

对两院工作报告的建议和意见 s店的建议和意见(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

对两院工作报告的建议和意见篇一

孩子都渴望得到长辈的认同，父母不妨常对他们的优点作出表扬和鼓励，往往能推动他们更积极，更努力。

- 1、你将会成为了不起的人！
- 2、别怕，你肯定能行！
- 3、只要今天比昨天强就好！
- 4、你付出了努力，肯定会有回报的。
- 5、做得不错，希望你能保持好心态。

只有自认为已经没有指望的事，人们才会放弃。孩子是脆弱的，他们常常需要一些鼓励去点燃内心自信的火种。

- 1、可能是方法不对，找到方法就没问题了。
- 2、孩子，你一点也不笨。
- 3、告诉自己：“我能做到”。
- 4、我很欣赏你在××方面的才能。

没有哪一位父母会不关心孩子的学习问题。可是催促和责怪往往没有产生良好的教育作用。当你的孩子不爱学习时，不妨这么告诉他。

- 1、凡事都要有个计划，学习也一样。
- 2、你多花10分钟预习功课，上课就变得轻松多了，试试看？
- 3、你刚才做功课的样子很认真，希望你继续保持。
- 4、做完作业再玩，不是玩得更开心吗？
- 5、考得好不好，不重要，重要的是你努力了，就会有进步。

对两院工作报告的建议和意见篇二

12月6日公司下发了《关于开展安全生产合理化建议征集活动的通知》在全公司广泛开展安全生产合理化建议征集活动，截止到12月16日，共有精美公司、精特公司、精锐公司、电器车间、机加工车间、综合车间、科技开发部、外壳分厂、质保部、机关支部、生产供应支部11家单位上交了合理化建议，另外运销公司、铸造分厂、顶梁分厂、电器分厂4家单位未能上交合理化建议。

现将各单位上报的合理化建议整理如下：

一、公司在安全管理上存在问题：

- 1、加强领导安全责任制，“谁主管，谁负责”，杜绝一些领导和职工、干活凭经验，管理凭感觉，老思想跟不上管理的现象。
- 2、上级领导来检查指导工作，下级往往忙于应付，没有解决实际安全问题。

- 3、安全管理台帐不规范，应定期按标准发放并及时检查。管理人员督促检查存在缺项，应勤检查，在要害场所多增加一些安全标识，警示牌，加大安全巡查力度。
- 4、要坚持对新进职工和外来人员进行安全教育制度，严格持证上岗。
- 5、由于近期生产任务不足等问题，造成职工思想不稳定，管理起来比较困难，容易发生事故。建议加强职工的安全教育，增加生产任务，加强安全生产巡查力度，及时做好职工思想工作。
- 6、做好质量监管和审查，不合格产品要及时报废处理，不能修修补补就当做完好品供应给客户，影响公司整体形象(可以修好不影响产品整体性能的除外)
- 8、公司劳动纪律比较松散，大门口进出无人过问，职工在车间干活还想着家中的事，要加强劳动纪律，严格出厂条例，加强对厂门卫等人员的管理，不能抓三天就松懈了。

二、 工作现场存在的安全隐患及需要解决的问题

- 1、职工劳动保护穿戴不统一整齐，部分车间职工工作服缺失，需要购置新工作服。
- 2、车间更衣室内物件摆方不整齐，工作场地加工件摆放凌乱，工序不明了，不能做到道路畅通，影响安全生产。
- 3、一部分职工在工作时存在侥幸心理，凭经验办事的表现严重。
- 4、新进学员理论知识重组，但实际工作经验不足，部分新职工不听管理，应加强安全教育。

5、由于天气变冷，车间各办公室、更衣室里的职工取暖设备比较杂乱，易引起火灾，建议公司统一购买取暖设备，各办公室、更衣室有专人负责取暖设备，及时关闭取暖设备。

7、机床操作工在设备开启前没有检查设备的习惯，需要加强班前十分钟教育。

8、部分车间将油桶等易燃物存在车间，没有放到指定的安全位置。

9、存在部分职工戴手套使用大小锤，违反“三违”规定，要架起那个这方面的教育。

10、管辅人员在下车间时，没有及时穿戴防护用品，管辅人员也没有发放防护用品，给生产带来了安全隐患，请按计划购置。

11、部分航车工在起吊加工件时存在信号不明就起吊的现象，严重违反了三违规定。

15、公司车棚经常出现有人破坏职工车棚、车辆等现象。

17、公司机关包括质保部仍在使用的木质配电盘和刀闸，属于国家明令禁止使用的，生产车间已经改造完毕，机关应尽快整改以消除隐患。

21、加强设备保养检修，保证设备始终处于安全状态。

22、加强试验区管理，加强对试验员和进出实验区的人员的进出管理，严格考核。

23、冬季抓“三违”应特别注意操作旋转机床戴手套和无证取暖问题。

三、职工安全教育存在问题

- 1、以前厂里很少开展安全活动，职工对安全知识知之甚少，希望能请相关安全专家讲课，如上次演戏时讲课一样。
- 2、职工安全教育工作要继续加强，部分职工对安全工作不重视，应付检查，安全意识差，应加强专业性培训，不能出现一职多能不专业的现象，而且安全教育的投入很少，没引起公司领导的重视。
- 3、加强宣传教育，及时督查各单位安全学习情况，重点检查基层车间的安全管理记录，督导基层做好安全生产教育，特备是每周一案、每日一题活动。加大安全检查力度，要常抓不懈。
- 4、干部要经常到车间进行安全指导，多与职工互动开展安全教育，不能只是理论学习没有互动环节，要在职工心中树立三违意识，抓好三违的重要性，三违治理等相关文件就要长期执行，不能间断。
- 5、每天开广播时希望能够播放有关安全生产方面的知识，每个星期播放一到两个内容，安全管理部整理各单位历年安全事故案例，分析原因制作成光碟，以作为培训员工、安全教育的生动教材。

四、如何抓好“三违治理”

- 1、勤检查，并做好记录，加强制度规范管理，充分发挥安全员的作用，坚持安全教育，做好联保制度，不走形式，对无“三违”职工进行奖励，对违反“三违”规范的职工进行处罚，不能将人情，以制度说话。
- 4、间门窗玻璃损坏过多，要及时给予安装，做好冬季防寒保暖。

xx年xx月xx日

对两院工作报告的建议和意见篇三

以下是本站小编给大家整理收集的培训建议和意见，供大家阅读参考。

近几年来，地税系统干部职工的财务会计知识和税收业务知识更新比较慢，教育培训力度太小，而当前社会经济发展涉及到的问题对税务人员在各方面的综合素质要求在进一步加大，作为税务部门，现在提倡的是从纳税服务上来促管理，从现行的思想观念到财务知识和税收知识等等，已经难以适应新时期征管工作和纳税服务的需求，因此，对于税务人员思想观念的更新、各项财务税收业务知识的培训是非常有必要的。

一、我们现在的培训力度还是有所欠缺。

从基层分局来讲，平时工作繁忙，事务太多，除了对自身管户的管理巡查寻访外，还有日常的检查，还有其他很多综合性的工作，经常还有很多临时安排的调研调查等工作，因此，作为分局要组织集中进行培训是很难的，只能靠管理员自己在工作之余进行自学，但是，现在的干部愿意主动利用业余时间学习的太少，没有了热情和动力，大多数还是存在懒惰思想，而且这种自学方式始终不是系统的指导培训，很难达到效果。作为县区局这一级来讲，如果要对基层干部进行培训，最大的问题就是缺乏师资力量，有水平的师资太少。建议加大专业骨干培养，组织人员进行业务骨干培训，培养一批能力较强的专业骨干。同时要把专业骨干选拔培养与各类人才库建设有机结合起来，与有关业务部门配合，建立税收管理、税务稽查、纳税服务等多个系列专业人才库。在加强全员培训的基础上，组织一些专业性强的培训项目，有计划、分步骤地开展高素质专业骨干培训。

二、最需要解决的问题和培训内容

1、从政治思想上来看，对道德品质的素养的培训是很有必要的。每年对干部职工是从“德、能、勤、绩”几个方面来考核，而且评价一个人是用“德才兼备”了评价，可以看出，“德”是放在第一位的，作为一名国家公务员，如果缺乏道德品质和素养，有再高的学历和能力，如果不发挥出来在也是不行的。特别是这几年考入税务系统的年轻公务员，从业务到接受能力来讲都是比较强的，但是，从道德素养来讲就非常的欠缺(这是通过这几年工作中接触和经历的事情而发现的)，因此，在干部教育培训工作中对年轻干部的道德素质教育是非常重要的。

2、当前，最需要解决的问题是加强基层干部综合素质和专业基础培训。要按照加强纳税服务的新任务，按照行业税收管理的要求，深化进行分行业的培训，要根据岗位职责要求，进行深化和提升培训，全面提高基层一线干部的综合素质和岗位技能。要从获取税收业务岗位需要的专业知识和工作能力的提升上下功夫，主要是要有针对性地对每一个岗位所涉及的内容进行培训，区分岗位类别地安排培训课程和班次，不能“吃大锅饭”，不分岗位和需求笼统地培训，这样，在培训学习过程中，对不涉及这个岗位的人员就提不起学习的兴趣，培训完后，平时不涉及的业务就容易忘记，达不到学习培训的效果和目的。基层税务管理人员最需要的培训内容是自身工作岗位密切相关的税收政策、征管知识、税务检查知识、财会知识，按照干什么学什么，缺什么补什么，缺多少补多少的要求，有针对性地开展差别化培训，使基础知识较差的干部能及时补充岗位必备的专业基础知识，使具有一定基础知识的干部在原有基础上逐步提升。

坚持学习、深入研究，对提高本次培训质量的几点建议：

各位校长们能在百忙中抽时间进行学习、思考，难能可贵。但学习中可能会遇到以下问题，现在与大家沟通。

一、学员提问题前要确定有没有仔细看视频资料。

二、学员提出的问题主题范围不能过大，因为复杂问题短时间难以说清楚。

三、学员写的体会(作业)、评论、不要过于简单，像小学生的答题，缺乏深入的思考，要出精品。

四、全班学员要及时查阅班级各项公告、辅导留言等，要浏览每个学员的作业等，班内进行评议发帖，或对主题跟帖，增加点击率，严禁发表牢骚和反动观点。

五、几点建议：

1、学习中，先看“主编寄语”，思考这一模块的内容、特点，主导认识和学习要求。

2、学习中，认真观看视频资料，边听边想。

3、学习中，认真看文字材料，特别是“综合评析”。

4、联系实际写自己的心得体会，尽可能多从理性角度思考，避免简单化。

5、提问题，注意模块的针对性。而且要特别注意学员之间的交流，有的问题，学员就能解决。

一、加强组织，拓宽特殊学校教师培训的形式、途径和覆盖面

政府应发挥主导作用，积极加强全省特殊学校教师职后培训的统一组织、规划，加大培训力度，通过多种形式、多种途径对特殊学校教师进行专业知识和专业技能的培训，扩大培训教师的覆盖面。短期非学历培训、长期函授学历培训、校本培训、特殊学校与大学的合作培训、网络培训等是当今特殊教育学校教师培训的主导形式。各个国家各种机构如大学、

师范院校、特殊教育师范院校、特殊学校以及一些民间特殊教育专业团体纷纷采用短期非学历培训形式对特教师资进行培训，如英国、澳大利亚、美国等，这种在职培训和继续教育更具有灵活性和针对性、实用性和先进性。我国华东师范大学于1997年开始试行长期函授学历培训模式，为上海市培训专升本的在职特教师资，解决了上海市特殊学校教师的职后培训和学历提升的问题。

要提高对特殊学校教师职后培训的质量，必须加强管理，而建立完善的特殊学校教师的职后培训制度是教师参加在职培训的根本保证。政府应在研究和审视特殊教育学校教师专业特点的基础上，建立一系列的特殊教育学校教师职后培训的法律和法规来配合教师职后培训工程的实施和发展。目前国际上，如瑞士、英国、美国、澳大利亚、日本等国家，都通过这一方式来保障特教教师职后培训的顺利开展。如建立盛市、县三级特教教师职后培训基地，制定特殊教育专业教师培训基地建设的意见，完善盛市以及特殊学校的培训网络。

积极调研，提高特教教师培训类型、培训时间的合理性，解决培训机会均等性的问题。根据特殊学校教师的实际情况，以教师为本，通过多种形式、多种途径进行多元化的培训。根据培训课程的性质、特点以及教师已有的知识、技能基础决定培训的时间。根据教师的需求决定培训的对象和要求。

三、加强研究，加大特殊学校教师培训内容的前瞻性、针对性、实用性

对于特殊学校教师的职后培训，在培训内容上要加强研究。根据确定的培训对象，精选培训内容，提高前瞻性、针对性和实用性；或者，确定培训的专题内容后，选择符合接受培训条件的特校教师进行有目的地培训。培训内容的选择主要来自于特殊教育学校实际存在的问题、实际的需要。同时，在对特殊教育学校教师进行培训时，更应强调临床性、实践性，要加强理论和实践的对接。对特殊教育教师进行培训的宗旨

是使教师在接受培训后，在实际教育教学工作中能够进行有效的操作运用。针对特教专业毕业的教师或接受过特教专业系统培训的教师，英国采用短期培训的形式进行职后培训，其主要培训课程目标是提高技能和拓展专业知识。澳大利亚对特教师资的培训也多是重视加强实践培训。美国特殊教育教师任职资格标准规定：特殊教育教师每年最少要参加25小时的与专业领域有关的继续教育，以对知识进行周期性的更新。针对非特教专业毕业的教师或特教专业毕业学历层次较低的教师，则可采取长期函授学历培训。日本非常强调这一点，规定在职特殊教育学校教师从教5年以上且有3年以上特殊教育经验者，参加长期专业进修后可以获得专任教师任职资格，通过这种培训来提升非特教专业毕业教师和低学历特教教师的理论知识，改变其教学理念，提高其研究、应用能力。

四、加强监督，狠抓特殊学校教师培训的实效性

要使特殊学校教师的职后培训收到实效，必须加强监督和考核。可在省教育行政部门的领导下，建立盛市(县)、校三级特教教师职后培训管理网络，在盛市、县三级特教教师职后培训基地网络的运行中，三级职后培训管理网络和三级培训基地要相互配合，协调组织和规划。培训基地负责制定培训计划和实施等，而管理机构则负责对培训计划的审核、培训过程的监督以及对培训结果的考核，做到各负其责，认真履行教师培训工作，以保障特殊学校教师职后培训的实效性。要做到这一点，还要重视特教教师培训的师资建设，加强教师队伍的继续教育，实施职后培训师资的准入制度。

本人有幸参加了企业组织的组长及优秀员工的培训班，经过一段时间的课程学习，也总结了一些个人对此培训的意见和建议。

本次培训的课程总体内容丰富，课堂氛围好。大家都有学习的热情，每次的课前小互动环境既放松了情绪又缓解了压力。

课前小互动是值得推崇的培训环节，也能够让学员们认真。我们的培训老师也是热情高涨，毫无保留的将自己所学所得与我们学员分享，让我们共同进步。

做为一名职能部门员工而言，感觉培训课程内容多倾向于卖场销售的一线人员，有些课程内容与本职工作相关偏远，应该在培训时有针对性。可以课前了解员工的培训需求，然后制定培训计划并实施。这样可以更大程度的满足员求知的需求，集中力量分人员、分岗位培训。另外，可以提前下发课件教程资料，以免员工在听课过程中只注意笔记而乎略听课，这样可以帮助记笔记慢，文化基础弱的学员更好掌握学习的重点。

对于一些课程需要加入实际案例进行分析。以身边事、身边人、具体事来帮助学员加深课程的理解，深入浅出，引导学员听透所授课的内容。做到上一节课有一节课的效果。课程的选择上也可以加上实操性的东西。如：陈列、色彩搭配课就可以配上教具。让学员实际动手操作。这样可以增加课程的互动性，更有益于学员对抽象概念的具体理解。

如果我们能从重多培训讲师中，确定一部分优秀的讲师固定授课会比讲师轮流授课效果好。因为，授课也是需要一定授课技巧，授课人有内涵，能将课件的内容充分的表达和传递给学员，增强培训授课的效果。建议可以让学员投票选出一部分比较喜欢的讲师，色后固定授课老师。

另外，也给我们的学员提出一点建议。那就是把每次的培训心得留存一份，以便日后翻看时可以看到自己的成长历程，看到自己在学习中的优点与不足。

以上是我个人的一点建议，如有不妥之处敬请见谅。也希望我们大家在培训中学有所成，共同进步。

对两院工作报告的建议和意见篇四

(1)4s店的汽车可以参与一些当地的重大活动，通过媒体宣传4s店，这点很重要，对提升4s店形象和銷售都有很大好处。如：10月在南昌举办的“18届金鸡百花电影节”就是很好的契机。众星云集南昌，需要用车，如果4s店能提供几辆豪华车给自己选訂的明星，如果他们能座，就是卖点，可以通过拍賣的形式，人都有虚荣心，自己的车子哪个明星座过，那都是炫耀的资本，也是卖点。

(2)4s店汽车陈列和服务，售后服务的改进。如电子屏幕(变静态为动态)，和顾客朋友买车照片栏或售后宣传栏的设定，生日祝福等。

(3)4s店高层，在节假日对新老顾客朋友的拜访。联络感情，就是赢得顾客的再次购买和介绍朋友购买的机会。

(4)接待服务中对顾客朋友家常式的调查问卷。可以得出顾客是通过什么渠道知道我们的店和我们代理的品牌车，减少一些不必要的广告支出。

(5)对2次消费顾客，以及介绍朋友来卖的政策。

(6)进店不卖顾客的跟进，以后未光顾的原因分析，后期还要在跟进。

(7)销售数据的全面跟进，畅销车和滞销车的原因。

(8)进店顾客朋友的接待形式的改进，更利于拉进4s店和顾客的关系。尊重每位顾客朋友，就赢得了他的信任，也是成功销售关键的一步。查找每天已购车朋友生日，并送上祝福和蛋糕券，他(她)来领取蛋糕券的时候，我们又可以介绍新款的车型，或让他(她)介绍朋友前来购车。人是讲感情的，顾客朋友受到了尊重，自然就会成为你忠实的顾客朋友，还会

带动其他顾客朋友前来选购。

(9)联合其他行业的时代的到来，联合其他行业一起做社区广场的活动，如和超市，家电，化妆品，建材，服装等合作，政府搭台。现在的夏季晚上正是做活动的最佳时候。可以提升品牌汽车的知名度和销售，联合了别的行业，可以带来比自己单独搞活动更多的人气。

(10)当地的高档酒店和娱乐场所的联合。在当地去高档地方消费的都是有资本的人，也是我们潜在的顾客，抓住了他们，就会为我们带来客观的销售。酒店宾馆内的移动电视可以播放4s店的汽车，每个ktv酒店，宾馆的纸杯，烟缸，火柴，纸巾，汽车杂志都可以做我们的广告。联合酒水推销的小姐，一边推销酒水，一边送上4s店的广告，一起促销。在大型酒店宾馆ktv门口都可以有汽车美女的展示，只要目的就是宣传4s店的汽车，给顾客对你店的印象，感兴趣的顾客可以留下电话，在跟进。

(11)一万元定车活动。1在全省最有名的报纸和移动电视上做广告，一万元定下自己的爱车活动。10月份，天气凉快的晚上，找当地大型的酒店，门口有大型的停车场的。接受顾客朋友的电话报名，来几个人(最好全家都到)，登记好，并在当天发短信给顾客朋友，进场凭收到的短信入场。活动用的汽车全部停放在现场，现场的汽车主展台以t型设计，离地不要太高80-100公分就可以，便于顾客朋友近距离观察汽车，主持人介绍每款汽车的特性价格，优惠幅度等。顾客朋友看重那款车型，可以有现场的售车小姐进行联系，登记并交1万元定金，在双方规定的时间内去4s店把余款交清，提车。现场如果哪个车型受到大多数顾客朋友的青睐，还可以进行团购，如10人以上定那款车型，我们还可以优惠多少钱。现场有酒店提供的自助餐让顾客朋友享受，在加上香车美女展示，歌舞劲暴，大家自由的走动，欣赏汽车和表演，自由的交谈，询问汽车的性能等，自由自在的端着酒杯选购汽车，在加上

我们销售团队精英们的介绍，那销售一定很不错。记得带上售后团队，应为很多顾客朋友最担心的就是售后，让售后修理团队的员工服装整齐的上台向顾客朋友们问好，表决心让顾客感觉买你的车有保证，多带几个以前顾客送的锦旗和证书，和顾客在一起的照片等，增加顾客信任度。

对两院工作报告的建议和意见篇五

公司领导： 公司要想管理提升，我认为员工素质有待提高，员工的培训时间不够，与工作相关的培训不够。

建议： 公司每周有半天的培训日。员工每周能得到2小时的培训。如果公司管理层不够讲课水平可以聘外部的专家给员工讲课。普通员工需要培训，管理者更需要培训，管理者不提高管理水平，怎么领导好员工。

提议人：

日期： *年 *月*日

对两院工作报告的建议和意见篇六

安全生产是永恒的主题，是一切工作的基础。关于安全工作你有哪些建议和意见呢？下面本站小编给大家带来安全工作的建议和意见，供大家参考！

12月6日公司下发了《关于开展安全生产合理化建议征集活动的通知》在全公司广泛开展安全生产合理化建议征集活动，截止到12月16日，共有精美公司、精特公司、精锐公司、电器车间、机加工车间、综合车间、科技开发部、外壳分厂、质保部、机关支部、生产供应支部11家单位上交了合理化建议，另外运销公司、铸造分厂、顶梁分厂、电器分厂4家单位

未能上交合理化建议。

现将各单位上报的合理化建议整理如下：

一、公司在安全管理上存在问题：

1、加强领导安全责任制，“谁主管，谁负责”，杜绝一些领导和职工、干活凭经验，管理凭感觉，老思想跟不上管理的现象。

2、上级领导来检查指导工作，下级往往忙于应付，没有解决实际安全问题。

3、安全管理台帐不规范，应定期按标准发放并及时检查。管理人员督促检查存在缺项，应勤检查，在要害场所多增加一些安全标识，警示牌，加大安全巡查力度。

4、要坚持对新进职工和外来人员进行安全教育制度，严格持证上岗。

5、由于近期生产任务不足等问题，造成职工思想不稳定，管理起来比较困难，容易发生事故。建议加强职工的安全教育，增加生产任务，加强安全生产巡查力度，及时做好职工思想工作。

6、做好质量监管和审查，不合格产品要及时报废处理，不能修修补补就当做完好品供应给客户，影响公司整体形象(可以修好不影响产品整体性能的除外)

8、公司劳动纪律比较松散，大门口进出无人过问，职工在车间干活还想着家中的事，要加强劳动纪律，严格出厂条例，加强对厂门卫等人员的管理，不能抓三天就松懈了。

二、 工作现场存在的安全隐患及需要解决的问题

- 1、职工劳动保护穿戴不统一整齐，部分车间职工工作服缺失，需要购置新工作服。
- 2、车间更衣室内物件摆方不整齐，工作场地加工件摆放凌乱，工序不明了，不能做到道路畅通，影响安全生产。
- 3、一部分职工在工作时存在侥幸心理，凭经验办事的表现严重。
- 4、新进学员理论知识重组，但实际工作经验不足，部分新职工不听管理，应加强安全教育。
- 5、由于天气变冷，车间各办公室、更衣室里的职工取暖设备比较杂乱，易引起火灾，建议公司统一购买取暖设备，各办公室、更衣室有专人负责取暖设备，及时关闭取暖设备。
- 7、机床操作工在设备开启前没有检查设备的习惯，需要加强班前十分钟教育。
- 8、部分车间将油桶等易燃物存在车间，没有放到指定的安全位置。
- 9、存在部分职工戴手套使用大小锤，违反“三违”规定，要架起那个这方面的教育。
- 10、管辅人员在下车间时，没有及时穿戴防护用品，管辅人员也没有发放防护用品，给生产带来了安全隐患，请按计划购置。
- 11、部分航车工在起吊加工件时存在信号不明就起吊的现象，严重违反了三违规定。
- 15、公司车棚经常出现有人破坏职工车棚、车辆等现象。
- 17、公司机关包括质保部仍在使用的木质配电盘和刀闸，属于

国家明令禁止使用的，生产车间已经改造完毕，机关应尽快整改以消除隐患。

21、加强设备保养检修，保证设备始终处于安全状态。

22、加强试验区管理，加强对试验员和进出实验区的人员的进出管理，严格考核。

23、冬季抓“三违”应特别注意操作旋转机床戴手套和无证取暖问题。

三、职工安全教育存在问题

1、以前厂里很少开展安全活动，职工对安全知识知之甚少，希望能请相关安全专家讲课，如上次演戏时讲课一样。

2、职工安全教育工作要继续加强，部分职工对安全工作不重视，应付检查，安全意识差，应加强专业性培训，不能出现一职多能不专业的现象，而且安全教育的投入很少，没引起公司领导的重视。

3、加强宣传教育，及时督查各单位安全学习情况，重点检查基层车间的安全管理记录，督导基层做好安全生产教育，特备是每周一案、每日一题活动。加大安全检查力度，要常抓不懈。

4、干部要经常到车间进行安全指导，多与职工互动开展安全教育，不能只是理论学习没有互动环节，要在职工心中树立三违意识，抓好三违的重要性，三违治理等相关文件就要长期执行，不能间断。

5、每天开广播时希望能够播放有关安全生产方面的知识，每个星期播放一到两个内容，安全管理部整理各单位历年安全事故案例，分析原因制作成光碟，以作为培训员工、安全教

育的生动教材。

四、如何抓好“三违治理”

1、勤检查，并做好记录，加强制度规范管理，充分发挥安全员的作用，坚持安全教育，做好联保制度，不走形式，对无“三违”职工进行奖励，对违反“三违”规范的职工进行处罚，不能将人情，以制度说话。

4、间门窗玻璃损坏过多，要及时给予安装，做好冬季防寒保暖。

各区县人民政府，市政府各部门、各直属机构：

“6·10”特别重大火灾事故，暴露出我们对当前安全生产存在的突出问题和严峻形势估计不足，思想认识不到位，未能正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与稳定、安全与发展的关系，在贯彻“安全第一、预防为主”的方针中，未能把“预防”真正放在第一位，切实消除重大事故隐患，扎扎实实做好各项基础工作。

安全生产直接关系到人民群众的生命财产安全，关系改革、发展和稳定大局。我们一定要充分认识安全生产工作的极端重要性，把抓好安全生产作为实践“三个代表”、执政为民的重要内容，作为加快经济发展、构建和谐社会的重要举措，真正做到思想到位、领导到位、机构到位、责任到位、措施到位、执法到位、投入到位、宣传到位，确保安全生产工作落到实处。要牢固树立以人为本、执政为民的施政理念，牢固树立安全生产只有起点、没有终点的观念，牢固树立居安思危的忧患意识，坚决纠正重发展、轻安全生产的错误倾向，正确处理经济发展与安全生产的关系；纠正重审批、轻管理的倾向，努力解决监管不到位的问题；纠正各自为政、执法不严的错误倾向，严格依法行政，确保政令畅通；纠正作风飘浮，搞形式、走过场的官僚主义，把安全生产和防火安全责任制

落实到基层，落实到企业，落实到具体人；纠正安全生产和消防安全与己无关的错误倾向，牢固树立安全生产和消防安全人人有责的思想；纠正满足现状、松懈麻痹的错误思想倾向，牢固树立安全生产和消防安全长抓不懈的思想；纠正片面强调客观困难的错误倾向，加大对公共安全设施的投入；纠正重生产经营、轻安全设施建设的错误思想倾向，努力增强企业安全防范能力。

要把做好安全生产工作作为树立和落实科学发展观、正确的政绩观的一项具体措施，作为检验树立和落实科学发展观、正确的政绩观的一个重要标准，把安全生产贯穿于经济社会发展的全过程，切实把安全生产工作摆上与经济社会发展同等重要位置，列入各级政府的重要议事日程，将安全生产工作纳入经济社会发展规划和指标考核体系，与经济发展工作同步规划、同步研究、同步部署、同步落实、同步考核，真正做到安全与发展的统一、安全与生产的统一、安全与社会和谐统一，确保安全生产工作落到实处。

1、加强安全生产监督管理机构。市和区县单独设置安全生产监督管理局，作为同级政府主管安全生产综合监督管理的工作部门，履行安全生产综合监督和行政执法职能。整合市、区政府负责安全生产监督管理部门的监督检查、行政处罚、行政强制等职能，组建市、区县安全生产行政执法机构。

2、坚持安全生产“属地管理”的原则，坚持重心下移，条块结合、以块为主。我市所有机关、团体、企事业单位都要服从所在地政府及安全监管部门的管理。

建立市、县、镇(街道)三级安全生产巡查制度。各级政府及负有安全监管职责的部门要落实我市安全生产巡查制度的规定，定期对本辖区、本行业(领域)重点隐患和重大危险源实施巡查。以镇(街道)、工业园区为单位建立安全生产巡查队伍，按照“一企一档”，建立企业安全生产档案制度，并做好企业安全生产巡查情况的记录备案。

3、全面落实安全生产和防火安全责任制。市政府除继续与各区县和市各负有安全生产监督管理职责的部门签订责任书外，还要与市政府各成员单位、直属机构签订责任书，形成全社会齐抓共管的局面。在逐级签订安全生产责任书和防火安全责任书的基础上，对责任书内容逐条细化，抓好落实。要真抓实干真督促，一级抓一级，层层抓落实，努力构建“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、社会广泛支持”的安全生产工作格局。各级政府和各职能部门领导要经常深入基层，开展调查研究，掌握基层安全生产第一手情况，深入了解基层面临的问题和困难，有针对性地给予指导和帮助。

认真落实各级领导“一岗双职”安全生产责任制。各级政府及其有关部门的主要负责人，是安全生产工作的第一责任人，对本地区、本部门、本系统、本行业的安全生产工作负全面领导责任；分管各项工作的负责人，对其分管业务职责范围内的安全生产负有领导责任。各级政府及有关部门主要负责人要定期主持或委托分管负责人主持召开安全生产例会，分析研究和解决本地区、本部门有关安全生产的重大问题。

4、落实安全生产企业主体责任。把着力点放在企业，实行企业“安全自查、隐患自改、责任自负”。督促帮助企业健全安全生产管理机构、管理制度和操作规程，依法配备注册安全主任和安全生产管理人员，建立健全企业安全生产档案管理制度，提高企业安全管理水平。引导督促企业切实落实工程建设项目安全设备设施“三同时”（与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）制度，确保企业达到法定的安全生产条件。

5、建立生产安全和消防应急救援体系。增强安全预警和防范意识，建立各级政府和相关行业事故应急求援体系。在充分整合利用原有应急救援资源的基础上，进一步加强适应事故抢救、具备快速反应能力的专业化救援队伍建设，提高救援装备水平，并加强应急救援演练。重点加快制订危险化学品

品、建筑施工、人员密集场所及黄厝围等重大危险源单位和场所等事故多发领域、重点单位应急救援预案。

6、充分利用现有的电子政务网络平台，加快市、县二级安全生产信息网络建设，为安全生产事故统计分析，重大危险源和重大事故隐患监控监管，高危行业企业安全状况动态分析和事故的预防预测提供信息技术平台。

7、实行安全事故行政责任追究制。凡发生重特大生产安全事故，按照“属地管理”和“谁许可、谁负责”、“谁主管、谁负责”的原则，依照安全生产法规规章，追究所在地政府(或政府派出机构)主要领导、分管领导和行业主管部门主要领导的责任。市政府将根据《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》、《广东省重大安全事故行政责任追究规定》和广东省人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》的有关规定，制订出台我市重大安全事故行政责任追究办法。

8、实行行政许可责任追究制。根据《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》和广东省人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》的有关规定，各有关部门对涉及安全生产和消防安全的行政许可事项(包括批准、核准、许可、注册、认证、颁发证照、竣工验收等)，不符合法律、法规和规章规定安全条件的，不得批准;对按规定取得批准的单位和个人，不实施严格监督检查，或者发现其不再具备安全条件而不立即撤销原批准的，以及对发现或者举报的未依法取得批准而擅自从事有关活动的，不予查封、取缔、不依法给予行政处罚，不予吊销营业执照的，对部门的正职负责人，根据情节轻重，给予降级或者撤职的行政处分;构成受贿罪、玩忽职守罪或者其他罪的，依法追究刑事责任。

三、抓住重点、突破难点，深入开展安全生产执法检查 and 消防安全专项整治

1、重点加强宾馆、酒楼、医院、学校、娱乐场所、商场等人员密集场所，重点危险源和“城中村”的监管，坚决取缔地下加工厂、地下作坊，坚决清除“三合一”、“二合一”企业和店铺，坚决拆除违章建筑；开展道路及水上交通安全检查；对危险化学品生产、经营、储存、运输、使用和废弃处置各环节，进行全面检查；对建筑施工、铁路、电力、机械、纺织、渔业和水利等行业开展安全生产大检查。对安全条件不达标企业，违规生产的企业，坚决责令整改；对不落实整改措施，事故隐患大量存在的单位、企业，要挂牌督办，责成相关单位、企业落实整改责任人、整改期限和整改范围；对整改不合格的，坚决依法实施停业停产，决不手软。

2、用半年的时间开展新一轮火灾隐患大排查、大整改。开展一场电器设备安装、使用、管理安全专项整治和建筑装修材料的安全检查。对存在严重火灾隐患的单位，该整改的整改，该搬的搬，该关的关，该停的停，决不手软。各级政府对重点火灾隐患单位要实行挂牌督办制度。对各类事故的责任单位、责任人员，要按照“四不放过”原则，严肃查处，一查到底。对在实施执法监督过程中的玩忽职守、失职、渎职和腐败行为，要坚决依法查处。

各职能部门要依法把好建筑工程的消防源头关。凡是未经消防设计审核合格和消防验收合格的建筑工程、装修工程，一律不得施工、不得投入使用。公众聚集场所未经消防安全检查合格，不得开业或投入使用。

四、强化规划、加大投入，切实加强安全生产和消防基础设施建设

1、强化规划，以城市总体规划为依据，组织编制安全生产专项规划；修编、完善市、区、镇三级消防专项规划。年底前，潮阳、潮南、澄海区和南澳县以及已编制城镇总体规划的重点镇、中心镇必须完成消防规划编制工作；工业、商贸等专项规划也要有相应的安全生产和消防安全的内容和措施。

2、加大对安全生产和消防的投入，把安全生产专项资金、消防经费纳入财政预算。各级政府财政每年安排专项资金，用于安全生产基础设施，安全生产信息、支撑体系，应急救援装备、安全生产宣传教育培训、安全生产科技项目建设，以及重点事故隐患整治和重大危险源监控等费用。通过财政等渠道，多方筹措资金，加快公共消防设施建设和消防装备配置步伐，提高公共消防设施建设和消防装备水平。引导企业加大对安全生产配套设施建设的投入。加强专职消防队、义务消防队等其他成分的消防组织建设。凡gdp达到1亿元以上或人口10万人以上的镇(街道)，要按照市、区(县)的统一部署，分期分批建立专职消防队。

五、加强宣传、教育和培训，提高全民安全意识和安全知识、技能

从现在起到今年底，在全市上下深入开展一场安全生产和消防安全的宣传教育活动。

1、运用报纸、电视、广播、网络等各种媒体，经常性宣传国家有关消防安全和安全生产的方针政策、法律法规和重大举措，引导群众树立“安全生产人人有责”的观念，大力营造人人“关爱生命，关注安全”的良好社会氛围。

2、开展安全防范教育进社区、进企业、进学校、进农村活动，电视、报纸要开辟专栏，公安、消防、安监、交通、建设、环保、教育等部门要组织培训班、专题讲座、面对面指导，有针对性地开展宣传教育和培训工作，普及安全防范知识和事故逃生技能，提高覆盖面，增强实效性。针对机关、事业单位、人员密集场所以及家庭等不同层次单位和人群的不同特点，有针对性地开展安全防范宣传教育活动。

3、坚持先培训、后上岗，加强对企业主要负责人、注册安全主任、安全生产管理人員和特种作业人员的培训和考核。到今年底，各类从业人员的培训率要达到100%。单位法人代表、

消防安全责任人、管理人、特种行业相关人员和重点岗位人员必须经过专业消防培训，持证上岗。负有安全监管职责的部门要加强对企业主要负责人、注册安全主任、安全生产管理人員和特种作业人员的培训考核。

汕头市人民政府

六月二十八日

安全生产是永恒的主题，是一切工作的基础。

如何保证安全管理措施到位，如何完善安全生产管理规章制度并有效实施，如何将安全工作的重点放在一线，将安全生产的关口前移，是当前亟待我们认真研究和解决的问题。在实际工作中，我们发现，一些安全生产管理存在“中间梗阻”的现象，以会议贯彻会议，以文件贯彻文件，检查不落实，考核不过硬，使各项安全生产管理规定形同虚设。“安全第一、预防为主”的方针虽然早已家喻户晓，但实际上是喊得多、落实得少，叫得响、行动迟缓。安全工作不是一朝一夕的事情，也不是一个人的能力所能解决的，它受到多种因素的制约。只有加强生产过程监督，下大力规范现场安全措施，加强对人员违章现场处理，不断规范现场作业行为，推行标准化作业，将安全工作真正从事后分析转移到过程监督中，实现安全管理关口前移，才是扭转不安全局面的有效措施。在此，我就如何做好安全生产工作谈几点意见和看法。

一、加强对安全生产工作的领导是实现安全生产的根本保证。要搞好安全生产工作，必须加强对安全生产工作的领导。安全工作管理既强调管到底，又强调理到位。理到位就是要理出头绪，理顺关系；就是要不断完善安全工作行为准则，检查制度和标准，考核奖惩办法。管到底，就是要使“安全第一，预防为主”的方针深入人心，要严抓细管，刚性考核，绝不姑息任何违章行为。始终坚持把安全生产摆在重要位置，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，以全面落

实安全生产责任制为核心，以完善安全生产法规、制度和责任制为基础，以落实反事故措施、反违章、推行标准化工作为原则，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，使安全生产管理的基础工作进一步加强。

二、安全管理制度化，安全措施规范化，作业行为标准化是安全生产管理的基本要求“没有规矩，不成方圆”，没有合理而规范的管理制度和安全措施，没有统一标准的行业要求，何以能做好安全生产工作，所以不断完善、细化安全管理制度，制定具体的实施细则和办法，完善安全管理规章制度是我们做好安全生产工作的最基本要求。我们有些企业领导，只重效益，不重安全，我们安监检查人员在检查过程中发现企业连基本的安全制度也没有，更提不到安全措施和安全教育工作了，在事故发生后才追悔莫及，才体会到安全生产管理工作的重要性，因此，在我们的安全生产工作中，企业必须制定出合理完善规范的安全生产工作制度和措施，而且要坚持做到贯彻落实，保障这些安全生产工作制度得以执行和落实。有了有效的制度，我们的安全生产工作才可能规范开展，收到应有效果，使安全管理制度化，安全措施规范化。

三、做好安全生产宣传，抓安全生产教育，提升全民安全意识是前提条件安全生产与百姓日常生活紧密相关，做好安全生产工作，做好安全生产宣传，抓安全教育，提升全民安全意识是前提，全民安全意识的提高，企业职工自我保护能力的增强这些是抓好安全生产工作的基础，使职工真正做到从“要我安全”到“我要安全”本质改变。充分利用每年一次的安全生产活动月契机，抓好安全生产宣传工作，使安全生产工作家喻户晓、人人皆知，提升全民的安全意识，使安全生产工作深入人心，做到人人重安全，人人懂安全。

四、安全生产工作重在管理监督到位，安全管理监督是确保安全生产的重要环节安全工作重在管理监督到位，这是确保安全生产的重要环节。作为安监工作的监察工作者要根据生产不断发展的需求，及时发现和消除隐患，及时纠正和查处

违章，实现安全监督由事后监督向事前监督、过程监督的转变，积极将安全隐患消灭在萌芽状态。

如何做好县区安全生产监管工作，我认为主要要做好以下几点工作：

一、要抓好队伍建设，创新工作方法，全力提升安全生产监督水平。要加强安全生产监管队伍建设，努力提高新形势下的安全监管水平，要逐步建立完善起行之有效的安全生产监管体制。依照有关法律法规，提高执法人员协作配合、公正严格的执法能力，利用各种方式组织安全生产监管部门积极参加培训学习，充分发挥街道社区的组织、协调作用。

二、创新安全监管工作思路，坚持依法保安全。安全工作本身就是一项社会系统工程，是人类文明进步和社会发展的必然，尤其是社会时入快速发展期，其安全问题更加凸显，所以必须加大政府监管力度，强化行业监管职能，突出企业责任体系，建立健全安全工作责任制度，不断完善安全生产法律、法规体系，树立依法行政、依法治安、依法保安的法制意识，使安全监管工作走向法制化、规范化的管理轨道。

三、深化安全专项整治，确保治理实效。抓好重点行业和领域的安全整治在相当一段长的时间内仍是一项艰巨工作。

对两院工作报告的建议和意见篇七

汽车4s店的主要利润来源有：整车销售差价、售后服务收入、二手车业务收入、精品收入、保险代办收入、会员收入以及金融服务收入。但随着市场竞争的加剧，整车利润必然会越来越少，加上国内目前金融服务这一块收入4s店一般难以赚到。4s店今后的主要利润来源将集中在售后服务、精品加装、深度养护、二手车业务等。今后企业的良性发展不是看一集团有几家4s店，而是看他拥有的忠诚客户有多少？汽车会员及

俱乐部由此产生。下面就4s店的各个环节浅谈个人的一些看法。

一、整车销售

- 2、加强与政府及大型集团的合作，开拓大宗业务；
- 3、改变传统的坐商理念，逐步导入走商观念，扩大产品销售；
- 5、加大对汽车产品的组合销售，推动精品、保险的销售；
- 6、考核单车精品的销量，提升精品利润；
- 7、考核新车保险的销售，提升保险收入，同时为售后业务作铺垫。

二、售后服务

- 3、为有效提高各指标及利润售后的管理还需制订合理的人员激励方案、理顺流程、制订合理营销措施、加强与保险公司交警的合作等。

三、二手车业务

二手车将是4s店重要利润来源，做好二手车不但可以带动公司的新车销售(二手车置换)，增加售后营收，同时二手车的利润空间都会较大。但目前的二手车市不太规范，加上评估人员不专业，所以目前较多的4s店二手车业务开展不是很理想。如何避免风险，同时又不失去此份业务，建议xx公司与当地二手车经销商联合作，从中间赚取一些差价，此风险较小，但利润空间不大。同时也可以尝试培养二手车这方面的人才，收购少量二手车，再进行出售，为以后大量收购及出售作人才储备。

四、增值服务

- 1、提升人气产品。此类产品为价格较低，市场透明度高，价格应定得相对较低，就象大超市的平价商品。
- 2、利润产品。此类产品为市场上少有，价格不透明□4s店应选择质量好、服务好的产品。
- 3、深化养护产品。这类产品利润高，市场透明度也高□4s店应选择大品牌，只能在4s店销售的产品。
- 4、名牌形象产品。应选择一两个消费者认同的知名品牌，提升专营店形象。
- 5□xx公司应进行统一采购，整合精品，降低成本。
- 6、对出售价格应进行严格管理，不能随意降价，或者设立折让权限。
- 7、应作适当的促销及销售竞赛。

五、会员俱乐部

- 2、对会员实行消费积分或其他优惠政策，锁定客户，培育客户的忠诚度；
- 5、向旅游公司学习，只要有资源就可能带来收入。