

2023年到岁幼儿发展指南心得体会(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

教代会工作报告篇一

各位代表：

大河塔乡第二次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表大河塔乡教育办工会向大会报告工作，请各位代表审议。

1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十七大”精神，学习《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高。完善《教师师德个人档案》及《教师自我发展目标与计划》等有关提高师德的管理措施，使教师进一步明确自己的职责和任务，增强教书育人的自觉性和积极性，取得良好效果。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育

教学工作，为完成上级下达的各项任务，发展榆阳区教育事业不断作出新的贡献。

一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展吴山教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。借此机会，我向辛勤工作在榆阳区教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

3、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

积极参政议政参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

4、维护教职工利益为教职工办实事好事。

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。建立健全《教职工慰问制度》，把有限的财力用到切实能解决困难的教职工当中。积极争取上级工会资金，慰问高登科、胡德忠两位困难教师（每人200元）。

二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有

待在今后的工作中加以解决：

1、集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

三、. 新一年的工作思路

一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。

2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。

3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成形式。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，使代表们及时了解学校政策决定、制度制定、财务运转、教师聘评等重大事情。

二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实

现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德师风风尚。

三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政策水平和业务能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

好地为教育教学工作服务。

3、积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设、阳光体育活动。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展榆阳区的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树

立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

大河塔学区

2009年12月

教代会工作报告篇二

我受中心学校委托，向大会汇报一年来教育体育事业发展情况，并提出xx年教育体育工作总体思路。请各位代表审议。

xx年工作回顾

一、各级政府高度重视教育，办学条件进一步改善

县镇党委、政府和社会各界高度重视教育、关心教育、支持教育，学校软硬件建设投资总量创历年之最。争取县专项资金，投资40余万元为陈桥、大元小学改建了高标准的学校厕所；依托上级幼儿园维修改造专款，投资近90万元对崔家、后孙、王明、荆四幼儿园进行整修，投资16万元为各幼儿园购置幼教玩具，各园所面貌焕然一新；投资近19万元为中小学购置音体美卫仪器；投资近50万元为中小学购置交互式电子白板35套，初步建起了融管理、教学、科研于一体的数字化校园。镇政府积极倡导各村、各单位捐资助学，尊师重教在我镇已蔚然成风。伊家村委投资53万余元完成学校厕所修建、楼顶防水、主甬路硬化等大型修缮工程；“六一”儿童节期间，海洋印务有限公司向伊家小学捐赠了价值5000元的课桌凳；11月份山东蓝天钢结构工程有限公司向伊家小学捐赠价值2.4万元的电子琴、架子鼓、音响等音乐设备；荆三村委投资近2万元为小学、幼儿园改善取暖条件。

二、抓好常规管理，打造特色品牌

广大教职员紧紧围绕教育工作重心，牢固树立全镇一盘棋的思想，顾大局、识大体，静下心来教书，沉下心来管理，潜下心来育人。全镇上下政令畅通，无违法乱纪及违犯教师职业道德现象发生。xx年2月，我镇中心学校相继被县局授予信访、老干部、少先队、后勤管理、成人教育、体育卫生、安全、学生资助管理等先进单位和红旗单位；里仁中学、陈桥小学分获县教学工作示范学校；9月，中心学校、中学教育、小学教育分获县教学工作先进单位称号；荆家中学、里仁中学、后刘中学、后孙小学，陈桥小学获得县教学工作先进学校称号；后孙小学获淄博市学生营养日活动先进单位称号；里仁中学通过了淄博市星级心理咨询室验收；荆家中学立项淄博市“十二五”课题《农村初中开展合作教学中发展学生素质的实验研究》，申报了国家级课题《中国传统文化对当代中学生教育作用的研究与实验》；里仁中学立项淄博市“十二五”课题《农村中学生学习心理问题研究》和《初中阶段农村男生教育问题的对策研究与实验》；后刘中学立项山东省“十二五”课题《培养学生自主学习能力的研究》、《传统体育游戏在体育课中的应用及对学生体质提高的作用》，申报了国家级课题《基于传统文化教育背景下学会学习、学会做人》；陈桥小学获得全国校园文化系列活动先进单位称号。各学校还根据自身的发展优势和文化氛围，打造教育品牌。目前，后孙小学的生本课堂、德育实践，陈桥小学的校本培训，大元小学的名人题词文化，伊家小学的写字教学，后孙幼儿园的民间游戏等已初显特色。

三、落实安全职责，构建和谐教育

安全是学校和谐健康发展的重要保障，为此，中心学校制订了学校安全工作责任制度，印发了《中小学、幼儿园安全工作计划要点》、《荆家镇学校安全工作应急预案》等，定期召开学校负责人安全专题会议，定期举行各种安全演练。积极协调并联合各职能部门对学校周边治安秩序进行了检查

和排查，切实加强了学校周边治安环境和文化市场的治理。通过采取一系列措施，全镇中小学、幼儿园无一安全事故发生，全镇上下安全稳定，教育教学得到了保障。5月，荆家中学被授予淄博市地震科普示范学校称号；中心学校被县委县政府表彰为“全县实施固本强基维稳工程先进集体”。安全教育与管理创新评比中，王玉花等三人获市优质课二等奖，李明等三人获县优质课一等奖。

四、加强师德建设，培养高素质的教师队伍

在教师队伍建设上，学校班子认识到：抓好教师队伍建设，树立教师队伍良好形象，是让家长信任、社会满意、政府放心、学校发展的关键。教学水平是质量的主要因素，而师德水平是决定因素。中心学校利用各种会议和活动开展了师德师风学习整顿，对全镇教职工进行了职业道德、职业纪律和职业责任的教育培训。通过长期不懈地学习和考核，教职工队伍的思想作风和工作作风都有了很大的转变。为提升校长管理水平，组织开展了校长读书会、校长论坛、学校管理交流会现场会等活动。重视教师素质的提升，多次组织教师外出学习，借鉴先进的办学理念、科学规范化的学校管理，指导自身的工作实践。充分利用教育资源，开展城乡联盟共建，加强城乡交流、校际交流，提高教师的业务素质。经常聘请教研员及外校优秀教师参与校本教研，邀请专家举办专题报告，引领教师观念转变，重建教与学的方式，培养良好的研究习惯，进一步促进了教师的专业成长和全面发展。

五、实施素质教育，教育教学质量大幅提升

全面落实山东省中小学素质教育工作会议精神，继续抓好制度落实，强化校本培训，实施名师工程。一年来，我镇在全国省、市、县组织的各种竞赛评选中，其获奖层次之高、获奖人数之多都位居全县前列。胡伟获全国优秀教育科研成果评比活动论文类一等奖；荆长征老师被评为山东省第三届初中生创新实验大赛一等奖指导教师；李荣新荣获第三届山东

教育督导优秀论文奖；荆春华被评为淄博市优秀班主任；王希云、张文超被评为淄博市第四批骨干教师；王玉芬被评为淄博市学前教育先进个人；杨玉东被评为桓台县十佳师德标兵；王希云被评为县小学英语学科带头人；全县青年教师基本功评优活动，岳盈盈等7人获一等奖□xx年中央电视台“希望之星”英语大赛，我镇王若琳、刘梅莹同学获山东省一等奖，岳志贤等14名同学获淄博市一等奖；在淄博市智力七巧板比赛中，荆智海等5名同学获市一等奖，多人获二等奖。淄博市第14届百灵艺术节，李元、荆淑月分获中小学组书法比赛一等奖。

不断更新教育观念，树立质量意识，强化教学管理，牢牢把握课堂教育主渠道，健全教学质量监控体系，完善教学评估机制，确保了全镇中小学教学成绩多年来一直位列全县前茅□xx年学业水平考试，我镇共有考生423人，其中，桓台一中统招100人，桓台二中统招130人，统招录取率54%。高中段录取人数421人，录取率99%，成绩全县名列前茅。9月，荆常新校长在县初中教学工作会议上作了经验交流；12月，张涛校长在桓台县校长论坛上作了典型发言。

认真贯彻《学校体育工作规程》，抓好阳光体育运动，组织参加县级以上比赛，取得优异成绩。淄博市体育锦标赛，我镇获得金牌10枚，超额完成任务；县中学生女子排球赛获得第二名；羽毛球赛中学组获第三名。

与此同时，我们也应看到，随着时代的发展，国家和社会对教育提出了更高的要求。面对新的机遇和挑战，荆家教育的发展遇到了新的瓶颈，突出表现在：校舍设施陈旧，用房紧张；内配不足，缺口较大；学校布局不合理，高耗低效。这些困难都需要我们付出百倍的汗水和艰辛的努力。

xx年工作思路

xx年是我镇发展史上重要的一年，我们将以学校标准化创建

工程为契机，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

1. 按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件。

2. 加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。以调动教职工积极性为目的，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

3. 以师德教育为核心，青年教师培养为重点，充分发挥党支部和党员先锋模范作用，认真学习18大精神，开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极落实淄博市教师职业道德考核办法，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4. 创新办学路子，突出办学特色。各中小学、幼儿园要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，丰富学校发展内涵，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生。

5. 采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全。

6. 加强教育教学管理，全面提高教育教学质量。加强教学常规管理，建立竞争机制，注重科研先导作用和教师专业成长。

要进一步深化教学改革，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

7. 搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

8. 加强体育、艺术教育等工作。落实体育艺术“2+1达标”和阳光体育一小时活动，在学校中掀起群众性艺体活动的热潮。打好淄博市第16届运动会，完成金牌任务。

9. 加强学校经费及固定资产的管理。建立健全各项财务制度，对一切开支严格按财务制度办理，同时制定出相应的措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。关爱学生，抓好贫困生救助费的发放工资，增加透明度，做到公开、公正。

10. 按照省市县学前教育三年规划，着手镇办中心幼儿园筹建工作，全力以赴迎接省政府对中心园的验收。同时积极筹措经费，提高幼儿教师福利待遇，逐步解决养老保险问题。

11. 严格执行上级主管部门有关学校后勤管理的规定，努力提升后勤服务水平，服务学校，服务师生，为我镇教育事业的发展提供有力支持。

12. 强化成教中心服务“三农”、服务学校的职能，努力创建社区服务中心。

各位代表，回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的关心指导，凝聚了全体教职员工的辛勤劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献

的成果。在此，我代表中心校向各位代表表示由衷的感谢，向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！

同志们，xx年是“十二五”规划实施关键的一年，荆家教育的发展又处于一个关键时期，我们要敢于面对挑战，抓住机遇，总结经验，克服困难，急流勇进。我相信，凭着荆家镇深厚的历史底蕴和充满活力的现实生机，在各级领导和社会各界的关心支持下，依靠我们的集体智慧和力量，奋力拼搏，求真务实，我们一定会开创出荆家教育美好的新局面！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

教代会工作报告篇三

教代会是中学管理中“三驾马车”之一，是学校实行民主管理、民主监督的基本形式。下面是本站小编为大家带来的教代会筹备工作报告，欢迎阅读！

各位代表：

我受第四届第一次教代会筹备小组的委托，向各位代表报告本次大会的筹备情况，请审议。

学校四届三次教代会筹备工作小组在学校党支部的关怀、支持下，通过认真学习《工会法》、《工会章程》、《教代会条例》、《工会基层组织工作暂行条例》等一系列法规、文件，明确了工作思路、掌握了工作程序、方法，提高了工作认识，对本次大会的筹备工作进行了认真的准备。

一、20xx年12月10日，工会委员会向学校党支部递交了《关

于召开绣惠镇中心小学第四届第三次教代会的申请报告》，初步拟订了中心议题、大会召开的议程、时间、地点等事宜。

二、12月15日，学校党政、工全体成员在学校多媒体教师室召开了联席会议。确定了四届三次教代会召开的时间、地点、中心议题和本次教代会的主要内容；落实了本次大会筹备工作的任务；通过并成立了筹备工作领导小组及各工作小组。

三、联席会议后，部分工作人员经过认真学习，即可投入了筹备工作，各方面的工作正常展开。

- 1、部署、落实了各个报告的书写工作；
- 2、印制了代表提案纸、并下发至每个代表；
- 3、印制了《学校领导干部评议打分表》。

四、12月16日筹备工作领导小组和工作小组全体成员召开会议，认真选取了培训材料，制定了代表培训计划，12月20日进行了代表培训。通过认真学习《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《教代会暂行条例》等法规、文件，使广大代表对教代会的性质、任务、权利、义务等有了更进一步的认识，代表的权利、义务更加明确，增强了参政、议政意识，为开好本次大会奠定了基础。

五、通过征集提案、分类整理，为学校做提案答复(或说明)、写提案答复(或说明)出具了第一手材料。

六、宣传组、会务组，精心做了大会安排。书写标语、口号、会标、会场安排等后勤服务全部到位。

七、筹备小组还对除各项报告以外的其它文字材料做了精心准备(如：大会的开幕词、闭幕词、倡议书、表决、决议等材料)。现在各种文字材料准备工作已经完毕。

各位代表：本次大会的筹备工作，在学校党支部的关怀、具体指导下，筹备小组的同志做了大量细致的工作和精心的安排；在筹备过程中，教育办工会的领导也亲临指导工作，在此一并表示感谢！

各位代表：

我受第三届教职工代表大会筹备委员会的委托，向各位代表报告本届教职工代表大会的筹备工作情况。

我校自20xx年6月召开了首届职教工代表大会后，于20xx年5月和20xx年7月相继召开了第二届教工代表大会以及第二届二次教职工代表大会。

四年来，在学校党委的领导下，经过全校教职工的共同努力，顺利的完成了第二届教职工代表大会提出的各项任务。

今年，学校面临着建设与发展的繁重任务，要全面实施“三大规划”、“两大工程”，同时要对学校“十五”规划执行情况进行全面总结，并要科学制定“”教育发展规划。因此，学校党委在今年的工作计划中决定召开哈尔滨理工大学第三届教职工代表大会。

一、确定大会主要议题

本届教代会的主要议题是：

- (一) 听取并讨论《校长工作报告》；
- (二) 讨论并审议《哈尔滨理工大学“”教育发展规划》；
- (三) 民主评议校级领导；
- (四) 选举产生第三届教代会常设主席团。

二、组织教代会代表的换届选举和组建代表团

为了做好代表的选举工作，筹备委员会对选举工作做了详细而明确的部署。按照“教代会”选举代表的民主程序及办法，在各党总支、直属党支部的领导下，选举出了素质较高，能够代表广大教职工利益，有参政议政能力的300名代表，并组建了代表团。

学校原计划今年召开“双代会”（即教代会、工代会），由于此次教代会任务繁重，故决定明年召开我校首届工代会。因此，根据《工会法》的有关规定，此次选举产生的教代会代表同时将是工代会代表，明年工代会代表选举工作不再另行安排。

三、教代会提案的征集办理

提案的征集办理是教职工代表大会的主要工作之一，提案的质量如何直接影响教代会的质量。为了做好此项工作，筹委会提案组在各代表团选举产生后，马上着手进行了提案征集工作，截止5月20日，共征集了211条提案和建议。提案组将提案梳理后分别呈交学校10位领导及有关部门承办处理。有关领导专门召开了职能部门负责人会议，布置了提案办理工作。截至目前，向代表作出书面答复达到100%，大多数提案已经解决或正在进行办理之中，尚有少数提案有待进一步协调解决。

四、宣传工作

筹委会宣传组对本届教代会采取了全方位立体式宣传，通过省报、省电视台、校报、校园网进行了宣传报道，使各位代表及全校教职工对大会更加关注，增强了全校教职工的民主管理、民主监督、参政议政的积极性和主动性。

五、民主评议校级领导的准备工作

民主评议学校党政领导干部是本届教代会的主要议题之一。大会成立了民主评议领导干部领导小组和工作委员会，制定了《哈尔滨理工大学民主评议校级领导干部工作实施方案》，确定了评议对象、评议内容和评议程序。校级领导将从德、能、勤、绩、廉等方面进行述职，代表们将予以全面、客观的评价。

六、会议的材料准备及会务工作

筹委会材料组起草了会议有关文件，其中《哈尔滨理工大学“”教育事业发展规划》(讨论稿)、《校长工作报告》，广泛听取了各方面意见，多次进行修改，最后经校党委审定，现提交大会审议。会务组提出了大会主席团成员建议名单、各专门工作委员会成员建议名单、以及特邀代表和列席代表名单，起草了教代会工作条例、各专门工作委员工作条例等材料，并对会场布置、材料印刷、讨论地点安排等有关会务工作都作了认真细致的安排。

七、代表培训

刚才，我们邀请省教育工会主席刘玉芝同志对我校第三教职工代表大会代表进行了培训。刘玉芝主席就新时期高等学校民主管理、民主政治建设以及教代会的重要意义和作用做了深刻的论述。通过这次培训，教代会代表受到一次很好的教育，这对代表们提高政策理论水平和议政能力将起到极大的促进作用。

同志们，在学校党政领导的大力支持下，在各工作组、全体代表和广大教职工的共同努力下，第三届教职工代表大会的各项准备工作已基本就绪。在此，我代表筹备委员会对关心、支持我校工作的省教育工会、省委巡视组表示衷心感谢！对各职能部门、全体代表以及广大教职工辛勤工作表示衷心感谢！最后，预祝大会圆满成功！

各位代表、同志们：

*中学第七届教职工代表大会暨第五届工代会，在上级领导的关心支持下，经过学校党、政、工各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，在今天开幕了。我们这次大会，是在我们国家政治经济形势的稳定和迅速发展、基础教育事业特别是普通高中课改的形势下召开的。晋江市基础教育的发展规划和工作重点，对学校的工作提出了新的更高的要求，重点高中的发展和达标中学的建设，给我们提供了难得的机遇和严峻的挑战，人民群众和学生家长对我们的工作寄予了很大的期盼。我们的这次大会，将对学校争创省一级达标中学和下一步的规划和发展起到很重要的作用。

现在，我代表学校行政向大会作20xx年度学校工作报告，请予审议，并请各位代表、列席代表和嘉宾提出意见。

20xx年工作回顾

回首20xx年，我们在党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想的指导下，在市委、市政府、市教育局领导的亲切关怀下，在海内外校友和社会各界的关心支持下，紧紧依靠全校教职工，围绕20xx年学校工作计划和争创“福建省一级达标”的奋斗目标，努力克服诸多不利因素的影响，抓住机遇，直面挑战，与时俱进，开拓进取，加大改革力度，推进教育创新，实现了稳步的发展。

一年来，我们深化教育改革，大力提高教育教学质量，实现了打好翻身仗的既定目标。去年高考有考生391人，上专科线以上的人数达366人，比20xx年多132人，上线率为93.6%，比省录取率高出21.8个百分点，比晋江市上线率78.8%高出14.5个百分点，比去年上线率87%高出6.7个百分点，上重点本科、本科线人数达到118人，比20xx年多出63人。中考有考生270人，考上省一级、二级达标中学录取分数线以上的考生达124

人，其中考上700分线(总分750分)以上的人数高达40人，比晋江市的上线率高出7个百分点，高分人数的比率超过泉州外国语学校，在晋江市49所中学中居第四名。在具体教育教学中，去年我们重新修订了《*中学教学管理暂行管理条例》，落实深入课堂教学，落实听课制度，加强教师教案检查，对学生作业进行抽查，对存在的问题进行个别反馈。召开部分学生、学生班干部、学习优秀生座谈会，全面了解教学情况。注重教研工作，定期出版了《教科研》，抓好备课组工作及教研组工作，检查督促教研组开展教研活动。在初中阶段积极推进课程改革，注重教育资源的开发，加强情感教育，注重师生交流，引导学生参与、学习、提高、创造。坚持“走出去”的原则，到各地进行交流和學習，以提高教师的教學水平。我们还承担了2个国家级科研课题：语文科的《快速作文》和物理组的《探究性学习》，以及4个市级重点课题、7个市级课题。高中部积极开展研究性学习，指导教师人数达60人，现开设185个研究性小课题，有校本教材4本，三个年段都在去年研究性学习的课题基础上，举行了结题报告和开题报告。启动了高中新课程改革工作，制定出培训计划，采用多种形式提前对高中新课改理念进行学习和理解，为20xx年高中新课改的实施打好理论基础。大力推行信息技术，成功举行首届教师课件大赛。大力开展体育、艺术、卫生教育工作，成功承办了晋江市中小学生排球赛，成功举行了一年一度的科技文体活动周，结合国庆节、元旦举办了数场大型文娱晚会。体育教学质量有明显提高，体育锻炼标准合格率达到93%，毕业年段的体育合格标准合格率达到100%。在20xx年晋江市中小学生排球赛中，我校女排一队、二队分别荣获女子组冠亚军；校女排队在泉州市中学生排球赛中荣获女子组第一名及体育道德风尚奖；在晋江市第43届中小学生田径运动会中，我校体育代表队荣获完职初中男子组第二名，完职初中女子组第三名，完职高中女子组第五名，并有1名运动员打破了市运会单项记录。坚持开设健康和信息技术教育、音乐欣赏、美术教育等有利于学生身心健康发展的课程，定期举行卡拉ok比赛、主持人大赛、歌咏比赛、美术书法作品

比赛，成立了校合唱团、舞蹈队，形成了固定的传统保留节目，经常参加公益、慰军演出。一年来，师生有几十人次在市级以上的歌唱比赛、文艺汇演、美术作品比赛、泥工比赛和书法比赛中获得了优异成绩。

长兼书记、张鹞同志任副校长、吴水尖同志任校长助理。去年我们按市教育局规定完成了本年度招生计划，择校生的数量严格控制在规定的范围内。进一步规范了学校的学籍管理，严格学生转、退、休学手续。严格按市物价局和上级的收费标准，杜绝乱收费，学校没有发现有违规乱收费及违反承诺制的问题。强化教学常规管理，规范教学活动，实行定期检查抽查教师工作状况制度，保证不脱岗，效果显著。成立了教师巡逻队，加强了学校安全保卫工作，严格行政、门卫、生管教师值日制度，强化防火防盗措施，保障了校园财产安全。去年我们以92分的高分通过了福建省二级达标中学复查，检查组对我校二级达标后的明显进步和达标复查工作的积极筹备给予了充分肯定。一年来我们还相继荣获了“泉州市文明学校”、“泉州市绿色学校”、“泉州市现代教育技术实验校”、“泉州市青少年科技实验学校”、“泉州市中小学心理健康教育实验校”、“晋江市校务公开先进单位”、“晋江市先进实验室工作先进校”等多项荣誉称号。我校教师还荣获泉州市中国电信宽带杯“互联网一成就未来”征文比赛优秀组织奖第一名、晋江市第二届“慈善杯”青年辩论赛亚军、晋江市首届教师法律知识竞赛团体三等奖。

一年来，我们加强学校“三风”建设，着力规范师生德育工作，开创了德育工作新风。我们把德育工作放在教育教学工作的首位，通过加大督查力度、加强德育队伍建设和常规管理，强化师生的责任意识和创新意识，克服等靠作风和观望守旧态度，有效制止了个人有偿补课、体罚学生现象的发生，教师满意率基本达到90%以上；通过强化德育队伍建设，开展诚信学习活动，成功举行全市中学团委书记工作例会和师生“定向越野”比赛、心理体验教育及渡海登岛障碍比赛等心理拓展训练，提高了德育队伍的素质；通过革新班主任的选

拔和任用工作，对新班主任老师进行培训，按照《班主任工作评定考核条例》，落实班主任职责，纳入班主任奖惩体系，综合评价班主任的工作实绩，提高了班主任的工作热情和德育工作实效。通过开展举办“爱校、诚信、文明、守纪”系列活动、举办学生干部培训班、开展清明节缅怀先烈活动、“五·四”运动85周年纪念系列活动、“六·一”系列活动、晋江慈善日捐款、新生入学训练、“9·10”教师节系列活动、“十一”国庆节及科技文体活动周活动、“十二·九”系列活动、元旦迎新晚会等一系列丰富多彩的教育活动、开展“安全、诚信、文明、告别网吧”等系列活动、开展“校兴我荣，校衰我耻”的主题教育活动、开展安全教育周活动和“创建交通安全学校”活动以及出台《*中学学生自律40条》等制度，有计划、有目的、分阶段开展全校性整顿“三风”工作，加强学生的法纪、安全、心理等各种教育和教师巡逻、门卫及生管老师轮值工作，取得了良好的教育成效。

一年来，我们积极调整教师结构，内强素质，外塑形象，努力建设一支良好的师资队伍。我们要求全体教职工树立终身学习的思想，把学习和落实“三个代表”重要思想作为工作重心，贯彻党的xx届四中全会精神，要求教职工增强社会责任感，树立与时俱进、奋发有为的精神状态和开拓创新的勇气，更好地满足学生个体发展和人民群众对优质教育的需求。一年来，我们积极引进优秀教师和优秀高校本科毕业生，大力施行“培优工程”和“培青工程”，鼓励和支持教职工参加各种业务培训和学历进修，有9名教师通过自学、函授等形式实现了专升本学历晋升，5名教师参加了省、市骨干教师培训，现我校有高级教师19名，中级教师52名，骨干教师、学科带头人15名，既有一批治学严谨、造诣较高的老教师，又有大批脱颖而出的中青年骨干教师，还有一批学历层次较高、积极肯干的年轻教师，结构合理的教学教研梯队逐步形成。我们鼓励教师参加各级各类竞赛、交流，取得了良好成效。吴水尖的教学设计《懒惰的智慧》荣获第一届全国课程标准优秀录像课二等奖；许春秀老师荣获福建省地理教学改革创新

比赛高中组一等奖;李剑萍老师在20xx年青年数学教师说课比赛中,荣获福建省中学初中组二等奖、泉州市一等奖;赵爱辉老师荣获晋江市教师法律知识竞赛一等奖;李剑萍老师荣获晋江市“优秀课改试卷”评选七年级数学组一等奖;刘菁老师在晋江市第二届青年辩论赛中荣获“优秀辩手”称号。另有教师几十人次在泉州市、晋江市的说课比赛、演讲比赛、教学创新比赛、优秀论文课件评选及各类知识竞赛中脱颖而出、获得二、三等奖。还有不少教师相继被评为泉州市、晋江市各类优秀、先进荣誉称号。此外,张鹞、周围、管发香、郭白琳、陈少英、江心华、陈晋闽等教师的论文相继在cn等刊物上发表。

后勤各岗位工作的布置、指导、检查和协调,不断改善和提高服务质量,不断完善师生食堂和宿舍的必要设备和设施。继续加强固定资产管理的规范化和制度化,完善固定资产的造册和责任制。

各位代表,过去的一年,可以说我们学校在教育教学各方面都呈现出良好的态势。这一年来所取得的成绩是全校师生团结奋斗的结果,是与各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士的关心支持分不开的。在此,我代表*中学全体行政向所有关心支持中发展的各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士表示衷心的感谢,并致于崇高的敬意!

在肯定成绩的同时,我们还应该清醒地看到,当前我们学校的发展还存在不少的困难和问题。主要有:教育教学质量虽有取得明显提高,但还不能达到令人民群众满意的程度;现代教育技术的学习研究和实践运用还应朝纵深纵广方面发展;学校占地面积不足,不能符合福建省一级达标中学验收标准的要求;随着学校改革与发展进程的加速,学校基本建设投入的加大,财力不足对学校发展的制约问题更加突出。这些困难和问题必须引起我们足够的重视,早日采取切实有效的措施,

认真加以解决。

教代会工作报告篇四

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转

有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，

扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日

教代会工作报告篇五

我受学校工会委员会和大会主席团的委托，代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告，请代表们予以审议并提出宝贵意见。

学校工会在教育局工会的关心、指导下，在学校党支部的正确领导下，在学校行政的支持、配合下，团结广大教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，根据上级工会的部署围绕学校的中心工作，在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面，做出了积极

的努力，取得了一定的成绩。

1. 配合学校党政，加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动，积极组织教职工进行专题学习，号召教职工行动起来，积极投身于活动之中，撰写读书笔记，结合自己的工作实际，学以致用，做到学习工作“两不误，两促进”，进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设，构建和谐校园。

在学校发展的历程中，谋求学校的进一步科学发展，开创学校工作的新局面，上下团结一心，同舟共济，进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此，我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致，另一方面在加强师德建设，构建和谐校园方面进行了积极有益的探索，成效显著。学校制定了《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职员工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

5) 学校为教职工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职工子女的健康成长，给教职工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

- 1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；
- 2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动
- 3) 组织“庆三八”联谊活动；
- 4) 组织教师节庆祝活动
- 5) 组织国庆、中秋联谊活动
- 7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛；
- 9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛，并获奖；
- 10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿，多人次获奖；

以上这些活动只是以工会牵头完成的，其他活动还有很多……

以上是学校工会工作的一些回顾，当然在工作中还存在很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

我的报告完毕，谢谢大家！