

最新企业对标工作总结 陕西企业工作总结 (通用6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业对标工作总结篇一

我们始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以深入扎实开展“三项行动”、“隐患排查治理”，实施“安全生产年”各项活动为契机，在强化现场安全管理的同时，狠抓安全队伍建设，大力塑造企业安全文化，全面提升管理人员安全实务能力，全面提高全员安全意识，不断夯实安全“三基”工作，取得了较好的安全实效。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，根据管理人员的素质及工作能力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的责任得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、积极，使今年的收费工作在边改革边收费的情况下都能较好地完成任务。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的

高标准，我处在清扫及车队方面都试着不同程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产能力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

对于收费难问题，我处早几年就一直在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的建议，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市创建信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。通过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费情况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的**户住户和**个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，在十月十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费**户，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费**户，也达到了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着一定的问题，特别是收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑

的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差;有部分住户未能按时在银行存折中存足金额;有些住户的帐号有出错等等,这些问题都造成了扣费未能成功。面对这一系列的问题,我处工作人员并没有退缩,在办公室人员仔细查问题,收集人员耐心向住户解释下,问题也在逐渐被解决。但是,在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的;有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证,也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了一定的障碍。另外,对于出租屋的住户,我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。

另一方面,经过几年的不断努力,我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子,但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理的逐步走向正规化管理,但是,我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场,由于倾倒入量比较大,已接近满场。这无疑是给我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等情况来看,若到明年,仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场,则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。

我市的环境卫生工作,在各级领导的正确指导下,在广大环卫工人的不懈奋斗下,确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来,随着南海市经济的不断发展,城市建设步伐的进一步加快,城市的环境卫生显得更为重要,我处面临的则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力,振奋精神,扬长避短,为南海市的建设作出应有的贡献;同时,克服困难,深化改革,不断开创出环卫事业新局面。

企业对标工作总结篇二

一、上半年安全管理工作完成情况

1、明确工作目标,落实安全责任

__年初，公司组织召开了__安全环保工作会议，确定了公司安全生产工作目标，全面部署了__年公司的安全生产工作重点。并与各部门负责人签订了《安全环保工作目标责任书》明确安全生产具体目标，分解安全生产工作具体任务，细化安全生产工作具体要求。确保安全生产目标和任务责任落实到每个岗位和每个人。

2、 加强培训教育，提高安全意识

利用业余时间组织公司全体行车工、起重工开展了特种作业人员的安全培训教育工作。学习内容涉及特种设备的基本检测规程与标准、起重机基本传动原理、起重机电器系统、起重机安全操作规程及操作注意事项等。共31名行车工、起重工参加了安全培训教育。通过播放起重伤害事故案例分析影像资料片的形式，从中吸取他人血的教训，使行车工、起重工意识到本岗位的特殊性和重要性。又一次的提高了安全意识。教育结束后通过检查发现，工作中玩手机、上网、看书、闲聊、做与工作无关的事情等违章现象明显减少，使其注意力在工作中更为集中了。同时在焊接车间备料组两台行车遥控操作改进后，严格按照“四新”教育制度，联合设备部门对焊接车间所有的行车工进行了新设备使用安全教育。对新设备的操作方法、注意事项、操作规程及安全性能逐一进行了学习。从而进一步促进了安全生产工作，达到了安全教育学习的目的。

3、 加强安全检查，做好隐患排查

一是加强日常安全检查，每天勤下现场，查看生产现场的关键装置和重点部位及作业现场。检查过程中发现物的不安全状态，要求责任部门立即整改，较大问题下发隐患整改通知书限期整改；发现人的不安全行为，立即批评、教育，同时进行处罚、通报。通过走动管理，及时发现事故隐患，纠正“三违”行为，杜绝事故发生。上半未出现重大事故隐患，隐患排查台账上半年累计一般隐患143项，整改141项，整改

率98.6%。

二是组织车间开展安全自查，安全工作如果光靠安管科进行而没有车间安全管理人员的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉车间安全管理人员和一线员工的眼睛，所以必须督促车间认真开展安全隐患自查活动(下发了隐患自查活动表)。

4、开展安全活动，提高防范意识

为进一步贯彻“预防为主、防消结合”的消防安全方针，公司组织领导干部职工开展了消防应急演练活动。在演练活动之前安管科首先对公司全范围的所有消防设施器材进行了彻底的清查，检查消防设施点34处，更换过期灭火器97具。检查完毕后便邀请兴业消防科配合组织开展了消防应急演练活动，此次演练活动涉及各防火重点部门和关键设备(部位)的操作者共34人参与。主要目的是通过开展火灾事故的应急演练，使每位参与者能学会灭火器的正确使用方法，掌握突发情况的应对能力，提高自我安全意识，化解风险。通过这次消防演练，增强了广大干部职工的防范意识和自救的能力，了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施等基本操作，以便在事故中达到快速、有序、及时、有效的效果。

5、定期组织培训，保证持证上岗

按照公司年初制定的培训教育计划，并根据区安监部门下达的文件精神及要求，认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》的通知。牢固树立“培训不到位就是重大隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的工作理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心。组织对涉及各岗位的电焊工、行车工、起重工、电工等29名特种作业人员参加了特种作业人员培训。同时按照规定对公司主要负责人、安全管理人员进行培训。保证100%持证上岗。

6、 加大安全投入，提升生产装备

建造良好的工作环境少不了安全投入。安全资金的投入落实，等同于创造经济效益。上半年公司累计安全生产投入 2.72 余万元。用于各类安全教育培训和设备设施的更换改造。公司按计划对焊接车间备料组两台行车改良了地面遥控操作装置，使行车工在炎热的夏季不受热处理表淬时高温蒸汽的侵害，改善行车工作业环境，保障职工职业健康安全。

二、 存在的问题和不足

安全生产具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然有了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、在安全技术知识的掌握方面和安全管理上需要继续提高，工作中有漏洞，监督检查有盲区，有时不能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章。

2、安全培训教育工作做的不够细致，缺乏针对性，有些员工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章仍存在，员工三违现象仍未杜绝，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后要根据员工的需求，以实用性为主，紧密联系生产实际，有针对性的加以培训教育。同时，对习惯性违章加大检查及罚力度。决不能放松懈怠，要切实做到警钟长鸣，从零抓起。

三、 下半年工作计划

1、继续加强各类宣传教育培训工作，营造学习氛围。在安全生产过程中，员工的习惯性违章时有发生，因此安全宣传教育培训就必须长期进行，技能培训也必须长期进行，通过演讲、视频、外请授课等形式定期组织员工进行各类安全学习，

结合基层员工的实际工作，组织员工对生产中的疑难问题进行相互交流，使员工们在讨论和交流中真正明白习惯性违章的严重性，同时又要向员工指明如何改正，确保今后不再发生同样的问题。

2、继续贯彻落实公司的安全生产方针，加强安全检查，制定隐患防范措施，继续做好各项应急预案的演练工作，提高各部门应对突发事故的应急处置能力。增强职工自我防护和救护知识，有效防范和遏制事故的发生。

3、努力提高自身素质，踏踏实实做好自己的份内工作。熟练掌握安全生产法律法规和安全生产专业知识，提高发现问题、解决问题的能力，在不断的工作学习中锻炼自己，提高自己，使安全工作更上新台阶。

4、脚踏实地，真抓实干，严格要求，大胆管理。认真履行安全职责，加大对“三违”现象的检查和处罚力度。

5、在全公司范围内组织开展各类安全隐患的专项检查，重点是对特种设备的专项检查、起重吊索具的专项检查、介质管道的专项检查、电气线路专项检查、防火灭火等专项检查。发现隐患及时处理，达到事故防范在先，隐患不留死角的安全生产目的。

6、落实安全生产责任制，建立横向到边，纵向到底的安全生产网络，形成安全生产齐抓共管的良好局面。做好日检、周检等工作，尤其是领导干部现场带班制的检查，要严格监督检查落实情况，真正把领导干部安全职责发挥到生产中去，促进车间安全管理，创造安全、稳定、高效运行的安全生产态势。

7、持续推进安全生产标准化工作，使一切安全工作严格按照规范化、标准化进行，不断提高安全管理水平，促进公司__年下半年安全生产稳定发展，顺利实现全年的安全生产目标。

企业对标工作总结篇三

为了确保陕北石油开发企业环境污染专项整治工作取得明显成效，我们根据市环保局《石油开发企业环境污染专项整治行动工作实施方案》，立即召开专题会议，结合我县实际情况，进行了具体安排部署，制定了《全县油区环境污染专项整治工作实施方案》，成立了由赵文疆局长任组长，副局长汪亚军、环境监察的大队大队长张新元同志任副组长，教导员马小春、副大队长郭向红、执法中队队长白世昌、王东为成员的专项整治领导小组，明确任务，夯实责任，确保专项整治工作取得显著成效。

我们围绕石油开发企业环境污染专项整治行动，深入油区印发《环保法》、《陕西省煤炭石油天然气开发环境保护条例》等有关法律法规宣传资料3万余份，要求每个井场必须刷写2条以上永久性环保宣传标语，共刷写永久性标语3600多条。并利用市、县有线电视台经常报到环保新闻，制作了油区环境专项整治工作专题片；坚持每周编制印发一期专项整治工作简报，及时通报对油区污染治理专项行动认识不到位和重视程度不高的企业，使企业法人环保意识和法制观念普遍得到增强，为全面开展油区环境污染治理工作创造了一个良好的舆论氛围。

1、严把污染源头关。我们对新布油井，严格执行《环境影响评价法》和环保第一审批权制度，彻底杜绝在河边、路边、田边和水源保护区内布设油井；对新开采油井，严格执行“三同时”制度，凡环保设施达不到要求的一律不准开钻和投放生产；对不执行“三同时”制度和 not 按照清洁文明井场建设标准要求建设的石油开发企业，一律不再给予新批油井。先后查处未批先建，边批边建的违法行为7件，关停7家。截止目前，各石油开发企业环评率和“三同时”制度执行率达100%。

2、全面开展油区清洁文明井场建设。今年，我们仍然采取领

导包片、中队包点、干部蹲点的办法，以点带面，全面推动清洁文明井场建设。目前，我县共有井场1970个，油井4299口，已建成清洁文明井场1868个，油井4052口，建成率达94%。其中“三边”井场全部建成清洁文明井场。（长庆油田第一采油厂共有井场517个，采油井1073口，已建成清洁文明井场481个，建成率达93%；长庆油田第四采油厂共有井场99个，采油井235口，已建成清洁文明井场86个，建成率达87%；长庆油田坪北经理部共有井场112个，采油井510口。已建成清洁文明井场102个，建成率达91%；长庆油田第五采油厂镰西第二项目组共有井场7个，采油井24口，已建成清洁文明井场7个，建成率达100%；陕西长乐石化有限公司镰刀湾项目组共有井场30个，采油井137口。已建成清洁文明井场30个，建成率达100%；延长油田杏子川采油厂共有井场1205个，采油井2320口，已建成清洁文明井场1162个，建成率达96%。）

3、加强污水处理设施建设。全县石油开发企业年污水产生量为万吨，污水回注量万吨，回注率达78%（其中：长庆油田开发企业年污水产生量万吨，回注万吨，回注率达100%；延长油田股份公司杏子川采油厂年污水产生量60万吨，回注28万吨，回注率达47%）。全县共有污水回注站16个，污水回注井270口。杏子川采油厂规划投资亿元建6个联合站，现已建成一个，其余的正在建设之中。

4、加大输油管线的监管力度。我县共有输油管线公里，其中：长庆油田开发企业有输油管线公里；杏子川采油厂有输油管线35公里。20xx年投资600多万元建设了沐浴至东营13公里的输油管线，现已全部调试完成。我们先后出动人力200多人（次），累计检查输油管线300多公里。

5、加强油区环境绿化和硬化建设。4月份县环保局制定印发了油区绿化工作实施方案，组织人力加大监督检查力度，督促各石油开采企业利用一月时间对井场内外、护坡及所属道路两旁等进行全面绿化。截止目前，各石油开采企业累计投资4300万元，绿化面积达1017亩，硬化道路509公里。

6、是全面实施泥浆废液制砖技术。我县为了实现钻井泥浆废液无害化处理率达100%的目标任务。引进钻井泥浆废液制砖技术，在江汉油田进行了试点，并召开了现场会，进行了全面推广，实现了钻井泥浆废液无害化上达到100%的目标任务。

7、加大油区执法检查力度。我们采取一法二停三整顿的措施，进一步加大执法力度，严厉查处乱排乱放污水、乱投排污池。等违法行为，重点对油区落地原油回收利用等进行了监督管理，使落地原油加收利用率达54%。今年，先后出动人力2800多人（次），检查井场3000个（次），查处各类违法行为13件（次），罚款41万元。特别是在杏子川王家湾作业区污染事故上，先后关停油井68口，进行了限期整改。

总之，我县在省、市开展石油开发企业环境污染专项整治活动中，明确责任，狠抓落实，进一步加大执法监督检查力度，加强油区环境综合治理，切实解决实际存在的突出性问题，使我县油区环境质量得到了明显改善。今后，我们将继续加强环保基础设施和生态环境建设，加大环境污染治理投资力度，加大执法监督检查力度，严把环保第一审批关，确保我县油区环境整治工作上台阶。

企业对标工作总结篇四

一、工作情况。

超市的工作琐碎，作为一名总站超市员工，我能熟练掌握了餐车服务、卖场巡视、理货等工作流程。收银服务是超市的第一个形象窗口，收银服务不单单是为旅客购买商品，结账交款的功能，而是要提倡要延伸化服务，要从细节上提高细致化服务，在保证收银区财务安全的同时，还要热情的为旅客介绍淄博特产，旅客购买商品时犹豫时，我们要用服务技巧热情提供合理的建议，通过这样细致的人性化服务，会使销售得到更加稳定的发展。

另外还要加强服务意识和创新，要不间断的巡视卖场，一是提高商品的防患意识，二是为顾客解答商品信息和特产，促进销售额的增长，在客流不多的时候，多与旅客沟通，征求他们的意见和建议，了解旅客的需求动向，及时反馈信息，提升我们的服务水平。同时，多掌握车站班次信息，作为车站超市，尽可能多的为旅客提供便利和指导班次信息。

二、自身不足。

在程序化服务和工作中，情绪难免出现消极状态，会给旅客带来负面影响，要及时调整自己的情绪，把快乐与旅客分享，要多与其他科室人员沟通，了解车站动态和发展形式，以第一责任人的思想融入到车站中。

三、工作思路。

今后工作中，提升自身工作业务素质，加强业务学习，多阅读营销方面和顾客心里学的书籍，及时与班科长进行工作沟通，使自己的工作有所重点，有利于工作的顺利进行。

企业对标工作总结篇五

2002年，在院党组和分院党组的领导下，我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻院新时期办院方针和各项工作部署，紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。注重发挥党委的政治核心作用，保证党的各项方针政策在研究所贯彻执行，保证所长负责制顺利实施，保证知识创新工程和科研管理顺利进行，使我所的科研工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持着良好的精神状态。在全所党员和职工共同努力下，取得了可喜的成绩，科研收入达到个亿，合同签订额达个亿，首次实现双过亿。全面完成了党委和行政班子制定的各项工作目标计划。

一、加强党的思想建设，抓好党员、干部思想教育

（一）抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育，2002年党委下发了《2002年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的十五届六中全会精神和“三个代表”精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组（中层以上干部）全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学习与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习“三个代表”重要思想、十六大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“十六大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

（二）抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反^v^题材影片《深渊—^v^的本质》等影片；组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反腐败录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知识竞答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

（三）以实际行动学习^v^会议精神。党的^v^[]是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把^v^精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《西安光机所关于认真学习贯彻党的^v^精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了^v^报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合^v^报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习^v^精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。

通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实^v^提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

（四）加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章2。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设的工作奠定了良好的基础。

2002年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，相里斌所长被评为《半月谈》思想政治工作创新奖；2002年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。（五）认真落实院党组夏季扩大会议精神。2002年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《西安光机所党委工作暂行办法》、《西安光机所党支部（总支）工作暂行

办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对^v^员和入党积极分子的思想教育，今年“七一”前夕我们组织举办了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名^v^员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容，同时又组织进行了“党的知识”答题活动，许多同志通过如何做一名合格的^v^员的学习，受到了教育，进一步表述了迫切加入党组织的心声，取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员，2002年共发展党员25名，其中科技骨干 10名，管理骨干 8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在2002年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的十五届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪；在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不定；在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导

要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设工作

2002年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理腐败的力度，不断推进党风廉政建设和建设和反腐败工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现腐败现象。

1、根据《中科院关于局（所）级领导干部配偶、子女不准在

该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《西安光机所党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设,形成坚强有力的战斗集体

2002年我所领导班子自身建设，一是抓学习，中心组的学习

已成为制度化；二是开好所长办公会和党委会，有事研究事情，无事沟通情况，会上民主气氛比较浓，允许大家充分发表意见，对意见不统一的不做决定；三是抓好民主生活会，会议召开前，充分征求干部群众意见，并将意见提前发至各成员手中，会上进行认真分析，大家畅所欲言，积极开展批评与自我批评，相互分析原因总结经验教训，达到共同认识共同提高；四是开展谈心活动，遇到一些会议上不好说的问题，或者相互有看法和意见分歧时，主要领导能够及时开展谈心，不让意见憋在心里。五是生活上相互关心，工作上相互支持。工作不相互拆台，班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子，奋发向上的班子。

六、以创新文化建设为载体，推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一，按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去，往高里提”的要求，我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

- 1、制定了《西安光机2002年创新文化建设工作计划》，并进行全面实施。
- 2、制定了《中国科学院西安光机所深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《中国科学院西安光机所深入推进创新精神培育试点工作实施方案》，并在所内选定了六个部门为试点单位。
- 3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训，共四批300余人。
- 4、为了调动基层部门和职工关心参与创新文化建设，设立了创新文化建设基金。
- 5、所团委按照创新文化工作部署，承办了多期“创新文化沙龙”活动，以音乐赏析、佳片欣赏、航天技术发展报告会、

创新文化知识竞赛、迎新座谈会、新年联谊会等形式调动广大青年的积极性，并在活动中注重培育青年人的“团队精神”。

企业对标工作总结篇六

”答题活动，许多同志通过如何做一名合格的^v^员的学习，受到了教育，进一步表述了迫切加入党组织的心声，取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员，2002年共发展党员25名，其中科技骨干 10名，管理骨干 8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在2002年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的十五届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪；在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不动；在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对

干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设

2002年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理腐败的力度，不断推进党风廉政建设和建设和反腐败工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现腐败现象。根据《中科院关于局（所）级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《西安光机所党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设, 形成坚强有力的战斗集体