

2023年银行党建工作总结报告(模板7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

银行党建工作总结报告篇一

20xx年初以来，我行在市行党委的正确领导下，党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持不懈地贯彻执行党章的各项规定，增强党的观念和党员意识，把学党章与熟悉党的历史、明确党的任务与加强党员修养结合起来，主动适应股份制改革的新要求，以发展为第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在业务经营与发展中的保证促进作用，为全面完成全年的各项目标任务提供了重要动力和组织保障。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚

人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积

极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

三、加强组织建设，做好发展新党员工作。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行一党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下半年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍

建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。

把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。

在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

从队伍建设上，把加强党员教育作为重中之重来抓，抵制社会上腐化思想的侵蚀，尤其是金融行业经常会面临着巨大的金钱诱惑，要着力加强党员教育、管理和监督，从思想源头上把好关，杜绝腐败现象的滋生。实行对党员的分层分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员

素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。

实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经

营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

再次，实施“龙头带动”战略，争创机制优势。通过争创先进党组织、争做优秀党员、优秀党务工作者等活动，带动和促进党员干部认真实践“三个代表”，身体力行当好“三个代表”，牢固树立和落实科学发展观，勤政廉洁、干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。

“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建胡行和谐。

二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努

力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

四是着力挖掘行内的先进典型。榜样的力量是无穷的。凝聚力建设既需要精神上的感召力，更需要鲜活的事例作支撑。善于发现、挖掘、宣传干部员工身边的先进典型，不仅可以使大家学有榜样，赶有目标，更可以体现基层党组织的关怀，树立基层党组织的良好形象。要讲究宣传先进典型的方式方法，既不要求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

银行党建工作总结报告篇二

一、主要工作成绩

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养 作为支行的党总支书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想、十七届四中全会精神 和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正 派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于 政治思想的牢固， 日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织和参加每月的中心组学习制度， 及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政 治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”， 以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是 做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实， 把党风廉政建设工作始终放在首位， 切实在落实 上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展 20_年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力， 各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润 _ 万元，人民币各项存款比年初新增 _ 万元，人民币各项贷款比年初下降 _ 万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不 良贷款率为 _。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质

客户“一对一”的服务。

加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了20_年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织攻关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达_x元。

奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户_户，新增存款_x万元，其中存款达50万元以上的_户，占新增对公存款的_。抢抓时机，奋力攻关，利用当前_拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近_万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款_万元，开办低风险贷款业务_万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的_厂成功退出流动资金贷款_万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及

存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款 _ 笔，累计发放额达 _ 万元，贷款余额比年初新增 _ 万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强了对中间业务的领导，制定了《20_年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金 _ 万元，代理发行国债 _ 万元，代理保险 _ 万元。充分利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用 _ 公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户 _ 户。

加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量 _ 万美元，外汇资金交易量 _ 万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理 全面加强内控建设。

一是开展形式多样的内控教育活动。

通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。

制定了支行《20_年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有个网点内控达标达级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《20_年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。

加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后

学习制度以及中层干部每周工作报告制度。

建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性 一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《20_年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓词、“八.一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够，工作中感到力不从心；2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心，有时情绪不够稳定，工作方法也有所欠佳或欠妥；3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

20_年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现_支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

银行党建工作总结报告篇三

一、主要工作情况

(一)加强支部班子建设，健全组织结构

一是按时做好支部书记交接工作。由于工作调动，支部书记重新换届，为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和基层党支部标准化建设。全面贯彻落实党的十九大精神和中国特色社会主义思想，继续深化“两学一做”教育实践活动，结合工作实际，制定下发了支部各项制度和基层党支部标准化建设创建方案，坚持平时督促检查，年终按创建方案进行考核，确保工作取得预期

效果。

三是抓好党员组织生活，坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党费收缴管理”等制度，认真开展好党员组织生活会、党员大会和每季度支部书记上党课活动，切实增强党员的向心力和凝聚力。

(二) 狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部组织，年初有计划、月月有安排，每月5日为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由支委会对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习《党章》、《党规》、党的十九大报告精神、新党章以及省联社党委、总行党委下发的系列文件。深入学习“讲政治、重规矩、作表率”系列活动精神，组织支部党员开展学习研讨，根据学习内容和上级党组织要求，确定讨论主题，干部职工围绕主题撰写心得体会并积极发言，以此提高干部职工理论水平，增强了学习的针对性和实效性。今年以来，我支部先后7次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，党员干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”，按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和查摆“酒桌办公”的要求反省自身存在的不足，广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在支部形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

(三) 建立良好机制，实现规范化管理

一是组织支部党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动行风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强支部党员干部廉洁意识。加强对党员干部《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》的学习，以提高支部党员干部自我约束，自我管理能力，树立一支“、务实、清廉、高效”的部门队伍形象。

三是狠抓作风效能建设。组织支部党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育部门干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做。

二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，支部部分党员干部还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员干部政治理论学习教育。

二是组织生活质量有待进一步提高，少数党员批评与自我批评的只是在形式上继承，并没有从实质上突破，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。

三是有些制度有待进一步完善，为适应基层党支部标准化建设的新要求，对有些制度需作进一步完善。

总之，大路口支行党支部在总行党委的正确领导下，紧紧围绕支部党建工作开展活动，注重自身建设，取得了一定的成绩，也积累了一定的经验，大路口支行党支部在今后的工作

中定当再接再厉，进一步规范党支部的建设。

银行党建工作总结报告篇四

下头，谈点这次学习的收获。

一、要加强合规文化教育。

二、提高风险防范意识。

三、各项规章制度做到切实到位。

四、要坚持思想教育。

经过此次合规教育活动，让我们认识到了日常工作中的不足和缺失，找到了正确的能够参考的例子来警示和学习，找准了工作中的立足点，增强了合规经营意识，对提高自我的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强本事，进取规范操作行为和消除风险隐患，对自我的工作有了更多的信心，坚定了要为农行放光彩的决心！在以后的工作中我们会时刻谨记，并把它努力认真实践到各项工作中去，做出更好的成绩！

银行党建工作总结报告篇五

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350xx-xx元，捐棉被衣物30xx-xx件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

银行党建工作总结报告篇六

20xx年初以来，我行在市行党委的正确领导下，党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持不懈地贯彻执行党章的各项规定，增强党的观念和党员意识，把学党章与熟悉党的历史、明确党的任务与加强党员修养结合起来，主动适应股份制改革的新要求，以发展为第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在业务经营与发展中的保证促进作用，为全面完成全年的各项目标任务提供了重要动力和组织保障。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断

建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形

成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

三、加强组织建设，做好发展新党员工作。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行一党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下半年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

银行党建工作总结报告篇七

，大关支行在市分行、县委、政府的正确领导下，以科学发展观为指导，全面贯彻落实盛市分行年初工作会议精神和各阶段的工作部署，以加快有效发展、提升发展质量为第一要务，围绕以经济增加值为核心的绩效考评体系，加快业务经营转型，提升各项业务的竞争力，推进内部机制改革，增强风险控制能力，加强员工队伍建设，加大企业文化建设，推动全行各项工作健康发展。

一、主要工作及成效

(一)坚持“存款立行”方针不动摇。大关经济基础薄弱，存款总量小，针对这一实际，支行党委认真进行了冷静、客观的分析，制定了切合实际的考核和激励措施，立足一个“早”字，认真开展了“春天行动”，取得了一定的成效。但二季度以来，受周边经济环境的影响，储蓄存款严重，总量大幅度下滑，储蓄和各项存款双双负增长。下半年，支行采取了一些阶段性的激励措施，各项存款止跌回升，年末各项存款较上年增长了2234万元。

(二)加大贷款的投放力度，努力提升有效规模。

围绕壮大有效信贷规模核心，突出信贷运作的质量与效率，加强系统联动能力建设，灵活运用“三农”信贷服务政策，协同推进公司类、农业类、个人类业务，坚决在安全性前提下拓宽优质资产业务营销渠道，积极拓展a以上法人信贷客户与抵押足值、风险可控、还款第一来源可靠的个人信贷客户，加强营销住房按揭贷款和个商可循环使用信用，坚决控制新增不良贷款。全年累计发放贷款21131、6万元，累计收回法人贷款1125、7万元，实现净投放某某5、9万元，有效防止资产剥离后的信贷“空心化”现象，提高了创利能力。

(三)有序开展职业道德教育活动

为全面落实全市农行20工作会议精神，紧扣“3510”战略目标，全力落实股份制改革、业务经营转型、精细化管理各项工作任务，准确把握战略发展重点，深化建设“又好又快的发展行”，确保实现股份制银行经营机制的良好开局。根据市分行《关于开展某某年职业道德教育活动的通知》(农银昭发〔某某〕59号)文件要求，结合本行实际，制定了相应的实施方案，于某某年3月23日至4月23日，开展了以“自信自强、提升自我”为主题的职业道德教育活动。活动期间，依次开展了：“学好一本书”、“听好一堂讲座”、“做好一次警示教育”、“学好总行、省行和市分行年度工作报告”、“写好一篇读书笔记”等阶段活动。通过活动开展顺

利，对全行员工进行了一次系统的学习，提高了各自的思想觉悟和业务能力，达到了预期的目的。

(四)切实开展案件专项治理，努力提高内控管理水平

为切实加强管理，有效防范案件发生，实现标本兼治，大关支行根据上级行有关文件精神，结合本行实际，制定了《案件专项治理工作实施方案》，明确了各部门的职责，确定了治理活动的重点，针对支行控险的薄弱环节，决定在对账管理、档案管理、员工行为排查、印章管理、信贷管理及各类内外部检查发现问题的整改六个方面进行重点治理。

为确保案件专项治理活动抓好、抓实，抓出效果，我们采取了以下措施：

- 1、对某某年的七项专项治理活动的回头看，查缺补漏，建立长效机制，巩固好去年治理的成果。
- 2、开好两月一次的内控风险分析评价例会，明确每次会议的主题，做好会前准备，确保会议质量。
- 3、提高各业务部门自律监管的质量。
- 4、强化员工排查、岗位轮换、强制休假、领导干部带班查看录像等相关制度的执行。
- 5、做好各种内外部检查发现问题的整改，提高整改的及时性和整改的质量。

(五)党建和队伍建设取得新进展。

支行对党风廉政建设责任制量化考核办法进行了进一步修订和完善，发出“领导干部廉洁从政考评表”46份，巩固和扩大了整改成果；规范化管理工作更加深入，员工的业务技能和

服务质量进一步提高;充分发挥群团工作职能,对老干部、离退休干部员工的关心和服务措施更加细化,有力凝聚了队伍力量;进一步抓好了基层党组织建设和企业文化建设,发展2名预备党员和1名发展对象,同时坚持以健康向上的文体活动来丰富员工业余生活,提高员工素质,凝聚队伍力量,并下大力气开展员工知识培训,使员工队伍的能力和素质得到进一步提高。

(六)转变观念,廉洁自律,切实加强党风廉政建设。

1、认真抓好党委中心组学习。为使党风廉政建设责任制学习活动和业务工作同时进行,做到两不误,班子成员坚持集体学习,在集体学习的基础上开展自学。党委班子始终坚持自觉地用党的纪律约束自己,规范自己的行为,全面贯彻执行各项金融方针政策,牢固树立依法合规经营的思想,履行好自己的职责,在思想作风、经营作风、工作作风等方面起好带头作用。

2、加强党风廉政建设责任制考核制度。一是强化领导班子对党风廉政建设的领导责任。大关支行党委重视党风廉政工作,认真贯彻落实党风廉政建设的各项规定,进一步明确了支行党委班子领导分工和责任分解,真正把党风廉政建设责任制落实到了具体岗位、具体的人。二是建立和完善案件查处责任制。农行大关县支行建立了“查处、教育、立案”工作责任制,认真落实对员工的排查工作。支行按照《金融机构内部控制指导原则》加强内控制度建设,强化监督制约机制,加大责任追究制度,从源头上预防违法违纪案件。

3、加强队伍建设和企业文化建设,为业务健康发展提供有力保障。根据市分行《中国农业银行昭通市分行企业文化大讨论活动实施细则》精神,支行着重从以下几个方面抓好这项工作:(1)继续抓好党风廉政建设和警示教育、反腐倡廉教育。(2)继续抓好企业文化建设,特别是要以此次企业文化建设大讨论为契机,加强农行社会形象建设,巩固和增进“走近农

行，感受亲切”的服务理念与服务规范，进一步挖掘农行服务文化的深刻内涵，提高员工素质，凝聚队伍力量，展示农行风貌。(3)抓好基层党组织的建设，增强党员的政治意识和责任意识，努力提升基层党支部的战斗力和战斗力，密切干群关系，发挥基层党组织在农行改革与发展中的带头作用和先锋模范作用。

(七)深入基层，联系群众，充分发挥工会组织作用。

大关支行历来注重工会组织建设，某某年加大了对工会基础设施的投入，为全行员工开展各项娱乐活动提供必要的场所和设施。

1、某某年，大关支行按照全行员工意愿，在市分行工委的帮助下改造了原来的工会场所和设施，使广大员工在工作之余有了一个较好的娱乐环境，对员工放松身心有着较大的好处。

2、工会充分发挥自身的优势，积极倡导“健康生活、快乐工作”的理念，按照员工的意愿，依靠员工适时组织开展形式多样的工会活动，丰富员工文化生活，增强农行凝聚力。

3、继续开展送温暖活动，慰问困难员工及其家属，向全行每位员工在生日时送上一定的礼金，在员工生病住院期间进行探视，代表组织对员工的关心、爱护，从而激励员工树立“爱行如家”的思想意识，为农行的改革发展多做贡献。

二、存在的困难和问题

(一)有效投放依然不足。这也是目前制约我行业务发展一个关键，贷款存量在呈逐年下降趋势，而不良贷款占比因存量贷款的下降呈上升态势。由于有效投放不足，带来我行有效收入明显不足。

(二)不良贷款反弹压力加大。12月末全行不良贷款占比为23、

98%，这是在剥离不良资产后面临的重大挑战。由于不良贷款边清边增、前清后增的现象时有发生，使不良贷款反弹形势十分严峻。

(三)中间业务重营销、轻管理，重规模、轻效益的现象十分突出。

(四)市场拓展力度还需要加强。今年制约我行发展的主要矛盾仍然是存、贷款业务，拓展能力和市场竞争能力仍须加强。服务理念还需进一步改善，个别柜员缺乏全局意识，主动性不强，态度也不好，造成客户投诉。

(五)盈利能力有所减弱。虽然加大了利息收回率的管理力度，全年实现了贷款利息收回率100、4%；但是由于贷款有效投放不足，收息空间进一步缩小，导致盈利能力减弱。

(六)内控治理还需进一步加强。基础管理、规范化治理及柜面业务等方面，从金融监管门组织的历次检查、审计和我行自身组织的自律监管检查中看，都还存有薄弱环节，甚至有的问题反复出现，整改还不彻底。

三、下步工作计划

年我行经营遇到了前所未有的困难，发展严重滞后，从客观上看是县城经济发展缓慢，经济总量小的原因，但主观上看还是努力不够，方法不多，市场竞争和拓展能力不足所致。新的一年，我们将认真分析形势，明确工作重点，扭转工作的被动局面。

(一)增强员工责任感和紧迫感，加快有效发展，强化法纪意识，坚决把规范经营管理、从严治行落到实处，强化品牌营销意识，树立良好企业形象。积极主动与县委、政府、人行和银监加强联系，推动各项工作顺利开展。

(二)进一步加大宣传力度，提高服务质量和水平，大力吸收存款。采取有力措施，争取绝对增量与市场占比取得明显优势。努力确保储蓄存款存量和增量市场份额在县级金融机构稳中有升。

(三)积极开展惠农卡发行工作，做好有关的信用调查、评估工作，按照《惠农卡管理暂行规定》、《惠农卡发行实施方案(试行)》及上级行的要求有效推进该项工作，认真践行“面向三农、商业运作”的方针，充分发挥服务县域经济的主渠道作用。

(四)把加强内部管理作为重点，以此增强全行各项业务的合规、合法性。进一步加大业务主管部门自律监管力度，坚持处罚与处分相结合，预防各种违规操作，打击业务经营中弄虚作假行为，提高经营成果的真实性、合法性和有效性。

(五)认真做好网点转型各项工作，加快网点改造，实施“大厅制胜”策略，充分借鉴他行网点改造的成功经验，按照总行有关精神，做好各方面工作，以业务流程再造为核心，优化流程设计，减少业务环节，释放更多的网点资源用于销售和服务。同时注重网点定位和布局，分层次、分步骤地推进转型工作。

(六)切实做好党风廉政建设工作、党建工作和群团工作，消除安全隐患，为业务经营创造安全运行的环境。营造有感染力、凝聚力的企业文化，培养政治合格、素质过硬、作风优良的员工队伍。

总之，全行要以科学发展观为统领，以开拓县域市场为工作重心，以加速经营战略转型、提升发展质量和经营效益为目标，以精细化营销、精细化治理为举措，狠抓资金组织，加大有效投放，拓展中间业务，控制不良贷款，强化内控治理，着力队伍建设，不断加强资产结构、负债结构和收入结构的优化调整，努力推动各项业务又好又快发展！