

最新幼儿园小班社会活动我长大了教学反思 幼儿园小班社会活动方案(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会换届工作报告篇一

各位代表：

今天，我代表xx社区总工会第一届委员会向大会作工作报告，请代表们予以审议。

过去工作的回顾

从11月召开xx社区工会第一次代表大会选举产生xx社区总工会第一届委员会以来，社区总工会在社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的有力指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七x精神和科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，依法履行工会的各项职能，社区工会工作围绕扩大组织覆盖、深化职工维权、推进集体协商、加强民主管理、协调劳动关系、创建和谐企业、提升职工素质以及迎办世博等重点开展，取得了显著的成绩。

社区总工会副主席沈美凤被评为全国工会系统先进工作者；社区总工会“构筑三条保障线，开创社区厂务公开民主管理工作新局面”获上海市厂务公开民主管理最佳成果奖、获评“——上海市推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位”；社区总工会被上海市总工会授予模范职工之家称号；20社区总工会女职工委员会被评为“先进基层工会女职工组织”；20xx

社区餐饮行业被评为“上海市工资集体协商工作示范单位”；xx社区餐饮行业工会被评为上海市“推进女职工权益保护专项集体合同工作先进单位”；xx社区女职工周末学校被评为“上海市工会女职工示范学校”；—20连续七年社区总工会获得徐汇区总工会年终考核优秀单位。

一、以扩大组织覆盖面为目标，扎实推进工会组建工作

社区总工会按照上级工会“扩大工会组织覆盖面”的要求，把组建工会作为工会工作的重中之重。根据辖区内企业的特点，有针对性地开展组建工作，通过分析、排摸，确定组建重点目标单位，开展了全方位、多层次的宣传发动。向应建会企业负责人宣传相关法律法规，明确建会的重要性和必要性，对企业建会的步骤、方法进行细致的辅导，并赠送《工会法》、《劳动合同法》和《工会章程》等资料，使非公企业工会组建工作稳步推进，取得了良好的成效，顺利地完成了每年的工会组建任务。截止6月，基层工会组织数已发展到147家(其中独立工会113家、联合工会34家)，覆盖单位1391家，会员数达1.5万余人。

二、以促进企业劳动关系和谐为根本，有效深化职工维权工作

一是积极开展三个层面的集体协商。社区总工会把建立和完善“社区-行业-企业”三个层面集体协商机制作为协调劳动关系和推进民主管理的重要抓手，积极构建和谐劳动关系。社区总工会借助社区劳动关系三方协商委员会力量，不断健全和完善区域性集体协商和职代会制度，加强社区餐饮行业集体协商和职代会制度建设，建立和健全企业集体协商和职代会制度，将职工群众最关心的工资、劳动时间、加班工资等在三个层面进行了明确规定，使社区各企业能依法规范用工，切实保障职工合法权益，全面构筑起职工权益保障线。截止206月，社区内已有1个行业、4个楼宇、35家企业开展集体协商工作，覆盖企业932家，惠及员工10516人。二是主动调

处各类劳动争议。社区总工会在轻科大厦等10家楼宇设立了劳动法律法规咨询日，定期为楼宇企业主和员工进行劳动法律法规的咨询和调解，给出处理争议和规避风险的指导意见。力求通过规范和事先防范来减少个体和群体劳动争议案件，主动、依法和科学维权，实现企业与员工的双赢。截止年6月，社区总工会共接待咨询656人次，协调处置群体性劳动纠纷11起，个体劳动纠纷40起，涉及职工1096人，调解成功率70%以上。尤其在调解处理群体性劳动争议纠纷中，社区总工会积累了一定的实践经验，处置成功率达100%。通过咨询和各级工会调解组织的事前调解使许多激化的矛盾得以妥善处理。三是扎实开展和谐企业创建活动。通过几年来社区各层面协商工作的实践，特别是以来在非公企业的重点推进，集体协商、民主管理工作已逐步融入到xx社区非公企业的内部管理制度中，成为推动劳动关系和谐企业创建的助推器。20至今，社区创建成上海市职工最满意企(事)业单位3家，创建成徐汇区劳动关系和谐企业28家，和谐楼宇4家；达标企业36家，达标楼宇2家。

三、以服务企业发展大局为主题，引领职工岗位建功立业

社区总工会紧紧围绕发展这一主题，充分发挥工人阶级主力军作用，紧扣企业发展需要，做好世博这篇大文章，开展了一系列具有xx特色的职工岗位建功立业活动。在职工中积极提倡知识与技能并重，每年在餐饮和物业两个行业中开展行业职工岗位技能比赛。从铺台放碟，到切丝雕花，从引宾到托盘，从普通话到英语，餐饮行业中的一招一式一一比拼。为了提升物业行业整体管理水平，社区总工会借助物业行业工会这个平台，开展了保安、保洁、物业管理知识等专题培训和竞赛，吸引了社区众多物业公司参与。行业的竞赛促进了同行间的交流，互相学习，互相提高。社区广大职工认真践行“我是世博主人，我们在行动”的承诺，以一流的职业道德、精湛的职业技能、规范的职业礼仪、崇高的职业精神和良好的职业形象为办好一届成功、精彩、难忘的上海世博会作出了不懈的努力，在办博中建功立业。圆满完成了街道党

工委和区总工会交办的各项迎办博任务□xx社区的餐饮英语教育也成为上海市社区教育的一个品牌项目。

四、以坚持职工为本兼顾各方为原则，增强工会组织凝聚力

一是关爱职工送温暖、送清凉，积极做好帮困救助工作。社区总工会和各基层工会坚持以职工为本，不断完善各项工作机制。社区总工会始终把为困难职工送温暖活动作为一项重要工作，并为此建立了困难职工档案。每年为农民工办理意外伤害保险；为困难女职工开展妇科专项检查。在夏季高温期间，对企业一线职工进行慰问。累计送温暖和送清凉金额达50多万元。二是因地制宜办活动，丰富职工文化生活。为满足社区不同层次职工群众的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，引导职工发展健康向上的业余文化生活，社区总工会因地制宜借助各方力量开展了篮球、乒乓、广播操、拔河等各类文体活动。针对白领青年职工的交友圈小困难，举办了四次白领青年职工交友联谊活动，为白领青年交友搭建平台。每年举办外来务工者联谊会和职工迎新春联谊会。这些活动陶冶了职工群众的思想文化情操，促进了企业文化和发展。三是关心劳模生活，发挥老劳模作用□xx社区劳模联谊会首家成立，街道党工委和社区总工会非常重视劳模典型引领作用，通过社区总工会、小区联合工会和居委会三级网络，积极开展学习劳模、发挥劳模先进性和为劳模服务活动。每逢春节、五一、教师节、敬老节等重要节日，都会对老劳模进行走访和慰问，送上帮困金和慰问金，并组织老劳模外出参观学习。劳模家庭发生困难，社区总工会及时关心。如年社区有一位退休劳模因丈夫患重病，用去医药费80余万元，生活一下子陷入困境。总工会得悉情况后，立即向党工委、徐汇区总工会汇报。街道领导和区总工会办公室高度重视，与这位劳模家庭结对帮困并争取方方面面面对她的关心和帮助，解了这位劳模的燃眉之急。每月15日是xx社区劳模联谊会固定活动日，老劳模们互相学习、交流、探讨，这一形式深受老劳模们的欢迎。

五、以提高工会工作水平为目标，加强工会自身建设

社区总工会按照街道党工委和区总工会的部署要求，努力学习，认真实践，提高服务大局、服务职工的能力。一是开展工会干部培训，提高工会干部队伍素质。在党工委的大力支持下，社区总工会紧紧抓住基层工会干部这支队伍，建立起工作例会制度，以会带训，每次一个主题对基层工会干部进行培训，不断提高基层工会干部的综合素质和工作能力。每年社区总工会还输送部分基层工会主席参加市、区总工会举办的各类培训班，举办了基层工会主席《劳动合同法》、《上海市职代会条例》、《集体协商》等培训班，每年举办工会工作经验交流会，提高工会干部业务水平和处理复杂问题的能力。二是加强经费收缴监督，提高工会财务经审水平。认真执行《工会法》、《中国工会章程》等有关工会经费收缴的规定，落实工会经费收缴责任。在年初与下级工会签订缴费协议书，并本着工会经费取之企业，用之会员的原则，将所收缴的会费全部用于基层工会活动的开展和困难职工的救助。六年来，共收缴工会经费219.70万元，其中上缴徐汇区总工会49.62万元，其余部分主要用于高温慰问、帮困送温暖、困难妇女体检、职工文体活动的开展等。总工会经审会每年实施对下审计单位5家，累计审计30家次。发现问题督促下属单位及时进行整改，提高基层工会财务经审工作规范化水平。

在推进工作的同时，我们也清醒地认识到我们的工作中还存在不足和薄弱环节：社区总工会指导和服务基层的水平和能力还不能完全适应基层工会的需求和职工群众的期望；工会工作如何联系实际，践行科学发展观，提高科学化、规范化水平；如何进一步提高工会组织的维权能力和水平。这些都需要我们在今后的工作中加以认真思考和改进。

同志们，回顾总结六年多来的社区总工会工作，我们深感成绩来之不易，所取得的点滴成绩，都离不开社区（街道）党工委的正确领导和区总工会的大力支持；是各企业行政高度重视、

社会各界大力支持的结果;是社区全体工会干部倾情奉献和广大职工积极参与的结果。在此,我代表社区总工会第一届委员会,向长期以来关心和支持工会工作的各级领导、各界人士表示衷心的感谢!向社区广大职工、工会干部和工会积极分子致以崇高的敬意!真切期望大家能够在今后的工作中,继续支持、帮助我们,推动xx社区的工会工作不断上台阶。

工会换届工作报告篇二

为进一步贯彻落实学校第二次党代会精神,充分发挥教代会的民主管理、民主监督作用。校工会以教育部出台32号令《学校教职工代表大会规定》为契机,狠抓教代会制度建设。

1. 完善教代会体系,进一步加大学校民主管理力度

按照学校党政工作要求,建立二级教代会,充分发挥教职工代会在基层中的民主管理、民主监督的作用。校工会拟定了《二级教代会工作实施细则》及学校实施计划,召集学校教代会常委进行认真研究讨论;组织了各学院书记及工会主席会议,对二级教代会的目的、意义作了强调,对细则内容进行了详细的讲解;同时还组织了工会主席会议,对工作流程及注意事项进行了专门培训。在各单位党委、党总支的领导和行政的大力支持下,学校17个学院及后勤服务集团已全面建立二级教代会,至此,我校自上而下的民主管理体系已建成,民主政治建设进一步加强。

为加强对二级教代会工作的指导,校工会组织了二级教代会培训会,邀请了重庆市总工会副主席、重庆市教科文卫体工会主席王秀英作了专题讲座,针对性、系统地解读教代会相关知识和法律法规,校党委副书记李禹阶作了重要讲话。通过培训,二级教代会委员们提高了认识、增长了知识、增强了做好教代会工作的信心和决心,为开展工作和能力提升打下了基础。

2. 切实落实提案工作，进一步落实职工的民主参与权

提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。今年校工会把去年12月圆满闭幕的第八届一次教代会提案落实作为民主管理的又一重要工作。从年初开始，校工会就制定了提案工作实施计划，对大会收到的75件提案进行分类整理，明确提案办理牵头部门，多次对提案情况向校领导汇报，1月份组织召开2次会议，一是教代会常委会，评选出10个优秀提案及3个提案工作优秀组织单位；二是提案牵头承办部门办理提案协调会，分别下发了提案办理通知书，提出了详解的办理要求。今年3月，75件提案承办单位及部门分别提出了承办计划，在办理过程中校工会与承办部门沟通，了解承办情况。6月份，校工会再次组织召开了提案工作表彰暨办理情况通报会，邀请各提案人代表、教代会常委、各学院、部门工会主席，15个提案办理单位负责人等参会。会上，对提案较多、职工比较关注的提案承办部门，如党政办、教务处、人事处、发展规划处、后勤管理处等提案牵头部门负责人对所办提案情况向与会人员作口头汇报，对优秀提案及优秀提案组织单位进行了表彰，并将所有提案回复书送至各提案人，征求提案人意见，切实做到件件有回复、案案求落实，至今，提案一次性满意率达到98%(1件不满意、2件基本满意)。通过提案既调动了教职工的主人翁精神，又促进了相关部门的管理工作，从而推动了学校事业发展。

3. 认真履行参与职能，确保学校决策科学合理

组织召开第八届二次教职工代表大会，听取校长行政工作报告，专题讨论审议涉及教职工切身利益的学校绩效工资改革实施方案，认真履行教代会参与、监督职能；全年共召开教代会常委及工会主席会13次，对第八届一次教代会提案办理情况、教职工疾病医疗互助基金管理辦法、绩效工资改革方案、教师教学事故处理办法等涉及教职工切身利益和学校改革与发展的重大问题进行讨论和审议，提出合理化建议和意见，

充分发挥工会、教代会民主参与、民主监督作用，切实维护教职工合法权益，确保学校决策更加科学合理。

4. 加强重点监督，切实保障职工权益

为切实保障教职工切身利益，充分发挥工会民主监督作用，校工会加强对学校大宗物资采购、建筑工程质量监督、基建招投标等重点领域监督力度；坚持参加每周基建工作例会，物业管理招投标等会议。同时，还组织工会干部、教代会常委及职工代表对西区幼儿园建设等施工现场进行巡视，发现问题，提出意见，代表职工对重点领域、重要事项的监督，确保教职工合法权益得到有效维护。

1. 开展文化宣传活动，营造爱校建校良好氛围

为集中展示学校日新月异、快速发展的建设成果，充分彰显我校教职工健康乐观、昂扬向上的精神风貌，积极营造广大教职工爱校建校的和谐氛围，3月，我们举办光影校园 寻找美丽教职工摄影大赛；12月，又选送教工艺术团节目参加学校新年文艺演出，通过这些文化活动的开展，激发广大教职员工作爱校建校情怀，展现全校师生团结一致、乐观向上、奋斗拼搏的精神风貌。

工会换届工作报告篇三

中心工会工作报告

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼

搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培养员工的团队精神。

二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成才（给予报销学习资料费用）。

三、关心员工生活、为员工做实事好事

1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。

2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。

3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。

4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。

5、在“非典”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。

6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做

积极的思想工作。

7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。

8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

六、工会的基层建设

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。（2）要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，

忠于职守；一切为了企业，一切有利于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。

工会换届工作报告篇四

大家好！

我是善岱镇北淖村___，现任村主任，自担任村主任以来，在镇党委、政府的领导下，在本村“两委班子”成员的进取配合下，带领全村群众，始终坚持以“认真、细致、踏实、求实”的工作理念来开展本村的各项工作，壮大团体经济，改变村容村貌，提高生活质量，使全村经济快速发展。为了在以后的工作中，扬长避短，继续发挥自身的长处，弥补自我的短处，更好的把工作做好，现将我自我今年以来依法行使职权、履行村主任义务、发挥代表作用的情景向各位领导和同志们作述职报告，并理解大家对我的评议。

作为村委会主任，主要是负责行政村里的日常事务，本人能进取配合村党支部开展村里工作，服从服务于班子团体工作的目标，团结带领村委会成员在党支部的领导下管理村务。在这个岗位上，我既出色的完成了领导交给我的各项任务，也在工作中锻炼了自我的实际工作本事。工作中本人本着公平、公开、透明的原则，耐心做好村内各项工作。得到村委班子和村民的一致肯定。

二、加强自身学习，努力提高思想素质和业务水平

我当选为村主任以来，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，以“三个代表”重要思想和党的“三个代表”和十七大精神为指导，思想上、行动上同党中央坚持高度一致。为了能更好地履行主任职责，我还加强学习了《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级代表

大会代表法》、以及《组织法》、《选举法》、《村民委员会组织法》等法律、法规，用理论和法律武装自我的头脑，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，在行动上做到人民选我当主任，我当主任为人民，为我们村的经济发展作出自我应有的贡献。

三、进取参加上级领导组织的会议，认真提出建设、批评和意见进取参加镇里召开的会议，按时出席，并认真听取和审议我北淖工作报告以及其他报告。在讨论各种报告中进取发言，对工作中做出的成绩给予充分的肯定，对存在的问题敢于提出批评，对没有完善好的工作提出合理化提议。

四、认真履行职责，努力为人民群众办好事、办实事

1、调整土地。为确保土地种植规范化、合法化，我将本村土地开展调整，加大了对土地承包问题的监管力度。2、修建水库、挖渠道。长期的农村工作使我意识到加强农业基础设施建设，是促进农业增产、农民增收的重要手段。为此在村财力十分困难的情景下，我带领村两委采取向上争取、自身挤压、群众集资的办法，开展水利设施的修复和完善，修建水库、挖渠道以保证农田用水，生产交通的畅通。

3、和村干部一齐做好农村新型医疗保险和新型养老保险的宣传和落实工作。向村民宣传政策，讲明利弊关系，引导村民转变意识，提高认识。

4、帮忙养殖户做好消毒和防疫工作。我村共有养殖户50户，以养奶牛为主。每年的防疫和消毒工作是一项很重要的工作，关系到农户的切身利益，这项工作为农户解决了后顾之忧。

5、清理街道，对村容村貌开展卫生整治。在上级的组织领导下，我带领班子一班人以落实科学发展观为“引擎”，围绕“乡风礼貌、村容整洁”的规定，加大村内脏乱环境的治理力度，使村容村貌得到极大的改善，深受领导和村民的好

评。

6、成长入党积极分子，推动党建工作。按照上级的规定，加强对农民的教育引导，把其中的优秀分子吸引到党组织当中来。在现实操作中，坚持高标准、严规定、依党章、按程序的方针，进取慎重的做好成长党员工作。

7、紧抓计划生育和综合治理。进取宣传党的计生政策，协助配合村计生主任落实计划生育各项制度，促进了计划生育工作的健康稳固成长8、看病难问题明显改善。自建立医保制度以来，经过村委会和村民组长的努力工作，连续两年医保参合率达100%。五保户、低保户、残疾人的生活得到妥善的部署和保障。

五、存在的不足

1、对村主任应尽的职责和义务还没有充分发挥出来，需要进一步学习、理解和实践。

2、工作上存在顾此失彼的现象，顾得一处顾不得下处，缺乏统筹安排。

3、思想工作做得不够细致深入，有时行政命令较多。

4、创新意识有待加强，还跟不上形势发展的需要。

七、今后工作的努力方向

1、进一步努力协调土地增值问题，帮忙村民增加收入。

2、加大基础设施建设力度，修复自来水，修建水渠，着力改善农村生活和生产设施。

3、狠抓惠民服务，全心全意为民办好实事，坚持“四议两公开”制度，做一些合乎民情的有益事业，修复村间道路，实

现村间水泥硬化路面连接。

4、帮忙村民贷款促进农业投入，帮忙农民购买优良籽种、化肥。5、作好发展规划，搞好农业产业结构的调整。

述职人：20__年12月18日

工会换届工作报告篇五

20xx年，xx街道总工会按照党的、十八届会议精神及党的群众路线工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好xx做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛。20xx年xx公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如xx社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职

工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；xx紧固件园区36名员工比技能。除此之外□xx新材料有限公司□xx石化有限公司□xxxx高分子科技有限公司参加了xx市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目□xx石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照□xx区工会系统20xx年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名□20xx年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5

件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度□20xx年，主要以xx□xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻□xx市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能□20xx年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5.1服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋

助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为 theme，举办了xx“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动□20xx年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设□20xx年，街道总工会

共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金 50 多万元，建设职工活动中心，其中xx公司共计投入资金 41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度

得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、xx新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了xx木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开xx街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届xx街道总工会委员会。

工会换届工作报告篇六

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、

繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强

保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各

项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人

以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办第六届职工游泳比赛；9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议

为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。