

2023年税务局年终总结报告 地税局实习报告(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇一

在大学期间，经过老师对我们专业知识的细心的讲解和重复的贯穿，再加上我的学习，我基本了解了我们专业的理论知识，由于我的社会经验不足，在实际应用的时候却无从下手。想通过本次实习达到以下两种效果，一方面，可以将我学到的理论的专业知识应用到社会实践中去，使我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强感性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高实践能力，能尝试到一些在学校我们没有学到的知识，为我将来走入自己工作岗位和社会打下结实的基础。另一方面，从意识上提升我对税务专业的认识，加强了对税务局及其各部门的认识，懂得了在社会工作中的基本原则，加强我的沟通能力和团队的合作能力。让我能够学到一些税务方面的相关程序，在以后的工作中，我能够尽职尽责，做一个合格的税务工作人员。

二、实习单位介绍

我的实习单位是xxxx[]位于xxxx[]主要承担辖区内全部的征收职能和管理职能。征收职能有：受理申报、税款征收、催报催缴、计划执行、会计核算、统计分析、税款退付、逾期申报受理与处理、逾期税款收缴与处理、税源分析和重点税源监控、税收票证管理、欠税清理、日常征收中需要采取的税

收保全和强制执行等。管理职能有：税务登记、认定管理、核定申报方式、征收方式和纳税定额、发票管理、注销户结税结票、减免抵缓退税审核和税前扣除项目的审核或审批核准备案、零散税收征管、稽查案源提供、稽核评税、税法宣传、咨询辅导、违章处理等。为地方筹集经济建设资金，为绥德县的地方经济的发展、社会的稳定做出了积极贡献。

三、实习内容

20xx年7月28日，到达实习单位，税务局的师父向我详细地介绍了他们分局的主要工作内容，但是要求我从基本入手，整体了解税务局的工作任务。

第一天实习，对于进入单位实习感到既新鲜又紧张。新鲜的是能够接触很多在学校看不到和学不到的东西，紧张的则是怕做不好工作而受到批评，给单位带来不必要的麻烦。还好，税务局的工作人员对我都很有耐心，有什么事情都是亲自给我指导。首先是熟悉工作，对办公室资料的放置有个基本的了解。看似简单的工作，却需要很大的耐心，对于刚入手的我更是无从下手，整理资料需要按照装订的规范把每个地方的资料整理好后装订好，不能出现差错。地方税务局的工作比我想的要繁琐，需要相关工作人员的耐心对待，这样才不会影响到国家的税收，而且税务局平时也会有相关的考核，考核工作能力，用于提升的参考。

经过几天的实习，我对税务局的工作有了大概的了解。其后的工作就是协助我在单位的师父处理各个地方申报上来的税务的原始凭证以及根据该原始凭证填制会计凭证。在空闲的时候，我还会协助办公室的工作人员，翻阅和整理资料，录数据以及对税收征管系统的维护。有时候会去大厅看看他们的工作流程，大厅的工作人员更要有着对工作的认真和热情，要具备专业素质。对纳税人的疑难问题必须给予解答，还得向纳税人宣传新出的政策等。对于纳税人的相关要求，工作人员要尽量给予配合，其次，纳税的申报期决定了代理部业

务期的特点。每月的1号到15号是企业纳税申报期，因此这段时间大厅业务是最繁忙的。这些知识我们在课堂上就有学习过，只是因为缺乏亲自的实践导致我所学知识还不能有深刻的了解和记忆。

到了实习的中后期，师父看我对工作的态度非常认真，鉴于我的实习情况以及对工作的完成状况都比较良好，所以，师父就教我新的实习内容，针对我所学的专业知识，加强了我的工作量。

成本费用帐来确定，据此确定的数额与报表的差额，一般会调整应交所得税额，多退少补的原则。个人所得税则主要通过了解企业职工的工资、奖金发放情况进行清查处理。为了确保账簿的可靠性，我们也随机抽取相关的记录，对与之配对的原始凭证进行检查。

四、实习心得

本次实习对我意义深远，认识到了自己的不足，社会经验尚且，处理的事情能力不够，而且，在实习中我缺乏工作耐心，细心程度也不够，造成很多不必要的错误，给实习单位带来一定的麻烦。另一方面，我的专业知识学的不透彻，很多知识都了解一点，没有更加深刻地学习，致使在工作中出现避重就轻的现象，不能更好地完善实习工作。在实习中不能很好地和纳税的企业单位和个人进行沟通，总之，发现自己有很多的不足之处，需要自己在今后的学习中不断的学习和完善。

从这次实习我也获得了许多，具体的来说，将其分为几大块。第一，在专业知识的方面，我得到了一次自我检验的机会，它不仅让我更深刻地学会了我们专业知识，同时也让我学到了很到在大学课本里面没有涉及到的外界知识，激起了我对专业知识更系统掌握的渴望，同时也教会了我如何更好地将理论知识与实践相结合，并应用到社会之中，潜意识地提升

了我的学习能力和个人应用理论知识的能力和实际操作能力。第二，在社会经验方面，通过在实习的阶段里面，我学会了怎么去处理一些简单的事情，怎么去和别人进行沟通，怎么能够站在别人的角度去考虑问题，然后怎么用自己所学的知识来处理自己身边所发生的事。这些都是我在实习期间的所学到的社会经验，对于我来说是我步入社会的第一笔财富，为我以后走入社会工作岗位打了坚实的基础。另一方面，培养了我的耐心和细心，在实习中，我时时刻刻都保持着一种严谨的态度，认真对待工作。通过本次实习，让我看清了将来努力的方向，给了我充足的自信，在以后的学习的日子里，我会不断地完善自我的专业知识。另一方面，实习增强了我的社会责任感，让我对税务岗位有了更加深刻的了解，我要肩负起自己的社会责任。而且将来，我会尽自己最大的努力去考取税务公务员，做一名优秀的社会公务人员。

最后，诚心地感谢呼老师教给了我这么多知识，以及感谢实习单位能给我这次实习机会，让我看到了更加喜爱自己的专业，我将会努力学习，用我的实际行动来成为一名合格税务人员。

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇二

xx年，我们在省局和市委、市政府的正确领导下，认真贯彻党的十六届四中、五中全会精神，坚持用科学发展观统领地方税收工作，努力加强班子思想政治建设，不断提高驾驭地方税收工作能力，带领干部职工在改革中前进，在扬弃中发展，较好地完成了年度各项工作任务，推动了系统整体工作的提档升位。按照省局关于领导班子述职的要求，从三个方面报告市局领导班子履行工作职责情况。

一、加强思想政治建设，较好地发挥了领导核心作用

市局于去年9月召开了思想政治工作会议，在总结经验的基础上，明确了今后一个时期全市地税系统思想政治工作的主要

任务，确立了用税收政务统筹税收业务的工作思路。市局从加强班子思想政治建设入手，重点抓了以下几个方面的工作。

——认真学习政治理论，提高了自主创新能力。市局党组及领导班子能认真坚持政治学习制度，用科学理论武装“一班人”头脑，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。坚持理论联系实际的优良学风，从xx地税实际出发创新思维理念，并用思维理念创新去推动工作机制、工作手段和工作方式、方法的创新，为完成组织税费收入和深化税收征管改革等任务奠定了坚实的思想基础。

——带头参加保持共产党员先进性教育活动，增强了党性观念和党员意识。教育中，领导班子成员能以普通党员的身份参加教育全过程，带头学习文件，带头撰写笔记，带头查找问题，带头开展批评与自我批评，带头制定和落实整改措施。在此基础上，举办了“全市地税系统共产党员先进事迹报告会”，开展了“重温入党誓词”、深入经济一线学习考察和“让共产党员形象在税收岗位闪光”等系列活动。由于思想重视，组织严密，使保持共产党员先进性教育取得了较好的效果，进一步坚定了广大党员的理想信念，进一步增强了各级党组织的战斗力和凝聚力，受到了市委指导组和督导组的高度评价。

——坚持党的民主集中制，实现了集体领导和民主决策。我们将树立创新意识、增强整体功能、提高驾驭能力作为班子建设重点，将“内有合力，外有向心力，整体有战斗力”作为班子建设标准，将“淡化权力，强化责任，注重情感，人格带队”作为班子成员行为准则，严格实行“例会”制度，充分发挥班子工作合力。去年，召开局党组会和党组扩大会24次，局长办公会和局务会51次。为了提高决策质量，我们坚持会前调查研究，与基层单位主要领导沟通；会上充分发扬民主，认真听取班子成员和部门领导意见；会后将有关决议在网上发布，倾听群众反映，有效地避免了决策失误。

——深化干部人事制度改革，进一步端正了用人导向。为了从根本上激活干部的进取意识和智慧潜能，我们认真落实《领导干部选拔任用工作条例》，坚持党管干部的原则，坚持“群众信任是基础，党组决定用不用”，用党组及党组成员的“权重”去端正用人导向，使有位无为、政绩平平的干部让位于德才兼备、符合“四化”标准的干部，“跑官”、“要官”和“拉选票”和等歪风得到有效遏制。去年，我们首次提出将先进典型列入“权重”加分项目，首次将能力测试结果作为补聘中层干部的基础条件，首次组织部分干部上挂下派和到乡镇、街道挂职锻炼，为弘扬正气，提高干部的履职能力和加强后备干部培养起到了积极的推动作用。

——加强党风廉政建设，实现了行风评比站排头的目标。认真落实“一岗两责”，经常组织班子成员重温上级廉政规定，严格遵守“廉政准则”和“五项禁令”，自觉地做到“三慎”与“三省”。“三慎”是慎独，慎微，慎始，在无人知晓的情况下独善其身，在“小事”、“小节”上严于律己，杜绝与腐败沾边的“第一次”。“三省”是经常反省对党纪国法、政策制度执行如何，反省自己在勤政廉政上表现如何，反省身边群众对自己的口碑如何。我们将重大节日视为不廉行为高发期，连续几年狠刹“拜年风”，只许“上拜下”不准“下拜上”，市局班子成员节日期间一律“闭门谢客”。坚持《领导班子指定内容的民主生活会制度》和《领导干部述职述廉制度》，强化内外监督，对税务干部职工及亲属经商办企业情况和发票管理进行了专项清理，对代征、代扣手续费支付不及时和欠款不清等问题进行了自检自查，将防范的触角延伸至税收业务、税收政务的关键环节。利用市人大常委会评议地税工作的有利契机，加大督促检查和明察暗访力度，推动了行业风气的进一步好转，被评为“全市人民满意的执法单位”，在全市介绍了预防职务犯罪的经验，行业风气评比市局在执法单位中继续保持第一，6个基层局参评全部位居榜首。

二、转变管理方式，增强了驾驭地方税收工作能力

追求创新、追求卓越是现代管理科学的显著特征。为了增强驾驭地方税收工作能力，市局班子将转变观念、创新管理作为一种政治责任，相继提出若干新的管理理念，使各项税务管理工作进一步走向规范。

理念之一：勇于否定自我，鼓励对地税机关工作说“不”。我们主动邀请两级人大代表和政协委员来局视察，在全市中省直单位中第一个主动申请市人大常委会来局评议地税工作，利用召开不同层面的纳税人代表座谈会、在局域网开辟局长信箱等多种渠道广泛征询意见，不断修正工作偏差。

理念之二：放大自我责任，贴近经济发展大局。市局班子成员带头增强宏观责任意识，主动接受地方党委、政府的领导，牢固树立“为区域经济服务，为地方政府服务，为纳税人服务”的思想，促进了数字税收向责任税收、向职能税收的转变。

理念之三：将管理的重点继续放在内部，下大力解决管理粗放的问题。对辖区管户进行第4次“拉网式”清理，将游离于微机管理之外的纳税户纳入规范管理。同时，进一步规范执法行为，追究行政执法过失和错误xx人次，扣罚奖金xx元。

理念之四：变革管理方式，推进智能化管理。为了将管理者纳入管理，我们认真落实各项规章制度，强力推行税收信息化和办公自动化，将智能化管理渗透到税收工作的各个方面，使管理更具客观性。如，电子考勤的普遍应用，请销假、去向告知和工作日志填写的网上运行，减少了诸多人为因素，使考勤结果更加真实可信。

理念之五：突出绩效考评，注重工作落实。强调“有效执行”，要求机关“生产思想”，反对简单地“克隆”上级指示，使机关成为实施有效管理的中坚力量。抓各级领导干部的责任意识，努力实现管理效益的最大化。因工作不落实而发生问题，市局在主动承担责任的同时严格追究所在单位的

领导责任和连带责任。去年，我们除了继续坚持市局领导下基层巡视、督察督办、定期通报等制度，按月进行绩效目标考核，突出了工作的及时性和有效性。由于阶段性工作目标明确，考核检查到位，尽管工作千头万绪，各项重点工作均得到较好的落实。

三、树立正确的政绩观，实现了年度工作目标

（一）突出中心任务，税费收入再创历史新高□xx年，全市组织地方税（费）收入xx万元，同比增收xx万元，增长xx%□其中，全口径税收收入完成xx万元，同比增收xx万元，增长xx%□社会保险费收入完成xx万元，同比增收xx万元，增长xx%□税费收入增势强劲的主要原因，一方面是全市经济持续快速健康发展，为地方税费收入提供了增量税费源；另一方面是以深化税收征管改革为动力，实现了税费源的科学化、精细化管理。市局班子在组织收入工作中，指导思想和阶段性工作目标明确，能够抓住实现各级次收入均衡增长的矛盾，较好地解决区域间税源不均衡的矛盾；建立了区域经济、税收进度和税源监控预警机制，加强了对涉税数据的分析、比较和运用，提高了税源管理监控能力，在进一步优化收入结构的同时增加了管理增量。

一、税收政策透明，在组织形式、主讲人资格、例会内容等方面明显优于传统例会。《纳税人分类管理制度》则对所有纳税人按信用等级、行业、规模、经营方式，实行四级、五档制管理，把复杂问题简单化。“三项制度”将“权、责、利”捆绑在一起，前置了管理层，扩大了执行层，实现了通透式、扁平化管理，避免了税收管理权力分散和部门权力个人化。二是实施了开放式税务稽查。开放式税务稽查建立在准入机制和查前告知制度基础之上，还纳税人知情权和监督权，允许纳税人在规定的期限内自查自纠，公开、公平、公正，极具人性化，受到纳税人普遍认同。开放式税务稽查与传统的封闭式税务稽查相比有三个显著特征：第一，集中选

案。市局上收选案权，减少了基层税收执法的随意性和自由裁量权。第二，阳光稽查。从机制、制度、程序上规范了执法行为，避免了暗箱操作。第三，威慑性强。去年全市检查各类纳税人xx户，查补税款、罚款、滞纳金xx万元，其中xx万元由纳税人在自我纠正这个环节主动上缴入库，占全部稽查入库税款xx%。税务稽查入库税款比上年同期增长xx%。滞纳金增长xx倍，罚款增长xx倍，入库率高达xx%。“白板件”由过去的xx%降为xx%。结案率、滞纳金加收率、处罚率、审结率、执行率均创历史最好水平。三是强化了税源基础管理。“税源是经济，税收是经营”的理念，强调管理责任在税收中的能动作用，如何使税源最大限度地转化为税收，是衡量管理责任意识强不强，管理方式、方法对不对的重要标志。一年来，市局出台、补充和修订了《矿产品资源税管理办法》、《对临时服务人员个人所得税管理办法》、《规费申报管理办法》等19项征管办法和措施，对房地产、建筑安装、餐饮娱乐等7个重点行业和零申报户、停废业户及欠税纳税人进行了专项检查；税费政部门按照行业分类，对资源税、房产税、所得税、社会保险费等9个税费种及相关政策落实情况进行调研，提出了强化管理的具体办法；继续推行定额刮奖发票，全面取消手开发票。变革征收方式、方法，使部分税费种和部分行业收入大幅增加。如，实现资源税xx万元，同比增收xx万元，增长106%；征收契税xx万元，同比增收xx万元，增长xx%。调整网吧、游戏厅、台球厅定额，使年纳税额由xx万元增至xx万元；适度扩大企业所得税核定征收面，增加税收xx多万元，相当于新上xx个年缴纳200万元以上税收的规模企业。

（三）推进依法治税，市人大常委会评议结果良好。为了进一步规范税务执法行为，我们局在驻营中省直单位中第一个主动申请市人大常委会评议工作。市人大常委会经过检查和评议，对地税机关坚持依法治税、依法行政的做法给予了充分肯定，市局被评为xx市“人民满意的行政执法单位”。围绕依法行政重点做了以下工作：一是出台了《行政许可公示

制度》、《听证、登记制度》等6项制度。二是清理总局目录文件65份，遗漏文件32份，整理现行有效税务规范性文件207份。三是通过执法监督纠正税收执法问题19项、130余条。四是落实税收优惠政策，全年减免各项地方税收xx万元，其中为下岗再就业人员减免税收xx万元。五是加强税收法制宣传，市局在3家新闻媒体设立税法宣传专栏，召开6次税收政策发布会，使税收政策更加深入人心。

（四）重视数据管理，税收信息化建设步伐加快。一是完善了网上办税和网上办公系统。对网上办公、业务流程、电子签章、联网税控等系统进行整合，并将“三项制度”等内容融入网上办公系统。目前，全市已有422户使用了联网税控系统，实现了“电子控税，交叉稽核”的管理目标，在网上实现了目标指向制，扩大了软件覆盖面。二是加强了数据的规范化管理。实现了税收数据的物理集中，为数据加工、处理、分析奠定了基础，为省局新征管软件上线做了准备。建立了数据库信息调整机制和数据管理分析模型，提高了数据查询和综合对比能力。出台了数据管理制度、办法，在“公共信息广播式发布”和“个性信息订单式加工”方面进行了有益的探索。三是提高了网络建设和利用水平。完成了市局中心机房改造和网络升级工作，提高了网络运行的稳定性和畅通性，较好地解决了长期困扰基层所的网络速度慢、征管软件汇总速度慢和同城办理税务登记等技术问题。应用“通用智能网全”系统，结束了手工管理网络的局面，实现了远程监控，堵塞了网络管理漏洞。利用视频会议系统对纳税人和管理人员进行应用软件培训，进行开放式稽查自查辅导，提升了现有设备资源的综合利用率。

（五）增强创新活力，干部队伍建设成绩斐然。我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，全面加强思想政治建设，使两级班子驾驭税收工作能力有新的增强，干部职工岗位技能有新的提高，机关作风有新的转变，“两基”建设有新的加强，精神文明创建工作有新的飞跃。开展了“争创五星级地税所（分局）”活动，树立了地税系统“十面旗帜”，在

全省地税系统目标管理考核名列第三，跨入全国创建精神文明先进单位和全国群众性体育活动先进单位行列。

以上是市局班子xx年履行工作职责的主要情况，虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求和干部职工期望还存在一定的差距，如对税收客观规律需要进一步认识，驾驭税收工作能力有待进一步增强，在干部队伍建设上还存在诸多薄弱环节，必须在今后的工作中认真加以解决。今年，是落实“十一五”规划的开局起步之年，市局班子将根据省局和市委、市政府的统一部署，用科学发展观统领地方税务工作，加大执行力，增强创新力，扎实推进我市地方税收事业的全面发展，为促进我市的经济发展和进步做出新的更大贡献！

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇三

地税局的总结要怎样写，以下文书帮提供一份更专业性的地税局年终总结阅读。

xxxx年，围绕全市经济社会发展的大局和省、市局工作部署，结合xxxx地税工作实际，市局党组提出了“一二三四五六”的工作思路，即：“围绕一个中心”就是围绕依法组织收入这个中心；“坚持两个抓住”就是坚持抓住深化管理和信息化建设应用两条主线；“遵循三项要求”就是遵循规范化、科学化、精细化的标准和要求；“突出四个重点”就是突出抓好税源管理，税收执法，思想政治工作和党风廉政建设四个工作重点；“实现五个提高”就是实现收入质量、执法水平、征管质效、纳税服务和行政效能五个提高；“达到六个新”就是各项工作实现新加强、新提高、新突破、新变化、新业绩、新跨越。

围绕“一二三四五六”这一工作思路，全局上下埋首苦干，扎实进取，使xxxx年成为一个把握形势、振奋精神、大干快

上的一年，一个出实招、办实事、见实效的一年，一个抓落实、上水平、树形象的一年，地税工作得到各级领导的充分肯定和社会各界的广泛赞誉。在xxxx年1月12日的全省地税工作会议上□xxxx市地税局以其强劲的发展势头、出色优秀的工作业绩和良好的精神风貌被省局授予“信息化建设先进单位”、“房地产一体化管理先进单位”，被省人事厅、省地税局授予五年一度的“全省地税系统先进集体”，侯化栋同志被授予“全省地税系统信息化建设先进工作者”。在xxxx年1月22日的全市(枣庄)地税工作会议上□xxxx市地税局被枣庄市局授予“目标管理考核优秀单位”，直属征收分局、稽查局、姜屯分局等获优秀基层单位，赵启龙等11名同志记三等功，党同伟等25名同志被嘉奖，梁俊生、张宗亮2名同志入选“枣庄地税系统风采人物”。全系统有1名同志当选枣庄市新一届人大代表、2名同志当选新一届枣庄市政协委员、5名同志当选xxxx市新一届人大代表。

(一)强化组织收入领导。进一步完善分管领导包片、科室包点制度，在层层签订《目标管理任务责任书》的基础上，将收入计划层层分解落实到征收单位和个人，做到“千斤重担大家挑，人人身上有指标”。

(二)强化收入调度分析。对各征收单位组织收入情况进行勤调度、多分析，每一次收入的调度情况，局领导班子都要进行认真分析，查问题、找原因、定措施，由帮包领导和科室深入基层征收单位现场帮办，保证了各项收入及时足额入库。

(三)强化重点税源监控。在重点税源的管理上，实行了专人跟踪、单独登记、分类建档管理的方法，实现对重点税源的全过程、多角度的管理。

(四)强化组织收入考核。为确保税收收入任务的如期完成，将组织收入工作纳入目标考核，并建立了均衡入库奖励制度，强化了对收入进度的考核和督促，按月进行考核兑现，有力

调动了各单位组织收入的积极性。

(五)强化地方税收秩序整顿。从去年11月初开始，以整顿和规范税收秩序为目标，在全市范围内开展为期两个月的税收秩序专项整顿工作。这次活动由市政府牵头，以财政、国税、地税、工商、公安、建设等社会综合治税相关部门为成员，在地税局设立办公室，依法严厉查处重点行业和区域存在的税收违法问题，发现税收征管薄弱环节和漏洞，及时建立以查促收，以查促管，以查促依法治税的良性互动工作机制，对促进和谐税收环境建设，保障和促进地方税收持续健康成长产生积极影响。

我们把开展“信息化建设应用年”活动作为推动地税事业实现新跨越的引擎和总抓手，集中人力、物力、财力推进了信息化建设，出实招，下实功，求实效，“信息化建设应用年”活动成效显著。

(一)提高认识，加强领导。去年年初，我局专门召开动员大会，全面部署了应用年活动，迅速把思想认识统一到省、市局开展应用年活动决策上来，增强了干部职工开展应用年活动的紧迫感和责任感。建立健全了组织领导机构，成立了活动领导小组，设立了专门的办公室，形成了主要领导亲自抓，分管领导靠上抓，相关人员协助抓，齐心协力共同抓的良好局面。同时科学制定实施方案，建立健全软件开发利用、网络建设、系统运行维护、项目建设管理等一系列规章制度，将信息化建设纳入制度化和规范化建设的轨道。

(二)科学决策，准确定位。我局把工作着力点放在建设层，共投资四十多万元，对硬件设施、信息网络进行升级改造，新购置计算机40台，目前，全系统拥有计算机265台，人均达到1.38台；把工作重点放在操作层，切实提高一线工作人员的微机操作、软件操作水平；把工作关键点放在维护层，每个分局都确保有两名信息化维护人员，随时解决工作中出现的问题；把工作突破点放在软件的开发利用上，按照“投入少、

见效快、作用大”的原则，开发了一系列辅助性软件。科学的决策，准确的定位，为应用年活动的深入开展奠定了坚实的基础。

(三)狠抓培训，岗位练兵。分四期对所有在岗干部职工开展了信息化知识和技能培训，目前，全系统191名在岗人员，有30人拿到了计算机应用高级证书，161人拿到了计算机应用中级证书，为应用年活动的开展提供了人才保证和智力支持。

(四)开发软件，注重实用。在熟练掌握操作省、市局现有软件的基础上，拿出专项资金开发一系列辅助性软件，弥补现有软件的不足，实现信息化的无缝隙覆盖。在人事管理方面，开发网上考勤、网上学习、网上考试和人事电子档案等管理系统；在行政管理方面，开发网上会议信息发布、网上工作点评、网上办公派车、网上审批财务开支、网上用餐管理和远程视频会议等办公系统；在税收管理方面，开发了电子版《巡查日志》和征查互动系统；在安全管理方面，开发了夜间值班系统和重要部位集中远程监控系统。这些辅助性软件的开发应用，提升了工作质效，降低了税收成本，促进了我局的信息化建设应用水平进一步提高。

(五)数据集中，全力以赴。进入xxxx年三季度后，把数据“大集中”上线工作列为“一把手”工程重点抓，在硬件设施、人员培训、运维保障等方面狠下功夫，为今年1月1日数据“大集中”工程上线的成功上线奠定了坚实的工作基础。

通过不断规范执法行为，初步形成了纵向职责分明、横向相互衔接的执法工作格局，政策执行力不断提高，实现了税收执法的新突破。

(一)规范执法流程。对每一项执法程序的处理方式作了详尽、规范的规定，做到了环环相扣，节节相连。

(二)规范执法岗位。本着“以事定岗、岗责结合”的原则，

制作了《税收执法岗位定位书》，共设63个岗位，明确了责任目标、责任内容、责任考核、责任追究等工作事项，要求每个执法人员严格按照岗位设置的税收执法权、岗位职责和工作规程开展工作。

(三)规范执法考核。实行以税收岗位职责为基础、以岗位目标为内容、以税收执法权为主线，以税收征管文书为载体，对税收执法全过程实施考核监控的工作办法，将检查结果与执法人员的奖惩结合起来，进一步提高了执法水平。全年累计对61名执法责任人给予通报批评和经济惩戒，扣发执法考核奖3120元。

(四)规范执法责任追究。对每个岗位和每一项执法过程及岗位责任都明确了责任追究内容，对执法过错制定了详细的责任追究标准，解决了“不作为”和“作为不当”的问题，继续保持了抽象行政行为“零过错”、具体行政行为“零败诉”。

从降低税收成本、提高税收效益的角度研究管理，抓住薄弱环节，突出工作重点，有针对性地采取措施，不断提高管理质效。

(一)税源普查扎实有效。在全市范围内大力开展税源普查活动，按照普遍登记的原则，做到“边普查、边整改”，不留死角、不留尾巴。此次活动共普查11040户，清理漏征漏管户77户，补缴税罚款400多万元。同时，以税源普查为契机，积极开展征管数据清理工作，为全省数据大集中做好前期准备。

(二)《征管巡查日志》电子化。以征管巡查日志制度为核心，以综合网络办公系统为平台，以征管“六率”为考核指标，要求每一位税管员网上记载《征管巡查日志》，建立起了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制，促进了征管质量的提高。

(三) 征查互动应用系统成功上线运行。这一系统的上线运行，使征管、稽查人员能方便快捷地共享信息，高效地协同工作，实现迅速、全方位的信息采集和处理，同时为管理和决策提供科学的依据，有力地推进了征管查一体化建设。xxxx年有效地利用这一系统，共查补入库税款1510万元，罚款368万元。xxxx年6月5日，枣庄地税系统征查互动工作现场会在xxxx召开，会上对xxxx局征查互动工作的推进给予充分认可，并在枣庄地税系统予以推广。

(四) 房地产税收管理一体化走在全市前列。在建房环节，从源头开始进行跟踪管理，在售房环节，全面推行房地产税控软件，实行“门牌管理”法进行管理，特别是“二手房”管理取得突破性进展并在全省进行经验交流，在房屋出租、装修管理方面，建立健全市、街道、社区、居委会四级管理网络，初步形成了“政府领导、地税主管、部门协作、综合治理”的新型管理格局，建立社区、警区、安全文明小区、税收征管责任区四区联动，警员、出租、装修屋管理员、治安巡防员、计生员、税收管理员五员共管的“四区五员”的综合管理机制，进一步加快了房地产税收管理一体化进程。xxxx年8月23日，枣庄市房地产税收一体化管理现场会在xxxx召开，对我局的做法在全枣庄市予以推广。xxxx年9月初，烟台市福山区地税局、台儿庄地税局、枣庄市直属征收分局等兄弟单位，先后到我局考察学习，对我们的经验给予高度评价。xxxx年房地产业税收完成16098万元，与去年同期相比增长5.1个百分点，增收8556万元。市委、市政府主要领导先后对我局房地产税收管理工作作出重要批示，给予充分肯定。

(五) 个税申报成效显著。个税自行申报工作进展顺利，效果明显。自行申报期间申报人数达324人，缴纳税款1198万元，补交税款54.7万元；在重点检查期间，共约谈42人，其中11人补交税款6.2万元。

(六) 社会综合治税不断深化。通过实行派员征收、联合年审、

委托代征、信息数据交换等形式，不断拓宽社会综合治税领域，广泛采集涉税信息，加强税收源头控管，使社会综合治税工作逐步走向制度化、规范化。xxxx年通过综合治税网络共采集涉税信息3280条，实现税款2052.77万元，新增税款1686.68万元，占上年同期增长的26.75%。

(七)税收宣传特点突出。开展了税法进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业的“税法五进”活动、“地税阳光诉求”等活动，宣传月期间，组织了纳税服务志愿者和“夕阳红”税法宣传队，并结合征管法颁布实施15周年，以xxxx市局实景拍摄的画面为蓝本，编印了3000多套《画说税收征管法》的大型画册，向社会各界免费发放，增强了公民的纳税意识，为征管质量的提高营造了良好的外部环境。

确立了“选题求准、手段求活、方式求细、内容求深、作风求实、报告求精”的调研工作思路，成立了8个课题组，由分管局长任组长，明确牵头科室负责人为主要撰稿者，相关包点分局为成员，建立了多层次、全方位、开放型的调研协作体系。适应全市经济社会发展的需要，围绕省、市局部署的中心工作和重点工作，有的放矢的抓好调研工作。通过调查研究，所取得的成绩和经验，坚定了我们干事创业的信心，激发了锐意进取的热情；存在的问题增强了工作的压力感、责任感和使命感；对问题和困难的探索又活跃了征管思维、拓宽了执法视野、丰富了队伍建设的思路。我局调研活动选题24项，已开展调研15项，形成报告8篇，其中被《中国税务》杂志采用2篇，被省局采用2篇，被枣庄市局采用3篇，有力地促进了各项工作开展。特别是进入到第四季度，我们针对优化产业结构、加强商业企业管理、完善交通运输业管理等环节，在到济南、潍坊、烟台等地市地税系统学习的基础上，又增设了3个课题组，深入在全市开展调研，有效地强化了对税收薄弱环节的税收管理。

去年第四季度，我们把学习好、贯彻好党的xx大会议精神，作为当前和今后一个时期一项重要的政治任务。积极以xx大

精神审视、把握、引领地税工作又好又快发展。用马克思主义中国化的最新成果武装广大干部职工的头脑，指导地税工作实践，通过强化工作督导，把学习的落脚点放到促进各项工作上，放到高标准完成全年税收任务上。为此，在四季度工作点评会上，会议要求各单位，对今年的工作来一次“回头看”。

一要对全年看进度，倒排时间保完成；二要围绕目标挖潜力，自我加压快完成；三要针对问题定措施，各项工作快速推进。总的要求是，强项抓提高，弱项抓达标，难项抓突破，大干四季度，确保顺利完成全年各项目标任务。为迎接省局“五合一”检查，一方面深化效能意识以“破满”。按照省、市局的工作部署和要求，深化思想认识，克服自满情绪和厌战情绪，发扬连续作战精神，始终绷紧效能建设这根弦，做到势头不减、措施不松、力度不变，不断推进各项工作向纵深方向发展。

另一方面强化执行意识以“求实”。围绕目标管理、民主评议行风、创建文明单位、税收执法、加强基础建设、做好大集中工程上线准备等重点工作，大力倡导执行文化，形成抓落实的氛围，提倡“立即办、马上办、办得快、办得好”；制定《贯彻落实省、市局地税局长会议精神工作任务督察目标分解表》并挂到内部网页上，对工作任务细化、量化和分解，明确抓落实的责任，及时进行督察，强化跟踪问效。要求各业务科室深入到第一线、最前沿，对重点工作严格按照工作进度和完成的时限进行全程跟踪催办，不仅要督导各项工作完成情况，更要实实在在地帮助协调解决问题，确保各项工作的稳步推进。目前已形成上下互动、整体联动的良好局面，有效地推动各项工作积极向纵深发展。

以思想政治工作为基础，以党风廉政建设为关键，以精神文明建设为抓手，稳步推进队伍建设，树立地税新形象，社会地位不断提升。

(一)春季集中学习教育活动效果明显。新年伊始，开展了“抓管理、谋发展、促和谐、铸辉煌”为主题的春季集中学习教育活动，在为期5天的活动中，举办了“树立科学发展，构建和谐社会”、党风廉政建设、预防职务犯罪、加强税源管理等项专题讲座；观看了英模人物蔡京堂同志先进事迹录像片；举办了书画展览、演讲比赛、篮球、乒乓球比赛、文艺联欢等文体活动。在系统内形成深入细致抓管理、凝心聚力谋发展、全力以赴促和谐、众志成城铸辉煌的良好氛围。

(二)党风廉政建设抓出特色。从年初举办预防职务犯罪教育报告会到五月份“党风廉政教育月”，通过召开廉政建设动员会、评选“廉内助”，制作廉政台历和贺年卡，廉政文化进机关家庭、编制廉政书籍、开展对比启示教育、举办廉政展览和算好人生“七笔账”等一系列有声势、有特色、有规模、有影响的廉政教育活动，在系统内营造了崇廉、尚廉、助廉、促廉的浓厚的环境氛围，使地税干部职工在潜移默化中受到了深刻的教育和启迪，有力地推动了全局党风廉政建设。在xxxx年9月14日召开的xxxx市廉政文化建设现场会议上，我局《文化促廉，家庭助廉，切实发挥好廉政文化进家庭的作用》材料，在现场会上作为经验材料进行了会议交流。枣庄市纪委监委魏国□xxxx市委常委、市纪委书记刘新生在讲话中对地税局廉政文化建设也给予了较高的评价。

三是素质培训注重实效。大力加强思想政治教育，认真做好政治理论学习，深入开展社会主义荣辱观教育实践活动，不断提高干部职工的政治素质。着力构建“需求型、个性化、立体式”的教育培训体系，通过集中培训、个人自学、岗位竞赛等形式，采取第一、三季度进行网上考试，二、四季度书面考试来检验学习效果的方式，广泛深入地开展全员大练兵活动，干部队伍的业务素质得到了全面提高。在今年枣庄地税系统税收管理员统考中，我局24名同志进入枣庄地税系统前50名，6名同志进入枣庄地税系统前10名，在枣庄地税系统税收稽查业务知识竞赛中，我局稽查局8名同志参加考试，其中有7名同志分获一、二、三等奖，4名同志获前4名。

在省局第二期骨干人才选拔考试中，我们也取得了较好的成绩，共有4人被省局确定为全省地税系统骨干人才，其中一名同志的考试成绩进入全省地税系统的前20%。我局干部职工张宗亮同志，在近日参加的xxxx“注税杯”首届全国注册税务师知识大赛中，取得了全省第一名，全国第14名的优异成绩。四是文明创建成果丰硕。系统上下积极弘扬“有位必争、有台必上、有奖必拿、有旗必扛”的进取精神，以深入开展争先创优活动为载体，始终把精神文明建设放在十分重要的位置上突出抓。

在枣庄市地税系统首届秋季运动会上，以团体第一的好成绩，集中展示了xxxx市地税局干部职工知难而进、团结拼搏、敢打必胜、争创一流的精神风貌。通过加强队伍素质建设，拓宽精神文明建设的渠道，建立和完善监督考核机制，增强了文明创建竞争力，推进了税务文化建设，提升了文明创建层次。

上半年，北辛分局荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号、纳税服务中心被授予“全国五一劳动奖状”。截至目前□xxxx局获得国家级荣誉4项，省级荣誉9项，枣庄市级荣誉23项□xxxx市级荣誉26多项。全系统受到市级以上单位表彰的个人达120多人次，文明创建工作硕果累累，地税形象不断提升。

2.地税局个人总结

3.地税局个人述职报告

4.地税局党组述职报告

5.暑假地税局实习报告

6.地税局实习个人总结

7.地税局中层正职竞聘演讲

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇四

一、调整心态，克服困难，融入新的环境。

今年5月初接到市局调令时，相隔去年5月结束上挂回通城上班正好一年时间，感觉比较突然。因为有过两年多的借调和上挂经历，感受到了市局办公室工作的压力，体会到了两地生活奔波劳碌的艰辛，想到乡下年迈多病的父母无人照顾，看着既要上班又要照顾小孩而常年操劳的妻子，望着年幼可爱还在上幼儿园的儿子，不由得产生畏难情绪。就在我左右为难的时候，有关领导虚心诚意地告诫我，同事好友真心真意地鼓励我，妻子毫不犹豫地支持我，使我很快放下思想上的包袱和生活上的顾虑，接受了新的挑战，融入了新的环境。

为了正确处理工作与生活的关系，我经常告诫自己不能贪图安逸舒适的家庭生活，不让家庭生活上的困难影响工作，要不断提高自己的心理承受能力，把对家人的牵挂化作勤勉工作的动力。节假日在家时妥当安排各种事务，尽到自己的责任、义务和孝心；工作的时候，全心全意、聚精会神地工作。父母、妻儿生了病，我很少及时赶过去照顾他们。9月初，儿子生病在武汉住院做手术，我没有请一天假，而是利用双休日照看孩子后就匆匆赶到单位上班。我体会到：人的一生总要遇到很多困难，唯有保持一种积极进取的姿态，遇到困难不退缩，迎难而上，才能得到磨砺和考验，提高生活的智慧和人生的境界。现在想来，我非常感谢组织的安排和领导的信任，让我得到了磨练和洗礼，使我对工作、生活和人生有了更深的思考和的领悟。

二、珍惜岗位，恪尽职守，做好本职工作。

市局是全市地税系统的指挥机关，市局办公室又是机关运转

的枢纽，工作视野、要求、方法、强度与基层相比，有很大差异。虽然我在办公室工作了近十年时间，也有在市局上挂的经历，但在不断发展变化的形势下，感觉到个人在思想理念、理论素养、行为方法等方面仍存在较大的差距。为此，我从头做起，充分发挥自己的主观能动性，认真负责地对待每一项工作。

一是呕心沥血抓文秘。我紧紧围绕市局的中心工作，按照领导要求，全心投入，埋头苦干，加班加点，认真起草了各类领导讲话稿、工作总结、情况汇报、调研文章等综合文稿30多篇近20万字，多数文稿得到了领导和同志们的肯定，其中为局领导起草的一篇文章被《办公室业务》采用。二是竭诚服务抓综合。按照领导安排，配合做好各种重要会议的会务工作，认真起草各类会议材料；11月份参加了在温泉召开的全省离退休干部座谈会，会后及时撰写会议综述和会议信息，整理省局主要领导的讲话稿，被省局内部信息刊物采用；坚持列席市局局长办公会和局务会议、参加办公室例会，会上认真做好记录，会后及时整理编写纪要，编发《局长办公会议纪要》《局务会议纪要》《办公室会议纪要》10多期，确保了上情下达。三是务求实效抓督办。在建立完善工作督办考核体系上进行了思考和探索，对全市地税工作责任进行了细化分解，修定《督办工作规程》，起草《市局工作考核评估管理办法》和年度工作目标考核细则，促进了督办考核工作的顺利开展；按月收集各科室工作情况，按季度收集各单位工作小结，及时编发《工作通报》，确保了下情上达；在抓好日常工作督办的基础上，加大了网上督办力度，对局长办公会、局务会安排以及领导交办的工作事项，及时在内网发布，提高了督办工作的效率。通过有效的办文、办会和督办工作，促进了机关工作的规范、高效运转。四是潜心学习抓调研。在办公室主任的带领下，先后赴咸安、赤壁、通山、通城等地调研，与基层单位代表座谈，广泛听取他们介绍纳税服务、税收征管、效能建设、行政执法等方面的实践经验，征求基层单位对做好今后工作的意见和建议。经过深入调查研究，收集了大量鲜活的第一手材料，在起草内部参阅服务领导决

策的同时，为撰写工作总结、工作思路提供了可靠依据。五是积极配合抓协调，及时完成了领导交办的其他工作。

另外，今年前4个月我在通城工作期间，负责政策法规股的工作，坚持统筹安排，在带头抓好业务学习的同时，认真督导基层分局落实各项税收政策，协助分管领导及时协调与保险、残联、水利、环保等部门的关系，较好地规范了车船税保险代收和残保金、水资源、排污费的代征工作；组织启动了规范执法年活动，严把税收执法监督关口，不断规范税收执法行为；在做好本职工作同时，服从县局领导安排，参与起草了多项重要文件和材料。

一年来，通过经常与各级领导接触，与基层的同志们打交道，我感受到了领导严谨的工作作风，了解到了一些基层同志的真知灼见，体会到了许多基层干部的真情实感，让我受到了深深教育和感染，我唯有见贤思齐，以能者为师，不断学习如何站在全局角度思考问题、如何站在更高层次谋篇布局、如何开展深层次调研的方法，才能不断修正谬误、取长补短、开阔思路、提高自我。

三、抓住机遇，加紧学习，提高自我修养。

来到市局，脱离了原来的圈子，减少了很多应酬，业余拥有了难得的清静，在喧闹浮躁的环境里，我力求让自己保持宁静的心境，过着简单充实的生活，聆听良师益友的教诲，享受学习工作的乐趣。每每有空闲时间，总是静下心来读些有益的书籍，思考一些问题，以不断充实、修正、提高自己。通过学习思考，对担当责任、修身齐家、管理自我等问题有了全新的认识。

一是学习领导同事好的工作方法和处事艺术。在与市局领导和同志们的近距离接触中，受到了耳闻目染的熏陶，我努力学习如何站在全局角度思考问题，提高自己的洞察能力，做到透过现象看本质；学习提高业务技能，发挥自身的潜能；学

习运用唯物辩证观来分析处理问题等等。我感到，这些方面的能力，仍然接触不多，思考不深，必须虚心向学，循序渐进，逐步提高。二是学习上情，做到政治理论认真学，新理论、新观点反复研读；对有关财政税收、收入分配、民生问题等方面抓紧学习领会，对上级决策、重要部署及时学，努力从思想上跟上时代步伐和发展形势。三是学习市情局情。利用工作机会，抓紧学习领会市委、市政府和市局的有关文件、简报、资料的主要精神，及时了解全市经济社会发展动态，琢磨建设鄂南经济强市的重大意义，广泛收集市情、局情方面的有用信息，及时掌握最新的思想观念和工作思路，使自己的思维始终围绕中心工作转，做到立足岗位、胸怀全局。四是向书本学。这些年来，我每年都要自费买上一两千的书籍，主要涉及政治、哲学、经济、文学等方面。在我的书桌上和床头总放着《论语》《沉思录》等书籍，经常翻阅，每读每新，今年我还重点读了《责任胜于能力》《细节决定成败》《罗兰小语》等书籍，这些书及时调整我的心态，校正我的航向，激发我的热情，鼓舞我的斗志。

以上所述，是我一年来工作、学习、生活上的一些情况。即便是取得了一些微不足道的成绩，主要还是得益于领导的关心、批评和指正，得益于同事的支持、帮助和宽容。同时我也清醒地认识到自己还有很多欠缺：因为学习不够深入，理论水平还有很大差距；因为业务不够精湛，有时工作还放不开，不能做到游刃有余、得心应手；因为性格不是很活跃，习惯“敏于行、纳于言”，有时与领导、同事们交流沟通还不够。在今后工作中，我将倍加珍惜机遇，珍惜岗位、珍惜时间，修炼心智，勤学精业，敏思疾行，绝不辜负领导和同志们的厚爱。

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇五

检查科基本情况检查科科有税干6人，我科共有6人，主要负责我辖区内针对纳税人的日常涉税检查，也是税收征管的最

后一道防线，同时在省地税系统争创“三个一流”的大背景下，我科严格按照“三个一流”的考核标准，围绕市局“执法规范年”活动的主题，不断创新检查工作思路，夯实各项工作基础，以提高纳税服务质量为主线，以减轻纳税人负担为落脚点，把“服务”贯穿于查前、查中、查后整个检查工作之中，完善制度，狠抓落实，着力提高检查工作质量。今年查补税收收入任务1500万元。

为提高检查服务质量，规范执法行为，积极开展纳税服务活动，从查前告知、查中执法到查后建议反馈，把纳税服务贯穿检查工作全过程，实现了税务检查工作由“执法型”向“执法服务型”的转变。

一是科学选案。为保证专项检查选案的科学性、公正性和准确性，分局选案委员会，进行集中选案，提高选案准确率，杜绝“空查”现象。并加强与管理科联系，在每月下达税务检查计划前，与管理科密切取得联系，避免对纳税户多头检查。尽量实行“一次进户”，避免多次检查和重复检查，避免为纳税户带来不必要的麻烦。

二是查前告知。为减轻纳税人负担，提高检查服务服务质量，减少纳税人因对税收政策的不理解少缴税款而造成的罚款，在对纳税人实施检查之前，发布检查预告，告知纳税人检查的时间界限、依法享有的权利和义务，对企业财务人员进行财务政策培训，并给纳税人自查期限。对纳税人在自查期限内自查出的税款，督促纳税人及时缴纳入库。检查组在接到检查案件时，把纳税人需要提供的资料、帐簿、报表等及时一次性告知纳税人，减少纳税人往返税务机关的次数和费用，提高检查工作效率。

三是查前会审。检查组在接到检查任务后，在分局牵头下，会同各科进行会审，同时通过调阅征管资料和征管基础信息对被查对象的基本情况、纳税申报情况、购领使用发票情况及企业的生产经营情况实施案头分析，查找企业容易出现问

题的疑点和重点，缩短入户或调帐检查的工作时限。

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇六

一、加强学习，不断提高自身理论修养

我始终把加强思想政治和业务学习放在自身建设的首位。

三是坚持学习业务知识、学习财税、税收征管、稽查业务知识等。通过坚持学习，使我在工作中感到底气足、信心强、工作踏实，对搞好本职工作，充满激情和热情。有时还能运用自己所学的知识联系实际去观察研究一些问题，努力使自己保持与时俱进的思想观念，努力使自己具备有担负领导职责所需的学识水平和领导能力。

作为单位一把手，自己作风民主，充分尊重他人意见，从不搞一言堂，从不固执己见、独断专行；对待工作，敢于决策、敢于碰硬，出现问题不推委，从不因瞻前顾后、不敢决策而延误工作。在干部管理上，我对科室主要负责人反复强调科室一把手要学会宏观上把握大局，掌握领导的艺术，通过“读一本好书、懂一句名言、做一个实干人”，启发大家学会谋大事、办大事，树立全局意识，切勿被琐事缠身；启发大家重视人才，发挥能人作用；启发大家把解决思想问题和解决实际问题结合起来，努力做到切实了解群众和利益要求我们才能跟上地税现代化建设的步伐。

二、坚持以人为本，地税队伍形象明显提升

一年来，我始终把“建一流队伍，创一流业绩”作为各项工作的总目标，着力塑造一支勤政廉洁，高效务实的干部队伍。围绕提高执行力这个目标，认真研究制定和完善提高执行力的一系列规章制度，切实做到了事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期。成立问责工作领导小组，紧紧抓住“不

落实的事”，查处“不抓落实的人”，对工作责任心不强、弄虚作假、服务态度差的人，给予教育警告，通报批评，或者调离工作岗位，确保了政令畅通。合理选人用人，通过抽调检查、开展业务“比武”等形式，重用那些想干事、肯干事、会干事、干成事以及经验足、能力强、责任心强的干部，营造了奋发有为、实干有位的良好氛围，干部队伍的干事积极性、制度执行力大大提升。开展丰富多彩的地税文化建设，举办陈氏太极培训班，开展篮球比赛以及举办歌唱、征文、摄影比赛等一系列健康文体活动，营造了深厚的地税文化氛围，使干部职工坚定不移地走贯彻意图、完成目标的大道。

三、坚持管理兴税，千方百计完成全年各项工作任务

为了完成全年的税收收入任务，争取工作的主动性，我年初就对全年的组织收入工作进行了全面部署，制定落实各项征管措施，大力组织税收收入，通过将组织收入工作与日常征管工作相结合，纳入日常管理工作中一并开展，及时谋划、安排。

（一）强化征管，税收收入保持稳定增长。

在收入任务基数高、本地税源枯竭、政策性减收等多重因素的影响下，我局始终坚持从讲政治、顾大局的高度出发，紧紧抓住组织收入这个中心，采取各种积极有效的措施，一手抓组织收入不动摇，一手抓依法治税不松懈，有效促进了税费收入的稳步增长。预计全年完成33、6亿元，与去年相比，增收6、46亿元，增长23、82%，完成年度工作目标税收收入任务数的100%；完成科学发展三年计划收入目标任务的94、64%。

1、加强税收分析预测，提高税收征管质量。

年初，我带领班子、征管、税政、稽查等部门同志，深入房地产、建筑安装、供电、烟草、饮食娱乐等大税源行业，以

及工业园等大税源地区进行实地调查，全面把握经济税源特别是重点税源企业的发展变化趋势，分析税源变化情况以及收入结构、增减因素对税源的影响，及时整理出税源调查报告和税收收入预测报告，制定了年度抓收入计划。

2、重点税源管理进一步巩固深化。

建立健全重点税源管理体系，按照以税负分析为载体、强化重点税源分级监控的管理思路，全面整合征管人力资源，抽调业务骨干人员成立重点税源管理领导小组，抽调业务精英成立大税源管理领导小组，狠抓以“三重”（重点企业、重点税源、重点项目）和“两大”（大税源地区、大税种）为核心的税源控管，及时收集企业勘探、设计、开工、监理、售房等所有环节涉税信息，实现了随时监控企业涉税生产经营的变化情况，形成了“两驾马车并驾齐驱”的税源管理工作局面。

3、土地房屋交易税收征管规范完善。

严格落实土地房屋交易税收管理规定，我先后组织制定出台了《XX市XX区地方税务局关于对土地、房屋销售（转让）资料审核的有关规程》，切实加强对纳税人办理涉税事宜资料的审核，推进经办机构 and 经办人责任的落实。

4、税源日常征管水平得到有效提高。

认真执行税收管理员制度，科学合理配置岗位人员，将税源管理责任具体落实到单位、片区、税收管理员，并加强对“六率”指标的考核，提升了税源管理效能。加强与工商部门数据联网，及时采集工商登记信息并通过oa系统公布新登记业户，落实跟踪管理。深入开展税源清查工作，重点加大对各镇市场、小区、人口密集地，以及假注销、假停业、假失踪纳税人的清查力度。

5、加强各税种管理，成效显著。

一是加强企业所得税管理。认真按照上级局有关工作要求，制定工作方案，抓好组织动员和汇算清缴人员业务培训，从各单位各部门抽调人员成立检查组，以新老同志“结对帮带”的形式，集中时间、集中人员、集中精力，对供电、烟草、制糖、建安、房地产等税源大户及相关事业单位等进行了汇算清缴。二是加强个人所得税管理。积极推进茂名驻化单位工资薪金个人所得税在属地申报缴纳工作，加强对重点税源户和重点行业企业的个人所得税检查，以及对年所得12万元以上个人自行纳税申报专项检查工作。三是加强车船税代收代缴管理工作。加强与保监局的沟通和协调，共同研究解决存在的突出问题，同时规范管理，严格执法，对不依法履行代收代缴义务的保险机构依法进行处罚，车船税征收水平得到了质的提高。四是加强印花税管理。认真落实对建筑安装、房地产、房屋出租等行业的监管，严格界定落实核实征收、比例征收、定额征收3种征收方式，促进税款正常入库。

（二）围绕中心，把握重点，“两年”活动扎实有效

1、进一步规范办税服务厅管理。

加强硬件设施建设，统一了办税服务厅的纳税服务标识，配置了政务公开栏、资料取阅栏、导税服务台等设施，设置了办税服务区、咨询辅导区、自助办税区、等候休息区，引导和方便纳税人办理涉税事宜，增强纳税服务的实效。落实各项服务措施，按照“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的要求全面实行“一站式”服务，积极推行首问责任制、服务承诺制、电话预约制等办税服务制度，推广“一窗统办”，简化办税程序。整合纳税服务资源，调整个别办税服务厅窗口工作人员，提高了纳税服务效率，取得了良好效果。深化办税公开制度，修订办税公开内容、全程服务一览表和流程图，建立办税公开更新维护机制，确保纳税人的知情权。

2、大力推行“人性化”服务。

创新纳税服务手段，加强与重点税源户沟通和联系，深入开展“税法进企业”活动，为重点税源企业排忧解难。正确处理执法与服务的关系，在严格规范执法的基础上，努力寻求执法与服务的结合点，程度地寓执法于服务之中。实行税收约谈、涉税提醒、稽查预告等制度，用温和的方式提醒、帮助纳税人解决已经出现或可能出现的问题，增强了纳税人依法纳税的自觉性。强化税企沟通交流，通过组织召开协税护税、车船税征收、政风行风建设、社保费全责征收、个人所得税征管等座谈会，进一步密切征纳双方关系。完善办税服务制度，着力构建方便、快捷、高效的办税服务机制。对服务厅进行规范化设计，结合标准化建设进一步完善《xx市xx区地方税务局业务处理流程及工作要求》，全面推广“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的闭环运行模式，提高办税效率。

3、加大税收宣传力度，税收法制建设不断完善。

在今年的税收宣传月活动中，我局紧紧围绕“税收·发展·民生”的宣传月主题，周密计划，精心组织，抓住重点、热点，拓宽税法宣传渠道，采取多种行之有效的宣传形式。创建纳税人培训学校，对各项税收知识、税收政策进行宣传辅导，我局通过纳税人培训学校，举办了3期“新办证户税收知识及办税办事流程辅导会”，2期“企业所得税及土地增值税等税收政策解读会”，共有600多人参加，向纳税人发放纳税服务指南和税收政策宣传材料7000多份，接待咨询的社会各界人士1000多人（次），同时，向企业发放服务联系卡3500多张。

四、开展创先争优活动，促进税收征管质量

我局结合创先争优活动，以“突出重点带全面深化分类强基础科技创新促管理”的新要求，将税源管理工作与组织收入

工作双结合抓出特色、管出实效。

（一）突出重点带全面。

结合创先争优活动，我从管理人员、管理方式、管理基础上不断摸索和完善，找方法、找突破，创新重点税源管理，实施重点税源细分再区别管理，分行业专业组管理，按照制定一个行业规范，落实规范一个行业管理的思路，逐步完善对房地产、建筑安装、饮食娱乐等重点行业的分类分行业管理操作规范，通过综合运用各类管理手段，为不同的重点税源和重点行业管理量制不同组合的管理方法，使得我局的重点税源行业管理具有科学化和精细化管理特色，截止目前，以房地产行业为代表的重点行业管理水平提高明显，成绩突出，年度累计促收收入达36820万元，实现收入同比增长51、1%。

（二）深化分类强基础。

我紧紧结合税源的分类管理工作，发挥创先争优进取精神和工作动力，集中管理力量对使用发票纳税户的户、税、票进行全面“三清”管理，不断夯实税源及分类管理的基础。通过开展对发票用票户的户籍、申报及发票使用情况的清理，重点强化对目前使用地税发票的9600多户企业纳税户和1690多户个体纳税户的基础管理，通过管理质量评比等争先创优评比活动形式，对用票纳税户的日常票税比对差异加强核查，规范纳税人发票领购、发售、查验各环节管理和审批，严格用票户定额核定，控制发票供应量管理，严格发票管理绩效考核、推行发票级差管理等措施加强发票日常管理，通过成立发票治理快速反应小组加大打击发票违法行为的管理和查处力度；通过开展业务创新评比，激发管理人员的管理积极性，结合管理工作实际，创新完善了税收核定管理办法、规范核定合议程序等加强对餐饮娱乐用票户的税收核定管理。一年来，我局一般企业户和个体户的征管质量得到明显改善，一般用发票企业申报率提高5个百分点，发票个体户申报率提高10个百分点。

（三）信息管税促管理。

在市局信息化管理工作的推动下，建立起了我局网格化税源管理片区三维立体架构，重新确认出我局管辖区域内的102个税源管理片区，重新标注和按新片调整分配管户17807户，调整设置片区管理员19名，人均片区管户937户，设置了重点户、饮食娱乐行业、建筑安装行业、房地产行业四类分类分行业税源标注，初步设定了重点税源（行业）3类16项预警指标、片区一般企业税源3类8项预警指标、片区个体税源类预警3类5项指标，并结合绩效管理，设置了各类指标的考核分值，提高对税源和税收管理员的考核工作质量和效率，试行一段时间以来，我局的各项税源考核指标有了明显提升，其中：一般片区税源申报率平均提高了5个百分点，行业税源平均申报率提高了7个百分点。

（四）开展“四创五争六先进”，打造党建工作新品牌。

我局党支部以“四创五争六先进”作为“创先争优”活动的一个主要内容与活动载体，通过“四创五争六先进”，促进“创先争优”活动的深入发展，打造我局党建工作的新品牌。“四创”要求我局党支部通过“创先争优”活动，努力创建为“学习型、服务型、创新型、廉洁型”四型党组织，真正成为促进地税工作发展的坚强战斗堡垒。“五争”要求各党小组加强自身建设，发挥表率作用，努力创建为“政治坚定、素质过硬、勤政为民、服务高效、廉洁自律”五星党小组，发挥桥梁纽带作用，带领职工努力完成各项税收任务。“六先进”要求每个党员切实按照“创先争优”要求，围绕中心工作，从各自岗位特点出发，开展业务练兵、工作竞赛、服务创新等活动，努力提升地税工作水平，争当“理念学习、思想解放、工作创新、服务群众、敬岗爱业、廉洁自律”六先进党员，在本职岗位上创一流业绩，做出“岗位奉献”。

通过开展创先争优活动，提升了我局收入质量，开创了组织收入工作新局面；提升了征管绩效，开创了依法治税新局面；

提升了管理效能，开创了绩效考核工作新局面；提升了服务水平，开创了纳税服务工作新局面。截至11月底，我局共实现地方各税入库30、27亿元，税收收入首次突破30亿元，比去年同期增收6、46万元，增长27、13%，收入总量和增量均创历史新高。

五、严于律己，自觉抓好廉政建设

我认真吸取党员领导干部中出现违法违规案件的教训，警钟长鸣，深刻反思，切实提高执行党风廉政建设责任制和反腐败斗争的自觉性。牢记宗旨，坚持“两个务必”，认真执行领导干部“八大禁令”和“四大纪律八项要求”，在日常工作和生活中不断加强思想修养，努力抓好党风廉政建设，不断构筑防腐拒变的道德防线。

一年来，本人坚持按照中纪委历次全会重申和提出的四项规定，按照自治区局、市局党风廉政建设和反腐倡廉工作部署，紧紧围绕组织收入中心工作，深入贯彻中央、自治区局、市局党风廉政有关精神，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的工作目标，以开展“规范管理年”“工作落实年”活动为契机，加大源头治理工作力度，立足教育和防范，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设和反腐倡廉工作等要求开展工作。

坚持按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关、金钱关；带头艰苦奋斗、勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为；带头严于律己，勤政廉洁，洁身自好，清白做事，带头接受监督，时时事事以自身廉洁自律的行为去带动班子和影响群众。同时，本人严格管好配偶子女和自己身边的工作人员，公私分明，经常教育身边工作人员正确对待所处的工作环境，牢记全心全意为人民服务的宗旨，没有任何违法违纪的行为发生。无论工作中还是生活上，我都十分注意严于律己，廉洁奉公，时时处处以《廉政准则》和《廉政守则》的规定严格要求自

己，从没有利用职权给亲属谋取私利；积极抓好单位党风廉政建设，当好表率，切实管好子女亲属和身边工作人员，做到清清白白以政，堂堂正正做人。

虽然在20xx年我做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在一定的问题。

一是理论学习不够深入，自觉性不高。

三是干部职工的整体素质和能力仍需要进一步提高；

四是纳税服务工作还需进一步加强。

因此，在今后的工作中，我们要进一步解放思想，搞好调查研究，创新工作方法，变压力为动力，发挥艰苦奋斗的作风，知难而进，迎难而上，确保完成市局给我分局下达的各项任务。

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇七

20xx年，地税局紧紧围绕市局提出的了“坚持一个中心，深化三项制度，完善六项机制，推进六个创新”总体工作思路，积极推进依法治税，锐意改革创新，圆满完成各项地税工作任务，被省局评为全省地税系统先进集体，取得了20多项骄人的成绩。可以说□20xx年是税收事业发展不平凡的一年，是全体干部职工团结拼搏、奋力进取的一年，也是税收工作全面迈上新台阶的一年。

在组织收入方面，你们由20xx年的1897万元到20xx年的9800万元，“三年翻一番，四年翻两番，五年翻四番”，一步一个台阶，这是地税史上少有的进步，的确令人振奋鼓舞；在队伍建设方面，积极探索教育培训新形式；开展工作讲评，建立学习型团队；打造团队精神，增强队伍凝聚力；创新竞争激励机制，提升队伍管理水平，这些创新举措和管理理念，

使**局始终保持了队伍稳、风气正、人员干劲足的可喜局面，这说明了**局班子是一个团结的班子、实干的班子、创新的班子；队伍是一支拼搏的队伍、过硬的队伍。在强化征管方面，抓好建筑、房地产、交通运输和餐饮四大重点行业，扎实推进房屋租赁业房产税专项清查，强化户籍管理，在全区全面推行“阳光定税”和办税公开；这些征管措施规范了税收征管，增加了收入，又受到了政府和社会各界的好评。在服务地方经济方面，认真落实税收减免，支持下岗在就业，落实涉农税收优惠政策；实施银行扣税，方便服务纳税人；这些服务措施得到了社会各界和纳税人的好评，连续三年被**市评为治理和优化经济发展环境先进单位，连续四年行风评议第一名。这些成绩和亮点，说明了**局的工作始终走在全市地税系统的前列；得到了领导的肯定，得到了社会的认可。成绩来之不易，这是市局、区委、区政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，也是全局地税干部、职工团结拼搏、辛勤工作的结果。值此春节来临之际，我代表市局党组向大家致以亲切的慰问和节日的祝贺！向支持地税工作的**区委、区政府及有关部门表示衷心的感谢！

1、希望大家以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻学习好xx届五中全会精神，扎实作好20xx年的税收工作，按照“收好税，带好队，服好务”的要求，狠抓班子建设、干部队伍建设、征管基础建设、党风廉政建设，使**局真正成为政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的坚强集体。

2、希望大家坚持以组织收入为中心，努力为地方经济发展提供较大财力。要进一步强化收入中心意识，正确处理依法治税与支持地方经济的关系，一要加强组织收入工作的领导。科学分析预测税源，向区党委、人大、政府多汇报、多请示，与区财政部门多协调、多沟通，确保收入计划科学合理。二要加强组织收入工作的考核。完善税收计划分配机制，坚持收入原则，规范征收行为，严格入库管理，杜绝混级串库，防止有税不收、无税强征，确保实现“首月首季开门红、半

年双过半、三季超七五、11月大头落地”，全年税收任务圆满完成。三要积极探索促进地税收入增长的新机制，努力从经济增长、强化征管、堵漏挖潜等各个方面寻找地方税收增长点，为经济的发展提供财力保障。

3、希望大家充分发挥税收职能的作用，认真落实支持改革、促进发展、促进农民增收、鼓励再就业等税收优惠政策，促进地方经济快速、健康、协调发展和社会的稳定和谐。

4、希望大家要积极探索为纳税人服务的新形式。以建立新型纳税服务体系为目标，积极推广“一窗式”纳税服务，积极探索为纳税人服务的新形式、新方法，进一步提高为纳税人服务的水平，为税收工作的开展创造良好的外部环境。

5、希望大家加强党风廉政建设。基层税务干部直接与纳税人打交道，时常面对腐蚀与反腐蚀的考验，希望大家认真遵守各项廉政规定，严格坚持秉公办税、文明办税，切实提高办事效率，努力营造方便、快捷的办税环境，使纳税人缴明白税、放心税、舒心税。要组织开展各种形式的争先创优活动，全面加强精神文明建设，全面促进地税事业快速发展。

忆往昔，硕果累累庆丰收；展未来，再接再厉攀新高。20xx年已经到来，新的一年，是改革之年、发展之年、和谐之年，更是希望之年、奋斗之年，前进之年，希望大家继续发扬艰苦奋斗的作风，团结一心，奋力拼搏，以饱满的热情、昂扬的斗志、扎实的工作，不断谱写地税的新篇章，不断创造地税的新辉煌！

最后衷心祝大家身体健康，阖家欢乐，万事如意！

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇八

元旦春节将至，今天组织大家召开科所长会议，主要是传达市地税系统20xx年工作会议有关精神，解读市局工作报告的

有关内容，研究部署我局20xx年的主要工作，同时，向全体干部传达上级领导的节日慰问，最后，强调一下节日期间需要注意的几个问题。

一、提高认识、认真学习。面对国际金融危机对经济影响的日益扩大，面对首都经济发展中不确定因素和风险的不断增加，我们要以市地税系统20xx年工作会议有关精神和市局工作报告的有关内容为核心，以党的xx大、xx届x中全会、中央经济工作会议为指导，提高认识，认真学习xx局长在20xx年市地方税务工作会议上的讲话，指导我局明年的各项重点工作。

二、把握重点、深入思考。x局长在20xx年北京市地方税务工作会议上的讲话指出，明年是北京地税系统的“优化地税发展环境年”，市局党组也提出了市局今年工作的指导思想、主要任务、总体要求和主要工作目标，要求税务干部要自觉强化五种意识。即大局意识、发展意识、忧患意识、服务意识和创新意识，同时部署了20xx年的主要工作安排。会后各位科所长要把握重点、深入思考，组织本单位干部认真学习和领会市局工作会议主要精神和工作报告的重点内容。

三、结合实际、重在落实

在充满机遇和挑战的20xx年，面对经济发展的严峻形势，我们要按照市局的统一部署，紧紧围绕服务科学发展、构建和谐税收，进一步解放思想、改革创新，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约地税发展环境的突出问题，着力完善有利于科学发展的地方税收环境。

今年，北京地税系统在晓明局长为核心的市局党组的指导下，树立了新的工作思路并提出了新的工作要求。一直以来我局的各项工作在系统内部都名列前茅，税收收入更是每年都有

较大幅度的增长□20xx年我们要按照市局工作会的要求，把握重点、从练内功入手，推进粗放式管理向精细化管理转变。结合各个部门的具体工作，贯彻落实市局工作会议精神和晓明局长讲话内容，特别是业务科室和税务所，政工、后勤科室更要对照自身工作，继续保持我局的良好传统，发扬优势。同时查找不足，实现提高，抓住市局工作主流，圆满完成我局今年的各项工作任务，对依法治税、纳税服务、税政管理、队伍建设、机关作风等领域中所有与地税发展有关的硬环境和软环境实现持续优化改善。优化地税执法环境，优化地税服务环境，优化地税政策环境，优化机关工作环境，全面建设五型机关，努力做到让上级机关满意、让纳税人满意、让税务工作者满意。

四、下面，我就着重强调一下节日期间注意的几个问题

(一)收入问题

我通报一下我局20xx年1月份的收入情况。我局今年的收入任务是72.8亿元，考虑到春节放假的因素，一月份有效的工作时间，算今天可能只有四天时间了，截止1月19日，我局共组织收入6.66亿元，完成年度计划任务的9.15%。但是去年一月份我们共组织收入8.95亿元，由此可见我局的收入情况很不乐观。如果说去年的组收工作只是一个阶段性工作的话，那么组收工作在今年就绝对是贯穿于我们全局工作的一个重点和长期性的工作。春节假期将至，希望各位科所长在安排布路工作时考虑到春节长假对工作进度的影响，零申报、未申报、欠税的要做到“拉网式”逐户排查，不留死角，切实加大工作力度，力求节前组收工作取得实效。

(二)廉政问题

廉政问题一直是我局逢会必讲的重要问题。春节将至，更需要大家高度重视，防范于未然。一方面，要加强廉政教育。各单位要利用节前教育的机会对廉政工作进行重点强

调，“一把手”要以身作则，率先垂范，要教育党员干部充分发挥先锋模范作用，做好廉洁自律工作。另一方面，要落实各项廉政制度。各位科所长要加强对所属人员的管理，按照有关廉政规定，严格要求本单位干部遵守“十要十不要”和“十五不准”的要求，避免干部在廉政问题上犯错误、栽跟头。

(三) 安全问题

“安全来自警惕，事故出于麻痹”。在节前我们更是要在安全方面引起高度重视：一是注意人身安全。要提醒本单位干部不要到人员过度密集或者没有安全保障的旅游景点和娱乐场所去(冬季尤其注意不要到野冰场、野垂钓场等地)；同时，要教育本单位人员认真执行车辆管理规定。驾驶员要严格遵守交通法规，严禁酒后驾车、疲劳驾驶、超速行驶等情况出现。另外，在食品安全方面，要提醒本单位干部注意饮食安全，确保大家过一个健康、平安的春节。二是注意财产安全。各单位要在节前对安全设备进行一次系统、全面的安全检查，着重对本单位的水、电、气等设备、发票库房、机房等重要部位进行细致排查。放假前，要切断本单位计算机及相关设备的电源，局机关要统一关闭局内的网络及ups供电系统，八个区域所要关闭自己所内的ups电源，消除火灾隐患。同时还要叮嘱干部注意电褥子、电暖气、电热水器等家用设备的使用安全，家中生炉火的干部，还要避免煤气中毒。

(四) 值班问题

日前，办公室下发了春节放假安排，要求区域税务所上报春节期间值班人员安排。在这里，我还要强调一下，值班人员要严格落实值班制度。要坚守岗位，提高警惕，尽职尽责，不得擅离职守，不得擅自调换或由其他人员代替值班。值班时，要按照要求启动所有技防设备和监控系统，如遇到紧急情况或突发事件，要立即向带班领导请示报告，妥善处理。特别是各区域所，要安排人员昼夜值班，保证24小时联络畅

通。同时，全体科所长在放假期间，也要保证24小时开机，便于沟通和联系。对于值班情况，市局会进行抽查。会后，请各位科所长及时将值班要求传达给每名干部。另外，各科所要在2月1日上班后9:00之前，将本单位人员春节期间情况反馈到办公室邮箱，以便我局向市局、区委区政府反馈情况。

(五)外出请假问题

春节长假，也是外出探亲访友、休闲娱乐的时节，但我要着重指出的是，外出一定要请假，特别是要出本市的，在这一点上，我明确一下：科所正职外出，要向我和xx局长请假；科所副职要想本单位政治和主管局长请假，一般干部必须向本单位的正职请假。回去以后，在座的各位要把这项要求传达给每名干部。

以上就是我想要向大家强调的，会后，请各位科所长抓好会议精神的落实。最后，我代表局党组向在座的各位并通过你们向全体干部及家属表示节日的问候，希望大家度过一个欢乐、祥和、平安的节日。祝愿大家新春愉快、合家幸福[x年大吉！

税务局年终总结报告 地税局实习报告篇九

通告是适用于在一定范围内公布应当遵守或者周知事项的周知性公文。下面本站小编给大家带来地税局通告，仅供参考！

一、根据《重庆市地方税务局关于部分征管机构调整的公告》(重庆市地方税务局公告20xx年第4号)，其中：撤销重庆市高新技术产业开发区地方税务局，其征管范围划归重庆市九龙坡区地方税务局(办公地址：重庆市九龙坡区杨家坪直港大道17号附10号，邮编：400050，电话：)。原重庆市高新技术产业开发区地方税务局辖区内各税务所(含办税服务厅)的办公地址和征管范围保持不变，纳税人办理纳税申报、领购发

票、减免缓退税等涉税事项仍按照原规定原流程执行。

二、根据《重庆市地方税务局关于在主城区成立跨区稽查机构的公告》(重庆市地方税务局公告20xx年第5号),其中:撤销重庆市九龙坡区地方税务局稽查局;新成立重庆市地方税务局第四稽查局,为重庆市地方税务局直属单位,主要负责九龙坡区、大渡口区辖区范围内的税务稽查工作。

特此通告。

重庆市九龙坡区地方税务局

20xx年3月24日

地税局通告范文二

为进一步规范个人出租不动产发票代开业务,从8月22日起,崇川区、开发区综合治税办公室个人出租不动产发票代开业务转至南通市政务服务中心地税窗口(工农南路150号)、南通地税局开发区办税服务厅(开发区中央路36号)办理。

特此通告。

江苏省南通地方税务局

20xx年8月16日

尊敬的营改增纳税人:

20xx月1日起全面推开营改增,您之前从地税机关领取的发票□
20xx年7月1日起停止使用,请您于7月8日前到主管地税税务机关缴销发票。如您尚未领取国税监制的发票,请携带地税发票缴销证明、税务登记证件、经办人身份证明(原件及复印件)、公章(单位纳税人)及发票专用章到国税机关领取。为方

便您领取发票，六安市国税局于7月9至10日(星期六、星期日)在人民路办税服务厅(人民路与淠望路交口)集中为您办理发票领用业务，请相互转告并前来办理。咨询电话：国税3332079，地税3342565。

20xx月30日