

保洁检查工作报告(汇总8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

保洁检查工作报告篇一

为充分发挥社会扶贫牵头部门作用，切实做好社会扶贫各项工作，及时调整成立社会扶贫工作领导小组，落实专人具体负责，确保各项工作落地落实。

结合我县实际，制定《20xx年度社会扶贫工作计划》，切实做到有计划、有步骤、有方法、有责任落实。同时，召集各相关部门研究部署社会扶贫，进一步细化工作，明确职责范围，落实责任到人。

局班子定期召开专题会议，对社会扶贫工作中存在的问题进行梳理、分析，并针对梳理出的问题，讨论研究出解决办法，及时整改到位。确保社会扶贫工作有效开展。

完善社会扶贫工作各项资料，做好痕迹管理，形成专卷归档。要求，分管领导定期对社会扶贫工作资料进行检查和整理，对存在的问题立即进行整改完善。

保洁检查工作报告篇二

在我们的小区里，有一位保洁员老爷爷，他是从农村来的，为了供他孩子上学，已经在这里干了将近5年了。

这5年来，无论春夏秋冬，他总是扫把不离手，只要发现有垃

圾立马把它清除掉。记得一个冬天的早晨，我妈妈因为怕我冻到，给我穿了厚厚的羽绒服，戴着围巾。手套和帽子，把我身体包的严严的。我刚下楼，便看见一个熟悉的身影在雪地里扫雪，我走近一看，原来是那位保洁员老爷爷，虽然天气很冷，但他还是只穿了一件薄衣，手冻得通红，可那通红的、满是青筋的手紧紧抓着扫把吃力地扫着，而我看到他的脸上浮出了笑容，我想应该是因为他觉得这样做给我们大家带来了方便，而感到高兴。

我看到了老爷爷，我似乎看到了城市里所有的环卫工人，他们不论严寒酷暑，不论下雨下雪，年复一年，每天早上4点集合，直至0时。他们没有节假日，没有休息日，始终坚守在自己的岗位上。他们虽然不能在节假日陪伴亲人，但是，他们却用自己的辛苦换来了千家万户的欢乐，用无私的奉献换来了万户千家的笑声。他们是我们城市的美容师，是我们值得尊敬的人！

保洁检查工作报告篇三

根据地区(市)局的安排，我县组成了四人税务检查组，以城关镇为检查重点，以建筑行业为检查项目，对×户工程队进行了纳税检查，共计查出漏欠税×元。在全县各地引起了很大震动，反响强烈。同时使我们认识到，建筑行业的税收管理应予以重视。

这次在建筑行业检查税收的'方法采用了抽查法、核对法和验收法。通过审查，核实了×户工程队的账目。

我县城关镇建筑业发展较快，除本地工程队外，渗入了不少县外、省外的建筑队。这些建筑队大都是个体经营j有的虽名为集体，实为个体，流动性很大，客观上造成了无手续(未进行税务登记，不到税务机关报到和申报，因此逃税现象极为严重。由于税务部门未加强征管，仅凭纳税人到税务机关开具发票，所收税款少。被动地造成了建筑税、产品税、营业

税大量流失，征管失控。

现将税收检查中查出的问题报告如下：

1. 本地建筑业户宋x×原系镇建工队(集体)职工，1990年承包经营，实属个体经营。自1996-~1999年，承建工程额达x元，仅到税务机关开具部分发票，缴纳少许税款。这次查补建材产品税x元，营业税x元。

1. 为严肃税法，我们依照税法规定，参照外地先进经验，进行实际测算，确定计税口径，对产品税按工程总值x%扣除在国家物资部门进货及通过税务机关已税产品价值后，按综合税率x%计征建材产品税。

(1) 设置建筑业专户档案，掌握纳税资料。

(2) 明确专人控管，做到·避，中有数。

(3) 与县建设银行协作，实行代扣代缴。

3. 全县各行政事业单位基建款项(上级拨款、财政拨款)必须经过县建设银行拨付划转，一次或分次代征基建单位、承建单位(或个人)的建筑税、建材产品税、建安营业税。

以上报告当否，请批示。

附件《x x建筑队纳税检查表》一份。

×××县税务局检查组(印)

20××年×月×日

保洁检查工作报告篇四

为了确保作业计划、卫生标准、责任制的贯彻和落实，应该实行各级对上级负责，实行严格的检查监督制度。

一、“二查”

1、员工自查：员工依据本岗位责任制、卫生要求、服务规范，对作业的效果进行自查，发现问题及时解决。

2、客户服务部主管抽查；客户服务部主管应对辖内区域、岗位安排有计划的进行抽查，每天对辖区内保洁区域、作业点进行抽样检查，并及时解决问题。

二、检查的内容

1、员工的言行是否执行行为规范

2、员工的仪表仪容是否符合有关规定

3、员工的工作质量是否已达到各项卫生标准

4、员工的作业操作有关违反工作流程

三、检查的要求

1、检查与教育、培训相结合。检查过程中发现的问题，不仅要及时纠正，还要帮助员工分析原因，对员工进行教育、培训，以防类似问题再次发生。

2、检查与奖励相结合。在检查过程中，将检查的记录作业对员工工作表现等的考核依据，依据有关奖励和人事政策，对员工进行奖惩和有关人事问题的处理。

3、检查与测定、考核相结合。通过检查、测定不同岗位的工作

量、物料损耗情况，考核员工在不同时间的作业情况，更合理地利用人力、物力，提高效率，控制成本。

4、检查与改进、提高相结合。通过检查，对所发现的问题进行分析，找出原因，提出改进初始，改进服务素质，提高工作质量。

保洁检查工作报告篇五

为保障冬季道路运输安全，构建__平安交通，__市运政管理处深入全市道路运输企业开展安全生产大检查活动，排查治理安全隐患。

一是明确分工，责任到人。及时安排部署，制定责任分解表，成立由处长及两位副处长分别牵头，各科室相关成员组成的三个检查小组，明确联络员，加强各检查组工作的协调与信息反馈、汇集等。

二是严格检查标准，落实主体责任。严厉监督各县区运政所狠抓落实，加强辖区道路运输安全生产督查，检查各县区运政所贯彻《道路运输车辆技术管理规定》(交通运输部20__第1号令)的执行情况。

1、安全机构设置、安全人员配备情况；

4、乘运人险、应急救援预案及营运客车破窗装置推广情况；

5、落实车辆技术管理的主体责任情况。检查危货企业：

1、安全机构设置、安全人员配备；

3停车场管理，应急演练及电子运单执行情况；

4、落实车辆技术管理的主体责任情况。

四是跟踪落实整改，健全长效机制。针对检查中存在的诸如个别车辆安全带为两点式，存在隐患；2a厕所改造存在异味；从业人员教育与培训记录、企业自检自查记录不全；gps监控记录尚未健全等问题。要求各辖区运政部门监督企业落实安全主体责任，完成隐患整改，并做好部门检查总结，建立健全跟踪问责机制。

保洁检查工作报告篇六

引导语：企业职业卫生自查工作能够进一步建立健全职业卫生管理机构并加强对职业卫生的管理。下面是小编为大家精心整理的企业职业卫生自查报告范文，欢迎参考！

一、职业卫生基础建设活动开展情况

1、建立健全职业卫生管理机构

为加强对职业卫生的管理，任命安全生产监督管理部门为公司职业卫生管理工作的归口管理部门，负责本单位职业卫生管理体系的建立和运行，并配备了专职职业卫生管理人员，负责工作场所职业卫生监测和职工职业健康监护，在各基层单位设立了兼职职业卫生管理人员。

2、建立健全职业卫生管理档案和培训情况

书。公司利用每周四安全学习日，组织作业人员学习职业卫生相关知识。

3、作业场所职业卫生管理情况

井下的粉尘和噪声主要来源于打眼放炮，所以打眼放炮后必须充分通风4h后并充分洒水才能进行出矿作业，打眼工使用的凿岩机自带注水阀，实行同时打眼同时注水；凿岩机装置消音器可有效降低噪声。

地表的粉尘和噪声来源于选矿厂的碎矿车间和磨浮车间。为有效防治粉尘公司在中碎机、细碎机、振动筛以及皮带机头(尾)装置防尘罩和通风除尘系统。每班组工作结束后及时冲洗地面积尘。为降低噪声，公司在球磨机、破碎机、皮带电机等设置减震底座，减少因振动而产生的噪声，并设置控制室、操作室及工人休息室，实行巡检制，有效减少工人接触噪声时间。

4、职业病危害警示标志和中文警示说明设置情况

我公司在作业场所醒目位置设置了粉尘、噪音警示标志，在放射源旁边设有电离辐射标志。在产生粉尘和噪声的作业岗位设置职业危害告知牌和佩戴口罩、耳塞的警示标牌等，提醒职工佩戴个人防护用品。

5、配备防护设施及个人防护用品

为减轻职业病危害因素对员工的影响，公司建立了《劳动防护用品管理制度》，定期为员工发放防尘口罩、耳塞等职业防护用品。

6、职业健康监护情况

我公司认真做好职业健康监护工作，按规定组织了上岗前、在岗时、离岗时的职业健康检查。在岗时的体检为两年一次，对体检中发现员工受到职业危害的，立即安排其进行复查，对于确诊患职业病的根据情况调整岗位。公司为妥善保管每位职工的健康监护资料，建立了职业健康监护档案。

二、职业卫生建设存在问题及解决措施

1、公司职业卫生建设处于起步阶段，部分规章制度制定不够完善、考虑不够全面，现将修订、完善各项规章制度及操作规程的，并由各单位负责人负责督促落实。

2、在检查过程中发现，发现部分现场作业人员在作业时不能按要求佩戴职业卫生防护用品，没有按职业卫生操作规程进行作业。在下一步工作中，对于违反操作规程的员工将按照《安全生产奖惩条例》给予处罚，对于表现好的，给与奖励。根据实际情况，任命班组长为兼职职业卫生管理人员，负责检查、督促本班组作业人员按要求佩戴职业卫生防护用品，提高现场安全管理水平。

3、部分员工对职业卫生工作的重要性认识不足，职业卫生健康的意识还需进一步加强。我公司将利用宣传栏、黑板报等加大职业卫生宣传力度、通过安全培训等方式让员工及时了解、掌握其所在岗位的职业危害因素的种类、危害程度、危害后果及防护措施，提高员工对有害作业岗位职业病的认识，增强自我保护意识。

4、我公司对20xx年新发现的职业病患者，及时向劳动保障行政部门报告，积极安排劳动者进行职业病诊断和鉴定，定期安排其进行治疗、定期检查和康复，并将其调离原工作岗位进行妥善安排。

保洁检查工作报告篇七

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审

视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自己，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3、按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日

检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

创建卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说（背后不议论别人长短）；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃

点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摩。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。

保洁检查工作报告篇八

（一）开展脱贫攻坚监督检查2次，发现问题2个、发出整改通知书2份、整改问题2个，挂号0个，规范脱贫攻坚制度1个；开展重建、脱贫攻坚干部作风效能监督检查2次，发现违纪违规问题0人，问责0人，移送0人。

（二）本月我乡召开乡干部会4次，就困难帮扶和脱贫等工作进行了安排部署。脱贫攻坚工作要求：项目资金分配要合理，工程进度要加快；系统数据录入要真实，并由户主签字确认，各项资料档案严格按照相关要求完善；扶贫项目完工后要求施工方及时提供报销依据进行财务报销，扶贫项目资金使用情况要及时公示；干部要加强自身建设，全心全意为人民服务。

截止7月20日，我乡脱贫人数已达46户117人。

截至7月20日，接到群众反映灾后重建、脱贫攻坚方面问题的信访举报共0件（不含上级纪委下转件）；已办理0件。经查证：属实的0件，不实的0件；正在办理的0件。

（一）干部作风效能方面无违纪违规处理情况，包括批评教育等轻微处理；

（二）无对脱贫攻坚违反合同约定和相关规定给予行政处罚和合同处罚情况。

脱贫攻坚工作建议帮扶工作人员每月定期对困难农户进行走访，并根据农户实际情况进行产业发展和技术等方面的咨询和帮助，使农户从根本上致富起来。