

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施(通用10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇一

2014年第一次公卫督查存在问题：

- 1、居民健康档案中的身高、锻炼、吸烟等情况与体检表中的记录不一致，或者前后矛盾。
- 2、35岁以上人群在建立居民健康档案时，未测量血糖或者是未做记录。
- 3、2014年建教音像资料未更新，门诊日志缺乏个体化健康教育记录。
- 4、慢病档案所留电话打不通或者错误，缺乏相应的慢病诊断证明，体检表后面的健康评价填写错误。
- 5、重性精神病管理率低，相关资料收集不齐全。
- 6、老年人年检进度慢。
- 7、老年人中医药健康管理服务，服务人数过少，中医药指导不到位。

具体整改措施：

- 1、要求做资料的具体工作人员认真测量和询问，按真实情况记录、做到前后一致，符合逻辑。如之前的填写有误，请更改。
- 2、在给35岁以上群众建立居民健康档案时，要做血糖检测，并把结果记录在档案中，贴上血糖化验单。
- 3、及时订购健康教育音像资料。在对门诊病人进行口头指导后，必须要有相应的个体化健康指导记录。
- 4、及时核实慢病档案的联系电话，注意更新。按现行要求填写好年度体检表，如：健康评价只是针对这次体检存在的异常情况，不用再写以前的慢病诊断。实验室检查出现异常时，要求填写具体异常项的数值，而不是笼统的血糖异常、肝功能异常等。
- 5、加大重性精神病的筛查力度，努力提高管理率。在平时工作中注意收集资料，按2011年版服务规范要求进行管理，就算病情稳定，2次随访之间间隔不超过90天。
- 6、尽快安排老年人年检工作，让群众及时享受到实惠。要求老年人体检率不低于60%。我镇共有常住老年人4483人，至少需要完成2690人的年检工作。相关年检资料必须及时录入冠新系统。
- 7、积极开展老年人中医体质辨识，要求覆盖30%的老年人。即需要开展中医体质辨识的老年人就有1345人。在完成中医体质辨识后，发现有不良中医体质的，要有中医用药指导，相应的处方需要留底保存。相关资料必须及时录入冠新系统。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇二

一、加强对精神文明建设的领导

卫生行业是窗口行业，其精神文明建设一直是人民群众关注的焦点。市卫生局领导班子从维护广大人民群众的根本利益出发，加强对精神文明建设的领导，成立了以局党委书记、局长为组长的精神文明建设领导小组，分管领导具体抓。领导班子成员以身作则，坚持中心组理论学习，大力营造讲学习、讲政治、讲正气的氛围。领导班子成员坚持民主集中制，廉洁奉公，重大问题经集体研究决定。坚持卫生工作和精神文明建设协调发展，制定了精神文明建设发展规划，并纳入干部岗位责任制考核内容，激发了干部队伍的团结进取、开拓创新精神，为卫生改革和发展奠定了良好的组织基础。

二、加快卫生事业发展步伐

1、健全组织，完善网络，积极实施新一轮初级卫生保健工作

我市在被确定为全省新一轮初级卫生保健示范县(市)后，围绕初保示范县(市)工作要求，自我加压，调高初保指标，扎实做好初保规划、组织和实施工作。一是健全管理组织。调整了以分管市长为主任的市初保管理委员会，下设办公室，确定专人办公。市直相关部门及各乡镇、街道办事处也及时相应调整了初保工作管理组织，形成了“政府、部门、乡镇三位一体”的工作格局。同时，制定了高标准的“杭城市2015~2015年农村初级卫生保健评价指标”，下发了《杭城市2015~2015年农村初级卫生保健工作实施方案》。二是完善服务网络。结合区域卫生规划调整，设置了非营利性的村级社区卫生服务站，为广大农民提供“六位一体”的社区卫生服务。三是预防为主，加强农村公共卫生工作。开展了中小学在校学生碘缺乏病病情普查，对缺碘学生进行科学补碘；加强高危人群性病监测，将性病艾滋病预防性体检列入相关人

员体检许可项目;扎实开展爱国卫生运动等。

2、积极推进基层卫生管理体制改革

一是将乡镇卫生院上划卫生局按职责管理。根据省委、省政府《决定》精神,经市委、市政府研究决定,从2015年9月份起将乡镇卫生院人员、业务、经费、资产等划归市卫生局统一管理,有力促进了乡镇卫生院的宏观调控和健康发展,进一步理顺了卫生院管理体制。二是合理调整区域卫生规划。乡镇行政区划调整后,我们按照市场需求和功能定位,合理调整乡镇卫生院布局,将原有33个乡镇卫生院按照行政管辖撤并为22个乡镇卫生院,并新设立了四个街道社区卫生服务中心,从而使基层卫生机构的功能得到明显加强。并设立了村级社区卫生服务站,实行乡村卫生服务一体化管理,加强内涵建设,满足了广大农民患者就诊需要。三是采取多种形式办医。为主动适应市场经济体制发展的形势和广大群众就诊的需要,我们采取适度的原则,引入民间资本投入承办医疗机构,大力扶持华泰医院等民营医院的建设,通过有序竞争改善医疗服务条件,提高医疗技术服务水平。

3、积极开展新型农村合作医疗工作

我市2015年被确定为安徽省新型农村合作医疗试点市后,在各级领导的重视和相关部门的密切配合下,新型农村合作医疗工作运行平稳,取得了较好成效。去年以来,主要在健全制度、规范管理方面下功夫,确保新型农村合作医疗稳步发展。一是修改完善了《杭城市新型农村合作医疗管理办法》;二是规范定点医疗机构管理,在严格定点医疗机构准入条件的前提下,鼓励不同所有制形式的医疗机构合理竞争,确定了187家定点医疗机构。市卫生局与所有定点医疗机构签定了《医疗服务责任书》,明确了定点医疗机构的'13项职责。同时,健全了基金管理、审计监督、奖惩、公示、投诉等各项制度。去年11月,我局还主动要求市审计部门对新型农村合作医疗基金收支、使用情况进行审计。三是方便群众,取信

于民。为方便群众，我市新型农村合作医疗费用补偿办公地点设在市行政服务中心，实行窗口式受理，一站式服务，并按月公布费用补偿信息，主动接受监督，听取社会各界对新型农村合作医疗运行的意见和建议，群策群力搞好这项工作。全市新型农村合作医疗运行正常，2015年全市新型农村合作医疗人口覆盖率达88.63%。

4、积极推进卫生单位运行机制综合改革

心)会计财务统管工作，实行财务公开，不仅减少了会计人员，更重要的是加强了会计监督管理工作，为基层卫生单位创造了一个良好的工作环境。三是建立领导干部离任审计制度。使各级领导干部强化了财务规范管理意识。四是规范了医疗服务收费行为。在全市卫生单位全面实行了医疗收费公示制度和向患者提供医疗费用清单，主动接受社会监督，杜绝医疗收费不正之风。

5、全面提高卫生技术人员素质

为全面提高乡镇卫生技术人员素质，提供优质医疗卫生服务，我们重点从以下几个方面加以规范和引导。一是严格执业准入制，明确规定乡镇卫生院医疗人员必须具备执业助理医师资格，护理人员必须在取得护士执业资格后方可上岗；对全市各基层卫生单位聘用的非技术人员及时予以清退；实行乡村医生竞争上岗制，保证了乡村医生队伍的质量。二是鼓励医学科研和进修，对科技进步奖获得者实行配套奖励，对乡镇卫生院经卫生局批准的外出进修合格人员给予每月50元定额补助；市直单位对口支援乡镇卫生院，免费接受乡镇卫生院人员进修学习。三是以市卫校为基地，每年定期举办乡村医生岗位培训班，对卫生法律法规、专业技能进行培训；要求乡镇卫生院卫生技术人员必须接受继续医学教育，在5年内全部达到专科水平。

6、强化卫生基础设施建设

为加强卫生基础设施建设，在市委、市政府和有关部门的大力支持下，我们采取多种渠道争取资金投入卫生基础设施建设。近几年来，通过上级项目专款、市场开发、个人筹资等形式，累计投入8000万元，加强卫生系统各单位基础设施建设。目前，16500平方米集疾病控制、卫生监督为一体的疾控监督大楼已于2015年10月投入使用，11000平方米市医院门诊大楼正在紧张建设中，市地病站、市单采血浆站业务用房得到了扩建和新建，新建了复根、湖广两个街道社区卫生服务中心业务用房，裕彤街道社区卫生服务中心和东风中心卫生院业务用房扩建工程正在紧张施工中，先后有**、**、**、**、**等乡镇卫生院得到新建和扩建；与此同时各医疗卫生单位专用设备也得到了明显改善，为杭城卫生的持续发展打下了坚实基础。

三、加强行业作风建设

坚持以“三个代表”重要思想为指导，以《公民道德建设实施纲要》为主要内容，努力加强机关干部作风建设，大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，结合文秘家园卫生行业特点，把职业道德建设作为岗前和岗位培训的重要内容，把遵守职业道德情况作为考核、奖惩的重要指标。建立了一套行风建设制度。机关推行首问负责制，做到来访者有问必答、件件有回音，事事有着落。局长接待日制度自99年建立以来，局领导轮流接待，已成为来访者最受欢迎的制度。政务公开制度坚持面向基层，面向群众，把群众最为关心的办证条件、办证程序、卫生执法等对外公开，同时把单位用人、财务收支等重要信息一并公开。此外，卫生局还常年坚持财务审计制度，考勤考绩制度等，各项制度汇编成册，印发给每位职工，人手一册。当今，医疗行业是人民群众关注的热点行业，随着生活水平的提高，人民群众对医疗服务的要求也越来越高，为进一步提高医疗卫生行业的服务水平，维护广大人民群众的根本利益，市卫生局多年来始终坚持在全市医疗卫生单位开展“以人为本、病人至上”的优质医疗服务创建活动，要求

各医疗卫生单位大力倡导和发扬救死扶伤的职业道德和“病人至上”的人文精神，开展职业道德、职业良心教育和法制教育活动；坚持因病施治、合理检查、合理用药、合理手术，禁止任何形式的“开单提成”和“药品回扣”；按照“医疗行业优质规范服务标准”，拿出具体措施，开展便民利民活动，解决病人反映的突出问题，提高病人满意度。

四、扎实开展精神文明创建活动

精神文明创建活动一直是卫生局常抓不懈的工作，主要领导亲自抓，分管领导直接抓。在创建机制上，把精神文明创建活动与创建诚信单位、创文明城市、创文明行业活动相结合，制定了一套督促检查制度，定期对本局机关和二级机构的工作生活区进行检查指导，并现场评比，对达不到要求的，责令限期整改。在创建活动中，卫生局督促机关和各单位把活动向科室延伸，向单位死角延伸，确保达到“三个起来”、“四个延伸”、“三个覆盖”的要求，单位的环境达到了净化、绿化要求，逐步向美化迈进。

五、加强思想文化建设

整体思想文化素质的提高。

卫生局市级文明单位申报汇报材料各类报告

六、加强社会治安综合治理

重点抓好社会治安责任的分解、落实、考评。每年初，市卫生局都要与二级机构主要负责人签订维护社会稳定责任书，明确责任与义务，在具体实施过程中，强化单位主要领导的责任，把社会治安综合治理工作纳入对干部考核的重要内容，实行“一票否决”制，并从以下几个方面抓好落实：一是建立健全学法普法制度，每年开展一次普法学习测试，严格执行各项法律法规，特别与卫生工作相关的法律法规，规范卫

生执法程序。二是抓好廉政建设，杜绝办事不公、服务态度差等引起的上访，全力维护社会稳定；三是坚持不懈地抓好对原“flg”修炼者的帮教转化工作，健全帮教制度，落实帮教措施，突出帮教成效，严防原“flg”修炼者串联、上访，确保不进京聚集；四是认真抓好安全生产工作，重点抓好医疗安全、严防医疗事故；五是抓好防火防盗，确保群众生命财产安全；六是积极化解民事纠纷，排查矛盾，严格预防重大案件、重大责任事故发生。几年来，卫生系统未发生一起重大案件和重大责任事故。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇三

一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一

线;严格评选程序,严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正,被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法,全面了解考察对象情况。被推荐的对象,按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意,并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

二、评选推荐结果

根据文件要求,经各区市层层推荐,结合工作中掌握和了解的情况,综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献,我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体,青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

三、推荐对象基本情况

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局,针对新形势下民族工作的新任务、新特点,立足区情,创新举措,在完善民族工作治理体系上谋新思路,在探索民族工作途径上求新突破,在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”(民族事务联管中心),搭建了“两个平台”(“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台),健全了“三项机制”(常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制),组建了“四支队伍”(街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员),不断深化创建工作,民族团结进步事业硕果累累□x年、x年,连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创

建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部(城阳区民族宗教事务局)，从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家(清真网点150余家)，少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇四

很久以前就看过上海三菱电梯的广告，现在回想起来那句经典的广告词仿佛还回荡在耳边，“上上下下的享受，上海三菱电梯。”不过当时的我怎么也不会想到，我会来到上海三菱电梯公司广西分公司实习。

当知道我的实习请求被允许的时候，我真是说不出的高兴，这样的实习机会对于即将毕业的我来说是相当珍贵的，同时我也非常担忧的，一个人来到一个陌生的城市，陌生的环境，之前没有任何公司工作经验的我能不能适应三菱公司的工作要求呢？不求有功，但求无过。我怀着这样的心情开始了我在三菱公司的实习生活。

第一天开始实习，怯生生的走进三菱公司的我立即就被三菱公司整洁的环境，宽敞明亮的办公室，工作人员整齐划一的工作服所震撼。上班时间刚开始，大家就忙了起来。公司到处可以听到工作人员3，5个聚在一起讨论工作上的事情，电话声此起彼伏。不愧是中日合资的大公司啊，我心里不禁这样感叹道。

实习的第一个星期，是我实习的初始阶段，也是我学习得最多的阶段。在销售部各位经理和前台小韦姐的帮助下，我学会了传真机，打印机，复印机，碎纸机等各种办公器材的使用；还学会了如何整理公司的回访单、保修单，将它们分门别类的放入档案夹中；还有就是销售部经理小曾的教导下学会了最基本的询价，将有意与公司建立关系的客户资料输入公司网络备案，并按照客户、代理商传真过来的电梯要求输入电脑，进行询价，制作询价单，提交询价员。通过制作询价单，使我对影响电梯价格的电梯型号、轿厢材料、门厅规格、提升高度等有了初步的了解，从中受益匪浅。在这个星期中，我还负责公司职员的午餐订餐工作，整理办公桌，将打印过的纸进行分类回收利用，公司电话的接转，事情繁琐而有意义，让我感觉过了很有意义的一个星期。

实习的第二个星期，除了继续上个星期学到的工作外，电梯的报价也成为我新的实习工作，将询价员发回的价格提升5%传真给客户、代理商。因为涉及价钱的关系每次我都再三检查，并请销售经理帮我检查完才安心的传真出去。这个星期还开始学习打公司的文件和信函，让我意识到自己的打字速度有待提高，今后要多练习盲打。闲下来的时候还会跑到琅

东站寄快件，将档案盒的手写标签替换成打印版，用洗甲水将粘在玻璃上的透明胶印迹清除，这些都是从公司同事那里学来的，在三菱实习的每一天都很快乐。

实习的第三个星期，正好遇上公司有几个投标项目，我也有幸能加入标书制作的工作中。校对标书，打印标书——每次都有好几十页，查找资质文件，打孔，装订，然后拿给领导签字盖章，最后封标，一做起来就是1个多小时，有时忘记了吃饭，下班时间过了也还在继续，当我和大家制作完一份标书的时候真的很有成就感。这工作虽然复杂，却让我学到的很多东西，也锻炼了我的耐心和毅力。在制作标书的过程中，我感觉能和大家一起专注的做一件事真的很好。我想无论今后我将从事什么职业，我会记着这种感觉，将它带到我今后的工作中去。

在三菱电梯公司实习了三个星期，对公司我也有一些自己的想法，有些小问题我觉得应该注意一下。首先，公司的办公系统网络速度太慢，每次询价的时候，刷新网页都要好几十秒，实在是让人等得心急，应该像总公司反映一下，优化公司办公系统网络，提高办公效率。其次，公司的办公文件模版存储在电脑中太过随意，每次需要用时就整个电脑一个一个硬盘，一个一个文件夹去找，这样既影响效率，也不利于资源的共享。应该把文件分门别类，按首字母或按类型存放在不同的文件夹，方便查找。再次，像订书机，解钉机之类的小东西，应该人手一个，或存放在统一的方便使用的地方，不应使用完后随意乱放，以免真正需要用的时候找得辛苦。当然，以上仅仅代表我个人的想法，如有冒犯之处实属无心，请多包涵。

最后，我要感谢上海三菱电梯公司广西分公司给我这样的机会，让我在此而实习，同时也为给公司带来的诸多不便，深感不安。我还要感谢上海三菱电梯公司广西分公司的各位领导和同事在实习期间对我的照顾，教会了我很多课堂上学不到的东西，包容我的无知，特别是这次实习期间大家都亲切

的叫我表妹，让我感觉到家的温暖。我在上海三菱电梯公司广西分公司实习的每一天都是那么的充实，那么的快乐，让我觉得能到三菱电梯广西分公司来实习时多么幸运的事。我打从心里喜爱着三菱电梯广西分公司这个大家庭。最后，我祝愿上海三菱电梯公司广西分公司业绩蒸蒸日上。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇五

一、加强对精神文明建设的领导

卫生行业是窗口行业，其精神文明建设一直是人民群众关注的焦点。县卫计局领导班子成立了以局党委书记、局长为组长的精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设的领导。领导班子成员以身作则，坚持中心组理论学习，大力营造讲学习、讲政治、讲正气的氛围，认真开展群众路线教育实践活动、三严三实专题教育活动和专题研讨。坚持卫生工作和精神文明建设协调发展，并将精神文明建设纳入干部岗位责任制考核内容，激发了干部队伍的团结进取、开拓创新精神，为卫生改革和发展奠定了良好的组织基础。

二、加快卫生事业发展步伐

(一) 严抓严管基本药物制度运行。为保证基本药物制度切实惠及群众，我局一手抓政策执行，启用药品监管新平台，实行卫生院第一责任制，及时抽查，确保县、乡、村公立医疗机构全部实行药品网上采购和零差率销售；一手抓制度创新，在8家乡镇卫生院安装全县统一的进销存基药软件，实时监控药品来源及流向。2014年、2015年共减轻群众用药负担1000余万余元，网采综合排名始终保持在市前茅、省前列。

(二) 基本公共卫生服务项目实现城乡覆盖。一是继续实施农村居民健康档案电子化、规范化管理，全县累计共建档34万份，建档率达95%以上。家庭医生“契约式”服务签约率达

到88%，同时以“老年人健康体检月”活动为契机，免费为2万余位老年人进行了健康体检，体检率达80%以上。二是2014年以来陆续在县城12个居民小区建立起标准化社区卫生服务站，组建了社区卫生服务管理中心，探索为小区居民提供基本公共卫生服务和基本医疗服务，并引进全市首台远程健康管理系统，建档、体检、随访工作同时开展，一步到位。目前已为居民建立健康档案13000余份，并为1200余名65岁以上的小区居民进行了一次全面的免费健康体检和健康指导，开展健康管理知识讲座30次，受益居民达18000余人，社会反响良好。2015年光明网、长城网、**新闻网、**工人日报、**日报等多家主流媒体刊发了我局创建社区卫生服务圈的亮点和经验。

(四)“人才兴医”计划全面实施。共招录71余名高素质医技人员充实到县医院和各乡镇卫生院。选派到外地进修40余人，在市级医院进修80余人，在县医院进修30余人；结合继续医学教育、全科医生培训、国家职业资格考试、“好医生”培训等，全面加强县乡村三级医护人员的进修和培养，共举办培训班10期，受训2000余人次，全科医生培训80余人次，乡村医生1000余人次；2015年3月开通“e医讲堂”，实施远程教育网络视频培训，使全县700余名乡镇卫生院和村卫生室医务人员足不出户便可接收最系统、最全面的医学资讯，有效提升了基层医务人员的医疗服务能力。此外为有效降低乡村医生从业风险、稳定乡村医生队伍，2014年我县创新建立乡村医生风险分担机制，此项做法受到省卫计委领导的高度关注和好评。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇六

一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了

有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

五是确保做好相关材料的整理上报归档工作。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇七

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用‘打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。身为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司‘保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有‘白玉无瑕，有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时提高自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇八

大家好!我自2021年3月份到公司上班，这期间在公司各位同仁的大力支持下，在其他相关人员的积极配合下，我与大家一道，团结一心，踏实工作，较好地完成各项工作任务。

下面我将近1个月来自己的工作、学习等方面的情况向大家做简要汇报：

一、严于律己，严格要求，遵章守纪，团结同志

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每天按时上下班；同时我也能严格遵守公司的各项规章制度，从不搞特殊，也不向公司提出不合理的要求；对公司的人员，不管经理还是工人，我都能与他们搞好团结，不搞无原则的纠纷，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说。

二、尽职尽责履行好自己的工作职责

- 1、严格控制物业现金支出。严格按公司发布的备用金管理办法相关规定进行备用金的控制，对于不符合要求的发票、超出费用报销范围的费用或相关手续不完善的报销凭证坚决不予报销，将物业发生的费用控制在预算范围内。保证现金的正常周转。
- 2、认真审核需支付费用。费用结算严格，对所支付金额过大的费用认真审核，询问相关人员原因，对不符合要求的发票要求重新开据或者拒绝报销。
- 3、按时与出纳进行核对账目，确保账目的准确性。
- 4、正确计算工资薪酬。根据公司规定严格按照考勤记录及加班情况正确计算员工工资，耐心准确地解释员工对自己当月工资的各项疑问，对因我个人原因造成个别员工工资计算错误的情况，及时向总经理反应，保证员工正当利益不受损。
- 5、及时向总部报送财务分析及经营分析。及时准确的填财务月份报表，监督该月各项经营收入与经营支出有无异常因素。及时处理财务状况及存在的问题。
- 6、及时完成总部的其他要求。

三、存在的问题

一个月来，围绕自身工作职责做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距，主要是：自己来公司时间短，一些情况还不熟悉，尤其是对部分公司规定还没有吃透，另外公司正处于逐步走向制度完善的境况，相关业务流程对工作效率有一定影响，对这些问题，我将在今后的工作中认真加以学习，不断提高自我，为公司发展竭尽所能。

最后，还想说三点：一是我的述职报告还不全面，有的具体

的工作没有谈到，就今天我所谈的，希望大家多提宝贵意见。二是我工作能顺利的开展并取得较好的成绩，首先要感谢集团开发二区会计和集团总公司会计的大力支持，她们对我的工作给予许多帮助。同时，我还要感谢公司其他人员，没有你们的支持和配合，就没有我们今天的工作成绩。三是希望大家在2012年，能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

卫计局出纳述职报告篇2

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施 篇九

自己在局与中心领导和全体同事的关心、支持和帮助下，坚持自我严格要求、加强学习、踏实工作，在政治思想、工作学习等方面取得了不小的进步，下面把自己各方面的表现向领导和同事们作个小总结。

一、爱岗敬业，坚持原则树立良好的职业道德

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要新举措的要求，在工作中要能够坚持原则，秉公办事，顾全大局，以新《会计法》为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作。服从组织安排，并能按时保质保量完成岗位任务工作。主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好财会业务。对各办公室人员所需报销的单据进行认真审核，为领导把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁符合要求，科目设置准确，帐目清楚，会计报表要准确及时完整定期向领导汇报财务业务执行情况，除按时完

成本职工作之外，还能完成临时性工作任务。

二、加强政治学习努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就必须不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习业务知识和煤矿兼并重组的新形势下的政策，自己无论是在政治思想上还是业务水平方面，有了较大的提高。坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径，坚持把参加各种学习活动与业务学习结合起来，并认真做好重点学习笔记。工作中能认真执行有关财务管理规定，履行节约，勤俭办公，务实开拓。

三、重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全各项财务制度，财务日常工作，就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范的制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得局和中心财务能够集中财力办公，通过财务室认真落实的执行，收效非常明显。在经费相当紧张的情况下，既保证局和中心一系列政党业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合发展的要求，极大的提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

四、认真做好年终决算工作

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等，财务报表是仅反映单位财务状况和收支情况的书面文件，单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，

也是编制下年度财务收支计划的基础。认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。写出分析，能过分析总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平也为领导的决策提供依据。

五、科学调度，厉行节约

本着节约，保证工作需要地原则坚持做到多请示，多汇报，不该报的不报，不该购的不购，充分利用办公现有资源，科学高度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出取得效果。

总之在年的工作中，自己在局、中心和科室同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为我煤炭局、培训中心的发展和贡献自己的力量。

卫计局财务科长述职述廉报告篇5

卫计办主任述职述廉报告 卫计局借调人员整改措施篇十

卫生指个人和集体的生活卫生和生产卫生的总称。今天本站小编为大家整理了卫计局20xx年终总结，希望你会喜欢。

20xx年是及不平凡的一年，卫生计生合属办公，各项工作进入攻坚阶段，卫计局在区委、区政府的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，认真贯彻执行党的各项方针政策和

卫生计生工作政策法规，履行各项工作职责，圆满地完成了20xx年各项工作任务。

一、狠抓了医疗卫生服务质量，提高了全系统的业务水平

1、预防保健工作取得了良好的成效

全区的防治工作得到了进一步加强。对传染病做到了及时发现、及时报告，无迟报、漏报情况发生。传染病全年无重大疫情发生，无甲类传染病报告，完成了传染病疫情管理检查及督导。开展了免疫规划疫苗接种工作，表卡证单做到了五苗统一，接种及时。同时，加强了地方病防控、艾滋病防控工作及结核病防治工作，并取得了一定的成效。

进一步提升妇幼保健工作的服务质量，开展了农村贫困妇女“两癌”筛查工作，目前已筛查9000余人，免费孕前优生健康检查2229对。降低孕产妇、婴儿死亡率和剖宫产率，新生儿疾病筛查覆盖面达到100%。

医疗卫生体制改革有序进行，稳步推进，制订了工作方案，调整了医疗服务价格，继续实施除中药饮片外所有药品零差率销售的基本药物制度，推动了公立医院改革的顺利进行。

继续开展了建设幸福九台医疗救助工作。对全市尿毒症患者实施医疗救助，为方便救助，增添了设备床位。到目前为止，全区共有血液透析机36台，实行二班、三班工作日。200余名尿毒症患者得到了免费妥善的透析治疗，透析次数23400余人次，财政承担资金160万余元；艾滋病住院患者实施免费救治，其住院费用在新农合或医保报销及民政医疗救助的基础上，剩余费用由财政承担。

3、新型农村合作医疗工作有序发展

20xx年，全区共有51.6万人参合，参合人数占常住农业人口

的99%。本年度共有参合基金2.94亿元，提取大病保险基金0.16亿元。可支配基金为2.78亿元。截止9月末，共计支出参合基金1.7亿元，占可支配基金的61%。同时，在组织管理、基金使用、卫生服务机构监管等方面，形成了一整套行之有效的管理运行机制和做法，一些做法得到省、市相关部门的认同。

4、医疗质量明显提高，卫生监督执法力度进一步加强

继续开展了“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医疗管理年活动、“三好一满意”活动。加强了麻醉药品管理和临床用血工作监管，严格了各项准入制度。提升了基层中医药服务能力，开展中医药师承教育工作和基层卫生服务人员培训工作，提高了医务人员的诊疗技术水平。

加大了卫生监督执法力度。共检查各类医疗机构670家，对违法、违规行为责令改正80家，行政处罚410家，下达卫生监督意见书1000份，罚款39万元。有效地打击了违法违规行为，净化了医疗市场。

1、整体统筹谋划，对计划生育工作重视程度不减

卫生计生整合后，区卫生计生局高度重视计划生育工作，多次召开班子会研究20xx年度计划生育工作，对具体任务进行了层层分解、任务分到科室，责任落到个人，卫计局与各乡镇街计生服务站签订目标责任书，制定下发了《20xx年度计划生育工作要点》，确保工作内容明确，工作职责清楚，为计生工作完成奠定基础。

2、完善生育证改革，解决育龄群众生育证办证难的问题

一是简化办证手续；二是生育证网上审批；三是施行政务公开。今年，再生育审批100对。发放《一孩生育证明》2529对，发放《二孩生育证明》1511对。

3、业务协同推进，各项计划生育工作取得成效

今年，全区出生人口为4236人，人口出生率为5.67%，自然增长率为1.48%，政策生育率为98.56%。出生人口上报率、常住人口录入率均达百分之百。狠抓了统计求实，开展了优生动员，增补叶酸5480人，共有13558人获得计生奖励扶助资金，流动人口服务管理属地化。

卫计局以建设诚信卫生为主题，继续开展了“一个目标、二个载体、三项活动、四个教育、五类典型”为整体规划的行风建设工作。全系统共收到表扬信10余封，锦旗4面，卫生行业的社会声誉和满意度不断得以提高。

同时，在全系统认真开展了“两学一做”学习活动。通过集中学习、个人自学、领导干部讲党课、个人对照检查自身存在的问题、召开组织生活会等形式，提高了全体党员干部的党性修养和宗旨意识，发挥党员干部的引领作用，医疗卫生人员素质得到明显提高。

在班子建设中，本着“群众公认”的原则，进一步扩大民主，广泛听取各方面意见，努力创造公开、竞争、择优的用人环境，为优秀人才脱颖而出提供了制度保证。在充分调研的基础上，遵循干部选拔任用工作条例，在区委组织部的监督指导下，先后对区医院、中医院、疾控中心、上河湾、土们岭等单位的领导班子进行了调整与充实。一部分有事业心、责任感、懂业务的人员充实到领导岗位后，能充分施展自己的才智与能力，单位的工作走上正路、面貌发生了深刻的变化。对群众意见大、班子整体力量薄弱的区中医院领导班子调整、重组后，职工工作热情空前高涨，医院管理得到进一步加强，私收费、推患者问题得到解决，医院收入大幅度提高。

加大了后备干部队伍的培养。6月中旬，专门举办了后备干部培训班，对通过民主推荐、组织考核产生的56名后备干部进行了业务、党性、个人修养等方面的培训。聘请党校、纪委、

组织部人员授课，取得了令人满意的效果。为了提高全体人员素质，塑造卫生队伍良好形象，大力提倡和塑造团队、奉献、求实、担当、创新“五种精神”，充分调动了广大干部职工的工作积极性，一个想事业、干事业的干部队伍正在形成。

为把安全生产信访工作落到实处，卫生局建立了严格的包保责任制、安全生产信访第一责任人制度，每个单位的法人代表是该项工作的第一责任人，对本单位的安全生产信访工作负全面责任，并与主管局签定责任书。卫计局对全区37家医疗卫生单位存在的不稳定及安全隐患逐一进行了认真的排查。共查出安全隐患178处，正在整改的隐患6处。共有43家医疗卫生单位进行消防应急救援演练，建立40家安全生产网格化监管平台。

同时，完成了区里交给的其他工作任务。开展了“因病致贫、因病返贫”人员建档立卡调查工作，在长春市组织的督导考核中，此项工作在外五县(区)名列前茅。及时快捷为区委、区政府各种需要出动“120”救护车及救护人员，为各种活动的开展提供了救护保障。完成了人大、政协、基层党组织的换届选举工作。积极接待人大、政协等组织的视察指导。

一年来的卫生工作，虽然取得了一定的成绩，但是，按区委、区政府的要求还有一定距离，存在一定的问题。具体表现在公共卫生及医疗服务与人民群众的期望还有较大的差距，群众对医疗卫生工作还有许多不满意的地方；行风建设、队伍建设还需要进一步加强；技术队伍人才匮乏，医疗技术水平服务质量还需要进一步提高，特别是农村医疗技术人员及医疗设备严重缺乏，满足不了广大农民就医需要，一些乡镇卫生院正常的医疗业务都难以开展；整体工作水平不平衡，个别基层单位班子战斗力不强，素质较差；部分单位管理不到位，影响医院的收入。这些问题需要在今后工作中认真加以解决。

20xx年工作安排

一、完成好卫生计生各项业务，确保取得实效

1、组建多层次医疗联合体，开展分级诊疗工作

按照吉林省、长春市卫生计生委的相关文件精神 and 会议要求，在吉大二院支援我区人民医院联合体的基础上；继续开展九台区人民医院和九台区中医院支援乡镇卫生院和社区卫生服务中心工作；各乡镇卫生院、社区卫生服务中心支援本辖区村卫生室工作，建立政府主导的多层次医疗联合体，以常见病、多发病、慢性病分级诊疗为突破口，以多层次医疗联合体为载体，以调整医保支付方式为杠杆，通过引导群众到基层首诊、畅通双向转诊渠道、构建急慢分治格局、完善上下联动机制，逐步建立符合我区的分级诊疗制度。

2、落实脱贫攻坚政策，努力解决贫病患者就医问题

在对我区贫病人口调查摸底基础上，按照省、市卫计委和九台区政府的工作要求，积极组织我区医疗机构全面开展医疗救治工作；按照分级诊疗政策规定的县、乡、村诊疗病种的工作要求，调整全区医疗资源，达到优势互补，分别开展县级治疗、乡级诊疗和村级诊疗工作，下级不能诊治的疾病及时转往上级医院治疗，完善各项医疗程序，努力做好全区的医疗扶贫救治工作。

3、继续推进公立医院改革，完善各项改革工作

按照上级公立医院改革的文件精神，在完成实行药品零差率销售、调整医疗服务价格等项工作的基础上，继续完善人事制度、分配制度等项工作的改革，加强推进基本药物使用率，按上级医改要求比例达标。加强分级诊疗工作，按国家医改政策80%患者基层，做好区级公立医院及乡镇卫生院相关准备工作，强化基层医院业务开展能力，在人员及设备方面按相关政策要求探索新模式、新路子，推进“三医联动工作”完善医保付费模式，加强单病种付费及临床路径管理工作。

4、加强疾病防控，提高公共卫生管理水平

一是继续完善疾病预防控制网络。建立公共卫生机构与基层卫生机构、医疗机构的合作机制，构建城乡公共安全网。二是继续落实重大传染病综合防治措施。要以提高病人发现率和管理率为重点，做好重点传染病防控，确保不发生暴发流行。三是继续加强卫生应急工作。健全突发公共卫生事件监测预警系统，完善卫生应急机制，加强传染病信息报告及疾病预防控制机构卫生应急工作规范培训，提高应急反应和处置能力。四是继续加强健康教育工作。深入开展行之有效的健康教育活动，提高群众的防病意识和健康水平。五是开展好基本公共卫生服务均等化工作。强化项目资金管理，杜绝违规使用行为，着力做好项目绩效考核。

5、加强医院管理，提高医疗质量和服务水平

一是强化院长管理责任。引导院长转变发展思路、端正服务理念，把主要精力用到院务管理、队伍建设、医疗安全和医疗技术上来。二是强化医院规范化管理。完善院内尚缺制度，提高医疗护理质量；规划医院收支管理，坚决取缔科室承包、开单提成、小金库等违规行为。规范民营医疗单位管理，按照相关规定开展诊疗活动。三是加强中医药工作。坚持中西医并重，推进中医药的传承和创新。四是继续推进新型农村合作医疗工作健康发展。强化措施，确保服务质量有所提高；强化监督，确保管理能力进一步提升。五是开展好公立医院改革工作。在药品零差率的基础上，继续做好价格调整和其他工作。

6、抓好计划生育政策落实，改革完善服务管理方式

一是稳妥实施全面两孩政策；二是深入推进计划生育服务管理；三是积极落实各项计生奖励扶助政策；四是组织好人口计生目标责任落实情况考核，为年终评比提供依据。

7、加强安全生产信访工作，提高卫生执法监督水平

一是要落实安全生产管理责任制，各单位一把手要负总责，逐级明确责任，继续执行好卫计局关于以防火为重点的安全工作的决定；二是针对可能出现的各种突发灾害和重大安全事故，制定和落实各类应急处理预案，做好相关物资和技术准备并加强培训和演练。三是各单位根据安全生产、消防工作的相关要求，切实加强安全生产工作建设，不断提高全系统干部职工的安全生产意识。

开展信访隐患排查，做到底数清、信息灵、线索准，把信访问题解决在萌芽中。杜绝群体访、越级访。

要继续加大医疗市场整顿力度，深入开展打击非法行医专项行动，重点整治无证行医、出租科室和超范围执业等违法违规行为，建立长效的医疗服务监管机制，减少医疗差错、医疗事故和医疗纠纷的发生，规范医疗广告管理，净化医疗服务市场，保证群众就医安全。

8、加强行风建设，将“两学一做”教育学习活动不断引向深入

全系统要以创建“和谐卫生”、“平安医院”为目标，以“精湛技术、亲情服务、保障健康、奉献社会”为宗旨，以“创百姓放心医院，树卫生行业新风”为主题，以“先做人，后行医”为活动载体，围绕“两学一做”教育活动的总体要求，创新工作思路，抓好具体落实。

一是以职业道德教育为突破口，提高医疗卫生队伍整体素质；二是继续推进“两学一做”专题教育活动纵深开展；三是推动“创建三好一满意医院”工作深入开展，开展群众评议医院行风工作；四是全面抓好医疗卫生单位文化建设。

二、加强卫生计生队伍人才培养，确保能力提升

1、领导班子人才队伍建设

班子成员素质高低，直接影响整体工作成效。因此，要把基层班子人才队伍建设列入17年的一项重要工作。要建立严格的干部考核与管理机制，不断提高基层班子成员的责任意识，大力提倡担当精神；提升工作能力，有长远打算，加大对基层班子的考核、审计力度，发现问题，解决问题。

同时，要继续加大对后备干部的培养力度，通过各种方式对后备干部进行培训提高，把品德端正、有能力、敢担当、有责任心的干部充实到领导岗位上来。

2、业务人员培养建设

目前，已与中日联医院达成协议，三年内，将区医院、区中医院的全部医生到该院进修一遍。还要将重点医生送到国家级医院进修深造。乡镇卫生院的医生，三年内到区医院、中医院进修；重点医生到中日联进修。村医不定期到卫校学习。

三、认真落实各项重点项目，确保完成任务

- 1、完成卫生监督所业务用房新建项目；
- 3、谋划区中医院大楼工作，做好前期争取项目准备工作；
- 4、积极推进区医院透析楼建设，年末投入使用；
- 5、进一步探索医养结合工作，使之稳妥有循开展。

总之□20xx年，卫计局要按照区委、区政府的要求，围绕上级业务部门的工作任务和群众需求，深化医药卫生体制改革，提高医疗服务水平，加强公共卫生和疾病预防，提高防控能力，落实现行生育政策，落实好卫生计生惠民政策，加强基层干部及业务人员培养，提升队伍素质，全面落实上级卫生

计生部门的工作部署和区委、区政府交办的各项任务，努力开创卫生计生事业改革与发展的新局面。

20xx年来，区卫生计生局围绕区委区政府中心工作，按照市卫计委的工作安排，以“狠抓医疗机构管理，提升医疗质量安全水平”为抓手，进一步整合卫生计生资源，推进公共卫生、社区卫生和农村卫生发展，提升疾病预防控制和综合监督执法能力，较好完成了目标任务，各项工作取得了有效成果。

(一)加强机构管理，继续推广“八规范”。组织专家重新修订了医疗机构校验标准。3月、9月份召开了全区400余家医疗机构例会，要求各机构全面落实各项律、法规和部门规范，依法执业。我局进一步落实了每月例会制度，加强校验等日常监管。召开不同类别机构的例会14次，通过讲法律、讲规范、讲安全、讲经验，结合通报、培训、考试等手段有效提高了医疗机构依法执业和安全意识。医疗服务水平和群众满意度不断提高。

(二)严把医疗机构设置审批关。我局以为民、想民、帮民为出发点，对符合要求的医疗机构设置申请积极按规定办理，同时严格保证审批质量，从源头把好医疗质量安全关。进一步完善我区审批程序和标准，使审批工作更加科学规范。截至目前，共受理许可个体诊所设置53家，登记注册30家。完成市级委托审批的机构设置10家，登记注册5家。34家社区卫生服务站通过验收，并换发《医疗机构执业许可证》。

(三)进一步加强医务人员培训。5月份，我局邀请了河北省医大二院感染管理科主任，结合基层医疗机构应知应会的院感知识，有针对性的开展了院感培训，内容涉及消毒灭菌方法、手卫生、医疗废弃物管理、重点部位医院感染管理、执业暴露与预防等内容。培训后，我局对所有参训人员进行了考试，对不合格的组织了补考。同时，为促进理论与实际的结合，利用校验，日常检查等对辖区诊所等医疗机构进行现场检查

和指导，提高了院感管理水平，达到了预期培训效果。为掌握毒麻药品管理知识，组织了相关工作人员到省四院学习了毒麻药品的精细化管理。

(四)加强医务人员管理。共办理医师注册(变更注册)732人次，护士首次(延续)变更注册475人次。根据《执业医师法》、《医师定期考核管理办法》，我局委托石家庄市第一医院中心医院院区进行医师定期考核。今年报名参加考核医师1104人。协助市考试中心做好医师资格考试报名、材料初审、准考证资格证书领取发放等工作。

(五)巩固平安医院建设成果。继续深入推进平安医院建设活动，巩固成果。4月份组织全区民营医疗机构举行了一场消防逃生演练活动。针对初起火灾扑救的方法和时机、火灾现场的逃生技能等进行了演练，提高了医疗机构防火灾意识。同时各机构在本单位内进行了演练。医政科在狠抓医疗质量的同时，畅通医患沟通渠道，加强矛盾纠纷调处，妥善处置医疗纠纷事件。截至6月份共接到医疗纠纷投诉11起，均妥善处理。

(六)开展抗菌药物临床应用管理。进一步加强诊所、社区卫生服务机构、卫生院、卫生所等基层医疗机构抗菌药物临床应用管理工作，提高临床合理用药水平，对全区1200名基层医疗卫生从业人员进行了培训考核，授予了相应级别的抗菌药物处方权或者抗菌药物调剂资格。辖区各类医疗机构签署了《抗菌药物临床合理应用承诺书》，采取了抗菌药物采购目录备案、使用排名公示等措施，不断完善各项管理制度，提高了基础医疗机构质量安全水平。

(一)巩固和完善“创建全国基层中医药先进单位”工作成果。针对国家中医药管理局专家组对我区20xx年“创建全国基层中医药先进单位”工作所反馈的尚存在的问题和建议，在全区社区卫生服务机构对照《全国基层中医药先进单位建设标准》进行了为期3个月工作整改，在整改工作中我们针对专家

组反馈的问题和建议进行了逐条推动，逐条落实，逐条达标，切实保障各项工作落实到实处。

(二)加强社区卫生中医项目落实督导和考核工作。为保证社区卫生中医项目真正落到实处，使广大社区居民能够充分享受中医药服务，我们先后对全区各社区卫生服务中心及部分站开展了公共卫生中医项目落实检查督导工作，共检查督导社区卫生服务机构38家，并在半年考核工作中对考核标准进行细化，请专家对各机构存在的个性和共性问题进行逐一指导。通过调研、督导和考核有力的促进了全区社区公共卫生中医项目的统一开展和落实。

(三)加强社区卫生中医药人才队伍培养，全面提升综合服务水平。上半年共选派6名社区卫生服务机构中医人员到省、市中医医疗机构进行进修学习，同时组织58名中医人员参加市卫计委组织的专业理论和适宜技术培训，有力的提升了中医药人员队伍综合服务水平和能力。今年8月我局在胜北中心举办20xx年基本公共卫生中医项目培训班，此次会议共培训中医项目专业人员78人，特别对中医项目的规范化操作进行了培训，统一了标准。

(四)大力开展中医“治未病”活动。今年5月，我局在全区12所幼儿园开展了“中医治未病走进幼儿园活动”，组织辖区7家社区卫生服务机构中医专家深入辖区12所幼儿园，向幼儿家长及老师讲授中医“治未病”知识，共培训幼儿家长及老师1080余人，现场发放宣传材料1300余份，活动受到了幼儿家长及托幼机构的广泛好评和欢迎。

(五)开展高血压中医干预试点工作。8月份，我局联合市疾控中心在我区15家社区卫生服务机构开展高血压中医干预试点工作。各机构选取符合条件人居民进行中医高血压干预，并通过分组跟踪、对比调查的方法，为市疾控中心提供准确有效的数据。并为辖区慢性病居民带来多样性中医服务。

(一)加强基本公共卫生服务项目绩效考核。为有效保障社区卫生服务工作健康持续发展，我局按照石家庄市20xx年度国家基本公共卫生服务项目考核评分标准，多次召开座谈会，细化了考核标准。市考核组4月份对区我20xx年度基本公共卫生服务项目进行了绩效考核。并提出宝贵意见，大大促进我区基本公共卫生服务工作。7月完成对社区卫生服务机构的基本公共卫生服务项目半年绩效考核工作。目前，正完善社区机构绩效考核方案，筹备社区机构全年绩效考核。

(二)加强人员培训，提高社区卫生服务能力。我局利用多种形式，加强社区卫生人员素质培训，构筑了强有力的社区卫生服务队伍。一是积极参加了市局组织基层社区卫生人员服务能力建设项目培训，我区234名管理人员及义务人员参加了培训。二是在全市社区卫生人员(护理人员、中医师、全科医师)技能操作比赛中三项全能第一均在我区，取得优异成绩。三是组织300名社区卫生人员在四个社区培训基地(桃园中心、胜北中心、长丰中心、谈固中心)参加了学习培训。四是社区卫生人员参加了全市实用心电图学习班、药事管理与临床药学服务培训班等一系列培训和练兵活动。今年1月、5月我局分别为社区卫生机构举办了国家基本公共卫生服务项目解读、公卫资金使用管理培训和感控知识培训，促进了社区卫生服务人员专业素质、业务技能和规范操作水平的提高。

(三)狠抓基础和规范。我局从优化机构基础环境;持续改进医疗质量;提升中医药服务能力;深化家庭医生签约服务工作;扎实推进公共卫生服务项目;治理安全生产隐患;积极开展计划生育技术指导七各方面开展为期3 个月的综合服务能力提升活动。经过多次督导、培训，各机构认真开展自此自纠整改活动，今年6月市专家组进行了督导检查，使我区社区卫生服务机构综合服务能力上升一个台阶。

(四)深化家庭医生签约服务工作。各社区卫生服务机构根据自身实际情况，逐步扩大签约服务面，不断提高服务质量，进一步优化服务流程，开展预约诊疗服务，加大对签约服务

对象的回访，提高签约服务的利用率，将签约服务工作不断做深、做细、做实。截至目前，我区社区机构共签约41982户，签约人数133970人。

(一)基本药物工作。在11个政府办基层机构全部配备使用基本药物并实行“零差率”销售，强化对基本药物基层补助资金、采购使用、配送结算的监管，使网上采购率和集中支付率均达100%。完成了20xx基本药物零差率销售的补偿工作，共补偿200余万。

(二)承接医药集中采购平台工作。从8月31日我局承接药品采购平台以来，认真核对各机构的采购药品，计算基层医疗机构采购国家基本药物的金额，保证政府办基层医疗机构药品网上采购率达到100%，各基层医疗机构要在药品到货后及时入库率达到90%以上，基层医疗机构要30日内回款率达到80%以上，基层医疗机构采购国家基本药物的金额不得低于药品采购总金额的70%。药品集中采购工作正在平稳有序进行中。

(三)政府办基层机构基本药物督导工作。为进一步巩固完善国家基本药物制度，于9月13日至15日对我区各政府办社区卫生服务机构、镇卫生院实施国家基本药物制度情况进行了督导检查。共检查11个政府办机构。并对严格实行全部药品网上采购的机构进行了通报表扬，对执行基本药物制度不完善的机构进行了通报批评。

(四)加强卫生院、卫生室管理。对我区各卫生所进行现场校验，分别从房屋设备、标识标牌、规范执业、规章制度、医疗服务、消毒隔离与传染病防治等情况进行现场评分。现场审查辖区共26家卫生所，目前25家已达到规范要求。1家不合格的卫生所正在认真整改。通过现场校验工作，促进医疗机构规范经营，保证医疗安全，维护人民群众健康权益。

(五)做好母婴保健工作。为加强对全区母婴保健专业技术人员法律法规和专业技术教育，提高从业人员业务水平，从根

本上降低全区孕产妇和婴儿死亡率。今年3月份组织举办了全区母婴保健专业技术人员考核培训，来自全区省、市级医院、社区卫生服务中心共7家单位的母婴保健技术人员进行了培训，共121人参加了培训考试，并授予母婴保健技术考核合格证书。

全年共完成河北省胸科医院、河北省中医院、市二院分院三个机构的母婴保健执业许可和市一院、市三院、桃园中心的母婴保健执业许可变更工作。完成了辖区内医疗机构爱婴医院复核工作。共包括省四、260医院和市心脑血管医院等3家医疗机构。

(一)全力打击非法行医。今年以来，我局组织区卫生监督所全力打击非法行医，在区政府召开了全区打击非法行医动员部署会，各街镇和公安、食药监、工商等9个部门参会。印发了区政府办文件，发放宣传挂图50套200张、宣传单页5000余张。与公安、检察院、法院及相关街镇建立了协调联动机制和定期巡查制度。区卫生监督所通过分包责任片区、开展错时执法、夜间不定期巡查，紧盯钉子户等新手段、新方法，对无证行医露头就打、坚决取缔。全年开展打非行动64次，其中与公安、各街镇联合开展6次，定期巡查175次，依法取缔无证单位52家。《燕赵晚报》、《燕赵都市报》及石家庄广播电视台《民生关注》、《法制时间》栏目均对我区打非工作进行了宣传报道。

(二)加强生活饮用水卫生监督监测。今年6月份，在区政府召开了生活饮用水卫生监督监测动员会，区委常委、副区长郭建亭主持会议，动员各街镇、区农办、教育等部门落实《河北省生活饮用水卫生监督管理办法》，开展摸底调查，依法加强生活饮用水卫生管理。区卫生监督所对316家被监督单位建立健全了监督档案信息，提出了卫生监督意见督促整改，采集水样245份，由区疾控中心进行了水质监测。

(三)做好餐饮和学校等卫生监督工作。在开展各项食品安全专项整治活动的同时，完成了辖区187家的餐饮单位的“明厨

亮灶”工作，持证单位量化等级管理率达92%，量化等级评定单位公示率58%。其中大型餐饮服务单位、学校食堂的食品安全年度等级评定全部达到b级以上，监督检查学校及托幼机构109家，其中中小学校47家，幼儿园及托幼机构62家。重点对学校的公共卫生事件应急预案等进行了全面的监督检查，并会同教育部门督促学校落实晨检、通风、消毒、传染病防治宣传教育等措施。

(一)卫生应急工作。修定了《埃博拉防控卫生应急预案(第三版)》、《防汛卫生应急预案》等预案。组织局属单位做好20xx年的卫生应急培训和演练，健全完善了疾控中心、卫生监督所、长丰中心、胜北中心的4支卫生防疫、医疗救治队伍。加强了应急物资和药品储备。模拟了食品安全事故、生活饮用水污染事件的桌面演练。全年开展卫生应急培训演练8次，参加培训演练共538人次。

(二)传染病防治工作。截至目前至10月底，辖区各级医疗机构共报告各类传染病7306例;开展了传染病疫情和死因监测报告管理的培训190余人。共督导市级以上医疗机构110次，社区医疗机构375次。针对各单位在传染病防控工作中出现的不足及时提出整改要求，确保我区传染病防控工作有效开展。

(四)艾滋病和慢性病防治工作。截止10月底，我区管理艾滋病感染者和病人213例，其中服药的125例，完成随访241人次。高血压患者建档65082人，管理患者64373人，健康管理率56.48%，规范管理人数56813人，规范管理率88.26%;糖尿病患者建档25520人，管理患者25134人，健康管理率42.74%，规范管理人数21250人，规范管理率为84.55%。为辖区40岁以上人群6000余人提供了免费的血压、血糖、血脂、颈动脉超声等筛查服务。9月份，召开了“长安区20xx年健康指导员经验交流暨技能培训会”。

(五)结核病防治和重精管理工作。开展了3.24世界防治结核病日宣传6次，现场接受咨询500余人次。定期开展肺结核疑

似病人的主动搜索和查漏报工作，及时追踪病人去向，确保病人到专科门诊就诊。6月份，对各社区机构、镇卫生院、村卫生室进行了重性精神病培训150余人次，进行了多轮督导。会同区综治办开展了严重精神障碍患者排查、帮扶等各项工作。积极协调沟通区残联康复部，对精神残疾登记情况进行核对梳理，从中排查160名严重精神障碍病人信息分发给社区卫生服务机构核实并建档。

(六)地方病防治和公共卫生监测工作。完善了地方病终期评估资料的收集整理，通过了市级督导验收。对辖区15个水质监测点16份水进行采集监测。开展了食品安全风险监测、公共场所、幼托机构的监测工作。完成疑似食品安全事故调查样品检测9份。

(一)加强爱国卫生运动宣传。开展了以宣传栏、黑板报、宣传手册、宣传单，广播等形式，向居民宣传预防春季传染病内容的卫生防病知识活动，出宣传栏、黑板报3000余块，宣传手册、宣传单10000份。并且组织群众志愿者和辖区单位的人员10000余人进行了集中整治活动，主要是清洗、擦洗公共设施，清捡花池、绿地的塑料袋、废纸、烟头等垃圾杂物，清除乱贴乱画等。

(二)努力做好除“四害”工作。制定了春季灭鼠专项实施方案，下发了技术方案，投药员手册，培训试卷等材料。努力做到“四个结合”，春季灭鼠与全年灭鼠相结合，阶段灭鼠与长期灭鼠相结合，灭鼠与创建相结合，灭鼠与防病相结合，春季灭鼠共投药5000公斤，鼠盒1000个，对无主管单位和无物业管理的居民区、公共场所30余处，共投药20xx公斤。

(三)全面部署控烟工作。建立了完善的控烟网络和控烟队伍，在机关、学校、医院、居民区率先开展控烟工作。在5月31日世界无烟日，组织了镇、各街道办事处和辖区单位开展了戒烟宣传活动，发放控烟的宣传材料5000份和印有吸烟有害健康的宣传品1000个，组织健康教育学习班6次，创建“无烟学

校” 32个、“无烟单位” 120个、“无烟医院” 41个。

(一)全面落实省《条例》规定的各项奖励政策。今年落实独生子女费167.89万元，农村、无业居民独生子女父母10元奖励落实100%。落实独生子女父母退休后一次性3000元奖励5.19万元。退二胎生育指标奖励9000元。

(二)全面落实对计划生育困难家庭的救助及帮扶政策。率先在全市建立《长安区人口与计划生育救助公益金筹集管理使用暂行办法》，每年筹集公益金50万元，对独生子女、双女户死亡、残疾、大病、生活困难等8类家庭每年进行不同金额的紧急救助。截止目前，我区共有2945人可享受每人每年960元的奖励扶助金；共有609人符合特别扶助政策，其中261人子女伤残，348人子女死亡，将得到每人每年3240或4080元的特别扶助金。对768名计生特殊家庭进行一次性和长期生活补贴。为4名计生特殊家庭落实了丧葬补贴，为23名计生特殊困难家庭进行了紧急救助。每年慰问帮扶计划生育困难家庭财物折合50多万元，落实独生子女意外伤害保险金572670元。群众应享受的各项计划生育奖励政策、资金兑现率达到了100%。

(三)关注计生特殊困难家庭的就医和养老保障。出台了《长安区计生特殊困难家庭医疗养老服务保障机制实施办法》，设立医疗应急保障资金50万元，对计生特殊困难家庭进行“三补、三免、一服务”优惠政策，计划生育特殊困难家庭优先入住我区公立养老院，落实护工保险74600元，落实了一年一次的健康体检。

(一)认真开展生殖健康服务。从3月23日开始，聘请市医院妇科专家，抽调计生局工作人员组成下乡服务小分队，深入基层为育龄妇女提供咨询和健康服务。目前已为6.73万名育龄妇女提供了免费生殖健康检查服务，对查出疾病的重点人员建立了生殖健康档案，进行跟踪服务。

(二)实施提升人口素质优生促进工程。今年8月，区计生服务站与区妇幼保健站合并为长安区妇幼保健计划生育服务中心，对不同年龄段的群众，针对性提供健康咨询指导及随访服务，对前来参加婚前检查、孕前优生的每一对夫妇都会建立一份健康档案。请妇科、男科、中医专家，为群众开展孕前优生知识和宣传科普知识讲座，大大提高了育龄群众自觉进行免费孕前优生健康检查的积极性，在享受服务的同时，也提高了自我保健意识，得到了育龄群众的好评和认可。截至目前，已为1892对孕夫妇进行了免费孕前优生健康检查，筛查出高危人群242人。

(三)了解群众诉求，回访中心随访到位。今年3月我区回访系统正式安装使用后，截止目前共回访群众15144人次，成功回访8505人次，回访成功率56.16%，满意率达99.75%。回访中心共收集一般诉求239条，重要诉求16条。在回访过程中坚持“日梳理、周总结、月通报”制度。

(四)加强宣传引导，启动实施单独两孩政策。我省于20xx年5月30日全面实施单独两孩政策。截至目前，我区有1662对符合条件的夫妇成为该项政策受益者。同时依托“石家庄计划生育网上办事大厅”服务网，深化全程代办，优化审批流程，继续缩短办理时间。加强承诺制的探索和研究，杜绝审批过程中可能存在的漏洞。

(五)严格审查，扎实开展独生子女病残儿童及成人伤残二胎申报工作□20xx年我区独生子女病残儿童及成人伤残共申报30例，对每一例都进行了社会调查和家系遗传病史的调查。经过我区组织的医学专家鉴定，30例全部符合申报要求，其中独生子女病残儿童28例，成人伤残2例，符合率100%。对批准生育的夫妇，聘请了市四院、市一院的优生专家举办“证前一堂课”和预防出生缺陷知识公益性讲座，有效提高了二胎申请家庭对优生科学知识的知晓率。

(一)开展流动人口卫生计生均等化服务。目前全区共有全员

流动人口60715人，18-49岁成年流入人口37372人，流入人口中已婚育龄妇女5924人，信息协查反馈和网络化协作信息反馈接收及时率均达到95%以上，信息个案入库率均达到98%以上。各社区机构利用家庭医生签约、门诊、义诊、儿童预防接种、孕产妇健康管理、老年人体检等多种措施，建立流动人口健康档案43140份。构建了居委会-社区卫生中心-街道三级流动儿童信息网络平台，全区流动儿童预防接种率达到99%以上。建立统一保健管理档案，使得他们基本享有当地居民同等保健服务。为外来务工人员中处于婚孕期青年提供婚前体检、孕前优生、孕产期保健等，与户籍人口同等的婚孕期基本项目免费医学检查和保健咨询服务。自20xx年开展孕前优生以来，我区对流动育龄夫妻进行免费孕前优生健康检查共计2700人。加强流动人口传染病防控，切实做好流动人口艾滋病、结核病等传染病救治工作。目前，流动人口传染病报告率和报告及时率达到100%。共为3万余名流动育龄妇女提供了1+8+x免费技术服务，落实免费服务率达96.9%，为流入已婚育龄群众避孕药具免费发放率达100%。实施流动人口家庭儿童的心灵成长家园工程，提升流动人口家庭儿童综合素质。

(二)协调联动，综合治理出生人口性别比。区成立了综合治理出生人口性别比领导小组，负责对全区各级各类医疗机构、个体门诊和销售避孕药具摊点等重点区域，进行定期拉网式检查和不定期突击检查。对开展胎儿性别鉴定和终止妊娠手术医疗机构的执业资格进行严格审核，对不符合规定的坚决予以取缔；对未经卫生计生行政部门批准，非法开展胎儿性别鉴定和终止妊娠手术的依法严肃处理。加大宣传力度，开展“消除性别歧视，促进家庭和谐”、“关心母亲健康，关爱女孩成长”主题宣传活动，在全区营造关爱女孩的宣传氛围。对石家庄动力工贸有限责任公司医院多次开展上环、取环、流产的行为进行了查处。目前，我区出生人口性别比已趋于正常。

(三)加大宣传力度，解读人口计生政策。对全区94名镇街计

生干部、214名村居计生干部、3290名育龄妇女小组长、宣传员通过全方位、多角度，请上来，走下去，台上台下互动等多种方式开展计生政策、知识及宣传技巧的培训。区委宣传部在《长安周报》开辟的“计生专栏”，定期宣传婚育新风中涌现出的典型事迹和先进人物。各镇街、村居通过建立各自服务圈内的qq群、微信、微博等平台，传播婚育新风，使广大村民在家中就能直接接受计生政策法规、科普知识教育。在健康报，河北青年报、燕赵都市报、省电视台、省电台、河北新闻网、长城网，石家庄日报、燕赵晚报、石家庄电视台等主流媒体刊稿83篇。

一是区划调整后，我区对各街镇育龄妇女小组长进行重新登记、摸底，推行无纸化电子档案，制定了育龄妇女小组长考核奖惩机制，完善了各项工作制度，组织街镇广泛开展业务知识培训，提高了“小组长”工作积极性；二是不断创新人口数据信息采集模式，拓展人口信息采集渠道，探索完善了“1335”工作法，即完善一套考核奖惩机制，建立部门交流、现场办事、入户采集三级信息采集模式，完善三项数据核查方法，落实五项工作措施，建立健全人口信息数据质量长效保障机制，不断提高全员人口信息质量。目前，全员人口覆盖率、人口信息完整率和逻辑关系符合率均达到98%以上，主要信息准确率和更新及时率达到97%以上，统计求实率达到99%以上。

为提高家庭的发展能力，促进家庭幸福，社会和谐，我区探索实施了幸福家庭创建活动。通过采取“政府推动，项目运作，专家介入，部门配合”的新服务模式，围绕“新家庭计划”，突出“健康”，目标“幸福”，力争做到“人人健康、家家幸福”。为保证创建幸福家庭活动落到实处，从升级创建阵地、营造宣传氛围、培训传播理念、提升服务团队四方面入手，制订完善计划。

通过加大对计生特殊困难家庭的帮扶和关爱，转变政府职能，鼓励和动员社会力量共同参与，探索建立“党委政府统筹、

计生局主导、社会组织参与、家庭自助互助、阳光快乐生活、大爱回报社会”的长效工作机制。建立了“政府主导、多方参与、规范制度、常态服务”的亲情关爱新模式。建立了区、镇、村(社区)“亲情关爱·暖阳工程”三级服务网络，明确了“四对一”(每户计生特殊家庭与一名计生专干、两名志愿者、一个家庭医生)帮扶对子。每个镇、街道有一名联络员，每个社区有一名幸福心播客，成为计生特殊家庭与政府沟通的纽带。为每个家庭建立了“亲情关爱”帮扶档案和健康档案，并为其“量身定做”了服务方案。并建立“136+10”工作机制，明确责任，细化工作流程，实施常态化的亲情关爱服务。充分发挥社会组织和社会团体的优势，采取政府购买社会服务的形式，建立整合心理、医疗卫生、音乐舞蹈、串珠钩编、媒体摄像、暖阳党员六支专业志愿者服务队伍，计生特殊家庭提供心理疏导、健康护航、文体娱乐、创业发展、跟踪聚焦报道、亲情陪伴等服务。20xx年9月在石家庄市计划生育特殊家庭“医养扶一体化”工作经验交流会上介绍了我区的经验。

(一)加强干部队伍的学习教育。扎实开展纯洁性学习教育活动。通过典型的培树、典型的引领、各项制度的完善和落实、督查力度的加大等措施，我局纯洁性学习教育活动取得了可喜成绩。共编发《纯洁性学习教育简报》15期。完善了党员数据库。20xx年共发展党员4名。

(二)加强廉政教育，永葆队伍的纯洁性。落实“一岗双责”，实行分级负责制。结合工作目标考核、年度考核或专项检查对二级单位领导班子、领导干部落实责任制情况进行考核，对落实不力的，视情况进行诫勉谈话。和下属支部签订了《廉洁自律承诺书》。二是加强监督检查，严格责任考核。把廉政作为半年、全年考核一项重要内容对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下基层检查、调研等机会，向基层职工、服务对象了解党风廉政建设情况。

(三)安全生产落实“一岗双责”。与辖区医疗机构签署了

《安全生产承诺书》、《消防安全承诺书》、《依法行医承诺书》等，并接受社会监督。在区安委会安排下，我局组织辖区医疗机构负责人同意参加安全生产培训，接受警示教育，通过讲座、图片展览和观看视频等形式，共培训130余人次。开展了全区卫生系统今冬明春火灾防控暨小医院等医疗机构火灾隐患专项整治。确保了元旦、春节等重要节日期间和20xx年我区卫生计生系统“两会”、“双节”期间不发生火灾事故。

20xx年区卫计局将在卫生计生资源有力整合的基础上，深入贯彻落实党的全会精神，进一步加强依法行政，着力推进医疗卫生体制改革，狠抓医疗机构管理，提高公共卫生服务水平。创造我区卫生计生工作的新格局、新变化、新发展。为辖区居民提供方便、优质、快捷的卫生计生服务。

(一)提升医疗服务质量水平。加强医疗队伍建设，提高医护人员执业水平。我局将把提高医疗质量，确保医疗安全作为工作立足点和出发点，切实加强医疗机构内部管理，规范依法执业行为，完善各项制度，严格奖惩机制，狠抓工作落实，减少医疗纠纷、杜绝医疗事故的发生。加强病例书写、机构消毒管理、感控管理，狠抓医疗安全，做好抗菌药物临床应用的管理，充分引导和鼓励民营资本进入医疗卫生领域，提高医疗卫生服务水平。

(二)增强社区卫生服务综合能力。一是深入推进家庭医生团队服务工作。深入社区主动服务，逐步扩大签约服务面，不断提高服务质量，进一步优化服务流程，开展预约诊疗服务，加大对签约服务对象的回访，回访率达到30%，提高签约服务的利用率，复诊率达到10%。二是加强居民健康档案规范化管理。以规范健康案管理为目标，将0~6岁儿童、孕产妇、老年人、慢性病患者和重性精神疾病患者等人群作为重点，加大对辖区常住居民，包括居住半年以上的户籍及非户籍居民建立健康档案的管理工作。居民电子健康档案建档率城市达到75%。三是做好社区卫生服务机构绩效考核工作。制定完善

我区20xx年基本公共卫生服务项目绩效考核实施方案和考核标准。为保证工作顺利进行，加大考核力度，每年绩效考核两次，并加大对社区卫生服务机构工作人员进行规范化培训。四是不断提高居民公共卫生服务均等化的水平。继续抓好国家基本公共卫生项目，以提高质量为重点，严格操作规范，提高项目执行质量，同时进一步加强对公共卫生服务人员的培训力度，提高整体服务能力，保障公共卫生服务项目真正落在实处。

(三)推广中医药特色服务。加强基本公共卫生中医项目督导，对各机构中医项目工作流程进行规范，逐步提高机构中医项目操作水平，提高中医体质辨识率；二是加强对社区中医的培训，努力使我区中医人员水平稳步提高，为中医人员提供更多更好的培训机会与平台；三是提高中医诊疗水平，发展多元化中医服务。使辖区居民在家门口就能体验到高效便捷的中医药服务。

(四)加强流动人口服务工作。一是不断完善我区卫生计生服务网络，将流动人口纳入社区卫生计生服务对象，提升服务的覆盖面、质量和效率。加强流入、流出地信息沟通和相关服务衔接，使流动人口在流动过程中接续获得各项服务。广泛开展“流动人口与健康同行”系列活动，针对新生代农民工、流动育龄妇女和流动学龄儿童的不同需求，开展健康教育和健康促进。二是流动人口婚育证明电子化工作。加强对流动人口电子婚育证明办理工作的学习，加强信息查询，坚持和完善首接责任制、承诺制和网上办事等制度，做好流动人口在流入地的登记等服务，及时梳理解决工作中存在的问题，优化办事流程，切实解决群众办证难题。三是做好流动人口的统计和动态监测工作。推进流动人口统计数据与预防接种等信息的共享，做好流动人口基本公共卫生计生服务的基线调查、专题调查和动态监测，促进均等化工作的落实。

(五)落实生育政策，服务家庭发展。一是完善和落实好现有的生育登记、审批、奖励扶助优惠政策，做到宣传到位，确

定到位，发放到位，管理到位，切实做好计划生育政法工作。二是深入开展“新家庭计划-家庭能力发展建设”创建和“幸福家庭”创建活动，提高家庭发展能力，促进家庭和谐幸福。综合治理出生人口性别比偏高，深入开展整治“两非”专项行动。三是充分发挥宣传教育的先导作用，营造浓厚的社会舆论氛围。加强孕产期全程服务管理，从源头防范选择性别生育。完善利益导向政策体系，继续实施关爱女孩行动，提高计划生育女孩家庭的社会地位。与工商、公安等相关部门密切配合，联合开展整治“两非”专项行动。严厉打击溺弃女婴行为，组织开展实名登记工作。

(六)加大政策宣传力度。一是重点开展即将实施的一对夫妇可生育两个孩子政策的宣传引导；规范和优化户外宣传标语，净化户外宣传环境。继续深入开展婚育新风进万家活动。不断创新宣传形式，提升宣传效果、扩大社会影响。确保活动取得实实在在的效果。整合镇(街)村(居)两级人口文化学校、活动室。做好计生宣传品开发、制作、推广；开展优秀计生文艺征集、评比、推介展览。二是构建大联合大宣传工作格局。在各街镇建立宣传联络员制度，进一步加强与外宣传机构、大众传媒、文化艺术等部门的联系。开展计生新闻宣传人员培训。三是加强新闻宣传，把握舆论主动。在市级以上主流媒体刊发稿件各街镇不低于3篇。建立完善舆情管理制度，加强舆情的监测、研判和预警，主动发布权威信息，及时回应社会关切，有效引导社会舆论。

(七)严厉打击非法行医，加强卫生监督。一是继续协调各街镇和区有关部门配合，开展非法行医摸排，切断药品和出租房屋来源。充分发挥卫生执法人员的主力军作用，重点开展无证诊所取缔、违法医疗广告清查、治理超范围诊疗和使用非卫生技术人员等专项检查。维护我区医疗服务市场秩序，保障群众就医安全。二是进一步强化对生活饮用水、传染病、学校卫生、放射卫生等监管单位的监管力度。加强生活饮用水卫生监督监测。认真做好生活饮用水卫生监督监测工作，依法加强对各类供水单位卫生监督，有效保障群众生活饮用

水安全。

(八)做好疾病预防控制和卫生应急工作。一是继续加强卫生应急体系建设，通过成立组织、建立网络、完善预案、储备物资、人员培训、模拟演练等措施，进一步提升卫生应急能力。二是继续做好重大传染病和手足口病、麻疹等重点传染病防控，积极寻求教育局的配合，以托幼机构、小学校为重点区域，通过对保健老师的培训，落实晨检、因病缺勤登记、消毒制度，防止发生手足口病的聚集性疫情。在城乡结合部等流动儿童聚集地进行宣传和查漏补种工作，降低麻疹发病率。开展预防接种服务均等化攻坚行动。督促有能力的门诊预防接种提高级别。强化疫苗规范化管理，完善基层疫苗冷链建设。

(九)做好党务和安全稳定工作。督促各级党组织落实“三会一课”制度，加强党风廉政建设。坚持发展党员标准，适当向基层和一线职工倾斜。做好党员发展中的入党材料的审批，严把新党员的质量关。督促各单位做好新《安全生产法》的培训、促使各医疗机构落实安全生产责任，保证生产安全。加强对各机构的安全检查，建立台账，要求相关科室对负责的机构检查。对发现的问题有跟踪、回访，建立闭环管理。加强综合处理和信访稳定工作。