

# 最新教育整改整治报告 教育整改报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 教育整改整治报告 教育整改报告篇一

本文目录

1. 教育整改报告
2. 先进性教育整改报告
3. 干部党员先进性教育活动个人整改报告

尊敬的主任、各位副主任：

一、多策并举，确保山区学校师资充裕

二、加强教师队伍管理，为提升山区学校教育质量提供人才保障

三、倾斜教育资源，优化山区办学条件

主任、各位副主任，以上汇报，不妥之处，请批评指正。

教育整改报告（2） | 返回目录

一、加强职工理论知识和技术素质的提高。

1、制定措施，稳步推进

## 2、领导重视，积极参与

为了把此项工作真正落到实处，队党政领导带头学习，参加培训，确保时间和经费的需求。一年来，四队先后选派管理干部、技术干部和技术工人参加了省局专业技术研究生、档案专业、地质专业、冻结施工、岩芯鉴定专业、安全资格、特殊工种、特殊岗位、探矿工程专业、地质勘查专业、消防知识、勘查规范、司炉工技术、注册安全工程师等专业技术培训20余次，参训人员达150余人。

## 3、多方联系，鼓励自学

为了营造“创争”活动氛围，四队除积极组织参加各种专业技术培训外，队领导主动为有志青年多方联系，提供学习机会，截止到年底，四队共有8人参加党校业余学习，有6人参加成人大专以上的学习，有2人正积极准备参加考研。

现在，四队领导对培养技术人才越来越重视，而四队职工对知识的渴望愈来愈强烈，已基本形成了全员学习的良好氛围。

## 二、加强实体财经制度建设，强化厂务公开力度

为了做好今年的厂务公开工作，我队在往年工作的基础上，结合上半年进行的保持共产党员先进性教育活动中，反映出一些单位在公开工作上存在着虚假行为，群众意见很大，给工作造成被动的情况。我队及时下发了《关于进一步深化厂(队)务公开工作的通知》，要求各单位在“保先”教育整改提高阶段，必须加以纠正，并且明确提出五点要求：一是队属各单位的厂务公开工作，要按照队发[xx]23号文件的要求，定期向广大职工公开。二是各单位的厂务公开栏要悬挂于明显位置，所列数必须真实，并按期更新。

三是各单位必须成立不少于三人的厂务公开监督小组或民主管理小组。四是各单位主要负责人，要以实践“三个代表”

重要思想和保持共产党员先进性的根本要求，正确对待厂务公开工作，自觉接受监督小组和广大职工的监督，把厂务公开工作作为贯彻党的民主集中制的一项主要内容，结合“保先”教育暴露出来的问题，立即加以整改。五是队工会、纪委、审计部门将组成联合检查小组，定期对全队及各经营实体的厂务公开工作进行检查。凡未按照队上要求如实进行厂务公开，群众反映较大的实体负责人，一经核实，将给予严肃处理。

### 三、加强对中层干部的制约机制和考评办法

在去年的基础上，我们已于今年7月重新修订了《中层干部管理办法(试行)》及《中层干部年度考评实施细则(试行)》，准备12月份对全队中层干部进行考评。

### 四、关心劳动模范及一线职工子女就业

自去年年底到今年11月，共有9名子女安排到我队，本月又把30余名职工子女上报给省局，在解决地质队人员缺乏和职工子女就业方面迈出了较大的步伐。

### 五、加强劳动纪律

我队于3月份下发了《关于整顿劳动纪律的通知》，成立了由人力资源部和保卫科有关同志参加的劳动纪律督查室。经过一个阶段的整顿，四队劳动纪律有大的改善，迟到早退的人少了，杜绝了上班玩电脑、串科室、闲谈的现象。

### 六、强化安全管理，保障一线劳保发放

3月份调整了安委会，下发了安全生产工作要点。4月份，组织了全队“安康杯”竞赛，并组织了全队春秋安全大检查，我队的安全工作受到了省局的好评。

七、投资20余万元，在家属区为全队职工及家属建造一个集娱乐、健身、休闲为一体的家属区花园一个。

八、按照有关政策制定切实可行措施，完成职工医疗保险入保工作，为全队职工全部入保，解决职工后顾之忧。

九、为留住人才，稳定队伍，保证我队持续健康快速发展，对优秀聘用员工(临时工)采取年金津贴的管理办法，以增加其收入。使优秀聘用人员(临时工)招得来、留得住、干得好。制订下发了《关于低资高聘紧缺急需专业新参加工作毕业生专业职务规定的通知》及《优秀聘用人员(临时工)的管理办法》。

十、加强探矿权的申请和转让工作。完成了北阳庄井田探矿权转让工作，现有三个矿区申请整区探矿权的工作正在进行之中。

十一、制定新的经营管理机制。队党委针对钻机一线职工工资水平较低，人心不稳的实际，在石油深井处率先进行了工资改革，一改过去干多干少一个样的做法，使石油深井处职工收入与往年相比有较大提高。目前，制订的《钻机项目承包管理办法(试行)》、《钻机工资分配方案(试行)》新的钻机大包方案已经队中层干部会议通过，进入钻机征求意见阶段，并率先在411钻机着手实施。

十二、提高职工收入，稳定职工队伍。截至10月份，职工人均工资比去年同期提高10%。

十三、投资2万余元，对家属楼7号、8号楼个别职工住宅暖气进行了改造，确保职工冬季取暖。

十四、于7月份，将家属楼各楼道及门窗全部粉刷油漆一遍，给职工营造一个舒适、洁美的居住生活环境。

十五、加强设备的投入、更新，提高煤田地质勘探工作的科技含量。今年新购置钻探设备24台套43.1万元，测井仪1套48万元，其他设备8台套11.8万元，合计33台套102.9万元。

通过队领导及相关部门的努力和认真整改，我队干部职工在思想认识和工作能力上有了进一步的提高，干群关系得到进一步密切，在全队营造了良好的学习氛围和工作风气。在提高现代化管理能力，提高生产效益及社会效益，促进党建工作，增强党的凝聚力等方面取得了实效。我队党员干部职工表示要以这次先进性教育活动为动力，深刻理解和全面把握胡锦涛总书记的“加强党的先进性建设是加强和改进党的建设的长期任务和永恒课题”论述的深刻内涵，及时查问题，及时整改，坚持其长期性一贯性，把它作为我们党建工作的长效机制，永葆共产党员的先进性，在生产工作中，更进一步的充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进四队各项工作的顺利完成。

## 教育整改报告（3） | 返回目录

一、理论联系实际，主动开展政治学习活动

二、改进工作作风，破除焦躁和保守思想

三、加强调查研究，注重深入查找问题根源

四、不断解放思想，培养工作的创新精神

通过深入学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质，使我树立了以党的事业为己任的精神，鼓足突破条条框框的勇气，敢于说真话，不怕得罪人，主动靠前解决工作中存在的问题。在这一阶段的工作中，努力学习专业技术知识，刻苦钻研业务，勤奋工作，开拓进取，勇于创新，虚心向领导学习，向身边的同志学习，向书本学习，努力培养爱岗敬业和求真务实的工作作风，使自己能够适应工作发展

的需要，做到干一行、爱一行、专一行、成一行。

## 教育整改整治报告 教育整改报告篇二

铁路建设指挥部：

1. 2221隧道平导（正洞作业面）左线掌子面2212122126+843(v级围岩)光爆较差，超挖严重。

整改情况：

已组织现场管理人员、技术人员以及施工作业人员进行光面爆破培训，同时与上一循环光面爆破参数进行对比总结，从装药量、炮眼间距、钻孔角度等当面进行调整，确保光面爆破效果满足要求。

现场监理：

消除安全隐患，杜绝类似现象的发生。

现场监理：

目前所有工作平台均按要求加设了安全防护栏杆，经检查安全隐患已消除。后续施工定期不定期对现场安全防护设施进行检查维修、更换，积极消除安全隐患，确保施工现场安全可控。

现场监理：

中铁212局212铁路工程指挥部

二〇一二年十月二十四日

陕西省石油化工业建设工程质量监督站：

一、监理单位未办理石油化工开工备案登记手续。

二、监理单位在监理过程中，发现存在质量问题，未严格按照技术标准要求施工单位整改，依照法律、法规以及有关技术标准、设计文件和建设工程承包合同，代表建设单位对施工质量实施监理，并对施工质量承担监理责任。同时，将不合格的分项工程按照合格分项工程签字确认。

三、工程监理单位未选派相应资格的安装工程监理工程师进驻施工现场。总监理工程师不在施工现场，委托他人代行监理职责，现场共派6名监理工程师，土建3人（包括总监），监理员2人，安装仪表监理工程师1名，无焊接专业监理工程师。

四、单位工程划分工作已完成，但划分不准确，资料收集整理规定已下发施工单位，但不规范，无法实施，应整改。

五、对专业分包单位、人员资格审查不严。

六、监理规划、监理细则均已编审完成，但监理细则无操作性。且未下发施工单位。

七、未提供安装工程材料、构配件和设备取样送检的见证计划及实施情况。

1、依据备案相关规定，我监理公司申报备案的各项证明资料已齐全，并安排了专人负责办理石油化工开工备案登记手续，近期可完成备案登记手续。（见附件1）

行“三检”制度，严格执行标准，对于不合格的，要求施工单位在限定的期限内进行整修后重新验收，验收不合格的分项工程，监理人员拒绝在相关文件资料上签字。（见附件2现

场检查验收照片)

《通报问题整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。

## 教育整改整治报告 教育整改报告篇三

学校非常重视校园的安全隐患排查治理工作，成立了领导小组，由主管副校长具体负责，提出治理要求，明确各种工作目标，强化安全防范教育意识，由总务处具体落实，其他各部门、各年级、各班主任、各班层层有责任有任务，全校师生齐抓共管，共同营造安全、稳定、文明、健康的和谐育人环境。

制订了学校安全隐患排查治理工作计划和工作目标，召开了安全隐患排查治理工作会议及安全常识培训等工作。安全隐患排查治理工作领导小组做到时时、处处、事事的工作有专人负责。学校坚持预防为主、防治结合、加强教育、的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全防范工作的局面，从而切实保障了全校师生安全和财产不受损失，维护了学校正常的教育教学秩序。

- 1、制定了《学校安全管理制度》，其中包括《学校安全工作管理制度》、《学生人身安全管理制度》、《门卫值班制度》、《食品卫生安全管理制度》、《学校消防安全管理制度》、《学生日常安全管理制度》、《校园用电安全管理制度》、《防火防盗安全管理制度》等管理制度、应急预案。

- 2、定期反馈各阶段的学校安全工作。每月召开一次学校安全工作会议，及时查找问题排除隐患。每周召开安全保卫的会议（例会），并且每周有安全工作自查，力求做到有安全隐患及时排除、安全工作及早布置、安全措施及早落实。



1、加强校风校纪建设，学校利用学校大会，班会、每周星期一的升旗仪式及多种形式进行爱国主义教育，诚信教育、崇尚科学教育、尊师敬长、学生的行为规范的教育的教育。

2、做到安全教育天天讲，周周抓。充分利用社会力量协助学校做好安全教育，鳌江派出所副所长为学校法制副校长，每学期组织师生听取法制教育讲座；在每周的升旗仪式上，由值日的行政领导对安全工作进行专题讲解和安全知识宣传，针对部分偶发安全事件进行剖析，对学生进行安全教育，以此来带动全校师生讲安全的良好氛围。

3、安全教育纳入班级教育计划。充分发挥班主任和课任老师的作用，抓好学生安全专题和渗透教育。各个班级开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育，并通过举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式，进一步增强了师生的安全意识。

开学初，我校邀请法律顾问杨大春律师对全校教师作了《校园安全事故防患及处理办法》专题讲座。

4、运用宣传媒体、学科竞赛活动开展教育活动。充分利用学校广播、黑板报、图片展、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具全方位宣传安全工作的教育活动。

5、继续做好毒品的危害宣传教育，组织师生观看了多部如“珍爱生命”等题材的毒品危害题材的教育电影或专题片；组织开展了在校学生“让毒品远离学校，让学生健康平安”的主题教育活动，还开展了“拒绝毒品，珍爱生命”的全校师生的签名活动。

6、开展消防安全教育活动，我校邀请了县消防中队官兵来我

校进行了消防知识的学习讲座，并进行了消防器材的使用等实践操作演练，让学生亲身体会了一堂生动、形象，实践操作的消防课，同学们学到了消防知识，也受到了教育。

7、结合我校实际，制定了《鳌江四中在校生安全应急预案及疏散路线》应急方案。并在白天与夜间分别进行了演练，让学生在演练中学会了逃生的技能，也为今后万一出现灾害的安全撤离做好充分准备工作。开学初，我们还邀请预备役官兵对全校12个班级的寄宿部学生开展了为期四天的军训。

8、加强对学生的交通安全教育。每学期的开学与学期结束我校都对师生进行交通安全教育，并邀请交警中队的领导来校作交通知识法规讲座；教育学生遵守交通规则，不横穿公路，在公路上靠右边行走等规定；学校的寒暑假、五一和国庆长假，学校都致家长一封信，信中的一个重要内容是提醒家长注意对子女的安全教育，以保证子女在假期中的安全。通过以上措施，使全校师生都能了解和遵守交通规则。

9、重视心理健康教育，学校配备了专职的心理辅导教师，心理课进入课堂，开设了心理课程，成立了心理咨询室，对学生开展了心理咨询活动，对学生的心理健康，心身发展将起到非常良好的作用。日前，我校正在申报创建市一级心理辅导站。

1、加强门卫值班检查。门卫人员（校警）符合国家劳动用工条件，门卫值班室内、外电话保证畅通，并配备了必要的防范器材，门卫人员（校警）24小时在岗；制定了《保卫人员工作管理制度》、《校警工作管理细则》，并制度上墙，从而规范了门卫（校警）管理，对校警在每周星期一召开安全工作例会，总结一周以来的校园治安、安全情况，研究部署接下来的工作，并每月进行一次安全学习和工作总结。要求对非学校人员进入校园严格询问、通报、登记制度；学生外出必须要有班主任签字的“证明”，方能通行。及时制止社会闲杂人员或闹事可疑人员进入校园。由于制度完善，措施

得当，学校无发生一起安全保卫责任事故。

2、加强对校舍的检查。每学期利用寒、暑假期间，学校安全领导小组坚持做到对学校的校舍，认真彻底地清查，开学前对学校内的校舍和道路的排水管道、学校围墙进行了全面整修，重视防漏水、防漏电、防火检查，确保安全无任何隐患。

3、加强消防安全检查，设备更新、设备配备，重视重视消防安全的预防。加强了对木质装潢的建筑物、用电线路等重点部位的认真检查，严禁学生带火柴、打火机进校校园，学校专门购置一批新灭火器，并及时更新了原来已到使用期的灭火器，做到了消防设备配备齐全，符合上级要求。

4、加强对学校食堂、食品卫生的检查、监督，严格按国家《食品卫生法》以及要求进行管理，力争我校的学生食堂上等级。食堂从业人员定期进行健康检查，做到持证上岗；食堂卫生和操作工序达标并严格对剩饭剩菜的处理，每天必须对购进蔬菜进行农药残留的检验，并做好记载。

5、定期检查更新各项安全设备设施，做到未雨绸缪、防患于未然。检查的内容包括应急灯、实验室、食堂、图书室、体育器材、会议室、教室、食堂、微机室等。做到校内易燃易爆物品、实验室内带有腐蚀性的物品和有毒有害物品妥善保管并严格按照规定的程序操作使用，体育器材做到牢固安全，上下楼梯有明确的指示牌等标志。

6、建立学生健康档案，认真做好预防流行病和常见病的工作。积极做好卫生知识宣传教育，养成良好的个人卫生习惯，对校园定期进行消毒清洗，防止细菌滋生。

我们在校园的安全治理工作方面做了大量的工作，安全保卫工作也得到了加强，特别在县教育局、学区的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治以及公安巡警每天定时到我校定点执勤，学校的周边环境有明显的好转。但是，社会上的

不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、网吧和游戏室对学生的不良影响还非常大。特别是校门口乱停车、校园周边不适宜青少年成长的休闲店现象对校园构成较大的安全隐患。

学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越多，而缺乏生活经验，多数自我保护意识和安全防范能力低。学生作为社会的弱势群体，也大大增加了学校安全工作的难度。

在今后的工作中，我们将继续按照上级对校园安全治理工作的部署和要求，坚持重视和做好安全隐患排查治理工作，完善学校各项安全制度和措施，加强对学生的安全教育，继续开展学校的文明建设，积极营造一所环境优美，社会和谐，健康向上的安全文明校园。

## **教育整改整治报告 教育整改报告篇四**

### **一、 指导思想：**

以全国教育工作会议精神为指针，全面落实科学发展观，认真贯彻“实施素质教育，提高教育现代化水平，办人民满意的教育”的教育思想和《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2015-2020年)》中提出的“优先发展，育人为本，改革创新，促进公平，提高质量”的工作方针。深化学校管理和教育教学改革，大力实施素质教育，优化教师队伍结构，合理配置教育资源，切实改善办学条件，适应新课程改革和社会发展的需要，促进学校办学水平和教育质量的全面提高。

### **二、 成立整改领导小组：**

组 长：瞿海纪

副组长：古仁喜 王斌 姚星君

成员：孙建文 张宏伟 陈波 付兴 余波 强兆银

### 三、整改内容：

县督导评估小组对我校提出的整改建议和意见如下：

- 1、现有部室使用率低，没有按照课本要求开足开齐实验。
- 2、新课程理论落实不到位，课堂教学重知识传授，缺少能力培养，要加本培训力度。
- 3、基础设施建设滞后，绿化面积、操场面积不达标。
- 4、要注重过程管理，资料收集、归档要进一步完善，管理要进一步规范。
- 5、体育、音乐、美术教学不突出，缺乏对学生个性能力的培养，学生书画作品少，动手能力差。
- 6、对中青年教师培训不到位，个别教师爱岗敬业精神不强，服务意识淡薄，应建立完善教师工作评价方案。
- 7、学生中仍有上网、吸烟、打架现象。学校应加强学困生、留守学生的教育。

针对县督导评估组所提的督导建议和意见，学校高度重视，成立工作整改小组，制定整改方案，细化工作计划，积极开展整改工作。学校已三次次召开学校领导班子会研究布置整改工作。学校政教处、年级组、教研组、共青团等部门负责人分工负责，明确整改责任和整改时限，采取“切实整改，逐项完善”的思路，坚持以学校发展为主，以师生发展为主，以科学、认真、严谨的态度，全面完成督导组提出的整改任务。

### 四、整改措施

（一）合理利用学校资源，发挥部室的作用。

1、学校将选择合适的部室管理人员，落实责任，实施量化管理。同时做好开放工作，做好使用登记记载，坚持实验教学、为学生开放图书室，阅览室，丰富共青团活动内容。发挥现有设备的作用。

2、成立体、音、美兴趣小组，培养学生的特长。学校将根据实际，选择好指导教师，确定好活动地点，落实工作目标，坚持量化管理，贯彻奖罚制度，全面提高学生的素质。

（二）进一步加强领导班子和教师队伍建设，提高队伍的整体素质

1. 结合学校进行创先争优活动，重视加强领导班子教育理论学习，增加理论素养，提高依法行政，科学行政，民主行政的能力和水平，全体干部深入教学一线蹲班级、蹲教研组，及时发现并解决学校管理工作中的突出问题。

2. 加大教师培养力度，提升师资队伍整体水平

（1）抓思想教育，强化师德建设。提倡教师关心学生，尊重学生人格，严禁以教谋私、有偿家教。我们要大力宣传本校优秀教师事迹，以先进带动全体，努力塑造教师健康的人格，培养教师博学的气质。

（2）抓拜师结对，促进新老交替。为了加快青年教师培养，使青年教师达到“一年合格，三年优秀，五年骨干”的个人发展目标，学校将继续坚持开展拜师结对活动，使拜师结对活动制度化、规范化、措施化。缩短青年教师培养周期，加快青年教师成长速度，使青年教师迅速在教学岗位上成为骨干，挑起大梁。（3）抓师资培训，增强学术底蕴。学校将进一步深化“骨干工程和育新工程”，修改完善《青树中学教师培训工作方案》，鼓励教师参加继续教育培训，出

台相关激励性措施，促使他们不断提高业务水平和工作能力。

（4）抓常规管理，提升教学技能我们将通过严格的管理，加快提高教师的教学能力与水平。明确要求每一位教师“功夫花在备课上，本领显在课堂中”。通过公开课、青年教师汇报课、骨干教师示范课等多种形式，给教师提供实践与展示的舞台，促进其教学水平的提高。同时组织开展多项教学基本功竞赛活动，如课堂板书设计比赛、青年教师粉笔字比赛、教师普通话演讲比赛、多媒体课件制作比赛等，为青年教师提供迅速成长的平台。（三）积极探索与完善现代学校制度的建设，不断优化学校管理。学校将深入学习有关教育方面的文件精神，建立健全相关规章制度，建设符合我校实际、具有科学性和实践性的制度，重点在抓团队协作精神培养和常规管理的落实上下功夫，完善激励机制、制约机制、保障机制和考核机制，按照县教育局的要求，进一步优化学校管理，推进学校持续健康发展。

《教育督导整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## **教育整改整治报告 教育整改报告篇五**

关于省委巡视组进驻集团公司专项巡视反馈意见的整改落实工作方案

2015年12月8日，集团公司党委印发了《中共河北建设投资集团有限责任公司委员会关于省委第十二巡视组专项巡视反馈意见的整改落实工作方案》。方案指出，2015年8月3日至9月25日，省委第十二巡视组对集团公司进行了专项巡视，2015年12月1日，巡视组向集团公司反馈了巡视意见，指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。为促进公司党风廉政建设，切实做好整改工作，结合公司实际情况，特制定如下方案。

## 一、指导思想

深入贯彻xx建投党字【2015】40号文件精神，按照集团、建投能源的安排部署，以巡视问题整改为契机，坚持“标本兼治、务求实效，统筹兼顾、突出重点、上下联动、合力攻坚”的整改原则，结合“三严三实”专题教育活动，对照巡视组反馈的问题意见，举一反三，有的坚决改正，无的要更进一步。真正解决公司在党风廉政建设、作风建设、选人用人、经营管理等方面的突出问题，切实加强公司各级领导班子和干部队伍建设，全面提升广大党员干部拒腐防变意识、依法经营意识、廉洁从业意识，努力实现公司健康发展、干部清正廉洁、作风规范务实，以党风廉政建设的成效来推动公司的持续健康发展。

全面加强党的建设，强化党组织的领导核心作用，落实“两个责任”，坚决贯彻中央“八项规定”精神，把纪律和规矩挺在前面，严防“四风”反弹，进一步规范企业行为和办事流程，树立正确的用人导向，规范选人用人工作，努力营造惠风和畅的从业环境。

## 三、整改步骤

第一阶段（2015年12月15日至12月25日）：公司党委对照反馈意见、反馈问题认真梳理、分类处置，制定整改方案，召开专题党委会。公司党委组织相关单位和人员召开会议，由党委书记亲自安排部署整改工作。各牵头部门和责任部门按照方案分工，逐项逐事细化整改计划、目标、措施、时限，明确责任人，自上而下落实整改各个环节责任。

第二阶段（2015年12月25日至2016年1月15日）：全面落实整改措施，立行立改，真整实改，并且要建立长效机制，建立健全各项规章制度，强化制度的执行力，强化廉政风险防控，确保按期整改到位，取得实效。



第三阶段（2016年1月16日至1月30日）：对公司整改方案情况进行全面检查验收，汇总各牵头部门分项整改报告，形成公司党委整改情况总结报集团、建投能源公司党委。整改期间，接受集团、建投能源公司的监督检查，巩固整改成果。

#### 四、组织保障

公司成立整改工作领导小组，负责整改工作整体筹划和安排部署。

组

长：党委书记

总经理 副组长：其他班子成员 成员：

领导小组下设办公室，办公室设在纪检监察部，负责日常协调、督促、检查等事务性工作，坚持每周协调整改工作的开展，并及时向整改工作小组汇报工作进展情况。

主

任：xxx 副主任□xxx 成员□xx xx xx 各牵头部门和责任部门要高度重视，各负其责，切实抓好本小组所主管整改工作事项的落实。

#### 五、整改任务与责任分工