

车间搬迁方案报告(大全9篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

车间搬迁方案报告篇一

本人xx年开始担任维修车间主任。主要职责是：在公司生产副总的领导下，带领维修车间全体员工完成全公司各个车间的设备维护、维修工作。一年来，在公司各级领导的指导帮助下、在维修车间全体同志的积极支持下，在有关部门的大力协助下，较好地完成了自己的工作目标。

1、狠抓设备维护维修工作，确保生产设备正常。

一年中，结合公司设备的使用情况，配合生产部门，积极开展“关键设备重点维护”活动，确保生产中的关键环节和设备正常运行。对于日常的维修工作，带领维修人员建立“想生产之所想，急生产之所急”的原则，在保证维修质量的前提下，有次序、有先后、有轻重缓急地开展，确保生产正常进行。维修质量是维修工作的生命。一次维修工作的成功与否，关键是看这次维修工作的维修质量如何。因而，始终把保证维修质量作为工作的重中之重，坚持加强对每一位维修职工技能知识和技术能力的培训，努力做到维修成功率100%。

2、搞好设备的更新改造，提高生产效率，降低生产成本。

担任维修车间主任一职以来，维修车间对焦油车间蔡中间槽放散口、精苯车间的导热油点火检测装置、减水剂收蔡房、精苯油水分离器、焦油塔盘等进行了更新改造，既节约了成

本又取得了良好的效益。

3、搞好安全生产和环境保护工作，努力做到安全生产和环境保护零事故。

加强安全环保知识学习，增强职工安全环保意识。这是维修车间本年度安全环保工作的重点内容。维修车间积极开展安全环保知识学习工作，并积极参加公司综合部安全部组织的安全知识竞赛，定时间、定人员组织大家学习使用消防器材，做到人人都会使用消防器材，防止发生事故时员工不知所措。工作中，车间人员时刻将安全和环保当作首要任务，做到心系安全，心系环保。每一次的动火作业，都及时通知安全部，做到每动一次火开一次动火票，确保一次作业安全，做到安安全全上班来，高高兴兴回家去。每次作业完毕，都检查作业现场，清理工具，带走杂物，做到人走现场净。此外，维修人员加强巡检工作，看到跑冒滴漏现象，及时发现及时处理，保证环境不受污染。

4、完善设备管理各项基础工作，加强维修班组建设。

进一步完善值班巡检记录表，维修工作记录表以及交接班记录表，并严格按照“三表”内容认真实施、认真填写，这样，使维修工作更加清晰明了，问题发现更及时，问题处理更及时。始终坚持加强维修费用的管理，对设备检修实行“设备故障(检修)报告单”制度，维修材料消耗认真执行领料单制，并明确材料的实际用途，便于对各单位维修费用的考核。

进一步规范班组建设，取代以前的班组设置，今年维修车间成立机修、电工和仪表三个班组，使得维修工作更具有针对性，提高数量的同时，又保证了维修的质量。

5、克服矛盾，适时安排支援兄弟公司。

维修车间努力克服维修人员少、维修力量不足和设备管理、

维修任务量大之间的矛盾，合理安排人员，在完成宝铁公司正常维修工作的同时，还时常安排部分人员到宝翔公司进行维修工作，并帮助宝翔公司制作和维修了燃烧器、碱熔锅等大型设备。

1、与领导、职工之间的沟通不够。

领导安排我负责一项工作时，自己会努力去完成，但这样做还远远不够。因为我有责任向大家传达领导安排此项工作的意途和要求，使职工在完成此项工作时有更清楚的认识和更清晰的目标；同时，我也有责任向领导汇报职工在完成这份工作时遇到的困难和问题，协助领导为完成此项工作而营造宽松的环境。今后，在工作中，我将注意加强与领导、职工之间的沟通，充分发挥好副职承上启下的作用，提高工作质量。

2、维修职工专业知识技术培训工作不够深入。

一年中，虽然对维修人员的专业技术知识和实际操作技能培训做了一定的工作，但与公司的发展要求还有一定的差距。在今后的工作中，这项工作要坚持深入开展，不断提高维修人员的专业技能，确保维修质量和维修效率，以适应公司的发展要求。

1、全面掌握公司生产设备现状，进一步搞好车间关键环节、关键设备的保养和维修。随着生产设备的不断老化，维修车间的工作也会日益增多，而且，维修难度也会不断增加。为解决好维修力量和维修量大、维修困难之间的矛盾，必须分出主次，掌握维修次序，分出轻重缓急。

2、了解维修员工的实际情况，不断开展维修技能培训和技术知识学习活动，以此提高维修质量，确保生产设备正常运行。

述职人：

20xx年xx月xx日

车间搬迁方案报告篇二

在这段时间我们通过努力，努力可以收获更多，有了不少收获，我们还是好好总结并写一份述职报告吧。相信大家又在为写述职报告犯愁了吧！下面是小编收集整理实用车间生产工作年度述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

1. 年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

2. 6月7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

3. 10月19日，因员工__和__上班期间嬉戏打闹，导致__工伤事故，对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。

4. 全年数据统计：

20__年末，本班卷绕员工共计8人，20__年新进员工x人，辞职及自动离职共计x人，其中因工作需要调离卷绕岗位x人，现有人员x人（x人为工伤假）

5. 工作中存在的不足：

(1) 在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

(2) 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

(3) 班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

作为车间的新员工，我上班一直保持满勤的状态，不敢迟到，也不违反车间的任何规定，老板交代下来的工作，我会一一做好。虽然我在刚进入车间工作的时候，我比别人做的慢很多，而且很多事情都需要教才会，不能自己解决问题。但是到了后面，我慢慢的能力就上来了。前面是因为不熟悉车间的环境，也不熟悉整个工作流程，一点点的做下来，适应了后，工作也就上手，也变得顺利了。

一年里，我在车间从一个流水线员工不断的奋斗以及努力，我到如今已经成为了一个车间组长，能够开始带人了。今年年底的一段时光，我被分配了带一部分读的新人，把原先老板交给我的东西在一个个的交给新人，努力去管理他们，把自己负责的那条线做好，不给他人添加麻烦和不便。现在再去回想自己是个普通的流水线员工的时候，也是经过了吃了无数的苦的。整条线只要加快，我就不能跟上速度，大部分的工作都是别人做的，我就只能做一小部分的工作。还是后面自己不服输，不断的练习，速度才上去的。如此到现在我

已经成为一名组长后，我做事情的速度和效率提高了很多倍，是原先的自己无法想到的样子。

车间无论生活还是工作，其实都特别的无聊，我所能做的就是把每天的工作都尽量做好，让流水线的工作顺利的进行。虽然乏味，但是也特别充实，一天就在工作中慢慢的过去了。我当时还想自己可能会坚持不了这么久的，可结果却是挺让人惊讶的，我竟然做了满满的一年，努力的完成了老板下的指标，也让自己的能力得到很大的一个提升，这是我这一年来所得到的很大的收获了。我很感谢老板能看到我的努力，并让我有升职的机会，这对我是一个极大的肯定，也让我对车间工作更有信心了。马上就要结束一年的工作了，迎来新年，我知道在到来的新年里，车间的工作会面临更大的挑战，但是我想我是可以战胜的，一定能够让老板看到更好的自己。

20__年是我们20__公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20__年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20__年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过__吨，达到__吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工

作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交__等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对__实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20__年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso__质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到__%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20__年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20__年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到__%。

五、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5s管理制度

在20__年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20__年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20__预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证__吨，力争__吨的经营指标。

一、加强我们产品质量管理工作，确保产品质量

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部

门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

二、在检验技能方面的培训和提高

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

三、在原材料和产品性能检验方面

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说：三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性；化学成份检测，对铸件产品成份的炉后分析提供了依据；此外今年新增了化学微量元素：钛、铜、铬的检测，对产品微量元素的控制起到了一定的帮助；原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验，并把数据信息及时的反馈给相关部门，确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目：原有的管理很不规范，通过理化人员的努力，克服困难，将试块按客户进行分类摆放，建立详细台账，完整公司试块库房的

建立。

四、对于本年度产量和良率目标

针对今年计划年产量3万吨和合格率94%的目标，20__年1月至__月，实际产量为29390t□合格率为91%，与去年相比基本持平，尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题，在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉，争取完成目标值。

五、iso质量体系情况

为了更好的完善和推行iso质量体系在企业中发挥作用，利用6、7月份时间完成了质量体系三级文件整理与汇编工作，在8月份年审时顺利通过iso质量体系认证审核。之后相继通过韩国lg□三一电气、日本三菱、美国ge等客户的质量体系认证及审核。

六、供应商评定考察情况

对供应商进行评审目的是从源头开始抓起，避免潜在的问题，把风险降到最低。今年我们完成了对生铁、废钢、型砂、涂料、树脂、固化剂等生产供应商的评审。为生产提供了有力的保障，同时完善了“供应商质量索赔管理办法”。一是有效的控制了产品质量，二减少了我们的损失及生产成本。

七、检验不足之处

1、由于今年新开发产品较多，品种多样化，除了之前以球铁件为主，现在同时生产灰铁件。导致检验无法掌握重点，造成了一定程度的漏检，尤其在尺寸检测方面还有待提高。

2、检验员在工作上对产品缺乏先见性，经验不足，责任心还有待加强。发现产品问题应及时反馈，多于生产、技术沟通，

争取尽快提出改善措施解决问题。

3、自身对产品的认识不够，检验技能薄弱。对再三出现的质量问题没有找到其根本原因，对下的措施没有形成闭环，导致类似问题一再发生。

展望20__年的工作重点：

加强团队建设及人员技能培训，强抓过程控制与后道检验。加强员工的质量意识，培养员工的责任心，让每位员工有主人翁意识，人人成为质管员，让下道工序成为我们的客户。认识自身的不足，学习借荐他人的经验和成果。推行产品质量跟踪卡，严格执行工艺要求，排除给产品带来的隐患，杜绝不良品。

八、20__年我们的奋斗目标：

铸件合格率95%，中检错检漏检率2%，理化检测合格率98%，成品出厂合格率100%，外部质量处理2个工作日，月质量分析报告准确率100%，质量培训计划达成率100%。

我们将为实现明年的目标作出努力并为之奋斗，这也离不开各位领导的关怀指导及各位同仁的大力支持和配合。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好。我们将会用行动来证明我们的成果，靠结果生存。

20__年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为__的明天作出努力，让我们携手合作，创造出辉煌的明天！

作为车间主任，我也是带领着我们车间的同事们一起来完成车间的工作，无论是生产或者维护以及管理方面我也是积极的去做好，去让我们车间得到肯定，同时这一年也是收获很

大让我也是明白，很多的工作都是需要大家一起团结，才能做得更为出色的，车间的工作也不是我一个人的努力，而是大家一起配合才能完成好的，在此我也是就过去这一年车间的一个工作来总结下。

作为车间主任，我明白自己肩上的担子，也是清楚自己要有规划，要能完成生产的任务去带着大家，去管理好车间，这一年我也是积极的来做好，去了解同事们的一个情况，每日会去看生产的一个进度，对于做的不好的会去了解情况，对于做的好的也是予以肯定，一年下来对于车间的同事们也是很熟悉，清楚他们工作的状况也是和他们打成一片，看到大家愿意努力，积极的配合，一起来做好生产，我也是知道是自己管理上去下了功夫，我并不是严厉的去督促，而是去了解情况，去明白他们的辛苦，毕竟自己也是从底层一步步的走上来的所以更是清楚他们工作的一个状况是如何的，又是该如何的引导让大家更为积极的来做好生产。

无论是在工作或者生活上，同事们有困难，我也是积极的去帮助，去让他们感受到车间是一个集体，是他们的家，愿意为之而付出，同时我自己的工作也是积极的去做好，在这一年也是会组织了多次的培训，来让大家都是有进步和一个成长，只有如此，才能更好的完成工作，我清楚车间不是一个人说的算的，也不是几个人去努力就能完成都是需要大家一起来做好才行的，所以我也没有偏袒，去公平的做事和做人，对于做的出色的，也是给予赞扬同时也是让同事们积极的去学习，去把经验来分享，共同的进步那样才能让我们的车间是更为出色的。而同事们也是认可我的工作，愿意来配合一起完成。

虽然这一年也是结束了，同时也是有了一些成绩，但是我们也是不能骄傲，不能去满足而是要继续的来努力，在来年能做得是更为出色的，同时也是感谢同事们的一个配合，来让我们的工作是开展的如此顺利，并且也是以后要继续的带着大家来把工作开展更好去有更多的成绩出来。

车间搬迁方案报告篇三

想知道关于车间班长辞职报告怎么写吗?下面是小编为大家整理的车间班长辞职报告，接下来我们一起来看看吧!

尊敬的车间领导:

您好!

很遗憾在这个时候向你正式提出辞职，时光飞逝，转眼来到车间已半载有余，开始感觉车间里的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦，难忘一些睡岗时的画面，虽然多少有些不快乐的经历，不过在这里至少还是学了一些东西。

相信每一个来到奇瑞公司的实习生都怀揣着相同的梦想:奉献的同时实现自己的价值。作为一个社会人存在的价值，或许是因为自己目光短浅，工作时间有限，到目前为止，还没有找到自己存在于奇瑞的价值，亦相信每一个离开奇瑞的年轻人，都会铭记在奇瑞生活的日子，那些难忘的岁月。

每天上班时，车间内嘈杂的声音，都会给我无形的心理压力，直到下班后亦不能缓解，头脑还是那种机器运作的声音，让我身心疲惫常常夜不能寐，我想这些客观的原因我无力去改变，唯一能改变地只有我自己，这也是我萌生去意最直接的原因。

哲人说:生活在别处。我觉得也对，在不同的地方可以看到不同的风景，接触到不同的人与事，这对于一个年轻人来说未必不是一件好事。

最后祝愿s线的兄弟们工作顺利，身心健康，同时恳请领导批准我的辞职。

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年x月x日

尊敬的领导：

您们好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在班长岗位中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。可是现实就是这样，谁也无法左右，我感到十分的无奈，我会牢记我在班长岗位工作的过去的。

有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。在三班我能开心的工作，开心的学习。嫣然一个大家庭。然而工作上的毫无成熟感。管理上老是跟不上车间的节奏，思想上总是跟车间难以统一。有时候感到彷徨无助。

在职期间车间领导对我的生活和工作都非常的关心，经常进行思想交流和技术点拨，使我受益很大，感谢领导们的关心。辞职主要原因是我自身的问题，无法适应目前的工作压力，精神上和身体上已经不堪重负。另一个原因是自己一直找不到自己的位置，无法给自己定位。

出于对自己的不自信和对班员的负责，特向您们提出辞职申请。希望早日能调整自己的身体状态和精神状态。我想我会在调养好自己的身体之后，继续不断的努力工作下去的。可是现在的情况是我已经无法继续高质量完成公司/分厂/车间的工作了，我只好选择离开班长的岗位，我在今后的工作中

一定会更好的工作下去的。

请对我个人给予充分的谅解，并批准我的辞职申请，谢谢大家。

尊敬的公司领导：

您好！

本人。是x车间一名普普通通的工人。时光穿梭在本人和公司之间已有四个年头，今日本人却要带着一颗平静的心离开了。在此只希望能高兴、顺利的办完个人辞职工作的手续。相信公司领导也会很通融的为我办完手续。我想这也是我和最大的感情了。

人是一种很微妙的动物。关于我为什么要辞职，我想应该有很多原因，至于哪个的主要的、哪个是次要的我基本上想不出来。感觉有很多，却又说不上来。就像我常常会把东西拉下，然而要等到是用的时候才会去想到它的失去，则不知道它在哪里失落。但我不会去想，不会去遗憾，因为一切已经习惯。

公司是一个伟大的公司，在各种事业上都创造了很多奇迹。真是因为这些奇迹才使公司的名誉大震，在很多人看来，这是一个梦开始的地方，是展示自己能力的一个地方。在这里有人成功了，有人在默默无闻中等待，等待千钧爆发的一刻。我在这里没有成功也没有等待，只选择了离去。因为我不是来展示，我只是来过度的，在过度中有些遗憾罢了——这公司很伟大今日我却要离开了。只能说一开始选错了，我过度的工作，只把它紧紧当作一个过渡期，没有深深的去体会其中的伟大。遗憾就让它永远遗憾去吧，如风一样随它在空中劲情飘荡，漂到最后终会散去。

本人也非常感谢公司给我的第一份工作。在工作中我有过很

多心得。这是公司给我财富，我想我也将带着这些宝贵的财富，去寻找另一个我。我也以我的忠诚作为回报，在每一项任务中，在自己小小的岗位上，虽不能最完美的去完成，但会去尽最大的努力去完成。每个人能力都有着差异，我在这几年中不是最好的，但也不会落人与千里之后。

相信在认识我的人中，对我工作的评价会是“可以”二字。这可以二字，我不想去细细解释，这似乎已经没有什么必要了。一个将走之人，是不会去谈他在公司的成绩，那已是一个短暂的历史。可以回顾，但对将来的路毫无牵连。

我曾这样问过自己，我要辞职了，自己的心却很平静，我不应该这样平静，起码多少可以带一些感情色彩。可以是高兴？无奈？遗憾？无语？冲动？不解！可是最后找不到一个，包括我写这辞职报告时，我也写得很平静，写得很从容。我想这也是公司带给我的最大的财富。不会因为自己环境的改变，人生的改变而改变自己的心境。人生能有这样的心境的确很不容易，我将带着它去开始自己的生活。未来的在何方？不知！未来的路何走？不知！未来的归宿何寻？也不知！未来为何？更不知！只知现在的离开是未来的开始。

写了这一些，也把自己写的云里雾里的。也不知道自己在写些什么，这只不过是一份简简单单的辞职报告罢了。可以随便写一点就好了。写了那么些无用的东西，只是自己看见很多人辞职了，办理不是很顺畅，自己不希望也和他们一样拖泥带水。我想自己带着一颗平静离去的心，一颗去意已决的心，公司纵然创造过无数奇迹也改变不了一个人心。

公司也不会在一个可有可无的普普通通的工人身上，浪费宝贵的时间。最多，只是因为有那么一点微不足道的感情，而略加挽留和遗憾罢了！这样做大家都好！一个可以给自己一个理由，一个可以开心的离开。

最后，希望我在我辞职以后，公司能一如既往的创造出一个

个奇迹。在远方的我，也能听见公司事业蓬勃的事迹!我也会为公司高兴的。因为我曾经工作过，来满足一下自己的一些虚荣心。

辞职申请人：

20xx年x月x日

尊敬的领导：

您好！

很遗憾在这个时候向你正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信，但出于对x线的感情，还是写了这封信。时光飞逝，转眼来到车间已半载有余，开始感觉车间里的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦，难忘一些睡岗时的画面，虽然多少有些不快乐的经历，不过在这里至少还是学了一些东西。

相信每一个来到xx公司的实习生都怀揣着相同的梦想：奉献的同时实现自己的价值。作为一个社会人存在的价值，或许是因为自己目光短浅，工作时间有限，到目前为止，还没有找到自己存在于价值，亦相信每一个离开年轻人，都会铭记在生活的日子，那些难忘的岁月。

每天上班时，车间内嘈杂的声音，都会给我无形的心理压力，直到下班后亦不能缓解，头脑还是那种机器运作的声音，让我身心疲惫常常夜不能寐，我想这些客观的原因我无力去改变，唯一能改变地只有我自己，这也是我萌生去意最直接的原因。

哲人说：生活在别处。我觉得也对，在不同的地方可以看到不同的风景，接触到不同的人与事，这对于一个年轻人来说

未必不是一件好事。

最后祝愿x线的兄弟们工作顺利，身心健康，同时恳请领导批准我的辞职。

辞职申请人：

20xx年x月x日

尊敬的领导：

您好！

xx年x月x日我来到成为生产一部散热间的一名工人，对于这一点我真诚的感谢机缘也感谢给我这次机会，在我急需工作的时候，让我获得我人生中的第一份工作。

截止到现在已经过去了一个多月的时间。在这段时间里，很荣幸在车间里和很多优秀的人成为同事，也很感动他们无私地照顾我这个新工，我也学会了很多，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深地影响我，我诚挚的感谢大家，感谢，因为你们让我成长。我将铭记这段在的时间以及那些帮助过我的人！

虽然我常常自求进步，很努力地工作，班长和主任也知道我经常迟一点下班，尽力将分配给我的工作做得更好。可是由于每天长时间在车间工作，可能是因为不适应车间的环境，经常感觉手指和腿部关节疼痛，最近更是越来越难以忍受，我想我是不适合做这份工作的。本来打算坚持干完试用期再辞职，可是家中有事不得不提前离开，所以现在提出辞职。若因为我的辞职给领导及同事造成不便，我在此表示深深的歉意。我希望可以按照合同在一个星期之后离开公司，恳请领导批准！

最后再次感谢那些帮助过我的老员工和领导！

辞职申请人：

20xx年x月x日

车间搬迁方案报告篇四

实习是每一个毕业生必经的一段经历，它使我们在实践中了解社会，巩固知识，实习又是对每一位毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，为我们真正走向社会打下了坚实的基础，也是我们走向工作岗位的第一步。

（一）实习过程介绍。

1、了解过程。

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的，车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作x个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长、技术员给我安排工作任务，分配给我的任务是简单加工一种名叫黑色套管的产品，我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着加工该产品，在加工的同时注意操作流程及有关注意事项等。毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是了解，于是我便阅读实习单位下发给我们

的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。车间的工作实行两班制（a班、b班），两班的工作时间段为：早上x:xx至晚上x:xx、晚上x:xx至早上x:xx。车间的所有员工都必须遵守该上、下班制度。

2、摸索过程。

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待小组组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关用具（比如：胶料袋子、脱模剂、产品标识单等）。在机台位置上根据员工作业指导书上的操作流程进行正常作业，我运用工作所需的用具将机器生产出的产品加工包装好，并将加工包装好的产品贴好产品标识单存放在指定的位置。另外在工作中，机器生产出的产品有时会出现异常（比如：产品出现缺胶、料花、气纹、色差等）。出现上述情况时，要及时告知小组组长、技术员，让他们帮助解决出现的问题，小组长、技术员通过对机器的调节让生产出的产品恢复正常，符合检验的要求。

在工作期间有些产品的加工难度较大。刚开始加工起来还真棘手的，加工效率不高，加工出来的产品质量也不怎么的。让人苦恼的，于是我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的加工方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着加工这有难度的产品，从中体会加工产品的效果。同时在加工中选择适合的加工工具，也有利于提高工作的效率。在平时工作过程中也要不断摸索出生产、加工产品的有效方法和技巧。有时在开关机生产、加工产品时，对产品应该怎样包装不明白，此时，我便向员工同事学习，向他们请教正确的加工包装方式，另外也可以询问评管（质检员），按评管提供的要求进行生产、加工包装产品。

3、实际操作。

经过一段时间开机生产、加工包装产品的学习，我对车间产品的生产、加工包装的整个流程已有了一个较详细的了解与熟悉。对有些常加工的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产、加工产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。

在所开的机器不出现大的故障的情况下，在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，这工作任务也较艰巨的啊！

（二）实习体会。

在实习过程中，我充分的了解到实践的重要性。通过学习，对自己专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对学校所学知识的巩固与运用。从这次实践中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习。只有把学到的理论知识和具体的实践工作相结合，我们才能更好的为公司乃至社会服务。

（三）对学校开设课程的建议。

在校学生往往重视理论课的学习，而忽视实际动手操作能力的培养，学校应加强各种实验课，实践课，增强学生的实际操作能力。

（一）对学校现行的教法、课程、管理的评价。

学校的教育，对理论知识的教育是很丰富和完善的，但在实践操作方面，则缺乏深入，系统的教育，使得学生的动手能力不是很强，学校应在这方面完善。

（二）实习收获。

实习期间，我对实习工厂的注塑车间（部门）生产、加工包装产品的整个操作流程有一个较完整的了解和熟悉。实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。我学会了运用所学的知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效方法途径。积累了处理人际关系问题的经验方法，同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了自己，也锻炼了意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能，积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。

车间搬迁方案报告篇五

回顾一年的工作，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。以下是我今年的工作总结。

一、警钟长鸣，抓好安全工作

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为零、车间始终坚持以人为本，以树立

安全生产责任意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情况提出一些与安全生产密切相关的要求，树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位。

定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持“质量第一”的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。车间结合自身实际情况将目标分组到班组和个人，以完成车间质量目标；定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析及时向上级领导反馈；严格加大对原辅材料的源头监控力度，发现异常，立即停止使用，及时向有关部门反馈，避免造成大的质量事故和生产成本的浪费。

三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。进一步加强了生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配、量化等严格按生产工艺执行，不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进精细化管理制度。

车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安

全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

四、未来工作设想、计划

继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用；继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益；继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率；继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作；继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

车间搬迁方案报告篇六

您好！

在上一年，作为一名车间主管，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下一年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

一、安全工作

总结上一年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下一年的工作里我将找出上一年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上一年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己

顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上一年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心!不能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

车间主任实用述职报告4

车间搬迁方案报告篇七

大家好！

我叫_____，是_____车间主任，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，

从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三、存在的缺点与不足

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗位职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离公司和车间的要求还

很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，_____的明天会更加美好。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

车间搬迁方案报告篇八

大家好！

不知不觉间过去一年的车间工作已经结束了，作为车间主任的我很重视自身工作的完成，在这一年里能够牢记领导的教诲并以严格的标准要求自己，毕竟能够胜任这个岗位也多亏了领导的支持自然要履行好职责，随着一年工作的结束也让我对自身的表现进行了述职报告。

思想方面能够恪尽职守并为了车间的发展而努力，我明白车间的效益与每个员工的努力都息息相关，作为车间主任更是要加强这方面的管理并引领员工努力做好工作，所以我能够牢记领导每次在会议上的讲话并以此来指引自己的工作方向，在年初之际便制定好了本年度的生产目标并将其分阶段完成，每个阶段超额完成任务的时候都会让我对自己在工作中的表现感到高兴，我也明白在市场竞争中若是不能够奋起直追则很容易被淘汰，所以我能够始终怀揣着对车间工作的热忱并积极完成领导安排的各项任务。

工作中能够加强对员工的管理以及生产流程的监督，一方面要鼓舞员工做好各自的本职工作从而确保每月的生产指标能

够完成，另一方面则是通过对生产流程的监督从而对产品的质量予以保障，若是生产的次品太多的话则很容易影响到车间的声誉，而且为了更好地锻炼员工的工作能力应该要让他们严格要求自己，尽量在生产的过程中不要出现任何差错也是对工作负责的表现，本着车间的声誉着想让我很重视这项工作的展开并取得了不错的成效，而且我也很注重成本的控制并通过工作中的表现获得了领导的认可，但我明白我们车间生产的产品还存在着改进的空间从而需要继续努力才行。

正视自身的错误并对今后的工作进行了合理的规划，尽管对待工作比较尽职尽责却因为过于固执的缘故以至于犯过些许错误，作为管理者却在工作中难以听进去他人的意见，这种状况的出现在我看来是不利于自己在车间的工作发展的，所幸的是经过领导的批评让我开始正视自己在工作中存在的问题，后来我也多次开展会议并要求员工针对车间工作的问题发表建议，认真听取以后再来思考如何才能为车间的发挥创造更多效益，在集思广益的情况下很好地改进了自己在工作中的不足。

往后的工作中我会继续履行好作为车间主任的职责，而且我也会为了车间的发展而奋斗并加强对底下员工的管理，希望通过这满腔热忱能够为车间的发展带来更多效益。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

工厂车间主任实用述职报告4

车间搬迁方案报告篇九

所以我和家人都非常无助和困惑？

故真诚的恳请上级领导，百忙之中关心一下像我们这样的贫困的弱势群体和老百姓，帮助解决一下民生问题！

敬礼！

镇*x府：

我是xx村xx组村民，全家x口人，全部挤着居住在近xx平方米的一座木房，该房屋建于八十年代，几经修缮仍能维持居住。但xxxx年x月的一场暴雨，使我房屋背坡塌方，泥石均挤压到我的房屋，暂时出外居住，且背坡上仍有裂隙，随时都有再次塌方的危险。

今年雨季，背坡再次出现塌方，泥石再次挤压我的房屋，危危在及，存在严重的安全隐患，已不敢居住。现向*政x申请，希望将我户纳入危房改造项目，以得到政x的支持，我户好将房屋迁建到安全地带。目前，我户已经自备了部分建房材料，并平整了新的地基，望上级给予尽快批准为谢！

特此申请

申请人□xxx

xxxx年x月x日