

公安机关工作汇报材料(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公安机关工作汇报材料篇一

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制。xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常性工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通交流，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推

进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，

维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

公安机关工作汇报材料篇二

能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里组织的各项活动。热爱集体、团结同事、尊重老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。积极参与园内各项活动。

在日常的工作中，我能认真的完成各项工作计划，记录，认真对待每天的活动，有准备的组织丰富有趣的教育活动。注意给胆小的、注意力易分散的孩子多一些鼓励；给体弱的孩子多一些照料；给能干的孩子多一些挑战。

上个学期，班内幼儿不举手，随便讲话的现象屡有发生。在本学期我们重点教育幼儿上课回答问题先举手，对有改进的幼儿给予及时的表扬。通过教育班内幼儿都能做到回答问题先举手，而且声音响亮。

通过一学期的教学活动，孩子们养成了良好的活动常规和与同伴分享、合作的习惯，动手能力、想象力、创造力也大大提高了。同时我还不断地学习理论知识；向同行学习；向教育对象学习，尽量以别人的长处来补自己的短处。为此，我通过各种途径及手段，自身素质得到了很大的提高，为自己从

事的教育工作奠定了良好的基础。

很多人都说，你们好辛苦呀，必须要有耐心才可以，否则孩子们整天吵死了。其实做为一名幼儿教师光有耐心是不够的，我们还有细心，更重要的是要有一颗爱心，这颗爱心要平等的对待每一个孩子，这颗爱心撒向每一个角落的都是一样的爱，只有这样你不但能赢得孩子们的心，还可以赢得家长和朋友们的心。

于是我和家长成了朋友，利用早上接待和下午离园的时间和家长交谈，了解孩子们在家的表现，身体状况和当时的情绪，以便我更好的在一日生活中观察孩子，并有针对性的进行个别教育。

我深知，幼儿的进步离不开家长的支持。我们服务的对象是家长和孩子，要想教育好孩子，家长的作用是举足轻重的。所以，这就需要我们在教育好幼儿的同时，做好家长工作。我们班的家长大部分与我已经有了差不多一年的交往，我对每一位家长或多或少总是比较了解了，家长们对我的工作也比较支持。

我班的许多家长非常重视教育，也知道从何下手，来配合教师。为了让家长们全面、深刻地了解本学期幼儿园，班级、老师的工作目的及工作方法；也为了让家长更了解我们的工作，我们通过多种形式（家长园地、多利用早、晚接待与离园时与家长交谈、个别幼儿打电话等形式）向家长介绍幼儿在园的生活、学习情况，让家长更加放心地把他们的孩子放在我们幼儿园，我们班学习，生活。当然在我们的工作中还存在着不足，所以我想在以后的工作中我会不断实践和总结，争取将这份工作做得更好。

以培养幼儿各项生活习惯为重点，抓好幼儿在园生活习惯，照顾好幼儿的身体健康，我们的生活习惯培养包括了：培养饭前便后洗手，饭后擦嘴、等良好卫生习惯，督促幼儿多喝

水，对大、小便需要帮助的幼儿给予照顾，对出汗过多的幼儿，及时更换衣服，以防感冒，对体弱多病的幼儿给予特别照顾。教师每天都能认真地做好消毒和打扫工作，加强幼儿的保健卫生，管理好午睡，做好预防幼儿常见疾病的工作，减少细菌滋生。

1、班级内的孩子不够大方，做事情没有胆识，在陌生人前比较拘谨，因此，在下学期，要让孩子们有更多表现的机会，并让家长密切配合，增强孩子们的自信心。

2、思维不开阔，导致孩子的想象力和创造力不能更好地发挥。下学期，我们要在家长、幼儿园的共同配合下带孩子们多出去看看，多了解一下新鲜的事物，以此来增长幼儿的知识。

有了前行的目标，再加上大家的努力，在今后的工作中，我将以更大的热情来做好这个太阳底下最光辉的职业，为孩子创设一个更为舒适温馨的氛围，让每个孩子都能够健康快乐的成长!相信我们这些爱孩子的人能让他们更茁壮、更健康地成长，明天我们将创造更灿烂的阳光!

公安机关工作汇报材料篇三

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

1、优化班子结构。新学年开始，我们根据上级组织精神，对学校的班子进行了大规模的调整，把工作积极、能力强、有责任心的年青教师吸收到班子中，激发他们的工作积极性，发挥他们年青的优势，参与学校的各种管理，组建成一支强有力的学校班子队伍。 2、明确班子成员职责。作为班子成员，我们要求其把学校的工作放在首要的位置，认真做好本职工作。在每个星期一的上午都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题，协商解决办法，并布置本周工作任务。同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而是要把工作做好，做实。

4、抓好班子廉政建设。因为新的班子中，有半数以上是新成员，他们刚刚转变角色。于是，我们利用班子会多次进行廉政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有奉献精神，乐于奉献，廉洁自律。

二、强化教学工作管理，促进教学质量稳步提高。

第一：狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责，教师代表参与的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作。抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，采取行政值周人员每天不定时检查和班子成员推门听课并当堂检查教案的办法；抓听课，实行教师的每一节听课由教导处证实，班子成员的听课由教研组证实，还需交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的办法，杜绝弄虚作假。各项检查情况都要在本周五下午形成书面材料，在例会上进行通报，并张贴在学校宣传栏中，加强教师的相互监督。

第二、狠抓了教研工作的落实。

1、利用每周的业务学习时间，开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享，结合每位教师的经验与实践进行思考、交流，促进教师业务水平的提高。

2、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。我校和河南小学结成了帮扶对子，请到了河南小学的骨干教师到我校定点支教。我们已经几次派出不同学科的教师到河南小学观摩学习，把一些先进的教学理念和教学方法带回学校，同时河南小学也多次派出骨干教师到我校进行教学指导，不断提高我校教师的教研水平和教学能力。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用以老带

新的办法，在教师间结师徒对子，对新教师的教育教学方法进行及时有效的指导；鼓励广大教师使用现代化的教学设备，提高课堂效率；开展了中青年教师的教学比武，进一步提高了教师的业务水平和素质，改进教学方法，深化教学改革和教学研究。

三、强化安全工作管理，努力打造和谐平安校园。

1、成立了以校长为组长的安全领导小组，负责全乡小学的安全检查和管理。2、明确职责，把责任落实到人，各负其责，层层签定安全责任状。3、聘请了专职门卫，花大力气整顿了以往学生自由出入校园，在外逗留的现象，最大限度地降低了事故发生的可能性。4、实行了班子成员和教师值周管理制度，及时发现日常生活、学习中的安全隐患和不良情况，及时汇报，督促整改，把问题处理在萌芽状态。5、加大了安全管理的宣传力度。我们把每周一的早操时间作为学生例会时间，开展了“国旗下的讲话”活动，认真抓好每节班队活动课，办好安全教育专栏，进行教育宣传，让学生懂得生命的宝贵，学会珍爱生命。

四、强化师德师风管理，着力提高教师自身素质。

1、稳定情绪，让大家安心教学。为了让大家能全身心地投入教学，一方面，我们积极地和上级领导进行沟通，妥善处理问题。另一方面，和老师谈心，消除老师的思想包袱。

2、组织学习，提高思想认识。我们利用每周例会时间进行政治思想学习，先后学习了教师法《教师法》《未成年人保护法》《教师职业道德规范》等法律法规，并组织学习了《黄德刚书记在全县教育工作会上的讲话》《5.12地震灾区优秀教师事迹报告》，增强了教师的法律意识，提高了教师的职业道德水平，学会明辨是非，不盲从。

3、以“师”为本，为教师排忧解难。我们以学校工会为纽带，

成立了“教代会”，深入到教师当中，倾听教师的呼声，对教师的合理要求，我尽最大的能力解决。今年，我们在学校资金极其紧张的情况下，花了近两万元购置了一体化速印机。抓好了食堂管理，从细节入手，改善了师生生活，让教师工作顺心，生活舒心。

各位领导，各位同仁，在强化学校管理的思想指导下，我们已经取得了一些成绩，但也暴露了不少问题，比如，有些工作考虑不周，抓得不够细，不够严，对工作的胜利开展造成了一些不利的影晌。面对困难，顶着压力，在20xx年的工作中，我们坚持以“三大工程”考核为目标，踏踏实实地抓好学校的安全工作，提高教学质量，在困难中崛起，为新界埠的教育事业创造辉煌。谢谢大家！

公安机关工作汇报材料篇四

自区政府召开全区扶贫攻坚动员会后，我局3次召开全局人员会议，研究部署民政系统扶贫攻坚工作，局领导多次进村入户调查，了解真实情况，有序地推进扶贫攻坚工作的开展。

按照区政府的扶贫攻坚方案要求，认真做好帮扶挂钩村福成镇平新村、城乡居民最低生活保障、五保供养、倒房重建等相关工作，有效地推进扶贫开发工作的顺利开展。

1、帮扶挂钩村福成镇平新村的情况

我局的挂钩村是福成镇平新村。为切实做好该村的扶贫开发工作，今年，我局想方设法多方面积极帮扶平新村，通过调查摸底，争取多方支持，为该村解决了许多实际问题，促进了村民增收。一是协助平新村委多方争取上级部门的大力支持，把土地整治整村推进项目2600万落户到该村，现该项目已完成50%；二是多方协调，争取到25万元资金为15户农民解决危房改造及倒房重建问题；三是争取银海区交通局的支持，投入3万元把岭冲头桥修好，解决了20xx多人通行难的问题；

四是争取区扶贫办的支持，投入4万元资金修好了下底村村庄道路和投入2万元修好大洞坡涵洞，解决了村民路难行的问题；五是争取到区农业水利局的支持，免费为村民提供500亩晚造超级稻种子；六是争取区卫生局支持，投入资金10万元建设村卫生所，解决了群众看病难的问题。七是组织开展2次科学种养技术培训；八是组织该村委种养骨干20人到福成镇宁海村、平阳镇孙东村参观学习，借鉴他人种养的成功经验，提高平新村民的种养技术水平，带动村民致富。

2、城乡居民最低生活保障工作情况

今年，我局加大了城乡低保的工作力度，把低保工作推上新台阶。一是加大宣传力度；二是认真执行政策；三是建立健全监督机制；四是做到应保尽保。截至11月，我区共有低保户1963户4614人。发放最低生活保障金597.36万元，救助低保对象57156人次；其中发放农村低保金285.16万元，救助农村低保对象38535人次，每人每月在去年的基础上增加12元，月人均补差达到74元；发放城市低保金312.2万元，救助城市低保对象18621人次，城市低保月人均补差185元；以上两项补差均超过自治区下达城乡低保对象月人均补差标准。我局通过积极开展城乡居民最低生活保障工作，实现应保尽保，大大减轻了村(居)委会的负担，也为银海区开展扶贫开发工作圆满完成各项任务奠定了坚实基础。

3、农村五保供养工作情况

我区共有五保户465人，其中在4所敬老院，19所五保村居住有225人，分散在辖区各自然村居住240人。集中供养的五保户全部得到每人每月220元钱、30斤米、1斤油的补助。我局积极争取得到上级部门的支持，首先投入资金15万元对辖区福成敬老院、宁海五保村、古城五保村3个敬老院(五保村)进行维修现在在向市政协和市民政局争取25万元资金，对平新五保村进行扩建，对竹林五保村进行维修，进一步改善我区五保老人的居住环境。其次在分散供养上也加大投入，进一

步提高五保老人的生活水平。按照自治区要求，我区从20xx年1月1日起，提高了农村五保的供养标准，达到每人每月“150元钱、30斤米、1斤油”的目标要求，适时还发放衣、被等生活物品，使五保老人老有所养。为银海区开展扶贫开发工作解决了后顾之忧，扫清了障碍。

4、倒房重建工作情况

今年我区受第十三号台风“启德”的影响，损失巨大。群众的生活生产受到了严重的影响，尤以房屋倒塌给村民造成了重创。因灾全区倒房87户，需要重建的有29户。我们及时制定了《银海区20xx年因灾倒房重建实施方案》，采取“三个一点”的方法，即个人自筹一点，政府补助一点，农房统保赔偿一点，解决倒房重建资金。但是在倒房重建工作上，困难家庭凭自己能力很难实现重建住房，为能让困难群众重建家园，我局多方努力争取到上级部门的支持，投入资金29万元对辖区29户倒房农户进行改建，目前已有13户竣工，其余正在建设中。

一是由于低保涉及面广，工作繁琐，工作人员少，导致低保工作难以做到面面俱到；二是有些五保村还未落实专职管理员，导致对五保村的管理被动；三是因本局专项经费多，工作经费少，难以抽动大量资金帮扶挂钩村的扶贫工作。

我局在今后的工作中，将从我局的实际情况出发，依据上级民政政策，按区委、区政府的工作要求，更加扎实地做好各项扶贫工作，为我区早日完成扶贫攻坚任务作出微薄之力。

公安机关工作汇报材料篇五

前一阶段阿里河林业局的春季森林防火工作，可以用“五个到位”来概括。

1、责任落实到位。我们在落实森林防火责任制上，严格按照《森林防火条例》的要求，认真落实森林防火行政领导责任制。各单位主要行政领导为森林防火工作的第一责任人，亲自抓防火，具体抓落实，切实履行好自己的职责。实行防火系统分工，平时按责任分工抓预防，发生火灾统一协调抓扑救。各司其职，各负其责，集中精力抓防火，堵塞漏洞、消除隐患，发现问题及时整改。为我局经济又好又快的发展创造良好的生态条件、资源条件和社会稳定条件。

进一步加强和完善了领导包片责任制的落实，每个林场（所）都有一名局领导包片负责，逐级签定防火合同，狠抓落实，不流于形式。今年，林业局与各林场（所）签订森林防火责任状11份，并交纳防火抵押金。各林场（所）与队段、班组、居民住户签订联防联保责任状，在2460人当中形成了82个联防联保小组，确保责任到户到人。各单位严格执行24小时值班和领导带班制度，主要领导和分管领导在防火期内不得外出，坚守工作岗位，坚决杜绝脱岗、漏岗现象的发生，形成了一级抓一级、一级带一级的责任网络和横向到边、纵向到底的森林防火责任体系。

2、宣传教育到位。宣传工作是做好森林防火工作的第一程序，在前期的春防宣传工作中，我们重点做了三方面工作。一是突出宣传效应，加大防火宣传的力度和密度。在春防之前，我们就制定了春防工作宣传方案，积极组织各基层单位通讯员向林海日报投稿，加大宣传力度。宣传我局好的经验和做法。同时，林业电视台打出防火宣传字幕，广播站定期播出防火宣传节目，起到了很好的警示作用。3月15日至19日，林业局森防指举办了为期5天的防火宣传周活动，展出板报6块，上街散发防火宣传单1100张，在进入春防的第一时间进行宣传工作。清明节之前，利用广播电视宣传移风易俗、文明扫墓的标语口号，使森林防火工作家喻户晓、老幼皆知。二是突出以重特大森林火灾和4·12、4·20等火灾纪念日为重点的防火宣传教育工作。4月21日，林业局出动大小宣传车辆7台，森林消防队员和中小學生500余人进行森林防火宣传活动，

向过往行人和临街店铺散发传单1000余张，收到了良好的宣传效果和社会效应。三是抓好林区职工群众的防火宣传教育工作。进入春防后，森防指向山上各林场（所）、岗卡、检查站发放防火宣传刀旗400余面，摆放在道路两旁、进山路口和居民区等明显位置，进行防火宣传，让职工群众看在眼里，记在心上。4月23日，林业局宣传部和防火办联合举办了为期5天的防火宣传板报展，共展出黑板报18块。同时，森防指向山上各林场（所）、岗卡、检查站发放防火宣传标语彩旗120面，各单位制作、悬挂了40条森林防火宣传横幅，加大防火宣传力度和宣传攻势，使林区职工群众牢固树立“身在林区、防火第一”的思想观念。

3、火源管理措施到位。在火源管理方面，我们在“早”字上下功夫。一是进入春防后，森防指要求各林场（所）加大对本施业区内各用火点的监管力度，强化巡护检查工作。二是加大对入山人员及车辆的检查力度。各卡站、检查站严格执勤，坚决杜绝无《高森林火险期通行证》的人员和没有防火装置的车辆入山，坚决守住了入山大门。三是组织专业森防队员和基干扑火队员，严格按照“六烧六不烧”的原则，在全施业区内进行计划烧除，共点烧防火隔离带450多公里，为防止局内火蔓延和局外火入侵形成了一道安全屏障。四是清明节期间，全局共出动人员580人，指挥车8台，运兵车24台，站山头、看路口、守坟头，确保安全渡过“清明节”这一火警多发时段。

最大限度的消除火险隐患。各单位加强自检自查工作，适时开展“三清”工作，对没有办理野外用火许可证的作业点，种植点和养殖点将坚决予以取缔。对擅自入山和违规用火的人员和违反森林防火法律法规的责任人员将依法进行严惩。

4、专业防扑火队伍建设到位。我局现有专业森林消防队员100人，季节性专业森林消防队伍两支，有队员100人。我们严格按照温总理提出的“政治坚定、纪律严明、作风过硬、训练有素、业务精良”的要求，加强森林消防队员体能技能

训练，每天坚持5公里的长跑训练、队列训练和其他体能训练，锻炼森防队员的体力和耐力。强化森防队员对防扑火业务理论和安全避险等知识的学习，提高森林消防队准军事化管理水平，全面提升防整体扑火战斗力。4月25日，我们组织了一次扑火实战演练，全体森防队员从登车出发到到达距局址7公里的指定扑火地点仅用15分钟，充分证明了这是一支能够快速反应、迅速出击、能打胜仗的队伍。

林业局防火办充分发挥职能部门作用，于4月28日选派精兵强将对红星、奎源这两支季节性专业扑火队进行为期一周的体能训练和业务技术指导，使其能够真正发挥出有效预防、快速反应和保护森林资源的作用。

5、落实扑火预案措施到位。按照《阿里河林区扑火预案》的要求，我们做到了四个落实。一是落实扑火车辆，汽车队等有运兵车辆任务的单位，落实运兵车40辆，指挥车6辆。进入春防后各单位及时对车辆进行精心的检修维护，保证车辆状态良好，以满足防扑火工作的需要。二是落实扑火队伍，有扑火队伍的单位按照扑火预案的要求，确保扑火机具、扑火人员和运兵车辆的数量和质量，全面做好扑火组织指挥、兵力使用、装备配置、通信联络和后勤保障等工作。保证了在出现火情后第一时间到位、第一时间出动、第一时间扑救。三是落实扑火机具。按照扑火预案的规定，森防指对全局的扑火机具重新进行了分配调整，把机具向重点区域和重点单位投放，现在我局共有风力灭火机141台，其中10个有林单位配备71台，防火办配备50台，局址各单位配备20台。四是落实了后勤保障工作，确保扑火工作的物资供应。

为切实做好下一阶段的森林防火工作，确保我林区在森林防火紧要期内的防火工作万无一失，我们将从以下几个方面入手做好今后一个时期的森林防火工作。

一是明确工作责任。继续落实好防火责任制，真正做到山有人管、林有人看、责有人负。进一步加强和完善群众联防联

保责任制，巩固成果，扩大范围，建立起长效机制。继续加大对各林场（所）施业区内的家庭生态农场的管理力度。

二是强化宣传教育。一要扩大宣传广度，要充分利用各种宣传媒体，采用各种宣传手段，不断丰富宣传内容，大力开展面向社会、面向基层、面向大众的森林防火法律法规、政策措施、灭火常识等方面的宣传教育。二要明确宣传教育重点。要把吸烟人员、外来人员、林区过往司机，入山作业人员、少年儿童和痴呆傻等特殊群体，作为森林防火宣传教育的重点。三要加强对重点部位、重点时段的宣传教育，不断消除盲区死角。

三是积极开展业务培训。一是继续加强森林消防队业务理论学习，强化森防队员的思想建设。坚持每天的体能训练科目，强化训练，提高队员的体能技能，二是继续开展技术大比武、岗位练兵活动，努力提高队员的科学扑救能力，并适时组织防扑火演练，全面提高防扑火整体战斗力。确保一旦出现火情快速反应、迅速出击，实现“打早、打小、打了”，把火灾损失降到最低程度。三是继续加强对红星、奎源这两支季节性扑火队伍的业务指导。使这支队伍能拉得出、打得赢。

四是加强野外火源管理工作。我林区南有大二根、西棱梯、阿南，北有兴阿、红星、伊山，东有齐奇岭等火灾多发区，除了要认真实行封闭管理外，对入山搞副业的人员及其他闲散人员，要落实包保责任，确定活动范围，加强监督检查，绝不放任自流。对入山采集山产品、春耕春造人员要严加盘查，防止无证闲散人员入山。继续开展清山、清沟、清河套的“三清”工作，清除林内闲散人员，形成内清外封的火源监管格局，最大限度地减少火险隐患。

五是严格执行值班值宿制度。防火指挥部要继续落实好局领导带班值班制度，坐阵指挥防扑火工作。森防指要督促检查各单位的值班值宿，领导带班情况。要一丝不苟的执行森林火灾报告制度，发生火警火情要及时上报，杜绝发生有火不

报、大火小报的现象。

总之，抓好森林防火工作是一项长期的系统工程，在以后的工作中，我们要严格贯彻落实上级领导的指示和文件精神，狠抓各项防扑火措施的落实，打好春防攻坚战。我们必须用科学发展的眼光，高度负责的态度，求真务实的工作作风，继续做好当前和今后一个时期的森林防火工作，为打造山川秀美、生态文明的北方重要生态屏障贡献力量。以优异的成绩向新中国成立60周年献礼。

公安机关工作汇报材料篇六

2011年安全工作总结及2012年计划

2011年XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX项目工程，在全体参建人员的共同努力下，圆满的完成了年初制定的安全工作目标。现场文明施工亮点很多：通用组合场、锅炉组合场、锅炉房上及各专业施工班组建设始终保持亮点，施工主道路口大型门楼、温馨提示、九条禁令，烟囱安全通道及人行安全通道的亮化，每个施工区域的大型门楼、三牌两图，塑钢网围护、宣传牌、警示牌、条幅，电梯安全通道亮化□a排外、冷水塔、炉后休息厅宣传橱窗制作，汽机岛防护栏杆及临时安全施工通道。在各类安全检查中多次获得好评，4月份XXXX集团公司及公司春季安全大检查获得第一名、在业主及监理月度综合考评多次获得第一名，并颁发安全文明施工流动红旗，通过XXXX省住房和城乡建设厅的验收，获得“省级安全质量标准示范工地”称号。

主要工作总结如下：

一、落实责任、健全体系，促进安全管理工作

2011年项目部围绕职业健康安全与环境管理703目标，落实各

级管理人员的安全责任，签订年度安全生产责任状。建立项目部、专业分公司、施工班组的安全生产责任考核管理机制。

安环部根据专业分公司进点施工情况逐步对三级安全监督管理网络进行健全完善。通过多种形式，组织全员对安全管理制度开展学习，明确各级施工人员的安全责任和义务，促进了安全管理工作的有序开展。依据安全管理制度，安环部每月对专业分公司及外协队伍进行安全管理考核，做到一级对一级负责。根据考核每月评选1个工作先进单位及3个先进个人，颁发安全文明施工“流动红旗”及“安全标兵”，并进行奖励，此举大大促进了安全管理各项工作的开展。

二、开展风险源辨识和安全隐患排查推行本质化安全 1. 项目部根据工程进度情况，及时对项目部危险源清单及环境影响因素进行了更新。根据工程进度要求，确立了周危险源分析规定，制定相应的预防控制措施，安全监督体系根据清单要求进行过程监督控制，有力的确保了预防控制措施的实施。

行总结，分析，查找不足，部署下阶段安全工作开展方向和工作重点。

4. 项目部主要领导定期不定期组织安全大检查，全年共进行机械、施工用电、脚手架专项安全大检查26次，综合性安全大检查12次；根据不同的施工季节，项目部积极响应上级单位文件精神，开展季节性安全检查活动。通过各类大检查2011年共检查出安全不符合项509项，下发整改通知单110份，限期整改、闭环，促进了本质化安全建设。5. 对各类违章项目部加大了处罚力度，全年共计对违章行为69人进行罚款，共计：16200元，共接到监理公司罚款30800元。通过经济处罚，现场违章施工行为得到了有效的遏制。对于安全文明施工工作突出的专业分公司和个人，项目部进行了物资奖励，截止目前，共计发放奖励基金39100元。

三、强化安全教育培训、宣传工作 提高全员安全意识 1. 项

目部严格执行安全教育培训管理制度，对所有进场施工人员进行体检，三级安全教育培训工作。2011年共计举办安全教育培训班76期，706人次。

开展了一系列安全宣传活动：举行了安康杯竞赛启动仪式，安全生产月宣誓仪式，搭设安全咨询台，开展送安全进基层活动，举办安全知识竞赛和安全猜谜活动，聘请宿州市第一人民医院医生进行人工复吸及胸肺复苏法培训，通过寓教于乐的宣传活活动，进一步促进了各级人员安全意识的提高。

四、超前策划加大投入推进安全标准化建设

2011年项目部严格遵循建设方的安全策划以及监理公司的要求，结合施工现场实际情况，对项目部的二次策划方案进行了完善、升版。项目部多次召开二次策划评审会议，开展施工小区规划、策划。每个施工区域及组合场，用塑钢网隔离维护、塑钢网上悬挂单位标示及宣传牌、制作大型门楼、三牌两图区域牌及各专业施工班组进行标准化建设；进入施工区域制作大型门楼、温馨提示、中央九条禁令；施工主要道路路口制作考核制度牌、案例宣传牌、亮点及违章宣传牌；由于现场狭小，在烟囱西侧制作长达80米的施工行人安全通道，并进行宣传、亮化、大型温馨提示及警示牌；截止目前，制作大型门楼10座、三牌两图13块、温馨提示及宣传展板24块，宣传牌、警示牌、标识牌2788块。项目部在安全措施费用投入上严格做到了专款专用，全年共投入100多万元。

五、加强起重机械、脚手架、消防安全管理工作

针对现场机械情况，项目部加强了对起重机械的使用、维护、过程中监督管理。对存在的问题进行分析，对大型机械操作、维护人员进行定人定岗。对各类机械进行细致的排查，开展专项检查，力求做到查出不符合一项，整改一项，规范机械管理，确保机械安全使用。

项目部对施工中各类脚手架工程，严格执行验收合格后挂牌使用的制度，规范脚手架的搭拆管理工作。针对北方气候特点，项目部加强了消防的管理工作，建立了消防管理网络，定期开展消防安全检查。

六、加强应急管理工作

项目部编制了13项安全生产事故应急预案，并根据工程需要进行了修订升版。为增强项目部的应急能力，项目部购路一批应急物资，定期组织各级施工、管理人员进行预案学习。在全国消防日前夕，项目部进行火灾应急预案的演习活动，演习结束，项目部对预案和演习活动进行了评审。

存在主要问题：1. 部分单位负责人安全意识淡薄，未能履行安全管理职责，甚至对安全文明施工有抵触情绪。

2. 部分单位没有严把人员进场关，未体检、审核、三级安全教育培训，就安排施工。

工序，验收流如形式。

5. 个别单位站班会未开展，部分站班会流如形式。 6. 部分管理人员没有履行自己安全职责，对违章行为不管不问，视而不见，认为都是安全员的事，造成现场施工人员习惯性违章还是经常发生。

7. 定路化管理不到位，如a排外、循泵房、冷水塔、炉后等场地平整，用一块平整一块，二次策划跟不上；周转性材料及拆除下建筑材料，随处乱放。

8. 文明施工没有做到常态化管理，主动性比较差，没有深入班组管理；脚手架上悬浮物、脚手架底部及区域的垃圾杂物不清理，砌筑垃圾不及时清理，对文明施工不投入，文明施工时好时差，对清理好的区域不维持，如锅炉电梯北侧及除

氧间□a排外、循泵房。

9. 施工用电不能完全做到规范化使用，存在临时随意拉接，接地不规范、一闸多机等现象。

10. 对起重工、操作工、电焊工、电工，架子工等特种作业人员未做到持证上岗，特别是建筑塔吊指挥及水塔施工电梯，严禁无证上岗。

11. 个别单位对项目部及监理下发的整改单，拖延、不落实整改、闭环。

13. 对外协队及班组管理深入不够，管理理念及企业文化没有很好融合。

2012年项目面临着投产发电，各类设备安装将进入高峰，项目部将陆续完成锅炉水压试验、倒送电、汽机扣缸、酸洗、整套启动等重大节点任务。项目部将坚持“安全第一 预防为主 综合治理”的安全方针，不断提高安全管理水平，确保机组安全顺利达标投产。

2012年的安全工作计划：

一、坚持职业健康安全与环境管理703目标，落实安全生产责任制，安全责任层层分解，签订2012年安全生产责任状，坚持项目部、专业分公司、施工班组的安全生产责任考核管理。

二、在全施工区域开展危险点、危险源分析控制活动，严格执行安全技术交底和施工前安全环境条件确认制度。

三、积极和业主、监理方保持信息沟通，对多家单位施工，签订安全文明施工管理协议，积极利用多方力量协管好现场。

四、定期召开项目部安全生产委员会会议、月度安全分析会、

每周安全网络会议及部室会，分析安全动态，实施动态管理，协调解决工程中出现的安全问题。

月”活动，进行全方位安全宣传，成立春季安全大检查及“安全生产月”活动领导小组，制定活动方案，营造良好的安全生产氛围。规范员工的安全行为，提高员工安全生产意识；加大对违章的处罚力度。

加强员工纪律教育，落实各项规章制度，严格工作票审批程序。做好义务消防员的培训，针对工程不同时期的具体特点，加大现场的防火宣传，落实各项防火措施。

做好员工安全再教育工作，利用业余时间对员工进行安全知识、安全技能、消防安全知识等教育。加强员工特别是外协工的安全思想道德教育，利用每周安全学习、站班会等形式进行各类安全学习，提高员工思想道德水平和安全技术水平。

六、认真开展安全检查，消除各类安全隐患。

强化安全网络每日检查力度，落实每日检查整改情况，对月度违章进行分析，制定针对性的防范措施，并把日常检查的不符合做为考核专业分公司重要依据，以日促日，以日促年，真正落实具体工作。

针对工程进展情况，做好春季安全大检查、季节性专项检查、防台防汛检查、施工机械安全专项大检查、施工用电安全专项检查等工作，消除各类安全隐患。

七、进一步强化文明施工管理，努力营造良好的施工环境

强化文明施工区域管理，继续以“六化”为基础实施标

准化安全生产，加强安全文化建设，完善安全管理的长效机制和常态化管理，努力实现安全管理的可控、能控、在控。

创建全国电力建设工程文明施工一流现场。

严格执行职业安全健康和环境管理体系，实施垃圾分类存放；对可能产生的污染，如棉纱头、废油等进行集中回收，严格按国家环保要求处路。

做好月度“安全文明施工”及“安全标兵”评比活动，加大对文明施工责任区和文明施工个人考核奖励。

在新的一年里，随着工程逐步走向安装、调试高峰，现场安全管理难度进一步加大，我们面临的困难还很多，但是我们坚信有各专业分公司的大力支持，只要我们时刻牢记“安全责任重于泰山”，安全警钟长鸣，以高度的责任感，加强对施工过程的监督管理，通过全体员工的共同努力，精心安装调试，踏实工作，就必将能够实现整体工程的安全生产。

二〇一一年十二月三十一日

公安机关工作汇报材料篇七

20xx年，在县委的坚强领导下，本人谋划推进基层党建工作，取得了一定成效。

1、理思路，传导压力。把抓班子、带队伍作为履行党建工作责任的基础，落实镇村班子分工负责制、民主集中制、党建工作目标责任制，重点工作决策集体研究，形成了镇村两级周一例会总结、分析、研判、安排党建及各项重点工作的良好运行体制。约谈支部负责人11人次，党组织负责人抓党建第一责任有效履行，镇村班子凝聚力、战斗力不断增强。

2、解难题，服务群众。把解决好群众关注的热点难点问题作为提升党建工作实效的关键，带领党员干部完成投资9800万元，实施集镇树沟整修、地下管网延伸等工程，面貌显著改观。配合和组织实施玉布路铺筑、渠道衬砌等工程项目，行

路难、洪水冲刷耕地等群众反映强烈的问题得到有效解决。狠抓难题破解，先后解决北滩村铁路北15户群众吃不上自来水等民生难题19件。

3、依载体，助推发展。在党员中广泛开展“评星晋级五带头”活动，引导党员广泛参与产业培育、公益建设等工作。严格标准，发展党员12名。在党员的引领和示范带动下，种草养畜规模显著扩大，高效产业稳步推进，发展基础得到夯实。开展以“躬行群众路线，助力和谐发展”为主题的系列文化活动39场次，弘扬了社会正能量。

4、抓规范，完善机制。出台《镇村干部包村驻组例会制度》，干部捆绑搭配，围绕落实产业任务、调处矛盾纠纷等工作，每两月召开1次村民小组会，变“群众上来”为“干部下去”，锻炼了干部，密切了干群关系。出台《村级财务管理办法》，确保了村级财务管理规范有序。完善《党组织书记抓党建工作责任制》等17项制度，规范了工作运行。定期查作风，严格抓纪律，处理党员干部6人，干部作风进一步转变。

5、夯基础，强化保障。坚持以活动阵地建设为抓手，完成投资550万元，新建集社区办公、文化展示、电子阅览于一体的三道沟文化大院，新建村级文化中心1处、村级卫生室2个，组级文化室9个，高标准篮球场、羽毛球场各2个，标准化建设道德讲堂5处，党员和群众活动阵地条件进一步改善。

1、党建工作重视程度不够。作为“第一责任人”，对加强基层党建重要性认识不够深刻，投入精力不足，领导指导不到位。如，抓产业任务和项目落实时间多，对各支部班子建设中的问题思考解决不够，有以会议安排代替党建责任落实和当“甩手掌柜”的现象，对存在的一些问题未能一抓到底。

2、党建工作创新和落实不够。对机关、农村党员如何开展党性实践活动思考不够，韧劲不足。如，虽然提出了“评星晋级五带头”等载体，但推进和落实不到位，考评机制不健全，

党员参加公益事业、带领群众增收致富、教育引导群众践行核心价值观等方面的作用没能发挥到位，服务群众、引领发展能力不足的问题没能完全解决。

3、党员队伍管理还不够严格。作为党委书记，对基层党支部书记、党员干部管理失之于宽，导致部分党员在履行党员义务、遵守党的纪律上有差距。如，机关年轻党员业务不精，不会接地气，流动党员管理程序不规范，个别党员拜金主义抬头，奉献精神、大局意识减退等。对这些问题虽然了解，但深入思考研究对策少，有差不多就行的想法，未能严格要求、动真碰硬予以解决。

4、农村党建保障条件有待改善。在抓保障上措施太少，破解农村党建难题方法单一。村、社区集体经济收入非常薄弱，年集体经济收入超过10万元的仅2个村，占全镇六村一社区的28、5%。

认真剖析存在问题的原因，主要有四个方面：一是正确的政绩观树立不牢。对抓好党建是第一政绩的观念未能深刻理解，抓重点工作和工程项目时间多，抓班子、带队伍缺乏前瞻性，针对问题解决的多，预防问题思考的少，没能处理好“显绩”与“潜绩”的关系。二是在抓党建责任监督落实上缺乏担当。虽然层层签订了党建目标管理责任书，但统筹兼顾、监督检查和工作指导不到位；有时把党建工作任务当做软指标，主动性不强，方式方法简单，对问题未能及时解决纠正，存在好人主义倾向。三是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度重视不够，监督不严，导致个别党组织组织生活流于形式，效果不明显，部分党员缺乏应有的锻炼，不能很好的保持纯洁性和先进性。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。在可支配财力缺乏的情况下，优先考虑基础建设和民生保障问题，对党建工作资金的争取和投入不足。

在今后工作中我将严格履行党建工作第一责任人的职责，下大力气研究解决存在的问题。

1、强化责任落实。认真组织学习党的政治理论，遵守党的政治纪律，牢固树立抓好党建就是最大政绩的观念，进一步健全党建工作责任制，坚持民主集中制、分工负责制和党组织书记列席党委会议等制度。落实镇村领导班子成员“一岗双责”，切实形成党组织负责人抓班子带队伍的责任体系，确保党建工作、党风廉政主体责任落到实处。

2、加大创新力度。认真研究基层党建工作责任的监督、检查、考核工作机制，强化压力传导，形成规范有序的党建责任落实局面。认真研究机关、农村党员发挥作用的着力点，结合实际，谋划创新党员党性实践活动载体，抓住基层党员干部服务群众、引领发展等关键，从内容、要求、考核、奖惩等方面入手，细化工作措施，增强操作性和实效性，促使党员干部立足各自实际发挥先锋模范作用。建成3个党建示范点，充分发挥典型的示范带动作用。

3、严格党员管理。严格落实“三会一课”等各项党内生活制度，加强党章党纪、政治理论和法律法规的学习，坚定党员理想信念和政治立场。狠抓机关各项纪律和首问负责制、镇村干部包村驻组会议制等长效转变作风的制度落实，进一步密切党群干群关系。认真落实《瓜州县处置不合格党员暂行办法》，严格党员管理，切实提高党员的组织纪律意识。

4、抓好党建保障。争取项目和资金，积极筹资改建组级文化室10个以上。及时足额拨付每个村5万元的基层服务经费，引导各村党支部发展集体经济，加大党组织活动经费投入，平均增加5000元以上。选拔德才兼备的年轻力量充实到基层班子任职，建好后备干部队伍，形成各支部班子队伍梯次结构。

公安机关工作汇报材料篇八

为了加强经营管理，完成今年的节支降耗经营管理目标，我们材料科在外部条件欠佳的情况下，着力从加强内实基础管

理上下功夫，在确保物资供应，满足生产需求的前提下，主要做了以下两方面工作。

一、实施集中采购，降低采购成本

物资采购供应，规章是基础，制度是保证。为加强物资准入管理，净化采购渠道，保证物资质量，从源头上防止腐败现象的发生。在2017年8月份，我们对我段自购料统一进行了招标，此次招标共有80家单位中标，招标物资最高降价幅度达到30.67%，降价幅度超过20%的有9项，降价幅度在10%—20%的有87项，降价幅度在10%以下的有866项。我们当即向中标供应商发放中标通知书，签定供货合同，并在段办公网上公布中标价格，要求业务员严格按招标的厂家及价格组织物资供应。为对集中采购执行情况的有效监督，我们实行合格供应商管理，定期对供应厂商进行综合考评；我们还建立了价格浮动机制，对市场价格需要浮动的物资，由材料科和纪检监察部门会商一致后，由集中采购办公室研究确定浮动价格，及时进行公示。

我们的物资招标采购工作不但受到了上级领导的肯定和兄弟单位的好评，而且通过招标活动的顺利实施，我们还取得了明显的经营效益，招标活动结束后，当年就节约资金30万元，去年物资采购又为段上节约资金47万元。理顺了供应渠道，提高了供应效率。

二、加强物资管理，压缩库存资金

对于我们材料科来说，努力压缩库存，控制好物资采购

一是严格执行交旧领新制度，开展修旧利废活动。加大废旧物资管理力度，回收上交废旧物资，从而降低生产成本。截至10月底，我们已经完成废钢铁上交897吨，超额完成了上级下达的全年上交废钢铁任务。

二是坚持“深入现场、摸清用料、熟悉库存、常备少备”的十六字供应法，加强对物资库存储备量的监管监控。坚持月度经济活动分析，进行月度物资清点、结算，通过对物资卡片一览表检查、分析、审核，掌握物资库存动态，从而科学合理的编制物资采购申请计划，防止重复进料储备，从源头上预防出现物资超储现象。

三是利用物资信息化平台，实现物资储备信息共享。通过计算机网络查阅各仓库的物资储备情况。多余超储物资互相调剂，今年共办理库间调拨51万元，这样不但大力减少属地的库存，同时省去了库存物资保管保养的大量费用，减低了我们整个材料科仓库库存资金。

通过以上措施的落实，在前年降低库存资金102万元的基础上，去年库存资金又由年初的1788万元，降低到年底的1432万元，为段完成经营管理目标创造了有利的条件。

在今后的工作中，我们将以“建设精品仓库、创建标准化材料科”为目标，将进一步加强物资管理，着重抓好集中采购、修旧利废、交旧领新、压缩库存等工作，坚持物资经营管理的月度分析制度，完善经营管理长效机制，为段经营管理工作做出不懈努力。

一、2017年市场开发主要工作思路

1、以重点开发土建市场为中心，兼顾拓展其他建筑领域。

2017年，国家推行“新型城镇化”政策，这一政策的推行必然带动城市更新以及城市扩张，相应产生的房屋建设、基础设施建设、市政配套建设都将形成庞大的建筑需求潜力，为建筑企业发展提供了更大的业务发展空间。我们将以实力较强房屋开发建设为中心，集中整合资源，着力开发土建项目，并兼顾拓展其他建筑领域，形成分公司在建筑市场的全面发展。

2、主动探索开发新市场，做“绿色建筑”的先行者。近年来，国家大力推广绿色建筑，各地方甚至采用强制措施，以补贴方式引导企业进入绿色建筑领域。目前，普通住宅绿色技术应用没有形成趋势，我们应把握绿色建筑方向，从建筑材料、施工工艺、现场管理等方面进行探索，即能集中资源、提高效率，又能保证工程质量，节约成本。“绿色建筑”市场，将是中小企业专业化发展的必然之选。

二、市场开发量的预测

今年市场开发目标为1.5亿。

三、市场经营管理主要措施及计划

1、严格规范经营合同管理，加强合同风险意识

按照公司规定，结合分公司实际，制定切实可行的合同管理办法，对合同的各项内容进行详细评审，对分包合同从队伍筛选、考察到签订分包合同的相关条款、格式、合同评审等程序进行详细的规定。严格施工系列合同备案管理。合同中要明确工程项目、范围、工期、工程款总额、支付方式、支付时间，备案的施工系列合同作为确定双方当事人权力、义务关系的最终依据；每个项目都要建立施工系列合同的履约档案，合同履约档案中要包含合同款拨付票据情况。

2、全面调动市场经营人人参与的积极性

针对近年来建筑行业进入低增长的这一情况，要求分公司各部门人员依据计划对经营活动进行了解、深入，增加市场开发意识、经营意识，制定奖励制度，激发全体员工积极主动的市场开发工作，完成整体目标，为企业更为自己工作，为企业也为自己盈利，为分公司的项目经营管理提供合理化建议，识别我们周边的经营风险源，增强员工风险防范意识，集思广益，相互探讨，采取有效措施最大限度规避风险。

3、加强专业知识培训

政府新的政策不断出台，各项法规不断完善，各业务人员要改变传统的执业观念，除提升自己专业素养外，还需掌握与招投标、造价等相关的法律、政策，掌握施工过程、施工技术、相关施工规范及市场的新业态等，更好的完成经营工作。

四、现阶段重点跟踪项目的情况、进展程度以及人员情况

1、现阶段开发建设项目：长安金座项目

重点跟踪项目：孝义市人民医院

2、人员情况：由于分公司成立不久，分公司各部门及项目管理人员正在吸收组建当中。

公安机关工作汇报材料篇九

一年来，在县委的坚强领导下，结合党的群众路线教育实践活动，本人认真落实党建第一责任人职责，扎实推进基层党建工作，党员整体素质进一步增强，党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高，具体工作汇报如下。

1、抓班子，提高党委班子整体功能。认真履行党建工作第一责任人职责，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，以打造“三型五好”班子为核心，健全完善了党委议事、“三会一课”等制度，凡属“三重一大”问题，在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定，保持了党委班子团结和谐的工作状态。

2、抓教育，发挥党员模范带头作用。通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度，抓好干部常态化教育，围绕三贴近原则，通过党员干部专题演讲、领导宣讲等多种形式，打造

了一支一专多能的党员干部队伍;坚持“三会一课”等组织生活制度,强化了党员教育管理。

3、抓规范,提升支部的服务水平。针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题,重点解决了个协支部凝聚力发挥不够,社区支部阵地建设不规范等问题,使支部战斗堡垒作用得到有效发挥;通过多种方式,投入资金125万元,完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修;新建了镇为民服务中心,实现了政府服务窗口前移。

4、抓保障,激发党建工作活力。制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》,细化、量化了考核内容,达到了预期目的;为2个社区增加工作人员4名,落实了社区主任养老保险;镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费,人员经费保障了,社区干部干事创业的信心更强了。

5、抓作风转变,树立良好形象。扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动,结合柳园实际,完善了“三入三联”干部包抓联系办法,“一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众,入园区联系企业,目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系,切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记,在经济建设和项目建设上投入精力过多,无形中挤占了抓党建工作的时间,有时对党建工作安排部署的多,跟踪问效的少,责任不到位,影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部,3个非公企业生活支部,由于企业生产经营状况各不相同,部分党员因企业改制到外地自主创业,党员流动性比较大,自己在如何组织非公企业开展党组织活动,特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深,采取的措施办法不活,致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”,没有特色。三是抓党建保障方面办法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够,除机关

支部外，其他6个支部党员活动阵地均不够规范，健身活动器材和学习设备简陋，党员意见较多。作为党委书记，在这些问题面前想的办法不多、措施不实，影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制，镇党委虽然建立了一系列工作制度，但实际运行过程中放松了监管，造成个协支部对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因：一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置；对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好，自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1、提高认识，创新党建工作形式。切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、

军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个阶段培树3个党建示范点。

2、强化管理，健全党建工作机制。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3、加强教育，完善落实监督、管理制度。深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。