

2023年妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结篇一

我院“平安单位”创建工作在县综治委和有关部门的具体指导下，由于领导重视，措施得力，落实到位，广大干部职工积极参与，群防群治，没有发生干部职工群体性上访事件，没有发生干部职工违法案件，没有发生重大盗窃案件，为干部职工营造了一个“安全、放心、舒心、整洁”的工作、生活环境。

一、明确任务目标，强化领导责任

一年来，对“平安单位”创建、社会治安综合治理工作，党委高度重视，纳入重要议事日程，专门成立了创建“平安单位”领导小组，院长李和平任组长，支部书记李建忠、副院长任副组长，院有关科室配合的工作机制。不仅多次召开会议，而且对各科室负责人召开会议，安排部署“平安单位”创建工作。形成了主要领导负总责，分管领导负专责，具体人员负全责的创建“平安单位”工作责任体系。院领导同各科室签订了年度社会治安综合治理工作目标管理责任书，把综治工作的职责、任务、目标分解到各科室。制订了创建“平安单位”实施方案和各项制度，多次进行检查督办，形成了年度有规划、有部署、有专人负责，有检查的工作格局。

二、完善各项措施，搞好重点防范

我院办公室及时安装防盗门等防范措施。不断加强“平安单位”创建工作的软件和硬件建设。一是实行了院领导值班带班制。在平时，制定了安全值班表，由领导亲自带班，遇到紧急突发事件能做到有领导负责处理。在节假日，院领导能带头值班，率先垂范。院主要领导和分管领导不仅经常过问创建“平安单位”工作开展情况，而且还亲自研究，亲自部署，亲自检查。在院领导的重视和支持下，投入一定资金对院内基础设施中暴露出的薄弱环节及时进行整改。主要科室等安装了防盗门、防盗网。二是完善值班制度。实行各科室承包制，明确各科室的值班工作职责。各科室人员能严格履行职责，坚守岗位，做好安全防范工作。

三、多措并举，形成群防群治合力

“平安单位”创建工作是一系统工程，需要群策群力，多管齐下，紧密配合，协调一致。一是加强宣传教育，增强干部职工法律意识。我院能积极组织干部职工学习全国、省、市维护稳定工作会议精神和社会治安综合治理工作的有关规定，组织广大干部职工进行普法教育，并利用黑板报、张挂横幅、上街宣传法制等多种形式开展有声势、有影响、有效果的宣传活动，增强服务改革发展和确保社会稳定的大局意识、法律意识，做到遵纪守法，不违法乱纪。能积极配合综治委开展社会治安综合治理工作，自觉参与严打专项斗争活动，较好地完_县综治委交办的有关工作任务。二是开展党员的日常教育活动以来，我院以“双联双促”、“党内帮扶”等活动为抓手，切实化解各种社会矛盾，维护了院内稳定，同时组织职工下基层与群众进行宣传、指导、讲解，化解了一些社会矛盾，有力维护了社会大局的稳定。三是突出重点抓防范。一年来，我院加强了治安综合管理，院内没有发生重大盗窃案件。

四、认真做好节假日安全防范工作

为了加强安全防范，我院由分管领导带班，安排专人在节假日加强值班，不给盗窃分子可乘之机。

虽然我院在“平安单位”创建工作中取得了一定成绩，但仍存在着一些不足，今后的工作中，我院将继续加大工作力度，不断改进工作方式方法，建立健全各项机关管理制度，确保单位稳定，确保一方平安，为打造“平安壶关”做出我们应有的贡献。

妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结篇二

进一步学习贯彻执行《中华人民共和国母婴保健法》、《xx省母婴保健条例》、妇女儿童发展规划纲要、国家新医改政策等法律法规和卫生政策，扩大宣传，营造良好的法制环境。增强妇幼卫生人员的法律意识，依法供给服务。开展自愿婚检咨询，扩大婚前医学检查工作的覆盖面，严格标准，规范服务，做到有法可依，执法必严，提高出生人口素质。使全县的妇幼卫生工作逐步进入规范化、法制化的管理轨道。

继续坚持抓好县、乡、村三级农村妇幼卫生服务网络的建设，加强三级妇幼卫生人员的适宜技术培训，更新知识，提高水平。妇幼保健院进一步加强内部本事建设，切实发挥好妇幼卫生三级网的“龙头”作用，依托社区，充分利用社区卫生服务网络，开展好基本的妇幼卫生服务。为社区居民以及流动人口供给安全、有效、方便、经济的妇幼卫生服务。继续加强乡(镇)卫生院产科本事建设。坚持妇幼卫生的公共卫生属性，建立妇幼卫生工作评价体系，推动妇幼卫生工作深入开展。

xx年我院进一步强化和完善院长负责制，院科领导分工负责，各司其职，责权明确。为切实加强卫生行业党的基层组织建设，院党支部根据卫生局党委关于医疗卫生行业党的基层组织建设的要求，制定了《xx县妇幼保健院xx年工作计划》和《xx县妇幼保健院xx年党建工作计划》，并按计划认真抓落实，

使行政工作和党建工作得以有计划、有步骤地开展。结合各项工作的开展，进一步完善了院内各项规章制度和奖惩措施，加强院务、任务指标、工作质量、劳动纪律、行业作风、党支部工作、财务、后勤等管理。强化政务、院务公开工作，每月召开一次科主任会、一次院长办公会、一次药事管理委员工作会及一次职工会，定期公布医院重大事项、财务收支状况，药品、器械的采购、管理、使用情景，车辆使用情景，基层、临床科室工作开展及人员使用情景，设立政务、院务公开栏，每月10日前将上述公开事项及职工出勤、休假、科室月考核情景张贴于公示栏，建立健全了“xx县妇幼保健院政务、院务公开”登记台帐。院科两级实行分级目标职责管理，完善民主决策制，实行院务会、科周会团体讨论决定重大事项和阶段性工作，按分级负责的原则，院科领导对各自负责的工作定期或不定期检查，发现问题及时解决，保障各项工作顺利开展。

为加强卫生系统行业作风建设，提高妇幼卫生工作者的医德医风，增强为人民服务的意识，促进我县妇幼卫生事业的发展，根据县卫生局党委的安排布署，我院成立了“xx县妇幼保健院行风建设领导小组”，由院长任组长，主抓行业作风建设。结合本单位的行业作风特点和工作实际，按《xx县妇幼保健院xx年行风建设工作实施意见》的要求，制订了《妇幼保健院党员廉洁行医制度》、《群众监督意见本及意见箱开箱检查制度》、《妇幼卫生人员职业道德规范》，建立了一人一卷的职工职业道德档案，院内向社会公开了“十项服务承诺”、“十字礼貌用语和服务忌语”、“医务人员廉洁行医规定”，利用自学、院务会、科周会、职工会，加强医德医风教育，端正服务态度，不断提高服务水平，树立良好的、礼貌的行业作风。在民主评议行风工作中，每月召开工休座谈会，收集患者、家属及职工的意见，发放患者调查问卷及职工调查问卷，结果患者对我院七项综合满意度均在97%以上，职工对院领导满意度达100%。经过纠建并举，切实解决了我单位存在的、职工反映强烈的问题，单位的行业作风

有了明显好转，广大职工群众增强了纠风工作的自觉性，树立了爱岗敬业、全心全意为人民服务的思想，增强了单位的凝聚力，妇幼保健院在人民群众中树立了良好的形象。

xx年，省、州财政继续加大贫困救助资金的投入，加之新型农村合作医疗工作及公共卫生服务券工作的开展，我县项目工作取得了明显成效，孕产妇死亡率和新生儿破伤风发病率均有大幅度的下降，其他支持性指标得到了相应的提高。为了巩固和扩大“降消”项目所取得的成绩，今年，我们仍然将项目工作作为妇幼卫生工作的重点工作来抓。加强项目管理，提高项目执行本事，严格项目资金使用范围，落实好贫困孕产妇的救助工作，严格执行住院分娩限价政策，做好危急孕产妇的抢救工作，认真落实各级转诊职责制和首诊负责制。提高认识，加强县、乡、村妇幼卫生工作人员的培训，强化服务质量，改善服务态度，提高急救电话的知晓率，确保绿色通道畅通，使危急孕产妇、儿童得到及时抢救，把住死亡的最后—道关，努力降低孕产妇的死亡。

xx年10月1日至xx年6月10日，全县共筛选贫困孕产妇612人，其中贫困孕产妇430人，特困孕产妇182；共实施贫、特困孕产妇救助610人，救助金额共计243276.89元。其中特困救助197人，救助金额109484.02元，贫困救助413人，救助金额133792.87元。从xx年6月10日起，我县实施新的降消项目政策，全县农村孕产妇住院分娩费用减免补助实行全覆盖，从xx年6月10日至xx年9月30日止，共补助孕产妇892人，补助金额194933.31元，其中低保11人，补助金额7210.79元；xx年10月1日至xx年9月30日，全县共救助孕产妇1502人，救助金额438210.2元。

随着防艾工作的深入，预防艾滋病母婴传播工作已成为一项常规的工作。xx年我们严格按照《楚雄州预防艾滋病母婴传播工作实施方案(xx年)》的要求开展工作，继续加强对预防艾滋病母婴传播的宣传咨询，县保健院加强对监测出的hiv阳性孕产妇进行“母婴阻断”，供给阻断药品并进行随访，认真完成婚前保健人群的hiv抗体检测任务。同时按月收集监测资

料汇总上报州妇幼保健院。继续做好婚姻登记男女青年艾滋病免费自愿检测、孕产妇艾滋病筛查。

妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结篇三

- 1、住院分娩率为92.77%。在去年的基础上，提高了4.47%；
- 3、新生儿破伤风发生率为0；
- 4、孕妇产前检查率96.67%，比州定标准提高了7.4%；
- 6、7岁以下儿童保健覆盖率85.40%，比州定目标提高了6.75%。

二、主要做法

1、县卫生局领导高度重视，亲自督查督办。降低孕产妇和婴儿死亡率已纳入为民办实事内容，卫生局非常重视，将此项工作列入了重要议事日程，共召开6次专题会议，研究妇幼保健工作，组织召开2次妇幼卫生工作会议及培训班，分管妇幼保健的xxx副局长自始至终到会，并作了重要发言。业务股人员经常同妇幼保健基层人员深入基层，及时解决基层的难题。这种主要领导亲自督，分管领导主要抓的工作格局，为妇幼保健工作营造了良好的氛围，保证了妇幼保健工作正常运行。

2、县妇幼保健所保健人员到位，工作扎实。我所在人员十分紧缺的情况下，仍然抽出8名业务骨干从事基层保健工作，保障基层保健工作的需要。全年，他们深入基层，共完成30乡镇106村的督查与指导，深入基层达95天，人均达105天，掌握了全县妇幼卫生工作状况，及时为基层解决了工作中存在的问题与困难。

3、充分发挥乡村级妇幼保健队伍，做好网底工作。为了稳定乡村级妇幼保健队伍，确保乡村级妇幼信息资料的真实、准确，我们积极向领导汇报，确保乡镇妇幼保健人员的工资到

位，专干专职从事妇幼卫生工作，改变了以往专而不干、干而不专的状况，同时，根据人员的分工，对部分乡镇进行了调整，做到了无空白乡。村级保健员职责由村卫生室兼代，报酬由州、县财政解决最新妇幼保健工作总结2017最新妇幼保健工作总结。

4、国债项目正紧锣密鼓地进行。按照国债项目建设要求，县发改局以永发改字[xx]107号文件，下达了县妇幼保健业务用房建设计划，目前，已给相关领导部门汇好报，建设方案、施工图纸已完成，施工的前期工作准备就绪。

(二)以《母婴保健法》为依托，规范母婴保健服务

1、规范产科建设。提高产科质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径。为此，我们按照县乡两级不同的标准，制定了学习计划，有目的分期分批进行学习。县急救中心，成立了孕产妇急救小组，制定了急救方案，健全了抢救工作日程和相关制度，保证随时处于应战状态，并向全县公布了急救电话。乡级主要针对平产和一般难产进行了培训，并组织乡级妇幼保健人员到县级医院临床进修。全年妇产人员进修达9人，举办两期业务培训班，参训率分别为100%、97.5 %。

2、加强出生医学证明发放管理工作。与公安部门配合，坚持持《出生医学证明》入户，提高了《出生医学证明》发放率，全年共发放出生医学证明7000张。

妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结篇四

20xx年我院将按照省、市、妇幼卫生工作要点的总体部署和要求，以人民群众得实惠为出发点和落脚点，结合我院实际情况，坚持以人为本，增强服务功能，强化质量管理，开辟医疗市场，加强健康宣教，狠抓基层中心工作，促进医院规范化管理，推进各项工作再上新台阶。

进一步深入贯彻落实执行《母婴保健法》及其实施办法，努力提高妇女儿童健康水平和出生人口素质。认真做好降低孕产妇死亡率、孕产妇系统管理、儿童系统管理、“两癌”筛查、叶酸的发放、妇女病普查、提高住院分娩率。扎实开展妇幼安康工程，全面提高妇幼保健工作质量和水平，对全县0—6岁儿童进行体检，强化职工的思想观念和服务理念教育，切实抓好自身的内涵建设，提高管理服务水平，努力构建具有生机活力的工作运行机制，不断提高妇幼保健服务质量和两个效益，积极完成妇幼保健工作各项工作指标，不断发展妇幼卫生事业。

- 1、孕产妇保健覆盖率达100%，系统管理率95%以上，降低孕产妇死亡率。
- 2、集居儿童保健覆盖率达100%，散居儿童保健覆盖率85%以上。婴儿死亡率控制在7.5%以下，5岁以下儿童死亡率控制在7.5%以下、低出生体重发生率控制在2%以下。
- 3、新生儿破伤风发生率控制在1%以内。
- 4、住院分娩率99%以上，高危孕妇住院分娩率达100%。
- 5、叶酸服用率95%以上，知识知晓率90%以上。
- 6、妇幼卫生健康教育普及率达到85%以上。孕妇保健知识知晓率达98%以上。
- 7、按照省卫生厅要求，全面实施妇女健康行动计划，开展妇女病普查面达30%以上。
- 8、努力降低出生缺陷及遗传疾病的发生，出生缺陷率控制在12%以下。做好产前筛查及新生儿疾病筛查工作，新生儿疾病筛查率达95%以上，听力筛查率达到95%以上。

9、孕产妇艾滋病病毒抗体检测率达70%以上。

10、大力深挖内部潜力，提高服务质量。

11、规范临床服务，提高诊疗水平。产科质量建设严格按省厅产科质量建设标准要求，查缺补漏，达到合格标准。专业技术人员产科基础理论、基本知识、基本技能考试考核合格率达到95%以上。

12、积极向上争取项目，添置更新设备，完善服务设施，改善就诊环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传妇幼卫生工作在促进社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好各级领导的参谋，巩固提高“降消”项目成果，做好妇女健康行动计划工作，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。三是要通过对基层业务指导的力度，沟通、开发各级医疗保健机构对妇幼卫生工作的重视，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼保健人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

（二）加大对健康教育的投入力度，注重健康教育实效。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健康教育工作。

2、继续利用宣传栏、宣教处方等开展保健知识宣教，进一步发挥各种便利的优势，为保健对象提供健康教育咨询服务。

3、在进一步做好门诊保健对象健康教育资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、托幼机构等途径，发放各式健康教育宣传资料，努力扩大健康教育覆盖面。

（三）狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量。

认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项指标。

妇幼保健院工作报告总结 妇幼保健个人总结篇五

各位领导、老师、同学们大家下午好！

首先我再进行一次自我介绍（ ），所以我们都是汽车系的新人，我提议让我们以热烈的掌声对我们的到来表示欢迎。好，同学们今天我主要讲四个问题。

一、 简要总结军训成果

1、队列会操比赛7连第二名，代表男生参加会操表演

2、军歌比赛6连、7连优秀奖，名次比较靠前，这也是我们下一步需要提高的地方。

3、内务评比101、107、111、115、121、204，优秀宿舍（总数20）

4、优秀连队6、7连两个

5、内务标兵、军训标兵若干

存在的突出问题：

- 1、训练时间短、队列水平低，动作不规范。（补训和操课加强训练）
- 2、内务水平不高，部分同学态度不认真。（休息时间或停课练习）
- 3、行动迟缓拖沓、纪律性差。（举例军歌联系期间，停课整顿）
- 4、有个别同学有打架行为和倾向
- 6、有个别同学有不礼貌行为

二、纪律要求

（一）、一日常规

- 1、起床，要求：自觉起床、快速离宿
- 3、内务，要求：早7:40之前离开宿舍，中午2:10之前离开宿舍。按时完成、规范整齐、窗明几净（关键点：对齐、褥子边不能顶栏杆，摆放要整齐、铺面、白单要平，不能有杂物，被子要有棱有角，卫生间等死角，每日上下午查两次）
- 4、上课、自习，要求：不迟到、不早退、不玩看手机，安静、有事干

早课：7点50前进教室，7点40前离开宿舍

午读：2点前进教室，1点50前离开宿舍

- 5、晚自习：提前去厕所，楼道无走动人员，各班级保持安静，写作业或成长手册，做到人人有事干，不允许早退，也不允许提前门口聚着，巴头望眼。

- 6、就寝，要求：快速洗漱、安静就寝、不说话、不玩看手机
- 7、教室卫生，要求：桌椅摆放整齐、地面干净整洁、班级文化氛围浓厚（细节要求按生活部要求去做）

（二）、关于德育积分

- 1、总分100分，实行加减分制，60分以下不及格，不及格劝退

长到校签订家校共管协议；40分以上劝退。

（三）、关于纪律处分

- 1、拉帮结派，搞小团体，一经发现坚决打击，一律开除。
- 2、严禁赌博，一经发现一律开除
- 3、私自离校和逾假不归者，劝退处理

（四）、关于班级量化

- 1、系部每天对班级进行打分，每周进行量化排名。量化项目主要包括班级每日的出勤、卫生、宿舍内务、自习纪律、早操、参加活动情况、请假人数多少等。

（五）、关于打架处理

（六）、关于吸烟的处理

（七）、关于假期返校与平时请假

- 1、遇国家法定假日，一律禁止提前请假
- 3、平时除极特殊情况（严重疾病），一律不准批假外出（取

钱、拿快递、取东西等)

4、遇特殊情况需请假回家，家长向班主任，班主任批准后，

5、请假计入系部出门率，系部同样对各班级批假率进行考核

(八)、关于医疗保险

(九)、关于走读生

1、 没极特殊情况一律禁止走读，未交住宿费的尽快交费；

(十)、关于手机的管理

上课和自习期间手机放入手机袋，不准带入座位，违者没收，家长来校取回或学期末发回。

(十一)、关于仪容仪表

1、服装系部每周统一要求，按要求着装，服装不整者扣个人德育积分

(十三)、关于社团

学生会是学生自我管理的组织团体，是老师的得力助手，是同学中最优秀的代表。表现优秀的同学自我申请，班主任推荐，系部竞选都有机会加入学生会。可以提升和锻炼自己的管理能力、组织能力、协调能力、相处能力、表达能力等。竞选时间每年的10月份。 学生会的管理同学们要自觉遵守，积极配合，执行公务时他们代表了学校，同学们必须无条件服从和配合，有问题和建议找系办反映。

(十五)、关于入党

1、年龄在 18 周岁以上，提交入党申请书（未满18周岁可先

提交，提前进行预培养，到年龄时再正式提交，依程序进行培养，提高通过考察的可能性）

2、表现优秀，由班主任推荐

4、能乐于助人、团结同学，有较好的群众基础

5、专业课学习成绩优秀，名列前茅，各科成绩无不及格现象

6、不能受到班级、系部、学校的任何处分

7、在班级、系部或者学校担任学生干部工作，工作积极，能力强，效果好

8、未能担任学生干部工作的'同学必须学习成绩一贯保持优秀并且能积极参加集体活动，在同学中起到带头、表率作用。

同学们，新环境，新征程，新起点，希望大家树立信心，鼓起勇气，让我们携起手来，齐心协力，在新的目标中实现自我，共创美好明天。最后，祝老师们在新的学期里身体健康！工作愉快！祝同学们快乐成长！学习进步！

同志们：

首先，我代表xx-x铁矿领导班子向获得公司安全生产先进单位和先进个人表示热烈祝贺！向为我矿安全生产做出贡献和努力的全体干部职工表示衷心的感谢！

一、2016年安全管理水平稳步提升，工作创新有亮点

（一）开展二级标准化建设，提升了管理水平

级标准化的自评和外评，推动了我矿安全生产各项工作的落实，顺利实现了我矿的安全工作目标，圆满完成了生产任务。

并荣获公司“安全生产先进单位”的荣誉。这是全矿上下团结协作、齐抓共管、不懈努力的结果。

（二）创新安全管理方式，提高了管理效率

1. 升级隐患排查系统，创新隐患排查治理方法。通过对隐患排查系统的升级改造，增加了传输对比照片的功能；通过为主要科室和生产单位配备照相器材的方式，创新了隐患排查整改的管理方法，极大促进了对隐患排查整改工作管理，提高了整改质量和效率。

2. 统一监察管理，提高隐患排查整改效率。西石门铁矿监察大队对xx-x实施统一监察管理，将xx-x铁矿地表和井下现场安全生产情况统一监察、统一标准、统一考核的创新管理，极大促进了隐患排查整改质量和水平。

3. 规范安全检查。制定了“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三个必须”为核心的安全生产责任体系，全面详细部署了矿安全检查工作，使安全管理水平有了极大进步。

主动性、积极性和超前性差，落实安全责任不到位，没有尽到“一岗双责”的职责和“三个必须”的工作要求。

二是部分安全管理人员专业知识不够，管理水平和能力有待进一步提高；

四是部分职工对岗位责任制、操作规程、“手指口述”等内容掌握不够熟练，各单位有待进一步加强学习和培训。

因此各部门，特别是各生产车间领导干部，要进一步统一思想、提高认识，时刻绷紧安全弦，坚决克服松懈麻痹思想，努力实现全年的各项安全生产工作目标。

三、强化红线意识，落实“一岗双责”

全矿干部职工要严格履行“一岗双责”的职责和“三个必须”的工作要求，认真做好每项工作。

一是做到“两个规范”，即靠制度规范员工行为，杜绝“违章”不安全行为；靠规程规范作业环境，按技术标准布置作业场地，确保作业环境安全。

二是做到“两个到位”，即责任落实到位，安全管理到

位，安全培训到位。各单位、各部门的主要领导要清楚自己的安全生产职责；工作要做到亲自部署、亲自检查、亲自解决安全生产中遇到的困难和问题。

四、突出重点，把握关键环节

（一）落实安全培训，保证培训效果。安全教育培训是安全生产的重要基础工作之一，是搞好安全生产的治本之策，是提高从业人员安全素质和安全生产技能，强化安全意识的有效途径，充分、有效地发挥培训工作的作用，对整个安全生产工作将产生巨大的推动作用。树立“培训不到位就是安全全隐患”的观念，通过多种形式、开展持不同内容的培训，使安全管理人员，特种作业人员，一般从业人员，从不同的层次掌握安全知识和技能，保证培训切实有效。

（二）深入开展“隐患排查治理”，保证整改到位。按照“横到边，纵到底，全覆盖，零容忍”的原则，坚决把“治隐患，防事故”的要求落到实处；逐级分工落实，实行挂牌督办、限期督办制度，形成排查—治理—整改销号动态管理的长效机制；健全完善隐患排查、治理和报告制度，有效治理重大隐患，做到隐患排查治理制度化、规范化、经常化；着重抓好责任、措施、资金、期限和应急预案“五落实”，做到隐患整治到位。

（三）深入开展“反违章，保安全”专项行动。严厉打击

“三违”行为，杜绝人的不安全行为而引发的事故。

（四）加强塌陷区管理。生产科要加强塌陷区技术管理，对重点部位加强地压监测，及时掌握地压变化情况，采取有效技术措施严防坍塌事故发生。

（五）加强消防管理。对所有易燃易爆物品都要进行严格管理，要严格落实三级防火安全检查制度，把火灾隐患消灭在萌芽状态，杜绝火灾事故发生。

（六）严格落实值班值守制度。按照公司安排，2016年我矿总体生产处于停产阶段，工作场所进一步收缩，但重点要害岗位诸如井下变电、水泵、地表变电、提升等仍然处于运转状态，各岗位人员要严格遵守值班制度，坚守岗位，认真做好巡检工作，确保岗位安全。

（七）要加强应急管理。一是认真完成应急预案的修订工作。二是开展应急预案宣传教育和培训，明确应急工作程序，提高应急处置和协调能力。三是组织开展有针对性的应急预案演练，不断提高快速反应、协调作战和应急处置能力。

同志们，2016年是面临艰难挑战的一年，任重而道远。我相信挑战与机遇并存，只要我们真抓实干、锐意进取，切实把我矿安全生产工作贯彻落实到位，一定会全面完成各项指标和任务！

最后，借此机会祝大家在新的一年里工作顺利、身体健康、阖家欢乐、万事如意！

谢谢大家！

2016-1-11

同志们：

这次人口和计划生育工作会议，是、县政府召开的一次重要会议。刚才，同志宣读了全县人口计生工作考评奖惩决定、计生星级服务村表彰决定和计生工作滞后村预警通报，会上现场兑现了奖惩；斗喜同志作了一个很好的工作报告，并代表县政府与各乡镇、县直有关部门签订了人口计生目标管理责任书。责任书就是军令状，军中无戏言，希望各级各部门紧密结合实际，认真贯彻落实。下面，我再强调三点意见。

一、要进一步绷紧人口和计划生育工作之弦

，全县上下以稳定低生育水平为核心，以统筹解决人口问题为抓手，大力推进人口计生基层基础建设，人口计生工作保持了健康发展的良好态势，实现了全省“保类”的目标。这些成绩的取得，是全县上下团结协作、奋力拼搏的结果，更是广大人口计生工作者辛勤工作、积极奉献的结果。在此，我谨代表、县政府，向全县人口计生战线上的同志们表示亲切慰问，向关心、支持人口计生工作发展的社会各界表示衷心感谢！在充分肯定成绩的同时，我们也应清醒的看到，虽然我们实现了“保类”目标，但还处于“笼子”的边缘，我们的基础还很不稳固，面临的形势依然十分严峻。一是政策外生育反弹的势头依然强劲，统计年度政策符合率仅90.94%，有4个乡镇政策符合率低于90%；二是节育手术欠帐居高不下，新的统计年度全县手术新帐完成率仅为90.64%，有13个乡镇低于县均值；三是工作发展严重不平衡，去年全县3例以上政策外生育的村达88个，占全县总村数的47.57%，政策外生育最多的村达13个，政策符合率最低的村仅为69.23%；四是部分乡镇性别比畸高，统计年度全县综合性别比有4个乡镇超过120，11个乡镇二孩性别比超过130，虽然全年突破12例“两非”案件，但查处质量还有待提高；五是底数不清、统计不实问题依然存在，报表数据与回溯数据差距较大，去年市查样本点出现手术误差；六是流动人口服务管理薄弱，全县90%以上政策外生育系流动人口造成，去年城区流动人口计生考评处于全市后进位次，等等。这些问题的存在，主要原因在于：一是领导重视不够。部分乡镇负责同志对人口计

生工作的长期性、艰巨性和严峻性认识不足，存在省市计生抽查“碰运气”的侥幸心理；有的认为我们已经是省一类地区，年年考核都能过关，计生工作可以“吃老本”，可以松一口气，不同程度产生麻痹松懈情绪，重视程度下降、领导力度削弱，致使少数乡镇出现无人愿意分管、无人愿意专干的被动局面，部门之间综合治理机制也不够健全完善。二是责任制落实不力。虽然乡村普遍建立了乡干包村、村干包组包户的包保责任制，但在实际操作中，由于没有注重过程考核与奖惩，致使部分乡村干部平时的精力投入严重不足，问题越压越多，甚至积重难返，“评时”不惜铤而走险弄虚作假，于是问题不断、漏洞百出。三是工作措施不硬。部分乡镇对人口计生工作缺乏统筹安排，习惯于上级推动，对计生难点问题不分析研究、不寻找对策，对村级工作平时把脉不够、指导不力，对计生工作落后村不集中攻坚，致使工作发展不平衡、节育手术不及时、孕环情监测不到位、流动人口服务管理滞后、社会抚养费征收率低等问题日益突出。

式，将我县作为江淮地区一类县纳入基础好的江南地区考核，身边强手如林，工作要求更高，争先进位的压力空前增大，可以说抓好了就会乘势而上、再创佳绩，稍有放松就会强势反弹、功亏一篑，一旦省市考评受挫，不仅是干部要付出政治代价，更会严重影响全县上下抓经济工作的精力，给全县经济社会发展带来巨大的压力。因此，全县上下对人口计生工作务必要有一个正确的认识和准确的定位，绝不能盲目乐观、心存侥幸、消极懈怠；务必要时刻保持清醒头脑，时刻绷紧人口计生工作这根弦，切实做到、省政府提出的“五个坚持不动摇”；务必按照江南地区先进县的标准研究措施、制定方案，集中力量抓好重点、主攻难点、解决薄弱点，全面提升人口计生工作整体水平，为全县经济社会又好又快发展营造良好环境。

二、要进一步夯实人口和计划生育工作之基

“木桶原理”告诉我们，短板决定容量，决定人口计生工作

水平的往往就是那些落后村，因为考评样本点的随机性，决定了考评结果的不确定性。现在，新的计生统计年度已过大半，我们必须迅速找准要害对症下药，不遗余力加长“短板”，把强基层、打基础、抓规范、促平衡的工作抓紧抓实抓好。

一要在重点工作到位上务求新突破。人口计生重点工作有效落实到位，是提升整体工作水平的关键。要在长效节育手术落实上下功夫，彻底摸清并还清节育手术欠帐，做到月清月结。要在控制二多孩政策外生育上下功夫，强化村组干部全程包保责任制，强化孕情跟踪和随访服务，千方百计提高早孕发现率，坚决遏制政策外生育攀升势头，提高政策符合率。要在查处违法生育行为上下功夫，全面清理、依法足额征收社会抚养费，特别是要从严从重处理党员干部和公众人物违法生育事件，持续保持一种高压态势。要在流动人口服务管理上下功夫，积极探索流动人口计生管理新机制，坚持和完善“双向管理”的工作措施，强化部门责任，形成流动人口管理“一盘棋”局面。要在服务阵地建设上下功夫，因地制宜加快推进乡所、村室标准化建设，进一步增强人口计生服务功能，全面推进计划生育优质服务提质提速。

二要在“村为主”机制落实上务求新突破。村级是省市抽查的样本点，是人口计生工作的前沿阵地。建立健全“村为主”工作机制，对于做好新形势下的人口计生工作具有极其重要的基础保障作用。“村为主”我们提了多年，要求了多年，但从全县计生工作现状来看，这种工作机制根本没有真正形成，计生工作重心也没有真正下移到村级，村级仍然是计生工作中最为薄弱的环节。要从加强以党支部为核心的村级班子建设入手，以创建“两无一满意”先进村（居）、争创计划生育“村为主”合格村和示范乡镇活动为抓手，按照“底数清楚、责任明确、信息畅通、管理规范、保障有力、奖惩到位”的要求，全面抓好“村为主”工作机制落实。要摸清底数，切实掌握新婚、怀孕、节育、孕检、流出、奖励等情况，登记造册，掌握家底，做到心中有数；要明确责任，

划片包干，分工负责，绩效挂钩，落实奖惩；要畅通信息，做到及时掌握、及时更新、及时上报信息；要重视过程管理，实行关口前移，加强孕情全程跟踪服务，强化“月积分”考核，把目标任务落实到计生工作全过程；要做到保障有力，保证村组计生干部合理的工资待遇，保证计生工作条件和环境达标。与此同时，要切实加大计生后进村整顿转化力度，县人口计生工作领导小组成员单位、县直帮扶单位要深入落后村开展帮促工作，做到齐心协力抓后进、促平衡。

期开展专项治理活动，加强对医疗机构、计生服务机构、个体诊所的监管，认真抓好孕妇入院查验、婴儿出生通报和实名登记**□b**超实名登记等制度落实。要完善再生育全程服务管理，全面清理调查政策内怀孕无结果、自然流产、私自引产的真实原因，实行有奖举报，对无正当理由私自引流产的，迅速摸排“两非”案件线索，组成专门班子，严格查处到位，竭力遏制出生人口性别比攀升势头。

四要在提高统计质量上务求新突破。统计准确率是人口计生工作的生命线，做好人口计生工作，没有捷径可走，必须动真格、使真劲，讲实话、报实数。这里需要提醒的是，为激励基层求真务实，今年省里重新制定了考评配套文件，一是针对计生统计报表中存在的指标虚高、统计不实等问题，将实行日常监测、重点核查，一旦核查确认系错漏虚报及手术虚报的将按例扣分，对连续三次列入重点核查且确认存在误差、数据严重失实的县，将直接纳入重点管理；二是出台查处出生、手术错漏报等问题的新规定，对信访举报的出生错漏报、手术误差以及虚假“两非”案件并有可查性的，按月予以核实调查，一旦确认将对应扣分，并纳入当年目标责任制考评。希望大家要加强对省考评方案的学习研究，尽快适应考评方案的新变化，树立真抓实干的工作作风，进一步加大打假挤水的力度，从基层基础抓起，逐个问题地加以解决，逐个环节地推动落实。在这一问题上，、县政府的态度是一贯的：谁弄虚作假、作风不实，谁撞上了“红线”，就坚决查处谁，我们绝不护短，绝不姑息迁就！

五要在计生队伍建设上务求新突破。建立一支得力队伍是做好人口计生工作的根本，对计生干部要从政治上多关心、工作上多支持、生活上多帮助，做到以事业留人，以待遇留人，以环境留人。针对计生干部队伍的现状，组织部、人口计生委要会同乡镇党委尽快落实好乡镇专抓领导人选问题，确保各乡镇有一名党政领导专抓人口计生工作；要以实施“强基提质工程”为契机，在充分调研的基础上，制定出台计生干部考核奖惩制度，对政绩突出、群众公认的计生干部大胆提拔重用，激励计生干部队伍心无旁骛地干好工作。各乡镇也要从实际出发，极力稳定并加强村计生专干、村民组信息员这支队伍，进一步明确责任、规范制度、严格考核、严明奖惩，促进人口计生工作持续健康发展。

三、要进一步强化人口和计划生育工作之责

人口计生工作是关系全局的大事、要事、难事。面对严峻的工作形势，各级各部门要始终把人口计生工作摆上重要位置，切实加强领导，强化责任，加大力度，狠抓工作落实。一要严格落实责任制。从现在开始，对全县人口计生工作要实行一月一调度，、副联席会议每季度听取一次人口计生工作汇报，、县政府分管负责同志要全力以赴，抓好督查工作；全体县级班子成员要经常到所联系乡镇开展督查调研，帮助指导工作，确保计生工作有起色、有进步。各乡镇党政一把手作为“乡负责”的第一责任人，要坚持亲自抓、负总责，把人口计生工作摆上重要议事日程，做到亲自抓安排部署、亲自抓工作检查、亲自抓督办落实，要千方百计加大人财物投入，确保乡村计生队伍稳定、人员精干，确保人口计生事业经费落实到位、奖励优惠政策兑现到位；计生专抓领导是具体责任人，要悉心研究，真抓实干，及时解决工作中出现的问题；班子成员要同心同德，齐心协力，努力形成党政一把手亲自抓、分管领导具体抓、班子成员齐心抓的良好局面。要进一步坚持乡镇干部包村、村干包组包户的捆-绑责任制，细化分解目标任务，逐级强化工作责任，把压力层层传递到位，真正形成一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

极主动承担起法律赋予的人口计生工作职责，推动计划生育基本国策的有效落实。县人口计生委要发挥主力军作用，担当起“县指导”的重任，在超前谋划、提前预警、组织协调、督促指导上下功夫，当务之急是要尽快拿出进一步加强当前人口计生工作的指导性意见，尽快与省市考评方案做好对接，本着考核重点突出、注重过程考核、重奖重罚以及体现分类指导的原则，拟定好全县目标责任制考评方案，抓紧报、县政府审定后颁布实施；县人口计生工作领导小组成员单位及相关部门要切实提高参与意识、配合意识和帮扶意识，各司其职，各负其责，解决好执法协调、政策配套、服务管理、信息共享等问题，形成推进人口计生工作的强大合力。

三要严格执行“一票否决”制度。继续坚持和完善人口计生工作目标管理责任制和“一票否决”制，把责任制落实情况作为评价、选任干部的重要依据，细化量化目标任务，责任落实到人，严格兑现奖惩。县人口计生工作领导小组要不断改进方式，定期不定期开展督查，及时掌握各乡镇、各部门工作动态；县人口计生委要创新抽查方式，加大检查调度力度，最大限度地保证考评结果客观、真实、公正。在这里，我要特别强调的是，哪个乡镇、哪个部门的人口计生工作没有抓好，特别是拖了全县后腿的，那个乡镇或部门就必须担负主要责任，对于相关单位及其责任人，该采取组织措施的坚决采取组织措施，该“一票否决”的坚决兑现“一票否决”。

同志们，做好今年的人口和计划生育工作，意义重大，任务艰巨，使命光荣。让我们立即行动起来，坚定信心，振奋精神，真抓实干，努力促进我县人口和计划生育工作再上新台阶，确保实现保类进位目标，为推进潜山科学发展、奋力追赶跨越做出新的更大贡献！