

村书记支委换届上工作报告(精选6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村书记支委换届上工作报告篇一

现在，我受_公司党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

三年来，在县委县政府和_党工委的正确领导下，_有限公司_，紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，党建工作和各项业务工作都上了一个新的台阶。

一、支部班子团结务实，廉洁勤政，充分发挥了核心带头作用。

三年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心情况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位责任制，把“团结务实，廉洁勤政”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自己首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在第

一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。……（_党支部干的实事和取得的业绩）

二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

三、充分发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。

二是狠抓支部建设，以争创“_先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员特别是支部班子的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，严格纪律，杜绝了“人情案、金钱案、关系案”和“吃、拿、卡、要”现象发生。

比技能，看业绩；

比作风，看形象，组织季度“明星党员”、“明星党小组”评选，促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，……他们舍小家，顾大家，无私奉献的精神受到了全体干部职工的好评，他们以实际行动展现了共产党员不怕吃苦，不怕牺牲的光辉形象。

四、深入开_，党员思想作风建设明显加强。

支部委员以身作则，带头整改，主动接受群众监督，调动了全体党员_的积极性。第三，学习形式多样，内容丰富。……通过学习，党员思想素质明显提高，工作作风更进一步好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“_先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。一是进一步健全“三会一课”制度。在开展党员先进性教育的同时，按时上好党课，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。对各小组的工作进行定期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是经常组织党员开展富有特色的活动，增强了凝聚力。

二是党员宗旨意识尚需进一步提高。下步工作中，……同志们，新一届_党支部即将产生，我们要在新的党支部的领导下，全体党员携手共进，为建设……而努力奋斗。

谢谢大家!_年_月_日

村书记支委换届上工作报告篇二

中共xx市委：

按照中央、省委、市委统一安排部署，从今年4月起，我区全面启动镇乡领导班子换届工作，历经三个多月的全面考察、民主推荐、充分酝酿、大会选举后，7月6日，镇乡党委换届选举工作圆满结束，区委讨论决定的22个镇乡党委委员候选

人全部得到镇乡党代表的认可和肯定，全部当选，当选率达到100%。现将有关情况报告如下。

一、基本情况

全区22个镇乡换届前有镇乡领导干部143名，换届后，配备镇乡领导干部196名，其中正科级职数66个（含2名专职人大主席），副科级职数130个，新增镇乡党委副书记、专职党务委员职数各21个。

1 降2.83岁，形成了以40岁为主体的梯次年龄结构。30岁及以下26人（书记1人、镇乡长1人），占13.3%；31—35岁33人（书记1人、镇乡长2人），占16.8%；36—45岁86人，占43.9%；46—50岁48人，占24.5%；50岁以上3人，占1.5%。从学历结构看，镇乡班子成员中，研究生文化3人，占1.5%；大学文化97人，占49.6%；大专文化92人，占46.9%；中专1人，占0.5%；高中3人，占1.5%。通过调整，大专以上学历镇乡领导干部比调整前增加1.7%。

班子调整中，在原镇乡继任的97人；在原镇乡轮岗的25人；交流31人（镇乡之间交流16人，局行交流到镇乡9人，镇乡交流到局行2人，镇乡交流到街道办事处3人，街道办事处到镇乡1人）；提拔94人（通过“两推荐一答辩”方式选拔41人，从“三类人员”中公开遴选14人，在镇乡领导干部中提拔39人）；因年龄或身体原因改任非领导职务9人。

二、主要做法

（一）突出“三个到位”，在强化领导中抓坚实基础 换届工作启动以来，区委把镇乡领导班子换届做为“十二五”开局之年□xx跨越发展的关键之年的一项大事、要事来抓，确保换强班子、换出新风、换出活力、换出风清气正的可喜局面。

2 研究，成立了换届选举工作协调组，由区委副书记担任协

调组组长，区人大、区政协主要领导和纪委书记、组织部长等同志任成员，统筹推进镇乡领导班子换届工作，共同研究换届工作中的具体问题。同时，成立了26个换届工作指导组，分别由1名区级党员领导干部任组长，对联系镇乡（街道办事处）的工作进行具体指导。各镇乡（街道办事处）党（工）委也成立了换届工作领导小组，明确工作责任，确保换届工作顺利推进。

二是宣传动员到位。换届工作涉及全区事业发展，也涉及干部个人“进退留转”，区委切实抓好了思想发动，把党员干部的思想统一到省、市和区委的决策部署上来。5月初，区委、各镇乡（街道办事处）先后召开换届工作动员大会，讲政策、讲要求、讲纪律，把换届精神传达到每一名党员干部。同时，坚持正面引导，采取电视、网络、报纸、广播、党务政务公开栏、宣传栏、标语等有效宣传方式进行广泛宣传，努力提高党员群众对镇乡换届的知晓率、参与度，做到了“三个都知道”——中央、省委、市委、区委的主要精神都知道、换届的总体要求和目标任务都知道、换届的方法步骤和日程安排都知道。

3 训，先后6次对党（工）委书记、党务副书记、组工干部进行业务培训，确保换届工作的政策熟知、程序熟记。区委组织部建立了定点联系制度，组织部副部长分片联系镇乡（街道办事处），每一名组工干部分别联系一个镇乡，对联系镇乡的工作进行具体指导，协助镇乡完成党委工作报告起草审定、党代表推选、党委委员候选人推荐、正式选举等重点环节工作，为换届选举工作进行提供了强有力的组织保障。

（二）紧扣“五个环节”，在严格程序中扩大民主 民主离不开规范的程序。区委严格按照中央、省委、市委统一部署，制定科学规范的换届程序，在换届工作中最大程度地扩大普通党员和群众的参与面，既做到程序一个不漏、环节一个不少，又将换届全过程置于党员群众的参与、监督之下，真正实现阳光、透明、公开、公正。

4 这一主题，抓好“形成一个好报告、选出一个好班子”两件大事，落实“积极发扬民主、推进干部人事制度改革、严肃换届纪律”三项举措，实现“推动科学发展、选好领导班子、建强基层组织、激发队伍活力”四项目标，抓住“前期准备、安排部署、推选代表、确定人选、组织会议”五个关键，制定完善了全区换届工作方案，提交区委常委会审定。使换届方案更加贴近实际、更加有利发展、更加符合程序、更加深入人心。

二是听取民意，突出换届考察的开放性。从5月开始，由9名区级党员领导干部带队，65名同志参与的5个换届考察组对全区2006年换届以来各镇乡、街道办事处和区直部门领导班子及成员进行了全面考察。考察工作中，各镇乡参加民主测评和推荐的人员除乡镇机关职工、村（社区）党组织负责人外，还邀请了本部门本单位的部分老干部代表、“两代表一委员”和辖区企事业单位主要负责人、服务对象、普通群众共同参与测评和定向推荐，在整个考察过程中，共有4111名普通党员干部群众参与民主测评、民主推荐和个别谈话。对在本单位工作不满2年的干部，延伸到上一个或两个工作单位和岗位进行考察，从而多层次、多渠道地掌握、了解干部的现实表现情况和工作实绩，提高了考察工作的真实性，得到了干部群众的认可。

5 酝酿提名，通过召开座谈会、公示等形式，广泛征求党内外群众对代表候选人初步人选的意见，全区共有22000余名党员参与镇乡党代表的推荐、座谈等工作，占农村党员数的99.8%，扩大了党员的参与度。在代表选举环节，按多于应选代表名额20%的差额比例，交由党员大会以无记名投票方式直接差额选举产生，充分尊重和体现了党员的选举权和被选举权。全区共选举产生镇乡党代表2638名，其中农村党员599名，占22%，农村致富带头人437名，占16%，各方面先进模范人物539名，占20%；镇村干部1227名，占46.5%；女代表562名，占21.3%；50岁以下1541名，占58%；大专及以上文化程度731名，占28%，更好地体现了党代表的代表性，保证了党

代表的人选质量和议事能力。

6 动工作的过程。

五是注重规范，突出大会选举的严谨性。区委根据《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，认真研究制定《镇乡党委换届工作流程图》、《镇乡党委领导班子推行产生工作流程图》，制发了镇乡召开党代会所需请示、批复、主持词、选举办法等31个规范材料，22个镇乡按照1天的时间要求不折不扣严格执行、规范操作，做到了标准不降、环节不丢，每一步、每一环都严格按照程序进行，以合法有效的程序保证选举结果的合法有效。22个镇乡按照区委规定的党委委员、纪委委员职数进行直接差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为充分发扬民主，完全体现党代表意志，各镇乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况做了详细说明，候选人分别与代表见面并作表态发言，安排了充足的时间让代表酝酿，并对代表提出的各种质询作出了负责任的答复，使新一届党委班子、纪委班子顺利通过选举产生。引入创先争优公开承诺，新当选党委书记代表新一届党委班子向党代表作出公开承诺，主动把新一届党委班子及成员的履职情况置于党代表的监督之下。

（三）抓住“三个关键”，在竞争择优中选拔干部 选优配强领导干部是此次换届工作的主要任务之一。区委坚持“大稳定、小调整”原则，着力在“优选、精选”上下功夫，在创新干部竞争性选拔方式上狠下功夫，不断提高选人用人公信度和组织工作满意度。

7 一是明确选人标准。在换届过程中，区委始终坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，把干部的“德”放在首要位置，让能干事者有机会、干成事者有舞台，不让老实人吃亏、不让投机钻营者得利。把那些政治坚定、实绩突出、清正廉洁、作风优良、群众公认的干部选拔进领导班子，使选拔出来的干部组织放心、群众满意，实现了区委确立的“优化班

子结构，提高整体素质”的目标。

二是鲜明用人导向。按照“六用六不用”的要求，进一步鲜明“重品行、重业绩、重实干、重基层、重公论”的“五重导向”，坚持在项目一线、维稳一线、工作一线启用干部。注重实绩选拔干部。在换届干部调整中，我区严格按照中央、省、市《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制》，注重考察干部实绩，尤其是注重干部在重要时期、重要工作、重大事件中的决策能力和工作成效。此次换届新进入镇乡领导岗位的55人中，有33名同志是因为立足本职岗位做出突出业绩而受到群众推荐进入用人视野。注重一线选拔干部。区委坚持把项目一线、基层一线作为干部培养选拔的活水源头，从2009年起，共选拔81名镇乡（办事处）和机关干部进行双向交流挂职。在此次换届干部选拔中，区委注重在这批挂职干部中精挑细选，优先考虑，有48名基层一线干部提拔担任领导职务或到重要岗位任职，下派到镇乡的机关干部中，12名同志被提拔到副科级领导岗位。注重选拔年轻干部。在制定人事方案时，注重调动年轻干部、8基层经验丰富的干部的积极性，要求每个班子必须配备2名35周岁以下的干部，至少要有1名30周岁以下的干部。换届后，全区22个镇乡均实现了这一目标，镇乡（办事处）35岁以下干部59名，其中，30岁以下年轻干部26名，平均年龄为39.6岁，初步形成了梯次合理、富有生机和活力的镇乡（办事处）干部队伍。

9 干事创业的平台，同时，也将选人用人置于阳光下操作，实现了整个换届人事安排全过程公开、竞争、择优。

（四）落实“三大举措”，在真情关怀中凝聚人心

在换届工作中，充分考虑基层干部所需所盼，以有利于工作、有利于干部成长为出发点，关心关爱干部，使换届工作换出凝聚力、换届战斗力、换出和谐氛围。

一是谈心谈话，引导干部平和心态。结合镇乡党委班子换届考察，深入开展区委书记、组织部长、换届考察组与镇乡领导班子成员开展“三个一次”谈心谈话活动，倾听基层干部心声。区委书记、区人大常委会主任毛绍百同志与镇乡党委书记、镇乡长谈话230人次，听取他们对下一届党委班子的意见建议，同时引导他们以平和的心态接受组织和群众的挑选。区委常委、组织部长余贵冰同志通过与22名镇乡党委书记开展面对面的谈话，了解掌握基层干部的思想动态，并及时与32名退出领导岗位和调整交流的同志交心谈心；换届考察组对各镇乡原班子成员和新推荐的候选人进行了一次集体面谈，对换届考察中群众普遍反映出来的问题及建议进行了及时反馈和沟通。“三个一次”谈心谈话活动，有效地理顺了干部情绪，统一了思想认识，确保了在整个换届过程中，党员干部把心思和精力用到选好领导班子，推动工作发展上来，整个换届工作平稳有序推进。

10 层干部的思想、生活情况和心理健康方面的情况，了解他们所思所盼，充分用活现有政策，帮助他们排忧解难。对家庭有特殊困难的7名镇乡干部优先考虑进行岗位调整。其中，有2名同志因家属长期重病，安排到城区附近镇乡任职，2名同志调区直机关工作；对连续担任副科级领导职务多年，群众公认、业绩突出的10名干部调整到了重要岗位，对在同一镇乡或同一岗位工作多年未曾交流的8名干部做出职位调整，切实解决了基层干部的实际困难，消除了干部的后顾之忧。

三是加强交流，拓展干部成长空间。在这次镇乡党委换届人事安排过程中，区委十分注重区级机关与镇乡、镇乡与街道办事处、镇乡与镇乡之间的干部交流，根据干部特长和干部补短需要，把干部尤其是优秀年轻干部放在不同的岗位进行砺炼和打磨，激发干部活力，挖掘干部潜力，拓展成长空间。在此次换届中，有31名机关干部交流到镇乡担任领导职务，其中有10名为区直部门实职副科级领导干部。

（五）做到“三个在先”，在教育警示中严肃纪律 区委把严

肃换届纪律贯穿于镇乡党委换届工作始终，通过做到“三个在先”，着力营造风清气正的换届环境，以铁的纪律保证镇乡换届工作公正顺利进行。

11 传等各种载体，广泛宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求。5月9日我区在全市范围内率先召开镇乡党委换届工作动员大会，将换届政策、典型案例汇编成册集中学习，会后赓即印制了700余份口袋读本，并落实专人及时发放到各级党组织负责人及班子成员手中。5月12日，区委结合镇乡换届考察工作，全面开展问卷调查活动，在各镇乡（办事处）召开的换届考察民主测评、民主推荐大会上，区委考察组向每一名参会对象发放一份《严肃换届纪律情况调查问卷》，全面了解参会人员对换届纪律的知晓率并切实掌握他们对严肃换届纪律的目标任务、具体要求的认知程度。在此基础上，在各镇乡（办事处）召开民主推荐会前，快速将《给参加换届推荐人员的函》、《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》发送至每一位参加民主推荐的人员手中，帮促他们加深对换届纪律的认识，始终绷紧严肃换届纪律这根弦。换届前期，区委组织部及时将中纪委、中组部《警示教育案例选编》下发全区各级党组织，要求组织专题学习，并编制《换届纪律明白卡》分别发送至全区600余名副科级以上领导干部，切实做到先学先行、带头遵守。

12 部、414名副科级领导干部、66名换届考察工作组成员、80名组工干部围绕严格遵守“5个严禁、17个不准”换届纪律要求，向社会作出公开承诺。全区634名领导干部于换届前期签定了严守换届纪律承诺书，用铁的纪律营造出风清气正的换届环境。

三是提醒告诫在先。5月9日，区委书记、区人大常委会主任毛绍百在全区严肃换届纪律大会上，代表区委，按照严肃换届纪律要求，在全市范围内率先做出了“发现一起，查处一起，通报一起”的警示告诫。5月23日，受区委书记毛绍百的委托，区委常委、区纪委书记陈德友，区委常委、区委组织

部部长余贵冰，对因事未参加5月9日大会的正科级领导干部开展了严肃换届纪律和严守工作纪律谈心谈话。各镇乡、街道办事处、区直各部门也从5月26日开始，按照分级谈话的原则，认真组织开展对班子成员、中层干部、下属单位负责人的专题谈话，确保谈话率达到100%。提前提醒督促各级干部切实负起匡正换届风气的责任，做到带头严格执行换届纪律。各镇乡党委紧密联系党员干部的思想实际，深入细致地做好换届期间的思想政治工作，教育党员干部特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，正确对待组织安排，正确对待个人进退留转。全区22个镇乡的党委、纪委在党代会选举结束时，立即组织全体党代表参与无记名的换届风气测评，各单位测评汇总结果显示，党员群众对换届风气满意率达100%。

三、主要体会

做好镇乡党委班子换届选举工作既是选好配强镇乡领导班子的重要契机，也是对全区各级党组织和党员干部凝聚力、战斗力的一次检验，总结此次换届选举工作，有四个方面的体会。

（一）只有着眼大局才能进一步凝聚推动科学发展的强大合力。我区坚持把换届工作放到实现“十二五”时期经济社会发展目标的大局来谋划，实事求是总结过去，认真研判当前形势，科学谋划未来发展，进一步统一思想，激发广大干部、党员和群众的积极性、创造性，使换届工作的过程，成为解放思想、形成共识、凝聚力量、推动发展的过程，把广大干部、党员和群众的心思和精力引导到抓住机遇、干事创业上来，从而凝聚了推动科学发展的强大合力。

（二）只有坚持科学标准才能进一步加强推动科学发展的领导核心。我们坚持开阔视野、拓宽渠道、好中选优，着眼于完善班子功能、优化班子结构，通过全额定向民主推荐、“两推荐一答辩”、从“三类人员”中公开遴选等方式，加大熟悉经济、城镇建设、社会管理以及善于解决复杂矛盾、

群众工作能力强的干部选拔配备力度，镇乡党委班子年轻化、知识化、专业化水平明显提高，干部的活力进一步增强。

（三）只有充分发扬民主才能进一步夯实推动科学发展的组织基础。我区坚持在产生党代表的过程中，注重推选那些具有较强议事能力和联系党员群众能力、带头创先争优的14 党员，基层一线人员、专业技术人员、先进模范人物、流动党员代表比例进一步提高，增强了代表的先进性和广泛性，为充分发挥代表作用打下了坚实的基础。同时，通过换届工作，推动了基层党组织活动正常化、规范化，增强了党员的党员意识和主体意识，基层组织建设得到进一步巩固和发展。

（四）只有导向鲜明才能进一步优化推动科学发展的用人环境。我们坚持区委一贯的选人用人原则，对工作是高起点、高要求，但绝不让老实人吃亏，绝不让干事的人吃亏，绝不让讲奉献的人吃亏！树立了鲜明的用人导向，在严格坚持标准和条件、坚持原则和程序上下功夫，在充分发扬民主、积极推进改革上下功夫，在严肃换届纪律、净化换届风气上下功夫，进一步提高了选人用人满意度和群众公认度，形成了浓厚的干事创业氛围。

特此报告

中共xx市xx区委 2011年7月

日

主题词：党的建设

镇乡

党委班子换届

报告

村书记支委换届上工作报告篇三

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以***理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。2006年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强

了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

村书记支委换届上工作报告篇四

自20pc年4月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，现将本届纪委(监察局)机关支部委员会所做工作报告如下，请予审议。

一、过去三年工作回顾

20pc年以来，在县纪委会和县直机关工委的正确领导下，本届机关支部紧紧围绕纪检监察工作实际，深入贯彻党的[]xx届

三中、四中、五中全会以及一系列重要讲话精神，以锻造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍为使命，进一步加强机关党员队伍的思想政治、组织作风建设，使党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，不断激发党员干部的内在动力，使争当先锋成为党员干部的自觉意识和主动追求，为委局各项工作的顺利开展提供了坚强的思想、组织、作风保证。

(一)加强思想政治建设，锻造党员坚定的政治品行

坚持把政治理论学习作为提高党员干部素质的重要任务，紧密联系工作和队伍建设实际抓紧抓好。一是注重政治理论学习。坚持把理论学习与担负的纪检监察重大职责任务紧密结合起来，与研究谋划执纪监督问责相关业务工作紧密结合起来，用先进理论武装头脑、指导实践、推动工作，先后组织党员干部学习党的□xx届三中、四中和五中全会、系列讲话、省市县党代会精神等内容，开展了“群众路线教育实践活动”、“创建学习型党组织、争当学习型党员”、“三严三实”、“学党章、讲规矩、守纪律”等主题教育活动。按照要求，采取专家教授辅导解读、学习讨论交流和个人自学等方式，组织机关党员干部参加机关集中学习46次。二是注重学习形式创新。坚持政治学习与业务学习、书本学习与实践调研、领导授课与讨论交流、专题教育与专家辅导结合的方法，组织开展各项活动，确保人员、时间、内容、效果“四落实”。三是注重学用结合。在学习过程中，注重理论联系实际，坚持学有所思、学有所得、学有所用。开展各种主题日活动，先后组织党员干部职工行走岛城，亲身感受崂山建设成就，组织观看革命历史题材优秀影视展映活动，赴嘉兴党的一大会址参观学习考察，多次组织党员干部开展“重温入党誓词、增强党员意识”主题党日活动，使党员干部重新经受党的洗礼，接受党性再教育，引导党员真正做到“在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党”。四是注重营造学习氛围。坚持以委局组中心组的学习带动机关党员的理论学习，每逢党的重要会议召开、国家重要政策出台、省委省政府重要工作部署，委局领导亲自组织委局党员干部特别是科级以

上党员干部在第一时间学习、讨论。积极引导机关党员把学习当作一种习惯、一种责任、一种追求，营造主动学习、勤于学习、善于学习的浓厚氛围。认真开展理论研讨，机关多名党员干部撰写的理论文章受到相关部门的表彰或被相关书籍收录。

(二) 夯实组织建设基础，固强机关党建工作战斗堡垒

三年来，特别是去年以来，始终把加强自身建设作为机关党建的基础性工作来抓，努力使党建工作覆盖各方面、贯穿全过程，不断提升机关党建工作科学化水平。一是构建良好机制抓党建。县纪委班子和委局主要领导始终把机关党建工作摆在重要位置，坚持党建和业务同部署、同落实、同考核。县委、县纪委书记经常听取机关党建工作情况汇报，亲自部署重要工作，明确提出工作要求，县纪委副书记、监察局长潘浙海同志具体分管党建工作，确保了党建和业务工作一起抓、工作推动力度一样大、工作标准一样严。同时，机关支部注重加强组织协调，进行分类指导和督促检查，以此来推动党建工作各项任务的落实，营造了齐抓共管的良好氛围。二是服务中心工作抓党建。着眼纪检监察工作和重点任务，从加强思想、组织和作风建设抓起，内强素质，外树形象，勤政廉政，为我县党风廉政建设和反腐败工作提供了坚强的组织保证。三是夯实组织建设基础抓党建。坚持由一名纪委担任机关支部书记，具体负责机关党建工作，选好配强机关支部副书记和机关支部委员，加强机关党建工作力量。严格落实组织生活和“三会一课”、民主评议党员等党内生活制度和有关党费收缴、管理和使用的规定。严格按照规定组织机关党员按标准缴纳党费，积极主动订购党建杂志。加强入党积极分子培养，按照“成熟一个，发展一个”的原则，发展党员2名。党支部被2次被县直机关工委评为“先进党组织”，4名同志分别被评为“优秀党务工作者”和“优秀共产党员”。

(三) 深化专项教育活动，浓厚乐和向上机关氛围

按照县委统一部署，机关支部切实担负起群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的牵头实施工作，精心组织，搞好服务，抓好落实，成效显著。一是创新学习方式，打牢思想基础。坚持把学习教育贯穿始终，集中时间全面系统学习中央要求必读文件和习系列重要讲话，邀请专家学者辅导，接受革命传统教育，召开专题会议交流学习体会，开展专题讨论，统一思想提高认识。二是广泛听取意见，提升教育效果。群众路线教育期间，委局党员干部组成7个工作组，分赴7个乡镇开展调研，走访村(社区)单位38个，召开各类座谈会16次，发放征求意见函146份，共征求意见建议28条，梳理出7个方面的突出问题，分析产生问题的根源，研究今后的努力方向和整改措施。三是坚持知行统一，即知即改见效。坚持即知即改，边整边改、立说立改，认真开展“四风”专项整治，全面提升路线教育的效果。积极筹划，召开了专题民主生活会和组织生活会，通过完善学习、工作和加强党的建设等制度措施，全面深化教育实践活动，促进了机关党的建设。

(四) 发挥桥梁和纽带作用，推进服务型组织建设

把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气强基固本的基础工程，推进机关精神文明建设。一是大力开展文明单位创建活动。坚持把创建文明单位和业务工作有机结合起来，推动了机关创建活动的深入发展。组织参加县直机关工委组织的书记论坛，获得一等奖；选派优秀干部参加县直机关工委和县委宣传部组织的微型党课比赛，分获一等奖和二等奖。二是注重发挥群团组织的桥梁和纽带作用。以“乐和机关”创建为抓手，充分发挥工会作用，广泛开展健康向上的文体活动，积极组织参与机关党工委、团县委组织的各类机关活动，例如乐活健身走、“五四”青年联谊活动、迎“五一”联谊活动、“七一”慰问老党员活动、“四季跑”秋季趣味竞技跑比赛等，并先后有10余人次在各类比赛活动中获奖。。三是组织开展“帮扶解困”送温暖活动。积极组织开展献爱心捐款活动。三年来共组织各类捐款6次，累计捐款2万余元。

开展“送温暖、献爱心”、助力“微心愿”等活动，关爱退休人员，坚持和在岗人员同等对待，邀请退休人员参加机关举办的主要活动。四是开展党员志愿服务活动。积极组织机关党员积极参与党员志愿者服务活动和在职党员领导干部进社区工作，确保党员志愿活动深入广泛开展。目前，在职党员领导干部已全部进社区报到，报到率达到100%。通过活动的开展，转变了机关党员干部的作风，增强了党员的责任意识和服务意识，拓宽了党员服务群众的渠道，推进了我办创先争优活动的深入开展。

(五) 发挥党员先锋模范作用，推进本职工作争先进位

注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强服务意识、大局意识、责任意识，认真履行职责，狠抓责任落实，机关作风和精神面貌明显转变，纪检监察工作成效明显。一是认真开展创先争优活动。机关党员干部始终把“做事先做人，万事勤为先”作为自己的行为准则，遇事想在前、干在先，处处发挥模范带头作用，忠于职守，爱岗敬业，在工作任务中实现个人价值。二是抓好年轻干部的成材成长。积极开展挂职锻炼工作。把挂职锻炼行动作为转变作风的有效载体、践行群众路线的具体实践和解决联系村实际困难的具体行动，心系群众办实事，全力以赴解民忧，做到了双联工作不走过场。认真贯彻落实干部蹲点挂职制度，累计选派5名年轻干部到乡镇蹲点挂职锻炼一年，锤炼主培养了干部。三是努力完善党支部工作机制。积极开展“固定党日”工作，落实基层党建工作年度清单制和一年一次的党组织向党员述职评议制度和书记抓党建项目制度，把支部工作纳入干部群众的监督之下，以“党务公开”等各项规章制度，使各项工作规范起来。严格执行“三会一课”制度、“党员承诺”制度、党员联系群众制度、及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。三年来共召开党员大会11次，支委会19次，组织党员活动21次，上党课17次，有力地促进了支部各项工作的开展。

同志们，机关支部工作取得这些成绩，既是县直机关工委和县纪委会正确领导和大力支持的结果，更是委局机关党员干部在各自工作中积极发挥先锋模范作用的结果。但我们应当清醒地看到，我们的工作与上级党组织的要求相比还有较大的差距，机关党建工作的基础还比较薄弱，工作制度还有待于完善。组织党建活动方法不多，方式不够新颖，纪检监察工作头绪多，任务重，高标准完成好工作任务难度大。以上这些问题，都需要我们在今后的工作中认真加以解决。

二、今后工作意见和建议

要以这次机关支部换届选举为契机，深入学习贯彻党的□xx届三中、四中和五中全会和系列讲话精神，认真落实省委、市委、县委关于党建工作的重要指示精神，围绕中心，突出重点、改革创新，狠抓落实，推进委局机关党建工作创新发展，为助推纪检监察工作提供坚强保证。

一是加强思想政治建设，提高人员的思想素质。转化运用好教育实践活动成果，强化理论武装，教育引导党员干部加强党性修养，严守政治纪律，要求上进，确保思想上的纯洁和进步。

二是加强党的组织建设，不断提高党的战斗力。要建立健全党的组织机构，加强党支部班子建设，做好党员的发展和培训教育工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育、管理、监督和服务。强化对工会、妇委会等组织的领导，引导和支持围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动，在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

三是加强制度建设，建立完善党建长效机制。建立健全服务基层的制度，在服务基层、服务群众上出实招见实效。建立健全政治生活制度，不断完善学习教育、谈心谈话、组织生活、监督管理等制度，为加强机关党的建设提供制度保障。

四是注重打造能力素质，切实践行先锋引领行动。抓好队伍建设，抓好人才培养，提高队伍素质。在提高服务党和政府中心工作的能力，协调处理复杂问题的能力和开拓创新能力上下工夫，创新工作方式方法，狠抓各项工作落实，营造团结向上、奋发有为的工作氛围。

同志们，新的时期给机关党建工作提出了新的更高要求，新一届机关支部将肩负光荣而又艰巨的历史使命，让我们在县纪委会和县直机关工委的坚强领导下，进一步认清形势，明确责任，解放思想，开拓创新，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为推动我县纪检监察工作上台阶、上档次而努力奋斗！

村书记支委换届上工作报告篇五

自2008年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今天，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下面，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的十七大、十七届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治保证。

加强党员干部的思想理论学习，一直是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，特别重点学习

了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述、党的十六大、十七大精神和胡锦涛同志视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。通过不同时段的学习要求、不同重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目达到43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五下午的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，通过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团老师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

三是努力完善党支部工作机制。党支部工作机制包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重支部工作机制的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，辅以各项规章制度，使各项工作规范起来。党支部严格执行“三会一课”制度、党员和党小组目标管理制度、党课教育和机关政治学习制度、党员联系群众制度、“两先一优”评比及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。两年共召开党员大会20次，支委会26次，组织党员活动8次，上党课9次，电教8次，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。党支部先后确定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良

好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自己的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了2008年增发阳光工资部分的党费。两年共收党费22333.43元，其中：2008年党费为7749.90元，2009年党费为9996.60元，2008年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

保持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心 and 民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任和了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有能力的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统

一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员的行动统一到落实上来；二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》，开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》，将最高人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话号码及电子邮箱，自觉接受群众监督。两年来，涌现了一批先进典型。如2008年，共产党员余辉拒贿1万元，2009年，刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会，开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛；组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告；为纪念党的生日和国庆，出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动；组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元，为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察，接受爱国主义教育，组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧；召开了“庆七一”座谈会，组织全院体党员参加了“学习贯彻十七大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了xx县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛；积极参加全省法院系统组织的第二届文艺汇演，并取得了二、三等奖的良好成绩。另外，还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展，不仅丰富了支部生活，增强了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

党支部积极开展政策理论宣传，进一步加强思想政治工作，充分调动党员干部工作积极性，发挥了党员在各自岗位上的特长，使其都能在工作中尽职尽责，尽心尽力，在工作中争

先进位。共产党员汪璐被选送参加全市法院系统先进事迹报告团在全市各个法院进行巡回演讲并被市中院记三等功一次。青年党员陈志强为了不影响工作，将年仅1岁的女儿送到乡下的父母处，自己全身心的投入到审判工作中，2009年共收案133件，结案125件。退休老党员徐金涛，身体长期不好，但听到要为四川大地震交特殊党费的消息后，立即委托其妻子到支部交了400元的特殊党费。全年办案超百件的法官中，共产党员占了98%以上，党员的先锋模范作用在他们身上得到了充分的体现。离、退休党员也能积极发挥余热，利用每年的老干部座谈会、院领导走访等机会对院里的发展谏言献策。近两年来，党支部连续被县直机关工委授予“五好机关党组织”、“先进党支部”，先后有10人被县直机关工委授予优秀共产党员称号。共产党员何海被省高院记二等功一次并授予全省法院涉诉重信重访专项整治活动先进个人、省优秀法官；王斌、施国宏分别被省高院授予全省法院刑事审判工作先进个人和调解工作先进个人；徐耕被评为全市政法系统人民满意政法干警；朱晓华连续两年被县直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于2008年被省委、省政府授予第八届省文明单位称号，2009年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；二是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

村书记支委换届上工作报告篇六

凝聚力量，构建和谐为*****持续稳定发展保驾护航各位代表：

大家好!按照大会的安排,本人受工会委员会委托,向大会作换届选举工作报告,题目是《凝聚力量,构建和谐,为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来,走过了四年的历程,四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下,在宾馆行政的大力支持下,认真贯彻执行党的十七大精神,坚持科学发展观,围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标,认真执行工会章程、职代会制度,充分发挥了工会组织贴近群众,服务大局的工作职能和桥梁纽带作用,及时反映了广大员工的意愿和要求,确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设,及时建立健全了各项规章制度和会议制度,共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主,讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度,真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开,充分发挥了职工代表的作用,促进了宾馆与员工之间的上下沟通,增强了凝聚力,营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道,从机制上保证和推进民主建设进程,建立起全体职工积极参与,多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点,定期与员工进行座谈交流,及时了解和收集意见和建议,解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子,开展节约在我身边,你我共建节约型宾馆等活动,为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来,根据宾馆发展和实际工作,工会组织团结一心,勤奋工作,认真做好工会工作,保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设,做到了年初有计

划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在****年、1****年、****年分批组织员工在****等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到的团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归

归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆

经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定能在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为****持续稳定发展保驾护航。