

二级学院党建工作汇报(大全6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

二级学院党建工作汇报篇一

(村支部书记通用稿)

尊敬的各位领导，欢迎大家来我村检查指导工作，我代表村两委班子将全年的工作做一下汇报，不妥之处，请各位领导批评指正。

一、基本情况

我村共有人口人，耕地亩，党员人，其中预备党员 人，党小组个，两委干部人，经济以为主。

二、工作开展情况：

今年以来，我们坚持以农村党支部“五个好”的要求为目标，结合开展创先争优、基层党组织建设提高年两项活动，解决突出问题，加快经济发展，提高干部素质，不断增强党支部的凝聚力、战斗力、创造力。

1、深入开展创先争优、基层党组织建设提高年活动

活动中我们制定了符合我村实际的实施方案，明确了活动主题和争创目标，制定了有力措施，重点把握住以下方面：一是以“五个好”为目标，努力争创优秀党支部。进一步加强支部班子建设，按争创规划，对不足之处进行了专题会议研

究部署，明确专人负责，确保争创质量。二是通过教育引导，充分发挥每名党员的先锋模范作用，每名党员都进行了一句话承诺并积极参加党员志愿者服务等活动，在卫生综合整治等中心工作中，党员自觉出义务工，清垃圾、铺路面、种树和维护卫生等达余人次。

2、以两项活动为载体，努力提高基层组织建设水平

党员电教片、农业科技片，特别是在创先争优活动中，以党员教育片、警示教育全体党员，增大了党员受教育面和教育程度，在发展党员工作中，严格公示制、两推双考制度，今年发展新党员名。三是落实“一挂双定三评议”活动。对党员户全部挂牌，按党员的特长优势定岗定责，并半年进行一次群众测评、党员互评，支部根据评议结果，综合具体表现，进行评定档次，在党务公开中公示。同时严格程序落实党务、村务公开，确保了党建工作的透明度和规范化；四是“一建双带”活动成效明显。通过学习培训，党课教育和实用技术培训，提高了全体党员的领富能力，结合定岗定责，富裕党员帮助带动贫困群众，促使部分群众脱贫。

3、办实事情况

村中的重大事情，都按照“四议两公开”的程序执行落实，充分发挥了村民代表、党员的民主权力，有效地改善了干群关系。

两室建设、打井、低压整改、修路、节水灌溉、农业开发、学校建设等项目。

总之，通过两项活动的深入开展，全体党员争当优秀模范党员意识和党支部的凝聚力、战斗力得到明显增强，我村的各项工作取得了明显成绩。

谢谢大家！

（仅供参考，请根据各村实际汇报）

二级学院党建工作汇报篇二

加强和改进社区党建工作，形成了“班子过硬、队伍得力、设施齐全、载体丰富、服务到位”的党建工作新格局。全面带动了社区治安综合治理、计划生育、环境卫生和其他社会公益事业的发展。

1、在创先争优活动中，我们着力建设一支朝气蓬勃、奋发有为、团结有力的街道社区领导班子和党员干部队伍，增强了党组织的内聚力和向心力。结合今年的共产党员先进性教育和学习“十七大”精神大讨论活动，加大了党员学习教育力度。

2、强化班子自身建设。坚持把思想理论建设摆在首位，把学习贯彻三个代表重要思想贯穿于创先争优活动的全过程，用科学发展观重要思想来指导实践，推动工作。

社区党支部班子成员，坚持每月学习一次。通过认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六大、十七大、十六届五中、六中全会精神、《党章》以及科学发展观、社会主义荣辱观等内容，进一步增强了班子贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；党支部还采取多种形式抓好业务学习，打造一支学习型的领导班子，使领导干部素质、领导能力和领导水平有了明显的提高，同时紧密联系党政班子的思想、组织、作风、制度和执政能力五大建设实际，查摆问题，研究制订改进措施。进一步完善建立了班子成员联系社区工作制度，班子成员经常深入社区了解民意，切实帮助解决实际问题，进一步增强了服务意识，提高了服务水平。

一年来，我们认真抓好了党支部及社区居委会一班人的思想建设、作风建设和组织建设。健全党支部各项制度建设，健全社区党员活动。“两会一课”按时召开，加强党员教育，

强化队伍建设。吸收了党的积极分子2名，培养重点对象1名，接收党员组织关系1名，增强了党员队伍的新生力量。

一、为党旗增辉、为社区奉献、帮贫困、聚民心等一系列活动，组织党员投身社区建设，在全社区形成了党员带头、人人参与的良好风尚。今年以来，共组建一帮一结对帮困扶贫工作组7个，走访慰问困难户10余次；党员志愿者服务队伍5支，有10名党员上岗参与设岗定责活动。党员在社区建设中思想上的导向作用、服务上的带头作用得到充分体现。

我们始终坚持把服务群众作为社区党建工作的基本立足点，大力发展社区服务，精心构建社区服务网络，切实解决居民实际问题，让居民群众成为社区建设的最大受益者，增强了党组织的亲和力和吸引力。

1、创新组织设置，健全社区组织体系，构建社区服务网络。成立社区党员服务中心、服务内容涉及家政服务、家电维修、职业介绍、等项目多个，极大地方便了居民群众，增强了社区服务功能。同时健全完善了社区党组织“三会一课”等制度，规范了社区党建工作各种资料，使社区党建工作实现了组织设置规范化，工作制度规范化，工作机制规范化，软件建设规范化、硬件配套规范化、服务程序规范化。

2、抓好了党员服务中心工作。党员服务中心工作作为今年社区党建工作的中心工作，我们按照“党组织服务党员，党组织和党员共同服务群众”的原则，突出抓重点、抓特色、抓实效，成立了5支党员志愿者服务队。

3、健全服务网络，突出服务重点，提升就业服务水平。坚持社区党支部牵头抓总，社区居委会具体负责的工作机制，社区服务工作站和社区志愿者队伍，开展义务巡逻、义务劳动、义务监督等各项工作，形成了多类型、多层次、全覆盖的社区服务网络。同时把服务重点放在面向特殊困难及弱势群体的救助和社会服务上，放在面向社会单位的社会化服务以及

下岗失业人员的再就业和社会保障服务上，始终坚持把解决就业问题作为一项重要民心工程来抓。

三、抓协调、聚合力，增强党组织的影响力、渗透力

二级学院党建工作汇报篇三

一、加强党员管理教育工作，我村党员57名，其中女党员11名，纳入4名入党积极分子，转预备党员1名。结合开展现代远程教育，开展学习活动，每月组织一次生活会，开展一次远程教学活动。

二、党支部坚持“三会一课”制度，组织党员开展“学党章、守纪律、转作风、树形象”活动，利用党员活动日，组织支部党员学习十八大报告、中央一号文件精神及新党章，支部成员撰写学习心得体会5篇。

三、在党员中开展创业行动，大力培育党员中的创业典型，通过他们的创业事例，带动我村二、三产业的发展。

四、抓好开展农村双培养一加强活动，做好后备干部培养教育管理，今年培养后备干部2名，都是从年青党员和入党积极分子中选拔，为今后两委班子和各项事业打下基础。

五、抓好党务、政务、财务三公开，按照五个支部的目标，认真落实重大事项党群议事制度，及时将村党务、政务、财务公开，接受党员群众的监督。

今后我村一定按照党委安排，按时召开党员大会，定期组织党员观看党员电教片等，进一步提高我村党员素质。

2017年党建工作汇报【二】

二级学院党建工作汇报篇四

——农机装备结构不断优化。截止年底，全县各类农业机械拥有量达到000台（件），农业机械总动力达到000万千瓦，占任务的000%，农业机械总值达到0000万元。特别是农机具购置补贴政策的落实，大功率、高性能拖拉机增速明显，全县共补贴购置各类农机具000万台，其中拖拉机15台，联合收割机2台，微耕机1台，农机具3台，在补贴购买的拖拉机中，0000马力以上占000%，000马力以上占0000%，有力地推动了农机装备结构的优化。

综合机械化水平达到0000%，比上年提高了0000个百分点。

——农机经营收入不断增长。全县农机经营总收入达到2380万元，利润总额0000万元，分别比上年增长000%和000%。小麦联合收割机跨区作业台均收入00~000万元；大中型拖拉机作业经营好的收入也在000万元以上，农业机械的综合利用，有力地促进了部分农民季节性就业，增加了农民的现金收入。

第二个问题：主要工作成效

一是农业机械化投入显著增加。2008年，我县按照“项目带动、工业主导、新农村建设”三大战略和发展抓项目的工作思路，抢抓国家加大对“三农”投入力度的历史机遇，积极上项目、争资金。全县共争取各级财政投入00万元，比上年增加000万元，直接拉动农民投入000万元以上。农机购置补贴项目下达后，全县共受理购机申请000份，最终签订购机协议000份，共购置农机具000个类型000台（件），享受补贴的农户000个，涉及到全县000个乡镇000个村。机具总投资000万元，其中中央财政补贴000万元，农户自筹000万元。农机购置补贴政策的实施，充分调动了地方政府、农民以及社会

投入的积极性，提升了农机化水平和农业现代化水平，为发展现代农业和促进新农村建设发挥了积极的作用。我县高度重视“阳光工程”项目的实施，以农机培训学校作为“阳光工程”项目培训载体，加强组织领导，健全工作体系，狠抓工程监管，全年开展培训5期，培训农民220人，实现了85%的劳动力转移，其中农机驾驶员000人，农机维修人员000人，真正把国家的惠农政策办到了基层，办给了农民。

二是机械化生产管理服务水平明显提升。我县围绕春耕、“三夏”、“三秋”等重要农时季节，精心组织，强化服务，充分发挥农机大户的带头作用，组建作业队，开展跨区作业，为农民提供耕、种、收一条龙“套餐式”作业服务。联合执法，加大对农机具配件供应市场监督管理检查工作，规范农机市场秩序，严厉打击制售假冒伪劣产品的违法行为，保护农民合法权益，出动执法人员30多人次，检查农机维修网点11个，农机配件门店24户，查处假冒伪劣配件240件套。针对石油价格的市场波动，多方同燃油供应部门衔接，全年为农机用户超前供应平价柴油0000公升，全县农机户供油面达到80%。通过多层次的实惠服务，有效地提升了农机社会化服务能力和机械化综合水平，全面完成了机械化农业生产任务，有力地促进了农业生产。

三是农机安全监理工作进一步加强规范。组织开展了“创建平安农机，促进新农村建设”的农机安全隐患排查治理专项活动，努力构筑“宣传教育，技术检审，执法监控”三大防线，严格落实安全生产责任制，切实加强源头管理，积极预防农机事故的发生。全年共检查车辆160多台，纠正农机违章000台（次）。积极开展农机检审验工作。年内共检验农业机械341台，检验率71%，审验换证123人，换证率70%，拖拉机注册登记18台，联合收割机注册登记2台，培训考试取得驾驶证的21人，农机安全生产形势平稳。

四是农机管理和培训工作全面推进。以“实际、实用、实效”

为原则，贴进农民需求，最大限度的满足农民对农机多层次、多样化的培训要求。广泛开展了适用农机化技术培训，组织县区农机化学校采用送教下乡等形式，培训农民，普及农机实用技术。全年完成农机常规培训000期，培训0000多人。其中培训农机驾驶员000万人，农机具操作手000多人次，经考试考核，对培训合格的驾驶员颁发了驾驶证。

2008年是我县农业机械化实现又好又快发展的一年，农民购机热情高涨，政府投入力度加大，装备增长优化，作业水平提升，经营效益提高，农业机械化保持了良好的发展态势。但还存在一些不容忽视的问题。一是农机装备结构不合理，整体水平不高。二是农机投入不足。虽然农机购置补贴资金大幅度增长，但与农民的需求，特别是与我县的耕作需求有较大差距。三是农机执法手段缺乏，农机牌证换发和年检工作难度大，进展缓慢，农机安全隐患依然严重。四是农用柴油价格的上涨，势必给农民经营、使用和购买农业机械造成较大的负面影响。这些问题的存在需要上级部门的协调解决，也需我们在今后的工作中通过自身努力加以解决。

第三个问题：2009年工作思路及简要打算

检验率达到70%，驾驶证到期换审验率达到70%，实现全年安全无事故的奋斗目标。

围绕上述目标，我们重点抓好以下四个方面工作：

- 1、积极争资列项，以项目建设推动农机事业发展。继续实施好购机补贴项目工作，计划争取国家农机具补贴项目总投资200万元，其中：申请国家补贴资金60万元。认真组织技术人员深入我县农村一线，进行调查了解农民急需的农业机械，将这些机械列入补贴范围，加快我县农业机械的更新换代速度，促进农机装备水平。将积极向上级业务部门争取以农机化新技术新机具推广培训为主要内容的农业机械化项目，以项目建设带动农机化事业全面发展。

2、继续争取阳光工程培训项目，促进传统作业模式向新型作业模式转变。继续争列农村劳动力转移培训“阳光工程”项目，完成培训输转200人。以农机手培训为主体，重点培训农机实用新技术和农机维修、驾驶操作技能。年内举办培训班6期，培训农机人员380人，其中拖拉机驾驶员、收割机操作手130人，其它农机人员250人，全面提高农业机械的使用效益和推广普及程度，加速农业机械化生产进程。

提升。力争落实落实优惠政策措施，强化各项服务工作，切实做好机具供需、维修、油物料供应等物质技术和信息服务，寓管理于服务之中，以服务促管理，通过管理提高服务能力与水平。

4、继续开展“平安农机”创建活动，确保农机安全生产。继续抓好“创建平安农机，促进新农村建设”活动，全面落实农机安全生产责任制，与机主或农机手签订农机安全责任书占农机在册数的96%以上。提高农机登记率、持证率和检验率，规范拖拉机和联合收割机的牌证核发和农机驾驶人员考试工作。加强农机监理规范化建设，深入贯彻农机各项法律法规，强化农机监理人员法律观念和法律知识，提高其运用法律法规的能力和水平；把提高农机监理队伍素质作为重点，积极推行政务公开等制度，健全监督机制，改进工作作风，树立行业良好形象。

二级学院党建工作汇报篇五

各位领导：

一、加强作风建设，培养和造就一支特别有战斗力的干部队伍。俗话说：打铁要靠自身硬。干部队伍的作风直接影响了全院的风气，为此，党委一班人订下了三不原则，既不为自己和亲属谋利，不作损害集体和职工利益的事，不说不利于团结的话。三不原则说起来简单，但在执行过程中却遇到种种挑战，尤其在人才招聘、中层干部选拔、药品和设备及基

建招投标等问题上，有许多人说情或物质诱惑，有时甚至有来自许多方面的压力。但是，党委一般人都能洁身自好，不为人情和利益所动，始终坚持制度和原则。比如在设备、基建、药品等问题上始终坚持招投标制度。在大型设备比如ct□磁共振□dr□生化分析仪等设备引进过程中，引入多种竞争机制，基本这些设备的谈判都不下十轮，以至于有的商家都快失去耐心，许多商家都知道与医院打交道就是 马拉松，同时参加谈判的不只是党委一班人，还有科室负责人和设备负责人。最后才由参加谈判的人集体决定。为此我们也可以自豪的说，我们所选购的设备性价比是最高的。同一型号设备在湖北省价格是最低的。

除大型设备、基建、药品参加省市招标外，对没有列入招标范围的小建维修及设备低值耗品、印刷用品等金额较少的也专门制定了《京山县人民医院招标办法》，将这些项目也纳入招投标范围内，从而最大限度的降低了成本。将每一分钟都用在了医院的建设和发展之中。

其次在用人及人才招聘问题上，建立了严格的选拔程序和用人原则，几年来，所任用的中层干部基本上都是通过竞岗或职工投票的方式产生。把决定权交给职工，在人才招聘上坚持考试和考核相结合的原则。考试是闭卷考试，集体命题，集体阅卷，考核是评委打分，集体汇总，最后综合评分，择优录取。这些措施坚决杜绝了用人上的人情风和其它种种不正之风。通过几年临床实践，可以看出，近几年所引进的人才素质明显提高，为医院的长期发展打下了良好的人才基础。

正是由于这种廉洁自律的制度和洁身自好的行为，才树立了领导班子的正气，凝聚了人气，带动了全院职工勤俭节约，处处为病人着想的风气。

二、围绕中心工作开展三项教育，提高职工素质。

1，认真开展了“党员先进性教育，医德医风教育和岗位成才

教育”活动。我们成立了以书记、院长为组长的领导小组，分析医德医风教育活动的薄弱环节对，职工队伍素质的现状进行了调查和分析。在调查分析的基础上，根据上级要求，结合我院实际有针对性的制定了“三项教育”活动的实施方案，在方案中将每项活动都落实到分管领导或职能科室负责人的头上，并且将任务纳入个人的年度考核内容。从而保证了每项活动有目标、有计划、有步骤、有落实、有督查、有考核，使整个“三项教育”活动既符合医院实际，又具有可操作性。

2、完善制度，狠抓落实

三项教育的目的是提高党员、干部、职工的素质，规范职业行为，增强服务能力，纠正不正之风。要实现这些目的最根本的方法就是加强制度建设，用制度和纪律去规范职工的行为。为此，我们转发了上级一系列文件，并结合医院实际制定了一系列规章制度，主要有《京山医院行业纪律》、《京山县人民医院招标采购工作实施办法》、《京山县人民医院临床拔尖人才实施办法》《关于医疗活动中违规收受“红包”“回扣”的处理意见》及《补充规定》、《京山县人民医院关于加强药品使用管理的规定》、《关于职业形象建设问题的会议纪要》、《关于开展职业道德考评归档的通知》，这些制度的完善为规范职业行为，提高职工的医德水平提供了可靠的保证。在完善制度的同时，我们继续巩固了“廉洁行医，诚信服务”活动，继续推行“三级承诺服务”，进一步完善了医德医风考核评价制度。通过建立举报箱、公布举报电话、服务质量及满意度调查、每月一次工休座谈会等方式，广泛征求社会和病人对医院工作的意见，结合党员先进性教育的要求，梳理整理了42条意见并经党委和院长办公会集体评论，制定了整改意见，然后将整改措施逐一分解落实到院长和院党委分管人员的头上，并对这些整改措施张榜公布，进一步征求职工和服务对象的意见。现在大部分整改措施已经实施；对部分整改措施的时限也向服务对象作出了承诺。在全院职工中开展了“关于服务质量大讨论”的活动。

通过讨论，大家逐步形成了共识，即：没有好的服务就没有好的形象，没有好的服务就没有广阔的市场，没有市场就没有生存的条件和发展空间。从而把服务提高到了生存和发展的高度。

三、认真开展治理医药购销领域商业贿赂活动。切实让利于民。

将市局《治理医药购销领域商业贿赂学习资料》发至人手一册。召集医务人员重温《廉洁行医承诺书》，认真学习“八荣八耻”。与药商“约法三章”，严禁给医务人员任何形式的提成和好处费。全院中层以上干部和重点科室人员自觉写出书面自查报告。同时，边学边改，取消了与业务收入挂钩的分配方式，每月公布门诊平均处方额前5名医生，对异动药品予以停药或更换厂家。据统计，2006年门诊人均医疗费用73元，比上一年下降16元；住院人均医疗费用2122元，比上一年下降158元。全年为患者让利614.8万元。2006年，我院住院病人人均医疗费用在全市二甲以上中最低。近两年来医务人员拒收活上交红包60人次，金额达16000元。一个为病人着想、为病人打算、自觉拒绝“红包”、“回扣”的风气已然形成。

四、强化服务创新，树立医院服务品牌

近几年来，大力推行“以病人为中心”，“的服务理念，在全院开展了全方位优质服务活动。开通门诊、住院部电梯；安排专家、专科医生按时上门诊，解决病人找专家、专科医生看病难的问题；利用电子显示屏，电子触摸屏、导诊咨询台等形式，倡导首问、首诊负责制为病人提供准确的导医导诊服务；推行共产党员义务岗，加强节假日期间门诊力量；取消部分检查预约。这些措施极大的方便了患者。同时，开展送医送药送科普知识下乡，加强与报刊、电视台的合作，加大对医院新业务、新技术和科普知识的宣传力度。组织医疗专家先后到社区、工厂、单位、学校、乡镇、村组开展义

诊、咨询、健康知识讲座，免费义诊。在住院病人中严格执行住院费用一日清单制。充分尊重和维持患者的知情权、选择权，让患者明明白白消费。畅通急救绿色通道，“120”实行24小时急救服务。一切措施只有一个目的，就是方便病人。

五、党员发展情况。

为了加快青年的成才步伐，院党委积极引导他们向党组织靠拢，对符合条件的入党积极分子及时接纳为党员。四年来，已发展新党员17名，今年又有6名同志列为今年的发展对象，通过纳新，使年轻的骨干看到了希望，明确了方向，使党组织更具活力和凝聚力，也为医院的发展储备了良好的人才基础。

新形势新环境，面临新机遇新挑战。今年我院将着手争创“二级优秀医院”，目标任重而道远。只要我们在县委、县政府和县卫生局党委的领导下，在各位领导和同仁的大力支持下，在全院职工的共同努力下，我相信，我们一定能一次性通过“二级优秀医院”的评审，进一步发挥全县医疗、急救、科研教学中心的龙头作用，为全县人民的身体健康作出新的更大的贡献！

2007年4月4日

中共京山县人民医院委员会

二级学院党建工作汇报篇六

——莫乎尔乡2012年党建工作专项报告

一、工作开展情况

（一）突出抓好重点工作

1、圆满完成村“两委”班子换届选举工作。

一是高度重视村“两委”班子换届选举工作，制定了《莫乎尔乡村两委换届选举工作实施方案》和《莫乎尔乡村两委换届选举工作日程》，成立了专门的领导小组，并下派了换届选举工作组，具体实施换届选举工作。

二是认真把握“加强党的领导，充分发扬民主，严格依法办事”三项原则，依照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《新疆维吾尔自治区村民委员会选举办法》等政策法规，结合实际，于2月27日圆满完成了全乡七个村“两委”班子换届选举工作。

按照“让上级党组织放心、让群众满意”的要求，经过选举，七个村“两委”正职全部实现了“一肩挑”，共选举产生村“两委”成员45名，支部书记、村委会主任“一肩挑”达到了100%，选举一次成功率100%，全部实现了妇女进村委的目标。选举中抓 1 住了四个关键：一是明确职责抓“关键人”（分管领导、换届联络员、支部书记）；二是工作前移抓“关键点”（届前财务审计、发动妇女参选、摸底调查）；三是吃透村情想“关键法”（因村施策、两推一选、两推直选）；四是组织选举抓“关键事”（全程纪实、风气测评、换届承诺），达到了选优配强顺民意的工作效果，实现了村“两委”换届选举期间零信访。各村班子都配备了35岁以下年轻干部。村级领导班子结构进一步优化，干部素质进一步提高。

2、积极开展“赴基层转变作风服务群众”活动。

我乡干部以“走下去、解难题、促发展、保稳定”为主题，精心安排，周密部署，扎实推进干部下基层活动，乡党委结合实际，制定下发《莫乎尔乡开展干部赴基层转变作风服务群众活动实施方案》，从机关、站所中抽调45名熟悉基层、责任心强的机关、站所干部组成7个工作队分赴7个行政村。

一是为确保“赴基层转变作风服务群众”活动扎实有效的开展，及时召开动员会议进行安排部署，并抽调了乡机关、站（所）45名干部组成“赴基层转变作风服务群众”工作队。

二是紧密结合实际，紧紧围绕督促指导村“两委”换届选举，统筹帮扶确实贫困负担不起学杂费和生活费的家庭，协调解决农民春耕备耕的实际困难，帮助宣传制止违法建筑乱搭乱建相关法规政策，指导帮助村级开展党务、村务、财务公开，配合做好基层维稳六个方面开展工作。

三是为更好地排解土地纠纷和上访问题，转变作风服务群众活动工作队召集全乡“四老”人员召开座谈会，征集他们的意见建议。赴转服工作队针对所提出的意见建议，及时将近期的工作重心侧重于维护社会和谐稳定。

四是为了开拓干部的思维，转变干部的观念，提升干部的能力，使各村队干部能够真正成为农村发展的掌舵人。

截至目前，一是开展入户走访工作队共走访群众433户，11000余人次，了解社情民意，搜集群众反映比较集中的问题共7个大类，63个小类；二是组织春季果树剪枝、培土、防治病虫害等专题讲座3次，培训130多人；三是协调县社保局与乡社保站联合组织农机修理、土建、手工艺制作等各类就业培训3期，培训人数达110余人次；四是登记造册未就业人员200余人，并根据各自特长和能力多方联系就业；五是配合各村开展清查流动人口，共清查流动人口1574人、出租房屋224户。

3、加大新任村“两委”班子成员的培训力度

村级班子处于基层一线，肩负着农村改革、发展、稳定的历史重任，是党在农村基层工作的骨干力量。为加强村级领导班子队伍建设，认真组织各村新一届村“两委”班子成员参加的系列培训。

一是邀请乡司法所、派出所的老干部，老民警向村“两委”班子成员开展涉农法律知识讲座。

二是组织各村新任村“两委”班子成员以党员发展、教育和管理知识、“四议两公开”工作法、村务规范化管理等为内容的培训。

截止目前，共举办各类培训班4期，参加人员达320人（次）。

自年初以来，乡党委始终将党建日常工作作为加强基层党组织建设、统领农村工作全局的重要举措，认真履行党委抓党建工作责任制，强化党员干部队伍思想建设，突出抓好党组织、党员队伍作用发挥。

1、严格落实党建工作责任制

二是制定了年度党建工作计划，对党建工作进行了全面安排部署。

2、严格规范党员管理工作

一是根据《巩留县2012年度发展党员工作计划》，制定了莫乎尔乡2012年党员发展计划。

二是按照党员发展程序，要求各村党支部重点培养发展两名35岁以下党员。

三是在“两节”期间对全乡困难党员进行慰问，共计发放慰问金4500元。

四是对全乡党员基本信息进行建档立册，建立党员信息库，做到底数清，情况明。

目前，全乡共有60人递交了入党申请书，2011年经乡党委严格审查，确定入党积极分子42名。今年，按计划发展30名党

员，按期转正21名党员。

一是对现代远程教育设备进行维护维修，保证设备正常运转。二是定期组织党员干部观看电教片和开展远程教育培训。今年以来，全乡共组织观看电教片和远程教育培训22期，参加人员2000余人次。

4、认真落实“四老”人员物质生活待遇

一是在“两节”期间走访慰问离退休老干部及“四老”人员，走访慰问资金共计10350元。

二是按时为全乡39名享受“四老”待遇的人员发放“四老”经费及节日期间慰问金，共计83000元。

4 充分体现了党组织对“四老”人员政治上爱护、生活上关心，增强了党组织在群众中的威信。

5、认真落实“四知四清四掌握”工作机制

一是认真落实乡党政领导包村、站（所）制度，村干部履行“一岗双责”，实行分片包干制，深入家庭走访，健全基础台帐，全面掌握社情民意。

二是结合新任村“两委”班子实际，狠抓“四知四清四掌握”工作机制的落实，各村新任村干部深入农户家中，按照“四知四清四掌握”工作要求了解掌握情况。

基层党组织服务群众、掌控辖区动态的能力明显增强，干群关系进一步密切，为全乡民族团结和社会稳定奠定了坚实的基础。

一是认真落实党风廉政建设责任制，进一步落实“一岗双责”，切实打牢全乡党员干部廉洁从政的思想政治基础。截

止目前，全乡党政干部无违纪违规现象。

二是加强对新任村务监督委员会成员的培训，明确职责，强化责任意识。截止目前，共举办培训班2期，培训人员100余人（次）。

三是严格落实“四议两公开”制度，截止目前，各村党务、政务、村务公开2次。

7、扎实做好基层党组织分类定级

根据县委组织部的要求，我乡按照“三化”的思路，扎实做好调查摸底、分类定级工作，为基层组织建设年活动奠定了坚实基础，乡党委通过深入调研和广泛征求意见，对全乡14个党支部进行测评和分类定级，经过分类定级，5个党支部定级为先进，较好的6个，后进3个。同时根据摸排结果，采取固好，强优，5整差的思路，制订了《莫乎尔乡分类定级先进村队党组织巩固方案》和《莫乎尔乡分类定级后进村整改方案》，通过的后进村影响发展问题梳理，制定合理措施，以成功将我乡的3个后进支部晋位升级，转化为较好支部。

8、加强党代表联系基层党组织和党员群众工作

莫乎尔乡现有县党代表13名，莫乎尔第十一届党代表43名。一是建立党代表联系点制度，建档立册，建立信息库。二是党代表深入到所联系的基层党支部，协助各村做好村民小组长及村民代表的选举。

三是结合正在开展的“下基层、转变作风，服务群众”活动，党代表深入党员、联系户家中，大力开展政策法规教育宣传、生产帮扶、社情民意调查反馈等活动。

截止目前，党代表走访党员群众400人次；召开座谈会10场次。

9、深入开展“两项”活动，提高党员群众思想素质 乡党委把开展“创先争优”活动和“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题教育作为今年党建工作的重要内容抓实抓好。面向全乡党员群众，坚持正面教育为主，通过宣传栏、张贴标语、制作展板、发放宣传单等形式加大宣传教育力度，着力转变不适应、不符合农村经济发展的思想观念，确保党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。通过“两项”活动的开展，达到了提高思想认识，促进科学发展的目标。

10、加强“七支队伍”建设，促进村级民主建设

抓好“七支队伍”村队，以村干部队伍（本土村官、第一书记主任、大学生村官）为带领，以农村党员队伍、农村实用人才和致富能手队伍为基础。以农村四老人员队伍、爱国宗教人士队伍、巷道长信息员队伍支持，强化莫乎尔乡党支部建设。对新一 6 届的村两委班子进行村务公开培训，发挥村委监督委员会的作用，结合农牧民小麦补助统计上报公示情况，规范村务公开，对村级财务收支、集体经营项目、公益建设等要点事项，认真实施“五民工作法”（即：民主提事、民主决事、民主理事、民主监事、民主评事），全面落实“四议两公开”制度，扎实推进村级组织重大决策规范化、民主化。

11、以援疆建设为契机，加快村级阵地建设发挥阵地功能 依托对口援疆加大阵地建设力度，5月初及时动工塔克吐别克村阵地建设项目，目前已经完成，正在筹资进行室内装修。阔克塔里村阵地建设项目6月主体完成后，乡党委筹资对党员远程教育、图书阅览室、文化活动室、广播室、篮球场、乒乓球室、健身广场、卫生医疗室等配套建设全部完成。库列村和塔斯布拉克村阵地报建手续已完成，目前已经开始开工建设，阔巴克村阵地准备目前开工建设。对各村阵地实施绿化、花化，全面改善阵地整体面貌，切实发挥好基层阵地的综合服务功能。丰富村级阵地活动内容，使之集便民办事、党员活动、村民议事、党务公开、村务公开、科普教育、文

化娱乐、信息传播等多项功能为一体。

13、以提升组织建设为突破口，着力推进党员干部队伍建设随着旅游谷镇工作不断推进，必然带来组织设路和管理模式方面的新变化。为抓好党员队伍建设，保持和发展党员队伍的先进性，我乡大力优化党员队伍结构，提高党员队伍质量，使全体党员队伍呈现生机与活力。以乡党校为主阵地，依托远程教育资源，组织党员、机关干部和村队干部培训学习共计200人次。通过对100名入党积极分子培训和党员党课培训，引导党员增强党性观念，要求全体493名党员全部佩戴党徽，强化党员意识，自觉履行党员义务。要求各党支部加大发展党员力度，严格发展党员程序，2012年发展党员33名。坚持和完善“三会一课”、党员学习日、组织生活会等制度，加强党员的日常教育管理。加强 7 党员队伍管理。保证流动党员能够都能参加党的活动。健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、四老人员、生活困难党员，申报四老人员4人，申报四类人员6人，慰问老党员和生活困难党员35人，切实加强对老党员和生活困难党员的关怀帮扶。深入开展“创先争优”活动。抓住“七一”表彰的机会，隆重表彰先进基层党组织3个、优秀党务工作者10个、优秀党员20人、优秀农牧民党员范户10人。在党员中突出典型引领、榜样示范，更好地发挥各级党员干部先锋模范作用。

14、千方百计壮大集体经济

1、申报塔斯布拉克村集体商铺建设州级火种计划，塔斯布拉克村阵地位于全乡新建农贸市场旁，利用市场有利位路申请40万元州级火种计划资金，建设266平方米6个集体商铺，每间44平方米，每间每年租金2万元，出租给个体经营，周期三年，村支部书记兼村委会主任负责为村集体每年收入12万元。

2、申报塔克吐别克村、库列村、阔克塔里村集体商铺建设县级火种计划，10万元建设66平方米，两间门面，每年租金4万

元。

3、阿拉尔村监督实施好2011年贝母种植州级“火种计划”项目，周期三年，公开招标发包机动地，村支部书记兼村委会主任负责为村集体增收2万元。

4、莫乎尔村集体砖厂公开招标，每年给村集体承包费达6.5万元，公开招标机动地，每年增收0.5万元，村支部书记兼村委会主任张英华负责为村集体增收2万元。

5、阔巴克村村两委实施和农户合作养殖计划，周期三年，村支部书记兼村委会主任负责为村集体增收2万元。

二、存在的问题及下步打算

1、村集体经济较为薄弱，没有形成长效的集体经济增长机制。主要措施：结合我乡实际，乡党委制定了壮大集体经济方案和增收计划，每年每个村增收不少于2万元。一是找准经济发展路子，利用项目塔斯布拉克村集体商铺、塔克吐别克村5万元的养蜂和贴畜项目，库列村和阔克塔勒村贝母种植项目、每个项目为村集体增收不少于2万元。

2、村级党组织班子的凝聚力战斗力不强，党员队伍先锋模范作用不能有效发挥。主要措施：一是加大对村级干部的教育，二是实行目标考核和奖惩制度，将村队干部工作和日常行为纳入考核范围。对重点工作实行“诫勉谈话”和“一票否决”，形成“制度管人”、“制度管事”的良好氛围。

3、村干部待遇低，工作覆盖面广，工作量大，长年累月得不到休息，付出的多，但待遇却较低，后期的养老保障不能有效解决，造成了干部在心理上不平衡，大多数年轻干部不愿到村队任职，村队干部老龄化现象严重。解决措施：提高村干部工资待遇，解决村干部养老统筹问题。让他们无后顾之忧，加强年轻化干部培养，吸收文化素养高的年轻干部。

4、村队干部落实工作权责不一致。在自来水、草场管理、防洪等各项重点工作中，工作任务重、责任追究实行辖区管理，但没有管理和收费权都是县直垂管站所，权责脱节，影响村干部工作积极性和工作效率。解决措施：进一步加大经费支持，实现权责一致。要按照部门联动的要求，多到村队去解决问题，帮助开展工作，多为基层分忧解难，解决实际困难。

9 下一步，将按照县委、县政府的部署和要求，牢记为民宗旨，不负组织重托，团结带领乡党委、政府一班人，围绕党建总抓手，全力推进新跨越！