

2023年审议各项工作情况报告的汇报(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

审议各项工作情况报告的汇报篇一

一、强化领导，健全机构，落实职责，夯实基础工作我乡立足工作实际，以保护群众基本利益为目标，切实加强信访排查力度，实施了“组织、制度、职责制、落实、督查”五个保障机制，确保工作大局稳定，坚持做到五个到位。

一是组织领导到位。我乡及时调整充实了维稳信访工作领导小组，由党委书记哈军担任组长，分管领导为副组长具体负责，相关工作人员为成员，确保了维稳信访工作有人管，能落实。

情景，下访调查解决问题。

三是职责落实到位。坚持领导包抓职责制，单位一把手为维稳信访工作的主要负责人，分管领导是直接职责人，办事干部为具体职责人，进一步明确了阶段的任务目标，职责和奖罚标准。

四是工作落实到位。紧扣县委、政府的工作思路，切实抓好各项工作落实，不折不扣的完成县委提出的维稳信访工作目标和任务。工作中始终坚持了思路上的前瞻性，工作上的主动性，方法上的创新性，效果上的实效性。

五是督查指导到位。乡党委、政府先后3次对维稳工作信访案

件进行专项检查，对矛盾纠纷隐患排查及时调处。

二、精心摸排，努力化解，全力维护大局稳定

一是坚持矛盾纠纷隐患排查制度。我乡对来办上访群众信件都进行认真彻底排查，将排查结果建立台帐，及时上报。同时，随时关注，掌握动态，提前介入，缓解化解矛盾。

努力做到“小事不出村，大事不出乡”、“小事可是夜，大事可是周”。先后多次处理格窝村征地拆迁信访事件，使件件有着落，事事有答复，及时办结，上访群众比较满意。

三是坚持领导接访周制度。按照领导分工安排了值周制度，领导坚持轮流值周，各分管、办事人员参与接访，热情周到、依法依规依程序接待群众来信来访，杜绝因初信初访诱发新的不稳定因素。

四是坚持定期汇报制度。每月月底，都要定期召开维稳信访工作会议，听取矛盾纠纷隐患排查化解情景、信访老户稳控情景，查找问题症结，研究制定解决办法。

三、加强宣传，提高素质，确保安全稳定

在维稳信访工作中，我们大力开展了普法宣传活动，从县司法局购买相关法律书籍，引导干部职工学法、知法、守法，开展了《信访条例》宣传活动，使干部职工提高了对信访工作的重要性充分认识，在处理矛盾纠纷工作中做到得心应手，心中有数。在此基础上，认真贯彻“打防结合、预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，大力开展治安防范宣传工作，建立健全维稳安全制度，确保了大局安定和谐。

四、目前存在的涉稳问题

进一步发展。

2、格窝村罗别组罗让等三户村民对慈坝乡道建设占地涉地补助疑问的上访，乡党委政府已配合县调查工作组对此事作出了解答，对三户村民提出的问题进行了调查。乡维稳办正在对该事件做后续跟踪处理，防止事态进一步发展。

五、下一步打算

1、对未化解的矛盾纠纷进一步做好调处工作。

2、继续加强维稳信访工作的组织领导，绝不放松。

总之，我乡在维稳信访工作中做了必须的工作，也取得了必须的成绩。可是，我们的工作与县委的要求和人民群众的期望相比还有必须的差距，在今后的工作中，牢固树立“发展是第一要务，稳定是第一职责”的思想，不断完善创新机制，切实解决好上访群众的调查处理和答复工作，为我县创立和谐安定团结的工作大局做出贡献。

审议各项工作情况报告的汇报篇二

幼儿园党支部成立于2017年，当时有3名党员，现任党支部书记同志由企业工委任命，自2017年幼儿园成立以来，业务方面由教育局管理，党务方面由管理，2017年幼儿园党支部正式归属民政局管理。幼儿园党支部现有党员9名，在这样一个团队中，党支部在各个方面都发挥着巨大的战斗堡垒作用，为幼儿园的发展创造着良好的政治和组织环境。

幼儿园先后获得在长期的工作实践中，形成了团结协作、互帮友爱的良好氛围。

二、创先争优做表率，爱岗敬业铸师魂

(一)强化教师队伍建设，提高办园质量

服务好家长，同时培养出我们自己的一批教师，真正起到示范和榜样的作用。

1、“学习使人进步”在这个学习型社会中，作为幼儿教师更要不断的更新观念，积极学习，为此制定和完善了学习规划和制度，每月确定重点学习内容，以学习带动全园的政治学习，使学习教育有了组织保证。学习的形式采用“三结合”的办法进行，一是集中学习和分散自学相结合；二是理论学习与实际工作相结合；三是理论学习与党性党风教育相结合。要求把党风廉政建设的学习和科学发展观及《做最好的党员》一书的内容作为党内“三会一课”、党员培训、职工学习的重要学习内容和考试内容，坚持每周四下午的学习时间，作到有记录，有考勤。通过学习和讨论的方式，真正把我园党员干部和职工的思想统一起来，齐心协力地搞好幼儿园的各项工工作。

2、近年来我园始终坚持多方式的促进幼儿园的发展。先后开展了“教师岗位大练兵”“教学观摩会”等活动，在提高本单位教师的专业技能的同时，带动周边幼儿园共同进步，收到了良好的效果。

3、坚持“请进来，走出去”的学习理念，我园不定期邀请到了幼儿园优秀教师前来开展教师岗位互换学习，并邀请了姐妹园所教师共同观摩，几年来不断委派我园优秀教师赴省外学习先进的教育理念。以便更好地提高教育教学质量；行参观学习，努力实现优势资源互补。

(二)、展示教师风采，强化团队意识

1、一个好的领导班子对一个集体起着重要的作用，幼儿园党

支部一班人，无论是工作，还是学习，都走在教职工前面。她们以身作则，率先垂范，加强自身的精神文明建设，有力

地推动了全园精神文明活动的深入开展。在党建活动中，我园党支部积极开展了“创先争优、争当先锋”的演讲比赛。

2、师德建设是创先争优活动中的一个重要部分，为加强行风建设，展示我园教师风采，激励广大教师更好地爱岗敬业、教书育人，2017年3月6日，在党支部的组织下，开展了“庆三八师德演讲比赛”，本次活动旨在抓好教师的师德师风建设，增强教师的业务素质、师德修养及各方面的能力，更进一步增加教师文化素养，提升教师的文化底蕴。

(三)开展多种活动促进幼儿发展，增进家园联系

为增加幼儿生活经验，体验校园之外的生活学习，我园于6月陆续开展各类社会实践活动，活动主要安排为：小班组：公园郊游；中班组：逛超市；大班组：参观小学。小班幼儿是学习社会交往的关键期，此次活动可以让幼儿体验到与集体在一起的快乐，对于少数民族孩子来说，更是学习语言的最佳时期，我们相信在游戏中，在宽松、自由的环境中，更有利于培养孩子的社会交往能力及语言表达能力；中班组要求：在尊重幼儿自主权利的基础上，进一步发挥了幼儿的主导作用，为幼儿提供了一个自由、宽松的自主环境，让幼儿在亲身的体验中快乐的学习，更加强化了幼儿对活动课《认识人民币》的认识，达到了“玩中学，学中玩”的教育目标，同时也增加了幼儿的生活经验，让幼儿体验到了自己购物成就感、购物的乐趣，感受着成长的快乐；大班组要求：让幼儿更全面深切的感受到了幼儿园与小学的不同，不但提前熟悉了小学的学习环境，更对小学生的学习生活有了初步的体验，强烈的激发了孩子入小学的兴趣，消除陌生感，为孩子顺利升入小学，适应小学学习环境做好准备工作。

审议各项工作情况报告的汇报篇三

公司按照国家及自治区安全管理规定及集团公司的年度计划和工作重点开展了一系列安全生产活动，在全公司范围内大

力营造安全生产文化理念，坚持以落实安全生产责任制为出发点，以梳理、规范和指导各作业现场高危作业的审批、执行程序为工作重点，以隐患排查、治理为抓手，以安全教育和落实培训为基础，推进了公司安全生产标准化建设，全面履行了安全生产监督管理工作。

公司全年累计发生轻伤事故2起2人、死亡事故1起1人，事故严重程度加深，主要原因是公司新生产线陆续投产，生产经营规模扩大，新员工增加较多、安全技能较低、违章操作所致。全年没有职业病例发生。

（一）、持续推进安全生产标准化建设，夯实企业安全生产基础。

1、组织各单位领导、安全员对安全生产标准化相关标准、要求、文件、精神等进行了不断的学习领会，并邀请银川安普安全技术咨询中心总工程师对安全生产标准化建设工作的整体内容及工作要点进行了集中的培训、指导；在日常工作中将安全生产标准化建设中强调的安全生产管理标准化、操作标准化、现场标准化，作业行为标准化，切实融入到标准化建设推进工作中，对各单位安全生产标准化的开展及时给予了指导和敦促，针对性的提出改进措施及下一阶段工作要点，形成安全生产标准化推进工作实施计划。

2、在安全生产标准化推进过程中，起草了20多万字的安全管理制度、办法、规程、规定，设计并不断完善符合安全生产标准化要求的记录、检查表等，建立了安全生产标准化档案及文件管理体系，现场作业环境基本达到安全标准化要求的二级标准。截止目前，已形成安全标准化自评报告书，转入不符合项的整改阶段，并提交第三方评价机构对公司安全标准化建设进行等级认证评审，确保年底公司达标取证。

（二）、推进岗位安全达标试点工作，提升岗位安全预知能力、规避作业风险。

1、按照“突出重点、先点后面、分类指导、稳步推进”的原则，扎实推进岗位达标创建活动，创建了一批操作规范、安全可靠、动态达标、本质安全的示范岗位。努力通过岗位安全达标工作提高作业人员安全意识、安全技术技能，加强岗位危险有害因素控制能力，遏制安全事故的发生。如，矿山分厂已取得自治区非煤矿山安全生产标准化二级单位。

2、依照岗位标准，通过考核、评定、鉴定等方式对岗位人员的知识、技能、素质、操作、管理等进行全面评价，确认其是否达到岗位标准。具体推进了以下工作：1）、将岗位职责、岗位人员基本要求（年龄、学历、上岗资格证书、职业禁忌症等）装裱上墙，使员工明确了岗位职责，有了清晰的标准，把看似无从下手的安全生产工作转化为一项项具体明确的要求，较好地解决了安全生产工作“干什么”和“怎么干”的问题，从而也解决了如何落实安全生产主体责任的问题。2）、通过培训、考核，使员工掌握岗位操作知识和技能，熟悉并掌握本岗位的危险有害因素（危险源）及其预防控制措施、安全操作规程、岗位关键点和主要工艺参数的控制、自救呼救及应急处置措施等。3）、对员工作业行为安全要求进行全面评价考核，使其严格按操作规程进行作业，执行作业审批、交接班等规章制度。

（三）、强化高危作业管理工作，持续实施隐患排查治理。

为了有效落实安全管理工作计划，并逐步将安全管理从过程管理转变到预警控制、事前控制，对重点和易发事故场所实施高危作业管理，加大了对各单位执行高危作业的检查力度，要求严格按照《公司高危作业管理办法》实施作业；完善了高危作业工作票，对密闭空间作业、清库作业、用电作业、高处作业等八大类高危作业实行工作票制度，做危险性分析、制定控制措施，进一步规范作业现场高危作业的审批、执行程序，管控高危作业，降低作业风险。

1、根据股份公司安全环保部《关于签订检修安全承诺书的通

知》要求，公司领导给予了高度重视，并及时安排安全管理部督促、检查和落实此项工作，要求各单位严格执行公司各项安全管理之规定，凡涉及检修的员工本人郑重承诺，在检修工作中严格履行检修须知和检修作业要求，严格履行职责和义务——签订检修安全承诺书。

2、进一步规范和指导各生产分厂高危作业的审批、执行程序，停送电工作票的执行情况。在检查和敦促中，安全管理部将各单位执行的停送电工作票与办理高危作业工作票紧密联系起来，前后对应地去检查和要求，以达到统一规范、万无一失，规避了作业风险。

3、根据股份公司通知要求，对各生产分厂机旁箱的改造，电焊机漏电保护等进行了逐一检查落实，统一规范电器设施等。

4、组织专业人员对矿山爆破作业进行了专项安全检查（此次安全检查共发现九项不符合）；结合*公司矿山爆炸事故组织相关人员讨论分析，查找我公司在实施爆破作业各环节实际操作中的安全隐患以及管理方面的不足，并就专项检查中分析的不符合项落实整改责任，按时间节点进行整改。

（四）、以隐患排查为抓手，加强安全隐患的排查、协调、治理工作。

1、紧抓隐患排查治理工作不放松，开展以控制重要危险源为重点，不断排查治理安全隐患，持续开展反“三违”行为活动。制定隐患排查工作方案，明确排查的目的、范围、方法和要求等，采取每周或每个月组织安全生产大检查的方式，重点抓好安全防护和落实安全生产责任制，对重点部位实行重点检查、危险部位反复检查，着重查制度、查违章、查隐患，不断检查、督促、整改和落实，预防事故的发生。并及时总结检查结果，下达安全隐患整改通知书，要求立即整改，不能现场整改的，上报未能整改原因。

2、按照隐患排查处理的“五定”原则，及时跟踪整改，将安全隐患消除在萌芽状态。各单位将作业危险分析和控制措施内容纳入检维修方案中，补充及完善了日常现场安全检查记录。

3、继续发挥各单位安全管理的主体作用，实行每周各单位安全隐患排查治理上报制度，安全管理部进行跟踪验证，作业现场安全环境得到了进一步治理。安全作业行为得到了逐步规范。

5、强化消防安全防范工作，要求各单位自觉排查消防隐患，提高全体员工的消防安全意识，进一步完善消防装备和设施，确保无火灾事故的发生。

6、要求加强事故应急救援管理工作，开展以作业现场和班组为重点的现场处置为重点的应急管理，切实提高现场事故的处置能力。

（五）、生产分厂实行“岗位安全点检”及“安全交接班制度”，及时消除设备及操作过程中的不安全因素，预防安全事故的发生。

1. 检查、验证各生产分厂岗位安全点检和交接班制度的执行情况；逐步扩大点检岗位范围。组织巡检人员进行了使用过程的培训工作。

2、在点检和安全交接班的日常工作中，要求点检的内容包括消防、电器、油库、警示标志、行为要求等。利用班前会向各岗位点检人员提出安全点检的要求。各点检人员在作业时，一切须以安全为原则；在从事高空或电气点检作业时，须严格按照安全管理制度执行，同时在点检作业时，须与中控操作员结成安全对子，做好安全互保工作。

3、通过安全点检及安全交接班制度的实施，使员工提高了安

全意识。在思想上积极上进，做一名“安全的人”，同时努力学习公司的各项安全制度，在行动上时时以安全作为标杆，规范自己的各种行为，在保障了自身安全的同时使所管辖的设备得以安全运行。

（六）、加强员工职业健康体系管理，控制职业健康安全风险。

根据最新修订的《中华人民共和国职业病防治法》及《工作场所职业病危害因素职业接触限制》等标准，按照职业健康安全管理体系标准GB/T28001—20xx及公司职业健康安全方针、目标和指标的要求，积极开展识别职业健康有害因素的普查、建档活动，使其始终处于受控状态。今年对作业现场接尘接噪的92名员工进行了职业健康体检，未发现职业病。10月份联系自治区疾控中心对作业现场危害因素职业接触限制进行相关检测。

（七）、加大宣传培训教育力度，提高员工安全意识。

1、在公司领导的统筹策划、组织、指导下，将计算机网络技术应用到员工教育培训中来。合理组织、广泛征集、多渠道获取安全知识题库；与集团公司技术中心专业技术人员紧密配合，在运用中不断促进优化网络系统各功能模块的程序，实现题库管理，在线制做试卷、在线控制考试、自动评分、自动交卷、考生管理、成绩查询、试卷管理等功能，实现无纸化考试的模式，使之更趋人性化，并力求适应性、简单化、程序化，进而进一步完善公司网上安全考试系统在全公司范围内的推广运用；利用设备停机及生产任务“避峰就谷”时段，组织生产分厂员工进行测试，实现工种岗位不同进行网络安全知识的测试，以落实安全教育培训体系工作旨在实现劳动者合格上岗，也体现了培训教育体系的根本目标。

2、为提高员工安全意识，创建平安和谐企业，用演讲比赛的形式来交流普及安全知识，宣传“三不伤害”原则，提高各

级人员安全管理知识，提升公司安全管理绩效，引导员工从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”的思想转变。在“安全月”之际，组织策划了以“科学发展，安全发展”为主题的演讲活动，此次活动经各单位初选，有15位选手脱颖而出，他们进行了精彩的比赛。

3、继续加强员工三级安全教育培训制度的落实，完善安全培训档案，特别是对新进员工的培训。安全管理部制作了有针对性的一级培训课件，重点对公司存在的危险源及控制、防范措施进行培训，到岗位后要求各单位实行师傅带徒和学习白国周班组安全管理模式，不断提高新进员工的安全生产意识。截止第三季度，新进50名员工已在师傅的带领下，充实到了各生产岗位。招录人员，签订劳动合同和工伤保险、领取劳动保护和工器具方可上岗作业；及时对转岗职工进行培训再教育；特种作业人员持证上岗率达到100%。

4、持续开展安全生产技术交流活动。每月由各单位结合工作实际和高危作业管理，分别进行交流，邀请各单位相关生产骨干和技术人员进行评价和提出修改意见后形成公司培训材料，取得了较好效果。

（一）、根据公司安全生产工作计划，结合“7.25”安全事故教训，目前公司安全生产形势非常严峻——可以说是如履薄冰，应引起各级管理人员的高度重视。

（二）、“7.25”生产安全事故后，各单位对公司安全管理制度的重视程度和执行力度有明显的提升，但需要持续加强改进，认真履行工作职责，加强履职的有效性。

（三）、做好安全管理工作需要高度的责任感和丰富的专业知识，需要公司各级人员的支持、帮助和共识。尤为重要的是，提高各级安全管理人员的安全管理知识、技能，才能游刃有余地开展工作，这也是目前我们安全管理工作的瓶颈。

（四）、在三级安全教育、培训方面还不够给力，隐患排查治理工作有懈怠现象，需要不断加强安全管理工作。

（五）、个别单位对高危作业的风险管控还不到位，未能严格执行《公司高危作业管理办法》，生产中“三违”现象时有发生；安全技能不足，作业人员侥幸心理等现象长期存在。

（六）、安全标准化建设工作、岗位达标、专业达标和企业达标工作进展较慢，还需努力跟进，个别单位个别管理人员对此项工作重视程度不够、落实不够，没有严格按照实施方案开展工作。

（七）、外包作业在施工过程中多次违反工程施工安全规定，安全防护措施及个体防护措施不到位，存在安全风险，须进一步加强对外包单位的管理。

（一）、下年度安全管理工作以遏制、杜绝安全生产事故为目标，以隐患排查为抓手，以高危作业管理为突破口，以安全技术为支撑，以实施标准化管理为基础，全面推动安全管理工作。

（二）、继续落实安全生产标准化建设工作，将安全标准化达标工作做实、做细。

（三）、以安全文化为引领，引导员工在自觉状态下接受安全理念，并形成长效。提高员工的安全意识，主动搞好安全管理工作。

（四）、提高安全管理人员综合素养，匹配、储备人力资源；加强员工的三级安全教育培训力度以及防护知识和技能。

（五）、按照《公司安全生产综合考核标准》加大安全管理考核力度，加强安全生产监管力度。

（六）、班组是生产一线的前沿阵地，只有班组达标了、班组长的安全意识提高了，才能保证安全生产，因此，进一步抓好班组建设工作，促进班组安全生产达标是下一步工作重点。

（七）、进一步加强对外包单位的监管力度；加强对生产现场的安全隐患排查工作力度和质量。

审议各项工作情况报告的汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、各位同事：

根据会议安排，现就财务科党风廉政建设工作作简要汇报发言：

一、筑牢思想防线，拧紧“总开关”

一是认真学习党内法规，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，时时处处用党纪党规对照自己的言行举止，遵规守纪，切实把学习成果转化为政治自觉、思想自觉和行动自觉；

二是每月的科务会上组织学习会计法律法规，讨论如何坚持党风廉政建设搞好财务工作，增强廉政意识，筑牢思想防线，不碰廉政底线，不越法纪红线。

二、完善制度规范，构建“防火墙”

按照把关要严、服务要精、核算要准、标准要细来统筹考虑财务制度建设，提升整个财务工作规范化水平。一是建制度，根据相关法律法规和文件精神，结合办公室实际制定了

《**市人民政府办公室财务管理办法》《**市人民政府办公室差旅费管理办法》《**市人民政府办公室加班值班补助管

理办法》等制度规范财务工作，让各项工作有章可循、有据可依；

二是强执行，进一步加强制度执行的力度，用制度管钱、管权，坚持原则、不谋私利、不徇私情，严格执行支出审批制度，明确经费支出的内部审批权限、程序、责任和相关制度措施；

三是建机制，根据国家新出台的会计法律法规和财务制度执行中，各部门人员提出的意见和建议，不断修订完善办公室财务制度，使现行制度更加符合法律、法规的要求，更适用于办公室机关工作实际。

三、狠抓工作落实，种好“责任田”

一是对照中央八项规定精神，省委省政府和市委市政府十项规定及实施细则情况，把好经费审核关口；

二是明确岗位职责，确保不相容岗位相互分离，财务负责人、会计、出纳根据不同岗位职责要求，做好各自职责内工作；

三是严格执行现金管理规定，合理控制现金支出，规范资金账目管理，做到日清月结，账实相符；

四是坚持财务公开，设立财务公开栏，对经费的使用进行全面公开，使各项收支处于“阳光之下”；

五是主动接受机关内部和外部审计监督检查，对检查中发现的问题及时整改落实；

五是加强工作协作，服从办公室统筹安排，配合其他相关科室做好相关工作。

在今后的工作中，我们会进一步加强对党内法规的学习，把党风廉政建设贯穿到日常工作中，做到思想好，作风好，能力强，努力把各项工作做的更好。

我的发言完毕。

审议各项工作情况报告的汇报篇五

欢迎你们来我镇检查指导工作，这既是对我们工作的关心和支持，又是对我们工作的一种鞭策，将有力地推动我镇的党建工作。下面，我就加强全镇党的建设方面所做的一些工作向各位领导作简要汇报。

一、全镇基本情况

我镇位于长江北岸，距奉节新县城80公里，辖3个社区居民委员会，15个行政村，幅员面积187.32平方公里，总人口5.18万人。全镇有40个党支部，其中村支部委员会15个，社区支部3个，机关企事业单位支部18个，产业支部3个（中共草坪农业开发有限公司支部委员会、中共竹园镇煤炭产业发展支部委员会、中共红马水泥厂支部委员会），流动党支部1个（中共竹园镇外出创业群体广东东莞支部委员会）。全镇共有党员1287人（其中女党员160人），预备党员92人，入党积极分子92人，截止2015年5月流动党员共151名（其中女党员13人），新经济社会组织党员107人，高中及以上文化程度占党员总数的44.4%。全镇共有工作人员101人，其中科级以上领导干部12人，副处级干部5人。2015年全镇实现国内生产总值61271万元。

二、工作开展情况

（一）以建设六大体系为载体，着力构建城乡统筹基层党建新格局

一是依托产业共建立3个产业党支部。通过产业组织的积极带动，推动了我镇基础设施和产业发展。

二是加强城乡一体的党员动态管理。制定了《竹园镇流动党员管理办法》。实行两地双管制。流入地党支部与流出地党支部密切联系，签订共管协议，明确双方职责，流出地和流

入地双方党委在遵循《流动党员管理办法》的基础上，两地双管、责任共担。建立互访通报机制，就流动党员“两地双管”工作，流出地和流入地双方党委建立每半年电联一次、每年互访一次的工作机制，增进相互间的了解，加强彼此间的联系，研究解决流动党员管理工作中存在的问题。流入地支部要会同流出地党支部对流动党员的工作和活动情况进行督促检查，将有关情况记录在党员活动证上，实行双边考核制度，把流动党员纳入两地党组织的考评体系。流入地支部应帮助解决流动党支部的活动地点、负责流动党员的外出审批等工作。流出地支部应做好后勤保障工作，关心空巢老人、留守儿童的生活，解决好外出党员的土地流转问题和当前林权登记等相关问题，并利用流动党员热线电话（800-5-12371）互通信息、随时了解流动党员情况。

开展流动党员勤劳致富能手和遵纪守法党员评选活动，帮助困难群众脱贫致富。在深圳建立了1个流动党员党支部。建立了机关党员“1+1”帮扶困难党员的帮扶机制，筹集了10000元的帮扶资金，并为50名困难党员技术培训和参加就业提供援助。

我镇对外出流动党员成功人士每年召开2次座谈会，积极倡导外出流动党员成功人士返乡创业，颁发荣誉证书，为其返乡创业搭建平台，增强流动党员成功人士的成就感、归属感、荣誉感，并在土地融资等方面给予政策支持。龙潭村流动党员林术平把在外聚集的100多万元资金投资家乡，新建成龙潭休闲山庄。亭子村张小平引资近1000万元在本村发展种养业，切实解决了本镇下岗人员和外出务工人员的就业问题，带动和促进了竹园经济的发展。

三是采取双向互动，探索建立城乡合作的互帮互助机制。组织城镇周边经济基础相对较好的5个村和5个偏远贫困村结成帮扶对子，4个县属部门党组织和13个镇属单位党组织与支部开展了连线活动。

开展了“三进三同三个一”党性作风实践锻炼活动，中层以上党员干部每月坚持进村入户，吃住在农户家中，并参与劳动，时间不得少于两天。结合开展“干部大走访”攻坚行动，领导干部进村走访率达100%；走访企业15户；帮助企业、村居、困难群众解决实际问题50余件（次）。近两年来，无到市、进京上访事件。

（二）认真落实“三万计划”

1、大学生村官工作情况。2015年分配到我镇的大学生“村官”共3名，2015年分配有4名。镇党委严格执行不截留大学生村官的规定，加强对大学生“村官”的日常工作管理，制定了村官管理办法，建立健全学习、工作、管理、教育、培养、考核、任用等制度。分别落实7名镇党委成员对7名大学生“村官”实行“一对一”传、帮、带。去年安排的3名大学生村官已经取得了较好的效果，如草坪村大学生村官为民办了10件实事，岔河村大学生村官积极为村民做好8项惠农政策的落实，作用得到了有效发挥。

2、“三支”人员情况。我镇按照要求共选派了支农人员7名。一是引导先进理念。用先进的经营、管理理念引导村干部解放思想、更新观念，使其在新农村建设中发挥领头雁、排头兵作用。二是加大农业新品种、规模化种植的引进推广力度。建立了竹园镇北部谷物种植合作社，推广了马铃薯5号，水稻花香7号，玉米东单80号等多个新农作物品种。同时在建设村引资建立了近30亩大棚蔬菜种植基地，扩大了农民的增收空间。

3、选派驻村人员情况。一是我镇共选派了机关干部驻村人员18名，其中有7名同时是选派的“三支人员”，11名同志兼任指导员或村主任助理，人员构成中有副调研员2名，后备干部3名，年轻干部13名。二是选派驻村干部为全职村干部，坚持“六个不许”。除人事、工资和福利待遇外，其余方面与镇机关完全脱钩，实行村全面考核。三是重视从基层一线出实

绩、出干部。通过给他们压担子，给舞台，让机会，打造“业绩在一线创造，才干在一线展示，人才在一线培养”的新格局。

（三）基层党组织联系服务群众“三项制度”开展情况

一是狠抓落实，将“三项制度”的落实情况纳入村干部考核机制。各村至少每半年召开一次村民代表大会，进行满意度测评。在测评中，坚持把“三项制度”的开展情况作为村级干部考核的一个重要指标。

二是积极探索和拓宽“三项制度”的开展形式。除建立了村支书、主任、会计、计生专干、大学生“村官”周一至周五轮流值班接访，周六召开碰头会制度外，积极拓宽听取群众意见、处理村民纠纷的渠道，如加设村民投诉电话；每个社设立村民意见箱，定期收集村民信件并进行集中处理；运用村广播、村信息公开栏等多个载体将有关矛盾、案件处理情况进行通报，确保有关信息能及时公开。在开展“三项制度”工作中，镇委书记、人大主席、镇长每周实行一、三、五接待制度，其他班子成员每月两次开展进村入户走访活动，中层干部每月三次开展进村入户专访活动。

三是完善监督机制和奖惩制度。镇党委成立专项小组，定期开展“三项制度”监督检查专项行动，对开展情况较好的给予奖励，对开展情况较差的督促其限期整改。

通过开展基层党组织联系服务群众工作“三项制度”，着力推进了全镇经济发展、社会稳定、密切了党群干部关系。特别是建设村近五年来无到镇县两级上访，该村还被评为市县级文明村。

（四）两项基本建设情况

1、村级公共服务中心建设情况。竹园镇已建成村级公共服务

中心9个，建成面积1200平方米，总投资110万元，特别是草坪村、建设村通过多方投资建起了功能齐全、漂亮的公办用房。2015年新建2个；改扩建3个，目前已通过党员议事、村民代表表决形式完成了选址规划和建设方案。在建设过程中我镇还采取“联帮对接”和“三个一点”的办法予以资金帮助。

2、远程站点建设情况。我镇已建成远程站点9个，建立了专人保管，专人维护等制度，严禁私自挪用设施设备等情况。不定期组织群众开展农业科技知识教育培训和开展农村实用信息等宣传，目前全镇已开展32次教育培训和宣传活动，宣传教育面达85%以上。

（五）村务公开民主管理及“难点村”治理情况

制定了《村务公开民主管理“难点村”治理和信访积案化解工作实施方案》。探索建立村民自治机制：一是建立健全村民会议和村民代表会议制度，依法选举产生村民代表；二是建立完善“两组”，村务公开监督小组共计91人，民主理财小组共计102人。三是认真落实村务公开民主管理阵地。共建立了26块村务公开栏或公开墙。四是红马村试点推行“村财民理乡代管”制度。

（六）村级班子运行情况

近年来，我们把一批思想好、能力强、年龄轻、文化高的优秀人才选拔到村领导岗位。目前，全镇18个村（包括村改居）党支部书记平均年龄45岁，大专文化的占到村级班子的30%。为进一步调动广大农村基层干部的工作积极性，有6个村党支部书记逐渐成为发展村级集体经济和产业项目的带头人。xx年起我县实施了村主要干部基本报酬统筹财政打卡工资保障措施，并解决了离任村干部待遇问题。村级组织运行经费主要以工作奖励和业务考核的形式予以保障，有3个村实行村级集体经济收入予以保障。

三、取得工作实效

通过抓党建工作主业，两年来，全镇社会经济呈现出良好的发展势头。以“10+1”工程为载体的城镇化建设工作，投资1580万元新建了休闲文化广场、创建了园林式街道、新修了标准化水厂和污水处理厂、启动了等级车站、改建了垃圾填埋场、文明路、崔家河、中心卫生院、公安派出所等重大项目工程。

以新农村建设为载体，投资近3000万元，改造镇级公路18公里，村级公路45公里，实施饮水安全等推进工程，完成了电网改造和户表工程，煤炭、劳务、畜牧、烟叶四大产业迅猛发展。教育、卫生等社会事业突飞猛进，投资800余万元的竹园初级中学扩容基本结束，投资500余万元的一小改建、二小扩容、岔小改造已交付使用。平安建设再上台阶。

审议各项工作情况报告的汇报篇六

一、强化组织领导，认真落实各项工作制度

一是镇党委、政府高度重视信访工作，年初调整充实了以镇常务副镇长为组长的信访工作领导小组，领导小组下设办公室在镇党政办，并配备了信访专干，负责处理日常业务。二是实行领导包案制度，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情景汇报，亲自指挥和协调。三是对信访工作早计划、早安排。四是每季度定期召开一次信访工作会，研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题及时提出改善措施，做到早预测、早调查、早处理。五是坚持领导接访日制度，做到勤接访勤办理，使信访问题得到及时妥善处理。六是严格执行重大事项报告制度。尽早了解本镇有可能引起上访的重大情景，并将有倾向性、苗头性的上访人员情景及时向上级汇报，做到早预防，早处理。

二、加强信访信息工作，提高信息质量

一是继续巩固完善维稳信息员网络，健全矛盾纠纷排查制度，及时发现和掌握倾向性、苗头性问题，针对发现的问题及时解决处理，把矛盾消灭在基层。上半年经过排查发现的问题都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向上报各种统计报表、信访问题季度分析和半年自查报告，并上报信访信息。

三、认真接访，归口办理，扎实有效查办、督办信访案件

对来信来访认真登记，本着解决实际问题同思想教育相结合的原则，耐心细致地做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量控制越级上访。及时将每一天受理的信访件转给领导，让领导批示。上半年我镇共收到群众来信来访24件，均已办结，办结率为100%；信访室受理信访举报11件，其中来信3件，来访8件，电话举报0件。正是由于镇党委、政府采取了一系列切实可行的措施，从而使得一些重信重访问题得到妥善解决。

对业务外信访件，及时与主管部门及所管辖部门联系，督促其办理，并反馈办理结果，这些业务外的信访件经过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意。

四、加强协调，充分发挥信访职能作用

一是加强纵向和横向协作办案。除加强与县纪委、县信访局的联系，对一些重要的、疑难的信访案件，及时进行沟通，争取案件调查主动，比如杨乐基案，加强与公安、综治、司法等部门联系，协作办案，始终坚持“排查得早，发现得了，控制得住，解决得好”的工作思路，把矛盾抓早、抓小。二是充分发挥信访职能作用，直查快办信访案件。

xx年上半年我镇的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些

不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是解决信访问题的专业素质还不够。三是部分工作人员的业务水平有待提高。

鉴于上述情景，xx年下半年我镇的信访工作将继续以邓小平理论和“...x”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中全会精神和省、市、县信访工作会议精神，坚持科学发展观，以构建和谐社会为目标，以解决群众反映的问题为核心，进一步落实信访工作职责制，畅通信访渠道，加强督查督办，提高基层就地化解问题的本事，提高群众工作水平，切实维护人民群众的合法权益，为建设“平安和谐xx”推进我镇改革、发展、稳定大局服务为指导思想，将从以下工作着手，重点加强信访工作。

一、工作目标

（一）坚持引导依法上访，解决重点信访，减少越级上访，控制团体上访。

（二）搞好服务，一是服务全镇改革发展稳定大局，二是服务广大人民群众。

（三）做好五项工作：一是搞好日常接访，及时办理来信；二是提高领导接待日批示件办理质量，加快领导接待日批示的办理节奏，做到事事有着落，件件有回函；三是加强业务联系，做到报表信息报送准确及时；四是快速反应，及时准确地调处团体上访和越级上访；五是继续与有关部门配合搞好下访，切实为信访群众排忧解难。

（四）坚持信访工作制度：一是坚持领导接待日制度；二是坚持定期研究信访工作制度；三是坚持检查督促制度；四是坚持定期排查制度、领导包案制度和职责追究制度。

二、工作措施

（一）进一步深化信访认识，切实加强对信访工作的领导。

1. 党政一把手是信访工作的主体，亲自抓，带头抓信访工作。
2. 信访工作小组定期分析研究信访工作中的重大问题，保证工作到位。
3. 对重大信访案件，领导亲自办理，做到包调查、包协调、包处理落实、包稳定。
4. 对突出的信访问题实行“一个问题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底。”的办法，主动加以解决。
5. 对信访工作失职、渎职行为，严格实行职责追究。

（二）进一步做好处信、接访、协调等工作的基础上，拓宽信访工作领域，突出抓好信访案件的自查自办，信访的调查研究和信息综合反映三个重点，使工作不断地创新，不断地发展。

（三）进一步强化分级负责，归口办理的原则。

（四）进一步加大信访条例的宣传力度。

（五）进一步加强自身建设，努力学习，务实创新。

总之，今年我镇将继续坚决解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全面完成各项工作任务，为我镇经济发展和社会全面提高作出新的贡献。

审议各项工作情况报告的汇报篇七

（一）研究制定方案。为确保“双报到、双报告、双服务”工作常态化制度化开展，局党组把开展该项工作纳入民政系统

党建工作总体布局，结合实际，研究制定了《关于建立“双报到、双报告”制度深化局属党支部与社区党组织共驻共建的实施方案》。

(二)积极组织动员。1月上旬组织召开了动员会，传达了市委相关通知精神，使我局全体党员充分认识到“双报到、双报告、双服务”工作的重要意义，并对该项工作提出四项具体要求。一要提高认识、搞好结合。要充分认识开展“双报到、双报告、双服务”工作对于强化基层社区治理、加强新时代城市基层党建工作的重要意义，和街道社区及时对接，及时收集居民微心愿，厘清社区需要，与共建社区共同研究、共同协商、共同推进。二要发挥优势、资源同享。党员到社区报到、与社区共建，对于单位来说是良好的实践平台，要发挥自身优势，主动为社区建设提供帮助和支持，实现资源共享、活动共办。三要精准衔接、有序推进。要增强工作的计划性，与社区制订工作计划，组织在职党员有序深入社区，确保每一项服务活动都规范有序、落到实处。四要不断深入、常态落实。“双报到、双报告、双服务”绝非一日之功，要有一抓到底的决心，做好打“持久战”的准备，切实把活动融入日常、抓在经常，促使活动由表及里深入，由被动向主动转变，由集中推进向常态长效发展。

参加社区包联共建、清洁小区环境卫生、宣讲惠民理论政策、开展文化体育活动……如今，越来越多的基层党组织带领党员投身城市基层治理，让各部门单位与社区之间通过党建这个“红娘”架起连心桥，推动在职党员发挥先锋模范作用，服务社区、共建家园。

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我市根据相关文件精神，全面推进党建引领城市基层治理，做好基层党组织和在职党员“双报到双报告双考核”工作，推动城市基层党建融合发展，有效发挥基层党组织和在职党员在基层治理中的作用，提高基层社会治理水平。

党建引领强制度有保障

立足于城市基层党建工作实际，今年，我市以提升组织力为重点，坚持党建引领，为民服务解难题，健全完善“双报到双报告双考核”工作制度，扎实开展“倡议我响应、志愿我行动”活动，推动机关企事业单位党组织的政治和组织优势在基层集聚、党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在基层发挥。

“双报到双报告双考核”，具体是指单位党组织到驻地社区党组织报到、在职党员到居住地社区党组织报到；单位党组织履行社会责任报告和在职党员参与社区活动报告；单位党组织履行社会责任考核和在职党员要参与社区活动考核。

在深入开展“双报到”亮身份活动中，市委直属机关工委要求，党组织关系在我市的各领域法人单位基层党组织，特别是机关企事业单位党组织，按党组织关系隶属，由单位党组织持《单位党组织到社区报到联系卡》，到驻地街道(镇)党(工)委报到，到驻地社区党组织报到；党组织关系在我市且居住地在我市的在职党员，持《乌海市在职党员到社区报到联系卡》到居住地社区党组织报到。

各级党组织要积极参与“双城联创”等工作的推进，与社区共商区域发展、共抓基层党建、共育先进文化、共同服务群众、共建美好家园，督促在职党员在八小时外亮出党员身份，深入社区参加活动、开展服务，建设“党建同心圆”。截至11月15日，全市各基层党组织和党员已完成“双报到”；2020年起，全市各基层党组织和党员需于每年3月底前完成报到。

为使这项工作取得实效，各单位党组织每年2月底前要分别向报到社区党组织和上级党组织提交年度拟履行社会责任计划，并结合党组织书记抓基层党建工作述职评议，向上级党组织报告已履行社会责任情况。在职党员每年2月底前要向社区党

组织和单位党组织报告拟认领的社区服务项目，每年底结合党员民主评议向所在党支部报告已认领社区服务项目完成情况。

年底，社区党组织还要组织召开由社区党员、居民代表和本社区的“两代表一委员”参加的评议会并进行民主测评，就报到单位党组织参与区域共建情况提出综合评价意见。报到单位党组织参与区域共建情况，则纳入单位年度党建工作目标考核，作为单位党组织书记抓基层党建工作述职评议重要内容和单位党组织评先选优的重要依据。社区党组织也要结合在职党员参加社区活动和日常掌握情况，对在职党员进行综合评价，并反馈其所在单位党组织，各单位党组织把在职党员参加社区活动、八小时外的作风和家风家教等情况，列入年度考核和党员民主评议范围，落实“双考核”结果反馈制度。

组织进社区志愿服务忙

单位党组织是参与“双报到双报告双考核”工作的主体，同时也是组织本单位在职党员到社区发挥作用的保障。

“双报到双报告双考核”制度推动“倡议我响应、志愿我行动”活动开展后，各单位党组织深入所在社区，与社区党组织结对共建，主动提供本单位基本情况、可提供资源、所需服务等资源与需求信息，主动承接公益志愿服务项目，积极参与区域内公益性、社会性、群众性工作，协助所在社区的党组织解决群众关心的热点难点问题。

11月22日下午，市公路工程公司第一、二党支部与新华街道和谐社区党委，联合开展了以“‘不忘初心、牢记使命’主题教育暨‘双报到双报告双考核’结对共建启动仪式”为主要内容的“主题党日”活动。活动中，市公路工程公司两个党支部及党员为和谐社区捐赠了图书报纸和新华书店的书卡，帮助社区充实社区图书室，将知识文化送到社区党员和群众

手上。

“到社区报到的各单位党组织，根据我们的实际需求捐赠了物资，还组织党员深入平房区了解平房改造情况，到各小区开展包联共建志愿服务活动，积极参与社区治理，为社区发展献言献策，获得了社区党员群众的认可与好评。”和谐社区党委书记王国政说。

“双报到双报告双考核”过程中，各单位党组织要主动参与报到、开展结对共建、组织党员参与、严格规范管理、定期总结报告，报到地和社区党组织也要为报到的党组织、党员搭建发挥作用的平台，创造条件，营造氛围，做好服务保障。

根据社区特点及实际需要，结合报到党组织和党员的资源优势、职业特点、个人特长和兴趣爱好等实际情况，报到地和社区党组织要专门设计服务项目，制定公益岗位，形成项目清单及岗位清单供报到的党组织、党员认领，并把报到党员编入社区志愿者服务队伍，主动联系报到党组织及党员开展环境整治、治安防范、便民服务、帮困助残、法律援助、政策咨询等方面的社区公益活动。同时，确定党员联系户、党员为民服务日等，联合社区党组织安排开展“走千家、进万户、访民情、解民忧”活动，进一步提高党员干部服务基层、服务群众的能力。

在海区林荫街道海馨社区，社区党委日前联合前来报到的单位党组织和党员，共同走进市特殊教育学校，将生活用品、体育用品及图书等物资捐赠给学校师生们，送上寒冬时节里的温暖。

“社区组织我们一起走近特殊教育学校的孩子，不单是我们几个基层党组织一起推进共驻共建工作的开展，更让特校师生感受到了社会各界的关怀和温暖，增强了孩子对学习和康复的信心，呼吁全社会对特殊教育和弱势群体加强关注。我们希望用实实在在的行动，帮助社区发展公益事业，和社区

各基层党组织共同为‘创城’做贡献。”在海馨社区报到的市农牧局机关党委书记李智英表示。

党员有作为群众得实惠

“双报到双报告双考核”的开展，也让党员们走到了前台，在“双城联创”工作和志愿服务活动中真正发挥着先锋模范作用。

在海勃湾区海北街道东山北社区，市图书馆党员左北辰是辖区干部群众眼中的“热心人”。在社区报到后，左北辰依然继续着过去帮扶社区文化建设和扶贫帮困的工作，比从前来社区的次数更多更勤。“左北辰很热心，他经常到贫困居民家中慰问，清洁社区环境卫生，还通过单位党组织向社区捐赠图书，为孩子们开展文化科普讲座，是个认真干实事儿的党员。”东山北社区党委书记康炜说。

在新华街道康乐社区，二楼红色心形的“在职党员联络墙”展示社区每名在职党员的信息。在参与社区治理的过程中，在学校工作的党员负责课外教学辅导、在林工站工作的党员负责环保节能宣传、在医院工作的党员负责医疗卫生服务……社区党委根据党员的本职工作为他们安排了不同的志愿服务项目，每一名党员的姓名、电话、工作单位和服务内容一目了然，只要群众有需要，便可通过这面“党员在您身边”的“温暖墙”找到他们。

根据在职党员个人服务内容，在职党员要带头宣传党的方针政策、带头察民情听民声、带头谋划发展良策、带头帮扶困难群众、带头弘扬社会公德、带头维护社区稳定，重点当好政策法规的宣讲员、社情民意的信息员、社区发展的参谋员、服务群众的勤务员、文明建设的示范员、社区维稳的安全员，利用下班时间和节假日，自觉深入到社区困难党员和群众家中，了解掌握群众所需所盼，参与文明创建、治安巡逻、环境卫生等志愿服务活动。目前，各社区党组织均已建立了报

到党员微信群，按需发布适合在职党员参与并发挥作用的活动和岗位。特别是在“双城联创”中，以“服务群众、服务基层、服务社会、服务发展”为主要内容的在职党员志愿服务活动，鼓励在职党员下社区、进田间，引导社区党员舍小家、为大家，把积极为民服务的身影留在百姓心间。

在海勃湾长青社区，海区民政局的党员志愿者定期开展义务劳动，清洁小区卫生的同时，平整小区路面，维修小区车棚、照明灯、楼道门锁；在东环路社区，海区人民法院党总支的党员为老旧小区疏通了下水道，维修了多处破损的下水井圈；在世景苑b区，区委统战部党支部的党员志愿者对小区4栋住宅楼部分区域进行了粉刷，为小区购买300株树苗，助力小区绿化；在公园社区西湖小区，海区司法局党支部根据居民提出的服务需求，更换了小区的垃圾桶，重新施划了停车线……党员志愿者到包联单位参加劳动和帮扶，从被动到主动，从干完到干好，得到了社区居民的肯定，自身的党性修养也得到了提升。如今，大家为民服务的意识已从‘心’出发，人人争当模范先锋。

“原来小区里有好几处杂草丛生的荒地，一到刮风天，垃圾被吹到草里，既不美观又难打扫。现在好了，穿红马甲的党员志愿者经常来打扫，捡拾草丛里的垃圾，还把荒地硬化成了砖路，小区比以前干净多了。”海区三金花园a区居民鲁涛说。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展之际，我市正以做好基层党组织和在职党员“双报到双报告双考核”工作为抓手，践行党的宗旨，密切联系群众，听民声、查民情、解民困，更好地满足群众对美好生活的新期待，不断提高各族群众获得感幸福感安全感。

审议各项工作情况报告的汇报篇八

近年来，我县的安全工作在县委、县政府的正确领导下，认

真贯彻落实了^v^和市政府有关安全生产工作的重要指示精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极扎实地开展安全生产各项工作，进一步注重并强化了安全生产工作的针对性和实效性，全县安全生产状况有了较大幅度的改善，安全生产形势稳中有升，有效地预防了安全生产伤亡事故，杜绝了重特大安全生产事故，为全县的安全稳定和经济发展起到了良好的服务保障作用。

一是注重及时抓好工作落实。根据上级有关安全生产工作要求，结合全县实际，及时就安全生产各项工作进行了安排和部署。同时，根据安全生产工作实际需要，对全县的安全生产各项工作进行专门研究、协调，使全县的安全生产工作得以及时深入开展。二是建立健全安全生产支撑体系。年初县委、县政府专门召开安全生产会议，明确全年安全生产工作的任务和目标，及时调整县安全生产委员会成员，各乡镇、各有关单位也建立了专人负责的安全机构；结合全县实际，从上到下，制定和完善了三级安全事故应急预案，建立了应急救援队伍，构建起全县安全救援工作体系；制定实施了安全生产各项制度，全县安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道；强化了工作责任，实行了安全一岗双责，县政府同各乡镇、局、总公司及中央及市属驻密单位，各乡镇、有关部门都与各类生产经营单位层层签定了安全责任书。三是强化了安全重要工作地位。把安全工作作为重要工作内容抓好落实，并列入各有关单位及各级管理人员的重要工作内容和年底考核项目。四是强化安全工作的社会监督。建立起安全举报奖励制度，动员群众积极参与安全监督，及时建立起社会监督管理机制。

三、加强安全生产队伍建设。

四、加强安全生产宣传教育。

为营造全县的安全生产氛围，采取多种形式，加强了《安全生产法》的宣传。举办“安全生产法制宣传月”活动，制

作“安全管理”、“用电安全”、“机械安全”、“建筑安全”、“消防安全”等安全生产知识试卷并组织职工开展安全知识竞赛，宣传媒体及时进行跟踪宣传报道，在电视台开设“安全曝光”栏目等，有力推动了《安全生产法》的贯彻和落实。

五、加强管理人员和从业人员的教育培训。

一是搞好全县安全生产管理干部及重点生产经营单位主要负责人的培训，使各级干部能够学法、知法，熟练运用法律开展工作。二是结合实际加强职工的安全知识培训，增强从业人员的安全素质。三是继续加大了对特种作业人员培训力度，提高了关键工作岗位人员的安全生产技能。

六、认真开展安全生产专项整治。

一是搞好交通安全整治。多部门联合行动，及时对县域内的客货运输企业和运营车辆及汽车修理企业的安全生产情况进行了认真清理和严格整治。

二是对强化了对化学危险品的专项整治。结合实际，根据不同时期情况，各职能部门按分工职责，密切协作，使专项整治工作取得了良好效果，杜绝了安全事故。

三是把非煤矿山作为重点进行综合整治。针对我县非煤矿山企业采矿点分散的特点，采取了强有力措施，对县域内的非煤矿山企业进行清理整顿，并对现有的进行了严管严控。

七、加大执法检查力度，依法强化安全生产管理工作。

除各有关部门日常对重点行业、企业进行不间断执法监控外，我县还结合不同时期工作重点，进行安全联合大检查。各主管部门、执法部门坚持长期对建筑施工现场进行巡查；加强了交通运输企业的监督管理；抓紧了用电和防火安全；对

化学危险品安全情况及时进行了安全评估和重点监控；加强了对危害面广、易发生事故的重点部位的重点检查和监控；对人群集中的商场、市场等场所的消防安全进行了重点执法检查；及时对火炉取暖的单位、居民、经营场所、农村住户进行安全普查，煤气中毒预防工作进行顺利。

我县的安全生产工作虽然总体情况还不错，但我们也清醒地知道，还存在着许多不容忽视的问题。

一是少数领导对安全生产重要性认识不足，安全生产责任制落实不到位，管理不严，监督不力。

二是出现了大量无主管部门企业，这些企业绝大部分是私营、个体企业，安全管理相对薄弱。

三是安全监管力量不足，缺乏人员、设备和技术，监督管理有死角。

四是对职工的安全教育不及时、缺乏针对性，违章操作、冒险蛮干现象比较严重。

五是企业安全投入少，设备设施老化，安全作业条件差。

具体情况为：

一、工业企业安全生产情况。