

2023年酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告篇一

税收执法督察是规范税收执法行为，构建和谐征纳关系，促进税务机关依法行政的重要手段，是加强保障监督、提高税收征管质量的一项新举措。做好税收执法督察工作，对于我局推动税收执法工作科学化、精细化，提高税收执法监督透明度，加强廉政建设等方面都将起到积极的促进作用。

（一）领导高度重视，明确考核任务。自我市地税系统全面贯彻执行税收执法督察工作以来，我局党组高度重视，将其作为落实科学发展观、规范税收执法、推进依法行政的有力措施来抓，并在年初的工作安排中做了专项部署和要求，多次强调《全面推进依法行政实施纲要》是依法治税工作的“主思想”，税收执法督察是依法治税工作的“主抓手”，并将税收执法督察考核结果纳入年终目标绩效管理考核的评比，成立了以局长为组长、其他各处（室）负责人任成员的考核领导小组，保证了考核工作有领导、有计划、有监督、有落实。

一、检查深度统

一、检查层面统一，力求对各区（县）地方税务局的考核做到公平公正。在考核过程中证明这一步骤使考核路径清晰，标准明确，有效的提高了考核工作的效率。

（三）查前严格培训，明确考核途径。10月27日至28日对考核组成员进行了集中培训，主要学习税收执法检查、税收执法责任制相关文件及讲解和说明《2011年税收执法督察考核项目表》中的考核项目、考核要求、检查方法、路径等。

此次考核采取“听、看、查、议、评”的方式进行。“听”是听取被查单位的税收执法检查工作汇报；“看”是看有关文件、案卷、文书、资料（含征管数据）、报表及实地查看等；“查”是对税款征收、税种管理、税务稽查、政策执行、违规查处、行政管理等行为进行检查；“议”是召开各种不同范围类型的会议，听取意见及建议；“评”是对执法和管理状况做出综合评价，并结合考核项目表对被考核单位进行评分。

（四）实地延伸检查，明确检查深度。根据国家税务总局税收执法工作督察确定的重点检查内容，选取了包括房地产业、建安业在内的企业及个体工商业户作为实地延伸检查对象，检查是否存在应缴未缴税款，是否按规定申报，是否按规定开具、取得发票等情况，并将企业、个体工商业户实地调查信息及时与征管软件中信息进行比对，对发现的问题及时纠正，确保了税款及时入库。

二、认真做好考核总体评价工作

（一）取得的成效

从总体情况来看，各区（县）地方税务局能够把组织收入及依法治税工作，作为总揽全局、重点落实的首要任务，以严格落实税收政策，全力推动依法治税，使我市地税系统执法监督成效逐年提升。一是税收政策得到层层落实。各区（县）地方税务局均能贯彻执行国家税收法律、法规和地方规范性文件，未制定任何违反国家税收法律、法规、规章及制度的文件；在税收优惠政策落实方面，我局利用监督、检查、否决“三权”，对各区（县）地方税务局的减免税审批进行监督

管理，各局均能做到依法减免；二是税款能够及时入库。严格按照规定征收各项税费，未发现延压税款、提前征收税款、违规批准缓税或混淆预算级次入库的现象；三是税务检查及处理逐年规范。从检查中看，税收执法主体资格及执法程序合法，税务违法行为处理中所应用的税收法律、法规准确；四是税务稽查力度加大。稽查部门基本上依照稽查规程选案、实施、审理、执行，并按照《重大案件审理规程》的规定向审核部门报送案件；发挥了以查促管的作用；五是自查工作扎实有序。各区（县）地方税务局的自查面达到100%，做到了检查有底稿、查处有依据、情况有反馈、检查有结论、结果有通报、问题有整改、过错有追究。

（二）考核发现的问题

1. 税收政策执行方面

个别享受优下岗惠政策纳税人减免税条件发生变化未及时上报。涉及纳税人2户，现已改正。

2. 税务行政处理方面

自新《发票管理办法实施以后》，税收管理员仍然存在使用老办法对违法的纳税人进行处理的现象。考核组已要求各局进一步加强业务学习和培训工作，增强责任心，规范税务行政处罚程序和内容，提高税务行政处罚质量和效率，防止此类行为再度发生。

3. 税务管理方面

此次考核，将税费征收、发票的“领、销、开、缴”、涉税事项办理、纳税管理等情况纳入了重点考核范围。

（1）存在未按规定保管、审核发票的现象。如：纳税人未按规定的时间查验发票。以上问题多数是由于部分税收管理员

责任心不强所致，考核组已要求各局严格执行《发票管理办法》及有关发票保管、销售、代开等相关制度，并加强管理，杜绝此类问题再次发生。

（2）存在未按规定办理纳税人涉税事项的现象。如：未按规定有时限对个体工商户核定税款；未按规定对应调整定期定额的纳税人及时调整，以上问题各局已做整改。

4. 重点行业检查方面

查阅稽查案卷时发现各局从选案、稽查、审理、执行等环节存在税务执法类文书的税收法律条文引用不全的现象。考核组已要求各地稽查部门要进一步加强业务学习，增强责任心，严格按照《税务稽查规程》进行，防止类行为再度发生。

（三）考核结果的处理

对考核中已发现的问题，我局已向各区（县）地方税务局下发《税务执法检查整改通知书》，并要求在规定时限内进行整改，整改工作结束后，要求各局将整改情况报我局法规处备案，我局将对考核中发现的突出问题进行跟踪督查，确保发现的问题整改到位。整改的同时要求各局加大责任追究力度，严格按照国家税务总局和自治区地方税务局《税收执法过错责任追究办法》执行，将责任落实与集体和个人收入分配、评优评先挂钩，累计追究120人次，惩戒金额10120元。考核结束后，我局根据考核情况对各局进行了综合评比，并在全市地税系统进行了通报。

（一）应用信息化考核，不断提高监督力。税收执法督察工作应在更新工作理念、改进工作机制和方法上实现转变。建议自治区地方税务局在综合征管软件的基础上开发考核软件下载，实现从原始的人工考核，转入计算机考核，既能有效提高监督考核的效率，又可避免人为因素的影响。

（二）加强业务培训，不断提高督察质量。执法督查干部没有较高的业务素质和综合能力，就难以发挥税收执法监督的职能，建议自治区地方税务局督察内审处多举办以税收执法管理为主题的培训班，加大执法干部的培训力度，按需施教，着力提高执法人员的执法水平，尤其是对基层专职执法督察的干部要重点培训。

（三）完善监督机制，扎实开展执法监督工作。现有的办法与制度，在某种程度上已不能符合当前的执法督查工作需要。建议进一步完善《税收执法过错责任追究办法》及部分税收执法督察配套制度。

（四）加强经验交流，拓宽执法督察思路。各地（州、市）在开展执法督察工作中都有许多好的经验、好的做法，建议自治区地方税务局在总结经验的前提下，组织各地（州、市）之间开展经验交流，互相学习借鉴。

四、今后工作的思路

为了进一步贯彻依法行政基本方略，明年我们要紧密围绕自治区地方税务局确定的税收执法主题和督察重点，从实际出发，积极思考，力求全面提升我市地税系统税收执法水平。

（一）加强内外协调，扎实开展工作。

（二）梳理各项制度，完善督察机制。

在梳理税收执法保障监督各项制度的同时，结合实际，制定出适应当前工作需要的新制度，为税收事业的长远发展“保驾护航”。

（三）创建预警机制，防止执法风险。

税收执法风险主要来自征收管理、稽查、行政复议诉讼、法

律救济等岗位，我们将从建立预警机制环节入手，提高干部的执法风险防范意识，将税收执法风险“最小化”。

（四）改进执法方式，严控自有裁量。

自由裁量权适用规则和裁量基准一直困扰着税收管理者与被管理者，我局将根据税收法律、法规对从重、从轻、减轻、免于行政处罚的规定，对纳税人具体违法行为的轻重进行分类，制定统一的处罚标准，对处理纳税人税收违法案件做到公平、公正。

酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告篇二

一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕促进经济发展和确保社会稳定的大局，以建立安全生产长效机制为目标，全面督促落实安全生产责任制，大力遏制了重特大事故的发生。

一、认真贯彻落实全国、全省、全市和全县安全生产工作会议精神，切实加强行政监察系统安全生产工作的组织领导。年初，县监察局主要领导主持召开会议传达上级和县安全生产工作会议精神，部署全年安全督查工作，县监察局执法室王学富主任参与全年安全生产督查工作。

二、督促指导行政监察系统加大工作力度，认真组织开展好安全生产行政监督检查工作。2022年，由县监察局牵头，先后组织县委督查室、政府督查室、乡镇纪委、安监站等部门开展安全生产行政监督检查工作，未发现违反安全生产法律法规的事件。

三、积极配合开展好对行政监察对象贯彻执行有关安全生产法律法规情况的监督检查工作，督促行政监察对象认真履行安全生产监督管理职责。今年，县监察局五次参与安监部门

开展对行政监察对象贯彻执行有关安全生产法律法规情况监督检查工作，督促其认真履行安全生产监督管理职责，均未发现有行政监察对象违反安全生产法律法规进行安全生产的事件。

四、认真落实《贵州安全生产约谈制度》的相关工作。2022年县监察局配合协助县安监部门全年的安全生产工作督查，未发现安全生产领域干部违纪行为。

五、积极配合有关部门做好安全生产事故抢险和调查处理工作，严格责任追究，严厉查处事故涉及的以权谋私、全权交易等违法违纪行为。今年全年在配合安监等部门督查的过程中，均未发生因以权谋私、全权交易等违法违纪行为导致的安全生产事故。

六、加强对生产安全事故责任追究落实情况的监督检查，落实对事故责任人员的责任追究。2022年，全县未发生重大安全生产事故，无事故责任追究事件。

七、深入开展行政监察系统从业人员的安全生产宣传教育工作，把安全生产政策、法规及安全生产知识作为业务培训的重要内容，切实加大培训力度，提升队伍的安全责任意识。2022年，县监察局结合“五五普法”的要求，将《中华人民共和国安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《贵州省安全生产约谈制度》等法律法规列入单位集中学习内容，按照“每月一法”的原则，采取集中与自学相结合的方式，强化了干部的安全责任意识，提升了执法人员的履职能力。

平坝县监察局 2022年12月27日

公路建设市场督察考评自查报告

__年8月27日至28日，我杭新景高速公路第十九标段项目部组织专门督查小组，对本标段进行安全督察考评，并对存在的

安全隐患进行强制性督查整改，并制定了以下活动方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产总方针，按照“突出重点，标本兼治，重在治本”的要求，落实好安全生产责任制，认真开展好本次督察考评自查活动，务求实效，全面促进杭新景高速公路第19标段安全生产形势持续稳定。

二、工作目标

- 1、进一步提高员工安全意识。加强安全生产宣传教育，普及安全生产知识，强化安全生产意识，提高从业人员安全生产素质技能。
- 2、进一步健全安全管理体系。全面促进“一岗双责”、安全生产责任制以及企业安全生产主体责任的落实。
- 3、完善安全管理制度。推进安全标准化工作进程，监督检查并落实安全管理各项规章制度，认真解决安全管理中存在的突出问题和薄弱环节，提高危险防御能力，有效防范和坚决遏制安全生产事故的发生。

三、工作原则

确保工作到位。

四、组织机构

组长：张陆

常务副组长：王永峰

副组长：盛知明、任其震、马宁、邢明亮、王毅

成员：任猛、靳汉光、唐登辉、严磊、贾志贤、盛江峰

本次督察考评自查小组下设办公室，办公室设在安质部，专门负责日常管理工作。

办公室主任：王毅

办公室主任的主要职责：负责办公室的日常工作，监督本次督察考评自查行动工作执行情况，客观公正地对个施工班组和部门存在的安全隐患进行督察考评。

五、工作要求

1、加强领导，提高认识。确实认识和把握本次督察考评自查活动的重要意义，统一思想认识，层层落实责任，采取有效措施，确实真抓实干，确保本项目的安全生产。

2、按照通知要求，明确责任，细化方案，积极行动起来，主动排查整治隐患。

查真验。对排查处的安全隐患要逐一登记造册，建立台账，存档备查，实行挂牌督办，整改不力或不整改的，坚决停工，直到具备安全作业条件为止；对查出的问题，要研究其原因，查找根源，尤其是一些复杂问题，应借助科技手段，科学分析验算，得出科考结论，制定合理的解决方法和措施，彻底解决到位。

4、严格落实责任追究制度。本次督察考评自查活动要认真落实安全生产责任制和“一岗双责”，确实加强责任追，对检查、督促工作组织不力、不负责任的落实不到位，检查工作走过场，图形式的，失职渎职造成严重后果的单位和个人，依法追究 responsibility，绝不姑息。

六、工作具体内容

1、对安质部进行质量安全技术交底的检查，检查结果为质量安全技术交底已经全部落实到个班组；安质部已按要求开展标准化工地和平安工地建设。

酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告篇三

为深入贯彻落实中央、省、市委关于改进工作作风的一系列规定和要求，进一步树立司法行政部门良好作风和形象，有效解决突出问题，切实推动各项工作任务落实，根据市委政法委《关于组织开展纪律作风巡视督查活动的通知》（十机发1213号）的要求，我局党委高度重视，立即召开专题会议，成立工作专班，制定工作方案，采取措施认真抓好贯彻落实，取得了阶段性成果。

一、党委高度重视、主要领导亲抓

8月6号接到市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》后，局党委高度重视，8月7日上午一上班，局党委书记、局长同志亲自主持召开局务会，传达相关会议精神，组织学习市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》原文，按照文件要求，针对局系统实际，对全系统开展纪律作风巡视督查活动进行了安排部署，并作了动员讲话，提出了多项明确具体的要求，对本次活动的工作人员专班、活动方案、督查组人员构成作了周密安排部署，对各二级单位贯彻实施提出了意见，强调精心组织，加大各项规章制度执行力度。市局成立巡查督查工作领导小组，局党委副书记同志任组长，同志任副组长，等同志任成员。办公室设在局纪委（监察室），陈荣祥同志兼任办公室主任。

二、制定工作方案、狠抓工作落实

按照市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》及相关会议的部署和要求，市司法局结合实际出台《市司法局关于开展工作纪律作风巡视督查活动的通知》的实施方案，就贯彻落实好文件精神作出了具体安排。全局上下积极行动，抓好落实，强化巡视督查。

一是强化学习、武装思想。8月8日，改进工作作风“三项规定”在《司法行政网》上刊载，并通知大家学习。在8月9日“周末大家讲”大会上，集中学习了中央“八项规定”、省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”，即本次现场询问的“三项规定”。在8月16日的“周末大家讲”大会上，集中全局学习了市司法局新修订的《干警队伍管理规定》、《诫勉谈话规定》、《离岗（待岗）培训规定》、《值班制度》和《公车警车驾驶员管理规定》。

(1) 实行局长“负责制”；

(2) 实行“问责制”；

三是明确内容、重点突出。检查工作纪律情况，重点查看是否严格遵守上班作息制度和工作纪律，有无上班迟到早退、溜岗缺位；工作环境是否整洁，工作秩序是否有序，是否存在工作人员随意脱岗、串岗以及上班时间上网聊天、炒股、玩游戏等；是否有干警酒后驾驶。查工作效能情况。重点查看司法行政机关服务窗口有无门难进、脸难看、话难听、事难办、不认真、不负责，用语不文明、效率低下等不良现象；现场询问干警是否了解中央“八项规定”以及省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”等相关规定。查车辆管理情况。重点查看是否存在警用公务车外借、转借，公车私用、驾驶警用公务车从事非公（警）务活动；乱鸣警报器、乱鸣高音喇叭、乱用警灯；非公（警）务人员驾驶警用公务车；警用公务车违反规定乱停乱放，非因执行公（警）务将警用公务车停放在餐饮、娱乐等场所、晚间或假日期间未按规定入库停放等。

四是明确责任、巡查到位。8月9日同志、同志、政治（警务）部副主任、干部警务科科长同志等，深入市局机关河北路办公楼5个科室，巡查纪律作风，并召集5个科科长开会，共同研究建立完善了5个科室集中统一考勤制度，实行“科长负责制”、“按月轮流考勤值班制”等。连日来，局属各部门、机关各科室负责对本部门本科室的纪律作风进行巡视督查，市局巡查督查组负责对全局系统的纪律作风进行巡视督查。一律事先不打招呼。市局将巡查人员分成五个工作组，第一组：带队领导胡绪隆，巡查员秦启明、汪斌体，被查单位：市劳教（戒毒）所；8月12日进行了巡查督查。第二组：带队领导，巡查员赵凤奇、袁玲，被查单位：市局机关人民路办公楼11个科室；8月9日进行了督查。第三组：带队领导，巡查员赵凤奇、易建军，被查单位：市司法局机关河北路办公楼5个科室；8月9日行了检查。第四组：带队领导，巡查员陈荣祥、代志贤，被查单位：市法律援助中心；8月12日进行了督查。第五组：带队领导，巡查员郭光益、周奕，被查单位：市公证处；8月12日进行了督查。各督查组将情况现场进行了反馈，提出了整改意见。

三、实行责任追究、强化督促整改

实行问责制。在巡查督查期间，如果发现有问责问题的，除对当事人问责外，同时对其所在部门、科室主要负责人、分管负责人实行连带问责。其中，局巡查中发现问题的，实施“诫勉谈话”等；市委政法委暗访抽查中发现问题的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”等；对群众举报核查属实的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”和在一定范围会议上作反省检查。问责涉及的人员，一律与本年度评先、评优、任免挂钩。向问题单位下发《整改通知书》。本次全局巡视督查中未发现问责问题。下步将在巩固成果、防范提高上下功夫，把纪律作风建设工作抓紧抓好，不断抓出新成效。

酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告篇四

一、领导重视，机构健全

为了有效推进区的城市管理依法行政工作，确保城市管理行政执法人员依法行使职权，防止执法违法的事件发生，最大限度保护行政执法相对人的合法权益，区城管局于今年成立了以局长蔡新林任组长，分管副局长郑利华任副组长，局综合执法科、政工人事科、目标督查科为成员单位、主要负责人为成员的行政执法督察领导小组。办公室设在综合执法科，科长尹宏任办公室主任，刘继丽、廖福安、刘玉梅同志为督察员，负责全局行政执法督察的日常工作。

二、建立制度落实责任

为保障行政执法督察工作有效地开展，行政执法督察办公室制定了《行政执法督察办公室工作职责》、《行政执法督察人员工作职责》，并制定了区城市管理局《行政执法督察办法》，办法对督察的范围、督察方式，督察内容做了详尽的规定和布署，使工作有目标、有标准、有要求、有奖惩，在日常工作中有专人定期、不定期开展效能督察，并将督察结果及时通报，保证了规章制度落到实处。

三、加强宣传转变观念

为严格执法纪律，进一步提升城管形象，实现争创一流的城管执法队伍目标，我局始终把执法督察工作看作是一项直接关系到是否依法执法、文明执法，能否提高城管形象的一项重要工作来抓。

- 1、今年以来，我局结合创建全国文明工作，有针对性地开展了一系列“城管进社区、送法下乡”的法律法规宣传活动，以进社区挨家逐户的宣传方式，大力宣传城市管理法律法规

和知识，精心构建社会参与城市管理的平台，广泛发动市民群众积极参与城市管理实践活动。

2、根据年初制定的《区城管局2022年普法依法治理培训工作方案》，一是就城市管理当前面临的形势、任务及对策；依法行政和城管执法的难点问题；行政执法、处罚过程中应注意的问题；行政执法责任制等进行了专题讲座。二是定期开展专业法律、法规知识培训，进一步提升法律、法规和规章的内容熟悉度，掌握实施行政处罚的基本工作程序和基本业务技能、管理标准，提高应知应会能力。三是通过执法文书使用制度培训，建立了案卷评查制度，对不符合要求的案卷及时进行纠正，保证办案质量和案卷归档水平。进一步提高执法人员对城管工作的正确认识和理解，端正心态，树立信心，完善工作方法，提高应变能力。四是多次组织全局执法人员认真学习相关《市城市管理行政执法局关于敬礼、告知、执法的程序规定》、《市城市管理行政执法督察工作考评办法》和《市城市管理行政执法纪律督察暂行办法》等城市管理行政执法，并给各派驻乡镇执法中队转发了《关于创建全国文明城市期间大力开展文明执法严肃执法纪律的通知》，要求大家统一思想和认识，转变执法观念，认真履职到位，文明执法。

四、理清依据明确职能

五、严格程序确保质量

从八个方面明确规范执法内容和标准：即执法权限合法、执法程序合法、违法事实清楚、适用法律标准、执法言行规范、文书填写规范、执法监督有力和档案管理规范。按照《行政处罚法》的规定，进一步细化了一般程序、简易程序的执法流程和审批步骤，加强了案件办理的审核监督，促进了办案质量的提高。

六、严格督察，成效明显

止和避免执法违法行为发生。

为现象、有无吃拿卡要现象等，对存在的问题以督察通报的形式要求其进行立即整改，并将结果纳入年底对各派驻中队的目标考核中。今年，我局行政执法督察办公室共对6次重大综合整治行动进行了全程监督；日常监督检查共计25次发出督察建议书12份。

2022年城市管理行政执法督察工作，在规范城管行政执法行为，保障和监督城市管理行政执法人员依法行使职权、认真履行职责、保护行政执法相对人合法权益、防止和纠正不依法执法、不文明执法、不认真履行法定职责等方面收到了一定的成效，为实现认真履行职责、提升城管执法队伍形象、建立和谐城管的目标提供有力保障。

七、2022年行政执法督察工作思路：

- 1、认真贯彻党的十七届精神，全面落实市委十一届六次全会精神，结合全省城乡环境综合整治工作，继续加大执法督察工作力度，把行政执法督察各项规章制度真正落到实处。
- 2、加强对各派驻镇执法中队行政执法的监督和指导，进一步规范行政执法行为。
- 3、进一步完善行政执法督察工作有效办法，建立执法督察通报、考核制度，形成日常监督管理机制，确保执法督察工作和队伍规范化建设。

一年来我们在行政执法督察工作方面做了一定探索，取得了一定的成效，由于我局成立时间不长，督察工作起步较晚，许多工作需要进一步细化和完善，我们一定不断总结督察工作中的经验和教训，把以后的行政执法督察工作推向新的水平，为推进我区依法行政工作做出更大的成绩。

酒吧督察的工作报告总结 税收执法督察工作报告篇五

一、认真学习贯彻文件精神。

20**年4月6日接到《关于进一步重申和严明工作纪律的通知》（屯纪字[20**]10号）文件后，我委立即召开班子会议，研究决定：一是根据文件精神立即重新修订《区发改委作风纪律建设与考勤制度》。二是召开全委干部职工大会进行传达贯彻，重申和严明工作纪律。三是立即组织对全委作风纪律建设情况的监督检查，并及时通报检查情况，对违反工作纪律的人和事，及时作出处理。四是长期坚持规章制度，切实加强作风纪律建设，维护区发改委的良好形象。

二、进行严格的监督检查。

从20**年4月7日开始，委纪检组立即组织人员，对上下班迟到早退、落实请销假制度、值班值守制度、擅自离岗、提前进入食堂就餐等违反工作纪律情况，进行了严格的监督检查。并于4月7日下午召开了全委干部职工大会，在会上除了传达学习屯纪字[20**]10号文件，重申《区发改委作风纪律建设与考勤制度》外，还通报了两天的督查检查情况，点名道姓地指出少数人违反作风纪律建设的有关情况，提出对不守纪律的行为要严肃处理。

三、坚持长效的管理制度。

作风纪律建设不是一朝一夕的事情，要养成遵守工作纪律的良好习惯，必须严格制度，加强日常管理，切实监督检查。下一步我委将切实履行作风纪律建设“两个责任”，强化对本单位干部职工的教育管理，落实各项制度，主动抓早抓小，

及时自查自纠，切实加以整改，以不断提高干部职工的遵规守纪意识。使我委作风纪律建设走上长效化、规范化轨道，树立区发改委干部的良好形象。