

2023年遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职篇一

从事多年的基层管理工作，深知不断学习的重要性。过去，自己总以事多为借口，淡化了对自己学习的要求。从事银行业务发展管理工作，没有经验可循，原来的知识无所依托，就迫使自己要强化学习。下面是小编为大家带来的银行述职报告，希望大家喜欢！

尊敬的领导：

一、端正思想，迎难而上，时刻保持高效工作状态

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在__年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

二、身体力行，狠抓落实，力求圆满出色完成任务

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入

工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念. 在与客户打交道的过程中, 真正做到以诚相待, 把客户的利益视为自己的利益, 了解客户的动向, 知晓客户的所思所欲, 为每位客户量身推荐我行的各种金融产品, 通过我的不懈努力, 在争一保二活动中完成了营销存款180万, 理财金卡8张, 信用卡5张, 电子银行签约50户, 保险销售15万的业绩, 最令我欣慰的是客户也得到了双赢, 他们在满足自己需要的同时, 也享受到了建行更加细致周到的服务。

三、努力学习，不断进取，全面提高自身业务素质

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务能力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要保持清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

尊敬的领导：

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心, 以市场为导向, 以效益为目标, 以创新为动力, 积极拓展市场, 优化客户结构, 增强资金实力, 提高资产质量, 深化内部改革, 各项业务健康快速发展, 各项管理水平不断提高, 经营效益不断提升,

同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读的著作，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。

积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞

和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有关制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

尊敬的领导：

时间如白马过隙，不经意间又是崭新的一年。这一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“”。

一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性。能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。

三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

四、在绩的方面：

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

以上就是我工作情况的述职报告。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家！

伴随着皑皑白雪的落下，冬天的脚步不知不觉的走到了我们的身边，这也意味着我们就要向20_年挥手告别了，新的一年就要来到了。回首过去的一年，我们每一个兴业人都紧紧围绕着兴业这个大家庭，在每一天平平淡淡的工作和生活中，践行着我们的诺言，透过我们努力的工作和用心向上的精神，收获着兴业带给我们的成长与期望。

一、一年来的工作表现

我的努力更好的完成我的工作；我还负责atm的清机和加钞，以及后台的打印和各种查询工作，这些都是我以前从未接触过的，透过这些业务的学习，让我自己有了更大的提高；银行工作者尤其是会计工作人员的技能也是我们不断要提升的，在今年的技能大赛上，我和我的同志获得了团体第二名的成绩，也让我们体会到了，只要肯付出就会有回报。

在思想生活方面，在__这段日子里，感觉就像是在一个大家庭一样，温馨和睦，行里时时为我们着想，同样的，我也要严格要求自己，透过参加党员生活会，也让我思想上得到了一个质的飞跃，作为一名党员，应在单位起到先锋带头作用，时时要以一名党员的身份要求自己，遇到困难，不能躲避，而是要迎难而上，和这些优秀的同志在一齐，是没有什么困难能够难到我们的，用心参加行里举行的各种学习，自己也在业余时间学习一些在单位中学不到的知识，期望能用到工作中去。

二、存在的不足和努力的方向

第一，技能还需提高，只有这样，才能提升我们办业务的速度，才能让客户满意；第二，注重服务礼仪，这是我zui应注意的一个问题。“服务源自真诚”，这是我们兴业的服务理念，我应谨记于心，有时微笑服务渐渐不自觉的变成了机械服务，微笑没了，真诚也缺少了，所以我要让这种真诚源自心底，在厅堂主任的帮忙下去真正的践行“服务源自真诚”这句话。第三，业务知识应继续提高，有些知识学的不扎实，因此遇到问题会有“抓不准”的时候，这就要求我在新的一个年度中，继续学习相关的知识和业务，以期自己有一个全面、扎实的业务潜力。

有人会问：工作代表着什么？对于这个问题，每个人都会有不同的答案，我是这样看待工作的，工作是我人生价值实现的

途径，工作是我家庭生活的好伙伴，同时，工作也是提升个人魅力的有效工具，因此在新的一年里，我不会辜负领导对我寄予的厚望以及同志给予我的帮忙，我会改善自己的不足，继续以一种学习的心态对待工作，在工作中持续严谨的思维、谦虚互助、脚踏实地，落实兴业的服务理念，争取做一名优秀的兴业人。

20_年对我来说，是加强学习，克服困难，开拓业务，快速健康成长的一年，这一年对我的职业生涯的塑造好处重大。我从事综合柜员工资岗也已整整两年，从21团支行调至焉耆分理处，接触到了主出纳以及交换业务。在领导的带领与指导下，我学到了很多业务知识和做人的道理，从中体会到的酸甜苦辣也是zui深刻的。领导在工作的各个方面都能够充分地信任我，大胆放手让我施展才能，从中我得到了很好地锻炼。柜台营销方面是我的弱点，但是领导仍然对我给予充分的鼓励，使我更加信心百倍地迎难而上，进而能够更有针对性的学习、改善，并不断进步。

现将工作状况总结如下：

首先，在思想与工作上，我能够更加用心主动地学习农行的各项操作规程和各种制度文件并及时掌握，各位同事的敬业与真诚都时刻感染着我。在工作期间，我能够虚心向同事们请教，学到了很多书本以外的专业知识与技能，也更加深刻地体会到团队精神、沟通与协调的重要性，同时为自己在今后的成长道路上积累了一笔不小的财富。在工作方面，我有强烈的事业心和职责感，我能够任劳任怨，不挑三拣四，认真落实领导分配的每一项工作与任务。日常我时时刻刻注意市场动态，在把握客观环境的前提下，研究客户，透过对客户的研究从而到达了解客户的业务需求，力争使每一位客户满意，透过自身的努力来维护好每一位客户。

其次，在技能方面，我个人也能够用心投入，训练自己，这一年中，我始终持续着良好的工作状态，以一名合格的农行

员工的标准严格的要求自己，立足本职工作，潜心钻研训练业务技能，使自己能在平凡的岗位上为招行事业发出一份光，一份热。

对我个人而言，点钞技能已经基本达标，但是abis与熟练的同事相比还有必须的距离，因此，我利用一点一滴的时间加紧练习，因为我明白，作为储蓄岗位一线员工，我们更应加强自己的业务技能水平，这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户带给方便、快捷、准确的服务。

第三，在日常的工作生活中，我能够及时地融入到农行这个大家庭中，用心应对工作，与大家团结协作，相互帮忙。在实际工作中，无论从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，创造出更多非凡的业绩。

第四，服务方面。银行做为服务行业，除了出售自己的有形产品外，更重要是出售其无形产品——服务，银行的各项经营目标需要透过带给优质的服务来实现，由此可见，服务是银行zui基本的问题。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银行声誉、增强综合竞争实力的需要。

每一天我都被同事们的微笑所感染，被同事们的满腔热情所打动，农行的服务处处体现着“客户第一”的理念。在农行工作过程中，逐渐地，我也明白了“以客户为中心”，是一切服务工作的本质要求，更是银行服务的宗旨，是经过激烈竞争洗礼后的理性选取，更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。银行就像生活，偶然发生的小插曲，客户轻轻的一声“谢谢”，燃起了心中的激情；客户不解的抱怨，需要的是耐心的讲解。激情让我对工作充满热情，耐心让我细心地对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出zui美丽的火花，工作才能做到。

做好银行服务工作、取得客户的信任，很多人认为良好的职业操守和过硬的专业素质是基础；细心、耐心、热心是关键。我认为，真正做到“以客户为中心”，仅有上述条件还不够，银行服务贵在“深入人心”，既要将服务的理念牢固树立在自己的内心深处，又要深入到客户内心世界中，真正把握客户的需求，而不是仅做表面文章。我们经常提出要“用心服务”，讲的就是我们要贴近客户的思想，正确地理解客户的需求，客户没想到的我们要提前想到，用真心实意换取客户长期的理解和信任。此刻社会日益进步，人们对银行服务形式上的提高不再满足，多摆几把椅子、增加一些糖果、微笑加站立服务，这些形式上的举措已被社会视为理所当然的事情，而从根本上扭转服务意识，切实为不同的客户带给zui有效、质□zui需要的服务才是让“上帝”动心的关键。

“深入人心”一方面要求我们内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。还要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同的客户需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。我们要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如大堂经理的进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要思考如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

在时时处处把客户放在心中的同时，还不能忘记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段必须要依法合规，防止过头服务。

zui后，谈谈我的不足之处：由于岗位限制与个人因素，柜台营销是我的一个弱点。在领导的指导和同事们的帮忙下，我的个人营销技巧有所提高。俗话说得好：不要怕麻烦，就怕没

人找麻烦。麻烦越多，朋友就越多；朋友越多，发展业务的机会才越多。因此，今后我会用心认真践行营销技巧，抓住每一个发展业务的机会，做好日常营销工作。

一、树立爱岗敬业、无私奉献的精神。比尔盖茨说过这样一句话：“每一天早晨醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来的巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动。”那么是什么成就了他的事业？又是什么创造了他的财富？是职责与激情！我认为职责是一种人生态度，是珍视未来、爱岗敬业的表现，而激情则是职责心的完美体现，它是成就事业的强大力量，这份力量给予了我们充足的动力和勇气，让我们走在岗位的前列，为我们创造出一流的业绩，更为我们构筑了和谐的企业。职责促进发展，激情成就事业，我将从身边的小事做起，从此刻做起，将职责扛上双肩，将激情填满我的工作，奋力拼搏，收获更多的精彩和奇迹！

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范潜力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员zui为实际的工作任务，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，坚持要做一个“有心人”。

“没有规矩何成方圆”，加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益潜力。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。规章制度的执行与否，取决于员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要

做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得以实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。

我相信，机遇总是垂青有准备的人，终身学习才能不断创新。知识造就人才，岗位成就梦想。有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动和辛勤的汗水，我愿我所从事的农业银行永远年轻和壮丽，兴旺和发达！

遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职篇二

百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20xx年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照县委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20xx年度党建工作述职如下。

一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用□20xx年，我镇召开党委会，专题研究党建工作。二是坚持用制度规范党建工作。把党建工作进行量化，制定了《白果镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作

的关键“角色”。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见？让他们感觉到了自身的责任。

二、党建工作的主要做法

(一) 领导班子建设

1、加强镇党委的自身建设，发挥党委的龙头作用。农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。镇党委、政府班子始终以高度的责任感和使命感，以建设“五个好”党委为目标，切实加强了自身建设，提高驾驭农村工作的能力。主要是通过“五抓”，实现“五个促进”：一是抓领导班子的学习，促进镇领导班子提高思想政治水平。根据中央提出的建立学习型社会的要求，我们针对领导班子成员年龄较轻的特点，建立和健全了镇党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神和科学发展观，通过加强学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。

我们把思想作风建设当作头等大事来抓，具体来说是在深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题。继续实行领导挂点包村责任制，负责做好挂点村的各项工作，着力为群众办好事、办实事，树立勤政为民的公仆意识，更好地服务于农村各项工作。三是抓民主集中制，促进领导班子的团结。

2、加强农村党支部建设，发挥党支部在农村中的战斗堡垒作用。一是坚持正确的用人导向，选优配强村社班子。结合年度考核和工作运行质量情况，以加强村社班子的思想作风建设为重点，以提高素质，优化结构，增强整体功能为目标，大胆支持使用善于抓项目，熟悉经济工作的实干型干部。对一些存在问题、不利于干事创业的班子和不干事、干不成事、不会干事

的干部及时进行调整。二是加强民主集中制建设,增强村班子的凝聚力和向心力。三是注重后备干部培养。按照“四化”方针和德才兼备的原则,在调查摸底、建档立卡的基础上,采取专人培养、定指标压担子、定培养措施、办班培训等有效形式,加大后备干部培养工作力度。切实解决了部分村有后备干部花名,但不培养、不成熟的问题和“后继乏人”的问题。重视发挥老干部、老党员作用。

(二)严格落实党建责任制

镇党委作为领导和决策机关,始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责,把党建工作任务,质量标准,完成指标落实到每个成员,定期听取汇报,进行检查,做到年头有计划、有布置,半年有检查,年终有总结,有评比,有典型,决不让党建工作在一片“落实”声中“落空”。

(三)抓学习,党员干部队伍建设得到加强

镇党委始终坚持用科学发展观武装全镇党员,用现代科学知识充实党员干部,用党的优良传统和作风教育党员干部,进一步增强了全镇各级党员干部贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性和坚定性,努力提高基层党员干部队伍素质。一是坚持干部职工星期一政治学习日制度。二是以党校为阵地,认真举办党员干部、入党积极分子培训班。全年共举办了村级干部培训班(含以会代训)9期,入党积极分子培训班1期。三是积极开展党员远程教育。今年5月白果镇共有17名学员参加了衡阳市组织的远程教育操作员培训,全年新建远程教育站点15个。四是把发展党员工作与学习培训结合起来,促使广大党员认真学习党的路线、方针、政策,自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规。在发展党员中严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的十六字方针,坚持把发展党员的重点放在生产一线的青年、妇女和党员少的村。全年共发展党员37名,其中生产一线的青年32名。并严格履行入党手续,坚持“纳新”、“转正”两次谈话制度,对党员发展对象进行

了公示。

(四) 转作风, 领导班子自身建设得到加强

镇党委始终把转变领导干部作风作为首要任务来抓紧抓好, 努力提高领导干部的执政能力, 不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是充分发挥党委的核心领导作用, 把镇领导班子建设成为政治坚定、廉洁勤政、团结务实的领导集体。二是充分发挥镇领导班子的表率作用, 改变遥控指挥的工作方法, 改变把矛盾和问题上交给党委、政府的做法, 属于分管部门的事, 分管领导负责处理, 属于村委会的事村委会负责处理, 属于站所的事站所负责处理。

三是严格执行民主集中制原则, 充分发挥班子成员的作用, 做到顾全大局, 讲原则, 守纪律, 互相理解、互相补台、互相尊重和支持, 造就了既有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。四是加强村党支部建设, 努力增加农民收入。五是认真按照“领导当楷模、机关作表率、基层树形象”的要求, 大力开展了承诺服务, 便民服务。六是坚持“用干的、帮看的、促混的、批绊的、治乱的”用人导向, 使用了一批有事业心、有责任感、有能力的优秀年青干部。

七是结合学习实践科学发展观活动及“讲党性、重品行、抓落实、促发展”为主题的作风建设教育活动, 加强作风建设。白果镇以全面提高行政服务质量为切入点, 强化措施, 狠抓落实, 真正寓监管于服务之中, 努力提高全镇干部职工服务意识, 将公开服务承诺、各科室的工作流程, 在镇政府院明显位置进行公示和张贴, 并制作了镇人民政府工作证, 将机关人员的姓名、职务进行公示, 文明热情服务, 加强内部管理, 完善自我约束机制, 努力提高工作的透明度和行政效率, 在工作中做到了在感情上贴近群众, 在行动上深入群众, 真诚倾听群众呼声, 真实反映群众愿望, 切实为人民群众办好事, 办实事。

(五) 抓制度, 建立党建工作的长效机制

一是建立健全了干部管理制度, 严格加强干部管理, 做到用制度管人, 用工作实绩选人。二是坚持民主生活会制度。各村党支部在年底分别召开了民主生活会, 围绕中心议题, 认真开展批评与自我批评。三是坚持民主评议党员制度。各党支部对全体党员进行了民主评议。四是坚持争先创优制度。结合党员民主评议和目标管理考核, 认真开展好“争先创优”活动。五是规范村级财务管理, 加强农村基层党风廉政建设, 促进农村经济发展, 维护社会稳定, 积极实施推行“4+2”工作法, 从而切实做到了还干部一个清白, 给百姓一个明白。六是切实加强白果镇基层党组织建设, 努力提高农村党建工作水平, 使全镇基层党建工作跃上一个新的台阶。

(六) 抓阵地, 建好村级组织活动场所

镇党委、政府坚持建、管、用相结合, 加强村级组织活动场所建设, 较好地发挥村级组织活动场所的作用。一是积极为村级组织活动场所统一配备电教设备, 真正把村级组织活动场所建设成为党员教育的阵地, 村民了解致富信息的窗口。二是村党支部充分利用村级组织活动场所, 定期组织农民群众开展群众喜闻乐见的文化体育活动, 丰富了农民群众的文化生活。三是依托村级组织活动场所的远教设备, 开办农民实用技术培训, 举办党的基本知识和农业适用技术讲座。

四是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度以及使用、安全、卫生等方面的规定, 进一步建立健全党内生活制度, 加强对党员的教育和管理, 开展党务公开、村务公开等活动, 为农民群众提供生产生活服务, 使村级组织活动场所在保证村级组织和党员干部学习、工作、活动的同时, 还为广大农民群众收听收看电教片、接受科技文化培训、咨询生产生活信息、参加文化娱乐活动创造了条件, 真正做到了“一室多用”, 成为推进农村“三个文明”建设的重要阵地。

(七) 加强党风廉政建设, 深入开展反腐败斗争

镇党委把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。一是深化领导干部廉洁自律工作,筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。通过健全制度、落实规定、加强监督检查、开展专项治理、查处违规典型,逐步规范了领导干部廉洁从政行为,增强了廉洁自律意识。二是加大查办案件和信访工作力度,提高了办案水平。三是成立了一只纪委监察队伍,制定了工作制度,深入开展纠风和执法监察工作。

(八)深化精神文明建设工作

镇党委政府把精神文明建设作为重要工作来抓。一是大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德准则,增强群众文明意识、发展意识。二是利用“五四”、“三八”等重大节日开展篮球赛、拔河赛、呼啦圈比赛等丰富多彩的文体活动,丰富了群众的文化生活。三是“以文明”创建为突破口,确实抓好群众性精神文明建设。

(九)深入贯彻落实科学发展观,努力提高执政水平

学习实践科学发展观是一项长期的历史任务,白果镇把集中性的学习实践活动与经常性的深入贯彻落实紧密结合起来,不断深化对科学发展观的理解和把握,不断提高领导科学发展、破解制约科学发展突出问题的能力和水平,不断完善和落实学习实践活动中制定的各项制度措施,不断巩固和扩大学习实践活动的成果,以“与时俱进、求真务实、争创一流”的工作作风,以昂扬向上的精神状态和锐意进取的创新精神,从抓住理论武装重点,不断提高思想和政治素质;促进城乡协调发展,大力推进城镇化;进一步优化环境,促进可持续发展;关注民生,维护群众利益和社会稳定和加强作风建设,强化镇干部、村干部队伍整体素质,以科学发展推动白果镇各项工作又好又快发展。

一、切实加强自身思想作风和能力建设

20xx年，是市经济社会“”规划的启动年，是市在全省发挥“火车头”“发动机”作用的重要年，也是民政工作“”规划的第一年。按照市委市政府提出的各项工作要在全省走前列、做表率的要求，民政工作不能仅仅满足年年获全省民政工作第一名的成绩，更要有开拓、有创新，要结合市纵深推进生态文明城市建设目标任务，切实发挥民政工作在服务经济社会发展中的积极作用。作为一名多年从事民政工作的党员领导干部，面对市委市政府大力加强和发展民生工作的战略部署任务，面对全面推动民政工作新发展的时代要求，深知责任重大、任务艰巨，必须加强学习，在思想和认识上始终保持与党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府的一致性，必须不断提高自己的思想和综合素质，不断加强工作作风和能力建设，才能切实保障在工作实践中提升自己的科学发展观水平，才能更好地带领党委班子成员和广大民政干部职工全面推进民政工作的不断发展。

一年来，我认真参加市委市政府及相关部门组织开展的学习培训，对规定的党员领导干部学习资料进行了认真学习，在学习中，强化科学发展观和执行力建设、生态文明城市建设知识的学习，同时，结合“创先争优”“三个建设年”、“四帮四促”等活动，加强对党章、党员纪律及责任义务，等中央领导同志对加强党员领导干部作风建设重要讲话精神，以及省、市相关文件的学习，认真严格执行机关工作“四要十不准”规定等，自觉树立从严律己意识；结合“四帮四促”“转变作风大帮促，服务基层先锋行”“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，强化工作作风建设，按局党委统一安排，和其他同志一道前往挂帮联系点7次，上门走访困难群众40多户，协调解决开阳县温泉村顶兆小学、南凉小学学生中餐和村委会办公电脑3台及村级老年协会、老年活动中心建设等问题，协调5台抽水机解决温泉村和杠寨村群众旱灾无水的问题等；深入全市社区、村为城乡低保困难群众解决子女就学、生病治疗等困难；积极帮助部队解决各困难和问题□20xx年评为全省拥军优属先进个人；经常到局系统24个单位了解情况，开展调研，探索发展之路，帮助解决实际困难，

提出了民政四个福利中心机构和军字号机构改革的思路和对策，对儿福、一福、二福、殡管所等人员编制中存在的困难，积极争取市编办帮助解决，与班子成员一起积极协调相关部门解决局属单位工作资金困难和干部职工福利待遇等，去年，儿福院成立市特殊儿童教育学校，市社会救助局成立，民政四个福利中心人员经费经局协调补助为全额，较好地调动了民政干部队伍的积极性。

在学习中，不断加强党风廉政教育学习、民政业务知识学习、法律法规学习等，注重理论学习指导实践工作的效应，大力探索推动民政工作新发展的办法和途径，在深入调研的基础上，撰写了大量工作调研报告，社会工作在提高党执政能力，夯实党执政基础中的作用研究评为民政部科学技术研究成果，《市城市基层管理体制体制改革研究》民政部评为课题研究二等奖；《关于市基层管理体制体制改革及村(居)委会法律地位的思考》课题研究，获全国民政政策理论研究三等奖；结合纵深推进生态文明城市建设，完成了《地名故事》第三本的编辑出版。一年来，通过不断的加强学习，打牢思想基础，强化工作作风和能力建设，较好地履行了“以人为本，为民解困”职责，确保民政各项工作全面落实。

二、深入扎实开展党委工作

认真履行党委书记职责，按职责分工，充分发挥局党委班子成员的作用，团结协作，切实完成好市委、市政府安排的工作任务。在开展党委工作中认真贯彻落实中央，省、市委关于加强党的建设、加强党风廉政建设、干部队伍建设、工作作风建设、依法行政等规定，强化党委领导班子建设、党员队伍教育管理和干部队伍建设。

认真贯彻落实市委八届十次全会和市纪委八届六次全会精神，带头落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，年初与24个局属单位主要领导签了责任书，加大对干部队伍特别是党员领导干部的教育管理监督力度，经常与局领导班子成员沟通情

况，了解问题，分析原因，组织学习党风廉政建设文件政策等，发挥班子集体作用，切实做到集体讨论、集体决策；大力规范党务政务公开工作，扩大工作透明度和知情权，局机关运行经费、重点项目建设、车辆管理使用费、招待费、民政资金投入、干部任用等工作全部实行集体决策公示运作，确保各项工作健康运行。

大力开展“创先争优”、“四帮四促”、“三个建设年”、“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，加强全局系统党员干部队伍建设，在基层党组织开展“五个好”创建活动，针对基层党建工作长期存在的问题，提出了进一步规范局属单位党支部组织设置、公文材料报送、离退休老党员在发展党员投票表态不能到会设置流动票箱等建议，过去的一年，局党委举办基层党务工作培训二期，调整充实12个基层党支部，在党员干部中以大力开展深入基层帮群众，切实为民办实事活动，全年局党委组织到帮扶联系点开阳城关镇温泉村和杠寨村开展走访农户慰问和摸情况了解困难8次，帮助400多户农户解决生产和生活中的困难；大力加强局机关和全局系统作风建设，广泛组织学习“四要十不准”规定，整治上班时间上网、打游戏、网上聊天、购物等不良行为，针对干部特别是少数领导干部工作不务实、不主动、被动应付等现象，在全面客观分析问题的基础上，提出了加强干部队伍特别是领导干部队伍建设的思路办法，采取学习讨论、对照检查、查找差距、个人整改和组织督促、健全完善管理制度，强化制度管人管事。20xx年《市民政局群众工作责任追究办法》、《市民政局行政执法公示制度》等近10个管理制度的健全完善，有效提高了民政工作依法行政能力水平和办事效率。

严格按照省、市委的要求做好干部任用工作，扎实开展严肃换届纪律宣传教育工作，将干部任用四项监督制度和干部任用工作条例、整治用人上不正之风等规定纳入党委工作重要议事日程，对宣传教育工作进行周密安排部署，纳入局机关和全局系统干部职工以及党支部每周、每月学习的

重要内容，局中心组学习扩大到局机关科级干部和局属单位领导班子成员，在学习中带头开展谈心谈话活动，按时完成学习测试，召开专题会议解决重点难点问题，全局系统知晓率、学习率、承诺率、测试率均达100%；结合干部任用工作民主测评情况，对选拔任用的13名科级领导干部进行了谈话，提出了要求，从市委组织部统计的“一报告两评议”的结果来看，我局党委干部任用工作满意度提升。

高度重视干部队伍教育培训，全年局机关投入理论学习、业务培训、综合知识培训、职称晋升培训、法规学习等经费50多万元；大力开展社会工作人才队伍建设工作，结合行政机构改革成立了市社会工作人才登记服务中心，是继省厅成立相应机构后全省唯一一个市级民政成立的社会工作人才队伍建设机构。在20xx年党委开展的的工作中，牵头完成上报市委市政府材料40余篇，下发各项活动方案和通知50多个，召开局党委会17次，局办公会17次，及时组织传达学习中央，省、市委会议精神会议20余次，组织中心组学习3次，按时召开民主生活会，进一步健全完善党委工作和民政工作制度，切实加强局领导班子建设，组织开展好每年年度民政工作会议等。作为一名普通党员，能够认真参加局机关党委和本人所在支部组织开展的各类学习和活动。

三、切实推动民政工作的新发展

全力落实市委市政府保障民生的重要指示，强化以“辛苦指数”提高民政工作的满意度，强化为民解困，为民办事职责，强化民政工作在加强社会事务管理、提高民政服务社会的水平和质量。一年来，认真履行民政工作第一责任人的职责，抢机遇抓发展。一是全力推动热点难点工作的突破。狠抓全市城乡低保、低收入家庭认定、城乡医疗救助等民生工程，以及一福院康复楼，精神病院新院及门诊楼，儿保中心3个建设项目和基本殡葬服务免费惠民纳入市政府实事工作，积极加大对有关部门的协调力度，经常深入基层了解情况，共同探讨解决困难的办法和措施，对儿保中心建设土地问题，牵

头组织召开了协调会，与农场对接建设用地征地补偿和拆迁补偿等；着眼市经济社会发展和文明城市创建，提出了加大金阳新区福利救助设施建设发展思路，我局投入1800多万在新区建设了第一个国有福利救助设施。

对市低保救助机构一直未有效解决的问题，积极向省厅、市委、市政府反映，最终在省厅的大力支持下，在市委市政府的高度重视下，通过共同努力，成立了市社会救助局。到目前，全市低保和医疗救助等民生工程全面落实，市低收入家庭认定工作被民政部列为“全国首批居民家庭经济收入核对示范单位”，基本殡葬服务免费试点工作惠及一市三县和小河、花溪区的城乡居民。二是全力推动社会救助体系的健全完善。

市抗灾救灾减灾联动机制建立，全市五个社区获“全国综合减灾示范社区”；大力发展慈善救助事业，对全年募集3千多万元善款提出了规范管理，严格使用审批程序的要求，责成相关处室加大监管力度，对善款投入开展慰问200多户困难家庭和25家“慈善爱心超市”挂牌，及开阳2个乡留守儿童援助中心成立都严格把关；在第九届少数民族运动会、酒博会、贸洽会的召开期间，切实做好流浪乞讨人员的救助管理工作，对组织起草《市人民政府关于加强和改进未成年人救助保护工作实施方案》，《关于做好市“协办第九届少数民族运动会”“酒博会”“贸洽会”期间救助管理工作的实施意见》等工作进行全面的安排部署，高度重视并切实要求认真做好帮扶农民工救助服务工作。

三是全力争创实现全省双拥模范城“七连冠”，全国双拥模范城“六连冠”。作为市双拥办负责人，结合市经济社会发展，按照市委、市政府明确的确保“六连冠”的要求，和大家一起切实抓好优抚安置政策落实，实实在在帮助部队促发展，积极协调部队服务地方经济社会发展十多次，高度重视探索退伍士兵就业拓展途径，提出了改革创新退伍士兵技能培训的工作思路，要求突破传统政策宣传为主的培训方式，

结合社会经济发展的实际需要，开展有针对性和实用性，有利于就业需要的技能培训，市举办的退伍士兵就业安置推荐会在全市和全省属首次，规模大、效果好；针对全市革命烈士陵园墓无统一管理机构现状，提出切实加强革命烈士陵园墓管理的工作思路，开展了清理全市革命烈士陵园墓工作，积极协调相关部门争取成立市革命烈士陵园墓管理机构；四是不断增强民政服务社会功能。

扎实深入推进基层民主政治建设和社区建设，针对全市第八届村(居)委换届选举中存在的问题，经常深入社区、村了解情况，指导选举，加大对“难点村”治理力度，结合创建“村务公开民主管理示范村”活动，为确保换届选举工作顺利完成提供了组织保障；积极配合做好城市基层管理体制变革工作，针对理顺社区服务中心设置及职责与居民委员会关系在牵头开展调研的基础上，组织起草了《关于开展城市基层管理体制变革相关工作的意见》，经市委、市政府研究下发。

在强力推进社会组织管理创新工作中，结合深入开展社会组织党组织创先争优活动，要求推进社会组织登记便民措施和规范化管理，《关于加强和创新社会组织登记和管理的意见》、《市社会团体防治“小金库”长效机制建设实施意见》等的制定实施，有力地保障了社会组织的健康发展，以强化服务经济社会和谐促进会的成立得到了市委领导的高度评价；切实发挥区划地名服务经济社会发展能力，组织开展完成了市部分行政区划结构性调整调查、论证、上报工作，乌当区地名设标评为“全国示范区”；大力提高婚姻登记工作和违法丧事整治工作水平，率先在全省推行“骨灰生态节地葬”殡葬文明活动，确保火化率100%。五是大力推进养老服务体系的建设。组织起草的《市政府关于加快发展养老服务机构意见》，加大了对社会力量投入养老事业的优惠扶持力度，全市新增社会办养老服务机构5家，床位数2943张；通过新建、改扩建各类养老服务机构新增床位数1239张，超额完成市级和各区、市、县新增1072张养老床位数的目标任务；加强农村

敬老院建设管理，改扩建清镇市流长乡、麦格乡，开阳县双流镇、永温乡安大村，花溪区青岩镇五所农村敬老院；深入推进“居家养老”工程，组织起草了《关于进一步推进城镇社区居家养老服务工作的意见》和《关于进一步加强社区(村)老龄工作的通知》，全市社区开展“居家养老”服务工作面90%以上；福利彩票市场良性健康发展□20xx年共销售福利彩票4.02亿元。

四、严格执行廉洁自律各项规定

自觉执行领导干部廉洁从政行为准则及相关规定，严以律己，清正廉洁、忠于职守，严格执行民主决策制度，对民政工作重大问题、重大决策、民政资金运转、干部任用、人才引进、人员流动等工作严格执行民主决策的规定，对干部选拔任用、民政建设项目、资金投入、人员流动等各项工作不打招呼、不讲人情、不徇私情、不谋私利，确保民政各项工作在阳光下操作。认真落实民主集中制各项管理规定，充分发扬民主，维护班子团结，高度重视民主生活会，认真开展批评和自我批评，虚心接受同志们与群众的意见，认真查找问题，加强整改，不断完善自己，严格执行重大事项报告制度，遵守廉洁自律的相关规定。一年来，没有以学习考察、参加会议等名义公款旅游，没有参与赌博或以变相赌博等形式收敛钱财，没有违反规定收送钱财和有价证券，没有利用婚丧嫁娶大操大办收敛财物，按照规定及时向上级纪检部门和组织部门对配偶从业及子女就学等情况进行如实登记报告，管好自己的家属和家人，自觉接受组织和同志们的监督。

五、存在的不足和努力的方向

作为一名民政工作者，对照科学发展观和组织上的要求，虽然工作尽心尽力，但在很多方面仍存在不足：一是理论学习还没有完全做到全面系统；二是由于事务性工作太多，到基层深入调查研究做得不够；三是有待进一步统筹好各方面的工作，加强与同志的交流沟通；四是存在批评有时过于直接、有时又

顾及面子批评不到位的问题。对于存在的问题和不足，我将继续加强学习，提高认识，加大整改落实力度，不断强化自身能力建设，切实提高学习实践科学发展观的能力和水平。

遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职篇三

高校党建工作是党的建设重要组成部分，历来得到省委的高度重视，今年省委会专门听取了高校党建工作情况报告，并进行研究部署，还建立了省领导联系高校制度，有力地推动了高等教育事业的发展。近一年来，我按照省委的部署，牢记使命，认真履职，实现了高校党建水平与高等教育工作同步提升、同步发展。

一、以育人为本，牢牢把握高校意识形态主导权

把大学生培养成为社会主义合格的建设者和接班人是高校党组织必须承担的政治责任。当前高校意识形态主流和大学生思想主流是健康的、积极向上的。但高校作为各种思想文化交流交融交锋之地，面临着许多新情况、新问题。为此，全国宣传思想工作会议结束后，我立即主持召开了全省高校党委书记座谈会，传达学习重要讲话精神和8月16日省委会关于加强我省意识形态领域工作重要指示精神，专题研究高校宣传思想和意识形态工作，要求高校党委要正确认识我省高校宣传思想工作面临的形势和任务，坚持用全国宣传思想工作会议精神指导新时期高校意识形态领域工作，努力把中央精神转化为工作设计、体现为工作理念、具体为工作任务，集中力量推进，务求取得实效。此外，高度重视对青年师生的理想信念教育和“中国梦”教育，做好一系列重要讲话精神“三进”工作，开展了“我的中国梦”、“山西精神”等主题教育活动，引导大学生提高本领，为实现“中国梦”贡献力量。注重高校思想工作骨干队伍建设，出台了高校思想政治理论课教师五年培训规划，在上海大学、湖南大学建立了培训基地，组织260多名骨干教师参加了能力提升高级研修。

二、强基固本，切实加强高校基层党组织建设

一是开展《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》贯彻落实情况的专项检查。5月，会同省委组织部对全省66所高校贯彻落实《条例》情况进行了全面检查，既了解掌握了情况，也有力地推动了《条例》在高校的贯彻执行。高校工委、教育厅党组会专门听取了有关处室检查工作情况的汇报，并就报告提出的意见建议进行了集体讨论研究。

二是切实加强高校领导班子建设。我在工作实践中深切体会到，一所高校领导班子建设情况对学校的发展影响很大。为此，我们一方面认真分析掌握本科高校领导班子建设情况，积极与省委组织部进行沟通；另一方面，研究制定了《省高校工委管理的高职高专院校副校级领导干部选拔任免办法(试行)》，对所属6所高职高专学校副校级领导干部进行了调整补充，共提任了11名副校级领导干部。此外，我还参加了山西大学、山西工程职业技术学院等高校领导班子专题民主生活会，近距离了解高校领导班子建设情况。

三是认真组织开展群众路线教育实践活动。配合省委组织部对本科高校教育实践活动进展情况跟踪了解，同时重点指导高校工委所属9所本科院校认真开展活动，我要求高校工委、教育厅厅领导分别参加了所属36所学校领导班子专题民主生活会。从目前的情况看，高校教育实践活动进展顺利，已经取得了阶段性成效。

三、拒腐防变，努力提升高校反腐倡廉水平

4月我们召开了全省教育系统党风廉政建设工作会议，对反腐倡廉工作进行安排部署，会上我与高校工委所属36所学校校长都签订了教育收费治理工作责任书。围绕会议精神，按照高校党风廉政建设责任制考核要求，注重考核结果的使用，对上一年度完成重点工作任务有差距的高校下达了“整改通知书”，督促整改落实，并要求按期报送整改报告；对党政领

导班子落实党风廉政建设责任制推进惩治和预防腐败体系建设情况有差距院校的党政主要负责人进行集体约谈;对落实党风廉政建设责任制和个人廉洁自律情况较差的领导干部进行诫勉谈话,使其本人能够认真反省,有则改之,无则加勉,达到了预防的目的。

四、服务发展,实现党建工作与高等教育事业发展两不误两促进

高校党建工作的顺利推进,维护了高校和谐稳定的局面,有力地保障和促进了高等教育的健康发展,一些长期制约高校发展的瓶颈问题得到有效解决。如在人才工作方面,启动实施了高校“131领军人才计划”,以省政府投入2亿元财政债券资金为契机,以重点学科、重点实验室、重大科研项目为平台,通过给予优惠待遇和教学科研条件,促进高校引进高端人才、组建学术团队、搭建人才梯队、促进科学研究,带领相关学科达到国际或国内先进水平。截止目前,全省高校已引进了43名院士、207名知名学者和学术带头人,评选出469名中青年优秀创新人才,必将带动我省高校学科建设、教学质量的整体提高。

在优化高校布局方面,一方面是顺利推动中北大学、太原科技大学分别在朔州和晋城建立校区,实现我省11个市都有了本科层次的教育。另一方面适应转型跨越发展需要,围绕我省支柱产业和产业转型升级,经省政府同意,正抓紧筹办能源学院,同时大力优化学科专业布局,在支持建设能源类专业的同时,重点支持高校建设煤层气等特色专业。在科技创新方面,实施科技创新工程,支持高校创新基地建设、大学生创新平台建设、重点学科大型仪器设备建设和改善基本办学条件,评选支持了一批重点项目和重点课题。在新校区建设方面,工程进展顺利,9所高校有近7万名师生如期入驻。从两个多月来的情况看,新校区运行平稳,学生和家长都比较满意。

下一步，我一方面要加强调研，全面掌握高校党建工作基本情况。另一方面，要推动做好xx届三中全会精神在高校的贯彻落实，切实加强高校基层党组织建设，强化服务发展的理念，促进党的工作更好地融入高校人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新中，努力为高等教育改革发展提供坚强保证。

遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职篇四

一、努力学习，加强党性建设，做好基层支部工作

在党支部的工作中，始终坚持以实践科学发展观为指导，围绕经济抓党建，抓好党建促发展，不断加强党的基层组织建设，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党建工作与经济工作的互动、双赢，促进公司各项工作的快速发展。

1、立足强化学习、提高素质，转变作风、发挥作用，不断加强党员干部队伍建设。开展以“学政策、学文化、学技术、学先进”和“比党性观念、比帮带能力、比对党组织的贡献”为主要内容的活动，激发争先创优意识。同时，加大对基层党员干部的关爱力度，建立了困难帮扶、走访慰问等制度。

2、创新党员干部管理模式。坚持换届选举和平时调整相结合的办法，做好经理二公司的支部委员的管理工作。积极实行问责制，做到工作中各负其责，不推诿。

3、发挥典型的示范带动作用。把培树典型、示范带动作为推动基层组织建设上档升级的有效办法。确定了“人人讲优秀、事事争一流”、“事事争先、处处争好”的精神，大力宣传先进典型，做到精神上鼓励，物质上奖励，任用上优先，有效的激发了机关干部争先创优的意识。

二、提高思想觉悟，促进房管工作的全面完成

1、提高工商业租金收缴，加大漏弃管租金挖潜

租金收缴工作一直是关系到经理公司经济命脉的头等大事，工商业租金的收缴、挖潜工作在租金收缴中更占据着不容忽视的地位。

面对区局下达的新任务，统一思想，提高认识，奋力拼搏，抓管理，干实事，为今年的房管工作奠定了良好基础，作为公司的房管经理，为确保公司租金征收工作的顺利完成，我想办法，定措施，充分调动员工的积极性。务实工作，我还到租金征收工作的第一线，亲自走访各单位，积极沟通，努力清欠，在各方面的配合下积极解决历史遗留问题，把好租金征收关。

2、加强管理，强化制度.

完成住宅租金收缴工作公司班子对公司管理非常重视，以管理促经济发展，向管理要效益。一方面在劳动纪律上提高要求，提高了工作效率，合理布局调整管理，帮助管区解决存在的问题，促进租金征收。

3、健全房改售房制度，提高服务质量

我对公司房管工作充满信心，房产事业发展的紧要关头，机遇与挑战并存，责任与压力相伴，在区局的领导下我们坚定信心，凝聚力量，迎难而上，进一步规范程序，坚持已实促落实，以更大的气魄，更高的干劲，更扎实的作风，更有力的支持，提高本身的业务能力，增加新的工作思路，为完成20xx年的工作目标，做出更大的贡献。

综上所述，在区局党委的正确领导下，在各部门的鼎力支持下□20xx年是我在工作上长足发展的一年，无论理论学习，还

是房产实务都有了更深层次的感悟。所有的这些都将伴我前行，通过学习，不断提升本身。

遴选村组织书记干啥 银行书记工作报告述职篇五

一、加强政治思想教育，提高党员整体素质

按照从严治党新要求，我始终以履行支部书记职责为主线，严格执行组织决策部署。一年来主持召开支部党员大会20余次，支委会10余次，做到党建工作和业务工作同标同向，认真贯彻执行党的路线、方针和政策。

组织支部党员学习关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案的通知，开展专题交流会。以支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，把“两学一做”作为党员教育的基本内容。保证支部履行职能发挥核心作用，保证领导干部忠诚干净有担当，并发挥表率作用，保证党员同志以身作则，并发挥先锋模范作用。

组织观看中国共产党第十九次全国代表大会、观看电视直播《学习贯彻党的十九大精神中央宣讲团报告会》，观看《不忘初心、牢记使命、永远奋斗》专题片以及十九大党章公开课。深刻理解党的十九大精神，领悟十九大召开的重要意义，以及当前和今后一段时间如何学习贯彻十九大精神等。

二、加强党风廉政建设，健全各项监督机制

一年来，我把党风廉政建设作为支部党建工作的重点，认真开展警示教育等系列活动：组织学习“党风廉政教育月”的活动实施方案；组织支部所有党员对照自己所在岗位梳理廉政风险点及防控措施；并对党风廉政建设知识进行集中测试，增强党员同志的党风廉政知识；组织学习“魏鹏远案件”，深入开展专题警示教育活动。结合物管支部具体工作实际，围绕安全生产和优质服务的重点，抓好党风廉政教育工作，把全

面从严治党放在心上、扛在肩上、抓在手上。通过系列活动，支部成员更加坚定理想信念，筑严思想防线；增强自律意识，保持清醒头脑；正确对待名利，把握关键环节，自觉在党和人民的监督下开展工作。

三、健全支部组织建设，开展特色党日活动

一年来，物管支部组织开展了多项特色党日活动。

1. 组织开展了“参观聂荣臻元帅陈列馆”的主题党日活动。通过重温峥嵘岁月，党员回顾了党的执政历史、建国历程，进一步加强对党员同志的爱国主义教育，培养了支部党员的爱国情操。
2. 组织开展了“绿化码头，我们在行动”的主题党日活动。活动中继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强了党员同志与群众的联系，强化了党员“全心全意为人民服务”的宗旨意识。
3. 组织开展“做悦读职工，建书香储备”主题党日活动。通过开展主题读书活动，营造良好的学习氛围，提高职工工作热情。

四、加强警示宣传教育，筑牢安全生产防线

在安全方面，组织支部党员集中观看了《山东临沂“6.5”金誉石化爆炸燃烧事故警示片》《新安全生产法的十大亮点》《加油站静电危害》《20__年火警警示片》《一五七处环境应急救援视频资料》等，并针对各个岗位存在的安全隐患做了分析与讨论，为今后工作的开展起到了震慑与教育的作用。

还组织学习了关于开展20__年“百日安全无事故”活动的通知。加强组织领导，落实安全责任；突出警示宣传教育的作用，营造浓厚的安全氛围；强化日常管理，不断巩固检查成果；多

措并举，筑牢了安全生产防线。

五、规范党员队伍管理，发挥堡垒模范作用

在党员发展工作方面，物管支部遵循“总量控制、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，发展了2名入党积极分子。围绕支部业务工作，调动职工的积极性有序开展党建工作，做到工作有目标，有计划，有落实。支部班子带头，旗帜鲜明讲政治、强化党性修养、严格自律、担当负责。党员干部不断增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。以身作则，率先垂范，为全年的各项任务和指标的完成提供了强有力的保证。

六、工作不足及20__工作展望

回顾20__年，一五七处物管支部的党建工作在局党组和处党委的正确领导下，虽然取得了一定的成绩，但与新时代党建工作的要求还有一定的差距，党员队伍建设还不能完全适应新时代要求，先锋模范作用发挥不够好；党建工作载体还不够鲜活，特色不够明显等，这些问题我们将在下一步工作中加以改进。

201__年是全面贯彻中共十九大精神的开局之年。不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实做好党建和业务工作。