

合同专员主要负责(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

试运行总结篇一

公司生产部年终总结报告【1】

尊敬的蔡总、各位同事：

时光似箭、岁月如梭。

伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。

在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止2011年12月12日共完成两成结构产品 40kk pcs 三

四层结构产品 3kk pcs . 为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98% ，三四层产品入库良率达到 96% 。

我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢 行政部 对员工的教育和 工程部 的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。

确保了生产车间的有序运行。

全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) . 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。

这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) . 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。

而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) . 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。

产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。

虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。

记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。

实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。

导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。

三、从公司整体方面，我有一几点建议 。

1、建立健全的工作质量职责制度。

对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。

基本上 的完成了 本年度的 工作，经历 这两年来 的生产管理 工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然201 1 年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ，不 善于有效的表达。

这些个人因素直接影响到了工作的. 效果。

3. . 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx 年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成 生产任务

在 生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

所以这 今年 来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。

公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。

虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五、来年工作计划

20xx年，伴随着 xx 三年发展规划的深入推进和 不断的 设备更新 企业步伐的加快□ xx 将迎来生产经营新的高峰。

现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提

高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。

也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产部门年度总结报告

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

在这辞旧迎新之际，我个人谨代表生产部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量

二、产品质量

三、设备模具管理

在这二0一一年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，有

力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理

五、安全生产

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。

但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。

对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下。

各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

一、生产现场管理

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、半成品，配件没有做到定置管理。

还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换型材换规格的清场意识薄弱。

……[此处自行补充]

二、人员管理

由于生产部大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面在生产部崔厂长的领导下……[此处自行补充]

三、设备、模具管理

公司自09年以来，新购设备较多，特别是01年进的设备，采用了较先进的电子控制技术。

对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天时间才能完成，有部分模具还不能达到生产质量的要求。

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制

由于生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料生产过程频繁碰伤刮伤，造成玻璃, 型材料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对配件及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分次品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。

实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在生产过程磕碰，对使用的每一条材料都做好原材料检, 根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和

节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。

使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为员工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一颗螺丝、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

五、安全生产

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。

但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。

定期进行对员工一些安全小知识的培训。

另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，有以下几点建议：

第二、产品质量问题

目前客户对我公司的产品质量方面不良反馈居高不下，我……[此处自行补充]……达到客户免检产品的标准要求。

第三、技术熟练人员的培养和留用方面，普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，导致管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规作处罚措施时，他们竟然可以以辞

职或请假相要胁。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，… …[此处自行补充]

试运行总结篇二

2014年11月下旬，我公司为加强对远景规划和战略目标的保障，为建立有效的激励、约束机制，在公司各级领导的大力支持下，特将绩效考核和现场管理作为我公司2014年度重要的改进方案进行推行。

绩效考核小组通过一个多月的试运行工作，在取得了一定成效的同时也发现了一些不足，现就试运行工作进展情况做一阶段性总结汇报。

本次在各部室车间推行的绩效考核内容包括：部门 kpi 指标(关键业绩指标)考核、岗位工作职责、部门自我评价、相关部门评价、安全卫生五个方面的内容，通过最后的数据收集与分析，客观地讲该体系在各部室车间的运行是有效的、可行的，初步达到了量化管理的目标。

现就绩效考核试运行阶段发现的问题汇集如下：

1、部门绩效考核本身的难度较高，再加上本次kpi指标的设计还不是十分完善，所以本次只能收集到部分数据，这些数据也只能从侧面反映各部室车间的部分工作，暂时还不能全面反映一个部门的绩效，所以本次kpi的收集情况给下一步的工作提供了宝贵的实践经验。下一步的考核工作重点之一就是继续完善与优化各部室车间的kpi指标。

2、针对各部室车间的岗位职责，要认真学习、切实执行、不断完善。岗位职责的设计本身就是一个不断完善的过程，而

且需要全员的参与、认同，只有这样才能起到“以量定岗、以岗定人、以人定责”的效果。请各部室车间针对本部门的岗位职责深入研究，提出合理的`完善建议。

3、部门自我评价，是各部室车间对自身月度工作的总结与展望，所以各部门在填写上要侧重“工作中的不足点、工作中的成绩、今后工作的改进”这三方面内容，不能出现过分强调客观原因，指出问题但无改进措施的现象。

4、各部室车间针对日常工作对与其相关部门的评价要落在实处，不要提出过大的、笼统的意见，更不要指出问题而不提出改进建议。如果对相关部门没有意见或建议，请填写“无”，不要出现空填的现象。

5、各部室车间领导要做好带头工作，重视绩效考核工作，领导要对本部门考核表所填的内容负责并且签字。各部室车间要严格按照规定及时上交考核表，考核小组今后不再催交，如有迟交或不交者，对其进行扣分处理。

序号

存在问题

整改措施

建议

1

办公桌上物品摆放不整齐

随时分类、整理

统一购买配置档案盒等

2

毛巾、衣服等个人物品乱放

定位摆放

统一购买衣服架

3

档案柜、办公橱上堆放杂物

及时清理，放在橱内

4

窗台、玻璃不干净

清扫、擦净

5

电源线、电话线等不固定

用钢钉线卡等固定

6

垃圾篓内垃圾过满

及时清理

7

宿舍过挤，物品无处放，卫生差

归置物品，清扫卫生

宿舍设为三人或两人间，增加物品橱

1

五金库物品无标识卡

清点物资，增加标识卡

2

五金库的安全

增设防盗网等防盗措施

3□

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味

着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索关于考核试运行的总结。

试运行总结篇三

在20__年重点加强了营业厅内部岗位管理，严格执行营业厅各岗位职责范围，严格考勤、考绩与营业厅内各岗位人员薪酬进行挂钩，严格营业员前台操作规程，积极推行奖优罚劣制度，做到了无重大工作失误的良好成绩。强化“执行力”在具体工作中的贯彻，使北大街营业厅各项管理制度和工作方面在原有基础上大胆突破，勇于创新，将现有管理制度更加细化。在注重提高自身素质的同时，积极创造条件、采取多种方式，通过对营业员业务、服务的定期培训全面提升窗口客户服务水准。日常工作中要求所辖北大街营业厅营业人员爱岗敬业，无私奉献，引导员工树立“严格、规范、谨慎、

诚信、创新”十字行风，为客户提供优质高效的服务，在北大街营业厅内逐渐形成了一只凝聚力较强的营业员队伍。

值班经理作为核算管理的第一责任人，肩负着现场控制的重大责任，是防范经营风险和操作风险的第一道环节，工商银行临海支行十分重视这支队伍建设，采取多项措施提高值班经理履职能力，努力打造稳固的内控前沿阵地。

接下来是我对来年工作的导向制定的工作计划，如下：

一是完善考核机制。值班经理业务上归属支行综合管理部管理，人员属经营网点管理，绩效工资考核与所在网点的业务发展、内控管理、核算质量等挂钩。合理有效的考核机制促进值班经理认真履职，依法合规处理前台的各项业务；同时有利于协调内控与业务发展的关系，两者协调发展。

二是加强学习培训。值班经理认真学习新业务、新制度，除了自己掌握之外，还及时传达到每位临柜人员，使他们能够迅速在业务中加以运用。支行综合管理部每月召开值班经理例会，组织一次集中学习，传达有关新规定、新政策，分析、讨论当月的制度执行情况以及存在的问题，及时整改。另外，值班经理根据自身的业务短板，自行选择现场培训网点，利用休息时间跟随运行督导员跨网点现场培训学习，达到共同提高、共同进步的目的。

三是做好履职报告。营业经理每个季度上报履职报告，及时上报现场监控情况，管理科室掌握动态信息，及时指导。另外，每年组织一次值班经理述职，参加述职会的有支行领导和管理科室人员。值班经理在述职会上对自己的工作履职、学习和内控管理等情况作述职。支行领导进行点评，肯定成绩，指出不足，帮助解决履职中的困难，并提出了下阶段的工作目标、任务和要求。

四是严格轮岗制度。对值班经理严格执行网点轮换，按“值

班经理在同一网点履职最长不超过2年”的规定给予轮岗。通过轮换值班经理的派驻网点，一方面各网点的相似业务互相学习，互相促进，另一方面有效防范潜在事故案件和潜在经营操作风险的产生。

面对明年机遇与挑战，我本着务实扎实的原则，更好的负起自身的职责，加强理论业务学习，勇于实践，使自己的业务水平，管理水平全面提高，为公司发展奉献自身全部的能量。

总之，在新的一年里我更加努力的投入到为之奋斗的超市事业中去，用发展用效益来回报公司，实现自身的人生价值。

试运行总结篇四

（一）教学

在课堂教学方面，今年我承担了3门本科课程和1门研究生课程的课堂教学。在实践教学中，承担冶金工程专业的课程设计、生产实习、毕业论文等教学工作。在教学过程中，要注重培养学生分析和解决实际问题的能力，注重学生的全面发展。

全年教学工作量大，教学认真，效果好，获优秀教学质量奖三等奖。

（二）教研

（三）科学研究

课题：参与国家863、国家自然科学基金等省部级项目3项。

（四）教书育人。

响应创新型社会对人才创新能力培养的需求，积极鼓励和指

导学生在课余时间参加课外科研活动，指导完成科研项目4项（全部完成），申报指导学生在大学层面开展创新项目1项。

以上是20__中的工作总结。感谢您对工作的大力支持和帮助。在新的一年里，你会更加努力，一如既往地做好所有的工作。

试运行总结篇五

大家下午好！时间流逝的很快，转眼间[]20xx年已经在我们身后。今天我们带着喜悦的心情再次欢聚一堂在昊柏国际大酒店召开年度工作总结表彰大会。回首过去的一年，面对市场并不景气的客观事实，在公司董事会的运筹决策下，公司经营团队认真贯彻董事会决议，在公司各职能部门衔接努力下，围绕公司年度生产计划与销售目标，以“行业领先，质量全优”为方针，以劳动模范为工作榜样，以奋力拼搏、积极向上的进取意识，在各自的工作岗位上努力保障了公司各项工作顺利进行。

在这繁忙的一年中，我们所经历的磨砺和辛勤努力所付出的汗水，无论对公司的生存还是我们每个员工自身的成长来说，都是颇有成就的一年。下面由我和20xx年度公司副总经理xx[]副总经理xx共同向在座各位员工一起分享20xx年度所经历和取得的业绩成果。

20xx年度共生产入库套管总计3401.3万米（其中细套管3112.3万米，粗套管289万米）。

20xx年度共生产入库涂塑绳总计997.8万米。

20xx年度共生产入库双层涂塑总计60.4万米。

20xx年生产索芯入库总计1191.9万米。

20xx年度共生产入库扁丝索芯总计87.3万米。

20xx年度共生产入库套管剪切总计1801.9万条。

20xx年度共生产入库钢绳剪切总计388.5万条。

20xx年度共生产入库钢绳索具总计63.4万条。

综上业绩汇总□20xx年销售总额9364万元，完成年度指标9900万元的94.6%，利税总额1076万元。

连续多年两位数高增长的中国汽车市场，在20xx年戛然而止，并一路向下。此外□20xx高速增长的新能源汽车中相当部分的纯电新能源车并无换挡单元，对于专业的推拉索材料供应商来说，我们面临着相当大的传统产品退市的压力。

电子化和新能源影响一样，电子油门踏板使油门拉索已经逐渐成为历史，近来epb电子驻车系统的普及速度大大加快，已逐渐成为普通消费者所追逐的配置，这对我司的扁丝管和涂塑绳产生了非常大的现实压力，另外电子换挡的导入也对传统的推拉索选换挡带来了生存压力。为此，公司专门成立了市场拓展部，经过一年的努力，公司新开发了广州品力高、长沙礼恩派、宁波华俊等10家公司；而上海蓝施、无锡华峰，柳州金元土耳其客户等国内外客户经过前期的市场开拓，也在20xx年已经形成了比较大的批量订单。

在这种情况下，产品销售部在20xx年完成销售9364万元，虽然较去年有小幅增长，但离年初预定指标9900万尚有差距。可以说□20xx年产品销售部面对日益严峻的外部市场环境，在汽车销售零增长的情况下，秉承抓大放小的原则，以行业重点客户为主，与主流的总成生产厂家保持了稳定的合作关系，销售业绩取得了较好的成果。比如法可赛业务突破20xx万，蓝恩公司，从20xx的400万增加到20xx的660多万，再到今年

的近50%，印度市场近40%的增长，都是今年的亮点。这些在国内外机动车掣动总成生产均属高端一流专业制造商企业销售业绩既来自于泰阳成公司的产品品质、企业形象，也浸润着泰阳成公司营销团队的忠诚与辛勤汗水。董事长一直强调xx是一家产品实体企业，公司成长和发展离不开一线员工按照规程进行生产作业，按时完成生产任务。

20xx年生产部一是发挥了现场看板反映问题的作用，注重整改；二是重视了设备保养，对生产车台进行了彻底的清洗。在生产条线的各位师傅的努力下，产品产量与去年相比有了较大幅度的提升。尤其是剪切工段，在夏静芳的模范表率下，为缓解订单压力□20xx年下半年加班加点，平均每月完成166万条剪切套管，在11月更是创造了200万条的月生产记录。而同样的在套管工段老师傅们的努力下，套管工段三班两运转成效明显，今年八月也创造了322万米的细套管生产记录。而一直作为公司一线表率的索具车间也是相当抢眼。平时加班加点不说，节假日也经常有老员工自愿加班，索具产量在去年的基础上增加了15%。产品质量直接控制着实体经济的存在和成长。纵观国内外，每一个长久不衰的知名企业，其产品或服务，都离不开过硬的质量。现在，不管是生产细化管理，还是年年上演多次的主机厂家现场评审都离不开质量控制这个核心内容。

20xx年品管部全面落实“行业领先，质量全优”的工作要求，自原辅材料的组织，到生产衔接的每一具体环节，在严抓产品质量前提下，认真执行检验标准，做好生产控制。在紧张、繁忙的工作氛围中，几位质检员师傅常年累月跟着生产安排转，参与到生产过程巡回检验、成品检验及出货质量检验中，督促员工自觉、主动地使每一环节对应质量控制标准要求，形成操作程序化，转化为产品质量合格率要求。在泰阳成人的艰辛努力下，质量控制初见成效，内部质量疑义反馈79起，较20xx年有所减少，可以说，我们泰阳成人过关斩将，质量控制基本满足了需方市场的标准要求。

技改创新则是公司多年来坚持不懈的工作机制。20xx年公司不仅吸收了多名技术研发人员，扩充研发力量，还提供了崭新的800余平米的一体化办公环境。研发部一直承担着生产技术保障、样品分析、试制定型等工作；研制开发部汇聚着公司的专业型、知识型人才，也是公司最富有朝气和生气的精华所在，是泰阳成人期盼、新品迭出的希望所在。20xx年研发部在技改研发工作中取得了不错的工作成果。比如公司在20xx年度接到新产品订单——尼龙吊带。在研发人员的努力下，将原来40多天才能完成的工作量通过技改研发，仅12天就完成了所有订单；还有绕簧管收线机，在梅伟君的努力下，在xx职业技术学院的帮助下，将原来2个人的工作内容缩减了一个人的工作量；打轴自动化项目也获得了新的进展，误差范围以满足公司需求，这就是有效的技改研发。

20xx年新成立的资材物流部除了要负责原辅材料的采购，各类生产物资的收受、发放；生产产品的入库、发运；生产车间内原料的配送、物资的转移；还要根据客户要求和生产情况，合理安排出车时间、路线，降低物流成本。xx年起资材物流部由以前的采购订单形式转换为规范合同文本，不论合同金额大小，严格按照合同评审要求与供应商签订采购合同，避免形成原材料的积压。此外，20xx年钢材持续下跌、石油价格变化反复，采购部根据不同时期的实际情况，坚持多家竞争，比价采购的原则，一方面掌握市场信息，另一方面与供应商加强沟通，对钢丝类原料，按沙钢钢材价格变化幅度进行季度调整。20xx年年末比年初平均下降1000元/吨，塑料粒子原料除了按批订价，还根据生产需求合并采购，达到批量采购，做到价格和帐期双优惠。配合生产销售需求，采购部未雨绸缪，加强对新供方的开发，并要求新供方依据公司的相关程序要求开展试样工作，拓宽了采购渠道。

资金是企业最重要的命脉，财务管理部在资金管理方面一直注重有序和规范，根据公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度。20xx年继续取得交通银行江阴支行1800万元的

银行授信，并做到随用随贷，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个公司生产经营发展的有序进行。事实上，财务管理部严格按照公司制度审核支付日常的费用报销，保证资金的安全，也要对销售和回款进行监督和控制，复核产品出库单据，作好应收款的管理；又要对采购和付款进行监督和控制，审核采购订单、入库单、送货单、发票等单据的真实规范性，合理利用资金，作好供应商付款计划；还要按照合理的核算方式核算产品的成本，计算产品的毛利盈亏，提供产品报价依据。物资盘点是财务部每年必须的工作，15年财务部改变盘点方式，对产成品按产品分类不定期的轮换盘点，减轻了年底盘点的工作量。

公司的每一项工作都离不开全体员工的通力合作和相互帮助。20xx年在各部门的配合下，结合办公例会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议，充分发挥全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，综合管理部围绕公司内部管理工作，前后制订了《关于费用报销的通知》、《关于外来人员到公司食堂就餐事宜的通知》、《关于员工考勤、用餐打卡通知》、《关于员工请假规定》、《会议纪要管理制度》等多项规定，保障了公司制度的与时俱进，工作效率的有效提升。

此外，综合部在财务部的支持下完成了各项科技项目申报工作，获得各类政府奖励、税收减免100余万元。综合管理部不仅承担着对外繁琐的科技产品、专利项目的立项、申报，还涉及各类繁杂、没有时间性，随机变化大的配合、协调、保障工作。组织衔接erp系统的筹划布局、安排落实；新老员工的培训及程序体系的评审。

试运行总结篇六

通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间

生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期。

生产现场的工艺查证，是保证规范操作和标准生产贯彻执行的要害，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。在过去的一年里，配合品管人员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工综合素质有较大的提升。

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时

刻将安全生产牢记于心；在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中加强学习，拓宽知识面。努力学x专业知识和相关管理知识；本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的x班组。

试运行总结篇七

一、加强领导，精心组织

1. 结合领导组例会，召开工作会议，传达局文件精神。根据学校实际，制定活动方案。

2. 统一思想，提高认识。要求全体教师从加强青少年思想道

德，促进学生的全面发展的高度认识本次活动。按学校大队部的安排顺利参与到各项活动中去。做到有计划，有组织，有实效。

二、加大宣传力度，全员参与活动

1. 统一思想，全员参与

为了统一思想，提高认识，学校首先组织全体教师认真学习、领会了上级有关文件、通知精神，并印发了具体、详细的活动方案。大政教处利用周一国旗下讲话向全校学生发出了“节能减排你我行动”倡议书，要求全校师生思想先行，认真重视，全员参与，并带动父母、长辈及周围的人积极响应，身体力行，做节能减排小主人。学校还组织了宣传小组，到社区进行宣传，派发知识单张，提醒大家注意节能节能减排。

2. 拓宽宣传渠道，营造浓厚氛围

我校充分利用学校现有资源的优势，以广播站、宣传栏、宣传画、标语、黑板报等渠道，以国旗下讲话、班队会、级会、晨会、等形式开展各种宣传活动，营造了浓厚的宣传氛围。

三、以各项活动为载体，广泛开展“节能减排”活动

1. 以节约为主题的教育月活动

为使学生树立“节约高尚、浪费可耻”的意识，增强资源忧患意识，注意日常节约每一滴水，每一度电、每一张纸和每一粒粮食，我校开展了以节约为主题的教育月活动：第十八周“节约用水”教育周，第十九周“节约用电”教育周，第二十周“节约纸笔”教育周，第二十一周“节约粮食”教育周。一周一个教育主题，学校和各班级根据主题有针对性地进行了一系列的活动，如知识竞赛、绘画、征文、读环保新闻、

讲环保事迹等。同时，各班开展了“节能减排，从我做起”主题班会，以小品、游戏、讨论、采访等形式，让学生了解浪费资源带来的危害，倡导有利于保护环境的生产、生活方式，进一步增强学生的能源忧患意识、节约意识和环境保护意识，动员他们踊跃参与节能减排工作，使减少污染物排放、与环境友好相处成为全社会的自觉行动。

2. 结合节日开展“节能减排”活动

在做好一系列常规工作的同时我们也注意到，结合有关环保的节日开展活动，能起到事半功倍的效果。因为重要环保节日前后，报纸、电视等媒体往往会宣传相关的知识，有关部门也会开展相应的活动。因此，我校以环保节日为契机，将节能减排教育贯穿于活动之中，使活动的意义更大，收效更好。节日活动，使学生对节能减排有了更深的认识，提高了重视的程度。

3. 学生带动家庭参与“节能减排”行动

我校向每个家庭发放了“绿天使行动”倡议书，发动每一个家庭与孩子一起做几件节约资源的事，与孩子积极参加社区的创卫实践活动。倡议书一发马上得到了家长的大力支持，暑假假期即将开始制定计划，与孩子共同投身于创卫中。有的家长准备带着孩子寻找污染源，摄片、记录；开展了“大手拉小手”的家庭环保活动；有的家庭准备把收集得到的废物品卖到回收站，把卖得的钱捐给红十字会；还有的家庭准备开展“家庭成员节水”比赛。

通过这一系列形式多样、丰富多彩的节能教育活动，进一步提高了师生的节能意识，特别是让师生明白今天的经济能够持续高速地发展和明天更美好的生活与我们节约能源是分不开的。学校营造了节约能源，保护环境的良好氛围，全体师生都树立起珍惜每一滴水、每一度电，节约光荣，浪费可耻的观念，养成了对地球、人类、资源的积极态度和自觉的环

境保护行为。