

2023年印刷车间工作总结 安全生产工作 报告(优秀10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇一

一、基本情况

截止目前，我区共有194家单位完成在安全隐患排查治理系统的注册，并修改完善了安全生产基础信息，区安办确定了区级监管重点单位1家，开展隐患排查单位166家，自改自查率85.6%;159家单位上传隐患排查制度，制度上传率81.9%;通过系统报送隐患447条，已整改447条，一般隐患整改率100%。

二、主要做法及特色亮点

(一)加强组织领导，细化工作安排。根据市安办工作安排，区安办召开安全隐患排查治理培训会，明确了各阶段工作内容及重点，落实了各行业主管部门、企事业单位隐患排查治理工作责任。

(二)明晰监管职责，规范企业分类分级监管。按照“行业监管无交叉，企业监管无盲区”要求，由区安办草拟区委办下发了《雅安市名山区安全生产监督管理职责规定(暂行)》，进一步明确区级部门安全监管职责，突出重点监管对象，实施分类分级监管，实现了对不同行业(领域)不同安全生产状况的企业在监管内容、监管频次等方面差异化、精准化监管。

(三)加强安全隐患排查培训。区安办针对各部门实际情况开

展隐患排查培训3次，培训部门人员40余人；区安监、国土、教育、文新广、住建、卫生等部门组织开展本行业领域生产经营单位培训6次，培训人员120人次，指导参训人员编制隐患排查治理制度和隐患排查清单，掌握隐患排查治理的检查内容和检查方法，实现企业自查自改自报、真查真改真报。

(四)加强督查考核，加快工作推进进度。区安办深入各乡镇、有关部门及企业进行督查，督促企业注重工作实效，真正把隐患排查治理主体责任落到实处。区安办将隐患排查治理系统完成情况纳入年终目标考核，通报工作进展不力单位，确保工作真正落到实处。

三、存在的问题

隐患排查治理涉及领域广泛、专业性较强，现行标准规范尚不完善，是一项较为复杂的系统工程。我们也清醒地看到，我区生产经营单位隐患排查治理的意识、能力和自查自报质量还有待进一步提高；隐患排查治理的覆盖范围有待扩大；隐患排查治理基础标准还相对欠缺；隐患排查治理执法监督力度有待加强；隐患排查治理的业务培训还有待深化。

(一)工作重视程度不够。部分乡镇或行业主管部门没有对此项工作引起高度重视，对企业的统计数据、隐患排查网上信息系统填报完全视为其自愿行为，缺乏监督指导，信息分析，出现上面热下面冷的现象，导致部分企业隐患排查治理体系建设工作进展缓慢，网上信息系统填报差。

(二)区级部门参与度不够。部分行业主管部门没有将此项工作纳入日程，未落实专人，帮助、指导企业填报工作不落实，致使部分行业(领域)企业工作推进较差。

(三)企业对照清单排查隐患还需加强。部分企业虽然开展了清单编制，但结合实际不强，检查项目删减、增加不到位，日常检查还是按照原来的老办法开展，没有按照清单进行，

对标检查不落实。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇二

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁

掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇三

生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造xxxx身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里。

在公司领导的正确领导下。

顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核。

并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作。

也取得了一定的成绩。

但是也还存在较多的问题。

主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱。

主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐。

产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差。

操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理。

强化处罚措施。

具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘。

普遍文化素质较低、工作态度自由散漫。

加之生产管理人员在具体管理方面的松懈。

致使员工的责任、团队、服从管理意识不强。

迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现。

缺乏质量观念和成本观念。

不能很好地爱护公司财物。

节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划。

对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率。

协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析。

对出现问题的职工进行有针对性的培训教育。

继而进行系列的检查督促。

建立健全相应的规章制度及奖罚措施。

不断提高员工的综合素质。

以适应企业今后发展的要求。

公司自20xx年以来。

新购设备较多。

特别是20xx年进的设备还是人机界面。

采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利。

不能及时发现故障隐患。

造成了多起模具严重损坏事故。

设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱。

对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位。

大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成。

有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模。

这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员。

对主要模具维修人员委派培训。

健全维修部门。

按排直接责任人。

进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成。

正在落实具体统计办法）。

及时分析设备模具出现的问题。

采取相应的措施。

对目前存在问题加以改进。

使企业的固定资产管理更加成熟。

趋向正规。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核。

出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练。

至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤。

造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理。

换材质换规格的清场意识不够强。

造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生。

鉴于目前存在的浪费现象。

应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始。

对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门。

遵循相关实施办法并加大执行力度。

对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面。

对材料调运过程实行专人专职操作。

实行责任制。

要求必须遵守该环节所用机械的操作规程。

熟练操作、避免材料在调运过程磕碰。

对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交xxx时。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇四

印刷厂是设计，打样、制版、印刷、装订、包装、运输，为一体的综合机构。下面是本站小编为您精心整理的印刷厂实习精选工作报告□

一、实习说明

(1) 实习时间□20xx年6月4日至20xx年7月3日

(2) 实习地点：深圳市龙岗区横岗镇雅大印刷厂

二、实习单位简介

中星集团控股有限公司(前身为中大印刷集团控股有限公司)，

早期为一间专业印刷标签的小型公司，由薛济杰博士于1979年创立，并在1992年于香港联合交易所上市。直至1983年，中大印刷业务扩展至以3m物料印刷标签及面板，成为当时于香港为数不多的3m授权标签加工商之一。

1987年，随着业务日渐扩充，成立雅大柯式印刷有限公司，专注印刷彩盒、说明书、儿童书、小册子及纸制品以迎合此领域不断增长的市场需求。同年于中国深圳设立厂房，配备现代化印刷及加工设备，另设有质量控制及产品研究部门以确保产品质量、提高生产效率。

三、实习环境

(1) 了解过程

第一次进入车间，就想打退堂鼓，车间里有一股很浓的胶水味，刺鼻，很不习惯，我怎么能在这里工作一个月？一切对我来说都是陌生的，工作环境不好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然。我在心里问自己，我能坚持一个月吗？赌一下吧，还没开始，怎么能轻易放弃？我所在的部门是制品部，第一天进入车间开始工作，所在小组的组长给我安排工作任务，分配给我的任务各式不一，先是让我刮盒子的边，把有痕迹有褶皱的地方刮平，因为不熟悉，我的动作很慢，组长批评我，然后让我和包边的同事换位置，让我包边，盒子本来就有胶水，沾到手指都是黏糊糊的胶水，特别难受，组长的要求很高，要质量也要速度，速度达到了，质量不过关，又挨骂！接着组长又让我去擦盒子的胶水，做盒子，拆废料。。。。第一天的工作流程就是这样繁琐，以后也是这样，下班后有点崩溃了！

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是很少的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员

工手册，向小组里的同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及加班等有了一定的了解。我所在的车间的工作时间为：早上7：45至晚上8：45或者是早上7：45至晚上6：45，隔半个小时，即晚上7：15至晚上10：15。

(2) 摸索过程与实际操作

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天提前到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。因为我所在的组是一个流动的组，就是说如果别的组需要人帮忙，我们组长就要安排人到位。我经常被组长派来派去，每天工作的地方都不一样，跑来跑去，特别无奈。不过却可以接触到不同的工作，没有那么枯燥，还可以认识很多人。

五、实习期工作总结和收获

实习期间，我对实习工厂的制品部门生产、加工包装产品的整个操作流程有了一个较完整的了解和熟悉。虽然实习的工作与所学专业没有很大的关系，但实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。

此次实习，我学会了运用所学知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与同事相处沟通的有效方法途径，积累了处理有关人际关系问题的经验方法。同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了下自己，也锻炼了下意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能。积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。

一. 实践的目的和意义

毕业之前到印刷厂实践是高职印刷专业学生必修的专业实践课，是高职学校全程教学计划中的一项重要组成部分，是培养学生实践能力的重要环节，也是学生进入毕业设计前的实践准备。

毕业实践可以增强学生的感性认识，帮助学生掌握基本理论知识，为后续课程的学习打下基础。印刷设备操作实践对学生的实践动手能力要求很高，要求学生直接参与，亲自动手。带队教师需给实践生讲解必要的印刷理论知识和生产工艺过程及要求，有组织地辅导学生完成相关的实践和生产制作过程。

毕业实践不仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识，而且使我开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。通过生产实践使我更深入地掌握专业知识，进一步了解印刷工作的生产流程，了解印刷生产过程中存在的理论与实际相冲突的难点问题，把所学的印刷专业理论知识与实践紧密结合起来，培养实际工作能力与分析能力，以达到学以致用目的。

二. 实践单位的介绍

根据学校的安排，我于20xx年11月17日至20xx年1月5日到彩色印务有限公司实践。这是我第一次有这么长的时间，有这么好的机会到印刷厂了解印刷生产现场，让我更深一步地了解理论与实际的差别。

彩色印务有限公司是昆明雅昌集团旗下的一家子公司，坐落于昆明黄土坡普吉村，公司原名叫昆明富春印刷厂，经昆明雅昌集团收购后正式取名为彩色印务有限公司。昆明雅昌集团作为彩色印务有限公司的总部，负责印前处理，例如，排版、设计等。彩色印务有限公司负责制版到印刷再到印后加工，最后包装成品，还有负责成品运输等。

彩色印务有限公司拥有正式员工约300人，其中有1/4是残疾人，这一点在其他印刷公司是很罕见的。为什么彩色印务有限公司能够把这些残疾人很好地利用上呢？原来彩色印务有限公司主要从事高端精美画册印刷和高档精致的包装盒制作。例如，关于汽车、美容化妆品和山水画方面的画册，还有关于月饼、普洱茶方面的包装盒等。而这部分残疾人就可以从事粘贴盒子、清洁盒子和检验成品等方面的工作，这样既节约了公司工资方面的开销，又给残疾人一份关怀和一个实现自我价值的机会。通过和残疾朋友们在一起工作，我发现他们不仅动作熟练，而且还非常认真，许多时候我遇到工作上的困难都是他们在帮助着我，鼓舞着我！

彩色印务有限公司大致可以分为印刷生产车间、手工车间和装订车间三大车间。

印刷生产车间：包括制版工作室和印刷车间，主要负责制版和印刷生产。制版工作室有ctp直接制版机，设备相当先进，不仅效果好，而且效率高，大大降低了工作人员的劳动强度；印刷车间一共有三台胶印机和一台切纸机，它们分别是j2108对开单色单面胶印机、秋山对开四色胶印机、小森对开四色胶印机和数字显示切纸机sqz920nz□

装订车间：主要负责书刊的覆膜、配页、折页、模切压痕、锁线订、胶订、铁丝订、烫金等工作。

另外，彩色印务有限公司还设有一个大仓库，仓库分为两间，一间为成品区，另一间为原料区（包括纸张、油墨和其他辅料等）。公司还有自己的职工食堂，我们平时下班都是在里面用餐，口味不错，也很实惠。

注：彩色印务有限公司现在所在地是公司暂时租的，租期为5年，公司新厂在昆明经济技术开发区，正在筹建中，预计20xx年3月份正式投入使用。

三. 实践内容

根据学校与公司的安排，我们的实践形式实行轮岗实践制，所以每个岗位我基本上都实践过，也学到了不少东西。下面就分别从印刷生产车间、装订车间和手工车间作详细的实践内容介绍。

(一) 印刷生产车间

我首先是在印刷生产车间实践，工人师傅们生产工作都很忙，所以他们很少有时间主动教我们东西，一般情况都是我们站在机器旁边看着他们操作，有问题了问师傅就行了，师傅也会简明扼要清楚的告诉我们。接下来我分别介绍一下我所实践的机台以及在实践过程中遇到并且解决的问题。

在这个暑假里，我选择了在印刷有限公司为期一个月的假期打工生活。据了解，印刷有限公司是一家港商独资企业，全部产品都是远销欧美等地区，是中国印刷业的巨头。此次目的在于体验工厂的生活前提下接触并尝试适应社会，为将来适应社会的工作环境锻炼锻炼。

7月22日，我正式以一名暑假工的身份，被分配到工厂生产部的精平装科做台面工作。所谓台面工作，就是对书籍的简单加工装饰，使书籍成为精品书。因此，这个部门的工作比较重要，产品的质量关系到公司的声誉。我们的上班时间异常紧凑，08:00-12:00，13:00-19:00，总共10个小时。后来，我才知道这工厂招收了许多的暑假工，还有许多技校学生来实习。令我感触最深的是，有许多未满或者刚满18周岁的外来人员，他们为了减轻家里的负担，小小年纪就放弃学业，来到这里打工了。所以当我刚开始跟他们聊天的时候，我以为他们都比我大，谁知道，还比我小。这就是生活逼人，让他们原本充满活力的脸蛋在打工的辛酸下磨去了不少光泽，在那一刻，我感到自己是幸福的，因为我还可以上大学。

也许，工作和生活都有相同之处：就是重复。工作工作再工作，吃饭吃饭再吃饭，休息休息再休息。来到车间，每天都忙着同样的工作，每天都忍受机器嘈杂的声音，甚至有时要忍受督导的责备。总之，就是少说话，多做事，动作快。打工的生活，就是单调中辛苦，辛苦中单调。

首先，我是住在工厂的宿舍里的。可能有的人一听到住工厂的宿舍，那环境肯定是很糟糕的，以前我也是这样认为的。但这一次，却让我刮目相看，环境是挺好的，面对西江，跟我的大学宿舍差不了，所以让我第一次对工厂的宿舍有新的看法。初到陌生的环境，跟陌生的外来工者相处，一开始，感觉真的有点不自然，可能因为自己是广东本地人的缘故，多多少少对外省的人有一种说不清的隔膜。但后来，我主动地和同宿舍的人讲话，以礼相待，渐渐地开始有话可聊了，宿舍的氛围融洽了。在不久的将来，我也要踏进社会这个大圈子，面对错综复杂的人和事，要学会去面对和处理问题。在这次的实习中让我得到了锻炼的机会了。

其次，是心态的问题。虽然自己是学生，但是当你来到工厂打工的时候，你只是一名普通的工作者，跟工厂的员工是一样的待遇，一样的工作义务和权力。只有这样的心态，才会认真地投入工作中。还有虚心问题。有一次，督导教我们粘丝带在书本上。其实，别以为很容易，是需要一定的技巧才会提高工作效率。但是有一个暑假工，就是不听督导的教导，自以为自己的粘法是最好的，最好被督导骂得狗血淋头。所以，工作时不妨多听听别人的意见，不要钻牛角尖，这样才会有所进步。总之，做人要懂得受教，懂得圆滑。

最后一点，就是生活赚钱的不容易。在来工厂打工之前，我母亲给了我400块。扣去来工厂面试时的体检、办证等费用，身上所剩的钱就300块左右。在这种状况下，就要学会省吃俭用了。在家每天都可以吃到饭，但是现在只能隔一两天吃饭，(工厂是不包吃的，住宿35元/月)，有时甚至这一餐还没有吃完，就想着下一餐吃什么，还要不能太贵的。虽然这样的生

活，但是我总算熬住了。在这工厂里，还有许多比我更节约的人，就如我的室友，她是一位结了婚，当了母亲的35岁的妇女。自己一个人来到这里打工，丈夫孩子不在身边，每天都自愿留下来加班，为的就是赚多一点钱，让孩子可以上学，让家里人过得好些。而她自己呢？每天都差不多煮面吃，能省则省。但是她的性格开朗，笑着工作，我很佩服她。因为开心或者不开心地都要过一天，她会选择前者。其实，在工厂打工的许多外来工者，虽然他们的文化素质不是很高，但是他们对待生活的心态往往比我们当中的许多人更开朗乐观，看得透彻。有一位来自重庆的男员工跟我说：“过年回家，想一下就好了。”当时我听到这句话，我有种想哭的冲动。外来工来到异地打工，真是太苦了。所以，我心里想，自己是幸福的，要懂得珍惜眼前的一切。

最后领的工资虽然只是一点点的钱，但是我知道，一个人在他的学生时代最重要的是学习东西，增长见识，锻炼能力，尤其在大学学习时候，参与社会实习活动是一个很好的锻炼机会，赚钱不是主要的，作为学生，能赚多少钱，等我们毕业了会有很多赚钱的机会，只要有知识和能力，智慧，我们就可以找到好的工作。实习是为将来打基础的重要阶段，珍惜我们的每一个工作机会，不论什么人，什么学历，从事什么工作，好好的表现、展示自己的能力，不要错过好的机遇。没有一件事情是轻轻松松的，但每一件事都是让人成长的，经历一段过程，喜悦或是艰辛，尽管经历的方式不尽相同，但它的结果是相同的，我们都会因涉事而成长。其实工作中不一定有太多地方用到专业知识，更多的是我们要耐心、细心一步一个脚印、脚踏实地地去工作，单凭专业知识不可能在工作上高枕无忧，更多的是在做一些很小的事情，而判断一个人的工作能力怎样，恰恰是从一些小事情上看出来的，以上就是我这些日子来的体会，希望还有机会与大家一起分享和交流。

本次实习是印刷工程专业的专业见习，是帮助学习《印刷概论》这一专业入门课程的必要手段。本次实习还可以增加学

习兴趣，为以后专业课程的学习打下基础。

怀着忐忑的心情，我们开始了大学里的第一场校外实习，而第一家公司便是数码□xx公司是中南地区最大的一家综合性广告、影像制作公司，而我们印刷专业实习就需要到这种管理规范，机器齐全的公司去了解。

首先了解到了菲林制版机和制版车间，车间里的胡师傅很热情的给我们讲解制版原理和操作步骤，我们听的也很认真，同时车间里还有一台世界顶级七色颜料图片输出机，激光照排机(激光在胶片上曝光)，这些都是我们在学校看不到的机器，学不到的知识。稍后我们随着工作人员的脚步又了解到了sby真空晒版机、平压压痕切线机和油压快速复膜机，这些机器使我知道了印刷产品的一些后期工艺，像纸杯的后期复膜、切割等，随着后的参观来到了我们此行看到的最重要的机器。

德堡四色印刷机、双色胶印机等，尤其是海德堡是现今最先进的印刷机器之一，操作师傅给我们认真的讲解操作流程。稍后，我们去了解了公司的运作情况，了解公司的发展状况，公司拥有一套完整的印刷设备，和合理的管理方法，特别是公司的积分制管理方式，给了我们很大的影响，而群艺数码也正是由于积分制这样合理的管理方式，才使得公司业绩蒸蒸日上。所谓积分制管理就是以积分的方式和员工的业绩，奖金，福利等挂钩，简而言之，就是多劳多得，少劳少得，每个人都有自己的积分，而出现工作的失误也会相应的扣除一定的积分。这样的管理方式能最大化的调动员工的积极性，从而提高生产效益的时候，也能活跃公司的气氛。

接着是校印刷厂，学校印刷厂的规模虽然没有外面的规模大，机器也没有外面的先进，但是学校的机器我们可以近距离的去学习，甚至去学着操作。由田院长亲自带队给我们讲解印刷机器的知识，我们在这里了解到了六开胶印机、四开单色印刷机□pz2660四开双色胶印机，并且详细的了解到了胶印

机的印刷流程，操作注意事项，以及油墨的调节，还有怎样上ps版，上版是应该注意的问题，纸张的取法，对于机器的问题我们也有对老师详细的提问，稍后我们到了印后处理车间，看到了纸张，本子的扎线等操作的方法。

印刷品的生产过程大致可分为三个部分：印前，印刷和印后加工，第一道工序便是对所要印刷的源文件进行图文信息处理，经处理后再送至出版部进行排版，由排版操作人员根据客户提供的源文件以及客户的一些要求进行排版，排版所需要注意的有：文字的字体字号、图片的颜色、出血位等。这些操作都是由特殊的软件完成，排版完成后得出版式电子文件，将文件交给检查人员进行检查，待检查得出无误的结果后，方可进行数码打样，样件交付客户确认，经客户认可同意，由制版部出分色片，拼版后再由晒版机上得出印版。

在整个制版的过程中操作人员都要仔细的检查，发现问题须及时与排版人员沟通，协商排除错误。印前工序完成后，接下来就是将印版送至印刷车间进行印刷，由生产车间的操作人员操控印刷机完成印刷，然后将印刷品中送去大检进行大检，检查确认无误，再交由印后加工部门进行印后加工，最后将印刷成品交付客户。

之后由另一为老师带领我们去学习了ps版的制作方法，了解到晒版、显影、修版、上胶等制作流程，对于不懂的地方老师也积极的解答，特别是对于曝光时间的控制和防止网点丢失的问题上，作了很多的讨论。对于ps版的问题还有很多值得研究的地方，尤其是晒版、显影方面。对于学校印刷厂的产能，我们也做了一定的了解，在满足学校学生老师的服务的同时，还能为社会上服务，满足小量的要求。

实习之行是匆忙的，但也是充实的包装是一项不需要太多技术含量的工作，但仍需要耐心和认真。通过在外面近两个星期的实习，我的收获还是挺大的。在厂区里面参观实习你可以看到一些你平时只会在课本上的知识和机器而根本不会去

接触，我们能够更客观的了解到专业性的知识和机器的类型，也为我们以后到工厂实习奠定了基矗实习的日子虽然四处颠簸有些幸苦，但能够充实自己的生活也就不会觉得那么累了，看到工厂里面的工人们辛苦的工作，也更加觉得我们现在学习的机会是多么的来之不易，而且很多专业性的知识，你如果不经过专业系统的学习，你根本不可能学会，所以学好现在专业性的知识也是为以后自己就业打牢基础，能够在面对复杂的机器时候能够有恃无恐。

社会的现实告诉我：现在必须要好好学习，不然你大学毕业和普通工人没有任何的区别，在学校的时候总是感觉日子很轻松惬意，但真正到社会上时，你才会发现社会的残酷和无情，所以现在学好自己的专业知识，就是对自己最大的帮助和鼓励。

在这个暑假里，我选择了在印刷有限公司为期一个月的假期打工生活。据了解，印刷有限公司是一家港商独资企业，全部产品都是远销欧美等地区，是中国印刷业的巨头。此次目的在于体验工厂的生活前提下接触并尝试适应社会，为将来适应社会的工作环境锻炼锻炼。

7月22日，我正式以一名暑假工的身份，被分配到工厂生产部的精平装科做台面工作。所谓台面工作，就是对书籍的简单加工装饰，使书籍成为精品书。因此，这个部门的工作比较重要，产品的质量关系到公司的声誉。我们的上班时间异常紧凑，08：00-12：00，13：00-19：00，总共10个小时。

后来，我才知道这工厂招收了许多的暑假工，还有许多技校学生来实习。令我感触最深的是，有许多未满或者刚满18周岁的外来人员，他们为了减轻家里的负担，小小年纪就放弃学业，来到这里打工了。所以当我刚开始跟他们聊天的时候，我以为他们都比我大，谁知道，还比我小。这就是生活逼人，让他们原本充满活力的脸蛋在打工的辛酸下磨去了不少光泽，在那一刻，我感到自己是幸福的，因为我还可以上大学。

也许，工作和生活都有相同之处：就是重复。工作工作再工作，吃饭吃饭再吃饭，休息休息再休息。来到车间，每天都忙着同样的工作，每天都忍受机器嘈杂的声音，甚至有时要忍受督导的责备。总之，就是少说话，多做事，动作快。打工的生活，就是单调中辛苦，辛苦中单调。

首先，我是住在工厂的宿舍里的。可能有的人一听到住工厂的宿舍，那环境肯定是很糟糕的，以前我也是这样认为的。但这一次，却让我刮目相看，环境是挺好的，面对西江，跟我的大学宿舍差不了，所以让我第一次对工厂的宿舍有新的看法。初到陌生的环境，跟陌生的外来工者相处，一开始，感觉真的有点不自然，可能因为自己是广东本地人的缘故，多多少少对外省的人有一种说不清的隔膜。但后来，我主动地和同宿舍的人讲话，以礼相待，渐渐地开始有话可聊了，宿舍的氛围融洽了。在不久的将来，我也要踏进社会这个大圈子，面对错综复杂的人和事，要学会去面对和处理问题。在这次的实习中让我得到了锻炼的机会了。

其次，是心态的问题。虽然自己是学生，但是当你来到工厂打工的时候，你只是一名普通的工作者，跟工厂的员工是一样的待遇，一样的工作义务和权力。只有这样的心态，才会认真地投入工作中。还有虚心问题。有一次，督导教我们粘丝带在书本上。其实，别以为很容易，是需要一定的技巧才会提高工作效率。但是有一个暑假工，就是不听督导的教导，自以为自己的粘法是最好的，最好被督导骂得狗血淋头。所以，工作时不妨多听听别人的意见，不要钻牛角尖，这样才会有所进步。总之，做人要懂得受教，懂得圆滑。

最后一点，就是生活赚钱的不容易。在来工厂打工之前，我母亲给了我400块。扣去来工厂面试时的体检、办证等费用，身上所剩的钱就300块左右。在这种状况下，就要学会省吃俭用了。在家每天都可以吃到饭，但是现在只能隔一两天吃饭，(工厂是不包吃的，住宿35元/月)，有时甚至这一餐还没有吃完，就想着下一餐吃什么，还要不能太贵的。

虽然这样的生活，但是我总算熬住了。在这工厂里，还有许多比我更节约的人，就如我的室友，她是一位结了婚，当了母亲的35岁的妇女。自己一个人来到这里打工，丈夫孩子不在身边，每天都自愿留下来加班，为的就是赚多一点钱，让孩子可以上学，让家里人过得好些。而她自己呢？每天都差不多煮面吃，能省则省。但是她的性格开朗，笑着工作，我很佩服她。因为开心或者不开心地都要过一天，她会选择前者。其实，在工厂打工的许多外来工者，虽然他们的文化素质不是很高，但是他们对待生活的心态往往比我们当中的许多人更开朗乐观，看得透彻。有一位来自重庆的男员工跟我说：“过年回家，想一下就好了。”当时我听到这句话，我有种想哭的冲动。外来工来到异地打工，真是太苦了。所以，我心里想，自己是幸福的，要懂得珍惜眼前的一切。

最后领的工资虽然只是一点点的钱，但是我知道，一个人在他的学生时代最重要的是学习东西，增长见识，锻炼能力，尤其在大学学习时候，参与社会实习活动是一个很好的锻炼机会，赚钱不是主要的，作为学生，能赚多少钱，等我们毕业了会有很多赚钱的机会，只要有知识和能力，智慧，我们就可以找到好的工作。实习是为将来打基础的重要阶段，珍惜我们的每一个工作机会，不论什么人，什么学历，从事什么工作，好好的表现、展示自己的才能，不要错过好的机遇。

没有一件事情是轻轻松松的，但每一件事都是让人成长的，经历一段过程，喜悦或是艰辛，尽管经历的方式不尽相同，但它的结果是相同的，我们都会因涉事而成长。其实工作中不一定有太多地方用到专业知识，更多的是我们要耐心、细心一步一个脚印、脚踏实地地去工作，单凭专业知识不可能在工作上高枕无忧，更多的是在做一些很小的事情，而判断一个人的工作能力怎样，恰恰是从一些小事情上看出来的，以上就是我这些日子来的体会，希望还有机会与大家一起分享和交流。

以下是我在实习期间的一些总结以及心得体会。在以后开展

自身的工作，以及在对客户的沟通应对上，希望能有所借鉴。

一、工厂的总体规模水平

印刷厂位于xx市x山区，占地600平米，员工60多人。近十多年的制造历史已经发展成一家具有专业规模的印刷品专家，在临沂印刷业发达的地区也小有名气。

走进厂区，只见洁净整齐的环境和次序井然的工作程序。虽然是国内的制造厂家，但是，到了车间，看过那些先进的流水线，那些熟练的技术水平，完全会感觉到现代化的管理。作为印刷产品的制造厂，一些诸如纸屑的飞扬，机器的喧嚣以及混合着的颜料味汽油味等问题，都是难免存在的，但是工厂已经把这些都尽可能的减少到最低限度了。走在车间，这些大多的木制厂家所面临的严重问题似乎在我们工厂并没有太大的困扰，反而是那些管理和效率吸引了大多的参观者。

工厂有自己的作息时间，并且都会严格遵守。就连中午休息间隙，每个工人都会把自己得区域整理得井然有序，这样的自觉整理也是工厂之所以能保持洁净的原因之一。在用餐问题上，工厂也有自己的特色。那就是上至高层主管下至普通工人，吃的饭菜一律相同，没有任何的特殊化。

二、学习过程

如下几点是在工厂实习期间，就我的工作需要，主要学习到的一些知识以及由此得到的一些心得。

(一)颜料的选用

工厂最常用的颜料都是目前世界范围内比较先进的，大多都是从国外进口，这也就是为什么我司的报价要比国内同等厂家的价格要高的原因——正是“一分价钱一分货”。

传统颜料也是常用的材质之一。我司很多产品也都可以选用传统颜料来达到印刷的效果。对于一些想节省成本的客户来说可以推荐一用。

这些常规颜料在仓库里都备有一定数量的库存，其他的颜料也有备量，但是一般都要尽量推荐选用常规颜料(除非客户订购的产品数量庞大值得工厂采购另外一些昂贵的颜料)，这对于工厂的加工技术、生产周期、生长成本等都会有所帮助。

(二)加工方面

工厂所采用的机器都比较先进，一般来说都是机器自动操作，比如大型自动印刷机等。所以，只要操作得当，人员安排合理，一般都能产生较高的效率(一般来说，都需要熟练人工)。

虽然说工厂对于大多数的印刷产品都能生产，但是以后在和客户沟通过程中，在尽量满足客户要求的同时，还要尽量站在工厂的立场上考虑。比如，可以向客户推荐一些外形相同，但是做法简单，结构清晰的样品。这对于工厂来说不但可以降低成本，而且还可以提高效率。

(三)获得知识

在为期接近一个礼拜的实践中，我们学到了很多有关印刷的东西，现总结如下。

1、彩印的知识。

一般的彩印店所用的打印机有两种，一个是墨粉激光打印机，一个是墨水打印机，都是打印机配套所用墨料。好的点的机器会有8色，经过相互撞色出来的彩色。但是印刷在书刊或者是包装上的颜料，是专业的印刷油墨，一般是四色墨，需要印版来进行转印，是一层层印刷出来的，效果是不一样的。区别除了质量不一样，价格也不一样。印刷机的墨水要便宜

得多。但是前后不能通用的。

2、 颜料三原色与印刷三原色是不是一样的？

答案是不一样，从理论上说他们应该是一样的，但是一旦要实际印刷，就要涉及到材料的问题了，所以说不但名称不一样(这个原因就不讨论了)实际的材质也不尽相同。

所谓的3原色是美术色彩理论上的概念名词而已。到底那些才是各个领域实际应用的三原色呢，这个就是实践部分了，到底应用什么样材质的颜料。(我们不难理解，同样的稿子，不同的印刷工厂，不同品牌打印机，最终效果都是不一样的，当然有人员的微操差异，但是，有一点是肯定的，各个公司的色谱标准执行的是不全一样的)所以，综上所述，理论只是实践的指导，各种实现理论的方法是不尽相同的，这就出现了颜料材质这个学问了。

从工艺科技的发展中，人类得以不断更新材料，我们现在只会说，品红、洋红，黄这些名称而已，而他们背后都是保密的颜料配方，这直接导致了颜料的鲜艳程度(饱和度)，和透明度(这直接关系到色彩完全混合模式下的中间色是否鲜艳纯净)这个问题其实就是颜色的理论名称和颜色的实际材质而已了，即便我们说得 黄，柠檬黄，镉黄，鹅黄呢；青(群青、花青、中国颜料里的4青)；品红、洋红、玫瑰红呢？其实这里有很多的颜料是不能应用于印刷的，比如在三原色里的蓝，应该是更接近于标称‘湖蓝’的颜料，但是它，及为不透明，所以根本不被采用，所以选择的透明度极好的群青(或者化学替代品了)或者靛蓝了，而你我所知道的也只是蓝，或者是青这样的名词了。

3、 印刷机械初步认知。

现代印刷机一般由装版、涂墨、压印、输纸等机构组成。它在工作时先将要印刷的文字和图像制成印版，装在印刷机上，

然后由人工或印刷机把墨涂敷于印版上有文字和图像的地方，再直接或间接地转印到纸或其他承印物上，从而复制出与印版相同的印刷品。

印刷术最早发明于中国，自九世纪起印本书籍已在中国出现，随后中国发明的印刷术传到世界各国。印刷机的发明和发展，对于人类文明和文化的传播具有重要作用。

二十世纪50年代以前，传统的凸版印刷工艺在印刷业中占据统治地位，印刷机的发展也以凸版印刷机为主。但铅合金凸版印刷工艺存在劳动强度高、生产周期长和污染环境的缺点。从60年代起，具有周期短、生产率高等特点的平版胶印工艺开始兴起和发展，铅合金凸版印刷逐渐被平版胶印印刷所代替。软凸版印刷、孔版印刷、静电印刷、喷墨印刷等，在包装印刷、广告印刷方面也得到发展。

4、关于健康问题。

现在外面一般海德堡平张纸机使用的都是氧化结膜型油墨，油墨的成分由色料，连结剂，填充剂，助剂，调墨油等组成。若不是直接吸入，那对人体的伤害不能说没有，但是相当的细微。所以在实习时，我们都被要求像正式工作人员那样，穿上工作服，戴好口罩。

三、心得体会

时间一转眼就过去了，我们经历了，走过了，收获了。这短短的几天将成为我心底最美好的回忆。坐在这里写心得的时候，这次下工厂已经结束了，但发生过的情形却不时地想起。我要感谢那些陪我共同度过的同学，是他们给了我共患难的经历；我要感谢陪我们下工厂的工人和领导，谢谢你们对我的指导和帮助。同时也真诚地希望兰山学生印刷厂越办越红火。

“艰辛知人生，实践长才干” 只要你愿意去尝试和经历，并

坦然的接受过程的酸甜苦辣和结果的成败得失，人生就会很精彩。下工厂虽然结束了，但是我们的行为将会继续下去，不断的去能够挑战我们的地方。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇五

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要

求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇六

加强组织领导。今年来，我局安全生产工作始终坚持“党组领导，落实责任，群防群治”的工作思路，按照党组分工责任制，主官亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工，责任到人，形成自上而下重视安全生产的良好氛围。坚持年初有计划，每月有检查，每季有例会，每半年有总结。针对领导班子成员调整情况，及时调整安全生产领导机构，落实专职安全员和义务消防队，形成了上下齐抓共管的局面。

强化安全责任。安全生产的一个重要举措就是“谁主管、谁负责”。年初，各县（市）区水利局主要领导与所属单位全部签订了安全生产责任书，基层单位与其下属单位均签订了安全生产工作责任书，做到责任到人，任务明确，形成各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。

落实监督检查。今年来，我们坚持定期不定期的安全生产检查，采取自查与普查相结合，单位内查与市局抽查相结合的方法。今年来，分别于3月、5月在全市水利系统开展了二次

安全生产大检查，发现问题限期整改。特别是针对防汛备汛情况和存在的问题，采取积极措施，落实水库安全防范工作，加强除险加固工作，落实防汛安全责任制，修编水库防洪应急预案，落实防汛物资和抢险队伍，加强汛期值班和监测预警工作，确保防汛安全。

实践证明，开展“三项行动”（安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产治理行动）、“三项建设”（安全生产法制体制机制、安全生产能力、安全生产监管队伍建设）是做好安全工作的一个重要举措。在去年开展此项活动的基础上，我们专题召开会议总结，听取了各单位“三项行动”、“三项建设”开展情况汇报，总结通报了活动开展情况，对下一阶段的工作进行了再安排、再部署，并提出了更加明确的要求，有效地促进了全市水利安全生产工作。

为深入推动全市水利企业更好地落实安全生产主体责任，从xx年2月起，我局第一轮分三步对全市水利企事业单位安全生产现状进行了级别评定，针对不同级别的水利企事业单位实施分类指导、治理隐患，健全长效机制。按“属地管理”原则，县（市、区）水利局对水利企事业单位自查自评情况进行现场评估上报，对企事业单位进行现场复核、检查、指导。我们及时总结了级别评定经验，研究解决评定过程中存在的问题，加强了责任落实的检查。目前，我市水利行业被评为a级的企事业单位6家□b级的企事业单位27家，没有被评为c级、d级的企事业单位。

在去年8月15日至10月31日我市水利系统集中开展严厉打击非法违法生产经营建设行为专项行动的基础上，继续深入开展严厉打击非法违法生产经营建设行为。按照省水利厅和市安委办关于开展严厉打击建筑施工非法违法行为专项行动的统一部署，我局高度重视，针对全市水利系统的实际情况，积极开展严厉打击建筑施工非法违法行为专项行动。加强领导，落实责任。围绕打好“五大战役”，实现跨越发展这个中心，主动融入，主动服务，切实把严厉打击建筑施工非法违法行为作为贯彻落实加强安全生产“一岗双责”、推动企业安全

生产主体责任落实的有力措施和重要抓手，由局主要领导负责，分管领导具体抓，严格责任分工，周密部署，强力推进，特别是针对水利建设行业特点，加强工作指导和推动，强化专项整治措施。制定方案，突出重点。我们认真研究制定了严厉打击建非法违法行为专项行动具体实施方案，明确了以打击五种建筑施工非法违法的行为为重点，分阶段组织实施，6月5日前为部署发动阶段，6月上、中旬为集中打击阶段，采取突出检查、跟踪检查等多种形式，对各类非法建筑施工行为进行集中打击，对涉及非法违法建筑施工行为的企业和个人给予严肃查处；6月下旬为检查督导阶段，市水利局组织七个检查组对全市各县（市）区和局属单位汛前安全检查发现的问题及非法违法水利建设施工行为进行督查整改落实，确保了“打非”专项行动取得实效。加强协调，联合执法。近年来，我局与市边防支队签订了联合执法机制，集中全力开展打击非法采、运、堆砂活动的整治行动，坚持全时段、全方位、不间断的对*江下游水域进行巡查，共出动巡查船艇187艘次，执法人员2696人次，执法车辆213车次，抓获违法违规采砂、运砂船舶44艘；岸滩执法25次，查处20多处违法吹砂点。在查处力度上，做到“三个一律”即：违法违规采运砂船舶一律扣押，无证、无主船舶一律没收拆解，无采、运砂证的一律从重处罚。

我市水利系统认真开展安全生产专项整治。一是开展消防安全专项整治。根据市政府办公厅统一部署，从年初至xx年底，在全局集中开展消防安全“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，全市水利系统均制订了活动实施方案，严密组织实施。重点组织对在建水利工程施工工地、人员密集场所、危险化学品企业、“三合一”场所开展火灾隐患排查整治，积极改善消防安全环境。二是开展汛前安全专项检查。市县水利、防汛部门从今年2月开始，先后2次组织汛前安全大检查，采取水利工程管理单位和乡（镇）自查，县水利局复查，市水利局重点抽查的办法，按照“九查七定”的要求，重点抓好水库安全、重要防洪工程、在建工程、病险工程的安全检查。对查出的安全隐患，逐一登记造册，按照

分级管理原则，下达整改通知书，设定汛限水位，并对实施整改情况和制定度汛方案跟踪检查，确保度汛安全。市防汛抗旱指挥部针对市直有关单位领导的变动情况，重新调整落实了防汛指挥组织机构，落实县、乡、村和各部门领导的防汛防台风责任制，落实水库、堤防、水闸的防汛责任人，将全市小（一）型以上水库、城区防洪堤和万亩片江海堤防防汛责任人名单在媒体上公布，接受社会监督，增强防汛责任人的责任感和紧迫感。确保责任落实纵向到底，横向到边，进一步规范工作程序，明确各部门的职责和任务，提高防汛抗旱的整体效能。

我市水利系统安全生产工作虽然做了大量的工作，也取得了一定成绩，但仍然存在一些问题，一是防汛资金不足，加之部分行洪河道只采砂，不回填治理，造成河道内大坑大洼严重，给汛期行洪造成严重影响；二是水利系统安全管理名目繁多，量大面广，对安全生产的资金投入不足，个别单位管理协作还不完善；三是个别人员安全意识还不够，安全管理难度大。这些问题还需要在今后的工作中认真加以解决。四是安全管理机制还需要进一步理顺。

认真贯彻市委、市政府和省水利厅安办有关安全工作的指示精神，严格落实安全责任，强化安全生产目标管理，加大安全督查，狠抓防范措施落实，加大对安全生产基础投入，为我市水利系统的又好又快、安全发展做出积极努力。

一是抓好安全隐患排查治理。隐患不除，事故难绝，要加强病险水库和小型水库、水闸、海堤、农村水电、水文监测和水工机电设备等重点领域和汛期等重点时段的安全生产监督检查。建立重大安全隐患挂牌督办制度。对于重大安全隐患，各单位要明确整改责任人，切实落实整改措施和整改资金，限期进行整改，整改之前和整改过程中，要制订应急预案，坚决防止事故发生。加快老旧水利设施、设备的更新改造力度，尽早消除安全隐患。

二是建立和完善安全生产相关制度。要建立安全生产举报制度、安全生产工作通报制度、安全生产约谈制度、局机关有关处室安全生产监管职责分解制度和安全生产问责制等，建立安全生产激励和约束机制。加强安全事故报告和查处督导力度。加快落实水利建设项目安全设施“三同时”制度，开展安全评价工作，培育和规范安全生产中介机构和人员资质资格管理。

三是强化安全基层基础加快安全技术推广应用和应急救援建设，加强企业班组安全建设、安全宣传教育和培训。进一步加大安全投入，落实安全经费，建立健全安全生产监管机构，配备专业管理人员，努力建设素质高、能力强、作风实的水利安全生产监管队伍。

四是要进一步推进长效机制建设。要修订和完善“十二五”安全生产规划，建立健全安全生产定期分析制度，构建安全防范体系，建立健全考核奖惩机制，促进安全生产各项措施的落实。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇七

我是xxx于20××年10月10日入职本公司xx部。首先，感谢公司给我提供的工作机会，让我在xxx公司认识这么多新同事，让我在此工作、学习。谢谢。

今日是我入职公司第xxx天。通过这段时间的工作，我对注塑部的工作以及公司的经营方式、人员结构、生产情况和设备状况有了初步了解，对以后的工作也有一些自己的想法，现在我对这段时间的工作作以总结并对以后的工作作以展望和规划。

生产型企业，在ie工程角度来说，从七个方面着手：人、机、料、法、环、测、士气。

人是企业的核心，是企业生产经营活动的本源，首先要管理好团队、员工，因为每件事都是由人去完成的。我入职半月以来，注重与部门内部的管理干部、其他部门的各级领导建立以顺利组织生产活动为宗旨的沟通工作。

凡是涉及到注塑部的人员、质量、生产等事项的，我都会认真对待，积极配合相关单位去解决相关问题，正确对待各方面提出的问题，并致力于建设顺畅沟通、懂执行、懂管理、负责任的管理班子。

只有优秀的团队，没有优秀的个人。在工作中，我个人发挥的作用，更多是沟通、配合与协调的作用，大家分工合作、取长补短、相互支持。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。设备是生产活动的基石。入职公司以来，在车间开早会时不断强调，加强设备管理，加强三级保养，杜绝：“跑、冒、滴、漏、松、脏、缺、锈”等现象的发生，维修保养要做到“三清退场”。

设备点检、作业指导书、维修保养记录等，在前几天卡舒验厂时已经完善起来，后续坚持做好。良好的设备状态，是生产工作正常进行的保障。这几天早会时已经与设备管理的周工陆续提到，比如：关于批锋批缺的事宜，昨天与杨部长沟通过，会同周工看是否能在刀具上作些改进，以控制批缺现象。

注塑部的产品质量是注塑部的生命线。配料房使用的原料、辅料、再生料质量、色粉配比等，是影响产品质量和颜色的重要因素，如果材料有问题，会导致产品出现诸如：黑点、杂质、料花、色差等问题，生产出不合格产品，导致材料、工时、设备、人力、能源的浪费。

按照精益生产要求，配料房根据每天的《注塑机生产安排表》及时准确地备料，破碎班根据《注塑机生产安排表》安排破

碎机生产顺序，配合生产排程组织材料配备、配合生产工作。

就是规章制度。就生产车间现场而言，主要包括：《工艺指导书》、《设备操作规程》、《首件确认表》、《产品检验标准》等。只有正确的方法加正确的过程，才能保证正确的结果。按照作业指导书执行生产过程，出现问题及时分析原因，制订纠正预防措施，避免同类问题重复发生。

另外，法，还包含公司的程序文件、规章制度，再好的制度，不落实等于零。所以，在工作中，要严格执行，长期跟踪，注重实效。用于部门内部管理的制度性文件，注重简单、直接、有效。

指现场环境。现场看得见摸得着的，比如：现场卫生、设备、人的精神风貌等，车间现场创造清爽有序的环境，有利于提升产品质量，提高员工士气，提高目视化管理水平，提高工作效率，减少各种浪费，节约成本，目前注塑部逐步开展6s现场管理活动，每天早班、晚班交接时包含设备卫生、现场卫生、工具等交接内容。

就是生产现场所用的检测产品的标准。首先要站在终端消费的角度看产品，然后再看订货客户对产品质量要求的标准。开早会时已经多次强调产品质量，主要通过：1、领班、员工在生产时，要主动、及时与跟班质检及时沟通，发现质量问题及时解决；2、领班加强责任心，加强过程检验的频率；3、培训新员工，学会生产过程中对产品质量自检，发现问题，及时与跟班质检或领班沟通。

有句话说：“不怕狼一样的对手，就怕羊一样的队友”。一个团队，如果没有士气，那将是一个乌七八糟的团队，没有凝聚力，更没有执行力。作为部门的管理者，要深刻理解：“厚德才能聚人，量宽才能得人，律己才能服人，身先才能率人”的道理。领导干部要言行一致，以身作则。

不能搞个人英雄主义，要带领一个团队，必须做到公平、公正、公开、合情、合理、合法。必须多听取团队成员的意见与建议，集思广益，博采众智，让每个人感觉到自己在这个团队中都有自己相应的责任。布置好的工作，有指导、有跟踪、有检查、有落实。形成积极、正念、健康、向上的团队文化，从而提高员工士气。

缺点与不足

主要是对生产报表、质量数据、成本控制等数据分析不到位。后续在这些方面需要加强。

对于公司的产品、生产、设备产能不够熟悉，只能从生产日报表中得到一些信息，后续这些方面需要加强。

以上是我的述职报告，在以后的工作中，请公司领导、同事多多批评、指导。谢谢。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇八

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；减少职工伤亡，可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加企业效益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。

“没有规矩不成方圆”。任何一项管理工作都需要相关的制度进行规范，工作的有序进行都需要相关管理制度作为执行的依据。

制度建设的第一要义“现实性”。我们在哪些方面需要建立什么制度？要用制度约束、规范什么行为？如果不建立健全制度会不会造成大的社会危害和损失？对社会生活和工作产

生不产生重大影响？这就是制度建设的现实性问题。制度建设要抓住重点，把握关键，符合现实需要，解决实际问题。

制度建设的成败关键在于“合理性”。就是制度的内容是不是客观公正？是不是符合以人为本的精神、平等的精神？是不是体现实事求是、求真务实的精神？保证制度合理性就要做充分的调查分析，充分的征求员工的意见建议，就要避免随意性，做好论证分析。

制度建设的效果如何在于它的“科学性”。制度在程序上如果不完善、不科学，那么制度的贯彻落实就会大打折扣，甚至执行过程中暴露出太多问题，导致制度无法执行或者废止。比如制度的执行主体、监督主题明确不明确？制度执行情况监督条款具体与否？制度违犯后的乘除能不能确保落实？可操作性强不强？也就是说制度规定要明确，不能模糊或者模棱两可，监督和追究应该得到保障，彰显出制度的效果。

制度建设的难点是平等性和严肃性。制度建设并不是说制度制定出来就完事了，还要包含制度的具体落实，落实向来是制度建设的难点。制度要体现平等，任何人或者任何成员都要自觉遵守制度，在制度面前都是平等的，不能有特殊，特殊对于制度的破坏是最严重的，也是对制度严肃性的挑战。制度不严肃，违犯后得不到应有处罚，那么，制度就会废弛，形同虚设了。

制度不是一成不变的，最终肯定变为形式主义了。企业面临的市场环境是不断变化的，员工队伍、企业组织相应的也是变化状态中，根据不同的时期阶段、环境、法律法规等因素发生变化时，制度建设要注意实时更新，在实践中不断地完善。

既然人的因素在实际生产中始终起主导作用，那我们应该相信，通过加强对人的安全管理，让安全始终穿插在生产现场，始终强调安全对正常生产和人的重要性，真正做到安

全一票否决，坚决杜绝一切可能形成安全隐患的发生。

筑起安全生产的首道防线必须以安全教育为先导，采用群众喜闻乐见的形式对现场的作业人员宣讲安全生产基本知识，大力开展亲情化、人性化的宣传教育活动，采取以情感人、以情服人、以情育人的安全教育方式，建立健全横向到边、纵向到底的安全教育网络，加大宣传教育力度，让员工切实认识到加强安全教育就是对自己、对他人的关心、关怀和关爱，增强员工安全意识，在潜移默化中树立新的安全价值理念，营造人人“珍爱生命、关注安全”的浓厚氛围，引导员工从“要我安全”向“我要安全”的转变。

任其发展最终导致事故的发生。所以工作中加强员工的责任心培养是十分必要的，是不可缺少的。克服安全工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的错误思想，树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念，坚持安全为天，安全至上，把“安全第一，预防为主”的方针贯彻到每一个员工的心里，从而保证安全生产的健康发展。

培训工作是一项枯燥无味反复性的工作，随着社会的飞越发展，科学技术的不断更新，因此，强化员工的培训工作显得尤为重要。一个技术水平较低的员工，既使你责任心很强，但发现问题后，你也不能及时准确地去处理生产中存在的问题，这样就会导致延误处理问题的最佳时机，最终给生产造成巨大的经济损失。因此，可以看出培训工作是必要的，尽快提高员工的技术水平是紧迫的。培训的方式是多种多样的，既可采用内培，也可采用外培，还可采用师徒之间传、帮、代等，让新员工在工作中学习，学习中工作现在主动学习的人少了，被动学习的人多了，培训效果的好与坏关键在领导，你的工作抓得细、抓得实，他就学得多，掌握得牢，因此，培训工作决不能走过场，一定要强化培训，坚持不懈。

全运行来确保安全生产。设备陈旧老化，更新速度慢，维护不够，因此这些设备存在许多缺点，这就要求我们的员工在

日常的巡检工作中要做到，精心检查、准确判断，查找事故隐患的根源，把事故隐患消灭在萌芽状态，避免影响安全生产。

随着现代科学技术的迅猛发展，一批技术先进的、本质安全型的设备诞生，在设备采购、设备更新时应考虑这些先进的、安全的设备。安全管理工作是要有一些必要的投入，投入与安全是成正比的，领导应给予考虑。大型机械和特种设备要精心操作，坚持反违章操作、违章指挥。特别要反对超负荷运行，维护和检修是保障大型机械和特种设备正常、健康工作的重要环节。由于设备操作原因或由于设备本身质量问题，造成的不安全事故，任何一个工程都曾经发生过，损失是惨重的，教训是深刻的。因此，应坚持日常维护、检修制度，把物的不安全状态消灭在萌芽状态，减少因人的不安全行为违章指挥，违章操作。因机械设备的缺陷引发的事故，确保安全生产。

要定期进行安全检查，可根据不同季节、阶段有针对性的检查。要提前制定检查方案和主题内容，严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，多采取“四不二直”的检查方式，“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场”。在检查过程中，要坚持不走形式，突出敏感时期、高危阶段、重点环节的检查。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇九

全员要加强政治敏感度，认清形势，不能麻痹大意，聚焦总体目标，认真学习安全生产文件精神，深刻领会上级安排部署的重要意义，并结合实际工作，将思想和行动贯彻落实到收费安全的始终，打好全年安全生产无事故攻坚战。

各岗位安全员要切实做好岗位安全提醒，明确安全注意事项，提醒班组成员时刻保持警惕性，避免疏忽大意引发安全事故发生；各岗位职工要加强底线思维，严格落实安全生产一岗

双责制度，切实履行安全生产职责，以维护站区和司乘通行环境安全为己任，全力做好安全生产工作。

要关注重点领域，排查到位，采取开展安全生产隐患大排查大整治工作和日常安全检查等形式，加强对收费广场、食堂、发电机房和宿办楼等区域的重点检查，针对薄弱环节，及时采取应对措施整改到位，将隐患遏制在萌芽状态，保障各项工作顺利开展。

要深入掌握职工思想动态，确保全体职工将安全牢记心间，坚持每月开展一次安全生产教育培训，做到全员参与，组织职工学习法律法规、安全小常识、收费作业安全操作规程等，不断为职工巩固和增添新知识，进一步强化职工安全意识，从而提高队伍整体安全素质。

要定期查看各类防汛物资，及时维修补充，确保突发情况能够正常使用；要及时完善应急预案，结合季节等特点，开展应急预案演练，不断提高职工应对突发情况的处理能力；要严格执行24小时值班制度，保证通信畅通，严禁擅离职守，妥善处理各种突发事件，并按规定及时上报相关信息。

印刷车间工作总结 安全生产工作报告篇十

经过两年半的专业课学习，在掌握了一定的会计基础知识的前提下，为了进一步巩固理论知识，将理论与实践有机地结合起来，三月末本人在___企业集团有限公司开始工作实习。沐浴着春天的和风，已不知不觉一个多月过去了。现在，已经迎来了夏天，而在过去的这些日子里，自己在___集团的工作实习也是经历了由陌生到熟悉的过程。所以，也是一个不断成长的过程。

工作实习的地方是一个生产和经营规模均特别大的公司，在这样的一种大环境里锻炼充实自我，使自己学到了很多的新知识，这些都是在学校和教材中没有接触到的东西。自己所

工作的部门是企管部，日常的工作有些办公室文员的性质，主要由经理给安排。企管部在自己来到以后刚好达到四个人，而____集团的大部分日常工作借助于网络办公，即办公自动化系统。经理没有给自己也配置一台电脑，所以能做的工作也是一些简单的工作，如帮助经理打印材料，填写产量表，接听电话。文秘管理的准确性是指正确体现政策，正确表达领导意图，正确地办文办事，言行有分寸，文字能达意。它在一定程度上保证领导工作的准备性。文秘管理的准确性，涉及的方面很多，简要地说，就是：办文要准，办事要稳，情况要实，主意要慎。而要做到这些，必须态度认真，作风过细，不能疏忽大意，不能马虎潦草。比如说办理公文，就要保证文件的质量，用词要准确，材料要真实，抄写要认真，校对要仔细，力求每一个环节都不发生差错。否则就会贻误工作，甚至酿成难以弥补的损失。不过，我每天很固定的一份工作就是，清晨自己在上班之前先是把办公室的卫生打扫干净，茶水备好，之后再将经理与同事办公桌上的文件收拾整齐。有时，也会跟随经理进车间查看工人的生产情况。看到那些工人们忙碌的身影，不禁使自己对今后生活而计划，现在必须努力加油。

每个企业都有自己的特点和企业文化，所在的工作部门企管部在____集团可以算作第二办公室，因为它日常所处理的工作有些繁杂，不是一个专职部门那样只管理某一类或某方面的工作。企管部负责的管理涉及四大块：一是部分生产工作指导，二是安全生产管理，三是环境治理，四是节约资源管理。因此，自己所在的这个部门是一个综合的办公室，经理他担当的是一个上对总经理汇报工作并提出自己的好的发展举措，下对各个部门进行工作协调和沟通。正如上面所说，企管部是我们公司的第二办公室。

二、实习所见所感

我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。也许是和我并非文秘专业的关系，对文秘有些工作的认识仅仅停

留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。但通过实习，加深了我对文秘基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常文秘管理工作有了一定的感性和理性认识。认识到要做好日常企业文秘管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密结合。

在过去的一段工作实习时间里，不仅较快地融入了组织的工作生活中，而且培养了实际的动手能力，增加了对实际办公工作的了解，充分认识到了自己的不足，受益匪浅，为以后踏入社会打下了坚实的基础，是大学生涯中最重要的里程碑。并且还在工作期间对组织的各种功能的发挥有了一定的认识和感想。

三、实习对今后道路的影响

通过在职的一个多月工作实习，我深感自己的不足，比如容易被挫折绊倒，情绪容易受波动，工作耐心度还差于自己的同事。因此，我会在以后的工作学习中更加努力，取长补短，虚心求教。相信自己会在以后的工作中更加得心应手，表现更加出色！不管是在什么地方任职，都会努力！

经过在____集团短暂时间的工作实习，让自己学到了不少新东西，积累了宝贵的社会经验，同时也增加了丰富的社会阅历，对今后迈入社会，踏入工作都产生了积极的影响，起到了指导意义。

这次工作实习的锻炼，让自己对待工作的态度有了更深刻的认识：以后为公司工作都要敬业奉献，兢兢业业，热情忠诚。并且，也让自己学会更好地沟通协调人际关系，增强了自己的语言表达能力，人际沟通能力和协调能力。这些都为自己以后工作更好更快地融入到组织及与同事间建立和谐的人际关系奠定了坚实而有力的基础。同时，也有利于更好地实现由学校向社会的转变。