

2023年领导来指导工作报告(精选8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导来指导工作报告篇一

下午好！

上帝总是对我们特别看重和关注，总是在我们工作最困难的时候，情感最脆弱的时候，方向与目标最迷惑的时候来到我们的身边。这位上帝不是别人，他就是我们x400多名伙伴衷心追随的，湖南总舵手刘卫平总经理！这次□xx总又是百忙中专程来看望全体将士的。伙伴们，让我们用最热烈的掌声欢迎xx总的大驾光临。

xx总每一次来，我们全体伙伴们都要以朝圣般的虔诚聆听xx总的训勉，同xx总进行心灵的对话，以此获得大彻大悟的心境和在寿险道路上持续前进的原动力。下面有请x总为我们作训勉！

听了xx总的训勉，我想大家跟我的感受是一样的：很激动，很感动，也很冲动□x总为发展指明了前进的方向，也提出了非常具体的目标。作为总经理，我深感自己肩负的使命之光荣和承担的责任之重大。作为创业者，各位伙伴也深知：依托这样高成长性的寿险公司长期经营所带来的前途之光明。只要我们铭记x总的教导，长存希望之心，快乐之心，助人之心，坚韧之心，上下同欲，左右同心，我们上半年的经营目标就一定能全面达成！

xx总每次来都要为我们传道，授业，解惑，这一次，不仅为

我们传经，还为我们送宝。这个宝就是我们湖南素有保险才子之称的x总。xx总来工作是好钢安在刀刃上，凸现了xx总对xx市场，都，对我们全体将士的看重。也表现了xx总在人才培养与使用上的气定神闲，运筹帷幄的大帅风范。下面请傅总讲话。

领导来指导工作报告篇二

文秘写作在教学过程中应贯穿写作能力与职业技能两条主要线索，既要强调文秘写作与其它文体写作的不同，认识文秘职业的独特性，从文秘职业出发进行写作教学，同时由于写作过程的综合性特点，又要强调学生具备一定的观察能力、搜集信息的能力、社会调查研究的能力、逻辑思维能力和语言表达能力。写作是文秘的工作职责之一，领导讲话稿写作也是其中之一，下面是关于领导讲话稿写作范文，仅供大家参考。

领导讲话稿是机关文稿中最难写好的文种之一。小编通过与几位资深“老秘”探讨并结合工作实际，认为写好领导讲话稿需要注意把握以下要点。

讲话稿是领导的讲话，如何发挥需要严格依据领导意图来进行，而不能自己随意天马行空。当然，贯彻和符合领导意图并非绝对的“奉命行事”，如果在领会领导意图中发现有什么不妥，有什么疏漏，应该大胆向领导提出来，及时修正。

通常情况下，很多人会以为标题写成“xx的讲话”就成了。其实不然，题好文一半，有一个好的题目，又有优秀的小标题，一篇讲话才有了主心骨。一个好标题必须具备这样特点：既要简洁准确、生动鲜明，又要表达核心思想、反映事物本质，还要让听者一闻钟情、引发共鸣。简而言之，就是聚焦准确、站高望远、精辟独到。

所谓观点，在讲话稿中，就是将主题渗透到内容的关键性提法和主张。有时候表现在段落的小标题，有时候出现关键句，即观点无常势。

一是确定。即观点要围绕主题来展开，切莫“离题千万里”。

二是明确。观点的态度要明确，直截了当，绝不能模棱两可。

三是准确。观点要符合上级精神，切合本地实际。

结构是讲话稿的骨架，它是围绕讲话主题的需要，通过层次与段落进行合理的组织与安排，使各部分紧密衔接、彼此响应，共同为主题服务。

第一，内容决定结构。结构必须谋定而后动，紧密围绕内容，紧紧扣住主题思想谋划结构，在结构中凸显主题思想，谨慎考虑全文如何布局，采取哪个具体的结构。

第二，不能“墨守成规”。讲话稿的结构不应该有某种“模式”，固守模式必然导致结构雷同，那就呆板和僵化了。

第三，要富有逻辑性。结构做到严谨完整，但是也要根据实际情况的需求善于变化，要像写书法一样讲章法，安排结构主次得体、详略得当，分清轻重缓急。

1. 并列结构。这种结构各块都是呈“平等”关系，譬如讲党管人才工作的，第一部分讲通过“万人计划”立足本土培育人才，第二部分讲通过“千人计划”大力引进海外人才，以此类推，各块都是为中心服务。

2. 递进结构。这种结构各块之间存在一定的逻辑关系，还是比如讲党管人才工作的，第一部分讲什么是党管人才，第二部分讲为什么开展党管人才，第三部分则是怎么去开展党管人才，循序渐进式地铺展开来。

3. 总分结构。这种结构是先集中说，再分开说。继续以党管人才工作为例，它需要提出党管人才工作的指导思想、目标任务和基本原则，后边则是党管人才工作具体要求、步骤和方法等层次，这样逻辑上更妥当。

讲话稿的开头把握一个核心——开门见山，只要做到开宗明义，不必拘泥于某种具体格式。

结尾的处理上主要把握语句的使用，语句使用上要与整篇讲话前后呼应，同时力求一定的气势和节奏感，念起来富有号召力和感染力，能够把整篇讲话推向高潮。

汉语词汇一个很鲜明的特点就是同义词、近义词多。但在特定的语言环境中，表达某一个概念通常只有一个词语是最准确的。在行文间必须保障用词得当，把最恰当的字、词、句置于最合适的位置。

此外，写讲话稿的过程中，在开头、结尾、小标题等关键的位置应当巧妙安排运用一些特别形象生动的字、词、句，从而助力全文提升档次。

讲话稿不能只讲空话而不讲道理，道理不讲清楚听众就不理解，布置的工作就难以贯彻。要把讲道理与谈实际工作相融合，听起来既像在讲道理，又像在谈工作。

同时，领导讲话是直接面对听众说出来的，所以倡导口语化，避免听者有生硬之感。撰写讲话稿时注意用词通俗易懂、语气亲切自然、句子生动鲜活、句式轻松爽口这四点，稿子自然有了平易近人的效果。

领导来指导工作报告篇三

领导是一个组织赋予某些人权利，完成组织的目标，一个人向其他人施加影响的过程。领导者为实现预定的目标，对群体活动组织，引导、行动的行为过程。

世界管理大师彼德-德鲁克指出：“每当你看见一个成功的企业，必定是有人做出过勇敢的决策。”而勇敢决策的前提是对未来趋势的超前预见和清晰洞察。

这里有一个例子：

1983年，舒尔茨还是美国老星巴克的市场经理，他被派到意大利米兰去参加一个国际家居用品展。一天早晨，舒尔茨来到了宾馆旁边的浓缩咖啡吧，店员的微笑和招呼让他感到亲切自然，他发现意大利的店和美国星巴克不一样，他们只向客人出售现做的新鲜咖啡。他看见咖啡师傅一边磨咖啡豆、压进浓缩咖啡、蒸牛奶、递给顾客，一边友善地与顾客聊天。这引起了舒尔茨的极大兴趣，经过进一步的了解，他发现意大利有20万家咖啡店，仅米兰一地就有1500家，几乎每一条街道拐角处都有一家，所有的咖啡吧都很受欢迎。看到一间间充满人文气息的咖啡吧，舒尔茨感受从未有过的心灵震撼：咖啡是一种纽带，咖啡馆是人们情感交流和休憩聊天的绝好的“第三空间”！舒尔茨被自己的伟大发现惊呆了，他坚信这种全新的咖啡文化必将成为休闲时代的潮流，也必将改变美国和全世界。

他抱着从本质上改变星巴克的决心回到了美国，然而，老星巴克的创始人们却死死地抱着他们“阳春白雪”的市场定位不放，舒尔茨无法说服他们将星巴克扩展到“下里巴人”，他最终不得不离开了星巴克。

1986年4月8日，舒尔茨的第一家咖啡店开张，生意上路。到1987年就开了三家，每个店的销售额都达到了年均50多万美元。这年的3月，老星巴克创始人鲍德温等人打算把星巴克卖掉，舒尔茨立即融到了400万美元，1987年8月18日，新的

星巴克诞生了。

在他伟大的梦想支撑下，星巴克快速前进。1992年已经开店53家，短短三四年，这样的浓缩咖啡就成了整个美国社会生活的一部分，“星巴克”已成为一种新的社会现象。

现在，美国人和世界上的很多人已经无法想象没有星巴克这个“第三空间”应该如何生活。“我们去星巴克是出于交流感情的需要”，星巴克无疑给人们创造了一个工作和家庭之外的“第三空间”那是饱受现代文明骚扰的人们一个心灵栖息的家园。

进入21世纪，霍华德-舒尔茨倡导的咖啡精神，已成为全球文化，星巴克咖啡店遍布世界每一个角落，总数已经超过7500家，而且仍在增长，每周接待全球2500多万名顾客。2004年营业额40亿美元，早已是全球最大的咖啡零售商、咖啡加工商和咖啡邮购商。在过去的10年间，它的股价在经历了四次分拆之后攀升了22倍，收益之高超过了通用电气、百事可乐、可口可乐、微软以及ibm等大公司。

霍华德-舒尔茨凭着他对人们生活文化发展趋势的深刻洞察与前瞻性的把握，在短短的20年时间里打造了一个遍布世界的咖啡王国。

当领导的要有所为，有所不为，要努力学习，综观世界企业风云，要用战略眼光去想问题，看问题，处理问题。新的竞争秩序使我们不能再醉心于财务报表，而必须着眼于远景规划、价值观念、商界网络、企业文化等软技能。

中国有句古语：“有容乃大，无欲则刚”，“宰相肚里能撑船”，有多大的胸怀就能办多大的事。因此每个领导者要胸怀宽广，立足公司，放眼未来。要学会宽容。宽容是一种美德，宽容不会失去什么，相反会真正得到，得到的不只是一个人，更会是得到人的心。

一个人有多重要，通常与他愿意担负的责任多少成正比。老子曾说过“受国之垢，是谓社稷主；受国不祥，是为天下王”。他认为，一个人愿意负载多大的责任，就会有多大成就。

身为领导者的第一心态就是负责任。一个公司的使命是什么？负责任！对社会负责，对行业负责，对员工负责，对合作者负责，对消费者负责。可以说，一个企业愿意担负的责任越大，它的成就也越大。

对领导者来说，如果你能将“负责任”成为企业文化的一部分，让“负责任”成为一种共同语言，可以大大提高员工的工作积极性和工作满意度，不断提高工作效率。要成功地做到这一点，作为领导者必须身体力行以负责任的心态对待所有的事。比如，如果你时常抱怨你的员工不愿意去负责的时候，你应该想一想自己应该负什么责任。

信任是现代企业关系的基石。作为领导者首要任务是要创造一种互相信任的关系，没有信任就没有领导。这种信任关系不是自然存在的，是靠领导去创造的。信任是一种互动关系，需要领导者首先具备信任的能力和心态，相信对方是真诚的，相信对方能够做到。因为信任是一种最大的激励，信任是一种力量。

信任不是放手不管，信任之后要跟进，要引证，需要你在一边激励支持他，直到他能做到。信任的误区是不负责任。

信任也是领导者对自身能力的高度自信，正式基于这种自信，你才将自己的信任支持给自己的员工。这种信任将使员工乐于付出，相信企业的愿景并为之付出自己的责任和激情。

每个企业都需要规章制度来指导其运营，这些规章制度的制定和执行是管理者的责任，自然公司和领导也希望员工遵守这些规章制度，这些规章制度应当有助于企业取得成果，有助于员工完成工作。要确保规章制度有效性，要能使规章制

度有效地执行。

制度是战略的保证。俗话说：没有规矩，不成方圆。纪律是执行路线的保证，路线确定下来，领导是第一重要的。领导要带头遵守执行好公司和你自己制定的制度，“己所不欲，勿施于人”。做领导的要两手抓，两手都要硬。一手抓战略，一手抓管理，管理要细化。管理是对细微末节的管理，它是个苦差事，因为要深入到举手投足、细微末节当中去。有人总觉的领导者要管大事、要管全局，从组织分工的原则来讲，这是对的，可从管理的手段与艺术上，你一定要深入到具体的细节，抓住细微的小事，这样你才能不会与真实隔绝，才能管好大事，管好全局。随着it技术的发展，扁平化组织的结构是趋势、领导者应该、也能够管好细微末节。在抓管理时，切记不能随心所欲，随意表态。

领导来指导工作报告篇四

近日，省民委主任朴松烈一行6人在长春市民委(宗教局)主任韩忠宝、长春市文广新局局长张鸣雨等人的陪同下，到长春市朝鲜族群众艺术馆调研指导工作。

朴松烈主任了解了长春市朝鲜族群众艺术馆馆舍建设情况，听取了专题汇报，对长春市朝鲜族群众艺术馆基础设施建设情况和各项管理工作给予了充分的肯定和高度评价。朴松烈主任指出，长春市朝鲜族群众艺术馆多年来全面贯彻落实党的民族工作方针政策，为加快长春市推进少数民族文化事业发展，促进民族领域和谐稳定，做出了卓越的贡献。

座谈会上，长春市文广新局局长张鸣雨对长春市朝鲜族群众艺术馆今后工作指明了方向。他强调，当下任务要充分认识到繁荣发展少数民族文化事业的重要性和紧迫性，深入学习实践科学发展观，扎实做好各项工作，努力开创我市少数民族公共文化服务事业新局面，提高民族群众文化素质、推进民

族团结进步、繁荣社会主义先进文化中发挥积极作用。

近日，省民委主任朴松烈一行6人在长春市民委(宗教局)主任韩忠宝、长春市文广新局局长张鸣雨等人的陪同下，到长春市朝鲜族群众艺术馆调研指导工作。

朴松烈主任了解了长春市朝鲜族群众艺术馆馆舍建设情况，听取了专题汇报，对长春市朝鲜族群众艺术馆基础设施建设情况和各项管理工作给予了充分的肯定和高度评价。朴松烈主任指出，长春市朝鲜族群众艺术馆多年来全面贯彻落实党的民族工作方针政策，为加快长春市推进少数民族文化事业发展，促进民族领域和谐稳定，做出了卓越的贡献。

座谈会上，长春市文广新局局长张鸣雨对长春市朝鲜族群众艺术馆今后工作指明了方向。他强调，当下任务要充分认识繁荣发展少数民族文化事业的重要性和紧迫性，深入学习实践科学发展观，扎实做好各项工作，努力开创我市少数民族公共文化服务事业新局面，提高民族群众文化素质、推进民族团结进步、繁荣社会主义先进文化中发挥积极作用。

领导来指导工作报告篇五

1. 最为咱们团队的一员很是荣幸，在此祝愿我们的公司发展的更好，我们的团队业绩更加辉煌!我先干了，大家随意!
2. 您的灿烂笑容长留我心中，您的亲切话语永伴我左右，您的热情激励鼓舞我前行，您的真诚帮助温暖我心房，真诚的对您说声谢谢!
3. 亲爱的领导，正是因为有您的带头作用，才使我们能在工作中尽职尽责爱岗敬业。衷心的表示我们的感谢!
4. 经的你是我的榜样，如果我不是一个好士兵，就配不上好领导，谢谢我的领导，真心的祝福你能够幸福快乐。

5. 尊敬的领导，您的帮助让我在过去的一年里得到了很大的进步。在新春佳节之际，愿你天，天天开开心心，小时，时时快快乐乐，分钟，分分健健康康，秒，秒秒幸幸福福！

6. 我很感激，这都有赖于您得每份支持和厚爱，在此我衷心希望您与您得公司，取得更大得成功。

7. 我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人送我温暖，这些人就是我的领导和同事们，我将无法忘记你们的帮助，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最诚的感谢！

8. 感谢领导对我们的关心，在这个寒冷的冬天，领导的关心和帮助就像是雪中送炭，温暖着我们的心。再次感谢领导，同时在这里向领导拜个早年，顺祝领导身体健康，合家幸福，工作顺利。

9. 时常觉得自己是个幸运的人。无论何时何处总有人给我帮助与关怀，一再的体会，一再的确信，是大家用爱心与宽容组成了我生活的点点滴滴，真心感谢你！

11. 通过这么多日的工作相处，您在工作上给了我很大的提携和帮助，也从您身上学到了很多，使我以后的努力有了一个方向，让我看到了什么是努力坚持和责任感。感谢您对我的`培养，而且教会了我这么多。无论您走到哪里您永远是我的工作导师，希望您事业顺心，身体健康。

12. 值此春回大地万象更新之良辰，敬祝您福禄寿三星高照，阖府康乐，如意吉祥！祝您万事如意，心想事成！

13. 感谢领导多年来对我的工作支持，感谢领导的培养，我将以以后的工作成果来证明自己。

14. 虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向您们学习，好好工作，好好

做人，好好感恩！

领导来指导工作报告篇六

下午好！

上帝总是对我们xx特别看重和关注，总是在我们工作最困难的时候，情感最脆弱的时候，方向与目标最迷惑的时候来到我们的身边。这位上帝不是别人，他就是我们xx多名伙伴衷心追随的，湖南xx的总舵手刘卫平总经理！这次x总又是百忙中专程来xx看望全体将士的。伙伴们，让我们用最热烈的掌声欢迎x总的大驾光临。

x总每一次来xx我们全体伙伴们都要以朝圣般的虔诚聆听x总的训勉，同x总进行心灵的对话，以此获得大彻大悟的心境和在寿险道路上持续前进的原动力。下面有请x总为我们作训勉！

听了x总的训勉，我想大家跟我的感受是一样的：很激动，很感动，也很冲动x总为xx的发展指明了前进的方向，也提出了非常具体的目标。作为xx的总经理，我深感自己肩负的使命之光荣和承担的责任之重大。作为xx的创业者，各位伙伴也深知：依托xx这样高成长性的寿险公司长期经营所带来的前途之光明。只要我们铭记x总的教导，长存希望之心，快乐之心，助人之心，坚韧之心，上下同欲，左右同心，我们上半年的经营目标就一定能全面达成！

x总每次来xx都要为我们传道，授业，解惑，这一次，不仅为我们传经，还为我们送宝。这个宝就是我们湖南xx素有保险才子之称的x总。x总来xx工作是好钢安在刀刃上，凸现了x总对xx市场，都xx对我们全体将士的看重。也表现了x总在人才培养与使用上的气定神闲，运筹帷幄的大师风范。

领导来指导工作报告篇七

大家好！

创业超市全体员工对各级领导和各位来宾的莅临表示最热诚的欢迎！

西南科技大学学生创业超市是在学校党委和行政的关怀和帮助下建立起来的，是一个以“助学成才，培养能力，服务师生”为宗旨的综合性校园超市，更是一个与社会零距离接触的社会实践基地、素质拓展基地和勤工助学基地。在这一年多的运营过程中，我们超市累计招聘员工500余人，其中有90%的员工都是来自各个学院的贫困学生，累计发放员工工资18万多元，真正实现了勤工助学由输血向造血功能的转变。在工作的同时，不忘学习——这是创业超市员工始终不忘的优良传统。为了保证同学们的正常学习生活秩序，超市员工上班实行三班倒制度，把学习永远放在第一位。经统计，超市在职员工中60%的同学通过了外语四级和计算机二级考试，一年级以上有20%的同学获得校、院三好学生、学习成绩优秀奖等荣誉称号。同时超市实行学生自主经营、自主管理的模式锻炼和培养了一大批人才，提高了同学们的综合素质和能力，超市员工中大部分同学都成为了学生中间的骨干分子。

2014年新的一年里，我们学生创业超市在学生处的指导下，总结过去的经验，规范管理，理顺各种关系，销售额从2013年的年日均2000元左右上升到现在的日均4000元左右，解决贫困学生勤工助学岗位达130个左右。我们创业超市现在始终坚持服务第一，质量第一的原则，不拒绝一毛钱的定单，不怠慢一个顾客；勤劳、自强，是我们每一个员工的品德。今天的学生创业超市，已实现管理规范、制度严格，商品品种多样、价格低廉，员工素质高、服务态度好，经营规范，效益不断提高的良好态势。

请各级领导放心，我们学生创业超市全体员工将众志成城，

不断探索，我们会把创业超市做得更好，为全校老师和同学提供最优质、最满意的服务。同时也衷心的希望学校各级领导一如既往的关心和支持我们学生创业超市，支持贫困学生勤工助学工作，经常光临超市。

最后，再次感谢学校党委、行政和各院、部、处的领导长期以来对学生创业超市的关心和支 持，我们创业超市全体员工祝愿西南科技大学的明天更美好，祝愿各级领导身体健康，工作顺利。祝愿全校学友学业有成，前程似锦！

谢谢！

领导来指导工作报告篇八

大家上午好！

“人间七月芳菲尽，校园百花香满园。”七月的校园，流淌着生机，放飞着梦想。

在七月这如火的季节，我们迎来了xx中小学体育艺术节。

在此之际，我谨代表xx镇党委、镇政府向本届中小学体育艺术节的开幕表示最热烈的祝贺！向精心组织和大力支持并积极参加本次体育艺术节活动的广大师生表示最诚挚的问候和感谢！向莅临xx中学的各位领导，各兄弟学校的来宾，各位朋友和家长们表示最由衷的敬意！

本届体育艺术节的运动会由我们xx承办，我们一定当好东道主，办好这次盛会，架起团结友谊的桥梁，搭起大显身手的平台。

希望广大运动员和教练员、裁判员广泛交流、不断提高，共创体育事业美好的未来；也希望各校体育健儿发扬“更快、更高、更强”和“团结、友谊、进步”的精神，奋力拼搏，赛

出水平，赛出风格。

我相信，在大会组委会的精心组织下，通过大家的共同努力，本次体育艺术节一定能成为一次“团结、奋进、文明、进取”的盛会，在xx的体育史上写下团结、友谊、辉煌的新篇章。

最后，衷心祝愿xx中小学体育艺术节圆满成功！

谢谢大家！