

# 最新小学课评比活动总结 农村小学教师 工会活动方案(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 自我鉴定工作绩效篇一

一年的绩效考核工作，经过不断地调整，现有的指标已经与实际工作越来越靠近，但是仍然有多余的指标和遗落的指标。下面是关于绩效考核自我鉴定模板，欢迎阅读！

日月如梭，转眼一年过去了。在过去的一年里，坚持共产党的领导，坚持马列主义毛泽东思想，在院党委的领导下，在护理部及系科、科室护士长的管理下，工作认真负责，积极主动，服务热情，视病人如亲人，出满勤，干满点，兢兢业业，踏踏实实，无任何差错事故发生。在今年的甲型流感的防治工作中，第一个向护士长报名要求去一线，体现了不怕危险、冲锋陷阵的共产党员的道德风范。圆满完成了年度工作任务。

工作中，在完成自己工作任务的同时，对病房护理工作质量尽心尽职，能指导护士护师完成疑难危重患者护理计划的制定和实施，积极参与病房管理，注重对患者的健康教育，在护理部组织的患者满意度调查中多次受到患者的提名表扬，重视新技术新业务开展和运用例如耳穴埋豆、无痛留气注射法等新技术的开展，受到患者的好评。年度内发表护理论文一篇，《耳穴埋豆治疗化疗药物引起的恶心呕吐》。能理论联系实际，制定出切实可的操作流程，在科室临床工作繁忙

的情况下，利用业余时间制定出多项护理技术操作流程例如：耳穴埋豆的操作流程，下胃管及胃肠减压的操作流程，中心静脉置管输入化疗药物的操作流程，化疗泵的护理常规，淋巴瘤的护理常规，等，对科室的护理工作具有一定的指导意义，在护士长的指导下，多次组织科室护士护师进行基础操作和专科操作的带教和考核。在1年度的护生带教工作中，被护理部评为优秀总带教老师，在9年的带教工作中，能一如既往，和科室的带教老师共同努力，认真做好实习生的带教工作，真正使护生们通过肿瘤二的实习，不仅学到知识，而且提高了自身素质，认识能力。

在平凡的一年中，在繁忙的工作里，让我真切的体会到时间的可贵，以及充实自我的重要性，更多的领悟了护士长的管理理念，在与同事、与患者的相处中学会了更多的宽容与理解。在工作中，我还有许许多多需要提高之处，今后我会更加努力，让自己更加充实和完善。

绩效考核工作是xx年集团公司为了确保战略目标的实现而重点推行的一项工作。从xx年1月就开始着手对《绩效考核管理办法》进行草拟。草拟过程中公司的主要领导以及各部门、各单位的相关人员都提出了积极的改进意见，用两个月的时间对方案进行不断的修正与完善。在xx年4月召开的职代会上经表决后通过，在全公司范围内开始正式的推行。

拟考核评分。为了保证绩效考核工作的顺利推行，检验《绩效考核管理办法》和指标中存在的问题，集团公司决定对集团公司总部中层及以下管理人员，分公司全体管理人员，以及开工项目部的技术人员进行模拟考核。模拟考核过程中，总部管理人员由直接上级根据下级的季度工作计划，制定考核指标，分公司所有人员都按照集团制定的考核指标考核。考核程序按照《绩效考核管理办法》进行。在模拟考核过程中，发现对于项目部的考核指标存在遗落。在制定指标过程中只考虑了项目部正常施工状态，而忽略了项目部在进入施工场地，但未正式开始施工时的状态，缺少对这种状态下的

考核指标。在发现这一问题后，采取了项目部根据实际工作自主拟定考核指标的办法来解决。

从4月份开始，整个集团公司的绩效考核工作正式开始。施工的项目部考核周期为一个月，总部中层以下管理人员以及分公司管理人员的考核周期为一个季度。在每个考核周期结束后，各部室、分公司、项目部都要按照规定的时间进行考核评分并且完成绩效面谈，形成《员工季(月)度考评结果评定表》和《绩效面谈记录表》，并在下个考核周期开始的7天内将这两份表格交到集团公司人力资源部，由人力资源部审核考核的结果。对于不符合要求的考核材料都给予一定的时间要求改正，改过仍不符合要求的，对其单位负责绩效考核的副经理进行了处罚。

7月作为集团公司联合检查小组的成员对各施工项目部的绩效考核工作进行检查。通过检查，既掌握了项目部以及分公司在绩效考核工作方面所达到的程度，也发现了一些在上报材料中未曾发现的问题。8月人力资源部再次组成三人小组深入到各项目部，详细了解分公司对项目部绩效考核的推进与指导措施，项目部对绩效考核的认识，项目部在绩效考核实施过程中存在的难点。通过这两次检查，也给项目经理补充了一些绩效管理知识，消除了一些对绩效考核的误解。在与项目经理的交谈中了解到，项目部每天都会开例会，在例会上会对项目部成员前一天的工作进行总结，并安排当天的工作。在工作中会随时指正项目部成员在工作中存在的问题，这相当于绩效面谈每天都在进行。而且项目部施工任务繁重，很难抽出时间做正式的绩效面谈并形成面谈记录。因此，从9月份开始，取消了对项目部绩效面谈的要求。此后，各部室、各分公司以及项目部都能够及时地完成绩效考核资料的整理与上报工作。绩效考核工作有序进行。

经过xx年一年的运行，集团公司的绩效考核工作取得了一定的成绩。

首先，绩效考核使员工明确了自己的工作任务和工作目标，避免了工作中的无序性和盲目性，日常行为的方向性更强。

其次，员工行为与企业目标一致性增强。绩效考核的指标是根据个人的工作计划、岗位说明书来制定的，个人的工作计划又是在集团年度计划和部门工作计划指导下产生的，因此，员工日常的工作行为更多地导向了公司的经营目标。

地完成工作，逐步改变了原来“要我干”和“等着干”的工作态度。

最后，由于绩效考核周期的缩短，使绩效工资发放比以前及时了。此前，集团公司的绩效工资都是按年度发放的，使绩效工资的激励作用大大降低，现在改为月度或季度发放，使激励更及时。

### (一)接受心态方面

并且人为地去调整考核的结果。

#### 1. 项目部考核指标设定过于理想化

参与指标制定的人员中，有实际项目部施工经验的人偏少，因此，制定过程中往往考虑的都是理想状态，忽略了很多在施工实际状况。例如，竣工验收及时性，结算等项指标，从理想化的角度来考虑，的确是在工程施工结束后就应该及时进行考核，但是实际的情况是有些项目竣工几年后都没有验收，而且没有验收并不是施工方的原因造成的，故此项考核也不能落实。等到可以竣工验收时，承担施工任务的项目部可能早已“面目全非”，根本无从考核，最后使这项指标只能是流于形式。

#### 2. 有些指标的可操作性不强

绩效考核中，有些指标所需要的数据很难获得，难以计算出准确的结果；有些指标很难量化，定性评分带有很大的主观性和随意性，很难保证考核的公正与公平。

### 3. 考核指标选取覆盖面不足

某些岗位考核指标的选取没有覆盖到其关键业务。对部门经理或分公司中层管理人员的考核，一般只选取了技术方面的指标，对于一些管理职能方面给予的考核不够。集团公司的发展必须要提升集团公司的管理能力，绩效考核的目的也是为了改善和提升个人和集团的业绩。因此应该通过绩效考核来全面提升个人和集团的软实力。

### 4. 指标解释不够清晰

指标解释是对指标名称的进一步阐释，起到说明考核内容的作用。但有些指标解释并没有起到此种作用。例如对分公司经理考核的产值指标，由于解释不清，导致大家理解不一致，出现了数据上的不统一，影响了绩效考核的进度。

### 5. 对指标目标值和和评价标准的拟定混乱

有些被考核者考核指标的目标值一律为100%，指标评价标准也模糊不清，这使得评价失去了明晰的标准，无法确定该项指标的完成程度，无法给被考核者一个有说服力的分数。

绩效考核的评分应该严格按照预定的计算公式，由直接上级或者指定的部门根据被考核人的工作表现来打分。但在一年的推行过程中，始终有部分直接领导对下属的打分主观性很强。打分过程中，完全忽视计算公式和指标评价标准，只是按照个人的主观判断，或者与被考核者关系的远近亲疏来给出分数。这种做法完全背离了绩效考核的初衷，考核分数偏离了实际工作表现，考核结果失去了公正性和准确性。

绩效面谈是绩效管理中的一个必不可少的组成部分，是绩效改进的重要环节。但在集团公司绩效考核的过程中，各部门、各分公司、各项目部都对此项工作重视程度不够。有的敷衍了事，有的根本就未进行面谈。面谈记录完全由制表人员来编造，两次考核绩效面谈内容除了时间外，基本都一样，拷贝的痕迹非常明显。此种做法使绩效考核的作用大打折扣。

在考核期结束后制作表格。至于，被考核者是否真正按照指标项开展了工作，是否理解了指标的含义等都不去考虑。对考核中出现的问题也不去做深入的分析，更不去想解决问题的措施，把绩效考核只当成自己需要完成的一项工作任务，完全没有认识到是一种管理的方法和手段。

### 三、xx年绩效考核工作重点

新的一年的绩效考核工作即将开始□xx年的绩效考核工作在着力解决上述问题的前提下，还要进行不断的探索和创新，保证绩效考核工作能在集团公司内部茁壮成长，成为实现集团公司战略目标的一个重要支撑。

#### (一)持续培训，使绩效考核内化到员工的思想意识中

绩效考核让员工已经能够亲身感受到实施绩效考核所带来的变化，工作业绩好直接表现在绩效工资的增加上，还有很多间接的利益也在不断地体现，公司xx年底优秀的评选，绩效考核是其中重要的一项。因此我们要把这些实际的案例充分地运用到绩效考核的培训中去，让所有员工都能通过这些案例加深对绩效考核的理解，在自己的思想深处接纳绩效考核，将绩效考核内化到自己的思想意识中，并外化到日常的工作中。

#### (二)调整指标，使指标与实际工作更契合

一年的绩效考核工作，经过不断地调整，现有的指标已经与

实际工作越来越靠近，但是仍然有多余的指标和遗落的指标。在xx年管理人员，尤其是中层以上管理人员的绩效考核指标中要加大管理性指标的比重。并且细化指标解释和计算公式，尽量减少定性评分的模糊解释，让考核者的评分有据可依，评分更容易也更科学。提高对考核者的要求，督促并帮助其提高制定指标，指标评价标准和目标值的能力。

### (三) 严格检查，使绩效面谈发挥作用

绩效面谈决不能应付了事。对上报的绩效面谈记录进行抽查核实，发现虚假绩效面谈记录的，应对考核人进行一定程度的处罚，并且在下一个考核周期里全程参与该部门或者该分公司的绩效面谈，确保绩效面谈是围绕被考核人的工作业绩来进行的。通过检查，让各部门、各分公司的绩效面谈能够扎实开展，并真正成为推动绩效持续改进的有力手段。

### (四) 建立制度，敦促各部门各分公司切实推进绩效考核工作

应将绩效考核的推进纳入到部门负责人和分公司经理的年度考核当中，作为其职位晋升的一项参考内容，并且将这些要求以制度的形式确定下来。各部门，各分公司不能将绩效考核推进只写在纸上，以为有了推进计划就万事大吉。要根据制度规定随时了解各部门，各分公司的绩效考核工作情况，检查其在考核周期内是否按照预定计划采取了相应措施；发觉预定措施无效时，是否及时进行了调整；调整过后是否进行了及时的总结。如各部门、各分公司在绩效推进中未按照制度规定进行，要及时予以纠正与惩罚。

### (五) 灵活安排，实行同岗位不同指标的考核方式

xx年对项目部是采取整体考核为主的方式进行的，考核的是项目部整体的业绩，对个人的关注度不够，没能真正体现相同岗位人员的业绩差异。其实在项目部相同岗位中，人员素质和工作能力的差异是客观存在的，虽然岗位相同，但具体

承担的工作内容并不完全一致，技术复杂程度也不一样，承担的责任也轻重不同。在xx年的绩效考核中，应考虑在项目部中也按每个人实际工作内容来进行考核，实现责权利的统

## (六) 落实到位，做好绩效考核结果的使用

绩效考核结果不是单一的只与绩效工资发放挂钩。在绩效考核管理办法中已经明确指出，绩效考核结果与年终奖发放，各种奖惩，后备人才调整，岗位调整，公开竞聘，职位晋升、人员淘汰等挂钩。xx年集团公司成立60周年庆典系列活动中的评优活动，绩效考核结果就成为了评选的一个方面。xx年，要做好与绩效考核结果相关的各项工作，通过对绩效考核结果的运用，发挥绩效考核的激励作用，激发每个员工的工作积极性、主动性和创造性。从而提高整个集团公司的战略执行力。

xx年绩效考核工作将紧密结合集团公司的发展战略，并将战略目标分解落实，对每一名员工完成目标情况及时准确的跟踪、记录、考评，确保个人工作目标与集团公司战略目标的一致性，为集团公司战略落实提供强有力的支持。

## 自我鉴定工作绩效篇二

本人于今年4月18日入司，供职于综合管理部，从事人力综合岗工作。6个月试用期将于今年10月17日期满，特此提出转正申请。

一、人力资源管理工作，主要包括薪资计发（含社保公积金关系确认及核发）、绩效合同管理、员工关系管理、招聘管理、培训管理以及实习生管理等。其中，人力招聘与培训以及员工关系管理是现阶段的主要人力工作。



（一）招聘管理方面，从招聘渠道维护、拓展（如猎聘网合同续期、新猎头开拓及其他招聘服务商对接等）、岗位需求信息汇总及简历收集、组织协调各轮面试、候选人定级谈薪、发起并跟踪内部录用审批流程、候选人背调及体检、新员工入职手续安排衔接等。

（二）培训管理方面，一是根据领导指示，结合公司发展实际，在修订完善原同事交接的当年度培训计划基础上，已经并将马上组织开展包括高管讲堂及业务团队案例分享在内的多种培训课程。二是对接集团研修院，积极做好外训工作。三是从公司自身需要出发，努力挖掘外训市场资源，多方联系外部优质培训服务供应商，力争早日形成一套行之有效的符合公司实际的外训培训体系。

（三）员工关系管理方面，一是从员工切身利益和实际需要出发，积极做好包括居住证积分新续办、员工落户（包括居转户、应届生落户、留学归国人员落户等）、员工在（任）职证明及收入证明开具等；二是按照相关劳动法规及上级巡视要求，积极做好劳动合同新续签、人事档案管理（包括调出入、二级员工档案材料整理归档等）、员工入离职管理（包括劳动关系变更、社保公积金关系转移）等工作；三是配合部门负责人及有关职能部门，积极应对处理某员工劳动争议案件，在实践中进一步促进提升日常管理的风控意识、规范意识；四是各类人力台账管理，包括劳动合同台账、培训台账、考勤台账、实习生台账、月度人力数据表维护、bi系统数据更新、企业信息统计报表（人力数据部分）以及上级阶段性要求的其他各类人力报表，下一步将逐步恢复并完善人力配置报告上报制度，进一步提高公司人力数据信息管理的规范化、科学化水平。

## 二、部分工商行政事务管理及董事会、总办会会务管理

（一）做好日常证照（包括公司有关证照及员工专技证书）管理及台账更新，满足前台部门相应投标业务需求（原负责

的社保相关凭证开具工作已交接给部门同事)。另外,在原同事交接完成“三证合一”工作基础上,新近申请了15份新版营业执照副本,将同时满足前台不同团队的多项业务需求。

(二)在部门负责人指导下,逐步接手并参与若干次董事会及总办会的会务工作,其中包括会议议题材料收集整理、发布会议通知、会议记录整理及会议纪要撰写等(目前这项工作已交接给部门同事)。

在公司各级领导的帮助指正及各部门同事的支持配合下,经过近半年试用期的学习、磨合,本人基本能够胜任上级交代的各项工作任务。在今后的工作中,本人将不断分析、反思和小结,在更好完成当下工作基础上,全力配合部门负责人,更有创造性和针对性地为公司和部门发展提供支持。

### 自我鉴定工作绩效篇三

日月如梭,转眼一年过去了。在过去的一年里,坚持共产党的领导,坚持马克思列宁主义,毛泽东思想,在院党委的领导下,在护理部及系科、科室护士长的管理下,工作认真负责,积极主动,服务热情,视病人如亲人,出满勤,干满点,兢兢业业,踏踏实实,无任何差错事故发生。在今年的甲型流感的防治工作中,第一个向护士长报名要求去一线,体现了不怕危险、冲锋陷阵的共产党员的道德风范。圆满完成了年度工作任务。

工作中,在完成自己工作任务的同时,对病房护理工作质量尽心尽职,能指导护士护师完成疑难危重患者护理计划的制定和实施,积极参与病房管理,注重对患者的健康教育,在护理部组织的患者满意度调查中多次受到患者的提名表扬,重视新技术新业务开展和运用例如耳穴埋豆、无痛留气注射法等新技术的开展,受到患者的好评。年度内发表护理论文一篇,《耳穴埋豆治疗化疗药物引起的恶心呕吐》。能理论

联系实际，制定出切实可的操作流程，在科室临床工作繁忙的情况下，利用业余时间制定出多项护理技术操作流程例如：耳穴埋豆的操作流程，下胃管及胃肠减压的操作流程，中心静脉置管输入化疗药物的操作流程，化疗泵的护理常规，淋巴瘤的护理常规，等，对科室的护理工作具有一定的指导意义，在护士长的'指导下，多次组织科室护士护师进行基础操作和专科操作的带教和考核。在xx年度的护生带教工作中，被护理部评为优秀总带教老师，在2009年的带教工作中，能一如既往，和科室的带教老师共同努力，认真做好实习生的带教工作，真正使护生们通过肿瘤二的实习，不仅学到知识，而且提高了自身素质，认识能力。

在平凡的一年中，在繁忙的工作里，让我真切的体会到时间的可贵，以及充实自我的重要性，更多的领悟了护士长的管理理念，在与同事、与患者的相处中学会了更多的宽容与理解。在工作中，我还有许许多多需要提高之处，今后我会更加努力，让自己更加充实和完善。

## 自我鉴定工作绩效篇四

来恒信工作已经两个月，一个不算很长但也不算短的时间了。犹记当初，带着家人的反对和同学的不理解，放弃了国企很好的工资和福利待遇，来到在合肥刚刚起步的一家私企工作，确实顶了很大的压力，但有失去就有收获，到现在我仍然认为，来合肥恒信工作这两个月，选择是十分明智且正确的。

一直从学校到学校，没有从事一份真正工作的经历，所以刚来公司，我不知道自己未来的方向，叫我做什么我就完成什么，二维工程制图，三维模型建立，工厂机器调试记录，去天津做实验，电话联络客户，和领导一起出去谈判，我都参与过。很感谢公司对我的重视，这些事都让我去参与、去实践、去锻炼，我也从中学到了很多。

1. 二维工程制图：二维工程制图从开始读研算起，已经三年没有遇见autocad软件也有三年多没有接触，但在这刚开始的两个月，二维工程制图已成为我工作的重要一部分，从最开始的2.0/2.4 进气歧管的二维工程图纸的修改尺寸公差，到水星公司罩盖和油底壳的工程图纸的完全模拟重画，再到1.8罩盖以及其上面三个小块挡板工程图纸的完全设计，我正在一步步熟悉，一步步地前进，水星公司二维图纸，竟成为李工作为典范让王斌在绘图时参考的标准，虽然他以为这是水星公司的原版，但尺寸的标注，我觉得我标的比水星公司的更清晰，更符合中国人看图的思路。最近的这次1.8罩盖三个小挡块工程图纸的完全设计，从开始到结束一共不到一个半小时，平均每半个小时就可以完成一幅二维工程图。但有一点我得承认我的不足，由于对塑料工艺的不熟悉，在标注尺寸公差时感觉没有概念，这也许就是塑料件和铁件工艺的不同之处。

2. 三维模型建立：三维模型的建立对我来说倒不陌生，因为在读研期间，无论是在做零部件的有限元分析，还是做整车的运动学以及动力学分析，都需要三维模型，虽然这些三维立体模型都由厂家直接提供，但考虑到有限元模型前处理的复杂性，我还是学了一些三维模型建立方面的知识，以帮助我缩短有限元分析前处理的时间，毕竟，有的时候直接在cad软件里修改模型比cae软件里修改要简单的多。在这工作的两个月里，做过的唯一一次三维建模就是1.8罩盖模型的缝合，虽然最后由于技术和时间问题，最后交给博创公司去完成，把所有的责任推给我，但我还是要解释下，这个模型，我只是做缝合，将已经建好的片体全部缝起来，那段时间，很多天都是加班到很晚，我很想完成好，但好几次，我都在辛苦劳动了一天，第二天被通知某个地方需要修改，然后要求全部重做，导致前一天的工作白做。虽然最后把所有的责任归咎到我，我也接受，因为这个模型我参与了，我觉得我有责任去承担。但有一点说明我必须提，把所有的面全缝好确实没有 500m大小，但其中很多重复面都在一次又一次的

修改后没有删除，我愿意承担这个责任，是因为我自己觉得在三维建模方法上，我有很多不足，我要告诫自己以后要好好学习三维建模。

3. 工厂机器调试：这个我做的时间也就几天，没有太多了解，由于读研时周围大部分同学都从事控制理论，觉得这个机器要达到理想工作，并不是太难，毕竟，出问题的热嵌设备所作动作都很简单，不需要太深奥的控制理论，把机器的精度提高上去就行。

4. 去天津做实验：一开始，我以为这个实验很重要，我和江淮那名工程师都是很小心很认真地去对待这个实验，每个实验步骤当时都很认真地作下记录，以为这个实验的结果会对以后有很大的影响，但回来后，在一次与我一道去参加试验的江淮那名工程师的聊天中得知，这个试验根本就不是什么对比实验，我们公司做的快速成型件完全是江淮找设计公司全新设计的一个进气管，和三菱那个进口的进气管完全不一样，江淮叫我们做这个实验的目的，是带着一种期盼奇迹会出现的幻想，幻想最后的结果会和进口进气歧管一模一样，不过很遗憾，结果没有实现。

5. 电话联络客户：这个最典型的工作就是和psm公司关于嵌件修改的问题了，陈总也多次批评过，说我在说话方式上过于谦让，这个嵌件样件最初我们要求的是15个样件，再到30个，再到50个，我觉得我们采取的就该是这种相互协商的口气，我承认，陈总的方式没有错，我们作为需求方，有理由理直气壮要求供货方无条件答应我们的要求，不过最后的结果还是很不错的，psm公司的联系人员答应了我们不断提高需求样件个数的要求，也和我说过她在很努力地和无锡那边在联系，加快速度，最后交付的日期也只比陈总要求的7月20日寄出晚了一天，严格来说，双方都算很满意地完成了这批样件的工作，毕竟作为贸易，双方都能满意互赢，那是最好的结果。

6. 和领导一起出去谈判：陈总谈判的坚定，这个我觉得是我最该好好学习的，我们该做的不该做的，在谈判之前，自己心里首先了如指掌，在谈判的过程中，让对方知道我们的实力，不敢轻视，表达出自己明确的立场，但又不至于太强硬，给对方太大压力，谈判时这个度的问题，很难把握，也是陈总一再提醒我的地方，在这方面，我有很多不足，但我知道，最主要的原因是因为我所知道的知识面太窄，心中无底，那是不可能做到缩放自如的。以上就是我在这实习期两个月的最主要工作，很遗憾，和自己读研期间一直从事的零部件有限元分析以及整个系统的运动学与动力学分析没有一点关系，一直在用自己非专业的一面在从事工作，但自我感觉，是另外一种补充，另外一种充实，我并没有感觉到什么不理解，毕竟公司目前还用不到有限元分析这一块，系统运动学与动力学分析估计可能永远都会用不到，但公司所需的，就是我们要做的，好在陈总说过有限元分析这块以后我们会自己做，并且我已经向陈总说过basf的有限元分析需要对方向我们提供一些指导和培训，最好叫我们去参与见习下，目前，我可以确保的就是我们的零件在有限元分析最重要最费时的前处理方面，我去做绝对不存在任何问题，但加载的正确性以及分析结果的评判，是我们目前需要知道学习的地方，不过也很容易知道，毕竟这个没有什么技术含量，一般都是软件自身设计好的，程序化了，只需要basf说明一下过程，列下边界条件给我们就行，或者参考一些塑料件的分析资料。

最后，说一下对公司的印象。在公司的两个月，大大小小也算知道了些情况，公司的前景，只要不出什么大差错，把一切预计的都很好地完成，严格意义上来说，还是很不错的。在这两个月中，我深刻体会到，公司中的很多员工，像陈总，钱部长和张部长，他们目前真正把公司的事当作自己的事业在做，我很敬重，也会努力向他们学习，当然，公司中的很多人，他们都很努力地在工作，不管他们比我早，还是比我晚来公司，我都很敬重，在公司，他们也配得上被尊重，因为他们足够的认真，只要是好的方面，我都该去学习，去尊

重。我承认在刚开始来公司工作时，由于是第一次真正意义上的工作，把一切都太理想化，也表现过一些浮躁，但在公司让我接受1.1项目的工作后，我的工作态度已经开始在转变了，有段时间，我对这个1.1项目，表现得比谁都着急，虽然表面上无论什么事，我都表现得很平静，但内心里，我自己明白，我也已经逐渐在开始我的事业了，这也是我觉得在这两个月我改变最大的地方。在这两个月中，也经历了公司的一些人员离职，我也和某些表示也许会离开公司的人员谈过心，和他们说过，不管出于什么原因，觉得他们的离开对公司都有或大或小的损失，可以算得上是一种对公司的不负责任，毕竟在公司都工作这么长时间，对公司的一切都很了解，公司要重新找个人去代替，都是非常的不容易，并且公司目前正处于用人之际，不能因为某些个人原因就决定辞职，不像我刚来，即使离职了，双方也几乎都没什么损失，不过人各有志，每个人都有对自己命运的选择权，具体怎么选就看自己怎么决定，无法勉强。

以上就是我这两个月的工作总结，写的过于宽泛，但文字不能说明一切，具体的还是得在实践中检验，所谓的当局者迷，旁观者清，也许这个工作总结不该由本人来填写，因为不够客观。很想和合肥恒信一起，一步步地进步，一步步地壮大，让越来越多的人知道和了解合肥恒信汽车发动机部件制造有限公司这个名字，而不像现在，直到在天津做完实验的最后一天，天津大学的老师才能完整说出合肥恒信汽车发动机部件制造有限公司这个名字；不像现在，合肥的ems好几次都以找不到公司的地址为由不投递快递；而不像现在，每次在和第一次来公司的人员介绍怎么走时，都听见别人在提天洋药业对面或者加油站旁边。

我们需要把公司做大做强。

## 自我鉴定工作绩效篇五

三个月的磨刀练阵，按理说，自我到底是宝刀还是锈铁应当

能够从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自我这些许的光泽充满信心——我坚信自我不是锈铁！

## 一、工作表现以及学习进展

### (一)工作表现。

经过这些天的学习和工作，让我受益匪浅。首先，让我获得了理论与实践进行结合的机会，使我明白没具体的实践经验，一切理论都是空谈，在工作的过程中我对自我的会计理论有了新的认识。更为重要的是：对于人与人之间的沟通、合作、协调有了新的体会，要想做好工作，首先要学会怎样样去做人。

在跨入上海江河幕墙系统工程有限公司财务部的那一刹那，那种工作气氛让我怀有对正式投入工作的极大渴望，最终在领导的安排下，我接下了几个刚刚开始施工的项目。对于一个一向处在实习中的人来说，这无非是一种赏赐、是一种运气、是一种幸福、也是展示自我的平台。既然领导给我供给了这样好的平台，我也努力把握了这次机会，开始正式全面地接触项目上的种种财务工作。在陈君教师精心的辅导下，在我的脑海里对项目会计的工作有了整体的认识，了解了项目会计核算工作的程序，不仅仅学会了如何处理各种单据，并且对与会计工作的控制和管理有了必须的认识。会计工作并不是简单的核算和事后控制，更重要的是管理与控制工作，对于项目会计而言，要学会如何发现成本控制的漏洞，然后找出预防方法。

这三个月的时间里，我能严格遵守公司的各项规章制度，准时上下班，从不迟到早退。遇到问题总是第一时间把它解决好，处理掉。在周边的同事的帮忙下，我明白了很多实习时一向糊涂的问题，能主动进取的承担职责，虚心请教自我不明白的问题，收获很多。



## (二) 学习进展。

经过这段时间的学习，使我对nc系统有了深刻的认识。在处理单据的时候，首先应当在脑海里思考该单据对应的会计分录是什么，然后在nc中进行处理制单，检验与自我所想分录是否一致，如此一一对照，让我在学校中的所学，不会因智能的会计软件而荒废。在处理各种单据的时候，让我明白作为一名财务工作者必须要细心再细心。

例如，在处理存货模块的单据时，材料出库单据应当注意的问题就是，要看每张单据的收发类别，根据具体的收发类别做出相应的凭证。虽然在这过程中遇到过无数个问题，可是在我的指导教师的陈君的教导下，总是能够简便的解决。

必须要注意：公司转出必须与工地收原材料一对一对的做，生成凭证是有调拨材料的话，必须要做出库调整单将其调平，因为调拨材料科目无余额，是一个中转科目；车间领用材料在成本计算生成凭证时，应当将“辅助核算”中的部门根据单据的信息填上，计入制造费用；在成本计算无单价时，首先要在出入库流水账中查询单价，将出库单价填入再进行成本计算。在这些工作中必须要细心，不能有丝毫马虎；除此之外，铝锭调价的处理、发票的查询、调拨材料的调整处理、凭证审核和各种单据的录入和审核等等都要仔细，认真。显然对于这三个月时间的工作，已经使我在处理日常工作显得很简便，对自我的所有的工作任务以及如何处理项目事宜有了熟练的掌握，也证明了自我能够独立的去完成自我的工作，顺利的处理好项目上的各种事宜，所以这一系列的工作为我在上海江河幕墙系统工程有限公司正式工作打下坚实的基础。

虽然说自我的岗位是成本会计，可是在试用期间里，我也自我学着做费用的工作，向费用的教师\_\_、\_\_虚心的请教着，教师对我都很好，总是不厌倦的回答我的问题。当我想亲自去接触具体的费用工作时，她们总是支持着我，教我怎样做费用的账，然后就让我亲自上阵去做各种各样的单据，渐渐

的自我也基本上能够独立去完成，日常的费用类做账，感觉收获很多。

这三个月能够说是自我收获的日子，不光是自我本职岗位的工作能够简便完成，并且对费用组的工作也有了，进一步的接触与认识。可是这是不够的，要成为一个地道的会计，必须熟悉除了成本费用之外的各个财务知识。所以在工作之余，我会仔细的去看各个岗位教师们做的各种单据。其中月末结账，我是一向都没有接触过的，所以我对这一块十分的感兴趣，这个工作是我们的领导尹群芳部长从事的，在她的指导下，我学习了期末如何结转销售成本、各种费用等，还了解了点增值税开票的工作流程以及抵扣发票的工作方法，这是在学校所学不到的东西，所以我也很认真的去学习，很庆幸有这样的一个好的机会。

## 二、对工作环境的认识

自从三月开始到公司实习以来，已经有好多个日日夜夜了，心里的感触也是很深的，江河已经闯入了我的生活，在以后的岁岁年年里它伴随着我的成长。初到公司开始实习的时候，就有异常的兴奋，毕竟有机会到总部财务管理中心去感受一下工作的氛围。在总部实习的二十多天里，深深的被那种工作环境所吸引，那中和谐的、宁静的、和睦的、朝气蓬勃的工作气氛，真的让人激动人心，想想自我将要在哪里奉献自我的青春，真是毕业后的幸运。过了不久我就被分到了\_\_公司，没来之前有一种担心，担心那种工作环境是不是还会让人感到舒适。最终，那天我到了\_\_，在领导的安排下，来到了\_\_。开始正式投入自我的工作，很是担心自我做不来怎样办，心里很没有底。真正开始接项目会计的任务，遇到的问题还真的很不少，本来就紧张的我一下子无从下手。就在这时，旁边的老员工\_\_看出了我的无奈，于是他语重心长的给我讲解，一遍又一遍的重复着我糊涂的问题，用他的话语震动着我的脑细胞，最终让我恍然大悟，眼前豁然开朗。原先就这么简单的问题，我给它想的太复杂了，所以自我把自我

给套进去了。

我实在很庆幸自我能在这样的环境中工作，虽然很有压力，可是我有信心去完成自我的任务。在这过程中可能会遇到很多问题，可是我坚信这些难不倒我，因为那里不缺像\_\_这样的教师在背后支持着我。此刻最终明白公司为什么会这样快速的大踏步的往前发展，就是因为有一群人，焕发着朝气的为这个集团注入自我的动力，上海财务部就是这群人中的一部分。我为自我能成为其中一员而感到自豪和骄傲。

## 自我鉴定工作绩效篇六

### 一、思想认识

作为一名共青团员，我在思想上严于律己，热爱自己的教育事业，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中都向身边的党员看齐。积极参加学校组织的各项活动。我服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。我相信在以后的工作学习中，我会在党组织和党员的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，争取更大的进步，不求最好，但求更好。

### 二、教学工作。

我教的2班的孩子年龄层次差不多，但每一个孩子的程度、基础不一样，根据孩子的个性特点，采用不同的教学方法。所以我根据本班孩子的年龄特点选定教学内容、制定教学目标、设计可行的教学过程，并根据课堂内容采用多媒体上课，寻找一些比较吸引孩子的图片结合多媒体进行教学。3班的孩子则是年龄差距很大的，小的小、大的大，孩子们所学的教材和知识是不同的，我根据孩子们的年龄特点进行教学，不同年龄段的孩子选用不同的教材进行个别化教学，一个一个来，先把这个孩子的知识教好，再换另外一个孩子，孩子们也配合得很好，总是能把我所教的内容一点一点理解，直到最后

自己能做练习。

音乐律动方面一开始让学生听音乐学唱，后来跟大学同学询问他们学校音乐律动课的上课方式后，知道了利用奥尔夫乐器跟随者音乐进行律动训练。校长也很支持利用。

## 自我鉴定工作绩效篇七

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司文化和其他情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、充分认识物资部的部门职能和与其他相关部门协作程序、方式。通过参加公司及工地现场会议、物资验收等场合认识相关职能部门具体人员并了解工作程序。协助部门经理带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在这期间，还是积极主动的协助带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都告诉蔡德成，带领他熟悉工地环境和人员、部门文档管理要求、工程程序、兄弟部门等。

三、协助部门经理完成对前期石材、小三箱、风机等的资料收集和档案整理分类，为每个项目建档，列资料明细，为今后的现场到货验收、货款支付及台帐登记做好充分的准备。

四、协助部门经理理顺现场到货验收程序，根据山海天提供的格式，结合我浙江项目实际情况建立物资到货验收程序流程及相应表单。通过组织由现场管理部、监理公司、施工单位参加的现场会议，听取和汇总各方意见，理顺了各方在到货验收过程中的关系和职责。我部门形成了由“物资到货验收流程”、“物资到货验收代表授权书”、“物资到货验收准备事项自检确认表”、“物资到货数量验收单”、“物资到货验收分台帐”、“到货验收问题内部联系单”等一系列程序保障文件，为今后大批物资的到货验收做好了充分准备，

并在4月29日小三箱壳体验收中得到了良好的实践。

五、在部门经理指导下接手物资付款和台帐登记工作，首先熟悉了解了石材、电梯等前期已有支付款项项目的情况，碰到不了解的，便向部门经理和同事进行请教，同时提出自己的意见和思路。熟悉掌握付款流程，建立物资付款分台帐、总台帐以及付款资料目录，在4月29日进 材付款的大额费用核对和审批流程并积极跟踪付款进程。

六、在部门经理指导下接手部门资金和经费计划的编制工作，及时与山海天公司联系并报财务部门。

七、完成了现场封样样品管理措施和程序表格编制，建立封样样品统计表、出入库登记程序表等程序保障文件。现在封样样品管理工作已由现场管理部实施。

八、搜集并整理了国家、行业标准，如油漆硬度检测标准、附着力检测办法、电缆检验办法□ip等级等，并汇总到部门共享文档中，并在这个过程中进一步进行了学习，为将来的现场验收和其他工作提供便利。

九、根据部门经理安排，逐步熟悉公司物资采购和配合流程，平时注意观察、了解成本控制部在物资采购和配合过程中的流程、联络程序、注意事项等，逐步编制物资采购内部程序保障文件，为今后可能的物资采购和配合事项做好准备。

十、根据以前的工作经验，在同事碰到的一些问题上主动、热心参与沟通、讨论、交流，我总是会把自己知道的分享给大家并从中得到更多学习。 经过将近两个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

关于我们目前的状况，我提三点看法：1，是关于到货验收时可否将到货物资合同内容中的技术要求部分(不包含价格部分)复印一份给监理单位，以便于监理单位能够更好地为我们把关服务，当然这里可能涉及到公司资料外泄的问题。2，是关于浙江公司与山海天公司的买卖合同上编号与大额费用付款时填写的合同编号不一致问题，如浙江公 的查询，能否考虑在签订销售合同时将浙江公司内部的编号也加上。3，是关于考勤的一点小建议，为缓解下班高峰交通比较拥堵，能否出台类似“如员工早上提早20分打卡到单位的，在完成手上事情的前提下，可以提早5分钟打卡下班”。我觉得自己还有以下的缺点和不足：1，工作上上有些太过谨慎、保守，开拓尝试性的闯劲不够；2，有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；三、对工作的预见性不够，离领导的要求还有一定的距离；四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

## 自我鉴定工作绩效篇八

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力增长迅速，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品(资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒)使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，三年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知

识。  
第一加强自身实践能力。二零零x年七月至同年十二月，我参加了廊坊恒安电梯工程有限公司组织的实习活动，并在同年底圆满完成实习任务。为以后的学习实践工作积累了切实的工作流程经验。

第二工作中积累经验。正如，达尔文所说知识和经验都来源于常识。而我的工作就是不断的总结和回过工作中常见现象，加以细分提高判读的准确性。刚开始工作的第一年，我判读一次光幕故障需要两个小时现在判读一次光幕故障的时间缩减到了原来的四分之一。大大挺高了故障报修的完成时间。

第三事无巨细认真负责。电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类。一类是电气故障，一类是机械故障。机械故障维修拆卸需要认真核实零件的位置工作面状况，听，声音变位置，看，变化运行过程，感，振动平稳度，闻，电气电弧击穿空气时散发的味道。虽然方法简单步骤繁琐但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

第四做好工作总结。三年的工作告诉我，做好工作总结是提高自己的业务能力的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。三年间，工作总结上百篇。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化工作流程。例如，利用地线串联测量导线通断的方法快速解决高楼层厅门安全回路短路问题。将两个小时解决的问题缩减到一个小时。

在我们全体同仁的努力下，我所管区域三年间没有发生任何一起事故。故障排除时间达到全廊坊市前列。故障率同比下降了百分之三十，全年无一起电梯维护投诉。在对县委等有关行政单位的电梯维护服务调查中受到主管领导一致好评。

作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。能及时的把信息反馈到领导层，取得领导的支持；更好的与部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理的关系以求得使用单位用户的支持。

在三年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用

户的不便。很多疑难的问题由于对新进机型的不了解导致无法发现及快速排出故障。时代在进步，电梯的科技技术应用不断变化。所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好为用户服务。

在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划。

1、 努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量，工作态度。及时处理突发事件。

2、 协同好本单位人员的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报。将维保方案及时向物业传达。高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障事故作出反应。

3、 开展好工作争优学习争优业务争优的工作。规划自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

的力量为全大厂县人民提供乘坐电梯上上下下的享受而努力。

## 自我鉴定工作绩效篇九

三个月的磨刀练阵，按理说，自我到底是宝刀还是锈铁应当能够从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽充满信心——我坚信自我不是锈铁！

### 一、工作表现以及学习进展

#### (一)工作表现。

经过这些天的学习和工作，让我受益匪浅。首先，让我获得了理论与实践进行结合的机会，使我明白没具体的实践经验，



一切理论都是空谈，在工作的过程中我对自我的会计理论有了新的认识。更为重要的是：对于人与人之间的沟通、合作、协调有了新的体会，要想做好工作，首先要学会怎样样去做人。

在跨入上海江河幕墙系统工程有限公司财务部的那一刹那，那种工作气氛让我怀有对正式投入工作的极大渴望，最终在领导的安排下，我接下了几个刚刚开始施工的项目。对于一个一向处在实习中的人来说，这无非是一种赏赐、是一种运气、是一种幸福、也是展示自我的平台。既然领导给我供给了这样好的平台，我也努力把握了这次机会，开始正式全面地接触项目上的种种财务工作。在陈君教师精心的辅导下，在我的脑海里对项目会计的工作有了整体的认识，了解了项目会计核算工作的程序，不仅仅学会了如何处理各种单据，并且对与会计工作的控制和管理有了必须的认识。会计工作并不是简单的核算和事后控制，更重要的是管理与控制工作，对于项目会计而言，要学会如何发现成本控制的漏洞，然后找出预防方法。

这三个月的时间里，我能严格遵守公司的各项规章制度，准时上下班，从不迟到早退。遇到问题总是第一时间把它解决好，处理掉。在周边的同事的帮忙下，我明白了很多实习时一向糊涂的问题，能主动进取的承担职责，虚心请教自我不明白的问题，收获很多。

## (二)学习进展。

经过这段时间的学习，使我对nc系统有了深刻的认识。在处理单据的时候，首先应当在脑海里思考该单据对应的会计分录是什么，然后在nc中进行处理制单，检验与自我所想分录是否一致，如此一一对照，让我在学校中的所学，不会因智能的会计软件而荒废。在处理各种单据的时候，让我明白作为一名财务工作者必须要细心再细心。

例如，在处理存货模块的单据时，材料出库单据应当注意的问题就是，要看每张单据的收发类别，根据具体的收发类别做出相应的凭证。虽然在这过程中遇到过无数问题，可是在我的指导教师的陈君的教导下，总是能够简便的解决。

必须要注意：公司转出必须与工地收原材料一对一对的做，生成凭证是有调拨材料的话，必须要做出库调整单将其调平，因为调拨材料科目无余额，是一个中转科目；车间领用材料在成本计算生成凭证时，应当将“辅助核算”中的部门根据单据的信息填上，计入制造费用；在成本计算无单价时，首先要在出入库流水账中查询单价，将出库单价填入再进行成本计算。在这些工作中必须要细心，不能有丝毫马虎；除此之外，铝锭调价的处理、发票的查询、调拨材料的调整处理、凭证审核和各种单据的录入和审核等等都要仔细，认真。显然对于这三个月时间的工作，已经使我在处理日常工作显得很简便，对自我的所有的工作任务以及如何处理项目事宜有了熟练的掌握，也证明了自我能够独立的去完成自我的工作，顺利的处理好项目上的各种事宜，所以这一系列的工作为我在上海江河幕墙系统工程有限公司正式工作打下坚实的基础。

虽然说自我的岗位是成本会计，可是在试用期间里，我也自我学着做费用的工作，向费用的教师\_\_、\_\_虚心的请教着，教师对我都很好，总是不厌倦的回答我的问题。当我想亲自去接触具体的费用工作时，她们总是支持着我，教我怎样做费用的账，然后就让我亲自上阵去做各种各样的单据，渐渐的自我也基本上能够独立去完成，日常的费用类做账，感觉收获很多。

这三个月能够说是自我收获的日子，不光是自我本职岗位的工作能够简便完成，并且对费用组的工作也有了，进一步的接触与认识。可是这是不够的，要成为一个地道的会计，必须熟悉除了成本费用之外的各个财务知识。所以在工作之余，我会仔细的去看各个岗位教师们做的各种单据。其中月末结账，我是一向都没有接触过的，所以我对这一块十分的感兴

趣，这个工作是我们的领导尹群芳部长从事的，在她的指导下，我学习了期末如何结转销售成本、各种费用等，还了解了点增值税开票的工作流程以及抵扣发票的工作方法，这是在学校所学不到的东西，所以我也很认真的去学习，很庆幸有这样的一个好的机会。

## 二、对工作环境的认识

自从三月开始到公司实习以来，已经有好多个日日夜夜了，心里的感触也是很深的，江河已经闯入了我的生活，在以后的岁岁年年里它伴随着我的成长。初到公司开始实习的时候，就有异常的兴奋，毕竟有机会到总部财务管理中心去感受一下工作的氛围。在总部实习的二十多天里，深深的被那种工作环境所吸引，那中和谐的、宁静的、和睦的、朝气蓬勃的工作气氛，真的让人激动人心，想想自我将要在哪里奉献自我的青春，真是毕业后的幸运。过了不久我就被分到了\_\_公司，没来之前有一种担心，担心那种工作环境是不是还会让人感到舒适。最终，那天我到了\_\_，在领导的安排下，来到了\_\_。开始正式投入自我的工作，很是担心自我做不来怎样办，心里很没有底。真正开始接项目会计的任务，遇到的问题还真的很不少，本来就紧张的我一下子无从下手。就在这时，旁边的老员工\_\_看出了我的无奈，于是他语重心长的给我讲解，一遍又一遍的重复着我糊涂的问题，用他的话语震动着我的脑细胞，最终让我恍然大悟，眼前豁然开朗。原先就这么简单的问题，我给它想的太复杂了，所以自我把自我给套进去了。

我实在很庆幸自我能在这样的环境中工作，虽然很有压力，可是我有信心去完成自我的任务。在这过程中可能会遇到很多问题，可是我坚信这些难不倒我，因为那里不缺像\_\_这样的教师在背后支持着我。此刻最终明白公司为什么会这样快速的大踏步的往前发展，就是因为有一群人，焕发着朝气的为这个集团注入自我的动力，上海财务部就是这群人中的一部分。我为自我能成为其中一员而感到自豪和骄傲。