

2023年颠倒歌语言教案反思(实用9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学校工会工作报告 学校工会换届工作报告篇一

学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，下面是整理的关于学校工会换届工作报告范文，欢迎阅读参考！

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2019年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的17大□xx大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”□“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关

系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的17大[]xx大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”[]xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第

一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习的全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终极目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校

长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2019至2019年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、

《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2019年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见

精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家

有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。2019年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2019年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2019年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2019年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与

活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

1、 在世博年期间，学校工会积极组织全体教师认真学习《文明观博200问》和教师师德学习，100%通过了网上测试，并组织了盛琼茅艳华等教师代表学校参加了文明观博知识竞赛。同时开展世博摄影作品比赛，推荐到区教育局参赛的张卫忠老师的作品《责任》荣获“文来杯”感悟世博教工摄影比赛一等奖，苏亚娟老师的《海市蜃楼》荣获鼓励奖。英语教研组作为区教育局系统的文明岗也积极投入到《“奉献世博 乐享教育”师德实践》活动中，开展了以沟通无限，精彩世博为主

题的丰富多彩的师生活动,学校也获得闵行区教育系统“奉献世博 乐享教育”师德实践活动优秀组织奖。

2、学校工会把组织教职工参加《社会保险法》网上知识竞赛作为学习宣传的重要抓手及途径,使全体教职工能更好的维护自己的权益。

3、学校工会积极组织参加教育工会举办的“品读好书,启迪智慧”教职工读书征文活动,茅燕华、马琛艳、盛琼老师的征文分别获得二、三等奖。

4. 在信息组的配合下,积极参加教育工会组织的《教工之家dv作品大赛》紧紧围绕民主、保障、快乐、成长四个主题,用生动的画面展示了工会保障教工合法权益的过程;展示了教工在教工之家,民主参与学校管理,体验享受快乐活动,学校和教师共同成长的精彩瞬间。

1. 完善教职员工和制度外用工的入会制度,以提高会员的主人翁意识。工会组织委员对全体教职员工和制度外用工重新进行入会登记,做好会员关系的转进和转出工作,为大家颁发了工会会员证,提高了大家的会员意识。

2. 抓好教代会代表的培训,学校工会把组织全体教工参加《上海市职工代表大会条例》知识竞赛作为学习宣传《条例》的重要抓手及途径,提升教职工对《条例》的知晓度。同时邀请区教育工会主席刘玉英老师为全体代表作了《怎样做一个合格的代表》的培训,了解了作为一个代表应该有的权利和义务,提高了全体代表参政议政的能力。

形成过程中自始至终参与讨论,并且通过多种形式听取教职员工的意见,认真收集、整理教职员工的建议,及时地向校长室反映教职工的心声。

4. 学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公

开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。通过校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面的、深入的了解，充分调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

5. 认真做好每年的民主评议干部工作。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、书记、副校长和工会主席的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，也是一次教职工本着为学校发展，客观地对学校党政主要领导工作进行评议评价，体现教职工民主参与学校管理的机会。

6. 抓好学校食堂管理，成立由工会委员和工会小组长组成的食堂质量管理小组，每周进行一次工作例会，每天对食堂的饭菜进行质量监督，确保全校师生的用餐安全。

2、关心因病而长期在家休养的老师，组织全校教职员为经常需要化疗的王珺琳老师共捐款9680元；经常关心陈艳老师，与学校行政一起探望陈艳老师并且积极争取区教育工会的大病补助，并及时送到陈艳老师手中。

3、为了更好地组织好今年的女教工体检和每年的常规体检，工会在20xx年就体检的组织形式和体检地点进行了全体教工的问卷调查，并且根据大家的意见联系了红房子医院和肿瘤医院，并且在体检前进行了实地踩点和落实好车辆进行接送，检查发现问题及时诊治，最大程度上确保了教职工的身心健康，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中。在今年的体检工作安排和体检单位的选择过程中，召开了工会委员和工会小组长会议，并邀请了学校卫生老师一起参加会议，听取了大家的意见和建议，与慈铭体检中心反复沟通和协商，力争制定适合教师特点的体检方案。

4、在学校行政领导的积极支持下，学校工会及时为教职工

办理了综合医疗保障，投保率达100%。工会在投保的同时做好理赔工作，使教职工在患病时能得到多重保障，维护教职工的利益。

5、为学校每位高级教师订阅了《康复》杂志，作为学校工会送给每位高级教师的礼物，以此来表示学校对他们身心健康的关心。

6、积极参加区教育局工会组织的20xx年元旦春节帮困送温暖活动，组织全体教职工进行一日捐活动，共上交捐款9920元。

2. 成立学校教工乒乓队，并经常利用课余时间进行练习，在“美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖。张泳、张晔、周建、许铭彩等老师也获得了个人的一二三等奖。张泳老师在20xx年作为闵行区乒乓队成员参加了上海市教工运动会。

3. 成立学校教工羽毛球队，在“美年杯”20xx年闵行区教工羽毛球赛期间经过几轮的苦战，最终马宁老师获得中学甲组男子单打第五名，张静老师获得中学甲组女子单打第八名。张静老师还代表闵行区教工参加上海市教工运动会网球团体比赛。

4. 成立女教工健身沙龙，每周五女教工们忙完了一周的工作，在两位教练的指导下，随着舒缓的瑜伽音乐，放松身体，放松心情。

5. 积极开展校区、校际间的友谊赛，学校两校区老师经常利用课余时间进行足球比赛，与莘城学校等单位的足球队进行友谊赛，增加了教师之间的沟通和了解。并且代表学校参加莘庄镇的比赛，获得了好成绩。

6. 每年一次组织教职工参加“8”字长绳、掷保龄球等丰富的冬令锻炼活动，开展组室间的竞赛，评出了各项团体和个人

的等第奖。既达到了强身健体的效果，又融洽了组室间的气氛。

7、组织春申校区的教职工进行排舞训练，参加闵行区教育工会组织的排舞比赛，起到了健身的目的。

目前退休教工已达80多人，他们为xx中学的发展作出了很大贡献，学校工会仍然继续关心退休教职工的生活。

1. 原来退休组长胡家隆老师等由于年龄和身体的原因，学校工会应他们的要求进行了退休组长的人员调整，并为他们安排了比较隆重的交接仪式。

3. 每年为逢五、逢十生日的退休教师过了集体生日；为金婚、钻石婚夫妇

4. 为退休教工办理了住院保险；组织了退休教工的秋游活动；组织好退休教工体检活动等。

5. 在今年的退休教工工资规范中，发挥了工会的作用，做好大家的思想工作，耐心的解释大家的疑问，得到了老同志们的肯定。

6. 做好冬送温暖夏送凉风工作，去一些高龄老人和生病的退休老师家中看望慰问。

1.20xx.11月闵行区“迎世博，颂祖国”教工合唱比赛银奖

3. 美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖

4. 《我的学校，我的家》获闵行区《教工之家dv作品》大赛一等奖

5.20xx—20xx年度闵行区优秀教工之家

6.20xx.7获莘庄镇第四届运动会三人制足球比赛(团体)第八名

7.20xx年5月闵行区教工排舞比赛中西片学校三等奖

8. 杨鹰夫妇获上海市比翼双飞模范佳侣称号

10. 徐敏、肖梅获闵行区教育系统工会积极分子称号

11. 孟文红获闵行区教育系统三八红旗手称号

12.20xx.6陈效获得“校训指引我成长”演讲比赛一等奖

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

4、与党支部对工会和教代会的高要求还有差距。

最后，我代表xx中学第七届工会委员会再次感谢学校党政领导、行政干部、年级组长、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。

学校工会工作报告 学校工会换届工作报告篇二

xx学校上一届教代表召开至今已四年多了，在上级工会和校党支部的领导下，在学校行政的支持下，在全体教职员工的共同努力下，我们以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“改革、发展、稳定”的总要求和中心工作，服务大局；坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学

校民主参与、民主管理和民主监督的积极性，发挥工会的桥梁和纽带作用；以《工会法》、《教育法》、《教师法》等法律法规为依据，与时俱进地做好学校工会工作，维护教职工的合法权益，团结广大教职工，为xx学校的二次振兴，作出了工会应有的贡献。

几年来，由于教育市场的变化和发展，我们经历了高中生源的膨胀和下滑、小初生源的萎缩和复苏。在一定程度上给学校的教育教学工作和提升教育教学质量增加了难度、增大了压力。在这样的形势下，加强教职工的思想政治工作具有重要的现实意义。我校工会从讲政治的高度，充分认识到做好思想政治工作是教职工坚定信念、团结奋斗的思想基础，是改革发展维护稳定大局的需要，是加强师资队伍和培养未来人才的需要，是在学校利益格局发生重大变化的形势下，动员教职工做好学校各项工作的重要保证。几年来，工会在校党支部校行政的领导下，坚持“三个代表”重要思想武装全体教职工头脑，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育和新课改教学。工会切实把加强教职工的师德修养、建立新型师生关系、树立新的教育理念、严禁体罚和变相体罚，切实为学生减负等方面作为师德教育的重要内容。工会始终坚持开展教职工的自我教育活动，开展“展师德风采，树教育新风”，“树、创、献”等三育人活动。广大教职员工通过网络等现代化的平台，认真学习教育法律、法规，努力做到学法、懂法、守法、用法，学校工会在学校党支部、行政大力支持和帮助下，甚至动用行政手段帮助工会组织多次学术讲座、报告会等，提升每位教职工的政治业务素养。几年来，我们把加强教职工政治思想建设、提高教职工政治业务素养等工作真正落到了实处，尤其是我们学校行政一把手王树举校长经常深入到学部为教职工做思想政治工作报告。特别值得一提的是学校党政工领导分工不分家，为打造一支高素质的教职工队伍在加强教职工队伍思想建设和提高教职工队伍政治素质方面坚持不懈努力。

教代会制度是推进社会主义民主进程，保证教师参政议政的

重要途径。坚持教代会制度本身对增强广大教职工的主人翁地位，激发主人翁精神起到积极作用。学校的改革、发展、稳定与每一位教职工的利益息息相关，这一点决定了教职工积极参与学校管理的必然性。同时学校党政领导倾听教职工的意见，尊重教职工的建议并予以积极采纳，这一点决定了教职工参与学校管理的积极性和持续性。几年来，学校党支部、行政、工会紧密团结，在发挥教职工民主管理和民主监督方面，充分注意到各方面因素相结合，比如说，在收集群众意见和建议方面，学校党支部领导，行政领导，工会领导全部参与接待日活动。在民主评议干部方面，每学期期末，人事处都会下发给各个部门民主评议干部的表格，派出专人深入部门群众中去做访谈，了解民意，工作做得非常扎实，民主氛围非常浓厚。

实行校务公开是依法治校，勤政廉政，提高管理透明度的重要举措。在工会的积极推动下，我校校务公开在制度化，规范化轨道上稳步运行。学校利用校园网络平台向广大教职工进行广泛宣传，各部门工作都在校园网上公开公示，及时对全校师生公开校务。如教育收费、招生、校内职称评定、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者评选等，还有招生标兵、师德标兵、教学标兵、服务标兵以及其他重点热点问题均有公开、公示。校务公开的内容有针对性，公开范围广泛，公开程序规范等等，起到了监督作用，有效地保障了我校教育教学改革及团结稳定大局的发展，推动了依法治校意识、民主管理意识、公仆意识、服务意识、勤政廉政意识的增强。

实行一年一度民主评议学校领导干部，是实行民主监督的一个重要组成部分。学校党政工统一步调，坚持每学期对部门领导进行评议、考核。肯定部门领导的工作成绩，指出存在的一些有待改进的问题，并将评议结果及时反馈。通过评议使学校领导的工作更踏实，更深入基层、深入教师、深入学生，拉近了学校领导和师生之间的距离，使以人为本的人性化管理更切合实际。通过民主评议，使领导干部变压力为动力，积极进取，不断提高。这有利于学校民主政治建设；保

证了教职工参与民主监督，民主管理的权力。提高了教职工参政议政的能力，增强了领导干部的民主意识，使学校工作逐步走上决策民主化、管理民主化轨道。

“维权”是工会的职能，关心教职工生活是落实全心全意依靠教职工办学方针的需要。工会作为教职工利益的代表者和维护者，要始终做好“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮助人”才能较好地承担起“第一责任人”的职责。

学校工会通过各种形式倾听教职工的意愿，反映教职工的呼声，了解教职工的家庭情况，了解教职工的疾苦，工会把了解的情况，把带有普遍性和代表性的问题及时向学校党政反映并积极参与学校有关教职工具体利益的决策，把教工的意愿和要求体现在党政的有关决定中，认真履行维护和参与职能。

工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖献爱心”工程落到实处。几年来，工会对教职工住院、家属过辈、生育等特殊情况及及时向党政汇报，学校及时组织人员上门或上医院去慰问，几年来慰问教职工达几十人次。另外，工会组织中的经审委员会，也按正常工作程序进行工作，按时收缴工会会费，有计划地为教职工谋福利：比如说，每年的三八节，为女职工发放节日慰问品（或慰问金），每年的教师节为教职工发放节日礼品（或慰问金），每年放寒假前为教职工发放年货，几乎每年一次安排教职工体检；每年为教职工免费发西服或白衬衣或t恤衫等等；这几年来，为教职工婚丧开支，生病、生孩子等慰问不断。工会努力实施“送温暖、献爱心”工程，学校党政工齐心协力维护好教职工的合法权益，为教职工说话、办事，为贫困户排忧解难，从各个方面保证了我校各项工作的顺利进行，推动了学校在稳定中发展，在发展中壮大。

几年来，工会本着丰富教职工文化生活，强壮教职工健康体魄的目的，组织了形式多样有益教职工身心健康的文体活动和集体旅游活动。比如：每年的元旦晚会上都有教职工上台

表演的节目，每年秋季运动会上都有教职工专项的比赛项目，学部之间的篮球比赛更是一项教职工经常性的体育活动。与慈溪移动公司的篮球比赛；与派出所干警的篮球比赛；与兄弟单位的篮球比赛等等。尤其值得一提的是学校江小华助理，亲自组织、编排广场舞，亲自担任广场舞的教练员，引领着众多的女职工广场舞爱好者，舞出了健康，舞出了快乐，为学校工会工作聚集了正能量，受到了学校党政工领导高度的赞誉和支持。另外，这几年，学校工会组织教职工集体旅游的脚步，可谓是踏遍了祖国的大江南北：远处的有北京、西安、泰山、海南，西双版纳、三峡等，近处的.有奉化，新昌、杭州、上海，周庄、普陀山、雁荡山、三清山、九华山等。

（说明一下：获得不同荣誉的教职工，旅游的线路不同，近处的景点是所有职工都能去的），总之，学校工会通过这些文体活动，集体旅游等活动，让广大的教职工陶冶了情操，调节了身心，增强了教职工的凝聚力，活跃了校园文化生活，为营造同心同德、积极进取、文明健康的校园生活和工作环境作出了努力。

□

教育改革的深入发展，给工会工作提出了更高的要求。我校工会始终把“组织上坚强有力，思想上坚定可靠，作风上踏实可信”作为加强工会自身建设的标准，经常组织工会会员和委员会成员学习新《工会法》中央“十八大”和全总“十六大”精神及“三个代表”重要思想，密切联系教职工群众，把教职工的呼声作为第一信号，把教职工的需要作为工作的第一目标，把教职工的根本利益作为第一责任，把教职工的满意作为第一标准，真正树立全心全意依靠广大教职工办学的思想。我校工会在学校党支部行政的领导和支持下，和各部门配合地开展的工作，形成了具有光华特色的工会工作格局，加强工会的组织建设、思想建设和作风建设，强化为教职工服务意识，了解教职工的疾苦，关心教职工的福利，反映教职工的合理化建议，使工会组织真正成为联系教职工和学校领导的桥梁和纽带。

今后三年是我校改革、发展的关键时期，让我们在学校党支部行政和上级工会的领导下，在新一届工会领导班子的带领下，同心同德、坚定信念、勇于改革、积极创新、与时俱进，为实现王校长提出的发展目标和规划的愿景而努力奋斗！让我们共同努力，让光华学校发展的红利惠及到我们一位教职员，让我们生活在xx的教职员，工作、生活条件越来越好，工作的干劲越来越足，把我们xx学校工会真正办成我们教职员最温馨的家。

学校工会工作报告 学校工会换届工作报告篇三

20xx年，学校工会委员会在学校党总支的领导下，在校长的大力支持下，在工会委员和小组长的共同努力下，认真履行职责，团结带领全校教职工，围绕学校中心工作，以完善工会自身建设、提高民主管理水平、加强师德建设、关注教职工身心健康为重点，努力工作，取得了较好成绩，现作如下报告。请审议。

一、所做的工作

1、制订了20xx年度工会工作计划。主持了学校工会和教职工代表大会的日常工作。

2、积极开展师德教育。把队伍建设，特别是师德建设放在重要位置。认真组织新聘教职工学习“中小学教师职业道德规范”和“淄博市教师‘十不准’”。9月份开展了师德建设教育月活动。使教职工努力做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。积极倡导先进的教育教学理念，积极倡导主人翁意识、责任意识、质量意识、效率意识和以学生为本的意识，积极倡导团结互助、互相尊重、刻苦钻研、积极工作、任劳任怨、尽职尽责、热爱学生、履行节约等良好风气。9月底，将师德教育活动总结上报了区教育局。

3、“三、八”妇女节期间，组织全校女教职工开展了争创“巾帼模范”活动，并进行了表彰奖励。

4、关心教职工生活。制定了学校《“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动方案》。为200名30岁以上教职工祝贺生日，为8名教职工祝贺新婚，对16名生育住院或因病住院的教职工表示了慰问，对4名因父母去世的教职工表示了慰问。

根据《博山区总工会关于开展20xx年“两节”送温暖调查摸底的通知》精神，在全校开展了一次困难教职工状况调查，全面了解和掌握了困难教职工群体的数量、构成、分布以及生活困难情况。对其中两名困难教职工进行了统计上报，并认真填写了困难职工档案表。把学校和全社会的温暖送到教职工家中。

5、关心教职工的身体健康。在教职工中倡导了“健康是一种躯体上、精神上和社会适应上的完好状态，而不是没有疾病和虚弱”的健康理念。

6、积极开展健康的文化体育活动。组织了春日欢乐半日游活动，女教职工踢毽子、跳绳比赛，庆“五、一”联欢会，教职工田径项目和羽毛球比赛，促进了教职工的身心健康。

组织参加了区总工会等三部门举办的书画摄影展，有三件作品获奖。

组织参加了市教育工会举办的“我与我的学生”主题征文活动。

组织参与了教育部关于《学校教职工代表大会规定》的知识竞赛活动。

7、搞好工会组织建设。积极做好会员的发展、接收和会籍管

理工作。四届二次教代会补选了工会副主席、文体委员各一名；本次教代会还准备补选两名工会委员。

8、收好、管好、用好工会会费。工会会费由学校财务人员统一管理，按照学校工会工作计划使用。

9、努力做好四届二次、四届三次教代会的筹备工作。提前三周起草了筹备工作计划，并按照计划逐项进行了落实。

二、会费收支情况

20xx年结余会费3570元□20xx年收缴会费13457元，共计17027元。

截至20xx年12月30日，共支出14952.4元，支出项目包括：为30岁以上教职工赠送生日蛋糕4000元，对结婚教职工表示祝贺1600元，对住院教职工表示慰问1600元，对直系亲属去世教职工表示慰问800元，文体活动奖品等2852.4元，教职工新年日用品4100元。

剩余2074.6元，转入20xx年度使用。

学校工会工作报告 学校工会换届工作报告篇四

尊敬的各位领导、各位代表、同志们：

大家上午好！

在这个秋高气爽的日子里，我校又迎来了八届一次教代会的顺利召开。在这里，我受学校工会委员的委托，代表工会就一年来的工作做如下汇报，请各位代表予以审议。

2013年，学校工会在上级教育工会的关心、指导下，在学校党总支的正确领导下，团结广大教职工，以党的十七大精神和

“三个代表”重要思想为指导，以工会法和工会章程为原则，在充分发挥工会维护教职工合法权益、维护学校总体利益和各项规章制度的前提下，更好地表达了教职工的具体愿望，维护了教职工的具体利益；切实配合学校党总支、校委会的工作，积极组织和协调全体教职工，紧紧围绕学校的中心任务，深入落实科学发展观，在推进学校的改革发展和民主建设，深化教育教学改革，全面推行素质教育，倡导精神文明，构建和谐校园，实现我校跨越式发展等方面做出了积极努力，使学校的面貌发生了翻天覆地的变化。特别是近年来，我校工会努力加强自身建设，认真履行工会职能，为我校深化教育教学改革，全面推行素质教育，深入贯彻落实科学发展观，大力开展质量强校、科研兴校的活动，建立了强有力的竞争机制，全方位调动全体教职工教书育人的积极性打下了坚实的基矗广大教职工能够坚守本职岗位，刻苦敬业，锐意进取，用全部心血和汗水铸就我校今日的辉煌，学校办学质量效益不断上升，办学条件不断改善，基础日趋雄厚，社会影响力不断扩大，这些都充分展现了我校教师敢于知难而上，以积极心态应对各种挑战的胆识和魄力。在此，我仅代表工会对全体教职工的努力表示崇高的敬意和由衷的感谢！

（一）配合学校党政抓好教职工思想教育，建立合理竞争机制。

（二）通过各种途径进言献策，配合学校抓好教育教学质量。

工会在认真听取广大教职工意见和建议的基础上，通过座谈会，个别谈话和书面形式向学校反映广大教职工在教学研讨、考试制度、考核评比、绩效工资发放、学校发展等方面的大量合理化建议。对由于条件不成熟而暂时无法实施的意见和建议，学校也耐心向广大教职工解释说明，并取得广大教职工的谅解。这样上下齐心，为顺利开展教育教学活动打造了良好的平台。

（三）坚持校务公开，实施民主管理、民主监督制度。

每年一次的教代会已走向了制度化、程序化、规范化，教职工可以通过这个纽带，以主人翁的身份参与学校工作的民主管理和民主监督。学校重大事项的决策都有教代会代表参加，每一个重大决策事先都通过校工会广泛征求教职工意见，由广大教职工审查并讨论，并根据实际情况和教职工的意见对制度不断地进行修订，然后付诸实施；广大教职工通过校工会监督学校的管理和干部的廉洁勤政，以及民主评议和民主测评领导班子等工作，这极大地密切了干群关系，增强学校工作的透明度，促进了学校的建设和发展。

（四）维护教职工的合法权益，增强学校的凝聚力。

始终把群众挂在心上，急群众之所急，想群众之所想，知万家事，解万家难是校工会的一项主要任务。在校党总支和校委会的指导下，校工会积极开展送温暖活动，帮助教职工排忧解难，把教职工的事当作工会自己的事认真办好，把帮助弱势群体当作自己的职责，把关注困难群众的生活当作自己的使命。这样的实际行动，使每个人都深切感受到工会组织的关爱，感受到学校这个大家庭的温暖、和谐。

（五）、积极开展文体活动，丰富教职工的业余生活

紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的重要内容。

一年来，工会利用各种节假日组织开展了很多有益的活动。

1、在“

2、教师节组织了教职工座谈会，对生活困难的，生病的教职工进行慰问并送上慰问金，具体有李胜峰老师，表达学校领导对教师的关怀。

这些活动，增强了群体的凝聚力。

（六）、今后的工作展望

1、学校新一届工会要在党支部的领导下，进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，带领全体教职工继续深入学习党的十七大精神和“科学发展观”重要思想，围绕学校的中心工作，调动一切积极因素，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，继续深化课程改革，推动学校的改革和发展，办人民满意的学校。

2、坚持服务宗旨，创造性地开展各项工作。继续坚持以人为本的宗旨，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学校的改革和发展，使各项活动次次有创新。

研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。

4、进一步加强工会自身建设，不断自我完善。引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识。只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提升理论和业务水平；也才能强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，从而解放思想、转变观念、创造性地开展工作的，以适应当前改革事业的高速发展，为学校作出更大贡献。

各位代表！团结、进娶求实、创新始终都是我们的奋斗目标。相信只要我们紧紧依靠全体教职工，不断完善学校的规章制度，使之更具时代特征、更具人文精神，并在充满理解的氛围中，凝聚全校合力，齐心协力，朝着我们共同的目标努力

奋斗，相信我们的学校必定会更加和谐、更加强大。

以上报告请代表们审议，不妥之处请指正。

学校工会工作报告 学校工会换届工作报告篇五

组长：苟敏

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的棠湖科学技术学校2014年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办

公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工

作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——棠湖科学技术学校教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举

办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会组长 苟敏