

2023年年度学校工作报告总结 学校工会 年度工作报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

年度学校工作报告总结 学校工会年度工作报告篇一

一、四年来的工作回顾

自20__年以来, __学校迈步中兴发展,再攀发展新高。在这四年里,全体__人励精图治、同心同德,以“三化”为引领,激发事业发展的正能量,推动我们的事业弯道加速,超越向前。学校制度日臻完善,学校文化浓郁芬芳,学校规模快马加鞭,学校质量再跃台阶,学校队伍更加成熟,实现了经济危机后的学校办学格局的调整重组,实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标,取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

(一) 学校的办学理念更加成熟

__学校创办二十年来,不断完善独特的军校模式办学理念,践行“三文明”,落实“四学会”,着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力,让学生磨练意志,学会做人,自主成才。德育上,不断发展自主德育的内涵,弘扬学生内心的宏大宇宙,力推班级自治、学生自治,落实以人为本,倡导人人当干部,个个懂管理;教学上,大力推动集体研究式教学,推行导学案,学习先学后教,做到个性辅导,个案成长,特色立校,特色发展;在学校整体大局上,倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理,

依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

（二）学校的制度文化日臻完善

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的__人不再是一句口号！

（三）学校的队伍建设跃上台阶

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内

举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%[]中级以上职称占x%[]其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘__、李__等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体__人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让__在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香。__二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代__人致以真诚的感谢！

（四）学校教育教学质量稳步提高

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小

学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方__、张__等学子分别登榜__电影学院、__美院、__大学、__外国语大学、__交通大学、__传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为__学校的发展添上灿烂的一笔！

（五）学校的特色教育多元发展

__学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩绚丽的道路，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与__亚奥学院、__国际商业学院、__大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

（六）学校的服务保障功能不断彰化

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校各项工作的整饬发展竭忠尽智！

年度学校工作报告总结 学校工会年度工作报告篇二

岁月不居，时光荏苒。本学期政教处工作在上级主管部门、学校党支部的正确领导和具体指导下，在全体班主任老师的辛勤工作和鼎力支持下，我们以落实《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为主线，以安全卫生为重点，以学生养成教育为突破口，各项工作取得成效。回首本学期工作，其中充满着艰辛和不易，但更预示着美好的前景和希望。

良好品德的形成是由学生亲身感受，身临其境。以后经觉悟产生的内在需求，而达到这个目标，则需要用纪律约束、规范学生的行为，在规范的过程中实现领悟、觉醒、滋生需要，基于这种认识，本学期主要抓了以下几件事情。

1. 坚持抓好班会、升旗仪式和国旗下讲话重要的德育阵地，有针对性地对对学生进行纪律教育、法制教育、理想教育、爱国主义教育、心理教育、诚信教育、安全教育以及世界观、人生观、价值观的教育等，帮助学生树立远大理想和抱负，懂得成人是成才成功的前提，促进学校精神面貌的整体提高。
2. 继续改革和完善出入证制度，加强门卫、学校和班级的三级值勤网络，严查强管，层级负责，从运作机制上保证管理不疏漏。
3. 充分发挥学生会的作用，重点对饭堂纪律、乱扔乱丢进行集中整治，卫生状态较从前有了很大改观。

4. 落实班级量化管理评估制度，将学生的德、能、勤、绩作为考核班级的标准，实行日积分制，奖优罚后，有效带动班级管理规范化。

5. 协同教务处组织召开各年级学生家长会，针对各年级学生所表现的不同特点，肯定优点，表扬先进，架起一座家校沟通的桥梁，向家长传递正确引导孩子成长的方法，将学生纳入有效地监管范围。

1. 认真三制。即晨检制：每天对学生健康进行普查，发现传染病及时上报；安检制：每周日学生到校将学生可能带来的火烛、管制刀具等危险品没收，检查教寝室存在的安全隐患填表上报；晚查制：班班晚上检查学生就寝人数、状况，将每个环节做实，确保无疏漏。

2. 加大对违纪学生的查处。学校先后对上网、破坏公物等不良行为进行了专项治理，本学期共查处上网学生30多人，都受到纪律处分，查处打架3起，偷盗1起，有效地遏制了不良行为的蔓延。学校专门组织了拒网教育，组织了签名活动，从源头上堵治。

3. 聘请法制副校长对学生进行法制教育。针对学生中存在上网、哥们义气、打架、以大欺小等不良行为以及由此造成危害，从法律角度剖析，警醒其悬崖勒马，收到较好效果。

4. 借助区教育局组织“安全教育月”的东风，进一步落实各项安全责任，堵住各种隐患和漏洞。进一步完善各项安全制度。学校与各从业人员、上岗教师层层签订各种责任书，落实到人。

5. 实行二十四小时值班制度。校委会成员和保安共同承担值班任务，确保学校和教师财产安全。

6. 卫生工作常抓不懈，实行一日三扫，卫生面貌有了较大改

观。

良好的师德是教师执行党的教育方针、教书育人的前提和必备素质。

1. 利用寒暑期组织教师学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》等法律、法规，增强教师依法执教的意识。

2. 组织教职工听取区师德标兵——刘双涛老师的捐资助学的先进事迹报告会，观看《师德启示录》，用正反事迹激励和警示教师。

3. 组织教职工学习区教育局有关“师德规范典型案例”的文件，要求通过学习，每人写一篇师德体会。

4. 实行师德一票否决制，有师德失范的行为不得被晋升晋级、评优。每学期实行教师师德自评、教师互评、学生评教并将结果记入教师个人师德档案。

1. 在教职工中开展十好文明户活动，在学生中开展文明班集体创建活动，在此基础上，学校开展创建市级文明单位活动。

2. 利用标语、橱窗宣传名师、名生，采用温馨式提示语，让师生向不文明行为告别，向品味型人转变。

3. 利用校刊——《起点》这个平台，展示学生创新作文，报道校园动态，刊登教师教学教研成果，提高学校办学档次，深入挖掘学校潜力，丰富师生文化内涵，宣传学校办学特色。

4. 组织教职工篮球赛、学生体操、拔河比赛、元旦文艺荡演等活动，丰富师生的课余文化生活。

总之，我校德育工作在抓好常规工作的同时，逐步地加强德

育科研工作，我们将在开展扎实的德育教育，尊重的德育教育，长远的德育教育和发展的德育教育上下功夫，继续深化“整体构建德育体制”和学生自主德育的研究。历经艰辛而不挠，不达终点而不止是本学期从事德育工作的真实写照，让我们在来年继续携起手来，励精图治，深化研究，转化成果，去扮亮德育的美好明天。

年度学校工作报告总结 学校工会年度工作报告篇三

昨天我们西安部同仁共聚一堂，在孙总的主持下展开了对二七共识的学习和讨论。气氛严肃而热烈，让所有在座的都提高了不进则退的危机意识和勇于争先的进取意识。经过学习和讨论，我有如下心得。

首先，追求卓越，赶超高盛，做全球顶级券商，就必须广纳英才，健全体制。目前证券业重归红海厮杀，这和中国的战国时代颇为神似。七雄虽大但彼此实力相差不大，各小国虽弱却不亡。谁能纳贤修政谁就取得一段时间的领先，但真正从体制上确立长久优势的只有秦国。秦国广纳山东英杰，不问出处，只要有才识有能力有创新的士子一律迎入，国士礼遇。商鞅，郑国，李斯，韩非子等东方六国贤俊鱼贯而入，纷纷为秦出谋划策，强秦弱六国。一时秦聚天下才俊，六国无人，终至衰亡。

从这段历史可以得出，走出红海困局，必须广纳英才。吸纳人才为求速度，可着重从各券商直接猎取旗帜人物，这样有两个目的，一是迅速强大自己削弱敌人；二是扰乱敌方军心，旗帜人物离开，全军动摇，皆生离心而观望，这样就在一段时间内丧失战斗力，自顾不暇，无力出击。另外还可以从学校和社会各行招纳有潜力有人脉的新人。

健全体制，就是把各岗位精细化，做到职责明确。俗话说麻雀虽小，五脏俱全，只有体制健全，才能稳健运行，不断壮大，当缺少某个岗位时，就容易出现短板，发展就无法有效

提速。目前西安部应该效仿国信，招商，专设挽留客户团队。国信西安部目前之所以进入发展瓶颈期，很大原因是客户过多，团队建设没跟上，对客户服务覆盖不周。另外还可以增设渠道部，专门负责拓展渠道。有了专职方能吸纳专才，聚合成有战斗力的战斗群。

其次，报告告诉我们要对现有员工加强教育培训，从自身挖潜增效，不断提高员工的能力素质，切入新思想，新思维，新视野。培训应该经常化定期化，还可以专设培训岗，积极负责此事。这样就可以使员工树立学习不止，永攀高峰的进取意识，和逆水行舟，不进则退的危机意识。最终把中信打造成多元集纳，与时俱进，迅捷有力，进退有据，全能而专精的王者之师。

再次，报告告诉我们公司氛围要民主友善，问责有为，贯彻有力。只有民主友善，才不会出现一言堂，才能让新思维，新思想，新视野得以萌生壮大，使下属的积极创新意识迸发。问责有为告诉我们必须积极思考每一个待证的策略和方向，消极无为是不允许的，不养好好先生和畏首畏尾的旁观者，只有积极有为才能更好更快的发现问题，解决问题，找到更好更宽更快的发展路子。贯彻有力主要是指执行有力，指定了任何方案只有迅速有效的去执行才能及时发现问题或转换为成绩，拖延和弱化是不允许的，这有违积极干练的工作精神和强者生存的自然法则。

最后，报告告诉我们工作学习要不断总结反思。世上无难事，只怕有心人。只要我们用心思考，不断尝试，不断总结，反复论证，任何工作中的困难都会变小变弱，直至跨越解决。经常总结反思可以减少我们平时犯错误的机会，就不会被同一块石头绊倒多次。这样，我们工作中就能做到精准高效，有的放矢。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。愿与中信全体同仁心手相携，再攀高峰！

年度学校工作报告总结 学校工会年度工作报告篇四

划转职能，建立健全制度保障。县医保局x月x日正式挂牌成立后，一是迅速行动，积极对接县人社局、卫健委、发改委、民政局，统筹调度工作衔接，职能与编制人员全部划转到位；二是充分整合节约资源，完成服务窗口和办公室等功能室的调整使用，保障机关工作正常运转；积极对接城管执法局等有关单位，对院外周边环境进行了有效治理，办公条件有了很大改善；三是根据人员、职能职责，及时完成班子成员分工和部分人员定岗工作，完成党支部建设、工会、妇联等组织设置，建立健全各项工作管理制度，为高效开展工作打下良好基础。全局上下共同努力，进一步转变工作作风，开拓创新，克难攻坚，扎实推进医保局工作有序开展。

（一）医保基金总体运行平稳，医保体制改革有序推进

1、城乡居民基本医保运行情况□xxxx年初，亿元。亿元，%（%），基金运行平稳。大病保险共计受益xxxxx人次，万元。

2、城镇职工基本医疗保险运行情况：万人，参保任务完成率xxx%□亿元，亿元，亿元，待遇享受xxxxx人次。

xxxx年度基金总体运行平稳，各项待遇均按时足额支付，减轻群众看病就医负担，保障了参保人员生活水平，维护社会和谐稳定。

3、推行医保新政策顺利落地□xxxx年x月x日《x市统一城乡居民基本医疗保险和大病保险保障待遇实施方案》新政策实施后，我局不断加强政策宣传，做好过渡期间各项工作，确保新旧政策平稳过渡□xx月x日全面落实生育保险和职工基本医疗保险合并实施□xx月xx日开始执行□x市医疗服务项目价格目录》，更好的规范了医疗机构医疗服务收费问题。落实“xx+xx+x”种抗癌药品惠民政策，每月监督、上报抗癌药

品采购及回款情况。实行“临床路径+按病种付费”制度改革，进一步优化补偿方案，全县共有xx个病种实行同病同价，大大减轻群众看病压力。

（二）多举措紧抓医保监管，维护医保基金安全

1、积极开展打击欺诈骗保专项行动和回头看。通过不定时、无规律、节假日不休息突击检查和日常分组稽查、系统研判及数据分析等多种方式，形成打击欺诈骗保行为的高压态势，并且及时通报已经查处的案例，以案示警、以案促改。全县共有协议医疗机构xx家，协议药房xxx家，定点村卫生室xxx家。x月xx日以来，县医保局党组成员带队，组建x个稽查组和一个后稽查组，全县检查协议医疗机构xx家次，现场检查覆盖率xxx%□检查协议药房xxx家次，现场检查覆盖率xxx%□检查定点村卫生室xxx家，现场检查覆盖率xxx%□

2、加强信息化监管作用，建立了与协议医疗机构“点对点”联系制度，协调、指导医疗机构解决医保工作中遇到的困难和问题。在医院的收费系统安装了慢性病用药历史查询功能，严控慢性病人的用药量和时间间隔。引入第三方监督机制，重点核实省、市级协议定点医疗机构xx籍住院病人或可疑的住院费用超过x万元以上的参保患者。

3、严格实行收支两条线，坚持基金专款专用、专户管理，健全完善内部管理制度和财务制度，建立了岗位之间相互监督制约机制。

（三）扎实开展医保扶贫工作

1、创新举措，紧抓慢性病证办理工作。县医保局和县卫健委共同研究制定《关于进一步做实贫困人口慢性病排查鉴定工作》方案。利用x月-xx月x个月时间，在全县开展贫困人口慢性病证办理不到位问题排查集中鉴定整改工作。成立各乡镇

排查组，逐村逐户逐人地毯式筛查，摸清底数，确保无遗漏。凡是疑似符合办理慢性病就诊证的，及时上报，集中鉴定。县医疗保障局根据鉴定结果及时录入信息系统，并将制好的《慢性病就诊证》及时发放到患者手中，按规定享受慢性病门诊补偿待遇□xxxx年x月x日-xx月xx日共为xxxx名贫困人口办理慢性病就诊证。

2、贫困人口就医报销采取“一站式”结算的方式进行保障，综合医疗保障政策得到有效落实□“xxx”“xxx”扶贫政策取得成效。

3、根据□x市城乡医疗救助实施办法》（阜医保发□xxxx□xx号）规定，结合xx县实际情况，医保局联合财政局、民政局、扶贫开发局四部门制定了□xx县城乡医疗救助实施办法》（临医保秘□xxxx□xx号）文件，扩大救助范围，实施重点救助□xxxx年为我县xxxx年以来建档立卡贫困户和民政重点对象代缴城乡医保。稳步推进一站式结算机制，做到了城乡医疗救助与城乡居民基本医疗保险、大病保险等制度衔接和信息管理平台互联互通、公开透明，确保救助对象在出院时即可直接结算报销，及时得到救助，便民效果较明显。

（四）落实医保惠民实事，提升便民服务水平

1、推进医保领域“放管服”改革，简化证明和备案手续，异地就医直接结算工作进展良好。已经实现异地安置人员在长三角x地区异地普通门诊就医费用直接结算，实现异地安置人员省内异地普通门诊和慢性病门诊就医费用直接结算□xxxx年月我县职工医保异地就医直接结算xxxx人次（其中转外就医xxxx人次，自行转外xxx人次，异地安置直接结算xxx人次），住院总金额xxxx万元，基金支付xxxx万元□xx县人民医院□xx县中医院接入城乡居民医保跨省异地结报平台□xxxx年跨省异地直接结算xxxx人次，万元，万元。群众就医更加方便的同时基金支付更加安全、便捷。

2、积极引导城乡居民参保意识，参保方式多样化。参保人数不断增加□xxxx年度我县城乡居民征缴新增了手机微信筹资缴费方式，方便群众在征缴阶段随时随地参加医保，同时提高参保群众信息精准度。

3、做好退役军人医疗保险接续工作。按照《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于解决部分退役士兵社会保险问题的意见〉的通知□x省委办公厅文件精神，医保局高度重视，于xxxx年x月抽调人员到x参加全省部分退役士兵社会保险接续工作实地观摩及信息系统培训会，并派专人进驻xx县退役军人事务局部分退役士兵社会保险接续工作专班，配合退役军人事务局开展相关工作。截至目前□xx县部分退役士兵社保接续工作开展良好，我局已发放个人参保证明xxxx余份，完成进度居全市前列。

（一）准时上线并维护城乡居民医保新系统，全面落实全国跨省异地就医结算工作。加强业务指导，组织宣传和培训，及时解决运行过程中出现的问题，实现新旧系统平稳有序过渡，推进跨省异地就医结算业务信息共享，提升服务透明度。

（二）基金监管工作常抓不懈

一是继续加强稽查工作，进一步提升稽查工作能力。加强业务交流和培训，提升稽查工作人员的业务能力。及时开展总结分析，压实责任，巩固稽查成果。继续采取分片包保的办法，责任到人，提升工作的针对性和效率，把打击欺诈骗保工作推向纵深，开展专项治理的同时，将稽查工作延伸到县外医疗机构。

二是学习探索智能互联网监管模式，抓好数据资源“软、硬”件建设，引入第三方监管力量参与基金监管工作。例如要求医疗机构建立和完善医疗保险管理制度和内部费用控制制度，将城乡居民基本医疗保险工作纳入医院目标考核；通

过城乡居民基本医保报补系统与医院的his系统相结合，适时监控各医疗机构临床科室及医生个人的医疗行为，及时预警违规科室及个人。

三是推进医药服务、医药价格和招标采购工作。加大对县人民医院慢性病药房的日常监管工作，确保慢性病用药同等药物价格不高于省招采平台价格，保证药物齐全、药量充足。

年度学校工作报告总结 学校工会年度工作报告篇五

本镇共辖45个行政村，4.8万人口，其中农业人口4.10万，镇域面积80.4平方公里，其中耕地面积6.17万亩□20xx年度国内生产总值为36.51亿元；人均纯收入达到8815元，人民生活水平有了明显的提高。

全镇共有中学2所，小学xx所。中学□20xx-20xx年度有教学班17个，在校生为706人，专任教师103人；小学□20xx-20xx年度共有教学班77个，在校生为2551人，专任教师167人。

20xx-20xx年度：中学：适龄人口743人，入学720人，入学率96.9%。小学：学年初适龄人口2551人，在校生2551人，入学率100%。

法制社会依法行事是做好一切工作的前提，多年来，我镇一直坚持依法治校、依法治教，为使我镇教职员工增强法律意识，我们不定期组织全镇教职员工学习《教育法》、《教师法》、《劳动法》、《民事诉讼法》、《刑法》等有关法律法规。通过对广大师生的普法宣传，教职员工、学生的法律意识明显增强，教师队伍素质明显提高，依法治校、依法治教蔚然成风。全镇中小学均照章自主管理，学生就近入学，学校开课齐全，坚持升降旗制度。充分利用执法部门保证广大师生的安全。几年来，全镇未发生一件侵犯学校和师生权益的案件，教学秩序和社会秩序井然。

近几年来，我镇加大中小学危房改造和合班并校力度，不断优化学校布局和教育资源，康屯小学、官道小学、第二中心小学、第四中心小学已成为我镇明星式学校。全镇学校总占地面积为xx7981平方米，建筑总面积为35051平方米，中学生生均占地58.1平方米，生均建筑面积为49.3平方米；小学生生均占地40.36平方米，生均建筑面积5.29平方米，完全达到了指标要求。在此基础上，今年又增加各种仪器器材6000余件，图书8000余册，图书达到xx3036册，中学生均达到48册，小学生均31册的标准，运动场7个。仪器、器材、图书都有专职或兼职管理员和实验员，演示实验开出率达100%，分组实验开出率100%。现在全镇中小学中各项指标达一类标准的共有6所，达二类标准的学校有8所。

我镇现有教职工360人。中学教职工108人，专任教师103人，其中专任教师大专以上学历的有30人。本科学历的有69人，学历达标率96%，小学教职工有176人，专任教师167人，其中中师学历的有45人，大专以上学历的有103人，学历达标率100%。幼儿教职员工76名，学历都达标。中小学教师中还有很多人在进修本科。全镇教师持证上岗，严格遵守岗位责任制，认真备课、上课、批改作业。

为了使教育教学工作扎实有效地开展，镇党委、政府对提高教育教学质量的方法、步骤、目的要求方面做了明确的安排和部署，进一步把提高镇村干部对教育重要性的认识作为前提来抓，把教育工作摆到“百年大计、兴国利后”的高度。我们通过会议、板报、广播等形式对教育工作的目的、意义、要求进行反复宣传。我们还结合自身实际，在全镇开展了调研活动，认真查找存在的不足和差距，制定措施，编制规划，确定主攻方向，为加强对教育工作的领导，我镇政府由一名主管教育的副镇长（梁亮）为组长，学校由学区中心校校长为组长，明确任务、目标、职责，主抓教育的各项工作，并把教育教学质量列入干部岗位责任制中。形成了层层有人抓、村村有人管，上下联动，齐抓共管的良好氛围。

中小学是学校教育的基础，而教师是基础的基础。提高教育教学质量，最根本的是培养一支优秀的教师队伍。镇党委在发挥“主角”作用，履行“第一责任人”的职责中，始终把提高教师队伍本身素质作为一件大事来抓。我们提出了“教育首于‘质量’、‘质量’首于教师”的口号，制定了“宏观抓‘质量’，微观抓教师”的思路。我们大胆启用新人，选拔能人，重用强人，从抓机制入手，进一步完善了公平选配机制。建立培训培养机制，我们坚持活到老，学到老，对新老教师的培训是我们提高教师素质的重要手段，从而提高了教师的自身素质，进而提高了教师的教学水平。通过监督约束机制，确保广大教师能真正集中精力抓教育，调动教师的教学积极性，挖掘潜力，发挥潜能，致使我镇连续三年中小学统考均名列全市前列，今年一中初三在校生219人，升入xx市第一中学176人，其他学生也不同程度的升入理想的学校；小学统测位居全市第四。

为确保镇村正常运转和中小学教育投入，我们正确处理减轻农民负担与教育投入等矛盾问题，我们多方筹措教育资金，采取了财政补一点、企业捐一点，村里筹一点的办法，多方位、多渠道筹集资金。近几年，年度财政共拨款426.4万元（项目学校），自筹192万元，用于改善办学条件，加强学校硬件建设，完成了xx个村的新建，90%的学校都成为花园式学校，为教育督导评估工作的开展奠定了物质基础。

各位领导，近几年来，在上级领导的支持帮助下，经过全镇上下的共同努力，使我镇教育工作取得了一些成绩，但距要求还存在一定的差距。在今后的工作中，我们求真务实，真抓实干，不断把我镇的教育推向一个崭新的阶段。