

# 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例篇一

时光飞逝岁月如梭□20xx年即将离我们远去，回首过去的一年，深感充实与忙碌。作为公司负责生产工作的董事，我有必要盘点一下一年来的工作，一来给公司领导及全体员工做一汇报，二来也是为新的一年提前做一个筹划。

20xx年生产部在公司老总的大力支持与各部门的协调配合下，各方面的工作都取得了显著的成绩。无论是产量、质量、中层的管理水平、还是员工的工作意识等方面，都有了一个普遍的提高。

下面我从三个方面简要介绍一下全年的生产工作：

### 一、日常管理

制造企业的生存与发展，靠的是优质的产品、供货的及时，而这一切的保证，均来自于高素质的团队。为了提高员工的素质及团队精神，在日常生产管理中，我依据公司的生产管理辦法，并结合自身的实际情况，从任务下达到过程监控，以及最后的检查验收等各个生产环节，都经过了精心组织及合理的安排与督导。重点订单，还要多次协调各相关部门反复审核，努力做到精益求精，不出半点纰漏。用实际行动来

感染和培养员工的工作激情和责任心。通过大家的共同努力和付出，南北两厂共生产锯条4500吨，其中总厂生产3032吨，超额完成了全年的生产计划，且全年无一质量投诉，不仅如此更可喜的是，在公司产品产量、质量稳步提高的背后我们看到的是公司中层管理水平的上升；操作工技术的更加熟练；公司风气的改善及员工素质的不断提高，这才是我们钢花锯业的财富。我们应该为公司有了一个逐步优秀的团队，而为之高兴为之自豪！

## 二、技改创新方面

公司的发展与壮大，离不开革新、离不开技术的创新与改造，哪怕一天一点、一年一点，我们需要的是这种意识、需要的是这种精神□20xx年公司投资近千万新上双金属激光焊接设备，并又投巨资更换了真空炉热处理设施，这一切都鼓舞着公司的每一位员工。锯条生产方面在20xx年也有两项技改创新的项目，第一项就是在20xx年的六七月份，在老总的督导与支持下，把总厂的四台分齿机全部改装成了自动分串，节约了大量的人力物力。第二项就是喷漆锯条水性漆生产工艺的使用□20xx年8月份，同事在网上联系到了水性漆生产厂家，立即邀请其来我公司进行生产试验，我亲自带领喷漆车间主任及相关人员，不分黑白昼夜，进行了无数次的试验，通过近十天枯燥乏味的重复工作，终于试验成功。不仅产出了合格优质的产品，还大大改善了员工的工作环境、降低了劳动强度、且基本杜绝了火灾隐患与职业病的发生。更可喜的是很大程度上降低了喷漆锯条的生产成本。我经过粗略计算，两项每年就能为公司直接节省开支近30万元。

## 三、品牌战略的建立与实施

企业品牌战略的建立与实施，对民营企业的发展具有理论和现实意义，也只有一个好的品牌产品才是企业最有效的竞争力！幸运的是，我们的老总具有了这样的战略眼光，早在多年前就进行的这以战略的实施，继20xx年公司获得省商标后

的20xx年再次提出申报中国驰名商标，并安排我来主抓这项工作，为此公司还为我配了一名得力的助手。说实话，在20xx年头一年的申报工作中，由于一开始的一些基础资料便于搜集和整理，工作开展的还算比较容易和顺利，没想到随着工作的逐步深入与资料所需范围的逐渐扩展，难度愈来愈大，而且国家工商总局在20xx年加强了驰名商标的管理，并提高了驰名商标的申报门槛，从每年审批900家降至每年不超于400家，更增加了我们的申报难度。在整个的20xx年，驰名商标的申报工作牵扯了我很大的精力。我真的曾经心灰过，是老总给了我不断的鼓励和帮助，是同事给了我巨大的协助与支持，让我重新燃起了斗志和希望。难也要做，不仅仅是为了前期投入的几十万元，而是为了我们钢花锯业的今后发展，更是为了公司近300名员工的追求与福祉。在公司领导与同仁的支持配合下，终于在20xx年底，把所有申报资料整理完毕，争取在xx年三四月份报送中国国家工商总局。在整个的申报工作过程中，我不仅体会到了工作的艰辛，还感受到了工作的乐趣，更感悟到了企业的生存与发展，离不开从老总到员工的上下一致、万众一心！

## xx年的初步工作计划□

- 一、努力完成公司下达的各项生产任务，并积极的协助好配合好老总的各项工作。
- 二、继续抓好职工的素质及生产安全的教育和培训，杜绝一切质量及安全隐患的发生。
- 三、落实好所有生产设施的维护与保养工作，确保设备的合理使用及生产的顺利正常。
- 四、为机加工与喷漆车间招聘合理数量的新职工，并督导其培训。

五、在各部门各车间鼓励开展技改创新活动，并协助相关部门负责人制定实施办法。

六、积极协调好各部门各车间及同事之间的工作关系和私人关系，继续努力改善公司风气，为打造钢花公司成为一个精诚团结、真正具有战斗力的优秀团体，尽到自己的绵薄之力。

纵观20xx年全年的生产工作，虽取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，如员工的精神面貌和工作激情的缺乏，个别员工团队凝聚力和归属感的不强，甚至有些中层自满情绪膨胀，等等这些问题，给公司造成了很多负面影响，如一些订单的延期及一些安全事故的发生，我认为所有存在的这些不足，与我有直接的责任，是我的管理还不够完善，给公司和员工造成了损失和伤害，我在此诚恳的检讨自己，在新的一年里，我将在认真总结20xx年度工作的基础上，在xx年里更加扎实的开展各项工作，加强业务知识学习，制定更加完善的规章制度和培训计划，实施有效的激励措施，更新管理理念，不断的提高自己与所属人员的管理水平和综合素质，以适应企业今后的发展，为公司发展壮大作出自己应有的贡献！

## 一、物业费的收缴工作

按照年初制定的物业费收缴计划，总公司按月、分项制定月度计划，并始终将物业费收缴列为月度重点工作计划，逐月份对指标落实剖析，各项目管理处在经理带领下，想办法、搞创新，采取走收上门、电话催缴、贴催缴单并拍照存档、划片承包等方式落实收费任务，针对拖欠物业费业主，建立专门档案，按照面积、金额、欠缴原因等跟踪追缴。在追缴的同时公司不忘运用法律武器，与律师积极沟通，了解诉讼过程及注意事项、如何开展诉讼材料收集整理工作，并对案例进行解析，总公司对园区递交诉讼材料进行量化检查。截止20xx年12月，园区累计向法院递交份起诉材料，法院实际判决起，通过递交律师函，有户业主庭前补交所欠费用，累

计为物业挽回经济损失万余元。在全体员工共同努力下，在七个有收费考核指标的管理处中，有个项目管理处完成当年收费计划，物业公司整体完成物业费收缴：元，其中本年度应收物业费：元，电梯费：元，陈欠物业费：元，园区平均综合收费率达。基本完成20xx年收费经营管理计划。

## 二、园区建设工作

20xx年8月，鑫丰雍景豪城办理入住。总公司组织人员对雍景豪城的客服、保安、保洁员工进行了细致具体的岗位培训，让新员工学习企业的规章制度，了解工作职责，掌握胜任技巧，提升服务质量。在办理入住期间，总公司积极配合维护入住秩序，完善园区建设，解决突发事件，确保了鑫丰雍景豪城入住工作的顺利进行。在去年国际、馨园、华凯进入四物业小区后，今年御景华庭在总公司的不懈努力下也步入了四物业小区的行列。

20xx年8月总公司通过与软件公司的沟通交流，为各个园区重新配备了物业管理软件。为使物业管理软件正常运行，明确责任，总公司组织人员建立了《公司网络软件管理制度》。安排人员对各个园区进行培训、学习，做到了每名员工都能熟练运用、并明确责任。为提升企业文化氛围，总公司创立了反应企业发展历程的丰华月刊，将各个物业管理处为业主提供服务所获得的锦旗及媒体对物业服务的报道，以文字配照片形式进行发表。今年“五一”，公司开展评选劳动模范活动，共评选出位劳动模范，对他们进行了物质奖励。为鼓励员工积极进取，为企业无私奉献的行为，公司先后对在舍身救火的优秀员工、机智抓获入室盗窃的先进集体、拾金不昧的保洁员等人员进行了表彰。在大力奖励先进的同时，对在工作中出现失职的各级干部、违反劳动纪律的工作人员进行了人次经济处罚。

## 三、园区培训工作

总公司分批对园区保洁员、保安员进行岗位培训，年内累计培训36次。按照年初计划，组织园区在上下半年各搞了两次消防演练，提高了保安消防安全技能。为提高园区保安人员的服务质量，总公司经协商制定了保安例会制度，要求各个园区保安每周进行两次例会，在例会期间对保安的站姿与巡逻进行纠正。

#### 四、存在的问题和整改措施

1. 业主对物业管理工作的了解不够。住宅小区居民和业主在住房消费上花钱买服务的观念还未建立起来。有些业主不清楚物业运行的全貌、管理工作负荷和费用开支范围，日常进出看到的只是保安员、保洁员在工作，于是凭直觉作出简单判定，认为物值不符，经常带着不满意的情绪来投诉。

2. 物业管理费收缴难。部分业主以不入住，房屋质量差等很多理由拒交物业管理费。他们不交费，仍然可以享受到和其他业主一样的服务，这样很轻易使更多的业主效仿他们的做法，使公司造成不必要的损失，增加公司的成本。

3. 公司管理层及工作人员业务能力普遍偏低。主要体现在管理人员在物业方面的法律法规有待加强，处理问题的方式方法单一，没有做到有礼有节。管理方面，精细化管理不到位。

4. 培训难以跟上，特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面。员工队伍整体素质不高，招聘专业技术人员不全，在今后的人事工作中通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。

#### 五、部门需要改进的工作以及20xx工作设想

1. 完善公司组织架构，各司其责，使公司能更好更快的发展。设置原则为统一领导，分层管理。公司在总经理和副总经理的统一领导下，设置财务部，综合部，物业管理处，秩序维

护大队。各个岗位职责明晰，一岗多责，分工协作，跟各个物业管理处签订目标责任书，责权明确，灵活运作。

2. 规范业务流程。对于每一项工作流程，都应该明确其工作目标、适用范围、相关术语与定义、涉及的部门与岗位以及其负有的权责、工作程序、关键控制点和核心重要输入输出，并配以相应的操作性表单，保证工作内容无缝衔接、工作人员克尽职守，最终实现工作任务的圆满完成和企业发展目标的实现。

3. 建立严格的成本控制体系。加强成本控制，节省费用支出，建立目标成本体系，在不影响所提供的服务质量的前提下，达到成本的持续降低，是规范公司内部管理，降低消耗，增收节流的重要工作内容；因此，物业管理公司需要建立严格的成本控制和预算管理体系，通过对工作流程的精细梳理和权责体系的明确界定，对公司的采购成本、营销成本、人力成本、管理成本以及财务成本等进行严格的规划、评审和优化工作，在事先、事中和事后进行全方位的成本管理，最终达到持续降低成本的目的。

4. 加强对员工物业管理知识方面的培训。特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面进行深度培训，通过培训达到全面提高员工的素质，提高服务水平和业务技能，同时增强员工的忠诚度。

5. 健全各小区突发事件应急演练的培训□20xx年我们将建设一只能处理物业管理紧急事件的专业保安队伍，健全物业管理服务中处理紧急演练培训，提高保安队伍处理紧急事件的能力。

6. 在机会成熟的情况下积极向外拓展业务。拓展业务始终是公司健康发展的首要任务，市场的有限性迫使企业要积极想外扩展才能更好的生存和发展。但是因为公司管理还待提高，因此，必须在机会成熟时，抓住机会努力想外又快又好又稳

的发展。

7. 加强物业管理方面的知识宣传。物业管理刚刚起步，很多业主对物业管理知识不了解，甚至误解，导致物业管理工作难以进行，为了更好的开展公司今后工作和树立公司品牌形象，因此需要在今后的工作中加强这一方面的宣传。

8. 利用现有项目积极拓宽服务领域。物业公司拥有先天的客户资源优势，今年物业公司业务发展迅速，无法顾及拓宽服务领域，待理顺公司内部管理后，将适时进行一些增值服务或综合服务，以整合和充分利用社会资源和社会服务供应来提高公司的盈利能力和品牌效益，例如家政服务，送水，送气，房屋中介，宽带办理、自用部份的有偿维修服务等。

9. 加大追收欠拖不交及恶意欠费力度；增加净利润收入，实现颗粒归仓。利用法律法规允许范围和行业特点，采用多种催收手段进行催收。

10. 做好创建文明单位的前期准备工作。

11. 树立品牌服务。利用“曲陆”这个老字号在市场竞争中取得优势，充分发挥地缘优势、品牌优势，创造机会在从先进的物业公司学习其先进的管理、经营方法和经验，在全面提高服务水平的基础上，打造出本市的物业管理新品牌。

12. 协调解决目前小区更迭查验的遗留问题。把前期发现需要整改的内容及时与甲方协调处理，不让遗留问题影响公司之后的管理工作。

总之，在未来的时间里，我们将努力使工作水平再上一个新台阶，打造一支作风过硬，素质超高，能打硬仗的队伍，全面完成各项经营管理指标，形成并彰显我们的核心竞争力，不断提高业主对丰华物业的信赖和满意，在业界树立良好的形象和口碑，把丰华物业打造成为物业管理水平第一的高档



住宅社区。

以上是物业管理公司20xx年度工作总结，请各级领导审阅。

## 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例篇二

为期一个月的实习结束了，要说的话很多，在这里首先要感谢xx公司给了我一个难得的实习机会，感谢x总及其所有员工对我的关心帮助包容和理解。

这次实习收获很多，除了对专业知识以及冷却塔行业更加了解外，也认识学习到了一些职业者必备的素质，比如务实，创新等等。从实习的第一天起，准确的说从来到公司的第一次，就对公司留下了深刻的印象，和谐的气氛，人性化的管理，以及务实的工作作风深深地感染了我。在几位师傅的带领下，我学到了不少东西。从扫描样本，收集样本，剪报到做标书，搜索信息整理信息，每一件工作看似简单，其实都是需要拿出务实的态度，负责任的心思才能把它做好。

在扫描样本的过程中，也出现了一些问题。最大的问题出在心态上，最初的时候心态不是很好，在这里要感谢肖经理对我的指点和帮助。在剪报和搜集信息的过程中，感谢汪磊给我做了榜样。

作为一名市场部的实习生，搜集信息，市场推广是一项简单而重要的工作。在搜集样本及信息的过程中，我了解到了很多业内的公司及其品牌。了解了从信息搜集，电话跟踪，建立联系，到制作标书，投标中标的整个过程。每一个过程都是简单而不容忽视的，甚至是有有点枯燥的。但是无论多么枯燥，作为一个工作者都要用毅力和恒心来把它做到更好。这是对一个职业人的考验，也是对职业本身的一种挑战。只有把简单的做好了，才可能把其他付赞的事情做好，也才可能做强做大。

在实习的过程中，也有一些意见和建议：

1. 对于样本搜集，应该更加全面，目标明确。不是萝卜白菜一箩筐全部要。不是每一家公司都要。应该有分类，有的样本本身并没有多大价值。公司的实体实力不一样，发展模式不一样，产品不一样这就导致了对对手了解的潜在上的盲区。要充分地了解对手，就对他们进行有效的分类和筛选。

2. 对于市场推广，我个人的感悟是用敏锐的眼光，恰当的手段，使信息最大化，发布供应信息，挖掘潜在信息，培养价值客户。不仅要在博客，贴吧上做，应该有自己的的一套推广模式。比如论坛，权威期刊。在遍地撒网的同时注重实质内容的提升重点目标的突破：时时刻刻保持信息的最新性，而不是一些内容已经陈旧，链接已经过期的东西。

3. 对于剪报。都说要有自己的想法，就应该让它成为一个交流平台，鼓励公司每一个人都去看，留下自己的感想感悟。作为我自己，通过剪报获得的信息是蛮多的。我觉得应该再订阅一些有代表性，行业性更强的报纸。目前的情况是今天这种种报纸，明天还是这种报纸，而且就那么几张中还有很多广告性的报纸。以至于一个月下来真正有用的信息并不多。

这次实习是快乐的，无论在与公司员工还是与实习生相处过程中，都非常的愉快。大家的敬业精神，合作精神，有效地沟通，深深地感染了我。在相互对比中，也意识到了自己的不足，还需要不断地学习和锻炼。这次实习也是意义重大的，它是我走向社会的第一扇窗户，让我了解到了更加广阔的世界。现实世界的残酷竞争，就业压力，以及个人价值的实现等等都在驱使着我做一个强者。不抛弃不放弃坚持到底！

实习结束了，人虽然离开了公司，可是我的身上已经留下了“”深深的烙印。无论以后走到哪里，奋斗精神特别是凌总的创业经历将会永远鼓舞着我前行。最后再次感谢凌总及其所有员工，祝愿扬帆远航早日成为世界一流品牌。

## 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例篇三

今年以来城区供电所在县委、县政府及局党支部的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七届四中全会、中纪委三次全会和公司纪检监察工作会议精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕我局“安全、稳定、经营”重点工作，以开展反腐倡廉宣传教育活动为抓手，以落实党风廉政建设责任制为核心，以构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为重点，积极探索，不断进取，促进党风廉政工作的深入开展，为打造“精品高效企业”创造了良好的环境。

一是抓学习。主要是抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习，并注重两个“结合”。即：注重与学习有关廉政工作规定结合起来，以利于紧密联系行业实际，增强贯彻落实的效果；注重与执法为民结合起来，在解决实际问题中，促使本所干部职工从思想上引起重视，行动上积极投入，筑牢思想防线，做到防微杜渐。

二是抓教育。古人常讲“慎独”，意思就是在没有外人监督的情况下，个人要能管得住自己。城区供电所以此为着眼点，强党风党纪教育。按照县局党风廉政建设部署，把开展党风廉政教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，与党章学习教育结合起来，与社会主义荣辱观学习教育结合起来，与工商廉政文化建设结合起来，与全面落实县直机关工委工作部署结合起来，认真查找思想、作风上存在的问题，全面加强本所干部职工的廉政思想教育和德行操守方面的教育，使依法治国与以德治国在此得以体现。结合电力的实际情况，经常利用近年来一些典型的大案要案，以案说法，以案说纪，认真剖析腐败案件的内在根源、深刻教训，利用电教设备和报刊杂志，采用集中讨论，会议座谈，写心得体会等形式，大力宣传党风廉政建设和反腐败斗争取得的明显成效，增强了干部职工反腐败的信心和斗志，使干部职工自觉加强思想改造，认真转变服务态度，廉洁勤政，扎实工作，有力促进

了业务工作的开展。

三是抓管理。管理要细化，许多问题的发生，往往与管理跟不上有很大的关系。为此，城区供电所在党风廉政建设方面同样也要进一步细化管理。实际工作中对《党风廉政建设目标责任制》执行情况进行检查，同时设立兼职廉政监督员、廉政回访等制度，以进一步加强管理，提升城区供电所的整体形象。

四是抓制度，着力从源头上预防和治理腐败。半年来，我所对各项制度进行了全面清理，修订完善了《党建目标责任制》、《党风廉政建设制度》、《民主生活会制度》、《执法责任制》、《责任追究制度》、《政务公开制度》、《食堂管理制度》、《岗位责任制》和《监督检查责任制》等12项管理制度，做到了工作程序规范，活动内容丰富，目标责任明确，民主监督有力，考核依据充分，严格实行用制度约束人，用制度管理人的办法，各项工作都能按照制度执行，使党风廉政建设工作纳入了制度化、规范化轨道。

总之，通过努力，我所想办法从源头上预防腐败，纠正部门行业不正之风，严肃查处违规违纪案件，较好地改变了部门的形象，党员干部经得起改革开放和市场经济的考验，理想信念得到加强，个人的世界观、人生观和价值观得到改变。特别是招待费限额支出和公车私用上，收到了较好的效果，有效降低了各项费用支出，不仅预防了一些腐败行为的滋生，促进了我所作风的进一步好转，也重塑了电力部门的新形象，为完成我所各项工作提供了有力保障。虽然在加强党风廉政建设工作方面做了大量工作，取得了明显成效，但是，与县直属机关工委、县电力局、两乡党委政府的要求和社会各界的期望还有一定差距，主要是党风廉政建设工作还有待于进一步加强，监督还缺乏力度等，我们将在下半年的工作中，深入学习十六届五中全会和中央纪委五次全会精神，以抓好我所制度建设为契机，继续强化措施，抓好薄弱环节，扎扎实实做好全年的党风廉政建设工作。

二〇一〇年七月

党风廉政建设责任制

半年报告

二〇城

区

供

电

所

一〇年七月

## 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例篇四

各位代表：

现在，我代表市人民检察院向大会报告工作，请予审议，并请市政协委员和其他列席人员提出意见。

20xx年，全市检察机关在市委和上级检察院的坚强领导下，在市人大及其会的有力监督下，在市政府、市政协及社会各界的关心支持下，深入学习贯彻党的及xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕全市工作大局，切实提升运用法治思维和法治方式解决实际问题的能力和水平，不断强化法律监督、自身监督和队伍建设，各项检察工作取得了新的进展。

依法履行捕诉职责。全市全年共批准逮捕各类刑事犯罪嫌疑人2066人，同比上升3.04%；提起公诉4514人，同比上升1.07%。

严厉打击影响群众安全感、危害社会稳定和破坏生态文明建设的刑事犯罪，批准逮捕故意杀人、绑架、等严重暴力犯罪嫌疑人55人，提起公诉61人；批准逮捕“两抢一盗”犯罪嫌疑人634人，提起公诉767人；批准逮捕“黄赌毒”犯罪嫌疑人433人，提起公诉731人；批准逮捕破坏市场经济秩序犯罪嫌疑人109人，提起公诉233人；批准逮捕破坏环境资源犯罪嫌疑人51人，提起公诉126人。深入贯彻宽严相济刑事政策，对涉嫌犯罪较轻或涉嫌犯罪但无逮捕必要的，不批准逮捕156人；对犯罪情节轻微，依照刑法规定不需要判处刑罚或免除刑罚的，不起诉278人；对涉嫌犯罪的未成年人，不批准逮捕41人，不起诉16人，封存犯罪记录388件。

注重矛盾纠纷化解。加强对不批捕、不起诉、不抗诉等重点环节的释法说理，阐明作出决定的必要事实和法律依据，促进案结事了人和。深化刑事和解、检调对接工作，办理当事人刑事和解案件114件。稳步实施检察环节涉法涉诉信访改革，加大依法受理、纠错、赔偿、救助力度，办理群众来信来访1634件。其中，立案复查刑事申诉案件29件，审结2件，息诉26件，对被害人或其近亲属发放救助金37万元；受理审查民事行政申诉案件43件，提出抗诉3件，调处息诉25件，获评全省检察机关年度优秀民事行政申诉调处案件1件。

自觉延伸服务触角。积极投入“五水共治”、“三改一拆”等重点工作，深入定点联系村285人次，为村民解决困难办理实事28件次，办理相关案件12件。进一步强化司法规范和便民服务，全力推进案件集中管理，案件从审查受理到案卷归档，实现网上操作和信息公开。全市已成立案管机构6个，配备案管人员29名，建成案管大厅6个。加强派驻基层检察室建设，全市挂牌运行的10个基层检察室，及时发现并处理影响社会稳定的苗头性、倾向性问题23起，提供法律政策咨询1376人次，立案侦查农村基层干部套取、侵吞、挪用强农惠民资金案件9件，涉案金额达80余万元。

严肃查处贪污贿赂犯罪。全市共立案查处贪污贿赂案件120

件169人，同比分别增长69.01%、40.83%。其中，受贿案件51件65人，贪污案件26件51人，挪用公款案件13件14人，行贿案件30件39人。坚决查办大案要案，共立案查处五万元以上案件112件159人，占比分别为93.33%、94.08%；科局级以上干部案件32件42人(内含县处级干部14件14人)，占比分别为26.67%、24.85%。加大窝串案查处力度，查办了水利、医疗、招投标等领域系统案件64件82人，取得了良好的社会效果。通过办案，为国家挽回经济损失20xx余万元。

严厉打击渎职侵权犯罪。全市共立案查处渎职侵权犯罪案件34件34人，涉及12个行业和部门。其中，重特大案件21件，占比为61.75%；科局级以上国家机关工作人员19人，占比为55.88%。全市检察机关以市人大专题审议市检察院反渎职侵权工作为契机，突出办案重点，依法推进渎职侵权案件查处力度。支持强农惠农，扎实开展专项活动，查办涉农专项资金领域渎职侵权犯罪9人；关注民生民利，坚决惩处严重损害群众权益行为，查办征地拆迁领域渎职侵权犯罪12人；重视安全生产，切实保障人民群众的生命和财产安全，查办重特大安全事故背后的渎职侵权犯罪4人。

深入开展职务犯罪预防。认真贯彻落实关于预防职务犯罪出生产力的讲话精神，不断创新预防工作内容和载体。组织参加全省“百场领导干部预防职务犯罪宣讲”和“千场预防职务犯罪宣讲进乡村”活动，市县两级院检察长带头，开展预防宣讲近200场，受教育人员达13000余人次。推行侦防一体化工作机制，提前介入重大、典型职务犯罪案件16件，开展同步预防。注重预防调查分析，结合办案，开展预防调查21次，撰写犯罪剖析材料23篇，发送检察建议16份，推动案发单位、上级主管部门和当地党委政府建章立制、堵塞漏洞。坚持职务犯罪预防年度报告制度，切实提升案件分析和对策建议质量，市检察院年度报告被高检院评为全国十佳报告。

强化侦查活动监督。强化逮捕、起诉环节的监督。对不构成罪或证据不足的案件，依法不批准逮捕141人，不起诉75人；对

应当逮捕、起诉而未提请逮捕、未移送起诉的，依法追加逮捕11人，追加起诉69人；批准延长侦查羁押期限139人，报请省检察院批准延长16人。突出监督重点，增强监督实效。对应当立案而不立案的，督促侦查机关立案37件；对不应当立案而立案的，督促侦查机关撤案38件。其中，监督立案后被判处有期徒刑三年以上有期徒刑7人。对重大复杂案件坚持派员提前介入侦查、引导取证，共参与重大案件讨论93件次，参与现场勘查38件次。

强化审判活动监督。依法开展刑事审判监督，加大刑事抗诉力度，按照二审程序提出抗诉16件，改判或发回重审6件；按照审判监督程序提出抗诉5件，全部获得改判。依法开展民事行政审判监督，切实提高民事行政申诉案件审查质量，对确有错误的民事行政裁判提请省检察院抗诉1件，提出抗诉3件，发再审检察建议6件，法院再审后改变原裁判6件；营造诚信诉讼环境，严厉打击虚假诉讼行为，初查虚假诉讼线索22件，审查后向公安机关移送犯罪线索13人，7名犯罪嫌疑人获刑事判决，2件获评全省检察机关年度精品民事行政监督案件。

强化刑罚执行和监管活动监督。坚持日常监督与专项监督相结合，依法督促纠正刑罚执行变更不当27人。其中，通过减刑、假释、暂予监外执行专项检察活动一项，共审查职务犯罪、金融犯罪、涉黑犯罪等三类罪犯68人，依法督促收监执行7人，占比为25.93%。强化办案意识，查办监管场所玩忽职守犯罪案件1件，移送职务犯罪案件线索7件，建议督促主管部门党纪政纪处理6人。强化监管活动监督，共向监管机关发出检察建议和纠正违法通知书103份；办理捕后羁押必要性审查案件105件，建议变更强制措施86件，有效维护在押人员合法权益。

坚持政治立检，转变队伍思想作风。按照市委统一部署，在市委督导组的精心指导和帮助下，紧紧围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展党的群众路线教育实践活动。突出查找“四风”方面存在的问题，先后组织



各类专题学习和座谈18次，开展机关内部谈话谈心200余人次，发出书面征求意见函922份，共征得意见301条，查摆班子20个方面的问题和不足，班子成员相互提出批评意见171条。通过整改，共缩减各类会议58%，减少机关发文37%，压缩三公经费31.3%，使党的群众路线教育实践活动有结合、有创新、有落实，做到不虚、不空、不偏，取得实效。

坚持素质强检，提升队伍能力水平。大力推进全员培训，按照因岗施教的思路，进一步规范和加强业务培训课程设置，突出检察实务技能和司法办案规范两个重点，辅以心理健康、人文素养、领导艺术等综合内容，共组织参加全国性培训24期25人次、省级培训12期111人次、市级培训14期463人次。深入开展岗位练兵，进一步提升队伍工作规范和专业技能。在各类评比中，涌现出“公诉审查报告制作全省十佳”、“民事行政检察业务标兵”、“电子数据取证业务能手”、“司法警察训练标兵”等一批业务能手；侦监部门的审查逮捕意见书规范化制作、民行部门的焦点案件讨论制度，获评全省检察机关岗位技能训练优秀品牌。全面加强人才培养，坚持立足基层的选人用人导向，通过公开选调，4名干部被遴选到市检察院工作；继续落实干部上挂下派制度，市县两级院10名干部参加互挂锻炼。

坚持文化育检，展现队伍精神风貌。大力开展检察文化建设，发挥检察文化凝心聚力作用。加强院史荣誉室、图书阅览室、廉政教育中心等硬件设施的建设，为检察文化活动提供良好的场所。丰富文化载体，将主题与形式相结合，成立案件研讨、阅读写作等兴趣小组，丰富广大干警工余时间的各类文化活动，从而达到既陶冶了个人情操，又提升了团队精神的目的。发挥文化塑造功能，积极开展“寻找最美检察官”、“法眼文心”征文等活动，全年被录用省级以上信息稿件39篇、宣传稿件176篇、理论文章65篇。

一年来，全市检察机关牢固树立监督者更要接受监督的理念，自觉接受市人大及其会的监督，认真贯彻市人大及其会的决

议，积极参与配合市人大组织的各项专题调研检查，认真办理代表的议案和建议；自觉接受政协民主监督，认真办理市政协委员提案；自觉接受人民监督员监督，15件拟撤案和不起诉职务犯罪案件均进入人民监督员监督程序。

20xx年，全市检察机关共获得市级以上荣誉233项。其中，国家级荣誉4项，省级荣誉98项。这些成绩的取得，是市委和上级检察院正确领导的结果，是市人大及其会有力监督的结果，也是市政府、市政协和社会各界关心、支持、帮助的结果。

## 检察院工作报告范例 企业年度工作报告范例篇五

20xx年，我院在区委的领导、市高级法院的指导和区人大及其常委会的监督下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕和谐西城建设，以化解社会矛盾为主线，坚持公正与效率主题和司法为民要求，进一步更新观念，创新机制，拓展职能，全面加强队伍建设，以各项工作的新成效，为西城区的和谐发展做出了应有的努力。

### 一、发挥职能作用，审执工作扎实推进

一年来，我院充分发挥审判在化解社会矛盾、维护社会稳定、促进社会和谐中的职能作用，共受理各类案件21544件，审结20655件，解决诉讼标的总金额298827万余元。

#### (一) 坚持宽严相济刑事政策，维护社会稳定

着眼于最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，刑事审判坚持严打方针不动摇，严厉打击严重危害社会治安和人民群众生命及财产安全的抢劫、抢夺、盗窃、诈骗等犯罪，严厉惩处破坏市场经济秩序犯罪和贪污、贿赂等渎职犯罪，为人民安居乐业、区域经济发展创造和谐稳定的社

会环境。全年共审结各类刑事案件797件，判处五年以上有期徒刑125人，有力地打击震慑了犯罪。同时，认真贯彻宽严相济的刑事政策，坚持区别对待，对初次犯罪，主观恶性较小，犯罪情节轻微，认罪、悔罪态度好的犯罪分子，依法予以从轻减轻处罚；符合缓刑条件的，依法宣告缓刑，全年共对268名被告人宣告缓刑，占判处被告人总数的23.93%，起到了教育挽救、预防减少犯罪的积极作用。

## (二) 依法调节民商事法律关系，化解社会矛盾

着眼于调节经济关系、平复社会矛盾，民商事审判努力促进经济发展和社会和谐。全年共受理民商事案件143\*件，审结13557件。认真审理证券、保险、购销合同等案件，营造公平竞争的市场秩序。妥善处理与人民群众生产生活密切相关的婚姻家庭、邻里纠纷、损害赔偿、劳动争议等案件，促进和谐社区、和谐家庭、和谐人际关系建设。慎重处理社会影响大，具有群体上访苗头的城市房屋拆迁、商品市场租赁等案件，维护西城区和谐稳定。新组建的知识产权审判庭，成功审结了美国好莱坞六家电影公司与北京某公司影视作品著作权纠纷系列案等一批在全市有较大影响的案件，依法维护了境内外当事人的合法权益。同时，深入德胜科技园区开展法制宣传，提高了驻园区高科技企业的维权意识，有力地推动了我区高新技术产业发展。

## (三) 强化行政案件协调解决，促进依法行政

着眼于构建和谐融洽的政群关系，行政审判立足于化解行政争议，既保护行政相对人的合法权益，又监督和推进行政机关依法行政。共受理行政案件282件，审结266件。积极探索行政纠纷协调解决的方式，审结的行政案件中，通过协调方式解决75件，占结案总数的28.2%，取得了较好的法律效果与社会效果，有力地促进了区域和谐。认真审查、及时执行因城市环境整治，涉中央国家机关、市区重点建设工程引发的非诉行政执行案件，受理非诉行政执行案件280件，结案284件

(含上年旧存)，为区域经济发展提供了坚实有力的司法保障。

#### (四) 强化执行工作，及时兑现当事人合法权益

着眼于努力提高执行案件的实际效果，坚持教育疏导与法律威慑相结合，及时兑现当事人合法权益。共受理执行案件5776件，执结5666件，执结标的总金额105\*1万余元。加强教育疏导工作力度，努力促使当事人自觉履行义务。对拒不履行生效裁判及阻碍执行的当事人，果断采取查封、扣押、冻结，拘留、罚款等强制措施，一些难度较大的案件得以执行。强化执行管理，试行《超半年未结案件重新确定承办人制度》，一些疑难案件得以执行。及时发还执行案款，仅21次集中发放就涉及执行款3500余万元，切实维护了当事人合法权益。对暂不能执行、生活确有困难的申请执行人，积极与有关部门协调，妥善解决他们的实际困难。

## 二、创新工作机制，改革措施初见成效

根据《人民法院二五改革纲要》的要求，围绕构建和谐西城的目标，我们就多元化解纠纷机制和调解工作进行了大胆的探索和尝试，取得了新的成效。

### (一) 推出“四点一线”多元化纠纷解决新机制

近年来，人民法院受理案件的数量不断攀升，人民群众不断增长的司法需求和审判力量相对不足之间的矛盾日益凸显，为了更有效地发挥审判在构建和谐社会中的职能作用，我们推出了“以化解社会矛盾为主线，巡回法庭进社区、人民调解进法院、司法行政齐联动、行业法院共调解”为内容的“四点一线”新举措。

巡回法庭深入街道、社区巡回办案，积极开展法制宣传工作，提高公民的法律意识；积极开展业务培训和指导工作，提高人民调解员调处纠纷的能力；与街道、社区调解组织密切合

作，一些纠纷化解在了萌芽状态。在法院立案大厅设立人民调解工作室，利用人民调解简便、高效、经济的特点，为人民群众解决纠纷提供多种选择，一些纠纷在诉前得到了解决。与西城交通队共同推出“交通事故快速调处通道”，与区内各大医院、区消费者协会分别确立医患、消费纠纷解决方案，形成了行政调解、行业调解与诉讼之间的良性互动，及时化解了大量的矛盾纠纷。

“四点一线”新机制把人民调解、行政调解、行业调解与诉讼有机地衔接起来，初步形成全社会解决矛盾纠纷的合力，在党委重视和各方的共同努力下，大量的纠纷化解在了诉前，解决在了基层。反映到法院工作中，全年受理案件数量同比减少2889件，与此前连续6年收案年均增长2000余件相比，一升一降，减少了近5000个矛盾点，有力地促进了西城区的和谐稳定。中央政法委和市委、市政法委对此给予了充分肯定。《人民日报》、《人民法院报》和《北京日报》等新闻媒体对新机制也进行了报道。

## (二)加大诉讼调解力度，力争案结事了

着力于最大限度地以平和方式化解矛盾，注重发挥调解解决纠纷的优势，坚持诉前、诉中、诉后，刑事、民事、执行，全方位多角度开展调解工作，力争案结事了。刑事审判中，充分发挥调解的疏导功能，力促被告人积极赔偿被害人的经济损失，消除对立情绪，审结的刑事附带民事案件，民事赔偿部分调解率达到了90%以上，调解履行率达到了100%。民商事审判中，充分尊重当事人的意愿，采用亲情调解、案例疏导等多种调解方法，因人、因案对症下药，使纷争得到有效化解，审结的民商事案件，调解或经调解当事人撤诉等非判决方式结案6566件，占结案总数的48.43%。执行工作中，努力做好法制宣传、教育工作，向被执行人讲明拒不执行的法律后果，促使当事人自动履行，执结案件中，当事人自动履行1647件，占结案总数的30.96%。

### 三、拓展审判职能，司法为民取得新的进展

一年来，我们始终坚持以人为本，不断拓展审判职能，通过各项工作的实效，践行司法为民。

#### (一)完善便民措施，营造和谐诉讼氛围

结合新审判大楼的启用，在坚持以往行之有效的各项司法为民措施的基础上，进一步拓宽便民渠道，成立了诉讼事务管理中心，采取多项措施服务于民。设立值班法官和法律咨询窗口，提供案件查询和代收诉讼材料服务。为行动不便、书写不便的当事人，提供代为复印、代缴诉讼费的“一对一”服务。建立导诉制度，对老弱病残人员导诉员负责引导他们到所去的位置，并为他们找到案件承办法官，做到了“一站式”服务。对诉讼保全、评估鉴定、委托拍卖等事务性工作实行集中管理，提高了工作效率。对确有困难的当事人减免诉讼费用，确保低保人员、农民工、残疾人等弱势群体打得起官司，共减免诉讼费85952元。

#### (二)做好审判延伸，加强综合治理

进一步做好审判延伸工作，积极参与社会治安综合治理，促进社会长治久安。针对案件中反映出的个别单位在内部管理方面存在的漏洞，及时发出司法建议，促使他们健全制度，完善措施。充分利用电视、广播、报刊、网络等新闻媒体宣传典型案例，增强公民的法律意识，全年在新闻媒体上刊发各类宣传稿件3700余件，组织庭审网络直播19次，取得了较好的社会效果。不断强化未成年人审判的教育、挽救、感化和维权职能，推出了少年法庭审判“三个一”制度：发放一份未成年被告人社会家庭状况调查表，了解他们的成长经历和性格特点；写好一份说理透彻的判决书，让当事人体会到法庭的公正和法律的严肃；判后给未成年被告人的一封信，鼓励他们认真改造，早日回归社会，“三个一”制度的实施，使未成年被告人受到教育和感化，赢得了当事人家属及社会

的好评。

### (三)完善工作机制，妥善处理涉诉信访案件

本着化解纠纷、解决当事人的实际问题，妥善处理好涉诉信访案件。设立信访办公室，统一部署、监督和考核各部门的信访工作，做到了信访工作全院一盘棋。实行法官、庭长、主管院长信访三级责任制，对于重大、复杂、疑难的信访案件实行领导包案制度。建立涉诉信访案件倒查制度，及时发现和纠正正在立案、审判、执行环节中存在的问题，努力做到涉诉信访案件从源头化解。通过邀请人大代表、特约监督员、人民陪审员参与接待等形式，共同做好当事人的思想工作。上访人确有困难的，紧紧依靠党委、政府及相关单位，切实解决上访人的实际困难。没有出现越级访、暴力访和群体访事件。

## 四、加强队伍建设，整体素质稳步提升

做好审判和其他各项工作，关键在于要有一支高素质的队伍，加强队伍建设，始终是我们各项工作的重中之重。

### (一)加强教育培训，提高法官队伍整体素质

围绕能力提升、人才培养，全面深入地开展教育培训。认真学习贯彻党的十七大精神，深入开展“规范司法行为、促进司法公正”和“社会主义法治理念教育”专项活动，组织干警参加全市法院社会主义法治理念统一考试和全国基层法院法官培训验收考试，干警践行社会主义法治理念的意识不断增强。创新培训模式，突出培训实效，全年共邀请专家、学者来院研讨10余人次，与兄弟法院横向交流学习50余人次，审判人员的司法水平进一步提高，我院干警撰写的《机动车保险条款的司法规制》，荣获全国法院第十九届学术论文研讨会二等奖。选派业务骨干到法国、德国等国家进行业务交流和培训，并先后接待了多个国家的法官代表团来访，仅澳

大利亚、加拿大的两个代表团就涉及20多个法院的院长、首席法官，通过相互学习借鉴，开阔了视野，增强了能力，同时也展示了西城区司法建设成就和西城法院的精神风貌。

## (二)科学规范管理，促进各项工作有序开展

着力于提高司法水平、提升法院形象，不断完善和创新西城法院审判管理和行政管理模式，对公开审判、院庭长办案、审判流程、调研宣传、审判事务管理等十项工作进行了严格规范。规范送达、开庭、宣判工作，提高了案件的质量和效率。院庭长积极参与和指导办案，量化了副庭长的办案指标，提高了院庭领导的履职能力和管理水平。实施调研课题责任制度，确定院庭两级重点调研课题，提升了法官的整体业务水平。强化流程管理，严格电脑分案，为关系案、人情案设立了一道关口。

积极探索和完善符合审判规律的绩效管理考评机制，对各项考核指标量化、细化，出台了《部门绩效管理考核办法》和《干警个人绩效管理考核办法》，从工作业绩、职业道德和廉政情况等方面进行考核，并将考核结果与干警的晋职晋升、评优选先、学习深造等相结合，共有28名工作业绩突出的干警被提升为初级或晋升为高级法官，充分调动了广大干警的工作积极性。

## (三)加强司法廉洁建设，构筑反腐倡廉防线

廉洁是公正的前提和保障，一年来，我们始终把廉政摆在队伍建设的突出位置来抓。认真开展党性修养和司法廉洁教育，积极探索运用科学发展观指导和推动反腐倡廉工作的有效途径，努力从源头上防止腐败的发生。特别是针对我院个别领导干部涉嫌违法违纪问题正在接受调查的教训，我们对人权、财权、审判权等容易产生廉政问题的关键环节，加强了内部监督制约。扩大干警对于院内重大决策的知情权和参与权，以公开促公平公正。完善党组议事规则，对干部任免、立功



受奖、大额资金使用等坚持集体研究、民主决策。完善审委会工作规则、合议庭办案规范，进一步明确审判长、合议庭、院长、审委会委员之间的职责，保障审判权的运行公正高效。

#### (四) 加强文化建设，增强法院凝聚力

立足于更好地促进审判和各项工作的顺利开展，大力加强法院的文化建设。在院网开设院长信箱和法官论坛，广泛征求、吸纳干警对法院建设的意见和建议，努力营造和谐氛围，鼓舞士气、凝聚人心。开展各项积极向上的文体活动，陶冶干警情操，培养团队精神，增强集体荣誉感。结合“迎奥运、强素质、树新风”活动，开展了以“赛结案、比业绩，赛公正、比质量，赛作风、比形象，赛创新、比实效”为内容的“百日四赛四比”竞赛，彰显了团结拼搏的精神风貌。进一步落实从优待警的各项措施，努力解决干警工作、生活中的实际困难，凝聚力和战斗力进一步增强。

#### (五) 自觉接受监督，促进公正司法

坚持向区委汇报工作的制度，主动接受党对法院工作的领导。坚持向人大及其常委会报告的工作制度，主动将审判和其他各项工作置于人大及其常委会的监督之下。全年共有10名审判员向区人大常委会进行了书面述职，接受人大的评议。积极办理人大交办的代表建议、批评和意见，全年共办理涉及法院工作的代表建议6件。针对区政协委员、民主党派成员来我院明察暗访的情况通报，邀请政协委员、民主党派成员来院座谈，并召开专门工作会议部署专项整改。成立人民陪审员办公室，制订了西城法院《关于进一步加强人民陪审员参加审判活动日常管理工作的改进意见》，为人民陪审员依法履行职责创造良好的工作环境和条件，全年共有人民陪审员参审1895人次，进一步推进了司法民主。

各位代表，回顾一年的工作，离不开区委的正确领导，区人大及其常委会的有力监督，区政府、区政协及有关方面的大

力支持和各位人大代表、政协委员的关心和帮助。在此，我代表西城法院全体干警向有关部门和各位代表表示衷心的感谢。

在报告工作的同时，必须清醒地看到，我们的工作还存在着一些问题，主要表现在：一是自觉践行社会主义法治理念的意识有待于进一步增强，干警辨法析理、息诉止争的能力有待于进一步提高。二是司法改革举措有待于进一步深化，多元化解纠纷机制需要进一步完善。三是审判作风建设和监督机制建设还需要进一步加强。上述问题，我们将在今后的工作中，高度重视，认真研究，切实加以解决。

## 20xx年的工作任务

20xx年北京将举办举世瞩目的奥运会，人民法院维护稳定、服务发展、促进和谐的任务将更加繁重。我们要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七大精神，以科学发展观为统领，以促进和谐为目标，以服从、服务于西城区的经济社会发展大局为立足点，以践行司法为民，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益为出发点，推进西城法院各项工作全面进步，为西城区的和谐发展创造公正高效的法制环境。

### 一、围绕服务大局，认真履行法律职责

以服务20\*奥运会，维护西城稳定、促进西城和谐为目标，全方位、多层次地平复社会矛盾。一是认真践行社会主义法治理念，克服就案办案的倾向，确保案件审理取得良好的法律效果和社会效果。二是认真贯彻落实“宽严相济”的刑事政策，做到宽严都真正落实，宽严都依法进行，打击震慑犯罪，预防减少犯罪。三是正确处理好新形势下的人民内部矛盾，贯彻执行好新颁布的《物权法》和《劳动合同法》，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，促进西城区的和谐发展。四是创新执行工作机制，加大执行工作力

度，最大限度地实现当事人的合法权益。

## 二、围绕以人为本，不断拓展为民途径

强化司法注重民生、保障民生、改善民生的意识，将为民贯穿于审判工作的各个环节。一是进一步拓宽调解的范围，重视调解的实际执行效果，探索提高当事人自动履行调解协议的方法和审判人员督促当事人履行协议的措施。二是探索预约立案、巡回立案、网上立案等措施，加大高科技手段在便民中的运用。三是完善诉讼终结后的司法救助制度，探索被执行人无能力偿还导致申请执行人生活困难案件，由法院协助申请执行人申请临时救助或城乡低保待遇，解决涉特困群体案件执行难问题。

## 三、围绕科学发展，不断创新工作机制

立足于均衡、协调发展，积极稳妥地推进工作机制改革创新。一是加强“四点一线”新机制的完善和推广，努力实现行政调解、人民调解、行业调解与诉讼的良性互动。二是优化审判资源配置，积极探索简易程序案件的“速裁”模式，努力在最短的时限要求内，第一时间解决矛盾纠纷，减少当事人诉累。三是针对医患纠纷、劳动争议、保险证券等专业性较强的案件，探索成立专门合议庭实行专业化审理，统一执法尺度，提高案件质量。

## 四、围绕实现公平正义，全面推进队伍建设

以优化结构、提高素质为重点，切实加强队伍建设。一是用十七大精神武装干警，进一步提高干警的政治意识、大局意识、宗旨意识和服务意识。二是强化争优创先意识，培养一批精通审判和各项业务的骨干，树立富有西城法院特色的先进典型。三是加强对有专业、有特长、高素质人才的引进力度，优化我院人员结构，增强队伍综合实力。四是严格审判纪律，发现违法违纪问题坚决查处，进一步完善教育、制度、

监督并重的惩治和预防腐败体系，努力构建反腐倡廉长效机制。

各位代表，在新的一年里，我们将认真贯彻落实党的十七大精神，认真履行宪法和法律赋予的职责，紧紧围绕西城发展大局，全面加强队伍建设，不断提高司法能力，为西城区的经济社会发展做出积极的贡献。