独立承担责任一个分厂所有行政事务的管理者来讲，这些变化亦是他个人在管理与领导能力上日趋成熟的真实体现。

对于他这四年来在分厂所作出的杰出贡献，如完善分厂具体行政管理制度、全面提升行政服务品质、连续三年被评为集团6s优异奖等，我不作赘述，因为这些只能代表他的过去。我将从沟通、学习与传播三方面对他作出适当评价，以期您能对他有更全面、更深入的认识。

他首先是一位乐于沟通且善于沟通的管理人员。尽管曾经在在工作中因为沟通不足导致工作失误的发生，但他能够直面自己的不足，而主动改善沟通方法，加强与服务对象职员工、与生产部管理层的沟通，从而改变并形成了一种较为民主的分厂行政事务决策模式。这种改变产生了巨大的粘合力，把生产与行政紧密结合起来，以行政来支持生产，并在生产促进中发挥更大的作用。

他还是一位乐于学习且善于学习的管理者。作为一名基础管理者，他这四年来的学习实践集中在三个地方，一是从失误中学习，一是从同事的成功经验中学习，一是从外界培训及自我学习中学习。他把所学在实践中加以运用，从他所取得的成就直接且充分呈现了他在在学习上谦虚与勤奋，充分呈现了他在管理实践过程中对学习的不断检验与总结，充分呈现了他在为丰富其职业生涯而开展的拓展性学习、关联性学习中所表现出来的追求心！更为难能可贵的是，他带动了一群人对学习新知识、新技能的兴趣与尝试！

他更是一位乐于传授并不断升华管理理念的职业人士。耐心传授并不断升华管理理念，是一项真正的管理者必须做到且永无止境的工作。他已经在实践中，且有所成效，比如教育同事调整工作态度、培养沟通意识、主动研究可行性方案、加强执行力、鼓励创新等等。虽然我仍希望他在这地方持续加强，但我依然欣赏他正表现出来的在管理研究与实践上的专注与专业。

作为xx先生曾经的领导、永远共勉的朋友，我期望xx先生在将来通过全面提升其管理智慧、领导能力及人格魅力来攀登其职业生涯的新高峰！

我将非常感激您对这位申请人做慎重的考虑。

推荐人□xxx

xx年xx月xx日