

2023年中心镇建设工作报告总结 建设工作报告(模板9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇一

近年来，阆中市围绕中央提出的“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20字方针，紧密结合本地实际，开拓创新，大胆探索，坚持“政府主导、农民主体、产业主要”的“三主”原则，大力推行“强化村党支部的领导权、保障村民会议的决策权、落实村委会的执行权、完善农民群众的监督权”的民主管村“四权”治理模式，在实践中探索出了一条丘区建设新农村的新路子。

主要做法及成效

1、规划指导。我市按照“因地制宜、突出特色、适度超前”的原则，在充分尊重群众意愿的基础上，根据民居特色、区位条件、自然环境、经济发展水平等综合因素，对全市454个行政村规划出小康型、富裕型、扶贫型等不同类型的新农村；根据离城区远近，规划出城郊小区型、近郊聚居型、偏远相对集中型等类型，并就其农业产业、基础设施建设、社会事业、农村党建、农民教育培训等做了专项规划。

2、典型引导。按照“全市统筹，抓点示范，一年一批，有序实施”的办法，统一组织实施，使市、乡两级每年分别有一定数量的示范村，每个村每年在产业培育、基础建设等各个方面有突破性进展。20xx年，全市重点抓了13个市级示范村，各乡镇也重点抓了近70个示范村，带动全市所有村加速新农

村建设。

3、政策诱导。在实践中坚持“三大三小”的办法，多渠道投入资金建设新农村。即乡村道路、大型提灌站等重大公益设施，国家投入占大头，村民占小头；村道维修、村民活动阵地建设、村内文艺活动等一般公益性投入，村民投入占大头，乡镇和村级投入占小头；对农户的入户公路、水管、电力、通信（通讯）以及改水、改厕、改厨等自家设施，农户投入占大头，国家投入占小头。20xx年全市新增支农资金近400万元，整合农业、发改、水利等涉农项目资金1300多万元，对优质肉牛、药材等产业发展和农村道路、水利建设等采取以奖代补、以物折资等办法，带动各类资本参与新农村建设，初步形成了政府主导下的多元投入机制，助推新农村建设。

大力推行民主管村“四权”模式，充分调动群众的积极性，使他们投入到新农村建设中来。

1、以农民为决策主体。我市因地制宜地确定了产业主导型、基础设施拉动型等新农村建设模式，由群众根据自己的需求和经济承受能力，自主决策。村上拟定的具体规划、项目，首先征求群众意见，形成工作思路，专门召开村民议事会投票表决全村全年工作重点、目标任务、经济项目，并将结果通过村广播、村务公开栏等形式公布通报。20xx年以来，我市规划建设了60个典型示范村，全部由村民集体表决通过，群众当家作主的积极性高涨。

2、以农民为投入主体。在新农村建设中，工程预算按群众确定的建设标准和规模，运用“一事一议”的办法，由群众自己核算，乡镇和村两委领导只根据大多数村民的意愿，大力宣传、发动，不沾钱、不管钱，实现农民的事农民自己说了算，农民自己决定了的事农民自己干，变“要我干”为“我要干”。如一些农户实施“五改”，市上每户只补助200元，而农户投入则上1000元。20xx年，市上投入各类资金近1000万

元，引导农民投入资金5000多万元，新修村道300多公里，整修各类水利设施2600余处，实施农户“五改”1800余户，有效地加快了全市新农村建设的进程。

3、以农民为实施主体。在工程建设管理中，由群众推选出有能力、信得过的代表直接参与工程建设和质量管理、进度监督，负责资金筹集、保管和按工程进度及时支付。建设资金实行“帐款分离、专户储存、专款专用”，每10天向群众通报或公示一次。对专业机构承建的工程，则在选择施工单位时明确要求，民工必须优先使用当地农民，以增加农民的劳务收入。20xx年全市投劳23万人次，农民从工程建设中获得劳务收入1500万元以上。

我市按照“缺啥补啥”的原则，遵循“一路二水三产业四人居五民主法治”的思路，努力用龙头企业带产业，用项目资金强基建，用集中培训提素质，用文艺活动树新风，在发展上见实效。

1、农民增收以产业为要。把解放和发展农村生产力作为新农村建设的核心，树立“建设新农村，产业是支撑”的理念，先后投入资金上亿元，培育出银河地毯、保宁制药、阆州醋、鸿宇冷冻厂、煜群公司等5家省级龙头企业，成为全省农业龙头企业最多的市（县），还有14家南充市级龙头企业，通过实施二次返利、订单销售、入股分红等方式，压滤机滤布带动10万农户围绕企业抓生产。在全市发展肉牛养殖10万头，建成10万亩以生姜为主的无公害蔬菜生产基地、10万亩药材基地、5万亩优质蚕桑基地等，努力建设川东北“肉牛产业第一市、生姜产业第一市、药材产业第一市”。同时，把劳务开发作为最有效的增收途径，依托劳动力转移培训项目，先后培训农民工近15万人次，提高了农民工的整体素质，全市年输出劳务20万人以上，实现劳务收入18亿元以上。近几年来，农民每年增收均超过300元，为新农村建设提供了强力支撑。

2、农村发展以基建为先。针对全市实际，我市开展了以道路建设为重点的山水田林路综合治理，全力加快通乡通村公路建设。经过近两年的努力，已有60%的通乡公路建成水泥路或柏油路，50%的村通等级泥结碎石路；实施以“四个进”（泥结碎石路进到村，水利灌溉进到地，广播电视进到户，绿化美化进庭院）、“五个一”（有条件的村组，每家每户建一口蓄水池，一眼卫生井，一个沼气池，一条进出农户的便民路，一个硬化院坝）为主要内容的人居环境整治工程，解决近5万人次旱山村人畜饮水问题；全市40%的农户用上自来水，15%的农户用上沼气、天然气等清洁能源，电话、闭路电视实现村村通，有效改善了农民的生产和生活条件。

3、滤布农村稳定以和谐为重。始终坚持“解决群众疾苦是促进社会和谐的关键”的理念，争取国、省资金1800多万元，发动全市81.4%的农民近50万人加入了新型农村合作医疗保障体系；筹措资金300万元，大力改善了49个乡镇卫生院和近300个村卫生站的医疗条件；将5000多特困群众纳入农村低保，对部分特困户给予住房补助；开展了以“和谐文明新村、和谐农家”为主要内容的精神文明创建活动，在全市组建农民文艺团队40余支，丰富农民的精神文化内容，构建农村和谐社会。

在社会主义新农村建设的实践过程中，我们也深深感到，作为西部欠发达地区，在社会主义新农村建设中也存在着诸多困难和问题，迫切需要探索解决。

1、新农村建设的长期性与干部政绩考核的短期性的矛盾。新农村建设作为一个长期的、发展的动态目标，不是一届、两届党政或者十年、二十年就能实现的，需要各级党政把远景目标与现实基础相结合，理性地制定阶段性的目标和任务，在农村生产力的渐次发展中逐步完成。但是，现行的对各级干部考核制度是一年、甚至半年一次，这就要求下级党政的各项工作必须在一定期限内有明显进展，使新农村建设常常陷入“以点代面”、“激进”误区，成为“面子工程”或劳

民伤财的“民患工程”。要从根本上改变这种情况，就需要从上到下制定一套更加科学、务实的政绩考核体系，用目标考核这个“指挥棒”来科学引领新农村建设。

2、当地经济发展水平的差异性与群众的高期望值的矛盾。新农村究竟是个什么样子、什么样的农村才叫新农村，中央只是给了个相对明确的概念，各省、市也没有出台具体的可量化指标，未出台统一规划，使各级各地对新农村建设“五句话、二十字”方针的理解不尽相同。而电视、报纸、杂志等新闻媒体，宣传的常是华西村等，使农民对新农村建设水平的期望值很高，对本地作为欠发达地区建设的所谓“新农村”缺乏认同感。实际操作中就常常出现“三高一低”的情况，即中央要求高，各级党委、政府呼声高，群众期望值高和农民实际参与率低。因此，建议中、省等各级政府应当深入研究、整体谋划、及早制定出全国范围内或一定区域内新农村建设的具体“路线图”和“坐标系”，使各县（市、区）级政府更易操作。

3、新农村建设投入的巨大性与各级政府投入的有限性的矛盾。在西部欠发达地区，由于财政和农民自身投入都十分有限，吸引社会资金参与新农村建设的能力也非常弱小，导致产业发展、基础设施建设等都非常滞后。如阆中全市49个乡镇、454个行政村中，尚有近2/5的乡镇未通油路，近1/2的村不通等级公路，要实现“乡乡通油路，村村通高等级泥结碎石路”的目标，就需投入资金6亿元，还不说农户房屋改造、环境改善等。从全国来讲，中央每年的投入很大，但是具体到各县、乡、村，只能算是杯水车薪。对此，我们希望中央和省级政府在考虑项目和资金总盘子时，应当重点向西部欠发达地区的贫困县市倾斜；要出台具体的激励政策，鼓励社会资金流向贫困地区的农村，以体现对贫困地区社会主义新农村建设的支持。

4、新农村建设中农民主体性与农民普遍外出的现实性的矛盾。建设新农村应该是一场人民大会战。而目前农村青壮年劳动

力普遍外出务工，不少村实际上有近1/3的农户家中无人，已成“空壳村”。一方面，留守的老人进取心不大，对新农村建设的愿望并不强烈；另一方面，由于有效劳动力十分紧缺，技术人才稀罕，不仅严重制约农村产业和经济发展，而且使新农村建设活动从规划到施工必须高薪聘请技工或靠机械化作业，增大了建设成本。此外，当前的报刊、电视等新闻媒体常常宣扬发达地区政府动辄拿出多少亿元，用于当地新农村建设，而西部欠发达地区主要依靠农民自身投入来建设，政府在农民眼中的威信首先就降了三分，要真正调动农民的主体作用有时显得很难。因此，全国从上到下有必要分类宣传一些可学、可比的、自力更生地建设新农村的典范，激励农民和当地党政干部一起，主动发挥主体作用，共同建设美好家园。

5、新农村建设内涵的丰富性和实际操作中的片面性的矛盾。中央提出新农村建设的“二十字”方针，涉及农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各个方面，内涵十分丰富。但从各地实际执行情况看，由于经验、精力、物力、财力等多种因素的制约，大多是以农户房屋改造、环境改善等“面子”工程为重点，锦上添花树典型。我们认为，社会主义新农村建设作为农村发展中的一个永恒主题，国家既应该从宏观层面上提出目标，制定规范的长效机制，还应该从微观层面上建立健全一套可供具体操作的阶段性指标体系，引导新农村建设有序推进。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇二

2、中心人员配备的数量与结构，客座专家的引进及客座研究内容与效果；

3、中心建设经费到位与使用情况。

4、中心建设过程中的各项管理制度建设情况，管理水平；

5、中心是否与国内外科研机构、大学或企业建立了良性互动关系，中心对外开放的能力与实绩，人才培养情况。

1、中心建设的方向、目标及水平情况；

3、中心技术成果转化和工程化服务情况；

4、中心建设取得的经济和社会效益情况；

5、中心在行业中的地位以及对行业技术进步的影响及作用。

1、中心验收后新的目标和任务；

2、实现目标任务的配套措施；

中心建设过程中遇到的问题、对策及建议。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇三

为实现教师在师德素养上有新的提升；在服务社会、服务家长、服务学生上有新的提升；在树立教师良好形象、有效推进学校各项工作上有新的提升。中交二小开展了“树师德、立师风、铸师魂”师德师风建设活动。

一、开展教师师德承诺活动。在修订完善我校的《教师师德公约》的基础上，组织全体教师学习、倡议，开展教师承诺签名活动。

二、开展爱生主题班队活动。结合德育组、大队部的主要工作任务，根据各年级、各班级的具体情况，召开一次具有鲜明主题的班队活动，并邀请所任课教师参加。与学生面对面地进行学习、生活、思想等方面的沟通交流，帮助学生解决一些困惑与问题。

三、开展大讨论、建言献策活动。在师德报告会以及论坛的基础上，组织教师开展“我向榜样学什么”大讨论活动，并积极建言献策，引导教师立足本职，奉献爱心，用实际行动来践行师德规范，做人民满意的教师。

四、开展学规范，找差距活动。以科学发展观“回头看”为契机，进一步查找我校师德师风建设中存在的热点、难点问题，组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》、《关于进一步加强师德师风建设的意见》、《教育法》、《教师法》、《义务教育法》等教育法律法规，并针对自身实际，反思我们的教育习惯，找准问题，明确方向，进一步树立正面典型，弘扬师德正气，抵制有偿家教、体罚学生、参与等不良行为。

师德师风建设工作是持续发展的，学校开展的相关工作还会很多，我校将牢固树立服务意识，努力为每一个学生的发展恭身实践。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇四

公司第七届董事会审计委员会由2名独立董事陈日进、吕品图及董事慕文瑾3名成员组成。

审计委员会在年审注册会计师进场前，审阅了年度审计工作具体安排□xx年1月15日公司财务部提交了公司编制的未经审计的财务会计报表，审计委员会经审阅，初步了解了公司xx年度整体生产经营情况和财务状况。发表意见如下：要求公司财务部门要积极配合年审注册会计师做好年度审计工作，及时出具审计报告，根据审计报告认真编制公司年度报告。

公司董事会审计委员会于xx年1月25日与年审注册会计师见面，向年审注册会计师了解本公司xx年度报告初步审计情况。审计委员会与年审注册会计师相互沟通后，提出了具体的建议

和意见。

审计过程中审计委员会于xx年2月22日向中审亚太会计师事务所有限公司(简称“中审亚太”)发出了《海岛建设董事会审计委员会关于xx年度审计工作督促函》，要求其按时完成审计任务，中审亚太签收并书面回复□xx年3月8日向审计委员会提交了年报的审计初稿。

xx年3月15日公司董事会审计委员会再次与年审注册会计师见面，对年审注册会计师调整后的xx年度财务报告进行审阅，并与年审注册会计师进行沟通后，发表如下意见：经年审注册会计师调整后的xx年度财务报告是按照现行企业会计准则的要求编制的，在所有重大方面公允地反映了海岛建设xx年度的经营成果、现金流量状况以及xx年末财务状况，同意提交董事会审议。

xx年3月26日，公司董事会审计委员会xx年度会议召开，会议一致通过了公司xx年度财务会计报表，通过关于中审亚太xx年度审计工作的总结报告。

(1) 评估外部审计机构的独立性和专业性

中审亚太为公司自xx年起一直聘用的审计单位，具有从事证券相关业务的资格，聘任以来一致遵循独立、客观、公正的职业准则。报告期内，认真完成了公司委托的各项工作。

(2) 审核外部审计机构的审计费用

经了解和讨论，我们审议通过了xx年度财务审计费用为人民币50万元。

报告期内，我们与中审亚太就审计范围、审计计划、审计方法等事项进行了充分的讨论与沟通，在审计期间，未发现公

司存在其他的重大事项。

(4) 监督和评估外部审计机构是否勤勉尽责

我们认为报告期内会计师事务所所在公司进行审计期间，勤勉尽责，遵循了独立、客观、公正的职业准则。

报告期内，我们认真审阅了公司的内部审计工作计划，并认可该计划的可行性，同时督促公司内部审计机构严格按照审计计划执行，并对内部审计出现的问题提出了指导性意见。经审阅内部审计工作报告，我们未发现内部审计工作存在重大问题的情况。

报告期内，我们认真审阅了公司的财务报告，并认为公司财务报告是真实的、完整的和准确的，不存在欺诈、舞弊行为及重大错报情况，且公司也不存在重大会计差错调整、重大会计政策及估计变更、涉及重要会计判断的事项、导致非标准无保留意见审计报告的事项。

报告期内，为更好的使管理层、内部审计部门与会计师事务所进行充分有效的沟通，我们与公司管理层、会计师事务所进行了积极的沟通，与管理层一起了解会计师事务所在审计中梳理发现的问题，积极讨论分析，敦促内部审计部门加强内部审计工作，及时完善制度建设，防范经营风险。

报告期内，我们依据《公司审计委员会实施细则》的相关规定，恪尽职守、尽职尽责的履行了审计委员会的职责。

(以下无正文)

审计委员会成员：陈日进、吕品图、慕文瑾

二〇一五年四月八日

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇五

为确保统计规范化建设自查工作取得实效，镇成立了统计规范化建设领导小组，由镇长任组长，分管统计副镇长任副组长。领导小组下设办公室在统计站，负责统计规范化建设全面工作。

1、统计机构及人员

我镇有统计办公场所，做到了有挂牌。配备了两人专门负责统计工作，定岗定责，同时定期组织统计人员参加继续教育培训和统计业务培训。如有统计人员调动，都会征求上级部门意见进行备案。

2、统计制度

建立健全了《乡镇（街道）统计办公室工作职责》、《统计资料报送制度》、《数据质量评估审核制度》、《统计资料保密制度》、《统计档案管理制度》等，各项工作和管理制度都做到了上墙。

3、统计信息化

配备统计专用计算机两台，并且接入了统计内部信息网络。

4、统计业务

原始记录、统计台帐规范、齐全；统计报表、资料都立卷归档。

5、统计经费

统计经费纳入了年度财政预算。

尽管我镇统计机构等方面做到了规范化，利用此次自查的契机，我镇将进一步健全统计工作机构，规范统计工作行为，全面提高我镇统计数据质量，促进全镇统计工作再上新台阶。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇六

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，进一步加强党风廉政建设，推动党风廉政作风建设，深入贯彻党的十九大和总书记系列重要讲话精神，全面坚持从严治党，落实中央八项规定精神，坚持不懈狠抓作风，全面落实“两个责任”，实现干部清正、作风廉洁。

一、落实“两个责任”，确保“一岗双责”

坚决把严明政治纪律和政治规矩放在首位，坚持四个从严，干部管理从严，作风要求从严，组织建设从严，制度执行从严。落实党委的主体责任和纪委的监督责任，围绕责任分解、责任检查考核和监督、责任追究三个重要环节，加强领导，各司其职，确保党风廉政建设责任制各项工作落到实处。

（一）严格落实主体责任。坚持“一岗双责”，主要领导和班子成员按照职责分工，坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办四个“亲自”。运用好监督执纪“四种形态”，巩固和深化“喝茶”提醒谈话机制，既抓好业务，又严管干部。凡事关本单位党风廉政建设的重点工作、重大事项、重要安排，党组班子会议要集体研究决定，并直接部署推动、督查落实。

（二）严格落实监督责任。贯彻落实好党内监督条例，加大纪检组织的监督检查力度，通过明察暗访开展党风廉政、作风效能检查，发现问题，严格按照《工作人员作风效能问责办法》问责整改，并将检查结果纳入考核体系，作为对干部

职工业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）严格落实责任体系。分解落实党风廉政建设责任制目标，层层落实传导压力，将工作任务层层分解到每个科室，进一步明确工作职责，把党风廉政建设和作风建设与业务工作有机结合，一起部署、一起检查、一起考核。

二、加强思想教育，强化廉政意识

坚持党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，切实做到了守土有责，守土尽责。

（一）深化学习教育。认真学习总书记系列重要讲话精神，特别是关于全面从严治党等重要论述，深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。开展学习先进典型活动，观看先进人物教育片，阅读先进事迹，对标立杆，学习先进人物的优良作风和高尚品格，引导广大党员干部切实把党的纪律刻印在心上、落实在行动上。

（二）观看警示教育。组织开展干部职工观看正反面警示教育片，用反面案例教育干部职工吸取教训，举一反三，引以为戒，警钟长鸣，使党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

（三）营造浓厚廉政氛围。1. 坚持浓厚的廉政文化氛围，不断加强对干部职工的思想教育。进一步深化廉洁文化建设，增强廉洁文化教育、示范、熏陶和引导作用，凝聚经济发展正能量，唱响反腐倡廉主旋律。

2. 不断加强廉政文化阵地建设。通过开展多种廉政文化形式，让干部职工在休闲娱乐中接受廉政文化的熏陶，倡导崇廉尚廉的良好风尚。

3. 不断强化廉政教育。深入推进廉政文化建设，充分发挥其宣传教育作用，使每个干部职工党纪入脑入心。

三、深入纠治“四风”，形成良好作风

以“三严三实”为要求，坚定不移地高标准落实中央八项规定精神，持续用力抓好“四风”问题的整改落实，构建风清气正新常态。

（一）严格执行“中央八项规定”。深入贯彻落实“八项规定”、省委“十项规定”，推动作风建设长效化、常态化。大力整治慵懒散奢等不良习气，以治庸提能力、以治懒增效率，以治散正风气、以治奢树威信。严格控制三公经费支出，紧盯重要节点，重点整治公款吃喝、公款旅游、公款送礼、违规发放津补贴和违规收受礼金礼卡礼券等问题。

（二）严肃查处不正之风。深入开展“不担当、不作为、不落实”问题专项整治，落实改革创新“容错免责”实施办法，为担当者担当、让有为者敢为，进一步营造干事创业的良好氛围。坚决实行“一案双查”，对“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，既要追究当事人的责任，还要严肃追究领导责任。全力配合纪委纪检组做好办信办案工作，坚决查处违纪问题，绝不包庇袒护。

（三）切实抓好整改落实。紧紧围绕“三严三实”专题教育中查找的不严不实问题，以及“三严三实”专题民主生活会征求到的意见建议，逐条整改落实，并接受群众监督，确保群众满意。

四、加强监督问责，规范权力运行

认真落实监督责任，公开透明、让权力在阳光下运行。

（一）加强干部监督。认真贯彻执行《党内监督条例》、

《部门、岗位职责》等工作制度，切实加强对招商引资、项目资金、工程质量检查验收、工程资金管理等环节的监管，从源头上防止职务犯罪的发生。开展干部民主评议、廉政谈话，经常性敲警钟、扯袖子，切实管好身边的工作人员。严格实施“一案双查”，综合运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等多种方式，追究主体责任、监督责任。

（二）扎紧制度笼子。建立健全和完善项目决策制度、招标投标制度、资金管理制度、项目变更制度、合同管理制度、工程管理制度等内控制度。进一步提高制度的执行力和刚性约束，严格执行每项制度，真正做到以制度管人管事管权，使权力在制度允许的范围内运行。

（三）公开透明、让权力在阳光下运行。通过学习《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，对加强权力监督、规范权力运行作出明确规定，对加强反腐败体制机制创新和制度保障、改革党的纪律检查体制等作出具体部署。“没有监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。”不断加强对权力运行的制约和监督，坚持用制度管权管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行。

党风廉政建设 作风建设工作汇报

加强作风建设和党风廉政建设心得体会

审计局党风廉政建设工作报告

审计局加强党风廉政建设工作报告

作风整改工作报告材料

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇七

随着市场经济的不断发展，人们越来越认识到人力资源在国民经济中的巨大作用，激烈的市场竞争的实质是人才和科技的竞争。

由于水电建设企业主要是依靠承揽工程项目建设，通过“找活干”来创造企业的利润、维持企业的正常运转和发展壮大，决定了企业的价值主要通过人力资源转化产生。因而，人力资源是水电建设企业的一项重要资源，人力资源管理的成败与企业的兴衰有着紧密的联系，各企业纷纷将加强人力资本管理作为企业未来发展的一条重要的竞胜之道。怎样开发适合生产所需要的各种人才，怎样将所需要的人才引进来，将其成功留住并充分发挥其聪明才智是令大多数水电建设企业非常棘手的问题。下面结合本人工作实践，谈谈对水电建设企业的人力资源管理的看法。

- 1、人事管理认为人员的开支是一种成本，人力资源管理认为人力资源是一种投资。
- 2、传统人事管理是一种事务性管理，人力资源管理是一种战略管理，与企业的战略相联系。
- 3、传统人事管理注重集体，现代人力资源管理更注重个人和团队。
- 4、人事管理是静态管理，而人力资源管理是动态管理。
- 5、人事管理是短期的，而人力资源管理更注重长期的人力资源规划。
- 6、人事管理是硬性管理，而人力资源管理有充分的灵活性；人事管理考虑的是数量，人力资源管理考虑的是公平。

7、人事管理在分配上考虑的是平等，而人力资源管理在分配上主要考虑公平。

很多人力资源管理人員由于自身的素质不高，将人事管理等同于人力资源管理，仍然采取传统的人事管理手段，必然决定管理的低水平。

目前，水电建设企业大都存在人力资源管理体系效率不高、相关制度没有完善、缺乏实现高效率人力资源管理所必须的制度平台和先进的人力资源管理工具等问题。很多企业没有制订人力资源战略和人力资源规划，也没有岗位测评体系、工作绩效测评体系、科学系统的薪酬体系等人力资源管理平台，严重影响人力资源各项目目标的实现。一些企业甚至根本不重视人力资源管理，认为可有可无，导致人力资源管理的相关职能收缩，使人力资源管理形式化、边缘化。

目前，人才的流动性加大，从宏观上来说，这更有利于人才资源配置进一步趋向合理。但是从微观上来说，人才的流动使大部分水电建设企业人才流失严重，企业所需的管理技术人员缺乏，影响了企业的生产经营。

2、缺乏熟练的技术工人，更缺乏技术骨干。有劳动能力的正式职工逐年递减，承揽工程逐年递增，致使劳动力严重不足。为弥补人力不足，降低工程成本，只有招用民工作为补充。民工队伍又得不到及时训练，所以造成操作技能水平偏低现象。

3、缺乏优秀的专业技术人才。近年来，水电系统老一代专业技术人员退岗休养；中青年中，中级以上职称的专业技术人员调走或离岗到局外打工的较多。尽管近几年加大招收大中专毕业生数额，但这些人成为骨干、尖子还要有一过程。

4、企业的激励约束机制还不太完善。思想政治工作、行政手段、经济杠杆三位一体的管理模式，在员工心目中的侧重点

发生了改变。

5、人力资源储备不足。由于水电系统有一批正式职工由于没有相应的知识和技能，不能适应生产需要而下岗、待岗。招收新成员与自然减员比成负值，不能进行人力储备。

按照美国心理学家马斯洛的需求层次理论，人的最高层次需求是自我实现。现代人的突出特点就是具有表现自己的欲望，许多人希望自我创业、获得成功。即使不能自我创业的人才在企业图个职业，也就期望所在的企业能够不断发展，具有广阔的发展前景，借以施展自己的才能，实现自我价值。根据美国《商业周刊》报道，全球咨询公司沃·怀亚特的一份调查报告说：“尽管薪金上的竞争非常重要，但是，如果高级职员认为这家公司的经历有助于他们的成长和自我推销，他们会加入这家公司并留下来”。联想集团提出“用权利激励人的成本最低”的观点，实际上就是迎合了人才自我实现的需求，为其创造用武之地，凝聚一批能人，促进联想集团发展。

良好的人际关系，有利于沟通，使人心情愉快；亲和的文化氛围，有助于凝聚人心，培养团队精神和力量。要留住身边的人才，最好的办法，最高的境界就是用企业文化这面旗帜，人才在企业文化的熏陶下，长期受到企业的价值取向和企业精神的影响，慢慢地就演变为个人的一种生活方式。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇八

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终

坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

中心镇建设工作报告总结 建设工作报告篇九

（一）专项基本情况

20xx年下达我乡扶贫专项资金xx万元，用于村砂石路及深水井建设项目大棚建设。

（二）专项绩效目标的效果

乡结合上级文件制订了我乡的专项资金管理规定，分级段实施□20xx年底共完成项目1个，项目实施情况已达到了规划预

期效果。全年产业发展按贫困户产业发展计划和下达批复计划已全部完成，并达到预期效果。

（一）专项总投资及资金来源情况

本单位的20xx年扶贫专项资金收入20万元，全部为中央财政资金。

（二）专项资金安排落实及到位情况

自上级下文后，村砂石路及深水井建设项目所有资金都已全部及时到位，且按村砂石路及深水井建设项目要求和进度全部落实到位。

（三）专项资金实际支出使用情况

村砂石路及深水井建设项目专项总支出为19.93万元，剩余资金625元，已缴回国库。

（四）专项资金管理情况

严格按照相应的业务管理制度，规范专项资金拨付。资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支经过评估认证，符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。保障会计核算准确、账务资料完整。

（一）专项组织情况分析

从项目入库到项目实施，从程序上全部按上级规定要求形成，工程验收情况：村砂石路及深水井建设项目已完成验收并形成验收资料。

（二）专项管理情况分析

本单位具有相应的项目资金管理辦法，且符合相关财务会计制度的规定。项目调整及支出调整手续完备；项目档案、验收报告等资料齐全并基本能够及时归档；项目实施的人员条件、场地设备，信息支撑等基本落实到位；具有相应的项目质量要求。

（三）专项完成情况分析

乡较好地完成了20xx年初设定的绩效目标，项目得到有序开展。目前已完成村砂石路及深水井建设项目，资金拨付达到100%，完工项目验收率达到100%。

（一）专项绩效评价定量分析

1、根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分97分。

2、按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析，所有项目均与批复下达相符。

（二）专项绩效评价定性分析

20xx年以来，乡对全部项目实施和整体社会效益及满意度等各项指标调查，基本情况是受益贫困户对项目实施满意度达98%。项目社会效益和经济效益明显，达到了预期效果。

（三）综合绩效评价

村砂石路及深水井建设项目，支出合理合规，实现了预定的绩效目标，同时立项依据充分，目标明确，为推进脱贫发挥了重要作用。